

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

DECRET 62/2021, de 14 de maig, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2021 per a l'Administració de la Generalitat. [2021/5369]

Dins del marc legislatiu de l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, estableix que, anualment, el Consell determinarà les necessitats de personal amb consignació pressupostària que no puguen ser cobertes amb els efectius existents o estiguen cobertes per personal interí als quals es refereix l'article 16.2.a, mitjançant l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Aquesta previsió ha de matisar-se d'acord amb el que preveuen les lleis de pressupostos, tant de l'Estat com de la Generalitat, per a 2021, que limiten la incorporació de nou personal en relació amb una taxa de reposició d'efectius que es fixa en un màxim del 110% per als sectors funcionals considerats prioritaris, i en un 100% per a la resta de sectors, respectant en tot cas les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses.

Els criteris per al càlcul d'aquesta taxa són els definits en l'apartat U.7 de l'article 19 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021. Segons això, no computaran dins del límit màxim de places derivat d'aquesta, aquelles que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna ni les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial. També l'apartat Tres.1 del mateix article 19 preveu que la taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritaris es podrà acumular en altres sectors o col·lectius prioritaris. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritaris podrà acumular-se en els sectors prioritaris.

D'altra banda, i en relació amb l'Administració de la Generalitat, l'article 36 de la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, regula l'oferta d'ocupació pública establint que, tant per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública i de les consegüents convocatòries de places que s'efectuen, hi valdrà el que s'estableix en la normativa bàsica.

D'acord amb el que es preveu en l'article 119.1 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, l'oferta inclou una promoció interna de més del 40% de les places que es convoquen. Aquest nombre de places no està inclòs en la taxa de reposició, per la qual cosa les places oferides i no cobertes per aquest torn de promoció interna no seran acumulables a les convocatòries de torn lliure.

L'oferta, d'altra banda, compleix el que es disposa en l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, que estableix que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà un contingent no inferior al 7% de les vacants per a ser cobertes entre persones amb diversitat funcional, considerant com a tals les que es defineixen en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que va aprovar el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, de manera que, almenys, s'aconsegueisca el 2% dels efectius totals.

Així mateix, el decret inclou mesures per a procurar que en els processos selectius siga efectiva la igualtat entre dones i homes, de conformitat amb el que es disposa en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Aquest decret ha sigut negociat amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Funció Pública, en la reunió d'11 de maig de 2021, d'acord amb el que s'estableix en l'article 154.2.l de la Llei 10/2010.

Per tot això, d'acord amb l'article 8 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de 14 de maig de 2021,

Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

DECRETO 62/2021, de 14 de mayo, del Consell, de aprobación de la oferta de empleo público de 2021 para la Administración de la Generalitat. [2021/5369]

Dentro del marco legislativo del artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público, el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, establece que, anualmente, el Consell determinará las necesidades de personal con consignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas con los efectivos existentes o estén cubiertas por personal interino a los cuales se refiere el artículo 16.2.a, mediante la aprobación de la oferta de empleo público, que será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Esta previsión debe matizarse de acuerdo con lo que prevén las leyes de presupuestos, tanto del Estado como de la Generalitat, para 2021, que limitan la incorporación de nuevo personal en relación con una tasa de reposición de efectivos que se fija en un máximo del 110 % para los sectores funcionales considerados prioritarios y en un 100 % para el resto de sectores, respetando en todo caso las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.

Los criterios para el cálculo de dicha tasa son los definidos en el apartado Uno. 7. del artículo 19 de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021. Según la misma no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la misma aquellas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna ni las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial. También el apartado Tres.1 del mismo artículo 19 prevé que la tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se podrá acumular en otros sectores o colectivos prioritarios. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios.

Por su parte, y en relación con la Administración de la Generalitat, el artículo 36 de la Ley 4/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2021, regula la oferta de empleo público estableciendo que, tanto para el cálculo de la tasa de reposición de efectivos como para la aprobación y publicación de la oferta de empleo público y de las consiguientes convocatorias de plazas que se efectúen, se estará a lo establecido en la normativa básica.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 119.1 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, la oferta incluye una promoción interna de más del 40% de las plazas que se convocan. Este número de plazas no está incluido en la tasa de reposición, por lo que las plazas ofertadas y no cubiertas por este turno de promoción interna no serán acumulables a las convocatorias de turno libre.

La oferta, por otra parte, cumple con lo dispuesto en el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, que establece que en las ofertas de empleo público se reservarará un cupo no inferior al 7% de las vacantes para ser cubiertas entre personas con diversidad funcional, considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, que aprobó el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de modo que, al menos, se alcance el 2% de los efectivos totales.

Asimismo, el decreto incluye medidas para procurar que en los procesos selectivos sea efectiva la igualdad entre mujeres y hombres de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Este decreto ha sido negociado con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Función Pública, en la reunión de 11 de mayo de 2021, de acuerdo con lo establecido en el artículo 154.2.l de la Ley 10/2010.

Por todo ello, de acuerdo con el artículo 8 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, previa deliberación del Consell, en la reunión de 14 de mayo de 2021,

DECRETE

Article 1. Oferta d'ocupació pública

De conformitat amb el que es disposa en l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana; l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 19 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021; i l'article 36 de la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, s'aprova l'oferta d'ocupació pública corresponent a 2021, per a l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i referida exclusivament a llocs de treball la gestió dels quals té atribuïda la Direcció General de Funció Pública de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.

Article 2. Contingut de l'oferta d'ocupació pública

1. Aquesta oferta d'ocupació pública conté places corresponents a llocs de treball que estan dotats pressupostàriament i inclosos en les relacions de llocs de treball aprovades. Aquests llocs estan vacants o són exercits de manera interina o temporal.

2. Les places a què es refereix l'apartat anterior ascendeixen a un total de 719 i són les que s'indiquen en els annexos d'aquest decret, amb especificació del cos o escala, així com del nombre de llocs de l'oferta compresos en cada apartat.

3. En la oferta s'inclouen 425 places que corresponen al torn lliure (annex I) i 294 a promoció interna (annex II), i s'acompleix el que es preveu en l'article 119 de la Llei 10/2010, quant a la reserva per a la promoció interna del personal.

4. Les convocatòries preveuran que les places incloses en l'annex II que resulten desertes després de cadascun dels processos selectius de promoció interna, no podran acumular-se a la corresponent convocatòria de torn lliure, en no computar-se dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, en compliment dels criteris per al càlcul d'aquesta taxa definits en l'apartat U.6 i 7 de l'article 19 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021.

Article 3. Convocatòries

Els processos selectius derivats d'aquesta oferta d'ocupació pública seran convocats per la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, en el termini màxim de dos anys, d'acord amb el que es disposa en la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana i altres disposicions que siguin aplicables.

Els processos selectius que es convoquen es desenvoluparan a través del sistema de concurs oposició amb els criteris de les convocatòries ordinàries de les ofertes d'ocupació pública dels anys 2017-2020.

Article 4. Procediment de promoció interna

1. Les convocatòries de promoció interna dels cossos, escales o agrupacions professionals funcionàries continguts en l'annex II s'obriran a personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat amb els tres tipus de procedència següents, sempre que aquests existiren en relació amb el cos convocat:

a) El personal que pertanga a un cos o escala del grup o subgrup immediatament inferior al de les places convocades, i que estiga dins del mateix itinerari professional (promoció interna vertical).

b) El personal que pertanga a un altre cos o escala del mateix grup o subgrup de classificació professional (promoció interna horitzontal).

c) El personal que pertanga a un cos o escala del grup o subgrup immediatament inferior al de les places convocades, i que no estiga dins del mateix itinerari professional (promoció interna mixta)

2. Les convocatòries de promoció interna determinaran, si escau, de quines proves o de quines matèries quedarà exempt el personal que participe a través de cadascuna d'aquestes modalitats de promoció interna, sempre que es tracte de coneixements que es puguin considerar prou acreditats a través de les proves d'ingrés al cos o escala d'origen.

DECRETO

Artículo 1. De la oferta de empleo público

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana; 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público; el artículo 19 de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2021, y el artículo 36 de la Ley 4/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2021, se aprueba la oferta de empleo público correspondiente a 2021, para el ámbito de la Administración de la Generalitat y referida exclusivamente a puestos de trabajo cuya gestión tiene atribuida la Dirección General de Función Pública de la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública.

Artículo 2. Contenido de la oferta de empleo público

1. Esta oferta de empleo público contiene plazas correspondientes a puestos de trabajo que están dotados presupuestariamente e incluidos en las relaciones de puestos de trabajo aprobadas. Dichos puestos se encuentran vacantes o se hallan desempeñados de modo interino o temporal.

2. Las plazas a que se refiere el apartado anterior ascienden a un total de 719 y son las que se indican en los anexos de este decreto, con especificación del cuerpo o escala, así como del número de puestos de la oferta comprendidos en cada apartado.

3. En la oferta se incluyen 425 plazas que corresponden al turno libre (anexo I) y 294 a promoción interna (anexo II), dándose cumplimiento a lo previsto en el artículo 119 de la Ley 10/2010, en cuanto a la reserva para la promoción interna del personal.

4. Las convocatorias preverán que las plazas incluidas en el anexo II que resulten desiertas tras cada uno de los procesos selectivos de promoción interna no podrán acumularse a la correspondiente convocatoria de turno libre, al no computarse dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, en cumplimiento de los criterios para el cálculo de dicha tasa definidos en el apartado Uno. 6. y 7. del artículo 19 de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021.

Artículo 3. Convocatorias

Los procesos selectivos derivados de esta oferta de empleo público serán convocados por la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública en el plazo máximo de dos años, con arreglo a lo dispuesto en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana y demás disposiciones que sean de aplicación.

Los procesos selectivos que se convoquen se desarrollarán a través del sistema de concurso-oposición con los criterios de las convocatorias ordinarias de las ofertas de empleo público de los años 2017-2020.

Artículo 4. Procedimiento de promoción interna

1. Las convocatorias de promoción interna de los cuerpos, escalas o agrupaciones profesionales funcionariales contenidos en el anexo II se abrirán a personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat con los siguientes tres tipos de procedencia, siempre que los mismos existieran en relación con el cuerpo convocado:

a) El personal que pertenezca a un cuerpo o escala del grupo o subgrupo inmediatamente inferior al de las plazas convocadas, y que esté dentro del mismo itinerario profesional (promoción interna vertical).

b) El personal que pertenezca a otro cuerpo o escala del mismo grupo o subgrupo de clasificación profesional (promoción interna horizontal).

c) El personal que pertenezca a un cuerpo o escala del grupo o subgrupo inmediatamente inferior al de las plazas convocadas, y que no esté dentro del mismo itinerario profesional (promoción interna mixta)

2. Las convocatorias de promoción interna determinarán, en su caso, de qué pruebas o de qué materias quedará exento el personal que participe a través de cada una de estas modalidades de promoción interna, siempre que se trate de conocimientos que se puedan considerar suficientemente acreditados a través de las pruebas de ingreso al cuerpo o escala de origen.



Article 5. Reserva per a persones amb diversitat funcional

1. Es reserva més d'un 7% de la totalitat de les places contemplades en aquesta oferta d'ocupació pública per a ser cobertes entre persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, sempre que aquesta siga compatible amb l'acompliment de les funcions pròpies dels llocs de treball, de conformitat amb l'article 55 de la Llei 10/2010.

2. La reserva a què es refereix l'apartat anterior es desglossa, d'acord amb el que es preveu en l'article 59 del Reial decret legislatiu 5/2015, de la manera següent:

a) Un mínim del 5% dels llocs contemplats es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional física, sensorial o psíquica.

b) Un mínim del 2% dels llocs contemplats es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional que tinga el seu origen en una diversitat funcional intel·lectual.

Article 6. Desenvolupament dels processos selectius per a persones amb diversitat funcional

1. Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional tindran idèntic contingut que les establides per a la resta dels aspirants, sense perjudici de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que les persones amb diversitat funcional participen en condicions d'igualtat, a excepció del que es disposa en l'apartat següent.

2. Les convocatòries per a l'accés de les persones a què es refereix a l'apartat 2.b de l'article 5, estaran dirigides especialment a acreditar que els aspirants posseeixen els coneixements imprescindibles que els permeten fer les tasques pròpies del lloc de treball.

Article 7. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries hauran d'incloure com a criteri de desempat, abans del sorteig o primera lletra del cognom, la resolució en favor de la dona en el cas que aquest sexe estiguera infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos o escala objecte de la convocatòria.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única

Els cossos objecte d'aquesta oferta, així com les places oferides, podran ser objecte d'ampliació si, en el marc de la normativa bàsica estatal i mitjançant els corresponents acords amb les organitzacions sindicals, s'aproven nous acords per al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública o plans d'estabilitat en l'ocupació pública, i en aquest cas hi valdran els criteris i les previsions que s'establisquen en aquests.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Desenvolupament

Es faculta la persona titular de la conselleria competent en funció pública per a desplegar i executar aquest decret.

Segona. Efectes

Aquest decret tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 14 de maig de 2021

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Interior
i Administració Pública,
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

Artículo 5. Reserva para personas con diversidad funcional

1. Se reserva más de un 7% de la totalidad de las plazas contempladas en esta oferta de empleo público para ser cubiertas entre personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33%, siempre que esta sea compatible con el desempeño de las funciones propias de los puestos de trabajo, de conformidad con el artículo 55 de la Ley 10/2010.

2. La reserva a que se refiere el apartado anterior se desglosa, de acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del Real decreto Legislativo 5/2015, del siguiente modo:

a) Un mínimo del 5% de los puestos contemplados se reservarán para ser cubiertos por personas con una diversidad funcional física, sensorial o psíquica.

b) Un mínimo del 2% de los puestos contemplados se reservarán para ser cubiertos por personas con una diversidad funcional que tenga su origen en una diversidad funcional intelectual.

Artículo 6. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con diversidad funcional

1. Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de los aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que las personas con diversidad funcional participan en condiciones de igualdad, a excepción de lo dispuesto en el apartado siguiente.

2. Las convocatorias para el acceso de las personas a que se refiere al apartado 2.b del artículo 5, estarán dirigidas especialmente a acreditar que los aspirantes poseen los conocimientos imprescindibles que les permitan realizar las tareas propias del puesto de trabajo.

Artículo 7. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteo o primera letra del apellido, la resolución en favor de la mujer en el caso de que dicho sexo estuviera infrarepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo o escala objeto de la convocatoria.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única

Los cuerpos objeto de esta oferta así como las plazas ofertadas podrán ser objeto de ampliación si, en el marco de la normativa básica estatal y mediante los correspondientes acuerdos con las organizaciones sindicales, se aprobaran nuevos acuerdos para el desarrollo de las ofertas de empleo público o planes de estabilidad en el empleo público, en cuyo caso se estará a los criterios y previsions que se establezcan en los mismos.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Desarrollo

Se faculta a la persona titular de la conselleria competente en función pública para desarrollar y ejecutar este decreto.

Segunda. Efectos

Este decreto tendrá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 14 de mayo de 2021

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Interior
y Administración Pública,
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

ANNEX I / ANEXO I
Convocatòries ordinàries/Convocatorias ordinarias

<i>Cosos/escales Cuerpos/escalas</i>	<i>Torn lliure general Turno libre general</i>	<i>Torn lliure personal amb diversitat funcional Turno libre personal con diversidad funcional</i>	<i>Total</i>
A1-01 Superior tècnic d'administració general de l'administració de la Generalitat <i>A1-01 Superior técnico de administración general de la administración de la Generalitat</i>	111	5	116
A1-04 Superior tècnic d'inspectors de tributs de l'administració de la Generalitat <i>A1-04 Superior técnico de inspectores de tributos de la administración de la Generalitat</i>	12	1	13
A1-06 Superior tècnic d'enginyeria en informàtica de l'administració de la Generalitat <i>A1-06 Superior técnico de ingeniería en informática de la administración de la Generalitat</i>	17	1	18
A1-20 Superior tècnic de psicologia de l'administració de la Generalitat <i>A1-20 Superior técnico de psicología de la administración de la Generalitat</i>	56	2	58
A2-01 Superior de gestió d'administració general de l'administració de la Generalitat <i>A2-01 Superior de gestión de administración general de la administración de la Generalitat</i>	60	3	63
A2-16-02 Superior de gestió en acció social de l'administració de la Generalitat. Escala educació social <i>A2-16-02 Superior de gestión en acción social de la administración de la Generalitat. Escala educación social</i>	16	2	18
A2-16-03 Superior de gestió en acció social de l'administració de la Generalitat. Escala treballador social <i>A2-16-03 Superior de gestión en acción social de la administración de la Generalitat. Escala trabajador social</i>	27	3	30
C1-01 Administratiu de l'administració de la Generalitat <i>C1-01 Administrativo de la administración de la Generalitat</i>	39	2	41
C1-13 Especialistes en l'administració del mediambient de l'administració de la Generalitat. Agents mediambientals <i>C1-13 Especialistas en la administración del medio ambiente de la administración de la Generalitat. Agentes medioambientales</i>	11	1	12
C1-20 Agents tributaris de l'administració de la Generalitat <i>C1-20 Agentes tributarios de la administración de la Generalitat</i>	9	1	10
C2-01-01 Auxiliar de l'administració de la Generalitat. Escala auxiliar de gestió <i>C2-01-01 Auxiliar de la administración de la Generalitat. Escala auxiliar de gestión</i>	31		31
C2-01-01 Auxiliar de l'administració de la Generalitat. Escala auxiliar de gestió. (diversitat funcional intel·lectual) <i>C2-01-01 Auxiliar de la administración de la Generalitat. Escala auxiliar de gestión. (diversidad funcional intelectual)</i>		15	15
TOTAL	389	36	425

ANNEX II / ANEXO II
Promoció interna / Promoción interna

<i>Cosos/escales Cuerpos/escalas</i>	<i>Promoció interna Promoción interna</i>	<i>Promoció interna personal con diversitat funcional Promoción interna personal con diversidad funcional</i>	<i>Total</i>
A1-01 Superior tècnic d'administració general de l'administració de la Generalitat <i>A1-01 Superior técnico de administración general de la administración de la Generalitat</i>	24	3	27
A1-04 Superior tècnic d'inspectors de tributs de l'administració de la Generalitat <i>A1-04 Superior técnico de inspectores de tributos de la administración de la Generalitat</i>	8		8
A2-01 Superior de gestió d'administració general de l'administració de la Generalitat <i>A2-01 Superior de gestión de administración general de la administración de la Generalitat</i>	20	2	22
C1-01 Administratiu de l'administració de la Generalitat <i>C1-01 Administrativo de la administración de la Generalitat</i>	114	10	124
C2-01-01 Auxiliar de l'administració de la Generalitat. Escala auxiliar de gestió <i>C2-01-01 Auxiliar de la administración de la Generalitat. Escala auxiliar de gestión</i>	113		113
TOTAL	279	15	294

ANNEX III / ANEXO III
Total OOP 2021 / Total OEP 2021

<i>Cosos/escales Cuerpos/escalas</i>	<i>Total torn lliure Total turno libre</i>	<i>Total Promoció interna Total Promoción interna</i>	<i>Total OOP 2021 Total OEP 2021</i>
A1-01 Superior tècnic d'administració general de l'administració de la Generalitat <i>A1-01 Superior técnico de administración general de la administración de la Generalitat</i>	116	27	143
A1-04 Superior tècnic d'inspectors de tributs de l'administració de la Generalitat <i>A1-04 Superior técnico de inspectores de tributos de la administración de la Generalitat</i>	13	8	21
A1-06 Superior tècnic d'enginyeria en informàtica de l'administració de la Generalitat <i>A1-06 Superior técnico de ingeniería en informática de la administración de la Generalitat</i>	18		18
A1-20 Superior tècnic de psicologia de l'administració de la Generalitat <i>A1-20 Superior técnico de psicología de la administración de la Generalitat</i>	58		58
A2-01 Superior de gestió d'administració general de l'administració de la Generalitat <i>A2-01 Superior de gestión de administración general de la administración de la Generalitat</i>	63	22	85
A2-16-02 Superior de gestió en acció social de l'administració de la Generalitat. Escala educació social <i>A2-16-02 Superior de gestión en acción social de la administración de la Generalitat. Escala educación social</i>	18		18
A2-16-03 Superior de gestió en acció social de l'administració de la Generalitat. Escala treballador social <i>A2-16-03 Superior de gestión en acción social de la administración de la Generalitat. Escala trabajador social</i>	30		30
C1-01 Administratiu de l'administració de la Generalitat <i>C1-01 Administrativo de la administración de la Generalitat</i>	41	124	165
C1-13 Especialistes en l'administració del mediambient de l'administració de la Generalitat. Agents mediambientals <i>C1-13 Especialistas en la administración del medio ambiente de la administración de la Generalitat. Agentes medioambientales</i>	12		12
C1-20 Agents tributaris de l'administració de la Generalitat <i>C1-20 Agentes tributarios de la administración de la Generalitat</i>	10		10
C2-01-01 Auxiliar de l'administració de la Generalitat. Escala auxiliar de gestió <i>C2-01-01 Auxiliar de la administración de la Generalitat. Escala auxiliar de gestión</i>	46	113	159
TOTAL	425	294	719