

II. AUTORITATS I PERSONAL

B) NOMENAMENTS I CESSAMENTS

Conselleria de Sanitat

RESOLUCIÓ de 21 de maig de 2025, de la Direcció General de Personal, per la qual s'acorda el nomenament com a personal estatutari fix, amb indicació de la destinació triada, de les persones aprovades en el procés selectiu per concurs de mèrits excepcional d'estabilització derivat de l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022, per a la provisió de places bàsiques vacants de cuiner o cuinera d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat.

De conformitat amb el que s'establix en la base 14 de la convocatòria del concurs de mèrits excepcional d'estabilització per a la provisió de places bàsiques vacants, gestionades per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública (DOGV 9496, 23.12.2022).

Havent tingut lloc l'acte únic d'elecció de destinació de les persones que tenen el dret a optar a plaça en les resolucions definitives dels processos selectius esmentats en l'encapçalament, per Resolució de 13 de febrer de 2025, de la directora general de Personal, publicat en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat en data 13.02.2025 i per Resolució de 2 de maig de 2025, de la directora general de Personal, publicat en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat en data 06.05.2025.

Fent ús de la competència atribuïda per l'article 18 del Decret 22/2025, d'11 de febrer, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat,

RESOLC

Primer

Acordar el nomenament com a personal estatutari fix, amb indicació de la destinació triada, de les persones aprovades en els processos selectius esmentats en l'encapçalament, que figuren en l'annex I, en la categoria de cuiner o cuinera d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat. L'assignació de la destinació tindrà caràcter definitiu.

El termini de presa de possessió serà d'un mes i començarà el dia 6 de juny de 2025.

Perdrà els drets derivats de la seua participació en els processos selectius, prèvia audiència i mitjançant la resolució motivada, qui, transcorregut este termini, no s'haja incorporat al centre adjudicat, excepte causa de força major o impossibilitat així apreciada per l'òrgan competent en matèria de personal, que dictarà la corresponent resolució en què se suspendrà el termini per a la presa de possessió fins a la desaparició de l'esmentada causa o impossibilitat.

En el cas que una persona aprovada per concurs oposició derivat de les ofertes d'ocupació pública dels anys 2017, 2018 i estabilització de 2019, haja obtingut plaça en un altre concurs oposició de la mateixa categoria convocat per un servei de salut distint, sempre que durant el termini de sol·licituds de la present convocatòria no s'haguera resolt el mateix, es considera que les dos convocatòries són concurrents, podent la persona aprovada triar el servei de salut del seu interès, renunciant a la plaça adjudicada en l'altre servei de salut.

En els centres en els quals s'hagen oferit diverses vacants, es cobriran aquelles que corresponga a mesura que es vagen incorporant les persones nomenades, respectant l'orde establert pels criteris de cessament regulats en la disposició addicional quarta del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut.

Segon

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la present resolució.

La present resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà ser impugnada per les persones interessades mitjançant la interposició del recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu que corresponga, en el termini de dos mesos, comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'acte objecte de recurs, de conformitat amb el que disposen els articles 8, 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa; o, potestativament, podran interposar un recurs de reposició davant de la Direcció General de Personal, en el termini d'un mes des de l'endemà de la publicació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.



Tot això, sense perjudi que s'utilitze qualsevol altre recurs que es considere convenient.

València, 21 de maig de 2025

María Amparo Pinazo Gamir
Directora general de Personal

