

II. AUTORITATS I PERSONAL**A) OFERTES D'Ocupació PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS****Universitat Jaume I de Castelló**

RESOLUCIÓ de 5 de juliol de 2024, de la rectora de la Universitat Jaume I de Castelló, per la qual es fa pública l'oferta d'ocupació pública del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2024.

Per Acord del Consell de Govern de 27 de maig de 2024, s'ha aprovat l'oferta d'ocupació pública del personal tècnic de gestió i d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2024.

En conseqüència, aquest rectorat, en exercici de les competències atribuïdes per la legislació vigent, en relació amb els articles 3.2.j) i 91 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i en l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana,

RESOL*Primer*

Fer públic l'Acord del Consell de Govern d'aquesta universitat de 27 de maig de 2024 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2024.

Segon

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es pot interposar amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte contra el qual es recorre en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, o bé directament interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu de Castelló de la Plana, dins del termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació. Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs que es considere procedent.

Castelló De La Plana, 5 de juliol de 2024

Eva Alcón Soler
Rectora

OFERTA D'Ocupació PÚBLICA DEL PERSONAL TÈCNIC, DE GESTIÓ I D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT JAUME I DE CASTELLÓ PER A L'ANY 2024

D'acord amb l'article 20.Set.a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, actualment prorrogats, el passat 15 de gener de 2024, es va remetre al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, certificació del número de baixes i altes en 2023 tingudes en compte en el càlcul de la taxa de reposició, amb un saldo de 19 baixes.

L'article 36 de la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024, regula l'Oferta d'ocupació pública per al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) de les universitats públiques valencianes, amb les regles per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius i la seva articulació.

Per a l'estudi de l'Oferta d'Ocupació Pública 2024 del PTGAS, s'ha considerat la cobertura de les places vacants en les quals s'ha produït les baixes de personal, amb les limitacions pressupostàries actuals i alineats amb el Pla Estratègic de la Universitat. Així mateix, ordenat amb el Pla d'Ordenació de Recursos Humans, per al quinquenni 2024 -2028, informat favorablement per majoria absoluta en Mesa Negociadora del 19 d'abril de 2024 i aprovat pel Consell de Govern el 24 d'abril de 2024.

Per això, de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i amb l'informe favorable de la Mesa Negociadora, en la seua reunió de data 27 de maig de 2024, el Consell de Govern de la Universitat Jaume I, fent ús de les competències atribuïdes per l'article 45 dels seus Estatuts aprovats per Decret 95/2021, de 9 de juliol, del Consell, acorda:

Aprovar l'oferta d'ocupació pública de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2024, en els següents termes:

Primer. Contingut de l'oferta d'ocupació

L'oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2024 inclou quinze (15) places de nou ingrés pel torn lliure i vuit (8) places pel torn de promoció interna, resultat de l'aplicació del percentatge de taxa del 120 per cent de reposició d'efectius corresponent en 2023, amb el detall que figura en l'annex I.

Segon. Criteris generals d'aplicació en els processos selectius

1. D'acord amb el que s'estableix en l'article 65.2 de la LFPV, la selecció del personal serà de manera preferent pel sistema d'oposició, reservant almenys 5 de les 10 places que componen aquesta oferta d'ocupació per aquest sistema.
2. Les places que es convoquen pel torn de promoció interna i resulten desertes després de la finalització dels procediments selectius, en cap cas es podran acumular a les de nou ingrés pel torn lliure, atès que aquelles no computen per a la taxa de reposició i per tant no s'han tingut en compte per al seu càlcul.
3. En les bases de les convocatòries derivades d'aquesta oferta d'ocupació es tindrà en compte que, si a causa d'una situació degudament acreditada d'embaràs de risc o de part, alguna de les aspirants no poguera completar el procés selectiu o realitzar algun exercici d'aquest, la seua situació quedarà condicionada a la finalització del procés i a la superació de les fases que hagueren quedat ajornades. La realització d'aquestes proves no podrà comportar una demora que menyscabe el dret de la resta de les persones aspirants a una resolució del procés ajustada a

temps raonables, la qual cosa haurà de ser valorat pel tribunal. En tot cas, la realització de les citades proves tindrà lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu.

4. En la composició dels òrgans de selecció s'atindrà al que s'estableix en l'article 60 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i es garantirà la paritat entre dones i homes.
5. La informació relacionada amb els processos selectius, de manera que les persones participants en els processos selectius puguen seguir el desenvolupament dels mateixos mitjançant les comunicacions i informacions, es publicaran en el Tauler d'anuncis Oficial de la Universitat Jaume I (TAO).

Tercer. Desenvolupament de l'oferta

1. La convocatòria de les places que conté aquesta oferta d'ocupació pública queda condicionada a l'autorització de la Generalitat Valenciana, a través de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, tal com preveu l'article 36.Dos.3.g) de la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024.
2. L'execució d'aquesta oferta haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys des de la seua publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

Quart. Processos específics de promoció interna

En previsió del que s'estableix en l'article 90 de Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, es convocaran processos específics de promoció interna per al personal funcionari que siga titular, amb destinació definitiva, de llocs de treball classificats per a ser proveïts indistintament per dues escales del mateix itinerari professional de grups de titulació successius i pertanyi al grup inferior. En cas de superar-ho, s'adquirirà la condició de personal funcionari de carrera de l'escala adscrita al grup superior prenent possessió en el mateix lloc.

Cinquè. Reserva per a persones amb diversitat funcional

En compliment del que es disposa en l'article 64 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana es reserva 1 plaça per a persones amb discapacitat o diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de discapacitat i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

Sisè. Publicació

El present acord tindrà efectes a partir de la seua publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

Castelló de la Plana, 5 de juliol de 2024

ANNEX I

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DEL PERSONAL TÈCNIC, DE GESTIÓ I D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT JAUME I DE CASTELLÓ PER A L'ANY 2024

| Grup | Escala | Torn | Places |
|------|--|--------------|----------------|
| A1 | Escala Superior d'Anàlisi de Dades | Lliure | 1 |
| A2 | Escala Mitjana de Promoció de la Salut | Lliure | 1 |
| A2 | Escala Mitjana d'Administració o d'Estudis | Lliure | 1 ^a |
| A2 | Escala Mitjana de Suport Jurídic | Lliure | 1 |
| C1 | Escala Administrativa | Lliure | 6 ^b |
| C1 | Escala Tècnica Bàsica de Biblioteca | Lliure | 2 |
| C1 | Escala Tècnica Bàsica de Laboratoris (Informàtica) | Lliure | 1 ^c |
| C2 | Escala Auxiliar Bàsica d'Esports | Lliure | 2 |
| | | Total | 15 |

^a Vinculat al resultat de la promoció interna de l'Escala Superior d'Estudis

^b Una plaça reserva discapacitat funcional

^c Vinculat al resultat de la promoció interna de l'Escala Mitjana d'Informàtica

| Grup | Escala | Torn | Places |
|------|--|------------------|----------------|
| A1 | Escala Superior d'Estudis | Promoció interna | 1 |
| A2 | Escala Mitjana d'Informàtica | Promoció interna | 2 |
| A2 | Escala d'Ajudants/es d'Arxius i Biblioteques | Promoció interna | 1 |
| C1 | Escala Administrativa | Promoció interna | 1 |
| C1 | Escala Tècnica Bàsica de Biblioteca | Promoció interna | 1 ^d |
| C1 | Escala Tècnica Bàsica d'Esports | Promoció interna | 2 |
| | | Total | 8 |

^d Vinculat al resultat de la promoció interna de l'Escala d'Ajudants/es d'Arxius i Biblioteques