

Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació

RESOLUCIÓ de 5 de juliol de 2024, del conseller d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual es concedeix la subvenció prevista en la línia S0569, «Unió General de Treballadors del País Valencià», corresponent al capítol IV del programa pressupostari 315A00, Condicions de treball i administració de les relacions laborals, per a la realització d'accions en matèria de prevenció de riscos laborals amb enfocament de gènere per part de les entitats sindicals i empresarials representatives en el consell general de l'INVASSAT durant l'exercici 2024. [2024/6727]

Vista la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024, publicada en el DOGV núm. 9756 de 30.12.2023, en la qual s'establix en la línia amb codi S0569 del capítol IV del programa 315A00, Condicions de treball i administració de les relacions laborals, una subvenció nominativa l'entitat beneficiària de la qual és la Unió General de Treballadors del País Valencià, amb NIF G46949863, per un import de 200.000,00 euros.

Antecedents de fet

1. L'article 40.2 de la Constitució Espanyola encarrega als poders públics vetlar per la seguretat i la higiene en el treball. Amb este mandat constitucional i com a transposició de la Directiva Europea 89/391/CEE, es va aprovar la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, modificada per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

2. La necessitat d'aplicar la perspectiva de gènere a la seguretat i salut en el treball es deu a l'evidència creixent que els riscos laborals i les patologies causades per estos afecten de manera desigual les dones i els hòmens. Es conclou, doncs, que les dones i els hòmens se situen en condicions i posicions socials i econòmiques diferents en el mercat de treball, la qual cosa implica que estan exposats a riscos diferents i que desenvoluparan problemes de salut diferents.

3. L'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides és un pla d'acció que va ser adoptat el setembre de 2015 per l'Assemblea General de l'ONU amb 17 objectius i amb 169 metes de caràcter integrat i indivisible que abracen les tres dimensions de la sostenibilitat: econòmica, social i mediambiental. La importància del treball decent per a dur a terme el desenvolupament sostenible està posat de manifest en l'objectiu 8, la finalitat del qual és «promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a tots». En particular, la meta 8.8 se centra a «protegir els drets laborals i promoure un entorn de treball segur i protegit per a tots els treballadors (...)».

4. Per tant, a l'hora de fomentar i adoptar mesures de prevenció, cal reflexionar sobre com abordar totes estes diferències que es produïxen entre els diferents col·lectius de dones i hòmens per a donar resposta a la diversitat de realitats del món del treball. La integració de la perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals comporta necessàriament investigar les àrees rellevants per a les dones treballadores i empresàries, que fins ara no han sigut analitzades de manera suficient, i també no subestimar els riscos laborals als quals s'exposen, reduir la seua falta de participació en les decisions sobre salut laboral i garantir que les mesures preventives adoptades siguen apropiades.

5. Amb caràcter previ a dictar-se esta resolució, l'entitat beneficiària Unió General de Treballadors del País Valencià ha acreditat:

a) Que no està incorreguda en cap prohibició que, segons els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, li impedisca ser beneficiària d'ajudes públiques i, en particular, que no és deutora per reintegrament de subvencions.

b) Que està al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social en els termes que preveu l'article 22 del Reglament de la Llei general de subvencions, aprovat mitjançant el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol (d'ara en avant, RLGs).

Conselleria de Educación, Universidades y Empleo

RESOLUCIÓN de 5 de julio de 2024, del conseller de Educación, Universidades y Empleo, por la que se concede la subvención prevista en la línea S0569, «Unión General de Trabajadores del País Valenciano», correspondiente al capítulo IV del programa presupuestario 315A00, Condiciones de trabajo y administración de las relaciones laborales, para la realización de acciones en materia de prevención de riesgos laborales con enfoque de género por parte de las entidades sindicales y empresariales representativas en el consejo general del INVASSAT durante el ejercicio 2024. [2024/6727]

Vista la Ley 8/2023, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2024, publicada en el DOGV núm. 9756 de 30.12.2023, en la que se establece en la línea código S0569 del capítulo IV del programa 315A00, Condiciones de trabajo y administración de las relaciones laborales, una subvención nominativa, cuya entidad beneficiaria es la Unión General de Trabajadores del País Valenciano, con NIF G46949863 por importe de 200.000,00 euros.

Antecedentes de hecho

1. El artículo 40.2 de la Constitución Española encomienda a los poderes públicos velar por la seguridad e higiene en el trabajo. Bajo este mandato constitucional y como transposición de la Directiva Europea 89/391/CEE, se aprobó la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, modificada por la Ley 54/2003, de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales.

2. La necesidad de aplicar la perspectiva de género a la seguridad y salud en el trabajo se debe a la evidencia creciente de que los riesgos laborales y las patologías causadas por ellos afectan de manera desigual a las mujeres y los hombres. Se concluye, pues, que mujeres y hombres se sitúan en condiciones y posiciones sociales y económicas diferentes en el mercado de trabajo, lo que implica que están expuestos a riesgos distintos y que desarrollarán problemas de salud diferentes.

3. La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas es un plan de acción que fue adoptado en septiembre de 2015 por la Asamblea General de la ONU con 17 objetivos y con 169 metas de carácter integrado e indivisible que abarcan las tres dimensiones de la sostenibilidad: económica, social y medioambiental. La importancia del trabajo decente para realizar el desarrollo sostenible está puesto de manifiesto en el Objetivo 8 cuya finalidad es «promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos». En particular la meta 8.8 se centra en «proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores (...)».

4. Es obligado, por tanto, a la hora de fomentar y adoptar medidas de prevención, reflexionar sobre cómo abordar todas estas diferencias que se producen entre los distintos colectivos de mujeres y hombres para dar respuesta a la diversidad de realidades del mundo del trabajo. La integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales pasa necesariamente por investigar las áreas relevantes para las mujeres trabajadoras y empresarias, que hasta ahora no han sido analizadas de forma suficiente, y también por no subestimar los riesgos laborales a los que se exponen, reducir su falta de participación en las decisiones sobre salud laboral y garantizar que las medidas preventivas adoptadas sean apropiadas.

5. Con carácter previo a dictarse la presente resolución, la entidad beneficiaria Unión General de Trabajadores del País Valenciano ha acreditado:

a) Que no está incurso en prohibición alguna que, conforme a los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, le impida ser beneficiaria de ayudas públicas y, en particular, que no es deutora por reintegro de subvenciones.

b) Que se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social en los términos previstos en el artículo 22 del Reglamento de la Ley general de subvenciones, aprobado mediante el Real decreto 887/2006, de 21 de julio (en adelante, RLGs).



c) Que complix la normativa sobre la integració laboral de persones amb diversitat funcional.

d) Que complix la normativa vigent en matèria d'igualtat de dones i hòmens.

Fonaments de dret

1. L'article 168.1.A de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, en la redacció donada pel Decret llei 1/2022, de 22 d'abril, del Consell, de mesures urgents en resposta a l'emergència energètica i econòmica originada en la Comunitat Valenciana per la guerra a Ucraïna, estableix que podran concedir-se de manera directa aquelles subvencions previstes nominativament en la Llei de pressupostos de la Generalitat. Es consideren com a tals les subvencions l'objecte, la dotació pressupostària i el destinatari de les quals figuren inequívocament en els annexos.

2. La Llei 8/2023, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024 inclou en l'apartat «Detall de transferències i subvencions», de la secció G0109, Educació, universitats i ocupació; servici G010904, Secretaria autonòmica d'ocupació; centre gestor G01090401, DG de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral; programa 315A00, Condicions de treball i d'administració de les relacions laborals; la línia S0569, Unió General de Treballadors del País Valencià, del capítol IV, per un import de 200.000,00 €; «Beneficiaris previstos: UGT.PV»; «Descripció i finalitat: Realització d'accions en matèria de prevenció de riscos laborals amb enfocament de gènere per part de les entitats sindicals i empresarials en el Consell General de l'INVASSAT»; Mode de concessió: Concessió directa, art. 168.1.a, en l'exercici 2024, la gestió de la qual té encomanada la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral.

3. D'acord amb el que es preveu en l'article 8 del Decret 10/2023, de 19 de juliol, del president de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries, i les seues atribucions, s'assignen a la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació les competències en matèria d'educació, formació professional reglada, ocupacional i contínua, universitats, ciència, investigació, política lingüística, intermediació laboral, foment de l'ocupació, cooperativisme i treball, i serà, per tant, el màxim òrgan encarregat de l'execució de la legislació laboral de l'Estat i exercirà les competències que legalment té atribuïdes a este efecte d'acord amb el que es disposa en el Decret 136/2023, de 10 d'agost de 2023 del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació (DOGV 9661, 14.08.2023), desenvolupat per l'Orde 9/2024, de 25 d'abril, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació (DOGV 9838, 29.04.2024).

4. En l'àmbit de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, resulta competent per a la concessió de subvencions, previstes nominativament en la Llei de pressupostos de la Generalitat 2024, la persona titular de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, d'acord amb el que es disposa en l'article 160.4.d de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions (d'ara en avant LGHiS), en relació amb el Decret 136/2023, de 10 d'agost de 2023 del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació (DOGV 9661, 14.08.2023).

5. De conformitat amb el que disposa l'article 28 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (d'ara en avant, LGS), i l'article 65 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament d'esta llei, esta resolució tindrà el caràcter de bases reguladores de la concessió de la subvenció i serà objecte de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, d'acord amb el que preveu l'article 9.3 de la Llei 38/2003, general de subvencions.

6. L'ajuda concedida mitjançant esta subvenció no està subjecta a l'obligació de notificació prèvia a la Comissió Europea perquè no concorre tots els requisits de l'article 107.1 del Tractat de funcionament de la Unió Europea, en compliment de l'article 7.4 del Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques,

c) Que cumple con la normativa sobre integración laboral de personas con diversidad funcional.

d) Que cumple con la normativa vigente en materia de igualdad de mujeres y hombres.

Fundamentos de derecho

1. El artículo 168.1.A) de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, en la redacción dada por el Decreto ley 1/2022, de 22 de abril, del Consell, de medidas urgentes en respuesta a la emergencia energética y económica originada en la Comunitat Valenciana por la guerra en Ucrania, establece que podrán concederse de forma directa aquellas subvenciones previstas nominativamente en la Ley de presupuestos de la Generalitat, entendiéndose como tales aquellas cuyo objeto, dotación presupuestaria y destinatario figuran inequívocamente en sus anexos.

2. La Ley 8/2023, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2024 incluye en el apartado «Detalle de transferencias y subvenciones», de la Sección G0109 «Educación, universidades y empleo»; Servicio G010904 «Secretaría Autonómica de Empleo; Centro gestor G01090401 «DG de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral»; Programa 315A00, Condiciones de trabajo y administración de las relaciones laborales; la línea S0569, «Unión General de Trabajadores del País Valenciano», del capítulo IV, por importe de 200.000,00 €; «Beneficiarios previstos: UGT.PV»; «Descripción y finalidad: Realización de acciones en materia de prevención de riesgos laborales con enfoque de género por parte de las entidades sindicales y empresariales en el Consejo General del INVASSAT»; «Modo de concesión: concesión directa, artículo 168 1.a), en el ejercicio 2024, cuya gestión tiene encomendada la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral.

3. De conformidad con lo previsto en el artículo 8 del Decreto 10/2023, de 19 de julio, del presidente de la Generalitat, por el que se determinan el número y la denominación de las consellerias, y sus atribuciones, se asignan a la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo las competencias en materia de educación, formación profesional reglada, ocupacional y continua, universidades, ciencia, investigación, política lingüística, intermediación laboral, fomento del empleo, cooperativismo y trabajo, siendo por tanto el máximo órgano encargado de la ejecución de la legislación laboral del Estado y ejerciendo las competencias que legalmente tiene atribuidas a estos efectos de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 136/2023, de 10 de agosto de 2023 del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo (DOGV 9661, 14.08.2023), desarrollado por la Orden 9/2024, de 25 de abril, de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo (DOGV 9838, 29.04.2024).

4. En el ámbito de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, resulta competente para la concesión de subvenciones previstas nominativamente en la Ley de presupuestos de la Generalitat 2024, la persona titular de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 160.4.d) de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones (en adelante LGHyS), en relación con el Decreto 136/2023, de 10 de agosto de 2023 del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo (DOGV 9661, 14.08.2023).

5. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones (en adelante LGS) y en el artículo 65 del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de dicha ley, la presente resolución tendrá el carácter de bases reguladoras de la concesión de la subvención y será objeto de publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de conformidad con lo previsto en el artículo 9.3 de la Ley 38/2003, general de subvenciones.

6. La ayuda concedida mediante la presente subvención no está sujeta a la obligación de notificación previa a la Comisión Europea por no concurrir todos los requisitos del artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, en cumplimiento del artículo 7.4 del Decreto 128/2017, de 29 de septiembre, del Consell, por el que se regula el procedimiento de notificación y comunicación a la Comisión Europea de los proyectos de la Generalitat dirigidos a establecer, con-

perquè està destinada a la finalitat ja esmentada en el punt anterior i no constitueix una subvenció que supose un avantatge econòmic per a una empresa determinada, atès que s'atorga a totes les entitats que tenen la condició de representatives en el si del Consell General de l'INVASSAT, ni que porte, o pugui portar, a un falsejament de la competència que afecte els intercanvis comercials entre els estats membres.

7. La present subvenció s'ha inclòs dins del Pla estratègic de subvencions 2024-2027, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, aprovat per la Resolució de 28 de gener de 2024, de la Subsecretaria de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació (DOGV 9782, 06.02.2024)

Per tot això, una vegada vistos els preceptes legals esmentats i altres d'aplicació general i pertinent, resolc:

Concedir a l'entitat Unió General de Treballadors del País Valencià, amb CIF núm. G46949863, una subvenció per un import de dos-cents mil euros (200.000,00 €), destinada a la realització d'accions en matèria de prevenció de riscos laborals amb enfocament de gènere per part de les entitats sindicals i empresarials representatives en el Consell General de l'INVASSAT durant l'any 2024, subvenció que es registrarà pel que s'establix en les bases que s'adjunten com a annex a esta resolució.

Contra esta resolució, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se un recurs de reposició davant del mateix òrgan en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la notificació, de conformitat amb el que s'establix en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, a comptar des de l'endemà de la notificació, de conformitat amb el que es preveu en l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs dels previstos en la legislació vigent.

València, 5 de juliol de 2024.– El conseller d'Educació, Universitats i Ocupació: José Antonio Rovira Jover.

Exp.: TRNOMI/2024/S0569/1

ANNEX

Bases de la concessió directa de la subvenció a la Unió General de Treballadors del País Valencià, per a la realització d'accions en matèria de prevenció de riscos laborals amb enfocament de gènere per part de les entitats sindicals i empresarials representatives en el consell general de l'INVASSAT corresponents a l'exercici 2024.

Primera. Objecte de la subvenció

L'objecte d'esta subvenció és finançar la realització d'actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals amb enfocament de gènere per part de la Unió General de Treballadors del País Valencià, en el marc de l'Estratègia valenciana de seguretat, salut i benestar laboral vigent.

Segona. Finançament

Les activitats subvencionables que es duguen a terme en el marc d'esta subvenció es finançaran amb càrrec a l'aplicació pressupostària G01090401.315A00.48101, línia pressupostària S0569, Unió General de Treballadors del País Valencià, amb una dotació de dos-cents mil euros (200.000,00 €), segons el que es preveu en la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024.

Tercera. Actuacions subvencionables

1. Són actuacions subvencionables aquelles que tenen relació amb l'objecte de la resolució, en el marc de l'Estratègia valenciana de segu-

ceder o modificar ayudas públicas, pues está destinada a la finalidad ya mencionada en el punto anterior y no constituye una subvención que suponga una ventaja económica para una empresa determinada, dado que se otorga a todas las entidades que ostentan la condición de representativas en el seno del Consejo General del INVASSAT, ni que conduzca, o pueda conducir, a un falseamiento de la competencia que afecte a los intercambios comerciales entre los estados miembros.

7. La presente subvención se ha incluido dentro del Plan estratégico de subvenciones 2024-2027, de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, aprobado por Resolución de 28 de enero de 2024, de la Subsecretaria de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo (DOGV 9782, 06.02.2024).

Por todo ello, vistos los preceptos legales citados y demás de general y pertinente aplicación, resuelvo:

Conceder a la entidad Unión General de Trabajadores del País Valenciano, con CIF núm. G46949863, una subvención por importe de doscientos mil euros (200.000,00 €), destinada a la realización de acciones en materia de prevención de riesgos laborales con enfoque de género por parte de las entidades sindicales y empresariales representativas en el Consejo General del INVASSAT durante el año 2024, subvención que se registrarà por lo establecido en las bases que acompañan como Anexo a la presente resolución.

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes a contar, desde el día siguiente a su notificación, de conformidad con lo establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o bien directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, a contar desde el día siguiente al de su notificación, de conformidad con lo previsto en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro recurso de los previstos en la vigente legislación.

València, 5 de julio de 2024.– El conseller de Educación, Universidades y Empleo: José Antonio Rovira Jover.

Expte: TRNOMI/2024/S0569/1

ANEXO

Bases de la concesión directa de la subvención a la «Unión General de Trabajadores del País Valenciano», para la realización de acciones en materia de prevención de riesgos laborales con enfoque de género por parte de las entidades sindicales y empresariales representativas en el Consejo General del INVASSAT correspondientes al ejercicio 2024

Primera. Objeto de la subvención

El objeto de la presente subvención es financiar la realización de actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales con enfoque de género por parte de la Unión General de Trabajadores del País Valenciano, en el marco de la Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral vigente.

Segunda. Financiación

Las actividades subvencionables que se lleven a cabo en el marco de la presente subvención se financiarán con cargo a la aplicación presupuestaria G01090401.315A00.48101, línea presupuestaria S0569, «Unión General de Trabajadores del País Valenciano», con una dotación de doscientos mil euros (200.000,00 €), según lo previsto en la Ley 8/2023, de 27 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2024.

Tercera. Actuaciones subvencionables

1. Son actuaciones subvencionables aquellas que guarden relación con el objeto de la resolución, en el marco de la Estrategia Valenciana

retat, salut i benestar laboral vigent, i en particular les següents, desenvolupades totes estes amb enfocament de gènere:

a) Actuacions per al control i la reducció de la sinistralitat laboral en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, amb particular recalcament en aquells col·lectius i sectors amb activitats de major risc que requeriran una atenció preferent per l'elevat nombre d'accidents i malalties professionals.

b) Actuacions d'investigació, desenvolupament i innovació que permeten fomentar i millorar la prevenció de riscos laborals a la Comunitat Valenciana, que inclouen:

– L'elaboració d'estudis i d'anàlisis sobre les causes de la sinistralitat laboral i sobre criteris d'eficàcia i qualitat de la gestió preventiva, amb la finalitat de difondre els seus resultats i extraure recomanacions que contribuïsqen a reduir-la.

– L'elaboració o la difusió de codis de bones pràctiques que, en sectors col·lectius i contextos específics, promoguen el compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

– La realització d'activitats formatives en l'àmbit material d'execució d'esta resolució.

c) Actuacions d'informació, sensibilització, difusió i foment de la cultura preventiva i de l'excel·lència de la gestió preventiva.

d) Assistència i assessorament tècnic dirigit a les pimes, per a continuar impulsant la instauració d'una cultura preventiva i el seu procés d'implantació, mitjançant la presa de consciència de la importància d'incorporar els valors de la seguretat en les polítiques d'estes empreses.

Quarta. Gastos subvencionables

1. Seran susceptibles de ser finançats amb càrrec a esta subvenció els gastos efectuats des de l'1 de gener fins al 30 de novembre de 2024 que responguen de manera indubtable a la naturalesa de les activitats subvencionades i que siguen estrictament necessaris per al seu desenvolupament i execució.

2. En particular, tindran la consideració de gastos subvencionables:

a) Gastos de personal propi, incloent-hi els costos de la Seguretat Social, i els gastos de personal contractat o que puga contractar l'entitat beneficiària a l'efecte d'esta subvenció, i que faça activitats objecte d'este.

b) Gastos de desplaçament i dietes: transport, allotjament i manutenció generats per les activitats objecte d'esta subvenció.

c) Gastos derivats de subministraments i servicis externs per a la realització de les accions objecte d'esta resolució, com ara subministraments de material d'oficina, servici de missatgeria, impremta, cartells i fullets, muntatge d'espais, megafonia i fotografia, tot això relacionat amb activitats subvencionables en el marc d'esta ajuda.

d) Gastos de documentació, tractament i classificació d'informació, comunicació i divulgació, publicacions i suports audiovisuals.

e) Els gastos financers derivats del sistema de pagaments del *confirming*, directament relacionats amb l'activitat subvencionada, d'acord amb el que es disposa en l'article 31.7 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

f) Els costos indirectes, que haurà d'imputar-los l'entitat beneficiària a l'activitat subvencionada en la part que corresponga raonablement d'acord amb els principis i les normes de comptabilitat generalment admesos i, en tot cas, en la mesura que estos costos corresponguen al període en què efectivament s'efectue l'activitat, fins a un màxim del 10 %.

3. Totes aquelles activitats efectuades amb el finançament de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació hauran de comptar amb la publicitat institucional adequada en què es faça constar la participació financera de la Generalitat a través del departament del Consell esmentat.

4. Els gastos subvencionables derivats de l'execució d'esta subvenció s'abonaran des de la Generalitat, a través de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, amb càrrec a la línia pressupostària ressenyada en la base segona i, en la mesura en què siguen aplicables, dins dels límits previstos pel Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Consell, sobre indemnitzacions per raó del servici i les gratificacions per servicis extraordinaris.

de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral vigente, y en particular las siguientes, desarrolladas todas ellas con enfoque de género:

a) Actuaciones para el control y la reducción de la siniestralidad laboral en el ámbito de la Comunitat Valenciana, con particular hincapié en aquellos colectivos y sectores con actividades de mayor riesgo que requerirán una atención preferente por el elevado número de accidentes y enfermedades profesionales.

b) Actuaciones de investigación, desarrollo e innovación que permitan fomentar y mejorar la prevención de riesgos laborales en la Comunitat Valenciana, incluyendo:

– La elaboración de estudios y análisis sobre las causas de la sinistralidad laboral y sobre criterios de eficacia y calidad de la gestión preventiva, con el fin de difundir sus resultados y extraer recomendaciones que contribuyan a reducirla.

– La elaboración o difusión de códigos de buenas prácticas que, en sectores colectivos y contextos específicos, promuevan el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.

– La realización de actividades formativas en el ámbito material de ejecución de la presente resolución.

c) Actuaciones de información, sensibilización, difusión y fomento de la cultura preventiva y de la excelencia de la gestión preventiva.

d) Asistencia y asesoramiento técnico dirigido a las PYMES, para seguir impulsando instaurar una cultura preventiva y su proceso de implantación, mediante la toma de conciencia de la importancia de incorporar los valores de la seguridad en las políticas de estas empresas.

Cuarta. Gastos subvencionables

1. Serán susceptibles de ser financiados con cargo a la presente subvención los gastos realizados desde el 1 de enero hasta el 30 de noviembre de 2024 que respondan de manera indubitada a la naturaleza de las actividades subvencionadas y resulten estrictamente necesarios para su desarrollo y ejecución.

2. En particular, tendrán la consideración de gastos subvencionables:

a) Gastos de personal propio, incluidos los costos de la Seguridad Social, y gastos de personal contratado o que pueda contratar la entidad beneficiaria a los efectos de esta subvención, y que realice actividades objeto del mismo.

b) Gastos de desplazamiento y dietas: transporte, alojamiento y manutención devengados por razón de las actividades objeto de la presente subvención.

c) Gastos derivados de suministros y servicios externos para la realización de las acciones objeto de la presente resolución tales como suministros de material de oficina, servicio de mensajería, imprenta, carteles y folletos, montaje de espacios, megafonía y fotografía, relacionado todo ello con actividades subvencionables en el marco de esta ayuda.

d) Gastos de documentación, tratamiento y clasificación de la información, comunicación y divulgación, publicaciones y soportes audiovisuales.

e) Los gastos financieros derivados del sistema de pagos del *confirming*, directamente relacionados con la actividad subvencionada, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 31.7 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

f) Los costos indirectos, que habrán de imputarse por la entidad beneficiaria a la actividad subvencionada en la parte que razonablemente corresponda de acuerdo con principios y normas de contabilidad generalmente admitidas y, en todo caso, en la medida en que tales costos correspondan al período en que efectivamente se realiza la actividad, hasta un máximo del 10 %.

3. Todas aquellas actividades efectuadas con la financiación de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo deberán contar con la adecuada publicidad institucional en la que se haga constar la participación financera de la Generalitat a través del mencionado departamento del Consell.

4. Los gastos subvencionables derivados de la ejecución de la presente subvención se abonarán desde la Generalitat, a través de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, con cargo a la línea presupuestaria reseñada en la base segunda y, en la medida en que sean aplicables, dentro de los límites previstos por el Decreto 24/1997, de 11 de febrero, del Consell, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios.



5. A l'efecte de moderar els costos derivats de la realització de les actuacions subvencionables, la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació podrà comprovar el valor de mercat dels gastos subvencionats emprant un o diversos dels mitjans que preveu l'article 170 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

6. La subcontractació d'activitats es farà en condicions de lliure competència, d'acord amb el que estableix l'article 3.4 i els concordants de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 i per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, en relació amb el seu RLGS, i sense que en cap cas l'import total del subcontractat pugua superar el 40 % de la subvenció que es concedisca.

Quinta. Forma de pagament i termini i forma de justificació de la subvenció

1. En el moment de la firma d'esta resolució, i amb caràcter previ a la justificació, s'abonarà, en concepte de pagament anticipat, el 30 % de l'import de la subvenció, en virtut de l'article 171.3.a de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions. Les organitzacions empresarials i sindicals més representatives queden exemptes de constituir garanties, d'acord amb el que s'estableix en els articles 171.5.f de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions i 34.4 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

El pagament restant es farà una vegada efectuada la justificació per l'entitat beneficiària de la realització de l'activitat per a la qual es va concedir en els termes establits en esta subvenció.

2. Sense perjudi de la documentació justificativa a la qual s'al·ludix en els apartats següents d'esta base, abans del pagament l'entitat beneficiària haurà d'acreditar que es troba al corrent del compliment de les obligacions tributàries davant de la Seguretat Social i haurà d'aportar una declaració responsable relativa a la inexistència de deutes amb la Generalitat per reintegrament de subvencions.

3. De conformitat amb el que es preveu en l'article 72 de l'RLGS i tenint en compte l'objecte i la naturalesa de la subvenció instrumentada a través d'esta subvenció, l'aplicació de l'import serà justificada per l'entitat beneficiària mitjançant la presentació del compte justificatiu, que contindrà els documents següents:

a) Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, en què s'indiquen les activitats dutes a terme i els resultats obtinguts.

La memòria haurà d'estar subscripta per la persona responsable de l'actuació o les actuacions realitzades.

b) Una memòria econòmica justificativa del cost de les activitats dutes a terme, firmada per la persona que siga competent a este efecte en el si de l'entitat beneficiària, amb la inclusió de:

– Una relació classificada dels gastos i de les inversions de l'activitat, amb la identificació del creditor i del document, l'import, la data d'emissió i, si és el cas, la data de pagament.

– Les nòmines, les cotitzacions a la seguretat social, les factures o els documents de valor probatori equivalent en el tràfic jurídic mercantil o amb l'eficàcia administrativa i altres justificants dels gastos subvencionables efectuats, incorporats en la relació a què fa referència el paràgraf anterior, així com la documentació acreditativa del gasto, que també es podrà efectuar mitjançant factures electròniques, sempre que complisquen els requisits exigits perquè s'accepten en l'àmbit tributari.

Les factures corresponents als gastos efectuats, subvencionables en virtut d'esta subvenció, s'ajustaran al que estableix el Reial decret 1619/2012, de 30 de novembre, pel qual s'aprova el reglament pel qual es regulen les obligacions de facturació.

En tot cas, es tindrà en compte el que disposen els articles 30 i 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, respecte de la justificació de les subvencions públiques i dels gastos subvencionables, respectivament.

– Indicació, si és el cas, dels criteris de repartiment dels costos generals i/o indirectes incorporats en l'esmentada llista classificada dels

5. A los efectos de moderar los costes derivados de la realización de las actuaciones subvencionables, la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo podrá comprobar el valor de mercado de los gastos subvencionados empleando uno o varios de los medios previstos en el artículo 170 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

6. La subcontratación de actividades se hará en condiciones de libre competencia, de conformidad con lo establecido en el artículo 3.4 y concordantes de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 y por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, en relación con su RLGS, y sin que en ningún caso el importe total de lo subcontratado pueda superar el 40 % de la subvención que se conceda.

Quinta. Forma de pago y plazo y forma de justificación de la subvención

1. En el momento de la firma de la presente resolución, y con carácter previo a la justificación, se abonará, en concepto de pago anticipado, el 30 % del importe de la subvención, en virtud del artículo 171.3 a) de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones. Las organizaciones empresariales y sindicales más representativas quedan exentas de constituir garantías, de acuerdo con lo establecido en los artículos 171.5.f) de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones y 34.4 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

El pago restante se realizará una vez efectuada la justificación por la entidad beneficiaria de la realización de la actividad para la que se concedió en los términos establecidos en la presente subvención.

2. Sin perjuicio de la documentación justificativa a la que se alude en los siguientes apartados de esta base, antes del pago la entidad beneficiaria deberá acreditar que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social y aportar una declaración responsable relativa a la inexistencia de deudas con la Generalitat por reintegro de subvenciones.

3. De conformidad con lo previsto en el artículo 72 del RLGS y teniendo en cuenta el objeto y la naturaleza de la subvención instrumentada a través de la presente subvención, la aplicación de su importe será justificada por la entidad beneficiaria mediante la presentación de la cuenta justificativa, que contendrá los siguientes documentos:

a) Una memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos.

La memoria deberá estar suscrita por la persona responsable de la actuación o actuaciones realizadas.

b) Una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas, firmada por la persona que sea competente a estos efectos en el seno de la entidad beneficiaria, con inclusión de:

– Una relación clasificada de los gastos e inversiones de la actividad, con identificación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago.

– Las nóminas, cotizaciones a la seguridad social, facturas o documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico jurídico mercantil o con eficacia administrativa y demás justificantes de los gastos subvencionables efectuados, incorporados en la relación a que se hace referencia en el párrafo anterior, así como la documentación acreditativa del gasto que también se podrá efectuar mediante facturas electrónicas, siempre que cumplan los requisitos exigidos para su aceptación en el ámbito tributario.

Las facturas correspondientes a los gastos realizados, subvencionables en virtud de la presente subvención, se ajustarán a lo establecido en el Real decreto 1619/2012, de 30 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento por el que se regulan las obligaciones de facturación.

En todo caso, se tendrá en cuenta lo que se dispone en los artículos 30 y 31 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones respecto de la justificación de las subvenciones públicas y de los gastos subvencionables, respectivamente.

– Indicación, en su caso, de los criterios de reparto de los costes generales y/o indirectos incorporados en la mencionada relación clasi-

gastos i les inversions de l'activitat, tenint en compte les previsions de la base quarta d'esta subvenció.

– Una llista detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada, amb indicació de l'import i la seua procedència, sense perjudi de l'obligació prevista en l'apartat e de la base sèptima d'esta ajuda.

– Els tres pressupostos que, en l'aplicació de l'article 31.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, haja d'haver sol·licitat l'entitat beneficiària, sense perjudi d'aplicar, si és el cas, el que preveu l'article 3.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

– Si és el cas, la carta de pagament de reintegrament en el supòsit de romanents no aplicats, així com dels interessos que se'n deriven.

L'entitat beneficiària presentarà la documentació que forma part del compte justificatiu a través de mitjans electrònics, d'acord amb el que estableix l'article 14.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, amb l'enllaç https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=18494.

4. D'acord amb el que es preveu en l'article 17.3.m de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, la subvenció a què es referix esta subvenció és compatible amb la percepció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públic o privat, ja siga nacional, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, sempre que, en conjunt, no superen el cost de l'activitat subvencionada.

No obstant, no es podrà obtindre un doble finançament dels gastos subvencionables, per la qual cosa l'entitat beneficiària quedarà obligada a fer constar, en totes les factures i els documents que tinga en el seu poder i que hagen servit per a justificar el gasto subvencionable, siga mitjançant una estampilla o per qualsevol altre procediment que deixe una constància adequada, que s'han utilitzat per a acreditar el gasto amb indicació de l'expedient i del percentatge de l'import de la factura que haja sigut objecte de subvenció.

5. El termini de justificació dels gastos finançats en el marc d'esta subvenció vencerà el 30 de novembre de 2024.

6. Segons l'article 21 del Decret 118/2022, de 5 d'agost, del Consell, pel qual es regula la inclusió de clàusules de responsabilitat social en la contractació pública i en les convocatòries d'ajudes i subvencions, quan la persona beneficiària, en els termes de l'article 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, subcontracte amb tercers la realització de part de l'activitat subvencionada, haurà d'exigir a estos tercers que es comprometen per escrit a respectar la normativa ambiental i social, així com a complir els compromisos socials, de transparència, ètics i ambientals assumits per la persona beneficiària i de conformitat amb el que s'estableix en l'article 3.4 i concordants de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 i per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, en relació amb l'RLGS.

Tenint en compte el que s'estableix en l'article 31.2 de la Llei 38/2003, general de subvencions, l'entitat beneficiària haurà d'acreditar, mitjançant la certificació expedida a este efecte i aportada juntament amb la documentació justificativa esmentada en esta base, els gastos generats corresponents a les actuacions efectivament dutes a terme fins al moment de la justificació (30.11.2024), encara que no pogueren ser abonats abans del dia 31 de desembre de 2024. A l'efecte del control i la verificació de l'objecte de la subvenció, la documentació addicional acreditativa del pagament d'estos gastos es presentarà, en tot cas, abans del 31 de gener de 2025.

7. Si s'observaren deficiències en la documentació justificativa aportada, la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral requerirà a l'entitat beneficiària perquè, en un termini de deu dies, l'esmene.

Si no s'efectua l'esmena requerida, el gasto corresponent es considerarà no justificat.

ficada de los gastos e inversiones de la actividad, teniendo en cuenta las previsions de la base cuarta de la presente subvenció.

– Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada, con indicación del importe y su procedencia, sin perjuicio de la obligación contemplada en el apartado e de la base séptima de esta ayuda.

– Los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 31.3 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, deba de haber solicitado la entidad beneficiaria, sin perjuicio de aplicar, si procede, lo previsto en el artículo 3.4 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público, por la que se trasponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

– En su caso, la carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados así como de los intereses derivados de los mismos.

La entidad beneficiaria presentará la documentación que forma parte de la cuenta justificativa a través de medios electrónicos, de conformidad con lo establecido en el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, cuyo enlace es: https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=18494

4. De conformidad con lo previsto en el artículo 17.3 m) de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, la subvenció a que se refiere la presente subvenció es compatible con la percepció de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, ya sean nacionales, de la Unió Europea o de organismos internacionales, siempre y cuando, en conjunto, no superen el coste de la actividad subvencionada.

No obstante, no se podrá obtener una doble financiación de los gastos subvencionables, por lo que la entidad beneficiaria quedará obligada a hacer constar, en todas las facturas y documentos que obren en su poder y que hayan servido para justificar el gasto subvencionable, bien mediante una estampilla, bien por cualquier otro procedimiento que deje una adecuada constancia, que han sido utilizados para acreditar el gasto con indicación del expediente y del porcentaje del importe de la factura que haya sido objeto de subvenció.

5. El plazo de justificació de los gastos financiados en el marco de la presente subvenció vencerà el 30 de noviembre de 2024.

6. Según el artículo 21 del Decreto 118/2022, de 5 de agosto, del Consell, por el que se regula la inclusió de clàusules de responsabilidad social en la contratación pública y en las convocatorias de ayudas y subvenciones, cuando la persona beneficiaria, en los términos del artículo 29 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, subcontracte con terceros la realización de parte de la actividad subvencionada, deberá exigir a dichos terceros que se comprometan por escrito a respetar la normativa ambiental y social, así como a cumplir con los compromisos sociales, de transparencia, éticos y ambientales asumidos por la persona beneficiaria y de conformidad con lo establecido en el artículo 3.4 y concordantes de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público, por la que se trasponen al ordenamiento jurídico español las directives del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 y por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, en relación con la RLGS.

Teniendo en cuenta lo establecido en el artículo 31.2 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, la entidad beneficiaria deberá acreditar, mediante certificación expedida a tal efecto y aportada junto con la documentación justificativa mencionada en esta base, los gastos devengados correspondientes a actuaciones efectivamente realizadas hasta el momento de la justificació (30.11.2024), aunque no pudieran ser abonados antes del día 31 de diciembre de 2024. A efectos de control y verificació del objeto de la subvenció, la documentación adicional acreditativa del pago de estos gastos se presentará, en todo caso, antes del 31 de enero de 2025.

7. Si se observaran deficiencias en la documentación justificativa aportada, la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral requerirá a la entidad beneficiaria para que, en un plazo de diez días, proceda a su subsanación.

De no efectuarse la subsanación requerida, se tendrá por no justificado el gasto correspondiente.



Sexta. Compatibilitat de l'ajuda

L'ajuda concedida en esta resolució és compatible amb el mercat comú i no està subjecta a comunicació o notificació a la Comunitat Europea, ja que no és aplicable el que es preveu en l'article 107, apartat 1, del Tractat de funcionament de la Comunitat Europea perquè està destinada a l'execució d'actuacions que beneficinen o fomenten la creació d'ocupació sense que afecten els intercanvis comercials en els termes de l'article 107 esmentat.

L'ajuda concedida mitjançant esta subvenció no està subjecta a l'obligació de notificació prèvia a la Comissió Europea, ja que no concurren tots els requisits de l'article 107.1 del Tractat de funcionament de la Unió Europea, en compliment de l'article 7.4 del Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques, perquè està destinada a la finalitat ja esmentada en el punt anterior i no constitueix una subvenció que supose un avantatge econòmic per a una empresa determinada, atès que s'atorga a totes les entitats que tenen la condició de representatives en el si del Consell General de l'INVASSAT, i que no porte, o pugua portar, a un falsejament de la competència que afecte els intercanvis comercials entre els estats membres.

Sèptima. Obligacions de l'entitat beneficiària

L'entitat beneficiària queda obligada al compliment d'esta subvenció i, en particular, a:

a) Facilitar a la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació les tasques de seguiment i control tècnic de les actuacions subvencionables, proporcionar totes les dades que se li requerisquen a este efecte i informar sobre les incidències o variacions que puguen produir-se durant el desenvolupament d'aquelles i incidisquen en l'execució d'esta ajuda.

b) Acreditar davant d'esta Conselleria, de la manera que siga procedent en cada cas, la realització de les diferents actuacions subvencionables que es duguen a terme.

c) Sotmetre's, amb plena col·laboració, a les actuacions de control financer que corresponen a la Intervenció General de la Generalitat en relació amb la subvenció concedida, així com a les actuacions de comprovació que efectue l'òrgan concedent i a qualsevol altra tasca de comprovació i control financer que puguen fer els òrgans competents, tant nacionals com comunitaris, i aportar tota la informació que se li requerisca sobre la qüestió.

d) Fer constar de manera explícita en la difusió i la publicitat de les actuacions subvencionades el suport de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació.

A més, l'entitat beneficiària garantirà la utilització d'un llenguatge inclusiu i no sexista en tots els documents i els materials emprats per a difondre, divulgar i publicitar les activitats que duga a terme en el marc d'esta subvenció.

e) Comunicar a la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació la concessió, si és el cas, d'ajudes per altres administracions públiques o ens públics o privats que contribuïsquen a finançar les actuacions subvencionables en el marc d'esta ajuda.

Esta comunicació haurà d'efectuar-se tan prompte com es conega la concessió de les altres ajudes i, en tot cas, amb anterioritat a la justificació dels imports subvencionables.

f) Reintegrar els fons percebuts en els supòsits que preveu l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

g) Facilitar totes les dades i la informació, relacionades amb la subvenció concedida, que li requerisca la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, així com comunicar les incidències i les variacions que es produïsquen.

h) Adoptar les mesures de difusió que contenen els articles 4 i 5 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de la Generalitat, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, i l'apartat 4 de l'article 18 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, que estableix que els beneficiaris hauran de donar la publicitat adequada del caràcter públic del finançament de les activitats objecte de subvenció. Estes mesures podran consistir en la inclusió de la imatge institucional de l'entitat concedent, així com de llegendes relatives al finançament públic en cartells, plaques commemoratives, materials impresos, mitjans

Sexta. Compatibilidad de la ayuda

La ayuda concedida en esta resolución es compatible con el mercado común y no está sujeta a comunicación o notificación a la Comunidad Europea al no resultar de aplicación lo previsto en el artículo 107, apartado 1, del Tratado de funcionamiento de la Comunidad Europea por estar destinada a la realización de actuaciones que beneficinen o fomentar la creación de empleo sin que afecten a los intercambios comerciales en los términos del citado artículo 107.

La ayuda concedida mediante la presente subvención no está sujeta a la obligación de notificación previa a la Comisión Europea por no concurrir todos los requisitos del artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, en cumplimiento del artículo 7.4 del Decreto 128/2017, de 29 de septiembre, del Consell, por el que se regula el procedimiento de notificación y comunicación a la Comisión Europea de los proyectos de la Generalitat dirigidos a establecer, conceder o modificar ayudas públicas, pues está destinada a la finalidad ya mencionada en el punto anterior y no constituye una subvención que suponga una ventaja económica para una empresa determinada, dado que se otorga a todas las entidades que ostentan la condición de representativas en el seno del Consejo General del INVASSAT, ni que conduzca, o pueda conducir, a un falseamiento de la competencia que afecte a los intercambios comerciales entre los Estados miembros.

Séptima. Obligaciones de la entidad beneficiaria

La entidad beneficiaria queda obligada al cumplimiento de la presente subvención y, en particular, a:

a) Facilitar a la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo las tareas de seguimiento y control técnico de las actuaciones subvencionables, proporcionando cuantos datos le sean requeridos a tal efecto e informando sobre las incidencias o variaciones que puedan producirse durante el desarrollo de aquellas e incidan en la ejecución de esta ayudas.

b) Acreditar ante dicha conselleria, en la forma que proceda en cada caso, la realización de las diferentes actuaciones subvencionables que se lleven a cabo.

c) Someterse, con plena colaboración, a las actuaciones de control financiero que corresponden a la Intervención General de la Generalitat en relación con la subvención concedida, así como a las actuaciones de comprobación que efectúe el órgano concedente y a cualesquiera otras labores de comprobación y control financiero que puedan realizar los órganos competentes, tanto nacionales como comunitarios, aportando cuanta información le sea requerida al respecto.

d) Hacer constar de manera explícita en la difusión y publicidad de las actuaciones subvencionadas el apoyo de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo.

Además, la entidad beneficiaria garantizará la utilización de un lenguaje inclusivo y no sexista en todos los documentos y materiales empleados para difundir, divulgar y publicitar las actividades que lleve a cabo en el marco de la presente subvención.

e) Comunicar a la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo la concesión, en su caso, de ayudas por otras Administraciones Públicas o entes públicos o privados que contribuyan a financiar las actuaciones subvencionables en el marco de esta ayuda.

Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca la concesión de las otras ayudas y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de los importes subvencionables.

f) Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

g) Facilitar cuantos datos e información, relacionadas con la subvención concedida, le sea requerida por la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, así como comunicar las incidencias y variaciones que se produzcan.

h) Adoptar las medidas de difusión contenidas en los artículos 4 y 5 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de la Generalitat, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana, y en el apartado 4 del artículo 18 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, que establece que los beneficiarios deberán dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de las actividades objeto de subvención. Estas medidas podrán consistir en la inclusión de la imagen institucional de la entidad concedente, así como leyendas relativas a la financiación pública en carteles, placas conmemorativas, materiales



electrònics, o audiovisuals, o bé en mencions realitzades en mitjans de comunicació.

El compliment d'estes obligacions es farà a través del portal web de l'entitat, o bé utilitzant els mitjans electrònics de l'organització, l'associació o l'agrupació a la qual puga pertànyer. També podran complir les seues obligacions a través del portal web TEP – Transparència entitats privades, de GVA Oberta, a la qual es pot accedir en: <https://gvaoberta.gva.es/va/tep>.

L'entitat beneficiària de la subvenció, en aplicació de l'article 3 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern; de l'article 4 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, i de l'article 3 del Decret 105/2017, de 28 de juliol, del Consell, pel qual es desplega la Llei 2/2015, de 2 d'abril (DOGV 8118, d'01.09.2017), haurà de complir les obligacions en matèria de publicitat activa, sense perjudi de les obligacions que estableix l'article 14 de l'LGS i una altra legislació aplicable:

Octava. Revocació i reintegrament

1. Donarà lloc a l'obertura de l'expedient de revocació total o parcial de la subvenció concedida, amb l'obligació de reintegrar les quantitats entregades, la concurrència de les causes que preveu l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i en particular l'incompliment de les obligacions que estableix esta subvenció.

2. El procediment de reintegrament es regirà pel que es preveu en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i en el seu reglament de desplegament, aprovat mitjançant l'RLGS, en relació amb l'article 172 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

3. Per a determinar l'abast i els efectes de l'incompliment en què puga haver incorregut l'entitat beneficiària, caldrà ajustar-se al caràcter essencial o no del requisit, la condició o l'obligació que s'haja deixat de complir.

4. Segons estableix l'article 23 del Decret 118/2022, de 5 d'agost, del Consell, pel qual es regula la inclusió de clàusules de responsabilitat social en la contractació pública i en les convocatòries d'ajudes i subvencions, les bases reguladores de les subvencions, així com les convocatòries respectives, hauran d'establir expressament que l'incompliment de la normativa ambiental i social dels compromisos assumits per la persona beneficiària i dels compromisos establits, esmentats en els apartats primer i segon de l'article 21 d'este decret, constituirà causa de reintegrament de la subvenció, de conformitat amb l'article 37.1.f de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Novena. Pla de control de l'activitat subvencionada

1. En compliment del que es preveu en l'article 169 i següents de l'LGHIS, l'òrgan concedent delega en la persona titular de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral (d'ara en avant DGTCSL), la facultat de comprovar l'adequada justificació de la subvenció, la realització de les activitats o el compliment de la finalitat que determina la concessió o gaudi d'esta subvenció, així com si ha pogut haver-hi concurrència amb altres subvencions que puga comportar la modificació de la concessió.

2. La comprovació administrativa de la justificació documental de la subvenció concedida es farà mitjançant la revisió de la documentació que a este efecte s'ha establert en estes bases reguladores.

Les actuacions de comprovació podran fer-se des del moment de la concessió i fins que hagen transcorregut quatre anys a comptar des del venciment del termini per a presentar el compte justificatiu corresponent.

3. Per resolució del conseller d'Educació, Universitats i Ocupació de 22 d'abril de 2024, s'aprova el Pla de control aplicable durant el procediment de concessió, execució i comprovació de la justificació de subvencions atorgades amb càrrec a les dotacions pressupostàries de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, en data de 22 d'abril de 2024.

Dècima. Protecció de dades personals

1. La gestió de la subvenció concedida a través d'esta resolució comporta el tractament de dades de caràcter personal, especialment

imprimidos, medios electrónicos, o audiovisuales, o bien en menciones realizadas en medios de comunicación.

El cumplimiento de estas obligaciones se realizará a través del portal web de la entidad, o bien utilizando los medios electrónicos de la organización, asociación o agrupación a la que pueda pertenecer. También podrán cumplir sus obligaciones a través del portal web TEP – Transparencia Entidades Privadas, de GVA Abierta, a la cual se puede acceder en: <https://gvaoberta.gva.es/es/tep>

La entidad beneficiaria de la subvención, en aplicación del artículo 3 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, del artículo 4 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana, y del artículo 3 del Decreto 105/2017, de 28 de julio, del Consell, por el cual se desarrolla la Ley 2/2015, de 2 de abril (DOGV 8118, 01.09.2017), tendrá que cumplir las obligaciones en materia de publicidad activa, sin perjuicio de las obligaciones establecidas en el artículo 14 de la LGS y otra legislación aplicable.

Octava. Revocación y reintegro

1. Dará lugar a la apertura de expediente de revocación total o parcial de la subvención concedida, con obligación de reintegro de las cantidades libradas, la concurrència de las causas previstas en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y en particular el incumplimiento de las obligaciones establecidas en la presente subvención.

2. El procedimiento de reintegro se regirá por lo previsto en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y en su Reglamento de desarrollo, aprobado mediante el RLGS, en relación con el artículo 172 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

3. Para determinar el alcance y los efectos del incumplimiento en el que pueda haber incurrido la entidad beneficiaria, se atenderá al carácter esencial o no del requisito, condición u obligación que se haya dejado de cumplir.

4. Según se establece en el artículo 23 del Decreto 118/2022, de 5 de agosto, del Consell, por el que se regula la inclusión de cláusulas de responsabilidad social en la contratación pública y en las convocatorias de ayudas y subvenciones, las bases reguladoras de las subvenciones, así como las respectivas convocatorias, deberán establecer expresamente que el incumplimiento de la normativa ambiental y social, de los compromisos asumidos por la persona beneficiaria y de los compromisos establecidos, referidos en los apartados primero y segundo del artículo 21 del citado decreto, constituirá causa de reintegro de la subvención, de conformidad con el artículo 37.1.f de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

Novena. Plan de control de la actividad subvencionada

1. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 169 y siguientes de la LGHyS, el órgano concedente delega en la persona titular de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral (en adelante DGTCSL), la facultad de comprobar la adecuada justificación de la subvención, la realización de las actividades o el cumplimiento de la finalidad que determina la concesión o disfrute de esta subvención, así como si ha podido haber concurrència con otras subvenciones que pudiese comportar la modificación de la concesión.

2. La comprobación administrativa de la justificació documental de la subvención concedida se realizará mediante la revisión de la documentación que al efecto se ha establecido en estas bases reguladoras.

Las actuaciones de comprobación podrán realizarse desde el momento de la concesión y hasta que hayan transcurrido cuatro años a contar desde el vencimiento del plazo para presentar la cuenta justificativa correspondiente.

3. Por Resolución del conseller de Educación, Universidades y Empleo de fecha 22 de abril de 2024, se aprueba el Plan de Control aplicable durante el procedimiento de concesión, ejecución y comprobación de la justificación de subvenciones otorgadas con cargo a las dotaciones presupuestarias de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral, en fecha 22 de abril de 2024.

Décima. Protección de datos personales

1. La gestión de la subvención concedida a través de la presente resolución comporta el tratamiento de datos de carácter personal, espe-

en la fase de justificació, per la qual cosa s'apliquen les mesures i les garanties que regula la normativa en matèria de protecció de dades, especialment el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques quant al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'estes dades (RGPD), i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

2. En compliment del que preveu l'article 13 de l'RGPD, la informació bàsica en matèria de protecció de dades és la següent:

– Té la condició de responsable del tractament la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació. Av. Campanar, 32. 46015 València. Correu electrònic: protecciondadedeseducacio@gva.es.

– La finalitat per al tractament de dades personals és gestionar la subvenció concedida en les diferents fases de tramitació.

– Les persones interessades en este tractament tenen dret a sol·licitar l'accés, la rectificació i la supressió de les seues dades de caràcter personal, així com a sol·licitar la limitació o l'oposició al seu tractament i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades, de manera presencial o telemàtica, de conformitat amb el que es preveu en l'enllaç següent: <http://sede.gva.es/va/proc19970>.

– Per a més informació, es pot consultar el registre d'activitat de tractament denominat «Ajudes, beques i subvencions», accessible en la pàgina web: www.ceice.gva.es/registre-de-tractament-de-dades.

3. Quan la persona que actue en nom de l'entitat beneficiària aporte dades de caràcter personal de terceres persones en el procediment administratiu, tindrà l'obligació d'informar dels aspectes següents:

– La comunicació d'estes dades a l'Administració per al tractament en l'àmbit de les competències pròpies i d'acord amb les finalitats del procediment.

– La possibilitat que l'Administració faça consultes relacionades amb les dades per a comprovar, entre altres aspectes, la veracitat. Si una llei requereix per a esta consulta l'autorització de la persona les dades de la qual s'han de consultar, la persona sol·licitant, o qui la represente legalment, haurà d'haver obtingut esta autorització, que estarà disponible a petició de l'Administració en qualsevol moment.

– La possibilitat i la manera d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament o oposició que l'assistixen en relació amb el tractament de les dades personals.

Onzena. Verificació de dades

D'acord amb el que estableix la disposició addicional octava de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i l'article 4 de Llei 40/2015, d'1 d'octubre, l'òrgan gestor podrà verificar les dades manifestades per les persones interessades amb la finalitat de comprovar-ne l'exactitud.

La potestat de verificació inclou verificar la identitat de la persona sol·licitant o, si és el cas, del seu representant legal i consultar les dades següents que consten en la Base de dades nacional de subvencions (BDNS): les subvencions i les ajudes que se li han concedit, incloent-hi aquelles a les quals s'aplica la regla de *minimis*, i que la persona sol·licitant no està inhabilitada per a percebre subvencions.

Dotzena. Controvèrsies i resolució de conflictes

En cas que sorgisquen controvèrsies sobre la interpretació i l'execució d'estes bases, s'atribuïxen a la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral les facultats necessàries per a adoptar les decisions i dictar les instruccions que siguin necessàries amb la finalitat d'assegurar la realització correcta de les actuacions subvencionades.

Tretzena. Règim sancionador

La beneficiària d'esta subvenció quedarà sotmesa a les responsabilitats i al règim sancionador sobre infraccions administratives en matèria de subvencions que s'establixen en el títol IV de l'LGS, el títol IV del reglament de la llei esmentada i els articles 173 a 177 de l'LGHIS.

cialment en la fase de justificació, por lo que se aplican las medidas y garantías reguladas en la normativa en materia de protección de datos, especialmente el Reglamento (UE) 2016/679, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en cuanto al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos (RGPD), y la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

2. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 13 del RGPD, la información básica en materia de protección de datos es la siguiente:

– Tiene la condición de responsable del tratamiento la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo. av. de Campanar, 32. 46015 València. Correo electrónico: protecciondadedeseducacio@gva.es.

– La finalidad para el tratamiento de datos personales es gestionar la subvención concedida en sus distintas fases de tramitación.

– Las personas interesadas en este tratamiento tienen derecho a solicitar el acceso, rectificación y supresión de sus datos de carácter personal, así como solicitar la limitación u oposición a su tratamiento y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, de forma presencial o telemática, de conformidad con lo previsto en el siguiente enlace: <http://sede.gva.es/es/proc19970>.

– Para más información, se puede consultar el registro de actividad de tratamiento denominado «Ayudas, becas y subvenciones», accesible en la página web: www.ceice.gva.es/registre-de-tractament-de-dades.

3. Cuando la persona que actúe en nombre de la entidad beneficiaria aporte datos de carácter personal de terceras personas en el procedimiento administrativo tendrá la obligación de informarles de los siguientes extremos:

– La comunicación de dichos datos a la Administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.

– La posibilidad de que la Administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otros extremos, su veracidad. Si una ley requiere para esta consulta autorización de la persona cuyos datos se van a consultar, la persona solicitante o quien le represente legalmente deberá haber recabado dicha autorización, que estará disponible a requerimiento de la Administración en cualquier momento.

– La posibilidad y forma de ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento u oposición que le asisten en relación con el tratamiento de sus datos personales.

Undécima. Verificación de datos

De acuerdo con lo establecido en la disposición adicional octava de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales y en el artículo 4 de Ley 40/2015, de 1 de octubre, el órgano gestor podrá verificar aquellos datos manifestados por las personas interesadas con la finalidad de comprobar la exactitud de los mismos.

La potestad de verificación, incluye verificar la identidad de la persona solicitante o, en su caso, de su representante legal y consultar los siguientes datos obrantes en la Base de datos nacional de subvenciones (BDNS): las subvenciones y ayudas que le han sido concedidas, incluidas aquellas a las se aplica la regla de *minimis*, y que la persona solicitante no está inhabilitada para percibir subvenciones.

Duodécima. Controversias y resolución de conflictos

En caso de surgir controversias sobre la interpretación y ejecución de las presentes bases, se atribuye a la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral las facultades necesarias para adoptar las decisiones y dictar las instrucciones que fueran necesarias con el fin de asegurar la correcta realización de las actuaciones subvencionadas.

Decimotercera. Régimen sancionador

La beneficiaria de esta subvención quedará sometida a las responsabilidades y régimen sancionador que, sobre infracciones administrativas en materia de subvenciones, establece el título IV de la LGS, y el título IV del Reglamento de la citada ley, y los artículos 173 a 177 de la LGHyS.