

## Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació

*ORDE 15/2024, de 5 de juliol, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual s'establixen les bases reguladores de les subvencions destinades a la integració sociolaboral de persones treballadores en situació d'exclusió social en empreses d'inserció i en empreses ordinàries de treball i s'atribuïx a les empreses d'inserció de la Comunitat Valenciana l'execució del servei de reintegració en el mercat laboral i la protecció i inclusió social de grups vulnerables (persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'exclusió) com a servei d'interés econòmic general. [2024/6721]*

### ÍNDIX

Preàmbul
Títol I. Disposicions generals i procediment
Capítol I. Disposicions generals
Article 1. Objecte
Article 2. Definicions
Article 3. Tipus de subvencions
Article 4. Entitats beneficiàries de les subvencions
Article 5. Destinatàries finals de les subvencions
Article 6. Requisits generals de les beneficiàries i forma d'acreditació
Article 7. Obligacions generals de les entitats beneficiàries
Capítol II. Procediment general per a la concessió de les subvencions
Article 8. Presentació de sol·licituds, termini i documentació
Article 9. Procediment i criteris per a la concessió de les subvencions
Article 10. Tramitació i resolució
Article 11. Resolució d'incidències
Article 12. Compatibilitat i concurrència de subvencions
Article 13. Control de les subvencions
Article 14. Justificació de les subvencions i forma de pagament
Article 15. Reintegrament i minoració de les subvencions concedides. Procediment de reintegro i procediment sancionador
Títol II. Programa de subvencions a empreses d'inserció
Capítol I. Requisits i obligacions de les empreses d'inserció
Article 16. Requisits i obligacions específics per a les empreses d'inserció
Capítol II. Subvencions destinades a les empreses d'inserció
Secció 1a. Subvenció del cost salarial destinada a la creació o manteniment de llocs de treball ocupats per persones en situació d'exclusió social
Article 17. Objecte
Article 18. Destinatàries finals de les subvencions
Article 19. Llocs de treball subvencionables
Article 20. Quantia de la subvenció
Secció 2a. Subvenció per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació o manteniment de personal tècnic de suport sociolaboral en empreses d'inserció
Article 21. Objecte
Article 22. Destinatàries de la subvenció
Article 23. Llocs de treball subvencionables
Article 24. Quantia de la subvenció i ràtios de personal
Secció 3a. Subvenció per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació o manteniment de personal de suport a l'activitat productiva en empreses d'inserció
Article 25. Objecte
Article 26. Destinatàries de la subvenció
Article 27. Llocs de treball subvencionables
Article 28. Quantia de la subvenció i ràtios de personal
Secció 4a. Subvenció per a finançar gastos per a la posada en marxa de les empreses d'inserció
Article 29. Objecte
Article 30. Destinatàries de la subvenció
Article 31. Accions subvencionables i requisits

## Conselleria de Educación, Universidades y Empleo

*ORDEN 15/2024, de 5 de julio, de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones destinadas a la integración sociolaboral de personas trabajadoras en situación de exclusión social en empresas de inserción y en empresas ordinarias de trabajo y se atribuye a las empresas de inserción de la Comunidad Valenciana la ejecución del servicio de reintegración en el mercado laboral y la protección e inclusión social de grupos vulnerables (personas en situación de exclusión social o en grave riesgo de exclusión) como servicio de interés económico general. [2024/6721]*

### ÍNDICE

Preámbulo
Título I. Disposiciones generales y procedimiento
Capítulo I. Disposiciones generales
Artículo 1. Objeto
Artículo 2. Definiciones
Artículo 3. Tipos de subvenciones
Artículo 4. Entidades beneficiarias de las subvenciones
Artículo 5. Destinatarias finales de las subvenciones
Artículo 6. Requisitos generales de las beneficiarias y forma de acreditación
Artículo 7. Obligaciones generales de las entidades beneficiarias
Capítulo II. Procedimiento general para la concesión de las subvenciones
Artículo 8. Presentación de solicitudes, plazo y documentación
Artículo 9. Procedimiento y criterios para la concesión de las subvenciones
Artículo 10. Tramitación y resolución
Artículo 11. Resolución de incidencias
Artículo 12. Compatibilidad y concurrencia de subvenciones
Artículo 13. Control de las subvenciones
Artículo 14. Justificación de las subvenciones y forma de pago
Artículo 15. Reintegro y minoración de las subvenciones concedidas. Procedimiento de reintegro y procedimiento sancionador
Título II Programa de subvenciones a empresas de inserción
Capítulo I. Requisitos y obligaciones de las empresas de inserción
Artículo 16 Requisitos y obligaciones específicos para las empresas de inserción
Capítulo II. Subvenciones destinadas a las empresas de inserción.
Sección 1ª. Subvención del coste salarial destinada a la creación o mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por personas en situación de exclusión social
Artículo 17. Objeto
Artículo 18. Destinatarias finales de las subvenciones
Artículo 19. Puestos de trabajo subvencionables
Artículo 20. Cuantía de la subvención
Sección 2ª. Subvención para financiar los costes salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación o mantenimiento de personal técnico de apoyo sociolaboral en empresas de inserción
Artículo 21. Objeto
Artículo 22. Destinatarias de la subvención
Artículo 23. Puestos de trabajo subvencionables
Artículo 24. Cuantía de la subvención y ratios de personal
Sección 3ª. Subvención para financiar los costes salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación o mantenimiento de personal de apoyo a la actividad productiva en empresas de inserción
Artículo 25. Objeto
Artículo 26. Destinatarias de la subvención
Artículo 27. Puestos de trabajo subvencionables
Artículo 28. Cuantía de la subvención y ratios de personal
Sección 4ª. Subvención para financiar gastos para la puesta en marcha de las empresas de inserción
Artículo 29. Objeto
Artículo 30. Destinatarias de la subvención
Artículo 31. Acciones subvencionables y requisitos



Article 32. Quantia de la subvenció  
Secció 5a. Subvenció a la creació de nous llocs de treball vinculat a inversió fixa  
Article 33. Objecte  
Article 34. Destinatàries de la subvenció  
Article 35. Conceptes subvencionables  
Article 36. Requisits  
Article 37. Quantia de la subvenció  
Article 38. Obligacions de les entitats beneficiàries  
Secció 6a. Subvenció dels costos salarials de la gerència d'empreses d'inserció  
Article 39. Objecte  
Article 40. Destinatàries de la subvenció  
Article 41. Accions a desenvolupar  
Article 42. Quantia de la subvenció  
Títol III. Programa de subvencions a les entitats promotores de les empreses d'inserció  
Article 43. Objecte  
Article 44. Destinatàries de la subvenció  
Article 45. Llocs de treball subvencionables i requisits  
Article 46. Quantia de la subvenció  
Títol IV. Programa de subvencions a empreses ordinàries  
Article 47. Objecte  
Article 48. Destinatàries finals de la subvenció  
Article 49. Subvencions, requisits, obligacions i quantia  
Article 50. Exclusions  
Article 51. Obligacions  
Article 52. Liquidació i lliurament de l'ajuda  
Disposicions addicionals  
Disposició addicional primera. Normativa d'aplicació  
Disposició addicional segona. Compatibilitat amb el mercat interior: requisits i exclusions  
Disposició addicional tercera. Atribució del servei d'interés econòmic general de reintegració en el mercat laboral i inclusió social de persones en situació d'exclusió social, requisits i obligacions  
Disposició addicional quarta. Repercussió pressupostària  
Disposició addicional quinta. Models normalitzats  
Disposició addicional sexta. Protecció de dades  
Disposició addicional setèima. Facultats d'execució  
Disposició derogatòria única  
Disposició final única. Entrada en vigor

#### PREÀMBUL

El Decret 10/2023, de 19 de juliol, del president de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries, i les seues atribucions, disposa que la competència en matèria de foment de l'ocupació correspon a la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació.

El Decret 112/2023, de 25 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, atribueix a la Secretaria Autònoma d'Ocupació, entre altres, les funcions de foment de l'ocupació, que les exercirà a través de la direcció de LABORA (Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que té, entre les seues funcions, i d'acord amb la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea este organisme, l'execució i el control de les polítiques actives d'ocupació i els programes que la componen en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

El Decret 136/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, dins de la conselleria esmentada, atribueix a la Secretaria Autònoma d'Ocupació les competències en matèria de treball, seguretat i salut laboral, cooperativisme i economia social, foment de l'ocupació, conciliació laboral, inspecció de treball, intermediació en el mercat laboral i relacions laborals, activitat i funcionament de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació (d'ara en avant, LABORA), que té entre les seues funcions, i d'acord amb la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació (DOGV 3737, 26 d'abril), l'execució i el control de les polítiques actives d'ocupació i els programes que la componen en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, i exercix la direcció superior d'esta entitat.

Artículo 32. Cuantía de la subvención  
Sección 5ª. Subvención a la creación de nuevos puestos de trabajo vinculado a inversión fija.  
Artículo 33. Objeto  
Artículo 34. Destinatarias de la subvención  
Artículo 35. Conceptos subvencionables  
Artículo 36. Requisitos  
Artículo 37. Cuantía de la subvención  
Artículo 38. Obligaciones de las entidades beneficiarias  
Sección 6ª. Subvención de los costes salariales de la gerencia de empresas de inserción  
Artículo 39. Objeto  
Artículo 40. Destinatarias de la subvención  
Artículo 41. Acciones a desarrollar  
Artículo 42. Cuantía de la subvención  
Título III. Programa de subvenciones a las entidades promotoras de las empresas de inserción  
Artículo 43. Objeto  
Artículo 44. Destinatarias de la subvención  
Artículo 45. Puestos de trabajo subvencionables y requisitos  
Artículo 46. Cuantía de la subvención  
Título IV. Programa de subvenciones a empresas ordinarias  
Artículo 47. Objeto  
Artículo 48. Destinatarias finales de la subvención  
Artículo 49. Subvenciones, requisitos, obligaciones y cuantía  
Artículo 50. Exclusiones  
Artículo 51. Obligaciones  
Artículo 52. Liquidación y libramiento de la ayuda  
Disposiciones adicionales  
Disposición adicional primera. Normativa de aplicación  
Disposición adicional segunda. Compatibilidad con el mercado interior: requisitos y exclusiones  
Disposición adicional tercera. Atribución del servicio de interés económico general de reintegración en el mercado laboral e inclusión social de personas en situación de exclusión social, requisitos y obligaciones  
Disposición adicional cuarta. Repercusión presupuestaria  
Disposición adicional quinta. Modelos normalizados  
Disposición adicional sexta. Protección de datos  
Disposición adicional séptima. Facultades de ejecución  
Disposición derogatoria única  
Disposición final Única. Entrada en vigor

#### PREÁMBULO

El Decreto 10/2023, de 19 de julio, del Presidente de la Generalitat, por el que se determinan el número y la denominación de las Consejerías, y sus atribuciones, dispone que la competencia en materia de fomento del empleo corresponde a la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo.

El Decreto 112/2023, de 25 de julio, del Consell, por el que establece la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las Consellerías de la Generalitat, atribuye a la Secretaría Autónoma de Empleo, entre otras, las funciones de fomento del empleo, que las ejercerá a través de la dirección de LABORA (Servicio Valenciano de Empleo y Formación, que tiene, entre sus funciones, y de acuerdo con la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea dicho organismo, la ejecución y el control de las políticas activas de empleo y los programas que la componen en el ámbito de la Comunidad Valenciana.

El Decreto 136/2023, de 10 de agosto, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, dentro de la citada Conselleria, atribuye a la *Secretaría Autónoma de Empleo las competencias* en materia de trabajo, seguridad y salud laboral, cooperativismo y economía social, fomento del empleo, conciliación laboral, inspección de trabajo, intermediación en el mercado laboral y relaciones laborales, actividad y funcionamiento de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación (en adelante LABORA), que tiene entre sus funciones, y de acuerdo con la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (DOGV 3737, 26 de abril), la ejecución y el control de las políticas activas de empleo y los programas que la componen en el ámbito de la Comunitat Valenciana, y ejerce la superior dirección de esta entidad.



La Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, per la qual es regulen les empreses d'inserció per a fomentar la inclusió social a la Comunitat Valenciana (DOGV 5447, 8 de febrer), es va publicar amb l'objectiu de regular els requisits, el registre i les mesures de foment de les empreses d'inserció qualificades i inscrites en el registre de la Comunitat Valenciana, com a mitjà d'inserció sociolaboral de persones en situació d'exclusió social.

Posteriorment, i d'àmbit estatal, es publica la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció (BOE 299, 14.12.2007), que partix de les mateixes premisses que la norma autonòmica i reconeix com a tret comú a quasi totes les situacions d'exclusió social la dificultat per a participar en els mecanismes habituals de formació i inserció laboral.

El 16 de juny de 2009, i en desplegament de la Llei 1/2007, es publica el Decret 81/2009, de 12 de juny, del Consell, pel qual es dicten normes de desenvolupament per a la qualificació, registre i foment de les empreses d'inserció a la Comunitat Valenciana (DOGV 6036, 16 de juny).

La Llei 31/2015, de 9 de setembre, per la qual es modifica i actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'economia social (BOE 217, 10 de setembre), va incloure en l'article tercer com a modificació de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social, la declaració dels centres especials d'ocupació i empreses d'inserció com a entitats prestadores de servicis d'interés econòmic general (BOE 76, 30 de març).

La Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, relativa a l'aplicació de les disposicions de l'article 106.2 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE) a les ajudes estatals en forma de compensació per servicis públics concedides a algunes empreses encarregades de la gestió de servicis d'interés econòmic general (DOUE L núm. 7, 11.01.2012), estableix entre les categories de subvencions a les quals pot aplicar-se l'«accés a la reintegració en el mercat laboral [...] i protecció i inclusió social de grups vulnerables». El compliment de les condicions que estableix la decisió esmentada eximix del compliment de l'obligació de notificació prèvia.

El Reglament (UE) 2023/2832, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis* concedides a empreses que presten servicis d'interés econòmic general, estableix com a límit d'ajudes a percebre per una única empresa que preste servicis d'interés econòmic general 750.000 € durant qualsevol període de tres anys (DOUE L de 15.12.2023).

El Reglament (UE) 2023/2831, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis*, estableix l'import total de les ajudes *de minimis* concedides per un estat membre a una única empresa que no excedirà els 300.000 € durant qualsevol període de tres anys (DOUE L de 15.12.2023).

D'altra banda, el Pla estratègic de subvencions de LABORA Servicis Valencians d'Ocupació i Formació 2023-2025 arreplega quatre objectius estratègics, a cada un dels quals s'associen una sèrie d'objectius operatius, amb diferents línies d'actuació, i inclou en l'objectiu estratègic A de la Subdirecció General d'Ocupació, «Aconseguir la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació de qualitat, així com el manteniment d'una contractació de qualitat. Incidir principalment en aquells col·lectius que tenen majors dificultats en el mercat de treball i atenen la dimensió territorial i sectorial», l'objectiu operatiu A.3, «Afavorir la inserció i el manteniment de l'ocupació de les persones amb diversitat funcional i de les persones en situació d'exclusió social».

En esta orde s'arrepleguen les subvencions destinades a promoure i facilitar la reintegració en el mercat laboral i la protecció i inclusió social de grups vulnerables (la integració sociolaboral de persones en situació d'exclusió social) dins de les empreses d'inserció, així com les subvencions destinades a les promotores de les empreses d'inserció per a la contractació de personal tècnic de suport sociolaboral que done suport a les persones en situació d'exclusió social contractades per les seues empreses d'inserció.

Així mateix, s'arrepleguen les subvencions a les empreses ordinàries que contracten personal procedent d'empreses d'inserció.

D'acord amb la normativa de la competència, les ajudes a les empreses d'inserció s'acullen a la Decisió de la Comissió de 20 de

La Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, por la que se regulan las empresas de inserción para fomentar la inclusión social en la Comunitat Valenciana (DOGV 5447, 8 de febrero), se publicó con el objetivo de regular los requisitos, el registro y las medidas de fomento de las empresas de inserción calificadas e inscritas en el registro de la Comunitat Valenciana, como medio de inserción sociolaboral de personas en situación de exclusión social.

Posteriormente, y de ámbito estatal se publica la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción (BOE 299, 14.12.2007), que parte de las mismas premisas que la norma autonómica, reconociendo como rasgo común a casi todas las situaciones de exclusión social, la dificultad para participar en los mecanismos habituales de formación e inserción laboral.

El 16 de junio de 2009, y en desarrollo de la Ley 1/2007, se publica el Decreto 81/2009, de 12 de junio, del Consell, por el que se dictan normas de desarrollo para la calificación, registro y fomento de las empresas de inserción en la Comunitat Valenciana (DOGV 6036, 16 de junio).

La Ley 31/2015, de 9 de septiembre, por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la Economía Social (BOE 217, 10 de septiembre), incluyó en su artículo tercero como modificación de la Ley 5/2011, de 29 de marzo, de Economía Social, la declaración de los Centros Especiales de Empleo y empresas de inserción como entidades prestadoras de servicios de interés económico general (BOE 76, 30 de marzo).

La Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106.2 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE) a las ayudas estatales en forma de compensación por servicis públicos concedidas a algunas empresas encargadas de la gestión de Servicios de Interés Económico General (DOUE L núm. 7, 11.01.2012), establece entre las categorías de subvenciones a las que esta puede aplicarse el «acceso a la reintegración en el mercado laboral... y protección e inclusión social de grupos vulnerables». El cumplimiento de las condiciones que establece la Decisión citada exime del cumplimiento de la obligación de notificación previa.

El Reglamento (UE) 2023/2832 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, a las ayudas *de minimis* concedidas a empresas que prestan servicis de interés económico general, establece como límite de ayudas a percibir por una única empresa que preste servicis de interés económico general, 750.000 € durante cualquier período de tres años (DOUE L de 15.12.2023).

El Reglamento (UE) 2023/2831 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis*, establece el importe total de las ayudas *de minimis* concedidas por un Estado miembro a una única empresa que no excederá de 300.000 € durante cualquier período de tres años (DOUE L de 15.12.2023).

Por su parte, el Plan Estratégico de Subvenciones de LABORA Servicis Valencianos de Empleo y Formación (en adelante LABORA) 2023-2025 recoge cuatro objetivos estratégicos, a cada uno de los cuales se asocian una serie de objetivos operativos, con distintas líneas de actuación, incluyendo en el Objetivo estratégico A de la Subdirección General de Empleo, «Conseguir la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo de calidad, así como el mantenimiento de una contratación de calidad. Incidir principalmente en aquellos colectivos que tienen mayores dificultades en el mercado de trabajo y atendiendo a la dimensión territorial y sectorial», el Objetivo operativo A.3. «Favorecer la inserción y el mantenimiento del empleo de las personas con diversidad funcional y de las personas en situación de exclusión social».

En la presente orden se recogen las subvenciones destinadas a promover y facilitar la reintegración en el mercado laboral y la protección e inclusión social de grupos vulnerables (la integración sociolaboral de personas en situación de exclusión social) dentro de las empresas de inserción, así como las subvenciones destinadas a las promotoras de las empresas de inserción para la contratación de personal técnico de apoyo sociolaboral que apoye a las personas en situación de exclusión social contratadas por sus empresas de inserción.

Asimismo, se recogen las subvenciones a las empresas ordinarias que contratan personal procedente de empresas de inserción.

De acuerdo con la normativa de la competencia, las ayudas a las empresas de inserción se acogen a la Decisión de la Comisión de 20 de



desembre de 2011, i al Reglament (UE) 2023/2832 de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, subsidiàriament, és a dir, que l'aplicació d'un marc o de l'altre dependrà en cada exercici de si les ajudes en 3 anys superen els 750.000 €, i en este cas s'acollirien a la Decisió de la Comissió, o si no superen el límit màxim es podran acollir al Reglament *de minimis* SIEG.

Les ajudes a les promotores de les empreses d'inserció i a les empreses ordinàries que contracten persones en situació d'exclusió procedents d'una empresa d'inserció s'acullen al Reglament (UE) 2023/2831, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023.

D'altra banda, el funcionament dels servicis d'interés econòmic general ha de ser atribuït formalment, per la qual cosa a través d'esta orde s'atribuïx a les empreses d'inserció qualificades i inscrites en el Registre administratiu d'empreses i inserció de la Comunitat Valenciana l'execució del servici de reintegració en el mercat laboral i la protecció i inclusió social de grups vulnerables (persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'exclusió) com a servici d'interés econòmic general (SIEG) i s'establixen els requisits i obligacions de funcionament d'este servici d'interés general, regulant expressament el límit de les compensacions econòmiques.

Atés que la Llei 9/2016, de 28 d'octubre, de la Generalitat, de regulació dels procediments d'emergència ciutadana en l'Administració de la Comunitat Valenciana (DOGV 7911, 7 de novembre), inclou les ajudes destinades a la integració sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social en l'annex «Procediments administratius declarats d'emergència ciutadana», les subvencions regulades en esta orde es tramitaran amb caràcter d'urgència, entenent-se reduïts a la mitat els terminis màxims establits per a resoldre i notificar, excepte per a la presentació de sol·licituds i recursos.

En l'elaboració d'esta orde s'han observat els principis de bona regulació previstos en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, que exigixen que estes actuen d'acord amb els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència.

D'una banda, els principis de necessitat i eficàcia es complixen en tant que esta orde persegueix un interés general consistent en la millora de l'ocupabilitat i en la inserció laboral d'un dels col·lectius més afectats per la desocupació.

D'altra banda, l'orde dona compliment estricte als principis de proporcionalitat i seguretat jurídica, atés que inclou una regulació imprescindible per a atendre la necessitat a cobrir i no hi ha cap alternativa reguladora menys restrictiva de drets, i resulta coherent amb l'ordenament jurídic d'àmbit nacional i europeu.

Així mateix, l'orde complix el principi de transparència, ja que la seua justificació queda expressada en el preàmbul, d'acord amb el que es disposa en l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i s'han complit els tràmits de consulta pública prèvia i audiència ciutadana, establits en els articles 14 al 16 de la Llei 4/2023, de 13 d'abril, de la Generalitat, de participació ciutadana i foment de l'associacionisme de la Comunitat Valenciana.

Finalment, l'orde complix el principi d'eficiència, atés que la seua aplicació no imposa càrregues administratives innecessàries o accessòries i permet una gestió eficient dels recursos públics.

En virtut d'això, una vegada complits els tràmits procedimentals previstos en la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i en atenció al que es disposa en el Decret 136/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, i l'article 165 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, amb la participació, a través del tràmit d'audiència, de les organitzacions sindicals i patronals més representatives.

diciembre de 2011, y al Reglamento (UE) 2023/2832 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023, subsidiariamente, es decir, que la aplicación de uno u otro marco dependerá en cada ejercicio de si las ayudas en 3 años superan los 750.000 €, en cuyo caso se acogerían a la Decisión de la Comisión, o si no superan el límite máximo, se podrán acoger al Reglamento de «*minimis*» SIEG.

Las ayudas a las promotoras de las empresas de inserción y a las empresas ordinarias que contraten personas en situación de exclusión procedentes de una empresa de inserción, se acogen al Reglamento (UE) 2023/2831 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023.

Por otro lado, el funcionamiento de los servicios de interés económico general debe ser atribuido formalmente, por lo que mediante esta orden se atribuye a las empresas de inserción calificadas e inscritas en el registro administrativo de Empresas e Inserción de la Comunitat Valenciana, la ejecución del servicio de reintegración en el mercado laboral y la protección e inclusión social de grupos vulnerables (personas en situación de exclusión social o en grave riesgo de exclusión) como servicio de interés económico general (SIEG) y se establecen los requisitos y obligaciones de funcionamiento de dicho servicio de interés general, regulando expresamente el límite de las compensaciones económicas.

Dado que la Ley 9/2016, de 28 de octubre, de la Generalitat, de Regulación de los Procedimientos de Emergencia Ciudadana en la Administración de la Comunitat Valenciana (DOGV 7911, 7 de noviembre), incluye las ayudas destinadas a la integración sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social en el anexo de «Procedimientos administrativos declarados de emergencia ciudadana», las subvenciones reguladas en la presente orden se tramitarán con carácter de urgencia, entendiéndose reducidos a la mitad los plazos máximos establecidos para resolver y notificar, salvo para la presentación de solicitudes y recursos.

En la elaboración de esta orden se han observado los principios de buena regulación previstos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, que exigen que estas actúen de acuerdo con los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia.

De una parte, los principios de necesidad y eficacia se cumplen en tanto que esta orden persigue un interés general consistente en la mejora de la empleabilidad y en la inserción laboral de uno de los colectivos más afectados por el desempleo.

De otra parte, la orden da cumplimiento estricto a los principios de proporcionalidad y seguridad jurídica, toda vez que incluye una regulación imprescindible para atender la necesidad a cubrir y no existe ninguna alternativa regulatoria menos restrictiva de derechos y resulta coherente con el ordenamiento jurídico de ámbito nacional y europeo.

Asimismo, la orden cumple con el principio de transparencia, puesto que su justificación queda expresada en el preámbulo, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 133 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas y se han cumplido los trámites de consulta pública previa y audiencia ciudadana, establecidos en los artículos 14 al 16 de la Ley 4/2023, de 13 de abril, de la Generalitat, de participación ciudadana y fomento del asociacionismo de la Comunitat Valenciana.

Por último, la orden cumple con el principio de eficiencia, dado que su aplicación no impone cargas administrativas innecesarias o accesorias y permite una gestión eficiente de los recursos públicos.

En su virtud, una vez cumplidos los trámites procedimentales previstos en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y en atención a lo dispuesto en el Decreto 136/2023, de 10 de agosto, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo y el artículo 165 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, con la participación, a través del trámite de audiencia, de las organizaciones sindicales y patronales más representativas.

ORDENE

**TÍTOL I**  
**Disposicions generals i procediment**

CAPÍTOL I  
*Disposicions generals*

*Article 1. Objecte*

Esta orde té per objecte establir un programa de subvencions destinades a promoure i facilitar la reintegració en el mercat laboral i la protecció i inclusió social de grups vulnerables (la integració sociolaboral de persones en situació d'exclusió social) dins de les empreses d'inserció, com a pas previ a la seua inserció definitiva en l'empresa ordinària, així com subvencions a les promotores de les empreses d'inserció per a la contractació de personal tècnic de suport sociolaboral que done suport al personal en situació d'exclusió social contractat per les seues empreses d'inserció, i subvencions a les empreses ordinàries que contracten personal procedent d'empreses d'inserció.

*Article 2. Definicions*

1. Concepte d'activitat econòmica

El Tribunal de Justícia Europeu ha establert que qualsevol activitat consistent a oferir béns i servicis en un determinat mercat constituïx activitat econòmica.

2. Concepte d'atribució d'un servici d'interés econòmic general

Es considera atribució d'un servici d'interés econòmic general, d'acord amb el que es disposa en la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, relativa a l'aplicació de les disposicions de l'article 106, apartat 2, del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, l'acte pel qual s'encomana la gestió d'un servici d'interés econòmic general – SIEG a una o unes empreses concretes, sempre que l'acte incloga:

- a) el contingut i la duració de les obligacions de servici públic,
- b) les empreses afectades i, si és el cas, el territori afectat,
- c) la naturalesa de qualssevol drets exclusius o especials atribuïts a les empreses per l'autoritat atorgant,
- d) una descripció del mecanisme de compensació i els paràmetres aplicats al càlcul, control i revisió de la compensació,
- e) les modalitats per a evitar i recuperar les possibles compensacions excessives, i
- f) una referència a la Decisió de la Comissió.

3. Concepte de cost salarial: salari, salari mínim interprofessional, subvencions del cost salarial

Concepte de salari: l'establert en l'article 26 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Concepte de salari mínim interprofessional: l'establert en l'article 27 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Les subvencions de cost salarial regulades en l'apartat 1.a de l'article 3 d'esta orde, per la creació o manteniment de llocs de treball ocupats per persones en situació d'exclusió social, finançaran parcialment els costos de l'SMI, amb un índex de correcció per dies no treballats, segons mòduls establerts en les convocatòries anuals, amb informe tècnic previ desenvolupat d'acord amb l'article 76 del Reglament de la Llei general de subvencions.

4. Concepte de compensació per a les ajudes acollides a la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011: cost net, benefici raonable, coeficient de rendibilitat anual de vendes d'empreses del sector i control de l'excés de compensació.

D'acord amb el que es disposa en l'article 5 de la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, l'import de la compensació, considerat com l'import màxim d'ajuda subvencionable a una empresa de servicis d'interés econòmic general per servici públic, en este cas, les empreses d'inserció, no superarà el necessari per a cobrir el cost net derivat del compliment de les obligacions de servici públic, inclòs un benefici raonable.

ORDENO

**TÍTULO I**  
**Disposiciones generales y procedimiento**

CAPÍTULO I  
*Disposiciones generales*

*Artículo 1. Objeto*

La presente orden tiene por objeto establecer un programa de subvenciones destinadas a promover y facilitar la reintegración en el mercado laboral y la protección e inclusión social de grupos vulnerables (la integración sociolaboral de personas en situación de exclusión social) dentro de las empresas de inserción, como paso previo a su inserción definitiva en la empresa ordinaria, así como subvenciones a las promotoras de las empresas de inserción para la contratación de personal técnico de apoyo sociolaboral que apoye al personal en situación de exclusión social contratado por sus empresas de inserción, y subvenciones a las empresas ordinarias que contraten personal procedente de empresas de inserción.

*Artículo 2. Definiciones*

1. Concepto de actividad económica

El Tribunal de Justicia Europeo ha establecido que cualquier actividad consistente en ofrecer bienes y servicios en un determinado mercado constituye actividad económica.

2. Concepto de atribución de un servicio de interés económico general

Se considera atribución de un servicio de interés económico general, de acuerdo con lo dispuesto en la Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011 relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106, apartado 2, del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, el acto por el que se encomienda la gestión de un Servicio de Interés Económico General – SIEG a una o unas empresas concretas, siempre que el acto incluya:

- a) el contenido y la duración de las obligaciones de servicio público
- b) las empresas afectadas y, si procede, el territorio afectado
- c) la naturaleza de cualesquiera derechos exclusivos o especiales atribuidos a las empresas por la autoridad otorgante.
- d) una descripción del mecanismo de compensación y los parámetros aplicados al cálculo, control y revisión de la compensación.
- e) las modalidades para evitar y recuperar las posibles compensaciones excesivas, y
- f) una referencia a la Decisión de la Comisión.

3. Concepto de coste salarial: salario, salario mínimo interprofesional, subvenciones del coste salarial

Concepto de salario: el establecido en el artículo 26 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Concepto de salario mínimo interprofesional: el establecido en el artículo 27 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Las subvenciones de coste salarial reguladas en el apartado 1.a del artículo 3 de la presente orden, por la creación o mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por personas en situación de exclusión social, financiarán parcialmente los costes del S.M.I., con un índice de corrección por días no trabajados, según módulos establecidos en las convocatorias anuales, previo informe técnico desarrollado de acuerdo con el artículo 76 del Reglamento de la Ley General de Subvenciones.

4. Concepto de compensación para las ayudas acogidas a la Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011: coste neto, beneficio razonable, coeficiente de rentabilidad anual de ventas de empresas del sector, y control del exceso de compensación.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 5 de la Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011, el importe de la compensación, considerado como el importe máximo de ayuda subvencionable a una empresa de servicis de interés econòmic general por servici públic, en este caso, las empresas de inserción, no superarà lo necesario para cubrir el coste neto derivado del cumplimiento de las obligaciones de servicio público, incluido un beneficio razonable.



El cost net pot calcular-se com la diferència entre els costos (incloent-hi tots els costos incorreguts en concepte de funcionament del servei d'interés econòmic general) i els ingressos (incloent-hi almenys tots els ingressos procedents del servei d'interés econòmic general, excloent-ne les subvencions regulades en esta orde).

Concepte de benefici raonable: a l'efecte del càlcul de la compensació màxima a percebre per les empreses d'inserció, segons les ajudes regulades en esta orde, i d'acord amb el que s'establix en l'article 5 de la Decisió de la Comissió, el benefici raonable serà el resultat d'aplicar un coeficient de rendibilitat anual mitjana de vendes d'empreses del sector sobre l'ingrés per vendes de l'exercici corresponent de l'empresa d'inserció en qüestió.

El coeficient de rendibilitat anual mitjana de vendes d'empreses del sector serà el corresponent als beneficis de l'exercici abans d'impostos i interessos, obtinguts per empreses del sector, aplicable als ingressos per vendes (import net de la xifra de negocis).

Control de l'excés de compensació: de conformitat amb l'article 6 de la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, LABORA Servicio Valenciano d'Ocupació i Formació comprovarà que la compensació concedida a les empreses d'inserció complix els requisits establits en esta decisió i, en particular, que l'empresa no rep una compensació que supere l'import determinat de conformitat amb el seu article 5, per la qual cosa si l'import subvencionat en l'expedient administratiu anual corresponent, o expedients en el cas de ser-ne més, supera l'import màxim subvencionable obtingut (cost net més benefici raonable), s'haurà de procedir al reintegrament de la compensació excessiva, un reintegrament que s'ha d'aplicar a qualsevol dels expedients subvencionats en este exercici, si és el cas.

#### 5. Concepte d'empresa

Segons jurisprudència reiterada del Tribunal de Justícia Europeu, una empresa és una entitat que exercix activitat econòmica, amb independència del seu estatut jurídic i de la seua forma de finançament i considerant com a activitat econòmica qualsevol activitat consistent a oferir béns o serveis en un determinat mercat.

#### 6. Concepte d'empresa d'inserció

El concepte d'empresa d'inserció s'establix en l'article 4 de la Llei 44/2006, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, o la norma que la substituïska.

#### 7. Concepte d'empresa ordinària

Als efectes d'esta orde, es considera empresa ordinària qualsevol organització o institució dedicada a la producció de béns i/o prestació de serveis per a la consecució d'un objectiu econòmic, ja siga pública o privada, sempre que no tinga la qualificació ni com a centre especial d'ocupació ni com a empresa d'inserció.

#### 8. Concepte de persona desocupada

Es considera persona desocupada aquella que figure inscrita com a demandant d'ocupació en l'Espai Labora corresponent i que no tinga ocupació el dia immediatament anterior a la seua contractació, segons informe de vida laboral de la Tresoreria General de la Seguretat Social.

#### 9. Concepte de persona en situació d'exclusió social

El concepte de persona en situació d'exclusió social s'establix en l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, o la norma que la substituïska, sempre que la seua situació d'exclusió social siga acreditada a través d'informe dels serveis socials, generals o especialitzats, de les administracions públiques.

#### 10. Concepte de promotora d'empreses d'inserció

El concepte de promotores de les empreses d'inserció s'establix en l'article 6 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, o la norma que la substituïska.

11. Concepte de servei d'interés general, concepte de serveis socials d'interés general – SSIG i concepte de servei social d'interés general de caràcter econòmic – SIEG

Serveis d'interés general: segons la Comissió Europea, són aquells que les administracions públiques dels estats membres de la UE consideren com a tals i que, en conseqüència, estan subjectes a obligacions específiques de servei públic. Estos serveis poden ser prestats tant directament per les administracions públiques dels estats membres com pel sector privat. Poden ser exemples d'estos serveis d'interés general els transports públics, els serveis postals i l'assistència sanitària.

El coste neto puede calcularse como la diferencia entre los costes (incluyendo todos los costes incurridos en concepto de funcionamiento del servicio de interés económico general) y los ingresos (incluyendo al menos todos los ingresos procedentes del servicio de interés económico general, excluyendo las subvenciones reguladas en la presente orden).

Concepto de beneficio razonable: a efectos del cálculo de la compensación máxima a percibir por las empresas de inserción, según las ayudas reguladas en la presente orden, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 5 de la Decisión de la Comisión, el beneficio razonable será el resultado de aplicar un coeficiente de rentabilidad anual media de ventas de empresas del sector sobre el ingreso por ventas del correspondiente ejercicio de la empresa de inserción en cuestión.

El coeficiente de rentabilidad anual media de ventas de empresas del sector, será el correspondiente a los beneficios del ejercicio antes de impuestos e intereses, obtenidos por empresas del sector, aplicable a los ingresos por ventas (importe neto de la cifra de negocios).

Control del exceso de compensación: de conformidad con el artículo 6 de la Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011, LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación comprobará que la compensación concedida a las empresas de inserción cumple los requisitos establecidos en dicha Decisión y, en particular, que la empresa no recibe una compensación que supere el importe determinado de conformidad con su artículo 5, por lo que, si el importe subvencionado en el correspondiente expediente administrativo anual, o expedientes en el caso de ser varios, superase el importe máximo subvencionable obtenido (coste neto más beneficio razonable), deberá procederse al reintegro de la compensación excesiva, aplicándose el reintegro a cualquiera de los expedientes subvencionados en dicho ejercicio, en su caso.

#### 5. Concepto de empresa

Según reiterada jurisprudencia del Tribunal de Justicia Europeo, una empresa es una entidad que ejerce actividad económica, con independencia de su estatuto jurídico y de su modo de financiación, y considerando como actividad económica cualquier actividad consistente en ofrecer bienes o servicios en un determinado mercado.

#### 6. Concepto de empresa de inserción

El concepto de empresa de inserción viene establecido en el artículo 4 de la Ley 44/2006, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, o norma que la sustituya.

#### 7. Concepto de empresa ordinaria

A los efectos de esta orden, se considera empresa ordinaria cualquier organización o institución dedicada a la producción de bienes y/o prestación de servicios para la consecució de un objetivo económico, ya sea pública o privada, siempre que no tenga la calificación ni como centro especial de empleo ni como empresa de inserción.

#### 8. Concepto de Persona desempleada

Se considera persona desempleada aquella que figure inscrita como demandante de empleo en el Espai Labora correspondiente y que carezca de ocupación el día inmediatamente anterior a su contratación, según informe de vida laboral de la Tesorería General de la Seguridad Social.

#### 9. Concepto de persona en situación de exclusión social

El concepto de persona en situación de exclusión social viene establecido en el artículo 2 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, o norma que la sustituya, siempre que su situación de exclusión social sea acreditada mediante informe de los Servicios Sociales, generales o especializados, de las Administraciones Públicas.

#### 10. Concepto de promotora de empresas de inserción

El concepto de promotoras de las empresas de inserción viene establecido en el artículo 6 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, o norma que la sustituya.

11. Concepto de servicio de interés general, concepto de «servicios sociales de interés general – SSIG», y concepto de «Servicio Social de interés General de carácter económico – SIEG».

Servicios de interés general: Según la Comisión Europea, son aquellos que las administraciones públicas de los Estados miembros de la UE consideran como tales y que, en consecuencia, están sujetos a obligaciones específicas de servicio público. Estos servicios pueden ser prestados tanto directamente por las administraciones públicas de los Estados miembros como por el sector privado. Ejemplos de estos servicios de interés general pueden ser los transportes públicos, los servicios postales y la asistencia sanitaria.



Hi ha tres categories de servicis d'interés general: econòmics, no econòmics i socials:

a) Els servicis d'interés econòmic general són servicis bàsics que es presten a canvi d'una remuneració (per exemple, els servicis postals). Estos servicis, encara que estan subjectes a les normes europees de competència i mercat interior, quan siga necessari poden fer-se excepcions per a garantir l'accés de la ciutadania als servicis bàsics.

b) Els servicis no econòmics (per exemple, la policia, la justícia i els règims obligatoris de seguretat social) que no estan sotmesos a cap legislació europea específica ni a les normes de competència i mercat interior.

c) Els servicis socials d'interés general – SSIG, que atenen les necessitats de la ciutadania més vulnerable i es basen en els principis de solidaritat i igualtat d'accés. Poden ser tant econòmics com no econòmics. Podrien esmentar-se com a exemple els règims de seguretat social, els servicis d'ocupació i la vivenda social.

Els SSIG de caràcter econòmic són els SIEG: «servicis socials d'interés general de caràcter econòmic».

### Article 3. Tipus de subvencions

Les subvencions incloses en esta orde són les següents:

1. Subvencions destinades a les empreses d'inserció:

a) Subvenció del cost salarial destinada a la creació o manteniment de llocs de treball ocupats per persones en situació d'exclusió social.

b) Subvenció per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació o manteniment del personal tècnic de suport sociolaboral.

c) Subvenció per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació o manteniment del personal de suport a l'activitat productiva.

d) Subvenció per a gastos corrents per a la posada en marxa de les empreses d'inserció, corresponents a gastos realitzats i pagats durant l'exercici corresponent, que podran gaudir-se des de la data de la qualificació definitiva, durant els tres primers anys de funcionament.

e) Subvenció a la creació de nous llocs de treball vinculats a inversió fixa.

f) Subvenció dels costos salarials de la gerència d'empreses d'inserció.

2. Subvencions destinades a les entitats promotores de les empreses d'inserció. Subvencions per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació del personal tècnic de suport sociolaboral per a atendre el personal en situació d'exclusió social de les empreses d'inserció.

3. Subvencions destinades a les empreses del mercat ordinari de treball que contracten personal procedent d'una empresa d'inserció.

### Article 4. Entitats beneficiàries de les subvencions

Les entitats beneficiàries de les subvencions regulades en esta orde són:

1. Les empreses d'inserció que desenvolupen la seua activitat a la Comunitat Valenciana, que hagen sigut qualificades amb caràcter definitiu per LABORA Servici Valencià d'Ocupació i Formació i que contracten persones treballadores en situació d'exclusió social, per a totes les subvencions regulades en l'apartat 1 de l'article 3 d'esta orde.

2. Les empreses promotores de les empreses d'inserció, d'acord amb la definició establida en l'article 3 de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, en relació amb l'article 6 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, que contracten personal tècnic de suport sociolaboral, per a les subvencions regulades en l'apartat 2 de l'article 3 d'esta orde.

3. Les empreses ordinàries que desenvolupen la seua activitat a la Comunitat Valenciana i contracten personal que haja realitzat el seu itinerari d'inserció en una empresa d'inserció, per a les subvencions regulades en l'apartat 3 de l'article 3 d'esta orde.

En cap cas poden resultar beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, fins i

Existen tres categorías de servicios de interés general: económicos, no económicos y sociales:

a) Los servicios de interés económico general son servicios básicos que se prestan a cambio de una remuneración (por ejemplo, los servicios postales). Estos servicios, aunque están sujetos a las normas europeas de competencia y mercado interior, cuando sea necesario pueden hacerse excepciones para garantizar el acceso de la ciudadanía a los servicios básicos.

b) Los servicios no económicos (por ejemplo, la policía, la justicia y los regímenes obligatorios de seguridad social) que no están sometidos a ninguna legislación europea específica ni a las normas de competencia y mercado interior.

c) Los servicios sociales de interés general – SSIG, que atienden a las necesidades de la ciudadanía más vulnerable y se basan en los principios de solidaridad e igualdad de acceso. Pueden ser tanto económicos como no económicos. Podrían citarse como ejemplo los regímenes de seguridad social, los servicios de empleo y la vivienda social.

Los SSIG de carácter económico son los SIEG: «Servicios Sociales de Interés General de Carácter Económico».

### Artículo 3. Tipos de subvenciones

Las subvenciones incluidas en la presente orden son las siguientes:

1. Subvenciones destinadas a las empresas de inserción:

a) Subvención del coste salarial destinada a la creación o mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por personas en situación de exclusión social.

b) Subvención para financiar los costes salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación o mantenimiento del personal técnico de apoyo sociolaboral.

c) Subvención para financiar los costes salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación o mantenimiento del personal de apoyo a la actividad productiva.

d) Subvención para gastos corrientes para la puesta en marcha de las empresas de inserción, correspondientes a gastos realizados y pagados durante el correspondiente ejercicio, que podrán disfrutarse desde la fecha de la calificación definitiva, durante los tres primeros años de funcionamiento.

e) Subvención a la creación de nuevos puestos de trabajo vinculados a inversión fija.

f) Subvención de los costes salariales de la gerencia de empresas de inserción.

2. Subvenciones destinadas a las entidades promotoras de las empresas de inserción. Subvenciones para financiar los costes salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación del personal técnico de apoyo sociolaboral para atender al personal en situación de exclusión social de las empresas de inserción.

3. Subvenciones destinadas a las empresas del mercado ordinario de trabajo que contraten personal procedente de una empresa de inserción.

### Artículo 4. Entidades beneficiarias de las subvenciones

Las entidades beneficiarias de las subvenciones reguladas en la presente orden son:

1. Las empresas de inserción que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana y que, habiendo sido calificadas con carácter definitivo por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, contraten personas trabajadoras en situación de exclusión social, para todas las subvenciones reguladas en el apartado 1 del artículo 3 de la presente orden.

2. Las empresas promotoras de las empresas de inserción, de acuerdo con la definición establecida en el artículo 3 de la Ley 1/2007, de 5 de febrero, en relación con el artículo 6 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, que contraten personal técnico de apoyo sociolaboral, para las subvenciones reguladas en el apartado 2 del artículo 3 de la presente orden.

3. Las empresas ordinarias que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana y contraten personal que haya realizado su itinerario de inserción en una empresa de inserción, para las subvenciones reguladas en el apartado 3 del artículo 3 de la presente orden.

En ningún caso podrán resultar beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado



tot sense personalitat jurídica, puga realitzar les actuacions que donarien dret a les subvencions.

#### Article 5. Destinatàries finals de les subvencions

Les destinatàries finals de les subvencions regulades en esta orde són les persones treballadores en situació d'exclusió social incloses en els col·lectius relacionats en l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, sempre que la seua situació estiga acreditada per informe dels serveis socials, generals o especialitzats, de les administracions públiques.

#### Article 6. Requisits generals de les beneficiàries i forma d'acreditació

##### 1. Requisits generals de les entitats beneficiàries:

a) Estar inscrites com a entitats ocupadores en els règims de la Seguretat Social en els quals hi haja afiliació de personal per compte d'altri.

b) No poden obtenir la condició d'entitats beneficiàries de les subvencions regulades en esta orde les persones o entitats en les quals concórrega alguna de les circumstàncies previstes en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE 276, 28 de novembre).

c) No poden ser beneficiàries de les subvencions del capítol II del títol II d'esta orde les entitats que no posseïsquen els requisits establits en la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, relativa a l'aplicació de les disposicions de l'article 106.2 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE) a les ajudes estatals en forma de compensació per servici públic concedides a algunes empreses encarregades de la gestió de SIEG (DOUE L 7, 11.01.2012), o els requisits del Reglament (UE) 2023/2832, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, a les ajudes *de minimis* concedides a empreses que presten serveis d'interés econòmic general, en funció de si les ajudes a percebre per una única empresa que preste serveis d'interés econòmic general superen o no el límit de 750.000 € durant qualsevol període de tres anys.

d) No poden ser beneficiàries de les subvencions dels títols III i IV d'esta orde les entitats que no posseïsquen els requisits establits en el Reglament (UE) 2023/2831, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis* (DOUE L de 15.12.2023).

e) Les entitats beneficiàries han de disposar d'un pla d'igualtat, en els supòsits en què resulten obligades a això, tenint en compte, si és el cas, els terminis per a iniciar la negociació i per a tindre negociada, aprovada i presentada la sol·licitud de registre establits en l'article 4 del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, d'acord amb el que es disposa en l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens.

##### 2. Forma d'acreditació d'estos requisits:

a) La inscripció en els règims de la Seguretat Social en els quals hi haja afiliació de personal per compte d'altri serà comprovada per l'òrgan gestor de l'ajuda.

b) El compliment dels requisits establits en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, s'acreditarà per mitjà de declaració responsable subscripta per la persona representant legal de l'entitat, inclosa en el formulari de sol·licitud telemàtica, i serà comprovada per LABORA Servici Valencià d'Ocupació i Formació per mitjà de les consultes operatives amb informació procedent de la Plataforma Autònoma d'Interoperabilitat (PAI).

Així mateix, i per a les subvencions d'import superior a 30.000 €, el compliment dels terminis de pagament previstos en la Llei 3/2004 s'acreditarà d'acord amb el que es disposa en l'article 13.3.bis de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

c) El compliment dels requisits establits en la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, relativa a l'aplicació de les disposicions de l'article 106.2 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE) a les ajudes estatals en forma de compensació per servici públic concedides a algunes empreses encarregades de la gestió de serveis

que, aun careciendo de personalidad jurídica, pueda realizar las actuaciones que darían derecho a las subvenciones.

#### Artículo 5. Destinatarias finales de las subvenciones

Las destinatarias finales de las subvenciones reguladas en la presente orden son las personas trabajadoras en situación de exclusión social incluidas en los colectivos relacionados en el artículo 2 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, siempre que su situación venga acreditada por informe de los Servicios Sociales, generales o especializados, de las Administraciones Públicas.

#### Artículo 6. Requisitos generales de las beneficiarias y forma de acreditación

##### 1. Requisitos generales de las entidades beneficiarias:

a) Estar inscritas como entidades empleadoras en los regímenes de la Seguridad Social en los que exista afiliación de personal por cuenta ajena.

b) No podrán obtener la condición de entidades beneficiarias de las subvenciones reguladas en la presente orden las personas o entidades en quienes concorra alguna de las circunstancias previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones (BOE 276, 28 de noviembre).

c) No podrán ser beneficiarias de las subvenciones del capítulo II del título II de la presente orden, las entidades que no reúnan los requisitos establecidos en la Decisión de la Comisión, de 20 de diciembre de 2011, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106.2 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE) a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidos a algunas empresas encargadas de la gestión de SIEG (DOUE L 7, 11.1.2012) o los requisitos del Reglamento (UE) 2023/2832 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, a las ayudas *de minimis* concedidas a empresas que prestan servicios de interés económico general, en función de si las ayudas a percibir por una única empresa que preste servicios de interés económico general, superen o no el límite de 750.000 € durante cualquier período de tres años.

d) No podrán ser beneficiarias de las subvenciones de los títulos III y IV de la presente orden las entidades que no reúnan los requisitos establecidos en el Reglamento (UE) 2023/2831 de la Comisión de 13 de diciembre de 2023, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis* (DOUE L de 15.12.2023).

e) Las entidades beneficiarias deberán disponer de un plan de igualdad, en los supuestos en que resulten obligadas a ello, teniendo en cuenta, en su caso, los plazos para iniciar la negociación y para tener negociado, aprobado y presentada la solicitud de registro establecidos en el artículo 4 del Real decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

##### 2. Forma de acreditación de estos requisitos:

a) La inscripción en los regímenes de la Seguridad Social en los que exista afiliación de personal por cuenta ajena, será comprobada por el órgano gestor de la ayuda.

b) El cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, se acreditará mediante declaración responsable suscrita por la persona representante legal de la entidad, incluida en el formulario de Solicitud Telemática, y será comprobada por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, mediante las consultas operativas con información procedente de la Plataforma Autònoma de Interoperabilitat (PAI).

Así mismo, y para las subvenciones de importe superior a 30.000 €, el cumplimiento de los plazos de pago previstos en la Ley 3/2004 se acreditará de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 13.3.bis de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

c) El cumplimiento de los requisitos establecidos en la Decisión de la Comisión, de 20 de diciembre de 2011, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106.2 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE) a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidos a algunas empresas encargadas



d'interés econòmic general, s'acreditarà a través de declaració responsable en model normalitzat subscrita per la persona representant legal.

A més, el càlcul del benefici raonable per a les ajudes destinades a les empreses d'inserció s'efectuarà a través de l'estudi comparatiu dels comptes anuals presentats per les empreses d'inserció en els registres mercantils corresponents, en relació amb la rendibilitat mitjana de vendes d'empreses del sector, segons informació extreta de registres mercantils, per sectors d'activitat de la CNAE-09 a quatre dígits i filtrada per grandària d'empresa similar a la de l'empresa d'inserció corresponent i d'acord amb el que s'estableix en l'article 2 d'esta orde.

d) El compliment dels requisits establits en el Reglament (UE) 2023/2832, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, a les ajudes *de minimis* concedides a empreses que presten servicis d'interés econòmic general, s'acreditarà a través de declaració responsable, en model normalitzat, subscrita per la persona representant legal i per consulta de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en la Plataforma Autònoma d'Interoperabilitat de la Comunitat Valenciana.

e) El compliment dels requisits establits en el Reglament (UE) 2023/2831, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis* (DOUE L de 15.12.2023), s'acreditarà a través de declaració responsable, en model normalitzat, subscrita per la persona representant legal i per consulta de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en la Plataforma Autònoma d'Interoperabilitat de la Comunitat Valenciana.

f) S'entendrà complert el requisit de disposar d'un pla d'igualtat, amb la inscripció obligatòria en registre públic de conformitat amb el que es preveu en l'article 11 del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i tot això en relació amb l'article 4 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i hòmens.

#### Article 7. Obligacions generals de les entitats beneficiàries

A més de les obligacions previstes en l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, i altres normes d'aplicació general, les entitats beneficiàries han de complir les següents:

1. Obligacions de transparència en subvencions dirigides a entitats públiques i entitats privades

a) Les entitats públiques han de complir les obligacions de transparència que, en virtut de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, li corresponen com a entitat pública.

b) Les entitats privades incloses en l'article 3 de la Llei 19/2023, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i en l'article 4 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, han de complir les obligacions de publicitat activa arreglades en el capítol II del títol I de la Llei 19/2013, i publicar la informació en els termes previstos en els principis generals de l'article 5 de la Llei 19/2013, en la informació institucional i organitzativa de l'article 6 i en l'econòmica i pressupostària de l'article 8 d'esta. Esta publicació es realitzarà a través de la pàgina web de l'entitat, o bé a través de la plataforma TEP – Transparència Entitats Privades, de GVA Oberta, a la qual es pot accedir en <https://gvaoberta.gva.es/va/tep>.

Esta informació s'ha de publicar a partir de l'any següent a aquell en el qual s'hagen superat els llindars establits, i s'ha de mantindre publicada durant almenys quatre anys naturals.

c) Totes les entitats beneficiàries de subvencions estan obligades a subministrar a l'entitat concedent, amb requeriment previ, tota la informació que siga necessària per al compliment per esta de les obligacions previstes en la llei de transparència, en el termini de 15 dies hàbils des del requeriment. Una vegada transcorregut el termini conferit en el requeriment sense que haja sigut atès, l'òrgan que ha realitzat el requeriment pot acordar, amb advertència i audiència prèvies a la part

de la gestió de servicis de interés econòmic general, se acreditarà mediante declaración responsable en modelo normalizado suscrita por la persona representante legal.

Además, el cálculo del beneficio razonable para las ayudas destinadas a las empresas de inserción se efectuará mediante el estudio comparativo de las cuentas anuales presentadas por las empresas de inserción en los Registros Mercantiles correspondientes, en relación con la rentabilidad media de ventas de empresas del sector, según información extraída de Registros Mercantiles, por sectores de actividad de la CNAE-09 a cuatro dígitos y filtrada por tamaño de empresa similar al de la empresa de inserción correspondiente y de acuerdo con lo establecido en el artículo 2 de la presente orden.

d) El cumplimiento de los requisitos establecidos en el Reglamento (UE) 2023/2832 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, a las ayudas *de minimis* concedidas a empresas que prestan servicios de interés económico general, se acreditará mediante declaración responsable, en modelo normalizado, suscrita por la persona representante legal y por consulta de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en la Plataforma Autònoma de Interoperabilidad de la Comunitat Valenciana.

e) El cumplimiento de los requisitos establecidos en el Reglamento (UE) 2023/2831 de la Comisión de 13 de diciembre de 2023, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis* (DOUE L de 15.12.2023), se acreditará mediante declaración responsable, en modelo normalizado, suscrita por la persona representante legal y por consulta de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en la Plataforma Autònoma de Interoperabilidad de la Comunitat Valenciana.

f) Se entenderá cumplido el requisito de disponer de un plan de igualdad, con la inscripción obligatoria en registro público de conformidad con lo previsto en el artículo 11 del Real decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, y todo ello en relación con el artículo 4 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Artículo 7. Obligaciones generales de las entidades beneficiarias

Además de las obligaciones previstas en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, y otras normas de aplicación general, las entidades beneficiarias deberán cumplir las siguientes:

1. Obligaciones de transparencia en subvenciones dirigidas a entidades públicas y entidades privadas

a) Las entidades públicas deberán cumplir con las obligaciones de transparencia que, en virtud de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, y de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana, le corresponden como entidad pública.

b) Las entidades privadas incluidas en el artículo 3 de la Ley 19/2023, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y en el artículo 4 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunidad Valenciana, deberán cumplir las obligaciones de publicidad activa recogidas en el capítulo II del título I de la Ley 19/2013, publicando la información en los términos previstos en los principios generales del artículo 5 de la Ley 19/2013, en la información institucional y organizativa del artículo 6 y en la económica y presupuestaria del artículo 8 de la misma. Dicha publicación se realizará a través de la página web de la entidad, o bien a través de la plataforma TEP – Transparència Entitats Privades, de GVA Oberta, a la que se puede acceder en <https://gvaoberta.gva.es/es/tep>.

Esta información se deberá publicar a partir del año siguiente a aquel en el que se hayan superado los umbrales establecidos, y tendrá que mantenerse publicada durante al menos cuatro años naturales.

c) Todas las entidades beneficiarias de subvenciones están obligadas a suministrar a la entidad concedente, previo requerimiento, toda la información que sea necesaria para el cumplimiento por esta de las obligaciones previstas en la ley de transparencia, en el plazo de 15 días hábiles desde el requerimiento. Una vez transcurrido el plazo conferido en el requerimiento sin que el mismo hubiera sido atendido, el órgano que ha realizado el requerimiento podrá acordar, previa advertencia y



interessada, la imposició de multes coercitives en els termes previstos en l'article 5 de la Llei 1/2022.

2. Sense perjudi de les obligacions previstes en els apartats anteriors, totes les entitats beneficiàries de subvencions han de fer la publicitat adequada del caràcter públic del finançament de programes, activitats, inversions o actuacions de qualsevol tipus que siguen objecte de subvenció, incloent-hi el logotip del Servei Públic d'Ocupació Estatal, de la Generalitat Valenciana i de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en mitjans de difusió com ara cartells, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals i en qualsevol altre mitjà de publicitat que es realitze de l'activitat subvencionada.

A més, les entitats qualificades com a empreses d'inserció han de fer constar el seu caràcter d'«empresa d'inserció i número, qualificada per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació» per mitjà del cartell indicador corresponent en cada un dels centres de treball propis situats a la Comunitat Valenciana. Així mateix, i en els supòsits de prestació de servicis en centres de treball aliens, el personal ha d'acreditar la seua pertinença a l'empresa d'inserció en la qual estan donats d'alta per mitjà de la identificació en uniformes de treball.

3. Les entitats beneficiàries han de comptabilitzar el cobrament de la subvenció a través d'un codi comptable específic.

4. Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, en relació amb el que s'establix en els articles 91 a 93 del Reglament de la llei esmentada, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE 176, 25 de juliol), i amb el que s'establix en l'article 172 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions (DOGV 7464, 12 de febrer).

5. Acreditar abans que es dicte la proposta de concessió i de pagament que es troba al corrent del compliment de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, així com al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions.

6. Les entitats beneficiàries han d'informar les persones de les quals aporten dades o documentació relativa, entre altres, a la seua condició de persona en situació d'exclusió social, dels aspectes següents:

La comunicació d'estes dades a l'Administració per al seu tractament en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb els fins del procediment.

La possibilitat que l'Administració realitze consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar, entre altres aspectes, la seua veracitat.

Del dret d'oposició que té al fet que l'Administració tracte les seues dades, i en este cas ha de comunicar esta oposició a l'Administració als efectes oportuns.

Així mateix, en el cas que esta consulta requerisca per llei autorització de la persona les dades de la qual es consultaran, l'entitat sol·licitant de les ajudes disposa d'esta autorització, que estarà disponible a requeriment de l'Administració en qualsevol moment.

7. Acreditar el compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat, o l'exempció d'esta obligació, de conformitat amb el que es disposa en l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, sobre l'Estatut de les Persones amb Discapacitat (DOGV 4479, 11 d'abril).

8. Comunicar a la Subdirecció General d'Ocupació, de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, qualsevol canvi produït respecte a la qualificació del projecte empresarial com a empresa d'inserció, en el termini màxim d'un mes des que es produïska.

9. Comunicar a la Subdirecció General d'Ocupació, de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, les reduccions de jornada o baixes en Seguretat Social del personal per al qual s'haja sol·licitat subvenció, en el termini màxim d'un mes des que es produïsqen.

10. A l'efecte de control, les entitats beneficiàries de les subvencions regulades en esta orde han de registrar i recopilar tota la informació relativa a estes subvencions i mantindre els registres durant els períodes següents:

a) Subvencions destinades a les empreses d'inserció:

1º En el cas d'ajudes acollides a la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, i d'acord amb l'article 8 de la Decisió, els registres

audiència a la parte interesada, la imposición de multas coercitivas en los términos previstos en el artículo 5 de la Ley 1/2022.

2. Sin perjuicio de las obligaciones previstas en los apartados anteriores, todas las entidades beneficiarias de subvenciones deberán dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de programas, actividades, inversiones o actuaciones de cualquier tipo que sean objeto de subvención, incluyendo el logotipo del Servicio Público de Empleo Estatal, de la Generalitat Valenciana y de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en medios de difusión tales como carteles, materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales y en cualquier otro medio de publicidad que se realice de la actividad subvencionada.

Además, las entidades calificadas como «Empresas de Inserción», deberán hacer constar su carácter de «Empresa de Inserción y Núm., calificada por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación», mediante el correspondiente cartel indicador en cada uno de los centros de trabajo propios ubicados en la Comunitat Valenciana. Asimismo, y en los supuestos de prestación de servicios en centros de trabajo ajenos, el personal deberá acreditar su pertenencia a la empresa de inserción en la que están dados de alta mediante identificación en uniformes de trabajo.

3. Las entidades beneficiarias deberán contabilizar el cobro de la subvención a través de un código contable específico.

4. Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Reglamento de la citada ley, aprobado por Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones (BOE 176, 25 de julio), y con lo establecido en el artículo 172 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones (DOGV 7464, 12 de febrero).

5. Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de concesión y de pago, que se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social, así como al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones.

6. Las entidades beneficiarias deberán informar a las personas de las que aporta datos o documentación, relativa entre otra, a su condición de persona en situación de exclusión social, de los siguientes aspectos:

La comunicación de dichos datos a la Administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.

La posibilidad de que la Administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otros extremos, su veracidad.

Del derecho de oposición que le asiste a que la Administración trate sus datos, en cuyo caso, deberá comunicar dicha oposición a la Administración a los efectos oportunos.

Asimismo, en el caso de que dicha consulta requiera por ley autorización de la persona cuyos datos se van a consultar, la entidad solicitante de las ayudas dispone de dicha autorización, que estará disponible a requerimiento de la Administración en cualquier momento.

7. Acreditar el cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad, o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, sobre Estatuto de las Personas con Discapacidad (DOGV 4479, 11 de abril).

8. Comunicar a la Subdirección General de Empleo, de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, cualquier cambio producido respecto a la calificación del proyecto empresarial como empresa de inserción, en el plazo máximo de un mes desde que se produzca.

9. Comunicar a la Subdirección General de Empleo, de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, las reducciones de jornada o bajas en Seguridad Social del personal para el que se haya solicitado subvención, en el plazo máximo de un mes desde que se produzcan.

10. A efectos de control, las entidades beneficiarias de las subvenciones reguladas en la presente orden deberán registrar y recopilar toda la información relativa a dichas subvenciones, manteniendo los registros durante los siguientes períodos:

a) Subvenciones destinadas a las empresas de inserción:

1º En el caso de ayudas acogidas a la Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011, y de acuerdo con el artículo 8 de la Decisión, los



s'han de guardar durant el període d'atribució i durant un mínim de deu anys des que acabe esta atribució.

2n. En el cas d'ajudes acollides al Reglament (UE) 2023/2832, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, i d'acord amb l'article 6 d'este reglament, els registres s'han de guardar durant deu anys a partir de la data de concessió de l'ajuda.

b) Subvencions destinades a les promotores de les empreses d'inserció i a les empreses ordinàries: d'acord amb el que es disposa en el Reglament (UE) 2023/2831, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, els registres s'han de mantindre durant deu anys a partir de la data de concessió de l'última ajuda individual en el marc del règim aplicable.

11. Les empreses d'inserció les ajudes de les quals s'acullen a la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, han de presentar en els tres mesos següents a la finalització del termini de presentació de comptes en el registre mercantil corresponent (o un altre registre, en el cas de cooperatives i societats laborals) els seus comptes anuals corresponents.

12. Facilitar tota la informació relacionada amb la subvenció que li requereisca LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

## CAPÍTOL II

### Procediment general per a la concessió de les subvencions

#### Article 8. Presentació de sol·licituds, termini i documentació

Les sol·licituds es presentaran en la forma, termini i amb la documentació que s'establisca en estes bases reguladores i en la convocatòria anual corresponent.

#### Article 9. Procediment i criteris per a la concessió de les subvencions

1. El procediment de concessió de subvencions regulades en esta orde és, d'acord amb el que s'establix en l'article 22 de la Llei 38/2003, general de subvencions, el de concurrència competitiva.

2. El procediment s'iniciarà d'ofici, per mitjà de convocatòria de la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que es publicarà íntegrament en la Base de Dades Nacional de Subvencions, així com en extracte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, d'acord amb el procediment establert en l'article 20.8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

#### 3. Criteris de valoració

Els criteris de valoració dependran de cada programa d'ajudes:

a) Els criteris de valoració per al programa d'ajudes a les empreses d'inserció, regulats en el capítol II del títol II d'esta orde, són els següents:

1r. Criteri 1. Percentatge que, en data 1 de gener de l'any de la convocatòria, representen les persones en situació d'exclusió social respecte al total de la plantilla de l'empresa d'inserció:

Del 30 al 45 %	10 punts
Del 46 al 60 %	15 punts
Del 61 al 75 %	20 punts
Per a més del 75 %	25 punts

2n. Criteri 2. Percentatge que, en data 1 de gener de l'any de la convocatòria, representen les dones en situació d'exclusió social respecte al total de la plantilla de persones treballadores en situació d'exclusió social de l'empresa d'inserció.

Fins al 15 %	0 punts
Del 16 al 30 %	5 punts
Del 30 al 45 %	10 punts
Del 46 al 60 %	15 punts
Del 61 al 75 %	20 punts
Per a més del 75 %	25 punts

3r. Criteri 3. Nombre de les persones treballadores en situació d'exclusió social, procedents de l'empresa d'inserció, que hagen sigut contractades, amb caràcter indefinit o per un període almenys de sis mesos, per empreses ordinàries en els dos anys immediatament anteriors al moment d'inici del període subvencionable: 1 punt per cada persona treballadora contractada, amb el límit de 5 punts.

registros deberán guardarse durante el periodo de atribución y durante un mínimo de diez años desde que termine dicha atribución.

2º En el caso de ayudas acogidas al Reglamento (UE) 2023/2832 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023, y de acuerdo con el artículo 6 de dicho Reglamento, los registros deberán guardarse durante diez años a partir de la fecha de concesión de la ayuda.

b) Subvenciones destinadas a las promotoras de las empresas de inserción y a las empresas ordinarias: de acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2023/2831 de la Comisión de 13 de diciembre de 2023, los registros deberán mantenerse durante diez años a partir de la fecha de concesión de la última ayuda individual en el marco del régimen aplicable.

11. Las empresas de inserción cuyas ayudas se acojan a la Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011, deberán presentar en los tres meses siguientes a la finalización del plazo de presentación de cuentas en el Registro Mercantil correspondiente (u otro registro, en el caso de cooperativas y sociedades laborales), sus correspondientes cuentas anuales.

12. Facilitar cuanta información relacionada con la subvención le sea requerida por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

## CAPÍTULO II

### Procedimiento general para la concesión de las subvenciones

#### Artículo 8. Presentación de solicitudes, plazo y documentación

Las solicitudes se presentarán en la forma, plazo y con la documentación que se establezca en las presentes bases reguladoras y en la correspondiente convocatoria anual.

#### Artículo 9. Procedimiento y criterios para la concesión de las subvenciones

1. El procedimiento de concesión de subvenciones reguladas en la presente orden será, de acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, el de concurrència competitiva.

2. El procedimiento se iniciará de oficio, mediante convocatoria de la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, que se publicará íntegramente en la Base de Datos Nacional de Subvenciones, así como en extracto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de acuerdo con el procedimiento establecido en el artículo 20.8 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

#### 3. Criterios de valoración

Los criterios de valoración dependerán de cada programa de ayudas:

a) Los criterios de valoración para el programa de ayudas a las empresas de inserción, regulados en el capítulo II del Título II de la presente orden, serán los siguientes:

1º. Criterio 1. Porcentaje que, a fecha de 1 de enero del año de la convocatoria, representen las personas en situación de exclusión social respecto al total de la plantilla de la empresa de inserción:

Del 30 al 45 %	10 puntos
Del 46 al 60 %	15 puntos
Del 61 al 75 %	20 puntos
Para más del 75 %	25 puntos

2º. Criterio 2. Porcentaje que, a fecha de 1 de enero del año de la convocatoria, representen las mujeres en situación de exclusión social respecto al total de la plantilla de personas trabajadoras en situación de exclusión social de la empresa de inserción.

Hasta el 15 %	0 puntos
Del 16 al 30 %	5 puntos
Del 30 al 45 %	10 puntos
Del 46 al 60 %	15 puntos
Del 61 al 75 %	20 puntos
Para más del 75 %	25 puntos

3º. Criterio 3. Número de las personas trabajadoras en situación de exclusión social, procedentes de la empresa de inserción, que hubiesen sido contratadas, con carácter indefinido o por un período de al menos seis meses, por empresas ordinarias en los dos años inmediatamente anteriores al momento de inicio del período subvencionable: 1 punto por cada persona trabajadora contratada, con el límite de 5 puntos.





b) El criteri de valoració per als programes regulats en el títol III i en el títol IV d'esta orde: el criteri serà únic per data de sol·licitud i d'expedient complet.

4. Per al programa d'ajudes a les empreses d'inserció, regulades en el capítol II del títol II d'esta orde:

a) Una vegada aplicats els criteris de valoració establits en l'apartat 3.a d'este article, i obtingudes les puntuacions corresponents a cada projecte, s'establirà una prelación de les sol·licituds presentades.

b) La dotació publicada es distribuirà de manera que a totes les sol·licituds que complisquen els requisits per a ser subvencionades se'ls garantisca un 50 % mínim de l'import d'ajuda sol·licitada, o un percentatge inferior en el cas que la dotació total publicada resulte insuficient, i la resta de la dotació es distribuirà fins al 100 % de l'import sol·licitat, per orde de puntuació, de major a menor, fins al límit del crèdit disponible.

c) En cas de produir-se un empat en la puntuació total obtinguda després de l'aplicació del barem anterior que afecte el percentatge de subvenció a atorgar, tindran preferència en l'orde de prelación, quan l'empat es produísca entre entitats que no estiguen legalment obligades a disposar d'un pla d'igualtat, les d'aquelles que, abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, hagen negociat amb la representació legal de les persones treballadores, si n'hi ha, i hagen aprovat i tramitat la inscripció dels plans d'igualtat en el registre corresponent de convenis i acords col·lectius de treball, fins i tot sense estar obligades legalment.

Si l'empat persistix, i en aplicació del que es disposa en el Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell de la Generalitat, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, tindran preferència les empreses que acrediten, abans de la publicació de la norma per la qual es regulen les ajudes o subvencions, ocupar major percentatge de persones amb discapacitat en relació amb les plantilles respectives, o bé es comprometen a contractar un percentatge major de persones amb discapacitat durant l'àmbit temporal de l'ajuda o subvenció, tant si les empreses tenen obligació de complir la quota de reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat establida en l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, com si no tenen esta obligació.

Si a pesar de tots els criteris anteriors continuara havent-hi empat, es dirimirà a favor de la sol·licitud que haja obtingut major puntuació en el criteri 1 (apartat 3.a.1r.), i si persistix l'empat, es resoldrà a favor de la que haja obtingut major puntuació en el criteri 2 (apartat 3.a.2n). Finalment, i en última instància, si persistix l'empat es resoldrà segons data de sol·licitud i expedient complet.

La documentació acreditativa dels criteris de desempat anteriors l'han d'aportar les empreses d'inserció en el moment en què es produísca l'empat, i no amb caràcter previ.

5. En el cas que la dotació publicada resulte suficient per a finançar la totalitat de les sol·licituds presentades, no caldrà efectuar la baremació d'estes sol·licituds i es procedirà a concedir les ajudes sol·licitades, segons quanties corresponents sobre la base d'esta orde.

6. En el cas que la dotació resulte insuficient per a atendre la totalitat de les ajudes sol·licitades i, una vegada concedides les ajudes, s'obtinga una ampliació de crèdits, es destinarien a completar fins al límit de la quantia sol·licitada els expedients que no hagen resultat subvencionats o que no hagen obtingut la totalitat de l'ajuda inicialment.

#### Article 10. Tramitació i resolució

1. La instrucció del procediment de concessió de subvencions correspon a la Subdirecció General d'Ocupació LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació amb competències en matèria d'ocupació.

2. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà informe on farà constar que les entitats beneficiàries complixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les subvencions.

b) El criterio de valoración para los programas regulados en el Título III y en el Título IV de la presente orden: el criterio será único por fecha de solicitud y de expediente completo.

4. Para el programa de ayudas a las empresas de inserción, regulados en el capítulo II del Título II de la presente Orden:

a) Una vez aplicados los criterios de valoración establecidos en el apartado 3.a del presente artículo, y obtenidas las puntuaciones correspondientes a cada proyecto, se establecerá una prelación de las solicitudes presentadas.

b) La dotación publicada se distribuirá de forma que a todas las solicitudes que cumplan los requisitos para ser subvencionadas, se les garantice un 50 % mínimo del importe de ayuda solicitada, o un porcentaje inferior en el caso de que la dotación total publicada resultase insuficiente, distribuyéndose el resto de la dotación hasta el 100 % de lo solicitado, por orden de puntuación, de mayor a menor, hasta el límite del crédito disponible.

c) En caso de producirse un empate en la puntuación total obtenida tras la aplicación del anterior baremo, que afectase al porcentaje de subvención a otorgar, tendrán preferencia en el orden de prelación, cuando el empate se produzca entre entidades que no estén legalmente obligadas a disponer de un plan de igualdad, las de aquellas que, antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, hayan negociado con la representación legal de las personas trabajadoras si la hubiese, y hayan aprobado y tramitado la inscripción de los planes de igualdad en el registro correspondiente de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, aun no estando obligadas legalmente.

Si el empate persiste, y en aplicación de lo dispuesto en el Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell de la Generalitat, por el que se regulan medidas en los procedimientos de contratación administrativa y de concesión de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad, tendrán preferencia aquellas empresas que acrediten, con anterioridad a la publicación de la norma por la que se regulen las ayudas o subvenciones, ocupar mayor porcentaje de personas con discapacidad en relación con las respectivas plantillas de estas, o bien se comprometan a contratar un porcentaje mayor de personas con discapacidad durante el ámbito temporal de la ayuda o subvención, tanto si las empresas tienen obligación de cumplir con la cuota de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad establecida en el artículo 42 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, como si no tienen dicha obligación..

Si a pesar de todos los criterios anteriores siguiese habiendo empate, este se dirimirá a favor de la solicitud que hubiese obtenido mayor puntuación en el criterio 1 (apartado 3.a.1º). Y de persistir el empate, se resolverá a favor del que hubiese obtenido mayor puntuación en el criterio 2 (apartado 3.a.2º). Y finalmente, y en última instancia, el empate de persistir se resolverá según fecha de solicitud y expediente completo.

La documentación acreditativa de los anteriores criterios de desempate será aportada por las empresas de inserción en el momento en que se produzca el empate, y no con carácter previo.

5. En el caso de que la dotación publicada resultará suficiente para financiar la totalidad de las solicitudes presentadas, no será necesario efectuar la baremación de dichas solicitudes, procediendo a conceder las ayudas solicitadas, según cuantías correspondientes en base a la presente orden.

6. En el caso de que la dotación resultase insuficiente para atender la totalidad de las ayudas solicitadas, y una vez concedidas las ayudas se obtuviese una ampliación de créditos, estos se destinarían a completar hasta el límite de la cuantía solicitada, aquellos expedientes que no hubiesen resultado subvencionados o que no hubieran obtenido la totalidad de la ayuda inicialmente.

#### Artículo 10. Tramitación y resolución

1. La instrucción del procedimiento de concesión de subvenciones corresponderá a la Subdirección General de Empleo LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación con competencias en materia de empleo.

2. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que las entidades beneficiarias cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las subvenciones.



3. Una vegada instruïts els expedients, es remetran a la comissió de valoració, que procedirà a avaluar les sol·licituds i emetrà informe en el qual es concretarà el resultat d'esta avaluació.

La composició de la comissió de valoració serà la següent:

– Presidència: la persona titular de la Subdirecció General d'Ocupació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, o persona funcionària que designe per a la seua substitució.

– Secretaria: la persona titular del servei amb competències en matèria d'ocupació protegida o una persona funcionària que designe per a la seua substitució.

– Vocalia: una persona funcionària del servei amb competències en matèria d'ocupació protegida, que serà designat per la titular d'este.

En la composició de la comissió s'intentarà garantir la presència equilibrada dels dos sexes.

4. L'òrgan instructor, a la vista de l'expedient i de l'informe de l'òrgan col·legiat, formularà proposta de resolució.

5. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, o òrgan en el qual delegue esta.

6. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de tres mesos comptadors des de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu.

7. La resolució de concessió o denegació de les subvencions sol·licitades, degudament motivada, fixarà expressament la quantia concedida, i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què haja de subjectar-se la beneficiària d'esta, amb notificació a les interessades en els termes previstos en la legislació del procediment administratiu comú.

8. Contra la resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; o recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el jutjat contenciós administratiu de la Comunitat Valenciana corresponent, de conformitat amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

#### Article 11. Resolució d'incidències

La persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, o l'òrgan en el qual delegue, serà competent per a resoldre les incidències produïdes amb posterioritat a la concessió de les subvencions, com ara modificacions justificades del projecte inicial o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

#### Article 12. Compatibilitat i concurrència de subvencions

1. Compatibilitat de subvencions. Les subvencions regulades en esta orde són compatibles entre si, excepte la subvenció per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació de personal tècnic de suport sociolaboral en empreses d'inserció, regulada en la secció 2a del capítol II del títol II d'esta orde i la subvenció regulada en el títol III per a les promotores de les empreses d'inserció, i en cas de duplictat resultarà preferent l'ajuda sol·licitada per les empreses d'inserció.

2. Concurrència de subvencions. L'import de les subvencions regulades en esta orde en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere el cost de l'activitat subvencionada que ha de desenvolupar l'entitat beneficiària, excepte límits més estrictes que puguen establir-se per a cada programa concret.

3. Una vez instruidos los expedientes, se remitirán a la Comisión de Valoración que procederá a evaluar las solicitudes, emitiendo informe en el que se concretará el resultado de dicha evaluación.

La composició de la comissió de valoració serà la siguiente:

– Presidencia: la persona titular de la Subdirección General de Empleo de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, o persona funcionaria que designe para su sustitución.

– Secretaria: la persona titular del Servicio con competencias en materia de empleo protegido o una persona funcionaria que designe para su sustitución.

– Vocalía: una persona funcionaria del servicio con competencias en materia de empleo protegido, que será designado por la titular de este.

En la composición de la comisión se intentará garantizar la presencia equilibrada de ambos sexos.

4. El órgano instructor, a la vista del expediente y del informe del órgano colegiado, formulará propuesta de resolución.

5. La competencia para resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, u órgano en quien esta delegue.

6. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de tres meses a contar desde el día siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo.

7. La resolución de concesión o denegación de las subvenciones solicitadas, debidamente motivada, fijará expresamente la cuantía concedida, e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse la beneficiaria de la misma, con notificación a las interesadas en los términos previstos en la legislación del procedimiento administrativo común.

8. La resolución pondrá fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas; o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el correspondiente Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de la Comunitat Valenciana, de conformidad con el artículo 8 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

#### Artículo 11. Resolución de incidencias

La persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, u órgano en quien esta delegue, será competente para resolver las incidencias producidas con posterioridad a la concesión de las subvenciones, como modificaciones justificadas del proyecto inicial o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

#### Artículo 12. Compatibilidad y concurrència de subvenciones

1. Compatibilidad de subvenciones. Las subvenciones reguladas en la presente orden son compatibles entre sí, salvo la subvención para financiar los costes salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación de personal técnico de apoyo sociolaboral en empresas de inserción, regulada en la Sección 2ª del Capítulo II del Título II de la presente orden y la subvención regulada en el Título III para las promotoras de las empresas de inserción, resultando preferente, en caso de duplicidad, la ayuda solicitada por las empresas de inserción.

2. Concurrència de subvenciones. El importe de las subvenciones reguladas en la presente orden en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrència con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad subvencionada que ha de desarrollar la entidad beneficiaria, salvo límites más estrictos que puedan establecerse para cada programa concreto.

### Article 13. Control de les subvencions

1. Correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, o l'òrgan en el qual delegue, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment d'este programa.

2. Als efectes del que es disposa en els articles 165.2.j i 169.3 de la Llei 1/2015, el pla de control de les subvencions convocades per mitjà d'esta resolució consistirà en:

a) Control administratiu: este control es realitzarà al 100 % dels expedients, de manera prèvia a la concessió o al pagament de les ajudes (excepte bestretes), i estarà basat en la documentació aportada per cada entitat juntament amb la seua sol·licitud i, posteriorment, com a justificació de la subvenció que li haja sigut atorgada. Amb esta finalitat, se supervisarà tota la documentació exigida en les bases reguladores i en la resolució de convocatòria, i es requerirà, si és el cas l'aportació dels documents complementaris que resulten necessaris per a comprovar, verificar i aclarir els aspectes que així ho exigisquen.

b) El control material per a les subvencions regulades en esta orde d'ajudes es realitzarà d'acord amb les consideracions següents:

1r. El control per a les subvencions regulades en el títol II, «Programa de subvencions a empreses d'inserció», excepte la subvenció de la secció 3a, «Subvenció a la creació de nous llocs de treball vinculat a inversió fixa»: el control per mitjà de visita *in situ* es farà sobre un percentatge significatiu de les entitats beneficiàries de les ajudes, que supose com a mínim el 10 % d'estes i que representen, almenys, un 10 % de l'import d'ajudes concedides per cada programa en el qual s'incloga este tipus de control material.

2n. El control per a les subvencions regulades en la secció 3a, «Subvenció a la creació de nous llocs de treball vinculat a inversió», del títol II, «Programa de subvencions a empreses d'inserció»: el control material es realitzarà per mitjà de visita *in situ* a la finalització del període mínim de manteniment del lloc subvencionat, en la qual es comprovarà el manteniment de les inversions i de la contractació. A més, l'empresa d'inserció ha d'acreditar el manteniment de la plantilla presentant en LABORA l'informe de cotització -IDC- de tots els números de compte de cotització del mes corresponent a la contractació de la persona treballadora en situació d'exclusió dels tres anys següents a esta contractació.

La visita *in situ* pot substituir-se, si és el cas, per un control administratiu consistent en la justificació gràfica del manteniment de la inversió realitzada, i documental del manteniment del lloc i de la plantilla, a través de l'accés a la vida laboral de les persones en situació d'exclusió social les contractacions de les quals hagen sigut subvencionades, i la presentació de l'Informe de Cotització -IDC- del mes corresponent a la contractació de la persona treballadora en situació d'exclusió dels tres anys següents a esta.

3r. El control per a les subvencions regulades en el títol III d'esta orde, «Programa de subvencions a les entitats promotores de les empreses d'inserció»: el control material es realitzarà per mitjà visites *in situ* a un percentatge significatiu de les entitats beneficiàries de les ajudes que supose com a mínim el 10 % d'estes i que representen, almenys, un 10 % de l'import d'ajudes concedides del programa. La visita es farà a les empreses d'inserció perquè el personal tècnic de suport sociolaboral realitza el seguiment de l'itinerari en esta.

4t. El control per a les subvencions regulades en el títol IV, «Programa de subvencions a empreses ordinàries»: el control material es realitzarà per mitjà d'un control administratiu a través de l'accés a la vida laboral de les persones en situació d'exclusió social les contractacions de les quals hagen sigut subvencionades, a fi de comprovar la seua alta en l'entitat ocupadora beneficiària durant el període de manteniment exigít, i per mitjà de la presentació per la part interessada d'informe de plantilla mitjana de l'empresa corresponent al període de manteniment, sense necessitat de desplaçament material de cap personal tècnic.

3. Les empreses beneficiàries estan obligades a sotmetre's a les actuacions de control financer previstes en els articles 113 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, i en els articles 44 i següents de la Llei 38/2003, de 18 de novembre, que es realitzen per part de la Intervenció General.

### Artículo 13. Control de las subvenciones

1. Corresponderá a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, u órgano en quien esta delegue, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente programa.

2. A los efectos de lo dispuesto en los artículos 165.2.j y 169.3 de la Ley 1/2015, el plan de control de las subvenciones convocadas mediante la presente resolución consistirá en:

a) Control administrativo: este control se realizará al 100 % de los expedientes, de manera previa a la concesión o al pago de las ayudas (salvo anticipos), y estará basado en la documentación aportada por cada entidad junto con su solicitud y, posteriormente, como justificación de la subvención que le haya sido otorgada. A tal fin, se supervisará toda la documentación exigida en las bases reguladoras y en la resolución de convocatoria, y se requerirá, si procede la aportación de los documentos complementarios que resulten precisos para comprobar, verificar y esclarecer cuantos extremos así lo exijan.

b) El control material para las subvenciones reguladas en la presente orden de ayudas se realizará según las siguientes consideraciones:

1º El control para las subvenciones reguladas en el Título II. Programa de subvenciones a empresas de inserción, salvo la subvención de la Sección 3ª Subvención a la creación de nuevos puestos de trabajo vinculado a inversión fija: el control mediante visita *in situ* se hará sobre un porcentaje significativo de las entidades beneficiarias de las ayudas, que suponga como mínimo el 10 % de las mismas, y que representen, al menos, un 10 % del importe de ayudas concedidas por cada programa en el que se incluya este tipo de control material.

2º El control para las subvenciones reguladas en la Sección 3ª Subvención a la creación de nuevos puestos de trabajo vinculado a inversión, del Título II. Programa de subvenciones a empresas de inserción: el control material se realizará mediante visita *in situ* a la finalización del periodo mínimo de mantenimiento del puesto subvencionado, en la que se comprobará el mantenimiento de las inversiones y de la contratación. Además, la empresa de inserción deberá acreditar el mantenimiento de la plantilla, presentando en LABORA el Informe de Cotización -IDC-, de todos los números de cuenta de cotización, del mes correspondiente a la contratación de la persona trabajadora en situación de exclusión, de tres años siguientes a esta contratación.

La visita *in situ* podrá sustituirse, en su caso, por un control administrativo consistente de la justificación gráfica del mantenimiento de la inversión realizada, y documental del mantenimiento del puesto y de la plantilla, a través del acceso a la vida laboral de las personas en situación de exclusión social cuyas contrataciones hayan sido subvencionadas, y la presentación del Informe de Cotización -IDC- del mes correspondiente a la contratación de la persona trabajadora en situación de exclusión, de tres años siguientes a esta.

3º El control para las subvenciones reguladas en el Título III de esta orden, Programa de subvenciones a las entidades promotoras de las empresas de inserción: el control material se realizará mediante visitas *in situ* a un porcentaje significativo de las entidades beneficiarias de las ayudas, que suponga como mínimo el 10 % de las mismas, y que representen, al menos, un 10 % del importe de ayudas concedidas del programa, realizándose la visita a las empresas de inserción porque el personal técnico de apoyo sociolaboral realiza el seguimiento del itinerario en esta.

4º El control para las subvenciones reguladas en el Título IV- Programa de subvenciones a empresas ordinarias: el control material se realizará mediante un control administrativo a través del acceso a la vida laboral de las personas en situación de exclusión social cuyas contrataciones hayan sido subvencionadas, a fin de comprobar su alta en la entidad empleadora beneficiaria durante el periodo de mantenimiento exigido, y mediante la presentación por la parte interesada de informe de plantilla media de la empresa correspondiente al periodo de mantenimiento, sin necesidad de desplazamiento material de personal técnico alguno.

3. Las empresas beneficiarias estarán obligadas a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 113 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, y en los artículos 44 y siguientes de la Ley 38/2003, de 18 de noviembre, que se realicen por parte de la Intervención General.



#### *Article 14. Justificació de les subvencions i forma de pagament*

1. Una vegada dictada la resolució de concessió, es lliurarà l'import de la subvenció reconeguda a cada entitat beneficiària segons la documentació i terminis de justificació establits en cada convocatòria anual, i sempre que s'acredite en l'expedient que l'entitat sol·licitant es troba al corrent de les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, així com l'acreditació de no ser deutora per resolució de procedència de reintegrament en la data de cada un dels pagaments.

2. El pagament de les subvencions pel règim de bestretes es farà segons el procediment i els percentatges màxims previstos en la Llei 1/2015, de 6 de febrer, o els que específicament puguen establir-se per a este tipus de subvencions en les lleis de pressupostos successives o per acord del Consell.

a) Per al pagament pel règim de bestretes, l'entitat beneficiària ha de presentar garantia pels imports a anticipar, excepte en els supòsits legalment establits pels quals s'exonere de la seua constitució expressament.

La garantia es depositarà en la direcció territorial corresponent de la Conselleria competent en matèria d'hisenda. Una vegada obtinguda la carta de pagament acreditativa del depòsit, l'entitat beneficiària ha de presentar-la en el registre telemàtic de la Generalitat dirigit a la Subdirecció General d'Ocupació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, com a pas previ i indispensable per al pagament anticipat.

Les garanties es cancel·laran per acord de l'òrgan concedent una vegada comprovada de conformitat l'adequada justificació de la bestreta i quan s'hagen reintegrat les quantitats anticipades.

b) La justificació de les subvencions s'efectuarà d'acord amb al que es disposa en cada programa respecte a la documentació justificativa de l'ajuda i la forma de presentació d'esta, i en el termini dels 45 dies naturals següents a la finalització del període subvencionable, excepte l'ajuda a les empreses d'inserció per creació de nous llocs de treball vinculat a inversió que, haurà de justificar-se fins al 31 d'octubre de cada any i l'ajuda a l'empresa ordinària per contractació de treballadors en situació d'exclusió social procedents d'una empresa d'inserció que es justifica juntament amb la sol·licitud.

3. Amb caràcter general, els gastos efectuats per les entitats beneficiàries objecte de subvenció s'han d'acreditar per mitjà de documentació justificativa del gasto i deute bancari, document original o còpia degudament autenticada o que en permeta la verificació.

La justificació bancària requerirà la presentació de justificant bancari acreditatiu de qui efectua el pagament, del període a què fa referència el càrrec, deute en compte dels imports i personal en cas de salaris i del període, imports i persona física o jurídica destinatària del pagament, en el cas d'altres gastos.

No obstant això, la subvenció de costos salarials destinada a les empreses d'inserció per a la creació o manteniment de llocs de treball ocupats per persones en situació d'exclusió social, regulada en el títol II d'esta orde, capítol II, secció 1a, es justificarà per mitjà del sistema de mòduls regulat en els articles 76 i següents de la Llei 38/2003, general de subvencions.

4. Correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, o òrgan en el qual delegue, el reconeixement de l'obligació, que comporta la proposta de pagament corresponent.

#### *Article 15. Reintegrament i minoració de les subvencions concedides. Procediment de reintegrament i procediment sancionador*

##### *1. Causes de reintegrament de subvencions i procediment*

Les subvencions regulades en esta orde poden ser objecte de reintegrament, segons les causes i procediment establits en els articles 36 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, i amb el que s'establix en els articles 91 a 93 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, en relació amb l'article 172 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer.

##### *2. Reintegrament total i proporcional i minoració*

a) És procedent el reintegrament total de la subvenció concedida en els supòsits següents:

a.1) Incumpliment de les obligacions, tant generals com específiques, imposades a les entitats beneficiàries en esta orde.

a.2) La falta d'acreditació documental de la realització dels itineraris individualitzats d'inserció sociolaboral regulats en esta orde.

#### *Artículo 14. Justificación de las subvenciones y forma de pago*

1. Una vez dictada la resolución de concesión, se librará el importe de la subvención reconocida a cada entidad beneficiaria según la documentación y plazos de justificación establecidos en cada convocatoria anual, y siempre que se acredite en el expediente que la entidad solicitante se halla al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, así como la acreditación de no ser deudora por resolución de procedencia de reintegro a la fecha de cada uno de los pagos.

2. El pago de las subvenciones por el régimen de anticipos se realizará según el procedimiento y los porcentajes máximos previstos en la Ley 1/2015, de 6 de febrero, o los que específicamente puedan establecerse para este tipo de subvenciones en las sucesivas leyes de presupuestos o por acuerdo del Consell.

a) Para el pago por el régimen de anticipos, la entidad beneficiaria deberá presentar garantía por los importes a anticipar, salvo en los supuestos legalmente establecidos por los que se exonere de su constitución expresamente.

La garantía se depositará en la correspondiente Dirección Territorial de la Conselleria competente en materia de hacienda. Una vez obtenida la carta de pago acreditativa del depósito, deberá ser presentada por la entidad beneficiaria en el Registro Telemático de la Generalitat dirigido a la Subdirección General de Empleo, de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, como paso previo e indispensable para el pago anticipado.

Las garantías se cancelarán por acuerdo del órgano concedente una vez comprobada de conformidad la adecuada justificación del anticipo y cuando se hubieren reintegrado las cantidades anticipadas.

b) La justificación de las subvenciones se efectuará conforme a lo dispuesto en cada programa respecto a la documentación justificativa de la ayuda y la forma de presentación de esta, y en el plazo de los 45 días naturales siguientes a la finalización del período subvencionable, salvo la ayuda a las empresas de inserción por creación de nuevos puestos de trabajo vinculado a inversión que, deberá justificarse hasta el 31 de octubre de cada año y la ayuda a la empresa ordinaria por contratación de trabajadores en situación de exclusión social procedentes de una empresa de inserción que se justifica junto con la solicitud.

3. Con carácter general, los gastos efectuados por las entidades beneficiarias objeto de subvención, deberán acreditarse mediante documentación justificativa del gasto y adeudo bancario, documento original o copia debidamente autenticada o que permita la verificación.

La justificación bancaria requerirá la presentación de justificante bancario acreditativo de quién efectúa el pago, del periodo a que hace referencia el cargo, adeudo en cuenta de los importes y personal en caso de salarios y del periodo, importes y persona física o jurídica destinataria del pago, en el caso de otros gastos.

No obstante, la subvención de costes salariales destinada a las empresas de inserción para la creación o mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por personas en situación de exclusión social, regulada en el Título II de la presente orden, Capítulo II, Sección 1ª, se justificará mediante el sistema de módulos regulado en los artículos 76 y siguientes de la Ley 38/2003, general de Subvenciones.

4. Corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, u órgano en quien esta delegue el reconocimiento de la obligación, que lleva implícita la correspondiente propuesta de pago.

#### *Artículo 15. Reintegro y minoración de las subvenciones concedidas. Procedimiento de reintegro y procedimiento sancionador*

##### *1. Causas de reintegro de subvenciones y procedimiento*

Las subvenciones reguladas en la presente orden podrán ser objeto de reintegro, según las causas y procedimiento establecidos en los artículos 36 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, y con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, en relación con el artículo 172 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero.

##### *2. Reintegro total y proporcional y minoración*

a) Procederá el reintegro total de la subvención concedida en los siguientes supuestos:

a.1) Incumplimiento de las obligaciones, tanto generales como específicas impuestas a las entidades beneficiarias en la presente orden.

a.2) La falta de acreditación documental de la realización de los itinerarios individualizados de inserción sociolaboral regulados en la presente orden.



a.3) La falta d'atenció sociolaboral per part del personal tècnic de suport sociolaboral al personal d'inserció per un període superior als 3 mesos.

a.4) Incumpliment de les obligacions de manteniment de llocs i plantilles en les ajudes regulades en el títol IV, excepte el règim de substitucions, quan la falta de manteniment siga imputable a l'empresa.

a.5) Incumpliment de l'obligació d'aportació dels comptes presentats en el registre corresponent abans del 31 del mes d'octubre de l'exercici següent al subvencionat, per a les compensacions a les empreses d'inserció acollides al règim de la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011.

a.6) Realització d'una activitat o el compliment d'una finalitat prohibida en el títol VI de la Llei 14/2017, de 10 de novembre, de memòria democràtica i per a la convivència de la Comunitat Valenciana, per mitjà de la subvenció rebuda.

b) És procedent el reintegrament proporcional de la subvenció concedida en els supòsits següents:

b.1) Incumpliment de l'obligació de substituir el personal tècnic de suport sociolaboral i el personal de suport a l'activitat productiva, en el termini establert en els articles 24 i 28 d'esta orde, que pot donar lloc a la revocació de l'ajuda concedida pel temps restant del període subvencionable i al reintegrament d'este import, si és el cas.

b.2) Reduccions de jornada, períodes de suspensió de la relació laboral que impliquen exempció de cotització a la Seguretat Social i baixes per finalització de contracte de les persones treballadores en situació d'exclusió social produïda amb anterioritat al període inicialment previst, i que no hagen sigut substituïdes.

b.3) Incumpliment de l'obligació de manteniment de llocs de treball d'inserció creats o de manteniment de les plantilles d'inserció, els dos durant tres anys des de la contractació objecte de subvenció, corresponent a la subvenció a la creació de nous llocs de treball vinculat a inversió fixa en les empreses d'inserció, regulada en la secció 5a del capítol II del títol II, i en este cas serà procedent el reintegrament de l'ajuda, de manera proporcional al període mantingut.

Així mateix, en el cas de l'incumpliment de l'obligació de manteniment de les inversions durant els terminis establerts en la Llei 38/2003, general de subvencions, 2 anys en el cas de béns mobles i 5 anys en el cas de béns immobles, també serà procedent el reintegrament de l'ajuda, de manera proporcional al període mantingut.

No obstant això, no es consideraran incomplides les obligacions de manteniment del lloc de treball creat o de les plantilles a què es referix este article quan este incumpliment siga causat per extinció de la relació laboral de la persona treballadora, amb anterioritat a la finalització del període de manteniment obligatori, quan esta finalització s'haja produït per baixa voluntària, discapacitat sobrevinguda, mort o acomiadament disciplinari o per causes objectives no declarat improcedent, i la persona o les persones treballadores no hagen sigut substituïdes.

b.4) Incumpliment de les obligacions de manteniment del lloc subvencionat o de la plantilla de personal de l'empresa en la subvenció destinada a empreses ordinàries per contractació de persones en situació d'exclusió procedents d'una empresa d'inserció, regulades en el títol IV d'esta orde, quan la falta de manteniment de plantilla o del lloc no siga deguda a causa imputable a l'empresa.

No resultaran imputables a l'empresa els casos d'extinció de la relació laboral de la persona treballadora, amb anterioritat a la finalització del període de manteniment obligatori, quan esta finalització s'haja produït per baixa voluntària, discapacitat sobrevinguda, mort o acomiadament disciplinari o per causes objectives no declarat improcedent, i les persones treballadores no hagen sigut substituïdes.

b.5) Compensació excessiva de les ajudes destinades a les empreses d'inserció per a la prestació del servici d'interés econòmic general consistent en la reintegració en el mercat laboral i inclusió social de persones en situació d'exclusió social, quan les ajudes s'hagen acollit a la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, relativa a l'aplicació de les disposicions de l'article 106.2 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE) a les ajudes estatals en forma de compensació per servici públic concedides a algunes empreses encarregades de la gestió de SIEG: si l'import subvencionat en l'expedient administratiu

a.3) La falta de atención sociolaboral por parte del personal técnico de apoyo sociolaboral al personal de inserción por un período superior a los 3 meses.

a.4) Incumplimiento de las obligaciones de mantenimiento de puestos y plantillas en las ayudas reguladas en el Título IV, salvo el régimen de sustituciones, cuando la falta de mantenimiento sea imputable a la empresa.

a.5) Incumplimiento de la obligación de aportación de las cuentas presentadas en el Registro correspondiente antes el 31 del mes de octubre del ejercicio siguiente al subvencionado, para las compensaciones a las empresas de inserción acogidas al régimen de la Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011.

a.6) Realización de una actividad o el cumplimiento de una finalidad prohibida en el título VI de la ley 14/2017, de 10 de noviembre, de memoria democrática y para la convivencia de la Comunitat Valenciana, mediante la subvención recibida.

b) Procederá el reintegro proporcional de la subvención concedida en los siguientes supuestos:

b.1) Incumplimiento de la obligación de sustituir al personal técnico de apoyo sociolaboral y al personal de apoyo a la actividad productiva, en el plazo establecido en los artículos 24 y 28 de la presente orden, que podrá dar lugar a la revocación de la ayuda concedida por el tiempo restante del período subvencionable y al reintegro de dicho importe, en su caso.

b.2) Reducciones de jornada, períodos de suspensión de la relación laboral que impliquen exención de cotización a la Seguridad Social, y bajas por finalización de contrato de las personas trabajadoras en situación de exclusión social producida con anterioridad al período inicialmente previsto, y que no hayan sido sustituidas.

b.3) Incumplimiento de la obligación de mantenimiento de puestos de trabajo de inserción creados o de mantenimiento de las plantillas de inserción, ambos durante tres años desde la contratación objeto de subvención, correspondiente a la subvención a la creación de nuevos puestos de trabajo vinculado a inversión fija en las empresas de inserción, regulada en la Sección 5ª del Capítulo II del Título II, en cuyo caso procederá el reintegro de la ayuda, de forma proporcional al período mantenido.

Así mismo, el incumplimiento de la obligación de mantenimiento de las inversiones durante los plazos establecidos en la Ley 38/2003, General de Subvenciones, 2 años en el caso de bienes muebles y 5 años en el caso de bienes inmuebles, también procederá el reintegro de la ayuda, de forma proporcional al período mantenido.

No obstante, no se considerarán incumplidas las obligaciones de mantenimiento del puesto de trabajo creado o de las plantillas a que se refiere este artículo cuando este incumplimiento sea causado por extinción de la relación laboral de la persona trabajadora, con anterioridad a la finalización del período de mantenimiento obligatorio, cuando dicha finalización se hubiera producido por baja voluntaria, discapacidad sobrevenida, muerte o despido disciplinario o por causas objetivas no declarado improcedente, y la o las personas trabajadoras no hayan sido sustituidas.

b.4) Incumplimiento de las obligaciones de mantenimiento del puesto subvencionado o de la plantilla de personal de la empresa en la subvención destinada a empresas ordinarias por contratación de personas en situación de exclusión procedentes de una empresa de inserción, reguladas en el Título IV de esta orden, cuando la falta de mantenimiento de plantilla o del puesto no sea debida a causa imputable a la empresa.

No resultarán imputable a la empresa los casos de extinción de la relación laboral de la persona trabajadora, con anterioridad a la finalización del período de mantenimiento obligatorio, cuando dicha finalización se hubiera producido por baja voluntaria, discapacidad sobrevenida, muerte o despido disciplinario o por causas objetivas no declarado improcedente, y las personas trabajadoras no hayan sido sustituidas.

b.5) Compensación excesiva de las ayudas destinadas a las empresas de inserción para la prestación del servicio de interés económico general consistente en la reintegración en el mercado laboral e inclusión social de personas en situación de exclusión social, cuando las ayudas se hayan acogido a la Decisión de la Comisión, de 20 de diciembre de 2011, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106.2 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE) a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidos a algunas empresas encargadas de la gestión de SIEG: Si el importe



anual corresponent, o expedients en el cas de ser-ne més, supera l'import màxim subvencionable obtingut (cost net més benefici raonable), s'ha de procedir al reintegrament de la compensació excessiva i aplicar-se el reintegrament a qualsevol dels expedients subvencionats en este exercici.

### 3. Infraccions administratives i incoació del procediment sancionador

El que es disposa en els apartats anteriors serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei 38/2003, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015, en relació amb el que s'estableix en l'article 19 bis del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'orde social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE 189, 8 d'agost).

4. D'altra banda, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 65 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, l'incompliment de les obligacions d'esta llei se sancionará d'acord amb el que determina el títol IV d'esta, sense perjudici del règim sancionador establert en el títol II de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, i d'altres responsabilitats que puguen produir-se.

## TÍTOL II

### Programa de subvencions a empreses d'inserció

#### CAPÍTOL I

##### *Requisits i obligacions de les empreses d'inserció*

#### *Article 16. Requisits específics per a les empreses d'inserció*

Les empreses d'inserció, a més dels requisits a què fa referència l'article 6 d'esta orde, han de complir els requisits següents per a poder accedir a les subvencions:

1. Estar qualificades i inscrites, amb caràcter definitiu, en el Registre d'empreses d'inserció de la Comunitat Valenciana, i desenvolupar la seua activitat a la Comunitat Valenciana.
2. Comptar en plantilla amb personal tècnic de suport sociolaboral per a atendre la plantilla en situació o risc d'exclusió social.

#### CAPÍTOL II

##### *Subvencions destinades a les empreses d'inserció*

#### Secció 1a

Subvenció destinada a finançar els costos salarials per a la creació o manteniment de llocs de treball ocupats per persones en situació d'exclusió social

#### *Article 17. Objecte*

1. Esta subvenció té per objecte promoure en les empreses d'inserció la creació o manteniment de llocs de treball d'inserció per a persones en situació d'exclusió social com a pas previ a la inserció d'estes persones en empreses ordinàries després del desenvolupament d'un itinerari d'inserció sociolaboral.
2. Els llocs de treball subvencionables seran coberts per persones en situació d'exclusió social els períodes de contractació de les quals no poden superar els tres anys en l'empresa d'inserció corresponent, llevat que es donen les circumstàncies previstes en l'apartat 3 de l'article 15 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre.
3. La contractació de persones en situació d'exclusió social objecte d'esta orde s'ha de mantindre, amb el límit mínim de sis mesos i màxim de tres anys establert en l'apartat anterior, fins a la consecució de l'objectiu principal consistent en la seua inserció sociolaboral, i és imprescindible per a l'extinció dels contractes l'informe previ dels serveis socials competents, tant en cas d'extinció per expiració del temps màxim com per qualsevol altra causa.

4. El període subvencionable s'estén des de l'1 de gener, o des de la data de contractació inicial, si és posterior a aquella, fins al 31 de

subvencionado en el correspondiente expediente administrativo anual, o expedientes en el caso de ser varios, superase el importe máximo subvencionable obtenido (coste neto más beneficio razonable), deberá procederse al reintegro de la compensación excesiva, aplicándose el reintegro a cualquiera de los expedientes subvencionados en dicho ejercicio.

### 3. Infracciones administrativas e incoación del procedimiento sancionador

Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley 38/2003, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015, en relación con lo establecido en el artículo 19 bis del texto refundido de la Ley sobre infracciones y sanciones en el orden social, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2000, de 4 de agosto (BOE 189, 8 de agosto).

4. Por otro lado, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 65 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de Transparencia y Buen Gobierno de la Comunitat Valenciana, el incumplimiento de las obligaciones de esta ley se sancionará de acuerdo con lo que determina el título IV de la misma, sin perjuicio del régimen sancionador establecido en el título II de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, y de otras responsabilidades que puedan producirse.

## TÍTULO II

### Programa de subvenciones a empresas de inserción

#### CAPÍTULO I

##### *Requisitos y obligaciones de las empresas de inserción*

#### *Artículo 16 Requisitos específicos para las empresas de inserción*

Las empresas de inserción, además de los requisitos a que hace referencia el artículo 6 de esta orden, deberán cumplir los siguientes requisitos para poder acceder a las subvenciones:

1. Estar calificadas e inscritas, con carácter definitivo, en el Registro de empresas de inserción de la Comunitat Valenciana, y desarrollar su actividad en la Comunitat Valenciana.
2. Contar en plantilla con personal técnico de apoyo sociolaboral para atender a la plantilla en situación o riesgo de exclusión social.

#### CAPÍTULO II

##### *Subvenciones destinadas a las empresas de inserción*

#### Sección 1ª

Subvención destinada a financiar los costes salariales para la creación o mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por personas en situación de exclusión social

#### *Artículo 17. Objeto*

1. Esta subvención tiene como objeto promover en las empresas de inserción la creación o mantenimiento de puestos de trabajo de inserción para personas en situación de exclusión social como paso previo a la inserción de dichas personas en empresas ordinarias tras el desarrollo de un itinerario de inserción sociolaboral.
2. Los puestos de trabajo subvencionables serán cubiertos por personas en situación de exclusión social cuyos periodos de contratación no podrán superar los tres años en la empresa de inserción correspondiente, salvo que se den las circunstancias previstas en el apartado 3 del artículo 15 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre.
3. La contratación de personas en situación de exclusión social objeto de la presente orden, deberá mantenerse, con el límite mínimo de seis meses y máximo de tres años establecido en el apartado anterior, hasta la consecución del objetivo principal consistente en su inserción sociolaboral, resultando imprescindible para la extinción de los contratos el informe previo de los Servicios Sociales competentes, tanto en caso de extinción por expiración del tiempo máximo como por cualquier otra causa.
4. El periodo subvencionable se extenderá desde el 1 de enero, o desde la fecha de contratación inicial, de ser posterior a aquella, hasta





desembre de l'exercici, sempre que la persona treballadora es mantinga en el seu lloc de treball fins a esta data.

#### Article 18. Destinatàries finals de les subvencions

Les destinatàries finals de les subvencions regulades en esta orde són les persones treballadores en situació d'exclusió social incloses en els col·lectius detallats en l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, sempre que la seua situació estiga acreditada per informe dels servicis socials, generals o especialitzats, de les administracions públiques.

#### Article 19. Llocs de treball subvencionables

Poden resultar subvencionats els llocs de treball coberts amb contractes, o relació laboral equivalent en el cas de cooperatives, vinculats a un lloc de treball d'inserció, amb un itinerari d'inserció d'acord amb el que s'establix en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, i han de complir els requisits i obligacions següents:

1. Les persones en situació d'exclusió social, en el moment previ a la seua contractació, han de ser desocupades, inscrites com a demandants d'ocupació en el centre Espai Labora corresponent, excepte en el cas de personal subrogat.

2. Juntament amb el contracte de treball o pròrroga, han de subscriure un acord d'incorporació sociolaboral i un itinerari d'inserció, i és obligatòria la realització d'un itinerari d'inserció durant tot el període de contractació del personal en situació d'exclusió social.

3. Perquè un lloc de treball resulte subvencionable, la persona treballadora ha de desenvolupar un itinerari inicial mínim de sis mesos amb una duració màxima de tres anys, amb caràcter general.

No es considera incomplida l'obligació de manteniment de l'itinerari mínim de sis mesos de l'apartat anterior quan la baixa en l'empresa d'inserció es produïska per la contractació del personal en empresa ordinària, a través de la subscripció d'un contracte de duració mínima de tres mesos, formalitzat abans que transcorreguen trenta dies des del cessament en l'empresa d'inserció, i sempre que s'aporte document subscrit per la persona representant legal de l'empresa contractant, per la persona representant legal de l'empresa de d'inserció i per la treballadora o el treballador, en el qual conste que la contractació s'ha produït com a resultat de la labor realitzada per l'empresa d'inserció, i que el personal tècnic de suport sociolaboral continue realitzant un seguiment per a consolidar la inserció, fins a completar un itinerari de sis mesos.

Estes contractacions, a l'efecte del compliment de l'obligació de realitzar un itinerari mínim de sis mesos, no poden fer-les empreses vinculades tal com queden definides en l'article 68 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, sense que això afecte la validesa de la relació laboral.

En cas d'incompliment dels sis mesos inicials d'itinerari per qualsevol altra causa diferent a l'establida en els supòsits anteriors, s'entendrà incomplida l'obligació i es procedirà a denegar o revocar la subvenció concedida per la contractació de la treballadora o treballador esmentat/ada.

4. Una vegada complit l'itinerari inicial de sis mesos, el cessament de la persona treballadora, produït abans del compliment del període subvencionat, donarà lloc a la revocació parcial de l'ajuda, en el cas de cessament per causa no imputable a l'empresa, o revocació total, en qualsevol altre cas, llevat que siga degut a la seua contractació en els termes previstos en l'apartat 3.

#### Article 20. Quantia de la subvenció

1. Les convocatòries anuals, amb l'elaboració prèvia d'informe tècnic justificatiu, determinaran el mòdul per a la concessió i justificació d'estes ajudes, sempre que d'acord amb el que s'establix en l'article 69, en relació amb els articles 76 al 79 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, es complisquen els requisits següents:

a) Que l'activitat subvencionable o els recursos necessaris per a la seua realització siguen mesurables en unitats físiques.

b) Que hi haja una evidència o referència del valor de mercat de l'activitat subvencionable o, si és el cas, del dels recursos a utilitzar.

31 de diciembre del ejercicio, siempre y cuando la persona trabajadora permanezca en su puesto de trabajo hasta dicha fecha.

#### Artículo 18. Destinatarias finales de las subvenciones

Las destinatarias finales de las subvenciones reguladas en la presente orden son las personas trabajadoras en situación de exclusión social incluidas en los colectivos relacionados en el artículo 2 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, siempre que su situación venga acreditada por informe de los Servicios Sociales, generales o especializados, de las Administraciones Públicas.

#### Artículo 19. Puestos de trabajo subvencionables

Podrán resultar subvencionados los puestos de trabajo cubiertos con contratos, o relación laboral equivalente en el caso de cooperativas, vinculados a un puesto de trabajo de inserción, con un itinerario de inserción conforme a lo establecido en la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, debiendo cumplir los siguientes requisitos y obligaciones:

1. Las personas en situación de exclusión social, en el momento previo a su contratación, deberán ser desempleadas, inscritas como demandantes de empleo en el centro Espai Labora correspondiente, salvo en el caso de personal subrogado.

2. Junto con el contrato de trabajo o prórroga, deberán suscribir un Acuerdo de Incorporación Sociolaboral y un Itinerario de inserción, resultando obligatorio la realización de un itinerario de inserción durante todo el periodo de contratación del personal en situación de exclusión social.

3. Para que un puesto de trabajo resulte subvencionable, la persona trabajadora deberá desarrollar un itinerario inicial mínimo de seis meses con una duración máxima de tres años, con carácter general.

No se considerará incumplida la obligación de mantenimiento del itinerario mínimo de seis meses del apartado anterior, cuando la baja en la empresa de inserción se produzca por la contratación del personal en empresa ordinaria, mediante la suscripción de un contrato de duración mínima de tres meses, formalizado antes de que transcurran treinta días del cese en la empresa de inserción, y siempre que se aporte documento suscrito por la persona representante legal de la empresa contratante, por la persona representante legal de la empresa de la empresa de inserción y por la trabajadora o el trabajador, en el que conste que la contratación se ha producido como resultado de la labor realizada por la empresa de inserción, y que el personal técnico de apoyo sociolaboral siga realizando un seguimiento para consolidar la inserción, hasta completar un itinerario de seis meses.

Estas contrataciones, a los efectos del cumplimiento de la obligación de realizar un itinerario mínimo de seis meses, no podrán realizarse por empresas vinculadas tal y como quedan definidas en el artículo 68 del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, sin que esto afecte a la validez de la relación laboral.

En caso de incumplimiento de los seis meses iniciales de itinerario por cualquier otra causa distinta a la establecida en los supuestos anteriores, se entenderá incumplida la obligación y se procederá a denegar o revocar la subvención concedida por la contratación de la citada trabajadora o trabajador.

4. Una vez cumplido el itinerario inicial de seis meses, el cese de la persona trabajadora, producido con anterioridad al cumplimiento del período subvencionado, dará lugar a la revocación parcial de la ayuda, en el caso de cese por causa no imputable a la empresa, o revocación total, en cualquier otro caso, salvo que se deba a su contratación en los términos contemplados en el apartado 3.

#### Artículo 20. Cuantía de la subvención

1. Las convocatorias anuales, previa elaboración de informe técnico justificativo, determinarán el módulo para la concesión y justificación de estas ayudas, siempre que de acuerdo con lo establecido en el artículo 69, en relación con los artículos 76 al 79 del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, se cumplan los siguientes requisitos:

a) Que la actividad subvencionable o los recursos necesarios para su realización sean medibles en unidades físicas.

b) Que exista una evidencia o referencia del valor de mercado de la actividad subvencionable o, en su caso, del de los recursos a emplear.



c) Que l'import unitari dels mòduls, que pot contindre una part fixa i una altra variable en funció del nivell d'activitat, es determine sobre la base d'un informe tècnic motivat, en el qual s'inclouran les variables tècniques, econòmiques i financeres que s'han tingut en compte per a la determinació del mòdul, sobre la base de valors mitjans de mercat estimats per a la realització de l'activitat o del servei objecte de la subvenció.

2. El mòdul estarà format per un percentatge de l'SMI anual, a determinar en cada convocatòria anual, inclosa la part proporcional de 2 pagues extres, al qual s'aplicarà factor de correcció relatiu a percentatge d'hores no treballades, d'acord amb les enquestes trimestrals del cost laboral de l'INE de l'any anterior, segons informe tècnic previ a cada convocatòria d'ajudes.

3. L'import del mòdul aplicable s'actualitzarà anualment en cada convocatòria, amb l'elaboració prèvia dels informes tècnics corresponents, en els quals es tindran en compte l'SMI anual corresponent a l'exercici de la convocatòria i el factor de correcció sobre la base de les hores no treballades actualitzat a l'any anterior a la convocatòria.

4. Les contractacions per a resultar subvencionables han de ser d'una duració mínima de sis mesos i una jornada mínima de la mitat de la jornada completa habitual en l'empresa d'inserció, i l'ajuda serà proporcional a esta duració i jornada.

#### Secció 2a

Subvencions per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació o manteniment de personal tècnic de suport sociolaboral en empreses d'inserció

#### Article 21. Objecte

1. La subvenció té com a objecte finançar els gastos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació o manteniment del personal tècnic de suport sociolaboral al personal en situació d'exclusió social per mitjà del desenvolupament d'itineraris individualitzats d'inserció per un període màxim de tres anys, així com el seguiment posterior del personal inserit en l'empresa ordinària, per un període màxim de sis mesos.

2. El període subvencionable s'estendrà des de l'1 de gener, o des de la data de contractació inicial, si és posterior a aquella, fins al 31 de desembre de l'exercici, sempre que la treballadora o treballador es mantinga en el seu lloc de treball fins a esta data.

#### Article 22. Destinatàries de la subvenció

Les subvencions estan destinades a sufragar parcialment o totalment el cost salarial i de Seguretat Social del personal tècnic de suport sociolaboral, però les destinatàries finals de les subvencions són les persones en situació d'exclusió social contractades per les empreses d'inserció.

#### Article 23. Llocs de treball subvencionables

Perquè els llocs de treball resulten subvencionables, el personal tècnic de suport sociolaboral ha de tindre titulació de grau mitjà o superior, en l'àmbit universitari o de la formació professional, en Treball Social, Psicologia, Educació Social o Integració Social, preferentment, i a més una experiència prèvia almenys de sis mesos en activitats d'integració laboral de persones en situació d'exclusió social, que els capacite per a la realització de les funcions pròpies del lloc.

#### Article 24. Quantia de la subvenció i ràtios de personal

1. La quantia de la subvenció per cada personal tècnic de suport sociolaboral s'establix en un import, a determinar en cada convocatòria anual, per cada treballador o treballadora que reben les actuacions pròpies del procés d'inserció sociolaboral, i la subvenció màxima de la qual no pot superar 3,5 vegades l'SMI, inclosa la part proporcional de pagues extres.

2. Atés que els serveis d'inserció sociolaboral han de prestar-se per a cada persona treballadora en situació d'exclusió social amb independència de la jornada de treball que realitza (que sempre ha de ser igual o superior al 50 % de la jornada habitual en l'empresa d'inserció), la quantia de l'ajuda no tindrà en compte esta dada però sí els períodes de

c) Que el importe unitario de los módulos, que podrá contener una parte fija y otra variable en función del nivel de actividad, se determine sobre la base de un informe técnico motivado, en el que se contemplarán las variables técnicas, económicas y financieras que se han tenido en cuenta para la determinación del módulo, sobre la base de valores medios de mercado estimados para la realización de la actividad o del servicio objeto de la subvención.

2. El módulo estará formado por un porcentaje del S.M.I. anual, a determinar en cada convocatoria anual, incluida la parte proporcional de 2 pagas extras, al que se aplicará factor de corrección relativo a porcentaje de horas no trabajadas, de acuerdo con las encuestas trimestrales del coste laboral del INE del año anterior, según informe técnico previo a cada convocatoria de ayudas.

3. El importe del módulo aplicable se actualizará anualmente en cada convocatoria, previa elaboración de los correspondientes informes técnicos, en los que se tendrán en cuenta el S.M.I. anual correspondiente al ejercicio de la convocatoria, y el factor de corrección en base a las horas no trabajadas actualizado al año anterior a la convocatoria.

4. Las contrataciones para resultar subvencionables deberán ser de una duración mínima de seis meses y una jornada mínima de la mitad de la jornada completa habitual en la empresa de inserción, resultando la ayuda proporcional a dicha duración y jornada.

#### Sección 2ª

Subvenciones para financiar los costes salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación o mantenimiento de personal técnico de apoyo sociolaboral en empresas de inserción

#### Artículo 21. Objeto

1. La subvención tiene como objeto financiar los gastos salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación o mantenimiento del personal técnico de apoyo sociolaboral al personal en situación de exclusión social mediante el desarrollo de itinerarios individualizados de inserción por un período máximo de tres años, así como el posterior seguimiento del personal insertado en la empresa ordinaria, por un período máximo de seis meses.

2. El periodo subvencionable se extenderá desde el 1 de enero, o desde la fecha de contratación inicial, de ser posterior a aquella, hasta el 31 de diciembre del ejercicio, siempre y cuando la trabajadora o trabajador permanezca en su puesto de trabajo hasta dicha fecha.

#### Artículo 22. Destinatarias de la subvención

Las subvenciones están destinadas a sufragar parcial o totalmente el coste salarial y de Seguridad Social del personal técnico de apoyo sociolaboral, pero las destinatarias finales de las subvenciones son las personas en situación de exclusión social contratadas por las empresas de inserción.

#### Artículo 23. Puestos de trabajo subvencionables

Para que los puestos de trabajo resulten subvencionables, el personal técnico de apoyo sociolaboral deberá tener titulación de grado medio o superior, en el ámbito universitario o de la Formación Profesional, en Trabajo Social, Psicología, Educación Social o Integración Social, preferentemente, y además una experiencia previa de al menos seis meses en actividades de integración laboral de personas en situación de exclusión social, que les capacite para la realización de las funciones propias del puesto.

#### Artículo 24. Cuantía de la subvención y ratios de personal

1. La cuantía de la subvención por cada personal técnico de apoyo sociolaboral se establece en un importe, a determinar en cada convocatoria anual, por cada trabajador o trabajadora que reciben las actuaciones propias del proceso de inserción sociolaboral, y cuya subvención máxima no podrá superar 3,5 veces el SMI, incluida la parte proporcional de pagas extra.

2. Dado que los servicios de inserción sociolaboral deben prestar-se para cada persona trabajadora en situación de exclusión social con independencia de la jornada de trabajo que realiza (que siempre debe ser igual o superior al 50 % de la jornada habitual en la empresa de inserción), la cuantía de la ayuda no tendrá en cuenta este dato pero sí



contractació, de manera que la subvenció es reduirà proporcionalment quan els servicis d'inserció sociolaboral no s'hagen prestat durant tot el període subvencionable.

3. Perquè els costos del personal de suport sociolaboral resulten subvencionables, la prestació dels seus servicis ha de respectar les ràtios mínimes següents:

– Entre 1 i 5 persones treballadores en situació d'exclusió social: almenys un tècnic o tècnica al 50 % de la jornada habitual de l'empresa d'inserció.

– Entre 6 i 10 persones treballadores en situació d'exclusió social: almenys una tècnica o tècnic al 100 % de la jornada habitual de l'empresa d'inserció.

4. Quan el nombre de persones treballadores en situació d'exclusió social no es corresponga amb els mòduls de l'apartat anterior, el temps de dedicació del personal tècnic de suport sociolaboral serà proporcional al nombre d'estes persones treballadores.

5. La subvenció anirà destinada a finançar els costos salarials i de Seguretat Social del personal tècnic de suport sociolaboral exigít com a mínim segons les ràtios de l'apartat 3 d'este article.

6. En cap cas, la quantia de la subvenció pot superar el 100 % del cost real.

7. En el cas que es produïsquen baixes del personal de suport sociolaboral subvencionat, l'empresa d'inserció haurà de substituir-les en el termini d'un mes i comunicar-ho a la Subdirecció General d'Ocupació de LABORA Servicis Valencià d'Ocupació i Formació, en el termini màxim de quinze dies des de la contractació, i adjuntar la documentació justificativa de la seua contractació i que complix els requisits establits en l'article 23 d'esta orde.

### Secció 3a

Subvenció per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació o manteniment de personal de suport a l'activitat productiva en empreses d'inserció

#### Article 25. Objecte

1. La subvenció té com a objecte finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de donar suport a la contractació o manteniment de personal de suport a l'activitat productiva en empreses d'inserció la missió del qual és tutelar l'activitat productiva i proporcionar l'ensinistrament laboral en l'ocupació en què exercix la seua activitat el personal en situació d'exclusió social.

2. El període subvencionable s'estendrà des de l'1 de gener, o des de la data de contractació inicial, si és posterior a aquella, fins al 31 de desembre de l'exercici, sempre que la persona treballadora es mantinga en el seu lloc de treball fins a esta data.

#### Article 26. Destinataris de la subvenció

La subvenció està destinada a sufragar parcialment o totalment el cost salarial i de Seguretat Social del personal de suport a l'activitat productiva, però les destinataris finals de les subvencions són les persones en situació d'exclusió social contractades per les empreses d'inserció.

#### Article 27. Llocs de treball subvencionables

Perquè els llocs de treball resulten subvencionables el personal de suport a l'activitat productiva ha de tindre experiència o formació en el camp professional en què es desenvolupe l'activitat productiva de l'empresa d'inserció.

#### Article 28. Quantia de la subvenció i ràtios de personal

1. La quantia de la subvenció per cada treballador o treballadora de suport a l'activitat productiva s'establix en un import, a determinar en cada convocatòria anual, per cada treballador o treballadora que ha rebut suport, i la subvenció màxima de la qual no podrà superar 2 vegades l'SMI, inclosa la part proporcional de pagues extres.

2. Atés que el suport en l'activitat productiva ha de prestar-se per a cada persona treballadora en situació d'exclusió social, la quantia de l'ajuda tindrà en compte la jornada de treball que realitza esta, així com els períodes de contractació, de manera que la subvenció es reduirà proporcionalment quan el suport en l'activitat productiva no

los períodes de contractación, de manera que la subvención se reducirá proporcionalmente cuando los servicios de inserción sociolaboral no se hayan prestado durante todo el periodo subvencionable.

3. Para que los costes del personal de apoyo sociolaboral resulten subvencionables, la prestación de sus servicios deberá respetar las siguientes ratios mínimas:

– Entre 1 y 5 personas trabajadoras en situación de exclusión social: al menos un técnico o técnica al 50 % de la jornada habitual de la empresa de inserción.

– Entre 6 y 10 personas trabajadoras en situación de exclusión social: al menos una técnica o técnico al 100 % de la jornada habitual de la empresa de inserción.

4. Cuando el número de personas trabajadoras en situación de exclusión social no se corresponda con los módulos del apartado anterior, el tiempo de dedicación del personal técnico de apoyo sociolaboral será proporcional al número de dichas personas trabajadoras.

5. La subvención irá destinada a financiar los costes salariales y de Seguridad Social del personal técnico de apoyo sociolaboral exigido como mínimo según las ratios del apartado 3 del presente artículo.

6. En ningún caso, la cuantía de la subvención podrá superar el 100 % del coste real.

7. En el supuesto de que se produzcan bajas del personal de apoyo sociolaboral subvencionado, la empresa de inserción deberá sustituir las en el plazo de un mes y comunicarlo a la Subdirección General de Empleo, de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en el plazo máximo de quince días desde la contratación, adjuntando la documentación justificativa de su contratación y de que cumple los requisitos establecidos en el artículo 23 de la presente orden.

### Sección 3ª

Subvención para financiar los costes salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación o mantenimiento de personal de apoyo a la actividad productiva en empresas de inserción

#### Artículo 25. Objeto

1. La subvención tiene como objeto financiar los costes salariales y de Seguridad Social derivados de apoyar la contratación o mantenimiento de personal de apoyo a la actividad productiva en empresas de inserción cuya misión es tutelar la actividad productiva y proporcionar el adiestramiento laboral en la ocupación en la que desempeña su actividad el personal en situación de exclusión social.

2. El periodo subvencionable se extenderá desde el 1 de enero, o desde la fecha de contratación inicial, de ser posterior a aquella, hasta 31 de diciembre del ejercicio, siempre y cuando la persona trabajadora permanezca en su puesto de trabajo hasta dicha fecha.

#### Artículo 26. Destinatarias de la subvención

La subvención está destinada a sufragar parcial o totalmente el coste salarial y de Seguridad Social del personal de apoyo a la actividad productiva, pero las destinatarias finales de las subvenciones son las personas en situación de exclusión social contratadas por las empresas de inserción.

#### Artículo 27. Puestos de trabajo subvencionables

Para que los puestos de trabajo resulten subvencionables el personal de apoyo a la actividad productiva deberá tener experiencia o formación en el campo profesional en que se desarrolle la actividad productiva de la empresa de inserción.

#### Artículo 28. Cuantía de la subvención y ratios de personal

1. La cuantía de la subvención por cada trabajador o trabajadora de apoyo a la actividad productiva se establece en un importe, a determinar en cada convocatoria anual, por cada trabajador o trabajadora apoyado, y cuya subvención máxima no podrá superar 2 veces el SMI, incluida la parte proporcional de pagas extra.

2. Dado que el apoyo en la actividad productiva debe prestarse para cada persona trabajadora en situación de exclusión social, la cuantía de la ayuda tendrá en cuenta la jornada de trabajo que realiza esta, así como los períodos de contratación, de manera que la subvención se reducirá proporcionalmente cuando el apoyo en la actividad productiva



s'haja prestat durant tot el període subvencionable ni durant la jornada completa.

3. Perquè els costos del personal de suport a l'activitat productiva resulten subvencionables, la prestació del suport ha de respectar les ràtios mínimes següents:

– Entre 1 i 5 persones treballadores en situació d'exclusió social: almenys una persona de suport a l'activitat productiva al 100 % de la jornada habitual de l'empresa d'inserció.

– Entre 6 i 10 persones treballadores en situació d'exclusió social: almenys dos persones de suport a l'activitat productiva al 100 % de la jornada habitual de l'empresa d'inserció.

4. Quan el nombre de persones treballadores en situació d'exclusió social no es corresponga amb els mòduls de l'apartat anterior, el temps de dedicació del personal de suport a la producció serà proporcional al nombre d'estes persones treballadores.

5. La subvenció anirà destinada a finançar els costos salarials i de Seguretat Social del personal de suport a l'activitat productiva exigint com a mínim segons les ràtios de l'apartat 3 d'este article.

6. En cap cas, la quantia de la subvenció pot superar el 100 % del cost real.

7. En el cas que es produïsquen baixes del personal de suport a l'activitat productiva subvencionat, l'empresa d'inserció haurà de substituir-lo en el termini d'un mes i comunicar-ho a la Subdirecció General d'Ocupació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en el termini màxim de quinze dies des de la contractació, i adjuntar la documentació justificativa de la seua contractació i que complix els requisits establits en l'article 27 d'esta orde.

#### Secció 4a

Subvenció per a finançar gastos per a la posada en marxa de les empreses d'inserció

##### *Article 29. Objecte*

La subvenció té per objecte finançar els gastos per a la posada en marxa de les empreses d'inserció, corresponents a gastos realitzats i pagats durant l'exercici corresponent, que poden gaudir-se des de la data de qualificació definitiva, durant els tres primers anys de funcionament.

##### *Article 30. Destinatàries de la subvenció*

La subvenció està destinada a sufragar els gastos per a la posada en marxa de les empreses d'inserció, però les destinatàries finals de la subvenció són les persones en situació d'exclusió social contractades per les empreses d'inserció.

##### *Article 31. Accions subvencionables i requisits*

1. Poden resultar subvencionables:

a) Estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnòstic, màrqueting i altres de naturalesa anàloga. Els estudis, han de tindre les característiques següents:

1r. La finalitat dels estudis és impulsar el creixement i sosteniment de l'empresa i el manteniment o ampliació dels llocs de treball.

2n. Les conclusions han de contindre propostes d'actuació concretes amb una guia per a la seua possible implantació, i han d'orientar-se a qualsevol dels objectius següents: reestructuració de l'activitat econòmica, millora de la competitivitat empresarial o millora de la capacitat professional de les persones treballadores.

b) Auditories i informes econòmics.

c) Gastos de formació.

2. Els servicis subvencionables els han de prestar empreses o persones físiques externes especialitzades que posseïsquen garanties de solvència professional, i no poden prestar-les persones sòcies, persones associades o persones directament relacionades amb l'empresa d'inserció beneficiària de l'ajuda o amb la promotora d'esta.

##### *Article 32. Quantia de la subvenció*

L'import de l'ajuda per a cada un d'estos conceptes consistix en una subvenció de fins al 50 % del cost del servici prestat, sense que el total de l'ajuda supere la quantitat de 500 € anuals per cada persona

no se haya prestado durante todo el periodo subvencionable ni durante la jornada completa.

3. Para que los costes del personal de apoyo a la actividad productiva resulten subvencionables, la prestación del apoyo deberá respetar las siguientes ratios mínimas:

– Entre 1 y 5 personas trabajadoras en situación de exclusión social: al menos una persona de apoyo a la actividad productiva al 100 % de la jornada habitual de la empresa de inserción.

– Entre 6 y 10 personas trabajadoras en situación de exclusión social: al menos dos personas de apoyo a la actividad productiva al 100 % de la jornada habitual de la empresa de inserción.

4. Cuando el número de personas trabajadoras en situación de exclusión social no se corresponda con los módulos del apartado anterior, el tiempo de dedicación del personal de apoyo a la producción será proporcional al número de dichas personas trabajadoras.

5. La subvención irá destinada a financiar los costes salariales y de Seguridad Social del personal de apoyo a la actividad productiva exigido como mínimo según las ratios del apartado 3 del presente artículo.

6. En ningún caso, la cuantía de la subvención podrá superar el 100 % del coste real.

7. En el supuesto de que se produzcan bajas del personal de apoyo a la actividad productiva subvencionado, la empresa de inserción deberá sustituirlo en el plazo de un mes y comunicarlo a la Subdirección General de Empleo, de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en el plazo máximo de quince días desde la contratación, adjuntando la documentación justificativa de su contratación y de que cumple los requisitos establecidos en el artículo 27 de la presente orden.

#### Sección 4ª

Subvención para finançar gastos para la puesta en marcha de las empresas de inserción

##### *Artículo 29. Objeto*

La subvención tiene por objeto financiar los gastos para la puesta en marcha de las empresas de inserción, correspondientes a gastos realizados y pagados durante el correspondiente ejercicio, que podrán disfrutarse desde la fecha de calificación definitiva, durante los tres primeros años de funcionamiento.

##### *Artículo 30. Destinatarias de la subvención*

La subvención está destinada a sufragar los gastos para la puesta en marcha de las empresas de inserción, pero las destinatarias finales de la subvención son las personas en situación de exclusión social contratadas por las empresas de inserción.

##### *Artículo 31. Acciones subvencionables y requisitos*

1. Podrán resultar subvencionables:

a) Estudios de viabilidad, organización, comercialización, diagnóstico, marketing y otros de naturaleza análoga. Los estudios, reunirán las siguientes características:

1º La finalidad de los estudios es impulsar el crecimiento y sostenimiento de la empresa y el mantenimiento o ampliación de los puestos de trabajo.

2º Las conclusiones deberán contener propuestas de actuación concretas con una guía para su posible implantación, y estarán orientadas a cualquiera de los siguientes objetivos: reestructuración de la actividad económica, mejora de la competitividad empresarial o mejora de la capacitación profesional de las personas trabajadoras.

b) Auditorias e informes económicos.

c) Gastos de formación.

2. Los servicios subvencionables serán prestados por empresas o personas físicas externas especializadas que reúnan garantías de solvencia profesional, no pudiendo prestarse por personas socias, personas asociadas, o personas directamente relacionadas con la empresa de inserción beneficiaria de la ayuda o con la promotora de esta.

##### *Artículo 32. Cuantía de la subvención*

El importe de la ayuda para cada uno de estos conceptos consistirá en una subvención de hasta el 50 % del coste del servicio prestado, sin que el total de la ayuda supere la cantidad de 500 € anuales por cada



en situació d'exclusió contractada en el moment de la sol·licitud de la subvenció.

En cap cas es consideraran gastos subvencionables els impostos indirectes quan siguen susceptibles de recuperació o compensació, així com els gastos corresponents a la gestió ordinària de l'empresa d'inserció.

#### Secció 5a

Subvencions a la creació de nous llocs de treball vinculat a inversió fixa

#### Article 33. Objecte

1. Esta subvenció té per objecte la creació de nous llocs de treball per mitjà del finançament parcial (màxim 90 %) d'inversions en actiu fix vinculades a la creació o ampliació de llocs de treball d'inserció de persones en situació d'exclusió social.

2. Esta subvenció pot ser compatible amb la subvenció regulada en la secció 1a, «Subvenció destinada a la creació o manteniment de llocs de treball ocupats per persones en situació d'exclusió social», per als mateixos llocs de treball.

#### Article 34. Destinataries de la subvenció

Les destinatàries finals són les persones en situació d'exclusió social contractades per les empreses d'inserció.

#### Article 35. Conceptes subvencionables

1. La subvenció contribuirà als gastos en inversions fixes sempre que estiguen vinculats a la creació de nous llocs de treball de persones en situació d'exclusió social. Els nous llocs creats han de suposar un increment de la plantilla de persones en inserció, i computar-se com a nous llocs aquells no subvencionats amb antelació i formalitzats en l'exercici de la convocatòria anual, i la creació dels quals estiga vinculada a la inversió per a la qual se sol·licita ajuda.

2. Es consideraran inversió fixa els conceptes següents:

a) Adquisició i condicionament de locals d'ús exclusiu per a l'exercici de l'activitat de l'empresa d'inserció.

b) Mobiliari i equips d'oficina. Mobles, escriptoris, arxius, prestatges, vitrines, taulells, cadires, taules, retroprojectors, fotocopiadores, etc.

c) Vehícles necessaris i exclusius per al desenvolupament de l'activitat.

d) Maquinària i utillatge. En maquinària s'inclou el conjunt de màquines o béns d'equip a través dels quals es realitza l'extracció, elaboració o tractament dels productes o s'utilitzen per a la prestació de servicis que constitueixen l'activitat de l'empresa. S'hi inclouen els elements de transport intern que es destinen al trasllat de persones, animals, materials i mercaderies dins de factories, tallers, etc., sense eixir a l'exterior. En utillatge s'inclou el conjunt d'utensilis o ferramentes que es poden utilitzar autònomament o conjuntament amb la maquinària, inclosos els motles i les plantilles.

e) Equips per a processos d'informació. Equips informàtics: ordinadors, impressores, lectors òptics, discos durs externs, escàners, equips multifunció. Altres conjunts electrònics: balances electròniques, sistemes de control de presència, etc.

f) Aplicacions informàtiques. Import satisfet per la propietat o pel dret a l'ús de programes informàtics, el cost de producció dels elaborats o els gastos de desenvolupament de les pàgines web, sempre que la seua utilització estiga prevista durant diversos exercicis. En tots els casos, la inversió en aplicacions informàtiques ha d'estar vinculada a llocs de treball creats en l'empresa d'inserció.

3. En qualsevol cas, els béns el cost dels quals puga resultar subvencionable a excepció dels immobles no poden ser béns usats.

4. Queda exclòs de la subvenció qualsevol impost indirecte relatiu al pagament dels gastos objecte de subvenció.

5. No es consideraran inversions en immobilitzat les finançades per mitjà d'arrendament financer o lísing, ni altres figures jurídiques afins que no concedisquen a l'entitat sol·licitant el ple domini o titularitat inicial de la inversió.

persona en situació de exclusió contractada en el moment de la sol·licitud de la subvenció.

En ningún caso se considerarán gastos subvencionables los impuestos indirectos cuando sean susceptibles de recuperación o compensación, así como los gastos correspondientes a la gestión ordinaria de la empresa de inserción.

#### Sección 5ª

Subvenciones a la creación de nuevos puestos de trabajo vinculado a inversión fija

#### Artículo 33. Objeto

1. Esta subvención tiene como objeto la creación de nuevos puestos de trabajo mediante la financiación parcial (máximo 90 %) de inversiones en activo fijo vinculadas a la creación o ampliación de puestos de trabajo de inserción de personas en situación de exclusión social.

2. Esta subvención podrá ser compatible con la subvención regulada en la Sección 1ª. Subvención destinada a la creación o mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por personas en situación de exclusión social, para los mismos puestos de trabajo.

#### Artículo 34. Destinatarias de la subvención

Las destinatarias finales son las personas en situación de exclusión social contratadas por las empresas de inserción.

#### Artículo 35. Conceptos subvencionables

1. La subvención contribuirá a los gastos en inversiones fijas siempre que estén vinculados a la creación de nuevos puestos de trabajo de personas en situación de exclusión social. Los nuevos puestos creados deben suponer un incremento de la plantilla de personas en inserción, computándose como nuevos puestos aquellos no subvencionados con antelación y formalizados en el ejercicio de la convocatoria anual, y cuya creación esté vinculada a la inversión para la que se solicita ayuda.

2. Se considerarán inversión fija los siguientes conceptos:

a) Adquisición y acondicionamiento de locales de uso exclusivo para el ejercicio de la actividad de la empresa de inserción.

b) Mobiliario y equipos de oficina. Muebles, escritorios, archivos, estantes, vitrinas, mostradores, sillas, mesas, retroproyectores, fotocopiadoras, etcétera.

c) Vehículos necesarios y exclusivos para el desarrollo de la actividad.

d) Maquinaria y utillaje. En maquinaria se incluyen el conjunto de máquinas o bienes de equipo mediante las cuales se realiza la extracción, elaboración o tratamiento de los productos o se utilizan para la prestación de servicios que constituyen la actividad de la empresa. Se incluirán aquellos elementos de transporte interno que se destinen al traslado de personas, animales, materiales y mercaderías dentro de factorías, talleres, etcétera, sin salir al exterior. En utillaje se incluyen el conjunto de utensilios o herramientas que se pueden utilizar autónomamente o conjuntamente con la maquinaria, incluidos los moldes y las plantillas.

e) Equipos para procesos de información. Equipos informáticos: ordenadores, impresoras, lectores ópticos, discos duros externos, escáneres, equipos multifunción. Otros conjuntos electrónicos: balanzas electrónicas, sistemas de control de presencia, etcétera.

f) Aplicaciones informáticas. Importe satisfecho por la propiedad o por el derecho al uso de programas informáticos, el coste de producción de los elaborados o los gastos de desarrollo de las páginas web, siempre que su utilización esté prevista durante varios ejercicios. En todos los casos, la inversión en aplicaciones informáticas deberá estar vinculada a puestos de trabajo creados en la empresa de inserción.

3. En cualquier caso, los bienes cuyo coste pueda resultar subvencionable a excepción de los inmuebles, no podrán ser bienes usados.

4. Queda excluido de la subvención cualquier impuesto indirecto relativo al pago de los gastos objeto de subvención.

5. No se considerarán inversiones en inmovilizado las financiadas mediante arrendamiento financiero o «leasing», ni otras figuras jurídicas afines que no concedan a la entidad solicitante el pleno dominio o titularidad inicial de la inversión.

6. En tot cas, l'immobilitzat imputat per al càlcul de la subvenció ha d'estar relacionat amb les activitats per a les quals es trobe qualificada l'empresa d'inserció.

#### *Article 36. Requisits*

De conformitat amb el que s'establix en l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, quan l'import del gasto subvencionable supere les quanties establides en la normativa reguladora de contractes del sector públic per als contractes menors d'obres o de subministraments, l'entitat beneficiària haurà de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció del gasto, llevat que per les característiques especials dels gastos subvencionables no hi haja en el mercat prou nombre d'entitats que el subministren o presten, que caldrà aportar juntament amb la sol·licitud de subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que ha de presentar-se amb la sol·licitud, s'ha d'efectuar d'acord amb criteris d'eficiència, economia i responsabilitat social, i cal justificar expressament en una memòria l'elecció quan no recaiga en la proposta econòmica més avantatjosa.

#### *Article 37. Quantia de la subvenció*

La subvenció consistirà en l'abonament d'una quantitat, que es determinarà en cada convocatòria, per lloc de treball creat per a persones en situació d'exclusió social, amb el límit màxim del 90 % del cost total de la inversió subvencionable, i s'ha de justificar la realització del 100 % de la inversió.

#### *Article 38. Obligacions de les entitats beneficiàries*

Les entitats beneficiàries de la subvenció assumiran les obligacions següents:

1. Mantindre almenys tres anys els llocs de treball creats i que han servit per al càlcul de la subvenció, a més de comprometre's a substituir les persones que puguen ser baixa en el termini d'un mes.

2. Mantindre almenys tres anys la plantilla de persones treballadores d'inserció existent en l'empresa d'inserció després de la contractació de les persones treballadores que han donat lloc a esta ajuda.

3. Els béns adquirits amb la subvenció concedida figuraran a nom de l'empresa beneficiària, quedaran afectes a l'empresa d'inserció durant un període de cinc anys des de la data de la concessió de la subvenció, en el cas de béns inscripcionats en un registre públic, i de dos anys en la resta dels béns, i seran utilitzats d'acord amb la finalitat específica per a la qual es va sol·licitar la subvenció. Qualsevol modificació en la situació jurídica dels béns esmentats requerirà l'autorització prèvia de la persona titular de la Direcció General d'Ocupació i Formació, per delegació de la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, o qui resulte competent segons règim de suplències.

En el cas de béns inscripcionats en un registre públic, s'ha de fer constar en l'escriptura esta circumstància, així com l'import de la subvenció concedida, uns aspectes que han de ser objecte d'inscripció en el registre públic corresponent.

4. Els béns adquirits només poden utilitzar-se pel personal de l'empresa per a la realització de les activitats compreses en l'objecte social d'esta i han de trobar-se en el centre de treball o en el lloc on es preste el servici.

5. En cas de produir-se esdeveniments que comporten un canvi de projecte d'inversió inicialment aprovat, s'ha de comunicar a la Subdirecció General d'Ocupació, la qual valorarà el canvi de projecte i la Direcció General d'Ocupació i Formació, per delegació de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, o qui resulte competent segons règim de suplències, concedirà l'autorització, sempre que no afecte la seua viabilitat i l'estabilitat dels llocs de treball compromesos.

6. Els béns han d'estar assegurats pel seu valor contra el risc d'incendi i altres sinistres susceptibles d'ocasionar pèrdua o deterioració, a excepció de les aplicacions informàtiques que queden exemptes de l'obligació d'estar assegurades.

7. Les empreses d'inserció beneficiàries d'esta subvenció han de presentar anualment, des de la data de contractació objecte de l'ajuda i fins a la finalització del període de manteniment obligatori dels llocs

6. En todo caso, el inmovilizado imputado para el cálculo de la subvención deberá estar relacionado con las actividades para las que se encuentre calificada la empresa de inserción.

#### *Artículo 36. Requisitos*

De conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la normativa reguladora de contratos del sector público para los contratos menores de obras o de suministros, la entidad beneficiaria deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contratación del gasto, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, las cuales deberán aportarse junto a la solicitud de subvención.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberá presentarse junto a la solicitud, se realizará conforme a criterios de eficiencia, economía y responsabilidad social, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

#### *Artículo 37. Cuantía de la subvención*

La subvención consistirá en el abono de una cantidad, que se determinará en cada convocatoria, por puesto de trabajo creado para personas en situación de exclusión social, con el límite máximo del 90 % del coste total de la inversión subvencionable, debiendo justificarse la realización del 100 % de la inversión.

#### *Artículo 38. Obligaciones de las entidades beneficiarias*

Las entidades beneficiarias de la subvención asumirán las siguientes obligaciones:

1. Mantener al menos tres años los puestos de trabajo creados y que han servido para el cálculo de la subvención, comprometiéndose a sustituir a las personas que puedan causar baja en el plazo de un mes.

2. Mantener al menos tres años la plantilla de personas trabajadoras de inserción existente en la empresa de inserción tras la contratación de las personas trabajadoras que han dado lugar a la presente ayuda.

3. Los bienes adquiridos con la subvención concedida figurarán a nombre de la empresa beneficiaria, quedarán afectos a la empresa de inserción durante un periodo de cinco años desde la fecha de la concesión de la subvención, en el caso de bienes inscripcionados en un registro público, y de dos años en el resto de los bienes, y serán utilizados de acuerdo con la finalidad específica para la que se solicitó la subvención. Cualquier modificación en la situación jurídica de los mencionados bienes precisará la autorización previa de la persona titular de la Dirección General de Empleo y Formación, por delegación de la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, o a quien resulte competente según régimen de suplencias.

En el caso de bienes inscripcionados en un registro público, deberá hacerse constar en la escritura esta circunstancia, así como el importe de la subvención concedida, debiendo ser objeto estos extremos de inscripción en el registro público correspondiente.

4. Los bienes adquiridos solo podrán utilizarse por el personal de la empresa para la realización de las actividades comprendidas en el objeto social de esta y deberá encontrarse en el centro de trabajo o en el lugar donde se preste el servicio.

5. En caso de producirse acontecimientos que lleven a un cambio de proyecto de inversión inicialmente aprobado, deberá comunicarse a la Subdirección General de Empleo, quien valorará el cambio de proyecto y la Dirección General de Empleo y Formación, por delegación de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, o quien resulte competente según régimen de suplencias, concederá la autorización, siempre que no afecte a su viabilidad y a la estabilidad de los puestos de trabajo comprometidos.

6. Los bienes deberán estar asegurados por su valor contra el riesgo de incendio y demás siniestros susceptibles de ocasionar pérdida o deterioro, a excepción de las aplicaciones informáticas que quedan exentas de la obligación de estar aseguradas.

7. Las empresas de inserción beneficiarias de la presente subvención deberán presentar anualmente, desde la fecha de contratación objeto de la ayuda y hasta la finalización del periodo de mantenimiento



de treball, de les plantilles de personal d'inserció i de les inversions, informe de dades per a la cotització de treballadors per compte d'altri – informació per període de liquidació i codi de compte de cotització (IDC/PL-CCC), o documents de la Seguretat Social que els substituïsquen, de tots els números de compte de cotització de l'entitat, així com acreditació del manteniment de les inversions.

#### Secció 6a

Subvenció dels costos salarials de la gerència d'empreses d'inserció

##### *Article 39. Objecte*

La subvenció a la gerència d'empreses d'inserció té per objecte facilitar la contractació de gerents que puguen garantir la viabilitat tècnica, econòmica o financera de les empreses d'inserció que compten amb cinc o més llocs de treball de persones en procés d'inserció.

##### *Article 40. Destinatàries de la subvenció*

1. La subvenció està destinada a la contractació o al manteniment de la persona que duga a terme les tasques de gerència assenyalades en l'article següent. Són destinatàries finals de l'ajuda les persones en situació d'exclusió social contractades per les empreses d'inserció.

2. No pot recaure en la mateixa persona de manera simultània la subvenció destinada a finançar la gerència i al personal tècnic de suport sociolaboral o personal de suport a l'activitat productiva.

##### *Article 41. Accions a desenvolupar*

1. Planificar, organitzar, gestionar i supervisar les diferents àrees i departaments d'actuació de l'empresa i en totes les àrees funcionals (màrqueting, vendes, producció, personal, etc.).

2. Planificar l'estratègia de captació de clientela, coordinar els aspectes de la seua atenció i avaluar la seua satisfacció.

3. Dissenyar i presentar projectes per a obtenir recursos econòmics externs per a l'empresa d'inserció.

4. Supervisar les funcions assignades al personal del centre de treball i coordinar el seguiment d'objectius, facilitant la participació de tot el personal adscrit a l'organització, tenint en compte els itineraris de formació i ocupació de les persones en procés d'inserció.

5. Planificar, gestionar i supervisar l'estat i el correcte funcionament de les instal·lacions i equipaments dels centres de treball.

6. Gestionar i supervisar el pla de prevenció de riscos laborals.

7. Dissenyar i planificar la política de formació continuada i el reciclatge de tot el personal, i afavorir les relacions interpersonals de l'equip.

8. Representar externament l'empresa en el seu territori d'actuació.

9. Establir contactes amb empreses i organitzacions relacionades amb l'àmbit professional, tant per a afavorir l'activitat productiva de l'empresa com per a promoure sinergies que puguen contribuir a la inserció sociolaboral de les persones en procés d'inserció una vegada conculsos els seus itineraris.

##### *Article 42. Quantia de la subvenció*

La subvenció consistirà en un percentatge de l'SMI, a determinar en cada convocatòria anual, per un import màxim de fins al 50 % de l'SMI, referida a la contractació a jornada completa durant tot el període subvencionable de la persona que ocupe el càrrec de gerència. Quan es tracte de contractacions a jornada parcial, la quantia màxima que es percebrà serà proporcional al temps efectiu de treball en funció de la jornada a temps complet.

obligatorio de los puestos de trabajo, de las plantillas de personal de inserción y de las inversiones, Informe de Datos para la Cotización de trabajadores por cuenta ajena- Información por periodo de liquidación y Código de Cuenta de Cotización (IDC/PL-CCC), o documentos de la Seguridad Social que los sustituyan, de todos los números de cuenta de cotización de la entidad, así como acreditación del mantenimiento de las inversiones.

#### Secció 6ª

Subvención de los costes salariales de la gerencia de empresas de inserción

##### *Artículo 39. Objeto*

La subvención a la gerencia de empresas de inserción tiene como objeto facilitar la contratación de gerentes que puedan garantizar la viabilidad técnica, económica o financiera de las empresas de inserción que cuenten con cinco o más puestos de trabajo de personas en proceso de inserción.

##### *Artículo 40. Destinatarias de la subvención*

1. La subvención está destinada a la contratación o al mantenimiento de la persona que lleve a cabo las tareas de gerencia señaladas en el artículo siguiente. Son destinatarias finales de la ayuda las personas en situación de exclusión social contratadas por las empresas de inserción.

2. No podrá recaer en la misma persona de forma simultánea la subvención destinada a financiar la gerencia y al personal técnico de apoyo sociolaboral o personal de apoyo a la actividad productiva.

##### *Artículo 41. Acciones a desarrollar*

1. Planificar, organizar, gestionar y supervisar las diferentes áreas y departamentos de actuación de la empresa y en todas las áreas funcionales (marketing, ventas, producción, personal, etcétera).

2. Planificar la estrategia de captación de clientela, coordinar los aspectos de su atención y evaluar su satisfacción.

3. Diseñar y presentar proyectos para obtener recursos económicos externos para la empresa de inserción.

4. Supervisar las funciones asignadas al personal del centro de trabajo y coordinar el seguimiento de objetivos, facilitando la participación de todo el personal adscrito a la organización, teniendo en cuenta los itinerarios de formación y ocupación de las personas en proceso de inserción.

5. Planificar, gestionar y supervisar el estado y el correcto funcionamiento de las instalaciones y equipamientos de los centros de trabajo.

6. Gestionar y supervisar el plan de prevención de riesgos laborales.

7. Diseñar y planificar la política de formación continuada y el reciclaje de todo el personal, y favorecer las relaciones interpersonales del equipo.

8. Representar externamente a la empresa en su territorio de actuación.

9. Establecer contactos con empresas y organizaciones relacionadas con el ámbito profesional, tanto para favorecer la actividad productiva de la empresa como para promover sinergias que puedan contribuir a la inserción sociolaboral de las personas en proceso de inserción una vez concluidos sus itinerarios.

##### *Artículo 42. Cuantía de la subvención*

La subvención consistirá en un porcentaje del SMI, a determinar en cada convocatoria anual, por un importe máximo de hasta el 50 % del SMI, referida a la contratación a jornada completa durante todo el período subvencionable de la persona que ostente el cargo de gerencia. Cuando se trate de contrataciones a jornada parcial, la cuantía máxima que se percibirá será proporcional al tiempo efectivo de trabajo en función de la jornada a tiempo completo.

### TÍTOL III

#### Programa de subvencions a les entitats promotores de les empreses d'inserció

##### Article 43. Objecte

1. La subvenció té per objecte finançar els gastos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació de personal tècnic de suport sociolaboral en les promotores de les empreses d'inserció que presten servicis al personal en situació d'exclusió social contractat en empreses d'inserció, per mitjà del desenvolupament d'itineraris individualitzats d'inserció en les mateixes condicions que les establides en la secció 2a del capítol II del títol II d'esta orde per al personal tècnic de suport sociolaboral contractat en les empreses d'inserció.

2. El període subvencionable s'estendrà des de l'1 de gener, o des de la data de contractació inicial, si és posterior a aquella, fins al 31 de desembre de l'exercici, sempre que la persona treballadora es mantinga en el seu lloc de treball fins a esta data, sense que puga sol·licitar-se la mateixa subvenció per l'empresa d'inserció i per la seua promotora.

##### Article 44. Destinatàries de la subvenció

L'ajuda està destinada a sufragar parcialment o totalment el cost salarial i de Seguretat Social del personal tècnic de suport sociolaboral contractat en l'entitat promotora de l'empresa d'inserció que du a terme l'acompanyament en el lloc de treball i la realització del procés d'inserció sociolaboral del personal en situació d'exclusió social contractat en empreses d'inserció, però les destinatàries finals de les subvencions són les persones en situació d'exclusió social contractades per les empreses d'inserció.

##### Article 45. Llocs de treball subvencionables i requisits

Perquè els llocs de treball resulten subvencionables han de tindre els requisits següents:

1. El personal tècnic de suport sociolaboral ha de tindre titulació de grau mitjà o superior, en l'àmbit universitari o de la formació professional, en Treball Social, Psicologia, Educació Social o Integració Social, preferentment, i a més una experiència prèvia almenys de sis mesos en activitats d'integració laboral de persones en situació d'exclusió social, que els capacite per a la realització de les funcions pròpies del lloc.

2. Comptar en les entitats promotores amb personal tècnic contractat de suport sociolaboral d'acord amb les ràtios establides en l'apartat 3 de l'article 24 d'esta orde.

##### Article 46. Quantia de la subvenció

1. La quantia de la subvenció per cada personal tècnic de suport sociolaboral s'establix en un import, a determinar en cada convocatòria anual, per cada treballador o treballadora de l'empresa d'inserció que rep les actuacions pròpies del procés d'inserció sociolaboral, i la subvenció màxima de les quals no pot superar 3,5 vegades l'SMI, inclosa la part proporcional de pagues extres.

2. Atés que els servicis d'inserció sociolaboral han de prestar-se per a cada persona de la plantilla en situació d'exclusió social amb independència de la jornada de treball que realitza (que sempre ha de ser superior al 50 % de la jornada habitual en l'empresa d'inserció), la quantia de la subvenció no tindrà en compte esta dada però sí els períodes de contractació, de manera que la subvenció es reduirà proporcionalment quan els servicis d'inserció sociolaboral no s'hagen prestat durant tot el període subvencionable.

3. Per als costos del personal de suport sociolaboral s'han de respectar les ràtios mínimes establides en l'article 24.3 d'esta orde.

4. En cap cas la quantia de la subvenció pot superar el 100 % del cost real.

5. En el cas que es produïsquen baixes del personal tècnic de suport sociolaboral subvencionat, la promotora de l'empresa d'inserció ha de substituir-lo en el termini d'un mes i comunicar-ho a la Subdirecció General d'Ocupació de LABORA Servicis Valencià d'Ocupació i Formació, en el termini màxim de quinze dies des de la contractació, i adjuntar la documentació justificativa de la seua contractació i que complix els requisits establits en l'article 23 d'esta orde.

### TÍTULO III

#### Programa de subvenciones a las entidades promotoras de las empresas de inserción

##### Artículo 43. Objeto

1. La subvención tiene como objeto financiar los gastos salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación de personal técnico de apoyo sociolaboral en las promotoras de las empresas de inserción que prestan servicios al personal en situación de exclusión social contratado en empresas de inserción, mediante el desarrollo de itinerarios individualizados de inserción en las mismas condiciones que las establecidas en la Sección 2ª del Capítulo II del Título II de esta orden para el personal técnico de apoyo sociolaboral contratado en las empresas de inserción.

2. El periodo subvencionable se extenderá desde el 1 de enero, o desde la fecha de contratación inicial, de ser posterior a aquella, hasta el 31 de diciembre del ejercicio, siempre y cuando la persona trabajadora permanezca en su puesto de trabajo hasta dicha fecha, sin que pueda solicitarse la misma subvención por la empresa de inserción y por su promotora.

##### Artículo 44. Destinatarias de la subvención

La ayuda está destinada a sufragar parcial o totalmente el coste salarial y de Seguridad Social del personal técnico de apoyo sociolaboral contratado en la entidad promotora de la empresa de inserción que lleva a cabo el acompañamiento en el puesto de trabajo y la realización del proceso de inserción sociolaboral del personal en situación de exclusión social contratado en empresas de inserción, pero las destinatarias finales de las subvenciones son las personas en situación de exclusión social contratadas por las empresas de inserción.

##### Artículo 45. Puestos de trabajo subvencionables y requisitos

Para que los puestos de trabajo resulten subvencionables, deberán reunir los siguientes requisitos:

1. El personal técnico de apoyo sociolaboral deberá tener titulación de grado medio o superior, en el ámbito universitario o de la Formación Profesional, en Trabajo Social, Psicología, Educación Social o Integración Social, preferentemente, y además una experiencia previa de al menos seis meses en actividades de integración laboral de personas en situación de exclusión social, que les capacite para la realización de las funciones propias del puesto.

2. Contar en las entidades promotoras con personal técnico contratado de apoyo sociolaboral de acuerdo con las ratios establecidas en el apartado 3 del artículo 24 de la presente orden.

##### Artículo 46. Cuantía de la subvención

1. La cuantía de la subvención por cada personal técnico de apoyo sociolaboral se establece en un importe, a determinar en cada convocatoria anual, por cada trabajador o trabajadora de la empresa de inserción que recibe las actuaciones propias del proceso de inserción sociolaboral, y cuya subvención máxima no podrá superar 3,5 veces el SMI, incluida la parte proporcional de pagas extra.

2. Dado que los servicios de inserción sociolaboral deben prestarse para cada persona de la plantilla en situación de exclusión social con independencia de la jornada de trabajo que realiza (que siempre debe ser superior al 50 % de la jornada habitual en la empresa de inserción), la cuantía de la subvención no tendrá en cuenta este dato pero sí los periodos de contratación, de manera que la subvención se reducirá proporcionalmente cuando los servicios de inserción sociolaboral no se hayan prestado durante todo el periodo subvencionable.

3. Para los costes del personal de apoyo sociolaboral, se deberán respetar las ratios mínimas establecidas en el artículo 24.3 de la presente orden.

4. En ningún caso, la cuantía de la subvención podrá superar el 100 % del coste real.

5. En el supuesto de que se produzcan bajas del personal técnico de apoyo sociolaboral subvencionado, la promotora de la empresa de inserción deberá sustituirlo en el plazo de un mes y comunicarlo a la Subdirección General de Empleo, de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en el plazo máximo de quince días desde la contratación, adjuntando la documentación justificativa de su contratación y de que cumple los requisitos establecidos en el artículo 23 de la presente orden.

## TÍTOL IV Programa de subvencions a empreses ordinàries

### *Article 47. Objecte*

L'objecte de la subvenció regulada en este títol és la inserció sociolaboral de les persones treballadores procedents d'una empresa d'inserció que, una vegada finalitzat el seu itinerari d'inserció en esta, accedisquen a un lloc de treball en l'empresa ordinària.

### *Article 48. Destinatàries finals de l'ajuda*

Les destinatàries finals de l'ajuda són les persones treballadores procedents d'empreses d'inserció que hagen realitzat un itinerari d'inserció consensuat per l'empresa d'inserció, el treballador o treballadora i els servicis socials competents.

### *Article 49. Subvencions, requisits, obligacions i quantia*

1. Les subvencions previstes en este títol s'articulen sobre la base de la duració dels contractes efectuats per empreses ordinàries i consistiran en un percentatge de l'SMI inclosa la part proporcional de pagues extres vigent en l'exercici del període subvencionable, a determinar en cada convocatòria, per un import màxim de fins al 60 % de l'SMI, proporcional al període mínim de manteniment dels llocs de treball i a la jornada de les persones treballadores.

En cas de contractacions de caràcter temporal, la quantia serà un percentatge de l'SMI, a determinar en cada convocatòria, inclosa la part proporcional de pagues extres, corresponent a sis mesos o un any, segons la duració del contracte.

En el cas de contractació indefinida, l'import de l'ajuda correspondrà a un percentatge de l'SMI de l'exercici corresponent a la sol·licitud, inclosa la part proporcional de pagues extraordinàries, proporcional al període de manteniment mínim obligatori del lloc i a la jornada.

També resultaran subvencionables amb càrrec a cada exercici el manteniment de les contractacions o transformacions de contractes temporals en indefinits, efectuades en els mesos de novembre i desembre de l'exercici immediatament anterior, sempre que estes contractacions s'hagen mantingut durant tot el període subvencionable. En este supòsit, l'SMI aplicable per al càlcul de l'ajuda serà el de l'exercici de la contractació.

2. Els períodes de contractació subvencionables són:

- a) Contractacions de sis mesos i fins a un any, a jornada completa o a temps parcial.
- b) Contractacions de caràcter indefinit o transformació de contractes temporals en indefinits, a jornada completa o a temps parcial.

En el cas de contractes a temps parcial, únicament resultaran subvencionables les contractacions efectuades corresponents a una jornada superior a la mitat de la jornada completa de l'empresa.

3. Amb la finalitat de promoure la plena inserció de les persones en situació d'exclusió social en l'empresa ordinària es podran percebre, per una mateixa treballadora o treballador, subvencions per diferents períodes de contractació subvencionable, fins al límit màxim subvencionable de la subvenció corresponent a la contractació indefinida o transformació de contractes temporals en indefinits.

D'estes subvencions es descomptaran en tot cas les subvencions a les contractacions temporals reconegudes i pagades amb anterioritat per la contractació de la mateixa persona treballadora.

4. La contractació objecte de subvenció ha de representar un increment net del nombre del personal en plantilla de l'entitat ocupadora en comparació amb la mitjana de trenta dies naturals anteriors a la celebració del contracte o el seu manteniment quan el lloc haja quedat vacant arran de la baixa voluntària del treballador o treballadora, de defunció, de discapacitat sobrevinguda, de la seua jubilació per motius d'edat, del seu acomiadament disciplinari no declarat improcedent o per causes objectives.

### *Article 50. Exclusions*

Estaran exclosos de les subvencions regulades en este títol els contractes següents:

1. Contractes realitzats per empreses de treball temporal per a la posada a la disposició de la persona treballadora en empreses usuàries en les quals prestaran els seus servicis.

## TÍTULO IV Programa de subvenciones a empresas ordinarias

### *Artículo 47. Objeto*

El objeto de la subvención regulada en el presente Título es la inserción sociolaboral de las personas trabajadoras procedentes de una empresa de inserción que, una vez finalizado su itinerario de inserción en esta, accedan a un puesto de trabajo en la empresa ordinaria.

### *Artículo 48. Destinatarias finales de la ayuda*

Las destinatarias finales de la ayuda son las personas trabajadoras procedentes de empresas de inserción que hayan realizado un itinerario de inserción consensuado por la empresa de inserción, el trabajador o trabajadora y los servicios sociales competentes.

### *Artículo 49. Subvenciones, requisitos, obligaciones y cuantía*

1. Las subvenciones contempladas en este Título se articulan en base a la duración de los contratos efectuados por empresas ordinarias y consistirán en un porcentaje del SMI incluida la parte proporcional de pagas extra, vigente en el ejercicio del periodo subvencionable, a determinar en cada convocatoria, por un importe máximo de hasta el 60 % del S.M.I., proporcional al periodo mínimo de mantenimiento de los puestos de trabajo y a la jornada de las personas trabajadoras.

En caso de contrataciones de carácter temporal, la cuantía será un porcentaje del SMI, a determinar en cada convocatoria, incluida la parte proporcional de pagas extra, correspondiente a seis meses o un año, según la duración del contrato.

En el caso de contratación indefinida, el importe de la ayuda corresponderá a un porcentaje del SMI del ejercicio correspondiente a la solitud, incluida la parte proporcional de pagas extraordinarias, proporcional al periodo de mantenimiento mínimo obligatorio del puesto y a la jornada.

También resultarán subvencionables con cargo a cada ejercicio, el mantenimiento de las contrataciones o transformaciones de contratos temporales en indefinidos, efectuadas en los meses de noviembre y diciembre del ejercicio inmediatamente anterior, siempre que dichas contrataciones se hayan mantenido durante todo el periodo subvencionable. En este supuesto, el SMI aplicable para el cálculo de la ayuda será el del ejercicio de la contratación.

2. Los periodos de contratación subvencionables son:

- a) Contrataciones de seis meses y hasta un año, a jornada completa o a tiempo parcial.
- b) Contrataciones de carácter indefinido o transformación de contratos temporales en indefinidos, a jornada completa o a tiempo parcial.

En el caso de contratos a tiempo parcial, únicamente resultarán subvencionables las contrataciones efectuadas correspondientes a una jornada superior a la mitad de la jornada completa de la empresa.

3. Con el fin de promover la plena inserción de las personas en situación de exclusión social en la empresa ordinaria se podrán percibir, por una misma trabajadora o trabajador, subvenciones por distintos periodos de contratación subvencionable, hasta el límite máximo subvencionable de la subvención correspondiente a la contratación indefinida o transformación de contratos temporales en indefinidos.

De dichas subvenciones se descontarán en todo caso las subvenciones a las contrataciones temporales reconocidas y pagadas con anterioridad por la contratación de la misma persona trabajadora.

4. La contratación objeto de subvención deberá representar un incremento neto del número del personal en plantilla de la entidad empleadora en comparación con la media de treinta días naturales anteriores a la celebración del contrato o su mantenimiento cuando el puesto hubiera quedado vacante a raíz de la baja voluntaria del trabajador o trabajadora, de fallecimiento, de discapacidad sobrevenida, de su jubilación por motivos de edad, de su despido disciplinario no declarado improcedente o por causas objetivas.

### *Artículo 50. Exclusiones*

Estarán excluidos de las subvenciones reguladas en este Título, los siguientes contratos:

1. Contratos realizados por empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición de la persona trabajadora en empresas usuarias en las que prestarán sus servicios.





2. Contractes realitzats per empreses que hagen sigut excloses com a beneficiàries de programes d'ocupació.

3. Relacions laborals de caràcter especial de l'article 2.1 de l'Estatut dels Treballadors.

4. Contractes en els quals l'entitat ocupadora o el personal directiu o membre dels òrgans d'administració de les empreses que prenen la forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre, mantinguen amb la persona treballadora contractada una relació de cònjuge, ascendent, descendent o altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau, i les seues anàlogues en el cas de parelles de fet.

#### Article 51. Obligacions

A més de les obligacions generals establides en esta orde, les empreses beneficiàries de l'ajuda regulada en este títol han de:

a) Formalitzar els contractes per escrit.

b) En el supòsit de transformació del contracte temporal inicial objecte d'ajuda a contracte indefinit, o en el supòsit de pròrroga de contractes temporals anteriors, ha de comunicar-se esta circumstància a l'organisme gestor de les subvencions, en el termini de sol·licitud de l'ajuda.

c) Els contractes a jornada parcial han d'arrepellar expressament en el seu clausulat el nombre d'hores setmanals de treball.

d) En el supòsit de contractació indefinida inicial o conversió a indefinit, l'ocupació creada s'ha de mantindre almenys durant dos anys, i en el supòsit de contractació temporal, l'ocupació creada s'ha de mantindre almenys durant el període establert en el contracte de treball objecte de subvenció.

e) Durant el període de manteniment del contracte subvencionat no pot disminuir la plantilla mitjana en situació d'alta en l'entitat beneficiària.

f) En el supòsit de produir-se alguna baixa del personal subvencionat, l'empresa disposa d'un mes de termini per a substituir el treballador o treballadora per un altre o una altra amb els mateixos requisits i condicions que tenia la persona substituïda, i ha de comunicar esta circumstància a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en un termini no superior a quinze dies, deduint-se proporcionalment els dies transcorreguts fins a la nova contractació, excepte causes no imputables a l'empresa, degudament justificades.

g) Aportar en el termini d'un mes des de la finalització del període subvencionat informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social relatiu a la plantilla mitjana de les persones treballadores en situació d'alta durant el període de manteniment exigít.

#### Article 52. Liquidació i lliurament de l'ajuda

L'ajuda es lliurarà una vegada concedida i després d'haver-se acreditat els requisits exigits en este títol i la documentació requerida en estes bases reguladores i en la convocatòria corresponent, i presentada juntament amb la sol·licitud de subvenció.

### DISPOSICIONS ADDICIONALS

#### Primera. Normativa d'aplicació

1. Estes subvencions tenen la consideració de subvencions públiques i es regixen per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu reglament, i la resta de normativa concordant, i per la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions (DOGV 7464, 12 de febrer).

2. Les subvencions que es concedisquen a l'empara d'esta orde arpleguen les bases establides en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, en relació amb la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, per als aspectes no regulats en la Llei 44/2007.

#### Segona. Compatibilitat amb el mercat interior: requisits i exclusions

1. Les subvencions a les empreses d'inserció, regulades en el títol II d'esta orde, són compatibles amb el mercat comú i no requereixen

2. Contratos realizados por empresas que hubieran sido excluidas como beneficiarias de programas de empleo.

3. Relaciones laborales de carácter especial del artículo 2.1 del Estatuto de los Trabajadores.

4. Contratos en los que la entidad empleadora o el personal directivo o miembro de los órganos de administración de las empresas que revisitan forma jurídica de sociedad o de las entidades privadas sin ánimo de lucro, mantengan con la persona trabajadora contratada una relación de cónyuge, ascendiente, descendiente o demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado, y sus análogas en el caso de parejas de hecho.

#### Artículo 51. Obligaciones

Además de las obligaciones generales establecidas en la presente orden, las empresas beneficiarias de la ayuda regulada en el presente Título deberán:

a) Formalizar los contratos por escrito.

b) En el supuesto de transformación del contrato temporal inicial objeto de ayuda a contrato indefinido, o en el supuesto de prórroga de contratos temporales anteriores, deberá comunicarse dicha circunstancia al organismo gestor de las subvenciones, en el plazo de solicitud de la ayuda.

c) Los contratos a jornada parcial deberán recoger expresamente en su clausulado el número de horas semanales de trabajo.

d) En el supuesto de contratación indefinida inicial o conversión a indefinido, el empleo creado se deberá mantener al menos durante dos años, y en el supuesto de contratación temporal, el empleo creado se deberá mantener al menos durante el período establecido en el contrato de trabajo objeto de subvención.

e) Durante el periodo de mantenimiento del contrato subvencionado, no podrá disminuir la plantilla media en situación de alta en la entidad beneficiaria.

f) En el supuesto de producirse alguna baja del personal subvencionado, la empresa dispone de un mes de plazo para sustituir al trabajador o trabajadora por otro u otra con los mismos requisitos y condiciones que tenía la persona sustituida, debiendo comunicar dicha circunstancia a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación en un plazo no superior a quince días, deduciéndose proporcionalmente los días transcurridos hasta la nueva contratación, salvo causas no imputables a la empresa, debidamente justificadas.

g) Aportar en el plazo de un mes desde la finalización del periodo subvencionado, informe de la Tesorería General de la Seguridad Social relativo a la plantilla media de las personas trabajadoras en situación de alta durante el periodo de mantenimiento exigido.

#### Artículo 52. Liquidación y libramiento de la ayuda

La ayuda se liberará una vez concedida y tras haberse acreditado los requisitos exigidos en el presente Título y la documentación requerida en estas bases reguladoras y en la correspondiente convocatoria, y presentada junto con la solicitud de subvención.

### DISPOSICIONES ADICIONALES

#### Primera. Normativa de aplicación

1. Estas subvenciones tienen la consideración de subvenciones públicas y se rigen por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su reglamento, y demás normativa concordante, y por la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones (DOGV 7464, 12 de febrero).

2. Las subvenciones que se concedan al amparo de esta orden recogen las bases establecidas en la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, en relación con la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, para aquellos aspectos no regulados en la Ley 44/2007.

#### Segunda. Compatibilidad con el Mercado Interior: requisitos y exclusiones

1. Las subvenciones a las empresas de inserción, reguladas en el título II de la presente orden, son compatibles con el Mercado Común



notificació a la Comissió, ja que es regiran per la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, relativa a l'aplicació de les disposicions de l'article 106.2 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE) a les ajudes estatals en forma de compensació per servici públic concedides a algunes empreses encarregades de la gestió de servicis d'interés econòmic general (DOUE L núm. 7, 11.1.2012), quan la sol·licitud supere els 750.000 € concedits com a ajudes *de minimis* per un estat membre durant qualsevol període de tres anys a una única empresa d'inserció, sempre que es complisquen tots els requisits establits en esta, i entre altres:

a) Atribució de l'execució del servici públic a entitats qualificades d'«interés econòmic general», amb concreció dels paràmetres per al càlcul de la compensació, el control de l'excés de compensació i les obligacions que adquireixen les entitats prestadores d'estos servicis.

b) Les subvencions no han de superar el nivell necessari per a cobrir totalment o parcialment els gastos ocasionats per l'execució de les obligacions de servici públic, sense que en cap cas puguen superar ni el cost del servici prestat ni un import anual de 15 milions d'euros.

c) Queden fora de l'àmbit d'aplicació de la Decisió els transports i les infraestructures de transports.

d) El període d'atribució pel qual s'encomane el funcionament del servici d'interés general no pot superar els deu anys.

2. Les subvencions a les empreses d'inserció, regulades en el títol II d'esta orde, són compatibles amb el mercat comú i no requereixen notificació a la Comissió, ja que, en el cas de no superar el límit de 750.000 € com a única empresa en el termini de 3 anys, es regiran pel Reglament (UE) 2023/2832, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis* concedides a empreses que presten servicis d'interés econòmic general (DOUE L de 15.12.2023).

A) Estes ajudes sotmeses al règim *de minimis* SIEG no poden concedir-se a empreses en els sectors següents:

a. les ajudes concedides a les empreses dedicades a la producció primària de productes de la pesca i de l'aqüicultura;

b. les ajudes concedides a les empreses dedicades a la transformació i comercialització de productes de la pesca i de l'aqüicultura, quan l'import de l'ajuda es determine en funció del preu o de la quantitat de productes adquirits o comercialitzats;

c. les ajudes concedides a les empreses dedicades a la producció primària de productes agrícoles;

d. les ajudes concedides a les empreses dedicades a la transformació i comercialització de productes agrícoles, en els casos següents:

i) quan l'import de l'ajuda es determine en funció del preu o de la quantitat d'estos productes adquirits a productors primaris o comercialitzats per les empreses interessades,

ii) quan l'ajuda se supedita a la seua repercussió, total o parcial, als productors primaris;

e. les ajudes concedides a activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres, en concret les ajudes directament vinculades a les quantitats exportades, a l'establiment i l'explotació d'una xarxa de distribució o a altres gastos corrents vinculats a l'activitat exportadora;

f. les ajudes condicionades a la utilització de productes i servicis nacionals davant dels productes i servicis importats.

B) L'import total de les ajudes *de minimis* concedides per un estat membre a una única empresa que preste servicis d'interés econòmic general no excedirà els 750 000 € durant qualsevol període de tres anys.

C) En el cas de fusions o adquisicions d'empreses, totes les ajudes *de minimis* concedides anteriorment a qualsevol de les empreses que es fusionen es tindran en compte per a determinar si la concessió d'una nova ajuda *de minimis* a la nova empresa o a l'empresa adquirent supera el límit màxim establert en l'apartat.

2. Les ajudes *de minimis* concedides legalment abans de la fusió o adquisició continuaran sent legals.

a) En cas que una empresa se separe en dos o més empreses independents, les ajudes *de minimis* concedides abans de la separació s'assignaran a l'empresa que s'haja beneficiat d'estes, que serà, en principi, l'empresa que assumisca les activitats per a les quals s'hagen concedit

y no requieren notificación a la Comisión ya que se regirán por la Decisión de la Comisión, de 20 de diciembre de 2011, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106.2 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE) a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidos a algunas empresas encargadas de la gestión de Servicios de Interés Económico General (DOUE L núm. 7, 11.1.2012), cuando la solicitud supere los 750.000 € concedidos como «ayudas *de minimis*» por un Estado miembro durante cualquier período de tres años a una única empresa de inserción, siempre y cuando se cumplan todos los requisitos establecidos en esta, y entre otros:

a) Atribución de la ejecución del servicio público a entidades calificadas de «interés económico general», concretándose los parámetros para el cálculo de la compensación, el control del exceso de compensación y las obligaciones que adquieren las entidades prestadoras de dichos servicios.

b) Las subvenciones no deben superar el nivel necesario para cubrir total o parcialmente los gastos ocasionados por la ejecución de las obligaciones de servicio público, sin que en ningún caso puedan superar ni el coste del servicio prestado ni un importe anual de 15 millones de euros.

c) Quedan fuera del ámbito de aplicación de la Decisión los transportes y las infraestructuras de transportes.

d) El periodo de atribución por el que se encomiende el funcionamiento del servicio de interés general no puede superar los diez años.

2. Las subvenciones a las empresas de inserción, reguladas en el título II de la presente orden, son compatibles con el Mercado Común y no requieren notificación a la Comisión, ya que, en el caso de no superar el límite de 750.000 € como única empresa en el plazo de 3 años, se regirán por el Reglamento (UE) 2023/2832 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, a las ayudas *de minimis* concedidas a empresas que prestan servicios de interés económico general (DOUE L de 15.12.2023).

A) Dichas ayudas sometidas al régimen de *de minimis* SIEG, no podrán concederse a empresas e los siguientes sectores:

a. las ayudas concedidas a las empresas dedicadas a la producción primaria de productos de la pesca y de la acuicultura;

b. las ayudas concedidas a las empresas dedicadas a la transformación y comercialización de productos de la pesca y de la acuicultura, cuando el importe de la ayuda se determine en función del precio o de la cantidad de productos adquiridos o comercializados;

c. las ayudas concedidas a las empresas dedicadas a la producción primaria de productos agrícolas;

d. las ayudas concedidas a las empresas dedicadas a la transformación y comercialización de productos agrícolas, en los casos siguientes:

i) cuando el importe de la ayuda se determine en función del precio o de la cantidad de dichos productos adquiridos a productores primarios o comercializados por las empresas interesadas,

ii) cuando la ayuda se supedita a su repercusión, total o parcial, a los productores primarios;

e. las ayudas concedidas a actividades relacionadas con la exportación a terceros países o Estados miembros, en concreto las ayudas directamente vinculadas a las cantidades exportadas, al establecimiento y la explotación de una red de distribución o a otros gastos corrientes vinculados a la actividad exportadora;

f. las ayudas condicionadas a la utilización de productos y servicios nacionales frente a los productos y servicios importados.

B) El importe total de las ayudas *de minimis* concedidas por un Estado miembro a una única empresa que preste servicios de interés económico general no excederá de 750 000 € durante cualquier período de tres años.

C) En el caso de fusiones o adquisiciones de empresas, todas las ayudas *de minimis* concedidas anteriormente a cualquiera de las empresas que se fusionen se tendrán en cuenta para determinar si la concesión de una nueva ayuda *de minimis* a la nueva empresa o a la empresa adquirente supera el límite máximo establecido en el apartado

2. Las ayudas *de minimis* concedidas legalmente antes de la fusión o adquisición seguirán siendo legales.

a) En caso de que una empresa se separe en dos o más empresas independientes, las ayudas *de minimis* concedidas antes de la separación se asignarán a la empresa que se haya beneficiado de ellas, que será, en principio, la empresa que asuma las actividades para las que se hayan

les ajudes *de minimis*. Si esta assignació no és possible, les ajudes *de minimis* s'assignaran proporcionalment sobre la base del valor comptable del capital social de les noves empreses en la data efectiva de la separació.

b) Les ajudes *de minimis* concedides d'acord amb el Reglament (UE) 2023/2832, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, podran acumular-se amb ajudes *de minimis* concedides en virtut d'altres reglaments *de minimis*.

c) Les ajudes *de minimis* conformes amb este reglament no s'acumularan amb cap compensació relativa al mateix servici d'interés econòmic general, independentment de si constituïx ajuda estatal o no.

d) Les ajudes *de minimis* concedides en virtut d'este reglament no s'acumularan amb cap ajuda estatal en relació amb els mateixos costos subvencionables o amb ajuda estatal per a la mateixa mesura de finançament de risc si esta acumulació excedix la intensitat d'ajuda o l'import d'ajudes més elevat que corresponga, fixat en les circumstàncies concretes de cada cas per un reglament d'exempció per categories o una decisió adoptats per la Comissió. Les ajudes *de minimis* que no es concedisquen per a costos subvencionables específics ni puguen atribuir-se a costos subvencionables específics poden acumular-se amb altres ajudes estatals concedides en virtut d'un reglament d'exempció per categories o d'una decisió adoptats per la Comissió.

e) El Reglament (UE) 2023/2832, de la Comissió, va entrar en vigor l'1 de gener de 2024 i serà aplicable fins al 31 de desembre de 2030.

3. Les subvencions a les entitats promotores de les empreses d'inserció i a les empreses ordinàries que contracten persones treballadores en situació d'exclusió social, procedents d'una empresa d'inserció, i que prèviament hagen participat en un itinerari d'inserció, regulades en els títols II i III d'estes bases, són compatibles amb el mercat comú, ja que es regixen pel Reglament (UE) 2023/2831, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis* (DOUE L de 15.12.2023).

a) Estes ajudes sotmeses al règim *de minimis* no poden concedir-se a empreses dels sectors següents:

1r. les ajudes concedides a les empreses dedicades a la producció primària de productes de la pesca i de l'aqüicultura;

2n. les ajudes concedides a les empreses dedicades a la transformació i comercialització de productes de la pesca i de l'aqüicultura, quan l'import de l'ajuda es determine en funció del preu o de la quantitat de productes adquirits o comercialitzats;

3r. les ajudes concedides a les empreses dedicades a la producció primària de productes agrícoles;

4t. les ajudes concedides a les empreses dedicades a la transformació i comercialització de productes agrícoles, en un dels supòsits següents:

i) quan l'import de l'ajuda es determine en funció del preu o de la quantitat d'estos productes adquirits a productors primaris o comercialitzats per les empreses interessades,

ii) quan l'ajuda se supedite a la seua repercussió, total o parcial, als productors primaris;

5t. les ajudes concedides a activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o a estats membres, en concret les ajudes directament vinculades a les quantitats exportades, a l'establiment i l'explotació d'una xarxa de distribució o a altres costos relacionats amb l'activitat exportadora;

6t. les ajudes condicionades a la utilització de productes i servicis nacionals davant dels productes i servicis importats.

b) D'altra banda, l'aplicació del règim *de minimis* suposa que l'ajuda total *de minimis* concedida a una «única empresa» no serà superior a 300.000 € durant qualsevol període de tres anys.

c) Les ajudes *de minimis* concedides d'acord amb el Reglament (UE) 2023/2831, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, poden acumular-se amb les ajudes *de minimis* concedides d'acord amb el Reglament (UE) 2023/2832, de la Comissió, fins al límit màxim establert en este últim reglament. Poden acumular-se amb ajudes *de minimis* concedides d'acord amb altres reglaments *de minimis* fins al límit màxim pertinent que s'establix en el Reglament (UE) 2023/2831, de la Comissió.

concedido las ayudas *de minimis*. Si dicha asignación no fuera posible, las ayudas *de minimis* se asignarán proporcionalmente sobre la base del valor contable del capital social de las nuevas empresas en la fecha efectiva de la separación.

b) Las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) 2023/2832 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023 podrán acumularse con ayudas *de minimis* concedidas en virtud de otros reglamentos *de minimis*.

c) Las ayudas *de minimis* conformes con el presente Reglamento no se acumularán con ninguna compensación relativa al mismo servicio de interés económico general, independientemente de si constituye ayuda estatal o no.

d) Las ayudas *de minimis* concedidas en virtud del presente Reglamento no se acumularán con ninguna ayuda estatal en relación con los mismos gastos subvencionables o con ayuda estatal para la misma medida de financiación de riesgo si dicha acumulación excediera de la intensidad de ayuda o del importe de ayudas más elevado que corresponda, fijado en las circunstancias concretas de cada caso por un reglamento de exención por categorías o una decisión adoptados por la Comisión. Las ayudas *de minimis* que no se concedan para costes subvencionables específicos ni puedan atribuirse a costes subvencionables específicos podrán acumularse con otras ayudas estatales concedidas en virtud de un reglamento de exención por categorías o de una decisión adoptados por la Comisión.

e) El presente Reglamento (UE) 2023/2832 de la Comisión entró en vigor el 1 de enero de 2024 y será aplicable hasta el 31 de diciembre de 2030.

3. Las subvenciones a las entidades promotoras de las empresas de inserción y a las empresas ordinarias que contraten personas trabajadoras en situación de exclusión social, procedentes de una empresa de inserción, y que previamente hayan participado en un itinerario de inserción, reguladas en los títulos II y III de las presentes bases, son compatibles con el Mercado Común ya que se rigen por el Reglamento (UE) 2023/2831 de la Comisión de 13 de diciembre de 2023, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis* (DOUE L de 15.12.2023).

a) Dichas ayudas sometidas al régimen *de minimis*, no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

1º. las ayudas concedidas a las empresas dedicadas a la producción primaria de productos de la pesca y de la acuicultura;

2º. las ayudas concedidas a las empresas dedicadas a la transformación y comercialización de productos de la pesca y de la acuicultura, cuando el importe de la ayuda se determine en función del precio o de la cantidad de productos adquiridos o comercializados;

3º. las ayudas concedidas a las empresas dedicadas a la producción primaria de productos agrícolas;

4º. las ayudas concedidas a las empresas dedicadas a la transformación y comercialización de productos agrícolas, en uno de los supuestos siguientes:

i) cuando el importe de la ayuda se determine en función del precio o de la cantidad de dichos productos adquiridos a productores primarios o comercializados por las empresas interesadas,

ii) cuando la ayuda se supedite a su repercusión, total o parcial, a los productores primarios;

5º. las ayudas concedidas a actividades relacionadas con la exportación a terceros países o a Estados miembros, en concreto las ayudas directamente vinculadas a las cantidades exportadas, al establecimiento y la explotación de una red de distribución o a otros gastos corrientes relacionados con la actividad exportadora;

6º. las ayudas condicionadas a la utilización de productos y servicios nacionales frente a los productos y servicios importados.

b) Por otra parte, la aplicación del régimen *de minimis* supone que la ayuda total *de minimis* concedida a una «única empresa» no será superior a 300.000 € durante cualquier periodo de tres años.

c) Las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) 2023/2831 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023, podrán acumularse con las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) 2023/2832 de la Comisión, hasta el límite máximo establecido en este último reglamento. Podrán acumularse con ayudas *de minimis* concedidas con arreglo a otros reglamentos *de minimis* hasta el límite máximo pertinente que se establece en el Reglamento (UE) 2023/2831 de la Comisión.



d) Les ajudes *de minimis* concedides en virtut del Reglament (UE) 2023/2831, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, no s'acumularan amb cap ajuda estatal en relació amb els mateixos gastos subvencionables ni amb ajudes estatals per a la mateixa mesura de finançament de risc si esta acumulació excedix la intensitat d'ajuda o l'import d'ajuda més elevat que corresponga fixat en les circumstàncies concretes de cada cas per un reglament d'exempció per categories o una decisió adoptats per la Comissió. Les ajudes *de minimis* que no es concedisquen per a costos subvencionables específics ni puguen atribuir-se a costos subvencionables específics poden acumular-se amb ajudes estatals concedides en virtut d'un reglament d'exempció per categories o una decisió adoptats per la Comissió.

e) El Reglament (UE) 2023/2831, de la Comissió, va entrar en vigor el 1 de gener de 2024 i serà aplicable fins al 31 de desembre de 2030.

*Tercera. Atribució del servei d'interés econòmic general de reintegració en el mercat laboral i inclusió social de persones en situació d'exclusió social, requisits i obligacions*

#### 1. Atribució del servei d'interés econòmic general

L'atribució del servei d'interés econòmic general de reintegració en el mercat laboral i inclusió social de persones en situació d'exclusió social a la Comunitat Valenciana es realitza per mitjà d'esta orde a les empreses d'inserció qualificades i inscrites, amb caràcter definitiu, en el registre administratiu d'empreses d'inserció de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que s'establix en el Reglament (UE) 2023/2832, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, fins al límit de 750.000 € en tres anys previs a la sol·licitud, i les empreses d'inserció que superen este límit, sobre la base de la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, en relació amb la Llei 31/2015, de 9 de setembre, per la qual es modifica i actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'economia social (BOE 217, 10 de setembre), que va declarar les empreses d'inserció com entitats prestadores de serveis d'interés econòmic general.

#### 2. Requisits i obligacions de les empreses d'inserció com a SIEG

Els requisits i les obligacions de funcionament del servei d'interés econòmic general consistent en la reintegració en el mercat laboral i la protecció i inclusió social de grups vulnerables (persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'exclusió), atribuït a les empreses d'inserció, són:

##### a) Contingut de les obligacions de servei públic.

Les empreses d'inserció, com a societats mercantils o cooperatives legalment constituïdes, han de realitzar qualsevol activitat econòmica de producció de béns o serveis la finalitat de la qual siga la integració i formació sociolaboral de persones en situació d'exclusió social com el trànsit a l'ocupació ordinària, per mitjà de la realització d'itineraris d'inserció, processos personalitzats i assistits de treball remunerat, formació en el lloc de treball, habituació laboral i social, oferint a les persones treballadores, així mateix, serveis d'intervenció o acompanyament per a la inserció sociolaboral que faciliten la seua incorporació posterior al mercat de treball ordinari.

##### b) Duració de les obligacions de servei públic

D'acord amb el que s'establix en l'apartat 2 de l'article 2 de la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, el període màxim durant el qual s'encomana el funcionament del servei d'interés econòmic general no superarà els deu anys, mentre que l'adjudicació inicial resulta per un any, a comptar des de l'1 de gener de 2024 al 31 de desembre de 2024, prorrogable automàticament per anys sencers si amb anterioritat al venciment de cada període anual no hi ha derogació expressa d'esta orde o denúncia expressa de la pròrroga.

El mateix període regirà inclús en el cas que les entitats adjudicatàries decidisquen acollir-se al Reglament (UE) 2023/2832, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, però tenint en compte la limitació de la vigència d'este reglament.

##### c) Empreses afectades i territori afectat

D'acord amb el que es disposa en l'article 4 d'esta orde, les empreses afectades són les empreses d'inserció que desenvolupen la seua activitat a la Comunitat Valenciana, que hagen sigut qualificades amb caràcter definitiu per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació

d) Las ayudas *de minimis* concedidas en virtud del Reglamento (UE) 2023/2831 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023, no se acumularán con ninguna ayuda estatal en relación con los mismos gastos subvencionables ni con ayudas estatales para la misma medida de financiación de riesgo si dicha acumulación excediera la intensidad de ayuda o del importe de ayuda más elevado que corresponda fijado en las circunstancias concretas de cada caso por un reglamento de exención por categorías o una decisión adoptados por la Comisión. Las ayudas *de minimis* que no se concedan para costes subvencionables específicos ni puedan atribuirse a costes subvencionables específicos podrán acumularse con ayudas estatales concedidas en virtud de un reglamento de exención por categorías o una decisión adoptados por la Comisión.

e) El presente Reglamento (UE) 2023/2831 de la Comisión entró en vigor el 1 de enero de 2024 y será aplicable hasta el 31 de diciembre de 2030.

*Tercera. Atribución del servicio de interés económico general de reintegración en el mercado laboral e inclusión social de personas en situación de exclusión social, requisitos y obligaciones*

#### 1. Atribución del servicio de interés económico general

La Atribución del servicio de interés económico general de reintegración en el mercado laboral e inclusión social de personas en situación de exclusión social en la Comunitat Valenciana se realiza mediante la presente orden a las empresas de inserción calificadas e inscrites, con carácter definitivo, en el registro administrativo de empresas de inserción de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento (UE) 2023/2832 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023 hasta el límite de 750.000 € en tres años previos a la solicitud, y las empresas de inserción que superen dicho límite, con base en la Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011, en relación con la Ley 31/2015, de 9 de septiembre, por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la Economía Social (BOE 217, 10 de septiembre), que declaró a las empresas de inserción como entidades prestadoras de servicios de interés económico general.

#### 2. Requisitos y obligaciones de las empresas de inserción como SIEG

Los requisitos y obligaciones de funcionamiento del servicio de interés económico general consistente en la reintegración en el mercado laboral y la protección e inclusión social de grupos vulnerables (personas en situación de exclusión social o en grave riesgo de exclusión), atribuido a las empresas de inserción, son:

##### a) Contenido de las obligaciones de servicio público.

Las empresas de inserción, como sociedades mercantiles o cooperativas legalmente constituidas, deben realizar cualquier actividad económica de producción de bienes o servicios, cuya finalidad sea la integración y formación sociolaboral de personas en situación de exclusión social como el tránsito al empleo ordinario, mediante la realización de itinerarios de inserción, procesos personalizados y asistidos de trabajo remunerado, formación en el puesto de trabajo, habituación laboral y social, ofreciendo a las personas trabajadoras así mismo, servicios de intervención o acompañamiento para la inserción sociolaboral que faciliten su posterior incorporación al mercado de trabajo ordinario.

##### b) Duración de las obligaciones de servicio público.

De acuerdo con lo establecido en el apartado 2 del artículo 2 de la Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011, el periodo máximo durante el que se encomienda el funcionamiento del servicio de interés económico general no superará los diez años, resultando la adjudicación inicial por un año, a contar desde el 1 de enero de 2024 a 31 de diciembre de 2024, prorrogable automáticamente por años enteros si con anterioridad al vencimiento de cada periodo anual no hubiese derogación expresa de la presente Orden o denuncia expresa de la pròrroga.

El mismo periodo regirà aún en el caso de que las entidades adjudicatarias decidjan acogerse al Reglamento (UE) 2023/2832 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023, pero teniendo en cuenta la limitación de la vigencia de este Reglamento.

##### c) Empresas afectadas y territorio afectado

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4 de la presente orden, las empresas afectadas son las empresas de inserción que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana y que, habiendo sido calificadas con carácter definitivo por LABORA Servicio Valenciano de Empleo

i que contracten persones treballadores en situació d'exclusió social vinculades al compliment d'itineraris d'inserció.

d) Descripció del mecanisme de compensació i paràmetres aplicats al seu càlcul

Els criteris per al càlcul de les compensacions a les empreses d'inserció per la prestació del servei públic consistent en la reintegració en el mercat laboral i la protecció i inclusió social de grups vulnerables (persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'exclusió) s'establixen en els capítols corresponents del títol II d'esta orde, pendents de desenvolupar per les convocatòries anuals.

Les compensacions o subvencions destinades a empreses d'inserció, com a adjudicatàries del servei d'interés econòmic general de reintegració en el mercat laboral i inclusió social de persones en situació d'exclusió social a la Comunitat Valenciana, en el cas d'acollir-se a la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, no superaran un import anual de quinze milions d'euros, d'acord amb el que s'establix en l'article 2 d'esta decisió.

A més, en el cas d'acollir-se a la Decisió de la Comissió, l'import de la compensació anual no superarà el necessari per a cobrir el cost net derivat del compliment de les obligacions de servei públic, inclòs un benefici raonable, per al càlcul del qual es tindrà en compte el coeficient de rendibilitat anual de vendes d'empreses el sector, considerat com a beneficis de l'exercici abans i impostos i interessos, aplicable als ingressos per vendes.

En el cas d'acollir-se al Reglament (UE) 2023/2832, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, les ajudes no podran superar 750.000 € en qualsevol període de 3 anys.

e) Les modalitats per a evitar i recuperar les possibles subvencions excessives

1r. L'import de les subvencions destinades a les empreses d'inserció per la prestació del servei públic regulades en esta orde en cap cas poden superar el cost del servei, d'acord amb el que s'establix en l'article 12 d'esta orde.

No obstant això, i en el cas que una vegada concedida la subvenció i justificat el gasto puga comprovar-se que l'ajuda concedida és superior al cost justificat de l'activitat subvencionada, s'iniciaria el procediment de reintegrament corresponent d'acord amb el que es disposa en l'article 15 d'esta orde.

2n. Per a les empreses d'inserció les ajudes de les quals s'hagen acollit al règim establert en la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, si una vegada obtingut l'import màxim subvencionable (cost net més benefici raonable) és inferior a la subvenció percebuda en l'expedient administratiu anual corresponent, o expedients si en són més, s'ha de procedir al reintegrament de la compensació excessiva i aplicar-se el reintegrament a qualsevol dels expedients subvencionats en este exercici, en el cas que n'hi haja més d'un.

Per a l'obtenció de l'import màxim subvencionable, les empreses d'inserció han de presentar en els tres mesos següents a la finalització del termini de presentació de comptes en el registre mercantil corresponent (o un altre registre, en el cas de cooperatives i societats laborals), els seus comptes anuals corresponents.

Una vegada estudiats els resultats econòmics d'estos comptes anuals en relació amb el coeficient de rendibilitat anual de vendes d'empreses del sector, si es detecta l'existència de compensació excessiva s'iniciaran els procediments de reintegrament corresponents de subvencions que es tramitaran d'acord amb el que s'establix en l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, en relació amb el procediment establert en l'article 94 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

En el cas que les empreses d'inserció, beneficiàries d'ajudes en un exercici, no presenten els comptes anuals a la Subdirecció General d'Ocupació en el termini establert en esta disposició, es procedirà a iniciar el procediment de revocació i reintegrament total de les ajudes corresponent, d'acord amb la normativa esmentada en l'apartat anterior, per incompliment de les obligacions imposades a les entitats beneficiàries per a la concessió de les ajudes.

3r. Per a les empreses d'inserció les ajudes de les quals s'hagen acollit al règim establert en el Reglament (UE) 2023/2832, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, si les ajudes sol·licitades superen el límit dels 750.000 € en qualsevol període de 3 anys d'una única empresa, es

y Formación, contraten personas trabajadoras en situación de exclusión social vinculadas al cumplimiento de itinerarios de inserción.

d) Descripción del mecanismo de compensación y parámetros aplicados a su cálculo.

Los criterios para el cálculo de las compensaciones a las empresas de inserción por la prestación del servicio público consistente en la reintegración en el mercado laboral y la protección e inclusión social de grupos vulnerables (personas en situación de exclusión social o en grave riesgo de exclusión) vienen establecidas en los correspondientes capítulos del título II de la presente orden, pendientes de desarrollar por las convocatorias anuales.

Las compensaciones o subvenciones destinadas a empresas de inserción, como adjudicatarias del servicio de interés económico general de reintegración en el mercado laboral e inclusión social de personas en situación de exclusión social en la Comunitat Valenciana, en el caso de acogerse a la Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011, no superarán un importe anual de quince millones de euros, de acuerdo con lo establecido en el artículo 2 de dicha Decisión.

Además, en el caso de acogerse a la Decisión de la Comisión, el importe de la compensación anual no superará lo necesario para cubrir el coste neto derivado del cumplimiento de las obligaciones de servicio público, incluido un beneficio razonable, para cuyo cálculo se tendrá en cuenta el coeficiente de rentabilidad anual de ventas de empresas el sector, considerado como beneficios del ejercicio antes e impuestos e intereses, aplicable a los ingresos por ventas.

En el caso de acogerse al Reglamento (UE) 2023/2832 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023, las ayudas no podrán superar 750.000 € en cualquier periodo de 3 años.

e) Las modalidades para evitar y recuperar las posibles subvenciones excesivas.

1º El importe de las subvenciones destinadas a las empresas de inserción por la prestación del servicio público reguladas en la presente orden, en ningún caso podrán superar el coste del servicio, de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

No obstante, y en el caso de que una vez concedida la subvención y justificado el gasto pudiese comprobarse que la ayuda concedida es superior al coste justificado de la actividad subvencionada, se iniciaría el correspondiente procedimiento de reintegro de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 15 de la presente orden.

2º Para las empresas de inserción cuyas ayudas se hayan acogido al régimen establecido en la Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011, si una vez obtenido el importe máximo subvencionable (coste neto más beneficio razonable), este es inferior a la subvención percibida en el correspondiente expediente administrativo anual, o expedientes de ser varios, deberá procederse al reintegro de la compensación excesiva, aplicándose el reintegro a cualquiera de los expedientes subvencionados en dicho ejercicio, en el caso de haber más de uno.

Para la obtención del importe máximo subvencionable, las empresas de inserción deberán presentar en los tres meses siguientes a la finalización del plazo de presentación de cuentas en el Registro Mercantil correspondiente (u otro registro, en el caso de cooperativas y sociedades laborales), sus correspondientes cuentas anuales.

Una vez estudiados los resultados económicos de dichas cuentas anuales en relación con el coeficiente de rentabilidad anual de ventas de empresas del sector, si se detecta la existencia de compensación excesiva, se iniciarán los correspondientes procedimientos de reintegro de subvenciones que, se tramitarán de acuerdo con lo establecido en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, en relación con el procedimiento establecido en el artículo 94 del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

En el caso de que las empresas de inserción, beneficiarias de ayudas en un ejercicio, no presentasen las cuentas anuales a la Subdirección General de Empleo, en el plazo establecido en esta disposición, se procederá a iniciar el correspondiente procedimiento de revocación y reintegro total de las ayudas, de acuerdo con la normativa citada en el apartado anterior, por incumplimiento de las obligaciones impuestas a las entidades beneficiarias para la concesión de las ayudas.

3º Para las empresas de inserción cuyas ayudas se hayan acogido al régimen establecido en el Reglamento (UE) 2023/2832 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023, si las ayudas solicitadas superan el límite de los 750.000 € en cualquier periodo de 3 años de una única empresa, es

donarà l'opció a la sol·licitant de canvi de règim, i en defecte d'això, les sol·licituds seran denegades.

#### *Quarta. Repercussió pressupostària*

Als efectes del que es preveu en l'article 26.3 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, s'indica que esta orde no comporta increment del gasto públic per a la seua posada en marxa i funcionament, més enllà dels crèdits consignats a este efecte, en els pressupostos anuals de la Generalitat, dins del corresponent programa i línia pressupostària, per a finançar les convocatòries respectives.

#### *Quinta. Models normalitzats*

Els formularis normalitzats per a la tramitació d'estes subvencions es troben disponibles en l'adreça d'internet [www.labora.gva.es/entitats](http://www.labora.gva.es/entitats), així com en la seua electrònica de la Generalitat.

#### *Sexta. Protecció de dades*

1. El tractament de dades personals que es realitze en compliment d'esta norma s'ajustarà al que es disposa en el règim jurídic europeu i estatal en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

2. LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació serà responsable de les activitats de tractament contingudes en esta orde, i garantirà:

a) L'aplicació dels principis de protecció de dades regulats en l'article 5 del Reglament general de protecció de dades.

b) El compliment del deure d'informar previst en els articles 13 i 14 del Reglament general de protecció de dades respecte a totes aquelles persones interessades les dades de les quals siguen objecte de tractament de les activitats regulades en esta orde.

c) L'adopció de mesures d'índole tècnica i organitzativa que siguen necessàries i apropiades per a garantir un nivell de seguretat adequat al risc, assegurant, en tot cas, la confidencialitat, seguretat i integritat de les dades, així com les conduents a fer efectives les garanties, obligacions i drets reconeguts en el règim jurídic de protecció de dades. Estes mesures es correspondran amb les establides per l'Esquema Nacional de Seguretat.

3. Les persones afectades per les diferents activitats de tractament poden exercir els seus drets d'accés, rectificació i supressió de dades, així com de limitació o oposició del tractament, quan siga procedent, davant LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

4. Les comunicacions de dades que es realitzen a conseqüència de la col·laboració entre administracions públiques es realitzaran amb fonsament en les normes amb rang de llei aplicables.

5. Tota la informació relativa als tractaments de dades de caràcter personal previstos en esta norma es trobaran disponibles en el Registre d'activitats de tractament de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

6. En el disseny dels formularis de sol·licitud i aportació documental i en les publicacions (en diaris oficials, portal de transparència, etc.) i altres actes administratius s'han de tindre en compte els principis de protecció de dades, especialment quant al principi de minimització.

7. El tractament de dades de les persones destinatàries finals de les ajudes regulades en estes bases, per la seua situació d'especial vulnerabilitat, preveurà que, si és el cas, el règim de publicitat i de notificació de les persones afectades garantisca que no se lesionen els seus drets o interessos legítims. Així mateix, si és el cas, es farà l'avaluació d'impacte oportuna en els termes de la normativa de protecció de dades.

8. En les consultes, per part de l'administració competent en este procediment, de dades personals que es troben en poder de les administracions públiques, s'actuarà de conformitat amb el règim següent:

a) En el cas de consultes de dades que requerisquen autorització de la persona interessada, esta s'atorgarà, de manera inequívoca, per a poder consultar les seues dades personals. En cas contrari, la persona interessada haurà d'aportar els documents acreditatius corresponents.

b) En el cas que la consulta de dades estiga emparada per l'article 28.2 de la Llei 39/2015, l'òrgan gestor d'este procediment té la potestat per a consultar esta informació. No obstant això, si la persona interessa-

se dará la opción a la solicitante de cambio de régimen, y en su defecto, las solicitudes serán denegadas.

#### *Cuarta. Repercusión presupuestaria*

A efectos de lo previsto en el artículo 26.3 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, se indica que la presente orden no conlleva incremento del gasto público para su puesta en marcha y funcionamiento, más allá de los créditos consignados al efecto, en los presupuestos anuales de la Generalitat, dentro del correspondiente programa y línea presupuestaria, para financiar las respectivas convocatorias.

#### *Quinta. Modelos normalizados*

Los formularios normalizados para la tramitación de estas subvenciones se encuentran disponibles en la dirección de internet [www.labora.gva.es/entitats](http://www.labora.gva.es/entitats), así como en la Sede Electrónica de la Generalitat.

#### *Sexta. Protección de datos*

1. El tratamiento de datos personales que se realice en cumplimiento de esta norma se ajustará a lo dispuesto en el régimen jurídico europeo y estatal en materia de protección de datos de carácter personal.

2. LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación será responsable de las actividades de tratamiento contenidas en la presente orden, y garantizará:

a) La aplicación de los principios de protección de datos regulados en el artículo 5 del Reglamento General de Protección de Datos.

b) El cumplimiento del deber de informar previsto en los artículos 13 y 14 del Reglamento General de Protección de Datos respecto a todas aquellas personas interesadas cuyos datos sean objeto de tratamiento de las actividades reguladas en esta orden.

c) La adopción de medidas de índole técnica y organizativa que sean necesarias y apropiadas para garantizar un nivel de seguridad adecuado al riesgo, asegurando, en todo caso, la confidencialidad, seguridad e integridad de los datos, así como las conducentes a hacer efectivas las garantías, obligaciones y derechos reconocidos en el régimen jurídico de protección de datos. Estas medidas se correspondrán con las establecidas por el Esquema Nacional de Seguridad.

3. Las personas afectadas por las distintas actividades de tratamiento podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación y supresión de datos, así como de limitación u oposición del tratamiento, cuando proceda, ante LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

4. Las comunicaciones de datos que se realicen como consecuencia de la colaboración entre administraciones públicas se realizarán con fundamento en las normas con rango de ley aplicables.

5. Toda la información relativa a los tratamientos de datos de carácter personal previstos en esta norma se encontrarán disponibles en el Registro de Actividades de Tratamiento de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

6. En el diseño de los formularios de solicitud y aportación documental y en las publicaciones (en diarios oficiales, portal de transparencia, etc.) y demás actos administrativos deberán tenerse en cuenta los principios de protección de datos, especialmente en lo relativo al principio de minimización.

7. El tratamiento de datos de las personas destinatarias finales de las ayudas reguladas en estas bases, por su situación de especial vulnerabilidad, preverá que, en su caso, el régimen de publicidad y de notificación de las personas afectadas garantice que no se lesionan sus derechos o intereses legítimos. Asimismo, si procede, se realizará la oportuna evaluación de impacto en los términos de la normativa de protección de datos».

8. En las consultas, por parte de la administración competente en este procedimiento, de datos personales que obren en poder de las administraciones públicas, se actuará de conformidad con el siguiente régimen:

a) En el caso de consultas de datos que requieran autorización de la persona interesada, esta se otorgará, de forma inequívoca, para poder consultar sus datos personales. En caso contrario, la persona interesada deberá aportar los documentos acreditativos correspondientes.

b) En el caso de que la consulta de datos esté amparada por el artículo 28.2 de la Ley 39/2015, el órgano gestor de este procedimiento tiene la potestad para consultar dicha información. No obstante, si la





da desitja oposar-se a això, és imprescindible que indique la informació concreta a la consulta a la qual s'oposa i els motius que ho justifiquen. Si s'oposa queda obligat a aportar els documents acreditatius corresponents.

c) En el cas que la persona interessada declare dades personals, l'òrgan gestor podrà verificar-ne la veracitat d'acord amb el que s'establix en la disposició addicional octava de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, i en l'article 4 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

9. Quan la persona sol·licitant o qui la represente legalment aporte dades de caràcter personal de terceres persones en el procediment administratiu, tindrà l'obligació d'informar-la dels aspectes següents:

a) La comunicació d'estes dades a l'Administració per al seu tractament en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb els fins del procediment.

b) La possibilitat que l'Administració realitze consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar, entre altres aspectes, la seua veracitat. Si una llei requerix per a esta consulta autorització de la persona les dades de la qual es consultaran, la persona sol·licitant o qui la represente legalment ha d'haver demanat esta autorització, que estarà disponible a requeriment de l'Administració en qualsevol moment.

c) La possibilitat i manera d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament o oposició que té en relació amb el tractament de les seues dades personals.

#### *Séptima. Facultats d'execució*

1. Es faculta la persona titular de la Direcció General LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'aplicació i execució d'esta orde, com també per a ampliar els terminis de justificacions, amb caràcter excepcional, quan hi concórreguen circumstàncies degudament motivades que impossibiliten la seua presentació en els terminis assenyalats.

2. Per mitjà de resolució de la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, es publicaran anualment les convocatòries i els fons que les financen.

### DISPOSICIONS DEROGATÒRIES

#### *Única*

Queda derogada l'Orde 20/2018, de 14 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'establixen les bases reguladores de les subvencions destinades a la integració sociolaboral de persones treballadores en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció i en empreses ordinàries de treball (DOGV 8425, 16.11.2018).

Així mateix, queden derogades les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposen a les disposicions d'esta orde.

No obstant això, les sol·licituds de subvencions presentades a l'empara de l'Orde 20/2018, de 14 de novembre, continuaran regint-se per la normativa esmentada.

### DISPOSICIÓ FINAL

#### *Única. Entrada en vigor*

Esta orde entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 de juliol de 2024

El conseller d'Educació, Universitats i Ocupació  
JOSÉ ANTONIO ROVIRA JOVER

persona interesada desea oponerse a ello, es imprescindible que indique la información concreta a cuya consulta se opone y los motivos que lo justifican. Si se opone queda obligado a aportar los documentos acreditativos correspondientes.

c) En el caso de que la persona interesada declare datos personales, el órgano gestor podrá verificar la veracidad de estos de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional octava de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre y en el artículo 4 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

9. Cuando la persona solicitante o quien le represente legalmente, aporte datos de carácter personal de terceras personas en el procedimiento administrativo, tendrá la obligación de informarles de los siguientes extremos:

a) La comunicación de dichos datos a la Administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.

b) La posibilidad de que la Administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otros extremos, su veracidad. Si una ley requiere para esta consulta autorización de la persona cuyos datos se van a consultar, la persona solicitante o quien le represente legalmente deberá haber recabado dicha autorización, que estará disponible a requerimiento de la Administración en cualquier momento.

c) La posibilidad y forma de ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento u oposición que le asisten en relación con el tratamiento de sus datos personales.

#### *Séptima. Facultades de ejecución*

1. Se faculta a la persona titular de la Dirección General LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la aplicación y ejecución de esta orden, así como para ampliar los plazos de justificaciones, con carácter excepcional, cuando concurren circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten su presentación en los plazos señalados.

2. Mediante resolución de la persona que ostente la titularidad de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, se publicarán anualmente las convocatorias y los fondos que las financien.

### DISPOSICIONES DEROGATORIAS

#### *Única*

Queda derogada la Orden 20/2018, de 14 de noviembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones destinadas a la integración sociolaboral de personas trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social en empresas de inserción y en empresas ordinarias de trabajo (DOGV 8425, 16.11.2018).

Asimismo, quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en la presente orden.

No obstante ello, las solicitudes de subvenciones presentadas al amparo de la Orden 20/2018, de 14 de noviembre, seguirán rigiéndose por la citada normativa.

### DISPOSICIÓN FINAL

#### *Única. Entrada en vigor*

Esta orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 de julio de 2024

El conseller de Educación, Universidades y Empleo  
JOSÉ ANTONIO ROVIRA JOVER