

Institut Valencià de Serveis Socials

RESOLUCIÓ de 2 de juliol de 2024, de la directora general de l'Institut Valencià de Serveis Socials, per la qual es convoca l'ampliació de la borsa d'ocupació temporal de les categories de cuidador o cuidadora, infermer o infermera i cuiner o cuinera. [2024/6608]

Mitjançant la Resolució de 20 de març de 2017, del director general de l'Institut Valencià d'Atenció Social-Sanitària, es va convocar una borsa d'ocupació temporal de les categories de cuidador/a, infermer/a i cuiner/a (DOGV 8008, 27.03.2017).

La incorporació de nous centres en l'entitat, els reforços de personal per motius diversos que s'han hagut d'atendre en els diferents centres i serveis i el temps transcorregut des de l'obertura inicial de la borsa ha fet que el nombre de persones disponibles en la borsa s'haja vist disminuït de manera significativa. Per tot això, és imprescindible convocar una ampliació de la borsa.

A la vista d'això, en virtut de les competències que li atribueix el paràgraf 2.e de l'article 8 del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià d'Acció Social (Decret 7/2013, de 4 de gener, del Consell, DOGV 6937, 07.01.2013), i de conformitat amb la normativa vigent en matèria de cobertura temporal de llocs de treball, prèvia proposta de la Comissió de Borses, la directora general de l'entitat resol:

Primer. Objecte

Convocar l'ampliació de les borses d'ocupació temporal d'IVASS de les categories de cuidador/a, infermer/a i cuiner/a, que es van constituir de conformitat amb el que s'estableix en la Resolució de 20 de març de 2017, del director general de l'Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària (IVASS).

L'ampliació únicament permetrà la inscripció de nous candidats i candidates que no formen part de la borsa. No es contempla en aquesta convocatòria l'actualització de mèrits dels candidats i candidates inscrites, ni la modificació de les zones geogràfiques inicialment seleccionades.

Segon. Requisits de les persones aspirants

Per a inscriure's en l'ampliació de la borsa d'ocupació temporal, es requereix acreditar estar en possessió de les titulacions acadèmiques següents:

– Infermer i infermera: títol universitari oficial de grau en Infermeria, diplomada/a universitari/ària en Infermeria, o titulacions equivalents.

– Cuidador i cuidadora: títol d'Ensenyament Secundari Obligatori, més Certificat de Professionalitat SCS0208 o títol de tècnic o tècnica de Cures Auxiliars d'Infermeria, o equivalents, o títol de tècnic a tècnica d'Atenció a Persones en Situació de Dependència, o equivalents.

– Cuiner i cuinera: títol d'Ensenyament Secundari Obligatori o títol de tècnic o tècnica en Cuina i Gastronomia, o equivalents.

Podran participar en les presents borses d'ocupació temporal aquelles persones que, estant en possessió dels títols i certificats establits en l'anterior apartat, reunisquen els requisits següents:

a) Tindre nacionalitat espanyola o ser nacional d'un estat membre de la Unió Europea o nacional d'aquells estats a què, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta està definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea. Així mateix, s'hi podran presentar aspirants amb nacionalitat diferent de l'esmentada anteriorment, i únicament serà necessari complir els requisits establits en la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball ofert, haurà d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

b) Tindre 16 anys, i no excedir de l'edat de jubilació forçosa. A l'efecte de regular les condicions de contractació dels menors d'edat, entre 16 i 17 anys, hi valdrà al que es disposa en la normativa legal respecte al treball a torns i nocturn.

Instituto Valenciano de Servicios Sociales

RESOLUCIÓN de 2 de julio de 2024, de la directora general del Instituto Valenciano de Servicios Sociales, por la que se convoca la ampliación de la bolsa de empleo temporal de las categorías de cuidador o cuidadora, enfermero o enfermera y cocinero o cocinera. [2024/6608]

Mediante Resolución de 20 de marzo de 2017, del director general del Instituto Valenciano de Atención Social-Sanitaria, se convocó bolsa de empleo temporal de las categorías de cuidador/a, enfermero/a y cocinero/a (DOGV 8008, 27.03.2017).

La incorporación de nuevos centros en la entidad, los refuerzos de personal por motivos diversos que se han tenido que atender en los distintos centros y servicios y el tiempo transcurrido desde la apertura inicial de la bolsa ha hecho que el número de personas disponibles en la bolsa se haya visto disminuido de forma significativa. Por todo ello, resulta imprescindible convocar una ampliación de la bolsa.

A la vista de lo expuesto, en virtud de las competencias que le atribuye el párrafo 2.e del artículo 8 del Reglamento de organización y funcionamiento del Instituto Valenciano de Acción Social (Decreto 7/2013, de 4 de enero, del Consell, DOGV 6937, 07.01.2013), y de conformidad con la normativa vigente en materia de cobertura temporal de puestos de trabajo, previa propuesta de la Comisión de Bolsas, la directora general de la entidad resuelve:

Primero. Objeto

Convocar la ampliación de las bolsas de empleo temporal de IVASS de las categorías de cuidador/a, enfermero/a y cocinero/a, que se constituyeron de conformidad con lo establecido en la Resolución de 20 de marzo de 2017, del director general del Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria (IVASS).

La ampliación únicamente permitirá la inscripción de nuevos candidatos y candidatas que no formen parte de la bolsa. No se contempla en esta convocatoria la actualización de méritos de los candidatos y candidatas inscritas, ni la modificación de las zonas geográficas inicialmente seleccionadas.

Segundo. Requisitos de las personas aspirantes

Para inscribirse en la ampliación de la bolsa de empleo temporal, se requiere acreditar estar en posesión de las titulaciones académicas siguientes:

– Enfermero y enfermera: título universitario oficial de grado en Enfermería, diplomado/a universitario/a en Enfermería o titulaciones equivalentes.

– Cuidador y cuidadora: título de Enseñanza Secundaria Obligatoria, más Certificado de Profesionalidad SCS0208 o título de técnico o técnica de Cuidados Auxiliares de Enfermería, o equivalentes, o título de técnico o técnica de Atención a Personas en Situación de Dependencia, o equivalentes.

– Cocinero y cocinera: título de Enseñanza Secundaria Obligatoria o título de Técnico o técnica en Cocina y Gastronomía, o equivalentes.

Podrán participar en las presentes bolsas de empleo temporal aquellas personas que estando en posesión de los títulos y certificados establecidos en el anterior apartado, reúnan los requisitos siguientes:

a) Tener nacionalidad española o ser nacional de un estado miembro de la Unión Europea o nacional de aquellos estados a que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, en los términos en que esta se encuentra definida en el Tratado constitutivo de la Comunidad Europea. Asimismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

b) Tener cumplidos 16 años, y no exceder de la edad de jubilación forzosa. A los efectos de regular las condiciones de contratación de los menores de edad: entre 16 y 17 años se estará a lo dispuesto en la normativa legal respecto al trabajo a turnos y nocturno.



c) No patir malaltia ni estar afectat o afectada per limitació física, psíquica i/o sensorial que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions i/o tasques pròpies del lloc a exercir. Per a poder incloure's en la borsa i acreditar aquest punt, s'aportarà declaració responsable de la persona aspirant recollida a través de l'annex III, on farà constància d'això. A la incorporació al lloc, el Servei de Vigilància de la Salut de l'IVASS emetrà l'informe d'aptitud per al desenvolupament de les funcions del lloc, i en cas de no ser apte, es procedirà a excloure de la borsa de treball.

d) No haver sigut separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques.

e) No haver-li sigut imposada sanció disciplinària en qualsevol administració pública o, en cas contrari, no haver sigut cancel·lada del seu full de serveis o tindre dret a la cancel·lació.

f) No estar sotmés a expedient disciplinari ni procés penal en curs. No obstant això, en cas contrari podrà sol·licitar-se la inclusió en la borsa; queda aquesta inclusió condicionada a la resolució que pose fi a l'expedient o procés.

En relació als apartats d, e, i f d'aquest article totes les persones sol·licitants hauran d'emplenar la declaració responsable (annex III).

g) Haver obtingut almenys 1 punt segons el que es disposa en el barem de mèrits establert en l'article 14 de la Resolució de 20 de març de 2017, del director general de l'Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària (IVASS).

Aquests requisits hauran de posseir-se el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, i mantindre's durant la permanència en les borses.

Si en qualsevol moment posterior a l'aprovació de la llista de persones admeses i excloues, fins i tot una vegada haja finalitzat el procés selectiu, s'advertirà inexactitud o falsedat en les sol·licituds o en la documentació aportada per la persona interessada, aquesta es considerarà defecte irreparable i es resoldrà amb la seua exclusió en el procediment.

Durant l'exercici temporal del lloc no podrà compatibilitzar-se l'exercici d'aquest amb un segon lloc de treball, càrrec o activitat en el sector públic o privat, excepte els supòsits excepcionals que prèvia autorització preveuen les disposicions vigents en matèria d'incompatibilitats.

En el moment es realitze el contracte, haurà d'acreditar que compleix tots els requisits exigits per a ocupar el lloc.

El candidat o candidata seleccionada per a un lloc de treball que implique contacte habitual amb menors haurà de presentar, amb caràcter previ a la contractació, certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals, d'acord amb el que es disposa en la normativa vigent. En cas que el certificat siga positiu o no s'aporte, la contractació no es produirà.

El personal estarà subjecte al període de prova establert en el vigent conveni col·lectiu d'aplicació. La falta de superació d'aquest suposarà l'exclusió de la borsa d'aquesta categoria.

Tercer. Procediment d'inscripció

Les sol·licituds d'inscripció en les categories convocades s'efectuaran a través del portal <https://bolsaempleoivass.es/>

Les persones interessades a formar part de la borsa hauran d'emplenar en la pàgina <https://bolsaempleoivass.es/> la instància corresponent que està constituïda pels següents annexos:

a) Annex I: sol·licitud d'inscripció

b) Annex II: full d'autobaremació. La persona interessada haurà de puntuar-se mitjançant el full d'autobaremació de conformitat amb el barem establert en l'article 14 de la Resolució de 20 de març de 2017, del director general de l'Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària (DOGV 8008, 27.03.2017); l'autobarem serà declaració responsable de les dades emplenades.

c) Annex III: declaració responsable de l'aptitud mèdica, declaració responsable de no estar incurs en expedient i declaració responsable de veracitat de la documentació aportada.

Així mateix, hauran d'aportar, en format PDF, JPG o PNG, la documentació següent en la pàgina bolsaempleoivass.es:

a) Fotocòpia de DNI/ NIE o passaport.

c) No sufrir enfermedad ni estar afectado o afectada por limitación física, psíquica y/o sensorial que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones y/o tareas propias del puesto a desempeñar. Para poder incluirse en la bolsa y acreditar dicho extremo, se aportará declaración responsable de la persona aspirante recogida a través del anexo III, donde hará constancia de ello. A la incorporación al puesto, el Servicio de Vigilancia de la Salud del IVASS emitirá el informe de aptitud para el desarrollo de las funciones del puesto, y en caso de no ser apto, se procederá a excluir de la bolsa de trabajo.

d) No haber sido separado o separada mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas.

e) No haberle sido impuesta sanción disciplinaria en cualquier administración pública o, en caso contrario, no haber sido cancelada de su hoja de servicios o tener derecho a su cancelación.

f) No estar sometido a expediente disciplinario ni proceso penal en curso. No obstante, en caso contrario podrá solicitarse la inclusión en la bolsa; quedando dicha inclusión condicionada a la resolución que ponga fin al expediente o proceso.

En relación con los apartados d, e, y f de este artículo todas las personas solicitantes deberán cumplimentar la declaración responsable (anexo III).

g) Haber obtenido al menos 1 punto según lo dispuesto en el barem de méritos establecido en el artículo 14 de la Resolución de 20 de marzo de 2017, del director general del Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria (IVASS).

Estos requisitos deberán poseerse el día de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, y mantenerse durante la permanencia en las bolsas.

Si en cualquier momento posterior a la aprobación de la lista de personas admitidas y excluidas, incluso una vez haya finalizado el proceso selectivo, se advirtiere inexactitud o falsedad en las solicitudes o en la documentación aportada por la persona interesada, esta se considerará defecto irreparable y se resolverá con su exclusión en el procedimiento.

Durante el desempeño temporal del puesto no podrá compatibilizarse el ejercicio de este con un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público o privado, salvo los supuestos excepcionales que previa autorización prevén las disposiciones vigentes en materia de incompatibilidades.

En el momento se realice el contrato deberá acreditar que cumple todos los requisitos exigidos para ocupar el puesto.

El candidato o candidata seleccionada para un puesto de trabajo que implique contacto habitual con menores deberá presentar, con carácter previo a la contratación, certificado negativo del Registro Central de Delincuentes Sexuales, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa vigente. En caso que el certificado sea positivo o no se aporte, la contratación no se producirá.

El personal estará sujeto al periodo de prueba establecido en el vigente convenio colectivo de aplicación. La falta de superación del mismo, supondrá la exclusión de la bolsa de esa categoría.

Tercero. Procedimiento de inscripción

Las solicitudes de inscripción en las categorías convocadas se efectuarán a través del portal <https://bolsaempleoivass.es/>

Las personas interesadas en formar parte de la bolsa deberán cumplimentar en la página <https://bolsaempleoivass.es/> la instancia correspondiente que está constituida por los siguientes anexos:

a) Anexo I: solicitud de inscripción

b) Anexo II: hoja de autobaremación. El interesado/a deberá puntuarse mediante la hoja de autobaremación de conformidad al barem establecido en el artículo 14 de la Resolución de 20 de marzo de 2017, del director general del Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria (DOGV 8008, 27.03.2017), constituyendo el autobarem declaración responsable de los datos cumplimentados.

c) Anexo III: declaración responsable de la aptitud médica, declaración responsable de no estar incurso en expediente, y declaración responsable de veracidad de la documentación aportada.

Asimismo, deberán aportar, en formato PDF, JPG o PNG, la documentación siguiente en la página bolsaempleoivass.es:

a) Fotocopia de DNI/ NIE o pasaporte



b) Documentació acreditativa de la titulació requerida per a l'exercici del lloc.

c) Documentació acreditativa dels mèrits que desitgen fer valdre, d'acord amb el barem establert en l'article 14 de la Resolució de 20 de març de 2017, del director general de l'Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària, referit al barem de mèrits, així com vida laboral, certificat de temps treballat o contractes laborals. El temps treballat es computarà fins al 31 d'octubre de 2018.

d) Documentació acreditativa de la discapacitat: la discapacitat s'acreditarà mitjançant un certificat complet expedit per l'òrgan competent de la conselleria competent en matèria de diversitat funcional o òrgan equivalent d'una altra comunitat autònoma. Sense perjudici de l'informe d'aptitud que emeta el Servei de Vigilància de la Salut de l'IVASS, haurà d'acompanyar-se a la sol·licitud un certificat de capacitats a l'efecte de demanda d'ocupació o certificat de compatibilitat laboral emesos pel Centre d'Avaluació de Persones amb Diversitat Funcional.

La documentació presentada via telemàtica acreditativa de la titulació, i/o mèrits, etc., haurà de ser fidel reflex de l'original, la declaració responsable acreditativa del qual haurà de signar-se en l'annex III, sense perjudici que la justificació acreditativa de tal requisit pugui ser requerida en qualsevol moment per l'entitat, abans o durant la contractació.

Les persones interessades hauran de facilitar obligatòriament, en la sol·licitud, telèfon mòbil, adreça i correu electrònic, a l'efecte de realitzar les comunicacions oportunes. Serà opcional incloure-hi telèfon fix, o un segon número de telèfon mòbil. Aquesta informació haurà d'incloure's en la sol·licitud d'inscripció a la present borsa d'ocupació temporal.

Els mèrits que no s'acrediten de la manera establida en la present resolució no seran valorats. Els mèrits acreditats hauran d'haver sigut obtinguts fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds d'inscripció en la borsa. Tota aquella documentació o sol·licitud aportada fora de termini no es baremarà.

La consignació de dades falses o la falsedat de la documentació aportada comportaran l'exclusió de la borsa corresponent, sense perjudici de les mesures legals oportunes, corresponents. En el cas del full d'autobaremació, comportarà l'exclusió de la borsa en el cas de comprovar-se que les dades que hi estiguen consignades, si no poden interpretar-se d'una altra forma, són manifestament falses.

En el cas que un mateix candidat o candidata opte a la seua inclusió en més d'una categoria de la borsa d'ocupació temporal, haurà d'emplenar una sol·licitud per cadascuna de les categories, així com una còpia de la documentació en totes i cadascuna de les sol·licituds.

En la sol·licitud d'inscripció la persona candidata indicarà l'àrea o àrees geogràfiques en les quals està interessada, podran realitzar sol·licitud en qualsevol d'aquestes, i no en seran excloses en cap cas.

Les àrees disponibles per a cada categoria són les que a continuació s'enumeren:

- àrees categoria cuidador/a: 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
- àrees categoria infermer/a: 1-2-3-4-5-6-7-9-10
- àrees categoria cuiner/a: 1-3-5-7-9

Àrea 1: Castelló de la Plana, la Vall d'Uixó i Burriana

Àrea 2: Benicarló

Àrea 3: València, Burjassot, Rocafort, Aldaia

Àrea 4: Cheste, Manises

Àrea 5: Alzira, Cullera, Carlet

Àrea 6: Xàtiva

Àrea 7: Elx

Àrea 8: Paterna (CEE)

Àrea 9: Albocàsser

Àrea 10: Ontinyent

Quart. Termini d'inscripció

El termini d'inscripció en la borsa d'ocupació temporal serà de cinc dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la present resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Cinquè. Admissió de sol·licitants, baremació de mèrits i selecció d'aspirants.

L'admissió de sol·licitants, baremació de mèrits i selecció de les persones aspirants es farà conforme amb el que es disposa en els apar-

b) Documentación acreditativa de la titulación requerida para el desempeño del puesto

c) Documentación acreditativa de los méritos que desean hacer valer, de acuerdo con el baremo establecido en el artículo 14 de la Resolución de 20 de marzo de 2017, del director general del Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria, referido al baremo de méritos, así como vida laboral, certificado de tiempo trabajado o contratos laborales. El tiempo trabajado se computará hasta el 31 de octubre de 2018.

d) Documentación acreditativa de la discapacidad: la discapacidad se acreditará mediante certificado completo expedido por el órgano competente de la conselleria competente en materia de diversidad funcional u órgano equivalente de otra comunidad autónoma. Sin perjuicio del informe de aptitud que emita el Servicio de Vigilancia de la Salud del IVASS, deberá acompañarse a la solicitud, certificado de capacidades a efectos de demanda de empleo o certificado de compatibilidad laboral emitidos por el Centro de Evaluación de Personas con Diversidad Funcional.

La documentación presentada vía telemática acreditativa de la titulación, y/o méritos, etc., deberá ser fiel reflejo del original, cuya declaración responsable acreditativa deberá firmarse en el anexo III, sin perjuicio de que la justificación acreditativa de tal requisito pueda ser requerida en cualquier momento por la entidad, antes o durante la contratación.

Las personas interesadas deberán facilitar obligatoriamente, en la solicitud, teléfono móvil, dirección y correo electrónico, a efectos de realizar las comunicaciones oportunas. Será opcional incluir teléfono fijo, o un segundo número de teléfono móvil. Dicha información deberá incluirse en la solicitud de inscripción a la presente bolsa de empleo temporal.

Los méritos que no se acrediten del modo establecido en la presente resolución no serán valorados. Los méritos acreditados deberán haber sido obtenidos hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de inscripción en la bolsa. Toda aquella documentación o solicitud aportada fuera de plazo no se baremará.

La consignación de datos falsos, o la falsedad de la documentación aportada conllevará la exclusión de la bolsa correspondiente, sin perjuicio de las medidas legales oportunas, correspondientes. En el caso de la hoja de autobaremación, conllevará la exclusión de la bolsa, en el caso de comprobarse que los datos consignados en ella, no pudiendo interpretarse de otra forma, son manifestamente falsos.

En el caso de que un mismo candidato o candidata opte a su inclusión en más de una categoría de la bolsa de empleo temporal, deberá cumplimentar una solicitud por cada una de las categorías, así como copia de la documentación en todas y cada una de las solicitudes.

En la solicitud de inscripción la persona candidata indicará el área o áreas geográficas en las que está interesada, pudiendo realizar solicitud en cualquiera de las mismas, no siendo excluyente en ningún caso.

Las áreas disponibles para cada categoría son las que a continuación se enumeran:

- áreas categoría cuidador/a: 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
- áreas categoría enfermero/a: 1-2-3-4-5-6-7-9-10
- áreas categoría cocinero/a: 1-3-5-7-9

Àrea 1: Castelló de la Plana, La Vall d'Uixó i Burriana

Àrea 2: Benicarló

Àrea 3: València, Burjassot, Rocafort, Aldaia

Àrea 4: Cheste, Manises

Àrea 5: Alzira, Cullera, Carlet

Àrea 6: Xàtiva

Àrea 7: Elx

Àrea 8: Paterna (CEE)

Àrea 9: Albocàsser

Àrea 10: Ontinyent

Cuarto. Plazo de inscripción

El plazo de inscripción en la bolsa de empleo temporal será de cinco días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de la presente resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Quinto. Admisión de solicitantes, baremación de méritos y selección de aspirantes.

La admisión de solicitantes, baremación de méritos y selección de las personas aspirantes se hará conforme a lo dispuesto en los apartados



tats nou i deu de la Resolució de 20 de març de 2017, del director general de l'IVASS, per la qual es convoquen les borses d'ocupació temporal de les categories de cuidador/a, infermer/a i cuiner/a, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 8008, de 27 de març de 2017.

En el cas que el nombre de sol·licituds que es presente siga molt nombrós en relació als llocs que es preveja cobrir, la comissió de seguiment podrà establir un nombre mínim inicial de sol·licituds a examinar segons l'autobarem presentat. La resta de sol·licituds seran examinades només si es considera necessari per la comissió per una possible extinció i/o ampliació de la borsa.

Sense perjudici del que es disposa anteriorment, la comissió de seguiment podrà establir, de manera justificada, per raons d'urgència i necessitat, prioritzar l'examen de les sol·licituds, atesa l'àrea geogràfica o la categoria professional.

Sisé. Règim de funcionament

Quant al règim de funcionament, hi valdrà el que es disposa en la Resolució de 20 de març de 2017, del director general de l'IVASS, per la qual es convoquen les borses d'ocupació temporal de les categories de cuidador/a, infermer/a i cuiner/a (DOGV 8008, 27.03.2017), i el que s'estableix en la Resolució de 3 de desembre de 2018, del director general de l'Institut Valencià d'Atenció Social Sanitària, per la qual se'n convoca la primera actualització i es modifiquen les bases de la borsa d'ocupació temporal de les categories de cuidador/a, infermer/a i cuiner/a convocada mitjançant la Resolució de 20 de març de 2017 (DOGV 8438, 05.12.2018)

Seté. Recursos

La present resolució posa fi a la via administrativa. Conforme amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, de 26 d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, així com amb els articles 8, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, els interessats poden interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, davant l'òrgan que ha dictat aquesta resolució, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació.

Alternativament, si no s'hi recorre en reposició, pot interposar-s'hi un recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu de la ciutat de València, en el termini de dos mesos a comptar del següent de la publicació de la present resolució.

València, 2 de juliol de 2024.– La directora general de l'Institut Valencià de Serveis Socials: Maria José Rico Llorca.

nueve y diez de la Resolución de 20 de marzo de 2017, del director general del IVASS, por la que se convocan las bolsas de empleo temporal de las categorías de cuidador/a, enfermero/a y cocinero/a, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 8008, de 27 de marzo de 2017.

En el supuesto de que el número de solicitudes que se presente sea muy numeroso en relación a los puestos que se prevea cubrir, la comisión de seguimiento podrá establecer un número mínimo inicial de solicitudes a examinar según el autobaremo presentado. El resto de solicitudes serán examinadas solo si se considera necesario por la comisión a tenor de una posible extinción y/o ampliación de la bolsa.

Sin perjuicio de lo dispuesto anteriormente, la comisión de seguimiento podrá establecer, de manera justificada, por razones de urgencia y necesidad, priorizar el examen de las solicitudes atendiendo al área geográfica o la categoría profesional.

Sexto. Régimen de funcionamiento

En cuanto al régimen de funcionamiento se estará a lo dispuesto en la Resolución de 20 de marzo de 2017, del director general del IVASS, por la que se convocan las bolsas de empleo temporal de las categorías de cuidador/a, enfermero/a y cocinero/a (DOGV 8008, 27.03.2017), y a lo establecido en la Resolución de 3 de diciembre de 2018, del director general del Instituto Valenciano de Atención Social-Sanitaria, por la que se convoca la primera actualización y se modifican las bases de la bolsa de empleo temporal de las categorías de cuidador/a, enfermero/a y cocinero/a convocada mediante Resolución de 20 de marzo de 2017 (DOGV 8438, 05.12.2018)

Séptimo. Recursos

La presente resolución pone fin a la vía administrativa. Con arreglo a los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 26 de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, así como a los artículos 8, 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, los interesados pueden interponer recurso de reposición, con carácter potestativo, ante el órgano que ha dictado esta resolución, en el plazo de un mes a contar del día siguiente al de su publicación.

Alternativamente, si no se recurre en reposición, puede interponerse recurso contencioso administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de la ciudad de València, en el plazo de dos meses a contar del siguiente al de la publicación de la presente resolución.

València, 2 de julio de 2024.– La directora general del Instituto Valenciano de Servicios Sociales: Maria José Rico Llorca.