

Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació

RESOLUCIÓ de 27 de juny de 2024, del Servei de Relacions Laborals i Gestió de Programes de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual es disposen el registre i la publicació del text de l'acord de la comissió negociadora de les condicions laborals i retributives del personal laboral subrogat per la Conselleria de Sanitat per efecte dels decrets del Consell 200/2021 (reversió ressonàncies magnètiques) i 89/2022 (reversió farmàcia sociosanitària). [2024/6442]

Vist el text de l'acord de la comissió negociadora de les condicions laborals i retributives del personal laboral subrogat per la Conselleria de Sanitat per efecte dels decrets del Consell 200/2021 (reversió ressonàncies magnètiques) i 89/2022 (reversió farmàcia sociosanitària, de 23 de maig de 2024, subscrit, d'una banda, per la Conselleria de Sanitat i, de l'altra, per la part social, composta per la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià (CCOO PV) i per la Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV), i de conformitat amb el que es disposa en l'article 2.1 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball i en els articles 3 i 4 de l'Orde 37/2010, de 24 de setembre, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de convenis i acords col·lectius de treball, este servici de relacions laborals i gestió de programes, d'acord amb l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, amb l'article 17.0 del Decret 136/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, i amb l'article 28.3.j de l'Orde 9/2024, de 25 d'abril, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual es desplega el Decret 136/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, resol:

Primer

Ordenar la inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de convenis i acords col·lectius de treball, amb notificació a la comissió negociadora, i el depòsit de l'acta que arplega els acords aconseguits.

Segon

Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 27 de juny de 2024.– La cap del Servei de Relacions Laborals i Gestió de Programes: Aurora Valero Alcaraz.

Acord de la comissió negociadora de les condicions laborals i retributives del personal laboral subrogat per la Conselleria de Sanitat per efecte dels decrets del Consell 200/2021 (reversió ressonàncies magnètiques) i 89/2022 (reversió farmàcia sociosanitària)

Reunits a València, a 23 de maig de 2024.

Antecedents

Per Decret 200/2021, de 10 de desembre (DOGV del 13), es regulen els efectes en matèria de personal de la reversió a gestió directa dels servicis de diagnòstic per la imatge mitjançant equips de ressonància magnètica, a causa de la subrogació que té lloc en virtut del mecanisme de la successió d'empresa previst en l'article 44 de l'ET i conforme al que es disposa per l'article 7 de la Llei 10/2014, de salut de la Comunitat Valenciana, si bé no implica l'adquisició de la condició d'empleat públic de l'article 8 del TREBEP, ni, per tant, l'aplicació de la normativa disposada per a este personal.

Respecte a les condicions de treball (article 4), disposa:

Conselleria de Educación, Universidades y Empleo

RESOLUCIÓN de 27 de junio de 2024, del Servicio de Relaciones Laborales y Gestión de Programas de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral, por la que se disponen el registro y la publicación del texto del acuerdo de la Comisión negociadora de las condiciones laborales y retributivas del personal laboral subrogado por la Conselleria de Sanidad por efecto de los decretos del Consell 200/2021 (reversión resonancias magnéticas) y 89/2022 (reversión farmacia sociosanitaria). [2024/6442]

Visto el texto del acuerdo de la Comisión negociadora de las condiciones laborales y retributivas del personal laboral subrogado por la Conselleria de Sanidad por efecto de los decretos del Consell 200/2021 (reversión resonancias magnéticas) y 89/2022 (reversión farmacia sociosanitaria, de 23 de mayo de 2024, suscrito, de una parte, por la Conselleria de Sanidad y, de otra, por la parte social, compuesta por la Confederación Sindical de Comisiones Obreras del País Valenciano (CCOO PV) y por la Unión General de Trabajadores del País Valenciano (UGT-PV), y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.1 del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenis y acuerdos colectivos de trabajo y en los artículos 3 y 4 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenis y Acuerdos Colectivos de Trabajo, este Servicio de Relaciones Laborales y Gestión de Programas, de acuerdo con el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, con el artículo 17.0 del Decreto 136/2023, de 10 de agosto, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo y con el artículo 28.3.j de la Orden 9/2024, de 25 de abril, de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, por la que se desarrolla el Decreto 136/2023, de 10 de agosto, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenis y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comisión negociadora, y el depósito del acta que recoge los acuerdos alcanzados.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 27 de junio de 2024.– La jefa del Servicio de Relaciones Laborales y Gestión de Programas: Aurora Valero Alcaraz.

Acuerdo de la comisión negociadora de las condiciones laborales y retributivas del personal laboral subrogado por la Conselleria de Sanidad por efecto de los decretos del Consell 200/2021 (reversión resonancias magnéticas) y 89/2022 (reversión farmacia sociosanitaria)

Reunidos en València, a 23 de mayo de 2024.

Antecedentes

Por Decreto 200/2021, de 10 de diciembre (DOGV del 13) se regulan los efectos en materia de personal de la reversión a gestión directa de los servicios de diagnóstico por la imagen mediante equipos de resonancia magnética, debido a la subrogación que tiene lugar en virtud del mecanismo de la sucesión de empresa previsto en el artículo 44 del ET y conforme a lo dispuesto por el artículo 7 de la ley 10/2014, de Salud de la Comunidad Valenciana, si bien no implica la adquisición de la condición de empleado público del artículo 8 del TREBEP, ni, por tanto, la aplicación de la normativa dispuesta para dicho personal.

Respecto a las condiciones de trabajo (art. 4), dispone:

«1. El personal laboral subrogat exercirà les seues tasques en les mateixes condicions de treball aplicables de conformitat amb el seu contracte, el conveni col·lectiu que resulte aplicable i, supletòriament, pel que es disposa en el text refós de l'Estatut dels Treballadors.»

L'empresa contractista era «UTE ERESCANNER SALUD», conformada al seu torn per les empreses «Exploraciones Radiológicas Especiales SL (ERESA)», a les províncies de València i Castelló, i «INSCANNER SL», a la d'Alacant.

Al personal d'ERESA li era aplicable en el moment de la subrogació el «Conveni col·lectiu de treball del sector de sanitat privada de la província de València» (BOP de València núm. 38, de 14 de febrer de 2014, i el BOP de València núm. 72, de 17.04.2015), en situació de pròrroga. Així s'arreplega expressament en l'Acord del Consell, de 29 de juliol de 2022 (DOGV de 9 d'agost), que publica el règim retributiu d'este personal subrogat. Este conveni no arreplega previsió d'increment de retribucions sinó fins a 2016.

Per Decret 89/2022, d'1 de juliol (DOGV de la mateixa data), del Consell, es regula, en matèria d'organització i personal, la gestió dels servicis farmacèutics de centres socio-sanitaris de titularitat pública per part de la conselleria competent en matèria de sanitat. En el seu capítol III, «Personal dels servicis de farmàcia dels centres socio-sanitaris», la secció 2 s'ocupa de la «Subrogació de personal» de «les persones treballadores que Quavita Services Asistenciales, SAU, va incorporar, en virtut d'un contracte de treball, ja fora temporal o indefinit, subscrit a l'empara de l'Estatut dels Treballadors, i que continuen prestant servicis en la data de la reversió, per a executar els servicis objecte del contracte per a l'elaboració, preparació i sistema de distribució de dosis unitàries de medicaments i material sanitari en els servicis de farmàcia de les residències de persones majors dependents de «Borriana» a Borriana (Castelló), «El Pinar» a Castelló (Castelló), «La Cañada» a Paterna (València) i «La Florida» a Alacant (article 8).

Respecte a les seues condicions de treball, l'article 10 disposa:

«1. El personal laboral subrogat exercirà les seues tasques en les mateixes condicions de treball aplicables de conformitat amb el seu contracte, el conveni col·lectiu aplicable i, supletòriament, pel que es disposa en el text refós de l'Estatut dels Treballadors.»

En el moment de la subrogació el personal es regix pel Conveni col·lectiu per a les empreses que tinguen adjudicada mitjançant contracte amb alguna administració pública la gestió de residències de tercera edat, servicis d'atenció a les persones dependents i desenvolupament de la promoció de l'autonomia personal, centres de dia, centres Dona 24 Hores, centres d'acolliment i servicis d'ajuda a domicili de titularitat pública i gestió privada en la Comunitat Valenciana, publicat per Resolució, de 7 de juliol de 2015 (DOGV 27), de la Subdirecció General de Relacions Laborals, modificat per acord de la seua Comissió Paritària publicat per Resolució, de 9 de setembre de 2019 (DOGV 3 d'octubre), de la Direcció General de Treball i Benestar Laboral.»

Este conveni es trobava en situació de pròrroga en el moment de la subrogació.

Per Acord d'11 de maig de 2023, de la comissió negociadora de les condicions laborals i retributives d'este personal laboral per a extingir subrogat per efecte dels decrets esmentats 200/2021 i 89/2022, del Consell, publicat en el DOGV, de 3 d'agost, per Resolució de 10 de juliol de la Subdirecció General de Relacions Laborals, es van fixar diferents mesures d'aplicació al personal, en successius exercicis. No obstant això, este acord no tenia un informe previ i preceptiu de la conselleria competent en matèria d'hisenda.

No obstant això, es considera oportú aplicar determinades mesures concretes, que es detallen, omplint esta vegada tots els requisits formals per a la validesa, sense perjudici de la integració formal en el contingut del futur conveni.

Àmbit i duració de l'acord

Este acord regirà les condicions de treball que s'especifiquen del personal laboral per a extingir subrogat per efecte dels Decrets del Consell 200/2021 i 89/2022 durant el període comprés entre 1/1/2023 i el 31.12.2024 o fins a la firma d'un nou conveni col·lectiu o, si és el cas, l'aplicació de l'acord d'11 de maig de 2023.

«1. El personal laboral subrogado desempeñará sus tareas en las mismas condiciones de trabajo que le fueran de aplicación de conformidad con su contrato, el convenio colectivo que resulte de aplicación y supletoriamente, por lo dispuesto en el texto refundido del Estatuto de los Trabajadores.»

La empresa contratista era la «UTE ERESCANNER SALUD», conformada a su vez por las empresas «Exploraciones Radiológicas Especiales SL (ERESA)», en las provincias de Valencia y Castellón, e «INSCANNER SL», en la de Alicante.

Al personal de ERESA le era de aplicación en el momento de la subrogación el «Convenio colectivo de trabajo del sector de Sanidad Privada de la provincia de Valencia» (BOP de Valencia núm. 38, de 14 de febrero de 2014 y el BOP de Valencia núm. 72, de 17.04.2015), en situación de prórroga. Así se recoge expresamente en el Acuerdo del Consell de 29 de julio de 2022 (DOGV de 9 de agosto), que publica el régimen retributivo de este personal subrogado. Dicho convenio no recoge previsión de incremento de retribuciones sino hasta 2016.

Por Decreto 89/2022, de 1 de julio (DOGV de la misma fecha), del Consell, se regula, en materia de organización y personal, la gestión de los servicios farmacéuticos de centros socio-sanitarios de titularidad pública por parte de la conselleria competente en materia de sanidad. En su capítulo III, «Personal de los servicios de farmacia de los centros socio-sanitarios», la Sección 2 se ocupa de la «Subrogación de personal» de «las personas trabajadoras que Quavita Services Asistenciales, SAU, incorporó, en virtud de un contrato de trabajo, ya fuere temporal o indefinido, suscrito al amparo del Estatuto de los Trabajadores, y que continúan prestando servicio en la fecha de la reversión, para ejecutar los servicios objeto del contrato para la elaboración, preparación y sistema de distribución de dosis unitarias de medicamentos y material sanitario en los servicios de farmacia de las residencias de personas mayores dependientes de «Burriana» en Burriana (Castellón), «El Pinar» en Castellón (Castellón), «La Cañada» en Paterna (Valencia), y «La Florida» en Alicante (art. 8).

Respecto a sus condiciones de trabajo, el artículo 10 dispone:

«1. El personal laboral subrogado desempeñará sus tareas en las mismas condiciones de trabajo que le fueran de aplicación de conformidad con su contrato, el convenio colectivo que resulte de aplicación y supletoriamente, por lo dispuesto en el texto refundido del Estatuto de los Trabajadores.»

En el momento de la subrogación el personal se rige por el Convenio colectivo para las empresas que tengan adjudicada mediante contrato con alguna administración pública la gestión de residencias de tercera edad, servicios de atención a las personas dependientes y desarrollo de la promoción de la autonomía personal, centros de día, centros Mujer 24 Horas, centros de acogida y servicio de ayuda a domicilio de titularidad pública y gestión privada en la Comunitat Valenciana, publicado por Resolución de 7 de julio de 2015 (DOGV 27), de la Subdirección General de Relaciones Laborales, modificado por acuerdo de su Comisión Paritaria publicado por Resolución de 9 de septiembre de 2019 (DOGV 3 de octubre), de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.»

Este convenio se hallaba en situación de prórroga en el momento de la subrogación.

Por Acuerdo de 11 de mayo de 2023, de la comisión negociadora de las condiciones laborales y retributivas de dicho personal laboral a extinguir subrogado por efecto de los citados decretos 200/2021 y 89/2022, del Consell, publicado en el DOGV de 3 de agosto por la Resolución de 10 de julio de la Subdirección General de Relaciones Laborales, se fijaron distintas medidas de aplicación al personal, en sucesivos ejercicios. Sin embargo, este acuerdo carecía del informe previo y preceptivo de la conselleria competente en materia de hacienda.

No obstante, se considera oportuno aplicar determinadas medidas concretas, que se detallan, cumplimentando esta vez todos los requisitos formales para su validez, sin perjuicio de su integración formal en el contenido del futuro convenio.

Ámbito y duración del acuerdo

Este acuerdo regirá las condiciones de trabajo que se especifican del personal laboral a extinguir subrogado por efecto de los Decretos del Consell 200/2021 y 89/2022 durante el período comprendido entre 1/1/2023 y el 31.12.2024 o hasta la firma de un nuevo convenio colectivo o, en su caso, la aplicación del acuerdo de 11 de mayo de 2023.



Condicions laborals

Les parts acorden en matèria de jornada, retribucions i millores socials el següent:

Primer. Mesures amb efecte 1 de gener de 2023:

1. Reducció en la jornada màxima anual efectiva de treball establida en els convenis vigents, que queda fixada per a 2023 en 1.759 hores. A partir d'eixa jornada, el personal descomptarà els dies de permís establits en cada conveni, més 2 dies de lliure disposició addicionals i el gaudi de tres festius addicionals pels dies 24 i 31 de desembre i el dia anterior al festiu de la setmana de festes locals. (Jornada efectiva real: 1.710 hores, llevat per al cas de les ressonàncies a Alacant, que són 1.696 hores)

2. Actualització i revaloració salarial, amb efectes d'1 de gener de 2023, aplicant el percentatge de variació previst en les lleis de pressupostos per a les retribucions del personal empleat públic als conceptes salarials bàsics de cada conveni:

– Per al personal revertit de ressonàncies magnètiques de les províncies de València i Castelló, els conceptes de: salari base, plus de conveni i T.M.F. (trienni mòdul fix)

– Per al personal revertit de farmàcia sociosanitària, el concepte de salari base, complement de responsabilitat i complement *ad personam*.

El personal revertit de ressonàncies magnètiques de la província d'Alacant ja és creditor d'esta mesura, des de la reversió, per aplicació del seu conveni col·lectiu, limitat a l'increment en gastos de personal autoritzat per cada llei de pressupostos.

3. Règim de millora de la prestació per incapacitat temporal i altres situacions protegides de la Seguretat Social en els mateixos termes que al personal estatutari.

Segon. Mesures amb efecte 1 de gener de 2024:

1. Adhesió als plans d'igualtat I i II de la Conselleria.

2. La jornada ordinària efectiva anual de conveni queda fixada en 1.724 hores, sobre la qual s'aplicaran els descomptes establits en el punt 1 de l'any 2023 més altres dos dies addicionals de lliure disposició per al personal revertit de ressonàncies magnètiques de València i Castelló i el de farmàcia sociosanitària (el personal revertit de ressonàncies magnètiques de la província d'Alacant ja haurà aconseguit en 2023 els 6 dies de lliure disposició). (Jornada efectiva real: 1.661 hores)

3. Opció individual de participar en els sistemes d'incentivació retributiva del personal estatutari regulats en el Decret 91/2021. En el cas del personal al qual ja se li aplique un sistema d'incentivació retributiva segons el règim de subrogació, haurà de renunciar a este per a poder adherir-se al propi del decret esmentat.

Tercer. Absència de consideració de modificació substancial de condicions de treball

Les conseqüències derivades de l'aplicació de les mesures arrelgades en el present acord no tindran en cap cas la consideració de modificació substancial de condicions de treball imposada per l'Administració com a ocupador, ja que deriven d'un acord de voluntats de les dos parts.

Quart. Incorporació al conveni col·lectiu

El present acord té la consideració d'acord col·lectiu de treball que modifica els convenis col·lectius vigents que eren aplicables a este personal. Les parts es comprometen a continuar les negociacions del nou conveni en el segon semestre de 2024 per a aconseguir un nou marc de condicions de treball.

Quint. Reserva d'accions

La firma per la representació dels treballadors del present document es formula amb reserva expressa de les accions que pogueren correspondre-li en exigència del compliment de l'Acord d'11 maig de 2023.

Sext. Validació i registre

En el moment de la firma del present acord es disposa de l'informe preceptiu de la Direcció General de Pressupostos, i s'assegura l'eficàcia

Condiciones laborales

Las partes acuerdan en materia de jornada, retribuciones y mejoras sociales lo siguiente:

Primero. Medidas con efecto 1 de enero de 2023:

1. Reducción en la jornada máxima anual efectiva de trabajo establecida en los convenios vigentes, quedando fijada para 2023 en 1.759 horas. A partir de esa jornada, el personal descontará los días de permiso establecidos en cada convenio, más 2 días de libre disposición adicionales y el disfrute de tres festivos adicionales por los días 24 y 31 de diciembre y el día anterior al festivo de la semana de fiestas locales. (Jornada efectiva real: 1.710 horas, salvo para resonancias de Alicante, que son 1.696 horas)

2. Actualización y revalorización salarial, con efectos de 1 de enero de 2023, aplicando el porcentaje de variación previsto en las leyes de presupuestos para las retribuciones del personal empleado público a los conceptos salariales básicos de cada convenio:

– Para el personal revertido de resonancias magnéticas de las provincias de València y Castellón, los conceptos de: salario base, plus de convenio y T.M.F. (trienio módulo fijo)

– Para el personal revertido de farmacia sociosanitaria, el concepto de salario base, complemento de responsabilidad y complemento *ad personam*.

El personal revertido de resonancias magnéticas de la provincia de Alicante ya es acreedor de esta medida, desde la reversión, por aplicación de su convenio colectivo, limitado al incremento en gastos de personal autorizado por cada ley de presupuestos.

3. Régimen de mejora de la prestación por incapacidad temporal y otras situaciones protegidas de la Seguridad Social en los mismos términos que al personal estatutario.

Segundo. Medidas con efecto 1 de enero de 2024:

1. Adhesión a los planes de igualdad I y II de la Conselleria.

2. La jornada ordinaria efectiva anual de convenio queda fijada en 1.724 horas, sobre la que se aplicarán los descuentos establecidos en el punto 1 del año 2023 más otros dos días adicionales de libre disposición para el personal revertido de resonancias magnéticas de València y Castellón y el de farmacia sociosanitaria (el personal revertido de resonancias magnéticas de la provincia de Alicante ya habrá alcanzado en 2023 los 6 días de libre disposición). (Jornada efectiva real: 1.661 horas)

3. Opción individual de participar en los sistemas de incentivación retributiva del personal estatutario regulados en el Decreto 91/2021. En el caso del personal al que ya se le aplique un sistema de incentivación retributiva según el régimen de subrogación, deberá renunciar a este para poder adherirse al propio del citado decreto.

Tercero. Ausencia de consideración de modificación sustancial de condiciones de trabajo

Las consecuencias derivadas de la aplicación de las medidas recogidas en el presente acuerdo no tendrán en ningún caso la consideración de modificación sustancial de condiciones de trabajo impuesta por la Administración como empleador, ya que derivan de un acuerdo de voluntades de ambas partes.

Cuarto. Incorporación al convenio colectivo

El presente acuerdo tiene la consideración de acuerdo colectivo de trabajo que viene a modificar los vigentes Convenios Colectivos que venían siendo de aplicación a este personal. Las partes se comprometen a continuar las negociaciones del nuevo convenio en el segundo semestre de 2024 para alcanzar un nuevo marco de condiciones de trabajo.

Quinto. Reserva de acciones

La firma por la representación de los trabajadores del presente documento se formula con reserva expresa de las acciones que pudieran corresponderle en exigencia del cumplimiento del Acuerdo de 11 mayo de 2023.

Sexto. Validación y registro

En el momento de la firma del presente acuerdo se dispone del informe preceptivo de la Dirección General de Presupuestos, asegurando

d'este. Per al registre d'este acord davant l'autoritat laboral, es designa Mauro Gisbert Ruiz, amb DNI ***940***, funcionari de la Direcció General de Personal.

Per l'Administració:	Pels representants dels treballadors subrogats pel Decret 200/2021:
Marciano Gómez Gómez Honorable conseller de Sanitat	Eva Acedo García (Delegada Personal H La Fe – CCOO)
Álvaro Cuadrado González Subsecretari Conselleria de Sanitat	Noelia Ruiz Gómez (Delegada Personal H Clínic – CCOO)
María Amparo Pinazo Gamir Directora General de Personal	Gonzalo Camacho Huerta (Delegat Personal H La Fe – CCOO)
Carmela Cots Soler Subdirectora General de Règim Jurídic de Personal i Riscos Laborals	Leonor Cabedo Ibáñez (Delegada Personal H Castelló – UGT)
	Pels representants dels treballadors subrogats pel Decret 89/2022:
Félix Alvarruiz Bermejo Subdirector General de Personal	Desiré Sánchez Pérez (Delegada Personal La Florida – CCOO)
Jorge Sebastián Gómez Mataix Cap de Servei de Règim Jurídic de Personal	Ana Folch Clausell (Delegada Personal El Pinar – CCOO)
Rafael Juesas Aucejo Cap de Servei de Negociació Col·lectiva, Retribucions i Condicions de Treball	Salvador Marraes Lozano (Delegat Personal La Cañada – CCOO)
	Per les organitzacions sindicals
Luis Arráez Abad Cap Unitat Gestió Pressupostària	M. Belén Doménech Pérez (CCOO)
Rafael Reig Valero Cap Secció Negociació Col·lectiva	José Berenguer Llombart (UGT)

do la eficacia del mismo. Para el registro de este acuerdo ante la autoridad laboral, se designa a Mauro Gisbert Ruiz, con DNI ***940*** funcionario de la Dirección General de Personal.

Por la Administración:	Por los representantes de los trabajadores subrogados por el Decreto 200/2021:
Marciano Gómez Gómez Honorable conseller de Sanidad	Eva Acedo García (Delegada Personal H La Fe – CCOO)
Álvaro Cuadrado González Subsecretario Conselleria de Sanidad	Noelia Ruiz Gómez (Delegada Personal H Clínic – CCOO)
María Amparo Pinazo Gamir Directora General de Personal	Gonzalo Camacho Huerta (Delegado Personal H La Fe – CCOO)
Carmela Cots Soler Subdirectora General de Régimen Jurídico de Personal y Riesgos Laborales	Leonor Cabedo Ibáñez (Delegada Personal H Castellón – UGT)
	Por los representantes de los trabajadores subrogados por el Decreto 89/2022:
Félix Alvarruiz Bermejo Subdirector General de Personal	Desiré Sánchez Pérez (Delegada Personal La Florida – CCOO)
Jorge Sebastián Gómez Mataix Jefe de Servicio de Régimen Jurídico de Personal	Ana Folch Clausell (Delegada Personal El Pinar – CCOO)
Rafael Juesas Aucejo Jefe de Servicio de Negociación Colectiva, Retribuciones y Condiciones de Trabajo	Salvador Marraes Lozano (Delegado Personal La Cañada – CCOO)
	Por las organizaciones sindicales
Luis Arráez Abad Jefe Unidad Gestión Presupuestaria	M.ª Belén Doménech Pérez (CCOO)
Rafael Reig Valero Jefe Sección Negociación Colectiva	José Berenguer Llombart (UGT)