

Conselleria de Sanitat

ACORD de 21 de juny de 2024, del Consell, per a l'aplicació del Programa temporal de lluita contra la bretxa salarial feminitzada, corresponent a l'exercici de 2023 en el sector de sanitat. [2024/6160]

Per Acord de 6 d'agost de 2021, del Consell (publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 9162, del 30.08.2021), es va ratificar l'Acord de la mesa general de negociació del personal funcionari, estatutari i laboral (MGN I) de 29 de juliol de 2021.

Entre les mesures aprovades es trobava la creació d'un «Programa temporal de lluita contra la bretxa salarial i racionalització i millora de la classificació de llocs», pel qual «en els pròxims tres anys (2022, 2023 i 2024) es consignaria en els pressupostos una dotació amb la finalitat de lluitar contra la bretxa salarial i racionalitzar els desfasaments en les classificacions i taules retributives sobre els complementos específics del personal. S'establiran diferents línies d'actuació, d'una banda per a incrementar les assignacions del complement específic, incrementar les retribucions dels llocs de treball que exercixen professionals de les denominades «feminitzades» i infraclassefades, a fi d'homologar-les amb els llocs de treball que exercixen funcions i responsabilitats similars i equiparar les retribucions complementàries dels llocs de treball corresponents als mateixos grups/subgrups o APF, entre altres actuacions. Els criteris de distribució de les quanties es negociaran en els àmbits sectorials corresponents».

Sobre la base d'això, el 15 de desembre de 2023 es va celebrar la Mesa Sectorial de Sanitat, en la qual es van negociar les prioritats respecte de les quals s'aplicaria la distribució de la quantia que s'assignarà en concepte de bretxa salarial feminitzada respecte de l'exercici 2023. Les mesures aprovades dins de l'esmentat programa per a la Conselleria de Sanitat són:

– Pujada del complement específic al personal TCAE (tècnic/a cures auxiliars d'infermeria) i, per extensió, al personal tècnic/a en farmàcia.

– Assignar un complement a la persona responsable d'igualtat de cada departament de salut i hospital d'assistència crònica i llarga estada (HACLE).

– Pujar el complement de destinació del personal tècnic/a mitjà en sanitat ambiental, seguretat alimentària i laboratori del CD-16 al CD-18.

– Pujar el complement de destinació del personal infermer de gestió sanitària i salut pública del CD-17 al CD-18.

– Pujar el complement de destinació de les direccions de programes d'infermeria, servicis assistencials i prestacions concertades del CD-19 al CD-21.

– Pujar el complement específic a higienistes dentals.

– Pujar el complement específic a la categoria de costurer/a.

Finalment, amb data 19 de desembre de 2023 es va aprovar l'Acord del Consell per a l'aplicació del Programa temporal de lluita contra la bretxa salarial feminitzada, pel qual s'assigna formalment la quantitat de 2.564.903 euros al sector de sanitat per a les mesures de la bretxa salarial de l'exercici de 2023.

El Consell és competent per a la modificació de les retribucions del personal al servici de les institucions sanitàries dependents de la conselleria amb competències en matèria de sanitat, en virtut del que s'establix en l'article 53 de la Llei 11/2000, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat.

En virtut de tot el que antecedix, amb els tràmits pertinents previs, havent sigut negociat en la mesa sectorial de sanitat, i a proposta del conseller de Sanitat, d'acord amb l'article 28 c) de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, el Consell, prèvia deliberació,

ACORDA

Primer

Incrementar en 14 euros el complement específic dels llocs de personal estatutari de la categoria de tècnic/a cures auxiliars d'infermeria

Conselleria de Sanidad

ACUERDO de 21 de junio de 2024, del Consell, para la aplicación del programa temporal de lucha contra la brecha salarial feminizada, correspondiente al ejercicio de 2023 en el sector de sanidad. [2024/6160]

Por Acuerdo de 6 de agosto de 2021, del Consell (publicado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 9162 del 30.08.2021), se ratificó el Acuerdo de la Mesa General de Negociación del personal funcionario, estatutario y laboral (MGN I) de 29 de julio de 2021.

Entre las medidas aprobadas se encontraba la creación de un «Programa temporal de lucha contra la brecha salarial y racionalización y mejora de la clasificación de puestos», por el cual «en los próximos tres años (2022, 2023 y 2024) se consignaría en los presupuestos una dotación con la finalidad de luchar contra la brecha salarial y racionalizar los desfases en las clasificaciones y tablas retributivas sobre los complementos específicos del personal. Se establecerán distintas líneas de actuación para, por un lado incrementar las asignaciones del complemento específico, incrementar las retribuciones de los puestos de trabajo que ejercen profesionales de las denominadas «feminizadas» e infraclasefadas, al objeto de homologarlas con los puestos de trabajo que ejercen funciones y responsabilidades similares y equiparar las retribuciones complementarias de los puestos de trabajo correspondientes a los mismos grupos/subgrupos o APF, entre otras actuaciones. Los criterios de distribución de las cuantías se negociarán en los ámbitos sectoriales correspondientes».

En base a ello, en fecha 15 de diciembre de 2023 se celebró la Mesa Sectorial de Sanidad, en la que se negociaron las prioridades respecto de las cuáles se aplicaría la distribución de la cuantía que se asignará en concepto de brecha salarial feminizada respecto del ejercicio 2023; siendo las medidas aprobadas dentro del citado programa para la Conselleria de Sanidad:

– Subida del complemento específico al personal TCAE (técnico/a cuidados auxiliares de enfermería) y por extensión al personal técnico/a en farmacia.

– Asignar un complemento a la persona responsable de igualdad de cada departamento de salud y hospital de asistencia crónica y larga estancia (HACLE).

– Subir el complemento de destino del personal técnico/a medio sanidad ambiental, seguridad alimentaria y Laboratorio del CD-16 al CD-18.

– Subir el complemento de destino del personal enfermera/o de gestión sanitaria y salud pública del CD-17 al CD-18.

– Subir el complemento destino de las jefaturas de programas de enfermería, servicios asistenciales y prestaciones concertadas del CD-19 al CD-21.

– Subir el complemento específico a higienistas dentales.

– Subir el complemento específico a la categoría de costurero/a.

Por último, en fecha 19 de diciembre de 2023 se aprobó el Acuerdo del Consell para la aplicación del programa temporal de lucha contra la brecha salarial feminizada, por el que se asigna formalmente la cantidad de 2.564.903 euros al sector de Sanidad para las medidas de la brecha salarial del ejercicio de 2023.

El Consell resulta competente para la modificación de las retribuciones del personal al servicio de las instituciones sanitarias dependientes de la conselleria con competencias en materia de sanidad, en virtud de lo establecido en el artículo 53 de la Ley 11/2000, de 28 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera, y de organización de la Generalitat.

En virtud de cuanto antecede, previo los trámites pertinentes, habiendo sido negociado en la Mesa Sectorial de Sanidad, y a propuesta del conseller de Sanidad, de conformidad con el artículo 28 c) de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, el Consell, previa deliberación, en su sesión celebrada el día

ACUERDA

Primero

Incrementar en 14 euros el complemento específico de los puestos de personal estatutario de la categoría de técnico/a cuidados auxiliares



(TCAE) de les denominacions que s'esmenten i, per extensió, del personal estatutari de la categoria tècnic/a en farmàcia, establides en la taula 1 de les taules retributives del personal gestionat per la conselleria competent en matèria de sanitat, que quedaran de la manera següent:

de enfermería (TCAE) de las denominaciones que se relacionan, y por extensión al personal estatutario de la categoría técnico/a en farmacia, establecidas en la tabla 1 de las tablas retributivas del personal gestionado por la conselleria competente en materia de sanidad, que quedarán de la siguiente manera:

Codi	Denominació del lloc	G	N	Sou	C. Dest.	Espec. A	Espec. B	Mensual	Extra	Anual
100	TCAE Consultes externes/Consultes IA	C2	16	702,92	410,48	376,58		1.489,98	1.483,57	20.846,90
99	TCAE U. Hosp. /SC	C2	16	702,92	410,48	402,21		1.515,61	1.509,20	21.205,72
104	TCAE servicis especials	C2	16	702,92	410,48	434,75		1.548,15	1.541,74	21.661,28
99	Tècnic/a en farmàcia	C2	16	702,92	410,48	402,21		1.515,61	1.509,20	21.205,72

* * * * *

Cod.	Denominación puesto	G	N	Sueldo	C. Dest.	Espec. A	Espec. B	Mensual	Extra	Anual
100	TCAE consultas externas/consultas IIAA	C2	16	702,92	410,48	376,58		1.489,98	1.483,57	20.846,90
99	TCAE U. Hosp. / SSCC	C2	16	702,92	410,48	402,21		1.515,61	1.509,20	21.205,72
104	TCAE servicios especiales	C2	16	702,92	410,48	434,75		1.548,15	1.541,74	21.661,28
99	Técnico/a en farmacia	C2	16	702,92	410,48	402,21		1.515,61	1.509,20	21.205,72

Segon

Assignar un complement retributiu mensual de 75 euros, en catorze pagues, en qualitat de component variable del complement específic, a la persona responsable d'igualtat de cada departament de salut, centre i hospital d'assistència crònica i llarga estada, que es percebrà mentres s'exercisquen estes funcions.

Tercer

Reclassificar els llocs de treball del personal funcionari gestionat per la Conselleria de Sanitat corresponents a les escales A2-S03-02 seguretat alimentària i laboratori i A2-S03-03 sanitat ambiental amb les denominacions: tècnic mitjà / tècnica mitjana seguretat alimentària, tècnic mitjà / tècnica mitjana laboratori i tècnic mitjà / tècnica mitjana sanitat ambiental; incrementant el complement de destinació dels esmentats llocs del 16 al 18.

Quart

Reclassificar els llocs de treball del personal funcionari gestionat per la Conselleria de Sanitat corresponents a l'escala A2-S03-01 infermer/a de gestió sanitària i de salut pública amb les denominacions: infermer/a de salut pública, infermer/a de gestió sanitària i doc. clínica, tècnic mitjà / tècnica mitjana drogodependències, tècnic mitjà / tècnica mitjana ordenació i inspecció sanitària i tècnic mitjà / tècnica mitjana ordenació sanitària; incrementant el complement de destinació dels esmentats llocs del 17 o inferior al 18.

Quint

Reclassificar els llocs de treball del personal funcionari gestionat per la Conselleria de Sanitat corresponents a l'escala A2-S03-01 infermer/a de gestió sanitària i de salut pública amb les denominacions: cap Programa infermeria assistència especialitzada I, cap Programa infermeria assistència especialitzada II, cap Programa infermeria Atenció Primària II, cap Programa prestacions concertades, cap suport programes i servicis sanitaris i cap suport ordenació, inspecció i coor. assistencial; incrementant el complement de destinació dels esmentats llocs del 19 o inferior al 21.

Sext

Incrementar en 0,61 euros el complement específic dels llocs de personal estatutari de la categoria d'higienista dental, establits en la taula 1 de les taules retributives del personal gestionat per la conselleria competent en matèria de sanitat, que quedaran de la manera següent:

Segundo

Asignar un complemento retributivo mensual de 75 euros, en catorce pagas, en calidad de componente variable del complemento específico, a la persona responsable de igualdad de cada departamento de salud, centro y hospital de asistencia crónica y larga estancia, que se percibirá en tanto se desempeñen dichas funciones.

Tercero

Reclassificar los puestos de trabajo del personal funcionario gestionado por la Conselleria de Sanidad correspondientes a las escalas A2-S03-02 seguridad alimentaria y laboratorio y A2-S03-03 sanidad ambiental con las denominaciones: técnico/a medio seguridad alimentaria, técnico/a medio laboratorio y técnico/a medio sanidad ambiental; incrementando el complemento de destino de los citados puestos del 16 al 18.

Cuarto

Reclassificar los puestos de trabajo del personal funcionario gestionado por la Conselleria de Sanidad correspondientes a la escala A2-S03-01 enfermero/a de gestión sanitaria y de salud pública con las denominaciones: enfermero/a de salud pública, enfermero/a de gestión sanitaria y doc. clínica, técnico/a medio drogodependencias, técnico/a medio ordenación e inspección sanitaria y técnico/a medio ordenación sanitaria; incrementando el complemento de destino de los citados puestos del 17 o inferior al 18.

Quinto

Reclassificar los puestos de trabajo del personal funcionario gestionado por la Conselleria de Sanidad correspondientes a la escala A2-S03-01 enfermero/a de gestión sanitaria y de salud pública con las denominaciones: jefe/a programa enfermería asistencia especializada I, jefe/a programa enfermería asistencia especializada II, jefe/a programa enfermería atención primaria II, jefe/a programa prestaciones concertadas, jefe/a apoyo programas y servicios sanitarios, y jefe/a apoyo ordenación, inspección y coor. asistencial; incrementando el complemento de destino de los citados puestos del 19 o inferior al 21.

Sexto

Incrementar en 0,61 euros el complemento específico de los puestos de personal estatutario de la categoría de higienista dental, establecidas en la tabla 1 de las tablas retributivas del personal gestionado por la conselleria competente en materia de sanidad, que quedarán de la siguiente manera:

Codi	Denominació del lloc	G	N	Sou	C. dest.	Espec. A	Espec. B	Mensual	Extra	Anual
96	Higienista dental	C1	17	844,57	436,76	426,46		1.707,79	1.593,18	23.679,84

* * * * *

Cod.	Denominación puesto	G	N	Sueldo	C. Dest.	Espec. A	Espec. B	Mensual	Extra	Anual
96	Higienista dental	C1	17	844,57	436,76	426,46		1.707,79	1.593,18	23.679,84

Sèptim

Incrementar en 39,20 euros el complement específic dels llocs de personal estatutari de la categoria costurer/a, establits en la taula 1 de les taules retributives del personal gestionat per la conselleria competent en matèria de sanitat, que quedaran de la manera següent:

Séptimo

Incrementar en 39,20 euros el complemento específic de los puestos de personal estatutario de la categoría costurero/a, establecidas en la tabla 1 de las tablas retributivas del personal gestionado por la conselleria competente en materia de sanidad, que quedarán de la siguiente manera:

Codi	Denominació del lloc	G	N	Sou	C. dest.	Espec. A	Espec. B	Mensual	Extra	Anual
166	Costurer/a	C2	15	702,92	384,10	423,65		1.510,67	1.504,26	21.136,56

* * * * *

Cod.	Denominación puesto	G	N	Sueldo	C. Dest.	Espec. A	Espec. B	Mensual	Extra	Anual
166	Costurero/a	C2	15	702,92	384,10	423,65		1.510,67	1.504,26	21.136,56

Octau

Les retribucions fixades en este acord tindran efecte des de l'1 de gener de 2023, així com per a exercicis futurs.

Nové

Ordenar la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Alacant, 21 de juny de 2024

La consellera secretària,
SUSANA CAMARERO BENÍTEZ

Octavo

Las retribuciones fijadas en este acuerdo tendrán efecto desde el 1 de enero de 2023, así como para ejercicios futuros.

Noveno

Ordenar su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Alicante, 21 de junio de 2024

La consellera secretaria,
SUSANA CAMARERO BENÍTEZ