

## Universitat Miguel Hernández d'Elx

*RESOLUCIÓ de 13 de juny, de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, per la qual es disposa la publicació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2024 de places de cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral. [2024/5719]*

En aplicació del que disposen l'article vint de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, i l'article trenta-sis de la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024, pel qual les places resultants de la taxa de reposició d'efectius s'han d'incloure en una oferta d'ocupació pública;

De conformitat amb el que disposa l'article setanta del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, referit a l'oferta d'ocupació pública;

En aplicació del que disposa l'esmentat article vint de Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, pel qual la taxa de reposició corresponent al personal docent i investigador en aquesta universitat per a 2024 seria d'un màxim de quaranta-dos places, de les quals la Universitat està obligada a destinar, com a mínim, un 15% del total de places que ofereisca a la incorporació, en aquella categoria per a la qual estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja superat l'avaluació del Programa d'incentivació de la incorporació i intensificació de l'activitat investigadora (I3), o que haja obtingut el certificat com a investigador establert (R3);

Considerant l'apartat 2 de l'article 71 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, que disposa que les universitats han d'establir programes de promoció interna, que han d'estar dotats en l'estat de despeses del seu pressupost, per a l'accés des de la categoria de professor titular d'universitat i de professor permanent laboral a una altra de superior categoria. Considerant el que preveu el document del Ministeri d'Universitats, remès a aquesta universitat el 27 de març de 2023, sobre «continguts principals de la governança i la carrera acadèmica en la LOSU», en el qual s'indica conforme al que estableix l'article 71 que «les universitats han d'establir programes de promoció interna des de la figura de PPL en la seua categoria equivalent a professor/a titular a una altra de superior categoria, siga funcional o laboral». Considerant igualment que aquestes places no poden superar el nombre màxim de places que siguen objecte d'oferta pública d'ocupació de torn lliure, en aquest mateix any, per a l'accés als cossos docents de l'article 68 i de professorat permanent laboral;

Vistos els acords aconseguits en el si de la Taula de negociació del personal docent i investigador de la Universitat Miguel Hernández, en la sessió duta a terme el dia 19 d'abril de 2024, referida als criteris generals sobre l'oferta d'ocupació pública;

Considerant les necessitats docents i investigadores de la Universitat Miguel Hernández;

A la vista de l'acord adoptat pel Consell de Govern de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, reunit en la sessió ordinària de 22 d'abril de 2024, pels quals s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2024 de places de cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral, de conformitat amb la taxa de reposició autoritzada i una vegada obtinguda l'autorització de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació;

Fent ús de les potestats i funcions que confereixen els Estatuts de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, aprovats pel Decret 208/2004, de 8 d'octubre, del Consell de la Generalitat Valenciana, i modificats pel Decret 105/2012, de 29 de juny, del Consell i de les competències que dimanen dels articles 50 i següents de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, aquest rectorat resol:

### Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2024, referida a les places de cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral, que figura com a annex d'aquesta resolució.

## Universidad Miguel Hernández de Elche

*RESOLUCIÓN de 13 de junio, de la Universidad Miguel Hernández de Elche, por la que se dispone la publicación de la oferta de empleo público para el año 2024 de plazas de cuerpos docentes universitarios y de profesorado permanente laboral. [2024/5719]*

En aplicación de lo dispuesto en el artículo veinte de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del estado para el año 2023, y en el artículo treinta y seis de la Ley 8/2023, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2024, por el que las plazas resultantes de la tasa de reposición de efectivos deben incluirse en una oferta de empleo público;

De conformidad con lo dispuesto en el artículo setenta del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público, referido a la oferta de empleo público;

En aplicación de lo dispuesto en el citado artículo veinte de Ley de presupuestos generales del estado para el año 2023, por el que la tasa de reposición correspondiente al personal docente e investigador en esta universidad para 2024 sería de un máximo de cuarenta y dos plazas, de las que la Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15% del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya superado la evaluación del Programa de Incentivación de la Incorporación e Intensificación de la Actividad Investigadora (I3), o que haya obtenido el certificado como investigador establecido (R3);

Considerando el apartado 2 del artículo 71 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario, disponiendo que las universidades establecerán programas de promoción interna, que estén dotados en el estado de gastos de su presupuesto, para el acceso desde la categoría de profesor titular de universidad y de profesor permanente laboral a otra de superior categoría. Considerando lo previsto en el documento del Ministerio de Universidades, remitido a esta universidad el 27 de marzo de 2023, sobre «contenidos principales de la gobernanza y la carrera académica en la LOSU», en el que se indica conforme a lo establecido en el artículo 71 que «las universidades establecerán programas de promoción interna desde la figura de PPL en su categoría equivalente a profesora/profesor titular a otra de superior categoría, sea funcional o laboral». Considerando igualmente que estas plazas no podrán superar el número máximo de plazas que sean objeto de oferta pública de empleo de turno libre, en ese mismo año, para el acceso a los cuerpos docentes del artículo 68 y de profesorado permanente laboral ;

Vistos los acuerdos alcanzados en el seno de la Mesa de negociación del personal docente e investigador de la Universidad Miguel Hernández, en su sesión celebrada el día 19 de abril de 2024, referida a los criterios generales sobre la oferta de empleo público;

Considerando las necesidades docentes e investigadoras de la Universidad Miguel Hernández;

A la vista del Acuerdo adoptado por el Consejo de gobierno de la Universidad Miguel Hernández de Elche, reunido en sesión ordinaria de 22 de abril de 2024, por los que se aprueba la Oferta de Empleo Público para el año 2024 de plazas de Cuerpos docentes universitarios y de profesorado permanente laboral, de conformidad con la tasa de reposición autorizada y una vez obtenida la autorización de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo;

En uso de las potestades y funciones conferidas por los Estatutos de la Universidad Miguel Hernández de Elche, aprobados por el Decreto 208/2004, de 8 de octubre, del Consell de la Generalitat Valenciana, y modificados por el Decreto 105/2012, de 29 de junio, del Consell i de las competencias que dimanen de los artículos 50 y siguientes de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario, este Rectorado resuelve:

### Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la Oferta de Empleo Público para el año 2024, referida a plazas de Cuerpos docentes universitarios y de profesorado permanente laboral que figura como anexo a esta resolución.

*Segon*

Seguint el que disposa l'article 70.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, el termini màxim per a la convocatòria del procés selectiu previst en aquesta oferta és de tres anys, comptadors a partir de la publicació d'aquesta resolució.

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, s'hi pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes, a partir de l'endemà de la publicació, davant del mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant dels òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de la publicació.

Elx, 13 de juny de 2024.– El rector: Juan José Ruiz Martínez.

ANNEX

Concurs d'accés de torn lliure:

- Trenta-sis places de professor titular d'universitat i professor permanent laboral.
- Sis places de professor titular d'universitat i professor permanent laboral, destinades al personal investigador doctor que haja superat l'avaluació del Programa d'incentivació de la incorporació i intensificació de l'activitat investigadora (I3), o que haja obtingut el certificat com a investigador establert (R3).

Concurs d'accés per promoció interna:

- Quaranta-dues places aplicables a la categoria de catedràtic d'universitat i a la categoria que corresponga conforme al que preveu l'article 71 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (des de la figura de professor permanent laboral en la categoria equivalent a professor/a titular fins a una altra de superior categoria, siga funcional o laboral).

*Segundo*

Siguiendo lo dispuesto en el artículo 70.1 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público, el plazo máximo para la convocatoria del proceso selectivo previsto en esta Oferta es de tres años, a contar a partir de la publicación de esta resolución.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes, a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contenciosa-administrativa de la Comunidad Valenciana en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente a su publicación.

Elche, 13 de junio de 2024.– El rector : Juan José Ruiz Martínez.

ANEXO

Concurso de acceso de turno libre:

- Treinta y seis plazas de profesor titular de Universidad y profesor permanente laboral.
- Seis plazas de profesor titular de Universidad y profesor permanente laboral, destinadas al personal investigador doctor que haya superado la evaluación del Programa de Incentivación de la Incorporación e Intensificación de la Actividad Investigadora (I3), o que haya obtenido el certificado como investigador establecido (R3).

Concurso de acceso por promoción interna:

- Cuarenta y dos plazas aplicables a la categoría de catedrático de Universidad y a la categoría que corresponda conforme a lo previsto en el artículo 71 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario (desde la figura de profesor permanente laboral en su categoría equivalente a profesor/a titular a otra de superior categoría, sea funcional o laboral).