

Universitat d'Alacant

RESOLUCIÓ d'11 de juny de 2024, de la Universitat d'Alacant, per la qual es convoca a concurs places de professor o professora permanent laboral en règim de contractació laboral. [2024/5612]

La Universitat d'Alacant, d'acord amb la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (BOE 23) (d'ara endavant LOSU) i dels articles 20.Dos.1 a) i 20.Dos.3.I) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, obtindrà la corresponent autorització de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació i en execució de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2024, aprovada per l'Acord del Consell de Govern de 26 de març i 22 de maig de 2024 (DOGV 11 de juny) ha resolt convocar a concurs les places de professor o professora permanent laboral en règim de contractació laboral, que s'assenyalen en l'annex I d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

1. Normes Generals

Aquesta convocatòria es regirà pel que disposa l'article 86 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (BOE 23 de març); en el Decret 83/2023, de 2 de juny (publicat en el DOGV de 20) pel qual es modifica el Decret 174/2002, de 15 d'octubre (publicat en el DOGV de 22), del Govern valencià, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari, per la normativa de la Universitat d'Alacant sobre concursos d'accés per a la contractació de professorat permanent laboral aprovada per Consell de Govern de 31 de gener de 2024 (BOUA de 01.02.2024), per la instrucció de la Secretaria General i del Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat per la qual s'estableix l'obligatorietat d'utilitzar mitjans electrònics per a la presentació de sol·licituds, aportació de documentació, pagament de les taxes, les comunicacions, les notificacions i la resta de la tramitació en els processos de selecció de funcionaris dels cossos docents universitaris i de professorat laboral estable, per les bases d'aquesta convocatòria i altra normativa de general aplicació.

D'acord amb el que preveu l'acord de Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, de 27 de gener de 2022 pel qual s'aprova el IV Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Universitat d'Alacant, es fa constar que:

– Hi ha infrarepresentació de les dones en la categoria de professorat permanent laboral en es àrees d'educació física i esportiva, fonaments de l'anàlisi econòmica, construccions arquitectòniques i llenguatges i sistemes informàtics.

– Hi ha infrarepresentació dels homes en la categoria de professorat permanent laboral en les àrees d'organització d'empreses, didàctica de les ciències socials, psicologia bàsica, infermeria, didàctica de la llengua i la literatura i psicologia

– No hi ha infrarepresentació de cap dels gèneres en la resta de les àrees de la categoria convocada.

D'acord amb la resolució de 9 de maig del 2024 (DOGV 14 de maig), als efectes del còmput de terminis arrellegats en aquesta convocatòria, el mes d'agost del 2024 es considerarà inhàbil.

2. Requisits

2.1. El compliment dels requisits per a concursar a la figura de professor o professora permanent laboral, detallats en els apartats 2.2, 2.3 i 2.4 següents, es refereix sempre a la data d'expiració del termini fixat per a sol·licitar la participació en el concurs i s'ha de mantenir fins a la data de formalització del contracte.

2.2. Requisits de caràcter general:

2.2.1. Els que es recullen en l'article 56 i 57 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic:

a) Tenir la nacionalitat espanyola, sens perjudici del que disposa l'article 57 del reial decret esmentat.

b) Tenir la capacitat funcional per a exercir les tasques.

c) Tenir complits els setze anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.

Universidad de Alicante

RESOLUCIÓN de 11 de junio de 2024, de la Universidad de Alicante, por la que se convocan a concurso plazas de profesor o profesora permanente laboral en régimen de contratación laboral. [2024/5612]

La Universidad de Alicante, en cumplimiento de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario (BOE 23) (en adelante LOSU) y de los artículos 20.Dos.1 a) y 20.Dos.3.I) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2023, obtenida la correspondiente autorización de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo y en ejecución de la oferta de empleo público para el año 2024, aprobada por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 26 de marzo y 22 de mayo de 2024 (DOGV 11 de junio) ha resuelto convocar a concurso las plazas de profesor o profesora permanente laboral en régimen de contratación laboral, que se relacionan en el anexo I de la presente resolución de acuerdo con las siguientes bases:

1. Normas Generales

Esta convocatoria se regirá por lo dispuesto en el artículo 86 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, por el Decreto 83/2023, de 2 de junio (publicado en el DOGV de 20) por el cual se modifica el Decreto 174/2002, de 15 de octubre (DOGV 22), del Gobierno Valenciano, sobre régimen y retribuciones del personal docente e investigador contratado laboral de las universidades públicas valencianas y sobre retribuciones adicionales del profesorado universitario, por la normativa de la Universidad de Alicante sobre concursos de acceso para la contratación de profesorado permanente laboral aprobada por Consejo de Gobierno de 31 de enero de 2024 (BOUA de 01.02.2024), por la Instrucción de la Secretaría General y del Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado, por la que se establece la obligatoriedad de utilizar medios electrónicos para la presentación de solicitudes, aportación de documentación, pago de las tasas, las comunicaciones, las notificaciones y el resto de la tramitación en los procesos de selección de funcionarios de los cuerpos docentes universitarios y de profesorado laboral estable, por las bases de esta convocatoria y demás normativa de general aplicación.

De conformidad con lo previsto en el Acuerdo de Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, de 27 de enero de 2022, por el que se aprueba el IV Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la Universidad de Alicante, se hace constar que:

– Existe infrarrepresentación de las mujeres en la categoría de profesorado permanente laboral en las áreas de educación física y deportiva, fundamentos del análisis económico, construcciones arquitectónicas y lenguajes y sistemas informáticos.

– Existe infrarrepresentación de los hombres en la categoría de profesorado permanente laboral en las áreas de organización de empresas, didáctica de las ciencias sociales, psicología básica, enfermería, didáctica de la lengua y la literatura y sociología.

– No existe infrarrepresentación de ninguno de los géneros en el resto de las áreas de la categoría convocada.

De acuerdo con la resolución de 9 de mayo de 2024 (DOGV 14 de mayo), a los efectos del cómputo de plazos recogidos en esta convocatoria, el mes de agosto de 2024 se considerará inhàbil.

2. Requisitos

2.1. El cumplimiento de los requisitos para concursar a la figura de profesor o profesora permanente laboral, relacionados en los apartados 2.2, 2.3 y 2.4 siguientes, deberá estar referido siempre a la fecha de expiración del plazo fijado para solicitar la participación en el concurso y mantenerse hasta la fecha de formalización del contrato.

2.2. Requisitos de carácter general:

2.2.1. Los recogidos en los artículos 56 y 57 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

a) Tener nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del citado real decreto

b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

d) No haver sigut separada o separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari en el qual s'haguera produït la separació o inhabilitació. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se en situació d'inhabilitació o equivalent ni haver sigut sotmesa o sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

L'exercici professional de les places convocades quedarà sotmès a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, i a les normes de desenvolupament, en matèria d'incompatibilitats.

2.2.2. Les persones aspirants que no tinguen la nacionalitat espanyola hauran de tenir un coneixement adequat de qualsevol de les llengües oficials de la Comunitat Valenciana per al desenvolupament de les seues funcions.

2.3. Requisits de caràcter específic per a la figura de professor o professora permanent laboral:

a) Estar en possessió del títol de doctor. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, haurà de disposar de l'homologació o equivalència al nivell acadèmic de doctor, d'acord amb el previst en el RD 967/2014 de 21 de novembre. En cas de candidates o candidats amb títols de la Unió Europea també serà vàlida la credencial de reconeixement dirigit a l'exercici de la professió de professor d'universitat.

b) Estar en possessió de l'acreditació corresponent emesa per part de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació (ANECA) o de l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva o també, d'acord amb la Disposició transitòria tercera de la LOSU, disposar d'avaluació positiva de la seua activitat per a la contractació del professorat en la figura de professor contractat doctor o professora contractada doctora per part de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o de l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.

2.4. Requisits específics

Per a aquelles places que així ho requerisquen i sempre que es faça constar en la descripció continguda en l'annex I, es podrà sol·licitar el compliment dels requisits específics següents:

2.4.1. Requisit de titulació, consistent a estar en possessió d'una titulació universitària oficial específica. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger serà necessari acreditar l'homologació o l'equivalència. Quan es presente declaració d'equivalència, està haurà d'acompanyar-se de la titulació i la certificació acadèmiques sobre la qual s'ha declarat l'equivalència i la seua traducció per intèrpret jurat, a aquest efecte de valorar l'equiparació amb la titulació requerida.

2.4.2. Requisit lingüístic, que consisteix en el coneixement de valencià i/o d'una determinada llengua estrangera. Les persones aspirants n'hauran d'acreditar el nivell establert per a cada plaça.

3. Presentació telemàtica de sol·licituds

Les persones que vulguen prendre part en el procés de selecció presentaran, en el termini de 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la sol·licitud corresponent que haurà de ser emplenada a través de Seu Electrònica (<https://seuelectronica.ua.es/>), Tràmits – Sol·licitud de places de personal docent i investigador o a través de l'adreça següent:

https://cvnet.cpd.ua.es/eadmua/Tramites/IniciarTramite?pCodigoTramite=TRAM_CONTPDILABSOL

En aquesta mateixa aplicació haurà d'adjuntar-se la documentació que s'indica en les bases 3.1 i 3.2. Haurà d'adjuntar-se escanejada en format JPG, PDF, DOC i DOCX. Es recomana una resolució de 200 ppp i escaneig en blanc i negre. La grandària màxima de tota la documentació que cal adjuntar no podrà superar els 100 Mb.

Els mitjans electrònics que s'empraran en la tramitació de les sol·licituds seran els determinats a la Seu Electrònica. En «Guia per a la persona sol·licitant», que es troba disponible en la pàgina web del Servei de Selecció de Personal, Selecció de PDI es pot consultar tota la informació relativa al procés de presentació de sol·licituds i la resta de tràmits del procés.

3.1. Taxa per drets de participació:

d) No haber sido separada o separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario en el que se hubiese producido la separación o inhabilitación. En el caso de ser nacional de otro estado, no hallarse en situación de inhabilitación o equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

El desempeño de las plazas convocadas quedará sometido a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, y a las normas de desarrollo, en materia de incompatibilidades.

2.2.2. Las o los aspirantes que no sean de nacionalidad española deberán poseer un conocimiento adecuado de cualquiera de las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana para el desarrollo de sus funciones.

2.3. Requisitos de carácter específico para la figura de profesor o profesora permanente laboral:

a) Estar en posesión del título de doctor. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá disponer de la homologación o equivalencia al nivel académico de doctor, de acuerdo con lo previsto en el RD 967/2014 de 21 de noviembre. En caso de candidatas o candidatos con títulos de la Unión Europea también será válida la credencial de reconocimiento dirigido al ejercicio de la profesión de profesor de universidad.

b) Estar en posesión de la acreditación correspondiente emitida por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) o de la Agencia Valenciana de Evaluación y Prospectiva o también, de acuerdo con la Disposición transitòria tercera de la LOSU, disponer de evaluación positiva de su actividad para la contratación del profesorado en la figura de profesor contratado doctor o profesora contratada doctora por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de la Agencia Valenciana de Evaluación y Prospectiva.

2.4. Requisitos específicos

Para aquellas plazas que así lo requieran y siempre que se haga constar en la descripción contenida en el anexo I, se podrá solicitar el cumplimiento de los siguientes requisitos específicos:

2.4.1. Requisito de titulación, consistente en estar en posesión de una titulación universitaria oficial específica. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero será necesario acreditar la homologación o la equivalencia. Cuando se presente declaración de equivalencia, está deberá acompañarse de la titulación y la certificación académicas sobre la que se ha declarado la equivalencia y su traducción por intérprete jurado, al efecto de valorar la equiparación con la titulación requerida.

2.4.2. Requisito lingüístico, consistente en el conocimiento del valenciano y/o de una determinada lengua extranjera. Las personas aspirantes deberán acreditar el nivel del mismo establecido para cada plaza.

3. Presentación telemática de solicitudes.

Quienes deseen tomar parte en el proceso de selección presentarán, en el plazo de 10 días hábiles a partir del día siguiente al de publicación de la presente convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la correspondiente solicitud que habrá de ser cumplimentada a través de Sede Electrónica (<https://seuelectronica.ua.es/>), Tràmits – Solicitud de plazas de personal docente e investigador o accediendo a la siguiente dirección:

https://cvnet.cpd.ua.es/eadmua/Tramites/IniciarTramite?pCodigoTramite=TRAM_CONTPDILABSOL

En esta misma aplicación habrá de adjuntarse la documentación que se indica en las bases 3.1. y 3.2. Deberá adjuntarse escaneada en formato JPG, PDF, DOC y DOCX. Se recomienda una resolución de 200ppp y escaneo en blanco y negro. El tamaño máximo de toda la documentación a adjuntar no podrá superar los 100 Mb.

Los medios electrónicos que se emplearán en la tramitación de las solicitudes serán los determinados en la Sede Electrónica. En «Guía para el solicitante», que se encuentra disponible en la página web del Servicio de Selección de Personal, Selección de PDI puede consultarse toda la información relativa al proceso de presentación de solicitudes y resto de trámites del proceso.

3.1. Tasa por derechos de participación



D'acord amb l'article 7 de la Llei 3/2020, de 30 de desembre, de la Generalitat, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat 2021 (DOGV 31.12.2020), que modifica l'art. 14.4-5 de la Llei 20/2017, de 28 de desembre, de la Generalitat, de taxes (DOGV 30.12.2017) l'import de la taxa és de 35 euros.

Podrà abonar-se directament des de l'aplicació quan es faça la sol·licitud o accedir-hi posteriorment des de l'expedient d'Administració Electrònica.

Estaran exempts del pagament de la taxa:

a) Les persones aspirants amb una discapacitat igual o superior al 33 %. Hauran de presentar certificat de la conselleria corresponent o òrgans competents d'altres administracions públiques, que acredite una discapacitat igual o superior al 33 %.

b) Els membres de famílies nombroses de categoria especial i els membres de famílies monoparentals de categoria especial. (Llei de taxes de la Generalitat 30.12.17). Els membres de famílies nombroses de categoria general i els membres de famílies monoparentals de categoria general es beneficiaran d'una bonificació del 50 %. En els dos casos, caldrà presentar còpia del títol oficial de família nombrosa o títol oficial de família monoparental.

c) Les víctimes d'actes de violència sobre la dona que acrediten aquesta condició mitjançant qualsevol dels mitjans de prova previstos en l'article 9 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. Hauran de presentar aquesta documentació a través del tràmit de l'administració electrònica «Acreditació condició violència de gènere», indicant en l'Exposa el motiu de la sol·licitud i la referència de la present convocatòria.

d) Les persones que figuren com a demandants d'ocupació amb una antiguitat, com a mínim, de 3 mesos anterior a la data de la convocatòria. Per a beneficiar-se de l'exempció seran requisits que no hagen rebutjat, en el termini de què es tracte, cap oferta d'ocupació adequada ni s'hagen negat a participar, llevat de causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals i que, així mateix, no tinguen rendes superiors, en còmput mensual, al salari mínim interprofessional. L'acreditació relativa a la condició de demandant d'ocupació, amb els requisits previstos en la llei, serà sol·licitada en l'oficina corresponent del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE). Pel que fa a l'acreditació de les rendes es farà mitjançant una declaració escrita del sol·licitant. Els dos documents s'hauran d'adjuntar a la sol·licitud.

Els documents acreditatius d'alguna de les situacions d'exempció de taxes recollides en els apartats a) a d) s'hauran d'adjuntar en l'apartat 'Justificant exempció de taxes' de l'aplicació informàtica.

Si el pagament fet no es correspon amb l'import de la taxa, per a esmenar-lo caldrà fer el pagament de la taxa completa i posteriorment sol·licitar la devolució de la quantitat abonada inicialment.

3.2. Documentació que cal adjuntar en la sol·licitud. Caldrà annexar en l'apartat 'Documents adjunts' de l'aplicació informàtica

a) Còpia del títol acadèmic exigít. En cas de no estar en possessió del títol, haurà d'acreditar el pagament de la taxa per a l'expedició del mateix o presentar certificacions acadèmiques on conste que s'han finalitzat tots els estudis conduents a la seua obtenció.

b) Còpia de l'avaluació positiva de la seua activitat de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o de la Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.

c) Per a l'acreditació del requisit recollit en la base 2.2.2. caldrà aportar còpia del document que acredite un coneixement adequat de qualsevol de les llengües oficials de la Comunitat Valenciana per al desenvolupament de les seues funcions. La no presentació no serà causa d'exclusió, però la comissió de selecció podrà fer una prova de nivell que garantisca una capacitat de comunicació oral i escrita adequada en, almenys, una de les llengües oficials de la Comunitat Valenciana.

d) Les persones que sol·liciten una plaça en la qual s'establisca un requisit específic de titulació, hauran de presentar la documentació acreditativa de complir aquest requisit. En cas de no estar en possessió del títol, haurà d'acreditar el pagament de la taxa per a l'expedició del mateix o presentar certificacions acadèmiques on conste que s'han finalitzat tots els estudis conduents a la seua obtenció.

e) Les persones que sol·liciten plaça en la qual s'establisca un requisit lingüístic, hauran d'aportar còpia del document que acredite el nivell de coneixement de la llengua corresponent.

De acuerdo con el art. 7 de la Ley 3/2020, de 30 de diciembre, de la Generalitat, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat 2021 (DOGV 31.12.2020), que modifica el art. 14.4-5 del Ley 20/2017, de 28 de diciembre, de la Generalitat de Tasas (DOGV 30.12.2017), el importe de la tasa es de 35 euros.

Podrá abonarse directamente desde la aplicación cuando realice la solicitud o acceder posteriormente desde su expediente de Administración Electrónica.

Estarán exentos del pago de la tasa:

a) Las personas aspirantes con una discapacidad igual o superior al 33 %. Deberán presentar certificación de la Conselleria correspondiente u órganos competentes de otras administraciones públicas, que acredite discapacidad igual o superior al 33 %.

b) Los miembros de familias numerosas de categoría especial y los miembros de familias monoparentales de categoría especial. (Ley Tasas Generalitat 30.12.17). Los miembros de familias numerosas de categoría general y los miembros de familias monoparentales de categoría general disfrutarán de una bonificación del 50 %. En ambos casos deberán presentar copia del título oficial de familia numerosa o título oficial de familia monoparental.

c) Las víctimas de actos de violencia sobre la mujer que acrediten esta condición mediante cualquiera de los medios de prueba previstos en el artículo 9 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunidad Valenciana. Deben presentar dicha documentación a través del trámite de la administración electrónica «Acreditación condición violencia de género», indicando en el Expone el motivo de la solicitud y la referencia de la presente convocatoria.

d) Las personas que figuren como demandantes de empleo con una antigüedad de, al menos, 3 meses anterior a la fecha de la convocatoria. Para el disfrute de la exención serán requisitos que no hubieran rechazado, en el plazo de que se trate, oferta de empleo adecuado ni se hubiesen negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales y que, asimismo, carezcan de rentas superiores, en cómputo mensual, al salario mínimo interprofesional. La acreditación relativa a la condición de demandante de empleo, con los requisitos previstos en la ley, se solicitará en la correspondiente oficina del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). En cuanto a la acreditación de las rentas se realizará mediante una declaración escrita del solicitante. Ambos documentos deberán adjuntarse a la solicitud.

Los documentos acreditativos de alguna de las situaciones de exención de tasas recogidas en los apartados a) a d) deberán adjuntarse en el apartado 'Justificante exención de tasas' de la aplicación informática.

Si el pago realizado no se corresponde con el importe de la tasa, para subsanar deberá realizar el pago de la tasa completa y posteriormente solicitar la devolución de la cantidad abonada inicialmente.

3.2. Documentación a adjuntar en la solicitud. Deberán anexarse en el apartado 'Documentos adjuntos' de la aplicación informática

a) Copia del título académico exigido. En caso de no estar en posesión del título, deberá acreditar el pago de la tasa para la expedición del mismo o presentar certificaciones académicas donde conste que se han finalizado todos los estudios conducentes a su obtención.

b) Copia de la evaluación positiva de su actividad de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de la Agencia Valenciana de Evaluación y Prospectiva.

c) Para la acreditación del requisito recogido en la base 2.2.2. deberá aportar copia del documento que acredite un conocimiento adecuado de cualquiera de las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana para el desarrollo de sus funciones. La no presentación no será causa de exclusión, pero en su defecto, la comisión de selección podrá realizar una prueba de nivel que garantice una adecuada capacidad de comunicación oral y escrita en, al menos, una de las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana.

d) Las personas que soliciten plaza en la que se establezca un requisito de titulación, deberán presentar la documentación acreditativa de cumplir dicho requisito. En caso de no estar en posesión del título, deberá acreditar el pago de la tasa para la expedición del mismo o presentar certificaciones académicas donde conste que se han finalizado todos los estudios conducentes a su obtención.

e) Quienes soliciten plaza en la que se establezca un requisito lingüístico, deberán aportar copia del documento que acredite el nivel de conocimiento de la lengua correspondiente.

Per a les places en les quals s'establisca l'ensenyament en llengua valenciana, s'aportarà còpia del certificat de Capacitació Docent en Valencià de la Conselleria amb competències en matèria d'educació; certificat de nivell C1, nivell mitjà o l'equivalent homologat dels cursos de valencià de la Universitat d'Alacant, o document equivalent expedid per qualsevol altra de les universitats de l'àmbit lingüístic català, certificat de Grau Mitjà de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, o document equivalent expedid per la Generalitat de Catalunya o pel Govern de les Illes Balears.

Per a les places en les quals s'establisca com a requisit lingüístic el coneixement d'una determinada llengua estrangera, caldrà aportar còpia del document que acredite el nivell del Marc Europeu Comú de Referència (MECR) establert per a cada plaça, segons la taula d'equivalències de certificats de llengües estrangeres de la Universitat d'Alacant que es pot consultar en la pàgina web del Servei de Selecció i Formació en l'adreça següent: <https://ssp.ua.es/va/accesopdi/legislacio-i-normativa.html>

En el cas de cursos realitzats pel Centre Superior d'Idiomes de la Universitat d'Alacant caldrà acreditar-ne l'equivalència, amb el nivell del MCER. Per a això, s'haurà d'adjuntar còpia del títol amb el revers d'aquest on conste aquesta circumstància o el certificat electrònic disponible en UACloud/eAdministración/Tràmits laborals/Certificat de Formació, on s'especifica aquesta equivalència.

Les persones que hagen cursat estudis la llengua vehicular principal de la docència dels quals siga la requerida per a l'accés a la plaça, podran certificar el nivell d'idioma requerit segons s'estableix en la taula d'equivalències indicada més amunt.

Es podrà sol·licitar a la persona interessada la traducció del títol en els casos en què a causa de l'idioma siga necessari, com també un informe de l'organisme competent que acredite la llengua vehicular d'aquest, sempre que de la documentació presentada no es desprenga aquesta circumstància.

3.3. Traducció de documents.

Els documents acreditatius dels requisits presentats en un idioma diferent d'algun dels oficials a la Comunitat Valenciana hauran d'anar acompanyats de traducció per intèrpret jurat.

4. Protecció de dades personals

Les dades de caràcter personal que consten en la sol·licitud seran tractades per la Universitat d'Alacant, en el seu caràcter de responsable i incorporades a l'activitat de tractament «110 –Convocatòries de concurs per a la provisió de places de professorat contractat estable».

D'acord amb el que disposa la legislació vigent en matèria de protecció de dades, us comuniquem que la Universitat d'Alacant tractarà les dades aportades amb la finalitat de la gestió i resolució de la convocatòria. La base de legitimació d'aquest tractament es basa en el compliment d'una missió feta en interès públic o en l'exercici dels poders públics conferits a la Universitat d'Alacant.

En el marc dels tractaments esmentats, les vostres dades no podran ser cedides, excepte obligació legal i seran conservades durant el temps estrictament necessari per a complir amb la finalitat citada.

Us informem que podeu exercir els vostres drets en relació amb el tractament de les dades personals d'accés, rectificació i supressió, entre d'altres, mitjançant sol·licitud dirigida a la Gerència de la Universitat en el Registre General de la Universitat d'Alacant, o bé a través de la Seu Electrònica <https://seuelectronica.ua.es/va/index.html>. Pot, així mateix, posar-se en contacte amb el delegat de protecció de dades a través de l'adreça dpd@ua.es.

La informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades, els drets de la persona interessada i la Política de Privacitat de la Universitat d'Alacant es pot consultar en l'enllaç següent: <https://seuelectronica.ua.es/va/privadesa.html>

5. Informació i notificacions del procediment

5.1. D'acord amb el que preveu l'art. 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, les publicacions detallades en les bases següents, i també la informació d'altres actes que d'aquesta se'n deriven que requereixen publicació, incloent-hi els recursos en via administrativa, substituiran la notificació personal a les persones interessades i produiran els mateixos efectes.

Para las plazas en las que se establezca la enseñanza en lengua valenciana, se aportara copia del certificado de Capacitación Docente en Valenciano de la Conselleria con competencias en materia de educación; certificado de nivel C1, nivel mitjà o su equivalente homologado de los cursos de valenciano de la Universidad de Alicante, o documento equivalente expedido por cualquier otra de las universidades del ámbito lingüístico catalán, certificado de Grado Medio de la Junta Qualificadora de Conocimientos de Valenciano, o documento equivalente expedido por la Generalitat de Cataluña o por el Gobierno de las Islas Baleares.

Para las plazas en las que se establezca como requisito lingüístico el conocimiento de una determinada lengua extranjera, deberán aportar copia del documento que acredite el nivel del Marco Común Europeo de Referencia (MCER) establecido para cada plaza, según la tabla de equivalencias de certificados de lenguas extranjeras de la Universidad de Alicante que se puede consultar en la página web del Servicio de Selección de Personal en la siguiente dirección: <https://ssp.ua.es/es/accesopdi/legislacion-y-normativa.html>

En el caso de cursos realizados por el Centro Superior de Idiomas de la Universidad de Alicante se deberá acreditar la equivalencia de los mismos con el nivel del MCER. Para ello se debe adjuntar copia del título con el reverso del mismo donde conste tal circunstancia o el certificado electrónico disponible en UACloud /eAdministración /Trámites laborales/ Certificado de Formación, donde se especifica dicha equivalencia.

Las personas que hayan cursado estudios cuya lengua vehicular principal de la docencia sea la requerida para el acceso a la plaza, podrán certificar el nivel de idioma requerido según se establece en la tabla de equivalencias arriba indicada.

Se podrá solicitar al interesado la traducción del título en los casos en que debido al idioma sea necesario, así como un informe del organismo competente que acredite la lengua vehicular del mismo, siempre que de la documentación presentada no se desprenda esta circunstancia.

3.3. Traducción de documentos.

Aquellos documentos acreditativos de los requisitos presentados en un idioma distinto de alguno de los oficiales en la Comunidad Valenciana, deberán ir acompañados de traducción por intérprete jurado.

4. Protección de datos personales

Los datos de carácter personal que consten en la solicitud serán tratados por la Universidad de Alicante, en su carácter de responsable e incorporados a la actividad de tratamiento «110 –Convocatorias de concurso para la provisión de plazas de profesorado laboral estable».

De conformidad con lo que dispone la legislación vigente en materia de protección de datos, le comunicamos que la Universidad de Alicante tratará los datos aportados con la finalidad de la gestión y resolución de la convocatoria. La base de legitimación de este tratamiento se basa en el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de los poderes públicos conferidos a la Universidad de Alicante.

En el marco de los tratamientos mencionados, sus datos no podrán ser cedidos, salvo obligación legal y serán conservados durante el tiempo estrictamente necesario para cumplir con la finalidad citada.

Le informamos que puede ejercer sus derechos en relación con el tratamiento de sus datos personales de acceso, rectificación y supresión, entre otros, mediante solicitud dirigida a la Gerencia de la Universidad en el Registro General de la Universidad de Alicante, o bien a través de su Sede electrónica <https://seuelectronica.ua.es/es/index.html>. Puede, asimismo, ponerse en contacto con el delegado de protección de datos a través de la dirección dpd@ua.es.

La información adicional y detallada sobre protección de datos, sus derechos y la política de Privacidad de la Universidad de Alicante, puede consultarla en el siguiente enlace: <https://seuelectronica.ua.es/es/privacidad.html>

5. Información y notificaciones del procedimiento.

5.1. De acuerdo con lo previsto en el art. 45.1.b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, las publicaciones detalladas en las bases siguientes, así como la información de otros actos que de ella se deriven que requieran publicación, incluidos los recursos en via administrativa, sustituirán la notificación personal a las o los interesados y producirán los mismos efectos.



Les publicacions es faran en Seu Electrònica en 'Altres documents generals' de l'expedient de la persona aspirant associada a aquesta convocatòria i, si són de manera presencial, les actuacions arreglades en la base 8, seran publicades, a més, en el tauler d'anuncis dels locals on s'haja constituït la comissió i es desenvolupen les seues actuacions. Així mateix, es podran consultar en la pàgina web de la Universitat d'Alacant, en el Servei de Selecció de Personal: <https://ssp.ua.es/va/accesopdi/professorat-permamente-laboral/convocatories-professorat-permanent-laboral.html> la relació provisional i definitiva del personal aspirant admès i exclòs, la composició de la comissió, la convocatòria a l'acte de presentació, i a títol informatiu, la fase en què es troba el procés i la data de publicació en seu electrònica.

5.2. En el cas que calga fer alguna notificació individual es farà a través del sistema de notificació electrònica de la UA.

6. Relació de persones admeses i excloses

6.1. Expirat el termini de presentació d'instàncies, es publicarà segons recull la base 5.1 una resolució rectoral que contindrà la relació provisional de persones admeses i excloses, amb indicació, si escau, de la causa d'exclusió, i la composició de la comissió de selecció.

Contra aquesta resolució, les persones interessades podran presentar reclamació o esmena, que tramitaran accedint al seu expedient electrònic, en el termini que s'indique en la mateixa resolució i que no serà inferior a cinc dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació.

6.2. Una vegada finalitzat aquest termini es publicarà en el mateix lloc una resolució que, a més de declarar aprovada la relació definitiva de persones admeses i excloses, recollirà la data, l'hora i el lloc (físic o virtual, segons el desenvolupament del concurs siga presencial o no presencial) de l'acte de presentació referit en la base 8. La convocatòria per a l'acte de presentació haurà d'indicar, si escau, si el desenvolupament del concurs s'ha establert en forma no presencial, la forma en què podran seguir-se de forma no presencial les sessions públiques i el termini habilitat perquè les persones aspirants aporten la documentació referida en la base 8.

6.3. No hi haurà cap devolució dels drets d'admissió a proves en els supòsits d'exclusió per causa imputable a la persona interessada.

7. Comissions de selecció

7.1. Els concursos seran jutjats per les comissions de selecció, la composició del qual s'ajustarà al que s'estableix en el Reglament per a la constitució de les comissions de selecció de places de personal docent i investigador de la Universitat d'Alacant.

La composició de les comissions haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels membres, i haurà de procurar una composició equilibrada entre dones i homes, tret que no siga possible per causes raonades i objectives degudament motivades, i es garantirà, en tot cas, la necessària aptitud científica i docent d'aquestes persones.

A les sessions de la comissió de selecció podrà assistir com a observador o observadora una persona de cadascuna de les seccions sindicals amb presència en mesa negociadora, que hi tindrà veu, però no vot i haurà de complir els mateixos requisits que els membres de la comissió de selecció.

Les comissions de selecció es regiran pel que fa al funcionament, pel que estableixen l'article 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i en la normativa reguladora dels concursos per a la contractació de professor permanent laboral, aprovada en Consell de Govern de 31 de gener de 2024.

Així mateix, els membres i els observadors o les observadores estaran subjectes a les causes generals d'abstenció i recusació contingudes en aquesta llei i hauran de complir els requisits establerts en la normativa abans indicada.

7.2. La composició de la comissió titular i suplent es publicarà en la mateixa resolució per la qual es publique la relació provisional de persones admeses i excloses.

7.3. La comissió vetlarà perquè queden garantits els principis de publicitat, mèrit, capacitat i d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, com també la igualtat d'oportunitats de les persones

Las publicaciones se realizarán en Sede electrónica en 'Otros documentos generales' del expediente del aspirante asociado a esta convocatoria y, si son de forma presencial, las actuaciones recogidas en la base 8, se publicarán, además, en el tablón de anuncios de los locales donde se haya constituido y desarrolle sus actuaciones la comisión. Asimismo, podrán consultarse en la página web de la Universidad de Alicante, en el Servicio de Selección de Personal, cuya dirección es <https://ssp.ua.es/es/accesopdi/profesorado-permamente-laboral/convocatorias-profesorado-permanente-laboral.html> la relación provisional y definitiva del personal aspirante admitido y excluido, la composición de la comisión, la convocatoria al acto de presentación y, a título informativo, la fase en que se encuentra el proceso y la fecha de publicación en sede electrónica.

5.2. En el caso de tener que realizar alguna notificación individual se realizará a través del sistema de notificación electrónica de la UA.

6. Relación de personas admitidas y excluidas.

6.1. Expirado el plazo de presentación de instancias, se publicará según se recoge en la base 5.1. resolución rectoral que contendrá la relación provisional de personas admitidas y excluidas, con indicación, en su caso, de la causa de exclusión, y la composición de la comisión de selección.

Contra esta resolución las y los interesados podrán presentar reclamación o subsanación, que tramitarán accediendo a su expediente electrónico, en el plazo que se indique en la propia resolución y que no será inferior a cinco días hábiles, a contar desde el siguiente al de su publicación.

6.2. Concluido dicho plazo se publicará en el mismo lugar resolución en la que, además de declarar aprobada la relación definitiva de personas admitidas y excluidas, se recogerá la fecha, hora y lugar (físico o virtual, según el desarrollo del concurso sea presencial o no presencial) del acto de presentación referido en la base 8. La convocatoria para el acto de presentación deberá indicar, en su caso, si el desarrollo del concurso se ha establecido en forma no presencial, la forma en que podrán seguirse de forma no presencial las sesiones públicas y el plazo habilitado para que las personas aspirantes aporten la documentación referida en la base 8.

6.3. No procederá devolución alguna de los derechos de admisión a pruebas en los supuestos de exclusión por causa imputable a la persona interesada.

7. Comisiones de selección.

7.1. Los concursos serán juzgados por las correspondientes comisiones de selección, cuya composición se ajustará a lo establecido en el Reglamento para la constitución de las comisiones de selección de plazas de personal docente e investigador de la Universidad de Alicante.

La composición de las comisiones deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, procurando una composición equilibrada entre mujeres y hombres, salvo que no sea posible por razones fundadas y objetivas debidamente motivadas, garantizándose, en todo caso, su necesaria aptitud científica y docente.

A las sesiones de la comisión de selección podrá asistir como observador u observadora una persona de cada una de las secciones sindicales con presencia en la Mesa Negociadora, que tendrá voz, pero no voto y deberá cumplir los mismos requisitos que los miembros de la comisión de selección.

Las comisiones de selección se regirán en cuanto a su funcionamiento, por lo establecido en el artículo 15 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, y en la normativa reguladora de los concursos de acceso para la contratación de profesorado permanente laboral, aprobada en Consejo de Gobierno de 31 de enero de 2024.

Asimismo, sus miembros y los observadores u observadoras estarán sujetos a las causas generales de abstención y recusación contenidas en la mencionada ley y deberán cumplir los requisitos establecidos en la normativa antes indicada.

7.2. La composición de la comisión titular y suplente se publicará en la misma resolución por la que se publique la relación provisional de personas admitidas y excluidas.

7.3. La comisión velará para que queden garantizados los principios de publicidad, mérito, capacidad y de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la igualdad de oportunidades

amb discapacitat i adoptarà en el procediment les mesures d'adaptació oportunes a les necessitats d'aquestes.

7.4. La comissió de selecció haurà de constituir-se en el termini màxim de 3 mesos comptadors des de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i, si escau, una vegada publicada la relació definitiva de persones admeses i excloues.

7.5. Els membres de la comissió de selecció percebran les indemnitzacions que per raó del servei corresponguen d'acord amb la normativa vigent.

8. Desenvolupament del concurs d'accés

La comissió podrà celebrar les seues sessions tant de manera presencial com a distància

8.1. Acte de constitució. La comissió de selecció fixarà els criteris específics de valoració d'acord amb els criteris generals que figuren com a «annex III».

La comissió podrà acordar si se sol·licita a les persones aspirants l'exposició oral del seu historial acadèmic, docent i investigador.

Aquests acords seran publicats en Seu Electrònica i en el tauler d'anuncis dels locals on la comissió s'haja constituït i desenvolupe les seues actuacions, si la constitució ha sigut de manera presencial, amb antelació a l'acte de presentació.

8.2. Acte de presentació. Amb caràcter previ a l'acte de presentació, d'acord amb el que indica la resolució per la qual es publica la convocatòria a aquest acte, el personal aspirant adjuntarà a través de Seu Electrònica, després d'accedir a l'expedient, en qualsevol dels formats JPG, PDF, DOC o DOCX, la documentació següent:

– Còpia digital del *currículum vitae*, d'acord amb el model que s'inclou en la convocatòria (annex II) o amb el *currículum vitae* normalitzat (CVN).

– Còpia digital de la documentació que acredite fehacientment els mèrits al·legats en aquest. Només es valoraran els mèrits complits en la data en què finalitza el termini de presentació de sol·licituds.

– Còpia digital del programa docent relatiu a una assignatura bàsica o obligatòria de plans d'estudi vigents en la Universitat d'Alacant, de l'àrea de coneixement a la qual es vincule la plaça.

En l'acte de presentació, que serà públic, la presidència de la comissió accedirà a la documentació que ha sigut prèviament aportada de manera telemàtica.

Si aquest acte es fa de manera presencial, el personal aspirant lliurarà també:

– *Curriculum vitae*, per quintuplicat d'acord amb el model que s'inclou en la convocatòria (annex II) o amb el *currículum vitae* normalitzat (CVN) i un exemplar de la documentació que acredite fehacientment els mèrits al·legats en aquest.

– Programa docent relatiu a una assignatura bàsica o obligatòria de plans d'estudi vigents en la Universitat d'Alacant de l'àrea de coneixement a la qual es vincule la plaça, també per quintuplicat.

La Universitat podrà requerir en qualsevol moment els originals dels documents acreditatius del compliment dels requisits ja presentats o dels mèrits al·legats en el currículum.

En aquest mateix acte es determinarà:

a) Si escau, l'ordre d'actuació de les persones aspirants, que serà ordre alfabètic del primer cognom, que començarà per la lletra «Y», d'acord amb la Resolució de 8 de juny de 2023, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, i el termini fixat perquè qualsevol concursant pugua examinar la documentació lliurada per la resta d'aspirants.

b) La data, el lloc i l'hora de l'exposició oral dels mèrits, en cas que la comissió ho haja acordat així en la constitució, o de la segona prova si no s'exigeix aquesta exposició oral, que podran ser a continuació d'acte de presentació i com a màxim en el termini de 15 dies naturals a comptar des del següent a la seua publicació.

Així mateix, es comunicarà a les persones candidates les instruccions que siguen necessàries sobre la celebració de les proves.

La comissió farà públics en Seu Electrònica i en el tauler d'anuncis dels locals on desenvolupe les seues actuacions, si ha sigut de manera presencial, els acords adoptats en aquesta sessió.

8.3. Proves

de las personas con discapacidad adoptando en el procedimiento las oportunas medidas de adaptación a sus necesidades.

7.4. La comisión de selección deberá constituirse en el plazo máximo de 3 meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, y en todo caso una vez publicada la relación definitiva de personas admitidas y excluidas.

7.5. Los miembros de la comisión de selección percibirán las indemnizaciones que por razón del servicio correspondan de acuerdo con la normativa vigente.

8. Desarrollo del concurso de acceso

La comisión podrá celebrar sus sesiones tanto de forma presencial como a distancia.

8.1. Acto de constitución. La comisión de selección fijará los criterios específicos de valoración de acuerdo con los criterios generales que figuran como «anexo III».

La comisión podrá acordar si se solicita a las personas aspirantes la exposición oral de su historial académico, docente e investigador.

Estos acuerdos se publicarán en Sede electrónica y en el tablón de anuncios de los locales donde se haya constituido y desarrolle sus actuaciones la comisión, si la constitución ha sido de forma presencial, con antelación al acto de presentación.

8.2. Acto de presentación. Con carácter previo al acto de presentación, conforme a lo indicado en la resolución por la que se publica la convocatoria a dicho acto, el personal aspirante adjuntará a través de Sede electrónica, accediendo a su expediente, en cualquiera de los formatos JPG, PDF, DOC o DOCX, la siguiente documentación:

– Copia digital del *Curriculum vitae*, de acuerdo con el modelo que se incluye en la convocatoria (anexo II) o con el *currículum vitae* normalizado (CVN).

– Copia digital de la documentación que acredite fehacientemente los méritos alegados en él. Sólo se valorarán los méritos cumplidos en la fecha en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.

– Copia digital del Programa docente relativo a una asignatura básica u obligatoria de planes de estudio vigentes en la Universidad de Alicante, del área de conocimiento a la que se vincule la plaza.

En el acto de presentación, que será público, la presidencia de la comisión accederá a la documentación que ha sido previamente aportada de forma telemática.

Si este acto se realiza de forma presencial, el personal aspirante entregará también:

– *Curriculum vitae*, por quintuplicado, de acuerdo con el modelo que se incluye en la convocatoria (anexo II) o con el *currículum vitae* normalizado (CVN) y un ejemplar de la documentación que acredite fehacientemente los méritos alegados en el mismo.

– Programa docente relativo a una asignatura básica u obligatoria de planes de estudio vigentes en la Universidad de Alicante del área de conocimiento a la que se vincule la plaza, también por quintuplicado.

La universidad podrá requerir en cualquier momento los originales de los documentos acreditativos del cumplimiento de los requisitos ya presentados o de los méritos alegados en el currículum.

En este mismo acto se determinará:

a) Si procede, el orden de actuación de las personas aspirantes, que será orden alfabético del primer apellido comenzando por la letra «Y», de acuerdo con la Resolució de 8 de junio de 2023, de la Conselleria de Justícia, Interior y Administración Pública y el plazo fijado para que cualquier concursante pueda examinar la documentación entregada por el resto de aspirantes.

b) La fecha, lugar y hora de la exposición oral de los méritos, en caso de que la comisión lo haya acordado así en la constitución, o de la segunda prueba si no se exige tal exposición oral, que podrán ser a continuación del acto de presentación y como máximo en el plazo de 15 días naturales a contar desde el siguiente a su publicación.

Asimismo, se comunicarán a las candidatas y candidatos cuantas instrucciones sean necesarias sobre la celebración de las pruebas.

La comisión hará públicos en Sede electrónica y en el tablón de anuncios de los locales donde desarrolle sus actuaciones, si ha sido de forma presencial, los acuerdos adoptados en esta sesión.

8.3. Pruebas



El procés de selecció constarà de dues proves, que tindran caràcter obligatori i eliminatori i es realitzaran en sessió pública. La puntuació màxima serà de 100 punts.

Quan la plaça convocada tinga un perfil lingüístic, el desenvolupament de les proves podrà fer-se d'acord amb aquest. El desenvolupament de la prova podrà fer-se en forma no presencial tant dels integrants de la comissió de selecció com de les persones aspirants. En aquest cas, el desenvolupament del procés es farà mitjançant una videoconferència grupal en la qual tots els assistents puguen interactuar, i es garantirà que tant les exposicions orals de totes les persones aspirants, com les preguntes, aclariments i debat que sol·licite la comissió s'hi puguen fer.

8.3.1 Primera prova. La comissió procedirà a avaluar els mèrits alegats i acreditats per les persones aspirants en el seu historial acadèmic, docent i investigador. Si la comissió ha acordat l'exposició oral dels mèrits, aquesta es realitzarà en sessió pública en un temps mínim de 30 minuts i el debat en un temps màxim de 120 minuts.

Tindrà un valor màxim de 50 punts i per a superar-la, les persones aspirants hauran d'aconseguir una puntuació igual o superior a 25.

Finalitzada la primera prova i abans de l'inici de la segona prova, la comissió publicarà en Seu electrònica i en el tauler d'anuncis del centre en els locals del qual s'haja constituït i desenvolupe les seues actuacions, la puntuació assignada a l'historial acadèmic, docent i investigador desglossada segons els criteris generals establits en l'annex III i la data, hora i lloc de la realització de la segona prova.

8.3.2. Segona prova. Tindrà un valor màxim de 50 punts i per a superar-la, les persones aspirants hauran d'aconseguir una puntuació igual o superior a 25.

Comprenderà dues parts que es desenvoluparan en sessió pública.

a) Defensa i debat del programa docent presentat per la persona aspirant que haurà de fer referència expressa a la planificació i els recursos docents empleats. La defensa es realitzarà en un temps mínim de 30 minuts i el debat en un temps màxim de 120 minuts. Tindrà un valor màxim de 25 punts.

b) Exposició d'un tema a triar per la persona aspirant d'entre els inclosos en el seu programa docent, durant un temps mínim de 45 minuts. La comissió podrà formular quantes preguntes i aclariments considere necessari, durant un temps màxim de 120 minuts. Tindrà un valor màxim de 25 punts.

Finalitzades les proves, la comissió o cada integrant, realitzarà una valoració raonada sobre cada concursant, ajustada als criteris generals i específics de valoració prèviament establits, en la qual es valorarà i puntuarà l'historial acadèmic, docent i investigador, el programa docent, així com la seua capacitat per a l'exposició i el debat davant la comissió.

8.3.3. Resolució del concurs. La comissió publicarà en el termini màxim de 20 dies hàbils a comptar des de l'endemà de l'acte de constitució:

– la puntuació atorgada a cada aspirant en cadascuna de les proves

– la puntuació total de les dues proves del personal aspirant que hi haja superat la puntuació mínima requerida en cadascuna de les proves, ordenant-la de major a menor puntuació.

– la proposta de provisió a favor de, com a màxim, tantes persones com places a cobrir. Haurà d'incloure l'avaluació de cada concursant, amb una explicació motivada i desglossada per cadascun dels aspectes avaluats.

En el cas que en la base 1a s'haja fet constar infrarepresentació d'algun dels sexes i es produirà un empat en la puntuació total del procés entre persones de diferent sexe, es dirimirà l'empat a favor del menys representat.

Si no existirà infrarepresentació de cap dels sexes o si l'empat es produeix entre persones del mateix sexe, entre les persones aspirants amb igual puntuació es durà a terme una votació per part dels qui formen part de la comissió, donant preferència a aquell o aquella aspirant que obtinga almenys tres vots. Cada membre de la comissió haurà de motivar el seu vot i no es considerarà vàlida l'abstenció. Si persisteix l'empat, dirimirà el vot de qualitat de qui presidisca la comissió. La resolució de l'empat, si és el cas, també es publicarà.

8.4. Contra la proposta de provisió de la comissió es podrà interposar, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publi-

El proceso de selección constará de dos pruebas, que tendrán carácter obligatorio y eliminatorio y se realizarán en sesión pública. La puntuación máxima será de 100 puntos.

Cuando la plaza convocada tenga un perfil lingüístico, el desarrollo de las pruebas podrá realizarse conforme al mismo. El desarrollo de las pruebas podrá realizarse en forma no presencial tanto de los integrantes de la comisión de selección como de las personas aspirantes. En este caso, el desarrollo del proceso se realizará mediante una videoconferencia grupal en la que todos los asistentes puedan interactuar, garantizando que tanto las exposiciones orales de todas las personas aspirantes, como las preguntas, aclaraciones y debate que solicite la comisión se puedan realizar.

8.3.1. Primera prueba. La comisión procederá a evaluar los méritos alegados y acreditados por las personas aspirantes en su historial académico, docente e investigador. Si la comisión ha acordado la exposición oral de los méritos, esta se realizará en sesión pública en un tiempo mínimo de 30 minutos y el debate en un tiempo máximo de 120 minutos.

Tendrá un valor máximo de 50 puntos y para superarla, las personas aspirantes deberán alcanzar una puntuación igual o superior a 25.

Finalizada la primera prueba y antes del inicio de la segunda prueba, la comisión publicará en Sede electrónica y en el tablón de anuncios del centro en cuyos locales se haya constituido y desarrolle sus actuaciones, la puntuación asignada al historial académico, docente e investigador desglosada según los criterios generales establecidos en el anexo III y la fecha, hora y lugar de la realización de la segunda prueba.

8.3.2. Segunda prueba. Tendrá un valor máximo de 50 puntos y para superarla, las personas aspirantes deberán alcanzar una puntuación igual o superior a 25.

Comprenderá dos partes que se desarrollarán en sesión pública.

a) Defensa y debate del programa docente presentado por la persona aspirante que deberá hacer referencia expresa a la planificación y los recursos docentes empleados. La defensa se realizará en un tiempo mínimo de 30 minutos y el debate en un tiempo máximo de 120 minutos. Tendrá un valor máximo de 25 puntos.

b) Exposición de un tema a elegir por la persona aspirante de entre los incluidos en su programa docente, durante un tiempo mínimo de 45 minutos. La comisión podrá formular cuantas preguntas y aclaraciones considere necesario, durante un tiempo máximo de 120 minutos. Tendrá un valor máximo de 25 puntos.

Finalizadas las pruebas, la comisión o cada integrante, realizará una valoración razonada sobre cada concursante, ajustada a los criterios generales y específicos de valoración previamente establecidos, en la que se valorará y puntuará el historial académico, docente e investigador, el programa docente, así como su capacidad para la exposición y el debate ante la comisión.

8.3.3. Resolución del concurso. La comisión publicará en el plazo máximo de 20 días hábiles a contar desde el día siguiente al acto de constitución:

– la puntuación otorgada a cada aspirante en cada una de las pruebas.

– la puntuación total de las dos pruebas del personal aspirante que haya superado la puntuación mínima requerida en cada una de las pruebas, ordenándola de mayor a menor puntuación.

– la propuesta de provisión a favor de, como máximo, tantas personas como plazas a cubrir. Deberá incluir la evaluación de cada concursante, con una explicación motivada y desglosada por cada uno de los aspectos evaluados.

En el caso de que en la base 1ª se haya hecho constar infrarepresentación de alguno de los sexos y se produjese un empate en la puntuación total del proceso entre personas de distinto sexo, se dirimirá el empate a favor del menos representado.

Si no existiera infrarepresentación de ninguno de los sexos o si el empate se produce entre personas del mismo sexo, entre las personas aspirantes con igual puntuación se llevará a cabo una votación por parte de quienes formen parte de la comisión, dando preferencia a aquel o aquella aspirante que obtenga al menos tres votos. Cada miembro de la comisión deberá motivar su voto y no se considerará válida la abstención. Si persiste el empate, dirimirá el voto de calidad de quien presida la comisión. La resolución del empate, en su caso, también se publicará.

8.4. Contra la propuesta de provisión de la comisión se podrá interponer, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publica-

cació d'aquesta, recurs d'alçada, conforme als articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, que serà resolt per la rectora, previ informe de la comissió de reclamacions de la Universitat. La interposició del recurs paralitzarà la tramitació del procediment.

9. Adjudicació i signatura del contracte.

9.1. Transcorregut el termini previst per a la interposició i resolució, si és el cas, del recurs, es procedirà a enviar la proposta d'adjudicació de la plaça al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* per a la seua publicació.

9.2. En el termini d'1 mes des de la publicació del resultat del procediment selectiu en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la candidata o el candidat proposat haurà d'acreditar, mitjançant instància genèrica a través del Registre Electrònic de la Universitat d'Alacant (disponible en la seua electrònica de la Universitat d'Alacant), o a través d'Uacloud-eadministració-tràmits-instància genèrica, la documentació requerida per la Unitat de Gestió de Personal Docent i Investigador, necessària per a la formalització del contracte i/o alta en el règim de la Seguretat Social corresponent. També podrà requerir-se-li la presentació dels documents originals acreditatius del compliment dels requisits relacionats en la base 2.

9.3. Els contractes laborals del personal docent i investigador es formalitzaran per escrit d'acord amb el model que a aquest efecte ha aprovat el Consell de Govern d'aquesta Universitat.

9.4. Les activitats docents i investigadores que s'especifiquen en la convocatòria en cap cas suposaran, per a qui obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a elles, ni limitarà la competència de la Universitat d'Alacant per a assignar-li obligacions docents relacionades amb el seu camp de coneixement quan quede justificat per raons acadèmiques.

9.5. Les retribucions s'establiran d'acord amb el regulat en el Decret 83/2023, de 2 de juny (publicat en el DOGV de 20), pel qual es modifica el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià considerant aquelles variacions que aproven els òrgans competents d'aquesta Universitat.

9.6. Cas de no formalitzar el contracte en el termini establert en aquesta base, per causa imputable a la candidata o candidat, podrà el seu dret, llevat que aquest termini haja sigut ampliat, a petició motivada de la persona interessada formulada amb anterioritat a l'expiració d'aquest, pel vicerectorat amb competències en professorat, i una vegada escoltada la directora o el director del departament a què està adscrita la plaça.

10. Norma final

Contra la convocatòria, les bases i qualsevol acte administratiu que se'n deriven, que esgoten la via administrativa, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu d'Alacant que siga competent, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de publicar-se, d'acord amb el que estableix l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, 38.4 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament podran interposar recurs de reposició en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta, davant de la rectora, d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015.

Alacant, 11 de juny de 2024.- La rectora p.d.s. (Res. Rectoral 22.12.20), el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat: Luis Alfonso Martínez Giner.

ción de la misma, recurso de alzada, conforme a los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, que será resuelto por la rectora, previo informe de la comisión de reclamaciones de la Universidad. La interposición del recurso paralizará la tramitación del procedimiento.

9. Adjudicación y firma del contrato.

9.1. Transcurrido el plazo previsto para la interposición y resolución, en su caso, del recurso, se procederá a enviar la propuesta de adjudicación de la plaza al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* para su publicación.

9.2. En el plazo de 1 mes desde la publicación del resultado del procedimiento selectivo en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la candidata o el candidato propuesto deberá acreditar, mediante instancia genérica a través del Registro Electrónico de la Universidad de Alicante (disponible en la sede electrónica de la Universidad de Alicante), o a través de Uacloud-eadministración-trámites-instancia genérica, la documentación requerida por la Unidad de Gestión de Personal Docente e Investigador, necesaria para la formalización del contrato y/o alta en el régimen de la Seguridad Social correspondiente. También podrá requerirse la presentación de los documentos originales acreditativos del cumplimiento de los requisitos relacionados en la base 2.

9.3. Los contratos laborales del personal docente e investigador se formalizarán por escrito de acuerdo con el modelo que al efecto ha aprobado el Consejo de Gobierno de esta Universidad.

9.4. Las actividades docentes e investigadoras que se especifiquen en la convocatoria en ningún caso supondrán, para quien obtenga la plaza, un derecho de vinculación exclusiva a ellas, ni limitará la competencia de la Universidad de Alicante para asignarle obligaciones docentes relacionadas con su campo de conocimiento cuando quede justificado por razones académicas.

9.5. Las retribuciones se establecerán de acuerdo con lo regulado en el Decreto 83/2023, de 2 de junio (publicado en el DOGV de 20), por el cual se modifica el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Gobierno Valenciano considerando aquellas variaciones que aprueben los órganos competentes de esta Universidad.

9.6. En el caso de no formalizar el contrato en el plazo establecido en esta base, por causa imputable a la candidata o candidato, decaerá en su derecho, a no ser que dicho plazo haya sido ampliado, a petición motivada de la persona interesada formulada con anterioridad a la expiración del mismo, por el vicerrectorado con competencias en profesorado, y oída la directora o director del departamento al que está adscrita la plaza.

10. Norma final.

Contra la convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de esta, que agoten la vía administrativa, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de los de Alicante que resulte competente, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, 38.4 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrán interponer recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante la Rectora, de conformidad con lo dispuesto en el artículos 123 y 124 de la ley 39/2015.

Alicante, 11 de junio de 2024.- La rectora, p. d.f. (Res. Rectoral 22.12.20).- El vicerrector de Ordenación Académica y Profesorado: Luis Alfonso Martínez Giner.

ANNEX I

Plaça: DC05354
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Dret Civil
Departament: Dret Civil
Activitat: Docència que li assigne el departament. Investigació en Propietat Intel·lectual. Dret de les Noves Tecnologies
Dedicació: temps complet 8 hores
Duració: Indefinida
Centre: Facultat de Dret
Requisit lingüístic: coneixement de valencià i anglès a nivell C1
Requisit de titulació: grau en Dret o titulació equivalent

Plaça: DC05355
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Organització d'empreses
Departament: Organització d'Empreses
Activitat: Docència i investigació en Direcció Estratègica de l'Empresa
Dedicació: temps complet 8 hores
Duració: Indefinida
Centre: Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

Plaça: DC05356
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Educació Física i Esportiva
Departament: Didàctica General i Didàctiques Específiques
Activitat: Docència en Esports Individuals II: Triatló i investigació en anàlisis dels factors de rendiment i entrenament en Triatló
Dedicació: temps complet 8 hores
Duració: Indefinida
Centre: Facultat d'Educació
Requisit lingüístic: Coneixement de valencià i anglès a nivell C1

Plaça: DC05357
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Didàctica de les Ciències Experimentals
Departament: Didàctica General i Didàctiques Específiques
Activitat: Docència en Didàctica del Coneixement del Medi natural i en Educació per al Desenvolupament Personal, Social i Medi Ambiental. Investigació en Integració de les TIC en l'Ensenyament i la seua vinculació en la Didàctica de les Ciències Experimentals
Dedicació: temps complet 8 hores
Duració: Indefinida
Centre: Facultat d'Educació
Requisit lingüístic: Coneixement de valencià a nivell C1

Plaça: DC05358
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Didàctica de les Ciències Socials
Departament: Didàctica General i Didàctiques Específiques
Activitat: Docència en Didàctica del Coneixement Social i Cultural i en Educar en Igualtat de Gènere i investigació en coeducació patrimonial en la Didàctica de les Ciències Socials
Dedicació: temps complet 8 hores
Duració: Indefinida
Centre: Facultat d'Educació

Plaça: DC05359
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Filologia Anglesa
Departament: Filologia Anglesa
Activitat: Docència en les assignatures Grans Figures de la Literatura en Llengua Anglesa I (31110) i Literatura Anglesa del Segle XVIII (31024) i investigació en Literatura Nord-americana sobrenatural en el segle XX i el seu impacte en la cultura contemporània
Dedicació: temps complet 8 hores
Duració: Indefinida
Centre: Facultat de Filosofia i Lletres

ANEXO I

Plaza: DC05354
Categoría: Profesor Permanente Laboral
Área de conocimiento: Derecho Civil
Departamento: Derecho Civil
Actividad: Docencia que le asigne el departamento. Investigación en Propiedad Intelectual. Derecho de las Nuevas Tecnologías
Dedicación: tiempo completo 8 horas
Duración: Indefinida
Centro: Facultad de Derecho
Requisito lingüístico: conocimiento de valenciano e inglés a nivel C1
Requisito titulación: grado en Derecho o titulación equivalente

Plaza: DC05355
Categoría: Profesor Permanente Laboral
Área de conocimiento: Organización de Empresas
Departamento: Organización de Empresas
Actividad: Docencia e investigación en Dirección Estratégica de la Empresa
Dedicación: tiempo completo 8 horas
Duración: Indefinida
Centro: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Plaza: DC05356
Categoría: Profesor Permanente Laboral
Área de conocimiento: Educación Física y Deportiva
Departamento: Didáctica General y Didácticas Específicas
Actividad: Docencia en Deportes Individuales II: Triatlón e investigación en análisis de los factores de rendimiento y entrenamiento en Triatlón
Dedicación: tiempo completo 8 horas
Duración: Indefinida
Centro: Facultad de Educación
Requisito lingüístico: Conocimiento de valenciano e inglés a nivel C1

Plaza: DC05357
Categoría: Profesor Permanente Laboral
Área de conocimiento: Didáctica de las Ciencias Experimentales
Departamento: Didáctica General y Didácticas Específicas
Actividad: Docencia en Didáctica del Conocimiento del Medio Natural y en Educación para el Desarrollo Personal, Social y Medio Ambiental. Investigación en Integración de las TIC en la Enseñanza y su vinculación en la Didáctica de las Ciencias Experimentales
Dedicación: tiempo completo 8 horas
Duración: Indefinida
Centro: Facultad de Educación
Requisito lingüístico: Conocimiento de valenciano a nivel C1

Plaza: DC05358
Categoría: Profesor Permanente Laboral
Área de conocimiento: Didáctica de las Ciencias Sociales
Departamento: Didáctica General y Didácticas Específicas
Actividad: Docencia en Didáctica del Conocimiento Social y Cultural y en Educar en Igualdad de Género e investigación en coeducación patrimonial en la Didáctica de las Ciencias Sociales
Dedicación: tiempo completo 8 horas
Duración: Indefinida
Centro: Facultad de Educación

Plaza: DC05359
Categoría: Profesor Permanente Laboral
Área de conocimiento: Filología Inglesa
Departamento: Filología Inglesa
Actividad: Docencia en las asignaturas Grandes Figuras de la Literatura en Lengua Inglesa I (31110) y Literatura Inglesa del Siglo XVIII (31024) e investigación en Literatura Norteamericana sobrenatural en el siglo XX y su impacto en la cultura contemporánea
Dedicación: tiempo completo 8 horas
Duración: Indefinida
Centro: Facultad de Filosofía y Letras



Plaça: DC05360
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Fonaments de l'Anàlisi Econòmica
Departament: Fonaments de l'Anàlisi Econòmica
Activitat: Docència en Fonaments de l'Anàlisi Econòmica i investigació en Macroeconomia
Dedicació: Temps complet 8 hores
Duració: Indefinida
Centre: Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

Plaça: DC05361
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Psicologia Bàsica
Departament: Psicologia de la Salut
Activitat: Docència en l'assignatura de Fonaments de Psicologia per al Treball Social i Introducció a la Psicologia en Criminologia i col·laborar en les tasques docents que li assigne el departament. Investigació en processos psicològics, salut i infecció per VIH
Dedicació: Temps complet 8 hores
Duració: Indefinida
Centre: Facultat de Ciències de la Salut
Requisit lingüístic: Coneixement d'anglès a nivell B2

Plaça: DC05362
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics
Departament: Psicologia de la Salut
Activitat: Docència en introducció a la psicologia, introducció a la criminologia, criminologia aplicada, i innovació docent en processos sanitaris i col·laborar en altres tasques docents que li assigne el Departament. Investigació en comportament humà, gènere i prevenció i promoció de la salut
Dedicació: Temps complet 8 hores
Duració: Indefinida
Centre: Facultat de Ciències de la Salut

Plaça: DC05363
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Infermeria
Departament: Infermeria
Activitat: Docència en nutrició clínica i investigació en nutrició clínica infantil i nutrició i alimentació en les diferents etapes i situacions de la vida humana
Dedicació: Temps complet 8 hores
Duració: Indefinida
Centre: Facultat de Ciències de la Salut
Requisit lingüístic: Coneixement de valencià a nivell C1 i anglès a nivell B2
Requisit de titulació: Grau en Nutrició Humana i Dietètica o titulació equivalent

Plaça: DC05364
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Filologia Catalana
Departament: Filologia Catalana
Activitat: Docència en Poesia Catalana Contemporània (30038)/ Ensenyament de la Literatura Catalana i investigació en Poesia Catalana Contemporània i Ensenyament de la Literatura Catalana
Dedicació: temps complet 8 hores
Duració: Indefinida
Centre: Facultat de Filosofia i Lletres
Requisit de titulació: Grau en Filologia Catalana o titulació equivalent

Plaça: DC05365
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Filologia Catalana
Departament: Filologia Catalana
Activitat: Docència en Llengua Catalana / Llengua Catalana II per a l'Educació Primària (17531) i investigació en Llengua Catalana per

Plaça: DC05360
Categoria: Profesor Permanente Laboral
Àrea de conocimiento: Fundamentos del Análisis Económico
Departamento: Fundamentos del Análisis Económico
Actividad: Docencia en Fundamentos del Análisis Económico e investigación en Macroeconomía
Dedicación: tiempo completo 8 horas
Duración: Indefinida
Centro: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Plaça: DC05361
Categoria: Profesor Permanente Laboral
Àrea de conocimiento: Psicología Básica
Departamento: Psicología de la Salud
Actividad: Docencia en la asignatura de Fundamentos de Psicología para el Trabajo Social e Introducción a la Psicología en Criminología y colaborar en las tareas docentes que le asigne el departamento. Investigación en procesos psicológicos, salud e infección por VIH
Dedicación: tiempo completo 8 horas
Duración: Indefinida
Centro: Facultad de Ciencias de la Salud
Requisito lingüístico: Conocimiento de inglés a nivel B2

Plaça: DC05362
Categoria: Profesor Permanente Laboral
Àrea de conocimiento: Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico
Departamento: Psicología de la Salud
Actividad: Docencia en introducción a la psicología, introducción a la criminología, criminología aplicada, e innovación docente en procesos sanitarios y colaborar en otras tareas docentes que le asigne el Departamento. Investigación en comportamiento humano, género y prevención y promoción de la salud
Dedicación: tiempo completo 8 horas
Duración: Indefinida
Centro: Facultad de Ciencias de la Salud

Plaça: DC05363
Categoria: Profesor Permanente Laboral
Àrea de conocimiento: Enfermería
Departamento: Enfermería
Actividad: Docencia en nutrición clínica e investigación en nutrición clínica infantil y nutrición y alimentación en las diferentes etapas y situaciones de la vida humana
Dedicación: tiempo completo 8 horas
Duración: Indefinida
Centro: Facultad de Ciencias de la Salud
Requisito lingüístico: Conocimiento de valenciano a nivel C1 e inglés a nivel B2
Requisito de titulación: Grado en Nutrición Humana y Dietética o titulación equivalente

Plaça: DC05364
Categoria: Profesor Permanente Laboral
Àrea de conocimiento: Filología Catalana
Departamento: Filología Catalana
Actividad: Docencia en Poesía Catalana Contemporánea (30038) / Enseñanza de la Literatura Catalana e investigación en Poesía Catalana Contemporánea y Enseñanza de la Literatura Catalana
Dedicación: tiempo completo 8 horas
Duración: Indefinida
Centro: Facultad de Filosofía y Letras
Requisito de titulación: Grado en Filología Catalana o titulación equivalente

Plaça: DC05365
Categoria: Profesor Permanente Laboral
Àrea de conocimiento: Filología Catalana
Departamento: Filología Catalana
Actividad: Docencia en Lengua Catalana / Lengua Catalana II para la Educación Primaria (17531) e investigación en Lengua Catalana para



a l'educació. Investigació en Llengua Catalana, semàntica diacrònica i ensenyament de la llengua

Dedicació: Temps complet 8 hores

Duració: Indefinida

Centre: Facultat d'Educació

Requisit de titulació: Grau en Filologia Catalana o titulació equivalent

Plaça: DC05366

Categoria: Professor/a Permanent Laboral

Àrea de coneixement: Construccions Arquitectòniques

Departament: Construccions Arquitectòniques

Activitat: Docència en Projecte d'Execució, Sistemes Constructius Bàsics, Sistemes Constructius Avançats i en avaluació i simulació de l'eficiència energètica i del confort tèrmic en edificis. Investigació en Avaluació i simulació de l'eficiència energètica i del confort tèrmic en edificis en clima mediterrani sec

Dedicació: Temps complet 8 hores

Duració: Indefinida

Centre: Escola Politècnica Superior

Requisit lingüístic: Coneixement de valencià a nivell C1

Requisit de titulació: Grau en Arquitectura, o titulacions equivalents

Plaça: DC05367

Categoria: Professor/a Permanent Laboral

Àrea de coneixement: Dret Mercantil

Departament: Dret Mercantil i Dret Processal

Activitat: Docència en Dret Mercantil i investigació en Dret de Societats

Dedicació: Temps complet 8 hores

Duració: Indefinida

Centre: Facultat de Dret

Requisit lingüístic: Coneixement d'anglès a nivell B2

Requisit de titulació: Grau en Dret o titulació equivalent

Plaça: DC05368

Categoria: Professor/a Permanent Laboral

Àrea de coneixement: Dret Mercantil

Departament: Dret Mercantil i Dret Processal

Activitat: Docència en Dret Mercantil i investigació en Dret de la propietat intel·lectual i industrial

Dedicació: Temps complet 8 hores

Duració: Indefinida

Centre: Facultat de Dret

Requisit lingüístic: Coneixement d'anglès a nivell B2

Requisit de titulació: Grau en Dret o titulació equivalent

Plaça: DC05369

Categoria: Professor/a Permanent Laboral

Àrea de coneixement: Llenguatges i Sistemes Informàtics

Departament: Llenguatges i Sistemes Informàtics

Activitat: La corresponent a l'àrea de coneixement i investigació en Tecnologies de la Traducció

Dedicació: Temps complet 8 hores

Duració: Indefinida

Centre: Escola Politècnica Superior

Requisit lingüístic: Coneixement de valencià i anglès a nivell C1

Plaça: DC05370

Categoria: Professor/a Permanent Laboral

Àrea de coneixement: Microbiologia

Departament: Fisiologia, Genètica i Microbiologia

Activitat: Docència en les assignatures de l'àrea i investigació en Ecologia Microbiana Molecular

Dedicació: Temps complet 8 hores

Duració: Indefinida

Centre: Facultat de Ciències

Requisit lingüístic: Coneixement d'anglès a nivell B2

Plaça: DC05371

Categoria: Professor/a Permanent Laboral

la educación. Investigación en Lengua Catalana, semántica diacrónica y enseñanza de la lengua

Dedicación: tiempo completo 8 horas

Duración: Indefinida

Centro: Facultad de Educación

Requisito de titulación: Grado en Filología Catalana o titulación equivalente

Plaza: DC05366

Categoría: Profesor Permanente Laboral

Área de conocimiento: Construcciones Arquitectónicas

Departamento: Construcciones Arquitectónicas

Actividad: Docencia en Proyecto de Ejecución, Sistemas Constructivos Básicos, Sistemas Constructivos Avanzados y en evaluación y simulación de la eficiencia energética y del confort térmico en edificios. Investigación en Evaluación y simulación de la eficiencia energética y del confort térmico en edificios en clima mediterráneo seco

Dedicación: tiempo completo 8 horas

Duración: Indefinida

Centro: Escuela Politécnica Superior

Requisito lingüístico: Conocimiento de valenciano a nivel C1

Requisito de titulación: Grado en Arquitectura, o titulaciones equivalentes

Plaza: DC05367

Categoría: Profesor Permanente Laboral

Área de conocimiento: Derecho Mercantil

Departamento: Derecho Mercantil y Derecho Procesal

Actividad: Docencia en Derecho Mercantil e investigación en Derecho de Sociedades

Dedicación: tiempo completo 8 horas

Duración: Indefinida

Centro: Facultad de Derecho

Requisito lingüístico: Conocimiento de inglés a nivel B2

Requisito de titulación: Grado en Derecho o titulación equivalente

Plaza: DC05368

Categoría: Profesor Permanente Laboral

Área de conocimiento: Derecho Mercantil

Departamento: Derecho Mercantil y Derecho Procesal

Actividad: Docencia en Derecho Mercantil e investigación en Derecho de la propiedad intelectual e industrial

Dedicación: tiempo completo 8 horas

Duración: Indefinida

Centro: Facultad de Derecho

Requisito lingüístico: Conocimiento de inglés a nivel B2

Requisito de titulación: Grado en Derecho o titulación equivalente

Plaza: DC05369

Categoría: Profesor Permanente Laboral

Área de conocimiento: Lenguajes y Sistemas Informáticos

Departamento: Lenguajes y Sistemas Informáticos

Actividad: La correspondiente al área de conocimiento e investigación en Tecnologías de la Traducción

Dedicación: tiempo completo 8 horas

Duración: Indefinida

Centro: Escuela Politécnica Superior

Requisito lingüístico: Conocimiento de valenciano e inglés a nivel C1

Plaza: DC05370

Categoría: Profesor Permanente Laboral

Área de conocimiento: Microbiología

Departamento: Fisiología, Genética y Microbiología

Actividad: Docencia en las asignaturas del área e investigación en Ecología Microbiana Molecular

Dedicación: tiempo completo 8 horas

Duración: Indefinida

Centro: Facultad de Ciencias

Requisito lingüístico: Conocimiento de inglés a nivel B2

Plaza: DC05371

Categoría: Profesor Permanente Laboral



Àrea de coneixement: Didàctica de la Llengua i la Literatura
Departament: Innovació i Formació Didàctica
Activitat: Docència en Didàctica de la llengua estrangera (anglès) a l'aula d'educació infantil i investigació en anàlisi del perfil del docent de l'ensenyament d'anglès com a llengua estrangera en educació infantil

Dedicació: Temps complet 8 hores
Duració: Indefinida
Centre: Facultat d'Educació
Requisit de titulació: Grau en Estudis Anglesos o titulació equivalent

Plaça: DC05372
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Didàctica de la Llengua i la Literatura
Departament: Innovació i Formació Didàctica
Activitat: Docència en habilitats comunicatives i lectoescriptura en castellà. Didàctica de la Llengua Espanyola en Educació Infantil i investigació en didàctica de l'espanyol en Educació Infantil i Primària com a primera llengua o llengua addicional

Dedicació: Temps complet 8 hores
Duració: Indefinida
Centre: Facultat d'Educació

Plaça: DC05373
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Nutrició i Bromatologia
Departament: Química Analítica, Nutrició i Bromatologia
Activitat: La corresponent a l'àrea de coneixement i investigació en desenvolupament i caracterització d'envasos per a aliments i d'aliments funcionals

Dedicació: Temps complet 8 hores
Duració: Indefinida
Centre: Facultat de Ciències
Requisit lingüístic: Coneixement de valencià i anglès a nivell C1

Plaça: DC05374
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Medicina Preventiva i Salut Pública
Departament: Infermeria Comunitària, Medicina Preventiva i Salut Pública i Història de la Ciència
Activitat: Docència en l'àmbit de la nutrició en salut pública en les assignatures: Educació alimentària; Gastronomia, Restauració col·lectiva i nutrició pública; i en el pràcticum d'educació alimentària. Investigació en l'àmbit de les polítiques públiques d'alimentació i nutrició i de la promoció de la salut

Dedicació: Temps complet 8 hores
Duració: Indefinida
Centre: Facultat de Ciències de la Salut

Plaça: DC05376
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Sociologia
Departament: Sociologia I
Activitat: Docència en Sociologia del dret; Metodologia de la investigació criminal; Planificació estratègica, execució i avaluació de projectes d'innovació social i Sistemes socials comparats: Global Sociology. Investigació en sociologia de la innovació i del canvi social, en planificació estratègica, en Investigació-Acció-Participació aplicada al disseny de polítiques públiques d'ocupació, infància i joventut, en avaluació participativa de processos d'intervenció sociocomunitària, en projectes formatius en participació social per a la salut comunitària, en projectes d'innovació docent sobre pràctiques compartides entre humanitats, ciències socials i arquitectura

Dedicació: Temps complet 8 hores
Duració: Indefinida
Centre: Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials

Plaça: DC05378
Categoria: Professor/a Permanent Laboral
Àrea de coneixement: Bioquímica i Biologia Molecular

Àrea de conocimiento: Didáctica de la Lengua y la Literatura
Departamento: Innovación y Formación Didáctica
Actividad: Docencia en Didáctica de la lengua extranjera (inglés) en el aula de educación infantil e investigación en análisis del perfil del docente de la enseñanza de inglés como lengua extranjera en educación infantil

Dedicación: tiempo completo 8 horas
Duración: Indefinida
Centro: Facultad de Educación
Requisito de titulación: Grado en Estudios Ingleses o titulación equivalente

Plaza: DC05372
Categoría: Profesor Permanente Laboral
Área de conocimiento: Didáctica de la Lengua y la Literatura
Departamento: Innovación y Formación Didáctica
Actividad: Docencia en habilidades comunicativas y lectoescritura en castellano. Didáctica de la Lengua Española en Educación Infantil e investigación en didáctica del español en Educación Infantil y Primaria como primera lengua o lengua adicional

Dedicación: tiempo completo 8 horas
Duración: Indefinida
Centro: Facultad de Educación

Plaza: DC05373
Categoría: Profesor Permanente Laboral
Área de conocimiento: Nutrición y Bromatología
Departamento: Química Analítica, Nutrición y Bromatología
Actividad: La correspondiente al área de conocimiento e investigación en desarrollo y caracterización de envases para alimentos y de alimentos funcionales

Dedicación: tiempo completo 8 horas
Duración: Indefinida
Centro: Facultad de Ciencias
Requisito lingüístico: Conocimiento de valenciano e inglés a nivel C1

Plaza: DC05374
Categoría: Profesor Permanente Laboral
Área de conocimiento: Medicina Preventiva y Salud Pública
Departamento: Enfermería Comunitaria, Medicina Preventiva y Salud Pública e Historia de la Ciencia
Actividad: Docencia en el ámbito de la nutrición en salud pública en las asignaturas: Educación alimentaria; Gastronomía, Restauración colectiva y nutrición pública; y en el pràcticum de educación alimentaria. Investigación en el ámbito de las políticas públicas de alimentación y nutrición y de la promoción de la salud

Dedicación: tiempo completo 8 horas
Duración: Indefinida
Centro: Facultad de Ciencias de la Salud

Plaza: DC05376
Categoría: Profesor Permanente Laboral
Área de conocimiento: Sociología
Departamento: Sociología I
Actividad: Docencia en Sociología del derecho; Metodología de la investigación criminal; Planificación estratègica, ejecución y evaluación de proyectos de innovación social y Sistemas sociales comparados: Global Sociology. Investigación en sociología de la innovación y del cambio social, en planificación estratègica, en Investigación-Acción-Participación aplicada al diseño de políticas públicas de empleo, infancia y juventud, en evaluación participativa de procesos de intervención sociocomunitaria, en proyectos formativos en participación social para la salud comunitaria, en proyectos de innovación docente sobre prácticas compartidas entre humanidades, ciencias sociales y arquitectura

Dedicación: tiempo completo 8 horas
Duración: Indefinida
Centro: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Plaza: DC05378
Categoría: Profesor Permanente Laboral
Área de conocimiento: Bioquímica y Biología Molecular



Departament: Bioquímica i Biologia Molecular i Edafologia i Química Agrícola

Activitat: Docència en assignatures de Bioquímica (Grau en Infermeria i Grau en Ciències del Mar) i en Factoria Cel·lular (Màster en Biotecnologia per a la Salut i Sostenibilitat). Investigació en Proteòmica i genòmica funcional vegetal i la seua aplicació a la producció de metabòlits especialitzats (polifenols)

Dedicació: Temps complet 8 hores

Duració: Indefinida

Centre: Facultat de Ciències

ANNEX III

Criteris generals de valoració

a) Experiència investigadora: 45 %

– Publicacions científiques, creacions artístiques, etc. atenen la seua rellevància i qualitat.

– Ponències i comunicacions a congressos.

– Direcció i participació en projectes d'investigació competitius.

– Direcció i participació en altres projectes i contractes d'investigació.

– Patents i productes amb registre de propietat intel·lectual, creació d'EBT.

– Estades en centres d'investigació d'un mes com a mínim.

– Activitats de transferència i difusió de coneixement.

– Altres mèrits relacionats amb l'activitat investigadora

b) Experiència docent: 45 %

– Trajectòria docent

– Dedicació a temps complet o a temps parcial en la universitat.

– Número i diversitat d'assignatures impartides.

– Elaboració de material docent original.

– Projectes d'innovació docent.

– Direcció de treballs final d'estudis i participació en tribunals avaluadors.

– Altres mèrits relacionats amb l'activitat docent.

c) Altres mèrits: 10 %

– Exercici de càrrecs de responsabilitat en gestió universitària pública recollits en els estatuts de les universitats o assimilats, o en organismes públics d'investigació durant un any com a mínim.

– Exercici de funcions en llocs en l'entorn educatiu, científic o tecnològic en les administracions públiques durant un any com a mínim.

– Experiència professional fora de l'àmbit universitari.

– Coneixement del valencià.

– Altres mèrits diferents dels anteriors.

Criteris de valoració de les proves

– La capacitat per a l'exposició, comunicació, argumentació i debat en la corresponent matèria o especialitat.

– L'adequació del projecte docent dins de l'especialitat de coneixement i d'acord amb les activitats docents a desenvolupar.

Departamento: Bioquímica y Biología Molecular y Edafología y Química Agrícola

Actividad: Docencia en asignaturas de Bioquímica (Grado en Enfermería y Grado en Ciencias del Mar) y en Factoría Celular (Máster en Biotecnología para la Salud y Sostenibilidad). Investigación en Proteómica y genómica funcional vegetal y su aplicación a la producción de metabolitos especializados (polifenoles)

Dedicación: tiempo completo 8 horas

Duración: Indefinida

Centro: Facultad de Ciencias

ANEXO III

Criterios generales de valoración

a) Experiencia investigadora: 45 %

– Publicaciones científicas, creaciones artísticas, etc. atendiendo a su relevancia y calidad.

– Ponencias y comunicaciones a congresos.

– Dirección y participación en proyectos de investigación competitivos.

– Dirección y participación en otros proyectos y contratos de investigación.

– Patentes y productos con registro de propiedad intelectual, creación de EBTs.

– Estancias en centros de investigación de al menos un mes.

– Actividades de transferencia y difusión de conocimiento.

– Otros méritos relacionados con la actividad investigadora.

b) Experiencia docente: 45 %

– Trayectoria docente

– Dedicación a tiempo completo o a tiempo parcial en la universidad.

– Número y diversidad de asignaturas impartidas.

– Elaboración de material docente original.

– Proyectos de innovación docente.

– Dirección de trabajos fin de estudios y participación en tribunales evaluadores.

– Otros méritos relacionados con la actividad docente.

c) Otros méritos: 10 %

– Desempeño de cargos de responsabilidad en gestión universitaria pública recogidos en los estatutos de las universidades o asimilados, o en organismos públicos de investigación durante al menos un año.

– Desempeño de puestos en el entorno educativo, científico o tecnológico en las administraciones públicas durante al menos un año.

– Experiencia profesional fuera del ámbito universitario.

– Conocimiento del valenciano.

– Otros méritos distintos de los anteriores.

Criterios de valoración de las pruebas

– La capacidad para la exposición, comunicación, argumentación y debate en la correspondiente materia o especialidad.

– La adecuación del proyecto docente dentro de la especialidad de conocimiento y acorde a las actividades docentes a desarrollar.