

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 28 de maig de 2024, de la presidència del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), per la qual es resol la convocatòria d'analista programador o programadora i de sistemes (CM/43/22), corresponent al concurs de mèrits convocat mitjançant Resolució de 14 de desembre de 2022, en execució de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (DOGV 9495, 22.12.2022). [2024/5591]

Per Resolució de data 14 de desembre de 2022 de la presidència del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), es van aprovar les convocatòries dels processos selectius d'estabilització mitjançant concurs de mèrits per a cobrir les places previstes en els annexos I i III de la Resolució de 25 de maig de 2022, del CHGUV per la qual s'aprova l'OOP de l'any 2022 i s'adapten les ofertes d'ocupació pública del Consorci aprovades i pendents de convocatòria, en execució de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

D'acord amb el que es preveu en l'apartat 13 de les bases generals aprovades mitjançant Resolució del CHGUV de 18 de juny de 2021 (DOGV 9127, 14.07.2021), i de conformitat amb la proposta realitzada per la corresponent comissió de selecció, i atés que consten degudament acreditats els requisits exigibles en els apartats 1 i 2 de la base general 9, és procedent realitzar el nomenament de la persona que ha superat el procés selectiu.

En exercici de les competències delegades per l'Acord del Consell de Govern i del president del Consell, de 10 de maig de 2022 (DOGV 9354, 03.06.2022) pel qual es deleguen atribucions en matèria de personal, de contractació administrativa i gestió econòmica en diversos òrgans del CHGUV, esta presidència del CHGUV resol:

Primer

Nomenar la persona identificada en l'annex, empleada pública del Sistema Valencià de Salut, subjecta a règim jurídic laboral amb caràcter fix del Consorci HGUV (art. 16.2.d de la Llei 10/2014, de 20 de desembre, de salut de la Comunitat Valenciana), en la categoria professional «analista programador i de sistemes».

Segon

La persona interessada disposarà d'un termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació d'esta resolució per a formalitzar el contracte de treball i la corresponent presa de possessió.

Tercer

La plaça que mitjançant la present resolució s'adjudica, tenen la consideració de plaça del CHGUV/Departament de Salut València-Hospital General, d'acord amb el que es preveu en el Conveni col·lectiu del Consorci HGUV, i en la base 14a de les esmentades bases generals.

Quart

La persona nomenada que manté una relació laboral de caràcter temporal amb el Consorci HGUV, cessarà en la mateixa amb efectes del dia anterior a la presa de possessió com a personal laboral fix.

Quint

Per la Direcció de Recursos Humans es formalitzarà el contracte de treball i es realitzaran els actes administratius pertinents per a l'eficàcia material d'esta resolució.

Sext

L'autorització d'excedència voluntària per prestació de servicis amb caràcter temporal en altres entitats en règim de dret públic requerirà, segons estableix l'article 25.3.b.6) del Conveni col·lectiu, un mínim d'un any d'antiguitat com a personal del CHGUV, ininterromput i immediatament anterior a la sol·licitud d'excedència.

Consortio Hospital General Universitario de València

RESOLUCIÓN de 28 de mayo de 2024, de la presidencia del Consorcio Hospital General Universitario de València (CHGUV), por la que se resuelve la convocatoria de analista programador o programadora y de sistemas (CM/43/22), correspondiente al concurso de méritos convocado mediante Resolución de 14 de diciembre de 2022, en ejecución de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público (DOGV 9495, 22.12.2022). [2024/5591]

Por Resolución de fecha 14 de diciembre de 2022 de la presidencia del Consorcio Hospital General Universitario de València (CHGUV), se aprobaron las convocatorias de los procesos selectivos de estabilización mediante concurso de méritos para cubrir las plazas previstas en los anexos I y III de la resolución de 25 de mayo de 2022, del CHGUV por la que se aprueba la OPE del año 2022 y se adaptan las ofertas públicas de empleo del Consorcio aprobadas y pendientes de convocatoria, en ejecución de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

De acuerdo con lo previsto en el apartado 13 de las bases generales aprobadas mediante Resolución del CHGUV de 18 de junio de 2021 (DOGV 9127, 14.07.2021), y de conformidad con la propuesta realizada por la correspondiente comisión de selección, y dado que constan debidamente acreditados los requisitos exigibles en los apartados 1 y 2 de la base general 9, procede realizar el nombramiento de la persona que ha superado el proceso selectivo.

En ejercicio de las competencias delegadas por el Acuerdo del Consejo de Gobierno y del presidente del Consejo, de 10 de mayo de 2022 (DOGV 9354, 03.06.2022) por el que se delegan atribuciones en materia de personal, de contratación administrativa y gestión económica en diversos órganos del CHGUV, esta Presidencia del CHGUV resuelve:

Primero

Nombrar a la persona identificada en el anexo, empleada pública del Sistema Valenciano de Salud, sujeta a régimen jurídico laboral con carácter fijo del Consorcio HGUV (art. 16.2.d de la Ley 10/2014, de 20 de diciembre, de salud de la Comunidad Valenciana), en la categoría profesional de «analista programador y de sistemas».

Segundo

La persona interesada dispondrá de un plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de esta resolución para formalizar el contrato de trabajo y la correspondiente toma de posesión.

Tercero

La plaza que mediante la presente resolución se adjudica, tienen la consideración de plaza del CHGUV/Departamento de Salud València-Hospital General, de acuerdo con lo previsto en el Convenio colectivo del Consorcio HGUV, y en la base 14ª de las mencionadas bases generales.

Cuarto

La persona nombrada que mantiene una relación laboral de carácter temporal con el Consorcio HGUV, cesará en la misma con efectos del día anterior a la toma de posesión como personal laboral fijo.

Quinto

Por la Dirección de Recursos Humanos se formalizará el contrato de trabajo y se realizarán los actos administrativos pertinentes para la eficacia material de esta resolución.

Sexto

La autorización de excedencia voluntaria por prestación de servicios con carácter temporal en otras entidades en régimen de derecho público requerirá, conforme establece el artículo 25.3.b.6) del Convenio colectivo, un mínimo de un año de antigüedad como personal del CHGUV, ininterrumpido e inmediatamente anterior a la solicitud de excedencia.



Contra esta resolució, que posa fi a la via administrativa, les persones interessades podran interposar demanda en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) davant el jutjat social, d'acord amb el que s'establix en l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, en la redacció donada per la disposició final 3a de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això sense perjudi que les persones interessades puguen exercitar, si és el cas, qualsevol altra acció que estimen procedent.

València, 28 de maig de 2024.– El president del CHGUV i conseller de Sanitat: Marciano Gómez Gómez.

ANNEX
Resolució 28 de maig de 2024

Categoria professional: Analista Programador i de Sistemes

Convocatòria	Especialitat	Cognoms i Nom	DNI
CM/43/22	Analista Programador i de Sistemes	Ezpeleta Bielsa, Luís	***8740**

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer demanda en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) ante el juzgado de lo social, de acuerdo con lo establecido en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, en la redacción dada por la disposición final 3ª de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Todo ello sin perjuicio de que las personas interesadas puedan ejercitar, en su caso, cualquier otra acción que estimen procedente.

València, 28 de mayo de 2024.– El presidente del CHGUV y consejero de Sanidad: Marciano Gómez Gómez.

ANEXO
Resolución 28 de mayo de 2024

Categoria profesional: Analista Programador y de Sistemas

Convocatoria	Especialidad	Apellidos y Nombre	DNI
CM/43/22	Analista Programador y de Sistemas	Ezpeleta Bielsa, Luís	***8740**