

Valenciana d'Estratègies i Recursos per a la Sostenibilitat Ambiental, SA

Convocatòria per a la provisió de 5 places corresponent a l'Oferta d'Ocupació Pública, per a l'any 2021. [2024/5506]

Per mitjà del present anunci es fa pública la convocatòria per a la provisió, com a personal laboral indefinit, de 5 places incloses en l'Oferta d'Ocupació Pública de VAERSA, Valenciana d'Estratègies i Recursos per a la Sostenibilitat Ambiental, SA, per a l'exercici 2021, tal com es detalla a continuació:

Lloc	Categoria professional	Turn lliure	Promoció interna	Turn de diversitat funcional	Total	Centre de treball	Província
P020031	Peó Qualificat Residus	–	1	–	1	Planta de Residus Sòlids Urbans de Villena	Alacant
P020041	Peó Residus	–	1	–	1	Planta de Residus Sòlids Urbans de Villena	Alacant
P040033	Peó Residus	–	1	–	1	Planta de Classificació d'Envasos Lleugers d'Alzira	València
P070025	Peó Residus	–	1	1	1	Planta de Classificació d'Envasos Lleugers de Picassent	València
P070055	Peó Residus	–	1	–	1	Planta de Classificació d'Envasos Lleugers de Picassent	València

* * * * *

Puesto	Categoría profesional	Turno libre	Promoción interna	Turno de diversidad funcional	Total	Centro de trabajo	Província
P020031	Peón Cualificado Residuos	–	1	–	1	Planta de Residuos Sólidos Urbanos de Villena	Alicante
P020041	Peón Residuos	–	1	–	1	Planta de Residuos Sólidos Urbanos de Villena	Alicante
P040033	Peón Residuos	–	1	–	1	Planta de Clasificación de Envases Ligeros de Alzira	Valencia
P070025	Peón Residuos	–	1	1	1	Planta de Clasificación de Envases Ligeros de Picassent	Valencia
P070055	Peón Residuos	–	1	–	1	Planta de Clasificación de Envases Ligeros de Picassent	Valencia

Les bases de la convocatòria apareixen íntegrament publicades en el portal d'ocupació de VAERSA, <https://empleo.portalvaersa.com>

La documentació acreditativa dels mèrits al·legats en el *currículum vitae* per a optar a la plaça (experiència laboral, formació acadèmica, formació complementària i resta de requisits) haurà de realitzar-se durant el termini de presentació de candidatures, no prenent-se en consideració la presentada amb posterioritat, havent de realitzar-se necessàriament a través de la plataforma informàtica destinada a això <https://empleo.portalvaersa.com>, prèvia acceptació de la política de privacitat de dades de VAERSA, a fi de complir amb els requisits i exigències de la llei orgànica de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

El termini de presentació de candidatures serà de quinze dies naturals. El dia d'inici del còmput del dit termini serà el mateix dia de la publicació d'aquest anunci en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El procés de selecció es realitzarà a través del sistema de concurs-oposició i discorrerà a través de les fases següents:

– Primera. Recepció de candidatures i dels mèrits que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball a través del Portal d'Ocupació de VAERSA (<https://empleo.portalvaersa.com/>). Autobaremació provisional de la candidatura.

Tota la documentació es presentarà de manera telemàtica a través del portal d'ocupació. Una vegada formalitzada la candidatura no podrà modificar-se, en cas de variar algun aspecte en la candidatura presentada (sempre dins del període d'inscripció) la persona candidata haurà

Valenciana d'Estratègies i Recursos per a la Sostenibilitat Ambiental, SA

Convocatoria para la provisión de 5 plazas correspondiente a la Oferta de Empleo Público, para el año 2021. [2024/5506]

Mediante el presente anuncio se hace pública la convocatoria para la provisión, como personal laboral indefinido, de 5 plazas incluidas en la Oferta de Empleo Público de VAERSA, Valenciana d'Estratègies i Recursos per a la Sostenibilitat Ambiental, SA, para el ejercicio 2021, tal y como se detalla a continuación:

Las bases de la convocatoria aparecen íntegramente publicadas en el portal de empleo de VAERSA, <https://empleo.portalvaersa.com>

La documentación acreditativa de los méritos alegados en el *currículum vitae* para optar a la plaza (experiencia laboral, formación académica, formación complementaria y resto de requisitos) deberá realizarse durante el plazo de presentación de candidaturas, no tomándose en consideración la presentada con posterioridad, debiendo realizarse necesariamente a través de la plataforma informática destinada a ello <https://empleo.portalvaersa.com>, previa aceptación de la política de privacidad de datos de VAERSA, al objeto de cumplir con los requisitos y exigencias de la ley orgánica de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

El plazo de presentación de candidatures serà de quinze dies naturals. El dia d'inici del còmput de dicho plazo serà el mismo dia de la publicación de este anuncio en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El proceso de selección se realizará a través del sistema de concurso-oposición y discurrirá a través de las siguientes fases:

– Primera. Recepció de candidatures i de los mèrits que acreditan el cumplimiento de los requisitos de la oferta de trabajo a través del Portal de Empleo de VAERSA (<https://empleo.portalvaersa.com/>). Autobaremació provisional de la candidatura.

Toda la documentación se presentará de forma telemática a través del portal de empleo. Una vez formalizada la candidatura no podrá modificarse, en caso de variar algún aspecto en la candidatura presentada (siempre dentro del periodo de inscripción) la persona candidata



d'anular la inscripció prèvia i formalitzar una nova inscripció que vulgui introduir.

– Segona. Preselecció de candidatures: l'empresa procedirà a la comprovació del compliment de les bases de les candidatures del procés de selecció, podent accedir a la següent fase (prova tècnica) tan sols aquelles candidatures que compleixin tots els requisits que figurin en l'oferta de treball. Període d'al·legacions (5 dies naturals des de la comprovació dels requisits notificada per email i realitzada en la mateixa plataforma d'ocupació al costat de la publicació de la corresponent acta) i esmena de sol·licituds. Preselecció definitiva de candidatures. Les al·legacions es realitzaran en la pròpia inscripció (telemàticament en el portal d'ocupació) en l'apartat corresponent, no s'admetran al·legacions per cap altre mitjà.

– Tercera. Proves tècniques de caràcter teoricopràctic relacionades amb les funcions a exercir en la categoria professional i que es detalla en l'oferta de treball, amb la finalitat de contrastar les aptituds de les candidatures preseleccionades i els coneixements de les matèries pròpies de les places ofertes. Aquesta fase tindrà caràcter eliminatori.

– Quarta. Baremació provisional de les candidatures que han superat la fase de prova tècnica, podent ser aquestes revisades a la baixa en funció de la documentació acreditativa presentada pel candidat o candidata. Període d'al·legacions (5 dies naturals des de la comprovació de la documentació acreditativa dels mèrits, notificada per email i realitzada en la mateixa plataforma d'ocupació al costat de la publicació de la corresponent acta) i esmena de sol·licituds. Baremació definitiva de candidatures. Es comprovarà a l'autobaremació de tantes persones candidates com sigui necessari per a cobrir l'o els llocs objecte de la convocatòria. La puntuació no serà definitiva fins que no s'hagi comprovat l'autobaremació, però sí que es considerarà com a puntuació màxima

El resultat final del procés de selecció vindrà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en cada una de les fases del procés de selecció:

– Prova tècnica de caràcter teoric-pràctic. Esta fase suposarà el 60 % de la puntuació total del procés de selecció.

– Baremació de les candidatures en funció del perfil professional i barem de l'oferta de treball. Esta fase suposarà el 40 % de la puntuació total del procés de selecció.

Els llocs oferits s'adjudicaran seguint l'orde de prelatió d'acord amb la major puntuació obtinguda en el concurs-oposició.

La puntuació obtinguda de cada persona candidata marcarà la prioritat en l'elecció dels llocs oferits, la persona candidata amb major puntuació que haja superat el procés selectiu serà la primera persona a triar, de la mateixa manera seguint l'orde de puntuació dels candidats i candidates fins a esgotar el nombre de llocs oferits en la convocatòria.

Els successius anuncis que procedisquen relatius a aquesta convocatòria, es publicaran en el portal d'ocupació de VAERSA <https://empleo.portalvaersa.com>.

València, 7 de juny de 2024.– El director general de VAERSA: José Alberto Comos Guillem.

deberá anular la inscripción previa y formalizar una nueva inscripción que quiera introducir.

– Segunda. Preselección de candidaturas: la empresa procederá a la comprobación del cumplimiento de las bases de las candidaturas del proceso de selección, pudiendo acceder a la siguiente fase (prueba técnica) tan solo aquellas candidaturas que cumplan todos los requisitos que figuren en la oferta de trabajo. Periodo de alegaciones (5 días naturales desde la comprobación de los requisitos notificada por email y realizada en la misma plataforma de empleo junto a la publicación de la correspondiente acta) y subsanación de solicitudes. Preselección definitiva de candidaturas. Las alegaciones se realizarán en la propia inscripción (telemáticamente en el portal de empleo) en el apartado correspondiente, no se admitirán alegaciones por ningún otro medio.

– Tercera. Prueba técnica de carácter teórico-práctico relacionada con las funciones a desempeñar en la categoría profesional y que se detalla en la oferta de trabajo, con la finalidad de contrastar las aptitudes de las candidaturas preseleccionadas y los conocimientos de las materias propias de las plazas ofertadas. Esta fase tendrá carácter eliminatorio.

– Cuarta. Baremación provisional de las candidaturas que han superado la fase de prueba técnica, pudiendo ser estas revisadas a la baja en función de la documentación acreditativa presentada por el candidato o candidata. Periodo de alegaciones (5 días naturales desde la comprobación de la documentación acreditativa de los méritos, notificada por email y realizada en la misma plataforma de empleo junto a la publicación de la correspondiente acta) y subsanación de solicitudes. Baremación definitiva de candidaturas. Se comprobará la autobaremación de tantas personas candidatas como sea necesario para cubrir el o los puestos objeto de la convocatoria. La puntuación no será definitiva hasta que no se haya comprobado la autobaremación, pero sí se considerará como puntuación máxima.

El resultado final del proceso de selección vendrá determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las fases del proceso de selección:

– Pruebas técnicas de carácter teórico-práctico. Esta fase supondrá el 60 % de la puntuación total del proceso de selección.

– Baremación de las candidaturas en función del perfil profesional y baremo de la oferta de trabajo. Esta fase supondrá el 40 % de la puntuación total del proceso de selección.

Los puestos ofertados se adjudicarán siguiendo el orden de prelación conforme a la mayor puntuación obtenida en el concurso-oposición.

La puntuación obtenida de cada persona candidata marcará la prioridad en la elección de los puestos ofertados, la persona candidata con mayor puntuación definitiva que haya superado el proceso selectivo será la primera persona en elegir, de la misma manera siguiendo el orden de puntuación de las personas candidatas hasta agotar el número de puestos ofertados en la convocatoria.

Los sucesivos anuncios que procedan relativos a esta convocatoria, se publicarán en el portal de empleo de VAERSA <https://empleo.portalvaersa.com>.

València, 7 de junio de 2024.– El director general de VAERSA: José Alberto Comos Guillem.