

Sindicatura de Comptes

ACORD de 29 de maig de 2024, del Consell de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, pel qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació de l'any 2024.
[2024/5117]

L'Estatut de Personal de les Corts ordena que en l'oferta pública d'ocupació es detallen els llocs i les places vacants, dotats pressupostàriament, la cobertura dels quals es considere necessària, amb negociació prèvia amb les organitzacions sindicals (article 61).

D'altra banda, l'article 59.1 exigeix que, en les ofertes públiques d'ocupació, es reserve a l'efecte de promoció interna almenys un 50 % dels llocs vacants que es convoquen a oposició o concurs oposició. Tenint en compte aquesta regulació, i atès que s'inclouen en l'oferta onze vacants, cal reservar-ne sis al torn de promoció interna.

Pel que fa a la concreció de les places que es reserven al torn de promoció interna, s'han seguit els criteris següents:

La vacant existent en el grup de places d'auditor o auditora, a fi de donar compliment a l'article 28, paràgraf 4, de les Normes de provisió de llocs de treball de la Sindicatura de Comptes i el barem de mèrits, de 23 de febrer de 2022 (BOCV 230; 04.03.2022), s'ha incorporat al torn de promoció interna.

Pel que fa a la determinació de les altres cinc places que cal destinar al torn de promoció interna, es reserven places vacants dels grups de places de tècnics o tècniques d'auditoria, tècnics o tècniques de la UASI i tècnics o tècniques de gestió auditora, per ser les categories de places on existeix major possibilitat de promoció interna.

Hi ha crèdit adequat i suficient en el pressupost vigent de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana per a les places incloses en l'oferta pública d'ocupació corresponent a l'exercici 2024.

En conseqüència, de conformitat amb les disposicions de l'article 19.c de la Llei 6/1985, d'11 de maig, i una vegada realitzada la negociació prèvia amb les organitzacions sindicals presents en la taula de negociació, i vista la proposta del secretari general, el Consell acorda:

1. Aprovar l'oferta pública d'ocupació de 2024 de la Sindicatura, que es concreta en els llocs de treball següents:

Personal funcionari.

Es convocaran els procediments selectius corresponents, per mitjà de concurs oposició, a fi de cobrir les vacants següents:

a) Una vacant d'auditor o auditora. Subgrup A1. Torn de promoció interna.

b) Dues vacants de tècnics o tècniques d'auditoria. Subgrup A1. Torn de promoció interna.

c) Una vacant de tècnic o tècnica de la unitat d'auditoria de sistemes d'informació. Subgrup A1. Torn de promoció interna.

d) Una vacant de cap del departament de documentació, arxiu i biblioteca. Subgrup A1. Torn lliure.

e) Quatre vacants de tècnics o tècniques de gestió auditora. Subgrup A2. Dues vacants pel torn lliure i dues vacants pel torn de promoció interna.

f) Una vacant de tècnic o tècnica de gestió de la UASI. Subgrup A2. Torn lliure.

g) Una vacant de tècnic o tècnica auxiliars d'informàtica. Subgrup C1. Torn lliure.

En les convocatòries amb dos torns, si queden places sense cobrir en els torns de reserva, les vacants incrementaran el torn lliure.

Pel que fa a les convocatòries que tenen com a torn únic el de promoció interna, si alguna queda sense cobrir es procedirà a fer-ne una nova convocatòria pel torn lliure.

2. Publicar el present acord en el BOCV i en el DOGV.

Aquest acord pot ser impugnat per les persones interessades per mitjà de la interposició d'un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana. No obstant això, podrà interposar-se potestativament recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat aquest

Sindicatura de Comptes

ACUERDO de 30 de mayo de 2024, del Consell de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, por el cual se aprueba la oferta pública de empleo del año 2024.
[2024/5117]

El Estatuto de Personal de las Corts ordena que en la oferta pública de empleo se detallan los puestos y las plazas vacantes, dotados presupuestariamente, cuya cobertura se considere necesaria, previa negociación con las organizaciones sindicales (art. 61).

Por otra parte, el artículo 59.1 exige que, en las ofertas públicas de empleo, se reserve al efecto de promoción interna al menos un 50 % de los puestos vacantes que se convoquen a oposición o concurso-oposición. Teniendo en cuenta esta regulación, y dado que se incluyen en la oferta once vacantes, se tienen que reservar seis al turno de promoción interna.

En cuanto a la concreción de las plazas que se reservan al turno de promoción interna, se han seguido los criterios siguientes:

La vacante existente en el grupo de plazas de auditor o auditora, a fin de dar cumplimiento al artículo 28, párrafo 4, de las Normas de provisión de puestos de trabajo de la Sindicatura de Comptes y el barem de méritos, de 23 de febrero de 2022 (BOCV 230; 04.03.2022), se ha incorporado al turno de promoción interna.

En lo referente a la determinación de las otras cinco plazas que hay que destinar al turno de promoción interna, se reservan plazas vacantes de los grupos de plazas de técnicos o técnicas de auditoría, técnicos o técnicas de la UASI y técnicos o técnicas de gestión auditora, por ser las categorías de plazas donde existe la mayor posibilidad de promoción interna.

Existe crédito adecuado y suficiente en el presupuesto vigente de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana para las plazas incluidas en la oferta pública de empleo correspondiente al ejercicio 2024.

En consecuencia, de conformidad con las disposiciones del artículo 19.c de la Ley 6/1985, de 11 de mayo, y una vez realizada la negociación previa con las organizaciones sindicales presentes en la mesa de negociación, y vista la propuesta del secretari general, el Consell acuerda:

1. Aprobar la oferta pública de empleo de 2024 de la Sindicatura, que se concreta en los puestos de trabajo siguientes:

Personal funcionari.

Se convocarán los procedimientos selectivos correspondientes, por medio de concurso oposició, a fin de cubrir las vacantes siguientes:

a) Una vacante de auditor o auditora. Subgrupo A1. Turno de promoción interna.

b) Dos vacantes de técnicos o técnicas de auditoría. Subgrupo A1. Turno de promoción interna.

c) Una vacante de técnico o técnicas de la unidad de auditoría de sistemas de información. Subgrupo A1. Turno de promoción interna.

d) Una vacante de jefe o jefa del departamento de documentación, archivo y biblioteca. Subgrupo A1. Turno libre.

e) Cuatro vacantes de técnicos o técnicas de gestión auditora. Subgrupo A2. Dos vacantes por el turno libre y dos vacantes por el turno de promoción interna.

f) Una vacante de técnico o técnica de gestión de la UASI. Subgrupo A2. Turno libre.

g) Una vacante de técnico o técnica auxiliar de informática. Subgrupo C1. Turno libre.

En las convocatorias con dos turnos, si quedan plazas sin cubrir en los turnos de reserva, las vacantes incrementarán el turno libre.

En cuanto a las convocatorias que tienen como turno único el de promoción interna, si queda alguna sin cubrir se procederá a hacer una nueva convocatoria por el turno libre.

2. Publicar el presente acuerdo en el BOCV y en el DOGV.

Este acuerdo podrá ser impugnado por las personas interesadas mediante la interposición de un recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su notificación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana. No obstante, podrá interponerse potestativamente recurso de reposició ante el mismo órga-



acord, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la notificació, o qualsevol altre recurs que s'estime procedent. Tot això de conformitat amb el que s'estableix en els articles 112, 114, 115, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 10, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 30 de maig de 2024.– El síndic major: Vicent Cucarella Tormo.

no que ha dictado este acuerdo, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su notificación, o cualquier otro recurso que se estime procedente. Todo ello de conformidad con lo que se establece en los artículos 112, 114, 115, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y los artículos 10, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

València, 30 de mayo de 2024.– El síndic major: Vicent Cucarella Tormo.