

Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació

RESOLUCIÓ de 21 de maig de 2024, del conseller d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual es regula el permís de les persones treballadores a fi de poder exercir el dret al vot en les eleccions al Parlament Europeu del dia 9 de juny de 2024. [2024/4739]

Convocades les eleccions al Parlament Europeu pel Reial decret 363/2024, de 9 d'abril (BOE 93, 16.04.2024), eleccions que se celebraran el diumenge 9 de juny de 2024, d'acord amb el que es disposa en el Reial decret 605/1999, de 16 d'abril (BOE 17.04.1999), pel qual es dicten normes de regulació complementària dels processos electorals, amb acord previ de la Delegació de Govern, és procedent adoptar en l'àmbit de la Comunitat Valenciana les mesures corresponents respecte de l'horari laboral de les persones treballadores que no gaudisquen en este dia del descans setmanal i per a esta finalitat, de conformitat amb les normes esmentades i el que es disposa en el Reial decret 4105/1982, de 29 de desembre, i el Decret 136/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, resolc:

Primer

El diumenge 9 de juny de 2024, les empreses en les quals presten els seus servicis persones treballadores que tinguen la condició d'electors, i que no gaudisquen en tal dia del descans setmanal previst en l'article 37 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, concediran a estos permisos, a fi que puguen participar en les eleccions convocades.

Este permís serà retribuït per l'empresa de conformitat amb el que s'establix en l'article 37.3.d del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

Segon

La concessió del permís a què es referix l'apartat anterior s'ajustarà a les normes següents:

- a) Persones treballadores l'horari de treball de les quals no coincideix amb el de l'obertura de les meses electorals o ho faça per un període inferior a dos hores: en estos supòsits no tindran dret a permís retribuït.
- b) Persones treballadores l'horari de treball de les quals coincideix en dos o més hores i menys de quatre amb l'horari d'obertura de les meses electorals: gaudiran de permís retribuït de dos hores.
- c) Persones treballadores l'horari de treball de les quals coincideix en quatre o més hores i menys de sis amb l'horari d'obertura de les meses electorals: gaudiran de permís retribuït de tres hores.
- d) Persones treballadores l'horari de treball de les quals coincideix en sis o més hores amb l'horari d'obertura de les meses electorals: gaudiran d'un permís retribuït de quatre hores.

En tots els casos anteriors, quan per tractar-se de persones treballadores contractades a temps parcial realitzen una jornada inferior a l'habitual en l'activitat, la duració del permís abans ressenyat es reduirà en proporció a la relació entre la jornada de treball que desenvolupen i la jornada habitual de les persones contractades a temps complet en la mateixa empresa.

Correspondrà a la persona responsable de l'empresa la distribució, sobre la base de l'organització del treball, del període en què les persones treballadores disposen del permís per a acudir a votar.

Tercer

Les persones treballadores per compte d'altri que el diumenge 9 de juny no gaudisquen del descans setmanal, i hagen sigut nomenades per a ocupar llocs de presidència o vocalia de les meses electorals, així com els qui acrediten la condició d'interventores o interventors, tenen dret a un permís retribuït durant el dia de la votació i de cinc hores en la jornada immediatament posterior. Esta reducció de jornada de cinc hores correspondrà igualment a estes persones encara que gaudisquen del descans setmanal en la jornada del 9 de juny.

Conselleria de Educación, Universidades y Empleo

RESOLUCIÓN de 21 de mayo de 2024, del conseller de Educación, Universidades y Empleo, por la que se regula el permiso de las personas trabajadoras a fin de poder ejercer el derecho al voto en las elecciones al Parlamento Europeo del día 9 de junio de 2024. [2024/4739]

Convocadas elecciones al Parlamento Europeo por el Real decreto 363/2024, de 9 de abril (BOE número 93, de 16.04.2024), elecciones que se celebrarán el domingo 9 de junio de 2024, de acuerdo con lo dispuesto en el Real decreto 605/1999, de 16 de abril (BOE 17.04.1999), por el que se dictan normas de regulación complementaria de los procesos electorales, previo acuerdo con la Delegación de Gobierno, procede adoptar en el ámbito de la Comunitat Valenciana las medidas correspondientes respecto del horario laboral de las personas trabajadoras que no disfruten en dicho día del descanso semanal, a cuyo fin, de conformidad con las mencionadas normas y lo dispuesto en el Real decreto 4105/1982, de 29 de diciembre y el Decreto 136/2023, de 10 de agosto, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, resuelvo

Primero

El domingo 9 de junio de 2024, las empresas en las que presten sus servicios personas trabajadoras que tengan la condición de electores, y que no disfruten en tal día del descanso semanal previsto en el artículo 37 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, concederán a las mismas permisos, a fin de que puedan participar en las elecciones convocadas.

Dicho permiso será retribuido por la empresa de conformidad con lo establecido en el artículo 37.3.d del mismo Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

Segundo

La concesión del permiso a que se refiere el apartado anterior se ajustará a las siguientes normas:

- a) Personas trabajadoras cuyo horario de trabajo no coincida con el de la apertura de las mesas electorales o lo haga por un periodo inferior a dos horas: en estos supuestos no tendrán derecho a permiso retribuido.
- b) Personas trabajadoras cuyo horario de trabajo coincida en dos o más horas y menos de cuatro con el horario de apertura de las mesas electorales: disfrutarán de permiso retribuido de dos horas.
- c) Personas trabajadoras cuyo horario de trabajo coincida en cuatro o más horas y menos de seis con el horario de apertura de las mesas electorales: disfrutarán de permiso retribuido de tres horas.
- d) Personas trabajadoras cuyo horario de trabajo coincida en seis o más horas con el horario de apertura de las mesas electorales: disfrutarán de un permiso retribuido de cuatro horas.

En todos los casos anteriores, cuando, por tratarse de personas trabajadoras contratadas a tiempo parcial, realicen una jornada inferior a la habitual en la actividad, la duración del permiso antes reseñado se reducirá en proporción a la relación entre la jornada de trabajo que desarrollen y la jornada habitual de las personas contratadas a tiempo completo en la misma empresa.

Corresponderá a la persona responsable de la empresa la distribución, en base a la organización del trabajo, del período en que las personas trabajadoras dispongan del permiso para acudir a votar.

Tercero

Las personas trabajadoras por cuenta ajena que el domingo 9 de junio no disfruten del descanso semanal, y hayan sido nombradas para ocupar puestos de presidencia o vocalía de las mesas electorales, así como quienes acrediten su condición de interventoras o interventores, tienen derecho a un permiso retribuido durante el día de la votación y de cinco horas en la jornada inmediatamente posterior. Esta reducción de jornada de cinco horas corresponderá igualmente a dichas personas aun cuando disfrutaren del descanso semanal en la jornada del 9 de junio.

Així mateix, els qui acrediten la condició d'apoderades o apoderats, tenen dret a un permís retribuït durant el dia de la votació, si no gaudixen en tal data del descans setmanal.

Si alguna de les persones compreses en qualsevol dels dos supòsits anteriors haguera de treballar en el torn de nit en la data immediatament anterior a la jornada electoral, l'empresa, a petició de la persona interessada, hauria de canviar-li el torn, a l'efecte de poder descansar la nit anterior al dia de la votació.

Quart

Les reduccions de jornada a conseqüència dels permisos desenvolupats en els anteriors apartats no suposaran cap minvament de la retribució que per tots els conceptes estiguen obtenint les persones treballadores; servix com a justificació adequada, d'acord tot l'anterior amb el que s'establix en l'article 37.3.d de l'Estatut dels Treballadors, la presentació de certificació de vot o, si és el cas, l'acreditació de la mesa electoral corresponent.

Quint

Les regles sobre concessió de permisos retribuïts contingudes en la present resolució seran també aplicables al personal empleat públic al servei de les administracions públiques valencianes, d'acord amb la normativa específica que resulte d'aplicació.

Sext

La present resolució es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*; al mateix temps, es donarà la màxima difusió per a coneixement general.

De conformitat amb el que s'establix en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i 10, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, la resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà ser recorreguda potestativament en reposició, o bé caldrà plantejar directament un recurs contencios administratiu en els terminis i davant dels òrgans que s'indiquen a continuació:

- a) El recurs de reposició s'haurà d'interposar davant de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la publicació.
- b) El recurs contencios administratiu s'haurà d'interposar davant del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la publicació.
- c) En el cas que el recurrent siga una administració local, de conformitat amb el que estableix l'article 44 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, no es pot interposar cap recurs en via administrativa. No obstant això, amb caràcter previ a la interposició del recurs contencios administratiu, i en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la notificació o publicació, si és el cas, d'este acord en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, es podrà formular un requeriment raonat perquè s'anul·le o es revoque l'acord, tenint en compte que això no incidix en la seua executivitat ni interromp els terminis de cara a la seua fermesa, perquè no és substitutiu del règim de recursos en via administrativa.

València, 21 de maig de 2024.–El conseller d'Educació, Universitats i Ocupació: José Antonio Rovira Jover.

Asimismo, quienes acrediten su condición de apoderadas o apoderados, tienen derecho a un permiso retribuido durante el día de la votación, si no disfrutaban en tal fecha del descanso semanal.

Si alguna de las personas comprendidas en cualquiera de los dos supuestos anteriores hubiera de trabajar en el turno de noche en la fecha inmediatamente anterior a la jornada electoral, la empresa, a petición de la persona interesada, deberá cambiarle el turno, a efectos de poder descansar la noche anterior al día de la votación.

Cuarto

Las reducciones de jornada como consecuencia de los permisos desarrollados en los anteriores apartados no supondrán merma de la retribución que por todos los conceptos vinieran obteniendo las personas trabajadoras, sirviendo como justificación adecuada, de acuerdo todo lo anterior con lo establecido en el artículo 37.3.d del Estatuto de los trabajadores, la presentación de certificación de voto o, en su caso, la acreditación de la mesa electoral correspondiente.

Quinto

Las reglas sobre concesión de permisos retribuidos contenidas en la presente resolución, serán asimismo aplicables al personal emplea-do público al servicio de las administraciones públicas valencianas, de acuerdo con la normativa específica que resulte de aplicación.

Sexto

La presente resolución se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*; al mismo tiempo, se dará la máxima difusión para general conocimiento.

De conformidad con lo establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y 10, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, la resolución que pone fin a la vía administrativa, podrá ser recurrida potestativamente en reposición o bien cabrá plantear directamente recurso contencioso administrativo en los plazos y ante los órganos que se indican a continuación:

- a) El recurso de reposición deberá interponerse ante la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación.
- b) El recurso contencioso administrativo deberá interponerse ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación.
- c) En el caso de que el recurrente sea una administración local, de conformidad con lo que establece el artículo 44 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, no puede interponer recurso en vía administrativa. No obstante, con carácter previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, y en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su notificación o publicación, en su caso, de este acuerdo en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, podrá formular requerimiento razonado para que se anule o se revoque el acuerdo, teniendo en cuenta que eso no incide en su ejecutividad, ni interrumpe los plazos de cara a su firmeza, por no ser substitutivo del régimen de recursos en vía administrativa.

València, 21 de mayo de 2024.– El conseller de Educació, Universidades y Empleo: José Antonio Rovira Jover.