

## Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació

*ORDE 12/2024, de 20 de maig, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions per a fomentar la contractació de persones desocupades a la Comunitat Valenciana. [2024/4684]*

### PREÀMBUL

L'article 51.1.1a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral, i així assumix les facultats, les competències i els servicis que en este àmbit i quant a l'execució exercix l'Estat respecte a les relacions laborals, sense perjudi de l'alta inspecció d'este, i el foment actiu de l'ocupació.

La Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació, estableix com un dels objectius de la política d'ocupació l'atenció especialitzada dels col·lectius prioritaris per a les polítiques d'ocupació i l'eliminació de qualsevol classe de discriminació, i assegura polítiques adequades d'incorporació laboral dirigides a estos col·lectius.

Entre els eixos de les polítiques d'activació per a l'ús de la llei esmentada figura el de les oportunitats d'ocupació, que inclou actuacions que tenen per objecte incentivar la contractació. De la mateixa manera, este eix comprén, entre altres, l'objectiu estructural de fomentar la contractació de col·lectius amb dificultats; especialment, dels qui afronten més dificultats d'inserció en el mercat laboral.

El Pla estratègic de subvencions de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació per al període 2023-2025 preveu entre els seus objectius operatius el de millorar l'accés a l'ús de col·lectius de difícil inserció laboral, per la qual cosa es preveu subvencionar la seua contractació; facilitar la incorporació de jòvens al mercat de treball, i afavorir la inserció de les persones amb discapacitat i de les persones en situació o risc d'exclusió social.

Esta orde se sotmet als principis de bona regulació en l'exercici de la potestat reglamentària establits en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en la mesura que persegueix la millora de l'ocupabilitat dels col·lectius més afectats per la desocupació (principis de necessitat i eficàcia); instrumenta una mesura de foment que no introdueix cap restricció de drets (principi de proporcionalitat); resulta plenament coherent amb la normativa nacional i de la Unió Europea (principi de seguretat jurídica); s'han complit els tràmits de consulta pública prèvia i audiència ciutadana (principi de transparència); preveu un sistema de costos simplificats i de consultes telemàtiques que reduïxen la càrrega administrativa per a l'Administració i les entitats beneficiàries (principi d'eficiència).

En virtut d'això i fent ús de les facultats conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i l'article 165 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, complits els tràmits de participació ciutadana, i constant els informes preceptius de l'Advocacia General i de la Intervenció Delegada en Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació

### ORDENE

#### Article 1. Objecte i àmbit

L'objecte d'esta orde és aprovar les bases de les subvencions destinades a fomentar la contractació de persones desocupades que pertanyen a col·lectius d'atenció prioritària per a la política d'ocupació, en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

#### Article 2. Definicions

A l'efecte d'esta orde, s'entendrà el següent:

a) Desocupació de llarga duració: situació de les persones desocupades que figuren inscrites com a demandants d'ocupació en Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació durant almenys 360 dies en un període de 540 dies.

## Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación

*ORDEN 12/2024, de 20 de mayo, de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, por la que se aprueban las bases reguladoras de las subvenciones para fomentar la contratación de personas desempleadas en la Comunitat Valenciana. [2024/4684]*

### PREÁMBULO

El artículo 51.1.1ª del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana establece que corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral, asumiendo las facultades, competencias y servicios que en este ámbito y a nivel de ejecución ostenta el Estado con respecto a las relaciones laborales, sin perjuicio de la alta inspección de este, y el fomento activo de la ocupación.

La Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo establece como uno de los objetivos de la política de empleo la atención especializada de los colectivos prioritarios para las políticas de empleo y la eliminación de cualquier clase de discriminación, asegurando políticas adecuadas de incorporación laboral dirigidas a tales colectivos.

Entre los ejes de las políticas de activación para el empleo de la citada Ley figura el de las oportunidades de empleo, que incluye actuaciones que tienen por objeto incentivar la contratación. De igual modo este eje comprende, entre otros, el objetivo estructural de fomentar la contratación de colectivos con dificultades; en especial, de quienes afrontan mayores dificultades de inserción en el mercado laboral.

El Plan Estratégico de Subvenciones de Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación para el periodo 2023-2025 prevé entre sus objetivos operativos el de mejorar el acceso al empleo de colectivos de difícil inserción laboral, para lo que prevé subvencionar su contratación; facilitar la incorporación de jóvenes al mercado de trabajo; y favorecer la inserción de las personas con discapacidad y de las personas en situación o riesgo de exclusión social.

Esta Orden se somete a los principios de buena regulación en el ejercicio de la potestad reglamentaria establecidos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en la medida en que persigue la mejora de la empleabilidad de los colectivos más afectados por el desempleo (principios de necesidad y eficacia); por instrumentar una medida de fomento no introduce ninguna restricción de derechos (principio de proporcionalidad); resulta plenamente coherente con la normativa nacional y de la Unión Europea (principio de seguridad jurídica); se han cumplido los trámites de consulta pública previa y audiencia ciudadana (principio de transparencia); prevé un sistema de costes simplificados y de consultas telemáticas que reducen la carga administrativa para la Administración y las entidades beneficiarias (principio de eficiencia).

En su virtud y en uso de las facultades conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell y el artículo 165 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, cumplidos los trámites de participación ciudadana, y constanding los informes preceptivos de la Abogacía General y de la Intervención delegada en Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación

### ORDENO

#### Artículo 1. Objeto y ámbito

El objeto de esta Orden es aprobar las bases de las subvenciones destinadas a fomentar la contratación de personas desempleadas pertenecientes a colectivos de atención prioritaria para la política de empleo, en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

#### Artículo 2. Definiciones

A los efectos de esta orden, se entenderá lo siguiente:

a) Paro de larga duración: situación de las personas desempleadas que figuren inscritas como demandantes de empleo en Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación durante al menos 360 días en un periodo de 540 días.



b) Persona amb discapacitat: persona amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 %, així com pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o de gran invalidesa, i pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.

c) Persona amb discapacitat severa: persona amb un grau de discapacitat intel·lectual o malaltia mental reconegut igual o superior al 33 % o amb un grau de discapacitat física o sensorial reconegut igual o superior al 65 %. S'entendrà com a acreditada una discapacitat intel·lectual o malaltia mental igual o superior al 33 % en els casos d'incapacitat permanent total o absoluta en què concórrega una discapacitat de caràcter psíquic o malaltia mental i en els casos de pluridiscapacitat psíquica i física o sensorial igual o superior al 33 %, així com en el cas de persones amb malaltia o trastorn mental diagnosticat pels centres públics de salut mental.

d) Contractes temporals: qualsevol modalitat contractual, incloent-hi els contractes formatius, que no tinga caràcter indefinit.

e) Dona víctima de violència sobre la dona: s'acreditarà de conformitat amb l'article 9 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

f) Enclavament laboral: es definix en el Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb diversitat funcional o discapacitat.

g) Vinculació entre entitats ocupadores: s'entendrà que hi ha vinculació entre entitats ocupadores quan una participa directament o indirectament en la gestió o propietat de l'altra, o quan l'activitat es desenvolupa en el mateix domicili.

h) Única empresa: es definix en el Reglament (UE) núm. 2023/2831, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis*.

### Article 3. Entitats beneficiàries

1. Podrà ser beneficiària d'estes subvencions qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada (incloent-hi les persones enquadrades en el Règim Especial de Treballadors Autònoms de la Seguretat Social), amb centre de treball a la Comunitat Valenciana.

2. En cap cas podran obtindre la condició de beneficiàries:

a) Les persones o entitats en les quals concórrega alguna de les prohibicions que estableixen els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; a este efecte, les entitats han de presentar la corresponent declaració responsable.

b) les persones o entitats que, si és el cas, no acrediten el compliment del que es requereix en l'apartat 3.bis de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

c) Les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les societats civils, les comunitats de béns o qualsevol altra mena d'unitat econòmica o patrimoni separat que no tinga personalitat jurídica, encara que puguen realitzar les actuacions subvencionables.

d) Els centres especials d'ocupació (CEO) i les empreses d'inserció (EI), en resultar beneficiaris de programes específics de foment d'ocupació.

e) Les entitats que, tot i estar obligades, no disposen d'un pla d'igualtat registrat.

### Article 4. Persones destinatàries

1. Les persones destinatàries d'estes subvencions són les persones desocupades i inscrites com a demandants d'ocupació en Labora Servici Valencià d'Ocupació i Formació que pertanguen a algun col·lectiu d'atenció prioritària per a l'ocupació: entre altres, joves, persones en situació de desocupació de llarga duració, persones de més de 50 anys, persones amb discapacitat, persones en situació o risc d'exclusió social i dones víctimes de violència de gènere. Així mateix, són destinatàries les persones amb discapacitat procedents d'enclavaments laborals, a les quals s'exceptua dels requisits de desocupació i inscripció.

2. D'acord amb la normativa o l'estratègia europees, estatals o autonòmiques en matèria d'ocupació, cada convocatòria podrà delimitar, amb respecte pel que es disposa en l'apartat anterior, els col·lectius

b) Persona con discapacidad: persona con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 %, así como pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez; y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.

c) Persona con discapacidad severa: persona con un grado de discapacidad intelectual o enfermedad mental reconocido igual o superior al 33 % o con un grado de discapacidad física o sensorial reconocido igual o superior al 65 %. Se entenderá acreditada una discapacidad intelectual o enfermedad mental igual o superior al 33 % en los casos de incapacidad permanente total o absoluta en que concorra una discapacidad de carácter psíquico o enfermedad mental y en los casos de pluridiscapacidad psíquica y física o sensorial igual o superior al 33 %, así como en el caso de personas con enfermedad o trastorno mental diagnosticado por los Centros Públicos de Salud Mental.

d) Contratos temporales: cualquier modalidad contractual, incluidos los contratos formativos, que no tenga carácter indefinido.

e) Mujer víctima de la violencia sobre la mujer: se acreditará de conformidad con el artículo 9 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, Integral contra la Violencia sobre la Mujer en el Ámbito de la Comunitat Valenciana.

f) Enclave laboral: se define en el Real decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con diversidad funcional o discapacidad.

g) Vinculación entre entidades empleadoras: Se entenderá que existe vinculación entre entidades empleadoras cuando una participa directa o indirectamente en la gestión o propiedad de la otra; o cuando la actividad se desarrolle en el mismo domicilio.

h) Única empresa: se define en el Reglamento (UE) Núm. 2023/2831 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis*.

### Artículo 3. Entidades beneficiarias

1. Podrá ser beneficiaria de estas subvenciones cualquier entidad empleadora de naturaleza jurídica privada (incluidas las personas encuadradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos de la Seguridad Social), con centro de trabajo en la Comunitat Valenciana.

2. En ningún caso podrán obtener la condición de beneficiarias:

a) las personas o entidades en las que concorra alguna de las prohibiciones establecidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones; a tal efecto, las entidades presentarán la correspondiente declaración responsable.

b) las personas o entidades que, en su caso, no acrediten el cumplimiento de lo requerido en el apartado 3 bis del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de subvenciones.

c) las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las sociedades civiles, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que carezcan de personalidad jurídica, aunque pudieran realizar las contrataciones subvencionables.

d) los Centros Especiales de Empleo (CEE) y las Empresas de Inserción (EI), al resultar beneficiarios de programas específicos de fomento de empleo.

e) entidades que, estando obligadas, no dispongan de un plan de igualdad registrado.

### Artículo 4. Personas destinatarias

1. Las personas destinatarias de estas subvenciones son las personas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación, que pertenezcan a algún colectivo de atención prioritaria para el empleo: entre otras, jóvenes, personas en situación de desempleo de larga duración, personas mayores de 50 años, personas con discapacidad, personas en situación o riesgo de exclusión social y mujeres víctimas de la violencia de género. Asimismo, son destinatarias las personas con discapacidad procedentes de enclaves laborales, a las que se exceptúa de los requisitos de desempleo e inscripción.

2. En consonancia con la normativa o la estrategia europeas, estatales o autonómicas en materia de empleo, cada convocatoria podrá delimitar, respetando lo dispuesto en el apartado anterior, los colectivos

específics la contractació dels quals resulta subvencionable, així com el període mínim en situació de desocupació i inscripció exigible.

#### Article 5. Exclusions

Queden exclosos de subvenció els supòsits següents:

a) Contractes fixos discontinus.  
b) Contractes de servici de la llar familiar.  
c) Contractes a temps parcial, excepte en el cas de persones amb diversitat severa, la jornada de les quals podrà ser de, com a mínim, 15 hores setmanals.

d) Persones treballadores que hagueren finalitzat la seua relació laboral amb l'entitat ocupadora o amb alguna entitat vinculada directament o indirectament amb l'entitat ocupadora, en els 6 mesos previs a la contractació.

e) Contractacions efectuades per empreses de treball temporal per a posar a la disposició de la persona treballadora en empreses usuàries en les quals prestaran els seus servicis.

f) Contractacions realitzades per persones o entitats ocupadores que hagen sigut exclosos com a beneficiàries de programes d'ocupació.

g) Contractacions efectuades per persones o entitats ocupadores sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per cometre infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals o Seguretat Social.

h) Relacions laborals de caràcter especial de l'article 2.1 de l'Estatut dels Treballadors.

i) Contractacions de persones que siguen sòcies, administradores o figures equivalents de l'entitat ocupadora o ho hagen sigut en els 6 mesos previs a la contractació.

j) Contractacions en què l'entitat ocupadora o els càrrecs directius o membres dels òrgans d'administració de les empreses que revestisquen la forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre mantinguen amb la persona contractada una relació de cònjuge, ascendent, descendent o altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau, i les seues anàlogues en el cas de les parelles de fet.

k) Persones que hagueren tingut algun contracte indefinit o fix-discontinuu (encara que es trobaren en període d'inactivitat) en els 3 mesos previs a la contractació, llevat que la nova contractació corresponga a un grup de cotització superior i resulte adequada al nivell i el currículum de la titulació acadèmica oficial que acredite. Les titulacions d'Educació Secundària Obligatoria i Batxillerat no habiliten esta excepció.

l) Llevat que s'acredite una discapacitat severa, la condició de víctima de violència de gènere o conste certificat dels servicis socials públics de la situació o risc d'exclusió social, la contractació sota la mateixa modalitat contractual d'una mateixa persona no podrà ser objecte de subvenció fins que transcórreguen almenys 7 anys des de l'inici de l'última contractació subvencionada per Labora, encara que siguen subscrietes per diferents persones o entitats ocupadores.

m) Qualsevol altre supòsit que puguen incloure les convocatòries per a garantir el compliment efectiu de l'objecte i la finalitat de la subvenció.

#### Article 6. Condicions generals

1. La contractació haurà d'efectuar-se a partir de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de l'extracte de la convocatòria de les subvencions per a l'exercici pressupostari corresponent.

2. La contractació haurà de representar un increment net de la plantilla en comparació amb la plantilla mitjana de les persones treballadores en situació d'alta en el període, d'almenys trenta dies naturals anteriors a la subscripció del contracte que determine cada convocatòria.

3. Les persones treballadores subvencionades hauran de prestar els seus servicis en centres de treball situats a la Comunitat Valenciana.

#### Article 7. Incompatibilitats

Amb l'excepció de la bonificació de quotes a la Seguretat Social, esta subvenció resulta incompatible amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat procedents de qualsevol administració o entitat, pública o privada; nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

específics cuya contratación resulta subvencionable, así como el período mínimo en situación de desempleo e inscripción exigible.

#### Artículo 5. Exclusiones

Quedan excluidos de subvención los siguientes supuestos:

a) Contratos fijos discontinuos.  
b) Contratos de servicio del hogar familiar.  
c) Contratos a tiempo parcial, salvo en el caso de las personas con discapacidad severa, cuya jornada podrá ser de al menos 15 horas semanales.

d) Personas trabajadoras que hubieran finalizado su relación laboral con la entidad empleadora o con alguna entidad vinculada directa o indirectamente con la entidad empleadora, en los 6 meses previos a la contratación.

e) Contrataciones realizadas por empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición de la persona trabajadora en empresas usuarias en las que prestarán sus servicios.

f) Contrataciones realizadas por personas o entidades empleadoras que hubieran sido excluidos como beneficiarias de programas de empleo.

g) Contrataciones realizadas por personas o entidades empleadoras sancionados en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales o Seguridad Social.

h) Relaciones laborales de carácter especial del artículo 2.1 del Estatuto de los Trabajadores.

i) Contrataciones de personas que sean socias, administradoras o figuras equivalentes de la entidad empleadora o lo hayan sido en los 6 meses previos a la contratación.

j) Contrataciones en que la entidad empleadora o los cargos directivos o miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad o de las entidades privadas sin ánimo de lucro, mantengan con la persona contratada una relación de cónyuge, ascendiente, descendiente o demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado, y sus análogas en el caso de las parejas de hecho.

k) Personas que hubieran tenido algún contrato indefinito o fijo-discontinuo (aun cuando se encontraran en periodo de inactividad) en los 3 meses previos a la contratación, salvo que la nueva contratación corresponda a un grupo de cotización superior y resulte adecuada al nivel y currículo de la titulación académica oficial que acredite. Las titulaciones de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato no habilitan esta excepción.

l) Salvo que se acredite una discapacidad severa, la condición de víctima de violencia de género o conste certificado de los servicios sociales públicos de la situación o riesgo de exclusión social, la contratación bajo la misma modalidad contractual de una misma persona no podrá ser objeto de subvención hasta transcurridos al menos 7 años desde el inicio de la última contratación subvencionada por Labora, aunque fueran suscritas por distintas personas o entidades empleadoras.

m) Cualquier otro supuesto que puedan incluir las convocatorias para garantizar el cumplimiento efectivo del objeto y finalidad de la subvención.

#### Artículo 6. Condiciones generales

1. La contratación deberá efectuarse a partir del día siguiente al de la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* del extracto de la convocatoria de las subvenciones para el ejercicio presupuestario correspondiente.

2. La contratación deberá representar un incremento neto de la plantilla en comparación con la plantilla media de las personas trabajadoras en situación de alta en el periodo, de al menos treinta días naturales anteriores a la celebración del contrato, que determine cada convocatòria.

3. Las personas trabajadoras subvencionadas deberán prestar sus servicios en centros de trabajo ubicados en la Comunitat Valenciana.

#### Artículo 7. Incompatibilidades

Con la salvedad de la bonificación de cuotas a la Seguridad Social, estas subvenciones resultan incompatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración o entidad, pública o privada; nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

#### *Article 8. Objecte*

1. Resultarà objecte de subvenció la contractació a jornada completa de les persones a què fa referència l'article 4, sota la modalitat contractual que determine cada convocatòria.

2. En el cas de les persones amb discapacitat severa, resultarà subvencionable la contractació que, amb independència del percentatge que represente sobre la jornada habitual, tinga una jornada d'almenys 15 hores setmanals.

#### *Article 9. Quantia de la subvenció*

1. L'import de la subvenció serà el resultat d'aplicar el percentatge de fins al 100 % del salari mínim interprofessional (incrementat en la part proporcional de la paga extra) vigent en el moment de la contractació subvencionable de la persona contractada al període de manteniment obligatori del seu contracte establert en la convocatòria corresponent.

2. La convocatòria determinarà el percentatge de l'SMI a què fa referència l'apartat anterior, segons s'indica a continuació:

a) Per a contractacions indefinides: fins al 100 % en el cas de persones amb discapacitat severa; fins al 75 % en el cas de dones víctimes de la violència de gènere; fins al 45 % en el cas de persones amb discapacitat o de dones; fins al 35 % en la resta de casos.

b) Per a la resta de modalitats contractuals, els percentatges indicats en la lletra a) es reduiran al 75 %, 45 %, 25 % i 15 % respectivament.

3. Els contractes a jornada parcial de les persones amb discapacitat severa resultaran subvencionables amb la reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

#### *Article 10. Convocatòria*

1. El procediment per a la concessió d'estes subvencions s'iniciarà d'ofici mitjançant convocatòria de la Direcció General de Labora Servici Valencià d'Ocupació i Formació.

2. La convocatòria es publicarà íntegrament en la Base de dades nacional de subvencions, així com en extracte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. La dotació pressupostària de cada convocatòria serà objecte de territorialització provincial, de manera proporcional al nombre de persones desocupades registrades en Labora Servici Valencià d'Ocupació i Formació. A este efecte es tindran en compte les estadístiques de desocupació registrada corresponents al mes anterior al de la data de la resolució de convocatòria, referides si la dada estiguera disponible al col·lectiu destinatari de cada convocatòria. Així mateix, podrà reservar-se una part de la dotació per al col·lectiu de persones amb discapacitat severa. Tant la territorialització provincial com la reserva tindran caràcter estimatiu. L'alteració d'esta distribució estimativa no necessitarà una nova convocatòria. No obstant això, esta alteració serà objecte de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, sense que esta publicitat implique l'obertura de termini per a presentar noves sol·licituds ni l'inici de nou còmput de termini per a resoldre.

4. La convocatòria podrà limitar el nombre de contractacions subvencionables per entitat ocupadora.

5. La convocatòria especificarà el tractament de dades de caràcter personal de sol·licitants, representants i terceres persones, que requirisca la gestió d'estes subvencions. Esta informació s'arreglarà així mateix en els tràmits i els formularis en què es registren dades de caràcter personal.

#### *Article 11. Procediment de concessió*

1. La concessió d'estes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva, i es tindrà en compte com a únic criteri el moment en què s'haja completat la presentació de la sol·licitud (comprensiva de l'imprès de sol·licitud i de la restant documentació exigida per la convocatòria).

2. En cas que diferents expedients tinguen la mateixa data de criteri i no resultara possible prioritzar-los per hora de presentació, es prioritzarà la sol·licitud de subvenció per la contractació de persones amb discapacitat (prioritzades, al seu torn, en funció del grau de discapacitat més alt) i, en defecte d'això, la sol·licitud de subvenció per la contractació de dones; si l'empat persistira, es prioritzarà en funció de la data de

#### *Artículo 8. Objeto*

1. Resultará objeto de subvención la contratación a jornada completa de las personas a que hace referencia el artículo 4, bajo la modalidad contractual que determine cada convocatoria.

2. En el caso de las personas con discapacidad severa, resultará subvencionable la contratación que, con independencia del porcentaje que represente sobre la jornada habitual, tenga una jornada de al menos 15 horas semanales.

#### *Artículo 9. Cuantía de la subvención*

1. El importe de la subvención será el resultado de aplicar el porcentaje de hasta el 100 % del Salario Mínimo Interprofesional (incrementado en la parte proporcional de la paga extra) vigente en el momento de la contratación subvencionable de la persona contratada al periodo de mantenimiento obligatorio de su contrato establecido en la correspondiente convocatoria.

2. La convocatoria determinará el porcentaje del SMI a que hace referencia el apartado anterior, según se indica a continuación:

a) para contrataciones indefinidas: hasta el 100 % en el caso de personas con discapacidad severa; hasta el 75 % en el caso de mujeres víctimas de la violencia de género; hasta el 45 % en el caso de personas con discapacidad o de mujeres; hasta el 35 % en el resto de casos.

b) para el resto de modalidades contractuales, los porcentajes indicados en la letra a) se reducirán al 75 %, 45 %, 25 % y 15 % respectivamente.

3. Los contratos a jornada parcial de las personas con discapacidad severa resultarán subvencionables con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

#### *Artículo 10. Convocatoria*

1. El procedimiento para la concesión de estas subvenciones se iniciará de oficio mediante convocatoria de la Dirección General de Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

2. La convocatoria se publicará íntegramente en la Base de Datos Nacional de Subvenciones, así como en extracto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. La dotación presupuestaria de cada convocatoria será objeto de territorialización provincial, de forma proporcional al número de personas desempleadas registradas en Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación. A estos efectos se tendrán en cuenta las estadísticas de paro registrado correspondientes al mes anterior al de la fecha de la resolución de convocatoria, referidas si el dato estuviera disponible al colectivo destinatario de cada convocatoria. Asimismo, podrá reservarse una parte de la dotación para el colectivo de personas con discapacidad severa. Tanto la territorialización provincial como la reserva tendrán carácter estimativo. La alteración de dicha distribución estimativa no precisará de nueva convocatoria. No obstante, dicha alteración será objeto de publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, sin que tal publicidad implique la apertura de plazo para presentar nuevas solicitudes ni el inicio de nuevo cómputo de plazo para resolver.

4. La convocatoria podrá limitar el número de contrataciones subvencionables por entidad empleadora.

5. La convocatoria especificará el tratamiento de datos de carácter personal de solicitantes, representantes y terceras personas, que requiera la gestión de estas subvenciones. Esta información se recogerá asimismo en los trámites y formularios donde se registren datos de carácter personal.

#### *Artículo 11. Procedimiento de concesión*

1. La concesión de estas subvenciones se tramitará en régimen de concurrencia competitiva, para lo que se tendrá en cuenta como único criterio el momento en que se haya completado la presentación de la solicitud (comprensiva del impreso de solicitud y de la restante documentación exigida por la convocatoria).

2. En caso de que distintos expedientes tuvieran la misma fecha de criterio y no resultara posible priorizarlos por hora de presentación, se priorizará la solicitud de subvención por la contratación de personas con discapacidad (priorizadas a su vez en función del mayor grado de discapacidad) y, en su defecto, la solicitud de subvención por la contratación de mujeres; si el empate persistiera, se priorizará en función de la fecha

sol·licitud més antiga i, si d'esta manera tampoc es resolguera l'empat, en funció del número d'expedient més baix.

#### *Article 12. Presentació de sol·licituds*

1. Les sol·licituds es presentaran telemàticament en la seu electrònica de la Generalitat Valenciana mitjançant el procediment habilitat a este efecte que especificarà cada convocatòria. No s'excepcuarà d'esta obligació les persones inscrites en el Règim Especial de Treballadors Autònoms, la capacitat dels quals per a relacionar-se de manera electrònica s'acredita per emmarcar-se el fet subvencionable en la seua activitat empresarial.

2. Qualsevol sol·licitud presentada per mitjà d'un tràmit telemàtic diferent del que indique la convocatòria serà inadmesa.

3. La convocatòria establirà el termini per a presentar les sol·licituds i la documentació acreditativa dels requisits per a obtenir la subvenció.

#### *Article 13. Instrucció*

1. La instrucció correspondrà als servicis territorials de Labora Servi Valencià d'Ocupació i Formació competents en matèria d'ocupació.

2. Una vegada examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor remetrà un informe en què farà constar que les entitats beneficiàries complixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.

3. En cada direcció territorial de Labora Servi Valencià d'Ocupació i Formació es constituirà un òrgan col·legiat integrat per qui exercisca la prefectura del servici territorial competent en matèria d'ocupació o per qui designe per a la seua substitució, que el presidirà, dos vocals, i una persona que exercirà la secretaria, amb veu però sense vot. La designació de les vocalies i la secretaria s'efectuarà per la Direcció Territorial de Labora Servi Valencià d'Ocupació i Formació entre personal funcionari adscrit al servici territorial competent en matèria d'ocupació.

4. L'òrgan col·legiat emetrà periòdicament informes en els quals es concrete el resultat de les avaluacions dutes a terme en relació amb els períodes de temps que considere.

5. En vista de l'informe de l'òrgan col·legiat, l'òrgan instructor formularà les propostes de concessió a l'òrgan concedent.

#### *Article 14. Resolució i recursos*

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspon a la Direcció General de Labora Servi Valencià d'Ocupació i Formació.

2. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució del procediment serà de sis mesos, comptats a partir de la publicació de la convocatòria corresponent, llevat que esta pospose els efectes a una data posterior. Transcorregut este termini sense que s'haja dictat ni notificat cap resolució expressa, es produirà el silenci administratiu i la sol·licitud podrà entendre's desestimada.

3. La resolució de concessió determinarà la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, les obligacions i les determinacions accessòries a què haja de subjectar-se l'entitat beneficiària.

4. La resolució contindrà informació de l'import de l'ajuda en equivalent de subvenció bruta, així com del seu caràcter *de minimis*, amb referència expressa al títol i a la publicació del reglament en el DOUE.

5. La resolució posarà fi a la via administrativa i, contra esta, es podrà interposar un recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, davant del jutjat contenciós administratiu de la Comunitat Valenciana corresponent, de conformitat amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

#### *Article 15. Liquidació i pagament*

La liquidació de les ajudes es farà una vegada justificades amb la documentació presentada juntament amb la sol·licitud i les condicions

de solicitud más antigua y, si de esta forma tampoco se resolviera el empate, en función del número de expediente más bajo.

#### *Artículo 12. Presentación de solicitudes*

1. Las solicitudes se presentarán de forma telemática en la sede electrónica de la Generalitat Valenciana, a través del procedimiento habilitado al efecto que especificará cada convocatoria. No se exceptuará de esta obligación a las personas inscritas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, cuya capacidad para relacionarse de forma electrónica se acredite al enmarcarse el hecho subvencionable en su actividad empresarial.

2. Toda solicitud presentada a través de un trámite telemático distinto al que indique la convocatoria será inadmitida.

3. La convocatoria establecerá el plazo para presentar las solicitudes y la documentación acreditativa de los requisitos para obtener la subvención.

#### *Artículo 13. Instrucción*

1. La instrucción corresponderá a los servicios territoriales de Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación competentes en materia de Empleo.

2. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que las entidades beneficiarias cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas.

3. En cada Dirección Territorial de Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación se constituirá un órgano colegiado integrado por quien ostente la jefatura del Servicio Territorial competente en materia de Empleo o por quien designe para su sustitución, que lo presidirá; dos vocales; y una persona que ostentará la secretaria, con voz pero sin voto. La designación de las vocalías y la secretaria se efectuará por la Dirección Territorial de Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación entre personal funcionario adscrito al Servicio Territorial competente en materia de Empleo.

4. El órgano colegiado emitirá periódicamente informes donde se concrete el resultado de las evaluaciones efectuadas en relación con los periodos de tiempo que considere.

5. A la vista del informe del órgano colegiado, el órgano instructor formulará las propuestas de concesión al órgano concedente.

#### *Artículo 14. Resolución y recursos*

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas corresponde a la Dirección General de Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

2. El plazo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses contados a partir de la publicación de la correspondiente convocatoria, salvo que esta posponga sus efectos a una fecha posterior. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se producirá el silencio administrativo y la solicitud podrá entenderse desestimada.

3. La resolución de concesión determinará la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse la entidad beneficiaria.

4. La resolución contendrá información del importe de la ayuda en equivalente de subvención bruta, así como de su carácter *de minimis*, haciendo referencia expresa al título y a la publicación del Reglamento en el DOUE.

5. La resolución pondrá fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas; o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el correspondiente Juzgado de lo Contencioso Administrativo de la Comunitat Valenciana, de conformidad con el artículo 8 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

#### *Artículo 15. Liquidación y pago*

La liquidación de las ayudas se efectuará una vez justificadas con la documentación presentada junto a la solicitud las condiciones estable-

establides, i es lliurarà d'una sola vegada l'import de l'ajuda després que es dicte la resolució de concessió.

#### *Article 16. Resolució d'incidències*

La Direcció General de Labora Servici Valencià d'Ocupació i Formació tindrà la competència per a resoldre les incidències de qualsevol naturalesa que es produïsquen després de la concessió de les ajudes.

#### *Article 17. Règim de substitució*

1. Si abans de complir el manteniment obligatori la relació laboral subvencionada s'extingix per alguna de les causes esmentades en l'apartat 2, les entitats beneficiàries podran optar entre:

a) Substituir la persona treballadora en el termini d'un mes per una altra persona pertanyent a algun dels col·lectius destinataris de la convocatòria corresponent, a fi de completar el manteniment pendent de complir.

b) No substituir la persona treballadora, i en este cas serà aplicable l'article 18.3.

2. S'admetrà la substitució si l'extinció de la relació laboral respon a la voluntat de la persona treballadora, a la seua discapacitat sobrevinguda, a la seua mort o al seu acomiadament disciplinari no declarat improcedent. En funció de l'origen de la dotació pressupostària i de la normativa que resulte d'aplicació, cada convocatòria podrà condicionar la possibilitat de substitució al fet que el període de manteniment pendent de complir abaste una duració mínima.

3. En el termini de 10 dies comptats des del següent al de la substitució, el beneficiari haurà d'aportar la documentació justificativa.

4. Si la jornada o qualsevol altra circumstància de la persona substituïda haguera determinat una subvenció inferior a la concedida, serà procedent el reintegrament de la diferència entre l'import inicialment concedit i el que corresponga pel substitut per al període de manteniment pendent de complir, juntament amb els interessos de demora.

5. El termini establert per a la substitució no computarà a l'efecte de l'obligació de manteniment.

6. Si l'extinció de la relació laboral de la persona treballadora es produïx amb anterioritat a la resolució que resolga la sol·licitud, decaurà el dret a la subvenció; no obstant això, esta previsió no s'aplicarà quan la baixa de la persona treballadora haja tingut lloc una vegada transcorregut el termini establert en l'article 14.2.

#### *Article 18. Reintegrament de les ajudes concedides*

1. Els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003 donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment les quantitats percebudes, així com a l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del seu reintegrament.

2. Serà procedent el reintegrament total de la subvenció en els supòsits següents:

a) Extinció de la relació laboral de la persona treballadora abans de completar el període de manteniment exigít, llevat que responga a algun dels motius indicats en l'article 17.2.

b) Disminució de la plantilla mitjana de l'entitat ocupadora del període de manteniment obligatori del contracte, llevat que concórrega el que es preveu en la lletra c) de l'article 19, i en este cas no serà procedent el reintegrament ni tan sols parcial.

c) Incumpliment de les obligacions de publicitat i transparència a què fan referència les lletres i i j de l'article 19, amb procediment sancionador previ segons el títol V de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana.

3. Serà procedent el reintegrament parcial de la subvenció quan durant el període de manteniment obligatori del contracte concórrega algun dels supòsits següents:

a) La persona o entitat ocupadora no substituïx a la persona treballadora la relació laboral de la qual s'ha extingit per algun dels motius indicats en l'article 17.2.

b) El contracte de la persona contractada se suspén a causa d'un expedient de regulació temporal d'ocupació o mesures similars, així com per excedències.

c) Reducció legal de la jornada de la persona contractada (inclouent-hi les derivades de riscos laborals), d'obligat compliment per a la persona o entitat ocupadora.

cidas, librándose de una sola vez el importe de la ayuda después de que se dicte la resolución de concesión.

#### *Artículo 16. Resolución de incidencias*

La Dirección General de Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación tendrá la competencia para resolver las incidencias de cualquier naturaleza que se produzcan tras la concesión de las ayudas.

#### *Artículo 17. Régimen de sustitución*

1. Si, antes de cumplir el mantenimiento obligatorio, la relación laboral subvencionada se extinguiera por alguna de las causas relacionadas en el apartado 2, las entidades beneficiarias podrán optar entre:

a) sustituir a la persona trabajadora en el plazo de un mes por otra persona perteneciente a alguno de los colectivos destinatarios de la correspondiente convocatoria, a fin de completar el mantenimiento pendiente de cumplir.

b) no sustituir a la persona trabajadora, en cuyo caso resultará de aplicación el artículo 18.3.

2. Se admitirá la sustitución si la extinción de la relación laboral responde a la voluntad de la persona trabajadora, a su discapacidad sobrevenida, a su muerte o a su despido disciplinario no declarado improcedente. En función del origen de la dotación presupuestaria y de la normativa que le resulte de aplicación, cada convocatoria podrá condicionar la posibilidad de sustitución a que el periodo de mantenimiento pendiente de cumplir alcance una duración mínima.

3. En el plazo de 10 días a contar desde el siguiente al de la sustitución, el beneficiario deberá aportar la documentación justificativa.

4. Si la jornada o cualquier otra circunstancia de la persona sustituida hubiera determinado una subvención inferior a la concedida, procederá el reintegro de la diferencia entre el importe inicialmente concedido y el que corresponda por el sustituto para el periodo de mantenimiento pendiente de cumplir, junto con los intereses de demora.

5. El plazo establecido para la sustitución no computará a los efectos de la obligación de mantenimiento.

6. Si la extinción de la relación laboral de la persona trabajadora se produjera con anterioridad a la resolución que resuelva la solicitud, decaerá el derecho a la subvención; no obstante, esta previsión no se aplicará cuando la baja de la persona trabajadora hubiera tenido lugar una vez transcurrido el plazo establecido en el artículo 14.2.

#### *Artículo 18. Reintegro de las ayudas concedidas*

1. Los supuestos previstos en el artículo 37 de la Ley 38/2003 darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como a la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia de su reintegro.

2. Procederá el reintegro total de la subvención en los siguientes supuestos:

a) extinción de la relación laboral de la persona trabajadora antes de completar el periodo de mantenimiento exigido, salvo que responda a alguno de los motivos indicados en el artículo 17.2.

b) disminución de la plantilla media de la entidad empleadora del periodo de mantenimiento obligatorio del contrato, salvo que concorra lo previsto en la letra c) del artículo 19, en cuyo caso no procederá el reintegro ni siquiera parcial.

c) Incumplimiento de las obligaciones de publicidad y transparencia a que hacen referencia las letras i) y j) del artículo 19, previo procedimiento sancionador según el Título V de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana.

3. Procederá el reintegro parcial de la subvención cuando durante el periodo de mantenimiento obligatorio del contrato concorra alguno de los siguientes supuestos:

a) la persona o entidad empleadora no sustituye a la persona trabajadora cuya relación laboral se ha extinguido por alguno de los motivos indicados en el artículo 17.2.

b) el contrato de la persona contratada se suspende debido a un expediente de regulación temporal de empleo o medidas similares, así como por excedencias.

c) reducción legal de la jornada de la persona contratada (incluidas las derivadas de riesgos laborales), de obligado cumplimiento para la persona o entidad empleadora.



d) El treballador autònom passa a desenvolupar la seua activitat mitjançant una entitat amb personalitat jurídica, encara que hi haja subrogació en els drets i les obligacions laborals i de Seguretat Social de la persona treballadora subvencionada.

e) Baixa en la Seguretat Social per esgotament del període d'incapacitat temporal.

4. En cas de suspensió del contracte per sanció disciplinària, l'entitat ocupadora podrà optar entre ampliar el període de manteniment del contracte subvencionat pel temps equivalent a la suspensió o reintegrar la part proporcional de la subvenció.

5. El que disposen els apartats anteriors serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei 38/2003, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015.

#### *Article 19. Obligacions de les entitats beneficiàries*

A més del que es disposa en l'article 14 de la Llei 38/2003, són obligacions de les entitats beneficiàries:

a) Els contractes a jornada parcial hauran d'arreglar expressament en el seu clausulat el nombre d'hores setmanals de treball; els contractes temporals, la duració estimada expressada en mesos complets.

b) Mantindre l'ocupació subvencionada durant el període de manteniment obligatori que establisca cada convocatòria, llevat que la relació s'extingisca per algun dels motius de substitució admesos.

c) Durant el període de manteniment obligatori del contracte subvencionat, no podrà disminuir la plantilla mitjana de l'entitat beneficiària, llevat que esta situació responga a vacants originades per voluntat de les persones treballadores, finalització de contractes temporals per a substitució de persones treballadores, discapacitat sobrevinguda, mort, jubilació o acomiadament disciplinari no declarat improcedent. Estes causes només resultaran aplicables a les persones que, figurant d'alta en l'entitat ocupadora abans de la contractació subvencionada, van computar per a determinar la plantilla mitjana inicial, i únicament justificaran la disminució que proporcionalment corresponga a la seua jornada i permanència en l'entitat ocupadora.

d) Facilitar totes les dades i la informació que siga requerida en relació amb la subvenció concedida.

e) Comunicar la sol·licitud o l'obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat, així com qualsevol incidència o variació que es produïska en relació amb la subvenció concedida.

h) Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial corresponent, així com conservar els documents (incloent-hi els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts, mentre puguin ser objecte de control, que han de ser originals o còpies certificades d'acord amb estos.

g) Les persones jurídiques hauran de comptabilitzar el cobrament de la subvenció mitjançant un codi comptable específic, l'extracte comptable del qual haurà d'aportar-se en el termini d'un mes des de la finalització del període de manteniment o de l'extinció del contracte per algun dels motius admesos.

h) En cas que la convocatòria d'estes ajudes resulte cofinançada pel Fons Social Europeu Plus (FSE+) 2021-2027, la documentació justificativa (incloent-hi els documents electrònics) haurà de conservar-se durant un termini de cinc anys a partir del 31 de desembre de l'any en què l'autoritat de gestió efectue l'últim pagament al beneficiari, tal com es definix en l'article 82.1 del Reglament (UE) núm. 2021/1060, del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021. Així mateix, el beneficiari estarà subjecte a les responsabilitats que estableix l'article 50 del Reglament (UE) núm. 2021/1060, del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021. La convocatòria establirà les obligacions específiques que es deriven de la seua aplicació.

i) Complir les obligacions de transparència i publicitat activa establides en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern; en la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, i en l'article 18 de la Llei general de subvencions.

j) Aportar, en el termini indicat en la lletra g d'este article, una declaració en model normalitzat sobre el compliment de les obligacions de transparència a què fa referència la lletra anterior.

d) el trabajador autónomo pasa a desarrollar su actividad mediante una entidad con personalidad jurídica, aunque exista subrogación en los derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social de la persona trabajadora subvencionada.

e) baja en la Seguridad Social por agotamiento del periodo de incapacidad temporal.

4. En caso de suspensión del contrato por sanción disciplinaria, la entidad empleadora podrá optar entre ampliar el periodo de mantenimiento del contrato subvencionado por el tiempo equivalente a la suspensión o reintegrar la parte proporcional de la subvención.

5. Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley 38/2003, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015.

#### *Artículo 19. Obligaciones de las entidades beneficiarias:*

Además de lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 38/2003, son obligaciones de las entidades beneficiarias:

a) Los contratos a jornada parcial deberán recoger expresamente en su clausulado el número de horas semanales de trabajo; los contratos temporales, su duración estimada expresada en meses completos.

b) Mantener el empleo subvencionado durante el periodo de mantenimiento obligatorio que establezca cada convocatoria, salvo que la relación se extinga por alguno de los motivos de sustitución admitidos.

c) Durante el periodo de mantenimiento obligatorio del contrato subvencionado, no podrá disminuir la plantilla media de la entidad beneficiaria, salvo que esta situación responda a vacantes originadas por voluntad de las personas trabajadoras, finalización de contratos temporales para sustitución de personas trabajadoras, discapacidad sobrevenida, muerte, jubilación o despido disciplinario no declarado improcedente. Estas causas solo resultarán aplicables a las personas que, figurando de alta en la entidad empleadora antes de la contratación subvencionada, computaron para determinar la plantilla media inicial; y únicamente justificarán la disminución que proporcionalmente corresponda a su jornada y permanencia en la entidad empleadora.

d) Facilitar cuantos datos e información le sea requerido en relación con la subvención concedida.

e) Comunicar la solicitud u obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad; así como cualquier incidencia o variación que se produzca en relación con la subvención concedida.

f) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigitos por la legislación mercantil y sectorial correspondiente; así como conservar los documentos (incluidos los electrónicos) que justifiquen la aplicación de los fondos recibidos, en tanto pudieran ser objeto de control, siendo estos originales o copias certificadas conforme con los mismos.

g) Las personas jurídicas deberán contabilizar el cobro de la subvención a través de un código contable específico, cuyo extracto contable deberá aportarse en el plazo de un mes desde la finalización del periodo de mantenimiento o de la extinción del contrato por alguno de los motivos admitidos.

h) En caso de que la convocatoria de estas ayudas resulte cofinanciada por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) 2021-2027, la documentación justificativa (incluidos los documentos electrónicos) deberá conservarse durante un plazo de cinco años a partir del 31 de diciembre del año en que la autoridad de gestión efectúe el último pago al beneficiario, tal como se define en el artículo 82.1 del Reglamento (UE) Núm. 2021/1060 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de junio de 2021. Asimismo, el beneficiario estará sujeto a las responsabilidades que establece el artículo 50 del Reglamento (UE) Núm. 2021/1060 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de junio de 2021. La convocatoria establecerá las obligaciones específicas que se deriven de su aplicación.

i) Cumplir las obligaciones de transparencia y publicidad activa establecidas en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno; en la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana; y en el artículo 18 de la Ley General de Subvenciones.

j) Aportar en el plazo indicado en la letra g) de este artículo, una declaración en modelo normalizado sobre el cumplimiento de las obligaciones de transparencia a que hace referencia la letra anterior.



#### Article 20. Comprovació i pla de control

1. Correspondrà a les direccions territorials de Labora Servici Valencià d'Ocupació i Formació dur a terme la funció de comprovació i control de les subvencions concedides. A este efecte, es consultaran mitjançant les aplicacions informàtiques corresponents les bases de dades que continguen la informació (relativa a vida laboral, plantilla mitjana de l'entitat ocupadora en un període, discapacitat, identitat, inscripció en el servei públic d'ocupació, etc.) necessària per a gestionar la sol·licitud presentada.

2. A l'efecte del que es disposa en la lletra j de l'article 165.2 de la Llei 1/2015, i de conformitat amb l'article 2.3 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació, les direccions territorials de Labora Servici Valencià d'Ocupació i Formació accediran a la vida laboral del 100 % de les persones a contractació de les quals ha sigut subvencionada, a fi de comprovar la seua alta en l'entitat ocupadora beneficiària durant el període de manteniment exigít.

3. L'entitat beneficiària estarà obligada a sotmetre's a les actuacions de control financer previstes en els articles 113 i següents de la Llei 1/2015, i en els articles 44 i següents de la Llei 38/2003, així com les que puguen dur a terme les institucions europees i altres òrgans de control.

#### DISPOSICIONS ADICIONALS

##### Primera. Normativa aplicable

1. Estes ajudes tenen la consideració de subvencions públiques i es regixen per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu reglament, i la resta de normativa concordant, i per la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

2. Per resultar susceptibles de cofinançament pel Fons Social Europeu Plus (FSE+) 2021-2027 o qualsevol altre fons de la Unió Europea, seran aplicables, si és el cas, el Reglament (UE) 2021/1060, del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021, pel qual s'establixen les disposicions comunes relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu Plus, al Fons de Cohesió, al Fons de Transició Justa i al Fons Europeu Marítim, de Pesca i d'Aqüicultura, així com les normes financeres per a estos fons i per al Fons d'Asil, Migració i Integració, el Fons de Seguretat Interior i l'Instrument de suport financer a la gestió de fronteres i la política de visats; el Reglament (UE) 2021/1957, del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021, pel qual s'establix el Fons Social Europeu Plus (FSE+) i pel qual es deroga el Reglament (UE) núm. 1296/2013, així com altres normes aplicables al fons de què es tracte.

##### Segona. Dret de la competència

1. Estes ajudes se sotmeten al règim *de minimis* que estableix el Reglament (UE) núm. 2023/2831, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis*, publicat en el DOUE L-2023-81820, de 15 de desembre de 2023. Per este motiu, no podran concedir-se a:

- Les empreses dedicades a la producció primària de productes de la pesca i de l'aqüicultura.
- Empreses dedicades a la producció primària dels productes agrícoles (que figuren en l'annex I del tractat).
- La contractació de personal vinculat amb l'activitat exportadora.

2. L'aplicació d'este règim suposa que l'import total de les ajudes *de minimis* concedides a una única empresa no excedirà 300.000 euros durant qualsevol període de tres anys.

3. Les ajudes *de minimis* concedides d'acord amb el Reglament (UE) núm. 2023/2831, de la Comissió, podran acumular-se amb ajudes *de minimis* concedides de conformitat amb el Reglament (UE) núm. 2023/2832, de la Comissió. Podran acumular-se amb ajudes *de minimis* concedides de conformitat amb el Reglament (UE) núm. 1408/2023, de la Comissió, i al Reglament (UE) de la Comissió núm. 717/2014,

#### Artículo 20. Comprobación y plan de control

1. Corresponderá a las Direcciones Territoriales de Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación llevar a cabo la función de comprobación y control de las subvenciones concedidas. A tal efecto, se consultarán a través de los aplicativos informáticos correspondientes las bases de datos que contengan la información (relativa a vida laboral, plantilla media de la entidad empleadora en un periodo, discapacidad, identidad, inscripción en el servicio público de empleo, etc.) necesaria para gestionar la solicitud presentada.

2. A los efectos de lo dispuesto en la letra j) del artículo 165.2 de la Ley 1/2015 y de conformidad con el artículo 2.3 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, las Direcciones Territoriales de Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación accederán a la vida laboral del 100 % de las personas cuya contratación ha sido subvencionada, a fin de comprobar su alta en la entidad empleadora beneficiaria durante el periodo de mantenimiento exigido.

3. La entidad beneficiaria estará obligada a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 113 y siguientes de la Ley 1/2015 y en los artículos 44 y siguientes de la Ley 38/2003, así como las que puedan llevar a cabo las instituciones europeas y otros órganos de control.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

##### Primera. Normativa de aplicación.

1. Estas ayudas tienen la consideración de subvenciones públicas y se rigen por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su Reglamento, y demás normativa concordante, y por la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

2. Por resultar susceptibles de cofinanciación por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) 2021-2027 o cualquier otro fondo de la Unión Europea, serán de aplicación, en su caso, el Reglamento (UE) 2021/1060, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de junio de 2021, por el que se establecen las disposiciones comunes relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo Plus, al Fondo de Cohesión, al Fondo de Transición Justa y al Fondo Europeo Marítimo, de Pesca y de Acuicultura, así como las normas financieras para dichos Fondos y para el Fondo de Asilo, Migración e Integración, el Fondo de Seguridad Interior y el Instrumento de Apoyo Financiero a la Gestión de Fronteras y la Política de Visados; el Reglamento (UE) 2021/1957, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de junio de 2021, por el que se establece el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y por el que se deroga el Reglamento (UE) Núm. 1296/2013; así como otras normas aplicables al fondo de que se trate.

##### Segunda. Derecho de la competencia.

1. Estas ayudas se someten al régimen *de minimis*, establecido en el Reglamento (UE) Núm. 2023/2831 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis*, publicado en el DOUE L-2023-81820 de 15 de diciembre de 2023. Por este motivo, no podrán concederse a:

- Empresas dedicadas a la producción primaria de productos de la pesca y de la acuicultura.
- Empresas dedicadas a la producción primaria de los productos agrícolas (que figuran en el anexo I del Tratado).
- La contratación de personal vinculado con la actividad exportadora.

2. La aplicación de este régimen supone que el importe total de las ayudas *de minimis* concedidas a una única empresa no excederá de 300.000 euros durante cualquier periodo de tres años.

3. Las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) Núm. 2023/2831 de la Comisión podrán acumularse con ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) Núm. 2023/2832 de la Comisión. Podrán acumularse con ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) núm. 1408/2023 de la Comisión y al Reglamento (UE) de la Comisión núm. 717/2014, hasta el límite máxi-



fins al límit màxim establert en l'article 3.2 del Reglament (UE) núm. 2023/2831, de la Comissió.

4. Les ajudes *de minimis* concedides en virtut del Reglament (UE) núm. 2023/2831 no s'acumularan amb cap ajuda pública en relació amb els mateixos costos subvencionables si esta acumulació excedira de la intensitat d'ajuda o de l'import d'ajuda més elevat que corresponga fixat en les circumstàncies concretes de cada cas per un reglament d'exempció per categories o una decisió adoptats per la Comissió. Les ajudes *de minimis* que no es concedisquen per a costos subvencionables específics, ni es puguen atribuir a costos subvencionables específics, es podran acumular a altres ajudes estatals concedides en virtut d'un reglament d'exempció per categories o d'una decisió adoptats per la Comissió.

5. A fi de comprovar que no se superen els límits de l'article 3.2 del Reglament (UE) núm. 2023/2831, de la Comissió, Labora consultarà la Base de dades nacional de subvencions, sense perjudi de requerir la presentació d'una declaració responsable sobre altres ajudes subjectes a qualsevol reglament *de minimis* rebudes per l'entitat beneficiària durant qualsevol període de tres anys, així com sobre altres ajudes rebudes per als mateixos costos subvencionables.

#### *Tercera. Subrogació de la subvenció*

1. Esta orde resultarà d'aplicació igualment a les entitats resultants de fusions, adquisicions d'empreses o operacions similars que suposen la subrogació en la posició de beneficiari durant el període obligatori de manteniment dels contractes subvencionats.

2. Específicament, les entitats resultants de les operacions indicades en el punt anterior hauran d'aportar les declaracions exigides en els apartats 8 i 9 de l'article 3 del Reglament (UE) núm. 2023/2831.

#### *Quarta. Incidència pressupostària*

L'execució d'esta orde no comporta increment del gasto públic més enllà dels crèdits consignats a este efecte en els pressupostos anuals de la Generalitat, dins del corresponent programa i línia pressupostària, per a finançar les seues convocatòries corresponents.

### DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

#### *Única. Plantilla mitjana*

1. Mentres no es trobe operativa la consulta automatitzada de la plantilla mitjana d'una empresa en un període, els requisits establerts en els articles 6.2 i 19.c s'acreditaran mitjançant l'aportació dels informes corresponents de la Tresoreria General de la Seguretat Social relatius a la plantilla mitjana de les persones treballadores en situació d'alta en el codi de compte de cotització en el qual figure la persona la contractació de la qual se subvenciona.

2. Les convocatòries indicaran si es farà ús de la consulta automatitzada. En cas afirmatiu, especificaran els criteris de càlcul per a delimitar el concepte de plantilla mitjana aplicable.

### DISPOSICIONS FINALS

#### *Primera. Habilitació normativa*

Es faculta la Direcció General de Labora Servici Valencià d'Ocupació i Formació per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'execució d'esta orde. Així mateix, se la faculta perquè determine en cada convocatòria els percentatges del salari mínim interprofessional a què fa referència l'article 9.

#### *Segona. Entrada en vigor*

Esta orde entrarà en vigor l'endemà de publicar-se en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 20 de maig de 2024

El conseller d'Educació, Universitats i Ocupació,  
JOSÉ ANTONIO ROVIRA JOVER

mo establecido en el artículo 3.2 del Reglamento (UE) Núm. 2023/2831 de la Comisión.

4. Las ayudas *de minimis* concedidas en virtud del Reglamento (UE) Núm. 2023/2831 no se acumularán con ninguna ayuda pública en relación con los mismos gastos subvencionables si dicha acumulación excediera de la intensidad de ayuda o del importe de ayuda más elevado que corresponda fijado en las circunstancias concretas de cada caso por un reglamento de exención por categorías o una decisión adoptados por la Comisión. Las ayudas *de minimis* que no se concedan para costes subvencionables específicos, ni puedan atribuirse a costes subvencionables específicos, podrán acumularse con otras ayudas estatales concedidas en virtud de un reglamento de exención por categorías o de una decisión adoptados por la Comisión.

5. A fin de comprobar que no se superan los límites del artículo 3.2 del Reglamento (UE) Núm. 2023/2831, de la Comisión, Labora consultará la Base de Datos Nacional de Subvenciones, sin perjuicio de requerir la presentación de una declaración responsable sobre otras ayudas sujetas a cualquier reglamento *de minimis* recibidas por la entidad beneficiaria durante cualquier periodo de tres años, así como sobre otras ayudas recibidas para los mismos costes subvencionables.

#### *Tercera. Subrogación de la subvención*

1. Esta Orden resultará de aplicación igualmente a las entidades resultantes de fusiones, adquisiciones de empresas u operaciones similares que supongan la subrogación en la posición de beneficiario durante el periodo obligatorio de mantenimiento de los contratos subvencionados.

2. Específicamente, las entidades resultantes de las operaciones indicadas en el punto anterior deberán aportar las declaraciones exigidas en los apartados 8 y 9 del artículo 3 del Reglamento (UE) Núm. 2023/2831.

#### *Cuarta. Incidencia presupuestaria*

La ejecución de esta orden no conlleva incremento del gasto público más allá de los créditos consignados al efecto en los presupuestos anuales de la Generalitat, dentro del correspondiente programa y línea presupuestaria, para financiar sus correspondientes convocatorias.

### DISPOSICIÓN TRANSITORIA

#### *Única. Plantilla media*

1. Mientras no se encuentre operativa la consulta automatizada de la plantilla media de una empresa en un periodo, los requisitos establecidos en los artículos 6.2 y 19.c se acreditarán mediante la aportación de los correspondientes informes de la Tesorería General de la Seguridad Social relativos a la plantilla media de las personas trabajadoras en situación de alta en el código de cuenta de cotización en el que figure la persona cuya contratación se subvenciona.

2. Las convocatorias indicarán si se hará uso de la consulta automatizada. En caso afirmativo, especificarán los criterios de cálculo para delimitar el concepto de plantilla media aplicable.

### DISPOSICIONES FINALES

#### *Primera. Habilitación normativa*

Se faculta a la Dirección General de Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la ejecución de esta orden. Asimismo, se le faculta para que determine en cada convocatoria los porcentajes del Salario Mínimo Interprofesional a que hace referencia el artículo 9.

#### *Segunda. Entrada en vigor*

Esta Orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 20 de mayo de 2024

El conseller de Educación, Universidades y Empleo,  
JOSÉ ANTONIO ROVIRA JOVER