

Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació

RESOLUCIÓ de 29 d'abril de 2024, del director general de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2024 les subvencions destinades al programa de suport al manteniment del treball autònom de dones a la Comunitat Valenciana. [2024/3981]

En el *Boletín Oficial del Estado* de 29 de setembre de 2023 es va publicar l'Orde TES/1077/2023, de 28 de setembre, per la qual s'establixen, en l'àmbit competencial del Servei Públic d'Ocupació Estatal, les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al finançament de programes de polítiques actives d'ocupació previstos en el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació.

L'article 72 del Reial decret 818/2021 estableix les ajudes a la conciliació i corresponsabilitat en la vida personal, familiar i laboral, entre les quals es troben les subvencions a persones treballadores autònomes embarassades o en procés d'adopció per la contractació de persones inscrites com a aturades a fi que puguen transferir-li el coneixement necessari que possibilita el manteniment de l'activitat durant la seua absència.

La disposició addicional quarta de l'Orde TES/1077/2023 estableix que, en virtut del que es preveu en la disposició addicional quinzena del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, les bases reguladores establides en eixa orde tindran la consideració de bases reguladores comunes quan els serveis públics d'ocupació autonòmics opten per aplicar-les en qualsevol de les convocatòries de subvencions que realitzen per al finançament de programes comuns d'activació per a ocupació.

L'article 4.2 de l'Orde TES/1077/2023 indica que en l'annex figuren els programes comuns d'activació per a l'ocupació que són objecte de subvenció, amb indicació de l'objecte i les persones destinatàries de cada programa; les modalitats i els requisits de les actuacions subvencionables; les quanties de les subvencions, i les persones, empreses i altres entitats beneficiàries.

L'apartat 4 d'este article estableix que en les corresponents convocatòries es concretaran les actuacions subvencionables, d'entre les assenyalades en l'annex mencionat, que seran objecte de finançament en cada una d'estes. Entre els programes comuns d'activació per a l'ocupació indicats en este annex es troba el programa per a la igualtat entre hòmens i dones l'objecte del qual és promoure la igualtat entre dones i hòmens en l'accés i manteniment de l'ocupació, en les condicions laborals i en la conciliació i corresponsabilitat en la vida personal, familiar i laboral. Referent a això, mitjançant esta resolució es convoca el programa de suport al manteniment del treball autònom de dones, pel qual s'atorga una subvenció a les dones treballadores autònomes embarassades o en procés d'adopció que contracten una persona desocupada per a transferir-li el coneixement necessari que possibilita el manteniment de l'activitat durant la baixa corresponent.

El Pla estratègic de subvencions de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació per al període 2023-2025 preveu entre els seus objectius operatius el d'afavorir les iniciatives d'emprenedoria social i innovadora amb potencial de creació d'ocupació, que preveu el suport al manteniment del treball autònom de dones embarassades o en procés d'adopció mitjançant la contractació de persones en situació de desocupació.

De conformitat amb el que es preveu en l'apartat a de la disposició addicional quarta de l'Orde TES/1077/2023, i en l'article 160.4.b de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, resolc:

Primer. Convocatòria 2024

1. Convocar per a l'exercici 2024 les subvencions destinades al programa de suport al manteniment del treball autònom de dones, regulades en l'Orde TES/1077/2023 de 28 de setembre, per la qual s'establixen, en l'àmbit competencial del Servei Públic d'Ocupació Estatal, les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al finançament

Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación

RESOLUCIÓN de 29 de abril de 2024, del director general de Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por la que se convocan para el ejercicio 2024 las subvenciones destinadas al programa de apoyo al mantenimiento del trabajo autónomo de mujeres en la Comunitat Valenciana. [2024/3981]

En el *Boletín Oficial del Estado* de 29 de septiembre de 2023, se publicó la Orden TES/1077/2023, de 28 de septiembre, por la que se establecen, en el ámbito competencial del Servicio Público de Empleo Estatal, las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de programas de políticas activas de empleo previstos en el Real decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo.

El artículo 72 del Real decreto 818/2021 establece las ayudas a la conciliación y corresponsabilidad en la vida personal, familiar y laboral, entre las que se encuentran las subvenciones a personas trabajadoras autónomas embarazadas o en proceso de adopción por la contratación de personas inscritas como desempleadas a fin de que puedan transferirle el conocimiento necesario que posibilite el mantenimiento de la actividad durante su ausencia.

La disposición adicional cuarta de la Orden TES/1077/2023 establece que, en virtud de lo previsto en la disposición adicional decimoquinta del Real decreto 818/2021, de 28 de septiembre, las bases reguladoras establecidas en esa orden tendrán la consideración de bases reguladoras comunes cuando los servicios públicos de empleo autonómicos opten por su aplicación en cualquiera de las convocatorias de subvenciones que realicen para la financiación de programas comunes de activación para empleo.

El artículo 4.2 de la Orden TES/1077/2023 indica que en su anexo figuran los programas comunes de activación para el empleo que son objeto de subvención, con indicación del objeto y las personas destinatarias de cada programa; las modalidades y requisitos de las actuaciones subvencionables; las cuantías de las subvenciones; y las personas, empresas y demás entidades beneficiarias.

El apartado 4 de dicho artículo establece que en las correspondientes convocatorias se concretarán las actuaciones subvencionables, de entre las señaladas en el citado anexo, que serán objeto de financiación en cada una de ellas. Entre los programas comunes de activación para el empleo relacionados en dicho anexo se encuentra el programa para la igualdad entre hombre y mujeres cuyo objeto es promover la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso y mantenimiento del empleo, en las condiciones laborales y en la conciliación y corresponsabilidad en la vida personal, familiar y laboral. A este respecto, mediante esta resolución se convoca el programa de apoyo al mantenimiento del trabajo autónomo de mujeres, por el que se otorga una subvención a las mujeres trabajadoras autónomas embarazadas o en proceso de adopción que contraten a una persona desempleada para transferirle el conocimiento necesario que posibilite el mantenimiento de la actividad durante la correspondiente baja.

El Plan Estratégico de Subvenciones de Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación para el periodo 2023-2025 prevé entre sus objetivos operativos el de favorecer las iniciativas de emprendimiento social e innovador con potencial de creación de empleo, que contempla el apoyo al mantenimiento del trabajo autónomo de mujeres embarazadas o en proceso de adopción mediante la contratación de personas en situación de desempleo.

De conformidad con lo previsto en el apartado a de la disposición adicional cuarta de la Orden TES/1077/2023, y en el artículo 160.4.b de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, resuelvo:

Primero. Convocatoria 2024

1. Convocar para el ejercicio 2024 las subvenciones destinadas al programa de apoyo al mantenimiento del trabajo autónomo de mujeres, reguladas en la Orden TES/1077/2023 de 28 de septiembre, por la que se establecen, en el ámbito competencial del Servicio Público de Empleo Estatal, las bases reguladoras para la concesión de subvencio-

de programes de polítiques actives d'ocupació previstes en el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació (BOE 29.09.2023).

2. Estes subvencions es finançaran amb càrrec al capítol 4, del subprograma 322.C01, Foment d'ocupació, per un import global màxim estimat de 150.000 euros, fons propis de la Generalitat.

3. La dotació pressupostària s'ha territorialitzat de manera proporcional a la població i, amb la mateixa ponderació, al nombre de persones desocupades registrades en Labora Servici Valencià d'Ocupació i Formació. A este efecte, s'han tingut en compte les estadístiques corresponents al mes anterior al de la data d'esta resolució de convocatòria. En la seua aplicació, es fa la distribució provincial següent de crèdits, que tenen caràcter estimatiu:

Alacant: 58.485,00 euros.

Castelló: 17.017,50 euros.

València: 74.497,50 euros.

4. La dotació d'esta convocatòria es pot incrementar si concorre algun dels casos que preveu l'article 11.2 del Decret 77/2019, de 7 de juny, del Consell, de regulació del procediment de gestió del pressupost de la Generalitat. En tot cas, este increment queda condicionat a la declaració de disponibilitat del crèdit, que s'haurà de publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

5. En aplicació de l'article 11.6 del Decret 77/2019, els eventuais augmentos sobrevinguts en el crèdit disponible possibiliten que es dicten resolucions de concessió complementàries per a les sol·licituds que, complint tots els requisits, s'hagen denegat per esgotament d'este.

6. L'alteració de la distribució estimativa de la dotació no necessitarà una nova convocatòria. No obstant això, esta alteració serà objecte de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

7. La publicitat a què fan referència els apartats 4 i 6 no implica l'obertura de termini per a presentar noves sol·licituds ni l'inici d'un nou còmput de termini per a resoldre.

Segon. Objecte i àmbit

1. Esta convocatòria té per objecte la concessió de subvencions per a fomentar l'emprenedoria a través del programa de suport al manteniment del treball autònom de dones, pel qual s'atorga una subvenció per la contractació de persones desocupades que efectuen dones autònomes embarassades o en procés d'adopció, a fi que puguen transferir-los el coneixement necessari que possibilita el manteniment de l'activitat durant la baixa maternal.

2. Les subvencions només es concediran per a centres de treball radicats a la Comunitat Valenciana.

Tercer. Persones beneficiàries

1. Podran ser beneficiàries d'esta convocatòria les dones treballadores autònomes que en el moment de la contractació subvencionable se troben embarassades o en procés d'adopció.

2. No podran obtenir la condició de beneficiàries les persones que concórreguen en alguna de les prohibicions que preveuen els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

3. En queden excloses les que siguen sòcies de societats mercantils, cooperatives, societats civils i societats laborals, així com les dones integrants de comunitats de béns i autònomes col·laboradores.

Quart. Condicions per a la concessió de la subvenció

La concessió de la subvenció requerix:

a) La contractació s'ha d'efectuar a partir de l'1 de gener de 2024 i sempre amb caràcter previ a la baixa maternal de la dona treballadora autònoma.

b) La persona contractada ha d'haver estat en situació de desocupació mantenint la inscripció com a demandant d'ocupació en Labora-Servei Valencià d'Ocupació i Formació fins a la contractació d'esta. No s'entendrà complert este requisit si la inscripció es produïx el dia en què s'inicia la relació laboral.

c) La persona contractada no ha de mantindre amb la beneficiària una relació de parentiu per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament, o l'equivalent en el cas de les parelles de fet.

nes destinadas a la financiación de programas de políticas activas de empleo previstos en el Real decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo (BOE 29.09.2023)

2. Estas subvenciones se financiarán con cargo al capítulo 4, código del subprograma 322.C01, Fomento de Empleo, por un importe global máximo estimado de 150.000 euros, fondos propios de la Generalitat.

3. La dotación presupuestaria se ha territorializado de forma proporcional a la población y, con la misma ponderación, al número de personas desempleadas registradas en LABORa Servicio Valenciano de Empleo y Formación. A estos efectos se han tenido en cuenta las estadísticas correspondientes al mes anterior al de la fecha de esta resolución de convocatoria. En su aplicación, se efectúa la siguiente distribución provincial de créditos, que tienen carácter estimativo:

Alicante: 58.485,00 euros.

Castellón: 17.017,50 euros.

Valencia: 74.497,50 euros.

4. La dotación de esta convocatoria podrá incrementarse si concurre alguno de los supuestos previstos en el artículo 11.2 del Decreto 77/2019, de 7 de junio, del Consell, de regulación del procedimiento de gestión del presupuesto de la Generalitat. En todo caso, dicho incremento queda condicionado a la declaración de disponibilidad del crédito, que deberá ser publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

5. En aplicación del artículo 11.6 del Decreto 77/2019, los eventuales aumentos sobrevenidos en el crédito disponible posibilitarán que se dicten resoluciones de concesión complementarias para aquellas solicitudes que, cumpliendo todos los requisitos, hubieran sido denegadas por agotamiento del mismo.

6. La alteración de la distribución estimativa de la dotación no precisará de nueva convocatoria. No obstante, dicha alteración será objeto de publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

7. La publicidad a que hacen referencia los apartados 4 y 6 no implicará la apertura de plazo para presentar nuevas solicitudes ni el inicio de nuevo cómputo de plazo para resolver.

Segundo. Objeto y ámbito

1. Esta convocatoria tiene por objeto la concesión de subvenciones para fomentar el emprendimiento a través del programa de apoyo al mantenimiento del trabajo autónomo de mujeres, por el que se otorga una subvención por la contratación de personas desempleadas que efectúen mujeres autónomas embarazadas o en proceso de adopción, a fin de que puedan transferirles el conocimiento necesario que posibilite el mantenimiento de la actividad durante la baja maternal.

2. Las subvenciones solo se concederán para centros de trabajo radicados en la Comunitat Valenciana.

Tercero. Personas beneficiarias

1. Podrán ser beneficiarias de esta convocatoria las mujeres trabajadoras autónomas que en el momento de la contratación subvencionable se encuentren embarazadas o en proceso de adopción.

2. No podrán obtener la condición de beneficiarias las personas en quienes concorra alguna de las prohibiciones previstas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

3. Quedan excluidas las socias de sociedades mercantiles, cooperativas, sociedades civiles y sociedades laborales, así como las mujeres integrantes de comunidades de bienes y autónomas colaboradoras.

Cuarto. Condiciones para la concesión de la subvención

La concesión de la subvención requerirá:

a) La contratación debe efectuarse a partir del 1 de enero de 2024 y siempre con carácter previo a la baja maternal de la mujer trabajadora autònoma.

b) La persona contratada debe haber permanecido en situación de desempleo manteniendo la inscripción como demandante de empleo en Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación hasta su contratación. No se entenderá cumplido este requisito si la inscripción se produce el día en que se inicia la relación laboral.

c) La persona contratada no debe mantener con la beneficiaria una relación de parentesco por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado inclusive, o su equivalente en el caso de las parejas de hecho.

Quint. Quantia de la subvenció

1. L'import de la subvenció ascendirà a:
 - a) En el cas de contractes temporals, a jornada completa d'almenys 3 mesos de durada: 1.500 euros.
 - b) En el cas de contractes temporals, a jornada completa d'almenys 6 mesos de durada: 3.500 euros.
2. Els imports indicats en l'apartat 1 s'incrementaran en 500 euros si es contracta una persona amb diversitat funcional o una dona.
3. Els contractes a temps parcial d'almenys 30 hores setmanals resultaran subvencionables, amb la reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

Sext. Forma i termini de presentació de sol·licituds

1. La sol·licitud (que comprenga, així mateix, la documentació exigida en el resolc sèptim) s'ha de presentar de manera telemàtica en la seu electrònica de la Generalitat Valenciana, a través del procediment habilitat a este efecte i denominat «EAUTOM 2024 – Programa d'ajuda destinada al manteniment del treball autònom de dones pel qual s'atorga una subvenció per la contractació de persones desocupades que efectuen dones autònomes embarassades o en procés d'adopció». En la pàgina web de Labora (<http://www.labora.gva.es/ciudadania/busque-ajudes-subvencions/ajudes-foment-de-l-ocupacio>) estarà disponible la informació sobre la convocatòria i s'habilitarà l'accés a la seu electrònica per a formular la sol·licitud. Qualsevol sol·licitud que es presente seguint un procediment diferent del que es descriu ací serà inadmesa.

2. Per a la tramitació telemàtica, s'ha de disposar de firma electrònica avançada, amb el certificat reconegut per a ciutadans (persona física) admès per la seu electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>). Si la sol·licitud es presenta telemàticament per representant, este ha d'estar prèviament autoritzat a través del Registre de representants: <https://www.accv.es/vl/servicios/ciudadanos-y-autonomos/registro-de-representantes/>.

3. El termini per a presentar les sol·licituds s'iniciarà l'endemà de la publicació de l'extracte d'esta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Les sol·licituds hauran de presentar-se en el termini de dos mesos des de la contractació objecte de la subvenció, sense que en cap cas puguen presentar-se després del 2 de setembre de 2024. En cas que la contractació haja tingut lloc abans de la publicació de l'extracte, el termini de dos mesos començarà a computar a partir de l'endemà de la publicació.

Sèptim. Documentació que cal adjuntar a la sol·licitud

1. Les sol·licituds s'han de presentar acompanyades de la documentació següent:

a) Dades de domiciliació bancària. En el cas de nova perceptora o de nou compte bancari, s'han de comunicar les dades del compte a través del procediment habilitat a este efecte, denominat «Procediment per a tramitar les altes i baixes de les domiciliacions bancàries» (https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=22648&version=amp).

b) Declaració responsable sobre altres ajudes rebudes per als mateixos costos subvencionables o el mateix fet subvencionable o, si no se n'ha obtingut cap, a fi de comprovar que no se superen els límits de l'apartat 2 de l'article 3 del Reglament (UE) 2023/2831, de la Comissió.

c) Declaració responsable de no haver incorregut en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari ni per a ser receptor del pagament al qual fan referència els apartats 2 i 3 de l'article 13 i l'apartat 5 de l'article 34 de la Llei 38/2003, segons el model normalitzat.

d) Declaració responsable de les ajudes de *minimis* concedides a la persona sol·licitant durant els dos exercicis fiscals anteriors i durant l'exercici fiscal en curs, segons el model normalitzat.

e) Declaració responsable que indique que la contractació no incorre en cap causa d'exclusió.

f) Certificat mèdic acreditatiu de la situació d'embaràs i de la data probable de part o declaració d'idoneïtat del Consell d'Adopció de Menors de la Generalitat.

g) Contracte de treball que dona lloc a la subvenció.

h) Declaració responsable d'haver sigut informat del tractament de dades de caràcter personal requerit per a la gestió d'estes subvencions.

Quinto. Cuantía de la subvención.

1. El importe de la subvención ascenderá a:
 - a) En el caso de contratos temporales a jornada completa de al menos 3 meses de duración: 1.500 euros.
 - b) En el caso de contratos temporales a jornada completa de al menos 6 meses de duración: 3.500 euros.
2. Los importes indicados en el apartado 1 se incrementarán en 500 euros si se contrata a una persona con diversidad funcional o a una mujer.
3. Los contratos a tiempo parcial de al menos 30 horas semanales resultarán subvencionables, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

Sexto. Forma y plazo de presentación de solicitudes.

1. La solicitud (comprehensiva asimismo de la documentación exigida en el resuelvo séptimo) se presentará de forma telemática en la Sede electrónica de la Generalitat Valenciana, a través del procedimiento habilitado al efecto y denominado «EAUTOM 2024 Programa de ayuda destinada al mantenimiento del trabajo autónomo de mujeres por el que se otorga una subvención por la contratación de personas desempleadas que efectúen mujeres autónomas embarazadas o en proceso de adopción». En la página web de LABORA (<http://www.labora.gva.es/ciudadania/busque-ajudes-subvencions/ajudes-foment-de-l-ocupacio>), estará disponible la información sobre la convocatoria y se habilitará el acceso a la sede electrónica para formular la solicitud. Cualquier solicitud presentada siguiendo un procedimiento distinto al aquí descrito será inadmitida.

2. Para la tramitación telemática se deberá disponer de firma electrónica avanzada, con el certificado reconocido para ciudadanos (persona física) admitido por la sede electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>). Si la solicitud se presenta telemáticamente por representante, este deberá estar previamente autorizado a través del registro de representantes: <https://www.accv.es/vl/servicios/ciudadanos-y-autonomos/registro-de-representantes/>.

3. El plazo para presentar las solicitudes se iniciará el día siguiente al de la publicación del extracto de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Las solicitudes deberán presentarse en el plazo de dos meses desde la contratación objeto de la subvención, sin que en ningún caso puedan presentarse después del 2 de septiembre de 2024. En caso de que la contratación hubiera tenido lugar antes de la publicación del extracto, el plazo de dos meses comenzará a computar a partir del día siguiente al de la publicación.

Séptimo. Documentación que debe acompañar a la solicitud.

1. Las solicitudes deberán acompañarse de la siguiente documentación:

a) Datos de domiciliación bancaria. En caso de nueva perceptora o de nueva cuenta bancaria, deberá comunicar los datos de la cuenta, a través del procedimiento habilitado al efecto y denominado «Procedimiento para tramitar altas y bajas de las domiciliaciones bancarias» (https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=22648&version=amp).

b) Declaración responsable sobre otras ayudas recibidas para los mismos costes subvencionables o el mismo hecho subvencionable o de no haber obtenido ninguna, a fin de comprobar que no se superan los límites del apartado 2 del artículo 3 del Reglamento (UE) 2023/2831, de la Comisión.

c) Declaración responsable de no estar incurso en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria ni para ser receptora del pago a que hace referencia los apartados 2 y 3 del artículo 13 y el apartado 5 del artículo 34 de la Ley 38/2003, según modelo normalizado.

d) Declaración responsable de las ayudas de *minimis* concedidas a la persona solicitante durante los dos ejercicios fiscales anteriores y durante el ejercicio fiscal en curso, según modelo normalizado.

e) Declaración responsable de que la contratación no incurre en causa de exclusión.

f) Certificado médico acreditativo de la situación de embarazo y de la fecha probable de parto o Declaración de idoneidad del Consejo de Adopción de Menores de la Generalitat.

g) Contrato de trabajo que da lugar a la subvención.

h) Declaración responsable de haber sido informado del tratamiento de datos de carácter personal requerido para la gestión de estas subvenciones.

i) Comunicació a la persona contractada de la informació relativa al tractament de les seues dades personals.

2. Llevat que conste l'oposició expressa de la persona sol·licitant (cas en què haurà d'aportar la corresponent documentació acreditativa), Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació recaptarà, a través de la Plataforma Autònoma d'Intermediació (PAI) i altres sistemes habilitats a este efecte, la informació relativa al següent:

a) Identitat de la persona física sol·licitant i, si és el cas, del seu representant.

b) Comunicació a Labora Servei d'Ocupació del contracte de treball que dona lloc a la subvenció.

c) Vida laboral de l'empresa, certificada per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

d) Certificació positiva de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la conselleria competent en matèria d'hisenda i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, de trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.

e) Acreditació que la persona contractada va romandre desocupada i inscrita com a demandant d'ocupació en Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació fins a la contractació d'esta.

f) Alta en la Seguretat Social de la persona contractada.

g) Si és el cas, i als efectes que es disposen en el punt 2 del resolució, certificat o resolució acreditativa de la diversitat funcional de la persona sol·licitant.

3. La sol·licitud i els formularis normalitzats per a la tramitació d'estes subvencions es troben disponibles en el web de Labora (<https://labora.gva.es/va/ciudadania/busque-ajudes-subvencions/ajudes-foment-de-l-ocupacio-2024>) (<https://labora.gva.es/va/ciudadania/busque-ajudes-subvencions/ajudes-foment-de-l-ocupacio-2024>).

Octau. Instrucció del procediment

1. La instrucció correspondrà als serveis territorials competents en matèria d'ocupació de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

2. Una vegada examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor remetrà un informe en què farà constar que les persones beneficiàries complixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.

3. En cada direcció territorial de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació es constituirà un òrgan col·legiat integrat per la persona titular del servei territorial competent en matèria d'ocupació o la persona que designe per a substituir-la, que el presidiran; dos vocals i una persona que ocuparà la secretaria, amb veu, però sense vot. La persona titular de la direcció territorial de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació ha de designar les persones que ocuparan les vocalies i la secretaria entre funcionaris adscrits al servei territorial competent en matèria d'ocupació. Es procurarà que la composició de l'òrgan col·legiat s'ajuste al principi d'equilibri per raó de sexe.

4. L'òrgan col·legiat emetrà periòdicament informes en els quals es concrete el resultat de les avaluacions dutes a terme en relació amb els períodes de temps que considere.

5. En vista de l'informe de l'òrgan col·legiat, l'òrgan instructor formularà les propostes de concessió a l'òrgan concedent.

Nové. Procediment de concessió

1. La concessió d'estes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva i per a fer-ho es tindrà en compte com a únic criteri el moment en què s'haja presentat tota la documentació que exigeix la convocatòria.

2. En cas que diferents expedients tinguen la mateixa data de criteri i no resulte possible prioritzar-los per hora de presentació, es prioritzaran les sol·licituds que presenten persones amb diversitat funcional (prioritzades segons major grau de discapacitat). La prioritat continuarà per la contractació de persones amb diversitat funcional, en defecte d'això, per la contractació de dones (es prioritzaran les dones víctimes de violència de gènere) i, en defecte d'això, el fet de realitzar l'activitat en algun dels municipis destinataris en 2023 del Fons de Cooperació Municipal per a la lluita contra el despoblament dels municipis de la Comunitat Valenciana. Si després d'aplicar estos criteris l'empat persisteix, es prioritzarà en funció de la data de sol·licitud més antiga i, si

i) Comunicación a la persona contratada de la información relativa al tratamiento de sus datos personales.

2. Salvo que conste la oposición expresa de la persona solicitante (en cuyo caso deberá aportar la correspondiente documentación acreditativa), LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación recabarà a través de la Plataforma Autònoma de Intermediación (PAI) y otros sistemas habilitados al efecto la información relativa a lo siguiente:

a) Identidad de la persona física solicitante y, en su caso, de su representante.

b) Comunicación a LABORA Servicio de Empleo del contrato de trabajo que da lugar a la subvención.

c) Vida Laboral de la empresa, certificada por la Tesorería de la Seguridad Social.

d) Certificación positiva de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, de la Conselleria competente en materia de Hacienda y de la Tesorería General de la Seguridad Social, de encontrarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social.

e) Acreditación de que la persona contratada permaneció desempleada e inscrita como demandante de empleo en LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación hasta su contratación.

f) Alta en la Seguridad Social de la persona contratada.

g) En su caso y a los efectos de lo dispuesto en el punto 2 del resolució, certificado o resolución acreditativa de la diversidad funcional de la persona solicitante.

3. La solicitud y los formularios normalizados para la tramitació de estas subvenciones se encuentran disponibles en la web de LABORA (<http://www.servef.gva.es/fomentoocupacion>) (<http://www.labora.gva.es/ciudadania/busque-ajudes-subvencions/ajudes-foment-de-l-ocupacio>).

Octavo. Instrucción del procedimiento.

1. La instrucció correspondrà a los servicios territoriales competentes en materia de Empleo de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

2. Examinadas las solicitudes, el òrgan instructor emitirà informe donde hará constar que las personas beneficiarias cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas.

3. En cada Dirección Territorial de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación se constituirà un òrgan colegiado integrado por la persona titular del Servicio Territorial competente en materia de Empleo o persona que designe para su sustitución, que lo presidirá; dos vocales; y una persona que ostentará la secretaria, con voz pero sin voto. La designación de las personas que ocupen las vocalías y la secretaria se efectuarà por la persona titular de la Dirección Territorial de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación entre funcionarios adscritos al Servicio Territorial competente en materia de Empleo. Se procurarà que la composición del òrgan colegiado se ajuste al principio de equilibrio por razón de sexo.

4. El òrgan colegiado emitirà periòdicamente informes donde se concrete el resultado de las evaluaciones efectuadas en relación con los períodos de tiempo que considere.

5. A la vista del informe del òrgan colegiado, el òrgan instructor formularà las propuestas de concesión al òrgan concedente.

Noveno. Procedimiento de concesión.

1. La concesión de estas subvenciones se tramitarà en régimen de concurrència competitiva, para lo que se tendrá en cuenta como único criterio el momento en que se haya presentado la totalidad de la documentación exigida por la convocatòria.

2. En caso de que distintos expedients tuvieren la misma fecha de criterio y no resultara posible priorizarlos por hora de presentació, se priorizarán las solicitudes presentadas por personas con diversidad funcional (priorizadas según su mayor grado de discapacidad). La prioridad continuarà por la contratación de personas con diversidad funcional, en su defecto, por la contratación de mujeres (priorizando a las mujeres víctimas de violencia de género) y, en su defecto, el realizar la actividad en alguno de los municipios destinatarios en 2023 del Fondo de Cooperación Municipal para la lucha contra el despoblamiento de los municipios de la Comunitat Valenciana. Si tras aplicar tales criterios el empate persistiera, se priorizarà en función de la fecha de solicitud más

d'esta manera tampoc es resol l'empat, en funció del número d'expedient més baix.

Dècim. Resolució i recursos

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspon, per delegació, a la direcció territorial de Labora Servici Valencià d'Ocupació i Formació corresponent.

2. La resolució de concessió determinarà la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què s'haja de subjectar el beneficiari.

3. La resolució contindrà informació de l'import previst de l'ajuda en equivalent de subvenció bruta, així com del seu caràcter *de minimis*, amb referència expressa al títol i a la publicació del reglament en el DOUE.

4. La resolució posarà fi a la via administrativa i, contra esta, es podrà interposar un recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; o un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, davant del jutjat contenciós administratiu de la Comunitat Valenciana corresponent, de conformitat amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Onzè. Termini per a resoldre

El termini per a resoldre i notificar la resolució que siga procedent serà de sis mesos a comptar a partir de l'endemà de la presentació de la sol·licitud. Transcorregut este termini sense que s'haja dictat ni notificat cap resolució expressa, es produirà el silenci administratiu i la sol·licitud podrà entendre's desestimada.

Dotzè. Mitjà de notificació

La notificació de les resolucions i els actes de tràmit es practicarà a través de la seu electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), per a la qual cosa el sol·licitant ha de disposar de firma electrònica avançada, amb el certificat reconegut per a ciutadans (persona física). Amb esta finalitat es remetrà un avís a l'adreça de correu electrònic que figure en l'expedient, en què s'informarà de la posada a la disposició d'una notificació en la seu electrònica mencionada. La falta de pràctica de l'avis no impedirà que la notificació es considere plenament vàlida.

Tretzè. Liquidació i pagament

La liquidació de les ajudes es farà una vegada justificades, amb la documentació presentada juntament amb la sol·licitud, les condicions establides, i s'ha de lliurar d'una sola vegada l'import de l'ajuda després que es dicte la resolució de concessió.

Catorzè. Obligacions de les persones beneficiàries

A més del que disposa l'article 14 de la Llei general de subvencions, són obligacions de les persones beneficiàries:

a) Formalitzar els contractes de treball per escrit i el clausulat d'estos ha de recollir la durada estimada expressada en mesos complets.

b) Els contractes a jornada parcial han de recollir expressament en el clausulat el nombre d'hores setmanals de treball.

c) Mantindre la relació laboral amb la persona treballadora la contractació de la qual va motivar l'ajuda almenys durant el període subvencionat de 3 o 6 mesos.

d) Acreditar la realització de l'activitat que fonamenta la concessió de l'ajuda, així com el compliment dels requisits i de les condicions que determinen esta concessió.

e) Facilitar totes les dades i la informació en qüestions, relacionades amb les subvencions concedides que li requerisca Labora Servici Valencià d'Ocupació i Formació. Per a complir qualsevol requeriment de documentació, esta s'ha d'aportar a través de l'enllaç d'«Aportació de documentació a un expedient obert de Labora» (https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=18744&version=amp) que està disponible en el web de l'ajuda.

f) Comunicar a Labora Servici Valencià d'Ocupació i Formació la sol·licitud o l'obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat, així com qualsevol incidència o variació que es produïska en

antigua y, si de esta forma tampoco se resolviera el empate, en función del número de expediente más bajo.

Décimo. Resolución y recursos.

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas corresponde por delegación a la Dirección Territorial de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación correspondiente.

2. La resolución de concesión determinará la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el beneficiario.

3. La resolución contendrá información del importe previsto de la ayuda en equivalente de subvención bruta, así como de su carácter *de minimis*, haciendo referencia expresa al título y a la publicación del Reglamento en el DOUE.

4. La resolución pondrá fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas; o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el correspondiente Juzgado de lo Contencioso Administrativo de la Comunitat Valenciana, de conformidad con el artículo 8 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Undécimo. Plazo para resolver.

El plazo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses contados a partir del día siguiente al de la presentación de la solicitud. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se producirá el silencio administrativo y la solicitud podrá entenderse desestimada.

Duodécimo. Medio de notificación.

La notificación de las resoluciones y actos de trámite se practicará a través de la sede electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), para lo que el solicitante deberá disponer de firma electrónica avanzada, con el certificado reconocido para ciudadanos (persona física). A tal fin se remitirá un aviso a la dirección de correo electrónico que figure en el expediente, donde se informará de la puesta a disposición de una notificación en la citada sede electrónica. La falta de práctica del aviso no impedirá que la notificación sea considerada plenamente válida.

Decimotercero. Liquidación y pago.

La liquidación de las ayudas se efectuará una vez justificadas con la documentación presentada junto a la solicitud las condiciones establecidas, librándose de una sola vez el importe de la ayuda después de que se dicte la resolución de concesión.

Decimocuarto. Obligaciones de las personas beneficiarias.

Además de lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones, son obligaciones de las personas beneficiarias:

a) Formalizar los contratos de trabajo por escrito, debiendo recoger en su clausulado la duración estimada expresada en meses completos.

b) Los contratos a jornada parcial deberán recoger expresamente en su clausulado el número de horas semanales de trabajo.

c) Mantener la relación laboral con la persona trabajadora cuya contratación motivó la ayuda al menos durante el periodo subvencionado de 3 o 6 meses.

d) Acreditar la realización de la actividad que fundamenta la concesión de la ayuda, así como el cumplimiento de los requisitos y de las condiciones que determinen esa concesión.

e) Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas, le sea requerido por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación. Para dar cumplimiento a cualquier requerimiento de documentación esta deberá aportarse a través del enlace de «Aportación de documentación a un expediente abierto de LABORA» (https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=18744&version=amp) que está disponible en la web de la ayuda.

f) Comunicar a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación la solicitud u obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad; así como cualquier incidencia o variación que se

relació amb la subvenció concedida o amb les dades facilitades quan es va sol·licitar. Per a realitzar qualsevol comunicació, esta s'ha de fer a través de l'enllaç d'«Aportació de documentació a un expedient obert de Labora», que està disponible en el web de l'ajuda.

g) Conservar els documents (inclosos els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts, mentres puguen ser objecte de control, els quals han de ser originals o còpies certificades.

h) Cal donar la publicitat adequada del caràcter públic del finançament de l'actuació subvencionada durant tot el període d'execució de l'ajuda (és a dir, des que es concedisca l'ajuda fins que s'aporte la documentació a la qual fa referència la lletra següent), incloent-hi el logotip de la Generalitat Valenciana en mitjans de difusió com ara cartells, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals i en qualsevol altre mitjà de publicitat que es realitze de l'activitat subvencionada.

i) Aportar, en el termini d'un mes després de la finalització del període de manteniment del contracte subvencionat, una declaració en model normalitzat sobre publicitat i transparència a què fa referència la lletra anterior. Esta aportació de documentació s'ha de fer a través de l'enllaç d'«Aportació de documentació a un expedient obert de Labora», que estiga disponible en el web de l'ajuda.

Quinzè. Règim de substitució de les persones contractades.

1. Si abans de complir el manteniment del contracte la relació laboral subvencionada s'extingix per voluntat del treballador, per la seua discapacitat sobrevinguda, per la seua mort o per acomiadament disciplinari no declarat improcedent, podrà ser substituït en el termini d'un mes per una altra persona que reunisca els requisits establits en les lletres b i c del resolc quart, per tal de completar el període de manteniment que quede pendent de complir. En el termini de 10 dies des de la substitució, s'aportará l'imprès «Annex substitucions» juntament amb la documentació relacionada en este. Esta aportació de documentació s'ha de fer a través de l'enllaç d'«Aportació de documentació a un expedient obert de Labora», que estiga disponible en el web de l'ajuda.

2. Si la jornada o qualsevol altra circumstància de la persona treballadora substituïda ha determinat una subvenció inferior a la concedida, serà procedent el reintegrament de la diferència entre l'import de la subvenció concedit i el que corresponga per la persona substituïda per al període de manteniment pendent de complir, juntament amb els interessos de demora.

3. El termini establert per a la substitució no computará a l'efecte de l'obligació de manteniment.

Setzè. Compatibilitat

Estes subvencions resulten compatibles amb altres per a la mateixa finalitat o objecte.

Dessetè. Dret de la competència

1. Estes ajudes se sotmeten al règim *de minimis* que estableix el Reglament (UE) núm. 2023/2831, de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis*, publicat en el DOUE L-2023-81820, de 15 de desembre de 2023. Per este motiu, no podran concedir-se a:

a) Empreses dedicades a la producció primària de productes de la pesca i de l'aqüicultura.

b) Empreses dedicades a la producció primària dels productes agrícoles (que figuren en la llista de l'annex I del tractat).

c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o a estats membres.

2. L'aplicació d'este règim suposa que l'import total de les ajudes *de minimis* concedides a una única empresa (s'entendrà per única empresa la definició que estableix l'apartat 2 de l'article 2 del Reglament (UE) núm. 2023/2831, de la Comissió) no ha d'excedir 300.000 euros durant qualsevol període de tres anys.

3. Les ajudes *de minimis* concedides conformement al Reglament (UE) núm. 2023/2831, de la Comissió, es podran acumular amb les ajudes *de minimis* concedides conformement al Reglament (UE) núm. 2023/2832 de la Comissió. Podran acumular-se amb ajudes *de minimis*

produzca en relación con la subvención concedida o con los datos facilitados al solicitarla. Para realizar cualquier comunicación, esta deberá realizarse a través del enlace de «Aportación de documentación a un expediente abierto de LABORa», que está disponible en la web de la ayuda.

g) Conservar los documentos (incluidos los electrónicos) que justifiquen la aplicación de los fondos recibidos, en tanto pudieran ser objeto de control, siendo estos originales o copias certificadas.

h) Deberán dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de la actuación subvencionada durante todo el periodo de ejecución de la ayuda (es decir, desde que se conceda la ayuda hasta que se aporte la documentación a la que hace referencia la letra siguiente), incluyendo el logotipo de la Generalitat Valenciana en medios de difusión tales como carteles, materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales y en cualquier otro medio de publicidad que se realice de la actividad subvencionada.

i) Aportar, en el plazo de un mes tras la finalización del periodo de mantenimiento del contrato subvencionado, una declaración en modelo normalizado sobre publicidad y transparencia a que hace referencia la letra anterior. Este aporte de documentación deberá realizarse a través del enlace de «Aportación de documentación a un expediente abierto de LABORa» que esté disponible en la web de la ayuda.

Decimoquinto. Régimen de sustitución de las personas contratadas.

1. Si, antes de cumplir el mantenimiento del contrato, la relación laboral subvencionada se extinguiera por voluntad del trabajador, por su discapacidad sobrevenida, por su muerte, o por despido disciplinario no declarado improcedente, podrá ser sustituido en el plazo de un mes por otra persona que reúna los requisitos establecidos en las letras b) y c) del resolvo cuarto, a fin de completar, el periodo de mantenimiento que quedara pendiente de cumplir. En el plazo de 10 días desde la sustitución, se aportará el impreso «Anexo sustituciones» junto con la documentación relacionada en el mismo. Este aporte de documentación deberá realizarse a través del enlace de «Aportación de documentación a un expediente abierto de LABORa», que esté disponible en la web de la ayuda.

2. Si la jornada o cualquier otra circunstancia de la persona trabajadora substituïda hubiera determinado una subvenció inferior a la concedida, procederá el reintegro de la diferencia entre el importe de la subvenció concedida y el que corresponda por la persona substituïda para el periodo de mantenimiento pendiente de cumplir, junto con los intereses de demora.

3. El plazo establecido para la sustitución no computará a los efectos de la obligación de mantenimiento.

Decimosexto. Compatibilidad.

Estas subvenciones resultan compatibles con otras para la misma finalidad u objeto.

Decimoséptimo Derecho de la competencia.

1. Estas ayudas se someten al régimen *de minimis*, establecido en el Reglamento (UE) Núm. 2023/2831 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis*, publicado en el DOUE L-2023-81820 de 15 de diciembre de 2023. Por este motivo, no podrán concederse a:

a) Empresas dedicadas a la producción primaria de productos de la pesca y de la acuicultura.

b) Empresas dedicadas a la producción primaria de los productos agrícolas (que figuren en la lista del anexo I del Tratado).

c) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o a Estados miembros.

2. La aplicación de este régimen supone que el importe total de las ayudas *de minimis* concedidas a una única empresa (se entenderá por única empresa la definición establecida en el apartado 2 del artículo 2 del Reglamento (UE) Núm. 2023/2831, de la Comisión) no excederá de 300.000 euros durante cualquier periodo de tres años.

3. Las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) Núm. 2023/2831 de la Comisión podrán acumularse con las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) Núm. 2023/2832 de la Comisión. Podrán acumularse con ayudas *de mini-*



concedides de conformitat amb el Reglament (UE) núm. 1408/2023, de la Comissió, i amb el Reglament (UE) de la Comissió núm. 717/2014, fins al límit màxim establert en l'article 3.2 del Reglament (UE) núm. 2023/2831, de la Comissió.

4. Les ajudes *de minimis* concedides en virtut del Reglament (UE) núm. 2023/2831 no s'han d'acumular a cap ajuda pública en relació amb els mateixos costos subvencionables, si esta acumulació excedix la intensitat d'ajuda o l'import d'ajuda més elevat que corresponga fixat en les circumstàncies concretes de cada cas per un reglament d'exempció per categories o una decisió que adopte la Comissió. Les ajudes *de minimis* que no es concedisquen per a costos subvencionables específics, ni es puguen atribuir a costos subvencionables específics, es podran acumular a altres ajudes estatals concedides en virtut d'un reglament d'exempció per categories o d'una decisió que adopte la Comissió.

5. A fi de comprovar que no se superen els límits de l'article 3.2 del Reglament (UE) núm. 2023/2831, de la Comissió, LABORA consultarà la Base de dades nacional de subvencions, sense perjudi de requerir la presentació d'una declaració responsable sobre altres ajudes subjectes a qualsevol reglament *de minimis* rebudes pel beneficiari durant qualsevol període de tres anys, així com sobre altres ajudes rebudes per als mateixos costos subvencionables.

Dihuitena. Informació relativa al tractament de dades personals

1. El tractament de dades personals que es faça en execució d'esta convocatòria s'haurà d'ajustar al que disposa el règim jurídic europeu i estatal en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

2. De conformitat amb el que es disposa en l'article 13 del Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'estes dades, i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, així com en l'article 11 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals d'informació relativa al tractament de dades de caràcter personal, la informació bàsica en matèria de protecció de dades objecte d'este acte administratiu és la següent:

a) Té la condició de responsable del tractament LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

b) La finalitat per al tractament de dades personals és la gestió de la concessió de subvencions per al forment de l'ocupació.

c) La persona interessada té dret a sol·licitar l'accés, la rectificació i la supressió de les seues dades de caràcter personal, així com a sol·licitar la limitació o l'oposició al seu tractament i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades, de manera presencial o telemàtica, de conformitat amb el que es preveu en l'enllaç següent: https://sede.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=19970

3. La resta d'informació corresponent al tractament de dades personals (base jurídica del tractament, el termini de conservació de les dades, el dret a presentar una reclamació davant de la Delegació de Protecció de Dades de la Generalitat o davant de l'autoritat de control, les possibles cessions de dades, les comunicacions internacionals, així com les dades de contacte de la Delegació) es troba disponible en el Registre d'activitats de tractament de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, disponible en la pàgina web de l'organisme (labora.gva.es/va/proteccio-de-dades).

4. Quan la persona sol·licitant, o el seu representant legal, aporte dades de caràcter personal de terceres persones en el procediment administratiu, tindrà l'obligació d'informar-los, en els termes indicats en els apartats anteriors, dels aspectes següents:

– La comunicació d'estes dades a l'Administració per al tractament en l'àmbit de les competències pròpies i d'acord amb les finalitats del procediment.

– La possibilitat que l'Administració faça consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar, entre altres aspectes, la veracitat d'estes. Si esta consulta requereix l'autorització per llei de les persones les dades de les quals es consultaran, la persona sol·licitant, o qui la represente legalment, haurà d'haver recaptat esta autorització, que estarà disponible a petició de l'Administració en qualsevol moment.

– La possibilitat i la manera d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament o oposició que l'assistixen en relació amb el tractament de les seues dades personals.

mis concedidas con arreglo al Reglamento (UE) Núm. 1408/2023 de la Comisión y al Reglamento (UE) de la Comisión núm. 717/2014, hasta el límite máximo establecido en el artículo 3.2 del Reglamento (UE) Núm. 2023/2831 de la Comisión.

4. Las ayudas *de minimis* concedidas en virtud del Reglamento (UE) Núm. 2023/2831 no se acumularán con ninguna ayuda pública en relación con los mismos gastos subvencionables, si dicha acumulación excediera de la intensidad de ayuda o del importe de ayuda más elevado que corresponda fijado en las circunstancias concretas de cada caso por un reglamento de exención por categorías o una decisión adoptados por la Comisión. Las ayudas *de minimis* que no se concedan para costes subvencionables específicos, ni puedan atribuirse a costes subvencionables específicos, podrán acumularse con otras ayudas estatales concedidas en virtud de un reglamento de exención por categorías o de una decisión adoptados por la Comisión.

5. A fin de comprobar que no se superan los límites del artículo 3.2 del Reglamento (UE) Núm. 2023/2831, de la Comisión, LABORA consultará la Base de Datos Nacional de Subvenciones, sin perjuicio de requerir la presentación de una declaración responsable sobre otras ayudas sujetas a cualquier reglamento *de minimis* recibidas por el beneficiario durante cualquier periodo de tres años, así como sobre otras ayudas recibidas para los mismos costes subvencionables.

Decimotavo. Información relativa al tratamiento de datos personales

1. El tratamiento de datos personales que se realice en ejecución de esta convocatoria se ajustará a lo dispuesto en el régimen jurídico europeo y estatal en materia de protección de datos de carácter personal.

2. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 13 del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE, así como en el artículo 11 de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales información relativa al tratamiento de datos de carácter personal, la información básica en materia de protección de datos objeto de este acto administrativo es la siguiente:

a) Tiene la condición de responsable del tratamiento LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

b) La finalidad para el tratamiento de datos personales es la gestión de subvenciones para fomento del empleo.

c) La persona interesada tiene derecho a solicitar el acceso, rectificación y supresión de sus datos de carácter personal, así como solicitar la limitación u oposición a su tratamiento y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, de forma presencial o telemática, de conformidad con lo previsto en el siguiente enlace: <http://sede.gva.es/es/proc19970>

3. El resto de información correspondiente al tratamiento de datos personales (base jurídica del tratamiento, el plazo de conservación de los datos, el derecho a presentar una reclamación ante la Delegación de Protección de Datos de la Generalitat o ante la autoridad de control, las posibles cesiones de datos, las comunicaciones internacionales, así como los datos de contacto de la Delegación) se encuentra disponible en el Registro de Actividades de Tratamiento de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, disponible en la página web del organismo (<https://labora.gva.es/es/proteccio-de-dades>).

4. Cuando la persona solicitante o quien le represente legalmente, aporte datos de carácter personal de terceras personas en el procedimiento administrativo, tendrá la obligación de informarles, en los términos indicados en los apartados anteriores, de los siguientes extremos:

– La comunicación de dichos datos a la Administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.

– La posibilidad de que la Administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otros extremos, su veracidad. Si esta consulta requiere autorización por ley por parte de las personas cuyos datos se van a consultar, la persona solicitante o quien le represente legalmente deberá haber recabado dicha autorización, que estará disponible a requerimiento de la Administración en cualquier momento.

– La posibilidad y forma de ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento u oposición que le asisten en relación con el tratamiento de sus datos personales.



Contra esta resolució, que esgota la via administrativa, es podrà interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de ser publicada, davant del jutjat contenciós administratiu corresponent i competent, d'acord amb el que estableixen els articles 8 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant d'este mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això sense perjudici que els interessats hi puguem presentar qualsevol altre recurs que estimen pertinent.

València, 29 d'abril de 2024.– El director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació: Antonio Galvañ Díez.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante el correspondiente Juzgado de lo Contencioso Administrativo competente, de acuerdo con lo establecido en los artículos 8 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, o potestativamente recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los mismos términos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Todo ello sin perjuicio de que los interesados puedan presentar cualquier otro recurso que estimen pertinente.

València, 29 de abril de 2024.– EL director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación: Antonio Galvañ Díez.