

## Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 26 d'abril de 2024, de la rectora de la Universitat de València, per la qual es disposa la publicació de l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2024, relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral.* [2024/3742]

L'article 20, apartat Dos.1.a) i 3.1) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, permet a les universitats públiques convocar processos selectius emparats en la taxa de reposició d'efectius que defineix l'apartat Tres.1 de l'esmentada disposició.

L'article 20.3 de la mateixa llei estableix que la validesa de la taxa de reposició estarà condicionada, d'acord amb l'article 70 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, al següent:

a) Que les places s'inclouen en una oferta d'ocupació pública que haurà de ser aprovada pels respectius òrgans de govern de les administracions públiques i publicar-se en el butlletí oficial de la província, comunitat autònoma o, si escau, de l'Estat, abans de la finalització de cada any.

b) Que la convocatòria de les places es publique en el diari oficial de la província, de la comunitat autònoma o, si és el cas, de l'Estat, i assegurar-ne l'execució en el termini màxim de tres anys.

Per Acord 75/2024, de 12 de març, del Consell de Govern de la Universitat de València, s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2024, que comprèn les places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral. Aquestes places, a l'empara de la taxa de reposició d'efectius, seran convocades a concurs dins dels límits temporals legalment establerts.

D'acord amb el que es preveu per l'article 20, apartat Dos, 3.1), de la Llei 31/2022 en concordança amb l'article 71 de la Llei orgànica 2/2023, del sistema universitari (LOSU), dins del límit de la taxa de reposició corresponent als cossos docents universitaris i al professorat permanent laboral, es destina un mínim del 15% del total de places que s'ofereixen, a la incorporació, en aquella categoria per la qual estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja superat l'avaluació del Programa d'incentivació de la incorporació i intensificació de l'activitat investigadora (I3) o que haja obtingut el certificat com a investigadora/investigador establerta/establert (R3). Les places objecte d'aquesta reserva que queden vacants es podran acumular a la convocatòria ordinària de torn lliure.

D'altra banda, a l'empara de l'article 71.2 de la LOSU, es preveu la convocatòria de cinquanta càtedres d'universitat pel torn de promoció interna.

La convocatòria de les places derivades d'aquesta oferta d'ocupació pública ha estat autoritzada per la Generalitat Valenciana.

Atenent l'acord del Consell de Govern, i en exercici de les competències que li atribueix l'article 94 dels Estatuts de la Universitat de València, aprovats per Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell de la Generalitat (DOGV 8213, 3 d'agost), modificats per Decret 45/2013, de 28 de març, del Consell (DOGV 6994, 2 d'abril), aquest Rectorat resol:

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'Oferta d'Ocupació Pública de la Universitat de València per a l'any 2024, que comprèn les places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral que consten en l'annex a aquesta resolució.

El termini màxim per a la convocatòria dels corresponents processos selectius és de tres anys, comptadors a partir de la publicació d'aquesta oferta d'ocupació pública.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs de reposició davant la rectora dins el termini d'un mes, o bé directament recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciós administrativa de la Comunitat Valenciana, dins el termini de dos mesos. Tots dos terminis es computen a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 26 d'abril de 2024.– La rectora: Maria Vicenta Mestre Escrivá.

## Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 26 de abril de 2024, de la rectora de la Universitat de València, por la que se dispone la publicación de la oferta de empleo público para el año 2024, relativa a plazas de los cuerpos docentes universitarios y de profesorado permanente laboral.* [2024/3742]

El artículo 20, apartado Dos.1 a) y 3. 1) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2023, permite a las universidades públicas convocar procesos selectivos amparados en la tasa de reposición de efectivos que define el apartado Tres.1 de la mencionada disposición.

El artículo 20, apartado Tres.3, de la misma ley, establece que la validez de la tasa de reposición estará condicionada, de acuerdo con el artículo 70 del Estatuto Básico del Empleado Público, a lo siguiente:

a) Que las plazas se incluyan en una oferta de empleo público que deberá ser aprobada por los respectivos órganos de gobierno de las administraciones públicas y publicarse en el *Boletín Oficial de la provincia*, comunidad autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año.

b) Que la convocatoria de las plazas se publique en el diario oficial de la provincia, de la comunidad autónoma o, en su caso, del Estado, debiendo asegurar su ejecución en el plazo máximo de tres años.

Por Acuerdo 75/2024, de 7 de marzo, del Consejo de Gobierno de la Universitat de València, se aprobó la oferta de empleo público para el año 2024 que comprende las plazas de los cuerpos docentes universitarios y de profesorado permanente laboral. Estas plazas, al amparo de la tasa de reposición de efectivos, serán convocadas a concurso dentro de los límites temporales legalmente establecidos.

De acuerdo con lo previsto por el artículo 20, apartado Dos, 3.1), de la Ley 31/2022, en concordança amb el artículo 71 de la Ley orgànica 2/2023, del sistema universitario (LOSU), dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los cuerpos docentes universitarios y al profesorado permanente laboral, se destina un mínimo del 15% del total de plazas que se ofertan, a la incorporación, en aquella categoría por la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya superado la evaluación del Programa de incentivación de la incorporación e intensificación de la actividad investigadora (I3) o que haya obtenido el certificado como investigadora/investigadora establecida/establecido (R3). Las plazas objeto de esta reserva que quedan vacantes se podrán acumular a la convocatoria ordinaria de turno libre.

Por otra parte, al amparo del artículo 71.2 de la LOSU se prevé la convocatoria de cincuenta cátedras de universidad por el turno de promoción interna.

La convocatoria de las plazas de esta oferta de empleo público ha sido autorizada por la Generalitat Valenciana.

Atendiendo al acuerdo Consejo de Gobierno y en ejercicio de las competencias que le atribuye el artículo 94 de los Estatutos de la Universitat de València, aprobados por Decreto 128/2004, de 30 de julio, del Consell de la Generalitat (DOGV 8213, 3 de agosto), modificados por Decreto 45/2013, de 28 de marzo, del Consell (DOGV 6994, 2 de abril), este rectorado resuelve:

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la oferta de empleo público de la Universitat de València para el año 2024, que comprende las plazas de los cuerpos docentes universitarios y de profesorado permanente laboral que constan en el anexo a esta resolución.

El plazo máximo para la convocatoria de los correspondientes procesos selectivos es de tres años, contados a partir de la publicación de esta oferta de empleo público.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer recurso de reposición ante la rectora dentro del plazo de un mes, o bien directamente recurso contencioso administrativo, ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, dentro del plazo de dos meses. Ambos plazos se computan a partir del día siguiente al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 26 de abril de 2024.– La rectora: Maria Vicenta Mestre Escrivá.

ANNEX

*Torn lliure*

93 places de professorat titular d'universitat. Forma d'accés: concurs.

79 places de professorat permanent laboral. Forma d'accés: concurs.

30 places de professorat titular d'universitat o de professorat permanent laboral, destinades a la incorporació de personal investigador doctor, en la categoria per a la qual estiga acreditat, que haja superat l'avaluació del Programa d'incentivació de la incorporació i intensificació de l'activitat investigadora (I3), o que haja obtingut el certificat com a investigador/a establert/a (R3). Forma d'accés: concurs. Les places objecte d'aquesta reserva que queden vacants es podran acumular a la convocatòria ordinària de torn lliure.

*Torn de promoció interna*

50 places de catedràtic/catedràtica d'universitat. Forma d'accés: concurs de mèrits.

*Reserva de places per a persones amb discapacitat*

Es reserven les següents places per a persones amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 %:

– 3 places de professorat titular d'universitat (torn lliure).

En cas de no superar les proves selectives o no presentar-se al concurs cap persona amb discapacitat, la plaça s'acumularà al torn lliure general.

– 2 places de catedràtic o catedràtica d'universitat (torn de promoció interna).

En cas de no superar les proves selectives o no presentar-se al concurs cap persona amb discapacitat, la plaça s'acumularà al torn de promoció interna general.

ANEXO

*Turno libre*

93 plazas de profesorado titular de universidad. Forma de acceso: concurso.

79 plazas de profesorado permanente laboral. Forma de acceso: concurso.

30 plazas de profesorado titular de universidad o de profesorado permanente laboral, destinadas a la incorporación de personal investigador doctor, en la categoría para la cual esté acreditado, que haya superado la evaluación del Programa de incentivación de la incorporación e intensificación de la actividad investigadora (I3), o que haya obtenido el certificado como investigador/a establecido (R3). Forma de acceso: concurso. Las plazas objeto de esta reserva que quedan vacantes se podrán acumular a la convocatoria ordinaria de turno libre.

*Turno de promoción interna*

50 plazas de catedrática/catedrático de universidad. Forma de acceso: concurso de méritos

*Reserva de plazas para personas con discapacidad*

Se reservan las siguientes plazas para personas con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 %:

– 3 plazas de profesorado titular de universidad (turno libre)

En caso de no superar las pruebas selectivas o no presentarse al concurso ninguna persona con discapacidad, la plaza se acumulará al turno libre general.

– 2 plazas de catedrática o catedrático de universidad (turno de promoción interna)

En caso de no superar las pruebas selectivas o no presentarse al concurso ninguna persona con discapacidad, la plaza se acumulará al turno de promoción interna general.