

Ajuntament de Godella

Anunci sobre les bases que han de regir la cobertura definitiva de diverses places en el marc del procés d'estabilització de l'ocupació temporal, segons la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. [2024/3278]

En els butlletins oficials de la província de València núm. 249, de 29 de desembre de 2022; núm. 250, de 30 de desembre de 2022, i núm. 6, de 10 de gener de 2023 (en el qual s'ha apreciat un error, que s'ha corregit en el núm. 72, de 15.04.2024), s'han publicat íntegrament les bases i convocatòries dels processos d'estabilització, pel sistema de concurs i de concurs oposició, respectivament, de conformitat amb el que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, aprovades per la Resolució d'Alcaldia núm. 1786, de data 23 de desembre de 2022; les resolucions d'Alcaldia núm. 1791 i núm. 1792, de 26 de desembre de 2022, i la Resolució d'alcaldia núm. 460, de 21 de març de 2024.

Es detallen les places vacants:

Una plaça de tècnic/a d'administració general (TAG-02), naturalesa funcional, administració general, subescala tècnica, subgrup A1, mitjançant el sistema de concurs.

Tres places d'auxiliar administratiu/iva (AUX-05, AUX-07, AUX-08), naturalesa funcional, administració general, subescala auxiliar, subgrup C2, mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça d'enginyer/a tècnic/a industrial (OFT-05), naturalesa funcional, administració especial, subescala tècnica, subgrup A2, jornada parcial (50 %), mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça de tècnic de gestió de sistemes i tecnologies de la informació (INF-03), naturalesa funcional, administració especial, subescala tècnica, subgrup B, mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça de tècnic/a d'arxius i biblioteques (AR-BL-01), naturalesa funcional, administració especial, subescala tècnica, subgrup A2, mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça d'arxiver-bibliotecari (AR-BL-02), naturalesa funcional, administració especial, subescala tècnica, subgrup C1, mitjançant el sistema de concurs.

Dos places de treballador/a social (TS-SS-01, TS-SS-02), naturalesa funcional, administració especial, subescala tècnica, subgrup A2, mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça d'agent de la policia local (PL-AG-19), naturalesa funcional, administració especial, subescala servicis especials, classe policia local, especialitat escala bàsica, categoria agent, subgrup C1, mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça d'animador/a sociojuvenil d'esports (ASJ-DEP), naturalesa laboral, de la plantilla de personal fix, subgrup C1, mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça d'animador/a i informador/a juvenil (AIJ-JUV), naturalesa laboral, de la plantilla de personal fix, subgrup C1, jornada parcial (77,33 %), mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça de coordinador/a de ràdio (CR), naturalesa laboral, de la plantilla de personal fix, subgrup C1, mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça d'oficial/a d'il·luminació i so (OF-IS-02), naturalesa laboral, de la plantilla de personal fix, subgrup C2, mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça de tècnic/a d'agricultura (TA), naturalesa laboral, de la plantilla de personal fix, subgrup A2, jornada parcial (73,33 %), mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça de tècnic/a de servicis municipals (TSM), naturalesa laboral, de la plantilla de personal fix, subgrup A1, mitjançant el sistema de concurs.

Set places de subaltern/a telefonista de servicis diversos (SB-08, SB-11, SB-12, SB-14, SB-15, SB-16, SB-17), naturalesa laboral, de la plantilla de personal fix, subgrup AP, mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça d'agent d'ocupació i desenvolupament local (AEDL), naturalesa laboral, de la plantilla de personal fix, subgrup A2, mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça d'encarregat/ada de material de futbol (UTF) (reserva discapacitat), naturalesa laboral, de la plantilla de personal indefinit dis-

Ayuntamiento de Godella

Anuncio sobre las bases que han de regir la cobertura definitiva de varias plazas en el marco del proceso de estabilización de la ocupación temporal, según Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. [2024/3278]

En los boletines oficiales de la provincia de Valencia, núm. 249 de 29 de diciembre de 2022, núm. 250 de 30 de diciembre de 2022, y núm. 6 de 10 de enero de 2023 (en el cuál se ha apreciado un error y se ha corregido en el núm. 72 de 15.04.2024), se ha publicado íntegramente las bases y convocatorias de los procesos de estabilización, por el sistema de concurso y concurso oposición respectivamente, de conformidad con lo que establece la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en la ocupación pública, aprobadas por Resolución de Alcaldía núm. 1786 de fecha 23 de diciembre de 2022, y resoluciones de Alcaldía núm. 1791 y núm. 1792 de fecha 26 de diciembre de 2022, y Resolución de Alcaldía núm. 460 de 21 de marzo de 2024.

Se detallan las plazas vacantes:

Una plaza de técnico/a de administración general (TAG-02), naturaleza funcional, administración general, subescala técnica, subgrupo A1, mediante el sistema de concurso.

Tres plazas de auxiliar administrativo/a (AUX-05, AUX-07, AUX-08), naturaleza funcional, administración general, subescala auxiliar, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de ingeniero técnico industrial (OFT-05), naturaleza funcional, administración especial, subescala técnica, subgrupo A2, jornada parcial (50 %), mediante el sistema de concurso.

Una plaza de técnico de gestión de sistemas y tecnologías de la información (INF-03), naturaleza funcional, administración especial, subescala técnica, subgrupo B, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de técnico de archivos y bibliotecas (AR-BL-01), naturaleza funcional, administración especial, subescala técnica, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de archivero-bibliotecario (AR-BL-02), naturaleza funcional, administración especial, subescala técnica, subgrupo C1, mediante el sistema de concurso.

Dos plazas de Trabajador/a social (TS-SS-01, TS-SS-02), naturaleza funcional, administración especial, subescala técnica, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Agente de la policía local (PL-AG-19), naturaleza funcional, administración especial, subescala servicis especiales, clase policia local, especialidad escala básica, categoría Agente, subgrupo C1, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de animador/a socio-juvenil deportes (ASJ-DEP), naturaleza laboral, de la plantilla de personal fijo, subgrupo C1, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Animador/a infor-juvenil (AIJ-JUV), naturaleza laboral, de la plantilla de personal fijo, subgrupo C1, jornada parcial (77,33 %), mediante el sistema de concurso.

Una plaza de coordinador de radio (CR), naturaleza laboral, de la plantilla de personal fijo, subgrupo C1, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de oficial de iluminación y sonido (OF-IS-02), naturaleza laboral, de la plantilla de personal fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de técnico/a de agricultura (TA), naturaleza laboral, de la plantilla de personal fijo, subgrupo A2, jornada parcial (73,33 %), mediante el sistema de concurso.

Una plaza de técnico/a de servicis municipales (TSM), naturaleza laboral, de la plantilla de personal fijo, subgrupo A1, mediante el sistema de concurso.

Siete plazas de subalterno/a telefonista servicios varios (SB-08, SB-11, SB-12, SB-14, SB-15, SB-16, SB-17), naturaleza laboral, de la plantilla de personal fijo, subgrupo AP, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Agente de Empleo y Desarrollo Local (AEDL), naturaleza laboral, de la plantilla de personal fijo, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de utillero fútbol (UTF) (reserva discapacidad), naturaleza laboral, de la plantilla de personal indefinido discontinuo, subgrupo



continu, subgrup AP, jornada parcial de 17 hores i 30 minuts setmanals, mitjançant el sistema de concurs.

Catorze places de monitors/ores de futbol (MD-F-01, MD-F-02, MD-F-03, MD-F-04, MD-F-05, MD-F-06, MD-F-07, MD-F-08, MD-F-09, MD-F-10, MD-F-11, MD-F-12, MD-F-13, MD-F-14), naturalesa laboral, de la plantilla de personal indefinit discontinu, subgrup C2, mitjançant el sistema de concurs (jornada parcial dels diferents llocs indicada en l'annex I de les bases).

Nou places de monitors/ores de bàsquet (MD-B-01, MD-B-02, MD-B-03, MD-B-04, MD-B-05, MD-B-06, MD-B-07, MD-B-08, MD-B-09), naturalesa laboral, de la plantilla de personal indefinit discontinu, subgrup C2, mitjançant el sistema de concurs (jornada parcial dels diferents llocs indicada en l'annex I de les bases).

Sis places de monitors/ores de tennis i pàdel (MD-T-01, MD-T-02, MD-T-03, MD-T-04, MD-T-05, MD-T-06), naturalesa laboral, de la plantilla de personal indefinit discontinu, subgrup C2, mitjançant el sistema de concurs (jornada parcial dels diferents llocs indicada en l'annex I de les bases).

Dos places de monitors/ores de karate (MD-K-01, MD-K-02), naturalesa laboral, de la plantilla de personal indefinit discontinu, subgrup C2, jornada parcial de 6 hores setmanals, mitjançant el sistema de concurs.

Cinc places de monitors/ores de gimnàstica (MD-G-01, MD-G-02, MD-G-03, MD-G-04, MD-G-05), naturalesa laboral, de la plantilla de personal indefinit discontinu, subgrup C2, mitjançant el sistema de concurs (jornada parcial dels diferents llocs indicada en l'annex I de les bases).

Una plaça de monitor/a de tallers educatius - manualitats (MT-BS-02), naturalesa laboral, de la plantilla de personal indefinit discontinu, subgrup C2, jornada parcial de 4 hores setmanals, mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça de monitor/a d'educació especial (tallers educatius) (MT-BS-01), naturalesa laboral, de la plantilla de personal indefinit discontinu, subgrup A2, jornada parcial de 18 hores setmanals, mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça de professor/a EPA de formació bàsica (PF-EPA-01), naturalesa laboral, de la plantilla de personal indefinit discontinu, subgrup A2, jornada parcial de 19 hores setmanals, mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça de professor/a EPA de llengua anglesa i altres (PF-EPA-03), naturalesa laboral, de la plantilla de personal indefinit discontinu, subgrup A2, jornada parcial de 17 hores setmanals, mitjançant el sistema de concurs.

Tres places de monitors/ores EPA (PF-EPA-02, PF-EPA-04, PF-EPA-06), naturalesa laboral, de la plantilla de personal indefinit discontinu, subgrup C1, mitjançant el sistema de concurs (jornada parcial dels diferents llocs indicada en l'annex I de les bases).

Una plaça de monitor/a EPA de tall i confecció (PF-EPA-05), naturalesa laboral, de la plantilla de personal indefinit discontinu, subgrup C2, jornada parcial de 12 hores setmanals, mitjançant el sistema de concurs.

Dèsset places de professors/ores de conservatori (PF-CM-01, PF-CM-02, PF-CM-03, PF-CM-04, PF-CM-05, PF-CM-06, PF-CM-07, PF-CM-08, PF-CM-09, PF-CM-10, PF-CM-11, PF-CM-12, PF-CM-13, PF-CM-14, PF-CM-15, PF-CM-16, PF-CM-17), naturalesa laboral, de la plantilla de personal indefinit discontinu, subgrup A2, mitjançant el sistema de concurs (jornada parcial dels diferents llocs indicada en l'annex I de les bases).

Quatre places de monitors/ores d'escoles matineres (MEM-01, MEM-02, MEM-03, MEM-04), naturalesa laboral, de la plantilla de personal indefinit discontinu, subgrup C2, jornada parcial de 7 hores i 30 minuts setmanals, mitjançant el sistema de concurs.

Una plaça de tècnic/a de gestió-intervenció (TG-I), naturalesa funcional, administració general, subescala tècnica, subgrup A2, mitjançant el sistema de concurs oposició.

Una plaça d'administratiu/iva (ADM-08), naturalesa funcional, administració general, subescala administrativa, subgrup C1, mitjançant el sistema de concurs oposició.

Dos places de professors/ores del Conservatori (PF-CM-18, PF-CM-19), naturalesa laboral, de la plantilla de personal indefinit discontinu, subgrup A2, mitjançant el sistema de concurs oposició (jornada parcial dels diferents llocs indicada en l'annex I de les bases).

AP, jornada parcial 17h y 30 minutos semanales, mediante el sistema de concurso.

Catorce plazas de monitores/as de fútbol (MD-F-01, MD-F-02, MD-F-03, MD-F-04, MD-F-05, MD-F-06, MD-F-07, MD-F-08, MD-F-09, MD-F-10, MD-F-11, MD-F-12, MD-F-13, MD-F-14), naturaleza laboral, de la plantilla de personal indefinido discontinuo, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso (jornada parcial de los distintos puestos indicada en el anexo I de las bases).

Nueve plazas de monitores/as de basket (MD-B-01, MD-B-02, MD-B-03, MD-B-04, MD-B-05, MD-B-06, MD-B-07, MD-B-08, MD-B-09) naturaleza laboral, de la plantilla de personal indefinido discontinuo, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso (jornada parcial de los distintos puestos indicada en el anexo I de las bases).

Seis plazas de monitores/as de tennis y padel (MD-T-01, MD-T-02, MD-T-03, MD-T-04, MD-T-05, MD-T-06), naturaleza laboral, de la plantilla de personal indefinido discontinuo, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso (jornada parcial de los distintos puestos indicada en el anexo I de las bases).

Dos plazas de monitores/as de kárate (MD-K-01, MD-K-02), naturaleza laboral, de la plantilla de personal indefinido discontinuo, subgrupo C2, jornada parcial 6 horas semanales, mediante el sistema de concurso.

Cinco plazas de monitores/as de gimnasia (MD-G-01, MD-G-02, MD-G-03, MD-G-04, MD-G-05), naturaleza laboral, de la plantilla de personal indefinido discontinuo, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso (jornada parcial de los distintos puestos indicada en el anexo I de las bases).

Una plaza de monitor/a de talleres educativos-manualidades (MT-BS-02), naturaleza laboral, de la plantilla de personal indefinido discontinuo, subgrupo C2, jornada parcial 4 horas semanales, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de monitor/a de educación especial (talleres educativos) (MT-BS-01), naturaleza laboral, de la plantilla de personal indefinido discontinuo, subgrupo A2, jornada parcial 18 horas semanales, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de profesor/a EPA Formación Básica (PF-EPA-01), naturaleza laboral, de la plantilla de personal indefinido discontinuo, subgrupo A2, jornada parcial 19 horas semanales, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de profesor/a EPA Lengua Inglesa y otras (PF-EPA-03), naturaleza laboral, de la plantilla de personal indefinido discontinuo, subgrupo A2, jornada parcial 17 horas semanales, mediante el sistema de concurso.

Tres plazas de monitores/as EPA (PF-EPA-02, PF-EPA-04, PF-EPA-06), naturaleza laboral, de la plantilla de personal indefinido discontinuo, subgrupo C1, mediante el sistema de concurso (jornada parcial de los distintos puestos indicada en el anexo I de las bases).

Una plaza de monitor/a EPA corte y confección (PF-EPA-05), naturaleza laboral, de la plantilla de personal indefinido discontinuo, subgrupo C2, jornada parcial 12 horas semanales, mediante el sistema de concurso.

Diecisiete plazas de profesores/as de conservatorio (PF-CM-01, PF-CM-02, PF-CM-03, PF-CM-04, PF-CM-05, PF-CM-06, PF-CM-07, PF-CM-08, PF-CM-09, PF-CM-10, PF-CM-11, PF-CM-12, PF-CM-13, PF-CM-14, PF-CM-15, PF-CM-16, PF-CM-17), naturaleza laboral, de la plantilla de personal indefinido discontinuo, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso (jornada parcial de los distintos puestos indicada en el anexo I de las bases).

Cuatro plazas de monitores/as de escuelas matineras (MEM-01, MEM-02, MEM-03, MEM-04) naturaleza laboral, de la plantilla de personal indefinido discontinuo, subgrupo C2, jornada parcial 7 horas y 30 minutos semanales, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de técnico/a de gestión-intervención (TG-I), naturaleza funcional, administración general, subescala técnica, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso oposición.

Una plaza de administrativo/a (ADM-08), naturaleza funcional, administración general, subescala administrativa, subgrupo C1, mediante el sistema de concurso oposición.

Dos plazas de profesores/as del Conservatorio (PF-CM-18, PF-CM-19), naturaleza laboral, de la plantilla de personal indefinido discontinuo, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso oposición (jornada parcial de los distintos puestos indicada en el anexo I de las Bases).



Una plaça de monitor/a d'escoles matineres (MEM-05), naturalesa laboral, de la plantilla de personal indefinit discontinu, subgrup C2, jornada parcial de 7 hores i 30 minuts setmanals, mitjançant el sistema de concurs oposició.

El termini de presentació d'instàncies per a formar part d'estos procediments serà de vint dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado*.

Els anuncis successius referents a les convocatòries es publicaran en el tauler d'edictes electrònic municipal i en el portal de transparència.

Cosa que es fa pública als efectes oportuns.

Godella, 16 d'abril de 2024.– La regidora de Personal: María Luruña Ruiz.

Una plaza de monitor/a de escuelas matineras (MEM-05), naturaleza laboral, de la plantilla de personal indefinido discontinuo, subgrupo C2, jornada parcial 7 horas y 30 minutos semanales, mediante el sistema de concurso oposición.

El plazo de presentación de instancias para formar parte en dichos procedimientos será de veinte días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado*.

Los sucesivos anuncios referentes a las convocatorias se publicarán en el tablón de edictos electrónico municipal y portal de transparencia.

Lo que se hace público a los efectos oportunos.

Godella, 16 de abril de 2024.– La concejala de Personal: María Lurueña Ruiz.