

Vicepresidència Segona i Conselleria de Serveis Socials, Igualtat i Habitatge

Anunci de la consulta pública prèvia sobre el projecte de decret del Consell, pel qual crea la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat. [2024/3592]

De conformitat amb el que preveuen els articles 14 i 15 de la Llei 4/2023, de 13 d'abril, de la Generalitat, de participació ciutadana i foment de l'associacionisme de la Comunitat Valenciana, amb l'objectiu de millorar la participació de la ciutadania en el procediment d'elaboració de normes, amb caràcter previ a l'elaboració d'un avantprojecte o projecte normatiu, se substanciarà un tràmit de consulta pública prèvia a través del portal de participació de la Generalitat, en el qual s'oferirà a la ciutadania informació sobre:

- a) Antecedents de la norma
- b) Els problemes que es pretenen solucionar amb la nova regulació

- c) La necessitat i oportunitat de la seua aprovació
- d) Els objectius de la norma
- e) Les possibles solucions alternatives reguladores i no reguladores

En compliment d'això, la ciutadania, les organitzacions i les associacions que així ho consideren, poden fer arribar la seua opinió sobre els aspectes plantejats. De conformitat amb el que disposa l'article 14.4 de la Llei 4/2023, de 13 d'abril, de la Generalitat, de participació ciutadana i foment de l'associacionisme de la Comunitat Valenciana, el termini de consulta pública prèvia serà d'un mes (a comptar des de l'endemà de la publicació de l'anunci d'obertura d'aquest tràmit en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*). Aquest tràmit s'efectuarà a través de l'enllaç següent: <https://gvaparticipa.gva.es/>

1. Antecedents de la norma

La igualtat de drets entre dones i homes és un pilar bàsic de les societats democràtiques reconegut en tots els nivells normatius.

En l'àmbit internacional, la Declaració Universal de Drets Humans de 1948 és el punt de partida de la normativa en defensa de la igualtat de les dones. En l'àmbit europeu destaca la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes de treball i ocupació.

La Constitució espanyola estableix la igualtat com a valor superior de l'ordenament jurídic. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, en clara consonància amb el que s'estableix en la Constitució, determina en l'article 10 que, en el marc de les seues competències i mitjançant la seua organització jurídica, la Generalitat promourà les condicions necessàries perquè els drets socials dels ciutadans valencians i dels grups i col·lectius en què s'integren siguen objecte d'una aplicació real i efectiva. D'altra banda, l'article 31.26 de l'Estatut d'Autonomia atribueix a la Generalitat Valenciana competència exclusiva sobre promoció de la dona.

La Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes, estableix, entre els principis rectors de l'acció administrativa, que els poders públics valencians adoptaran les mesures apropiades per a modificar els patrons socioculturals de conducta assignats en funció del gènere, amb la finalitat d'eliminar els prejudis, els usos i els costums de qualsevol índole basats en la idea d'inferioritat o en funcions estereotipades de dones i homes contràries al principi d'igualtat.

Al seu torn, perquè l'acció institucional en la promoció de la igualtat entre dones i homes siga realment efectiva és fonamental la coordinació i el seguiment de les accions que la Generalitat Valenciana duga a terme en el seu àmbit d'actuació, sense que existisca actualment un òrgan similar.

2. Problemes que es pretenen solucionar amb la nova norma

La igualtat d'oportunitats de dones i homes és un tema transversal que afecta tots els departaments de la Generalitat Valenciana com la sanitat, l'educació, l'economia, l'esport... Amb la creació de la Comis-

Vicepresidencia Segunda y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda

Anuncio de consulta pública previa sobre el proyecto de decreto del Consell, por el que crea la Comisión Interdepartamental para la Igualdad. [2024/3592]

De conformidad con lo previsto en los artículos 14 y 15 de la Ley 4/2023, de 13 de abril, de la Generalitat, de participación ciudadana y fomento del asociacionismo de la Comunitat Valenciana, con el objetivo de mejorar la participación de la ciudadanía en el procedimiento de elaboración de normas, con carácter previo a la elaboración de un anteproyecto o proyecto normativo, se sustanciará un trámite de consulta pública previa a través del portal de participación de la Generalitat, en el que se ofrecerá a la ciudadanía información acerca de:

- a) Antecedentes de la norma.
- b) Los problemas que se pretenden solucionar con la nueva regulación

- c) La necesidad y oportunidad de su aprobación.
- d) Los objetivos de la norma.
- e) Las posibles soluciones alternativas regulatorias y no regulatorias.

En cumplimiento de lo anterior, la ciudadanía, organizaciones y asociaciones que así lo consideren, pueden hacer llegar su opinión sobre los aspectos planteados. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.4 de la Ley 4/2023, de 13 de abril, de la Generalitat, de participación ciudadana y fomento del asociacionismo de la Comunitat Valenciana, el plazo de consulta pública previa será de un mes (a contar a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de apertura de dicho trámite en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*). Este trámite se efectuará a través del siguiente enlace: <https://gvaparticipa.gva.es/>

1. Antecedentes de la norma

La igualdad de derechos entre mujeres y hombres es un pilar básico de las sociedades democráticas reconocido en todos los niveles normativos.

En el ámbito internacional la Declaración Universal de Derechos Humanos de 1948 es el punto de partida de la normativa en defensa de la igualdad de las mujeres. En el ámbito europeo destaca la Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación.

La Constitución española establece la igualdad como valor superior del ordenamiento jurídico. El Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana, en clara consonancia con lo establecido en la Constitución, determina en su artículo 10 que, en el marco de sus competencias y mediante su organización jurídica, la Generalitat promoverá las condiciones necesarias para que los derechos sociales de los ciudadanos valencianos y de los grupos y colectivos en que se integren sean objeto de una aplicación real y efectiva. Por otro lado, el artículo 31.26 del mencionado Estatuto atribuye a la Generalitat Valenciana competencia exclusiva sobre promoción de la mujer.

La Ley 9/2003, de 2 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres establece, entre los principios rectores de la acción administrativa, que los poderes públicos valencianos adoptarán las medidas apropiadas para modificar los patrones socio-culturales de conducta asignados en función del género, con la finalidad de eliminar los prejuicios, los usos y las costumbres de cualquier índole basados en la idea de inferioridad o en funciones estereotipadas de mujeres y hombres contrarias al principio de igualdad.

A su vez, para que la acción institucional en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres sea realmente efectiva es fundamental la coordinación y el seguimiento de las acciones que la Generalitat Valenciana lleve a cabo en su ámbito de actuación, sin que exista actualmente un órgano similar.

2. Problemas que se pretenden solucionar con la nueva norma

La igualdad de oportunidades de mujeres y hombres es un tema transversal que afecta a todos los departamentos de la Generalitat Valenciana como la sanidad, educación, economía, deporte... Con la creación

sió Interdepartamental per a la Igualtat es pretén impulsar, coordinar i supervisar l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i la perspectiva de gènere en les polítiques públiques de la Generalitat.

3. Necessitat i oportunitat de la seua tramitació

La transversalitat del principi d'igualtat fa necessari i oportú crear un òrgan interdepartamental adscrit al departament de la Generalitat que tinga atribuïdes les competències en matèria d'igualtat de gènere que conega, coordine, fomenti i impulse el principi d'igualtat d'oportunitats i la perspectiva de gènere en les polítiques públiques de la Generalitat.

4. Objectius de la norma

L'objecte de la norma és la creació i la regulació de la Comissió Interdepartamental d'Igualtat que impulsarà, coordinarà i supervisarà l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i la perspectiva de gènere en les polítiques públiques de la Generalitat.

5. Possibles solucions alternatives reguladores i no reguladores

Es considera que la regulació d'aquest projecte de decret és l'adequat o per a la consecució dels objectius que es pretenen.

València, 22 d'abril de 2024.– La directora general d'Igualtat i de l'Institut de les Dones: Davinia Bono Pozuelo.

de la Comisión Interdepartamental para la Igualdad se pretende impulsar, coordinar y supervisar la aplicación del principio de igualdad de oportunidades y la perspectiva de género en las políticas públicas de la Generalitat.

3. Necesidad y oportunidad de su tramitación

La transversalidad del principio de igualdad hace necesario y oportuno crear un órgano interdepartamental adscrito al departamento de la Generalitat que tenga atribuidas las competencias en materia de igualdad de género que conozca, coordine, fomenta e impulse el principio de igualdad de oportunidades y la perspectiva de género en las políticas públicas de la Generalitat.

4. Objetivos de la norma

El objeto de la norma es la creación y la regulación de la Comisión Interdepartamental de Igualdad que impulsará, coordinará y supervisará la aplicación del principio de igualdad de oportunidades y la perspectiva de género en las políticas públicas de la Generalitat.

5. Posibles soluciones alternativas regulatorias y no regulatorias

Se considera que la regulación de este proyecto de decreto es el adecuado para la consecución de los objetivos que se pretenden.

València, 22 de abril de 2024.– La directora general de Igualdad y del Instituto de las Mujeres: Davinia Bono Pozuelo.