

Vicepresidència Segona i Conselleria de Serveis Socials, Igualtat i Habitatge

Anunci de la consulta pública prèvia sobre el projecte de decret del Consell, pel qual crea el Consell Valencià d'Igualtat. [2024/3536]

De conformitat amb el que preveuen els articles 14 i 15 de la Llei 4/2023, de 13 d'abril, de la Generalitat, de participació ciutadana i foment de l'associacionisme de la Comunitat Valenciana, amb l'objectiu de millorar la participació de la ciutadania en el procediment d'elaboració de normes, amb caràcter previ a l'elaboració d'un avantprojecte o projecte normatiu, se substanciarà un tràmit de consulta pública prèvia a través del portal de participació de la Generalitat, en el qual s'oferirà a la ciutadania informació sobre:

- a) Antecedents de la norma
- b) Els problemes que es pretenen solucionar amb la nova regulació

- c) La necessitat i oportunitat de la seua aprovació
- d) Els objectius de la norma
- e) Les possibles solucions alternatives reguladores i no reguladores

En compliment d'això, la ciutadania, les organitzacions i les associacions que així ho consideren poden fer arribar la seua opinió sobre els aspectes plantejats. De conformitat amb el que disposa l'article 14.4 de la Llei 4/2023, de 13 d'abril, de la Generalitat, de participació ciutadana i foment de l'associacionisme de la Comunitat Valenciana, el termini de consulta pública prèvia serà d'un mes (a comptar des de l'endemà de la publicació de l'anunci d'obertura d'aquest tràmit en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*). Aquest tràmit s'efectuarà a través de l'enllaç següent: <https://gvparticipa.gva.es/>

1. Antecedents de la norma

La igualtat de drets entre dones i homes és un pilar bàsic de les societats democràtiques reconegut en tots els nivells normatius.

En l'àmbit internacional, la Declaració Universal de Drets Humans de 1948 és el punt de partida de la normativa en defensa de la igualtat de les dones. En l'àmbit europeu destaca la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes de treball i ocupació.

La Constitució Espanyola de 1978 en l'article 14 introduïx la igualtat com un principi general del dret en què s'establix que els espanyols són iguals davant de la llei, sense que pugua prevaldre cap discriminació per raó de sexe, proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació, i prohibix la discriminació per qualsevol altra circumstància personal o social. A més, l'apartat segon de l'article 9 regula l'obligació dels poders públics de promoure les condicions i remoure els obstacles perquè la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra siga real i efectiva. Així mateix, la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, culmina el procés legislatiu de transversalització de la igualtat de dones i homes en tot l'ordenament jurídic espanyol.

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix en l'article 10 que, en el marc de les seues competències i mitjançant la seua organització jurídica, la Generalitat promourà les condicions necessàries perquè els drets socials dels ciutadans valencians i dels grups i col·lectius en què s'integren siguen objecte d'una aplicació real i efectiva. Per al compliment d'aquest objectiu, d'acord amb el que s'establix en l'article 49.1. 26a del text estatutari, la Comunitat Valenciana assumix la competència exclusiva en matèria de promoció de la dona.

2. Problemes que es pretenen solucionar amb la nova norma

Un espai de participació entre entitats i associacions que promoguen la igualtat d'oportunitats de dones i homes, en el desenvolupament polític, social, econòmic, laboral i cultural de la Comunitat Valenciana, i la no discriminació per raó de sexe.

Vicepresidencia Segunda y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda

Anuncio de consulta pública previa sobre el proyecto de decreto del Consel,l por el que crea el Consejo Valenciano de Igualdad. [2024/3536]

De conformidad con lo previsto en los artículos 14 y 15 de la Ley 4/2023, de 13 de abril, de la Generalitat, de participación ciudadana y fomento del asociacionismo de la Comunitat Valenciana, con el objetivo de mejorar la participación de la ciudadanía en el procedimiento de elaboración de normas, con carácter previo a la elaboración de un anteproyecto o proyecto normativo, se sustanciará un trámite de consulta pública previa a través del portal de participación de la Generalitat, en el que se ofrecerá a la ciudadanía información acerca de:

- a) Antecedentes de la norma.
- b) Los problemas que se pretenden solucionar con la nueva regulación

- c) La necesidad y oportunidad de su aprobación.
- d) Los objetivos de la norma.
- e) Las posibles soluciones alternativas regulatorias y no regulatorias.

En cumplimiento de lo anterior, la ciudadanía, organizaciones y asociaciones que así lo consideren, pueden hacer llegar su opinión sobre los aspectos planteados. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.4 de la Ley 4/2023, de 13 de abril, de la Generalitat, de participación ciudadana y fomento del asociacionismo de la Comunitat Valenciana, el plazo de consulta pública previa será de un mes (a contar a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de apertura de dicho trámite en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*). Este trámite se efectuará a través del siguiente enlace: <https://gvparticipa.gva.es/>

1. Antecedentes de la norma

La igualdad de derechos entre mujeres y hombres es un pilar básico de las sociedades democráticas reconocido en todos los niveles normativos.

En el ámbito internacional la Declaración Universal de Derechos Humanos de 1948 es el punto de partida de la normativa en defensa de la igualdad de las mujeres. En el ámbito europeo destaca la Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación.

La Constitución Española de 1978 en el artículo 14 introduce la igualdad como un principio general del derecho donde se establece que los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de sexo, proclamando el derecho a la igualdad y a la no discriminación, y prohibiendo la discriminación por cualquier otra circunstancia personal o social. Además, el apartado segundo del artículo 9 regula la obligación de los poderes públicos, de promover las condiciones y remover los obstáculos para que la igualdad del individuo y de los grupos en los que se integra sea real y efectiva. Asimismo, la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, culmina el proceso legislativo de transversalización de la igualdad de mujeres y hombres en todo el ordenamiento jurídico español.

El Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana en su artículo 10 establece que, en el marco de sus competencias y mediante su organización jurídica, la Generalitat promoverá las condiciones necesarias para que los derechos sociales de los ciudadanos valencianos y de los grupos y colectivos en que se integren sean objeto de una aplicación real y efectiva. Para el cumplimiento de este objetivo, de acuerdo con lo establecido en el artículo 49.1. 26ª del texto estatutario la Comunitat Valenciana asume la competencia exclusiva en materia de promoción de la mujer, sin que exista actualmente un órgano similar.

2. Problemas que se pretenden solucionar con la nueva norma

Un espacio de participación entre entidades y asociaciones que promueven la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres, en el desarrollo político, social, económico, laboral y cultural de la Comunitat Valenciana, y la no discriminación por razón de sexo.

3. Necessitat i oportunitat de la seua tramitació

Per a dur a terme eixa participació es considera necessari i oportú la creació d'un òrgan participatiu i consultiu on es compartisquen les actuacions, propostes, iniciatives... en matèria d'igualtat de dones i homes.

4. Objectius de la norma

Regular un òrgan participatiu d'igualtat de cara a afavorir un acostament cap a una societat més justa i igualitària per a dones i homes que promoga les condicions perquè la igualtat de la ciutadania i els grups en què s'integren siguen reals i efectives, i eliminar els obstacles que n'impedisquen o en dificulten la plenitud en tots els àmbits territorials, polítics, econòmics, culturals i socials.

5. Possibles solucions alternatives reguladores i no reguladores

Es considera que la regulació d'aquest projecte de decret és l'adequat o per a la consecució dels objectius que es pretenen.

València, 22 d'abril de 2024.– La directora general d'igualtat i de l'Institut de les Dones: Davinia Bono Pozuelo.

3. Necesidad y oportunidad de su tramitación

Para llevar a cabo esa participación se considera necesario y oportuno la creación de un órgano participativo y consultivo donde se compartan las actuaciones, propuestas, iniciativas... en materia de igualdad de mujeres y hombres.

4. Objetivos de la norma

Regular un órgano participativo de igualdad de cara a favorecer un acercamiento hacia una sociedad más justa e igualitaria para mujeres y hombres que promueva las condiciones para que la igualdad de la ciudadanía y los grupos en que se integran sean reales y efectivas, y eliminar los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud en todos los ámbitos territoriales, políticos, económicos, culturales y sociales.

5. Posibles soluciones alternativas regulatorias y no regulatorias

Se considera que la regulación de este proyecto de decreto es el adecuado para la consecución de los objetivos que se pretenden.

València, 22 de abril de 2024.– La directora general de Igualdad y del Instituto de las Mujeres: Davinia Bono Pozuelo.