

Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació

ORDRE 5/2024, de 16 de març, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual s'establixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades a la creació o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional en centres especials d'ocupació, com a mesura de foment de l'ocupació per a la inserció de persones amb discapacitat. [2024/2454]

- Article 1. Objectiu i àmbit
- Article 2. Entitats beneficiàries de les ajudes
- Article 3. Requisits generals de les entitats beneficiàries i manera d'acreditar-los
- Article 4. Obligacions generals de les entitats beneficiàries
- Article 5. Presentació de sol·licituds, documentació i terminis
- Article 6. Procediment i criteris per a la concessió de les ajudes
- Article 7. Tramitació i resolució
- Article 8. Resolució d'incidències
- Article 9. Concurrencia d'ajudes i subvencions
- Article 10. Control de les ajudes
- Article 11. Persones destinatàries finals
- Article 12. Unitats de suport a l'activitat professional: composició, requisits i funcions
- Article 13. Subvencions, quantia i incompatibilitats
- Article 14. Justificació de la despesa i requisits per al pagament
- Article 15. Bestreta de la subvenció
- Article 16. Reintegrant o minoració de les ajudes concedides i procediment de reintegrant
 - Disposicions addicionals
 - Primera. Normativa aplicable
 - Segona. Concepte de «persones amb discapacitat», persones amb «discapacitat que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball» i manera d'acreditar-ho
 - Tercera. Compatibilitat amb el mercat interior: requisits i exclusions
 - Quarta. Protecció de dades
 - Quinta. Repercussió pressupostària
 - Sexta. Facultats d'execució
 - Disposicions transitòries
 - Única. Règim transitori dels procediments
 - Disposició derogatòria
 - Única. Derogació normativa
 - Disposicions finals
 - Primera. Facultats d'execució
 - Segona. Entrada en vigor

PREÀMBUL

La Constitució Espanyola de 1978 disposa, en l'article 49, que els poders públics realitzaran una política d'integració de les persones amb discapacitat, a les quals prestaran l'atenció especialitzada que necessiten i les empararan especialment per al gaudi dels drets que la Constitució atorga a tots els ciutadans. Entre estos drets, l'article 35 del text constitucional reconeix el dret al treball de tots els espanyols.

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, aprovat per la Llei orgànica 5/1982, d'1 de juliol, atribueix a la Generalitat en l'article 49 la competència exclusiva en la regulació dels aspectes organitzatius i procedimentals propis de l'Administració autonòmica, així com —i sense perjudici del que es disposa en l'article 149 de la Constitució i, si és el cas, de les bases i l'ordenació de l'activitat econòmica general de l'Estat— en la gestió de les funcions del Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, i també establir en l'article 51, que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral i de foment actiu de l'ocupació.

El Reial decret 268/1985, de 23 de gener, va aprovar el traspàs a la Comunitat Valenciana de les funcions i els serveis de l'Estat en matèria

Conselleria de Educación, Universidades y Empleo

ORDEN 5/2024, de 16 de marzo, de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la creación o mantenimiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional en centros especiales de empleo, como medida de fomento del empleo para la inserción de personas con discapacidad. [2024/2454]

- Artículo 1. Objeto y ámbito
- Artículo 2. Entidades beneficiarias de las ayudas
- Artículo 3. Requisitos generales de las entidades beneficiarias y forma de acreditarlos
- Artículo 4. Obligaciones generales de las entidades beneficiarias
- Artículo 5. Presentación de solicitudes, documentación y plazos
- Artículo 6. Procedimiento y criterios para la concesión de las ayudas
- Artículo 7. Tramitación y resolución
- Artículo 8. Resolución de incidencias
- Artículo 9. Concurrencia de ayudas y subvenciones
- Artículo 10. Control de las ayudas
- Artículo 11. Personas destinatarias finales
- Artículo 12. Unidades de apoyo a la actividad profesional: composición, requisitos y funciones
- Artículo 13. Subvenciones, cuantía e incompatibilidades
- Artículo 14. Justificación del gasto y requisitos para el pago
- Artículo 15. Anticipo de la subvención
- Artículo 16. Reintegro o minoración de las ayudas concedidas y procedimiento de reintegro
 - Disposiciones adicionales
 - Primera. Normativa de aplicación
 - Segunda. Concepto de «personas con discapacidad», personas con «discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo» y modo de acreditación.
 - Tercera. Compatibilidad con el mercado interior: requisitos y exclusiones
 - Cuarta. Protección de datos
 - Quinta. Repercusión presupuestaria
 - Sexta. Facultades de ejecución
 - Disposiciones transitorias
 - Única. Régimen transitorio de los procedimientos
 - Disposición derogatoria
 - Única. Derogación normativa
 - Disposiciones finales
 - Primera. Facultades de ejecución
 - Segunda. Entrada en vigor

PREÁMBULO

La Constitución Española de 1978 dispone, en su artículo 49, que los poderes públicos realizarán una política de integración de las personas con discapacidad, a las que prestarán la atención especializada que requieran y las ampararán especialmente para el disfrute de los derechos que la Constitución otorga a todos los ciudadanos. Entre estos derechos, el artículo 35 del texto constitucional reconoce el derecho al trabajo de todos los españoles.

El Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana, aprobado por Ley orgánica 5/1982, de 1 de julio, atribuye a la Generalitat en su artículo 49 competencia exclusiva en la regulación de los aspectos organizativos y procedimentales propios de la Administración autonómica, así como, y sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 149 de la Constitución, y en su caso, de las bases y ordenación de la actividad económica general del Estado, en la gestión de las funciones del servicio público de empleo estatal en el ámbito del trabajo, ocupación y formación, estableciendo asimismo en su artículo 51 que corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral y el fomento activo de la ocupación.

El Real decreto 268/1985, de 23 de enero, aprobó el traspaso a la Comunidad Valenciana de las funciones y servicios del Estado en mate-



d'unitat administradora del Fons Nacional de Protecció al Treball, entre els quals es troben les ajudes per a la integració laboral de les persones amb discapacitat, i més concretament les ajudes als centres especials d'ocupació (d'ara en avant, CEO).

El Decret 10/2023, de 19 de juliol, del president de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries, i les seues atribucions, disposa que la competència en matèria de foment de l'ocupació correspon a la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació.

El Decret 112/2023, de 25 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, atribueix a la Secretaria Autònoma d'Ocupació, entre altres, les funcions de foment de l'ocupació, que les exercirà a través de la direcció de Labora (Servei Valencià d'Ocupació i Formació), que té, entre les seues funcions, i d'acord amb la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea este organisme, l'execució i el control de les polítiques actives d'ocupació i els programes que la componen en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

D'esta manera, la Generalitat, en l'àmbit competencial propi en matèria de foment de l'ocupació, ha desenvolupat una política coordinada per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, no només en centres especials d'ocupació, sinó també en empreses ordinàries, amb la potenciació del trànsit del personal dels primers a les segones, i amb una especial dedicació a aquelles persones que, pel seu tipus de discapacitat, presenten unes dificultats especials per a la inserció.

L'objecte d'esta orde és establir un programa de subvencions públiques destinades a la creació o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional en els CEO, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, com a mesura de foment de l'ocupació per a la inserció laboral i la millora de l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat.

La Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada el 13 de desembre de 2006 per l'Assemblea General de les Nacions Unides (ONU), ratificada per Espanya el 23 de novembre de 2007 i amb entrada en vigor el 3 de maig de 2008, suposa la consagració de l'enfocament dels drets de les persones amb discapacitat, que es consideren com a titulars de drets, i els poders públics com a ens obligats a garantir que l'exercici d'estos drets siga ple i efectiu.

El text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, refon, regularitza, aclaria i harmonitza tres lleis fonamentals: la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social de les persones amb discapacitat; la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, i la Llei 49/2007, de 26 de desembre, per la qual s'estableix el règim d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

D'acord amb el Reial decret legislatiu 1/2013, «els centres especials d'ocupació són aquells l'objectiu principal dels quals és el de realitzar una activitat productiva de béns o de serveis, amb la participació regular en les operacions del mercat, i que tenen com a finalitat l'assegurament d'una ocupació remunerada per a les persones amb discapacitat, alhora que són un mitjà d'inclusió del nombre més elevat d'estes persones en el règim d'ocupació ordinària. Igualment, els centres especials d'ocupació han de prestar, per mitjà de les unitats de suport, els serveis d'ajust personal i social que necessiten les persones treballadores amb discapacitat, segons les seues circumstàncies i d'acord amb el que es determine reglamentàriament.

La plantilla dels centres especials d'ocupació estarà constituïda pel nombre més alt de persones treballadores amb discapacitat que permeta la naturalesa del procés productiu i, en tot cas, pel 70 % d'esta. A este efecte no es tindrà en compte el personal sense discapacitat dedicat a la prestació de serveis d'ajust personal i social.

S'entendrà per serveis d'ajust personal i social els que permeten ajudar a superar les barreres, els obstacles o les dificultats que els treballadors i les treballadores amb discapacitat dels centres especials d'ocupació tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com en

ria de Unidad Administradora del Fondo Nacional de Protección al Trabajo, entre los que se encontraban las ayudas para la integración laboral de las personas con discapacidad, y más concretamente, las ayudas a los Centros Especiales de Empleo (en adelante CEE).

El Decreto 10/2023, de 19 de julio, del presidente de la Generalitat, por el que se determinan el número y la denominación de las consellerias, y sus atribuciones, dispone que la competencia en materia de fomento del empleo corresponde a la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo.

El Decreto 112/2023, de 25 de julio, del Consell, por el que establece la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las consellerias de la Generalitat, atribuye a la Secretaría Autónoma de Empleo, entre otras, las funciones de fomento del empleo, que las ejercerá a través de la dirección de LABORa (Servicio Valenciano de Empleo y Formación), que tiene, entre sus funciones, y de acuerdo con la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea dicho organismo, la ejecución y el control de las políticas activas de empleo y los programas que la componen en el ámbito de la Comunidad Valenciana.

De esta forma, la Generalitat, dentro de su ámbito competencial en materia de fomento del empleo, viene llevando una política coordinada para la inserción laboral de personas con discapacidad o diversidad funcional, no solo en centros especiales de empleo, sino también en empresas ordinarias, potenciando el tránsito del personal de aquellos a estas, prestando una especial dedicación a aquellas personas que, por su tipo de discapacidad, presentan unas especiales dificultades para la inserción.

El objeto de la presente orden es establecer un programa de subvenciones públicas destinadas a la creación o mantenimiento de las Unidades de Apoyo a la actividad profesional en CEE, en el ámbito de la Comunidad Valenciana, como medida de fomento del empleo para la inserción laboral y mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad.

La Convención Internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad, aprobada el 13 de diciembre de 2006 por la Asamblea General de las Naciones Unidas (ONU), ratificada por España el 23 de noviembre de 2007 y que entró en vigor el 3 de mayo de 2008, supone la consagración del enfoque de derechos de las personas con discapacidad, considerándolas como titulares de derechos y considerando a los poderes públicos como entes obligados a garantizar que el ejercicio de esos derechos sea pleno y efectivo.

El texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, refunde, regulariza, aclara y armoniza tres leyes fundamentales: la Ley 13/1982, de 7 de abril, de integración social de las personas con discapacidad; la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, y la Ley 49/2007, de 26 de diciembre, por la que se establece el régimen de infracciones y sanciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

De acuerdo con dicho Real decreto legislativo 1/2013, «Los centros especiales de empleo son aquellos cuyo objetivo principal es el de realizar una actividad productiva de bienes o de servicios, participando regularmente en las operaciones del mercado, y tienen como finalidad el asegurar un empleo remunerado para las personas con discapacidad; a la vez que son un medio de inclusión del mayor número de estas personas en el régimen de empleo ordinario. Igualmente, los centros especiales de empleo deberán prestar, a través de las unidades de apoyo, los servicios de ajuste personal y social que requieran las personas trabajadoras con discapacidad, según sus circunstancias y conforme a lo que se determine reglamentariamente.

La plantilla de los centros especiales de empleo estará constituída por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 70 por 100 de aquella. A estos efectos no se contemplará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.

Se entenderán por servicios de ajuste personal y social los que permitan ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que las personas trabajadoras con discapacidad de los centros especiales de empleo tengan en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como en la permanencia y progresión en el mismo. Igualmente se

la permanència i la progressió en este lloc. Igualment, hi estaran compresos els que estiguen dirigits a la inclusió social, cultural i esportiva.»

En desenvolupament del que es disposa en este text refós sobre els serveis d'ajust personal i social, es publica el Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació (BOE 22.04.2006).

A la Comunitat Valenciana, la conselleria i l'organisme de la Generalitat amb competències en matèria d'ocupació són els encarregats d'articular les mesures actives d'ocupació que garantisquen el gaudi efectiu del dret de les persones amb discapacitat al treball, i de promoure i dur a terme polítiques d'inserció i d'inclusió de les persones amb discapacitat, prioritàriament en el sistema ordinari o, en defecte d'això, en el sistema productiu, mitjançant la fórmula de l'ocupació protegida, d'acord amb l'article 21 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'estatut de les persones amb discapacitat, amb la finalitat d'augmentar les taxes d'activitat i d'ocupació i d'inserció laboral de les persones amb discapacitat, així com millorar la qualitat de l'ocupació i dignificar les condicions laborals.

L'Estatut de les Persones amb Discapacitat, aprovat per la Llei 11/2003, ha sigut modificat mitjançant l'article 14 de la Llei 21/2017, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat, i per la Llei 9/2018, de 24 d'abril, de la Generalitat.

Per a la gestió a la Comunitat Valenciana de les ajudes regulades en el Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, el 6 de setembre de 2018 es va publicar en el DOGV l'Orde 13/2018, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'establixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades a la creació o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional en els CEO, com a mesura de foment de l'ocupació per a la inserció i millora de l'ocupabilitat de persones amb discapacitat, sobre la base de la qual s'han publicat anualment les corresponents convocatòries d'ajudes.

No obstant això, el 29 de setembre de 2021 es va publicar el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ús del Sistema Nacional d'Ocupació, que estableix els continguts essencials que n'han de formar part, entre els quals es troba el programa de subvencions per a la prestació dels serveis d'ajust personal i social que presten les unitats de suport a l'activitat professional, regulades en el Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació. Este reial decret, a través de la disposició final tercera, modifica els articles 3.1, 4.2 i 7.1 del Reial decret 469/2006 i incrementa la quantia de les ajudes a 1.440 euros per cada persona treballadora amb el tipus i grau de discapacitat indicat en l'article 3.1, contractada per temps indefinit o mitjançant un contracte temporal de duració igual o superior a sis mesos.

El Reial decret 818/2021, en la disposició adicional novena, concedeix a les administracions públiques competents el termini d'un any, a partir de la data d'entrada en vigor del reial decret, per a realitzar les adaptacions que siguen necessàries de cada un dels programes comuns d'activació per a l'ocupació que s'hi preveuen. Este termini s'ha prorrogat un altre any més mitjançant la disposició final tercera del Reial decret llei 16/2022, de 6 de setembre, per a la millora de les condicions de treball i de seguretat social de les persones treballadores al servei de la llar.

Posteriorment, el Reial decret 1069/2021, de 4 de desembre, aprova l'Estratègia espanyola de suport actiu a l'ocupació 2021-2024, com un dels instruments de coordinació del Sistema Nacional d'Ocupació, una actuació prevista en la reforma 5 «Modernització de polítiques actives d'ocupació», inclosa en el component 23 «Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu», enquadrat en l'àrea política VIII «Nova economia de les cures i polítiques d'ocupació» del Pla de recuperació, transformació i resiliència, aprovat per l'Acord del Consell de Ministres de 27 d'abril de 2021. Esta estratègia inclou el col·lectiu de «persones amb discapacitat» com un dels col·lectius als quals han d'anar destinades les polítiques d'ocupació, pel fet que contribueixen a la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació i actuen sobre les causes d'una ocupabilitat inferior com ho són els desajustaments en la qualificació, les dificultats per a adquirir experiència pro-

encontrarán comprendidos aquellos dirigidos a la inclusión social, cultural y deportiva.»

En desarrollo de lo dispuesto en dicho texto refundido sobre los servicios de ajuste personal y social, se publica el Real decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo (BOE de 22.04.2006).

En la Comunitat Valenciana, la conselleria i el organisme de la Generalitat con competencias en materia de empleo, son los encargadas de articular las medidas activas de empleo, que garantizan el disfrute efectivo del derecho de las personas con discapacidad al trabajo y promover y llevar a efecto políticas de inserción e inclusión de las personas con discapacidad, prioritariamente en el sistema ordinario o, en su defecto, en el sistema productivo, mediante la fórmula de la ocupación protegida, tal como postula el artículo 21 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el estatuto de las personas con discapacidad, con el fin de aumentar las tasas de actividad y de empleo e inserción laboral de las personas con discapacidad, así como mejorar la calidad de la ocupación y dignificar sus condiciones de trabajo.

El Estatuto de las Personas con Discapacidad, aprobado mediante la Ley 11/2003, ha sido modificado mediante el artículo 14 de la Ley 21/2017, de 28 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera, y de organización de la Generalitat y por la Ley 9/2018, de 24 de abril, de la Generalitat.

Para la gestión en la Comunitat Valenciana de las ayudas reguladas en el Real decreto 469/2006, de 21 de abril, el 6 de septiembre de 2018 se publicó en el DOGV la Orden 13/2018, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la creación o mantenimiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional en CEE, como medida de fomento del empleo para la inserción y mejora de la empleabilidad de personas con discapacidad, en base a la cual se han venido publicando anualmente las correspondientes convocatorias de ayudas.

Sin embargo, el 29 de septiembre de 2021, se publicó el Real decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo, que establece los contenidos esenciales que deben formar parte de los mismos, entre los que se encuentra el programa de subvenciones para la prestación de los servicios de ajuste personal y social que prestan las unidades de apoyo a la actividad profesional regulados en el Real decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo. Este Real Decreto, a través de su Disposición final tercera, modifica los artículos 3.1, 4.2 y 7.1 del Real decreto 469/2006, incrementando la cuantía de las ayudas a 1.440 € por cada persona trabajadora con el tipo y grado de discapacidad indicados en el artículo 3.1 contratada por tiempo indefinido o mediante contrato temporal de duración igual o superior a seis meses.

Dicho Real decreto 818/2021, en su disposición adicional novena concede a las administraciones públicas competentes el plazo de un año, a partir de la fecha de entrada en vigor del Real decreto, para realizar las adaptaciones que resulten necesarias de cada uno de los programas comunes de activación para el empleo previstos en el mismo, plazo que se ha visto prorrogado nuevamente por otro año más mediante la Disposición final tercera del Real decreto ley 16/2022, de 6 de septiembre, para la mejora de las condiciones de trabajo y de Seguridad Social de las personas trabajadoras al servicio del hogar.

Posteriormente, el Real decreto 1069/2021, de 4 de diciembre, aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024, como uno de los instrumentos de coordinación del Sistema Nacional de Empleo, estando la actuación contemplada en la Reforma 5 «Modernización de políticas activas de empleo», incluida en el Componente 23 «Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo», encuadrado en el área política VIII «Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo» del Plan de recuperación, transformación y resiliencia, aprobado por Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021. Dicha Estrategia incluye al colectivo de «personas con discapacidad» como uno de los colectivos a los que tienen que ir destinadas las políticas de empleo ya que estas contribuyen a la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, actuando sobre las causas de la menor empleabilidad como los desajustes en la

fessional o les habilitats per a la cerca i el manteniment de l'ocupació. A més, modifica l'article 5.c del Reial decret 818/2021, i l'article 3.1.a del Reial decret 469/2006, quant a la consideració de les persones amb discapacitat que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball, entenent per tals les persones amb paràlisi cerebral, trastorn de la salut mental, discapacitat intel·lectual o trastorn de l'espectre de l'autisme, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 %, així com les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 %.

També cal assenyalar la publicació recent del Reial decret Llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i la millora de la protecció social de les persones artistes, que, a més de regular les bonificacions de quotes a la Seguretat Social, introdueix un capítol I de compliment obligatori per a les entitats beneficiàries de subvencions públiques que, en matèria d'ocupació, s'establisquen per disposicions dictades a l'empara de competències estatals.

L'1 de març de 2023 es va publicar la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació, en la disposició final segona de la qual es modifiquen els apartats 1 i 2 de l'article 4, així com l'apartat 1 de l'article 35 i l'apartat 2 de l'article 38 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. S'hi regula, d'una banda, la utilització obligatòria de la terminologia «persona amb discapacitat» o «persones amb discapacitat»; d'altra banda, s'establix que «sense perjudici del que es disposa en l'article 4, a l'efecte d'este capítol VI i de l'exercici del dret al treball de les persones amb discapacitat, tindran la consideració de persones amb discapacitat les persones pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa, i les persones pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat».

Esta equiparació de discapacitat i incapacitat laboral, en els termes que assenyala la disposició final segona de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació, ha entrat en vigor l'endemà de la publicació d'esta llei en el BOE i té especial rellevància a efectes laborals.

D'altra banda, i després de l'experiència obtinguda en la gestió de les ajudes en les unitats de suport a la Comunitat Valenciana, es considera oportú modificar també altres aspectes de l'Orde 13/2018, mitjançant la publicació d'unes noves bases, amb la finalitat de millorar la gestió d'este programa d'ajudes, perquè és necessari reforçar l'activitat que cada unitat de suport desenvolupa, a fi de garantir una millora en la qualitat en la prestació dels serveis d'ajust que garantisca en tot moment una atenció adequada a les persones treballadores que més ho necessiten, tant per a accedir als seus llocs de treball, com per a progressar i promocionar-se, i inserir-se en el mercat ordinari de treball.

Juntament amb la implantació del requisit de comptar amb un pla d'igualtat, mitjançant la inscripció obligatòria en registre públic, i davant del desenvolupament normatiu dels requisits i les obligacions dels plans d'igualtat, no es considera necessari exigir el requisit de visat dels plans d'igualtat, tenint en compte la seguretat jurídica que suposa l'actual regulació dels plans d'igualtat i la seua comprovació, sense necessitat d'haver de recórrer a les sol·licituds de visat que, atesa la importància que estes estan suposant actualment per a l'adjudicació de contractes o concessió de subvencions, estan saturant els serveis que els emeten.

Quant a la protecció de dades de caràcter personal, atés el caràcter especialment sensible de les dades utilitzades per a la concessió de les ajudes d'esta orde, resulta aplicable el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'estes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades), així com la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia de drets digitals (LOPDGDD).

qualificación, las dificultades para adquirir experiencia profesional o habilidades para la búsqueda y el mantenimiento de la ocupación. Además modifica el artículo 5.c del Real decreto 818/2021, y el artículo 3.1, letra a) del Real decreto 469/2006, en cuanto a la consideración de personas con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, entendiéndose por tales a las personas con parálisis cerebral, con trastorno de la salud mental, con discapacidad intelectual o con trastorno del espectro del autismo, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 por ciento; así como las personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65 por ciento.

También hay que señalar la reciente publicación del Real decreto ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas, que además de regular las bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social, introduce un capítulo I de cumplimiento obligatorio para las entidades beneficiarias de subvenciones públicas que, en materia de empleo, se establezcan por disposiciones dictadas al amparo de competencias estatales.

El 1 de marzo de 2023 se ha publicado la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de empleo, en cuya disposición final segunda modifica los apartados 1 y 2 del artículo 4, así como el apartado 1 del artículo 35 y el apartado 2 del artículo 38, del texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, regulando, por un lado, la obligatoria utilización de la terminología «persona con discapacidad» o «personas con discapacidad», y estableciendo por otro lado que «Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 4, a los efectos del presente capítulo VI y del ejercicio del derecho al trabajo de las personas con discapacidad, tendrán la consideración de personas con discapacidad las personas pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado de total, absoluta o gran invalidez, y las personas pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad».

Dicha equiparación de discapacidad e incapacidad laboral, en los términos que señala la disposición final segunda de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de empleo, ha entrado en vigor al día siguiente de la publicación de dicha Ley en el BOE y, tiene especial relevancia a efectos laborales.

Por otro lado, y tras la experiencia obtenida en la gestión de las ayudas a las unidades de apoyo en la Comunitat Valenciana, se considera oportuno modificar también otros aspectos de la Orden 13/2018, mediante la publicación de unas nuevas bases, con el fin de mejorar la gestión de dicho programa de ayudas, siendo necesario reforzar la actividad que cada unidad de apoyo viene desarrollando, con el objeto de garantizar una mejor calidad en la prestación de los servicios de ajuste que garantice en todo momento una atención adecuada a las personas trabajadoras que más la necesitan, tanto para acceder a sus puestos de trabajo, como para progresar y promocionarse, e insertarse en el mercado ordinario de trabajo.

Junto con la implantación del requisito de contar con un Plan de igualdad, mediante la inscripción obligatoria en registro público, y ante el desarrollo normativo de los requisitos y obligaciones de los planes de igualdad, no se considera necesario exigir el requisito de visado de los planes de igualdad, habida cuenta de la seguridad jurídica que supone la actual regulación de los planes de igualdad y su comprobación, sin necesidad de tener que recurrir a las solicitudes de visado que, dada la importancia que estos están suponiendo actualmente para la adjudicación de contratos o concesión de subvenciones, están saturando los servicios que los emiten.

En cuanto a la protección de datos de carácter personal, dado el carácter especialmente sensible de los datos utilizados para la concesión de las ayudas de la presente orden, resulta aplicable el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), así como la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de datos personales y garantía de derechos digitales (LOPDGDD).



L'orde actual es dicta en compliment del que es disposa en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, com a norma de caràcter bàsic, sense perjudi del que es disposa en la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

L'accés de les entitats beneficiàries a les ajudes i bonificacions corresponents a l'ocupació protegida implica necessàriament la prèvia qualificació administrativa d'estes entitats com a CEO i la inscripció en el Registre de CEO de la Comunitat Valenciana.

En l'elaboració d'esta orde s'han observat els principis de bona regulació previstos en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, que exigixen que les administracions actuen d'acord amb els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència.

D'una banda, els principis de necessitat i eficàcia es complixen pel fet que esta orde seguix un interès general que consistix en la millora de l'ocupabilitat i en la inserció laboral d'un dels col·lectius més afectats per la desocupació, i facilita l'actualització d'un dels programes comuns de polítiques actives d'ocupació.

D'altra banda, l'orde acomplix estrictament els principis de proporcionalitat i seguretat jurídica, atés que inclou una regulació imprescindible per a atendre la necessitat que cal cobrir, no hi ha cap alternativa reguladora menys restrictiva de drets i resulta coherent amb l'ordenament jurídic d'àmbit nacional i europeu.

Així mateix, l'orde complix el principi de transparència, perquè la justificació queda expressada en el preàmbul i perquè han sigut informades les conselleries i les entitats vinculades a la matèria que ací es tracta, les organitzacions patronals i sindicals més representatives, així com les entitats representatives de l'àmbit d'atenció a les persones amb discapacitat.

Quant a la participació de la ciutadania en el procediment d'elaboració de normes amb rang de llei i reglaments, regulada en l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, s'entén que esta norma no requereix consulta pública pel fet que no comporta un impacte significatiu en l'activitat econòmica, i tampoc requereix publicació del text en el web de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, perquè la norma no afecta els drets i interessos legítims de les persones, atés que es tracta únicament de la publicació d'una orde reguladora de les bases per a la concessió de les subvencions als centres especials d'ocupació. A més, la tramitació d'esta orde es va iniciar amb anterioritat a l'entrada en vigor de la Llei 4/2023, de 13 d'abril, de la Generalitat, de participació ciutadana i foment de l'associacionisme de la Comunitat Valenciana, per la qual cosa esta no s'hi aplica.

Finalment, l'orde complix amb el principi d'eficiència, atés que l'aplicació d'esta no imposa càrregues administratives innecessàries o accessòries i permet una gestió eficient dels recursos públics.

En virtut d'això, una vegada complits els tràmits procedimentals previstos en la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i d'acord amb el que es disposa en el Decret 136/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació i l'article 165 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, amb la participació a través del tràmit d'audiència de les organitzacions sindicals i patronals més representatives,

ORDENE

Article 1. Objectiu i àmbit

1. L'objecte d'esta orde és establir les bases reguladores que han de regir la concessió de les subvencions públiques destinades als CEO per a promoure la millora de l'ocupabilitat i facilitar la inserció laboral de les persones amb discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, mitjançant la creació o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, d'acord amb el que s'establix en la normativa aplicable segons el que es disposa en la disposició addicional primera d'esta orde.

La presente orden se dicta en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, como norma de carácter básico, sin perjuicio de lo dispuesto en la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

El acceso de las entidades beneficiarias a las ayudas y bonificaciones correspondientes al empleo protegido, pasa necesariamente por la previa calificación administrativa de dichas entidades como CEE y su inscripción en el registro de CEE de la Comunitat Valenciana.

En la elaboración de esta orden se han observado los principios de buena regulación previstos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, que exigen que estas actúen de acuerdo con los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia.

De una parte, los principios de necesidad y eficacia se cumplen en tanto que esta orden persigue un interés general consistente en la mejora de la empleabilidad y en la inserción laboral de uno de los colectivos más afectados por el desempleo, facilitando la actualización de uno de los programas comunes de políticas activas de empleo.

De otra parte, la orden da cumplimiento estricto a los principios de proporcionalidad y seguridad jurídica, toda vez que incluye una regulación imprescindible para atender la necesidad a cubrir y no existe ninguna alternativa regulatoria menos restrictiva de derechos y resulta coherente con el ordenamiento jurídico de ámbito nacional y europeo.

Asimismo, la orden cumple con el principio de transparencia, puesto que su justificación queda expresada en el preámbulo y han sido informados las consellerias y entidades con vinculación a la materia que aquí nos ocupa, las organizaciones patronales y sindicales más representativas, así como a entidades representativas en el ámbito de atención a las personas con discapacidad.

En cuanto a la participación de la ciudadanía en el procedimiento de elaboración de normas con rango de Ley y reglamentos, regulada en el artículo 133 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, se entiende que la presente norma no requiere consulta pública, ya que no comporta un impacto significativo en la actividad económica, y tampoco publicación del texto en el web de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, por cuanto la norma no afecta a derechos e intereses legítimos de las personas, tratándose únicamente de la publicación de una orden reguladora de bases para la concesión de subvenciones a Centros Especiales de Empleo. Además, la tramitación de la presente orden se inició con anterioridad a la entrada en vigor de la Ley 4/2023, de 13 de abril, de la Generalitat, de participación ciudadana y fomento del asociacionismo de la Comunitat Valenciana, por lo que esta no resulta aplicable a la misma.

Por último, la orden cumple con el principio de eficiencia, dado que su aplicación no impone cargas administrativas innecesarias o accesorias y permite una gestión eficiente de los recursos públicos.

En su virtud, una vez cumplidos los trámites procedimentales previstos en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y en atención a lo dispuesto en el Decreto 136/2023, de 10 de agosto, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo y el artículo 165 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, con la participación, a través del trámite de audiencia, de las organizaciones sindicales y patronales más representativas.

ORDENO

Artículo 1. Objeto y ámbito

1. El objeto de la presente orden es establecer las bases reguladoras que deben regir la concesión de subvenciones públicas destinadas a CEE para promover la mejora de la empleabilidad y facilitar la inserción laboral de personas con discapacidad en el ámbito de la Comunitat Valenciana, mediante la creación o mantenimiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional, de acuerdo a lo establecido en la normativa aplicable según lo dispuesto en la disposición adicional primera de la presente orden.

2. S'entén per unitat de suport l'activitat professional dels equips de diversos professionals emmarcats dins dels serveis d'ajust personal i social dels CEO que, mitjançant el desenvolupament de les funcions i cometes relacionades en l'article 2 del Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels CEO, o la norma que el substituïska, permeten ajudar a superar les barreres, els obstacles o les dificultats que les persones treballadores amb discapacitat d'estos centres tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com la permanència i la progressió en este lloc, incloent-hi la seua incorporació en enclavaments laborals i en el mercat ordinari de treball, sense descuidar els aspectes socials, culturals, esportius o de rehabilitació.

Article 2. Entitats beneficiàries de les ajudes

Podran ser entitats beneficiàries de les ajudes previstes en esta orde els CEO inscrits en el Registre de CEO de la Comunitat Valenciana, que desenvolupen la seua activitat a la Comunitat Valenciana i complisquen els requisits establits en esta orde i en la normativa aplicable.

Article 3. Requisits generals de les entitats beneficiàries i manera d'acreditar-los

1. Els requisits que han de complir les entitats sol·licitants per a resultar beneficiàries de les ajudes regulades en esta orde, i la manera d'acreditar-los, són els següents:

a) Estar qualificades i inscrites com a CEO de la Comunitat Valenciana en el registre administratiu creat pel Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, amb què es regula la qualificació i la inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana (DOGV 8467, 18.01.2019), modificat pel Decret 70/2020, de 19 de juny, del Consell, de modificació del Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i la inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana (DOGV 8840, 22.06.2020).

Esta informació consta inscrita en el Registre de CEO de la Comunitat Valenciana.

b) Comptar amb unitats de suport constituïdes d'acord amb la composició establida en l'article 12 de l'orde present, en funció del nombre de persones treballadores amb discapacitat que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball i contractades en el CEO durant tot el període subvencionable. En tot cas, hauran d'estar constituïdes amb anterioritat a la fi del termini de presentació de les sol·licituds amb càrrec a cada convocatòria anual.

La documentació acreditativa d'este requisit serà requerida en la convocatòria anual corresponent i es justificarà amb l'aportació dels formularis corresponents en model normalitzat.

c) Les unitats de suport hauran de disposar d'espais i locals adequats, propis o aliens, que garantisquen els drets d'intimitat i confidencialitat, habilitats per a la prestació correcta dels serveis d'ajust personal, laboral i social.

Esta informació serà aportada pels CEO sol·licitants de les ajudes i s'acreditarà com a declaració responsable.

d) Estar inscrites com a entitats ocupadores en els règims de la Seguretat Social en què hi haja afiliació de persones treballadores per compte d'altri.

La inscripció en els règims de la Seguretat Social corresponents s'acredita mitjançant l'aportació del número de compte de cotització a la Seguretat Social.

e) Disposar d'un pla d'igualtat, en els supòsits en què siga obligatori, d'acord amb el que es disposa en l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens.

S'entendrà com a aconseguit este requisit amb la inscripció obligatòria en el registre públic de conformitat amb el que es preveu en l'article 11 del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre el registre i el depòsit dels convenis i els acords col·lectius de treball, i tot això en relació amb l'article 4 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i hòmens.

2. Se entiende por unidades de apoyo a la actividad profesional los equipos multiprofesionales enmarcados dentro de los servicios de ajuste personal y social de los CEE que, mediante el desarrollo de las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los CEE, o norma que lo sustituya, permiten ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que las personas trabajadoras con discapacidad de dichos centros tienen en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como la permanencia y progresión en el mismo, incluyendo su incorporación a enclaves laborales y al mercado ordinario de trabajo, sin descuidar los aspectos sociales, culturales, deportivo o de rehabilitación.

Artículo 2. Entidades beneficiarias de las ayudas

Podrán ser entidades beneficiarias de las ayudas previstas en la presente orden, los CEE, inscritos en el registro de CEE de la Comunidad Valenciana, que desarrollen su actividad en la Comunidad Valenciana y cumplan con los requisitos establecidos en la presente orden y en la normativa de aplicación.

Artículo 3. Requisitos generales de las entidades beneficiarias y forma de acreditarlos

1. Los requisitos que deben cumplir las entidades solicitantes para resultar beneficiarias de las ayudas reguladas en la presente orden, y la forma de acreditarlos, son:

a) Estar calificadas e inscritas como CEE de la Comunitat Valenciana en el registro administrativo creado por Decreto 227/2018, de 14 de diciembre, del Consell, por el que se regula la calificación e inscripción de los centros especiales de empleo en el Registro de centros especiales de empleo de la Comunidad Valenciana (DOGV 8467, 18.01.2019), modificado por Decreto 70/2020, de 19 de junio, del Consell, de modificación del Decreto 227/2018, de 14 de diciembre, del Consell, por el que se regula la calificación e inscripción de los centros especiales de empleo en el Registro de centros especiales de empleo de la Comunidad Valenciana (DOGV 8840, 22.06.2020).

Dicha información consta inscrita en el Registro de CEE de la Comunitat Valenciana.

b) Contar con unidades de apoyo constituidas de acuerdo con la composición establecida en el artículo 12 de la presente orden, en función del número de personas trabajadoras con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, contratadas en el CEE durante todo el período subvencionable. En todo caso, deberán estar constituidas con anterioridad a la finalización del plazo de presentación de solicitudes con cargo a cada convocatoria anual.

La documentación acreditativa de dicho requisito será requerida en la correspondiente convocatoria anual y se justificará con la aportación de los correspondientes formularios, en modelo normalizado.

c) Las unidades de apoyo deberán disponer de espacios y locales adecuados, propios o ajenos, que garanticen los derechos de intimidad y confidencialidad, habilitados para la correcta prestación de los servicios de ajuste personal, laboral y social.

Dicha información será aportada por los CEE solicitantes de las ayudas y se acreditará como declaración responsable.

d) Estar inscritas como entidades empleadoras en los regímenes de la Seguridad Social en los que exista afiliación de personas trabajadoras por cuenta ajena.

La inscripción en los correspondientes regímenes de la Seguridad Social se acredita mediante la aportación del número de cuenta de cotización a la Seguridad Social.

e) Disponer de un plan de igualdad, en los supuestos en que resulten obligados a ello, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Se entenderá cumplido dicho requisito con la inscripción obligatoria en registro público de conformidad con lo previsto en el artículo 11 del Real decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, y todo ello en relación con el artículo 4 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres.

f) No podran ser beneficiàries de les ajudes regulades en esta orde les persones o entitats que hagen incorregut en els supòsits previstos en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Per a subvencions d'import superior a 30.000 euros, quan les entitats sol·licitants siguen únicament subjectes inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'establixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, no podran obtindre la condició d'entitat beneficiària o col·laboradora les empreses que incomplisquen els terminis de pagament previstos en la llei mencionada.

Esta circumstància s'acreditarà d'acord amb el que s'establix en l'article 13.3.bis de la Llei 38/2003, segons es tracte d'entitats jurídiques que, d'acord amb la normativa comptable, puguem presentar compte de pèrdues i guanys abreujat o no.

g) No podran ser beneficiàries de les ajudes les entitats que no reunits els requisits establits en el Reglament (UE) núm. 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea; en particular, les empreses en crisi o les que estiguen subjectes a una orde de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat comú, segons el que es disposa en la disposició adicional tercera de l'orde present.

Este reglament ha sigut modificat pels reglaments següents: Reglament (UE) 2017/1084 de la Comissió de 14 de juny de 2017 (DOUE L 156 de 20.6.2017); també modificat pel Reglament (UE) 2020/972 de la Comissió, de 2 de juliol de 2020 (DOUE L 215/3, 07.07.2020), pel Reglament (UE) núm. 2021/1237 de la Comissió, de 23 de juliol de 2021 (DOUE L 270 de 29.07.2021) i pel Reglament (UE) 2023/1315 de la Comissió, de 23 de juny de 2023 (DUE L 167 de 30.06.2023), pel qual, entre altres modificacions, es prorroga la vigència del Reglament (UE) 651/2014 fins al 31.12.2026.

Les referències al Reglament (UE) núm. 651/2014 i a les seues modificacions aprovades en 2017, 2020, 2021 i 2023, es faran com a RGEC.

Este requisit s'acreditarà mitjançant una declaració responsable, amb el model normalitzat.

Article 4. Obligacions generals de les entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries hauran de complir les obligacions generals previstes en l'article 14 de la Llei 38/2003, general de subvencions, les altres normes d'aplicació general i també les següents:

1. Obligacions de transparència en les subvencions dirigides a entitats públiques i entitats privades.

a) Les entitats públiques hauran de complir les obligacions de transparència que, en virtut de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, li corresponen com a entitat pública.

b) Les entitats privades incloses en l'article 3 de la Llei 19/2023, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i en l'article 4 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, hauran de complir les obligacions de publicitat activa que conté el capítol II del títol I de la Llei 19/2013, i publicar la informació en els termes previstos en els principis generals de l'article 5 de la Llei 19/2013, en la informació institucional i organitzativa de l'article 6 i en l'econòmica i pressupostària de l'article 8 d'esta llei. Esta publicació es farà mitjançant la pàgina web de l'entitat o a través de la plataforma TEP– Transparència Entitats Privades, de GVA Oberta, a la qual es pot accedir en <https://gvaoberta.gva.es/va/tep>.

Esta informació s'haurà de publicar a partir de l'any següent a aquell en el qual s'hagen superat els llindars establits, i s'haurà de mantindre publicada durant almenys quatre anys naturals.

c) Totes les entitats beneficiàries de subvencions estan obligades a subministrar a l'entitat concedent, amb un requeriment previ, tota la informació que siga necessària perquè esta complisca les obligacions que preveu la Llei de transparència, i en el termini de 10 dies hàbils des del requeriment. Una vegada transcorregut el termini conferit en el requeriment sense que este s'haja atés, l'òrgan que haja realitzat el

f) No podrán ser beneficiarias de las ayudas reguladas en la presente orden, las personas o entidades incurso en los supuestos previstos en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

Para subvenciones de importe superior a 30.000 euros, cuando las entidades solicitantes sean únicamente sujetos incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales, no podrán obtener la condición de entidad beneficiaria o colaboradora las empresas que incumplan los plazos de pago previstos en la citada ley.

Esta circunstancia se acreditará de acuerdo con lo establecido en el artículo 13.3.bis de la Ley 38/2003, según se trate de entidades jurídicas que, de acuerdo con la normativa contable, puedan presentar cuenta de pérdidas y ganancias abreviada o no.

g) No podrán ser beneficiarias de las ayudas las entidades que no reúnan los requisitos establecidos en el Reglamento (UE) núm. 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el Mercado Interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, en particular las empresas en crisis o aquellas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el Mercado Común, según lo dispuesto en la disposición adicional tercera de la presente orden.

Dicho reglamento ha sido modificado por los siguientes reglamentos: Reglamento (UE) 2017/1084 de la Comisión de 14 de junio de 2017 (DOUE L 156 de 20.6.2017); también modificado por el Reglamento (UE) 2020/972 de la Comisión, de 2 de julio de 2020 (DOUE L 215/3, 07.07.2020), por el Reglamento (UE) núm. 2021/1237 de la Comisión, de 23 de julio de 2021 (DOUE L 270 de 29.07.2021) y por el Reglamento (UE) 2023/1315 de la Comisión, de 23 de junio de 2023 (DUE L 167 de 30.06.2023), por el que, entre otras modificaciones, se prorroga la vigencia del Reglamento (UE) 651/2014 hasta el 31.12.2026.

Las referencias al Reglamento (UE) núm. 651/2014 y a sus modificaciones aprobadas en 2017, 2020, 2021 y 2023, se harán como RGEC.

Dicho requisito se acreditará mediante declaración responsable, en modelo normalizado.

Artículo 4. Obligaciones generales de las entidades beneficiarias

Las entidades beneficiarias deberán cumplir las obligaciones generales previstas en el artículo 14 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, y otras normas de general aplicación y además las siguientes:

1. Obligaciones de transparencia en subvenciones dirigidas a entidades públicas y entidades privadas.

a) Las entidades públicas deberán cumplir con las obligaciones de transparencia que, en virtud de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, y de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunidad Valenciana, le corresponden como entidad pública.

b) Las entidades privadas incluidas en el artículo 3 de la Ley 19/2023, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y en el artículo 4 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunidad Valenciana, deberán cumplir las obligaciones de publicidad activa recogidas en el capítulo II del título I de la Ley 19/2013, publicando la información en los términos previstos en los principios generales del artículo 5 de la Ley 19/2013, en la información institucional y organizativa del artículo 6 y en la económica y presupuestaria del artículo 8 de la misma. Dicha publicación se realizará a través de la página web de la entidad, o bien a través de la plataforma TEP – Transparència Entitats Privades, de GVA Oberta, a la que se puede acceder en <https://gvaoberta.gva.es/es/tep>.

Esta información se deberá publicar a partir del año siguiente a aquel en el que se hayan superado los umbrales establecidos, y tendrá que mantenerse publicada durante al menos cuatro años naturales.

c) Todas las entidades beneficiarias de subvenciones están obligadas a suministrar a la entidad concedente, previo requerimiento, toda la información que sea necesaria para el cumplimiento por esta de las obligaciones previstas en la ley de transparencia, en el plazo de 10 días hábiles desde el requerimiento. Una vez transcurrido el plazo conferido en el requerimiento sin que el mismo hubiera sido atendido, el órgano



requeriment podrà acordar, amb un advertiment i una audiència previs a l'interessat, la imposició de multes coercitives en els termes que preveu l'article 5 de la Llei 1/2022.

2. Sense perjudi de les obligacions previstes en els apartats anteriors, i d'acord amb el que es disposa en la Llei 38/2003, general de subvencions, totes les entitats beneficiàries de subvencions hauran de donar l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament de programes, activitats, inversions o actuacions de qualsevol mena que siguen objecte de subvenció, incloent-hi el logotip del Servei Públic d'Ocupació Estatal, de la Generalitat Valenciana i de Labora, en mitjans de difusió com ara cartells, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals i en qualsevol altre mitjà de publicitat que es realitze de l'activitat subvencionada.

A més, les entitats definides com a CEO hauran de fer constar el caràcter de «Centre Especial d'Ocupació qualificat per Labora», mitjançant el corresponent cartell indicador en cada un dels centres de treball propis ubicats a la Comunitat Valenciana. Així mateix, i en els supòsits de prestació de serveis en centres de treball aliens, el personal ha d'acreditar que pertany al centre especial d'ocupació en què està donat d'alta mitjançant la identificació en els uniformes de treball.

3. Portar la comptabilitat separada dels ingressos referents al personal integrant de les unitats de suport a l'activitat professional subvencionada a través del programa present d'ajudes.

4. Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, general de subvencions, en relació amb el que s'estableix en els articles 91 a 93 del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat pel Reial decret 887/2006, i el que s'estableix en l'article 172 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

5. Comunicar a Labora, en un termini no superior a trenta dies, qualsevol alteració o modificació que es produïska en relació amb la qualificació com a CEO; entre altres, els canvis de titularitat o de representació, la forma jurídica, les activitats, el domicili social, l'obertura de nous centres de treball, les modificacions en el capital social, etc.

6. Comunicar, en el termini d'un mes des de l'inici, qualsevol reducció de jornada, finalització i suspensió del contracte del personal integrant de les unitats de suport, per als quals s'haja sol·licitat una subvenció per a finançar els costos salarials.

7. Comunicar anualment els períodes de suspensió dels contractes de treball de les persones amb discapacitat subvencionades en este programa.

8. Les entitats beneficiàries hauran d'informar les persones de les quals aporten dades o documentació relativa, entre altres, al tipus i grau de discapacitat, mitjançant una declaració responsable, dels aspectes següents:

La comunicació d'estes dades a l'Administració per a tractar-les en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb els fins del procediment.

La possibilitat que l'Administració faça consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar, entre altres aspectes, que són veraces.

El dret d'oposició que té al fet que l'Administració tracte les seues dades. En este cas, ha de comunicar esta oposició a l'Administració als efectes oportuns.

Així mateix, en el cas que esta consulta requerisca per llei una autorització de la persona les dades de la qual es consultaran, l'entitat sol·licitant de les ajudes disposa d'esta autorització, que estarà disponible a requeriment de l'Administració en qualsevol moment.

9. Facilitar tota la informació relacionada amb la subvenció que li siga requerida per Labora.

Article 5. Presentació de sol·licituds, documentació i terminis

Les sol·licituds es presentaran en la forma, dins del termini i amb la documentació que s'establisca en la convocatòria anual corresponent.

Article 6. Procediment i criteris per a la concessió de les ajudes

1. El procediment de concessió de subvencions regulades en esta orde serà, d'acord amb el que s'estableix en l'article 22 de la Llei 38/2003, general de subvencions, el de concurrència competitiva.

2. El procediment s'iniciarà d'ofici, mitjançant convocatòria de la persona titular de la Direcció General de Labora, que es publicarà

que ha realizado el requerimiento podrá acordar, previa advertencia y audiencia al interesado, la imposición de multas coercitivas en los términos previstos en el artículo 5 de la Ley 1/2022.

2. Sin perjuicio de las obligaciones previstas en los apartados anteriores, y de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 38/2003, general de subvenciones, todas las entidades beneficiarias de subvenciones deberán dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de programas, actividades, inversiones o actuaciones de cualquier tipo que sean objeto de subvención, incluyendo el logotipo del Servicio Público de Empleo Estatal, de la Generalitat Valenciana y de LABORA, en medios de difusión tales como carteles, materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales y en cualquier otro medio de publicidad que se realice de la actividad subvencionada.

Además, las entidades calificadas como CEE, deberán hacer constar su carácter de «Centro Especial de Empleo calificado por LABORA», mediante el correspondiente cartel indicador en cada uno de los centros de trabajo propios ubicados en la Comunitat Valenciana. Asimismo, y en los supuestos de prestación de servicios en centros de trabajo ajenos, el personal deberá acreditar su pertenencia al centro especial de empleo en el que están dados de alta mediante identificación en uniformes de trabajo.

3. Llevar contabilidad separada de ingresos referentes al personal integrante de las unidades de apoyo a la actividad profesional subvencionadas a través del presente programa de ayudas.

4. Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real decreto 887/2006, y con lo establecido en el artículo 172 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

5. Comunicar a LABORA, en un plazo no superior a 30 días, cualquier alteración o modificación que se produzca en relación con la calificación como CEE, entre otros, los cambios de titularidad o de representación, forma jurídica, actividades, domicilio social, apertura de nuevos centros de trabajo, modificaciones en el capital social, etc.

6. Comunicar en el plazo de un mes, desde el inicio, cualquier reducción de jornada, finalización de contrato y suspensión del contrato, del personal integrante de las unidades de apoyo, para los que se haya solicitado subvención para financiar los costes salariales.

7. Comunicar anualmente, los periodos de suspensión de los contratos de trabajo de las personas con discapacidad subvencionadas en el presente programa.

8. Las entidades beneficiarias deberán informar a las personas de las que aporta datos o documentación, relativa entre otra, al tipo y grado de discapacidad, mediante declaración responsable, de los siguientes aspectos:

La comunicación de dichos datos a la Administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.

La posibilidad de que la Administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otros extremos, su veracidad.

Del derecho de oposición que le asiste a que la Administración trate sus datos, en cuyo caso, deberá comunicar dicha oposición a la Administración a los efectos oportunos.

Asimismo, en el caso de que dicha consulta requiera por ley autorización de la persona cuyos datos se van a consultar, la entidad solicitante de las ayudas dispone de dicha autorización, que estará disponible a requerimiento de la Administración en cualquier momento.

9. Facilitar cuanta información relacionada con la subvención le sea requerida por LABORA.

Artículo 5. Presentación de solicitudes, documentación y plazos

Las solicitudes se presentarán en la forma, plazo y con la documentación que se establezca en la correspondiente convocatoria anual.

Artículo 6. Procedimiento y criterios para la concesión de las ayudas

1. El procedimiento de concesión de subvenciones reguladas en la presente orden será, de acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, el de concurrència competitiva.

2. El procedimiento se iniciará de oficio, mediante convocatoria de la persona titular de la Dirección General del LABORA que se publicará



íntegrament en la Base de dades nacional de subvencions, així com en extracte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, d'acord amb el procediment establert en l'article 20.8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

3. La valoració de les sol·licituds presentades s'efectuarà d'acord amb els criteris següents:

3.1. Criteri 1. Percentatge que, a data 31 de desembre de l'exercici immediatament anterior, representen les persones treballadores amb discapacitat amb contracte indefinit respecte del total de les persones treballadores amb discapacitat de la plantilla del centre especial d'ocupació:

Fins al 15 %	0 punts
Del 16 al 30 %	5 punts
Del 31 al 45 %	10 punts
Del 46 al 60 %	15 punts
Del 61 al 75 %	20 punts
Per a més del 75 %	25 punts

3.2. Criteri 2. Percentatge que, a data 31 de desembre de l'exercici immediatament anterior, representen les persones treballadores amb discapacitat que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball dels CEO, sobre el total de persones treballadores amb discapacitat del centre especial d'ocupació:

Fins al 15 %	25 punts
Del 16 al 30 %	30 punts
Del 31 al 45 %	35 punts
Del 46 al 60 %	40 punts
Del 61 al 75 %	45 punts
Per a més del 75 %	50 punts

3.3. Criteri 3. Percentatge que, a data 31 de desembre de l'exercici immediatament anterior, representen les dones amb el tipus de grau de discapacitat que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball dels CEO, sobre el total de les persones treballadores amb este tipus i grau de discapacitat del centre especial d'ocupació:

Fins al 15 %	25 punts
Del 16 al 30 %	30 punts
Del 31 al 45 %	35 punts
Del 46 al 60 %	40 punts
Del 61 al 75 %	45 punts
Per a més del 75 %	50 punts

3.4. Criteri 4. Nombre de les persones treballadores amb discapacitat procedents del centre especial d'ocupació que hagen sigut contractades, amb caràcter indefinit o per un període d'almenys sis mesos, per empreses ordinàries en els dos anys immediatament anteriors al moment d'inici del període subvencionable: 1 punt per cada persona treballadora contractada, amb un límit de 5 punts.

4. Una vegada aplicats els criteris de valoració anteriors i obtingudes les puntuacions corresponents a cada projecte, s'establirà una relació de les sol·licituds presentades.

5. La dotació publicada es distribuirà de manera que a totes les sol·licituds que complisquen els requisits per a ser subvencionades se'ls garantisca un 50 % mínim de l'import d'ajuda sol·licitada, o un percentatge inferior en cas que la dotació total publicada resulte insuficient, i es distribuirà la resta de la dotació fins al 100 % del que s'ha sol·licitat, per orde de puntuació, de més a menys puntuació, fins al límit del crèdit disponible.

6. En cas que es produïska un empat en la puntuació total obtinguda després de l'aplicació del barem anterior, que afecte el percentatge de subvenció a atorgar, este empat es dirimirà, primer, en favor dels CEO que acrediten que, a data 31 de desembre de l'exercici anterior, ocu-

íntegramente en la Base de datos nacional de subvenciones, así como en extracto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de acuerdo con el procedimiento establecido en el artículo 20.8 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

3. La valoración de las solicitudes presentadas se efectuará de acuerdo con los siguientes criterios:

3.1. Criterio 1. Porcentaje que, a fecha 31 de diciembre del ejercicio inmediatamente anterior, representen las personas trabajadoras con discapacidad con contrato indefinido respecto del total de las personas trabajadoras con discapacidad de la plantilla del centro especial de empleo:

Hasta el 15 %	0 puntos
Del 16 al 30 %	5 puntos
Del 31 al 45 %	10 puntos
Del 46 al 60 %	15 puntos
Del 61 al 75 %	20 puntos
Para más del 75 %	25 puntos

3.2. Criterio 2. Porcentaje que, a fecha 31 de diciembre del ejercicio inmediatamente anterior, representen las personas trabajadoras con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo de los CEE, sobre el total de personas trabajadoras con discapacidad del centro especial de empleo:

Hasta el 15 %	25 puntos
Del 16 al 30 %	30 puntos
Del 31 al 45 %	35 puntos
Del 46 al 60 %	40 puntos
Del 61 al 75 %	45 puntos
Para más del 75 %	50 puntos

3.3. Criterio 3. Porcentaje que, a fecha 31 de diciembre del ejercicio inmediatamente anterior, representen las mujeres con el tipo de grado de discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo de los CEE, sobre el total de las personas trabajadoras con dicho tipo y grado de discapacidad del centro especial de empleo:

Hasta el 15 %	25 puntos
Del 16 al 30 %	30 puntos
Del 31 al 45 %	35 puntos
Del 46 al 60 %	40 puntos
Del 61 al 75 %	45 puntos
Para más del 75 %	50 puntos

3.4. Criterio 4. Número de personas trabajadoras con discapacidad procedentes del centro especial de empleo, que hubiesen sido contratadas, con carácter indefinido o por un período de al menos seis meses, por empresas ordinarias en los dos años inmediatamente anteriores al momento de inicio del período subvencionable: 1 punto por cada persona trabajadora contratada, con el límite de 5 puntos.

4. Una vez aplicados los criterios de valoración anteriores y obtenidas las puntuaciones correspondientes a cada proyecto, se establecerá una relación de las solicitudes presentadas.

5. La dotación publicada se distribuirá de forma que a todas las solicitudes que cumplan los requisitos para ser subvencionadas, se les garantice un 50 % mínimo del importe de ayuda solicitada, o un porcentaje inferior en el caso de que la dotación total publicada resultase insuficiente, distribuyéndose el resto de la dotación hasta el 100 % de lo solicitado, por orden de puntuación, de mayor a menor, hasta el límite del crédito disponible.

6. En caso de producirse un empate en la puntuación total obtenida tras la aplicación del anterior baremo, que afectase al porcentaje de subvención a otorgar, dicho empate se dirimirá, primero, en favor de los CEE que acrediten que, a fecha 31 de diciembre del ejercicio anterior,



pen més percentatge de treballadors amb discapacitat en relació amb les respectives plantilles totals; en cas que l'empat persistisca malgrat l'aplicació d'este criteri, tindran preferència en l'orde de prelación, quan l'empat es produísca entre entitats que no estiguen legalment obligades a disposar d'un pla d'igualtat, aquelles que, abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, hagen negociat amb la representació legal de les persones treballadores, si n'hi haguera, i hagen aprovat i tramitat la inscripció dels plans d'igualtat en el registre corresponent de convenis i acords col·lectius de treball, encara que no estiguen obligades legalment. Si l'empat persistix, es dirimirà a favor de la sol·licitud que haja obtingut més puntuació en el criteri 2 (apartat 3.2). Si persistix l'empat, es resoldrà a favor del que haja obtingut més puntuació en el criteri 3 (apartat 3.3). Finalment, si persistix l'empat, es resoldrà segons la data de la sol·licitud i de l'expedient complet.

La documentació acreditativa dels criteris anteriors de desempat és aportada pels CEO en el moment que es produísca l'empat, i no amb caràcter previ.

7. En el cas que la dotació publicada siga suficient per a finançar el total de les sol·licituds presentades, no serà necessari fer la baremació de les sol·licituds i es procedirà a concedir les ajudes sol·licitades segons les quanties corresponents sobre la base d'esta orde.

8. En cas que la dotació siga insuficient per a atendre el total de les ajudes sol·licitades, i si una vegada concedides les ajudes s'obté una ampliació de crèdits, estos es destinaran a completar, fins al límit de la quantia sol·licitada, aquells expedients que no hagen obtingut el total de l'ajuda inicialment.

Article 7. Tramitació i resolució

1. La instrucció del procediment de concessió de subvencions correspondrà a la subdirecció general d'ocupació de Labora amb competències en matèria d'ocupació.

2. Una vegada examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor remetrà un informe en què farà constar que les entitats beneficiàries complixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.

3. Una vegada instruïts els expedients, es remetran a la comissió de valoració, que procedirà a avaluar les sol·licituds i emetrà un informe en el qual es concretarà el resultat d'esta avaluació.

La composició de la Comissió de valoració serà la següent:

– President o presidenta: la persona titular de la Subdirecció General d'Ocupació o una persona funcionària que designe per a substituir-la.

– Vocals: la persona titular del servei amb competències en matèria d'ocupació protegida o una persona funcionària que designe per a substituir-la, que actuarà com a secretària o secretari, i una persona funcionària del servei mencionat, que serà designada per la persona titular d'este servei.

4. L'òrgan instructor, a la vista de l'expedient i de l'informe de l'òrgan col·legiat, formularà la proposta de resolució.

5. La competència per a resoldre les sol·licituds presentades correspon a la persona titular de la Direcció General de Labora o l'òrgan en què esta delegue.

6. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució que siga procedent serà de quatre mesos, a comptar des de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en el registre telemàtic de la Generalitat.

Una vegada transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat cap resolució expressa, la sol·licitud s'entendrà desestimada per silenci administratiu, d'acord amb el que preveu la legislació del procediment administratiu comú.

7. La resolució de concessió de les ajudes, degudament motivada, fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, les obligacions i les determinacions accessòries a què s'haja de subjectar l'entitat beneficiària d'esta, amb la notificació a les persones interessades en els termes que preveu la legislació del procediment administratiu comú.

8. La resolució posarà fi a la via administrativa i, contra esta, es podrà interposar un recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan que va dictar l'acte, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o un recurs contenciós administratiu, en el termini de

ocupan mayor porcentaje de trabajadores con discapacidad en relación con sus respectivas plantillas totales; en el caso de que pese a la aplicación de dicho criterio el empate persistiera, tendrán preferencia en el orden de prelación, cuando el empate se produzca entre entidades que no estén legalmente obligadas a disponer de un plan de igualdad, las de aquellas que, antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, hayan negociado con la representación legal de las personas trabajadoras si la hubiese, y hayan aprobado y tramitado la inscripción de los planes de igualdad en el registro correspondiente de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, aún no estando obligadas legalmente. Si el empate persistiese, este se dirimirá a favor de la solicitud que hubiese obtenido mayor puntuación en el criterio 2 (apartado 3.2). De persistir el empate, se resolverá a favor del que hubiese obtenido mayor puntuación en el criterio 3 (apartado 3.3). Y finalmente, de persistir empate, se resolverá según fecha de solicitud y expediente completo.

La documentación acreditativa de los anteriores criterios de desempate será aportada por los CEE en el momento en que se produzca el empate, y no con carácter previo.

7. En el caso de que la dotación publicada resultará suficiente para financiar la totalidad de las solicitudes presentadas, no será necesario efectuar la baremación de dichas solicitudes, procediendo a conceder las ayudas solicitadas, según cuantías correspondientes en base a la presente orden.

8. En el caso de que la dotación resultase insuficiente para atender la totalidad de las ayudas solicitadas, y una vez concedidas las ayudas se obtuviese una ampliación de créditos, estos se destinarán a completar hasta el límite de la cuantía solicitada, aquellos expedientes que no hubiesen obtenido la totalidad de la ayuda inicialmente.

Artículo 7. Tramitación y resolución

1. La instrucción del procedimiento de concesión de subvenciones corresponderá a la Subdirección General de Empleo de LABORA con competencias en materia de empleo.

2. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que las entidades beneficiarias cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas.

3. Una vez instruidos los expedientes, se remitirán a la comisión de valoración que procederá a evaluar las solicitudes, emitiendo informe en el que se concretará el resultado de dicha evaluación.

La composición de la comisión de valoración será la siguiente:

– Presidente o presidenta: la persona titular de la Subdirección General de Empleo o una persona funcionaria que designe para su sustitución.

– Vocales: la persona titular del servicio con competencias en materia de empleo protegido, o una persona funcionaria que designe para su sustitución, que actuará como secretaria o secretario, y una persona funcionaria de dicho servicio, que será designada por la persona titular del mismo.

4. El órgano instructor, a la vista del expediente y del informe del órgano colegiado, formulará propuesta de resolución.

5. La competencia para resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde a la persona titular de la Dirección General del LABORA, u órgano en que esta delegue.

6. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de cuatro meses, a contar desde el día siguiente a la entrada de la solicitud en el registro telemático de la Generalitat.

Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en la legislación del procedimiento administrativo común.

7. La resolución de concesión de las ayudas, debidamente motivada, fijará expresamente la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse la entidad beneficiaria de la misma, con notificación a la interesada en los términos previstos en la legislación del procedimiento administrativo común.

8. La resolución pondrá fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas; o recurso contencioso-administrativo en

dos meses, davant del jutjat contenciós administratiu corresponent de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 8. Resolució d'incidències

La persona titular de la Direcció General de Labora, o l'òrgan en què esta delegue, serà la competent per a resoldre les incidències que es produïsquen amb posterioritat a la concessió d'ajudes, com ara pròrrogues de terminis, modificacions justificades del projecte inicial o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

Article 9. Concurrencia d'ajudes i subvencions

L'import de les subvencions regulades en esta orde en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere els costos salarials i de Seguretat Social del personal integrant de les unitats de suport a l'activitat professional. S'han de respectar, en tot cas, els límits i les normes d'acumulació d'ajudes establits en la disposició adicional tercera d'esta orde.

Article 10. Control de les ajudes

1. Correspondrà a la persona titular de la Direcció General de Labora, o l'òrgan en què esta delegue, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment d'este programa, per a la qual cosa implantarà tots els mecanismes que considere oportuns.

2. A l'efecte del que es disposa en la lletra *j* de l'article 165.2 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i de conformitat amb l'article 2.3 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea Labora, s'establirà amb caràcter anual en cada convocatòria un pla de «visites *in situ*» que cal realitzar a un percentatge d'entitats beneficiàries, i que consistirà en el següent:

a) Comprovació del compliment de l'objectiu que fonamenta la concessió de les ajudes regulades en esta orde.

b) Comprovació de la disponibilitat d'espais i de locals adequats, propis o aliens, habilitats per a la prestació adequada dels serveis d'ajust personal, laboral i social.

c) Comprovació de la veracitat del compliment de les dades, els requisits i les obligacions facilitats pels CEO mitjançant declaracions responsables.

3. Les entitats estaran obligades a sotmetre's a les actuacions de control financer de la Intervenció General i dels òrgans competents de les institucions comunitàries, i a tots els procediments que s'establisquen per a garantir el compliment de l'orde present.

Article 11. Persones destinatàries finals

1. Les persones destinatàries finals d'este programa seran les persones treballadores amb discapacitat que tinguen més dificultats d'accés al mercat de treball dels CEO, segons el que s'establíx en l'apartat 2 de la disposició adicional segona d'esta orde, a saber:

a) Les persones amb paràlisi cerebral, trastorn de la salut mental, discapacitat intel·lectual o trastorn de l'espectre de l'autisme, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 %.

b) Les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 %.

2. Les unitats de suport a l'activitat professional podran prestar servei també a les persones treballadores amb discapacitat del CEO no incloses en l'apartat anterior, sempre que la dedicació a estes persones treballadores no menyspreï l'atenció de les incloses en l'apartat anterior.

Article 12. Unitats de suport a l'activitat professional: composició, requisits i funcions

1. Composició de les unitats de suport a l'activitat professional
1r. Els centres especials d'ocupació, per a accedir a les subvencions regulades en esta orde, hauran de disposar d'unitats de suport a

el plazo de dos meses ante el correspondiente juzgado de lo contencioso-administrativo de la Comunitat Valenciana, de conformidad con los artículos 8 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Artículo 8. Resolución de incidencias

La persona titular de la Dirección General de LABORA u órgano en que esta delegue, será la competente para resolver las incidencias que se produzcan con posterioridad a la concesión de ayudas, como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas del proyecto inicial o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

Artículo 9. Concurrencia de ayudas y subvenciones

El importe de las subvenciones reguladas en la presente orden en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras administraciones públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere los costes salariales y de Seguridad Social del personal integrante de las unidades de apoyo a la actividad profesional, debiendo respetar en todo caso los límites y normas de acumulación de ayudas establecidas en la disposición adicional tercera de la presente orden.

Artículo 10. Control de las ayudas

1. Corresponderá a la persona titular de la Dirección General del LABORA, u órgano en que esta delegue, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente programa, para lo cual implantará todos aquellos mecanismos que considere oportunos.

2. A los efectos de lo dispuesto en la letra *j* del artículo 165.2 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, y de conformidad con el artículo 2.3 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el LABORA, se establecerá con carácter anual en cada convocatoria un plan de «visitas *in situ*» a realizar a un porcentaje de entidades beneficiarias, que consistirá en:

a) Comprobación del cumplimiento del objetivo que fundamenta la concesión de las ayudas reguladas en la presente orden.

b) Comprobación de la disponibilidad de espacios y locales adecuados, propios o ajenos, habilitados para la correcta prestación de los servicios de ajuste personal, laboral y social.

c) Comprobación de la veracidad del cumplimiento de los datos, requisitos y obligaciones facilitados por los CEE mediante declaraciones responsables.

3. Las entidades estarán obligadas a someterse a las actuaciones de control financiero de la Intervención General y de los órganos competentes de las instituciones comunitarias y a cuantos procedimientos se establezcan para garantizar el cumplimiento de la presente orden.

Artículo 11. Personas destinatarias finales

1. Las personas destinatarias finales del presente programa, serán las personas trabajadoras con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo de los CEE, según lo establecido en el apartado 2 de la disposición adicional segunda de la presente orden, a saber:

a) Las personas con parálisis cerebral, con trastorno de la salud mental, con discapacidad intelectual o con trastorno del espectro del autismo, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 por ciento.

b) Las personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65 por ciento.

2. Las unidades de apoyo a la actividad profesional podrán prestar servicio también a las personas trabajadoras con discapacidad del CEE no incluidas en el apartado anterior, siempre y cuando la dedicación a estas personas trabajadoras no menoscabe la atención de las incluidas en el apartado anterior.

Artículo 12. Unidades de apoyo a la actividad profesional: composición, requisitos y funciones

1. Composición de las unidades de apoyo a la actividad profesional
1º. Los centros especiales de empleo, para acceder a las subvenciones reguladas en la presente orden, deberán disponer de unidades



l'activitat professional la composició de les quals s'establirà d'acord amb els mòduls regulats en l'article 6 del Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, a saber:

a) Un màxim de 15 persones treballadores amb discapacitat incloses en l'apartat 1 de l'article 11: un tècnic o tècnica, almenys al 20 % de la seua jornada laboral i un encarregat o encarregada de suport a la producció a temps complet, o el que corresponga proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

b) De 16 a 30 persones treballadores amb discapacitat incloses en l'apartat 1 de l'article 11: un tècnic o tècnica, almenys al 80 % de la seua jornada laboral, i dos encarregats o encarregades de suport a la producció a temps complet, o el que corresponga proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

c) De 31 a 45 persones treballadores amb discapacitat incloses en l'apartat 1 de l'article 11: dos tècnics o tècniques; una persona tècnica a temps complet i una altra, almenys, al 50 % de la seua jornada laboral, i tres encarregats o encarregades de suport a la producció a temps complet, o el que corresponga proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

d) De 46 a 60 persones treballadores amb discapacitat incloses en l'apartat 1 de l'article 11: dos tècnics o tècniques a temps complet i quatre encarregats o encarregades de suport a la producció a temps complet, o el que corresponga proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

e) De 61 a 75 persones treballadores amb discapacitat incloses en l'apartat 1 de l'article 11: tres tècnics o tècniques, dos a temps complet i una altra, almenys, al 50 % de la seua jornada laboral, i cinc encarregats o encarregades de suport a la producció a temps complet, o el que corresponga proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

f) Per a més de 75 persones treballadores, s'establirà la plantilla de la Unitat de Suport a l'Activitat Professional proporcionalment, segons els criteris anteriorment exposats.

2n. Quan el nombre de persones treballadores amb el tipus i grau de discapacitat establert en l'apartat 1 de l'article 11, al qual es dirigeix el servei, no corresponga als màxims de cada mòdul, el temps de dedicació del personal de les unitats de suport a l'activitat professional serà proporcional al nombre d'estes persones treballadores amb discapacitat.

3r. Quan per causes justificades es produïsquen vacants o suspensions de contracte del personal integrant de les unitats de suport, els llocs hauran de ser coberts o substituïts, mitjançant un contracte temporal de substitució dels regulats en l'apartat 3r de l'article 15 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, mitjançant la contractació de noves persones treballadores d'acord amb els requisits establerts en esta orde en el termini d'un mes, o mitjançant altres persones treballadores integrants de la unitat de suport, els costos laborals de les quals no s'estaven subvencionant per excedir la contractació dels mòduls mínims establerts en el Reial decret 469/2006, a fi de mantindre la proporcionalitat.

La no substitució en este termini suposarà que el personal que integra la unitat de suport deixarà d'estar subvencionat en la resta de l'exercici.

2. Requisits del personal integrant de les unitats de suport a l'activitat professional

a) Els contractes del personal que integra les unitats de suport a l'activitat professional han de recollir des d'un principi tant la categoria professional com l'ocupació concreta que desenvoluparan en el centre especial d'ocupació, per a evitar qualsevol error en la interpretació de les seues funcions i cometes en les entitats, i així garantir la correcta adequació entre els contractes i les funcions que s'exercixen en aplicació i desenvolupament d'estes. No obstant això, estes ocupacions podran constar en clàusules addicionals, en annex al contracte o en escrits registrats en els centres Espai Labora de modificació dels contractes subscrits amb anterioritat, a través del tràmit telemàtic habilitat per al registre de la documentació relacionada amb la comunicació de la contractació laboral.

b) Les persones integrants de les unitats de suport hauran d'estar donades d'alta en la Seguretat Social en el grup de cotització corresponent a la seua categoria professional, i no podrà ser inferior al grup

de apoyo a la actividad profesional cuya composición se establecerá de acuerdo con los módulos regulados en el artículo 6 del Real decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo, a saber:

a) Hasta 15 personas trabajadoras con discapacidad incluidas en el apartado 1 del artículo 11: 1 técnico o técnica, al menos al 20 % de su jornada y 1 encargado o encargada de apoyo a la producción a tiempo completo, o lo que corresponda proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

b) De 16 a 30 personas trabajadoras con discapacidad incluidas en el apartado 1 del artículo 11; 1 técnico o técnica, al menos al 80 % de su jornada y 2 encargados o encargadas de apoyo a la producción a tiempo completo, o lo que corresponda proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

c) De 31 a 45 personas trabajadoras con discapacidad incluidas en el apartado 1 del artículo 11: 2 técnicos o técnicas, una persona técnica a tiempo completo y la otra al menos al 50 % de su jornada y 3 encargados o encargadas de apoyo a la producción a tiempo completo, o lo que corresponda proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

d) De 46 a 60 personas trabajadoras con discapacidad incluidas en el apartado 1 del artículo 11: 2 técnicos o técnicas, a tiempo completo y 4 encargados o encargadas de apoyo a la producción a tiempo completo, o lo que corresponda proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

e) De 61 a 75 personas trabajadoras con discapacidad incluidas en el apartado 1 del artículo 11: 3 técnicos o técnicas, dos de las personas técnicas a tiempo completo y la otra al menos al 50 % de su jornada, y 5 encargados o encargadas de apoyo a la producción a tiempo completo, o lo que corresponda proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

f) Para más de 75 personas trabajadoras se establecerá la plantilla de la Unidad de Apoyo a la Actividad Profesional proporcionalmente, según los criterios anteriormente expuestos.

2º. Cuando el número de personas trabajadoras con el tipo y grado de discapacidad establecido en el apartado 1 del artículo 11, al que se dirige el servicio, no se corresponda con los topes de cada módulo, el tiempo de dedicación del personal de las unidades de apoyo a la actividad profesional será proporcional al número de dichas personas trabajadoras con discapacidad.

3º. Cuando por causas justificadas se produzcan vacantes o suspensiones de contrato del personal integrante de las unidades de apoyo, los puestos deberán ser cubiertos o sustituidos, mediante un contrato temporal de sustitución de los regulados en el apartado 3º del artículo 15 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, mediante la contratación de nuevas personas trabajadoras de acuerdo con los requisitos establecidos en esta orden, en el plazo de un mes, o mediante otras personas trabajadoras integrantes de la unidad de apoyo, cuyos costes laborales no estaban siendo subvencionados por exceder su contratación de los módulos mínimos establecidas en el Real decreto 469/2006, a fin de mantener la proporcionalidad.

La no sustitución en dicho plazo supondrá que el personal que integra la unidad de apoyo dejará de ser subvencionado el resto del ejercicio.

2. Requisitos del personal integrante de las unidades de apoyo a la actividad profesional

a) Los contratos del personal que integra las unidades de apoyo a la actividad profesional deben recoger desde un principio, tanto la categoría profesional como la ocupación concreta que van a desarrollar en el centro especial de empleo, evitando así error en la interpretación de sus funciones y cometidos en las entidades y garantizando la correcta adecuación entre sus contratos y las funciones que se ejercen en aplicación y desarrollo de los mismos. No obstante, dichas ocupaciones podrán constar en cláusulas adicionales o anexo al contrato, o en escritos registrados en los centros Espai LABORA de modificación de los contratos suscritos con anterioridad, a través del trámite telemático habilitado para el registro de la documentación relacionada con la comunicación de la contratación laboral.

b) Las personas integrantes de las unidades de apoyo deberán estar de alta en la Seguridad Social en el grupo de cotización correspondiente a su categoría profesional, no pudiendo ser inferior al grupo 3 en el caso



3 en el cas del personal tècnic de suport, ni al 9 en el cas del personal encarregat de suport a la producció.

c) El personal tècnic de les unitats de suport haurà d'estar en possessió d'una titulació mínima de tècnic o tècnica de grau mitjà o superior, preferentment en els àmbits educatiu, sanitari, pedagògic, psicosocial, terapèutic o sociolaboral. En cas que la titulació corresponga a àmbits diferents dels anteriors, el personal tècnic haurà de tindre, a més de la titulació, una experiència mínima d'un any en activitats d'integració social o laboral de persones amb discapacitat a través d'una relació laboral o professional, a excepció de les subvencionades pel mateix programa en exercicis anteriors. En cas que hi haja experiència adquirida a través d'accions de voluntariat, s'hauran d'acreditar un mínim de dos anys d'experiència.

Si falta la titulació mencionada, es considera que el personal tècnic que ja havia sigut contractat i subvencionat pel mateix programa en exercicis anteriors, en el mateix o en un altre CEO, té coneixements i experiència equiparables, sense perjudi de la formació contínua i/o el perfeccionament a través de cursos i de jornades que es puguen organitzar.

3. Funcions del personal integrant de les unitats de suport

La prestació dels serveis d'ajust personal i social dels CEO es desenvoluparà mitjançant les funcions i cometes relacionades en l'article 2 del Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, a saber:

a) Detectar i determinar, amb una valoració prèvia de les capacitats de la persona i l'anàlisi del lloc de treball, les necessitats de suport perquè el treballador amb discapacitat puga desenvolupar la seua activitat professional.

b) Establir les relacions precises amb l'entorn familiar i social de les persones treballadores amb discapacitat, perquè este siga un instrument de suport i estímul al treballador en la incorporació a un lloc de treball i a l'estabilitat en este lloc.

c) Desenvolupar tots els programes de formació que siguen necessaris per a l'adaptació de les persones treballadores al lloc de treball, així com a les noves tecnologies i els processos productius.

d) Establir suports individualitzats per a cada persona treballadora en el lloc de treball.

e) Afavorir i potenciar l'autonomia i la independència de les persones treballadores amb discapacitat, principalment, en el seu lloc de treball.

f) Afavorir la integració de noves persones treballadores al centre especial d'ocupació mitjançant l'establiment dels suports adequats a este fi.

g) Assistir les persones treballadores del centre especial d'ocupació en el procés d'incorporació als enclavaments laborals i al mercat ordinari de treball.

h) Detectar i intervenir en els possibles processos de deterioració evolutiva de les persones treballadores amb discapacitat a fi d'evitar i atenuar-ne els efectes.

4. El compliment d'estes funcions requerix una atenció individualitzada de totes les persones treballadores amb discapacitat que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball, que es regula en l'apartat 1 de l'article 11 d'esta orde, mitjançant entrevistes de diagnòstic individuals, de manera presencial i amb caràcter mínim anual, i el desenvolupament d'itineraris individualitzats d'inserció i orientació sociolaboral amb caràcter mínim anual, segons el model normalitzat.

Una vegada subscrits els itineraris anuals corresponents, s'hauran de fer entrevistes de seguiment de l'itinerari, de manera presencial, per a tornar a avaluar els objectius aconseguits i els que estan pendents d'aconseguir, així com per a detectar noves necessitats que tindran un caràcter mínim trimestral, junt amb la valoració final.

Les necessitats detectades en les entrevistes de diagnòstic i/o de seguiment han de ser ateses mitjançant actuacions grupals i individuals, mínim dos a l'any, amb caràcter presencial, o part proporcional en funció de la duració dels contractes. Les àrees laboral i medicorehabilitadora són prioritàries, i en general totes les accions que servisquen per a la millora de l'ocupabilitat i ajuden a superar les barreres, els obstacles o les dificultats que les persones treballadores amb discapacitat dels centres especials d'ocupació tinguen en la permanència i la progressió en este, així com en el procés d'incorporació a un lloc de treball, en un altre centre especial d'ocupació o en una empresa ordinària.

del personal tècnic de apoyo, ni del 9 en el caso del personal encargado de apoyo a la producción.

c) El personal técnico de las unidades de apoyo deberá estar en posesión de titulación mínima de técnico o técnica de grado medio o superior, preferentemente en los ámbitos educativo, sanitario, pedagógico, psicosocial, terapéutico o sociolaboral. En el caso de que la titulación corresponda a ámbitos distintos de los anteriores, el personal técnico deberá poseer además de la titulación, experiencia, de al menos un año, en actividades de integración social o laboral de personas con discapacidad, a través de una relación laboral o profesional, a excepción de los subvencionados por el mismo programa en ejercicios anteriores. En caso de experiencia adquirida a través de acciones de voluntariado, se deberán acreditar un mínimo de dos años de experiencia.

A falta de la citada titulación, se considera que el personal técnico que ya había sido contratado y subvencionado por el mismo programa en ejercicios anteriores, en el mismo o en otro CEE, cuenta con conocimientos y experiencia equiparables, sin perjuicio de la formación continua y/o perfeccionamiento a través de cursos y jornadas que se puedan organizar.

3. Funciones del personal integrante de las unidades de apoyo

La prestación de los servicios de ajuste personal y social de los CEE se desarrollará mediante las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real decreto 469/2006, de 21 de abril, a saber:

a) Detectar y determinar, previa valoración de capacidades de la persona y análisis del puesto de trabajo, las necesidades de apoyo para que el trabajador con discapacidad pueda desarrollar su actividad profesional.

b) Establecer las relaciones precisas con el entorno familiar y social de las personas trabajadoras con discapacidad, para que este sea un instrumento de apoyo y estímulo al trabajador en la incorporación a un puesto de trabajo y la estabilidad en el mismo.

c) Desarrollar cuantos programas de formación sean necesarios para la adaptación de las personas trabajadoras al puesto de trabajo, así como a las nuevas tecnologías y procesos productivos.

d) Establecer apoyos individualizados para cada persona trabajadora en el puesto de trabajo.

e) Favorecer y potenciar la autonomía e independencia de las personas trabajadoras con discapacidad, principalmente, en su puesto de trabajo.

f) Favorecer la integración de nuevas personas trabajadoras al centro especial de empleo mediante el establecimiento de los apoyos adecuados a tal fin.

g) Asistir a las personas trabajadoras del centro especial de empleo en el proceso de incorporación a enclaves laborales y al mercado ordinario de trabajo.

h) Detectar e intervenir en los posibles procesos de deterioro evolutivo de las personas trabajadoras con discapacidad a fin de evitar y atenuar sus efectos.

4. El cumplimiento de dichas funciones requiere una atención individualizada de todas las personas trabajadoras con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, regulados en el apartado 1 del artículo 11 de la presente orden, mediante entrevistas de diagnóstico individuales, de forma presencial y con carácter mínimo anual, y el desarrollo de itinerarios individualizados de inserción y orientación sociolaboral con carácter mínimo anual, según modelo normalizado.

Una vez suscritos los correspondientes itinerarios anuales, deberán realizarse entrevistas de seguimiento del itinerario, de forma presencial, para la reevaluación de los objetivos alcanzados y de los pendientes de alcanzar, así como para la detección de nuevas necesidades que tendrán carácter mínimo trimestral, junto con una valoración final.

Las necesidades detectadas en las entrevistas de diagnóstico y/o seguimiento deben ser atendidas mediante actuaciones grupales e individuales, mínimo 2 al año, con carácter presencial, o parte proporcional en función de la duración de los contratos. Las áreas laboral y médico-rehabilitadora son prioritarias, y en general todas aquellas acciones que sirvan para la mejora de la empleabilidad y ayuden a superar las barreras, obstáculos o dificultades que las personas trabajadoras con discapacidad de los centros especiales de empleo tengan en la permanencia y progresión en el mismo, así como en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, en otro centro especial de empleo o en empresa ordinaria.

En tot cas, es prestaran serveis d'ajust a requeriment de les persones treballadores amb discapacitat, amb una valoració prèvia del personal tècnic.

Tant les entrevistes de diagnòstic, com les entrevistes de seguiment i la prestació dels serveis d'ajust hauran de tindre caràcter presencial, excepte per causes excepcionals degudament justificades, en què es podran prestar els serveis de manera telemàtica, sempre que quede acreditat en l'expedient que per a esta atenció per via telemàtica, la persona amb discapacitat disposa de les ferramentes i els espais necessaris que garantixen el bon funcionament del servei i la privacitat.

Article 13. Subvencions, quantia i incompatibilitats

1. Les subvencions establides en esta orde es destinaran a finançar els costos salarials i de la Seguretat Social corresponents a les nòmines de gener a desembre de l'exercici corresponent a cada convocatòria anual, incloent-hi dos pagues extraordinàries o el prorrateig d'estes, derivats de la contractació indefinida del personal integrant de les unitats de suport a l'activitat professional en els CEO, per al desenvolupament de les funcions descrites en el real decret que les crea.

2. La quantia d'estes subvencions s'establirà com a màxim en 1.440 euros anuals per cada persona treballadora amb el tipus i grau de discapacitat indicats en el punt 1 de l'article 11, contractada per temps indefinit, incloent-hi els contractes fixos discontinus, o mitjançant contracte temporal de duració igual o superior a sis mesos, segons la legislació vigent, i a jornada completa.

Esta subvenció es reduirà de manera proporcional en funció de la jornada i de la duració dels contractes del personal amb discapacitat.

No obstant això, esta subvenció de 1.440 euros anuals per cada persona treballadora destinatària final de les ajudes del programa present, contractada a jornada completa o la part proporcional en cas que es tracte de contractes a temps parcial, es podrà incrementar en les convocatòries anuals corresponents amb el límit màxim del 30 % establert en l'article 8 del Reial decret 818/2021, en funció del grau d'implicació dels CEO en el compliment de l'objectiu que fonamenta la concessió d'estes ajudes i del pressupost disponible.

3. Les persones treballadores amb discapacitat que tinguen més dificultats d'accés al mercat de treball i que resulten subvencionables d'acord amb l'article 11, apartat 1, hauran d'estar contractades en el CEO en la data que determine cada convocatòria.

4. Les contractacions del personal integrant de les unitats de suport i de les persones treballadores amb discapacitat que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball, no incloses en els apartats 1 i 2 d'este article, resultaran subvencionables sempre que no impliquen un increment de l'import de la subvenció concedida inicialment, en virtut de substitucions d'estes persones treballadores.

5. No es consideraran integrants de les unitats de suport a l'activitat professional, a l'efecte de les subvencions regulades en esta orde, les persones treballadores la jornada màxima legal de les quals vinga d'una altra empresa, encara que estiga subvencionada per qualsevol organisme públic, ni el personal que exercisca, així mateix, la representació de l'entitat mitjançant el càrrec de gerent, administrador o administradora, o qualsevol altre que implique poder de decisió en el CEO, o que realitze funcions directives, així com el personal que preste serveis d'administració al centre.

6. L'ajuda salarial i de la Seguretat Social corresponent al personal integrant de les unitats de suport es finançarà a través del programa actual i és incompatible amb l'«Ajuda als costos salarials de persones amb discapacitat en els centres especials d'ocupació», per la qual cosa resulta irrenunciable.

Article 14. Justificació de la despesa i requisits per al pagament

1. Les ajudes regulades en esta orde es justificuen mitjançant l'aportació de la documentació següent:

a) Rebuts dels salaris i justificants del càrrec en compte del personal integrant de les unitats de suport. La justificació de la despesa requerirà la presentació del justificant a què fa referència el càrrec, el càrrec en compte dels imports i les persones treballadores.

Tant les nòmines com els càrrecs en compte s'hauran de presentar ordenats alfabèticament.

En todo caso se prestarán servicios de ajuste a requerimiento de las personas trabajadoras con discapacidad, previa valoración del personal técnico.

Tanto las entrevistas de diagnóstico, como las entrevistas de seguimiento y la prestación de los servicios de ajuste deberán tener carácter presencial, salvo causas excepcionales, debidamente justificadas, en cuyo caso, podrán prestarse los servicios de forma telemática, siempre que quede acreditado en el expediente que para dicha atención por vía telemática, la persona con discapacidad dispone de las herramientas y espacios necesarios que garantizan el buen funcionamiento del servicio y la privacidad de los mismos.

Artículo 13. Subvenciones, cuantía e incompatibilidades

1. Las subvenciones establecidas en la presente orden se destinarán a financiar costes salariales y de Seguridad Social, correspondientes a las nóminas de enero a diciembre del ejercicio correspondiente a cada convocatoria anual, incluidas dos pagas extraordinarias o prorrateo de las mismas, derivados de la contratación indefinida del personal integrante de las unidades de apoyo a la actividad profesional en los CEE, para el desarrollo de las funciones descritas en el Real decreto que las crea.

2. La cuantía de dichas subvenciones se establece como máximo en 1.440 € anuales por cada persona trabajadora con el tipo y grado de discapacidad indicados en el punto 1 del artículo 11 contratada por tiempo indefinido, incluidos los contratos fijos discontinuos, o mediante contrato temporal de duración igual o superior a seis meses, según legislación vigente, y a jornada completa.

Dicha subvención se reducirá de forma proporcional en función de la jornada y de la duración de los contratos del personal con discapacidad.

No obstante, dicha subvención consistente en 1.440 € anuales por cada persona trabajadora, destinataria final de las ayudas del presente programa, contratada a jornada completa, o la parte proporcional, en caso de contratos a tiempo parcial, podrá incrementarse en las correspondientes convocatorias anuales, con el límite máximo del 30 % establecido en el artículo 8 del Real decreto 818/2021, en función del grado de implicación de los CEE en el cumplimiento del objetivo que fundamenta la concesión de estas ayudas y del presupuesto disponible.

3. Las personas trabajadoras con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo y que resulten subvencionables de acuerdo con el artículo 11 apartado 1, deberán estar contratadas en el CEE en la fecha que determine cada convocatoria.

4. Las contrataciones del personal integrante de las unidades de apoyo y de las personas trabajadoras con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, no incluidas en los apartados 1 y 2 del presente artículo, resultarán subvencionables siempre que no impliquen un incremento del importe de la subvención concedida inicialmente, en virtud de sustituciones de dichas personas trabajadoras.

5. No se considerarán integrantes de las unidades de apoyo a la actividad profesional, a efectos de las subvenciones reguladas en la presente orden, aquellas personas trabajadoras cuya jornada máxima legal en otra empresa, ya venga subvencionada por cualquier organismo público, ni el personal que ostente asimismo la representación de la entidad mediante cargo de gerente, administrador o administradora o cualquier otro que implique poder de decisión en el CEE, o que realice funciones directivas, así como el personal que preste servicios de administración en el centro.

6. La ayuda salarial y de Seguridad Social correspondiente al personal integrante de las unidades de apoyo, se financiará a través del presente programa y es incompatible con la «Ayuda a los costes salariales de personas con discapacidad en centros especiales de empleo», resultando por tanto irrenunciable.

Artículo 14. Justificación del gasto y requisitos para el pago

1. Las ayudas reguladas en la presente orden, se justifican mediante la aportación de la siguiente documentación:

a) Recibos de salarios y justificantes del cargo en cuenta, del personal integrante de las unidades de apoyo. La justificación del gasto requerirá la presentación del justificante a que hace referencia el cargo, cargo en cuenta de los importes y personas trabajadoras.

Tanto las nóminas como los cargos en cuenta deberán presentarse debidamente ordenados alfabéticamente.



b) Rebutts de liquidació de cotitzacions (RLC) de cada mensualitat, acompanyats pels justificants acreditatius del càrrec en compte, i informe de dades per a la cotització de treballadors per compte d'altri – informació per període de liquidació i codi de compte de cotització (Idc/pl-ccc), en què conste donat d'alta el personal integrant de les unitats de suport.

c) Declaració responsable sobre l'autenticitat de la despesa, en model normalitzat.

d) Informe acreditatiu dels serveis d'ajust personal i social prestats a totes les persones treballadores amb discapacitat que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball, per les quals s'ha concedit l'ajuda regulada en esta orde, així com del personal contractat com a interí per a la substitució d'estes persones treballadores, en model normalitzat.

La realització de les accions que componen l'itinerari s'haurà de trobar degudament documentada i els models i fulls de seguiment i/o de firma de la participació en l'itinerari establert en esta convocatòria, omplerts correctament. Es consideraran indicis d'un compliment inadequat la consignació de dades o dates incongruents o qualsevol altra irregularitat que s'hi detecte.

No obstant això, l'òrgan instructor del procediment regulat en esta orde podrà sol·licitar l'aportació de documentació justificativa de les activitats realitzades d'ajust personal i social, per a la prestació de les quals s'ha rebut l'ajuda, incloent-hi el contingut d'estes.

e) Acreditació d'estar al corrent del pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, en model normalitzat (declaració article 34.5 de la Llei 38/2003, general de subvencions).

f) Declaració sobre l'import i la destinació de l'ajuda, en model normalitzat, acreditatiu de la no concurrència de subvencions o del finançament de les accions amb altres possibles fons.

g) Declaració sobre publicitat i transparència, en model normalitzat, acreditatiu del compliment de l'obligació establida en l'article 4, apartats 1 i 2, juntament amb una captura de pantalla de la pàgina web del CEO si és el cas.

2. L'aportació de la documentació justificativa de la subvenció es realitzarà en els terminis establerts en cada convocatòria anual. Les convocatòries anuals corresponents poden requerir l'aportació de qualsevol altra documentació complementària que es considere necessària.

3. En tot cas, amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de pagament, l'entitat beneficiària haurà d'acreditar que es troba al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social.

Article 15. Bestreta de la subvenció

1. Una vegada concedida la subvenció, es podran realitzar pagaments anticipats, segons el procediment i els percentatges màxims previstos en la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, o els que específicament es puguen establir per a esta mena de subvencions en les successives lleis de pressupostos o per acord del Consell.

2. Per al pagament pel règim de bestretes, l'entitat beneficiària haurà de presentar una garantia pels imports que cal anticipar, excepte en els supòsits legalment establerts pels quals s'exonere de la seua constitució expressament.

La garantia es depositarà en el corresponent servei territorial de la conselleria competent en matèria d'hisenda. Una vegada obtinguda la carta de pagament acreditativa del depòsit, l'haurà de presentar, a través de la seu electrònica de la Generalitat, l'entitat beneficiària en la Subdirecció General d'Ocupació de Labora, com a requisit previ i indispensable per al pagament anticipat.

Les garanties es cancel·laran per acord de l'òrgan concedent una vegada comprovada de conformitat l'adequada justificació de la bestreta i quan s'hagen reintegrat les quantitats anticipades.

3. D'acord amb el que preveu l'article 19.5 de la Llei general de subvencions, els rendiments financers que es generen pels fons lliurats a les entitats beneficiàries no incrementaran l'import de la subvenció concedida, per raó de l'escassa quantia d'estos i la dificultat d'aplicar-los a les activitats subvencionades i de fer-ne el seguiment i el control.

b) Recibos de liquidación de cotizaciones (RLC) de cada mensualidad, acompañados por los justificantes acreditativos del cargo en cuenta, e informe de datos para la cotización/trabajadores por cuenta ajena-información por periodo de liquidación y código de cuenta de Cotización (Idc/pl-ccc), en los que consten datos de alta el personal integrante de las unidades de apoyo.

c) Declaración responsable sobre la autenticidad del gasto, en modelo normalizado.

d) Informe acreditativo de los servicios de ajuste personal y social prestados a todas las personas trabajadoras con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, por las que se ha concedido la ayuda regulada en la presente orden, así como del personal contratado como interino para la sustitución de dichas personas trabajadoras, en modelo normalizado.

La realización de las acciones que componen el itinerario deberá hallarse debidamente documentada y los modelos y hojas de seguimiento y/o de firma de la participación en el itinerario establecido en esta convocatoria correctamente cumplimentados. Se considerarán indicios de una cumplimentación inadecuada la consignación de datos o fechas incongruentes o cualquier otra irregularidad que se detecte.

No obstante ello, el órgano instructor del procedimiento regulado en la presente orden, podrá solicitar la aportación de documentación justificativa de las actividades realizadas de ajuste personal y social, para cuya prestación han recibido la ayuda, incluido el contenido de las mismas.

e) Acreditación de estar al corriente del pago de obligaciones por reintegro de subvenciones, en modelo normalizado (Declaración artículo 34.5 de la Ley 38/2003, general de subvenciones).

f) Declaración sobre el importe y destino de la ayuda, en modelo normalizado, acreditativo de la no concurrència de subvenciones o de la financiación de las acciones con otros posibles fondos.

g) Declaración sobre publicidad y transparencia, en modelo normalizado, acreditativo del cumplimiento de la obligación establecida en el artículo 4, apartados 1 y 2, junto con un pantallazo de la página web del CEE en su caso.

2. La aportación de la documentación justificativa de la subvención se realizará en los plazos establecidos en cada convocatoria anual, pudiendo las correspondientes convocatorias anuales requerir la aportación de cualquier otra documentación complementaria que se considere necesaria.

3. En todo caso, con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de pago, la entidad beneficiaria deberá acreditar que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.

Artículo 15. Anticipo de la subvención

1. Una vez concedida la subvención podrán realizarse pagos anticipados, según el procedimiento y los porcentajes máximos previstos en la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, o los que específicamente puedan establecerse para este tipo de subvenciones en las sucesivas leyes de presupuestos o por acuerdo del Consell.

2. Para el pago por el régimen de anticipos, la entidad beneficiaria deberá presentar garantía por los importes a anticipar, salvo en los supuestos legalmente establecidos por los que se exonere de su constitución expresamente.

La garantía se depositará en el correspondiente servicio territorial de la conselleria competente en materia de hacienda. Una vez obtenida la carta de pago acreditativa del depósito, deberá ser presentada a través de la sede electrònica de la Generalitat por la entidad beneficiaria en la Subdirección General de Empleo, de LABORA, como requisito previo e indispensable para el pago anticipado.

Las garantías se cancelarán por acuerdo del órgano concedente una vez comprobada de conformidad la adecuada justificación del anticipo y cuando se hubieren reintegrado las cantidades anticipadas.

3. De acuerdo con lo previsto en el artículo 19.5 de la Ley general de subvenciones, los rendimientos financieros que se generen por los fondos librados a las entidades beneficiarias no incrementarán el importe de la subvención concedida, en razón a la escasa cuantía de los mismos y la dificultad de su aplicación a las actividades subvencionadas y de su seguimiento y control.



Article 16. Reintegrant o minoració de les ajudes concedides i procediment de reintegrant

1. Reintegrant de les ajudes concedides:

a) Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció i, en qualsevol cas, l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

b) La declaració judicial o administrativa ferma de nul·litat o anul·lació, d'acord amb el procediment i les causes establides en l'article 36 de la Llei 38/2003, general de subvencions, comportarà l'obligació de tornar les quantitats percebudes.

c) També procedirà el reintegrant de les quantitats percebudes i l'exigència de l'interés de demora corresponent des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrant, en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, general de subvencions, en relació amb el que s'establix en els articles 91 a 93 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, general de subvencions. En particular, s'haurà de fer el reintegrant total de la subvenció concedida en els supòsits següents:

c.1) Incumpliment de les obligacions, tant generals com específiques, imposades a les entitats beneficiàries en esta orde, i concretament l'obligació imposada en l'apartat 5 de l'article 4 d'esta orde, relativa a la comunicació prèvia de qualsevol canvi produït respecte de la qualificació del projecte empresarial com a CEO.

c.2) La falta d'acreditació documental de la prestació dels serveis d'ajust personal i social regulats en esta orde.

d) S'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrant parcial de l'ajuda concedida en els supòsits següents:

d.1) Incumpliment de l'obligació de substitució del personal integrant de les unitats de suport en el termini establert en l'article 12 d'esta orde, que donarà lloc a la revocació de l'ajuda concedida pel període restant de l'exercici anual i al reintegrant d'este import, si és el cas.

d.2) Reduccions de jornada i baixes per finalització de contractes de persones treballadores amb discapacitat amb anterioritat al període inicialment previst i que no hagen sigut substituïts: procedirà la revocació i el reintegrant parcial de les ajudes concedides i pagades.

d.3) La falta d'acreditació de serveis d'ajust prestats a les persones treballadores amb discapacitat que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball per les unitats de suport a l'activitat professional, durant els períodes de suspensió dels contractes d'estes persones amb discapacitat destinatàries finals de les ajudes regulades en esta orde; en este cas, l'import que cal reintegrar o minorar es calcularà en funció dels períodes en què estes persones treballadores amb discapacitat van deixar de prestar serveis efectius, llevat que en còmput anual se'ls presten els serveis mínims requerits en esta orde.

d.4) L'acreditació insuficient de serveis d'ajust prestats a les persones treballadores amb discapacitat que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball per les unitats de suport a l'activitat professional, en còmput anual, segons els mínims establits en esta orde.

2. Procediment de reintegrant

El procediment de reintegrant se substanciarà d'acord amb el que s'establix en el capítol II del títol II de la Llei 38/2003, general de subvencions, en relació amb el que s'establix en el capítol II del títol III del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003.

3. Infraccions administratives i incoació del procediment sancionador

El que es disposa en els apartats anteriors serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei general de subvencions, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

De conformitat amb l'article 72 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, l'incumpliment del que es disposa en l'apartat 1 de l'article 4 podrà comportar el reintegrant

Artículo 16. Reintegrant o minoración de las ayudas concedidas y procedimiento de reintegrant

1. Reintegrant de las ayudas concedidas:

a) Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, y en todo caso la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

b) La declaración judicial o administrativa firme de nulidad o anulación, de acuerdo al procedimiento y causas establecidas en el artículo 36 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, llevará consigo la obligación de devolver las cantidades percibidas.

c) También procederá el reintegrant de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegrant, en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, general de subvenciones. En particular, procederá el reintegrant total de la subvención concedida en los siguientes supuestos:

c.1) Incumplimiento de las obligaciones, tanto generales como específicas impuestas a las entidades beneficiarias en la presente orden, y concretamente, la obligación impuesta en el apartado 5 del artículo 4 de la presente orden, relativa a la comunicación previa de cualquier cambio producido respecto a la calificación del proyecto empresarial como CEE.

c.2) La falta de acreditación documental de la prestación de los servicios de ajuste personal y social regulados en la presente orden.

d) Se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegrant parcial de la ayuda concedida, en los siguientes supuestos:

d.1) Incumplimiento de la obligación de sustitución del personal integrante de las unidades de apoyo en el plazo establecido en el artículo 12 de la presente orden, que dará lugar a la revocación de la ayuda concedida por el periodo restante del ejercicio anual y al reintegrant de dicho importe, en su caso.

d.2) Reducciones de jornada y bajas por finalización de contratos de personas trabajadoras con discapacidad con anterioridad al periodo inicialmente previsto, y que no hayan sido sustituidos: procederá la revocación y el reintegrant parcial de las ayudas concedidas y pagadas.

d.3) La falta de acreditación de servicios de ajuste prestados a las personas trabajadoras con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo por las unidades de apoyo a la actividad profesional, durante los periodos de suspensión de los contratos de dichas personas con discapacidad destinatarias finales de las ayudas reguladas en la presente orden, en cuyo caso el importe a reintegrar o minorar se calculará en función de los periodos en los que estas personas trabajadoras con discapacidad dejaron de prestar servicios efectivos, salvo que en cómputo anual se les presten los servicios mínimos requeridos en la presente orden.

d.4) La acreditación insuficiente de servicios de ajuste prestados a las personas trabajadoras con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo por las unidades de apoyo a la actividad profesional, en cómputo anual, según los mínimos establecidos en la presente orden.

2. Procedimiento de reintegrant

El procedimiento de reintegrant se sustanciará de acuerdo con lo establecido en el capítulo II del título II de la Ley 38/2003, general de subvenciones, en relación con lo establecido en el capítulo II del título III del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003.

3. Infracciones administrativas e incoación procedimiento sancionador

Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley general de subvenciones, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

De conformidad con el artículo 72 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunidad Valenciana, el incumplimiento de lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 4 podrá conllevar

grament total o parcial de la subvenció concedida, amb un procediment sancionador previ que se sotmetrà al que es disposa en el títol V de la Llei 1/2022.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Normativa aplicable

1. Les ajudes que es concedisquen a l'empara d'esta orde tindran la consideració de subvencions públiques.

2. Esta orde recull les bases establides pel Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per a les ajudes de les quals s'ha transferit la gestió i el control a la Generalitat, que queden contingudes en les disposicions següents:

– El text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

– El Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació.

– El Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ús del Sistema Nacional d'Ocupació (BOE, 29.09.2021).

– El Reial decret 1069/2021, de 4 de desembre, pel qual s'aprova l'Estratègia espanyola de suport actiu a l'ocupació 2021-2024, publicada en el BOE de 07.12.2021 i que modifica novament la redacció de l'apartat 1 de l'article 3 del Reial decret 469/2006.

– El Reial Decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes.

– La Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació.

3. Així mateix, s'hi aplica totalment la Llei 38/2003, general de subvencions, així com el Reglament de la Llei 38/2003, aprovat pel Reial decret 887/2006.

Segona. Concepte de «persones amb discapacitat», «persones amb discapacitat que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball» i manera d'acreditar-ho

1. Es considera com a «persones amb discapacitat», a l'efecte d'esta orde, les persones amb discapacitat que complixen les condicions legals que estableix l'article 4.2 de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovada pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

Sense perjudi del que es disposa en l'article 4 de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, a l'efecte d'esta orde també tindran la consideració de persones amb discapacitat «les persones pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa, i les persones pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat», però a partir de l'endemà de la publicació de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació.

2. Es consideren com a «persones amb discapacitat que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball» les persones amb paràlisi cerebral, trastorn de la salut mental, discapacitat intel·lectual o trastorn de l'espectre de l'autisme, amb un grau de discapacitat o diversitat funcional reconegut igual o superior al 33 %, així com les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 %.

Així mateix, es considerarà que presenten un trastorn de la salut mental o una discapacitat intel·lectual igual o superior al 33 % les persones pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa, i les persones pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat, en les quals concórrega una discapacitat de caràcter intel·lectual o mental.

Finalment, en els casos de pluridiscapacitat intel·lectual o malaltia mental i física o sensorial igual o superior al 33 %, prevaldrà la discapacitat intel·lectual o la malaltia mental.

el reintegro total o parcial de la subvenció concedida, previo procedimiento sancionador que se someterá a lo dispuesto en el título V de la Ley 1/2022.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Normativa de aplicación

1. Las ayudas que se concedan al amparo de la presente orden tendrán la consideración de subvenciones públicas.

2. La presente orden recoge las bases establecidas por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social para las ayudas cuya gestión y control ha sido transferida a la Generalitat y contenidas en las siguientes disposiciones:

– El texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

– El Real decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo.

– El Real decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo (BOE 29.09.2021).

– El Real decreto 1069/2021, de 4 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia española de apoyo activo al empleo 2021-2024 publicado en el BOE De 07.12.2021 modifica nuevamente la redacción del apartado 1 del artículo 3 del Real decreto 469/2006.

– El Real decreto ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas.

– La Ley 3/2023, de 28 de febrero, de empleo

3. Asimismo, es de total aplicación la Ley 38/2003, general de subvenciones, así como el Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real decreto 887/2006.

Segunda. Concepto de «personas con discapacidad», «personas con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo» y modo de acreditación

1. Se considera como «personas con discapacidad», a los efectos de esta orden, a las personas con discapacidad, que cumplen las condiciones legales que establece el artículo 4.2 de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobada por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, a los efectos de esta orden también tendrán la consideración de personas con discapacidad «las personas pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado de total, absoluta o gran invalidez, y las personas pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad», pero a partir del día siguiente a la publicación de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de empleo.

2. Se consideran como «personas con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo», a las personas con parálisis cerebral, con trastorno de la salud mental, con discapacidad intelectual o con trastorno del espectro del autismo, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 por ciento; así como las personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65 por ciento.

Así mismo se considerará que presentan un trastorno de la salud mental o una discapacidad intelectual igual o superior al 33 % a las personas pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado de total, absoluta o gran invalidez, y las personas pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad, en quienes concorra una discapacidad de carácter intelectual o mental.

Por último, en los casos de pluridiscapacidad intelectual o enfermedad mental y física o sensorial igual o superior al 33 %, prevalecerá la discapacidad intelectual o enfermedad mental.



3. L'acreditació de la condició de persona amb discapacitat s'efectuarà mitjançant:

a) La qualificació i el reconeixement del grau i tipus de discapacitat o diversitat funcional per part dels equips de diversos professionals d'atenció a la discapacitat, als quals fa referència l'article 12 del Reial decret legislatiu 1/2013, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seua inclusió social, o en cas que falte constitució, pels centres d'avaluació de persones amb discapacitat dependents de les comunitats autònomes.

A l'efecte de la determinació del grau i tipus de discapacitat, es tindrà en compte la valoració que fan els centres de valoració i orientació de discapacitats de la Comunitat Valenciana, disponible mitjançant consultes en la Plataforma Autònoma d'Interoperabilitat (PAI), en el cas de valoracions efectuades pels centres de la Comunitat Valenciana. En el cas de valoracions fetes per centres d'avaluació d'altres comunitats autònomes, s'haurà d'acreditar el tipus i el grau de discapacitat obtingut segons estes valoracions.

b) La resolució emesa pels organismes competents a què fa referència el Reial decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat a l'efecte de la Llei 51/2003, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

c) En el cas dels pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i les persones pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat, per a la determinació del tipus de discapacitat intel·lectual o de la salut mental, o amb trastorn de l'espectre de l'autisme, es tindrà en compte la incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, en la qual el certificat de l'organisme competent per al reconeixement ha de recollir la concurrència d'estos trastorns, perquè en la resta dels casos, quan s'equiparen estes situacions d'incapacitat únicament a una discapacitat del 33 %, no resulten subvencionables, ja que no es tracta de les persones destinatàries finals a què fa referència l'apartat 1 de l'article 11 d'esta orde.

Tercera. Compatibilitat amb el mercat interior: requisits i exclusions

1. Compatibilitat amb el mercat interior

Les ajudes regulades en esta orde són compatibles amb el mercat comú, pel fet que es regixen pel RGEC i concretament per l'article 34, com a ajudes per a compensar els costos addicionals de l'ocupació de les persones treballadores amb discapacitat, sempre que la intensitat de l'ajuda no supere el 100 % dels costos subvencionables, que són els regulats en l'article 34 del reglament mencionat.

2. Exclusions

Les ajudes regulades en esta orde, acollides al reglament d'exempció, no podran concedir-se en els supòsits establits en els apartats 2 al 5 de l'article 1 d'este reglament, entre els quals cal destacar els supòsits recollits en l'apartat 4.a d'este article, de les entitats que estiguen subjectes a una orde de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat comú, i l'apartat c: «Les ajudes a empreses en crisi, a excepció dels règims d'ajudes destinats a reparar els perjudicats causats per determinats desastres naturals».

Es considerarà una empresa en crisi, segons el que es disposa en l'apartat 18 de l'article 2 d'este reglament, l'empresa en la qual succeïsquen almenys una de les circumstàncies següents:

«a) si es tracta d'una societat de responsabilitat limitada (diferent d'una pime amb menys de tres anys d'antiguitat o, a l'efecte dels criteris per a poder optar a les ajudes al finançament de risc, una pime que complisca els requisits de l'article 21, apartat 3, lletra b, i que complisca les condicions per a rebre inversions de finançament de risc després de les comprovacions de diligència pertinents per part de l'intermediari financer seleccionat), quan haja desaparegut més de la mitat del seu capital social subscrit a conseqüència de les pèrdues acumulades; és el que succeeix quan la deducció de les pèrdues acumulades de les reserves (i de tots els altres elements que se solen considerar fons propis de la societat) conduïx a un resultat negatiu superior a la mitat del capital social subscrit; a l'efecte d'esta disposició, «societat de responsabilitat

3. La acreditación de la condición de persona con discapacidad se efectuará mediante:

a) La calificación y reconocimiento del grado y tipo de discapacidad por parte de los equipos multiprofesionales de atención a la discapacidad, a los que hace referencia el artículo 12 del Real decreto legislativo 1/2013, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, o en caso de falta de constitución, por los centros de evaluación de personas con discapacidad, dependientes de las comunidades autónomas.

A efectos de la determinación del grado y tipo de discapacidad se tendrá en cuenta la valoración efectuada por los centros de valoración y orientación de discapacidades de la Comunitat Valenciana, disponible mediante consultas en la Plataforma Autònoma de Interoperabilitat (PAI), en el caso de valoraciones efectuadas por los centros de la Comunidad Valenciana. En el caso de valoraciones efectuadas por centros de evaluación de otras comunidades autónomas, se deberá acreditar el tipo y grado de discapacidad obtenido según dichas valoraciones.

b) La resolución emitida por los organismos competentes a que hace referencia el Real decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

c) En el caso de pensionistas de la Seguridad Social, que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, y a las personas pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad, para la determinación del tipo de discapacidad intelectual o de la salud mental, o con trastorno del espectro del autismo, se tendrá en cuenta la incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, en la que el certificado del organismo competente para el reconocimiento recoja la concurrència de dichos trastornos, ya que en el resto de los casos, al equipararse dichas situaciones de incapacidad únicamente a una discapacidad del 33 %, no resultarían subvencionables por no tratarse de las personas destinatarias finales a que hace referencia el apartado 1 del artículo 11, de la presente orden.

Tercera. Compatibilidad con el mercado interior: requisitos y exclusiones

1. Compatibilidad con el mercado interior

Las ayudas reguladas en la presente orden son compatibles con el Mercado Común, ya que se rigen por el RGEC y concretamente por el artículo 34, como ayudas para compensar los costes adicionales del empleo de las personas trabajadoras con discapacidad, siempre que la intensidad de ayuda no supere el 100 % de los costes subvencionables, entendiéndose por tales los regulados en el artículo 34 del citado reglamento.

2. Exclusiones.

Las ayudas reguladas en la presente orden, acogidas al Reglamento de exención, no podrán concederse en los supuestos establecidos en los apartados 2 al 5 del artículo 1 de dicho reglamento, entre los que cabe destacar los supuestos recogidos en el apartado 4 de dicho artículo, punto a), entidades que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el Mercado Común, y punto c), «Las ayudas a empresas en crisis, a excepción de los regímenes de ayudas destinados a reparar los perjuicios causados por determinados desastres naturales».

Se considerará empresa en crisis, según lo dispuesto en el apartado 18 del artículo 2 de dicho reglamento, la empresa en la que concurra al menos una de las siguientes circunstancias:

«a) si se trata de una sociedad de responsabilidad limitada (distinta de una PYME con menos de tres años de antigüedad o, a efectos de los criterios para poder optar a las ayudas a la financiación de riesgo, una pyme que cumpla los requisitos del artículo 21, apartado 3, letra b), y que cumpla las condiciones para recibir inversiones de financiación de riesgo tras las comprobaciones de diligencia debida por parte del intermediario financiero seleccionado), cuando haya desaparecido más de la mitad de su capital social suscrito como consecuencia de las pérdidas acumuladas; es lo que sucede cuando la deducción de las pérdidas acumuladas de las reservas (y de todos los demás elementos que se suelen considerar fondos propios de la sociedad) conduce a un resultado negativo superior a la mitad del capital social suscrito; a efectos de la



limitada» es referix, en particular, als tipus de societats mencionades en l'annex I de la Directiva 2013/34/UE del Parlament Europeu i del Consell, i «capital social» inclou, quan siga procedent, tota prima d'emissió.

b) Si es tracta d'una societat en la qual almenys alguns socis o sòcies tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de la societat (diferent d'una pime amb menys de tres anys d'antiguitat o, a l'efecte dels criteris per a poder optar a les ajudes al finançament de risc, una pime que complisca els requisits de l'article 21, apartat 3, lletra b, i que complisca les condicions per a rebre inversions de finançament de risc després de les comprovacions de diligència pertinents per part de l'intermediari financer seleccionat), quan haja desaparegut per les pèrdues acumulades més de la mitat dels fons propis que figuren en la seua comptabilitat; a l'efecte d'esta disposició, «societat en la qual almenys alguns socis o sòcies tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de la societat» es referix, en particular, als tipus de societats mencionades en l'annex II de la Directiva 2013/34/UE.

c) Quan l'empresa es trobe immersa en un procediment de fallida o d'insolvència, o reunisca els criteris establits en el dret nacional corresponent per a ser sotmesa a un procediment de fallida o d'insolvència a petició dels seus creditors.

d) Quan l'empresa haja rebut una ajuda de salvament i encara no haja reembossat el préstec o haja posat fi a la garantia, o haja rebut una ajuda de reestructuració i estiga encara subjecta a un pla de reestructuració.

e) Si es tracta d'una empresa diferent d'una pime, quan durant els dos exercicis anteriors:

- 1) la ràtio deute/capital de l'empresa haja sigut superior a 7,5 i
- 2) la ràtio de cobertura d'interessos de l'empresa, calculada sobre la base de l'EBITDA, s'haja situat per davall d'1,0».

Tampoc seran subvencionables per esta orde les ajudes que superen els llindars establits en l'article 4 del Reglament (UE) núm. 651/2014, que en l'apartat q, i per a les ajudes per a compensar els costos addicionals de l'ocupació de treballadors amb discapacitat, queden establits en 11 milions d'euros per empresa i per any.

Quant a la concessió d'ajudes a empreses que estiguen subjectes a una orde de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat interior, es fa constar que en aplicació de la jurisprudència Deggendorf, la Comissió pot suspendre el pagament d'una ajuda a una empresa amb una orde de recuperació pendent d'executar.

3. Acumulació d'ajudes

De conformitat amb l'article 8 del Reglament (UE) 651/2014, estes ajudes es podran acumular amb qualsevol altra ajuda estatal que subvencione costos identificables diferents. Així mateix, podran acumular-se amb qualsevol altra ajuda estatal que subvencione totalment o parcialment els mateixos costos, si l'acumulació no supera el 100 % del cost pertinent o el llindar de 10 milions d'euros per empresa i any. No obstant això, este llindar es podrà superar si l'acumulació es produïx amb altres ajudes exemptes en virtut del Reglament (UE) 651/2014, sempre que l'acumulació no determine una intensitat d'ajuda superior al 100 % del cost subvencionable durant qualsevol període en què s'ocupen persones treballadores amb discapacitat.

Estes ajudes no es podran acumular amb ajudes *de minimis* per als mateixos costos subvencionables, si l'acumulació determina una intensitat d'ajuda superior al 100 % del cost subvencionable.

L'ajuda salarial i de la Seguretat Social corresponent al personal integrant de les unitats de suport es finançarà a través del programa present i és incompatible amb l'«Ajuda als costos salarials de persones amb discapacitat en els centres especials d'ocupació».

4. Càlcul de la intensitat de l'ajuda i els costos subvencionables.

A l'efecte del càlcul de la intensitat d'ajuda i els costos subvencionables, totes les xifres emprades s'entendran abans de qualsevol deducció fiscal o altres càrregues. Els costos subvencionables s'han d'avaluar mitjançant proves documentals clares, específiques i actualitzades.

Quarta. Protecció de dades

1. El tractament de dades personals que es faça en compliment d'esta norma s'haurà d'ajustar al que disposa el règim jurídic europeu i estatal en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

presente disposició, «sociedad de responsabilidad limitada» se refiere, en particular, a los tipos de sociedades mencionados en el anexo I de la Directiva 2013/34/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, y «capital social» incluye, cuando proceda, toda prima de emisión;

b) si se trata de una sociedad en la que al menos algunos socios o socias tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la sociedad (distinta de una pyme con menos de tres años de antigüedad o, a efectos de los criterios para poder optar a las ayudas a la financiación de riesgo, una pyme que cumpla los requisitos del artículo 21, apartado 3, letra b), y que cumpla las condiciones para recibir inversiones de financiación de riesgo tras las comprobaciones de diligencia debida por parte del intermediario financiero seleccionado), cuando haya desaparecido por las pérdidas acumuladas más de la mitad de sus fondos propios que figuran en su contabilidad; a efectos de la presente disposición, «sociedad en la que al menos algunos socios o socias tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la sociedad» se refiere, en particular, a los tipos de sociedades mencionados en el anexo II de la Directiva 2013/34/UE;

c) cuando la empresa se encuentre inmersa en un procedimiento de quiebra o insolvencia o reúna los criterios establecidos en su derecho nacional para ser sometida a un procedimiento de quiebra o insolvencia a petición de sus acreedores;

d) cuando la empresa haya recibido ayuda de salvamento y todavía no haya reembolsado el préstamo o puesto fin a la garantía, o haya recibido ayuda de reestructuración y esté todavía sujeta a un plan de reestructuración;

e) si se trata de una empresa distinta de una pyme, cuando durante los dos ejercicios anteriores:

- 1) la ratio deuda/capital de la empresa haya sido superior a 7,5 y
- 2) la ratio de cobertura de intereses de la empresa, calculada sobre la base del EBITDA, se haya situado por debajo de 1,0».

Tampoco resultará subvencionable por la presente orden, las ayudas que superen los umbrales, establecidos en el artículo 4 del Reglamento (UE) núm. 651/2014 que en su apartado q, y para las ayudas para compensar los costes adicionales del empleo de trabajadores con discapacidad quedan establecidos en 11 millones de euros por empresa y por año.

En cuanto a la concesión de ayudas a empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado interior, se hace constar que en aplicación de la jurisprudencia «Deggendorf», la Comisión puede suspender el pago de una ayuda a una empresa con una orden de recuperación pendiente de ejecutar.

3. Acumulación de ayudas

De conformidad con el artículo 8 del Reglamento (UE) 651/2014, estas ayudas podrán acumularse con cualquier otra ayuda estatal que subvencione costes identificables diferentes. Asimismo, podrán acumularse con cualquier otra ayuda estatal que subvencione total o parcialmente los mismos costes, si tal acumulación no supera el 100 % del coste pertinente o el umbral de 10 millones de euros por empresa y año. No obstante, este umbral podrá superarse si la acumulación se produce con otras ayudas exentas en virtud del Reglamento (UE) 651/2014, siempre que la acumulación no determine una intensidad de ayuda superior al 100 % del coste subvencionable durante cualquier periodo en el que se emplee a personas trabajadoras con discapacidad.

Estas ayudas no podrán acumularse con ayudas *de minimis* para los mismos costes subvencionables, si la acumulación determina una intensidad de ayuda superior al 100 % del coste subvencionable.

La ayuda salarial y de Seguridad Social correspondiente al personal integrante de las unidades de apoyo, se financiará a través del presente programa y es incompatible con la «Ayuda a los costes salariales de personas con discapacidad en centros especiales de empleo».

4. Cálculo de la intensidad de la ayuda y los costos subvencionables.

A efectos del cálculo de la intensidad de ayuda y los costos subvencionables, todas las cifras empleadas se entenderán antes de cualquier deducción fiscal u otras cargas. Los costes subvencionables serán avalados por pruebas documentales claras, específicas y actualizadas.

Cuarta. Protección de datos

1. El tratamiento de datos personales que se realice en cumplimiento de esta norma se ajustará a lo dispuesto en el régimen jurídico europeo y estatal en materia de protección de datos de carácter personal.



2. Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, serà responsable de les activitats de tractament que conté esta orde, i garantirà:

- L'aplicació dels principis de protecció de dades regulades en l'article 5 del Reglament general de protecció de dades.
- El compliment del deure d'informar previst en els articles 13 i 14 del Reglament general de protecció de dades, pel que fa a totes les persones interessades amb dades que siguen objecte de tractament de les activitats regulades en esta orde.
- L'adopció de mesures d'índole tècnica i organitzativa que siguen necessàries i apropiades per a garantir un nivell de seguretat adequat al risc, assegurant, en tot cas, la confidencialitat, la seguretat i la integritat de les dades, així com les conduents a fer efectives les garanties, les obligacions i els drets reconeguts en el règim jurídic de protecció de dades. Estes mesures es correspondran amb les que estableix l'Esquema Nacional de Seguretat.

3. Les persones afectades per les diverses activitats de tractament podran exercir els seus drets d'accés, rectificació i supressió de dades, així com de limitació o oposició del tractament, quan siga procedent, davant de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

4. Les comunicacions de dades que es realitzen a conseqüència de la col·laboració entre administracions públiques es faran d'acord amb les normes amb rang de llei aplicables.

5. Tota la informació relativa als tractaments de dades de caràcter personal previstos en esta norma es trobaran disponibles en el Registre d'activitats de tractament de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

6. En el disseny dels formularis de sol·licitud i aportació documental i en les publicacions (en diaris oficials, portal de transparència, etc.), i altres actes administratius, s'hauran de tindre en compte els principis de protecció de dades, especialment quant al principi de minimització.

7. «El tractament de dades de les persones amb discapacitat, per situació de vulnerabilitat especial, preveurà que, si és el cas, el règim de publicitat i de notificació de les persones afectades garantisca que no se lesionen els seus drets o interessos legítims. Així mateix, si és el cas, es realitzarà l'oportuna avaluació d'impacte en els termes de la normativa de protecció de dades».

8. En les consultes, per part de l'administració competent en este procediment, de dades personals que obren en poder de les administracions públiques, s'actuarà de conformitat amb el règim següent:

- En el cas de consultes de dades que requerisquen autorització de la persona interessada, esta s'atorgarà, de manera inequívoca, per a poder consultar les seues dades personals. En cas contrari, la persona interessada haurà d'aportar els documents acreditatius corresponents.
- En cas que la consulta de dades estiga emparada per l'article 28.2 de la Llei 39/2015, l'òrgan gestor d'este procediment té la potestat per a consultar esta informació. No obstant això, si la persona interessada s'hi vol oposar, és imprescindible que indique la informació concreta de la consulta a la qual s'oposa i els motius que ho justifiquen. Si s'hi oposa, queda obligada a aportar els documents acreditatius corresponents.

• En cas que la persona interessada declare dades personals, l'òrgan gestor podrà verificar-ne la veracitat d'acord amb el que estableix la disposició addicional octava de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, i l'article 4 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

9. Quan la persona sol·licitant, o el seu representant legal, aporte dades de caràcter personal de terceres persones en el procediment administratiu, tindrà l'obligació d'informar dels aspectes següents:

– La comunicació d'estes dades a l'Administració per a tractar-les en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb les finalitats del procediment.

– La possibilitat que l'Administració faça consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar, entre altres aspectes, la veracitat d'estes. Si una llei requereix per a esta consulta autorització de la persona les dades de la qual es consulten, la persona sol·licitant, o qui la represente legalment, haurà d'haver recaptat esta autorització, que estarà disponible a petició de l'Administració en qualsevol moment.

2. LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación será responsable de las actividades de tratamiento contenidas en la presente orden, y garantizará:

- La aplicación de los principios de protección de datos regulados en el artículo 5 del Reglamento general de Protección de Datos.
- El cumplimiento del deber de informar previsto en los artículos 13 y 14 del Reglamento general de protección de datos respecto a todas aquellas personas interesadas cuyos datos sean objeto de tratamiento de las actividades reguladas en esta orden.
- La adopción de medidas de índole técnica y organizativa que sean necesarias y apropiadas para garantizar un nivel de seguridad adecuado al riesgo, asegurando, en todo caso, la confidencialidad, seguridad e integridad de los datos, así como las conducentes a hacer efectivas las garantías, obligaciones y derechos reconocidos en el régimen jurídico de protección de datos. Estas medidas se corresponderán con las establecidas por el Esquema Nacional de Seguridad.

3. Las personas afectadas por las distintas actividades de tratamiento podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación y supresión de datos, así como de limitación u oposición del tratamiento, cuando proceda, ante LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

4. Las comunicaciones de datos que se realicen como consecuencia de la colaboración entre administraciones públicas se realizarán con fundamento en las normas con rango de ley aplicables.

5. Toda la información relativa a los tratamientos de datos de carácter personal previstos en esta norma se encontrarán disponibles en el Registro de actividades de tratamiento de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

6. En el diseño de los formularios de solicitud y aportación documental y en las publicaciones (en diarios oficiales, portal de transparencia, etc.) y demás actos administrativos deberán tenerse en cuenta los principios de protección de datos, especialmente en lo relativo al principio de minimización.

7. El tratamiento de datos de las personas con discapacidad, por su situación de especial vulnerabilidad, preverá que, en su caso, el régimen de publicidad y de notificación de las personas afectadas garantice que no se lesionan sus derechos o intereses legítimos. Asimismo, si procede, se realizará la oportuna evaluación de impacto en los términos de la normativa de protección de datos.

8. En las consultas, por parte de la administración competente en este procedimiento, de datos personales que obren en poder de las administraciones públicas, se actuará de conformidad con el siguiente régimen:

- En el caso de consultas de datos que requieran autorización de la persona interesada, esta se otorgará, de forma inequívoca, para poder consultar sus datos personales. En caso contrario, la persona interesada deberá aportar los documentos acreditativos correspondientes.
- En el caso de que la consulta de datos esté amparada por el artículo 28.2 de la Ley 39/2015, el órgano gestor de este procedimiento tiene la potestad para consultar dicha información. No obstante, si la persona interesada desea oponerse a ello, es imprescindible que indique la información concreta a cuya consulta se opone y los motivos que lo justifican. Si se opone queda obligado a aportar los documentos acreditativos correspondientes.

• En el caso de que la persona interesada declare datos personales, el órgano gestor podrá verificar la veracidad de estos de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional octava de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre y en el artículo 4 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público».

9. Cuando la persona solicitante o quien le represente legalmente, aporte datos de carácter personal de terceras personas en el procedimiento administrativo, tendrá la obligación de informarles de los siguientes extremos:

– La comunicación de dichos datos a la Administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.

– La posibilidad de que la Administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otros extremos, su veracidad. Si una ley requiere para esta consulta autorización de la persona cuyos datos se van a consultar, la persona solicitante o quien le represente legalmente deberá haber recabado dicha autorización, que estará disponible a requerimiento de la Administración en cualquier momento.

– La possibilitat i la manera d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament o oposició que l'assistixen en relació amb el tractament de les seues dades personals.

Quinta. Repercussió pressupostària

A l'efecte del que es preveu en l'art. 26.3 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, s'indica que esta orde no comporta cap increment de la despesa pública per a la posada en marxa i funcionament, més enllà dels crèdits consignats a este efecte en els pressupostos anuals de la Generalitat dins del corresponent programa i la línia pressupostària per a finançar les respectives convocatòries.

Sexta. Facultats d'execució

1. Es faculta la persona titular de la Direcció General de Labora per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'aplicació i l'execució d'esta orde, així com per a ampliar els terminis de sol·licitud d'ajudes o de justificacions, amb caràcter excepcional, quan esdevinguen circumstàncies degudament motivades que impossibiliten la presentació en els terminis assenyalats.

2. En el cas que la dotació publicada en una convocatòria no siga suficient per a atendre el total dels imports sol·licitats i hi haja crèdit disponible que permeta incrementar este finançament, d'acord amb el que es disposa en el Decret 77/2019, de 7 de juny, del Consell, de regulació del procediment de gestió del pressupost de la Generalitat, mitjançant resolució de la persona titular de la Direcció General de Labora podrà ampliar-se este crèdit, sense necessitat d'establir un nou termini de presentació de sol·licituds.

3. Mitjançant resolució de la persona que exercisca la titularitat de la Direcció General de Labora, es publicaran anualment les convocatòries i els fons que les financen.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Única. Règim transitori dels procediments

A les ajudes a la creació o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, concedides abans de l'entrada en vigor d'esta orde, se'ls aplicarà la normativa anterior.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queda derogada l'Orde 13/2018, de 31 d'agost, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'establixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades a la creació o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a la inserció de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació, que va ser comunicada a la Comissió Europea amb el número d'assumpte de la Comissió SA.52011.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

Esta orde entrarà en vigor l'endemà de ser publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 16 de març de 2024

El conseller d'Educació, Universitats i Ocupació,
JOSÉ ANTONIO ROVIRA JÓVER

– La posibilidad y forma de ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento u oposición que le asisten en relación con el tratamiento de sus datos personales».

Quinta. Repercusión presupuestaria

A efectos de lo previsto en el art. 26.3 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, se indica que la presente orden no conlleva incremento del gasto público para su puesta en marcha y funcionamiento, más allá de los créditos consignados al efecto, en los presupuestos anuales de la Generalitat, dentro del correspondiente programa y línea presupuestaria, para financiar las respectivas convocatorias.

Sexta. Facultades de ejecución

1. Se faculta a la persona titular de la Dirección General del LABORA, para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la aplicación y ejecución de la presente orden, así como para ampliar los plazos de solicitud de ayudas o de justificaciones, con carácter excepcional, cuando concurran circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten su presentación en los plazos señalados.

2. En el caso de que la dotación publicada en una convocatoria no resultase suficiente para atender la totalidad de los importes solicitados, y existiese crédito disponible que permitiera incrementar dicha financiación, de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 77/2019, de 7 de junio, del Consell, de regulación del procedimiento de gestión del presupuesto de la Generalitat, mediante resolución de la persona titular de la Dirección General del LABORA, podrá ampliarse dicho crédito, sin necesidad de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes.

3. Mediante resolución de la persona que ostente la titularidad de la Dirección General del LABORA, se publicarán anualmente las convocatorias y los fondos que las financien.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Única. Régimen transitorio de los procedimientos

A las ayudas a la creación o mantenimiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional, concedidas antes de la entrada en vigor de la presente orden, les será de aplicación la normativa anterior.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Queda derogada la Orden 13/2018, de 31 de agosto, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la creación o mantenimiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional, como medida de fomento del empleo para la inserción de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo, que fue comunicada a la comisión Europea con el número de asunto de la Comisión SA.52011.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Entrada en vigor

Esta orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 16 de marzo de 2024

El conseller de Educació, Universidades y Empleo,
JOSÉ ANTONIO ROVIRA JOVER