

Presidència de la Generalitat

DECRET LLEI 3/2024, de 20 de març, del Consell, de mesures urgents en matèria de categories professionals i condicions retributives del personal investigador de les fundacions i instituts d'investigació biomèdica del sector públic instrumental de la Generalitat. [2024/2482]

PREÀMBUL

Entre les entitats que formen part del sector públic instrumental es troben les fundacions i els instituts públics d'investigació de l'àmbit sanitari, que tenen la consideració d'organismes públics d'investigació de la Generalitat, segons el que s'establix en la disposició addicional segona de la Llei 8/2018, de 20 d'abril, de modificació de la Llei 10/2014, de 29 de desembre, de salut de la Comunitat Valenciana. Estes fundacions i instituts gestionen la investigació dels centres sanitaris i hospitals del Sistema Valencià de Salut, el qual s'integra en la xarxa de centres del sistema nacional de salut.

Així mateix, estes fundacions i instituts formen part del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació i tenen l'especificitat de realitzar investigacions relacionades amb la salut humana, cosa que els fa disposar d'un règim jurídic específic emparat per la Llei 14/2007, de 3 de juliol, d'investigació biomèdica.

Aprofundint en esta línia d'actuació, la Generalitat, mitjançant la present norma, vol posar de manifest que la investigació biomèdica exigeix preservar el caràcter professional de la figura del personal investigador sanitari públic com a garantia per a la consecució d'una investigació de qualitat que, en última instància, es pose al servici de la pràctica clínica i del benefici del pacient i la pacient.

La Llei 14/2007, modificada per la Llei 17/2022, de 5 de setembre, estableix en el paràgraf segon del primer apartat de l'article 85 que «[...] En les fundacions d'investigació biomèdica que gestionen la investigació dels centres del Sistema Nacional de Salut i en els instituts acreditats d'acord amb l'article 88 i la disposició final tercera, la incorporació de personal d'investigació es realitzarà en el règim jurídic que corresponga, garantint que les condicions retributives no siguen inferiors en cap cas a les establides per a les categories professionals estatutàries equivalents en el servici de salut que corresponga».

Per a viabilitzar este mandat es requereix establir i regular el marc a partir del qual s'establisquen de manera efectiva les equivalències entre el personal investigador amb les de personal estatutari.

En este sentit, el present decret llei aplica, a la Comunitat Valenciana, la normativa estatal reguladora de la ciència, la Llei de 14/2007, de 3 de juliol, d'investigació biomèdica, i la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, establint les equivalències de les categories del personal investigador amb les seues corresponents categories professionals estatutàries del servici valencià de salut.

Adicionalment a l'anterior, i sent un aspecte a considerar de major importància, és necessari establir de manera immediata una regulació que pose fi a les greus desigualtats retributives que es venen produint entre els professionals de la investigació sanitària pública valenciana que, realitzant el mateix tipus de funcions dins de l'entitat en la qual exercixen les seues tasques, perceben retribucions diferents de forma absolutament injustificada i intolerable. A més, la manca d'este marc legal homogeni fomenta l'extensió de les desigualtats retributives més enllà del si de cada entitat, aconseguint al personal investigador de les diferents fundacions i instituts entre si que perceben, per idèntiques funcions, retribucions diferents en funció de quin siga la fundació o institut en el qual realitzen les seues funcions amb l'agreujant que totes elles formen part d'un únic sector públic instrumental sanitari: el de la Generalitat Valenciana.

Més enllà de les desigualtats retributives existents, la falta d'equivalència entre les categories del personal investigador i les corresponents dels professionals estatutaris sanitaris, té també greus conseqüències en l'àmbit de les condicions laborals i, especialment, en el que a la carrera professional del personal investigador es refereix. D'esta manera les diferents fundacions i instituts manquen d'un model de promoció interna del seu personal, que impedisca fidelitzar-lo, així com desenvolupar

Presidencia de la Generalitat

DECRETO LEY 3/2024, de 20 de marzo, del Consell de medidas urgentes en materia de categorías profesionales y condiciones retributivas del personal investigador de las fundaciones e institutos de investigación biomédica del sector público instrumental de la Generalitat. [2024/2482]

PREÁMBULO

Entre las entidades que forman parte del sector público instrumental, se encuentran las fundaciones e institutos públicos de investigación del ámbito sanitario, que tienen la consideración de organismos públicos de investigación de la Generalitat, según lo establecido en la disposición adicional segunda de la Ley 8/2018, de 20 de abril, de modificación de la Ley 10/2014, de 29 de diciembre, de salud de la Comunitat Valenciana. Estas fundaciones e institutos gestionan la investigación de los centros sanitarios y hospitales del Sistema Valenciano de Salud, el cual se integra en la red de centros del sistema nacional de salud.

Asimismo, tales fundaciones e institutos forman parte del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación y tienen la especificidad de realizar investigaciones relacionadas con la salud humana lo que les hace disponer de un régimen jurídico específico amparado por la Ley 14/2007, de 3 de julio, de investigación biomédica.

Profundizando en esta línea de actuación, la Generalitat, mediante la presente norma, quiere poner de manifiesto que la investigación biomédica exige preservar el carácter profesional de la figura del personal investigador sanitario público como garantía para la consecución de una investigación de calidad que, en última instancia, se ponga al servicio de la práctica clínica y del beneficio del paciente y la paciente.

La Ley de 14/2007, de 3 de julio, modificada por la Ley 17/2022, de 5 de septiembre, establece en el párrafo segundo del primer apartado de su artículo 85 que «... En las fundaciones de investigación biomédica que gestionan la investigación de los centros del Sistema Nacional de Salud y en los institutos acreditados de acuerdo con el artículo 88 y la disposición final tercera, la incorporación de personal de investigación se realizará en el régimen jurídico que corresponda, garantizando que las condiciones retributivas no sean inferiores en ningún caso a las establecidas para las categorías profesionales estatutarias equivalentes en el servicio de salud que corresponda».

Para viabilizar dicho mandato se requiere establecer y regular el marco a partir del cual se establezcan de forma efectiva las equivalencias entre el personal investigador con las de personal estatutario.

En este sentido, el presente decreto ley aplica, en la Comunitat Valenciana, la normativa estatal reguladora de la ciencia, la Ley de 14/2007, de 3 de julio, de investigación biomédica y la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la ciencia, la tecnología y la innovación, estableciendo las equivalencias de las categorías del personal investigador con sus correspondientes categorías profesionales estatutarias del servicio valenciano de salud.

Adicionalmente a lo anterior, y siendo un aspecto a considerar de mayor importancia, es necesario establecer de forma inmediata una regulación que ponga fin a las graves desigualdades retributivas que se vienen produciendo entre los profesionales de la investigación sanitaria pública valenciana que, realizando el mismo tipo de funciones dentro de la entidad en la que desempeñan sus tareas, perciben retribuciones diferentes de forma absolutamente injustificada e intolerable. Además, la carencia de dicho marco legal homogéneo fomenta la extensión de las desigualdades retributivas más allá del seno de cada entidad, alcanzando al personal investigador de las distintas fundaciones e institutos entre sí que perciben, por idénticas funciones, retribuciones diferentes en función de cuál sea la fundación o instituto en el que realicen sus funciones con el agravante de que todas ellas forman parte de un único sector público instrumental sanitario: el de la Generalitat Valenciana.

Más allá de las desigualdades retributivas existentes, la falta de equivalencia entre las categorías del personal investigador y las correspondientes de los profesionales estatutarios sanitarios, tiene también graves consecuencias en el ámbito de las condiciones laborales y, en especial, en lo que a la carrera profesional del personal investigador se refiere. De esta forma las distintas fundaciones e institutos carecen de un modelo de promoción interna de su personal, que impide fidelizarlo,



objectius i incentius que formen part consubstancial d'una investigació de qualitat.

Les conseqüències immediates i greus de l'anteriorment indicat són evidents, d'una banda, es produïx una fugida del personal investigador cap a entorns amb una major seguretat jurídica en les seues condicions retributives i laborals i, derivat d'esta, un greu perjudici per a l'interés general de la Comunitat Valenciana que es veu buidada d'un personal qualificat que li permeta exercir adequadament les seues competències estatutàries en matèria de ciència i investigació biomèdica. Tot això exigix, a més, que la norma produïska els seus efectes de la forma més immediata possible, restringint al mínim el període de *vacatio legis* i entrant en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial*.

La urgent exigència de disposar d'un marc homogeni que evite les inequitats retributives i de condicions laborals existents en les fundacions i instituts d'investigació i impedisca la fugida de personal investigador així com de complir el mandat normatiu de l'article 85 de la Llei 14/2007, de 3 de juliol, d'investigació biomèdica, fan imprescindible i inajornable tramitar de manera immediata el present decret llei.

Així, concorren en este cas les circumstàncies d'extraordinària i urgent necessitat que, d'acord amb l'article 44.4 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, faculden el Consell a adoptar disposicions legislatives provisionals mitjançant decrets llei, sotmesos en tot cas a debat i votació en les Corts Valencianes.

D'acord amb el que es disposa en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, este decret llei s'ajusta als principis de bona regulació. De la mateixa manera, es complix amb el principi de necessitat que ha quedat justificat. S'acomplixen els principis de seguretat jurídica, proporcionalitat i eficàcia, i es destaca que les mesures que incorpora són congruents amb l'ordenament jurídic i contenen la regulació mínima necessària i imprescindible per a la consecució de l'objectiu pretés de realitzar les equivalències entre categories del personal investigador i estatutari sanitari i garantia de l'equitat retributiva del personal investigador. Quant al principi de transparència, vista la urgència per a l'aprovació d'esta norma, s'exceptuen els tràmits de consulta pública i d'audiència i informació públiques, de conformitat amb l'article 133.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

En virtut d'això, en exercici de la facultat conferida per l'article 44.4 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, i de conformitat amb l'article 58 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, a proposta conjunta de la consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública i del conseller de Sanitat, amb deliberació prèvia del Consell en la sessió de 20 de març de 2024,

DECRETE

Article primer. Equivalències de categories professionals i retributives del personal investigador

1. S'establix l'equivalència de les categories professionals del personal investigador respecte a les del personal estatutari del sistema sanitari valencià en els termes establits en l'annex del present decret llei.

2. A conseqüència de tot l'anterior es garantix, amb efectes des de l'1 de gener de 2024, la corresponent equivalència de les condicions retributives del personal d'investigació inclòs en les relacions de llocs de treball de les fundacions o instituts d'investigació biomèdica que formen part del sector públic instrumental de la Generalitat i del Sistema Nacional de Salut, a les de les categories professionals estatutàries, que amb caràcter bàsic s'arreglen en l'article 85 de la Llei 14/2007, de 3 de juliol, d'investigació biomèdica, i l'article 27 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

Això, s'entén sense perjudici del que es disposa en la disposició addicional primera de la present norma.

Article segon. Aplicació a cada entitat

Les adequacions retributives que amb caràcter singular i excepcional i a conseqüència de l'aplicació del present decret llei resulten necessàries realitzar en cada una de les entitats afectades per a garan-

así como desarrollar objetivos e incentivos que forman parte consubstancial de una investigación de calidad.

Las consecuencias inmediatas y graves de lo anteriormente indicado son evidentes, por una parte, se produce una fuga del personal investigador hacia entornos con una mayor seguridad jurídica en sus condiciones retributivas y laborales y, derivado de la misma, un grave perjuicio para el interés general de la Comunitat Valenciana que se ve vaciada de un personal cualificado que le permita ejercer adecuadamente sus competencias estatutarias en materia de ciencia e investigación biomédica. Todo ello exige, además, que la norma produzca sus efectos de la forma más inmediata posible, restringiendo al mínimo el periodo de *vacatio legis* y entrando en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial*.

La urgente exigencia de disponer de un marco homogéneo que evite las inequidades retributivas y de condiciones laborales existentes en las fundaciones e institutos de investigación e impida la fuga de personal investigador así como de cumplir el mandato normativo del artículo 85 de la Ley 14/2007, de 3 de julio, de investigación biomédica, hacen imprescindible e inaplazable tramitar de manera inmediata el presente decreto ley.

Así, concurren en este caso las circunstancias de extraordinaria y urgente necesidad que, de acuerdo con el artículo 44.4 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, facultan al Consell a adoptar disposiciones legislativas provisionales mediante decretos leyes, sometidos en todo caso a debate y votación en las Cortes Valencianes.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, este decreto ley se ajusta a los principios de buena regulación. De igual modo, se cumple con el principio de necesidad que ha quedado justificado. Se da cumplimiento a los principios de seguridad jurídica, proporcionalidad y eficacia, destacándose que las medidas que incorpora son congruentes con el ordenamiento jurídico y contienen la regulación mínima necesaria e imprescindible para la consecución del objetivo pretendido de realizar las equivalencias entre categorías del personal investigador y estatutario sanitario y la garantía de la equidad retributiva del personal investigador. En cuanto al principio de transparencia, vista la urgencia para la aprobación de esta norma, se exceptúan los trámites de consulta pública y de audiencia e información pública, de conformidad con el artículo 133.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

En su virtud, en ejercicio de la facultad conferida por el artículo 44.4 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, y de conformidad con el artículo 58 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, a propuesta conjunta de la consellera de Hacienda, Economía y Administración Pública y del conseller de Sanidad, previa deliberación del Consell en su sesión de 20 de marzo de 2024,

DECRETO

Artículo primero. Equivalencias de categorías profesionales y retributivas del personal investigador

1. Se establece la equivalencia de las categorías profesionales del personal investigador con respecto a las del personal estatutario del sistema sanitario valenciano en los términos establecidos en el anexo del presente decreto ley.

2. Como consecuencia de lo anterior se garantiza, con efectos 1 de enero de 2024, la correspondiente equivalencia de las condiciones retributivas del personal de investigación incluido en las relaciones de puestos de trabajo de las fundaciones o institutos de investigación biomédica que formen parte del sector público instrumental de la Generalitat y del Sistema Nacional de Salud, a las de las categorías profesionales estatutarias, que con carácter básico se recoge en los artículos 85 de la Ley 14/2007, de 3 de julio, de investigación biomédica y 27 de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la tecnología y la innovación.

Lo anterior se entiende sin perjuicio de lo dispuesto en la disposición adicional primera de la presente norma

Artículo segundo. Aplicación a cada entidad

Las adecuaciones retributivas que con carácter singular y excepcional y como consecuencia de la aplicación del presente decreto ley resulten necesarias realizar en cada una de las entidades afectadas para

tir l'equivalència en les condicions retributives del personal a què es referix l'article anterior seran autoritzades per acord del Consell, a proposta conjunta de les conselleries amb competències en matèria d'hisenda i sanitat, prèvia adopció dels corresponents acords per part dels òrgans estatutaris competents de cada entitat, seguint si és el cas el procediment de negociació col·lectiva que siga procedent.

En este acord haurà d'identificar-se per a cada una de les entitats afectades el cost de l'equivalència retributiva.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Carrera i desenvolupament professional

La implantació de la carrera professional i el desenvolupament professional que correspon al personal de les fundacions d'investigació biomèdica que formen part del sector públic instrumental de la Generalitat es realitzarà de manera progressiva i proporcional durant els exercicis 2025 i 2026 condicionat, en tot cas, a l'existència de crèdit adequat i suficient en cada exercici pressupostari, així com a la corresponent negociació col·lectiva.

Segona. Classificació professional

L'impacte que, si és el cas, puga tindre l'aplicació del present decret llei, en les retribucions del personal investigador, tindrà la consideració de modificació de la classificació professional als únics efectes del que es preveu en l'article 34 de la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024, de tal forma que la determinació de les retribucions resultants de la modificació de la classificació professional d'este personal per aplicació del present decret llei constituirà la base del càlcul de la massa salarial de l'exercici 2024. Tot això sense perjudi del que es disposa en la disposició adicional primera relativa a la carrera i desenvolupament professional del personal investigador.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queden derogades les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposen al present decret llei.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Desplegament normatiu

Es faculta al Consell per a dictar les disposicions que siguen necessàries per al desenvolupament i l'execució del present decret llei.

Segona. Entrada en vigor

Este decret llei entrarà en vigor l'endemà de ser publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 20 de març de 2024

El president de la Generalitat,
CARLOS MAZÓN GUIXOT

La consellera d'Hisenda, Economia
i Administració Pública,
RUTH MERINO PEÑA

El conseller de Sanitat,
MARCIANO GÓMEZ GÓMEZ

garantizar la equivalencia en las condiciones retributivas del personal a que se refiere el artículo anterior, serán autorizadas por acuerdo del Consell, a propuesta conjunta de las consellerias con competencias en materia de hacienda y sanidad, previa adopción de los correspondientes acuerdos por parte de los órganos estatutarios competentes de cada entidad, siguiendo en su caso el procedimiento de negociación colectiva que sea procedente.

En dicho acuerdo deberá identificarse, para cada una de las entidades afectadas el coste de la equivalencia retributiva.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Carrera y desarrollo profesional

La implantación de la carrera profesional y desarrollo profesional que corresponde al personal de las fundaciones de investigación biomédica que formen parte del sector público instrumental de la Generalitat se realizará de forma progresiva y proporcional durante los ejercicios 2025 y 2026 condicionado, en todo caso, a la existencia de crédito adecuado y suficiente en cada ejercicio presupuestario, así como a la correspondiente negociación colectiva.

Segunda. Clasificación profesional

El impacto que, en su caso, pudiera tener la aplicación del presente decreto ley, en las retribuciones del personal investigador, tendrá la consideración de modificación de la clasificación profesional a los únicos efectos de lo previsto en el artículo 34 de la Ley 8/2023, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2024, de tal forma que la determinación de las retribuciones resultantes de la modificación de la clasificación profesional de dicho personal por aplicación del presente decreto ley constituirá la base del cálculo de la masa salarial del ejercicio 2024. Todo ello sin perjuicio de lo dispuesto en la disposición adicional primera relativa a la carrera y desarrollo profesional del personal investigador.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Quedan derogadas las disposiciones de igual o inferior rango que se opongan al presente decreto ley.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Desarrollo normativo

Se faculta al Consell para dictar las disposiciones que sean necesarias para el desarrollo y la ejecución del presente decreto ley.

Segunda. Entrada en vigor

Este decreto ley entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 20 de marzo de 2024

El president de la Generalitat,
CARLOS MAZÓN GUIXOT

La consellera de Hacienda, Economía
y Administración Pública,
RUTH MERINO PEÑA

El conseller de Sanidad,
MARCIANO GÓMEZ GÓMEZ

ANNEX / ANEXO	
EQUIVALÈNCIA ENTRE LES CATEGORIES PROFESSIONALS DEL PERSONAL INVESTIGADOR I LES CATEGORIES PROFESSIONALS ESTATUTÀRIES DEL SISTEMA VALENCIÀ DE SALUT	
EQUIVALENCIA ENTRE LAS CATEGORIAS PROFESIONALES DEL PERSONAL INVESTIGADOR Y LAS CATEGORIAS PROFESIONALES ESTATUTARIAS DEL SISTEMA VALENCIANO DE SALUD	
PERSONAL INVESTIGADOR LABORAL	
DENOMINACIÓ CATEGORIA PERSONAL INVESTIGADOR	CATEGORIA ESTATUTÀRIA
DENOMINACIÓN CATEGORÍA PERSONAL INVESTIGADOR	CATEGORÍA ESTATUTARIA
Personal investigador líder o sènior (Leading Researcher, R4) <i>Personal Investigador Líder o Senior (Leading Researcher, R4)</i>	Cap servici facultatiu/iva A <i>Jefe/a servicio facultativo/a A</i>
Personal investigador consolidat (Established Researcher, R3) <i>Personal Investigador Consolidado (Established Researcher, R3)</i>	Cap servici facultatiu/iva A <i>Jefe/a sección facultativo/a A</i>
Personal investigador/a rec. emergent (Recognised Researcher, R2B) <i>Personal Investigador/a Rec Emergente (Recognised Researcher, R2B)</i>	facultatiu/iva especialista A <i>Facultativo/a especialista A</i>
Personal investigador reconegut novell (Recognised Researcher, R2A) <i>Personal Investigador Reconocido Novel (Recognised Researcher, R2A)</i>	Tècnic de salut pública A <i>Técnico de Salud pública A</i>
Personal investigador/a predoctoral (First Stage Researcher, R1) - Nivell 4 <i>Personal Investigador/a predoctoral (First Stage Researcher, R1) - Nivel 4</i>	Resident de 4t <i>Residente de 4º</i>
Personal investigador/a predoctoral (First Stage Researcher, R1) - Nivell 3 <i>Personal Investigador/a predoctoral (First Stage Researcher, R1) - Nivel 3</i>	Resident de 3r <i>Residente de 3º</i>
Personal investigador/a predoctoral (First Stage Researcher, R1) - Nivell 2 <i>Personal Investigador/a predoctoral (First Stage Researcher, R1) - Nivel 2</i>	Resident de 2n <i>Residente de 2º</i>
Personal investigador/a predoctoral (First Stage Researcher, R1) - Nivell 1 <i>Personal Investigador/a predoctoral (First Stage Researcher, R1) - Nivel 1</i>	Resident de 1r <i>Residente de 1º</i>
PERSONAL TÈCNIC DE SUPORT A LA INVESTIGACIÓ	
PERSONAL TÉCNICO DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN	
DENOMINACIÓ CATEGORIA PERSONAL INVESTIGADOR	CATEGORIA ESTATUTÀRIA
DENOMINACIÓN CATEGORÍA PERSONAL INVESTIGADOR	CATEGORÍA ESTATUTARIA
Responsable d'unitat / supervisió científica / responsable científic (T4) - Nivell 3 <i>Responsable de Unidad/Supervisión Científica/Responsable Científico (T4) - Nivel 3</i>	Cap de servici <i>Jefe/a de servicio</i>
Responsable d'unitat / supervisió científica / responsable científic (T4) - Nivell 2 <i>Responsable de Unidad/Supervisión Científica/Responsable Científico (T4) - Nivel 2</i>	Coordinador/a de projectes TIC A1 <i>Coordinador/a de proyectos TIC A1</i>
Responsable d'unitat / supervisió científica / responsable científic (T4) - Nivell 1 <i>Responsable de Unidad/Supervisión Científica/Responsable Científico (T4) - Nivel 1</i>	Facultatiu/iva especialista A <i>Facultativo/a especialista A</i>
Facultatiu especialista d'investigació (T3) - Nivell 3 <i>Facultativo especialista de investigación (T3) - Nivel 3</i>	Facultatiu/iva especialista B <i>Facultativo/a especialista B</i>
Facultatiu especialista d'investigació (T3) - Nivell 2 <i>Facultativo especialista de investigación (T3) - Nivel 2</i>	Facultatiu/iva especialista C <i>Facultativo/a especialista C</i>
Facultatiu especialista d'investigació (T3) - Nivell 1 <i>Facultativo especialista de investigación (T3) - Nivel 1</i>	Facultatiu/iva especialista A <i>Facultativo/a especialista A</i>
Tècnic/a superior d'investigació (T3) <i>Técnico/a superior de investigación (T3)</i>	Tècnic de salut pública A <i>Técnico de Salud pública A</i>
Tècnic/a d'investigació (T3) - Nivell 2 <i>Técnico/a de investigación (T3) - Nivel 2</i>	Coordinador/a d'infermeria EAP B <i>Coordinador/a de Enfermería EAP B</i>
Tècnic/a d'investigació (T3) - Nivell 1 <i>Técnico/a de investigación (T3) - Nivel 1</i>	Gestor/a de funció administrativa <i>Gestor/a de función administrativa</i>
Infermer/a d'investigació (T3) - Nivell 3 <i>Enfermero/a de investigación (T3) - Nivel 3</i>	Supervisor/a infermeria-hospital <i>Supervisor/a enfermería-hospital</i>
Infermer/a d'investigació (T3) - Nivell 2 <i>Enfermero/a de investigación (T3) - Nivel 2</i>	Especialista en infermeria <i>Especialista en enfermería</i>
Infermer/a d'investigació (T3) - Nivell 1 <i>Enfermero/a de investigación (T3) - Nivel 1</i>	Infermer/a unitat hospital i SC <i>Enfermero/a Unidad Hospital y SSCC</i>
Ajudant d'investigació (T2) - Nivell 3 <i>Ayudante de investigación (T2) - Nivel 3</i>	Cap de grup <i>Jefe/a de grupo</i>
Ajudant d'investigació (T2) - Nivell 2 <i>Ayudante de investigación (T2) - Nivel 2</i>	Tècnic/a informàtic/a <i>Técnico/a Informática</i>
Ajudant d'investigació (T2) - Nivell 1 <i>Ayudante de investigación (T2) - Nivel 1</i>	Tècnic/a especialista <i>Técnico/a Especialista</i>
Auxiliar d'investigació (T1) <i>Auxiliar de investigación (T1)</i>	Auxiliar administratiu/iva <i>Auxiliar administrativo/a</i>



PERSONAL GESTOR DE SUPORT A LA INVESTIGACIÓ PERSONAL GESTOR DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN	
DENOMINACIÓ CATEGORIA PERSONAL INVESTIGADOR DENOMINACIÓN CATEGORÍA PERSONAL INVESTIGADOR	CATEGORIA ESTATUTÀRIA CATEGORÍA ESTATUTARIA
Tecnòleg/òloga de gestió (M4) - Nivell 3 <i>Tecnólogo/a de gestión (M4) - Nivel 3</i>	Subdirector/a metge, d'investigació, docència, econòmic A <i>Subdirector/a médico, de investigación, docencia, económico A</i>
Tecnòleg/òloga de gestió (M4) - Nivell 2 <i>Tecnólogo/a de gestión (M4) - Nivel 2</i>	Subdirector/a econòmic B <i>Subdirector/a económico B</i>
Tecnòleg/òloga de gestió (M4) - Nivell 1 <i>Tecnólogo/a de gestión (M4) - Nivel 1</i>	Coordinador/a de projectes TIC A1 <i>Coordinador/a de proyectos TIC A1</i>
Tècnic superior de gestió de la investigació (M3) <i>Técnico superior de gestión de la investigación (M3)</i>	Gestor/a de funció administrativa <i>Gestor/a de función administrativa</i>
Tècnic/a de gestió de la investigació (M3) - Nivell 2 <i>Técnico/a de gestión de la investigación (M3) - Nivel 2</i>	Coordinador/a d'infermeria EAP B <i>Coordinador/a de Enfermería EAP B</i>
Tècnic/a de gestió de la investigació (M3) - Nivell 1 <i>Técnico/a de gestión de la investigación (M3) - Nivel 1</i>	Gestor/a de funció administrativa <i>Gestor/a de función administrativa</i>
Ajudant tècnic de gestió de la investigació (M2) - Nivell 3 <i>Ayudante técnico de gestión de la investigación (M2) - Nivel 3</i>	Cap de grup <i>Jefe/a de grupo</i>
Ajudant tècnic de gestió de la investigació (M2) - Nivell 2 <i>Ayudante técnico de gestión de la investigación (M2) - Nivel 2</i>	Tècnic/a informàtic/a <i>Técnico/a Informática</i>
Ajudant tècnic de gestió de la investigació (M2) - Nivell 1 <i>Ayudante técnico de gestión de la investigación (M2) - Nivel 1</i>	Administratiu/iva <i>Administrativo/a</i>
Auxiliar de gestió de la investigació (M1) - Nivell 2 <i>Auxiliar de gestión de la investigación (M1) - Nivel 2</i>	Auxiliar administratiu/iva <i>Auxiliar administrativo/a</i>
Auxiliar de gestió de la investigació (M1) - Nivell 1 <i>Auxiliar de gestión de la investigación (M1) - Nivel 1</i>	Peó/peona <i>Peón/na</i>