

Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública

ACORD de 21 de febrer de 2024, del Consell, pel qual, per a l'exercici pressupostari 2024, queden subjectes a control financer permanent, en substitució de la intervenció prèvia, determinats expedients relatius al personal funcionari al servici de l'Administració de justícia transferit a la Comunitat Valenciana, en relació amb l'apartat quint de l'Acord de 3 d'octubre de 2023, del Consell, pel qual es determinen els punts addicionals que ha de comprovar la Intervenció en l'exercici de la fiscalització de la despesa. [2024/1550]

Com a continuació als acords de 5 de maig de 2016, de la Mesa Sectorial de Justícia, ratificat per l'Acord de 16 de setembre de 2016, del Consell (DOGV 22.09.2016), i de 12 de desembre de 2019, entre la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública i les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Justícia, relatius els dos a l'establiment de la carrera professional en l'Administració de justícia de la Generalitat Valenciana, i el compromís de la Conselleria d'implantar la carrera professional en l'àmbit del personal funcionari al servici de l'Administració de justícia transferit a la Comunitat Valenciana, s'ha subscrit l'Acord de 12 de desembre de 2023 entre la Conselleria de Justícia i Interior i les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Justícia.

Este acord preveu, mentre es produïxen les reformes normatives necessàries per a fer possible la seua implantació, la negociació i aprovació d'un programa d'actuació per a l'any 2024 i següents de la present legislatura, la posterior implantació d'este que reconega la trajectòria i actuació professional, la qualitat del treball realitzat, la formació i els coneixements adquirits i la seua implicació amb l'organització, els seus objectius i fins resultants de la implantació de la nova oficina judicial.

L'objectiu és que eixe programa s'aplique «al llarg de la resta de la present legislatura i que s'inicie el seu abonament de manera progressiva al llarg dels anys 2024 i següents, tot això d'acord amb les disponibilitats pressupostàries».

Així, des de 2017 es dicten resolucions de la Direcció General de Justícia, amb caràcter anual, per les quals s'establixen programes d'actuació dirigits a reconèixer determinats aspectes de la trajectòria i actuació professional dels funcionaris dels cossos al servici de l'Administració de justícia en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. La resolució de 2 d'agost de 2021 incorpora, a més del personal de carrera, el personal interí dels cossos generals de gestió processal i administrativa, de tramitació processal i administrativa i d'auxili judicial, així com els dels cossos especials de metges o metgesses forenses, facultatius i ajudants de laboratori que amb data 1 d'abril de 2021 compliren els requisits.

Per sengles resolucions de 5 de setembre de 2022, de la Direcció General de Modernització i Relacions amb l'Administració de Justícia, i de 10 de novembre de 2023, de la Direcció General de Justícia, es reconeix per als anys 2022 i 2023, respectivament, determinats aspectes de la trajectòria i actuació professional dels funcionaris transferits dels cossos al servici de l'Administració de justícia abans esmentats, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, que amb data 1 d'abril de cada exercici complisquen els requisits.

Les quanties individuals es determinen anualment en funció del cos de pertinença i de l'antiguitat acreditada, i es pren com a referència per a l'enquadrament en cadascun dels grups i el seu corresponent grau de desenvolupament la situació de cadascun del personal funcionari inclòs en el programa amb data 1 d'abril de cadascun dels exercicis, després de la negociació prèvia amb les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial de Justícia.

Este procés ha produït un important increment de sol·licituds d'enquadrament i reclamacions, així com de reconeixements d'ofici que s'han de realitzar cada any.

Però, sobretot, la percepció d'este programa d'actuació que reconeix la trajectòria professional per a tot el personal transferit de l'Administració de justícia, té com a conseqüència que es produïska un elevat nombre d'incidències en les nòmines d'este personal, que en 2021 va

Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública

ACUERDO de 21 de febrero de 2024, del Consell, por el que, para el ejercicio presupuestario 2024, quedan sujetos a control financiero permanente, en sustitución de la intervención previa, determinados expedientes relativos al personal funcionario al servicio de la Administración de justicia transferido a la Comunitat Valenciana, en relación con el apartado quinto del Acuerdo de 3 de octubre de 2023, del Consell, por el que se determinan los extremos adicionales que ha de comprobar la Intervención en el ejercicio de la fiscalización del gasto. [2024/1550]

Como continuación a los acuerdos de 5 de mayo de 2016, de la Mesa Sectorial de Justicia, ratificado por Acuerdo de 16 de septiembre de 2016, del Consell (DOGV 22.09.2016), y de 12 de diciembre de 2019 entre la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública y las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Justicia, relativos ambos al establecimiento de la carrera profesional en la Administración de justicia de la Generalitat Valenciana, y el compromiso de la Conselleria a implantar la carrera profesional en el ámbito del personal funcionario al servicio de la Administración de justicia transferido a la Comunitat Valenciana, se ha suscrito el Acuerdo de 12 de diciembre de 2023 entre la Conselleria de Justicia e Interior y las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Justicia.

El citado acuerdo prevé, en tanto se producen las reformas normativas necesarias para hacer posible su implantación, la negociación y aprobación de un programa de actuación para el año 2024 y siguientes de la presente legislatura, la posterior implantación del mismo que reconozca la trayectoria y actuación profesional, la calidad del trabajo realizado, la formación y conocimientos adquiridos y su implicación con la organización, sus objetivos y fines resultantes de la implantación de la nueva oficina judicial.

El objetivo es que ese programa se aplique «a lo largo del resto de la presente legislatura, iniciándose su abono de forma progresiva a lo largo de los años 2024 y siguientes, todo ello conforme a las disponibilidades presupuestarias».

Así, desde 2017 se vienen dictando resoluciones de la Dirección General de Justicia, con carácter anual, por los que se establecen Programas de Actuación dirigidos a reconocer determinados aspectos de la trayectoria y actuación profesional de los funcionarios de los cuerpos al servicio de la Administración de justicia en el ámbito de la Comunitat Valenciana, incorporando la de 2 de agosto de 2021, además del personal de carrera, al personal interino de los cuerpos generales de gestión procesal y administrativa, de tramitación procesal y administrativa y de auxilio judicial, así como los de los cuerpos especiales de médicos forenses, facultativos y ayudantes de laboratorio que a fecha 1 de abril de 2021 cumplieran los requisitos.

Por sendas resoluciones de 5 de septiembre de 2022, de la Dirección General de Modernización y Relaciones con la Administración de Justicia, y de 10 de noviembre de 2023, de la Dirección General de Justicia, se reconoce para los años 2022 y 2023, respectivamente, determinados aspectos de la trayectoria y actuación profesional de los funcionarios transferidos de los cuerpos al servicio de la Administración de justicia antes citados, en el ámbito de la Comunitat Valenciana que a fecha 1 de abril de cada ejercicio cumpla los requisitos.

Las cuantías individuales se determinan anualmente en función del cuerpo de pertenencia y de la antigüedad acreditada, tomándose como referencia para el encuadramiento en cada uno de los grupos y su correspondiente grado de desarrollo la situación de cada uno de los funcionarios incluidos en el programa a fecha 1 de abril de cada uno de los ejercicios, previa negociación con las organizaciones sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Justicia.

Este proceso ha producido un importante incremento de solicitudes de encuadramiento y reclamaciones, así como de reconocimientos de oficio a realizar cada año.

Pero, sobre todo, la percepción de este programa de actuación que reconoce la trayectoria profesional para todo el personal transferido de la Administración de justicia, tiene como consecuencia que se produzca un elevado número de incidencias en las nóminas de dicho personal, que



incloure 4.059 funcionaris i funcionàries; en 2022, 4.277 funcionaris i funcionàries, i en 2023 ha afectat 4.311 funcionaris i funcionàries, tenint en compte que, a més de la negociació sindical, com que són preceptius els informes favorables de la Direcció General de Pressupostos i del Consell General del Poder Judicial en el cas que la resolució en què s'aprova el programa d'actuació es dicte amb posterioritat a la data d'inici d'efectes, sempre implica incidències de nòmina corresponents als endarreriments.

D'altra banda, també cal tindre en consideració la convocatòria anual del Ministeri de Justícia de concursos de trasllats en l'àmbit nacional, i la finalització dels processos selectius de personal corresponents a les successives convocatòries, que generen un important nombre d'incorporacions cada any.

D'acord amb el que es preveu en l'article 97 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, la funció interventora té per objecte controlar, abans que siguin aprovats, entre altres, els actes, documents i expedients de l'Administració de la Generalitat i els seus organismes autònoms que donen lloc al reconeixement de drets o a la realització de despeses, així com els ingressos i pagaments que se'n deriven.

No obstant l'anterior, l'article 98.2 de la Llei 1/2015, habilita el Consell, a proposta de la Intervenció General de la Generalitat, per a acordar de forma motivada l'aplicació del control financer permanent, en substitució de la funció interventora, en els òrgans de l'Administració de la Generalitat o organismes autònoms dependents d'esta, bé respecte de tota la seua activitat o exclusivament respecte d'algunes àrees de gestió. Estos acords, així com els motius que els justifiquen, han de ser publicats en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* en el termini màxim de vint dies des de la seua aprovació.

D'esta manera, per acords de 8 d'abril de 2022, del Consell (DOGV 9349, publicat el 27.05.2022), i de 16 de febrer de 2023 (DOGV 9542, publicat el 27.02.2023), es va establir per als exercicis pressupostaris 2022 i 2023, respectivament, la subjecció a control financer permanent, en substitució de la intervenció prèvia, els expedients relatius a despeses de personal derivades del programa d'actuació que reconega la trajectòria i actuació professional dels funcionaris dels cossos al servici de l'Administració de justícia en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

D'altra banda, l'Acord de 3 d'octubre de 2023, del Consell, pel qual es determinen els punts addicionals que ha de comprovar la Intervenció en l'exercici de la fiscalització de la despesa, arplega, en l'apartat quint, els expedients que queden subjectes a control financer permanent en substitució de la intervenció prèvia.

En conseqüència, es considera necessari que, de manera excepcional durant l'exercici 2024, se substituïska la intervenció prèvia pel control financer permanent, mitjançant el qual la Intervenció puga verificar *a posteriori*, per mitjà de tècniques de mostreig, que s'ha complit la normativa i els procediments aplicables.

En virtut del que s'ha expressat anteriorment, vista la proposta de la Intervenció General de la Generalitat, el Consell, a proposta de la consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública,

ACORDA

Per al present exercici 2024 queden subjectes a control financer permanent, en substitució de la intervenció prèvia, a més dels expedients previstos en l'apartat quint de l'Acord de 3 d'octubre de 2023, del Consell, pel qual es determinen els punts addicionals que ha de comprovar la Intervenció en l'exercici de la fiscalització de la despesa, els expedients relatius a despeses de personal derivades del programa d'actuació que reconega la trajectòria i actuació professional dels funcionaris dels cossos al servici de l'Administració de justícia en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

Alacant, 21 de febrer de 2024

La consellera secretària,
SUSANA CAMARERO BENÍTEZ

en 2021 incluyó a 4.059 funcionarios, y en 2022 a 4.277 funcionarios, y en 2023 ha afectado a 4.311 funcionarios, teniendo en cuenta que, además, de la negociación sindical, al resultar preceptivos los informes favorables de la Dirección General de Presupuestos y del Consejo General del Poder Judicial en el caso de que la resolución aprobando el programa de actuación se dicte con posterioridad a la fecha de inicio de efectos, siempre implica incidencias de nómina correspondientes a los atrasos.

Por otro lado, también hay que tener en consideración la convocatoria anual por el Ministerio de Justicia de concursos de traslados a nivel nacional, y la finalización de los procesos selectivos de personal correspondientes a las sucesivas convocatorias, que generan un importante número de incorporaciones cada año.

Conforme a lo previsto en el artículo 97 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, la función interventora tiene por objeto controlar, antes de que sean aprobados, entre otros, los actos, documentos y expedientes de la Administración de la Generalitat y sus organismos autónomos que den lugar al reconocimiento de derechos o a la realización de gastos, así como los ingresos y pagos que de ellos se deriven.

No obstante lo anterior, el artículo 98.2 de la citada Ley 1/2015, habilita al Consell, a propuesta de la Intervención General de la Generalitat, para acordar de forma motivada la aplicación del control financiero permanente, en sustitución de la función interventora, en los órganos de la Administración de la Generalitat u organismos autónomos dependientes de esta, bien respecto de toda su actividad o exclusivamente respecto de algunas áreas de gestión. Estos acuerdos, así como los motivos que los justifican, deben ser publicados en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* en el plazo máximo de veinte días desde su aprobación.

De esta forma, por acuerdos de 8 de abril de 2022, del Consell (DOGV 9349, publicado el 27.05.2022), y de 16 de febrero de 2023 (DOGV 9542, publicado el 27.02.2023), se estableció para los ejercicios presupuestarios 2022 y 2023, respectivamente, la sujeción a control financiero permanente, en sustitución de la intervención previa, los expedientes relativos a gastos de personal derivados del programa de actuación que reconozca la trayectoria y actuación profesional de los funcionarios de los cuerpos al servicio de la Administración de justicia en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

Por otra parte, el Acuerdo de 3 de octubre de 2023, del Consell, por el que se determinan los extremos adicionales a comprobar por la Intervención en el ejercicio de la fiscalización del gasto, recoge, en su apartado quinto, los expedientes que quedan sujetos a control financiero permanente en sustitución de la intervención previa.

En consecuencia, se considera necesario que, de forma excepcional durante el ejercicio 2024, se sustituya la intervención previa por el control financiero permanente, mediante el cual la Intervención pueda verificar *a posteriori*, por medio de técnicas de muestreo, que se han cumplido la normativa y los procedimientos aplicables.

En virtud de lo anterior, vista la propuesta de la Intervención General de la Generalitat, el Consell, a propuesta de la consellera de Hacienda, Economía y Administración Pública,

ACUERDA

Para el presente ejercicio 2024, quedan sujetos a control financiero permanente, en sustitución de la intervención previa, además de los expedientes previstos en el apartado quinto del Acuerdo de 3 de octubre de 2023, del Consell, por el que se determinan los extremos adicionales a comprobar por la Intervención en el ejercicio de la fiscalización del gasto, los expedientes relativos a gastos de personal derivados del programa de actuación que reconozca la trayectoria y actuación profesional de los funcionarios de los cuerpos al servicio de la Administración de justicia en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

Alicante, 21 de febrero de 2024

La consellera secretària,
SUSANA CAMARERO BENÍTEZ