

## Sindicatura de Comptes

*RESOLUCIÓ de 18 de gener de 2024, del síndic major de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, per la qual es disposa la publicació del conveni de reciprocitat entre la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana i la Universitat Jaume I, per a la carrera professional horitzontal. [2024/553]*

De conformitat amb les disposicions de l'article 19.g) de la Llei 6/1985, d'11 de maig, de la Generalitat, de Sindicatura de Comptes, i amb l'autorització prèvia acordada pel Consell de la institució en la reunió del dia 22 de febrer de 2023, he resolt publicar el conveni de reciprocitat entre la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana i la Universitat Jaume I, per a la carrera professional horitzontal, que es formalitzà el dia 7 març de 2023, i el text de la qual s'annexa a aquesta resolució.

València, 18 de gener de 2024.– El síndic major: Vicent Cucarella Tormo.

### ANNEX

*Conveni de reciprocitat entre la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana i la Universitat Jaume I, per a la carrera professional horitzontal*

#### Reunits

D'una part, Vicent Cucarella Tormo, síndic major de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, en exercici de les competències que a aquest efecte li reconeix l'article 18.a) de la Llei de la Generalitat Valenciana 6/1985, d'11 de maig, de Sindicatura de Comptes.

I, d'una altra part, la Universitat Jaume I, amb seu a la ciutat de Castelló de la Plana i en el seu nom i representació la rectora, Eva Alcón Soler, d'acord amb el nomenament pel Decret 60/2022, de 20 de maig, del Consell, i de conformitat amb les competències que li atorga l'article 71.1.i dels Estatuts de la Universitat Jaume I, aprovats pel Decret 95/2021, de 9 de juliol, del Consell de la Generalitat Valenciana.

Les parts, en la representació que respectivament exerceixen, es reconeixen conjuntament competència i capacitat per a subscriure aquest conveni i a aquest efecte,

#### Exposen

1. Que tant la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de funció pública valenciana de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, com l'Estatut de Personal de les Corts Valencianes, a la regulació del qual remet l'article 33.2 de la Llei de la Sindicatura de Comptes, regulen la mobilitat interadministrativa dels empleats públics.

D'acord amb això i els sistemes de provisió previstos, el personal funcionari de carrera de la Sindicatura de Comptes pot accedir a llocs de treball de la Universitat Jaume I i viceversa, sobre la base del principi de reciprocitat i d'acord amb els requisits i condicions que es determinen en les respectives relacions de llocs de treball.

2. Que les dues entitats tenen objectius i interessos comuns en el compliment de l'objecte d'aquest conveni i han manifestat el seu interès a fer efectiu un marc de col·laboració que facilite la reciprocitat quant a la meritació i percepció del complement de carrera professional, de manera que la mobilitat interadministrativa no supose una minoració de les retribucions que es perceben.

3. La disposició adicional primera de l'Acord del Consell de la Sindicatura de Comptes de 23 de maig de 2019, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment del personal funcionari de la institució (BOC núm. 3, de 31.05.2019), preveu el règim específic aplicable en aquesta matèria per al personal procedent d'altres administracions o universitats públiques, d'acord amb el principi de reciprocitat i en els termes previstos en el conveni de col·laboració corresponent.

## Sindicatura de Comptes

*RESOLUCIÓN de 18 de enero de 2024, del síndic major de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, por la que se dispone la publicación del convenio de reciprocidad entre la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana y la Universitat Jaume I, para la carrera profesional horitzontal. [2024/553]*

De conformidad con lo que dispone el artículo 19.g) de la Ley 6/1985, de 11 de mayo, de la Generalitat, de Sindicatura de Comptes, y con la autorización previa acordada por el Consell de la institució, en la reunión del día 22 de febrero de 2023, he resuelto publicar el convenio de reciprocidad entre la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana y la Universitat Jaume I, para la carrera profesional horitzontal, que fue formalizado el día 7 de marzo de 2023, y cuyo texto se anexa a esta resolución.

València, 18 de enero de 2024.– El síndic major: Vicent Cucarella Tormo.

### ANEXO

*Convenio de reciprocidad entre la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana y la Universitat Jaume I, para la carrera profesional horitzontal*

#### Reunidos

De una parte, Vicent Cucarella Tormo, síndic major de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, en exercici de las competencias que a tal efecto le reconoce el artículo 18.a) de la Ley de la Generalitat Valenciana 6/1985, de 11 de mayo, de sindicatura de comptes.

Y, de otra parte, la Universitat Jaume I, con sede en la ciudad de Castelló de la Plana y en su nombre y representación la rectora, Eva Alcón Soler, de acuerdo con el nombramiento por el Decreto 60/2022, de 20 de mayo, del Consell, y de conformidad con las competencias que le otorga el artículo 71.1.i de los Estatutos de la Universitat Jaume I, aprobados por Decreto 95/2021, de 9 de julio, del Consell de la Generalitat Valenciana.

Las partes, en la representación que respectivamente ostentan, se reconocen conjuntamente competencia y capacidad para suscribir este convenio y a tal efecto,

#### Exponen

1. Que tanto la Ley 4/2021, de 16 de abril, de función pública valenciana de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, como el Estatuto de Personal de las Corts Valencianes, a cuya regulación remite el artículo 33.2 de la Ley de la Sindicatura de Comptes, regulan la movilidad interadministrativa de los empleados públicos.

De acuerdo con esto y los sistemas de provisión previstos, el personal funcionario de carrera de la Sindicatura de Comptes puede acceder a puestos de trabajo de la Universitat Jaume I y viceversa, en base al principio de reciprocidad y de acuerdo con los requisitos y condiciones que se determinen en las respectivas relaciones de puestos de trabajo.

2. Que ambas entidades tienen objetivos e intereses comunes en el cumplimiento del objeto del presente convenio y han manifestado su interés en hacer efectivo un marco de colaboración que facilite la reciprocidad en cuanto al devengo y percepción del complemento de carrera profesional, de forma que la movilidad interadministrativa no suponga una minoración de las retribuciones que se vienen percibiendo.

3. La disposición adicional primera del Acuerdo del Consell de la Sindicatura de Comptes de 23 de mayo de 2019, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño del personal funcionari de la institució (BOC núm. 3, de 31.05.2019), prevé el régimen específico aplicable en esta materia para el personal procedente de otras administraciones o universidades públicas, de acuerdo con el principio de reciprocidad y en los términos previstos en el correspondiente convenio de colaboración.

La mateixa previsió conté la disposició addicional tercera del Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, que resulta d'aplicació al personal al servei de la Universitat Jaume I.

En atenció a aquests antecedents, les dues parts formalitzen aquest conveni de reciprocitat conformement a les següents

#### Clàusules

##### *Primera. Objecte del conveni*

Adoptar les mesures necessàries perquè quan el personal d'una de les entitats signatàries passe a exercir/acomplir llocs de treball, perceba el complement de carrera professional que tinguera reconegut en la seua administració d'origen.

*Segona. Criteri de reciprocitat per a l'abonament del complement de carrera professional al personal de les entitats signatàries*

##### 1. Reciprocitat:

Quan el personal de la Universitat Jaume I passe a exercir un lloc de treball en la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana el grau de desenvolupament professional que tinga reconegut, en virtut del seu sistema de carrera o desenvolupament professional, serà abonat per la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana i viceversa, és a dir, que quan el personal de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana passe a exercir un lloc de treball en la Universitat Jaume I, el grau de desenvolupament professional que tinga reconegut en virtut del seu sistema de carrera o desenvolupament professional, serà abonat per la Universitat.

A l'efecte del que es disposa en el paràgraf anterior, el temps de serveis avaluats en qualsevol de les dues administracions serà reconegut mútuament i les sol·licituds de progressió seran resoltes per l'Administració en què es trobe prestant serveis la persona interessada.

##### 2. Especificacions:

I. Aplicació diferenciada dels apartats 1.a i 1.b de la disposició addicional primera de l'Acord del Consell de la Sindicatura de Comptes de 23 de maig de 2019, pel qual es regula el sistema de carrera horitzontal i avaluació de l'acompliment del personal funcionari de la Sindicatura de Comptes, i de la disposició addicional tercera del Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, que resulta d'aplicació al personal al servei de la Universitat Jaume I.

En el supòsit que recull l'apartat 1.a, accés per concurs de mèrits, es progressarà en el GDP següent al que tinga reconegut en la Sindicatura o a la Universitat Jaume I, tenint en compte el romanent avaluat en l'entitat d'origen.

En els supòsits que recull l'apartat 1.b), llocs exercits per mitjà d'altres sistemes de provisió, es reconeixerà el DPCR que corresponga per la prestació de serveis en l'entitat en la qual figure en actiu, sempre que no hagen sigut computats per l'administració d'origen. Així mateix, podrà percebre el GDP o DPCR que, si és el cas, tinguera reconegut en l'entitat d'origen, amb els límits establits en l'apartat següent.

II. La quantia a percebre per aquells empleats públics que ocupen un lloc de la Sindicatura de Comptes o de la Universitat Jaume I, fruit de la mobilitat interadministrativa, serà, com a màxim, la corresponent al GDP o DPCR IV del grup o subgrup del lloc que estiguen exercint sumats els imports dels complements de carrera professional que tenen reconeguts, que es calcularà de la manera següent:

– Els empleats públics que s'integren en la Sindicatura de Comptes o a la Universitat Jaume I, i tinguen GDP reconegut, continuaran progressant en la seua carrera professional i podran adquirir, com a màxim, el GDP IV del grup o subgrup de titulació en què s'integren.

– Els empleats públics que accedisquen per mitjà d'altres sistemes de provisió conservaran el GDP/DPCR que tingueren reconegut en l'administració d'origen, com a complement absorbible, i generaran un DPCR en l'Administració de destinació, de manera que, quan aquest

La misma previsión contiene la disposición adicional tercera del Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, que resulta de aplicación al personal al servicio de la Universitat Jaume I.

En atención a cuanto antecede, ambas partes formalizan este convenio de reciprocidad con arreglo a las siguientes

#### Cláusulas

##### *Primera. Objeto del convenio*

Adoptar las medidas necesarias para que cuando el personal de una de las entidades signatarias pase a ejercer/desempeñar puestos de trabajo, perciba el complemento de carrera profesional que tuviera reconocido en su Administración de origen.

*Segunda. Criterio de reciprocidad para el abono del complemento de carrera profesional al personal de las entidades signatarias.*

##### 1. Reciprocidad:

Cuando el personal de la Universitat Jaume I pase a desempeñar un puesto de trabajo en la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana el grado de desarrollo profesional que tenga reconocido, en virtud de su sistema de carrera o desarrollo profesional, será abonado por la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana y viceversa, es decir, que cuando el personal de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana pase a desempeñar un puesto de trabajo en la Universitat Jaume I, el grado de desarrollo profesional que tenga reconocido en virtud de su sistema de carrera o desarrollo profesional, será abonado por la Universitat.

A efectos de lo dispuesto en el párrafo anterior, el tiempo de servicios evaluados en cualquiera de las dos Administraciones será reconocido mutuamente y las solicitudes de progresión serán resueltas por la Administración en que se encuentre prestando servicios la persona interesada.

##### 2. Especificaciones:

I. Aplicación diferenciada de los apartados 1.a) y 1.b) de la disposición adicional primera del Acuerdo del Consell de la Sindicatura de Comptes de 23 de mayo de 2019, por el que se regula el sistema de carrera horitzontal y evaluación del desempeño del personal funcionario de la Sindicatura de Comptes, y de la disposición adicional tercera del Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, que resulta de aplicación al personal al servicio de la Universitat Jaume I.

En el supuesto que recoge el apartado 1.a, acceso por concurso de méritos, se progresará en el GDP siguiente al que tenga reconocido en la Sindicatura o en la Universitat Jaume I, teniendo en cuenta el remanente evaluado en la entidad de origen.

En los supuestos que recoge el apartado 1.b), puestos desempeñados mediante otros sistemas de provisión, se reconocerá el DPCR que corresponda por la prestación de servicios en la entidad en la que figure en activo, siempre que no hayan sido computados por la administración de origen. Asimismo, podrá percibir el GDP o DPCR que, en su caso, tuviera reconocido en la entidad de origen, con los límites establecidos en el apartado siguiente.

II. La cuantía a percibir por aquellos empleados públicos que ocupen un puesto de la Sindicatura de Comptes o de la Universitat Jaume I, fruto de la movilidad interadministrativa, será, como máximo, la correspondiente al GDP o DPCR IV del grupo o subgrupo del puesto que estén desempeñando sumados los importes de los complementos de carrera profesional que tienen reconocidos, que se calculará de la siguiente forma:

– Los empleados públicos que se integren en la Sindicatura de Comptes o en la Universitat Jaume I, y tuviesen GDP reconocido, continuarán progresando en su carrera profesional, pudiendo adquirir, como máximo, el GDP IV del grupo o subgrupo de titulació en que se integren.

– Los empleados públicos que accedan mediante otros sistemas de provisión conservarán el GDP/DPCR que tuvieran reconocido en la administración de origen, como complemento absorbible, y generarán un DPCR en la Administración de destino, de forma que, cuando dicho

DPCR igual o supere en quantia el GDP de la seua entitat d'origen, aquest complement desapareixerà.

III. Impossibilitat de percebre el complement de carrera professional pels mateixos períodes de treball efectiu, per a això, s'emetrà un certificat, en què la Sindicatura o la Universitat Jaume I reflectirà els períodes que s'han computat a l'efecte de carrera professional, i que serà obligatori aportar a l'entitat de destinació per a sol·licitar la reciprocitat recollida en el conveni.

IV. Les dades necessàries que ha de contindre el certificat mencionat són les següents:

– Grau de carrera professional (GDP) o dret a la percepció del complement de carrera professional (DPCR) reconegut.

– Temps total de serveis reconeguts en l'Administració d'origen en cada grup o subgrup, i entitat en què es van prestar, tant el tingut en compte a l'efecte de perfeccionament del grau de carrera professional, com el romanent que pugua existir, per al reconeixement del grau següent, si és el cas, expressant anys, mesos i dies, així com les dates d'inici i fi dels períodes computats.

– Mèrits que s'hagen tingut en compte, tant per a l'enquadrament inicial, com els que hagen servit per a la seua progressió.

V. Les possibles progressions en la carrera professional dels empleats públics les reconeixerà la Sindicatura o la Universitat Jaume I, segons en quina s'estiga en actiu quan es perfeccione el període mínim de permanència i l'obtenció dels mèrits necessaris per a la seua sol·licitud.

#### *Tercera. Execució i seguiment*

1. Per al compliment dels compromisos i seguiment de la marxa del conveni es constituirà una comissió mixta de seguiment i control. Aquesta estarà formada per una representació paritària de quatre membres, dos dels quals els designarà la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana i els altres dos la Universitat Jaume I.

La representació de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana correspon a les persones designades pel síndic major d'aquesta institució. La representació de la Universitat Jaume I correspon a les persones designades per la rectora.

En aplicació del II Pla d'igualtat de dones i homes de la Generalitat, en la designació dels representants de la Generalitat cal tindre en compte la presència equilibrada de dones i homes.

A la comissió li corresponen les funcions següents:

a) Ser l'òrgan de relació entre les institucions signants en relació amb el contingut del conveni.

b) Resoldre dubtes d'interpretació i aplicació del conveni i les discrepàncies que puguen sorgir de la seua execució.

c) Aquelles altres que determinen les parts d'acord mutu.

2. La comissió es constituirà en termini màxim de 15 dies des de la signatura d'aquest conveni, i ha de reunir-se, almenys, una vegada durant la vigència del conveni, i, sempre que es considere necessari, a petició de qualsevol de les parts signants d'aquest.

3. La comissió es compromet a vetlar per la correcta execució d'aquest conveni i pel compliment dels objectius que s'hi preveuen.

#### *Quarta. Transparència i protecció de dades*

De conformitat amb el que s'estableix en la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana, les parts es comprometen a la publicació del text íntegre del conveni, en el portal de transparència de la Generalitat, GVA Oberta, així com en el portal de transparència i accés a la informació de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana.

Per al desenvolupament de les actuacions objecte d'aquest conveni, i en relació amb el tractament de les dades personals que precisen les parts, s'observarà en tot moment el que es disposa en la normativa reguladora de protecció de dades de caràcter personal.

#### *Cinquena. Vigència*

Aquest conveni produirà efectes des del moment de la signatura, i tindrà una duració de quatre anys.

En qualsevol moment abans de la finalització d'aquest termini, les parts poden acordar unànimement la pròrroga per un període de fins a 4 anys.

DPCR igual o supere en cuantía el GDP de su entidad de origen, este complemento desaparecerá.

III. Imposibilidad de percibir el complemento de carrera profesional por los mismos períodos de trabajo efectivo, para lo cual, se emitirá un certificado, en el que la Sindicatura o la Universitat Jaume I reflejará los períodos que se han computado a efectos de carrera profesional, y que será obligatorio aportar a la entidad de destino para solicitar la reciprocidad recogida en el convenio.

IV. Los datos necesarios que deberá contener el mencionado certificado serán los siguientes:

– Grado de carrera profesional (GDP) o derecho a la percepción del complemento de carrera profesional (DPCR) reconocido.

– Tiempo total de servicios reconocidos en la Administración de origen en cada grupo o subgrupo, y entidad en la que se prestaron, tanto el tenido en cuenta a efectos de perfeccionamiento del grado de carrera profesional, como el remanente que pueda existir, para el reconocimiento del siguiente grado, si procede, expresando años, meses y días, así como las fechas de inicio y fin de los períodos computados.

– Méritos que hayan sido tenidos en cuenta, tanto para el encuadramiento inicial, como los que hayan servido para su progresión.

V. Las posibles progresiones en la carrera profesional de los empleados públicos las reconocerá la Sindicatura o la Universitat Jaume I, según en la que se esté en activo cuando se perfeccione el período mínimo de permanencia y la obtención de los méritos necesarios para su solicitud.

#### *Tercera. Ejecución y seguimiento*

1. Para el cumplimiento de los compromisos y seguimiento de la marcha del convenio se constituirá una comisión mixta de seguimiento y control. Esta estará formada por una representación paritaria de cuatro miembros de los cuales, dos se designarán por la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana; y otros dos por la Universitat Jaume I.

La representació de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana corresponderá a las personas designadas por el síndic major de dicha institució. La representació de la Universitat Jaume I corresponderá a las personas designadas por la rectora.

En aplicació del II Plan de igualdad de mujeres y hombres de la Generalitat, en la designación de los representantes de la Generalitat se tendrá en cuenta la presencia equilibrada de mujeres y hombres.

A la comisión le corresponden las siguientes funciones:

a) Ser el órgano de relación entre las instituciones firmantes en relación con el contenido del convenio.

b) Resolver dudas de interpretación y aplicación del convenio y las discrepancias que puedan surgir de su ejecución.

c) Aquellas otras que determinen las partes de mutuo acuerdo.

2. La comisión se constituirá en plazo máximo de quince días desde la firma del presente convenio, y tendrá que reunirse, al menos, una vez durante la vigencia del convenio, y siempre que se considere necesario, a petición de cualquiera de las partes firmantes de este.

3. La comisión se compromete a velar por la correcta ejecución del presente convenio y por el cumplimiento de los objetivos previstos por el presente convenio.

#### *Cuarta. Transparència y protecció de dades*

De conformitat amb el que s'estableix en la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana, les parts se comprometen a la publicació del text íntegre del conveni, en el portal de transparència de la Generalitat, GVA Oberta, així com en el portal de transparència i accés a la informació de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana.

Para el desarrollo de las actuaciones objeto del presente convenio, y en relación con el tratamiento de los datos personales que precisen las partes, se observará en todo momento lo dispuesto en la normativa reguladora de protección de datos de carácter personal.

#### *Quinta. Vigencia*

El presente convenio producirá efectos desde el momento de su firma, y tendrá una duración de cuatro años.

En cualquier momento antes de la finalización de este plazo, las partes podrán acordar unánimemente su prórroga por un período de hasta cuatro años.

Al personal afectat per l'aplicació d'aquest conveni, se li podrà retribuir el grau de carrera professional reconegut en la Sindicatura de Comptes i en la Universitat Jaume I, des de la data de la vigència del conveni, amb sol·licitud prèvia a l'Administració de destinació i aportació del certificat esmentat en la clàusula segona, segons model de l'annex I.

*Sisena. Modificació i denúncia del conveni*

Les parts poden modificar o denunciar d'acord mutu aquest conveni en qualsevol moment. Qualsevol de les parts pot, al seu torn, denunciar aquest conveni comunicant-ho per escrit a l'altra part amb almenys dos mesos d'antelació a la data en què vaja a donar-lo per acabat. En tot cas, es respectaran els drets reconeguts.

*Setena. Legislació aplicable*

Aquest conveni té caràcter administratiu i es regirà pel que s'estableix en les seues clàusules o, si això no pot ser, pel que estableix la normativa general reguladora de la funció pública.

La resolució de les controvèrsies que puguen plantejar-se sobre la interpretació i execució d'aquest conveni han de solucionar-se d'acord mutu entre les parts, a través de la comissió mixta. Si no poguera aconseguir-se aquest acord, les possibles controvèrsies han de ser resoltes, de conformitat amb el que es disposa en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

*Huitena. Causes de resolució*

Aquest conveni quedarà extingit per:

- a) Acord mutu de les parts.
- b) Finalització del termini del conveni.
- c) Impossibilitat sobrevinguda de complir l'objecte del conveni.
- d) Incompliment greu acreditat per una de les parts de les obligacions establides en aquest conveni.

En aquests supòsits, les parts estan obligades a comunicar-se recíprocament, per escrit, l'acreditació de la concurrència de la causa invocada per a donar per extingida la relació convencional, i la resolució serà efectiva quan haja transcorregut un mes des de la data d'aquesta comunicació.

Les parts estan d'acord amb el contingut d'aquest document i, per deixar-ne constància i en prova de conformitat, el signen en el lloc i en la data de la signatura electrònica, prenent-se com a data de formalització d'aquest document la data de l'últim signant.

Per la Universitat Jaume I  
Eva Alcón Soler  
Rectora de la Universitat Jaume I  
Per la SCCV  
Vicent Cucarella Tormo  
Síndic major de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana

Al personal afectado por la aplicación del presente convenio, se le podrá retribuir el grado de carrera profesional reconocido en la Sindicatura de Comptes y en la Universitat Jaume I, desde la fecha de la vigencia del convenio, previa solicitud a la Administración de destino y aportación del certificado mencionado en la cláusula segunda, según modelo del anexo I.

*Sexta. Modificación y denuncia del convenio*

Las partes podrán modificar o denunciar de mutuo acuerdo el presente convenio en cualquier momento. Cualquiera de las partes podrá, a su vez, denunciar el presente convenio comunicándolo por escrito a la otra parte con al menos dos meses de antelación a la fecha en que vaya a darlo por terminado. En todo caso, se respetarán los derechos reconocidos.

*Séptima. Legislación aplicable*

El presente convenio tiene carácter administrativo y se regirá por lo que se establece en sus cláusulas o, en su defecto, por lo que se establece por la normativa general reguladora de la función pública.

La resolución de las controversias que pudieran plantearse sobre la interpretación y ejecución del presente convenio deberán solventarse de mutuo acuerdo entre las partes, a través de la comisión mixta. Si no pudiera conseguirse este acuerdo, las posibles controversias tendrán que ser resueltas, en conformidad con lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

*Octava. Causas de resolución*

Este convenio quedará extinguido por:

- a) Mutuo acuerdo de las partes.
- b) Finalización del plazo del convenio.
- c) Imposibilidad sobrevenida de cumplir el objeto del convenio.
- d) Incumplimiento grave acreditado por una de las partes de las obligaciones establecidas en el presente convenio.

En tales supuestos, las partes vendrán obligadas a comunicarse recíprocamente, por escrito, la acreditación de la concurrència de la causa invocada para dar por extinguida la relación convencional, siendo efectiva la resolución cuando haya transcurrido un mes desde la fecha de esta comunicación.

Y estando las partes de acuerdo con el contenido de este documento y, para que así conste y en prueba de conformidad, firman este documento en el lugar y en la fecha de firma electrónica, tomándose como fecha de formalización del presente documento la fecha del último firmante.

Por la Universitat Jaume I  
Eva Alcón Soler  
Rectora de la Universitat Jaume I  
Per la SCCV  
Vicent Cucarella Tormo  
Síndic major de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana