

## **Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de Castelló**

*Anunci de les bases específiques que regiran en la convocatòria a través del sistema concurs oposició per a la cobertura de places de bomber o bombera conductors.*  
[2024/67]

La Comissió de Govern del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis, Salvament i Protecció Civil de la Província de Castelló, reunida en sessió extraordinària i urgent el dia 27 de novembre de 2023, va adoptar, entre altres acords, el d'aprovació de les bases específiques que regiran en la convocatòria a través de sistema concurs oposició per a la cobertura de places de bomber conductor, vacants en la plantilla de personal del Consorci, el text íntegre del qual s'inserix a continuació.

*Bases específiques que regiran en la convocatòria a través de sistema concurs oposició per a la cobertura de places de bomber conductor, vacants en la plantilla de personal del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis, Salvament i Protecció Civil de la Província de Castelló*

Índex: bases per a la selecció de bomber conductor mitjançant concurs oposició

I. Disposicions generals sobre la convocatòria i el procediment de selecció.

Bases:

- Primera. Objecte de la convocatòria, naturalesa i publicitat
- Segona. Requisits de les persones aspirants
- Tercera. Sistema selectiu
- Quarta. Òrgan tècnic de selecció
- Cinquena. Sol·licituds de participació
- Sisena. Admissió d'aspirants

II. Normes reguladores del procés de selecció i les seues fases:

- Setena. Procediment de selecció

III. Disposicions finals

- Huitena. Nomenament en pràctiques i com a funcionari de carrera (turn lliure)

- Novena. Borsa de treball primària
- Desena. Borsa extraordinària i urgent
- Onzena. Incompatibilitats i normativa supletòria
- Dotzena. Recursos i alegacions

IV. Annexos

I. Temari per als exercicis teòrics i el supòsit pràctic

II. Exclusions mèdiques

III. Sol·licitud d'admissió

IV. Declaració de salut i autorització per a sotmetre's a les proves que determine el tribunal mèdic

V. Declaració responsable capacitat de realització de proves físiques

VI. Autobaremació (turn de mobilitat)

I. Disposicions generals sobre la convocatòria i el procediment de selecció

*Base primera. Objecte, naturalesa i publicitat*

1. Objecte de la convocatòria

Es objecte de les presents bases regular el procés selectiu per a la cobertura de 24 places de bomber/a conductor/a, vacants en la plantilla del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis, Salvament i Protecció Civil de la Província de Castelló, que figuren en les OOP dels exercicis:

- Any 2021: publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 9049, de 26 de març de 2021: 10 places.

## **Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de Castellón**

*Anuncio de las bases específicas que regirán en la convocatoria, por el sistema concurso-oposición, para la cobertura de plazas de bombero o bombera conductores.*  
[2024/67]

La Comisión de Gobierno del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios, Salvamento y Protección Civil de la Provincia de Castellón, reunida en sesión extraordinaria y urgente el día 27 de noviembre de 2023, adoptó entre otros acuerdos, el de aprobación de las bases específicas que regirán en la convocatoria a través de sistema concurso-oposición para la cobertura de plazas de Bombero Conductor, vacantes en la plantilla de personal del Consorcio cuyo texto íntegro se inserta a continuación.

*Bases específicas que regirán en la convocatoria a través de sistema concurso-oposición para la cobertura de plazas de bombero conductor, vacantes en la plantilla de personal del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios, Salvamento y Protección Civil de la Provincia de Castellón*

Índice: bases para la selección de bombero conductor mediante concurso-oposición

I. Disposiciones generales sobre la convocatoria y el procedimiento de selección.

Bases:

- Primera. Objeto de la convocatoria, naturaleza y publicitat
- Segunda. Requisitos de las personas aspirantes
- Tercera. Sistema selectivo
- Cuarta. Órgano técnico de selección
- Quinta. Solicitudes de Participación
- Sexta. Admisión de aspirantes

II. Normas reguladoras del proceso de selección y sus fases:

- Séptima. Procedimiento de selección

III. Disposiciones finales

- Octava. Nombramiento en prácticas y como funcionario de carrera (turno libre)

- Novena. Bolsa de trabajo primaria
- Décima. Bolsa de extraordinaria y urgente
- Undécima. Incompatibilidades y normativa supletoria
- Duodécima. Recursos y alegaciones

IV. Anexos

I. Temario para los ejercicios teórico y supuesto práctico

II. Exclusiones médicas

III. Solicitud de admisión

IV. Declaración de salud y autorización para someterse a las pruebas que determine el Tribunal Médico

V. Declaración responsable capacidad de realización de pruebas físicas

VI. Autoberemación (Turno de Movilidad)

I. Disposiciones generales sobre la convocatoria y el procedimiento de selección

*Base primera. Objeto, naturaleza y publicitat*

1. Objeto de la convocatoria

Es objeto de las presentes bases regular el proceso selectivo para la cobertura de 24 plazas de bombero/a conductor/a, vacantes en la plantilla del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios, Salvamento y Protección Civil de la provincia de Castellón, que figuran en las OEP de los ejercicios:

- Año 2021: publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 9049, de 26 de marzo de 2021: 10 plazas.

– Any 2021: publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 9213, d'11 de novembre de 2021: 7 places.

– Any 2022: publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 9282, de 21 de febrer de 2022: 5 places.

– Any 2023: publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 97269, de 16 de novembre de 2023: 2 places.

De conformitat amb el que es disposa en l'annex III del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, d'establiment de les bases i els criteris generals per a la selecció, la promoció i la mobilitat del personal de les escales i les categories dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana, sense perjudici del que es disposa en l'article 30 de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana (Llei 7/2011, dels SPEIS, d'ara endavant), de les places convocades, es reserven un terç per al torn de mobilitat, 8 places, i la resta per al torn lliure, 16 places.

## 2. Legislació aplicable

En el que no preveuen les presents bases caldrà ajustar-se al que es disposa en:

· El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

· Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú.

· Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

· Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

· Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'establixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

· Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria d'Administració local.

· La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana.

· Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

· Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, sobre regulació de borses d'ocupació temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració de la Generalitat Valenciana.

· Llei 7/2011 d'1 d'abril, de la Generalitat Valenciana, dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament.

· Decret 163/2019, de 16 de juliol, del Consell, d'establiment de les bases generals per a la selecció, la promoció i la mobilitat del personal de les escales i les categories dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana, que desplega la Llei 7/2011 d'1 d'abril, de la Generalitat Valenciana, dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament.

· Decret 22/2015, de 22 de desembre, del president de la Generalitat, pel qual es regula el curs selectiu de formació per al personal bomber de nou accés als serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana.

· Ordenança fiscal número 4 (2009), reguladora de les taxes per prestació de diversos serveis administratius (expedició de certificats, informes de serveis, assessorament i processos de selecció) per part del Consorci Provincial de Bombers de Castelló (BOP núm. 135, de 07.11.2009).

## 3. Naturalesa i característiques de les places

Estes places estan incloses en la plantilla de personal funcionari de carrera d'este Consorci, pertanyen a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe servei d'extinció d'incendis i categoria de bomber/a conductor/a, corresponents a l'escala bàsica i al grup C, subgrup C1, de classificació professional, segons el que es disposa en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels SPEIS.

– Año 2021: publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 9213, de 11 de noviembre de 2021: 7 plazas.

– Año 2022: publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 9282, de 21 de febrero de 2022: 5 plazas.

– Año 2023: publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 97269, de 16 de noviembre de 2023: 2 plazas.

De conformidad con lo dispuesto en el anexo III del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, de establecimiento de las bases y los criterios generales para la selección, la promoción y la movilidad del personal de las escalas y las categorías de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 30 de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de la Comunidad Valenciana (Ley 7/2011, de los SPEIS, en adelante), de las plazas convocadas, se reservan un tercio para el Turno de Movilidad, 8 plazas, y el resto para el turno libre, 16 plazas.

## 2. Legislación aplicable.

En lo no previsto en las presentes bases, se estará a lo dispuesto en:

· El Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

· Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común.

· Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

· Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local.

· Real decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración local.

· Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Administración local.

· La Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana.

· Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

· Orden 18/2018, de 19 de julio, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques y Libertades Públicas, sobre regulación de bolsas de empleo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat Valenciana.

· Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat Valenciana, de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento.

· Decreto 163/2019, de 16 de julio, del Consell, de establecimiento de las bases generales para la selección, la promoción y la movilidad del personal de las escalas y las categorías de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana, que desarrolla la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat Valenciana, de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento.

· Decreto 22/2015, de 22 de diciembre, del presidente de la Generalitat, por el que se regula el Curso Selectivo de Formación para el personal bombero de nuevo acceso a los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunidad Valenciana.

· Ordenanza Fiscal número 4 (2009), reguladora de las tasas por prestación de diversos servicios administrativos (expedición de certificados, informes de servicios, asesoramiento y procesos de selección) por parte del Consorcio Provincial de Bomberos de Castellón (BOP135, 07.11.2009).

## 3. Naturaleza y características de las plazas

Estas plazas están incluidas en la plantilla de personal funcionario de carrera de este consorcio, pertenecen a la escala de administración especial, subescala de servicios especiales, clase servicio de extinción de incendios y categoría de bombero/a conductor/a, correspondientes a la escala básica y al grupo C, subgrupo C1, de clasificación profesional, según lo dispuesto en la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los SPEIS.



#### 4. Publicitat

Les bases d'esta convocatòria, tal com s'establix en l'art. 4 del Decret 163/2019, de 16 de juliol, del Consell, es publicaran íntegrament en el *Butlletí Oficial de la Província* i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i, en extracte, en el *Boletín Oficial del Estado*. El seu text íntegre es comunicarà a l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències (AVSRE), en els termes establits en la legislació de règim local.

Les resolucions d'aprovació de les llistes de persones admeses i excloses, i la data, l'hora i el lloc del primer exercici de la fase d'oposició, en el torn lliure, i de la prova de reconeixement mèdic, en el torn de mobilitat, en cas d'ampliar-se el nombre de places, es publicaran en el *Butlletí Oficial de la Província de Castelló*, en el tauler d'anuncis oficial del Consorci, en la pàgina web de la Diputació de Castelló ([www.dipcas.es](http://www.dipcas.es)) i en la seua electrònica i el Portal de transparència del Consorci.

#### *Base segona. Requisits de les persones aspirants*

Les persones que participen en la present convocatòria hauran de reunir els següents requisits en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre'ls fins a la incorporació efectiva i durant l'exercici del lloc de treball mentre es troben en servei actiu, establits amb caràcter general en els articles 23, 25, 26.2, 271.b i 30 de la Llei 7/2011, dels SPEIS, en els articles 5.2 i 12 al 17 del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, d'establiment de les bases i els criteris generals per a la selecció, la promoció i la mobilitat del personal de les escales i les categories dels SPEIS de la Comunitat Valenciana, 56 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i 135 de l'RDL 781/1986, de 18 d'abril, del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, i en la fitxa del lloc de treball núm. 26/42, publicada en el BOP número 118, de 26 de setembre de 2015, i en la seua aplicació serà necessari:

#### 1. Persones aspirants que accedisquen pel torn lliure.

a) Tindre la nacionalitat espanyola o, si no la tenen, estar en algun dels supòsits que preveu la normativa vigent per a l'accés dels nacionals d'altres estats a llocs de personal funcionari en les administracions públiques. En tot cas, serà responsabilitat de la persona interessada acreditar el compliment d'este requisit.

b) No patir cap malaltia ni tindre cap defecte físic que impedisca l'acompliment de les funcions pròpies de la categoria a la qual aspira, d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques que preveu l'annex VIII del Decret 163/2019.

c) Tindre complits 16 anys i no excedir l'edat forçosa de jubilació.

d) No haver sigut separada, mitjançant un expedient disciplinari, del servei de l'Estat, de les comunitats autònomes o de les entitats locals, ni trobar-se inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques.

e) Tindre la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'exercici de les cometes assignades als llocs vinculats a la plaça objecte de la convocatòria en la llista de llocs de treball del Consorci. S'entendrà que no es patix malaltia ni defecte psíquic o físic que impedisca l'acompliment de les corresponents tasques quan estiga en condicions de superar els barems psicotècnics i mèdics que es preveuen en estes bases.

f) No trobar-se suspesa ni inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques. No haver sigut sancionada per la comissió de falta greu o molt greu, llevat que s'haja obtingut la cancel·lació de la sanció imposada.

g) Estar en possessió, com a mínim, del permís de conducció de la classe C amb el de la classe E associat.

h) Disposar del títol de batxiller, tècnic o equivalent. En tot cas, l'equivalència de titulacions haurà de ser aportada per la persona aspirant mitjançant un certificat expedit a l'efecte per l'administració competent en cada cas. En el cas de títols expedits a l'estranger, es requerirà acreditar la seua homologació.

i) No trobar-se en situació de segona activitat, excepte per gestació o lactància.

j) Pagar la taxa de 40 € per a les proves selectives d'ingrés del personal en el Consorci, establida en l'Ordenança fiscal número 4 (2009), reguladora de les taxes per prestació de diversos serveis administratius

#### 4. Publicidad

Las bases de esta convocatoria, tal y como se establece en el artículo 4 del Decreto 163/2019, de 16 de julio, del Consell, se publicarán íntegramente en el *Boletín Oficial de la Província* y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*; y en extracto en el *Boletín Oficial del Estado*. Su texto íntegro se comunicará a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias (AVSRE), en los términos establecidos en la legislación de régimen local.

Las resoluciones de aprobación de las listas de personas admitidas y excluidas, y fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio de la fase de oposición, en el turno libre, y de celebración de la prueba de reconocimiento médico, en el turno de movilidad, en caso de ampliarse el número de plazas, se publicarán en el *Boletín Oficial de la Província de Castellón*, en el tablón de anuncios oficial del Consorcio, en la página web de la Diputación de Castellón ([www.dipcas.es](http://www.dipcas.es)) y en la Sede electrónica y Portal de Transparencia del Consorcio.

#### *Base segunda. Requisitos de las personas aspirantes*

Las personas que participen en la presente convocatoria tendrán que poseer los siguientes requisitos en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta la incorporación efectiva y durante el ejercicio del puesto de trabajo mientras se encuentran en servicio activo, establecidos a todos los efectos en los artículos 23, 25, 26.2, 271b y 30 de la Ley 7/2011, de los SPEIS, en los artículos 5.2, y 12 al 17 del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, de establecimiento de las bases y los criterios generales para la selección, la promoción y la movilidad del personal de las escalas y las categorías de los SPEIS de la Comunitat Valenciana, 56 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público y 135 del RDL 781/1986, de 18 de abril, del texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, y en la ficha del puesto de trabajo núm. 26/42 publicada en el BOP número 118, de 26 de septiembre de 2015, y en su aplicación será necesario:

#### 1. Personas aspirantes que accedan por el turno libre.

a) Tener la nacionalidad española o, aún no teniéndola, estar en alguno de los supuestos contemplados por la normativa vigente para el acceso de los nacionales de otros estados a puestos de personal funcionario en las administraciones públicas. En todo caso será responsabilidad de la persona interesada acreditar el cumplimiento de este requisito.

b) No padecer enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de las funciones propias de la categoría a que aspira, de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas contemplado en el anexo VIII del Decreto 163/2019.

c) Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder de la edad forzosa de jubilación.

d) No haber sido separada, mediante expediente disciplinario, del servicio del Estado, de las comunidades autónomas o de las entidades locales, ni hallarse inhabilitada para el ejercicio de funciones públicas.

e) Tener la capacidad funcional y psicofísica suficiente para el ejercicio de los cometidos asignados a los puestos vinculados a la plaza objeto de la convocatoria en la relación de puestos de trabajo del Consorcio. Se entenderá que no se sufre enfermedad ni defecto psíquico o físico que impida el desempeño de las correspondientes tareas cuando esté en condiciones de superar los baremos psicotécnicos y médicos que se prevén en estas bases.

f) No hallarse suspendida ni inhabilitada para el ejercicio de funciones públicas. No haber sido sancionada por la comisión de falta grave o muy grave salvo que se hubiera obtenido la cancelación de la sanción impuesta.

g) Estar en posesión como mínimo, del permiso de conducción de la clase C con el E asociado.

h) Disponer del título de Bachiller, Técnico o equivalente. En todo caso, la equivalencia de titulaciones deberá ser aportada por la persona aspirante mediante certificación expedida a este efecto por la Administración competente en cada caso. En el caso de títulos expedidos en el extranjero, se requerirá acreditar la homologación del mismo.

i) No encontrarse en situación de segunda actividad, excepto por gestación o lactancia.

j) Abonar la tasa de 40 €. para las pruebas selectivas de ingreso del personal en el Consorcio, establecida en la Ordenanza Fiscal número 4 (2009), reguladora de las tasas por prestación de diversos servicios





(expedició de certificats, informes de serveis, assessorament i processos de selecció) per part del Consorci Provincial de Bombers de Castelló (BOP núm. 135, de 07.11.2009).

k) Coneixement de la llengua castellana. Els qui no tinguen la nacionalitat espanyola, a l'efecte de ser admesos a la convocatòria, hauran d'acreditar tindre els coneixements de la llengua castellana corresponents al diploma d'espanyol nivell intermedi (B2) o superior, o estar en condicions d'obtenir-lo en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies, o estar en possessió del certificat acreditatiu d'haver cursat la primària i la secundària o el batxillerat en l'Estat espanyol.

## 2. Persones aspirants que accedisquen pel torn de mobilitat.

Les persones candidates per mobilitat, entesa, segons l'article 30 de la Llei 7/2011, dels SPEIS, i els articles 12 al 17 de la secció III mobilitat, del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, com el dret a ocupar mitjançant concurs plaça vacant d'una mateixa categoria en un altre SPEIS de la Comunitat Valenciana, hauran d'acreditar els següents requisits referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

a) Ser personal funcionari de carrera en la plaça de bomber/a conductor/a de qualssevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana, integrada en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe serveis d'extinció d'incendis i categoria de bomber/a conductor/a, corresponent a l'escala bàsica i al grup C, subgrup C1 de classificació professional, segons el que es disposa en la Llei 7/2011, dels SPEIS, i sense perjudici del que es disposa en la seua disposició transitòria segona.

b) Haver romàs almenys cinc anys com a personal funcionari de carrera en la categoria de bomber/a conductor/a.

c) Faltar-li més de 5 anys per a la jubilació, comptats des de la convocatòria, i no trobar-se en la situació de «segona activitat» a excepció del cas de gestació o lactància.

d) No trobar-se suspesa ni inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques. No haver sigut sancionada per la comissió de falta greu o molt greu, llevat que s'haja obtingut la cancel·lació de la sanció imposada.

e) No haver sigut separada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Estat, de les comunitats autònomes o de les entitats locals, ni trobar-se inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques.

f) Tindre la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'acompliment de les cometes assignades als llocs vinculats a la plaça objecte de la convocatòria en la llista de llocs de treball del Consorci. S'entendrà que no patix cap malaltia ni té cap defecte psíquic o físic que impedisca l'acompliment de les corresponents tasques quan estiga en condicions de superar els barems mèdics que es preveuen en esta convocatòria.

g) Estar en possessió, com a mínim, del permís de conducció de la classe C amb el de classe E associat.

h) Pagar la taxa de 40 € per a les proves selectives d'ingrés del personal en el Consorci, establida en l'Ordenança fiscal número 4 (2009), reguladora de les taxes per prestació de diversos serveis administratius (expedició de certificats, informes de serveis, assessorament i processos de selecció) per part del Consorci Provincial de Bombers de Castelló (BOP núm. 135, de 07.11.2009).

### Base tercera. Sistema selectiu

D'acord amb l'article 28 i següents de la Llei 7/2011, dels SPEIS, i els articles 5.2 i següents del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, el sistema selectiu que s'utilitzarà per a la cobertura de les places vacants serà:

– Concurs per al torn de mobilitat, precedit de reconeixement mèdic obligatori i eliminatori, el qual determinarà que la persona aspirant té la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'acompliment de les cometes assignades als llocs vinculats a la plaça objecte de la convocatòria en la llista de llocs de treball del Consorci, entenent-se que no patix malaltia ni defecte psíquic o físic, segons el que s'establix en l'article 14.d i en l'annex VIII del Decret 163/2019, de 16 de juliol, del Consell, que impedisca l'acompliment de les corresponents tasques quan estiga en condicions de superar els barems mèdics que es preveuen en esta convocatòria.

El torn de mobilitat es durà a terme en primer lloc, i les places no cobertes, si és el cas, per este torn incrementaran el nombre de les places

administrativos (expedición de certificados, informes de servicios, asesoramiento y procesos de selección) por parte del Consorcio Provincial de Bomberos de Castellón (BOP 135, 07.11.2009).

k) Conocimiento de la lengua castellana. Quienes no tengan la nacionalidad española, a los efectos de ser admitidos a la convocatoria, deberán acreditar poseer los conocimientos de la lengua castellana correspondientes al diploma de español nivel intermedio (B2) o superior, o estar en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias, o estar en posesión de certificado acreditativo de haber cursado la Primaria y la Secundaria o el Bachillerato en el Estado Español.

## 2. Personas aspirantes que accedan por el turno de movilidad.

Las personas candidatas por movilidad, entendida conforme al artículo 30 de la Ley 7/2011, de los SPEIS, y a los artículos 12 al 17 de la sección III movilidad, del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, como el derecho a ocupar mediante concurso plaza vacante de una misma categoría en otro SPEIS de la Comunitat Valenciana, tendrán que acreditar los siguientes requisitos referidos al día en que finalice el plazo de admisión de solicitudes:

a) Ser personal funcionario de carrera en la plaza de bombero/a-conductor/a de cualquiera de los SPEIS de la Comunitat Valenciana, integrada en la escala de administración especial, subescala de servicios especiales, clase servicios de extinción de incendios y categoría de bombero/a-conductor/a, correspondiente a la escala básica y al grupo C, subgrupo C1 de clasificación profesional, según lo dispuesto en la Ley 7/2011, de los SPEIS, y sin perjuicio de lo dispuesto en su disposición transitoria segunda.

b) Haber permanecido al menos cinco años como personal funcionario de carrera en la categoría de bombero/a-conductor/a.

c) Faltarle más de 5 años para la jubilación, contados desde la convocatoria, y no encontrarse en la situación de «segunda actividad» a excepción del caso de gestación o lactancia.

d) No hallarse suspendida ni inhabilitada para el ejercicio de funciones públicas. No haber sido sancionada por la comisión de falta grave o muy grave salvo que se hubiera obtenido la cancelación de la sanción impuesta.

e) No haber sido separada, mediante expediente disciplinario, del servicio del Estado, de las comunidades autónomas o de las entidades locales, ni hallarse inhabilitada para el ejercicio de funciones públicas.

f) Tener la capacidad funcional y psicofísica suficiente para el desempeño de los cometidos asignados a los puestos vinculados en la plaza objeto de la convocatoria en la relación de puestos de trabajo del Consorcio. Se entenderá que no sufre enfermedad ni defecto psíquico o físico que impida el desempeño de las correspondientes tareas cuando este en condiciones de superar los baremos médicos que se prevén en esta convocatoria.

g) Estar en posesión como mínimo, del permiso de conducción de la clase C con el E asociado.

h) Abonar la tasa de 40 € para las pruebas selectivas de ingreso del personal en el Consorcio, establecida en la Ordenanza Fiscal número 4 (2009), reguladora de las tasas por prestación de diversos servicios administrativos (expedición de certificados, informes de servicios, asesoramiento y procesos de selección) por parte del Consorcio Provincial de Bomberos de Castellón (BOP 135, 07.11.2009).

### Base tercera. Sistema selectivo

Conforme al artículo 28 y siguientes de la Ley 7/2011, de los SPEIS, y artículos 5.2 y siguientes del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, el sistema selectivo que se utilizara para la cobertura de las plazas vacantes sera:

– Concurso para el turno de movilidad, precedido de reconocimiento medico obligatorio y eliminatorio, el cual determinará que la persona aspirante tiene la capacidad funcional y psicofísica suficiente para el desempeño de los cometidos asignados a los puestos vinculados a la plaza objeto de la convocatoria en la relación de puestos de trabajo del Consorcio, entendiéndose que no sufre enfermedad ni defecto psíquico o físico, según lo establecido en el artículo 14.d y en el anexo VIII del Decreto 163/2019, de 16 de julio, del Consell, que impida el desempeño de las correspondientes tareas cuando este en condiciones de superar los baremos médicos que se prevén en esta convocatoria.

El turno de movilidad se realizara en primer lugar, y las plazas no cubiertas, en su caso, por este turno incrementaran el numero de las pla-



del torn lliure. En qualsevol cas, la presa de possessió del personal que accedisca pel torn de mobilitat serà prèvia a la finalització del concurs oposició per al torn de lliure.

– Concurs oposició per al torn lliure, seguit del curs selectiu de caràcter obligatori i eliminatori.

Així mateix, al nombre total de places convocades podran addicionar-se les vacants que es produïsquen fins que concloga el procés selectiu, amb la seua inclusió prèvia en la corresponent oferta d'ocupació pública i la consegüent redistribució proporcional entre promoció interna i mobilitat.

#### *Base quarta. Òrgan tècnic de selecció*

1. L'òrgan tècnic de selecció, tal com s'establix en el capítol IV, articles del 28 al 34, del Decret 163/2019, de 16 de juliol, del Consell, estarà integrat pels que ocupen la Presidència, la Secretaria i per 5 vocals, tots personal funcionari de carrera que actuaran amb veu i vot. Així mateix, es nomenaran tantes persones suplents com titulars. Els seus membres seran nomenats mitjançant el Decret de la Presidència.

Així mateix, es publicaran en el *Butlletí Oficial de la Província de Castelló*, en el tauler d'anuncis oficial del Consorci, en la pàgina web de la Diputació de Castelló ([www.dipcvas.es](http://www.dipcvas.es)) i en la seua electrònica i el Portal de transparència del Consorci, a efectes merament informatius. El nomenament de les persones que formen l'òrgan tècnic de selecció, siguen titulars o suplents, així com del personal col·laborador i assessor, si és el cas, es publicarà també de la mateixa manera.

De les persones que ocupen les 5 vocalies, una serà proposada per l'Agència Valenciana de Seguretat i Respostes a les Emergències, i una altra per un representant dels ajuntaments consorciats. Les persones designades per a formar part de l'òrgan tècnic de selecció hauran d'estar en possessió d'una titulació igual o superior a l'exigida en la convocatòria, i/o hauran d'exercir, a més, llocs de treball del mateix grup/subgrup o superior al dels convocats.

L'òrgan tècnic de selecció és un òrgan col·legiat de caràcter tècnic que actuarà sotmés a les normes establides en els articles 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i a les causes generals d'abstenció i recusació contingudes en l'esmentada llei.

2. L'òrgan tècnic de selecció, segons el que s'establix en l'article 31 del Decret 163/2019, de 16 de juliol, del Consell, no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de les persones que exercisquen la Presidència i la secretaria, i de la meitat dels seus membres. La persona que ocupe la secretaria de l'òrgan tècnic de selecció haurà d'estendre acta de totes les sessions, tant de la realització dels exercicis com de la correcció i avaluació d'estos, així com dels punts principals de les deliberacions i el contingut dels seus acords, en les quals s'exposarà, concisament, la motivació de les seues decisions.

Este òrgan podrà, per acord, incorporar als seus treballs tot el personal assessor especialista que considere oportú amb veu i sense vot, amb la limitació a l'exercici de les seues especialitats, segons el que s'establix en l'article 31 del Decret 163/2019, de 16 de juliol, del Consell. Dins d'este personal assessor s'inclouen els/les especialistes que assessoraran l'òrgan tècnic de selecció sobre el resultat de la prova mèdica i la psicotècnica. L'òrgan tècnic de selecció publicarà els noms del personal assessor que considere oportú incorporar d'acord amb el que s'establix en l'article 32 del Decret 163/2019, de 16 de juliol, del Consell. Així mateix i de conformitat amb l'article 28.5 del mateix decret, podrà valdre's del personal administratiu del Consorci, designat pel servei convocant, que estarà durant la seua actuació sota la direcció de l'òrgan tècnic de selecció i que actuarà sense veu ni vot.

L'òrgan tècnic resoldrà per majoria dels vots de les persones integrants presents tots els dubtes que sorgisquen derivats de l'aplicació de les normes contingudes en estes bases, i determinarà l'actuació procedent en els casos no previstos. Així mateix, està facultat per a prendre acords i dictar totes les normes que siguen necessàries per al seu bon ordre i resultat. Entre estes facultats, s'inclouen les de desqualificar les persones participants, eliminant-les de la possibilitat de ser puntuades, quan vulneren les lleis o les bases de la convocatòria o el seu comportament supose un abús o frau (falsificar exercicis, copiar, dopar-se, ofendre l'òrgan tècnic de selecció, etc.). Els seus acords només podran

zas del turno libre. En cualquier caso, la toma de posesión del personal que acceda por el turno de movilidad sera previo a la finalización del concurso-oposición para el turno de libre.

– Concurso-oposición para el turno libre, seguido del curso selectivo de carácter obligatorio y eliminatorio.

Asimismo, al número total de plazas convocadas podrán adicionarse las vacantes que se produzcan hasta que concluya el proceso selectivo, previa inclusión de las mismas en la correspondiente oferta de empleo público. Con la consiguiente redistribución proporcional entre promoción interna y movilidad.

#### *Base cuarta. Órgano técnico de selección*

1. El órgano técnico de selección, tal y como se establece en el capítulo IV, artículos del 28 al 34, del Decreto 163/2019, de 16 de julio, del Consell, estará integrado por quienes ostentan la Presidencia, la Secretaria y por 5 Vocales, todas ellas personal funcionario de carrera que actuaran con voz y voto. Así mismo, se nombraran tantas personas suplentes como titulares. Sus miembros serán nombrados mediante Decreto de la Presidencia.

Así mismo, se publicarán en el *Boletín Oficial de la Provincia de Castellón*, en el tablón de anuncios oficial del Consorcio, en la página web de la Diputación de Castellón ([www.dipcvas.es](http://www.dipcvas.es)) y en la Sede electrónica y Portal de Transparencia del Consorcio, a efectos meramente informativos. El nombramiento de las personas que forman el órgano técnico de selección, ya sean titulares o suplentes, así como del personal colaborador y asesor, en su caso, sera publicado también de la misma forma.

De las personas que ocupen las 5 Vocalías, una de ellas sera propuesta por la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuestas a las Emergencias, y otra por un representante de los Ayuntamientos Consorciados. Las personas designadas para formar parte del órgano técnico de selección, tendrán que estar en posesión de una titulación igual o superior a la exigida en la convocatoria, y/o deberán ademas desempeñar puestos de trabajo del mismo grupo/subgrupo o superior al de los convocados.

El órgano técnico de selección. es un órgano colegiado de carácter técnico que actuaa sometido a las normas establecidas en los artículos 15 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1. de octubre, de régimen jurídico del sector publico, y a las causas generales de abstención y recusación contenidas en la mencionada ley.

2. El órgano técnico de selección, según lo establecido en el artículo 31 Decreto 163/2019, de 16 de julio, del Consell, no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de las personas que ejerzan la Presidencia y la Secretaria y de la mitad de sus miembros. La persona que ocupe la secretaria del órgano técnico de selección, deberá levantar acta de todas las sesiones, tanto de la celebración de los ejercicios, como de la corrección y evaluación de los mismos, así como de los puntos principales de las deliberaciones y el contenido de sus acuerdos, en las que se expondrá, concisamente, la motivación de sus decisiones.

Este órgano podrá, por acuerdo, incorporar a sus trabajos a cuanto personal asesor especialista considere oportuno con voz y sin voto, limitándose al ejercicio de sus especialidades, según lo establecido en el artículo 31 del Decreto 163/2019, de 16 de julio, del Consell. Dentro de este personal asesor se incluyen a los/las especialistas que asesorarán al órgano técnico de selección sobre el resultado de las pruebas medicas y psicotécnica. El órgano técnico de selección publicará los nombres del personal asesor que considere oportuno incorporar conforme a lo establecido en el artículo 32 del Decreto 163/2019, de 16 de julio, del Consell. Así mismo y de conformidad con el artículo 28.5 del mismo Decreto podrá valerse del personal administrativo el Consorcio, designado por el servicio convocante, estando durante su actuación bajo la dirección del órgano técnico de selección, este personal actuará sin voz ni voto.

El órgano técnico resolverá por mayoría de los votos de las personas integrantes presentes, todas las dudas que surjan derivadas de la aplicación de las normas contenidas en estas bases, y determinará la actuación procedente en los casos no previstos. Así mismo, esta facultado para tomar acuerdos y dictar cuantas normas sean precisas para el buen orden y resultado de la misma. Entre tales facultades se incluyen las de descalificar a las personas participantes, eliminándolas de la posibilidad de ser puntuadas, cuando vulneran las leyes o las bases de la convocatoria o su comportamiento supongo un abuso o fraude (falsificar ejercicios, copiar, doparse, ofender al órgano técnico de selección., etc). Sus



ser impugnats pels qui tinguen la condició de persona interessada en els supòsits i en la forma establida en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú, i en el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

Este òrgan haurà de garantir, quan les proves siguen escrites, l'anonimat en la correcció d'estes i adoptarà les mesures necessàries per a garantir que els exercicis escrits, quan la seua lectura no siga pública i l'efectue el mateix òrgan, siguen corregits sense que es conega la identitat de les persones aspirants. Així mateix, l'òrgan exclourà les persones opositores en els exercicis de les quals figuren noms, marques o signes que permeten conèixer la seua identitat.

3. Les persones que integren l'òrgan tècnic, així com el personal assessor especialista, hauran d'abstindre's i comunicar-ho a la Presidència del Consorci, i podran ser recusats per les persones interessades quan concórreguen en circumstàncies de les previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Així mateix, i de conformitat amb el que s'establix en l'article 28.6 del Decret 163/2019, de 16 de juliol, del Consell, hauran d'abstindre's els qui hagen fet tasques de preparació de persones aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació d'estes bases. La persona que exercisca la Presidència de l'òrgan haurà de sol·licitar als seus integrants una declaració expressa del fet que no es dona en ells cap de les circumstàncies previstes en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, ni de les altres causes d'abstenció indicades en estes bases o en la legislació aplicable. Esta declaració haurà de ser també omplida, si és el cas, per les persones assessores especialistes i el personal auxiliar que l'òrgan tècnic de selecció incorpore als seus treballs.

4. En cada reunió de l'òrgan tècnic de selecció, poden participar els qui hagen sigut designats com a titulars i, en la seua absència, els seus suplents, però no podran substituir-se entre si en una mateixa reunió. Si una vegada constituït l'òrgan tècnic de selecció i iniciada la reunió s'absentara la persona que exercisca la Presidència, de conformitat amb l'article 19.1.g del Decret 163/2019, de 16 de juliol, del Consell, esta serà substituïda pel membre de l'òrgan tècnic de més jerarquia, antiguitat i edat, per este ordre.

5. A l'efecte de comunicacions i altres incidències, l'òrgan tècnic de selecció, siga quin el lloc de celebració de les proves selectives, tindrà la seua seu a les oficines centrals del Consorci Provincial situades a l'avinguda Tárrega Monteblanco de Castelló de la Plana.

6. Els qui componen l'òrgan tècnic de selecció, així com el personal col·laborador, ajudant i assessor especialista que concórreguen a les seues sessions, percebran indemnitzacions per assistències i, quan siga procedent, per dietes i despeses de viatge, en les quanties establides en la legislació vigent en el moment de les meritacions. Les indemnitzacions del personal col·laborador, ajudant i assessor seran les mateixes que les dels vocals.

A l'efecte, l'òrgan tècnic de selecció tindrà la categoria segona de les previstes en l'article 30.1.b del Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

Les reunions de l'OTS que es realitzen fora de la jornada laboral dels seus membres es compensaran de manera extraordinària. Les hores de les reunions hauran d'estar correctament certificades per la secretaria de l'OTS.

#### *Base cinquena. Sol·licitud de participació*

##### *1. Sol·licitud*

Els qui desitgen participar en el procés selectiu hauran de presentar una instància en el model oficial que figura com a annex III de les presents bases.

Les persones interessades hauran de pagar la taxa per concurrència a proves selectives per a l'ingrés de personal en este Consorci Provincial de Bombers de Castelló, segons l'Ordenança fiscal núm. 4 publicada en el BOP de Castelló núm. 135, de 7 de novembre de 2009, que per a este grup d'accés està fixada en 40 €, en el número de compte de Cajamar ES53-3058-7300-85-2720891609. La no inclusió de la persona interessada en la llista d'admeses originarà el dret a la devolució de l'import assenyalat, sempre que siga per causa no imputable a la interessada.

acuerdos solo podrán ser impugnados por quienes tenga la condición de persona interesada en los supuestos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común y en el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

Este órgano deberá garantizar, cuando las pruebas sean escritas, el anonimato en la corrección de las mismas, y adoptará las medidas necesarias para garantizar que los ejercicios escritos, cuando la lectura de los mismos no sea pública y lo efectúe el propio órgano, sean corregidos sin que se conozca la identidad de las personas aspirantes. Así mismo, el órgano excluirá a aquellas personas opositoras en los ejercicios de la cual figuran nombres, marcas o signos que permitan conocer la identidad de las mismas.

3. Las personas que integran el órgano técnico, así como el personal asesor especialista, tendrán que abstenerse, comunicándolo a la Presidencia del Consorcio, y podrán ser recusados por las personas interesadas cuando concurren en ellos circunstancias de las previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público. Así mismo, y de conformidad con lo establecido en el artículo 28.6 del Decreto 163/2019, de 16 de julio, del Consell, tendrán que abstenerse quienes hubieren realizado tareas de preparación de personas aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de estas bases. La persona que ostente la Presidencia del órgano tendrá que solicitar a los integrantes del mismo declaración expresa de que no se da en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, ni de las otras causas de abstención indicadas en estas bases o en la legislación aplicable. Esta declaración tendrá que ser también cumplimentada, si procede, por las personas asesoras especialistas y el personal auxiliar que el órgano técnico de selección incorpore a sus trabajos.

4. En cada reunión de l'òrgan tècnic de selecció, pueden participar quienes hayan sido designados como titulares, y en su ausencia, sus suplentes, pero no podrán sustituirse entre si en una misma reunión. Si una vez constituido el órgano técnico de selección e iniciada la reunión se ausentara la persona que ostenta la Presidencia, de conformidad con el artículo 19.1.g del Decreto 163/2019, de 16 de julio, del Consell, esta será sustituida por el miembro del órgano técnico de mayor jerarquía, antigüedad y edad, por este orden.

5. A efectos de comunicaciones y otras incidencias, el órgano técnico de selección, sea el que sea el lugar de celebración de las pruebas selectivas, tendrá su sede en las oficinas centrales del Consorcio Provincial situadas avenida Tárrega Monteblanco de Castelló de la Plana.

6. Quienes componen el órgano técnico de selección, así como el personal colaborador, ayudante y asesor especialista que concurren a sus sesiones, percibirán indemnizaciones por asistencias y, cuando proceda, por dietas y gastos de viaje, en las cuantías establecidas en la legislación vigente en el momento de los devengos. Las indemnizaciones del personal colaborador, ayudante y asesor serán las mismas que las de los vocales.

A estos efectos, el órgano técnico de selección, tendrá la categoría segunda de las previstas en el artículo 30.1.b) del Real decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre Indemnizaciones por Razón del Servicio.

Las reuniones del OTS que se realicen fuera de la jornada laboral de sus miembros, se compensaran de forma extraordinaria. Las horas de las reuniones deberán estar correctamente certificadas por la Secretaria del OTS.

#### *Base quinta. Solicitudes de participación*

##### *1. Solicitudes*

Quienes deseen tomar parte en el proceso selectivo deberán presentar instancia en el modelo oficial que figura como anexo III de las presentes bases.

Las personas interesadas deberán abonar la tasa por concurrència a pruebas selectivas para el ingreso de personal en este Consorcio Provincial de Bomberos de Castellón, según la Ordenanza Fiscal n.º 4 publicada en el *BO de la Provincia de Castellón*, núm. 135, de 7 de noviembre de 2009, que para este grupo de acceso está fijada en 40 €, en el número de cuenta de Cajamar ES53-3058-7300-85-2720891609. La no inclusión de la persona interesada en la lista de admitidos originará





Per a ser admés al procés selectiu, en la sol·licitud haurà de constar que s'ha realitzat el corresponent ingrés dels drets d'examen (dins del termini de presentació d'instàncies), mitjançant la validació de l'entitat bancària en què es realitze l'ingrés a través de certificació mecànica o, en defecte d'això, segell o signatura autoritzada en l'espai destinat a l'efecte, o resguard/comprovant de l'ingrés.

2. Documentació que cal presentar amb la sol·licitud.

La sol·licitud per a participar pel torn lliure s'ha d'acompanyar necessàriament de:

- Fotocòpia del DNI/NIE
- Fotocòpia del permís de conduir
- Fotocòpia de la titulació exigida
- Justificant del pagament de la taxa

Els mèrits per al torn lliure es valoraran en data de tancament del termini de deu dies hàbils, que s'atorgarà als participants que hagen superat tots els exercicis de la primera fase d'oposició, d'acord amb el que s'establix en l'apartat de les disposicions de la base setena, apartat B, punt 2 d'estes bases.

La sol·licitud per a participar en el torn de mobilitat s'acompanyarà de:

- Fotocòpia del DNI/NIE
- Fotocòpia del permís de conduir
- Fotocòpia de la titulació exigida
- Certificació acreditativa dels requisits assenyalats en la base segona

- Justificant del pagament de la taxa

- Fotocòpia i llista detallada de mèrits (amb la indicació, en el cas dels cursos, del nombre d'hores, l'organisme que l'impartix i la seua data) per a la fase de concurs

- Autobaremació del concurs

Només per al torn de mobilitat: els mèrits es valoraran amb referència a la data de tancament de termini de sol·licituds, i s'acreditaran documentalment mitjançant una còpia amb la sol·licitud de participació. Així mateix, s'adjuntarà la llista de mèrits, en la qual la persona aspirant especificarà ordenadament i puntuarà tots els mèrits aportats segons el barem publicat en esta convocatòria.

Tots els mèrits que al·leguen les persones aspirants en el torn de mobilitat hauran de ser acreditats d'acord amb els criteris següents:

· Per a l'experiència professional en les administracions públiques, serà necessari un certificat acreditatiu expedit pel secretari o òrgan competent de la corresponent administració, en què conste el període i la categoria professional. Si este certificat haguera de ser expedit pel Consorci Provincial de Bombers de Castelló, la persona sol·licitant no haurà d'aportar-lo, sinó que serà el mateix Consorci qui l'aporte al procediment com si l'haguera presentat la mateixa persona interessada, i amb caràcter previ a la valoració dels mèrits.

· Per a les titulacions acadèmiques, serà necessari aportar el títol corresponent, el resguard de pagament dels seus drets d'obtenció o la certificació acreditativa expedida per l'òrgan competent.

· Per als cursos i les activitats de formació, serà necessari aportar una fotocòpia del títol, el diploma o la certificació que acredite la realització del curs o l'activitat corresponent, en què conste l'entitat que l'impartix o organitza, la matèria i el nombre d'hores lectives.

No es tindran en compte ni es valoraran els mèrits que no queden al·legats i acreditats en la data de tancament del termini de presentació d'instàncies i en la forma anterior esmentada, sense perjudici que el tribunal qualificador puga sol·licitar l'ampliació de documentació si considera que un mèrit no es troba correctament acreditat.

3. Taxa.

Les persones que vulguen participar en la present convocatòria hauran de pagar la taxa per concurrència a proves selectives per a l'ingrés de personal en el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de Castelló, en el número de compte de l'entitat Cajamar, obert a nom del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de Castelló, núm. ES53-3058-7300-85-2720891609 que, per a este grup d'accés està fixada en 40 €.

La no inclusió de la persona interessada en la llista d'admeses originarà el dret a la devolució de l'import assenyalat, sempre que siga per causa no imputable a ella.

L'ingrés es justificarà mitjançant el resguard d'ingrés emés per l'entitat bancària.

el derecho a la devolución del importe señalado, siempre y cuando sea por causa no imputable al interesado.

Para ser admitido en el proceso selectivo, en la solicitud deberá constar que se ha realizado el correspondiente ingreso de los derechos de examen (dentro del plazo de presentación de instancias), mediante la validación de la entidad bancaria en que se realice el ingreso a través de certificación mecánica o, en su defecto, sello o firma autorizada en el espacio destinado a estos efectos, o resguardo/comprobante del ingreso.

2. Documentación a acompañar a la solicitud.

A la solicitud para participar por el turno libre, se acompañará necesariamente:

- Fotocopia del DNI/NIE
- Fotocopia del permiso de conducir
- Fotocopia de la titulación exigida
- Justificante del pago de la tasa

Los méritos para el turno libre se valorarán a fecha de cierre del plazo de diez días hábiles, que se otorgará a los participantes que hayan superado todos los ejercicios de la primera fase de oposición, de acuerdo con lo establecido en el apartado de las disposiciones de la base séptima apartado B punto 2 de estas bases.

A la solicitud para participar en el turno de movilidad, se acompañará:

- Fotocopia del DNI/NIE.
- Fotocopia del permiso de conducir
- Fotocopia de la titulación exigida.
- Certificación acreditativa de requisitos señalados en la base segunda.

- Justificante del pago de la tasa

- Fotocopia y relación detallada de méritos (indicando en el caso de los cursos, el número de horas, organismo que lo imparte y fecha de los mismos) para la fase de concurso.

- Autobaremación del concurso

Sólo para el turno de movilidad: los méritos se valorarán con referencia a la fecha de cierre de plazo de solicitudes, y se acreditarán documentalment mediante copia junto a la solicitud de participación. Asimismo, se adjuntará relación de méritos, donde la persona aspirante especificará ordenadamente y puntuará todos los méritos aportados según el baremo publicado en esta convocatoria.

Todos los méritos que aleguen las personas aspirantes en el turno de movilidad habrán de ser acreditados conforme a los siguientes criterios:

· Para la experiencia profesional en las administraciones públicas, será necesario certificación acreditativa expedida por el Secretario u órgano competente de la correspondiente Administración donde conste el periodo y la categoría profesional. Si esta certificación debiera ser expedida por el Consorcio Provincial de Bomberos de Castellón, la persona solicitante no deberá aportarla, siendo el propio Consorcio quien lo aporte al procedimiento como si lo hubiera presentado la propia persona interesada, y con carácter previo en el que se valoren los méritos.

· Para las titulaciones académicas, será necesario aportar el título correspondiente, resguardo de abono de los derechos de obtención del mismo o certificación acreditativa expedida por el órgano competente.

· Para los cursos y actividades de formación, será necesario aportar fotocopia del título, diploma o certificación que acredite la realización del curso o actividad correspondiente, donde conste la entidad que lo imparte u organiza, la materia y el número de horas lectivas.

No serán tenidos en cuenta ni valorados los méritos que no queden alegados y acreditados a la fecha de cierre del plazo de presentación de instancias y en la forma anterior mencionada, sin perjuicio de que el Tribunal Calificador pueda solicitar la ampliación de documentación si considera que un mérito no se encuentra correctamente acreditado

3. Tasa.

Las personas que desean participar en la presente convocatoria tendrán que abonar la Tasa por concurrència a Pruebas Selectivas para el ingreso de personal en el Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Castellón, en el número de cuenta de la entidad Cajamar, abierta a nombre del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Castellón núm. ES53-3058-7300-85-2720891609 que para este grupo de acceso esta fijada en 40 €.

La no inclusió de la persona interesada en la lista de admitidas, originarà el derecho a la devolución del importe señalado, siempre que sea por causa no imputable a la misma.

#### 4. Termini i lloc de presentació d'instàncies.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 10 dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado*. Si l'últim dia és dissabte, diumenge o festiu, es prorrogarà al primer dia hàbil.

Les persones aspirants que vulguen participar en el present procés hauran de presentar la instància que figura en l'annex III de les presents bases, que haurà d'estar degudament omplida, i manifestar que reuneixen totes i cada una de les condicions i els requisits exigits en les bases, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds, i que accepten en tots els seus punts les presents bases.

Les instàncies aniran adreçades a la Presidència del Consorci Provincial de Bombers de Castelló i s'han de presentar, preferentment, de manera telemàtica a través de la seu electrònica del Consorci Provincial de Bombers de Castelló, en el Registre del Consorci Provincial (Gran Via Tàrraga Monteblando, 282, 12006 Castelló de la Plana), de dilluns a divendres i de 9.00 a 14.00 hores, o en la forma que determina l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Les sol·licituds generades telemàticament i que no siguen presentades en els llocs i en la manera previstos no conferiran cap dret per al sol·licitant. Els documents que acompanyen la sol·licitud podran presentar-se en còpies, amb el compromís d'aportar els originals per al seu acarament quan siguen requerits per a fer-ho. Les persones interessades es responsabilitzaran de la veracitat dels documents que presenten.

#### 5. Persones amb diversitat funcional.

Les persones amb diversitat funcional igual o superior al 33 % hauran d'especificar en la sol·licitud si requereixen adaptació de temps i forma. Per a este cas, hauran d'aportar també el certificat de l'òrgan administratiu competent en què conste l'oportuna necessitat d'adaptació.

#### Base sisena. Admissió de les persones aspirants

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència del Consorci dictarà la resolució que aprovarà les llistes provisionals de persones admeses i excloses i, si és el cas, farà menció expressa de la causa d'exclusió, que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província de Castelló*, en el tauler d'anuncis oficial del Consorci, en la pàgina web de la Diputació de Castelló ([www.dipcas.es](http://www.dipcas.es)) i en la seu electrònica i Portal de transparència del Consorci.

La no presentació de la documentació requerida en estes bases per causa imputable a la persona aspirant no serà corregible. En cap cas, el termini d'esmena de deficiències implicarà autoritzar la presentació de nous mèrits o documents presentats fora dels terminis conferits.

Seràn esmenables els errors de fet o formals, assenyalats en l'article 66 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, com són les dades personals de la persona candidata, el lloc assenyalat a l'efecte de notificacions, la data, la signatura o l'òrgan al qual s'adreça.

No serà esmenable i, per tant, causa d'exclusió per afectar el contingut essencial de la sol·licitud, el termini de caducitat o la falta d'actuacions essencials: no fer constar que es reuneixen tots i cada un dels requisits exigits en les bases o presentar la sol·licitud de manera extemporània, siga abans o després del termini corresponent, la falta de pagament dels drets de concurrència a proves selectives, el seu pagament parcial o el pagament extemporani.

Transcorregut el termini anterior, vistes les alegacions i esmenes, i esmenats els defectes, si és procedent, es dictarà la resolució de la Presidència que aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses al procés selectiu, que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província de Castelló*, en el tauler d'anuncis oficial del Consorci, en la pàgina web de la Diputació de Castelló ([www.dipcas.es](http://www.dipcas.es)) i en la seu electrònica i el Portal de transparència del Consorci.

En la resolució mitjançant la qual es faça pública la llista definitiva de persones admeses a la realització de les proves s'establirà, amb 10 dies hàbils d'antelació, la data, el lloc de realització i l'hora de començament del primer exercici de la fase d'oposició per al torn lliure, i del reconeixement mèdic, per al torn de mobilitat.

El ingreso se justificara mediante el resguardo de ingreso emitido por la entidad bancaria.

#### 4. Plazo y lugar de presentación de instancias.

El plazo de presentación de solicitudes sera de 10 días hábiles, a contar del siguiente al de la publicación del extracto de la Convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado*. Si el ultimo día es sábado, domingo o festivo, se prorrogara al primer día siguiente hábil.

Las personas aspirantes que deseen tomar parte en el presente proceso, deberán presentar la instancia que figura en el anexo III de las presentes bases, que tendrá que estar debidamente cumplimentada, manifestando que reúnen todas y cada una de las condiciones y requisitos exigidos en las bases referidos siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes, y que aceptan en todos sus puntos las presentes bases.

Las instancias irán dirigidas a la Presidencia del Consorcio Provincial de Bomberos de Castellón, teniendo que presentarse preferentemente de forma telemática a través de la Sede Electrónica del Consorcio Provincial de Bomberos de Castellón, en el Registro del Consorcio Provincial (Gran vía Tàrraga Monteblando, 282, 12006 Castelló de la Plana), de lunes a viernes y de 09.00 a 14.00 horas, o en la forma que determina el art. 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Las solicitudes generadas telemáticamente y que no sean presentadas en los lugares y modo previstos, no conferirán derecho alguno para el solicitante. Los documentos que se acompañen a la solicitud bastara con que se presenten copias, con el compromiso de aportar los originales para su cotejo cuando fueren requeridos para ello. Las personas interesadas se responsabilizaran de la veracidad de los documentos que presenten.

#### 5. Personas con diversidad funcional.

Las personas con diversidad funcional igual o superior al 33 % tendrán que especificar en la solicitud si requieren adaptación de tiempo y forma; para este caso, tendrán que aportar también el certificado del órgano administrativo competente donde conste la oportuna necesidad de adaptación.

#### Base sexta. Admisión de las personas aspirantes

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Presidencia del Consorcio dictara resolución aprobando las listas provisionales de personas admitidas y excluidas y, si procede, menció expresa de la causa de exclusió, que se publicará en el *Boletín Oficial de la Provincia de Castellón*, en el tablón de anuncios oficial del Consorcio, en la pàgina web de la Diputació de Castellón ([www.dipcas.es](http://www.dipcas.es)) y en la Sede electrònica i Portal de Transparencia del Consorci.

La no presentació de la documentació requerida en estas Bases por causa imputable a la persona aspirante no sera subsanable. En ningún caso, el plazo de subsanación de deficiencias implicará autorizar la presentación de nuevos méritos o documentos presentados fuera de los plazos conferidos.

Serán enmendables los errores de hecho o formales, señalados en el artículo 66 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común De Las Administraciones Publicas, como son los datos personales de la persona candidata, lugar señalado a efectos de notificaciones, fecha, firma o órgano al que se dirige.

No sera enmendable, y por tanto, causa de exclusió por afectar al contenido esencial de la solicitud, al termino de caducidad o a la carencia de actuaciones esenciales: no hacer constar que se reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en las bases presentar la solicitud de forma extemporánea, ya sea antes o después del término correspondiente. La falta de pago de los derechos de concurrència a pruebas selectivas, el pago parcial de los mismos o el pago extemporáneo.

Transcurrido el plazo anterior, vistas las alegaciones y enmiendas, y subsanados los defectos si procediera, se dictara resolución por la Presidencia aprobando la lista definitiva de personas admitidas y excluidas al proceso selectivo que se publicará en el *Boletín Oficial de la Provincia de Castellón*, en el tablón de anuncios oficial del Consorcio, en la pàgina web de la Diputació de Castellón ([www.dipcas.es](http://www.dipcas.es)) y en la Sede electrònica i Portal de Transparencia del Consorci.

En la resolució mediante la cual se haga publica la lista definitiva de personas admitidas a la realizació de las pruebas se establecerá, con 10 días hábiles de antelación, la fecha, el lugar de celebración y la hora



Així mateix, es publicarà l'ordre de crida de les persones aspirants, segons el resultat del sorteig que realitzarà la conselleria que tinga atribuïda la competència en matèria de funció pública.

Els posteriors anuncis els publicarà l'òrgan tècnic de selecció en el tauler d'anuncis oficial del Consorci, en la pàgina web de la Diputació de Castelló ([www.dipcvas.es](http://www.dipcvas.es)) i en la seua electrònica i el Portal de transparència del Consorci a efectes merament informatius.

## II. Normes reguladores del procés de selecció fases

Base setena. Procediment de selecció

A. Torn de mobilitat

1. Fase d'oposició (torn de mobilitat)

Ejercicio único. Reconocimiento médico

Es desenvoluparà d'acord amb els protocols específics aplicables al lloc de bomber/a conductor/a, aspecte que figura en l'annex VIII del Decret 163/2019. Obligatori i eliminatori.

Es qualificarà d'«apte» o «no apte». Serà necessari obtindre «apte» per a continuar en el procés selectiu. Este exercici consistirà en un reconeixement mèdic per a acreditar que la persona aspirant no patix malaltia ni defecte físic que li impedisca el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria de bomber/a conductor/a.

Esta prova té caràcter obligatori i eliminatori. La qualificació de la prova serà d'apte o no apte, sense puntuació numèrica.

En cap cas es publicaran llistes de persones no aptes per motiu d'exclusió mèdica.

Dins de les proves mèdiques, les persones aspirants hauran d'omplir una declaració de salut i l'autorització per a sotmetre's a totes les proves que determine el tribunal mèdic (annex IV d'estes bases).

Les persones aspirants passaran el reconeixement mèdic en el lloc, la data i l'hora que es determine en la publicació en el *Butlletí Oficial de la Província de Castelló* del Decret d'aprovació de la llista definitiva de persones admeses a la realització de les proves selectives i d'establiment de la data de realització de la primera prova per als dos tornos.

Els aspirants que no compareguen al reconeixement mèdic, es neguen a fer-se les proves estipulades o no siguen declarats aptes en este no podran passar a la fase de concurs.

A l'òrgan tècnic de selecció s'incorporarà, si cal, personal assessor especialista per a informar del resultat d'esta prova mèdica i assessorar l'òrgan tècnic de selecció per a resoldre sobre l'aptitud o no aptitud de cada persona aspirant segons el quadre d'exclusions mèdiques (annex II).

Les persones que participen en esta convocatòria podran sol·licitar la validació de les proves mèdiques (marcant preferentment la casella corresponent en la sol·licitud inicial del procés selectiu, si pertoca) en el cas que hagen superat proves d'ídèntiques característiques en algun procés selectiu organitzat per qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana en els dos anys anteriors a la data de realització de les proves. Per a això, les persones aspirants hauran d'aportar, en el moment de realització de la prova, l'acreditació documental suficient.

2. Fase de concurs (torn de mobilitat)

Esta fase consistirà en la valoració dels mèrits indicats en la instància i que siguen degudament acreditats documentalment per la persona aspirant.

S'haurà d'omplir la taula d'autobaremació que figura en la sol·licitud per a participar en el procés selectiu (annex VI).

La totalitat dels mèrits al·legats i qualssevol altres dades que s'aporten hauran d'estar referides a la data d'acabament del termini de presentació d'instàncies.

En qualsevol moment del procés d'adjudicació podran recaptar-se formalment de la persona interessada els aclariments o, si és el cas, la documentació addicional que s'estime necessària per a la comprovació dels mèrits, els requisits o les dades al·legades, així com aquelles altres que es consideren necessàries per a una correcta valoració.

L'ordre de prioritat per a l'adjudicació de les places convocades estarà donat per la màxima puntuació total obtinguda, a la vista dels mèrits al·legats. En cas d'empat, es resoldrà en atenció a la màxima puntuació obtinguda en l'apartat de valoració de la formació i, si

de comienzo del primer ejercicio de la fase de oposición para el turno libre, y del reconocimiento medico, para el turno de movilidad.

Así mismo, se publicara el orden de llamamiento de las personas aspirantes, según el resultado del sorteo que se realiza por la Conselleria que tenga atribuida la competencia en materia de función pública

Los posteriores Anuncios se publicaran por el órgano técnico de selección se publicarán en el tablón de anuncios oficial del Consorcio, en la página web de la Diputación de Castellón ([www.dipcvas.es](http://www.dipcvas.es)) y en la Sede electrónica y Portal de Transparencia del Consorcio a efectos meramente informativos.

## II. Normas reguladoras del proceso de selección fases.

Base séptima. Procedimiento de selección.

A. Turno de movilidad

1. Fase de oposición (turno de movilidad)

Ejercicio único. Reconocimiento médico

Se desarrollará de acuerdo con los protocolos específicos aplicables al puesto de bombero/a-conductor/a que figura en el anexo VIII del Decreto 163/2019. Obligatorio y eliminatorio.

Se calificará como apto o no apto. Será necesario obtener apto para continuar en el proceso selectivo. Este ejercicio, consistirá en un reconocimiento médico para acreditar que la persona aspirante no padece enfermedad ni defecto físico que le impida el normal ejercicio de las funciones propias de la categoría de bombero/a-conductor/a.

Esta prueba tiene carácter obligatorio y eliminatorio. La calificación de la prueba será de apto o no apto sin puntuación numérica.

En ningún caso se publicarán listas de personas «no aptas» por motivo de exclusión médica.

Dentro de las pruebas médicas, las personas aspirantes deberán cumplimentar una declaración de salud y la autorización para someterse a todas las pruebas que determine el Tribunal Médico. (Anexo IV) de estas bases.

Las personas aspirantes pasarán el reconocimiento médico en el lugar, fecha y hora que se determine en la publicación en el *Boletín Oficial de la Provincia de Castellón* del Decreto de aprobación de la lista definitiva de personas admitidas a la realización de las pruebas selectivas y de establecimiento de la fecha de realización de la primera prueba para ambos turnos.

Aquellos aspirantes que no comparezcan al reconocimiento médico, se nieguen a realizarse las pruebas estipuladas o no fuesen declarados Aptos en el mismo, no podrán pasar a la fase de concurso.

Al Órgano Técnico de Selección se incorporarán si procede personal asesor especialista, para informar del resultado de esta prueba médica y asesorar a este órgano técnico de selección para resolver sobre la aptitud o no aptitud de cada persona aspirante conforme al cuadro de exclusiones médicas (anexo II).

Las personas que participen en esta convocatoria podrán solicitar la convalidación de las pruebas médicas (marcando preferentemente la casilla correspondiente en la solicitud inicial del proceso selectivo, en su caso), en el supuesto de que hayan superado pruebas de idénticas características en algún proceso selectivo organizado por cualquiera de los SPEIS de la Comunitat Valenciana en los dos años anteriores a la fecha de realización de las pruebas. Para ello, las personas aspirantes deberán aportar, en el momento de realización de la prueba, la acreditación documental suficiente.

2. Fase de concurso (turno de movilidad)

Esta fase consistirá en la valoración de los méritos relacionados en la instancia, y que sean debidamente acreditados documentalment por la persona aspirante.

Se deberá de cumplimentar la Tabla de Autobaremació que figura en la solicitud para participar en el proceso selectivo (anexo VI).

La totalidad de los méritos alegados, y cualesquiera otros datos que se aporten, deberán estar referidos a la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias.

En cualquier momento del proceso de adjudicación podrá recabarse formalmente de la persona interesada las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los méritos, requisitos o datos alegados, así como aquellos otros que se consideren precisos para una correcta valoración.

El orden de prioridad para la adjudicación de las plazas convocadas vendrá dado por la mayor puntuación total obtenida, a la vista de

persistix l'empat, s'atendrà la data d'ingrés en els serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana, de manera que s'adjudicarà el lloc a la persona aspirant amb més antiguitat.

Per a l'acreditació dels cursos de formació i perfeccionament, haurà de presentar-se un document acreditatiu suficient segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció, en què conste si l'acció formativa ha sigut cursada o impartida per la persona interessada, si ha sigut impartida o homologada per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE) o per altres organismes i centres oficials de formació de personal empleat públic.

Esta fase no tindrà, en cap cas, caràcter eliminatori i es valoraran segons el següent BAREM: puntuació total: 15 punts.

1. Experiència professional. Màxim 5,5 punts.

a) Serveis prestats en la categoria del lloc al qual s'opta (bomber/a conductor/a) en els SPEIS de la Comunitat Valenciana, a raó de 0,1 punts per mes íntegre de servei, sense computar la fracció i proporcionalment a la jornada realitzada.

b) Serveis prestats en la categoria immediatament inferior en els SPEIS de la Comunitat Valenciana a raó de 0,05 punts per mes íntegre de servei, sense computar la fracció i proporcionalment a la jornada realitzada.

2. Valoració de títols acadèmics i formació. Màxim 5,8 punts.

a) Qualsevol titulació acadèmica d'igual nivell o superior a l'exigida per a pertànyer a la categoria a la qual s'opta, exclosa la titulació que servisca per a participar en el procés. Fins a un màxim de 2,5 punts i s'atorgarà la puntuació següent:

– Batxiller, tècnic/a de grau mitjà o equivalent: 0,50 punts.

– Tècnic/a de grau superior o equivalent (nivell 1 MECES): 0,80 punts.

– Tècnic/a de grau mitjà en emergències i protecció civil: 1,50 punts.

– Tècnic/a de grau superior en emergències i protecció civil (nivell 1 MECES): 2 punts.

– Tècnic/a de grau superior forestal/paisatgista (nivell 1 MECES): 1,80 punts.

– Grau o equivalent (nivell 2 MECES): 1,50 punts.

– Grau en arquitectura o enginyeria (nivell 2 MECES): 2 punts.

– Grau més màster o equivalent (nivell 3 MECES): 2 punts.

– Màster: 0,50 punts.

b) Cursos de formació i perfeccionament en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de duració igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada, i que hagen sigut impartits o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències o per altres organismes i centres oficials de formació de personal empleat públic, fins a un màxim de 3,3 punts i d'acord amb l'escala següent:

– De 200 o més hores: 2,5 punts.

– De 100 o més hores: 1,25 punts.

– De 50 o més hores: 0,65 punts.

– De 40 o més hores: 0,55 punts.

– De 30 o més hores: 0,45 punts.

– De 20 o més hores: 0,35 punts.

En cap cas, es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos inclosos en processos selectius per a l'accés a la condició de personal funcionari de carrera, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o hagen ocupat.

Així mateix, tant els cursos impartits com els rebuts, es valoraran per una sola vegada, de manera que no seran susceptibles de ser valorades successives edicions d'un mateix curs.

Per a la valoració dels cursos, l'òrgan tècnic de selecció prendrà en consideració, a més de la seua duració, el seu contingut i la seua relació amb les funcions del lloc de treball que cal exercir.

3. Coneixement del valencià. Màxim 1 punt.

los méritos alegados. En caso de empate, se resolverá en atención a la mayor puntuación obtenida en el apartado de valoración de la formación y, de persistir el empate, se atenderá a la fecha de ingreso en los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, adjudicándose el puesto a la persona aspirante de mayor antigüedad.

Para la acreditación de los cursos de formación y perfeccionamiento tendrá que presentarse documento acreditativo suficiente según el parecer del órgano técnico de selección, donde conste si la acción formativa ha sido cursada o impartida por la persona interesada, si ha sido impartida u homologada por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE) o por otros organismos y centros oficiales de formación de personal empleado público.

Esta fase no tendrá, en ningún caso, carácter eliminatorio, siendo valorados conforme al siguiente baremo: Puntuación total: 15 puntos

1. Experiencia profesional. Máximo 5,5 puntos.

a) Servicios prestados en la categoría del puesto al que se opta (bombero/a-conductor/a) en los SPEIS de la Comunitat Valenciana a razón de 0,1 puntos por mes íntegro de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

b) Servicios prestados en la categoría inmediatamente inferior en los SPEIS de la Comunitat Valenciana a razón de 0,05 puntos por mes íntegro de servicio, no computándose la fracción, y la proporcionalmente a la jornada realizada.

2. Valoración de títulos académicos y formación. Máximo 5,8 puntos.

a) Cualquier titulación académica de igual o superior nivel a la exigida para pertenecer a la categoría a la que se opta, excluida la titulación que sirva para participar en el proceso. Hasta un máximo de 2,5 puntos, otorgándose la puntuación siguiente:

– Bachiller, Técnico/a de Grado Medio o equivalente: 0,50 puntos.

– Técnico/a de Grado Superior o equivalente (Nivel 1 MECES): 0,80 puntos.

– Técnico/a de Grado Medio en Emergencias y Protección Civil: 1,50 puntos

– Técnico/a de Grado Superior en Emergencias y Protección Civil (Nivel 1 MECES): 2 puntos

– Técnico/a de Grado Superior Forestal/Paisajista (Nivel 1 MECES): 1,80 puntos.

– Grado o equivalente (Nivel 2 MECES): 1,50 puntos.

– Grado en Arquitectura o Ingeniería (Nivel 2 MECES): 2 puntos.

– Grado más máster o equivalente (Nivel 3 MECES): 2 puntos.

– Máster: 0,50 puntos.

b) Cursos de formación y perfeccionamiento en las materias directamente relacionadas con las funciones del puesto de trabajo vinculado a la plaza objeto de la convocatoria, de duración igual o superior a 20 horas, que hayan sido cursados o impartidos por la persona interesada, y que hayan sido impartidos u homologados por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias o por otros organismos y centros oficiales de formación de personal empleado público, hasta un máximo de 3,3 puntos, y de acuerdo con la escala siguiente:

– De 200 o más horas: 2,5 puntos.

– De 100 o más horas: 1,25 puntos.

– De 50 o más horas: 0,65 puntos.

– De 40 o más horas: 0,55 puntos.

– De 30 o más horas: 0,45 puntos.

– De 20 o más horas: 0,35 puntos

En ningún caso, se puntuarán en el presente subapartado los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y de los diferentes institutos de las universidades cuando forman parte del Plan de Estudios del Centro, ni los cursos incluidos en procesos selectivos para el acceso a la condición de personal funcionario de carrera, promoción interna, planes de ocupación y adaptación del Régimen Jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan o hayan ocupado.

Así mismo, tanto los cursos impartidos como los recibidos, se valorarán por una sola vez, no siendo susceptibles de ser valoradas sucesivas ediciones de un mismo curso.

Para la valoración de los cursos el órgano técnico de selección tomará en consideración, además de su duración, el contenido de los mismos y su relación con las funciones del puesto de trabajo a ejercer.

3. Conocimiento del valenciano. Máximo 1 punto.



Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent reconegut per la Generalitat Valenciana, segons l'escala següent:

- C2: certificat de grau superior o equivalent: 1 punt.
- C1: certificat de grau mitjà, o equivalent: 0,80 punts.
- B1: certificat de grau elemental, o equivalent: 0,40 punts.
- A2: certificat de coneixements orals, o equivalent: 0,20 punts.

En cas de tindre més d'un certificat de coneixements de valencià, només es valorarà el de nivell superior.

4. Coneixements d'idiomes comunitaris. Màxim 0,7 punts.

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per l'escola oficial d'idiomes, d'acord amb l'escala següent:

- C2 o equivalent: 0,70 punts.
- C1 o equivalent: 0,50 punts.
- B2 o equivalent: 0,30 punts.
- B1 o equivalent: 0,20 punts.
- A2 o equivalent: 0,10 punts.

5. Entrevista curricular. Màxim 2 punts.

a) Coneixements específics. Màxim 1 punt: en esta fase, l'òrgan tècnic de selecció valorarà els coneixements de la persona aspirant sobre l'àmbit geogràfic i l'estructura organitzativa de l'SPEIS al qual es presenta.

b) Trajectòria professional. Màxim 1 punt: sobre la base del currículum que haurà de presentar la persona aspirant, l'òrgan tècnic de selecció jutjarà la seua trajectòria professional i l'experiència en relació amb les funcions atribuïdes a la seua categoria.

3. Llista definitiva de persones aspirants (torn de mobilitat).

L'òrgan tècnic de selecció emetrà la llista definitiva de persones aspirants seleccionades, segons la puntuació obtinguda.

En l'anunci en què es publique la llista definitiva de persones aspirants seleccionades se les emplaçarà perquè en el termini de 10 dies hàbils presenten, preferentment de manera telemàtica a través de la seu electrònica del Consorci Provincial de Bombers de Castelló o, en defecte d'això, en el Registre General d'Entrada del Consorci Provincial de Bombers de Castelló, o en la forma que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, la documentació acreditativa del compliment dels requisits exigits en la base segona.

Així mateix, presentaran la petició de destinacions, que s'adjudicaran d'acord amb l'ordre obtingut en el procés selectiu i segons l'oferta que prèviament efectue el Consorci.

Qui en el termini indicat no presente la documentació, o d'esta es deduïska que falta algun dels requisits exigits, no podrà ser nomenat personal funcionari de carrera del Consorci, sense perjudici de la responsabilitat en què poguera haver incorregut. En estos casos, la Presidència del Consorci podrà requerir a l'òrgan tècnic de selecció la llista de persones aspirants per a cobrir les places que hagen quedat vacants, per al seu nomenament, si és el cas, com a personal funcionari de carrera. En cas que no n'hi haja i no se'n requerisquen, les places no cobertes s'addicionaran al torn lliure.

4. Nomenament com a personal funcionari de carrera (torn de mobilitat)

Les persones aspirants del torn de mobilitat seran nomenades personal funcionari de carrera del Consorci Provincial de Bombers de Castelló i prendran possessió en la plaça obtinguda dins dels 15 dies següents al moment del cessament en el servei de procedència, que haurà d'efectuar-se dins dels cinc dies hàbils següents a la data de la publicació de la resolució del concurs.

El servei de procedència podrà ajornar el cessament del personal funcionari que haja obtingut plaça per mobilitat en un altre diferent, mitjançant resolució motivada, quan concórreguen necessitats del servei i per un període de temps no superior a vint dies hàbils, pròrroga que comunicarà al servei en el qual haja obtingut plaça.

Per a la consideració del servei actiu en el termini que hi haja entre el cessament i la presa de possessió, caldrà ajustar-se al que es

Se valorarà siempre que se acredite estar en posesión del certificado expedido por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalente reconocido por la Generalitat Valenciana, conforme a la siguiente escala:

- C2: Certificado de grado superior, o equivalente: 1 puntos
- C1: Certificado de grado medio, o equivalente: 0,80 puntos
- B1: Certificado de grado elemental, o equivalente: 0,40 puntos
- A2: Certificado de conocimientos orales, o equivalente: 0,20 puntos

En caso de poseer más de un certificado de conocimientos de valenciano, solo se valorará el de nivel superior.

4. Conocimientos de idiomas comunitarios. Máximo 0,7 puntos.

Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del Certificado expedido por la Escuela Oficial de Idiomas, de acuerdo con la escala siguiente:

- C2 o equivalente: 0,70 puntos
- C1 o equivalente: 0,50 puntos
- B2 o equivalente: 0,30 puntos
- B1 o equivalente: 0,20 puntos
- A2 o equivalente: 0,10 puntos

5. Entrevista curricular. Máximo 2 puntos.

a) Conocimientos específicos. Máximo 1 punto: en esta fase, el órgano técnico de selección valorará los conocimientos de la persona aspirante sobre el ámbito geográfico y la estructura organizativa del SPEIS al que se presenta.

b) Trayectoria profesional. Máximo 1 punto: en base al currículum que deberá presentar la persona aspirante, el Órgano Técnico de Selección juzgará su trayectoria profesional y experiencia en relación con las funciones atribuidas a su categoría.

3. Relación definitiva de personas aspirantes. (Turno de movilidad)

El órgano técnico de selección emitirá relación definitiva de personas aspirantes seleccionadas, según la puntuación obtenida.

En el Anuncio en que se publique la relación definitiva de personas aspirantes seleccionadas se emplazará a las mismas para que en el plazo de 10 días hábiles presenten, preferentemente de forma telemática a través de la Sede Electrónica del Consorcio Provincial de Bomberos de Castellón, o en su defecto en el Registro General de Entrada del Consorcio Provincial de Bomberos de Castellón o en la forma que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos exigidos en la base segunda.

Así mismo, presentarán petición de destinos, que se adjudicarán de acuerdo con el orden obtenido en el proceso selectivo y según la oferta que previamente efectúe el Consorcio.

Quién en el término indicado no presente la documentación o de la misma se deduzca que carece de alguno de los requisitos exigidos, no podrá ser nombrado personal funcionario de carrera del Consorcio, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudiera haber incurrido. En estos casos, la Presidencia del Consorcio podrá requerir al órgano técnico de selección relación de personas aspirantes para cubrir las plazas que hayan quedado vacantes, para su nombramiento, si procede, como personal funcionario de carrera. En caso de no existir o no requerirse, las plazas no cubiertas se adicionarán al Turno Libre.

4. Nombramiento como personal funcionari de carrera (turno de mobilitat)

Las personas aspirantes del turno de movilidad serán nombradas personal funcionario de carrera del Consorcio Provincial de Bomberos de Castellón y tomarán posesión en la plaza obtenida dentro de los 15 días siguientes al momento del cese en el servicio de procedencia, que deberá efectuarse dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha de la publicación de la resolución del concurso.

El servicio de procedencia podrá aplazar el cese en el mismo del personal funcionario que haya obtenido plaza por movilidad en otro distinto, mediante resolución motivada, cuando concurren necesidades del servicio, y por un período de tiempo no superior a veinte días hábiles, comunicando dicha prórroga al servicio en el que hubiera obtenido plaza.

Para la consideración del servicio activo en el plazo que medie entre el cese y la toma de posesión se estará a lo dispuesto en el artículo 140



disposa en l'article 140 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.

Les persones nomenades s'integraran plenament en el Consoci Provincial de Bombers de Castelló i quedaran subrogades en els drets que tingueren reconeguts de grau i antiguitat. El personal nomenat se sotmetrà al règim estatutari aplicable d'este Consorci, en el qual quedaran en situació de servei actiu i cessaran amb caràcter general com a personal funcionari en l'organisme de procedència.

#### 5. Destinació (torn de mobilitat)

Una vegada les persones candidates hagen pres possessió, passaran a prestar les seues funcions de bomber/a conductor/a d'acord amb les necessitats operatives del Consorci i en atenció a l'ordre obtingut en el procés selectiu.

#### B. Torn lliure

##### 1. Fase d'oposició. (Torn lliure)

##### Introducció

Els resultats de cada un dels exercicis, les successives crides i convocatòries i les decisions de l'òrgan tècnic de selecció es publicaran en el tauler d'anuncis oficial del Consorci, en la pàgina web de la Diputació de Castelló ([www.dipcvas.es](http://www.dipcvas.es)) i en la seua electrònica i el Portal de transparència del Consorci a efectes informatius.

La crida per a la sessió següent d'un mateix exercici haurà de realitzar-se amb una antelació mínima de 24 hores des de l'inici de la sessió anterior, mentre que la convocatòria per a un exercici diferent haurà de respectar un termini mínim de dos dies hàbils. No obstant això, es podran reduir els terminis indicats en el paràgraf anterior si ho proposara l'òrgan tècnic de selecció i acceptaren totes les persones participants o fora sol·licitat per elles unànimement.

Les persones candidates seran convocades per a cada exercici en crida única i en seran exclòs les que no hi compareguen.

Les persones que concórreguen a esta convocatòria perdran tots els seus drets quan es personen als llocs de realització ja iniciades les proves o no assistisquen a estes, encara que es dega a causes justificades. Si es tracta de proves orals o altres de caràcter individual i successiu, l'òrgan tècnic de selecció podrà apreciar les causes al·legades i admetre la persona aspirant, sempre que estes no hagen finalitzat i esta admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta de participants.

Les persones participants en el procés hauran d'acreditar en qualsevol moment, davant de l'òrgan tècnic de selecció, la seua personalitat mitjançant la presentació del DNI, NIE o del permís de conduir, sense que per a este efecte siguen acceptades les fotocòpies validades d'estos documents.

La fase d'oposició estarà integrada pels següents exercicis i amb l'ordre següent:

1r exercici. Prova escrita de preguntes amb respostes alternatives sobre coneixements del temari establert en l'annex I d'estes bases, de conformitat amb el que estableix l'annex II (temaris per categories) del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, serà obligatori i eliminatori, es qualificarà de 0 a 10 punts i serà necessari obtindre un 5 per a continuar en el procés selectiu.

En el cas que algun tema dels integrants en el programa es vera afectat per alguna modificació, ampliació o derogació legislativa durant el transcurs d'esta, s'exigirà en tot cas la legislació vigent en el moment de la realització de les proves respectives.

2n exercici. Supòsits pràctics, amb respostes alternatives, del temari de coneixements específics de l'annex I d'estes bases, de conformitat amb el que estableix l'annex II (temaris per categories) del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, exclòs els temes de coneixements generals. Serà obligatori i eliminatori, es qualificarà de 0 a 10 punts i serà necessari obtindre un 5 per a continuar en el procés selectiu.

En el cas que algun tema dels integrants en el programa es vera afectat per alguna modificació, ampliació o derogació legislativa durant el transcurs d'este, s'exigirà en tot cas la legislació vigent en el moment de la realització de les respectives proves.

de la Ley 4/2021, de 16 de abril, la Generalitat, de la funció pública valenciana.

Las personas nombradas se integrarán plenamente en Consocio Provincial de Bomberos de Castellón, quedando subrogado en los derechos que tuviesen reconocidos de grado y antigüedad. El personal nombrado se someterá al régimen estatutario de aplicación de este Consorcio, en el que quedarán en situación de servicio activo, cesando a todos los efectos como personal funcionario en el organismo de procedencia.

#### 5. Destino (turno de movilidad)

Una vez las personas candidatas hayan tomado posesión, pasarán a prestar sus funciones de bombero/a-conductor/a de acuerdo con las necesidades operativas del Consorcio, y en atención al orden obtenido en el proceso selectivo.

#### B. Turno libre

##### 1. Fase de oposición. (Turno libre)

##### Introducción

Los resultados de cada uno de los ejercicios, los sucesivos llamamientos y convocatorias y las decisiones del Órgano Técnico de Selección, se publicarán en el en el tablón de anuncios oficial del Consorcio, en la página web de la Diputación de Castellón ([www.dipcvas.es](http://www.dipcvas.es)) y en la Sede electrónica y Portal de Transparencia del Consorcio a efectos informativos.

El llamamiento para la sesión siguiente de un mismo ejercicio tendrá que realizarse con una antelación mínima de 24 horas desde el inicio de la sesión anterior, mientras que la convocatoria para un ejercicio distinto tendrá que respetar un plazo mínimo de dos días hábiles. Sin embargo, se podrán reducir los plazos indicados en el párrafo anterior si lo propusiera el órgano técnico de selección, y aceptaran todas las personas participantes o fuera solicitado por las mismas unánimemente.

Las personas candidatas serán convocadas para cada ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos quienes no comparezcan

Las personas que concurren a esta convocatoria quedarán decaídos en todos sus derechos, cuando se personan en los lugares de celebración ya iniciadas las pruebas o por la inasistencia a las mismas, aunque se deba a causas justificadas. Tratándose de pruebas orales u otras de carácter individual y sucesivo, el órgano técnico de selección podrá apreciar las causas alegadas y admitir a la persona aspirante, siempre que las mismas no hayan finalizado y esta admisión no menoscabe el principio de igualdad con el resto de participantes.

Las personas participantes en el proceso, tendrán que acreditar en cualquier momento ante el órgano técnico de selección, su personalidad mediante la presentación del DNI, NIE o del carnet de conducir, sin que para este efecto sean validas las fotocopias compulsadas de estos documentos.

La fase de oposición, estará integrada por los siguientes ejercicios, y con el siguiente orden:

1º. Ejercicio. Prueba escrita de preguntas con respuestas alternativas sobre conocimientos del temario establecido en el anexo I de estas bases, de conformidad con lo que establece el anexo II (temarios por categorías) del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, será obligatorio y eliminatorio, se calificara de 0 a 10 puntos siendo necesario obtener un 5 para continuar en el proceso selectivo.

En el supuesto de que algún tema de los integrantes en el programa se viera afectado por alguna modificación, ampliación o derogación legislativa durante el transcurso de esta, se exigirá en todo caso la legislación vigente en el momento de la realización de las respectivas pruebas.

2º. Ejercicio. Supuesto practico, con respuestas alternativas, del temario de conocimientos específicos del anexo I de estas bases, de conformidad con lo que establece el anexo II (temarios por categorías) del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, excluidos los temas de conocimientos generales. Será obligatorio y eliminatorio, se calificara de 0 a 10 puntos siendo necesario obtener un 5 para continuar en el proceso selectivo.

En el supuesto de que algún tema de los integrantes en el programa se viera afectado por alguna modificación, ampliación o derogación legislativa durante el transcurso de esta, se exigirá en todo caso la legislación vigente en el momento de la realización de las respectivas pruebas.



3r exercici. Proves físiques: obligatori i eliminatori. La qualificació d'este exercici serà de 0 a 10 punts i serà necessari obtindre com a mínim un 5 en cada una de les 6 proves per a considerar-se apte/a i continuar en el procés selectiu.

També s'obtindrà la qualificació d'apte/a sempre que es donen dues premisses: obtindre un mínim de 5 punts en 5 de les 6 proves i que la suma de les 5 proves aptes sumen com a mínim 30 punts. En este cas, la puntuació de la persona aspirant s'obtindrà de la mitjana de les 6 proves i es valora el «no apte» amb 0 punts.

Les proves que es realitzaran seran les contingudes en l'annex I del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell. Com a mínim amb un mes d'antelació a la data de la primera prova física, es determinaran, per part de l'OTS, si és el cas, els criteris que s'establiran per al desenvolupament de les proves físiques (notes aclaridores), en el que no regulen estes bases i el Decret 163/2019.

4t exercici. Proves psicotècniques d'acord amb els barems i criteris d'exclusió establits en l'annex VII del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell: obligatori i eliminatori. Es qualificarà d'«apte» o «no apte». Serà necessari obtindre apte per a continuar en el procés selectiu.

5é exercici. Reconeixement mèdic: d'acord amb els protocols específics aplicables al lloc de bomber/a conductor/a que figuren en l'annex VIII del Decret 163/2019 (annex II de les presents bases), categoria bomber/a conductor/a. Obligatori i eliminatori. Es qualificarà d'apte o no apte. Serà necessari obtindre apte per a continuar en el procés selectiu.

Una vegada iniciada la fase d'oposició, s'exposaran les qualificacions obtingudes per les persones participants en cada un dels exercicis, juntament amb la data, l'hora i el lloc de realització del següent exercici, en la pàgina web de la Diputació de Castelló ([www.dipcas.es](http://www.dipcas.es)) i en la seu electrònica i Portal de transparència del Consorci, i es convocaran només les persones aspirants que hagen superat l'exercici a la celebració del següent. Serà necessari superar cada exercici eliminatori per a passar al següent.

La qualificació total de la fase d'oposició estarà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en cada exercici puntuable i només podrà realitzar-se per a les persones aspirants que hagen superat tots els exercicis eliminatoris i realitzat tots els exercicis obligatoris, excepte si n'estan exempts o exemptes, d'acord amb el que es disposa en les presents bases.

1r exercici. Prova escrita de preguntes amb respostes alternatives sobre coneixements del temari: obligatori i eliminatori.

Consistirà en la realització d'un qüestionari tipus test de 75 preguntes per la persona candidata, amb quatre respostes alternatives, de les quals només una serà la correcta. L'exercici es qualificarà de 0 a 10 punts.

Per a l'elaboració de les preguntes de l'exercici, l'OTS es basarà en els manuals i publicacions oficials de l'IVASPE, excepte per a als temes que no estiguen previstos en estos manuals i publicacions.

L'òrgan tècnic de selecció confeccionarà almenys dos exercicis i es determinarà per sorteig públic el que haurà de realitzar-se abans de l'inici de l'exercici. A este efecte, cada un dels seus components confeccionarà un mínim de 75 preguntes amb les seues respectives respostes. Totes les preguntes proposades s'inclouran en una base de dades, agrupades per temes, d'on s'extrauran aleatòriament les preguntes que compondran els exercicis. Per a evitar duplicitats, s'extrauran, a més de les 75 preguntes i 10 de reserva, 10 preguntes més per a substituir les que, segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció, puguin estar repetides en un mateix exercici.

Entre un 10 % i un 20 % de les preguntes correspondrà als temes inclosos en la part general del temari. Així mateix, s'extraurà entre un 10 % i un 20 % de les preguntes del temari específic del CPBC. La resta del percentatge fins a arribar a 100 % serà del temari específic.

El qüestionari haurà de contindre, a més, 10 preguntes de reserva, que les persones aspirants també han de respondre perquè puguin ser valorades en substitució de les que eventualment puguin declarar-se invàlides per causes justificades.

La duració d'este exercici serà de 120 minuts.

Les preguntes sense contestar no restaran puntuació. Les respostes errònies o amb més d'una contestació es penalitzaran amb

3º. Ejercicio. Pruebas físicas: obligatorio y eliminatorio. La calificación de este ejercicio sera de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener como mínimo un 5 en cada una de las 6 pruebas para considerarse apto/a y continuar en el proceso selectivo.

También se obtendrá la calificación de apto/a, siempre y cuando se den dos premisas: obtener un mínimo de 5 puntos en 5 de las 6 pruebas y que la suma de las 5 pruebas aptas sumen como mínimo 30 puntos. En este caso, la puntuación de la persona aspirante se obtendrá de la media de las 6 pruebas, considerando el no apto como 0 puntos.

Las pruebas a realizar serán las contenidas en el anexo I del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, como mínimo, con un mes de antelación a la fecha de la primera prueba física, se determinaran, por parte del OTS, en su caso, los criterios que se establecerán para el desarrollo de las pruebas físicas (notas aclaratorias), en aquello no regulado en estas bases y en el Decreto 163/2019.

4º. Ejercicio. Pruebas psicotécnicas de acuerdo con los baremos y criterios de exclusión establecidos en el anexo VII del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell: obligatorio y eliminatorio. Se calificará como apto o no apto. Sera necesario obtener Apto para continuar en el proceso selectivo.

5º. Ejercicio. Reconocimiento médico de acuerdo con los protocolos específicos aplicables al puesto de bombero/a— conductor/a que figuran en el anexo VIII del Decreto 163/2019 (anexo II de las presentes bases), categoría bombero/a— conductor/a. Obligatorio y eliminatorio. Se calificará como apto o no apto. Sera necesario obtener Apto para continuar en el proceso selectivo.

Una vez iniciada la fase de oposición, se expondrán las calificaciones obtenidas por las personas participantes en cada uno de los ejercicios, junto con la fecha, hora y lugar de celebración del siguiente ejercicio, en la página web de la Diputación de Castellón ([www.dipcas.es](http://www.dipcas.es)) y en la Sede electrónica y Portal de Transparencia del Consorcio, convocando solo a las personas aspirantes que hayan superado el ejercicio a la celebración del siguiente. Sera necesario superar cada ejercicio eliminatorio para pasar al siguiente.

La calificación total de la fase de oposición vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada ejercicio puntuable y solo podrá realizarse a las personas aspirantes que hayan superado todos los ejercicios eliminatorios, y realizado todos los ejercicios obligatorios, excepto si están exentos o exentas del mismo de acuerdo con aquello que se dispone en las presentes bases.

1º. Ejercicio. Prueba escrita de preguntas con respuestas alternativas sobre conocimientos del temario: Obligatorio y eliminatorio.

Consistirà en la realización de un cuestionario tipo test de 75 preguntas por la persona candidata, con cuatro respuestas alternativas, de las cuales solo una será la correcta. El ejercicio se calificará de 0 a 10 puntos.

Para la elaboración de las preguntas del ejercicio, el OTS se basará en los manuales y publicaciones oficiales del IVASPE, salvo para aquellos temas que no estén contemplados en dichos manuales y publicaciones.

El órgano técnico de selección confeccionará al menos dos ejercicios, determinándose por sorteo público el que deberá realizarse, antes del inicio del ejercicio. A tal efecto, cada uno de sus componentes confeccionará un mínimo de 75 preguntas con sus respectivas respuestas. Todas las preguntas propuestas se incluirán en una base de datos, agrupadas por temas, de donde se extraerán aleatoriamente las preguntas que compondrán los ejercicios. Para evitar duplicidades, se extraerán además de las 75 preguntas y 10 de reserva, 10 preguntas más para sustituir las que, según el parecer del órgano técnico de selección, puedan estar repetidas en un mismo ejercicio.

Entre un 10 % y un 20 % de las preguntas corresponderá a los temas incluidos en la parte general del temario. Así mismo, se extraerá entre un 10 % y un 20 % de las preguntas del temario específico del CPBC. El resto del porcentaje hasta llegar a 100 % del temario específico.

El cuestionario tendrá que contener, además, 10 preguntas de reserva, que las personas aspirantes también tienen que responder para que puedan ser valoradas en sustitución de las que eventualmente puedan declarar-se inválidas por causas justificadas.

La duración de este ejercicio será de 120 minutos.

Aquellas preguntas sin contestar no restarán puntuación. Las respuestas erróneas o con más de una contestación se penalizarán con el



l'equivalent a 1/4 del valor de la resposta correcta. La puntuació en este exercici es calcularà arrodonint fins a la segona xifra decimal. Per a efectuar la valoració de la prova, s'aplicarà la fórmula següent:

$$(A-E/4) \times 10 Q = \frac{\text{-----}}{NN}$$

On:

Q: qualificació resultant. A: nombre d'encerts.

E: nombre d'errors.

N: nombre de preguntes.

Per a superar este exercici i poder fer el següent, serà necessari obtindre un mínim de 5 punts.

La prova es farà utilitzant fulls de respostes normalitzats autocopiadors, en què s'han de fer constar les dades personals de cada persona candidata en una pestanya vinculada de forma codificada en el full de respostes, i que se separarà en finalitzar la prova. S'entregaran dos fulls normalitzats de respostes a cada participant.

S'entregarà a les persones participants el quadernet d'examen, en el qual podran fer les anotacions que consideren, i a la finalització de la prova se'l podran quedar.

L'òrgan tècnic de selecció, una vegada realitzada la prova, publicarà els enunciats i la correcció de les preguntes en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del Consorci. Contra esta publicació, les persones interessades disposaran d'un termini de 5 dies hàbils per a interposar l'al·legació o reclamació que consideren contra les preguntes i respostes, i serà l'òrgan tècnic de selecció el qui decidisca sobre estes en la següent sessió i ho indicarà en l'acta corresponent.

En qualsevol cas, el full de resposta autocopiador no suposarà cap prova en cas de diferències amb l'establert en l'original que conste en poder de l'òrgan tècnic de selecció.

2n exercici. Supòsit pràctic: obligatori i eliminatori.

Consistirà a contestar 40 preguntes tipus test sobre un dels dos supòsits pràctics elaborats per l'OTS, a elecció de la persona aspirant, relacionats amb les tasques i funcions del lloc de bomber/a conductor/a i amb el temari de coneixements específics de l'annex I d'estes bases, de conformitat amb el que estableix l'annex II (temaris per categories) del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, exclosos els temes de coneixements generals.

El qüestionari haurà de contindre, a més, 5 preguntes de reserva, que les persones aspirants també han de respondre perquè puguen ser valorades en substitució de les que eventualment puguen declarar-se invàlides per causes justificades.

L'òrgan tècnic de selecció, una vegada realitzada la prova, publicarà els enunciats i la correcció de les preguntes en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del Consorci. Contra esta publicació, les persones interessades disposaran d'un termini de 5 dies hàbils per a interposar l'al·legació o reclamació que consideren contra les preguntes i respostes, i serà l'òrgan tècnic de selecció el que decidisca sobre este en la següent sessió i ho indicarà en l'acta corresponent.

El temps de duració de l'exercici serà determinat per l'òrgan tècnic de selecció immediatament abans de començar la prova en funció de la dificultat d'esta, i es disposarà d'un mínim de 90 segons per a respondre cada pregunta, més 10 minuts previs per a la lectura i elecció del supòsit pràctic.

La fórmula de correcció emprada per a este segon exercici serà la mateixa que l'aplicable al primer exercici i que s'ha detallat més amunt.

L'exercici es qualificarà de 0 a 10 punts. Per a superar este exercici, serà necessari obtindre un mínim de 5 punts.

La prova es realitzarà utilitzant fulls de respostes normalitzats autocopiadors, en què es faran constar les dades personals de cada persona candidata en una pestanya vinculada de manera codificada al full de respostes, en què es marcarà clarament el supòsit triat (A o B) i que se separarà en finalitzar la prova.

S'entregaran a les persones participants els dos quadernets d'examen, en els quals podran fer les anotacions que consideren, i a la finalització de la prova se'ls podran quedar.

S'entregaran, a més, tres fulls normalitzats de respostes a cada participant, dels quals la persona aspirant ha d'entregar ÚNICAMENT A

equivalente a 1/4 del valor de la respuesta correcta. La puntuación en este ejercicio se calculará redondeando hasta la segunda cifra decimal. Para efectuar la valoración de la prueba se aplicará la siguiente fórmula:

$$(A-E/4) \times 10 Q = \frac{\text{-----}}{N}$$

Donde:

Q: Calificación resultante. A: Número de aciertos.

E: Número de errores.

N: Número de preguntas.

Para superar este ejercicio y poder realizar el siguiente, será necesario obtener un mínimo de 5 puntos.

La prueba se realizará utilizando hojas de respuestas normalizadas autocopiativas, haciendo constar los datos personales de cada persona candidata en una pestaña vinculada de forma codificada a la hoja de respuestas, y que se separará al finalizar la prueba. Se entregarán dos hojas normalizadas de respuestas a cada participante.

Se entregará a las personas participantes el cuadernillo de examen, donde podrán realizar las anotaciones que consideren, pudiendo, a la finalización de la prueba, quedarse con el mismo.

El órgano técnico de selección, una vez realizada la prueba, publicará los enunciados y la corrección de las preguntas en el tablón de anuncios y en la página web del Consorcio. Contra esta publicación, las personas interesadas dispondrán de un plazo de cinco días hábiles para interponer la alegación o reclamación que consideren contra las preguntas y respuestas, y será el órgano técnico de selección el que decida sobre las mismas en la siguiente sesión, reseñando en la correspondiente acta.

En cualquier caso, la hoja de respuesta autocopiativa no supondrá prueba alguna en caso de diferencias con el establecido en el original que conste en poder del órgano técnico de selección.

2º Ejercicio. Supuesto práctico: obligatorio y eliminatorio.

Consistirà en contestar 40 preguntas tipo test sobre uno de los dos supuestos prácticos elaborados por el OTS, a elección de la persona aspirante, relacionados con las tareas y funciones del puesto de bombero/a conductor/a y con el temario de conocimientos específicos del anexo I de estas bases, de conformidad con lo que establece el anexo II (temarios por categorías) del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, excluidos los temas de conocimientos generales.

El cuestionario tendrá que contener, además, 5 preguntas de reserva, que las personas aspirantes también tienen que responder para que puedan ser valoradas en sustitución de las que eventualmente puedan declararse inválidas por causas justificadas.

El órgano técnico de selección, una vez realizada la prueba, publicará los enunciados y la corrección de las preguntas en el tablón de anuncios y en la página web del Consorcio. Contra esta publicación, las personas interesadas dispondrán de un plazo de cinco días hábiles para interponer la alegación o reclamación que consideren contra las preguntas y respuestas, y será el órgano técnico de selección el que decida sobre las mismas en la siguiente sesión, reseñando en la correspondiente acta.

El tiempo de duración del ejercicio será determinado por el órgano técnico de selección inmediatamente antes de empezar la prueba en función de la dificultad de la misma, siendo que se dispondrá de un mínimo de 90 segundos para responder a cada pregunta, más 10 minutos previos para la lectura y elección del supuesto práctico.

La fórmula de corrección empleada para este segundo ejercicio será la misma que el aplicable al primer ejercicio y que consta arriba detallada.

El ejercicio se calificará de 0 a 10 puntos. Para superar este ejercicio será necesario obtener un mínimo de 5 puntos.

La prueba se realizará utilizando hojas de respuestas normalizadas autocopiativas, haciendo constar los datos personales de cada persona candidata en una pestaña vinculada de forma codificada a la hoja de respuestas, en donde se marcará claramente el supuesto elegido (A o B) y que se separará al finalizar la prueba.

Se entregarán a las personas participantes los dos cuadernillos de examen, donde podrán realizar las anotaciones que consideren, pudiendo, a la finalización de la prueba, quedarse con estos.

Se entregarán además, tres hojas normalizadas de respuestas a cada participante, debiendo la persona aspirante entregar únicamente al OTS





l'OTS, a la finalització de l'examen, el full normalitzat de respostes corresponent al supòsit triat. L'OTS, juntament amb l'aspirant, anotarà en la part posterior del full normalitzat l'únic supòsit triat per l'aspirant (A o B).

3r exercici. Proves físiques: obligatori i eliminatori.

La qualificació d'este exercici serà de 0 a 10 punts i serà necessari obtenir com a mínim un 5 en cada una de les 6 proves per a considerar-se apte/a i continuar en el procés selectiu.

També s'obtindrà la qualificació d'apte/a, sempre que es donen dues premisses: obtenir un mínim de 5 punts en 5 de les 6 proves i que la suma de les 5 proves aptes sumen com a mínim 30 punts. En este cas, la puntuació de la persona aspirant s'obtindrà de la mitjana de les 6 proves i es considerarà el no apte com 0 punts.

L'ordre de realització de proves serà el següent:

- 1 Alçament de banca
- 2 Prova de natació
- 3 Pujada corda
- 4 Pujada torre
- 5 Prova de resistència
- 6 Prova de velocitat

Les proves que es realitzaran i els seus barems seran les que recull l'annex I del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, excepte el que s'establix per a la prova pujada a la torre a continuació.

El resultat total d'este tercer exercici s'obtindrà amb la mitjana aritmètica de les puntuacions obtingudes/validades en totes les proves (suma de les puntuacions obtingudes en les diferents proves, dividit pel nombre de proves, que en són 6).

Prèviament a l'inici de les proves d'aptitud física, les persones aspirants signaran una declaració responsable, el model de la qual figura en l'annex V d'estes bases, en què es farà constar expressament la seua adequada capacitat física per a concórrer a estes.

Les proves d'este exercici podran fer-se completament en un dia o per separat en diferents dies. L'òrgan tècnic de selecció indicarà per mitjà d'un anunci i amb l'antelació suficient si les proves es realitzen en la mateixa jornada o en diferents jornades, i l'última prova que es farà serà la de velocitat de 60 metres.

L'òrgan tècnic de selecció podrà dur a terme, entre les persones participants, un control antidopatge, tenint en compte que el fet d'haver consumit productes estimulants de la capacitat física, segons la llista aprovada pel Consell Superior d'Esports, a proposta de la Comissió Nacional Antidopatge, suposarà l'exclusió de la persona del procés selectiu.

Les persones que participen en esta convocatòria podran sol·licitar la convalidació de les proves físiques de forma (marcant preferentment la casella corresponent en la sol·licitud inicial del procés selectiu, si és el cas, sense que siga vinculant) en el supòsit que les hagen superades en algun procés selectiu organitzat per qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana en els dos anys anteriors a la data de realització de la primera prova del procés selectiu pel qual es regulen estes bases. Per a això, les persones aspirants hauran d'aportar, en el moment de realització de la prova, l'acreditació documental suficient. La convalidació de les proves físiques es realitzarà de manera individual per cada prova superada en altres processos selectius i en els termes anteriorment exposats.

A l'efecte d'organització i eficiència en la gestió de les proves físiques, el personal aspirant que vulga la convalidació d'alguna d'estes haurà d'aportar el seu certificat de superació, durant els 10 dies hàbils següents a la publicació de les notes definitives de la segona prova.

A continuació, l'OTS, farà públiques les llistes amb les convalidacions degudament acreditades per part de les persones aspirants, i donarà un termini de 5 dies hàbils per a presentar esmenes a estes llistes.

Descripció i baremació de les proves físiques:

Instruccions exercici 1. Alçament de banca: 50 kg (H) i 30 kg (D), els dos 20 vegades en 60 segons.

Descripció:

L'exercici consistix en l'alçament d'un pes de 50 kg per a homes i 30 kg per a dones, en posició decúbit supí sobre un banc, en un temps de

a la finalització del examen la hoja normalizada de respuestas correspondiente al supuesto elegido. El OTS junto con el aspirante, anotará en la parte trasera de la hoja normalizada el único supuesto elegido por el aspirante (A o B).

3º Ejercicio. Pruebas físicas: obligatorio y eliminatorio.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener como mínimo un 5 en cada una de las 6 pruebas para considerarse apto/a y continuar en el proceso selectivo.

También se obtendrá la calificación de apto/a, siempre y cuando se den dos premisas: obtener un mínimo de 5 puntos en 5 de las 6 pruebas y que la suma de las 5 pruebas aptas sumen como mínimo 30 puntos. En este caso, la puntuación de la persona aspirante se obtendrá de la media de las 6 pruebas, considerando el no apto como 0 puntos.

El orden de realización de pruebas sera el siguiente:

- 1 Press banca
- 2 Prueba de natación
- 3 Subida cuerda
- 4 Subida torre
- 5 Prueba de resistencia
- 6 Prueba de velocidad.

Las pruebas a realizar y los baremos de las mismas serán las contenidas en el anexo I del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, excepto lo establecido para la prueba subida a la torre a continuación.

El resultado total de este tercer ejercicio se obtendrá con la media aritmética de las puntuaciones obtenidas/convalidadas en todas las pruebas (suma de las puntuaciones obtenidas en las diferentes pruebas, dividido por el número de pruebas, que son 6).

Prèviament al inici de les proves de aptitud física, les persones aspirants firmaran una declaració responsable cuyo modelo figura en el anexo V de estas bases, en la que se hará constar expresamente su adecuada capacidad física para concurrir a las mismas.

Las pruebas de este ejercicio podrán realizarse completamente en un día o por separado en distintos días. El órgano técnico de selección indicará por medio de anuncio y con la antelación suficiente si las pruebas se realizan en la misma jornada o en distintas jornadas, siendo la última prueba en realizarse la de velocidad 60 metros.

El órgano técnico de selección podrá realizar, entre las personas participantes, un control antidopaje, teniendo en cuenta que el hecho de haber consumido productos estimulantes de la capacidad física, según lista aprobada por el Consejo Superior de Deportes, a propuesta de la Comisión Nacional Antidopaje, supondrá la exclusión de la persona del proceso selectivo.

Las personas que participen en esta convocatoria podrán solicitar la convalidación de las pruebas físicas de forma (marcando preferentemente la casilla correspondiente en la solicitud inicial del proceso selectivo, en su caso, sin que sea vinculante), en el supuesto que las hayan superado en algún proceso selectivo organizado por cualquiera de los SPEIS de la Comunitat Valenciana en los dos años anteriores a la fecha de realización de la primera prueba del proceso selectivo por el que se regulan estas bases. Para ello, las personas aspirantes deberán aportar, en el momento de realización de la prueba, la acreditación documental suficiente. La convalidación de las pruebas físicas se realizará de forma individual por cada prueba superada, en otros procesos selectivos y en los términos anteriormente expuestos.

A efectos de organización y eficiencia en la gestión de las pruebas físicas, el personal aspirante que desee la convalidación de alguna de ellas, deberá aportar el certificado de superación de las mismas, durante los 10 días hábiles siguientes a las publicaciones de las notas definitivas de la segunda prueba.

A continuación, el OTS, hará públicos los listados con las convalidaciones debidamente acreditadas por parte de las personas aspirantes, dando un plazo de cinco días hábiles para presentar subsanaciones a dichas listas.

Descripción y baremación de las pruebas físicas:

Instrucciones Ejercicio 1. Press-banca: 50kg (H) y 30kg (M) ambos 20 veces en 60 segundos

Descripción:

El ejercicio consiste en el levantamiento de un peso de 50 kg para hombres y 30 kg para mujeres, en posición decúbito supino sobre un

60 segons, en el qual la persona participant n'ha de fer un nombre igual o superior a 20 vegades o repeticions consecutives.

**Posició inicial:**

Decúbit supí amb els braços estesos suportant el pes.

**Execució:**

L'ordre d'inici la donarà la persona que exercisca de jutge àrbitre a la veu de «ja», moment en què la persona participant iniciarà els alçaments el màxim nombre de vegades consecutives. L'exercici finalitza transcorreguts 60 segons.

**Regles:**

La persona participant tindrà un sol intent per a l'execució d'esta prova. No es permetrà cap inici nul, entenent-se per tal el fet de començar l'exercici abans de l'ordre de qui tinga la condició de jutge/essa.

El cronòmetre es posa en marxa a l'ordre d'eixida i es deté quan han transcorregut 60 segons, alhora que es dona una veu d'«alto» o xiulit.

El cicle de les repeticions partix dels braços estesos i s'efectua una flexió dels dos colzes i es tornen a estendre estos, moment en què es compta la repetició.

Per a realitzar el cicle, l'agafada de les dues mans serà lleugerament superior a l'amplària dels múscles de la persona candidata. Les repeticions es comptaran en veu alta i s'utilitzarà el mateix número que l'anterior en cas d'una repetició no vàlida.

Perquè cada una de les vegades o repeticions de l'alçament siga considerada vàlida i computable, es tindrà en compte que:

- Les extensions de colzes siguen completes (màxima amplitud depenent del subjecte).
- Quan s'efectue la flexió del colze, la barra ha de tocar el pit.

**Invalidacions:**

L'exercici serà nul i es qualificarà amb zero punts quan l'aspirant:

La persona participant serà considerada no apta quan:

- a) No complisca totes les regles establides.
- b) No arribe les 20 en el temps establert (60 s).

**Anotació:**

S'anota el nombre de repeticions vàlides.

**Puntuació:**

	5	6	7	8	9	10
Homes	≥ 20	≥ 24	≥ 28	≥ 32	≥ 36	≥ 40
Dones						
Número de repeticions en 60 s.						

Instruccions exercici 2. Natació – 100 metres: (H) en 1 minut i 30 segons; (D) 1 minut i 45 segons.

Descripció: l'exercici consistix a nadar una distància de 100 metres i en la prova s'han de fer 4 recorreguts al llarg del vas de 25 metres.

**Posició inicial:** dempeus a la vora de la piscina en la zona d'eixida, amb vestit de bany i capell de bany (es permet l'ús d'ulleres de natació i taps). No es permeten altres elements que puguen afavorir la realització de la prova. Els vestits de bany s'ajustaran en cada cas a la normativa establida per la Reial Federació Espanyola de Natació sobre estes peces en les competicions oficials.

**Execució:**

Quan la persona que exercisca de jutge àrbitre faça una xiulada llarga, la persona aspirant es col·locarà per a l'eixida, bé sobre la plataforma d'eixida bé en la vora de la piscina, o bé a l'interior del vas, en este últim cas haurà de romandre en contacte amb la vora de l'eixida.

banco, en un tiempo de 60 segundos, debiendo la persona participante realizar un número igual o superior a 20 veces o repeticiones consecutivas.

**Posición inicial:**

Decúbito supino con los brazos extendidos soportando el peso.

**Ejecución:**

La orden de inicio la dará la persona que ejerza de juez árbitro a la voz de «ya», debiendo la persona participante iniciar los levantamientos el mayor número de veces consecutivas. El ejercicio finaliza transcurridos 60 segundos.

**Reglas:**

La persona participante tendrá un solo intento para la ejecución de esta prueba. No se permitirá ningún inicio nulo, entendiéndose por tal el comenzar el ejercicio antes de la orden de quien ostente la condición de juez/a.

El cronómetro se pone en marcha a la orden de salida y se detiene cuando han transcurrido 60 segundos a la vez que se da una voz de «alto» o pitido

El ciclo de las repeticiones parte de los brazos extendidos y se efectúa una flexión de ambos codos y se vuelven a extender estos, es en ese momento cuando se cuenta la repetición.

Para realizar el ciclo, el agarre de ambas manos será ligeramente superior a la anchura de los hombros de la persona candidata. Las repeticiones se contarán en voz alta, utilizando el mismo número que la anterior en caso de una repetición no válida.

Para que cada una de las veces o repeticiones del levantamiento sea considerado válido y computable, se tendrá en cuenta que:

- Los extensiones de codos sean completas (máxima amplitud dependiendo del sujeto)
- Cuando se efectúe la flexión del codo, la barra debe tocar el pecho.

**Invalidaciones:**

El ejercicio será nulo y se calificará con cero puntos cuando el aspirante:

La persona participante será considerada no apta cuando:

- a) No cumpla todas las reglas establecidas.
- b) No alcance las 20 en el tiempo establecido (60").

**Anotación:**

Se anota el número de repeticiones válidas.

**Puntuación:**

	5	6	7	8	9	10
Hombres	≥ 20	≥ 24	≥ 28	≥ 32	≥ 36	≥ 40
Mujeres						
Número de repeticiones en 60 s.						

Instrucciones Ejercicio 2. Natación – 100 metros: (H) en 1 minuto y 30 segundos; (M) 1 minuto y 45 segundos

**Descripción:**

El ejercicio consiste en nadar una distancia de 100 metros, consiguiendo la prueba en hacer 4 recorridos a lo largo del vaso de 25 metros.

**Posición inicial:**

De pie en el borde de la piscina en la zona de salida, con bañador y gorro de baño (se permite el uso de gafas de natación y tapones). No se permiten otros elementos que puedan favorecer la realización de la prueba. Los bañadores se ajustarán en cada caso a la normativa establecida por la real federación española de natación sobre dichas prendas en las competiciones oficiales.

**Ejecución:**

Cuando la persona que ejerza de juez árbitro dé un silbido largo, la persona aspirante se colocará para la salida, bien sobre la plataforma de salida, bien en el borde de la piscina, o bien en el interior del vaso, debiendo permanecer en este último caso en contacto con el borde de la salida.



Al senyal de la persona que exercisca de jutge d'eixides «preparats», es posaran immediatament en una posició d'eixida. Quan tots els nadadors estiguen quiets, la persona que exercisca de jutge d'eixides donarà el senyal d'eixida mitjançant un tir o xiulet.

Qualsevol nadador/a que isca abans que el senyal d'eixida haja sigut donat serà desqualificat/ada. Si el senyal d'eixida sona abans que s'haja efectuat la desqualificació, la carrera continuarà i el/la nadador/a o nadadors/ores seran desqualificats/ades al final d'esta. Si la desqualificació s'efectua abans d'haver-se donat el senyal d'eixida, esta no haurà de donar-se, la resta de nadadors/ores seran cridats/ades de nou i l'eixida es tornarà a donar.

Una vegada que es done el senyal d'eixida, les persones aspirants, bé en capbussada o per impulsió sobre la paret, segons la situació de partida adoptada, iniciaran la prova emprant qualsevol estil per a la seua progressió.

El/la nadador/a haurà de romandre i acabar en el mateix carrer en el qual va començar.

Regles: qui participe tindrà un sol intent per a l'execució d'esta prova.

El cronòmetre es posa en marxa al senyal d'eixida, quan la persona que exercisca de jutge àrbitre accione el tir o xiulet, i es deté quan la persona aspirant toca la paret al final del recorregut, on hi haurà un sensor de parada de cronòmetre.

El funcionament de l'equip electrònic de classificació automàtica haurà de funcionar sota la supervisió de tècnics designats a l'efecte. Els temps registrats per l'equip automàtic hauran de servir per a determinar el temps realitzat en cada carrer. Els llocs i els temps així obtinguts tindran preferència sobre les decisions dels cronometradors humans. En cas d'avaría de l'equip automàtic o si una falta d'este equip apareix de manera clara, o si un/a nadador/a no ha accionat l'equip a la seua arribada, els temps dels cronometradors seran declarats oficials.

En tot moment, la persona aspirant es mantindrà pel carrer assignat i delimitat per les surades. Si una persona aspirant molesta una altra, nadant per un altre carrer o l'obstaculitza de qualsevol altra forma, serà desqualificada. En la prova, la persona aspirant que efectue viratges haurà de tindre contacte físic amb l'extrem de la piscina. El viratge haurà d'efectuar-se des del mur de la piscina i no està permès pegar una camallada o pas sobre el fons d'esta.

Els trams es consideren realitzats sempre que la persona participant toque la paret amb qualsevol part del seu cos.

La prova es farà en instal·lacions adequades a l'època de l'any en què se celebre i a les necessitats d'esta.

#### Invalidacions:

La persona participant serà considerada no apta quan:

- Per a finalitzar l'exercici, camine pel fons o s'ajude amb les surades, casos en què s'estimarà que no l'ha finalitzada.
- Es canvie de carrer, moleste un altre nadant per un altre carrer o l'obstaculitza de qualsevol altra manera.
- Realitze l'eixida abans del senyal de començament de la prova.
- Quan supere el temps assenyalat: (H) 1 minut i 30 segons; (D) 1 minut i 45 segons.

#### Anotació:

S'anota el temps invertit en minuts i segons, tenint en compte les fraccions de segon amb dos decimals.

#### Puntuacions:

	5	6	7	8	9	10
Homes	>1'25" ≤1'30"	>1'20" ≤1'25"	>1'15" ≤1'20"	>1'10" ≤1'15"	>1'05" ≤1'10"	≤1'05"
Dones	>1'40" ≤1'45"	>1'35" ≤1'40"	>1'30" ≤1'35"	>1'25" ≤1'30"	>1'20" ≤1'25"	≤1'20"

Instruccions exercici 3. Corda: (H) 6 metres; (D) 5 metres. Temps: en 15 segons.

#### Descripció:

L'exercici consistix a grimpar per una corda llisa, partint de la posició d'assegut/uda i sense contacte entre els peus i la superfície de par-

A la señal de la persona que ejerza de juez de salidas «preparados», se pondrán inmediatamente en una posición de salida. Cuando todos los nadadores estén quietos, la persona que ejerza de juez de salidas dará la señal de salida mediante un disparo o pitido.

Cualquier nadador/a que salga antes de que la señal de salida haya sido dada será descalificado/a. Si la señal de salida suena antes de que se haya efectuado la descalificación, la carrera continuará y el/la nadador/a o nadadores/as serán descalificados/as al final de la misma. Si la descalificación se efectúa antes de haberse dado la señal de salida, esta no deberá darse, y los/as restantes nadadores/as serán llamados/as de nuevo, y la salida se dará nuevamente.

Una vez que se dé la señal de salida, las personas aspirantes, bien en zambullida o por impulsión sobre la pared, según la situación de partida adoptada, iniciarán la prueba empleando cualquier estilo para su progresión.

El/la nadador/a deberá permanecer y terminar en la misma calle en la que empezó.

Reglas: Quien participe tendrá un solo intento para la ejecución de esta prueba.

El cronómetro se pone en marcha a la señal de salida, cuando la persona que ejerza de juez árbitro accione el disparo o pitido y se detiene cuando la persona aspirante toca la pared al final del recorrido, donde habrá un sensor de paro de cronómetro.

El funcionamiento del Equipo Electrónico de Clasificación Automática, deberá funcionar bajo la supervisión de técnicos designados al efecto. Los tiempos registrados por el Equipo Automático deberán servir para determinar el tiempo realizado en cada calle. Los lugares y los tiempos así obtenidos, tendrán preferencia sobre las decisiones de los cronometradores humanos. En caso de avería del Equipo Automático o si una falta de este equipo aparece de forma clara, o si un/a nadador/a no ha accionado el equipo a su llegada, los tiempos de los cronometradores serán declarados oficiales.

En todo momento la persona aspirante se mantendrá por la calle asignada y delimitada por las corcheras. Si una persona aspirante molesta a otra, nadando por otra calle o le obstaculiza de cualquier otra forma, será descalificada. En la prueba, la persona aspirante que efectúe virajes, deberá tener contacto físico con el extremo de la piscina. El viraje deberá efectuarse desde el muro de la pileta, y no está permitido dar una zancada o paso sobre el fondo de la misma.

Los tramos se consideran realizados siempre que la persona participante toque la pared con cualquier parte de su cuerpo.

La prueba se realizará en instalaciones adecuadas a la época del año en que se celebre y a las necesidades de la misma.

#### Invalidaciones:

La persona participante será considerada no apta cuando:

- Para finalizar el ejercicio, camine por el fondo o se ayude en las corcheras, estimándose que no ha finalizado la misma.
- Se cambie de calle, moleste a otro nadando por otra calle o le obstaculice de cualquier otra forma.
- Realice la salida antes de la señal de comienzo de la prueba.
- Cuando supere el tiempo señalado: (H) en 1 minuto y 30 segundos; (M) 1 minuto y 45 segundos

#### Anotación:

Se anota el tiempo invertido en minutos y segundos, teniendo en cuenta las fracciones de segundo con dos decimales.

#### Puntuaciones:

	5	6	7	8	9	10
Hombres	>1'25" ≤1'30"	>1'20" ≤1'25"	>1'15" ≤1'20"	>1'10" ≤1'15"	>1'05" ≤1'10"	≤1'05"
Mujeres	>1'40" ≤1'45"	>1'35" ≤1'40"	>1'30" ≤1'35"	>1'25" ≤1'30"	>1'20" ≤1'25"	≤1'20"

Instrucciones Ejercicio 3. cuerda: (H) 6 metros; (M) 5 metros. Tiempo: en 15 segundos.

#### Descripción:

El ejercicio consiste en trepar por una cuerda lisa, partiendo de la posición de sentado/a y sin contacto entre los pies y la superficie de





tida, sense l'ajuda de les cames, fins a tocar la marca visual o acústica senyalitzadora, a 6 metres d'altura per als homes i 5 metres per a les dones, mesurats des del sòl.

Posició inicial:

Assegut/uda en el sòl i amb almenys un dels braços subjectes a la corda, els peus no estaran en contacte amb la superfície d'eixida.

Execució:

Al senyal d'eixida, quan el/la jutge/essa dona la veu de «ja», la persona participant iniciarà la grimpada a braç i sense l'ajuda de les cames en tot el recorregut. L'exercici acaba quan toca la marca senyalitzadora a l'altura de 6 metres per a homes i 5 metres per a dones.

Regles:

El cronòmetre es posa en marxa al senyal d'eixida quan el/la jutge/essa dona la veu de «ja» i es deté quan l'aspirant toca la marca senyalitzadora a 6 metres d'altura (H) i 5 metres d'altura (D), amb una mà. Hi haurà 3 cronometradors per aspirant, i per al càlcul final del temps, dels 3 cronòmetres es rebutjaran el més alt i el més baix, i s'adjudicaran el temps del cronòmetre intermedi. El sistema es podrà substituir per un sistema automàtic d'eixida i parada de cronòmetre.

El temps comença a córrer quan inicia el moviment la persona aspirant i es deté quan la persona participant toca la marca senyalitzadora a 6 o 5 metres d'altura, amb una mà, segons el gènere del participant.

Es tindran dos intents per a superar l'exercici.

Invalidacions:

La persona candidata serà considerada no apta quan:

a) Supere el temps establert. b) S'ajude amb els peus o les cames quan s'alce des de la posició d'assegut/ada, durant la grimpada o en el moment de tocar la marca. Es permetrà el fregament de la corda amb qualsevol part del cos.

c) No arribe a la marca senyalitzadora.

Anotació:

S'anota el temps invertit en segons, tenint en compte les fraccions de segon.

Puntuacions:

Este exercici és puntuable segons el següent barem de qualificació, quan l'aspirant iguala o supera la marca establida en l'exercici.

	5	6	7	8	9	10
Homes	>13" ≤15"	>11" ≤13"	>9" ≤11"	>7" ≤9"	>5" ≤7"	≤5"
Dones						

Instruccions exercici 4: prova pujada torre.

L'exercici consistix a pujar 18 metres (més/menys 40 centímetres) d'una escala situada a una torre, amb un llast de 15 kg en una motxilla o distribuïts en un jupetí, tant homes com dones. Este exercici es durà a terme a la torre del campanar de València.

Posició inicial:

La persona candidata se situarà dempeus darrere de la línia d'eixida sense xafar-la, en el lloc indicat per a fer-ho.

Execució:

El senyal d'eixida el donarà el/la membre de l'OTS o assessor, mitjançant un xiulet o al crit de «ja». La persona candidata haurà de pujar fins a sobrepassar la meta d'arribada situada a l'altura corresponent.

Regles:

a) La persona candidata tindrà un sol intent per a l'execució d'esta prova.

b) La prova es farà de manera individual.

c) Es permetrà una eixida falsa (nul·la). Si la persona candidata incorre en una segona eixida falsa, quedarà eliminada. S'entén per eixida falsa el fet de començar a córrer abans de l'ordre d'eixida.

El sistema de cronometratge serà un sistema electrònic, tant a l'eixida com a l'arribada. Es permetrà l'ajuda o impulsos amb les parets i baranes, si n'hi ha, incloent-hi el moment de l'eixida.

La persona candidata realitzarà tot el recorregut amb tota la càrrega.

Invalidacions:

La persona participant serà considerada no apta quan:

partida, sin la ayuda de las piernas, hasta tocar la marca visual o acústica senyalitzadora, a 6 metres de altura para los hombres y 5 metres para las mujeres, medidos desde el suelo.

Posició inicial:

Sentado/a en el suelo y con al menos uno de los brazos sujetos a la cuerda, los pies no estarán en contacto con la superficie de salida.

Ejecució:

A la señal de salida, cuando el/la juez/a da la voz de «ya», la persona participante iniciará la trepa a brazo y sin ayuda de las piernas en todo el recorrido. El ejercicio acaba cuando toca la marca senyalitzadora a la altura de 6 metres para hombres y 5 metres para mujeres.

Reglas:

El cronómetro se pone en marcha a la señal de salida cuando el/la Juez da la voz de «ya» y se detiene cuando el/la aspirante toca la marca senyalitzadora a 6 metres de altura (H) y 5 metres de altura (M), con una mano. Habrán 3 cronometradores por aspirante, y para el calculo final del tiempo, de los 3 cronómetros se despreciarán el más alto y más bajo, se adjudicará el tiempo del cronómetro intermedi. El sistema se podrá sustituir, por un sistema automàtic de salida y parada de cronómetro.

El tiempo empieza a correr cuando inicia el movimiento la persona aspirante y se detiene cuando la persona participante toca la marca senyalitzadora a 6 o 5 metres de altura, con una mano, según el género del participante.

Se tendrán dos intentos para superar el ejercicio.

Invalidaciones:

La persona candidata será considerada no apta cuando:

a) Supere el tiempo establecido. b) Se ayude con los pies o las piernas al levantarse desde la posición de sentado/a, durante la trepa, o en el momento de tocar la marca. Se permitirá el roce de la cuerda con cualquier parte del cuerpo.

c) No alcance la marca senyalitzadora.

Anotación:

Se anota el tiempo invertido en segundos, teniendo en cuenta las fracciones de segundo.

Puntuaciones:

Este ejercicio es puntuable según el siguiente barem de calificación, cuando el aspirante iguala o supera la marca establecida en el ejercicio.

	5	6	7	8	9	10
Hombres	>13" ≤15"	>11" ≤13"	>9" ≤11"	>7" ≤9"	>5" ≤7"	≤5"
Mujeres						

Instrucciones ejercicio 4: Prueba subida torre.

El ejercicio consiste en subir 18 metres (més/menys 40 centímetres) de una escalera situada en una torre, con un lastre de 15 kg. en una mochila o distribuidos en un chaleco, tanto hombres como mujeres. Este ejercicio se llevará a cabo en la Torre del Campanar de Valencia.

Posició inicial:

La persona candidata se situará de pie detrás de la línea de salida sin pisarla, en el lugar indicado para ello.

Ejecució:

La señal de salida la dará el/la miembro del OTS o asesor, mediante pitido o al grito de «ya». La persona candidata deberá subir hasta sobrepassar la meta de llegada situada a la altura correspondiente.

Reglas:

a) La persona candidata tendrá un solo intento para la ejecución de esta prueba.

b) La prueba se realizará de forma individual.

c) Se permitirá una salida falsa (nula). Si la persona candidata incorre en una segunda salida falsa quedarà eliminada. Se entiende por salida falsa el comenzar a correr antes de la orden de salida.

El sistema de cronometraje será un sistema electrònic, tanto a la salida como a la llegada. Se permitirá la ayuda o impulsos con las paredes y barandillas, si las hubiese, incluyendo el momento de la salida.

La persona candidata realizará todo el recorrido con toda la carga.

Invalidaciones:

La persona participante será considerada no apta cuando:



a) Es lleve o perda la càrrega o part de la càrrega durant el recorregut.

b) Realitze dos exercicis nuls.

c) Supere en la realització de la prova un temps de 30 segons 00 centèsimes per a homes i 33 segons 00 centèsimes per a dones.

S'anota el temps invertit en segons i centèsimes, tenint en compte les fraccions de segon amb dos decimals.

**Puntuació:**

Este exercici és puntuable segons el barem de temps de la taula següent:

Nota	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9	9,5	10
Homes	45"	44"	43"	42"	41"	40"	39"	38"	37"	36"	35"
Dones	50"	49"	48"	47"	46"	45"	44"	43"	42"	41"	40"

Instruccions exercici 5. Carrera de resistència, 3.000 metres en 12 minuts (H), 13 minuts i 30 segons (D).

**Descripció:**

L'exercici consistix a córrer una distància de 3.000 metres llisos en una pista d'atletisme per carrer lliure, en un temps inferior o igual a 12 minuts per a homes i 13 minuts i 30 minuts per a dones.

**Posició inicial:**

La persona participant es col·locarà en la pista en el lloc assenyalat, dempeus i darrere de la línia d'eixida sense xafar-la. Per a l'execució d'este exercici, no es permet l'ús de sabatilles de claus.

**Execució:**

L'ordre d'eixida la donarà la persona que exercisca de jutge àrbitre; quan diga «als vostres llocs», les persones participants es col·locaran en posició inicial darrere la línia d'eixida, a la veu de «preparats», adoptaran una posició estàtica, i la prova començarà en sentir el tir o xiulit, moment en el qual podran començar a córrer la distància marcada per carrer lliure.

**Regles:**

L'aspirant tindrà un sol intent per a l'execució d'esta prova.

El cronòmetre es posa en marxa quan dona la persona que exercisca de jutge àrbitre el senyal d'eixida i es deté quan l'aspirant passa per línia de meta.

Per al cronometratge de la prova, s'utilitzaran xips electrònics dissenyats per a la presa de temps en carreres.

En cada torn de carrera no podran participar més de 15 corredors.

**Invalidacions:**

L'exercici serà nul quan la persona candidata efectue una eixida falsa, entenent per eixida falsa començar a córrer abans de la veu de l'ordre d'eixida (tir o xiulit).

La persona participant serà considerada no apta quan:

a) Realitze una eixida nul·la.

b) Supere el temps de 12 minuts per a homes i 13 minuts i 30 segons per a dones en la realització de la prova.

c) No acabe la carrera.

d) No córrega pel camí senyalitzat (fora de pista).

e) Obstruísca, espente o moleste un altre corredor.

**Anotació:**

S'anota el temps invertit en minuts i segons, tenint en compte les fraccions de segon amb dos decimals. Este exercici és puntuable segons els barems de temps de la taula següent:

**Puntuació:**

	5	6	7	8	9	10
Homes	>11'39" ≤12'00"	>11'18" ≤11'39"	>10'57" ≤11'18"	>10'36" ≤10'57"	>10'15" ≤10'36"	≤10'15"
Dones	>13'03" ≤13'30"	>12'36" ≤13'03"	>12'09" ≤12'36"	>11'42" ≤12'09"	>11'15" ≤11'42"	≤11'15"

a) Se quite o pierda la carga o parte de la carga durante el recorrido.

b) Realice dos ejercicios nulos.

c) Supere en la realización de la prueba en un tiempo de 45 segundos 00 centésimas para hombres y 50 segundos 00 centésimas para mujeres..

Se anota el tiempo invertido en segundos y centésimas, teniendo en cuenta las fracciones de segundo con dos decimales.

**Puntuación:**

Este ejercicio es puntuable según el baremo de tiempos de la siguiente tabla:

Nota	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9	9,5	10
Hombres	45"	44"	43"	42"	41"	40"	39"	38"	37"	36"	35"
Mujeres	50"	49"	48"	47"	46"	45"	44"	43"	42"	41"	40"

Instrucciones Ejercicio 5. Carrera de resistencia, 3.000 metros en 12 minutos (H), 13 minutos y 30 segundos (M)

**Descripción:**

El ejercicio consiste en correr una distancia de 3.000 metros lisos en una pista de atletismo por calle libre, en un tiempo inferior o igual a 12 minutos para hombres y 13 minutos y 30 minutos para mujeres.

**Posición inicial:**

La persona participante se colocará en la pista en el lugar señalado, de pie y detrás de la línea de salida sin pisarla. Para la ejecución de este ejercicio no se permite el uso de zapatillas de clavos.

**Ejecución:**

La orden de salida la dará la persona que ejerza de juez árbitro, a la voz de «a sus puestos» las personas participantes se colocarán en posición inicial detrás de la línea de salida, a la voz de «preparados» adoptarán una posición estática, y la prueba dará comienzo al escuchar el disparo o pitido, momento en el que podrán comenzar a correr la distancia marcada por calle libre.

**Reglas:**

El/la aspirante tendrá un solo intento para la ejecución de esta prueba.

El cronómetro se pone en marcha al dar la persona que ejerza de juez árbitro la señal de salida y se detiene cuando el/la aspirante pasa por línea de meta.

Para el cronometraje de la prueba se utilizarán 'chips' electrónicos diseñados para la toma de tiempos en carreras.

En cada turno de carrera no podrán participar más de 15 corredores.

**Invalidaciones:**

El ejercicio será nulo cuando la persona candidata efectúe una salida falsa, entendiendo por salida falsa començar a correr antes de la voz de la orden de salida (disparo o pitido).

La persona participante será considerada no apta cuando:

a) Realice una salida nula.

b) Supere el tiempo de 12'00 minutos para hombres y 13'30 para mujeres en la realización de la prueba.

c) No acabe la carrera.

d) No corra por el camino señalado (fuera de pista).

e) Obstruya, empuje o moleste a otro corredor.

**Anotación:**

Se anota el tiempo invertido en minutos y segundos, teniendo en cuenta las fracciones de segundo con dos decimales. Este ejercicio es puntuable según el baremos de tiempos de la siguiente tabla:

**Puntuación:**

	5	6	7	8	9	10
Hombres	>11'39" ≤12'00"	>11'18" ≤11'39"	>10'57" ≤11'18"	>10'36" ≤10'57"	>10'15" ≤10'36"	≤10'15"
Mujeres	>13'03" ≤13'30"	>12'36" ≤13'03"	>12'09" ≤12'36"	>11'42" ≤12'09"	>11'15" ≤11'42"	≤11'15"



Instruccions exercici 6. Carrera de velocitat: 60 metres (H) 8''80 (D) 9''70

Descripció:

L'exercici consistix a córrer una distància de 60 metres llisos per a homes i per a dones, en una pista d'atletisme per carrer lliure.

Posició inicial:

La persona participant es col·locarà en la pista en el lloc assenyalat, dempeus i darrere de la línia d'eixida sense xafar-la. Per a l'execució d'este exercici, es permetrà l'ús de sabatilles de claus.

Execució:

L'ordre d'eixida la donarà la persona que exercisca de jutge àrbitre; quan diga «als vostres llocs», les persones participants es col·locaran en posició inicial darrere de la línia d'eixida, a la veu de «preparats», adoptaran una posició d'eixida, i la prova començarà quan s'escolte el tir o xiulit, moment en el qual podran començar a córrer la distància marcada pel carrer que els corresponga.

Regles:

- Es permetrà una eixida falsa per tanda i aspirant, entenent com a eixida falsa començar a córrer abans de l'ordre d'eixida o trepitjar la línia d'eixida. - Els temps es prendran amb foto-finish.
- Quan es registre un vent superior a 2 m/s no s'efectuarà la prova.
- S'anota el temps invertit en segons, tenint en compte les centèsimes de segon.

Invalidacions:

La persona participant serà considerada no apta quan:

- a) Realitze una eixida nul·la.
- b) Supere el temps de 8''80 per a homes i 9''70 per a dones en la realització de la prova.
- c) No acabe la carrera.
- d) No córrega pel camí senyalitzat (fora del carrer assignat).
- e) Obstruísca, espente o moleste un altre corredor.

Puntuació:

Este exercici és puntuable segons el barem de temps de la taula següent:

	5	6	7	8	9	10
Homes	>8,40" ≤8,80"	>8,00" ≤8,40"	>7,60" ≤8,00"	>7,20" ≤7,60"	>7,00" ≤7,20"	≤7,00"
Dones	>9,40" ≤9,70"	>9,10" ≤9,40"	>8,70" ≤9,10"	>8,30" ≤8,70"	>7,90" ≤8,30"	≤7,90"

4t exercici. Proves psicotècniques d'acord amb els barems i criteris d'exclusió: obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar les proves psicotècniques de caràcter actitudinal (test de personalitat) i l'aptitudinal (o test d'intel·ligència).

La qualificació de les proves psicotècniques serà d'apta o no apta, per a la qual cosa la persona aspirant ha de superar tots els factors estudiats en les proves aptitudinals.

A més, haurà de fer-se una anàlisi global de l'estructura de la personalitat i, en cas que no s'ajuste al perfil establert, si el personal assessor i l'òrgan tècnic de selecció ho consideren oportú, estes proves podran contrastar-se mitjançant una entrevista.

La qualificació de les proves psicotècniques serà d'apta o no apta, sense puntuació numèrica.

Estes proves s'ajustaran al perfil professional per a la categoria de bomber/a conductor/a, i en cada una d'estes es valoraran els paràmetres que són rellevants en la determinació de la personalitat de la persona aspirant a esta categoria, d'acord amb l'annex VII del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell.

A l'òrgan tècnic de selecció s'incorporarà, si és el cas, personal assessor especialista, per a la preparació i realització de la prova, així com per a informar del seu resultat i assessorar este òrgan tècnic de selecció per a resoldre sobre l'aptitud o no aptitud de cada aspirant.

Instrucciones Ejercicio 6. Carrera de velocidad: 60 metros (H) 8''80 (M) 9''70

Descripción:

El ejercicio consiste en correr una distancia de 60 metros lisos para hombres y para mujeres, en una pista de atletismo por calle libre.

Posición inicial:

La persona participante se colocará en la pista en el lugar señalado, de pie y detrás de la línea de salida sin pisarla. Para la ejecución de este ejercicio se permitirá el uso de zapatillas de clavos.

Ejecución:

La orden de salida la dará la persona que ejerza de juez árbitro, a la voz de «a sus puestos» las personas participantes se colocarán en posición inicial detrás de la línea de salida, a la voz de «preparados» adoptarán una posición de salida, y la prueba dará comienzo al escuchar el disparo o pitido, momento en el que podrán comenzar a correr la distancia marcada por calle que les corresponda.

Reglas:

- Se permitirá una salida falsa por tanda y aspirante, entendiéndose esta como comenzar a correr antes de la orden de salida o pisar la línea de salida. - Los tiempos se tomarán con foto-finish.
- Cuando se registre un viento superior a 2 m/s no se efectuará la prueba. - Se anota el tiempo invertido en segundos, teniendo en cuenta las centésimas de segundo.

Invalidaciones:

La persona participante será considerada no apta cuando:

- a) Realice una salida nula.
- b) Supere el tiempo de 8''80 para hombres y 9''70 para mujeres en la realización de la prueba.
- c) No acabe la carrera.
- d) No corra por el camino señalizado (fuera de la calle asignada).
- e) Obstruya, empuje o moleste a otro corredor.

Puntuación:

Este ejercicio es puntuable según el baremo de tiempos de la siguiente tabla:

	5	6	7	8	9	10
Hombres	>8,40" ≤8,80"	>8,00" ≤8,40"	>7,60" ≤8,00"	>7,20" ≤7,60"	>7,00" ≤7,20"	≤7,00"
Mujeres	>9,40" ≤9,70"	>9,10" ≤9,40"	>8,70" ≤9,10"	>8,30" ≤8,70"	>7,90" ≤8,30"	≤7,90"

4º Ejercicio. Pruebas psicotécnicas de acuerdo con los baremos y criterios de exclusión: Obligatorio y eliminatorio.

Consistirà en superar las pruebas psicotécnicas de carácter actitudinal (test de personalidad) y la aptitudinal (o test de inteligencia).

La calificación de las pruebas psicotécnicas será de «apta» o «no apta», debiendo superar la persona aspirante todos los factores estudiados en las pruebas aptitudinales.

Además deberá realizarse un análisis global de la estructura de la personalidad, y en caso de no ajustarse al perfil establecido, si el personal asesor y el órgano técnico de selección lo consideran oportuno, dichas pruebas podrán contrastarse mediante entrevista.

La calificación de las pruebas psicotécnicas será de «apta» o «no apta», sin puntuación numérica.

Estas pruebas se ajustarán al perfil profesional para la categoría de bombero/a-conductor/a, valorándose en cada una de ellas, los parámetros que son relevantes en la determinación de la personalidad de la persona aspirante a dicha categoría, de acuerdo con el anexo VII del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell.

Al órgano técnico de selección se incorporarán si procede personal asesor especialista, para la preparación y realización de la prueba, así como para informar del resultado de la misma y asesorar a este órgano técnico de selección para resolver sobre la aptitud o no aptitud de cada aspirante.



Les persones que participen en esta convocatòria podran sol·licitar la convalidació de la prova psicotècnica (marcant preferentment la casella corresponent en la sol·licitud inicial del procés selectiu, si és el cas, sense que siga vinculant), en el supòsit que les hagen superades en algun procés selectiu organitzat per qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana en els dos anys anteriors a la data de realització de la primera prova del procés selectiu pel qual es regulen estes bases. Per a això, les persones aspirants hauran d'aportar, en el moment de fer la prova, l'acreditació documental suficient.

A l'efecte d'organització i eficiència en la gestió de la prova psicotècnica, el personal aspirant que vulga la convalidació d'alguna d'estes haurà d'aportar el certificat de superació d'estes, durant els 10 dies hàbils següents a la publicació de les notes definitives de la segona prova.

A continuació, l'OTS farà públiques les llistes amb les convalidacions degudament acreditades per part de les persones aspirants i donarà un termini de 5 dies hàbils per a presentar esmenes a estes llistes.

5<sup>è</sup> exercici. Reconeixement mèdic: obligatori i eliminatori, excepte convalidació.

Este exercici consistirà en un reconeixement mèdic per a acreditar que la persona aspirant no patix malaltia ni defecte físic que li impedisca el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria de bomber/a conductor/a, d'acord amb els protocols específics per a esta categoria que figuren en l'annex VIII, Quadre d'exclusions mèdiques, del Decret 163/2019 (annex II d'estes bases).

Esta prova té caràcter obligatori i eliminatori.

La qualificació de la prova serà d'apte o no apte, sense puntuació numèrica.

En cap cas es publicaran llistes de persones no aptes per motiu d'exclusió mèdica.

Dins de les proves mèdiques, les persones aspirants hauran d'omplir una declaració de salut i l'autorització (annex IV) per a sotmetre's a totes les proves que determine el tribunal mèdic.

Les persones aspirants passaran el reconeixement mèdic en el lloc, la data i l'hora que oportunament se'ls comunicarà mitjançant publicitat en el tauler d'anuncis oficial del Consorci, en la pàgina web de la Diputació de Castelló ([www.dipcas.es](http://www.dipcas.es)), en la seua electrònica i Portal de transparència del Consorci. Les que no compareguen al reconeixement mèdic, es neguen a realitzar-se les proves estipulades o no siguen declarades aptes en este no podran passar a la fase de concurs.

A l'òrgan tècnic de selecció s'incorporarà, si cal, personal assessor especialista per a informar del resultat d'esta prova mèdica i assessorar l'òrgan tècnic de selecció per a resoldre sobre l'aptitud o no aptitud de cada persona aspirant segons el quadre d'exclusions mèdiques, de l'annex II d'estes bases.

Les persones que participen en esta convocatòria podran sol·licitar la convalidació de les proves mèdiques (marcant preferentment la casella corresponent en la sol·licitud inicial del procés selectiu, si és el cas) en el cas que hagen superat proves d'ídèntiques característiques en algun procés selectiu organitzat per qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana en els dos anys anteriors a la data de realització de les proves. Per a això, les persones aspirants hauran d'aportar, en el moment de realització de la prova, l'acreditació documental suficient.

Puntuació de la fase d'oposició.

La puntuació de la fase d'oposició estarà constituïda per la suma de les puntuacions obtingudes en cada un dels exercicis. Els 3 primers exercicis (test, supòsit pràctic i proves físiques) es qualificaran de 0 a 10 punts.

La puntuació de la fase d'oposició estarà constituïda per la suma de les puntuacions obtingudes en cada un dels exercicis. Els tres primers exercicis (test, supòsit pràctic i proves físiques) es qualificarà de 0 a 10 punts.

La puntuació màxima dels 3 primers exercicis serà de 23,4 punts, equivalent al 60 % de la puntuació total del concurs oposició, i el 40 % restant correspon a la fase de concurs, equivalent a una puntuació màxima de 15,6 punts (de conformitat amb el que s'establix en l'annex VI del Decret 163/2019).

Las personas que participen en esta convocatoria podrán solicitar la convalidación de la prueba psicotécnica (marcando preferentemente la casilla correspondiente en la solicitud inicial del proceso selectivo, en su caso, sin que sea vinculante), en el supuesto que las hayan superado en algún proceso selectivo organizado por cualquiera de los SPEIS de la Comunitat Valenciana en los dos años anteriores a la fecha de realización de la primera prueba del proceso selectivo por el que se regulan estas bases. Para ello, las personas aspirantes deberán aportar, en el momento de realización de la prueba, la acreditación documental suficiente.

A efectos de organización y eficiencia en la gestión de la prueba psicotécnica, el personal aspirante que desee la convalidación de alguna de ellas, deberá aportar el certificado de superación de las mismas, durante los 10 días hábiles siguientes a las publicación de las notas definitivas de la segunda prueba.

A continuación, el OTS, hará públicos los listados con las convalidaciones debidamente acreditadas por parte de las personas aspirantes, dando un plazo de cinco días hábiles para presentar subsanaciones a dichas listas.

5.º Ejercicio. Reconocimiento médico: obligatoria y eliminatoria, salvo convalidación.

Este ejercicio, consistirá en un reconocimiento médico para acreditar que la persona aspirante, no padece enfermedad ni defecto físico que le impida el normal ejercicio de las funciones propias de la categoría de bombero/a-conductor/a, de acuerdo con los protocolos específicos para dicha categoría que figuran en el anexo VIII Cuadro de exclusiones médicas, del Decreto 163/2019 (anexo II de estas bases)

Esta prueba tiene carácter obligatorio y eliminatorio.

La calificación de la prueba será de apto o no apto sin puntuación numérica.

En ningún caso se publicarán listas de personas «no aptas» por motivo de exclusión médica.

Dentro de las pruebas médicas, las personas aspirantes deberán cumplimentar una declaración de salud y la autorización (anexo IV) para someterse a todas las pruebas que determine el Tribunal Médico.

Las personas aspirantes pasarán reconocimiento médico en el lugar, fecha y hora que oportunamente se los comunicará mediante publicidad en el tablón de anuncios oficial del Consorcio, en la página web de la Diputación de Castellón ([www.dipcas.es](http://www.dipcas.es)), en la sede electrónica y Portal de Transparencia del Consorcio, y aquellas que no comparezcan al reconocimiento médico, se nieguen a realizarse las pruebas estipuladas o no fuesen declarados aptos en el mismo, no podrán pasar a la fase de concurso.

Al órgano técnico de selección se incorporarán si procede personal asesor especialista, para informar del resultado de esta prueba médica y asesorar a este órgano técnico de selección para resolver sobre la aptitud o no aptitud de cada persona aspirante conforme al cuadro de exclusiones médicas, del anexo II de estas bases.

Las personas que participen en esta convocatoria podrán solicitar la convalidación de las pruebas médicas (marcando preferentemente la casilla correspondiente en la solicitud inicial del proceso selectivo, en su caso), en el supuesto de que hayan superado pruebas de idénticas características en algún proceso selectivo organizado por cualquiera de los SPEIS de la Comunitat Valenciana en los dos años anteriores a la fecha de realización de las pruebas. Para ello, las personas aspirantes deberán aportar, en el momento de realización de la prueba, la acreditación documental suficiente.

Puntuación de la fase de oposición.

La puntuación de la fase de oposición estará constituïda por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada uno de los ejercicios. Los 3 primeros ejercicios (test, supuesto práctico y pruebas físicas) se calificarán de 0 a 10 puntos.

La puntuación de la fase de oposición estarà constituïda per la suma de les puntuacions obtingudes en cada un dels exercicis. Els tres primers exercicis (test, supòsit pràctic i proves físiques) se qualificarà de 0 a 10 punts.

La puntuación máxima de los 3 primeros ejercicios será de 23,4 puntos, equivalente al 60 % de la puntuación total del concurso oposición, siendo que el 40 % restante corresponde a la fase de concurso, equivalentemente a una puntuación máxima de 15,6 puntos (de conformidad con lo establecido anexo VI del Decreto 163/2019.)



Per al càlcul d'esta puntuació, es tindrà en compte la qualificació obtinguda en els tres primers exercicis, d'acord amb la fórmula següent:

$$X*23,4 Q= \frac{\text{-----}}{30}$$

Esta suma es farà sempre que s'hagen superat els mínims establits en cada un dels exercicis puntuables i hagen sigut qualificats d'apte en els exercicis en què es qualifique d'apte/no apte.

Per a la seua constància, es confeccionarà una llista provisional de resultats de la fase d'oposició, ordenada de més a menys puntuació, amb tot el personal que haja superat els mínims de tots els exercicis puntuables i obtingut la qualificació d'apte en els exercicis en què es qualifique d'apte/no apte.

*Barem* *Màxim* *Fase* *Oposició:*  
Puntuació total: 23,4 punts

## 2. Fase de concurs. (Torn lliure)

Les persones aspirants que hagen superat la fase d'oposició presentaran, preferentment per seu electrònica, en el termini de 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació en el tauler d'anuncis oficial del Consorci, en la pàgina web de la Diputació de Castelló ([www.dipcvas.es](http://www.dipcvas.es)) i en la seu electrònica i el Portal de transparència del Consorci, la llista de persones aprovades d'esta fase i els mèrits valorables degudament acreditats, mitjançant el model d'autobaremació que es proporcionarà per part del Consorci en esta fase.

Els mèrits per al torn lliure es valoraran amb data de tancament del termini de deu dies hàbils, que s'atorgarà als participants que hagen superat tots els exercicis de la primera fase d'oposició, d'acord amb el que s'establix en l'apartat A.6 de presentació de documentació d'estes bases.

En el cas que els mèrits consistisquen en serveis prestats i sempre que ho hagen sigut en el Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament i Protecció Civil de Castelló, no serà necessari adjuntar certificació o justificants d'estos, encara que, perquè es puguen valorar per l'òrgan tècnic de selecció, serà indispensable que es faça constar tal circumstància i s'indiquen amb tota claredat en la sol·licitud.

Per a l'acreditació de l'experiència professional com a bomber en qualsevol administració pública, haurà de presentar-se un certificat suficient expedit per la unitat de personal, o per la unitat administrativa competent en defecte d'esta, en què conste el temps efectiu d'exercici del lloc de treball, el règim jurídic i les funcions corresponents quan la denominació no coincidisca exactament amb la de bomber.

Per a l'acreditació dels cursos de formació i perfeccionament, haurà de presentar-se un document acreditatiu suficient segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció, en què conste si l'acció formativa ha sigut cursada o impartida per la persona interessada, si ha sigut impartida o homologada per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE), o per altres organismes i centres oficials de formació de personal empleat públic.

Esta fase no tindrà, en cap cas, caràcter eliminatori ni podrà tindre's en compte per a superar els exercicis de la fase d'oposició, que es valoraran segons el barem següent:

Puntuació total de la fase de concurs: 15,6 punts.

1. Experiència professional. Màxim 8,60 punts.

a) Serveis prestats en els SPEIS de la Comunitat Valenciana, a raó de 0,11 punts per mes íntegre de servei, sense computar la fracció i proporcionalment a la jornada realitzada.

b) Serveis prestats en uns altres SPEIS dels no inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a conductor/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i sempre que segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimilen a les funcions establides en la Llei 7/2011, a raó de 0,10 punts per mes com-

Para el cálculo de dicha puntuación se tendrá en cuenta la calificación obtenida en los tres primeros ejercicios, conforme a la siguiente fórmula:

$$X*23,4 Q= \frac{\text{-----}}{30}$$

Esta suma se realizará siempre que se hayan superado los mínimos establecidos en cada uno de los ejercicios puntuables y hayan sido calificados como Apto en los ejercicios en que se califique como Apto/No Apto.

Para su constancia se confeccionará una relación provisional de resultados de la fase de oposición, ordenada de mayor a menor puntuación, con todo aquel personal que haya superado los mínimos de todos los ejercicios puntuables y obtenido la calificación de Apto en los ejercicios en que se califique como Apto/No Apto.

*Baremo* *Máximo* *Fase* *Oposición:*  
Puntuación total: 23,4 puntos

## 2. Fase de concurso. (Turno libre)

Las personas aspirantes que hubieran superado la fase de oposición presentarán preferentemente por Sede Electrónica, en el plazo de 10 días hábiles a partir del día siguiente de la publicación en el tablón de anuncios oficial del Consorcio, en la página web de la Diputación de Castellón ([www.dipcvas.es](http://www.dipcvas.es)) y en la sede electrónica y el Portal de Transparencia del Consorcio, de la relación de personas aprobadas de dicha fase, los méritos a valorar debidamente acreditados, mediante el modelo de autobaremación que se proporcionará por parte del Consorcio en dicha fase.

Los méritos para el turno libre se valorarán a fecha de cierre del plazo de diez días hábiles, que se otorgará a los participantes que hayan superado todos los ejercicios de la primera fase de oposición, de acuerdo con lo establecido en el apartado A.6 Presentación de documentación de estas bases.

En el caso de que los méritos consistan en servicios prestados y siempre que lo hayan sido en el Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento y Protección Civil de Castellón, no será necesario adjuntar certificación o justificantes de los mismos, aunque para que se puedan valorar por el órgano técnico de selección será indispensable que se haga constar tal circunstancia y se relacionen con toda claridad en la solicitud.

Para la acreditación de la experiencia profesional como bombero en cualquier Administración pública, deberá presentarse certificado suficiente expedido por la Unidad de Personal, o por la unidad administrativa competente en defecto de aquella, donde conste el tiempo efectivo de desempeño del puesto de trabajo, régimen jurídico y funciones correspondientes cuando la denominación no coincida exactamente con la de bombero.

Para la acreditación de los cursos de formación y perfeccionamiento tendrá que presentarse documento acreditativo suficiente según el parecer del órgano técnico de selección, donde conste si la acción formativa ha sido cursada o impartida por la persona interesada, si ha sido impartida u homologada por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE) o por otros organismos y Centros Oficiales de Formación de Personal Empleado Público.

Esta fase no tendrá, en ningún caso, carácter eliminatorio ni podrá tenerse en cuenta para superar los ejercicios de la fase de oposición, siendo valorados conforme al siguiente baremo:

Puntuación total de la fase de concurso: 15,6 puntos

1. Experiencia profesional. Máximo 8,60 puntos

a) Servicios prestados en los SPEIS de la Comunitat Valenciana, a razón de 0,11 puntos por mes íntegro de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

b) Servicios prestados en otros SPEIS de los no incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a-conductor/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y siempre que a juicio del órgano técnico de selección las funciones que consten en la certificación presentada por las personas interesadas se asimilen a las funciones establecidas en la Ley 7/2011, a razón de 0,10



plet de servei, sense computar la fracció i proporcionalment a la jornada realitzada.

c) Serveis prestats com a bomber/a d'empresa o com a bomber/a forestal a raó 0,02 punts per mes complet de servei, sense computar la fracció.

d) Serveis prestats com a bomber/a voluntari/ària, sempre que hi haja una acreditació per part de l'IVASPE, a raó de 0,01 punts per mes complet de servei, sense computar la fracció.

2. Valoració de títols acadèmics i formació. Màxim 4,5 punts.

a) Qualsevol titulació acadèmica d'igual nivell o superior a l'exigit per a pertànyer al grup C, subgrup C1, exclosa la titulació que servisca per a participar en el procés, fins a un màxim de 2,5 punts, i s'atorgarà la puntuació següent:

– Batxiller, tècnic/a de grau mitjà o equivalent: 0,40 punts.

– Tècnic/a de grau superior o equivalent: 0,50 punts.

– Tècnic/a de grau mitjà en emergències i protecció civil: 2,50 punts.

– Tècnic/a de grau superior d'Emergències i Protecció Civil: 1,50 punts.

– Tècnic/a de grau superior forestal/paisatgista (nivell 1 MECES): 1,00 punts.

– Grau o equivalent (nivell 2 MECES): 0,70 punts.

– Grau en arquitectura o enginyeria: 1 punt.

– Grau més màster o equivalent (nivell 3 MECES): 0,90 punts.

– Màster: 0,20 punts.

b) Cursos de formació i perfeccionament en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de duració igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada, i que hagen sigut impartits o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències o per altres organismes i centres oficials de formació de personal empleat públic, fins a un màxim de 2 punts i d'acord amb l'escala següent:

– De 200 o més hores: 2,5 punts.

– De 100 o més hores: 1,25 punts.

– De 50 o més hores: 0,65 punts.

– De 40 o més hores: 0,55 punts.

– De 30 o més hores: 0,45 punts.

– De 20 o més hores: 0,35 punts.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos inclosos en processos selectius per a l'accés a la condició de personal funcionari de carrera, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o s'hagen ocupat.

Així mateix, tant els cursos impartits com els rebuts es valoraran només una vegada i no seran susceptibles de ser valorades diverses edicions d'un mateix curs.

Per a la valoració dels cursos, l'òrgan tècnic de selecció tindrà en consideració, a més de la seua duració, el seu contingut i la seua relació amb les funcions del lloc de treball que cal exercir.

3. Coneixement del valencià. Màxim 1,5 punts.

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent reconegut per la Generalitat Valenciana, segons l'escala següent:

– C2 certificat de grau superior o equivalent: 1,5 punts.

– C1 certificat de grau mitjà, o equivalent: 1,2 punts.

– B2 o equivalent: 0,90 punts.

– B1 certificat de grau elemental, o equivalent: 0,60 punts.

– A2 certificat de coneixements orals o equivalent: 0,30 punts.

En cas de tindre més d'un certificat de coneixement del valencià, només es valorarà el de nivell superior.

4. Coneixements d'idiomes comunitaris. Màxim 1 punt.

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per l'escola oficial d'idiomes, d'acord amb l'escala següent:

– C2 o equivalent: 1,00 punts.

puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

c) Servicios prestados como bombero/a de empresa o como bombero/a forestal a razón 0,02 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción.

d) Servicios prestados como bombero/a voluntario/a, siempre que haya una acreditación por parte del IVASPE, a razón de 0,01 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción.

2. Valoración de títulos académicos y formación. Máximo 4,5 puntos.

a) Cualquier titulación académica de igual o superior nivel a la exigida para pertenecer al grupo C, subgrupo C1, excluida la titulación que sirva para participar en el proceso, hasta un máximo de 2,5 puntos, otorgándose la puntuación siguiente:

– Bachiller, Técnico/a de Grado Medio o equivalente: 0,40 puntos.

– Técnico/a de Grado Superior o equivalente: 0,50 puntos

– Técnico/a de Grado Medio en Emergencias y Protección Civil: 2,50 puntos

– Técnico/a de Grado Superior de Emergencias y Protección Civil: 1,50 puntos.

– Técnico/a de Grado Superior Forestal/Paisajista (Nivel 1 MECES): 1,00 puntos.

– Grado o equivalente (Nivel 2 MECES): 0,70 puntos.

– Grado en Arquitectura o Ingeniería: 1 punto

– Grado más Máster o equivalente (Nivel 3 MECES): 0,90 puntos.

– Máster: 0,20 puntos.

b) Cursos de formación y perfeccionamiento en las materias directamente relacionadas con las funciones del puesto de trabajo vinculado a la plaza objeto de la convocatoria, de duración igual o superior a 20 horas, que hayan sido cursados o impartidos por la persona interesada, y que hayan sido impartidos u homologados por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias o por otros organismos y centros oficiales de formación de personal empleado público, hasta un máximo de 2 puntos y de acuerdo con la escala siguiente:

– De 200 o más horas: 2,5 puntos.

– De 100 o más horas: 1,25 puntos.

– De 50 o más horas: 0,65 puntos.

– De 40 o más horas: 0,55 puntos.

– De 30 o más horas: 0,45 puntos.

– De 20 o más horas: 0,35 puntos.

En ningún caso se puntuarán en el presente subapartado los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y de los diferentes Institutos de las Universidades cuando formen parte del Plan de Estudios del Centro, ni los cursos incluidos en procesos selectivos para el acceso a la condición de personal funcionario de carrera, promoción interna, planes de ocupación y adaptación del Régimen Jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan o se hayan ocupado.

Asimismo, tanto los cursos impartidos como los recibidos, se valorarán una sola vez, no siendo susceptibles de ser valoradas varias ediciones de un mismo curso.

Para la valoración de los cursos, el órgano técnico de selección tendrá en consideración, además de su duración, su contenido y su relación con las funciones del puesto de trabajo a ejercer.

3. Conocimiento del valenciano. Máximo 1,5 puntos.

Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del certificado expedido por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalente reconocido por la Generalitat Valenciana, según la siguiente escala:

– C2 Certificado de Grado Superior o equivalente: 1,5 punto.

– C1 Certificado de Grado Medio, o equivalente: 1,2 punto.

– B2 o equivalente: 0,90 puntos.

– B1 Certificado de Grado Elemental, o equivalente: 0,60 puntos.

– A2 Certificado de conocimientos orales o equivalente: 0,30 puntos.

En caso de poseer más de un certificado de conocimiento del valenciano, solo se valorará el de nivel superior.

4. Conocimientos de Idiomas Comunitarios. Máximo 1 punto.

Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del Certificado expedido por la Escuela Oficial de Idiomas, de acuerdo con la escala siguiente:

– C2 o equivalente: 1,00 puntos





- C1 o equivalent: 0,80 punts.
- B2 o equivalent: 0,60 punts.
- B1 o equivalent: 0,40 punts.
- A2 o equivalent: 0,20 punts.

### 3. Publicitat de les llistes fases d'oposició i concurs.

#### 1. Llista de participants amb qualificació.

La puntuació del procés selectiu prèvia al curs selectiu estarà constituïda per la suma de les puntuacions obtingudes en la fase d'oposició i per les puntuacions de la fase de concurs, i per a la seua constància es confeccionarà una llista provisional de persones aprovades del procés selectiu, ordenada de més a menys puntuació.

#### 2. Empat de puntuacions.

En cas d'empat entre els qui hagen participat en la present convocatòria, el seu ordre s'establirà d'acord amb les regles següents:

a) En primer lloc, a favor de qui tinga millor puntuació en la prova escrita de preguntes amb respostes alternatives (1r exercici de la fase d'oposició).

b) En segon lloc, a favor de qui tinga millor puntuació en la prova del supòsit pràctic (2n exercici de la fase d'oposició).

c) En tercer lloc, a qui tinga millor puntuació en les proves físiques (3r exercici de la fase d'oposició).

d) En quart lloc, i dins de la puntuació obtinguda en la fase de concurs, a qui tinga la millor puntuació en els diferents apartats per este ordre:

1. Formació
2. Experiència
3. Titulació
4. Valencià
5. Idiomes comunitaris

e) Si persistix l'empat, es dirimirà pel sexe infrarepresentat en la plantilla del CPBC en la categoria corresponent.

f) Si persistix l'empat, es dirimirà per sorteig.

#### 4. Fase del curs selectiu (torn lliure)

Esta tercera fase té caràcter obligatori i eliminatori, excepte en el que s'indica en el següent apartat 3. Es regirà pel que es disposa en el Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, en desplegament de la Llei 7/2011 dels SPEIS i, en defecte d'això, pel que es disposa en les presents bases.

##### 1. Característiques generals.

1. Les persones aspirants que hagen superat la fase de concurs oposició, prèvia la presentació de la documentació exigida en la base huitena d'esta convocatòria hauran de superar el curs selectiu que serà impartit i homologat per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, el contingut de les quals serà el reglamentàriament regulat per este institut.

2. En cada convocatòria, els qui no superen el curs selectiu podran incorporar-se al curs immediatament posterior. Si no superen este segon curs, quedaran exclosos del procés de selecció.

3. Les persones aspirants que hagen realitzat amb anterioritat el curs selectiu per a l'accés a la mateixa escala del servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana quedaran exemptes de realitzar-lo, mitjançant resolució de la persona titular de la Direcció de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències, a proposta de l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, si no han transcorregut més de quatre anys des de la seua data de realització i superació i no s'ha alterat substancialment el seu contingut.

##### 2. Procediment i desenvolupament.

L'òrgan tècnic de selecció formularà la proposta a la Presidència del Consorci sobre les persones interessades que hauran de realitzar el curs selectiu de formació i capacitació teoricopràctic i selectiu en l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE).

Per a l'elaboració d'esta proposta, l'òrgan tècnic de selecció determinarà la llista d'aspirants que han de realitzar el curs per haver superat les dues primeres fases del procediment i haver presentat la documentació exigida en estes bases per al corresponent nomenament en pràcti-

- C1 o equivalente: 0,80 puntos
- B2 o equivalente: 0,60 puntos
- B1 o equivalente: 0,40 puntos
- A2 o equivalente: 0,20 puntos

### 3. Publicidad de las listas fases de oposición y concurso

#### 1. Relación de participantes con calificación.

La puntuación del proceso selectivo previa al curso selectivo, estará constituida por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición y por las puntuaciones de la fase de concurso, y para su constancia se confeccionará una relación provisional de personas aprobadas del proceso selectivo, ordenada de mayor a menor puntuación.

#### 2. Empate de puntuaciones.

En caso de empate entre quienes hayan participado en la presente convocatoria, el orden de los mismos se establecerá conforme a las siguientes reglas:

a) En primer lugar, a favor de quien tuviera mejor puntuación en la prueba escrita de preguntas con respuestas alternativas (1.º ejercicio de la fase de oposición).

b) En segundo lugar, a favor de quien tuviera mejor puntuación en la prueba del supuesto práctico (2.º ejercicio de la fase de oposición).

c) En tercer lugar, a quien tuviera mejor puntuación en las pruebas físicas (3.º ejercicio de la fase de oposición).

d) En cuarto lugar, y dentro de la puntuación obtenida en la Fase de Concurso, a quien tuviera la mejor puntuación en los diferentes apartados por este orden:

1. Formación
2. Experiencia
3. Titulación
4. Valenciano
5. Idiomas comunitarios

e) De persistir el empate se dirimirá por el sexo infrarrepresentado en la plantilla del CPBC en la categoría correspondiente.

f) De persistir el empate, se dirimirá por sorteo.

#### 4. Fase del curso selectivo (turno libre)

Esta tercera fase tiene carácter obligatorio y eliminatorio, salvo lo indicado en el siguiente apartado 3. Se regirá por lo dispuesto en el Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, en desarrollo de la Ley 7/2011 de los SPEIS y, en su defecto por lo dispuesto en las presentes bases.

##### 1. Características generales.

1. Las personas aspirantes que hayan superado la fase de concurso-oposición, previa la presentación de la documentación exigida en la base octava, de esta convocatoria, deberán superar el curso selectivo que será impartido y homologado por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias, cuyo contenido será el reglamentariamente regulado por dicho Instituto.

2. En cada convocatoria, quienes no superen el curso selectivo podrán incorporarse al curso inmediatamente posterior. De no superar este segundo curso, quedarán excluidos del proceso de selección.

3. Las personas aspirantes que hubiesen realizado con anterioridad el curso selectivo para el acceso a la misma escala del servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento de la Comunitat Valenciana quedarán exentas de realizarlo, mediante resolución de la persona titular de la dirección de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, a propuesta del Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias, si no hubiesen transcurrido más de cuatro años desde la fecha de realización y superación del mismo y no se hubiese alterado sustancialmente su contenido.

##### 2. Procedimiento y desarrollo

El órgano técnico de selección formulará propuesta a la Presidencia del Consorcio sobre las personas interesadas que deberán realizar el curso selectivo de formación y capacitación teórico-práctico y selectivo en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE).

Para la elaboración de dicha propuesta, el órgano técnico de selección determinará la relación de aspirantes que deben realizar el curso por haber superado las dos primeras fases del procedimiento y haber presentado la documentación exigida en estas Bases para el correspon-



ques, sense que el nombre d'aspirants proposats pugua superar el de les places convocades.

Efectuat el nomenament en pràctiques, les persones interessades proposades seran notificades i s'incorporaran a l'IVASPE per a realitzar el primer curs que es convoque este institut.

### 3. Fases i característiques del curs selectiu

#### A) Fases:

La qualificació del curs correspondrà a l'IVASPE i la no superació tindrà caràcter eliminatori i s'executarà en dues fases:

1a. De formació i selecció en l'IVASPE: 250 hores.

2a. De pràctiques en el Consorci: 250 hores.

Les dues fases seguiran este ordre, llevat que la programació de cursos de l'IVASPE permeta avançar la 2a de pràctiques; si bé i en tot cas, les persones interessades que no superen el curs selectiu impartit per l'IVASPE perdran tot dret al seu nomenament com a funcionaris de carrera i cessaran immediatament com a funcionaris en pràctiques.

#### B) Característiques del curs selectiu:

– Dues fases:

– 1 teoricopràctica en l'IVASPE.

– 1 de pràctiques en l'SPEIS.

– Duració: escala bàsica, 250 hores cada fase.

– Caràcter: eliminatori i obligatori, excepte en el que s'indica en el punt 3 de l'anterior apartat.

– Relació jurídica de la persona interessada: funcionària en pràctiques de l'SPEIS del Consorci de Castelló fins que supere el curs i siga nomenada funcionària de carrera.

– Retribucions: les previstes en l'Estatut bàsic de l'empleat públic i en l'article 80 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.

#### 4. Qualificació

La qualificació del curs, tant de la fase teoricopràctica com de la de pràctiques, correspondrà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, i la seua valoració es realitzarà sobre la base de criteris objectius, que tindran en compte, entre altres, els aspectes següents: assimilació dels coneixements impartits, responsabilitat, dedicació, actituds enfront del professorat i la resta de l'alumnat, i tots els aspectes de l'actuació de la persona aspirant que siguen necessaris per a valorar la seua capacitat per a una adequada prestació de les funcions atribuïdes al lloc. Es qualificarà d'apte o no apte, sense qualificació numèrica.

#### 5. Proposta de nomenament.

1. Finalitzat el curs selectiu, l'IVASPE comunicarà a este Consorci la llista dels que l'hagen superat, amb la indicació de la qualificació obtinguda, a l'efecte del seu nomenament com a personal funcionari de carrera. Igualment, comunicarà la llista dels que no hagen superat el curs.

2. Els nomenaments s'efectuaran d'acord amb el que s'establix en l'article 62 del text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

### III. Disposicions finals

*Base huitena. Nomenament en pràctiques i com a funcionari de carrera (torn lliure)*

En el procediment selectiu, que té 3 fases (1a oposició, 2a de concurs i 3a de curs selectiu), s'efectuaran els següents nomenaments com a funcionari:

– Funcionari en pràctiques: concloses les dues primeres fases (d'oposició i de concurs), a fi de procedir a realitzar la 3a fase de curs selectiu.

– Funcionari de carrera: conclosa la totalitat del procediment selectiu: oposició, concurs i curs selectiu, a fi de procedir a prestar serveis en el Consorci Provincial prèvia presa de possessió.

1. Nomenament com a funcionari en pràctiques per a realitzar el curs selectiu (3a fase del procediment):

#### 1. Documentació que cal presentar.

Per a la realització del curs selectiu, les persones interessades seran nomenades funcionàries en pràctiques d'este Consorci Provincial, prèvia presentació dels següents documents originals acreditatius de capacitat i altres requisits exigits en la convocatòria, en el termini de deu

diente nombramiento en prácticas, sin que el número de aspirantes propuestos pueda superar el de las plazas convocadas.

Efectuado el nombramiento en prácticas, las personas interesadas propuestas serán notificadas del mismo y se incorporarán al IVASPE para realizar el primer curso que se convoque por este.

### 3. Fases y características del curso selectivo

#### A) Fases:

La calificación del curso corresponderá al IVASPE, la no superación del mismo tendrá carácter eliminatorio y se ejecutará en dos fases:

1ª. De formación y selección en el IVASPE: 250 horas.

2ª. De prácticas en el Consorcio: 250 horas.

Ambas fases seguirán dicho orden, salvo que la programación de cursos del IVASPE permita adelantar la 2ª de Prácticas; si bien y en todo caso: las personas interesadas que no superen el Curso Selectivo impartido por el IVASPE perderán todo derecho a su nombramiento como Funcionarios de carrera y cesarán inmediatamente como funcionarios en prácticas.

#### B) Características del curso selectivo:

– Dos fases:

– 1 teórica-práctica en el IVASPE -

– 1 de prácticas en el SPEIS.

– Duración: escala básica, 250 horas cada fase.

– Caràcter: eliminatori i obligatori, salvo lo indicado en el punto 3 del anterior apartado.

– Relación jurídica de la persona interesada: funcionario en prácticas del SPEIS del Consorcio de Castellón hasta que supere el curso y sea nombrada funcionaria de carrera.

– Retribuciones: las previstas en el Estatuto Básico del Empleado Público y en el artículo 80 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat de la función pública valenciana.

#### 4. Calificación

La calificación del curso, tanto de la fase teórico-práctica como de la de prácticas, correspondrá al Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias, y su valoración se realizará sobre la base de criterios objetivos, que tendrán en cuenta, entre otros, los siguientes extremos: asimilación de los conocimientos impartidos, responsabilidad, dedicación, actitudes frente al profesorado y resto del alumnado, y cuantos aspectos de la actuación de la persona aspirante sean necesarios para valorar su capacidad para una adecuada prestación de las funciones atribuidas al puesto. Será calificado como «apto» o «no apto», sin calificación numérica.

#### 5. Propuesta de nombramiento.

1. Finalizado el Curso Selectivo, el IVASPE comunicará a este Consorcio la relación de quienes lo hayan superado, con indicación de la calificación obtenida, a los efectos de su nombramiento como personal funcionario de carrera. Igualmente comunicará la relación de quienes no hayan superado el curso.

2. Los nombramientos se efectuarán conforme a lo establecido en el artículo 62 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.

### III. Disposiciones finales

*Base octava. Nombramiento en prácticas y como funcionario de carrera (turno libre)*

En el procedimiento selectivo, que tiene 3 fases (1ª oposición, 2ª de concurso y 3ª de curso selectivo), se efectuarán los siguientes nombramientos como funcionario:

– Funcionario en prácticas: concluidas las dos primeras fases (de oposición y de concurso), con objeto de proceder a realizar la 3ª fase de curso selectivo.

– Funcionario de carrera: concluida la totalidad del procedimiento selectivo: oposición, concurso y curso selectivo, con objeto de proceder a prestar servicios en el Consorcio Provincial previa Toma de Posesión.

1. Nombramiento como funcionario en prácticas para realizar el curso selectivo (3ª fase del procedimiento):

#### 1. Documentación a presentar.

Para la realización del curso selectivo, las personas interesadas serán nombradas funcionarias en prácticas de este Consorcio Provincial, previa presentación de los siguientes documentos originales acreditativos de capacidad y demás requisitos exigidos en la convocatoria,

dies hàbils, a comptar de la publicació per l'òrgan tècnic de selecció en el tauler d'anuncis de la llista provisional d'aprovats del concurs oposició:

- 1) DNI o NIE, original per a la seua validació.
- 2) Titulació exigida en la base segona de les de la convocatòria.
- 3) Permís de conduir, per a la seua validació.
- 4) Declaració jurada de no haver sigut separat/ada mitjançant un expedient disciplinari del servei de qualssevol de les administracions públiques, així com de no trobar-se incurs/a en cap de les causes d'incapacitat i incompatibilitat assenyalades en la legislació vigent.
- 5) Certificat del Ministeri de Justícia en el qual s'acredite no trobar-se complint pena d'inhabilitació.

Els que tinguen la condició de funcionaris públics o contractats indefinits en règim laboral en organismes públics estaran exempts de justificar les condicions i els requisits exigits i acreditats per a un anterior nomenament o contractació, per a la qual cosa han de presentar un certificat del ministeri, la corporació local o l'organisme públic del qual depenguen que justifique la seua condició de funcionari de carrera o contractat laboral indefinit, i en què s'acredite el compliment de les condicions o els requisits que s'han indicat abans. En conseqüència, si en la convocatòria s'exigiren condicions o requisits no justificats en la certificació esmentada, hauran de procedir a acreditar-los.

Els qui dins del termini fixat i excepte causes de força major degudament justificades no presenten la documentació o del seu examen es deduïra que no disposen d'algun dels requisits assenyalats en la base segona no podran ser nomenats i quedaran anul·lades les seues actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut per falsedat en la instància per a sol·licitar la participació en este procés selectiu.

En el cas que algun aspirant fora exclòs per no tindre algun dels requisits exigits, no presentar la documentació o per falsedat d'esta, l'òrgan tècnic de selecció podrà proposar addicionalment la inclusió de nous aspirants en la llista final en el mateix nombre que els exclosos.

Quan alguna de les persones interessades aprovades renunciara a continuar el procés de selecció o fora exclosa per no tindre algun dels requisits exigits, no presentar la documentació o per falsedat d'esta, s'anul·laran les actuacions respecte d'elles i l'òrgan tècnic de selecció podrà proposar la inclusió en la llista d'admeses del mateix nombre que el d'exclosos per les anteriors causes que hagen superat íntegrament les dues primeres fases del concurs oposició, per rigorós ordre de puntuació, i estes s'incorporaran a la realització del curs selectiu en les mateixes condicions que les anteriors substituïdes, sense perjudici de la responsabilitat en què puguen haver incorregut.

## 2. Condicions del nomenament en pràctiques.

El personal funcionari en pràctiques percebrà les retribucions previstes en l'Estatut bàsic de l'empleat públic i en l'article 91 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.

La destinació de les persones interessades nomenades en pràctiques no serà definitiva fins a l'acabament del període de pràctiques i consegüent nomenament com a funcionàries de carrera, podran ser desplaçades de zona operativa o parc per a la millor materialització de la formació inherent al període de pràctiques.

Durant el període de pràctiques, els funcionaris/àries nomenats/adades faran les tasques i cometes de caràcter teòric i pràctic necessàries per a acreditar la seua idoneïtat que, a proposta de la Direcció Tècnica, es determinen per la Presidència del Consorci, sense perjudici del que disposa per al cas l'IVASPE.

En el cas que les classes o pràctiques a les quals hagen d'acudir les persones nomenades s'impartiren fora de la jornada de treball, no generaran per això cap retribució. Igualment, en el cas que estes classes o pràctiques, o algunes es realitzen fora dels parcs de bombers, no se'ls acreditaran en cap cas despeses de quilometratge ni cap altra indemnització.

## 2. Nomenament com a funcionari de carrera.

### 1. Notificació de l'IVASPE.

Finalitzat el curs selectiu, l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències comunicarà a la Presidència del Consorci la llista de les

en el plazo de diez días hábiles a contar de la publicación por el órgano técnico de selección en el tablón de anuncios de la relación provisional de aprobados del concurso-oposición:

- 1) DNI o NIE, original para su compulsión.
- 2) Titulación exigida en la base segunda de las de la convocatoria.
- 3) Permiso de conducir, para su compulsión.
- 4) Declaración jurada de no haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, así como de no hallarse incurrido/a en ninguna de las causas de incapacidad e incompatibilidad señaladas en la legislación vigente.
- 5) Certificado del Ministerio de Justicia en el que se acredite no hallarse cumpliendo pena de inhabilitación.

Quienes tuvieran la condición de funcionarios públicos o contratados indefinidos en régimen laboral en organismos públicos, estarán exentos de justificar las condiciones y requisitos exigidos y acreditados para un anterior nombramiento o contratación, debiendo presentar certificación del ministerio, corporación local u organismo público del que dependan, justificativa de su condición de funcionario de carrera o contratado laboral indefinido, y en la que se acredite el cumplimiento de las condiciones o requisitos antes relacionados. En consecuencia si en la convocatoria se exigieran condiciones o requisitos no justificados en la expresada certificación deberán proceder a acreditarlos.

Quienes dentro del plazo fijado y salvo causas de fuerza mayor debidamente justificadas no presentasen la documentación o del examen de la misma se dedujera que carecen de alguno de los requisitos señalados en la base segunda, no podrán ser nombrados y quedarán anuladas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en la instancia solicitando tomar parte en este proceso selectivo.

En el supuesto de que algún aspirante fuera excluido por carecer de alguno de los requisitos exigidos, no presentara la documentación o por falsedad de esta, el órgano técnico de selección podrá proponer adicionalmente la inclusión de nuevos aspirantes en la relación final en el mismo número que los excluidos.

Cuando alguno de las personas interesadas aprobados renunciase a continuar el proceso de selección o sea excluido del mismo por carecer de alguno de los requisitos exigidos, no presentar la documentación o por falsedad de esta: Se anularán las actuaciones respecto de estos y el órgano técnico de selección podrá proponer la inclusión en la lista de admitidos del mismo número que el de excluidos por las anteriores causas que hayan superado íntegramente las dos primeras fases del concurso-oposición, por riguroso orden de puntuación, y estos se incorporarán a la realización del curso selectivo en las mismas condiciones que los anteriores sustituidos, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido estos.

## 2. Condiciones del nombramiento en prácticas.

El personal funcionario en prácticas percibirá las retribuciones previstas en el Estatuto Básico del Empleado Público y en el artículo 91 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana.

El destino de las personas interesadas nombradas en prácticas no será definitivo hasta la terminación del período de prácticas y consiguiente nombramiento como funcionarias de carrera, pudiendo ser desplazadas de Zona Operativa o Parque para la mejor materialización de la formación inherent al período de prácticas.

Durante el período de prácticas los funcionarios/as nombrados/as realizarán las tareas y cometidos de carácter teórico y práctico, necesarias para acreditar su idoneidad que, a propuesta de la Dirección Técnica, se determinen por la Presidencia del Consorcio, sin perjuicio de lo dispuesto para el caso por el IVASPE.

En el supuesto de que las clases o prácticas a las que tengan que acudir las personas nombradas se impartieran fuera de la jornada de trabajo no devengarán por ello retribución alguna. Igualmente, en el caso de que dichas clases o prácticas, o algunas de ellas se realizaran fuera de los Parques de Bomberos no se les acreditarán en ningún caso gastos de kilometraje o ninguna otra indemnización.

## 2. Nombramiento como funcionario de carrera.

### 1. Notificación del IVASPE.

Finalizado el curso selectivo, el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias comunicará a la Presidencia del Consorcio la





persones interessades que l'hagen superat, amb la indicació de la qualificació obtinguda, a l'efecte del seu nomenament com a funcionari de carrera. Igualment comunicarà els que no l'hagen superat.

2. Llista definitiva d'aprovats en el procediment selectiu després de la qualificació de l'IVASPE.

Rebuda de l'IVASPE la qualificació de les persones interessades en el curs selectiu, l'òrgan tècnic de selecció elaborarà la llista definitiva d'aprovats en el procediment de selecció i l'elevàrà a la Presidència del Consorci amb la proposta de nomenament com a funcionaris de carrera.

Les persones interessades que no resulten aprovades en el curs selectiu cessaran automàticament en la prestació dels serveis per als quals van ser nomenades en pràctiques, sense que puguen al·legar drets adquirits en relació amb el lloc que han exercit o per a la seua pròxima provisió.

En cada convocatòria, els qui no superen el curs selectiu podran incorporar-se al curs immediatament posterior. Si no superen este segon curs, quedaran exclosos del procés de selecció.

3. Nomenament com a funcionari de carrera.

Els/les aspirants aprovats/ades seran nomenats/ades funcionaris/àries de carrera del Consorci Provincial de Castelló en el termini establert d'un mes natural, comptat des de la publicació en el tauler d'anuncis de la llista definitiva d'aprovats/ades del procés selectiu i hauran de prendre possessió del càrrec en el termini d'un mes natural, a comptar de l'endemà del dia en què li siga notificat el nomenament.

4. Destinació.

Una vegada les persones interessades hagen pres possessió del seu càrrec com a funcionàries de carrera, passaran a prestar les seues funcions de bomber/a en zona operativa i parc on hi haja vacant i que els corresponga d'acord amb l'ordre obtingut en el procés selectiu.

*Base novena. Borsa de treball primària*

Una vegada finalitzat el procés selectiu, es constituirà una borsa d'ocupació temporal mitjançant decret de la Presidència del Consorci, de la qual formaran part tots i totes les aspirants que hagen superat tot el procés selectiu sense obtindre plaça, i s'aplicarà la normativa de borses de treball temporal del Consorci vigent en el moment de creació de la borsa.

*Base desena. Borsa de treball extraordinària i urgent*

Finalitzada la fase d'oposició d'este procés selectiu, amb les notes definitives de tots els exercicis que componen esta fase, es podrà constituir una borsa d'ocupació temporal extraordinària i urgent mitjançant decret de la Presidència del Consorci, de la qual formaran part tots i totes les aspirants que hagen superat este/estos exercici/s de la fase d'oposició i hagen superat o convalidat les proves físiques i psicotècniques (en el cas que hagen superat proves en algun procés selectiu organitzat per qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana en els dos anys anteriors a la data de la primera prova del procés selectiu), i, a més, superen un curs de formació i capacitació teoricopràctic impartit pel mateix CPBC de 250 hores, incloent-hi les pràctiques, amb la finalitat d'assegurar els coneixements mínims per a desenvolupar les funcions previstes en el lloc de treball de bomber/a conductor/a, la superació del qual els habilitarà per a ser nomenats funcionaris interins, en cas de necessitat.

En el cas de les proves físiques, hauran d'haver-se superat 5 de les 6 proves, i que la suma de les 5 proves aptes sumen com a mínim 30 punts. En este cas, la puntuació de la persona aspirant s'obindrà de mitjana de les 6 proves, i es considerarà el no apte 0 punts.

Així mateix, hauran de reunir tots i cada un dels requisits exigits en la corresponent convocatòria i mantindre'ls mentre es troben inclosos en la llista d'aspirants per a realitzar el curs, i passar un reconeixement mèdic (segons barem de les pròpies bases).

Durant la realització del curs, els candidats no tindran cap relació laboral ni administrativa amb el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis, Salvament i Protecció Civil de la Província de Castelló.

El curs de formació serà impartit per edicions, segons les necessitats del servei, mitjançant un informe elaborat per part del servei d'operacions.

relación de las personas interesadas que lo hayan superado, con indicación de la calificación obtenida, a los efectos de su nombramiento como funcionario de carrera. Igualmente comunicará quienes no lo hayan superado.

2. Relación definitiva de aprobados en el procedimiento selectivo tras la calificación del IVASPE.

Recibida del IVASPE la calificación de las personas interesadas en el curso selectivo, el órgano técnico de selección elaborará la relación definitiva de aprobados en el procedimiento de selección y elevará la misma a la Presidencia del Consorcio con propuesta de nombramiento como funcionarios de carrera.

Las personas interesadas que no resulten aprobadas en el curso selectivo cesarán automáticamente en la prestación de los servicios para que fueron nombrados en prácticas, sin que puedan alegar derechos adquiridos en relación con el puesto que han desempeñado o para su próxima provisión.

En cada convocatoria, quienes no superen el curso selectivo podrán incorporarse al curso inmediatamente posterior. De no superar este segundo curso, quedarán excluidos del proceso de selección.

3. Nombramiento como funcionario de carrera.

Los/as aspirantes aprobados/as serán nombrados/as funcionarios/as de carrera del Consorcio Provincial de Castellón en el plazo establecido de un mes natural contado desde la publicación en el tablón de anuncios de la relación definitiva de aprobados/as del proceso selectivo y deberán tomar posesión del cargo en el plazo de un mes natural, a contar desde el día siguiente a aquel en que le sea notificado el nombramiento.

4. Destino.

Una vez las personas interesadas hayan tomado posesión de su cargo como funcionario/a de carrera, pasarán a prestar sus funciones de bombero en Zona Operativa y Parque donde exista vacante y que les corresponda de acuerdo con el orden obtenido en el proceso selectivo.

*Base novena. Bolsa de trabajo primaria*

Una vez finalizado el proceso selectivo se constituirá una bolsa de empleo temporal mediante Decreto de la Presidencia del Consorcio, de la que formarán parte todos y todas las aspirantes que hayan superado todo el proceso selectivo sin obtener plaza, aplicándose la normativa de bolsas de trabajo temporal del Consorcio, vigente en el momento de creación de la bolsa.

*Base décima. Bolsa de trabajo extraordinaria y urgente*

Finalizada la fase de oposición de este proceso selectivo, con las notas definitivas de todos los ejercicios que componen esta fase, se podrá constituir una bolsa de empleo temporal extraordinaria y urgente mediante Decreto de la Presidencia del Consorcio, de la que formarán parte todos y todas las aspirantes que hayan superado dicho/s ejercicio/s de la fase de oposición y hayan superado o convalidado las pruebas físicas y psicotécnicas (en el supuesto de que hayan superado pruebas en algún proceso selectivo organizado por cualquiera de los SPEIS de la Comunitat Valenciana en los dos años anteriores a la fecha de la primera prueba del proceso selectivo), y además, superen un curso de formación y capacitación teórico-práctico impartido por el propio CPBC de 250 horas, incluyendo las prácticas, con el fin de asegurar los conocimientos mínimos para desarrollar las funciones previstas en el puesto de trabajo de bombero/a-conductor/a, cuya superación les habilitará para ser nombrados funcionarios interinos, en caso de necesidad.

En el caso de las pruebas físicas, deberán haberse superado 5 de las 6 pruebas, y que la suma de las 5 pruebas aptas sumen como mínimo 30 puntos. En este caso, la puntuación de la persona aspirante se obtendrá de a media de las 6 pruebas, considerando el no apto como 0 puntos.

Así mismo, tendrán que reunir todos y cada uno de los requisitos exigidos en la correspondiente convocatoria y mantener los mismos mientras se encuentran incluidos en el listado de aspirantes para realizar el curso, y pasar un reconocimiento médico (según baremo de las propias bases).

Durante la realización del curso, los candidatos no tendrán ninguna relación laboral ni administrativa con el Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios, Salvamento y Protección Civil de la provincia de Castellón.

El curso de formación, será impartido por ediciones, según las necesidades del servicio, mediante informe elaborado por parte del servicio de operaciones.



La participació en el curs d'un/a candidat/a implica l'acceptació de les ofertes de nomenament de personal funcionari interí per un període igual o superior a sis mesos. La renúncia a este nomenament, encara que siga per causa justificada, implicarà la seua exclusió de la borsa.

El règim de funcionament de la borsa es determinarà en la seua resolució de creació.

La vigència d'esta borsa s'esgotarà en el moment de constitució de la borsa primària regulada en la base desena.

Avaluació i certificació del curs selectiu de la borsa extraordinària i urgent

L'avaluació i certificació del curs selectiu comprendrà tres parts:

1a. La superació d'un reconeixement mèdic d'acord amb els protocols específics aplicables al lloc de bomber/a conductor/a que figuren en l'annex VIII del Decret 163/2019, categoria bomber/a conductor/a. Obligatori i eliminatori. Es qualificarà d'apte o no apte.

2a. La superació del curs teoricopràctic de 250 hores, per a la qual cosa hauran de superar un exercici escrit a la seua finalització i obtindre la qualificació actitudinal favorable dels instructors responsables de cada una de les matèries impartides.

3a. La certificació necessitarà, a més, l'informe favorable de la prefectura de parc al qual hagen sigut assignats, previ informe positiu tant actitudinal com aptitudinal dels caps i sergents, que reculla la bona execució de les funcions que es reflectixen en l'RLT del lloc de bomber/a conductor/a durant un mínim de 288 hores de guàrdia, com a funcionaris/àries interins/ines en el CPBC.

Ordre de prelació de la borsa de treball extraordinària i urgent

L'ordre de prelació d'aspirants a la borsa s'iniciarà per l'aspirant amb la puntuació més alta en la suma de les puntuacions obtingudes en tots els exercicis de la fase d'oposició.

En cas d'empat entre les persones aspirants de la borsa, l'ordre de prelació s'establirà segons les regles següents:

a) En primer lloc, a favor de qui tinga millor puntuació en la prova escrita de preguntes amb respostes alternatives (1r exercici de la fase d'oposició).

b) En segon lloc, a favor de qui tinga millor puntuació en la prova del supòsit pràctic (2n exercici de la fase d'oposició).

c) En tercer lloc, a qui tinga millor puntuació en les proves físiques (3r exercici de la fase d'oposició).

d) Si persistix l'empat, es dirimirà pel sexe infrarepresentat en la plantilla del CPBC en la categoria corresponent.

e) Si persistix l'empat, es dirimirà per sorteig.

*Base onzena. Incompatibilitats i normativa supletòria*

Les persones aspirants proposades quedaran subjectes al compliment de les prescripcions que s'establixen en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques i la resta de normativa aplicable concordant amb el particular.

El present procés selectiu es regirà pel que s'establix en les presents bases i, en tot el que no estiga previst, caldrà ajustar-se al que es disposa en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels SPEIS de la Comunitat Valenciana, i les normes dictades per la Generalitat Valenciana en desplegament d'esta; el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local; la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública; el Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'establixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local; la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana; el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana; el Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, d'establiment de les bases i els criteris generals per a la selecció, la promoció i la mobilitat del personal de les escales i les categories dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana; el Reial decret legislatiu

La participación en el curso de un/a candidato/a implica la aceptación de las ofertas de nombramiento de personal funcionario interino por un periodo igual o superior a seis meses. La renuncia a este nombramiento, aunque sea por causa justificada, implicará su exclusión de la bolsa.

El régimen de funcionamiento de la bolsa será determinado en la resolución de creación de la misma.

La vigencia de esta bolsa se agotará en el momento de constitución de la bolsa primaria regulada en la Base Décima.

Evaluación y certificación del curso selectivo de la bolsa extraordinaria y urgente

La evaluación y certificación del curso selectivo comprenderá tres partes:

1ª. La superación de un reconocimiento médico de acuerdo con los protocolos específicos aplicables al puesto de bombero/a-conductor/a que figuran en el anexo VIII del Decreto 163/2019, categoría bombero/a-conductor/a. obligatorio y eliminatorio. Se calificará como apto o no apto.

2ª. La superación del curso teórico-práctico de 250 horas, para lo cual deberán superar un ejercicio escrito a la finalización del mismo y obtener la cualificación actitudinal favorable de los instructores responsables de cada una de las materias impartidas.

3ª. La certificación, precisará además, de informe favorable de la jefatura de parque al que hayan sido asignados, previo informe positivo tanto actitudinal como aptitudinal de los cabos y sargentos, que contemplarán la buena ejecución de las funciones que se reflejan en la RPT del puesto de bombero/a conductor/a durante un mínimo de 288 horas de guardia, como funcionarios/as interinos/as en el CPBC.

Orden de prelación de la bolsa de trabajo extraordinaria y urgente

El orden de prelación de aspirantes a la bolsa se iniciará por el aspirante con la puntuación más alta en la suma de las puntuaciones obtenidas en todos los ejercicios de la fase de oposición.

En caso de empate entre las personas aspirantes de la bolsa, el orden de prelación se establecerá conforme a las siguientes reglas:

a) En primer lugar, a favor de quien tuviera mejor puntuación en la prueba escrita de preguntas con respuestas alternativas (1.º ejercicio de la fase de oposición).

b) En segundo lugar, a favor de quien tuviera mejor puntuación en la prueba del supuesto práctico (2.º ejercicio de la fase de oposición).

c) En tercer lugar, a quien tuviera mejor puntuación en las pruebas físicas (3.º ejercicio de la fase de oposición).

d) De persistir el empate se dirimirá por el sexo infrarrepresentado en la plantilla del CPBC en la categoría correspondiente.

e) De persistir el empate, se dirimirá por sorteo.

*Base undécima. Incompatibilidades y normativa supletoria*

Las personas aspirantes propuestas quedarán sujetas al cumplimiento de las prescripciones contenidas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sobre incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas y otra normativa aplicable concordante con el particular.

El presente proceso selectivo se regirá por el establecido en las presentes bases, y en todo lo no previsto se estará a lo dispuesto en la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los SPEIS de la Comunidad Valenciana y normas dictadas por la Generalitat Valenciana en desarrollo de la misma; Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la función pública; Real decreto 896/1991, de 7 de junio, por el cual se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que tiene que ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración local; Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana; Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana; Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, de establecimiento de las bases y los criterios generales para la selección, la promoción y la movilidad del personal de las escalas y las categorías de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana, Real decreto legislativo 781/1986, de 18



781/1986, de 18 d'abril, aprovatori del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, i Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració de l'Estat i altres disposicions aplicables i concordants.

*Base dotzena. Recursos i al·legacions*

Contra estes bases i tots els actes administratius que se'n deriven i que esgoten la via administrativa, es pot interposar, potestativament, un recurs de reposició davant de la Presidència del Consorci en el termini d'un mes, comptat a partir de l'endemà de la seua publicació en el *Bulletí Oficial de la Província*, o un recurs contenciós administratiu davant dels òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos, comptats a partir de l'endemà de publicar-se, de conformitat amb el que s'establix en l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Tot això, sense perjudici que s'exerceix qualsevol altre recurs que es considere oportú.

Davant de les actuacions de l'òrgan tècnic de selecció, podrà interposar-se el recurs d'alçada previst en l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant de l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant de la Presidència del Consorci com a òrgan competent per a resoldre'l.

Castelló de la Plana, 11 de desembre de 2023.– El diputat: David Vicente Segarra. El secretari general per delegació: Enrique Pellicer Batiste.

IV. Annexos

ANNEX I  
*Temari*

Temari establert en l'annex II del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell:

*Coneixements generals*

Tema G1. La Constitució Espanyola de 1978: característiques i estructura. Títol preliminar: principis generals. Títol I. Dels drets i deures fonamentals. Títol VIII. L'organització territorial de l'Estat.

Tema G2. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana: títol I. La Comunitat Valenciana. Títol VIII. L'Administració local.

Tema G3. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local: títol II. El municipi. Capítol II. Organització. Títol II. Capítol III. Competències. Títol III. La província. Capítol I. Organització. Títol III. Capítol II. Competències.

Tema G4. Llei 8/2010, del 23 de juny, de la Generalitat, de règim local de la Comunitat Valenciana: títol I. Capítol IV. Organització del govern i l'administració dels municipis. Títol I. Capítol V. Competències. Títol II. La província.

Tema G5. Prevenció de riscos laborals: la Llei 31/1995, de 8 de novembre: capítol I. Objecte, àmbit d'aplicació i definicions. Capítol III. Drets i obligacions. Capítol IV. Serveis de prevenció. Capítol V. Consulta i participació dels treballadors.

Tema G6. Estatut bàsic de l'empleat públic: Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre: títol II. Classes de personal al servei de les administracions públiques. Títol III. Drets i deures. Capítols 1, 2 i 3. Codi de conducta dels empleats públics. Títol V. Ordenació de l'activitat professional. Títol VI. Situacions administratives.

Tema G7. Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana: títol III. Personal al servei de les administracions públiques. Títol IV. Estructura i ordenació de l'ocupació pública.

Tema G8. Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. La responsa-

de abril, aprobatorio del texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local y Real decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el cual se aprueba el Reglamento general de ingreso del personal al servicio de la Administración del Estado y otras disposiciones aplicables y concordantes.

*Base duodécima. recursos y alegaciones*

Contra estas bases y cuantos actos administrativos se deriven de las mismas que agotan la vía administrativa, puede interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Presidencia del Consorcio en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el *Boletín Oficial de la Provincia*, o recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, en conformidad con el establecido en el artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Todo esto sin perjuicio que se ejercite cualquier otro recurso que se considere oportuno.

Ante las actuaciones del órgano técnico de selección, podrá interponerse el recurso de alzada previsto en el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante la Presidencia del Consorcio como órgano competente para resolverlo.

Castelló de la Plana, 11 de diciembre de 2023.– El diputado: David Vicente Segarra. El secretario general por delegación: Enrique Pellicer Batiste.

IV. Anexos

ANEXO I  
*Temario*

Temario establecido en el anexo II del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell:

*Conocimientos generales*

Tema G1. La Constitución Española de 1978: Características y estructura. Título Preliminar: Principios generales. Título I. De los derechos y deberes fundamentales. Título VIII, la organización territorial del Estado.

Tema G2. El Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana: Título I. La Comunitat Valenciana. Título VIII. La administración local.

Tema G3. Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local: Título II. El Municipio. Capítulo II. Organización. Título II. Capítulo III. Competencias. Título III La Provincia. Capítulo I. Organización. Título III. Capítulo II. Competencias.

Tema G4. Ley 8/2010, del 23 de junio, de la Generalitat, de régimen local de la Comunitat Valenciana: Título I. Capítulo IV. Organización del gobierno y la administración de los municipios. Título I. Capítulo V. Competencias. Título II. La provincia.

Tema G5. Prevención de riesgos Laborales: la Ley 31/1995, de 8 de noviembre: Capítulo I. Objeto, ámbito de aplicación y definiciones. Capítulo III. Derechos y obligaciones. Capítulo IV. Servicios de Prevención. Capítulo V. Consulta y participación de los trabajadores.

Tema G6. Estatuto Básico del Empleado Público: Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre: Título II. Clases de personal al servicio de las Administraciones Públicas. Título III. Derechos y deberes. Capítulos 1, 2 y 3. Código de Conducta de los empleados públicos. Título V. Ordenación de la actividad profesional. Título VI. Situaciones administrativas.

Tema G7. Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana: Título III. Personal al servicio de las administraciones públicas. Título IV. Estructura y ordenación del empleo público.

Tema G8. Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas. La responsa-





bilitat civil, penal i administrativa de l'empleat públic en l'exercici de les seues funcions.

Tema G9. Dret administratiu: les fonts del dret administratiu. La jerarquia de les fonts. La llei. Les disposicions de l'executiu amb força de llei: decret llei i decret legislatiu. El reglament: concepte, classes i límits. Altres fonts del dret administratiu.

Tema G10. Hisenda pública i Administració tributària: el sistema fiscal espanyol. Principis impositius en la Constitució Espanyola. Els principals impostos i les seues característiques. La Hisenda pública estatal, autonòmica i local.

Tema G11. Informàtica bàsica: conceptes fonamentals de maquinari i programari. Sistemes d'emmagatzematge de dades. Sistemes operatius. Processadors de text.

#### Coneixements específics

Tema 1. Geografia de la Comunitat Valenciana. Relleu, vegetació, climatologia, rius i vies de comunicació. Distribució geogràfica dels riscos a la Comunitat Valenciana.

Tema 2. Organització i funcionament dels serveis de bombers de la Comunitat Valenciana. Zones operatives i parcs.

Tema 3. Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana.

Tema 4. Tècniques gràfiques: cartografia, sistemes de projecció, corbes de nivell, mapes topogràfics, sistemes de coordenades, posicionament i orientació sistemes de posicionament global GPS. Lectura i interpretació de mapes.

Tema 5. Escales i unitats de mesura: concepte, càlcul i sistema internacional d'unitats de mesura: superfície, volum, força, pressió, treball, energia, potència. Calor i temperatura. Aparells de mesura.

Tema 6. Hidràulica: característiques dels fluids i coneixements generals. Hidroestàtica i hidrodinàmica. Instal·lacions hidràuliques d'extinció: pèrdues de càrrega i càlcul d'instal·lacions. Punt de funcionament d'una instal·lació hidràulica. Bombes contra incendis: generalitats i parts d'una bomba contra incendis. Maneig i operació de bombes contra incendis: aspiració i mecanismes d'encebament. Cavitació. Material de traure aigua: motobombes, electrobombes.

Tema 7. Comunicacions: conceptes bàsics. La Xarxa de Comunicacions i Emergències de la Generalitat (Xarxa COMDES). Bandes, freqüències, grups i coneixement dels equips fixos mòbils i portàtils TETRA. Funcionament del centre de comunicacions i control dels serveis de bombers. Protocols de mobilització de recursos. Organització de les comunicacions en els diferents tipus de sinistres. Directriu tècnica de comunicacions en actuacions davant d'incendis forestals.

Tema 8. Vehicles dels serveis de bombers: classificació, nomenclatura i característiques generals. Especificacions i prestacions dels vehicles. Dotació i distribució del parc mòbil dels serveis de bombers. La conducció de vehicles d'emergència. Seguretat viària.

Tema 9. Equipament operatiu: material de tall, separació, excarceració, elevació i tracció (Tractel, argue, coixins pneumàtics, etc.). Material d'il·luminació i senyalització (grups electrògens, focus, etc.). Material auxiliar. Eines i equips. Motoserra: components i parts de la motoserra. Tècniques de tall amb la motoserra. Procediments generals i específics de treball amb motoserres.

Tema 10. Equips de protecció individual (EPI) utilitzats a l'àmbit urbà i forestal. Equipament individual contra incendis i equips de protecció química. Categorització, marcatge CE i normativa dels serveis de bombers sobre vestuari d'intervenció. Protecció respiratòria: riscos i equips de protecció respiratòria. Normes bàsiques d'actuació amb equips de respiració autònoma.

Tema 11. Normes específiques en prevenció de riscos: disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització dels equips de treball (Reial decret 1215/1997, de 18 de juliol, i Reial decret 486/1997, de 14 d'abril). Disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la utilització pels treballadors d'equips de protecció individual (Reial decret 773/1997, de 30 de maig). Disposicions míni-

bilidad civil, penal y administrativa del empleado público en el ejercicio de sus funciones.

Tema G9. Derecho Administrativo: Las fuentes del derecho administrativo. La jerarquía de las fuentes. La ley. Las disposiciones del Ejecutivo con fuerza de ley: Decreto-ley y Decreto legislativo. El reglamento: concepto, clases y límites. Otras fuentes del derecho administrativo.

Tema G10. Hacienda Pública y Administración Tributaria: El sistema fiscal español. Principios impositivos en la Constitución Española. Los principales impuestos y sus características. La Hacienda Pública Estatal, Autonómica y Local.

Tema G11. Informática básica: Conceptos fundamentales de *hardware* y *software*. Sistemas de almacenamiento de datos. Sistemas Operativos. Procesadores de texto.

#### Conocimientos específicos

Tema 1. Geografía de la Comunitat Valenciana. Relieve, vegetación, climatología, ríos y vías de comunicación. Distribución geográfica de los riesgos en la Comunitat Valenciana.

Tema 2. Organización y funcionamiento de los Servicios de Bomberos de la Comunitat Valenciana. Zonas Operativas y Parques.

Tema 3. Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana.

Tema 4. Técnicas gráficas: cartografía, sistemas de proyección, curvas de nivel, mapas topográficos, sistemas de coordenadas, posicionamiento y orientación Sistemas de posicionamiento global GPS. Lectura e interpretación de mapas.

Tema 5. Escalas y unidades de medida: concepto, cálculo y sistema internacional de unidades de medida: superficie, volumen, fuerza, presión, trabajo, energía, potencia. Calor y temperatura. Aparatos de Medida

Tema 6. Hidráulica: Características de los fluidos y conocimientos generales. Hidrostática e hidrodinámica. Instalaciones hidráulicas de extinción: pérdidas de carga y cálculo de instalaciones. Punto de funcionamiento de una instalación hidráulica. Bombas contra-incendios: generalidades y partes de una bomba contra incendios. Manejo y operación de bombas contra incendios: Aspiración y mecanismos de cebado. Cavitación. Material de achique: motobombas, electrobombas.

Tema 7. Comunicaciones: Conceptos Básicos. La Red de comunicaciones y emergencias de la Generalitat (Red COMDES). Bandas, frecuencias, grupos y conocimiento de los equipos fijos móviles y portátiles TETRA. Funcionamiento del centro de comunicaciones y control de los Servicios de Bomberos. Protocolos de movilización de recursos. Organización de las comunicaciones en los diferentes tipos de siniestros. Directriz Técnica de Comunicaciones en actuaciones ante incendios forestales.

Tema 8. Vehículos de los Servicios de Bomberos: Clasificación, Nomenclatura y características generales. Especificaciones y prestaciones de los vehículos. Dotación y distribución del parque móvil de los Servicios de Bomberos. La conducción de vehículos de emergencia. Seguridad Vial.

Tema 9. Equipamiento operativo: Material de corte, separación, excarcelación, elevación y tracción (tráctel, cabestrante, cojines neumáticos, etc.). Material de iluminación y señalización (grupos electrógenos, focos, etc.). Material auxiliar. Herramientas y equipos. Motosierra: componentes y partes de la motosierra. Técnicas de corte con la motosierra. Procedimientos generales y específicos de trabajo con motoserres.

Tema 10. Equipos de Protección Individual (EPI) utilizados en el ámbito urbano y forestal. Equipamiento individual contraincendios y equipos de protección química. Categorización, marcado CE y normativa de los Servicios de Bomberos sobre vestuario de intervención. Protección respiratoria: riesgos y equipos de protección respiratoria. Normas básicas de actuación con equipos de respiración autónoma.

Tema 11. Normas específicas en prevención de riesgos: Disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de los equipos de trabajo (Real decreto 1215/1997, de 18 de julio, y Real decreto 486/1997, de 14 de abril). Disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual (Real decreto 773/1997, de 30 de mayo). Disposiciones míni-



mes en matèria de senyalització de seguretat i salut en el treball (Reial decret 485/1997, de 14 d'abril).

Tema 12. La matèria. Composició bàsica i estructura. Estats fonamentals de la matèria. Canvis d'estat de la matèria. Teoria del foc. Química i física de l'incendi. Tipus de combustió. Classificació dels focs. Triangle i tetraedre del foc. Mecanismes de transmissió de calor. Productes de la combustió. Explosions.

Tema 13. Mecanismes d'extinció: agents extintors. Extintors portàtils d'incendis. Hidrants, BIE i columna seca. Sistemes de detecció i extinció automàtica d'incendis: components bàsics de les instal·lacions. Reial decret 1942/1993, de 5 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'instal·lacions de protecció contra incendis (RIPCI) – apèndix I. Equips d'extinció d'aigua i espuma. Instal·lacions amb esteses de mànegues. Nocions bàsiques sobre càlcul d'esteses.

Tema 14. Incendis d'interior. Desenvolupament. Influència del combustible i del recinte. Riscos del treball en incendis d'interior. Influència de l'aplicació d'aigua, de la ventilació i de la pressurització de recintes. Flashover, Backdraft, explosió de gasos d'incendi. Tècniques d'intervenció en incendis d'interior. Mètodes d'extinció. Tècniques maneig de les llances.

Tema 15. Intervenció en incendis urbans: sistemàtica general d'actuació. Buceig en fum: cerca i orientació en interiors.

Tema 16. Incendis industrials: tipus d'establiments industrials. Nivells de protecció. Característiques dels incendis industrials. Ús d'espumes. Tècniques d'intervenció en incendis industrials.

Tema 17. Incendis en túnels. Característiques dels túnels. Característiques específiques dels incendis en túnels. Tècniques d'intervenció.

Tema 18. Ventilació d'incendis. Principis bàsics i mètodes de ventilació. Equips de ventilació dels serveis de bombers.

Tema 19. Incendi forestal: característiques. Bases del comportament del foc forestal. Tècniques d'atac i extinció. Eines i equips. Mitjans terrestres i aeris. Seguretat del personal durant les operacions d'extinció d'incendis forestals: identificació de les situacions de risc, protocol OCELA.

Tema 20. Rescats en altura. Normativa dels treballs en altura. Principis bàsics del treball en altura. Materials i equip de protecció personal davant de caigudes en altura. Cordes, nusos i sistemes de seguretat i ancoratge. Trauma de suspensió o síndrome de l'arnès. Accés mitjançant corda: la doble corda. Els sistemes d'ancoratge de seguretat. Procediments d'actuació.

Tema 21. Rescats en accidents de trànsit. Tipus d'accidents. Tipus de vehicles i tipus d'energia motriu. Element de seguretat activa i passiva en els vehicles. Els vehicles híbrids. La intervenció en accidents de trànsit. Eines, tècniques i equips d'excarceració. Maniobres bàsiques d'excarceració. Procediments d'actuació.

Tema 22. Altres rescats: rius, riudes i inundacions. Maniobres de salvament en entorns aquàtics. Rescat i actuació en presència d'animals: animals domèstics i animals salvatges. Pautes d'actuació amb animals. Himenòpters: equips i materials. Procediments d'actuació en eixams.

Tema 23. Alliberament en ascensors i maquinària pesant. Tipologia i característiques dels ascensors. Procediment rescat persones atrapades en ascensors i escales mecàniques.

Tema 24. Intervencions sanitàries en emergències. Suport vital: valoració primària i secundària del pacient, i suport vital bàsic en adults i xiquets. Urgències traumàtiques: atenció inicial al politraumatitzat, traumatismes, ferides i lesions de teixits blans, mobilització i immobilització, grans emergències i catàstrofes, TRIATGE. Reanimació cardiopulmonar i desfibril·lació.

Tema 25. Psicologia d'emergències: primers auxilis psicològics. Estratègies i pautes generals d'actuació en el procés d'atenció a les víctimes. Principis bàsics de comunicació durant el rescat. Intervenció amb suïcides.

Tema 26. Edificacions i instal·lacions. Conceptes de física aplicats a l'edificació. Esforços/tensions. Sistemes constructius. Elements estructurals. Elements complementaris de l'edificació: cobertes i tancaments exteriors. Valoració i inspecció d'edificis: lectura de la patologia, relació causa efecte, símptomes. Patologies accidentals: incendi, sismes.

mas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo (Real decreto 485/1997, de 14 de abril).

Tema 12. La materia. Composición básica y estructura. Estados fundamentales de la materia. Cambios de estado de la materia. Teoría del fuego. Química y física del incendio. Tipos de combustión. Clasificación de los fuegos. Triángulo y tetraedro del fuego. Mecanismos de transmisión de calor. Productos de la combustión. Explosiones.

Tema 13. Mecanismos de extinción: Agentes extintores. Extintores portátiles de incendios. Hidrantes, BIEs y columna seca. Sistemas de detección y extinción automática de incendios: componentes básicos de las instalaciones. Real decreto 1942/1993, de 5 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios (RIPCI) – Apéndice I. Equipos de extinción de agua y espuma. Instalaciones con tendidos de mangueras. Nociones básicas sobre cálculo de tendidos.

Tema 14. Incendios de interior. Desarrollo. Influencia del combustible y del recinto. Riesgos del trabajo en incendios de interior. Influencia de la aplicación de agua, de la ventilación y de la presurización de recintos. Flashover, Backdraft, Explosión de gases de incendio. Técnicas de intervención en incendios de interior. Métodos de extinción. Técnicas manejo de las lanzas.

Tema 15. Intervención en incendios urbanos: Sistemática general de actuación. Buceo en humo: búsqueda y orientación en interiores.

Tema 16. Incendios industriales: Tipos de establecimientos industriales. Niveles de protección. Características de los incendios industriales. Uso de espumas. Técnicas de intervención en incendios industriales.

Tema 17. Incendios en túneles. Características de los túneles. Características específicas de los incendios en túneles. Técnicas de intervención.

Tema 18. Ventilación de incendios. Principios básicos y métodos de ventilación. Equipos de ventilación de los Servicios de Bomberos.

Tema 19. Incendio forestal: Características. Bases del comportamiento del fuego forestal. Técnicas de ataque y extinción. Herramientas y equipos. Medios terrestres y aéreos. Seguridad del personal durante las operaciones de extinción de incendios forestales: identificación de las situaciones de riesgo, protocolo OCELA.

Tema 20. Rescates en altura. Normativa de los trabajos en altura. Principios básicos del trabajo en altura. Materiales y equipo de protección personal frente caídas en altura. Cuerdas, nudos y sistemas de seguridad y anclaje. Trauma de suspensión o síndrome del arnés. Acceso mediante cuerda: la doble cuerda. Los sistemas de anclaje de seguridad. Procedimientos de actuación.

Tema 21. Rescates en accidentes de tráfico. Tipos de accidentes. Tipos de vehículos y tipos de energía motriz. Elemento de seguridad activa y pasiva en los vehículos. Los vehículos híbridos. La intervención en accidentes de tráfico. Herramientas, técnicas y equipos de excarcelación. Maniobras básicas de excarcelación. Procedimientos de actuación.

Tema 22. Otros rescates: en ríos, riadas e inundaciones. Maniobras de salvamento en entornos acuáticos. Rescate y actuación en presencia de animales: animales domésticos y animales salvajes. Pautas de actuación con animales. Himenópteros: equipos y materiales. Procedimientos de actuación en enjambres.

Tema 23. Liberación en ascensores y maquinaria pesada. Tipología y características de los ascensores. Procedimiento rescate personas atrapadas en ascensores y escaleras mecánicas.

Tema 24. Intervenciones sanitarias en emergencias. Soporte vital: Valoración primaria y secundaria del paciente, y soporte vital básico en adultos y niños. Urgencias traumáticas: Atención inicial al politraumatizado, traumatismos, heridas y lesiones de tejidos blandos, movilización e inmovilización, grandes emergencias y catástrofes, TRIAGE. Reanimación cardiopulmonar y desfibrilación.

Tema 25. Psicología de emergencias: primeros auxilios psicológicos. Estrategias y pautas generales de actuación en el proceso de atención a las víctimas. Principios básicos de comunicación durante el rescate. Intervención con suicidas.

Tema 26. Edificaciones e instalaciones. Conceptos de física aplicados a la edificación. Esfuerzos/tensiones. Sistemas constructivos. Elementos estructurales. Elementos complementarios de la edificación: Cubiertas y Cerramientos Exteriores. Valoración e inspección de edificios: Lectura de la patología, relación causa efecto, síntomas. Patologías accidentales: Incendio, sismos.



Tema 27. Codi tècnic de l'edificació – DBSI: evacuació d'ocupants. Instal·lacions de protecció contra incendis. Intervenció dels bombers. Resistència al foc de l'estructura.

Tema 28. Extintors portàtils, hidrants, BIE. Sistemes de detecció i extinció d'incendis: detectors, tipus i principis de funcionament, tipus, característiques bàsiques i funcionalitat dels diferents components d'una instal·lació de rociadors automàtics d'aigua, columnes seques.

Tema 29. Patologia i lesions de l'edificació. Fitacions i apuntalaments. Sanejament façanes i consolidació de construccions. Esfondrament i enfonsament d'edificacions. Salvament i desenrunament: cerca i rescat de persones soterrades. Tècniques d'intervenció en estructures col·lapsades: eines i equips.

Tema 30. Risc elèctric. Conceptes bàsics sobre electricitat. Xarxes elèctriques. Components de les instal·lacions elèctriques en alta tensió i baixa. Mesures de seguretat amb risc elèctric. Efectes de l'electricitat en l'organisme. Normativa. Procediment d'intervenció amb presència de tensió elèctrica. Eines i materials de treball elèctric.

Tema 31. Matèries perilloses: classificació de les matèries perilloses. Senyalització i identificació de matèries perilloses. Intervenció en sinistres amb matèries perilloses: conceptes bàsics de físiques i química relacionats amb les matèries perilloses. Procediment bàsic d'intervenció enfront d'accidents en el transport de mercaderies perilloses. Mitigació d'accidents amb matèries perilloses. Nivells de protecció personal. Descontaminació i impacte mediambiental.

Tema 32. Risc radiològic: conceptes bàsics sobre protecció radiològica. Equips de detecció i mesura de la radiació en emergències nuclears. Principis bàsics d'intervenció.

Tema 33. Instal·lacions de gasos combustibles. Propietats fisico-químiques dels gasos combustibles. Xarxes de transport i distribució de gas natural. Intervenció davant d'emergències de gas natural. Instal·lacions de GLP: botelles i dipòsits fixos. Emergències que involucren GLP. Equips de detecció i mesura.

Temari específic Consorci Provincial de Bombers de Castelló

Tema E1: Estatuts del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament i Protecció Civil de la província de Castelló. Reglament del grup de Bombers Voluntaris de Protecció Civil del Consorci Provincial de Castelló.

Tema E2: Bombers directriu tècnica. BDT 01 de valoració i previsió de dades en serveis. Sistemàtica general d'actuació.

Tema E3: Funcionament d'un parc de bombers. Bombers directriu tècnica BDT 91-13. Horari d'activitats.

Tema E4: Protocol operatiu número 05. Àrees operatives. Protocol operatiu número 06. Mobilització de mitjans. La flota de vehicles del Consorci de Bombers de Castelló.

Tema E5: BDT 04/25, intervencions en eixams.

Tema E6: Procediment d'actuació incendis forestals PA 08. Procediment d'actuació en cas d'atrapaments durant el combat d'incendis forestals. OCELA. P. O. 28. Funcionament de les unitats de resposta avançada davant d'incendis forestals. URAF.

Tema E7: Bombers. Directriu tècnica BDT 10. Classificació de serveis. Bombers directriu tècnica BDT 15. Formalització comunicats d'actuació. Directriu tècnica BDT 91-13. Els informes d'actuació.

Tema E8: El Centre Provincial de Coordinació de Castelló. La seua relació amb altres centres de coordinació. Els sistemes de gestió d'emergències i gestió de comunicacions del Centre Provincial de Coordinació del Consorci de Castelló. La Unitat Mòbil de Coordinació del Consorci de Bombers de Castelló.

Tema E9: Bombers directriu tècnica BDT 19. Unitats de rescat. Sistema d'organització d'unitats de rescat.

Tema E10: Procediment d'ús del vestuari pel personal operatiu. Número 23.

Tema E11: Configuració geografia de la província de Castelló. Hidrografia, orografia i vies principals de comunicació. Característiques i distribució de les espècies que conformen les masses forestals de la província.

Tema 27. Código Técnico de la Edificación – DBSI: Evacuación de ocupantes. Instalaciones de protección contra incendios. Intervención de los bomberos. Resistencia al fuego de la estructura.

Tema 28. Extintores portátiles, hidrantes, BIE'S. Sistemas de detección y extinción de incendios: detectores, tipos y principios de funcionamiento, tipos, características básicas y funcionalidad de los distintos componentes de una instalación de rociadores automáticos de agua, columnas secas.

Tema 29. Patología y lesiones de la edificación. Apeos y apuntalamientos. Saneamiento fachadas y consolidación de construcciones. Derrumbamiento y hundimiento de edificaciones. Salvamento y desescombros: búsqueda y rescate de personas sepultadas. Técnicas de intervención en estructuras colapsadas: herramientas y equipos.

Tema 30. Riesgo eléctrico. Conceptos básicos sobre electricidad. Redes eléctricas. Componentes de las instalaciones eléctricas en alta y baja tensión. Medidas de seguridad con riesgo eléctrico. Efectos de la electricidad en el organismo. Normativa. Procedimiento de intervención con presencia de tensión eléctrica. Herramientas y materiales de trabajo eléctrico.

Tema 31. Materias peligrosas: clasificación de las materias peligrosas. Señalización e identificación de materias peligrosas. Intervención en siniestros con materias peligrosas: conceptos básicos de físicas y química relacionados con las materias peligrosas. Procedimiento básico de intervención frente a accidentes en el transporte de mercancías peligrosas. Mitigación de accidentes con materias peligrosas. Niveles de protección personal. Descontaminación e impacto medioambiental.

Tema 32. Riesgo radiológico: Conceptos básicos sobre protección radiológica. Equipos de detección y medida de la radiación en emergencias nucleares. Principios básicos de intervención.

Tema 33. Instalaciones de gases combustibles. Propiedades fisico-químicas de los gases combustibles. Redes de transporte y distribución de gas natural. Intervención ante emergencias de gas natural. Instalaciones de GLP: botellas y depósitos fijos. Emergencias que involucren GLP. Equipos de detección y medida.

Temario específico Consorcio Provincial de Bombers de Castellón

Tema E1: Estatutos del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento y Protección Civil de la provincia de Castellón. Reglamento del grupo de Bombers Voluntarios de Protección Civil del Consorcio Provincial de Castellón.

Tema E2: Bombers Directriz tècnica. Bdt 01 de Valoración y previsión de danos en servicios. Sistemática general de actuación.

Tema E3: Funcionamiento de un Parque de Bombers. Bombers Directriz Tècnica. BDT 91-13 Horario de actividades.

Tema E4: Protocolo Operativo numero 05. Áreas Operativas. Protocolo Operativo número 06. Movilización de medios. La flota de vehículos del Consorcio de Bombers de Castellón.

Tema E5:BDT 04/25 intervenciones en enjambres.

Tema E6:Procedimiento de Actuación Incendios Forestales PA 08.Procedimiento de actuación en caso de atrapamientos durante el combate de incendios forestales, OCELA. P.O. 28 Funcionamiento de las Unidades de Respuesta Avanzada frente a Incendios Forestales. URAF.

Tema E7: Bombers Directriz tècnica Bdt 10. Clasificación de servicios. Bombers Directriz tècnica. Bdt 15. Cumplimentación Partes de Actuación, Directriz Tècnica BDT 91-13 Los informes de actuación.

Tema E8: El Centro Provincial de Coordinación de Castellón. Su relación con otros centros de Coordinación. Los sistemas de gestión de emergencias y gestión de comunicaciones del Centro Provincial de Coordinación del Consorcio de Castellón. La Unidad Móvil de Coordinación del Consorcio de Bombers de Castellón.

Tema E9: Bombers Directriz tècnica. Bdt 19– Unidades de Rescate. Sistema de organización de Unidades de Rescate.

Tema E10:Procedimiento de uso del vestuario por el personal operativo. Numero 23

Tema E11: Configuración Geografía de la Provincia de Castellón. Hidrografía, orografía y vías principales de comunicación. Características y distribución de las especies que conforman las masas forestales de la provincia



## ANNEX II

### *Exclusions mèdiques de bomber (els dos torns)*

La informació obtinguda de les diferents proves serà estrictament confidencial.

Els aspirants, per a la realització d'este examen mèdic, se sotmetran a totes les anàlisis i proves que siguen necessàries.

Com a complement d'eixe barem, els aspirants hauran de contestar un qüestionari mèdic que subscriuran. Del falsejament d'algunes de les contestacions podrà derivar-se que no es nomena funcionari l'interessat, sense perjudici de les responsabilitats que pogueren ser-li exigides per este fet.

Funcions del tribunal mèdic:

1. Marcar els tipus d'exploració mèdica que estime convenients per al diagnòstic de les patologies incloses en este annex.

2. El tribunal tindrà l'atribució de sol·licitar els informes que estime pertinents quan examine la persona aspirant o consultar especialistes aliens al tribunal.

3. Elevar a l'òrgan tècnic de selecció els resultats en forma d'«apte» o «no apte».

4. Informar a la persona interessada, prèvia petició per escrit, de la causa de la seua exclusió, excepte si existira malaltia aguda susceptible de tractament, de la qual s'informaria a ell/a o al seu metge o metgessa de capçalera.

Quadre d'exclusions mèdiques

La persona aspirant ha d'estar exempta de tota malaltia orgànica, de tota seqüela d'accident i de qualsevol deficiència física o psíquica que pugua constituir una dificultat en la pràctica professional, per a la categoria de bombers, per a la qual cosa es tindran en compte, com a base, els criteris que s'indiquen a continuació:

I. Oftalmologia:

Seràn excloents:

– Agudeza visual llunyana, mesura sense correcció, superior o igual a 0,5 en l'ull millor i 0,3 en l'ull pitjor (test de Snellen).

– La visió monocular implica no aptitud, així mateix, camps visuals amb reduccions significatives en algun meridià o escotomes absoluts/relatius en la sensibilitat retinal.

– Diplopia, retinopaties, hemeralopia, hemianòpsia. Les fòries permeten l'aptitud si són xicotetes i la persona aspirant presenta una capacitat de fusió suficient.

– Alteració en la percepció normal dels colors, entesa com la capacitat de superar les taules d'ISHIHARA.

– Alteracions significatives en la capacitat de recuperació a l'enlluernament o en la visió mesòpica (baixa il·luminació).

– Alteracions palpebrals que impedisquen l'adequada protecció de l'ull.

– Distrofies corneals significatives.

– Glaucoma. Queratitis crònica o dacriocistitis crònica.

II. Otorrinolaringologia:

Seràn excloents:

– Ús d'audiòfon.

– Pèrdues de l'agudeza auditiva bilateral superiors a 30 dB en les freqüències estudiades.

– Perforació timpànica, cicatrius o engruiximent de la membrana timpànica.

– Vertigen permanent de qualsevol etiologia.

– Dificultats importants de la fonació.

– Tartamudesa acusada.

– Obstrucció crònica de les fosses nasals.

III. Aparell locomotor:

Es consideren excloents alteracions i/o graus de mobilitat inferiors a:

a) Extremitats superiors:

– Muscle: elevació progressiva en anteversió fins a 150°. Abducció fins a 120°.

– Colze: flexió fins a 100°. Extensió fins a 10°. Supí pronació de 30° a 150°.

– Mònica: flexió fins a 45°. Extensió fins a 45°.

## ANEXO II

### *Exclusiones médicas de bombero (ambos turnos)*

La información obtenida de las distintas pruebas será estrictamente confidencial.

Los aspirantes para la realización de este examen médico, se someterán a cuantos análisis y pruebas sean necesarias.

Como complemento de ese baremo los aspirantes deberán contestar un cuestionario médico que suscribirán. Del falseamiento de algunas de las contestaciones, podrá derivarse que no se nombre funcionario al interesado, sin perjuicio de las responsabilidades que pudieran serle exigidas por este hecho.

Funciones del tribunal médico:

1. Marcar los tipos de exploración médica que estime conveniente para el diagnóstico de las patologías incluidas en este anexo.

2. El tribunal tendrá la atribución de solicitar los informes que estime pertinentes al examinar a la persona aspirante o consultar a especialistas ajenos al tribunal.

3. Elevar al órgano técnico de selección los resultados en forma de «apto» o «no apto».

4. Informar a la persona interesada, previa petición por escrito, de la causa de su exclusión, salvo si existiese enfermedad aguda susceptible de tratamiento, de la que se informaría al mismo o a su médico o médica de cabecera.

Cuadro de exclusiones médicas

La persona aspirante ha de estar exenta de toda enfermedad orgánica, de toda secuela de accidente y de cualquier deficiencia física o psíquica que pueda constituir una dificultad en la práctica profesional, para la categoría de Bomberos, para lo cual se tendrán en cuenta, como base, los criterios que se indican a continuación:

I. Oftalmología:

Serán excluyentes:

– Agudeza visual lejana, medida sin corrección, superior o igual a 0,5 en el ojo mejor y 0,3 en el ojo peor (test de Snellen)

– La visión monocular implica no aptitud, asimismo, campos visuales con reducciones significativas en algún meridiano o escotomas absolutos / relativos en la sensibilidad retiniana

– Diplopia, Retinopatías, Hemeralopía, Hemianopsia. Las Forias permiten la aptitud si son pequeñas y la persona aspirante presenta una capacidad de fusión suficiente

– Alteración en la percepción normal de los colores, entendida como la capacidad de superar las tablas de ISHIHARA

– Alteraciones significativas en la capacidad de recuperación al deslumbramiento o en la visión mesópica (baja iluminación)

– Alteraciones palpebrales que impidan la adecuada protección del ojo

– Distrofias corneales significativas

– Glaucoma. Queratitis crónica o dacriocistitis crónica

II. Otorrinolaringología:

Serán excluyentes:

– Uso de audífono

– Pérdidas de la agudeza auditiva bilateral superiores a 30 dB en las frecuencias estudiadas

– Perforación timpànica, cicatrices o engrosamiento de la membrana timpànica

– Vértigo permanente de cualquier etiología

– Dificultades importantes de la fonación

– Tartamudez acusada

– Obstrucción crónica de las fosas nasales

III. Aparato locomotor:

Se consideran excluyentes alteraciones y/o grados de movilidad inferiores a:

a) Extremitades superiores:

– Hombro: elevación progresiva en anteversión hasta 150°. Abducción hasta 120°

– Codo: flexión hasta 100° o. Extensión hasta 10°. Supino pronación de 30° o a 150°

– Muñeca: flexión hasta 45° o. Extensión hasta 45° o



– Mà i dits: afectació del primer dit de la mà quan no estiga conservada la pinça. Falta d'una mà o de part d'esta, quan no estiga conservada la pinça

b) Extremitats inferiors:

– Maluc: flexió fins a 100°. Extensió fins a 10°.  
– Genoll: extensió completa. Flexió fins a 120°.  
– Turmell: flexoextensió dors plantar fins a 30°.  
– Peu: peu equinovar. Peu pla espàstic.  
– Dits dels peus: limitació de moviments que dificulte caminar, córrer o saltar. Falta o pèrdua del primer dit de qualsevol peu. Limitació completa de la flexió dorsal del primer dit. Dits en arpa que impedisquen portar les botes de treball.

c) Columna vertebral:

– Escoliosi superior a 20° o amb simptomatologia.  
– Costella accessòria que produïska «furt de subclàvia».  
– Hèrnia discal amb simptomatologia.

d) Altres processos:

– Fractures que deixen seqüeles i dificulten la funció.  
– Osteoporosi.  
– Condromalàcia grau II o superior.  
– Artritis que provoqe limitació funcional.  
– Luxació recidivant.  
– Paràlisi muscular. Miotonies.  
– Altres malalties que limiten la mobilitat i dificulten les funcions de bomber.  
– Pròtesi de maluc, de genoll, de muscle o de colze.

IV. Aparell digestiu:

Seran excloents:

– Estadis cirròtics o precirròtics (grau histològic III i IV).  
– Hepatopaties cròniques: virus C+ amb RNA+ (seran admesos virus C+ sempre que l'RNA siga negatiu i no hi haja cirrosi), virus B+, malaltia de Wilson no compensada, hepatopaties alcohòliques, hepatopaties agudes amb repercussió enzimàtica important.  
– Hipertransaminasèmies idiopàtiques d'etiologia hepàtica amb nivells que quadrupliquen el límit superior de la normalitat.  
– Trasplantament hepàtic.  
– Pancreatitis crònica.  
– Síndromes diarreics crònics.  
– Eventracions no intervingudes.  
– Pacients sotmesos a cirurgies resectives abdominals importants.  
– Úlcera sagnant recidivant.  
– Portador d'ostomia.  
– Qualsevol patologia de l'aparell digestiu amb intervenció quirúrgica o sense que presente seqüeles funcionals amb repercussió orgànica.

V. Aparell cardiovascular:

Seran excloents:

– Marcapassos implantat permanent.  
– Miocardiopatia dilatada idiopàtica.  
– Miocardiopatia hipertròfica obstructiva i no obstructiva.  
– Valvulopaties.  
– Infart de miocardi.  
– Coronariopaties.  
– Pericarditis cròniques.  
– Taquicàrdies ventriculars.  
– Síndrome de Brugada.  
– Taquicàrdies auriculars.  
– Aleteig auricular.  
– Fibril·lació auricular.  
– Malaltia del node sinusal.  
– Bloquejos AV complets.  
– Bloquejos AV 1° i MOBITZ I simptomàtics.  
– Bloquejos AV grau MOBITZ II.  
– Síndrome Wolf-Parkinson-White.  
– HTA severa amb repercussió clínica.  
– HTA moderada mal tolerada.  
– Síncopes vasovagals.  
– Aneurismes cardíacs o de grans vasos.  
– Insuficiència venosa perifèrica que produïska signes d'estasi o alteracions tròfiques varicoses importants.  
– Insuficiència arterial perifèrica.

– Mano y dedos: afectación del primer dedo de la mano cuando no esté conservada la pinza. Falta de una mano o de parte de la misma, cuando no esté conservada la pinza

b) Extremitades inferiores:

– Cadera: flexión hasta 100 o. Extensión hasta 10 o  
– Rodilla: extensión completa. Flexión hasta 120 o  
– Tobillo: flexo-extensión dorso plantar hasta 30 o  
– Pie: Pie zambo. Pie plano espástico  
– Dedos de los pies: limitación de movimientos que dificulte andar, correr o saltar. Falta o pérdida del primer dedo de cualquier pie. Limitación completa de la flexión dorsal del primer dedo. Dedos en garra que impidan llevar las botas de trabajo

c) Columna vertebral:

– Escoliosis mayor de 20 o o con sintomatología  
– Costilla accesoria que produzca «robo de subclavia»  
– Hernia discal con sintomatología

d) Otros procesos:

– Fracturas que dejen secuelas y dificulten la función  
– Osteoporosis  
– Condromalacia grado II o superior  
– Artritis que provoqe limitación funcional  
– Luxación recidivante  
– Parálisis muscular. Miotonías  
– Otras enfermedades que limiten la movilidad dificultando las funciones de bombero  
– Prótesis de cadera, de rodilla, de hombro o de codo

IV. Aparato digestivo:

Serán excluyentes:

– Estadios cirróticos o precirróticos (grado histológico III y IV)  
– Hepatopatías crónicas: virus C+ con RNA+ (serán admitidos virus C+ siempre que el RNA sea negativo y no haya cirrosis), virus B+, enfermedad de Wilson no compensada, hepatopatías alcohólicas, hepatopatías agudas con repercusión enzimática importante.  
– Hipertransaminasemias idiopáticas de etiología hepática con niveles que cuadrupliquen el límite superior de la normalidad  
– Trasplante hepático  
– Pancreatitis crónica  
– Síndromes diarreicos crónicos  
– Eventraciones no intervenidas  
– Pacientes sometidos a cirugías resertivas abdominales importantes  
– Úlcera sangrante recidivante  
– Portador de ostomía  
– Cualquier patología del aparato digestivo con o sin intervención quirúrgica que presente secuelas funcionales con repercusión orgánica

V. Aparato cardiovascular:

Serán excluyentes:

– Marcapasos implantado permanente  
– Miocardiopatia dilatada idiopàtica  
– Miocardiopatia hipertròfica obstructiva y no obstructiva  
– Valvulopatías  
– Infarto de miocardio  
– Coronariopatías  
– Pericarditis crónicas  
– Taquicardias ventriculares  
– Síndrome de Brugada  
– Taquicardias auriculares  
– Flutter auricular  
– Fibrilación auricular  
– Enfermedad del nodo sinusal  
– Bloqueos AV completos  
– Bloqueos AV I o y MOBITZ I sintomáticos  
– Bloqueos AV grado MOBITZ II  
– Síndrome Wolf-Parkinson-White  
– HTA severa con repercusión clínica  
– HTA moderada mal tolerada  
– Síncopes vaso-vagales  
– Aneurismas cardíacos o de grandes vasos  
– Insuficiencia venosa perifèrica que produzca signos de estasis o alteraciones tròficas varicosas importantes  
– Insuficiencia arterial perifèrica



– Seqüeles posttromboembòliques.  
– Alteracions circulatòries en mans/peus que siguen simptomàtiques o dificulten la seua funcionalitat.

VI. Aparell respiratori:

Seran excloents:

– Disminució d'FVC, FEV 1 i FEV 1/FVC per davall del 80 % de l'estimat normal per a les seues característiques físiques i sexe.  
– Asma bronquial.  
– Qualsevol tipus de malaltia pulmonar obstructiva crònica.  
– Pneumotòrax espontani recidivant.  
– Atelectasi.  
– Emfisema.  
– Tuberculosi activa.  
– Síndrome d'apnea obstructiva del somni, els trastorns relacionats amb esta i altres causes d'excessiva somnolència diürna.  
– Altres processos respiratoris que incidisquen negativament en les activitats físiques que es realitzaran, així com en les tasques específiques del lloc de treball.

VII. Aparell urinari:

Seran excloents:

– Insuficiència renal crònica.  
– Trasplantament renal.  
– Falta d'un renyó.  
– Malalties renals cròniques evolutives.  
– Albuminúria i/o cilindrúria importants.

VIII. Sistema nerviós central:

Serà excloent patir o haver patit:

– Parkinson, corea o bal·lisme.  
– Epilèpsia.  
– Esclerosi múltiple.  
– Atàxia.  
– Qualsevol grau d'hipòsmia.  
– Accidentes cerebrovasculars.  
– Malaltia neuromuscular amb limitacions funcionals.

IX. Pell i fàneres:

Seran excloents:

– Malalties dermatològiques que produïsquen limitació funcional.  
– Cicatrius que produïsquen limitació funcional.

X. Processos endocrinològics:

Seran excloents:

– Malaltia de Cushing.  
– Malaltia d'Addison.  
– Síndrome metabòlica,  
– Obesitat mòrbida amb IMC de 40 o superior, o IMC de 35 o superior en presència d'almenys una morbiditat significativa, com ara diabetis o hipertensió arterial.

XI. Altres processos patològics:

Seran excloents:

– Hemopaties cròniques greus.  
– Trasplantament de medul·la òssia.  
– Proves analítiques compatibles amb patologia de base amb greu repercussió orgànica.  
– Neoplàsies malignes amb repercussió funcional.  
– Hèrnies inguinals i/o abdominals.  
– Qualsevol malaltia infecciosa crònica i rebel al tractament.  
– Processos que requerisquen tractament anticoagulant.

XII. Trastorns psicològics i psiquiàtrics:

Seran excloents les alteracions de la conducta avalades per informe especialitzat psiquiàtric i/o psicològic segons els criteris diagnòstics de malalties mentals incloses en el DSM-IV-TR o les seues possibles actualitzacions. D'acord amb la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana, no seran motiu d'exclusió els diagnòstics relatius a «trastorns de la identitat sexual» o similars, encara que apareguen en el DSM-IV-TR o les seues possibles actualitzacions.

– Secuelas post-tromboembólicas  
– Alteraciones circulatorias en manos / pies que sean sintomáticas o dificulten la funcionalidad de los mismos

VI. Aparato respiratorio:

Serán excluyentes:

– Disminución de FVC, FEV 1 y FEV 1 / FVC por debajo del 80 % de lo estimado normal para sus características físicas y sexo  
– Asma bronquial  
– Cualquier tipo de enfermedad pulmonar obstructiva crónica  
– Neumotórax espontáneo recidivante  
– Atelectasia  
– Emfisema  
– Tuberculosis activa  
– Síndrome de apnea obstructiva del sueño, los trastornos relacionados con este y otras causas de excesiva somnolencia diurna.  
– Otros procesos respiratorios que incidan negativamente en las actividades físicas a realizar así como en las tareas específicas del puesto de trabajo

VII. Aparato urinario:

Serán excluyentes:

– Insuficiencia renal crónica  
– Trasplante renal  
– Falta de un riñón  
– Enfermedades renales crónicas evolutivas  
– Albuminuria y/o cilindruria importantes

VIII. Sistema nervioso central:

Será excluyente padecer o haber padecido:

– Parkinson. Corea o Balismo.  
– Epilepsia  
– Esclerosis múltiple  
– Ataxia  
– Cualquier grado de Hiposmia  
– Accidentes cerebro-vasculares  
– Enfermedad neuromuscular con limitaciones funcionales.

IX. Piel y faneras:

Serán excluyentes:

– Enfermedades dermatológicas que produzcan limitación funcional  
– Cicatrices que produzcan limitación funcional

X. Procesos endocrinológicos:

Serán excluyentes:

– Enfermedad de Cushing  
– Enfermedad de Addison  
– Síndrome metabólico  
– Obesidad mórbida con IMC de 40.0 o mayor o IMC de 35.0 o mayor en presencia de al menos una u otra morbilidad significativa como diabetes o hipertensión arterial.

XI. Otros procesos patológicos:

Serán excluyentes:

– Hemopatías crónicas graves  
– Trasplante de médula ósea  
– Pruebas analíticas compatibles con patología de base con grave repercusión orgánica  
– Neoplasias malignas con repercusión funcional  
– Hernias inguinales y/o abdominales  
– Cualquier enfermedad infecciosa crónica y rebelde al tratamiento  
– Procesos que requieran tratamiento anticoagulante

XII. Trastornos psicológicos y psiquiátricos:

Serán excluyentes las alteraciones de la conducta avaladas por informe especializado psiquiátrico y/o psicológico según los criterios diagnósticos de enfermedades mentales incluidas en el DSM-IV-TR o sus posibles actualizaciones. De acuerdo con la Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana, no será motivo de exclusión aquellos diagnósticos relativos a «trastornos de la identidad sexual» o similares, aunque aparezcan en el DSM-IV-TR o sus posibles actualizaciones.





XIII. Qualsevol altre procés patològic que dificulte o impedisca el desenvolupament de les funcions de bomber:


Serán excloents l'alcoholisme i les drogodependències.

D'acord amb l'Ordre ministerial PCI/154/2019, de 19 de febrer, per la qual es publica l'Acord del Consell de Ministres de 30 de novembre de 2018, pel qual s'aproven instruccions per a actualitzar les convocatòries de proves selectives de personal funcionari, estatutari i laboral, civil i militar, s'eliminen les següents causes mèdiques en l'accés a l'ocupació pública: VIH, diabetis, cèliaquia i la psoriasi.

XIII. Cualquier otro proceso patológico que dificulte o impida el desarrollo de las funciones de bombero:

Serán excluyentes el alcoholismo y las drogodependencias.

De acuerdo con la Orden Ministerial, PCI/154/2019, de 19 de febrero, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de noviembre de 2018, por el que se aprueban instrucciones para actualizar las convocatorias de pruebas selectivas de personal funcionario, estatutario y laboral, civil y militar, se eliminan las siguientes causas médicas en el acceso al empleo público: VIH, diabetes, cèliaquia y la psoriasis.

	<b>ANNEX III</b>  <b>CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE CASTELLÓ</b> <b>SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A PROVES SELECTIVES DE BOMBER</b>	Registre d'entrada:
<b>A DADES PERSONALS</b>		
COGNOM _____	NOM _____	DNI _____
ADREÇA _____	LOCALITAT _____	
PROVÍNCIA _____	CODI POSTAL _____	TELÈFON _____
CORREU ELECTRÒNIC _____		
<input type="checkbox"/> TURNO LIBRE		<input type="checkbox"/> MOVILIDAD
<b>CONVALIDACIONS:</b> <input type="checkbox"/> PRUEBAS FÍSICAS <input type="checkbox"/> REVISIÓN MÉDICA <input type="checkbox"/> PRUEBAS PSICOTÉCNICAS <input type="checkbox"/> CURSO IVASPE		
<p><b>EXPOSE:</b> Que en el BOE. núm. ____ de data ____ d ____ de _____, es publica la convocatòria de proves selectives per a la provisió de ____ places de BOMBER mitjançant concurs-oposició, al grup C, subgrup C1, enquadrat en l'escala d'administració especial, (escala bàsica), subescala serveis especials, classe extinció d'incendis vacants en la plantilla de personal funcionari del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis, Salvament i Protecció Civil de la Província de Castelló, les bases de la qual van ser aprovades en la Comissió de Govern de data 27 de novembre de 2023 i publicades en el B.O.P núm. 154 de data 16 de desembre de 2023</p> <p style="text-align: center;">DOCUMENTACIÓ A ACOMPANYAR AL COSTAT DE LA SOL·LICITUD:</p> <p><b>TORN LLIURE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fotocòpia de DNI/NIE</li> <li>• Fotocòpia permís de circulació</li> <li>• Fotocòpia de la titulació exigida</li> <li>• Justificant de l'ingrés bancari de la taxa de drets d'examen que ascendix a 40€ en el compte de Cajamar núm. ES53-3058-7300-85-2720891609</li> </ul> <p><b>TORN DE MOBILITAT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fotocòpia del DNI/NIE</li> <li>• Fotocòpia del permís de circulació</li> <li>• Fotocòpia de titulació exigida i certificació acreditativa dels requisits assenyalats en la base segona</li> <li>• Justificant de l'ingrés bancari de la taxa de drets d'examen que ascendix a 40€ en el compte de Cajamar núm. ES53-3058-7300-85-2720891609</li> <li>• Relació detallada dels mèrits</li> <li>• Autobaremació</li> </ul>		
<p><b>SOL·LICITE:</b> que reunint tots i cadascun dels requisits exigits en aquest procés de selecció, a la data d'expiració del termini de presentació d'instàncies, sol·licite ser admés a les proves selectives a les quals es refereix la present instància.</p>		
<p><b>DECLARACIÓ RESPONSABLE</b></p> <p><b>DECLARA</b> que són certes les dades consignades en ella, que reuneix les condicions exigides per a l'ingrés com a empleat públic i les especialment assenyalades en la convocatòria anteriorment citada, <b>comprometent-se a provar documentalment totes les dades que figuren en aquesta sol·licitud.</b></p> <p>Les dades facilitades per vostè en aquest formulari passaran a formar part d'un fitxer propietat del Consorci. De conformitat amb l'article 5 de la Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal, Vosté té dret a accedir a aquesta informació, a ratificar-la si les dades són errònies, i a donar-se de baixa del fitxer mitjançant sol·licitud adreçada per escrit al Consorci Provincial de Bombers de Castelló.</p>		

Signat:





--

Castelló de la Plana, \_\_\_\_\_ d \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Signat:

**SRA. PRESIDENTA DEL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE CASTELLÓ**



**ANNEX IV – DECLARACIÓ DE SALUT I AUTORITZACIÓ PER A SOTMETRE'S A TOTES LES  
PROVES QUE DETERMINE EL TRIBUNAL MÈDIC**

NOM I COGNOMS:

DNI:

Aspirant en el procés selectiu per a la provisió de places BOMBER convocat pel Consorci Provincial de Bombers de Castelló,

DECLARE la meua total capacitat per a realitzar l'exercici de la fase d'oposició –  
RECONeixEMENT MÈDIC –.

Castelló, a \_\_\_\_\_ d \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Signat:



**ANNEX V – DECLARACIÓ RESPONSABLE PROVES FÍSQUES**

NOM I COGNOMS:

DNI:

Aspirant en el procés selectiu per a la provisió de places BOMBER convocat pel Consorci Provincial de Bombers de Castelló,

DECLARE la meua total capacitat física per a realitzar l'exercici de la fase d'oposició – PROVES FÍSQUES –.

Castelló, a \_\_\_\_\_ d \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Signat:



**ANNEX VI AUTOBAREMACIÓ (TORN DE MOBILITAT)**

APARTAT	CONCEPTE	MÀXIM	PUNTUACIÓ
<b>1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (MÀX. 5,5 PUNTS)</b>			
a)	Serveis prestats en la categoria del lloc al qual s'opta en els SPEIS de la Comunitat Valenciana a raó de 0,1 punts per mes íntegre de servei	0,10 punts /mes	
b)	Serveis prestats en la categoria immediatament inferior en els SPEIS de la Comunitat Valenciana a raó de 0,05 punts per mes íntegre de servei	0,05 punts/mes	
		<b>SUBTOTAL (1)</b>	
<b>2. VALORACIÓ DE TÍTOLS ACADÈMICS I FORMACIÓ (MÀX. 5,8 PUNTS)</b>			
<b>2.a</b>	<b>TÍTOLS ACADÈMICS (MÀX 2,5 PUNTS)</b>		
	Batxiller, tècnic/a de grau mitjà o equivalent	0,50 punts	
	Tècnic/a de grau superior o equivalent	0,80 punts	
	Tècnic/a de grau mitjà en emergències i protecció civil	1,50 punts	
	Tècnic/a de grau superior en emergències i protecció civil	1,80 punts	
	Tècnic/a de grau superior forestal/paisatgista	2 punts	
	Grau o equivalent	1,50 punts	
	Grau en arquitectura o enginyeria	2 punts	
	Grau més màster o equivalent	2 punts	
	Màster	0,50 punts	
		<b>SUBTOTAL (2.a)</b>	





<b>2.b</b>	<b>CURSOS DE FORMACIÓ (MÀX 3,3 PUNTS)</b>			
	De 200 o més hores		2,50 punts	
	De 100 o més hores		1,25 punts	
	De 50 o més hores		0,65 punts	
	De 40 o més hores		0,55 punts	
	De 30 o més hores		0,45 punts	
	De 20 o més hores		0,35 punts	
			<b>SUBTOTAL (2.b)</b>	
			<b>TOTAL 2</b>	
<b>3. CONEIXEMENTS VALENCIÀ (MÀX. 1 PUNT)</b>				
<b>3</b>	Certificat de nivell A2		0,20 punts	
	Certificat de nivell B1		0,40 punts	
	Certificat de nivell B2		0,60 punts	
	Certificat de nivell C1		0,80 punts	
	Certificat de nivell C2		1 punt	
			<b>SUBTOTAL (3)</b>	
<b>4. CONEIXEMENTS IDIOMES COMUNITARIS (MÀX. 0,7 PUNTS)</b>				
<b>4</b>	Idioma i nivell:		Puntuació	
	Idioma i nivell:		Puntuació	
	Idioma i nivell:		Puntuació	
	Idioma i nivell:		Puntuació	
				<b>SUBTOTAL (4)</b>
<b>TOTAL CONCURS</b>				


**ANEXO III**

	<b>CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBEROS DE CASTELLÓN</b> <b>SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS DE BOMBERO</b>	Registro de Entrada:
<b>A DATOS PERSONALES</b>		
APELLIDOS	NOMBRE	D.N.I.
DIRECCIÓN	LOCALIDAD	
PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO
CORREO ELECTRÓNICO		
<input type="checkbox"/> TURNO LIBRE		<input type="checkbox"/> MOVILIDAD
<b>CONVALIDACIONES:</b>		
<input checked="" type="checkbox"/> PRUEBAS FÍSICAS		<input type="checkbox"/> REVISIÓN MÉDICA
<input type="checkbox"/> PRUEBAS PSICOTÉCNICAS		<input type="checkbox"/> CURSO IVASPE
<p><b>EXPONGO:</b> Que en el BOE. núm. ____ de fecha ____ de ____ de _____, se publica la convocatoria de pruebas selectivas para la provisión de ____ plazas de BOMBERO mediante Concurso-Oposición, al Grupo C Subgrupo C1, encuadrado en la Escala de Administración Especial, (Escala Basica), Subescala Servicios Especiales, Clase Extinción de Incendios vacantes en la plantilla de personal funcionario del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios, Salvamento y Protección Civil de la Provincia de Castellón, cuyas Bases fueron aprobadas en la Comisión de Gobierno de fecha 27 de noviembre de 2023 y publicadas en el B.O.P n.º 154 de fecha 16 de diciembre de 2023.</p> <p>DOCUMENTACIÓN A ACOMPAÑAR JUNTO A LA SOLICITUD:</p> <p><b>TURNO LIBRE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fotocopia de DNI/NIE</li> <li>• Fotocopia permiso de circulación</li> <li>• Fotocopia de la titulación exigidas</li> <li>• Justificante del ingreso bancario de la tasa de derechos de examen que asciende a 40€ en la cuenta de Cajamar n.º ES53-3058-7300-85-2720891609</li> </ul> <p><b>TURNO DE MOVILIDAD</b>Fotocopia del DNI/NIE</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fotocopia del permiso de circulación</li> <li>• Fotocopia de titulación exigidasCertificación acreditativa de los requisitos señalados en la Base Segunda</li> <li>• Justificante del ingreso bancario de la tasa de derechos de examen que asciende a 40€ en la cuenta de Cajamar n.º ES53-3058-7300-85-2720891609</li> <li>• Relación detallada de los méritos</li> <li>• Autobaremación</li> </ul>		
<p><b>SOLICITO:</b> Que reuniendo todos y cada uno de los requisitos exigidos en este proceso de selección, a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias, solicito <b>ser admitido a las pruebas selectivas a las que se refiere la presente instancia.</b></p>		
<b>DECLARACIÓN RESPONSABLE</b>		
<p><b>DECLARA</b> que son ciertos los datos consignados en ella, que reúne las condiciones exigidas para el ingreso como empleado público y las especialmente señaladas en la convocatoria anteriormente citada, <b>comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.</b></p> <p>Los datos facilitados por Ud. en este formulario pasarán a formar parte de un fichero propiedad del Consorcio. De conformidad con el artículo 5 de la Ley Orgánica de Protección de Datos de Carácter Personal, Ud. tiene derecho a acceder a esta información, a ratificarla si los datos son erróneos, y a darse de baja del fichero mediante solicitud dirigida por escrito al Consorcio Provincial de Bomberos de Castellón.</p>		

Fdo:

Castellón de la Plana, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

**SRA. PRESIDENTA DEL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBEROS DE CASTELLÓN**

	<p><b>CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBEROS DE CASTELLÓN</b> <b>SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS BOMBERO</b> <b>RELACIÓN DE MÉRITOS</b></p>

Fdo:

Castellón de la Plana, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_





**ANEXO IV – DECLARACIÓN DE SALUD Y AUTORIZACIÓN PARA SOMETERSE  
A TODAS LAS PRUEBAS QUE DETERMINE EL TRIBUNAL MÉDICO**

NOMBRE Y APELLIDOS:

DNI:

Aspirante en el proceso selectivo para la provisión de plazas BOMBERO  
convocado por el Consorcio Provincial de bomberos de Castellón,

DECLARO mi total capacidad para realizar el ejercicio de la Fase de Oposición  
– RECONOCIMIENTO MÉDICO –.

Castellón, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Fdo:



**ANEXO V – DECLARACIÓN RESPONSABLE PRUEBAS FÍSICAS**

NOMBRE Y APELLIDOS:

DNI:

Aspirante en el proceso selectivo para la provisión de plazas BOMBERO convocado por el Consorcio Provincial de bomberos de Castellón,

DECLARO mi total capacidad física para realizar el ejercicio de la Fase de Oposición – PRUEBAS FÍSICAS –.

Castellón, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Fdo:



**ANEXO VI AUTOBAREMACIÓN (TURNO DE MOVILIDAD)**

APARTADO	CONCEPTO	MÁXIMO	PUNTUACIÓN
<b>1. EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 5,5 PUNTOS)</b>			
a)	Servicios prestados en la categoría del puesto al que se opta en los SPEIS de la Comunitat Valenciana a razón de 0,1 puntos pro mes íntegro de servicio	0,10 puntos /mes	
b)	Servicios prestados en la categoría inmediatamente inferior en los SPEIS de la Comunitat Valenciana a razón de 0,05 puntos por mes íntegro de servicio	0,05 puntos/mes	
		<b>SUBTOTAL (1)</b>	
<b>2. VALORACIÓN DE TÍTULOS ACADÉMICOS Y FORMACIÓN (MÁX. 5,8 PUNTOS)</b>			
<b>2.a</b>	<b>TÍTULOS ACADÉMICOS (MÁX 2,5 PUNTOS)</b>		
	Bachiller, Técnico/a de Grado Medio o equivalente	0,50 puntos	
	Técnico/a de Grado Superior o equivalente	0,80 puntos	
	Técnico/a de Grado Medio en Emergencias y Protección Civil	1,50 puntos	
	Técnico/a de Grado Superior en Emergencias y Protección Civil	1,80 puntos	
	Técnico/a de Grado Superior Forestal/Paisajista	2 puntos	
	Grado o equivalente	1,50 puntos	
	Grado en Arquitectura o Ingeniería	2 puntos	
	Grado más Máster o equivalente	2 puntos	
	Máster	0,50 puntos	
		<b>SUBTOTAL (2.a)</b>	



<b>2.b</b>	<b>CURSOS DE FORMACIÓN (MÁX 3,3 PUNTOS)</b>			
	De 200 o más horas		2,50 puntos	
	De 100 o más horas		1,25 puntos	
	De 50 o más horas		0,65 puntos	
	De 40 o más horas		0,55 puntos	
	De 30 o más horas		0,45 puntos	
	De 20 o más horas		0,35 puntos	
				<b>SUBTOTAL (2.b)</b>
			<b>TOTAL 2</b>	
<b>3. CONOCIMIENTOS VALENCIANO (MÁX. 1 PUNTO)</b>				
<b>3</b>	Certificado de nivel A2		0,20 puntos	
	Certificado de nivel B1		0,40 puntos	
	Certificado de nivel B2		0,60 puntos	
	Certificado de nivel C1		0,80 puntos	
	Certificado de nivel C2		1 punto	
			<b>SUBTOTAL (3)</b>	
<b>4. CONOCIMIENTOS IDIOMAS COMUNITARIOS (MÁX. 0,7 PUNTOS)</b>				
<b>4</b>	Idioma y nivel:		Puntuación	
	Idioma y nivel:		Puntuación	
	Idioma y nivel:		Puntuación	
	Idioma y nivel:		Puntuación	
				<b>SUBTOTAL (4)</b>
<b>TOTAL CONCURSO</b>				