

## **Vicepresidència Primera i Conselleria de Cultura i Esport**

*RESOLUCIÓ de 27 de desembre de 2023, del president de l'Institut Valencià d'Art Modern, per la qual s'aproven les bases del procediment per a la selecció de la Gerència de l'entitat. [2024/13]*

L'Institut Valencià d'Art Modern (d'ara en avant, IVAM) és una institució de dret públic de la Generalitat, de les previstes en l'article 155 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, que s'adscriu a la conselleria amb competències en matèria de cultura.

La Llei 1/2018, de 9 de febrer, de la Generalitat, reguladora de l'IVAM, estableix en l'article 3 la figura de la Gerència com a òrgan rector de l'entitat, que, de conformitat amb el que disposa l'article 11 de la llei esmentada, serà nomenada i cessada per decret del Consell a proposta de la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de cultura, atenent els principis de mèrit i capacitat i criteris d'idoneïtat, mitjançant els procediments que garantiscen la publicitat i concurrència, tenint en compte el codi de bon govern.

A l'IVAM resulta, així mateix, aplicable el Decret llei 1/2011, de 30 de setembre, del Consell, de mesures urgents de règim econòmic-financer del sector públic empresarial i fundacional, l'article 19 del qual indica que l'elecció del personal de caràcter directiu dels ens del sector públic es basarà en criteris de competència, professionalitat i experiència en l'exercici de llocs de responsabilitat en la gestió pública o privada.

En este sentit, el Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat, defineix, a este efecte, al personal directiu com aquell que, actuant sota la dependència bé dels òrgans superiors de govern o administració dels ens, bé de les de persones que exercisquen la seua màxima responsabilitat, exercisca funcions separades amb autonomia i responsabilitat, només limitades pels criteris i les instruccions emanades d'aquells.

Mitjançant resolució de 12 de juliol de 2018, la Direcció General de Sector Públic, Model Econòmic i Patrimoni, va acordar la classificació de l'IVAM en el grup II dels ens pertanyents al sector cultural de la Generalitat de conformitat amb els grups que estableix l'Ordre 5/2016, de 13 de setembre, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es concreten els requisits dels criteris que recull l'article 4 del Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim de personal que ocupa un lloc de caràcter directiu del sector públic instrumental de la Generalitat.

Sol·licitada de conformitat amb els articles 30 i 35 de la Llei 9/2022, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023, a la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, l'autorització prèvia per a la convocatòria pública i cobertura, així com l'establiment de les retribucions del lloc directiu de la Gerència. Mitjançant un informe favorable de la Direcció General de Pressupostos de 22 de desembre de 2023 i un informe favorable de la Direcció General de Fons Europeus i Sector Públic de 14 de desembre de 2023, s'autoritza la convocatòria pública i cobertura del lloc de gerent de l'IVAM.

De conformitat amb la Llei 9/2019, de 23 de desembre, de la Generalitat, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat, correspon a la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de cultura la proposta del nomenament de la persona que haja d'exercir la Gerència de l'IVAM, per la qual cosa per a l'exercici d'esta competència i fent ús de les atribucions que s'atribuïxen a la Presidència de l'IVAM en l'article 4 de la Llei 1/2018 anteriorment esmentada, es procedix a la convocatòria de la Gerència que es regirà per les bases següents:

### *Primera. Objecte de la convocatòria*

És objecte d'esta convocatòria el procés de selecció per a la proposta de nomenament de la persona que exercirà la Gerència de l'IVAM.

## **Vicepresidencia Primera y Conselleria de Cultura y Deporte**

*RESOLUCIÓN de 27 de diciembre de 2023, del presidente del Institut Valencià d'Art Modern, por la que se aprueban las bases del procedimiento para la selección de la Gerencia de la entidad. [2024/13]*

El Instituto Valenciano de Arte Moderno (en adelante, IVAM), es una Institución de derecho público de la Generalitat, de las previstas en el artículo 155 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, que se adscribe a la Conselleria con competencias en materia de cultura.

La Ley 1/2018, de 9 de febrero, de la Generalitat, reguladora del IVAM, establece en su artículo 3 la figura de la Gerencia como órgano rector de la entidad, que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 11 de la citada ley, será nombrada y cesada por decreto del Consell a propuesta de la persona titular de la conselleria con competencias en materia de cultura, atendiendo a principios de mérito y capacidad y criterios de idoneidad, mediante procedimientos que garanticen la publicidad y concurrència, teniendo en cuenta el código de buen gobierno.

Al IVAM le resulta asimismo de aplicación el Decreto ley 1/2011, de 30 de septiembre, del Consell, de medidas urgentes de régimen económico-financiero del sector público empresarial y fundacional, cuyo artículo 19 indica que la elección del personal de carácter directivo de los entes del sector público se basará en criterios de competencia, profesionalidad y experiencia en el desempeño de puestos de responsabilidad en la gestión pública o privada.

En este sentido, el Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell, de regulación, limitación y transparencia del régimen del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat, define, a estos efectos, al personal directivo como aquel que actuando bajo la dependencia bien de los órganos superiores de gobierno o administración de los entes, bien de las de personas que desempeñen su máxima responsabilidad, ejerza funciones separadas con autonomía y responsabilidad, solo limitadas por los criterios e instrucciones emanadas de aquellos.

Mediante resolución de 12 de julio de 2018, la Dirección General de Sector Público, Modelo Económico y Patrimonio, acordó la clasificación del IVAM en el grupo II de los entes pertenecientes al sector cultural de la Generalitat de conformidad con los grupos establecidos en la Orden 5/2016, de 13 de septiembre, de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, por la que se concretan los requisitos de los criterios contenidos en el artículo 4 del Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell, de regulación, limitación y transparencia del régimen de personal que ocupa puesto de carácter directivo del sector público instrumental de la Generalitat.

Solicitada de conformidad con los artículos 30 y 35 de la Ley 9/2022, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2023, a la Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública, la autorización previa para la convocatòria pública i cobertura, así como el establecimiento de las retribuciones del puesto directivo de la Gerencia. Mediante informe favorable de la Dirección General de Presupuestos de 22 de diciembre de 2023 e informe favorable de la Dirección General de Fondos Europeos y Sector Público de 14 de diciembre de 2023 se autoriza la convocatòria pública i cobertura del puesto de Gerente del IVAM.

De conformidad con la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de la Generalitat, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat, corresponde a la persona titular de la conselleria con competencias en materia de Cultura la propuesta del nombramiento de la persona que deba desempeñar la Gerencia del IVAM, por lo que para el ejercicio de esta competencia y en uso de las atribuciones que se atribuyen a la Presidencia del IVAM en el artículo 4 de la Ley 1/2018 anteriormente citada, se procede a la convocatòria de la Gerencia que se regirà por las siguientes bases:

### *Primera. Objeto de la Convocatoria*

Es objeto de esta convocatoria el proceso de selección para la propuesta de nombramiento de la persona que deba desempeñar la Gerencia del IVAM.

### *Segona. Funcions de la Gerència*

Les funcions i atribucions de la persona que exercisca el lloc de Gerència són les que recull l'article 12 de la Llei 1/2018, de 9 de febrer, de la Generalitat, reguladora de l'IVAM, i l'apartat 2 de l'article 11 del Decret 20/2023, de 3 de març, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament de l'IVAM.

### *Tercera. Nomenament i incompatibilitats*

1. La persona seleccionada serà proposada pel titular de la conselleria competent en matèria de cultura per al seu nomenament mitjançant un acord del Consell, de conformitat amb el que recull la disposició addicional setena de la Llei 19/2019, de 23 de desembre, de la Generalitat, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat.

El seu nomenament serà per un període màxim de quatre anys, prorrogable fins a un màxim de quatre anys més. Esta pròrroga es realitzarà amb un procés previ d'avaluació de la gestió realitzada.

2. En l'acompliment de les seues funcions es regirà, a més de pel que disposa el Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat, pel Decret llei 1/2011, de 30 de setembre, del Consell, de mesures urgents de règim economicofinancer del sector públic empresarial i fundacional, així com pels preceptes de la Llei 8/2016, de 28 d'octubre, de la Generalitat, d'incompatibilitats i conflictes d'interessos de persones amb càrrecs públics no electes o normativa que la substituïska, sense perjudici de l'aplicació de la resta de legislació vigent en esta matèria.

3. La persona designada tindrà règim de dedicació exclusiva i unes retribucions equivalents a les que preveuen les corresponents lleis de pressupostos de la Generalitat per a cada exercici per a un lloc de l'Administració de la Generalitat de subdirector general, que és el límit de la quantia total de les retribucions que, per qualsevol concepte, puga percebre. Tot això, sense perjudici del que preveu l'apartat 3 de l'article 6 de l'esmentat Decret 95/2016.

### *Quarta. Criteris de Selecció, requisits de participació i mèrits valorables*

1. La selecció atindrà els principis i criteris que recull l'article 11 de la Llei 1/2018, de 9 de febrer, de la Generalitat, reguladora de l'IVAM, i l'apartat 1 de l'article 3 del Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat.

2. Els candidats han d'estar en possessió, a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, de la titulació universitària oficial de llicenciatura o grau en Dret.

3. Es valorarà la solvència acadèmica, professional i tècnica; l'experiència en l'exercici de llocs de responsabilitat en la gestió privada o pública; la capacitat de lideratge per a planificar, implementar i revisar estratègies, polítiques i programes que facen possible aconseguir per part de l'IVAM la seua missió i objectius a través d'una gestió amb indicadors; la capacitat de comunicació i negociació; la formació en igualtat de gènere; el coneixement d'idiomes, especialment dels cooficials de la Comunitat Valenciana, i qualsevol altre mèrit específic relacionat amb les funcions assignades al lloc de gerència de l'IVAM.

A este efecte, les persones aspirants redactaran un *curriculum vitae* en què han de fer constar les dades que consideren rellevants per a l'acompliment de les funcions assignades al lloc de treball convocat, amb una extensió màxima de sis folis.

4. El procés selectiu es farà mitjançant la comprovació dels requisits exigits i la valoració dels mèrits de les persones aspirants, que s'exposaran en una entrevista davant de la Comissió de Valoració, en la qual cada aspirant defensarà el seu *curriculum vitae*.

Tots els mèrits han de ser comprovables mitjançant la documentació que els acredite. En cas contrari, la Comissió no els tindrà en compte.

### *Cinquena. Presentació de candidatures*

La presentació de sol·licituds i inscripció s'ha de fer exclusivament per mitjans electrònics, atenent la capacitat tècnica i el perfil professio-

### *Segunda. Funciones de la Gerencia*

Las funciones y atribuciones de la persona que desempeñe el puesto de Gerencia son las recogidas en el artículo 12 de la ley 1/2018, de 9 de febrero, de la Generalitat, reguladora del IVAM y el apartado 2 del artículo 11 del Decreto 20/2023, de 3 de marzo, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento del IVAM.

### *Tercera. Nombramiento e incompatibilidades*

1. La persona seleccionada será propuesta por el titular de la conselleria competente en materia de Cultura para su nombramiento mediante acuerdo del Consell, de conformidad con lo dispuesto en la disposición adicional séptima de la Ley 19/2019, de 23 de diciembre, de la Generalitat, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

Su nombramiento será por un periodo máximo de cuatro años, prorrogable hasta un máximo de otros cuatro años. Esta pròrroga se realizará previo un proceso de evaluación de la gestión realizada.

2. En el desempeño de sus funciones se regirá, además de por lo dispuesto en el Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell, de regulación, limitación y transparencia del régimen del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat, por el Decreto ley 1/2011, de 30 de septiembre, del Consell, de medidas urgentes de régimen económico-financiero del sector público empresarial y fundacional, así como por los preceptos de la Ley 8/2016, de 28 de octubre, de la Generalitat, de incompatibilidades y conflictos de intereses de personas con cargos públicos no electos o normativa que la sustituya sin perjuicio de la aplicación del resto de legislación vigente en esta materia.

3. La persona designada tendrá régimen de dedicación exclusiva y unas retribuciones equivalentes a las previstas en las correspondientes leyes de presupuestos de la Generalitat para cada ejercicio para un puesto de la Administración de la Generalitat de subdirector general, siendo este el límite de la cuantía total de las retribuciones que, por cualquier concepto, pueda percibir. Todo ello sin perjuicio de lo previsto en el apartado 3 del artículo 6 del citado Decreto 95/2016.

### *Cuarta. Criterios de Selección, requisitos de participación y méritos a valorar*

1. La selección atenderá a los principios y criterios enumerados en el artículo 11 de la Ley 1/2018, de 9 de febrero, de la Generalitat, reguladora del IVAM, y en el apartado 1 del artículo 3 del Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell, de regulación, limitación y transparencia del régimen del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat.

2. Los candidatos deberán estar en posesión a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de titulación universitaria oficial de licenciatura o grado en Derecho.

3. Se valorará la solvencia académica, profesional y técnica; la experiencia en el desempeño de puestos de responsabilidad en la gestión privada o pública; la capacidad de liderazgo para planificar, implementar y revisar estrategias, políticas y programas que hagan posible conseguir por parte del IVAM su misión y objetivos a través de una gestión con indicadores; la capacidad de comunicación y negociación; la formación en igualdad de género; el conocimiento de idiomas, en especial de los cooficiales de la Comunitat Valenciana; y cualquier otro mérito específico relacionado con las funciones asignadas al puesto de Gerencia del IVAM.

A tal efecto, las personas aspirantes redactarán un *curriculum vitae* haciendo constar los datos que consideren relevantes para el desempeño de las funciones asignadas al puesto de trabajo convocado, con una extensión máxima de seis folios.

4. El proceso selectivo se realizará mediante la comprobación de los requisitos exigidos y la valoración de los méritos de las personas aspirantes que se expondrán en una entrevista ante la Comisión de Valoración, en la que cada aspirante defenderá su *curriculum vitae*.

Todos los méritos han de ser comprobables mediante la documentación que los acredite. En caso contrario, la Comisión no los tendrá en cuenta.

### *Quinta. Presentación de candidaturas*

La presentación de solicitudes e inscripción se realizará exclusivamente por medios electrónicos, atendiendo a la capacidad técnica y al



nal per a l'accés i la disponibilitat dels mitjans electrònics del col·lectiu al qual es dirigeix.

Qui vulga participar en este procés selectiu ha d'omplir la sol·licitud d'inscripció a través del tràmit

[https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id\\_proc=18494](https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=18494).

La presentació de la candidatura implica l'acceptació d'estes bases.

En el procés de la inscripció electrònica s'ha de presentar la documentació següent:

– Document d'identitat, passaport o targeta de residència que corresponga.

– Currículum detallat i degudament justificat, en què s'acredite la seua trajectòria, l'experiència professional, així com els títols, idiomes, cursos i diplomes obtinguts.

– Titulació acadèmica obtinguda que acredite comptar amb la formació requerida per a la inscripció.

– La documentació acreditativa dels mèrits professionals i formatius que es detallen en el currículum.

La presentació de la candidatura implica l'acceptació d'estes bases. Una vegada finalitzat el procés i a petició de la persona interessada, es tornarà la documentació presentada.

#### *Sisena. Termini de presentació*

El termini de presentació de les sol·licituds i la resta de documentació serà de 10 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació de la present convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

#### *Setena. Comissió d'avaluació*

Es constituirà una Comissió de Valoració, que es regirà pel que disposa per als òrgans col·legiats la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que tindrà discrecionalitat tècnica per a la valoració de les candidatures presentades pels aspirants i que estarà formada per les persones que ocupen els càrrecs següents:

– La persona titular de la secretaria autonòmica amb competències en matèria de cultura o la persona en qui delegue, que exercirà la Presidència.

– La persona titular de la Direcció de l'IVAM o la persona en qui delegue.

– La persona titular de la direcció general amb competències en matèria de cultura o la persona en qui delegue.

Exercirà les funcions de la Secretaria la persona titular de la Subdirecció de Règim Jurídic i Coordinació Cultural, que assistirà amb veu i sense vot a les reunions.

#### *Huitena. Procediment selectiu*

1. Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds de participació, la Comissió de Valoració es reunirà per a examinar la documentació aportada pels aspirants i comprovarà el compliment dels requisits de participació i examinarà la documentació aportada per les persones aspirants acreditativa dels mèrits al·legats.

2. Tenint en compte l'adequació dels perfils dels aspirants, la Comissió, fent ús de la seua discrecionalitat, seleccionarà fins a sis candidats per al lloc ofert.

3. Els candidats seleccionats seran convocats per la comissió per a la realització d'una entrevista en la qual cada aspirant exposarà el seu *curriculum vitae*.

#### *Novena. Proposta de nomenament*

1. La Comissió d'Avaluació donarà trasllat a la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de cultura de la proposta del nom de la persona seleccionada.

De conformitat amb el que preveu la disposició addicional setena de la Llei 19/2019, de 23 de desembre, de la Generalitat, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat, la persona seleccionada serà proposada per al seu nomenament mitjançant l'acord del Consell.

2. Així mateix, la Comissió d'Avaluació podrà declarar la convocatòria deserta quan cap dels perfils dels aspirants s'adeqüe a les funcions del lloc.

perfil profesional para el acceso y disponibilidad de los medios electrónicos del colectivo al que se dirige.

Quienes deseen participar en este proceso selectivo deberán cumplir la solicitud de inscripción a través del trámite

[https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id\\_proc=18494](https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=18494)

La presentación de la candidatura implica la aceptación de las presentes bases.

En el proceso de la inscripción electrónica deberá presentarse la siguiente documentación:

– Documento de identidad, pasaporte o tarjeta de residencia que corresponda.

– Currículum pormenorizado y debidamente justificado, donde se acredite su trayectoria, experiencia profesional, así como los títulos, idiomas, cursos y diplomas obtenidos.

– Titulación académica obtenida que acredite contar con la formación requerida para la inscripción.

– La documentación acreditativa de los méritos profesionales y formativos que se detallen en el currículum.

La presentación de la candidatura implica la aceptación de las presentes bases. Una vez finalizado el proceso y, a petición de la persona interesada, se devolverá la documentación presentada.

#### *Sexta. Plazo de presentación*

El plazo de presentación de las solicitudes y resto de documentación será de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

#### *Séptima. Comisión de evaluación*

Se constituirá una Comisión de Valoración que se regirá por lo dispuesto para los órganos colegiados en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, gozando de discrecionalidad técnica para la valoración de las candidaturas presentadas por los aspirantes y que estará formada por las personas que ostenten los siguientes cargos:

– La persona titular de la Secretaría Autonómica con competencias en materia de Cultura o persona en quien delegue, que ejercerá la Presidencia.

– La persona titular de la Dirección del IVAM o persona en quien delegue.

– La persona titular de la dirección general con competencias en materia de Cultura o persona en quien delegue.

Ejercerá las funciones de la Secretaría la persona titular de la Subdirección de Régimen Jurídico y Coordinación Cultural, que asistirà con voz y sin voto a las reuniones.

#### *Octava. Procedimiento selectivo*

1. Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes de participación la Comisión de Valoración se reunirá para examinar la documentación aportada por los aspirantes y comprobará el cumplimiento de los requisitos de participación y examinará la documentación aportada por las personas aspirantes acreditativa de los méritos alegados.

2. Teniendo en cuenta la adecuación de los perfiles de los aspirantes, la Comisión, en uso de su discrecionalidad, seleccionará hasta seis candidatos para el puesto ofertado.

3. Los candidatos seleccionados serán convocados por la Comisión para la realización de una entrevista en la que cada aspirante expondrá su *curriculum vitae*.

#### *Novena. Propuesta de nombramiento*

1. La Comisión de Evaluación dará traslado a la persona titular de la Conselleria con competencias en materia de Cultura de la propuesta del nombre de la persona seleccionada.

De conformidad con lo previsto en la disposición adicional séptima de la Ley 19/2019, de 23 de diciembre, de la Generalitat, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat, la persona seleccionada será propuesta para su nombramiento mediante acuerdo del Consell.

2. Asimismo, la Comisión de Evaluación podrá declarar la convocatoria desierta cuando ninguno de los perfiles de los aspirantes se adecúe a las funciones del puesto.





#### *Desena. Confidencialitat*

Les persones i institucions implicades en el procés de selecció de candidats i candidates es comprometen a garantir l'absoluta confidencialitat de totes les dades personals i professionals d'aquelles, a assegurar que la participació de les no seleccionades es mantindrà en l'estricta àmbit de coneixement i valoració de la Comissió d'Avaluació, i a fer públic exclusivament el nom del candidat o candidata seleccionat.

#### *Onzena. Principi d'igualtat*

Este procés es regix pels principis d'igualtat que recull la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes.

#### *Dotzena. Contacte*

Les persones interessades a presentar-se en el procés selectiu podran fer, a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria i fins al termini de finalització de presentació de sol·licituds, les consultes que consideren oportunes sobre el procés de selecció, a través de l'adreça de correu electrònic següent:

[sgcoordinaciocultural@gva.es](mailto:sgcoordinaciocultural@gva.es).

Una vegada finalitzat el procés, es procedirà a la publicació del nomenament de la persona triada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en un termini de 20 dies.

#### *Tretzena. Tractament de dades personals*

1. La gestió d'este procés selectiu comporta el tractament de dades de caràcter personal, per la qual cosa resulten aplicables les mesures i garanties regulades en la normativa en matèria de protecció de dades, especialment el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques quant al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'estes dades (RGPD), i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digital.

2. En compliment del que disposa l'article 13 de l'RGPD, la informació en matèria de protecció de dades és la següent

a) Responsable del tractament: Vicepresidència Primera i Conselleria de Cultura i Esport.

b) Delegació de Protecció de Dades de la Generalitat, passeig de l'Albereda, 16, 46010 València. Correu electrònic: [dpd@gva.es](mailto:dpd@gva.es)

c) Finalitat del tractament: gestionar la selecció d'una persona per a ocupar la gerència de l'IVAM.

d) Les bases de legitimació general aplicables al tractament de dades són les que preveu l'art. 6.1.c) i e) de l'RGPD (l'interés públic i l'obligació legal) en relació amb les normes específiques que regulen este procediment.

e) Quan la persona aspirant, o el seu representant legal, aporte dades de caràcter personal de terceres persones en el procediment administratiu, tindrà l'obligació d'informar-les, en els termes que establix la present clàusula.

f) Les dades no seran objecte de transferències internacionals.

g) El responsable podrà efectuar, en l'exercici de les seues competències, les verificacions necessàries per a comprovar l'exactitud de les dades declarades per la persona interessada i que estiguen en poder de les administracions públiques.

h) De conformitat amb l'article 13.2 de l'RGPD, totes les dades personals sol·licitades a través dels formularis i documentació vinculada són necessàries per a poder gestionar la selecció del personal. La falta de comunicació d'estes dades a la Conselleria comportarà les conseqüències que preveu l'ordenament jurídic.

i) Termini de conservació de dades: les dades personals es conservaran durant el temps necessari per a complir la finalitat per a la qual se sol·liciten i pels terminis establits en les normes vigents per a complir obligacions i responsabilitats legals, i seran suprimides d'acord amb el que preveu la normativa d'arxius i documentació.

j) La persona interessada té dret a sol·licitar del responsable del tractament l'accés, rectificació i supressió de les seues dades de caràcter personal, així com la limitació o oposició al seu tractament i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades, de manera presencial o telemàtica, de conformitat amb el que preveu en l'enllaç següent:

#### *Décima. Confidencialidad*

Las personas e instituciones implicadas en el proceso de selección de candidatos y candidatas se comprometen a garantizar la absoluta confidencialidad de todos los datos personales y profesionales de aquellas, a asegurar que la participación de las no seleccionadas se mantendrá en el estricto ámbito de conocimiento y valoración de la Comisión de Evaluación, y a hacer público exclusivamente el nombre del candidato o candidata seleccionado.

#### *Undécima. Principio de igualdad*

Este proceso se rige por los principios de igualdad recogidos en la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y en la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### *Duodécima. Contacto*

Las personas interesadas en presentarse al proceso selectivo podrán realizar, a partir del día siguiente a la publicación de la convocatoria y hasta el plazo de finalización de presentación de solicitudes, las consultas que consideren oportunas sobre el proceso de selección, a través de la siguiente dirección de correo electrónico:

[sgcoordinaciocultural@gva.es](mailto:sgcoordinaciocultural@gva.es)

Una vez finalizado el proceso se procederá a la publicación del nombramiento de la persona elegida en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en un plazo de 20 días.

#### *Decimotercera. Tratamiento de datos personales*

1. La gestión de este proceso selectivo comporta el tratamiento de datos de carácter personal, por lo cual resultan de aplicación las medidas y garantías reguladas en la normativa en materia de protección de datos, especialmente el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en cuanto al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos (RGPD), y la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de datos personales y garantía de los derechos digital.

2. En cumplimiento del que se dispone en el artículo 13 del RGPD, la información en materia de protección de datos es la siguiente

a) Responsable del tratamiento: Vicepresidencia Primera y Conselleria de Cultura y Deporte.

b) Delegación de Protección de Datos de la Generalitat, paseo de la Alameda, 16, 46010 València. Correu electrònic: [dpd@gva.es](mailto:dpd@gva.es)

c) Finalidad del tratamiento: gestionar la selección de una persona para el desempeño de la gerencia del IVAM.

d) Las bases de legitimación general aplicables al tratamiento de datos son las previstas en el art. 6.1 c) y e) del RGPD (el interés público y la obligación legal) en relación con las normas específicas que regulan este procedimiento.

e) Cuando la persona aspirante o, su representante legal, aporte datos de carácter personal de terceras personas en el procedimiento administrativo, tendrá la obligación de informarlos, en los términos que se establecen en la presente cláusula.

f) Los datos no serán objeto de transferencias internacionales.

g) El responsable podrá efectuar, en el ejercicio de sus competencias, las verificaciones necesarias para comprobar la exactitud de los datos declarados por la persona interesada y que obren en poder de las Administraciones Públicas.

h) En conformidad con el artículo 13.2 del RGPD, todos los datos personales solicitados a través de los formularios y documentación vinculada, son necesarios para poder gestionar la selección del personal. La falta de comunicación de estos datos a la conselleria comportará las consecuencias previstas por el ordenamiento jurídico.

i) Plazo de conservación de datos: los datos personales se conservarán durante el tiempo necesario para cumplir la finalidad para la cual se solicitan y por los plazos establecidos en las normas vigentes para cumplir obligaciones y responsabilidades legales, y serán suprimidos de acuerdo con lo previsto en la normativa de archivos y documentación.

j) La persona interesada tiene derecho a solicitar del responsable del tratamiento el acceso, rectificación y supresión de sus datos de carácter personal, así como la limitación u oposición a su tratamiento y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, de manera presencial o telemática, en conformidad con lo previsto en el siguiente enlace:

<http://www.gva.es/va/proc19970>.

k) Sense perjudici de qualsevol altre recurs administratiu o acció judicial, si la persona interessada considera no atesos els seus drets o vulnerat el tractament de les seues dades personals, pot reclamar davant del delegat o delegada de protecció de dades de manera presencial o telemàtica de conformitat amb el que preveu en l'enllaç següent:

<http://www.gva.es/va/proc22094>.

Això, sense perjudici de la possibilitat de reclamar davant de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

#### *Catorzena. Recurs*

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, les persones interessades podran interposar un recurs contenciós administratiu davant del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la publicació. Així mateix, amb caràcter potestatiu, es podrà interposar un recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de publicar-se, davant del mateix òrgan que ha dictat la resolució. Tot això, de conformitat amb el que estableixen els articles 112, 114, 115, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 10, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que les persones interessades en puguen exercir, si és el cas, qualsevol altre que estimen procedent.

València, 27 de desembre de 2023.– El president de l'Institut Valencià d'Art Modern: Vicente José Barrera Simó.

<http://www.gva.es/va/proc19970>.

k) Sin perjuicio de cualquier otro recurso administrativo o acción judicial, si la persona interesada considera no atendidos sus derechos o vulnerado el tratamiento de sus datos personales, puede reclamar ante el delegado o delegada de protección de datos de manera presencial o telemática en conformidad con lo previsto en el siguiente enlace:

<http://www.gva.es/va/proc22094>.

Todo esto, sin perjuicio de la posibilidad de reclamar ante la Agencia Española de Protección de Datos.

#### *Decimocuarta. Recurso*

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación. Asimismo, con carácter potestativo, se podrá interponer recurso de reposición, en el plazo de un mes desde el día siguiente al de la publicación, ante el mismo órgano que ha dictado la resolución. Todo ello de conformidad con lo establecido en los artículos 112, 114, 115, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas y los artículos 10, 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de que las personas interesadas puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

València, 27 de diciembre de 2023.– El presidente del Institut Valencià d'Art Modern: Vicente José Barrera Simó.