

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 26 de desembre de 2023, del president del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2023. [2023/13101]

El text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre, regula en els seus títols IV i V els mecanismes i principis d'accés a l'ocupació pública i el contingut essencial de les seues ofertes, assenyalant en el seu article 70 que les necessitats de recursos humans amb dotació pressupostària hauran de ser objecte d'oferta d'ocupació pública. En el mateix sentit, el Conveni col·lectiu del CHGUV regula el règim i procediment de selecció de personal en l'àmbit de la seua organització.

Per part seua, l'art. 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, i la disposició addicional vintena en relació amb l'article 36 de la Llei 9/2022, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023, assenyalen que la incorporació de nou personal en el sector públic haurà d'ajustar-se als límits legals assenyalats en les citades normes pressupostàries, si bé en l'àmbit de la sanitat pública i pel que respecta a les places hospitalàries, l'oferta d'ocupació pública podrà arribar fins al cent vint per cent de la taxa de reposició -calculada segons la norma estatal bàsica- per als sectors prioritaris com es l'administració sanitària, tot respectant l'import del capítol I del corresponent pressupost de despesa i amb les determinacions establides en el punt tres del art. 36 de l'esmentada norma.

Els criteris que han de servir en la determinació del valor absolut de la taxa de reposició queden regulats en la norma pressupostària estatal i aquesta se circumscriu a l'àmbit temporal de l'exercici econòmic immediatament anterior, és a dir, al de 2022. Així doncs, el total de places que poden ser convocades en la present oferta d'ocupació està en funció del percentatge de reposició establert per aquest any en el cent vint per cent, resultant que el nombre d'empleats fixes que durant l'exercici econòmic de 2022 ha extingit la seua relació laboral ha sigut de 70 persones, el nombre de places a convocar es de 84 efectius.

El V Conveni Col·lectiu del Consorci HGUV, estableix en el seu article 11.3, el compromís d'aprovar anualment ofertes d'ocupació pública, amb l'objectiu d'adequar les dotacions de personal a les necessitats de l'organització i reduir la taxa de temporalitat en l'ocupació pública. Aquest compromís s'alinea amb la política sanitària de la Generalitat, i en concret amb una planificació dels recursos humans que resulten necessaris per a prestar als ciutadans uns serveis de qualitat.

Les places incloses en aquesta oferta, i que es detallen en l'annex, es proveiran per personal de nou ingrés seleccionat mitjançant: concurs oposició, accés de torn lliure i sistema de promoció interna i per concurs de mèrits, s'inclou també la reserva legal de places per a ser proveïdes per persones amb diversitat funcional de conformitat amb l'article 4, apartats 1 i 2 del text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua Inclusió Social, aprovat per RDL 1/2013, de 29 de novembre. El total de les places que s'ofereixen són de caràcter assistencial directe o amb estreta vinculació a l'assistència sanitària.

La present oferta d'ocupació pública i els criteris bàsics tinguts en consideració han sigut objecte de negociació, aconseguit acord per majoria amb les organitzacions sindicals amb representació en el CHGUV.

El Consell de Govern del Consorci HGUV, en sessió celebrada el dia 13 de desembre de 2023, aprovà la present Oferta d'Ocupació Pública, segons consta en l'acta corresponent.

Com a conseqüència de l'exposat, d'acord amb l'article 70.2 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre, i amb les funcions atribuïdes per l'article 13 dels Estatuts refosos del CHGUV (DOGV Núm.8090 de 24.07.2017), per delegació de l'Acord del Consell de Govern de 10.05.2022 (DOGV Núm.9354 de 03.06.2022), i amb informe favorable de la Direcció General de Pressupostos, de la Generalitat, aquesta

Consortio Hospital General Universitario de València

RESOLUCIÓN de 26 de diciembre de 2023, del presidente del consorci Hospital General Universitario de València (CHGUV), por la que se aprueba la oferta de empleo público 2023. [2023/13101]

El texto refundido de la Ley del Estatuto del empleado público, aprobado por Real decreto 1 5/2015, de 30 de octubre, regula en sus títulos IV y V los mecanismos y principios de acceso al empleo público y el contenido esencial de sus ofertas, señalando en su artículo 70 que las necesidades de recursos humanos con dotación presupuestaria deberán ser objeto de oferta de empleo público. En el mismo sentido, el convenio colectivo del CHGUV regula el régimen y procedimiento de selección de personal en el ámbito de su organización.

Por su parte, el art. 20 de la ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2023 y la disposición adicional vigésima, en relación con el artículo 36 de la Ley 9/2022, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2023, señalan que, la incorporación de nuevo personal en el sector público deberá ajustarse a los límites legales señalados en las citadas normas presupuestarias si bien en el ámbito de la sanidad pública y por lo que respecta a las plazas hospitalarias, la oferta de empleo público podrá alcanzar hasta el ciento veinte por ciento de la tasa de reposición -calculada según la norma estatal básica -para los sectores prioritarios como es la administración sanitaria, respetando el importe del capítulo I del correspondiente presupuesto de gasto y con las determinaciones establecidas en el punto tres del art. 36 de la mencionada norma.

Los criterios que han de servir en la determinación del valor absoluto de la tasa de reposición quedan regulados en la norma presupuestaria estatal y esta se circunscribe al ámbito temporal del ejercicio económico inmediatamente anterior, es decir al de 2022; así pues, el total de plazas que pueden ser convocadas en la presente oferta de empleo está en función del porcentaje de reposición establecido para este año en el ciento veinte por ciento; considerando que el número de empleados fijos que durante el ejercicio económico de 2022 ha extinguido su relación laboral ha sido de 70 personas, el número de plazas a convocar es de 84 efectivos.

El V Convenio colectivo del Consorci HGUV, establece en su artículo 11.3, el compromiso de aprobar anualmente ofertas de empleo público con el objetivo de adecuar las dotaciones de personal a las necesidades de la organización y reducir la tasa de temporalidad en el empleo público. Este compromiso se alinea con la política sanitaria de la Generalitat, y en concreto con una planificación de los recursos humanos que resulten necesarios para prestar a los ciudadanos unos servicios de calidad.

Las plazas incluidas en esta Oferta, y que se detallan en el anexo, se proveerán por personal de nuevo ingreso seleccionado mediante: concurso oposición, acceso de turno libre y sistema de promoción interna y por concurso de méritos, se incluye también la reserva legal de plazas para ser provistas por personas con diversidad funcional de conformidad con el artículo 4, apartados 1 y 2 del texto refundido de la ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Rdl/2013, de 29 de noviembre. El total de las plazas que se ofertan son de carácter asistencial directo o con estrecha vinculación a la asistencia sanitaria.

La presente Oferta de Empleo Público y los criterios básicos tenidos en cuenta han sido objeto de negociación, alcanzado acuerdo por mayoría con las organizaciones sindicales con representación en el CHGUV.

El Consejo de Gobierno del Consorci HGUV, en sesión celebrada el día 13 de diciembre de 2023, aprobó la presente Oferta de Empleo Público, según consta en el acta correspondiente.

Como consecuencia de lo expuesto, de acuerdo con el artículo 70.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto del empleado público aprobado por RDL 5/2015, de 30 de octubre, y con las funciones atribuidas por el artículo 13 de los Estatutos refundidos del CHGUV (DOGV Núm. 8090 de 24.07.2017), por delegación del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10.05.2022 (DOGV Núm. 9354 de 03.06.2022), y con informe favorable de la Dirección General de Presupuestos, de la Generalitat

Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València resol:

1. Publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública

D'acord amb el que es preveu en l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre, i article 12 del V Conveni Col·lectiu del CHGUV, s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2023 en els termes que s'especifiquen en aquesta resolució.

2. Distribució de l'oferta d'ocupació pública

En l'oferta d'ocupació pública s'inclouen places dotades pressupostàriament que no poden ser proveïdes amb els efectius de personal existents, segons la distribució que es detalla en l'annex, amb els límits previstos en les normes pressupostàries vigents.

3. Persones amb diversitat funcional

D'acord amb l'article 59 del RDL 5/2015, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en la redacció disposada en l'apartat 2 de l'article 4 del text refós de la Llei General de dret de les persones amb discapacitat i de la seua Inclusió social, aprovat per RDL 1/2013, de 29 de novembre, i l'article 64.1 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de La Funció Pública Valenciana s'ha disposat una reserva del 10 % del total de vacants per a ser cobertes entre persones amb diversitat funcional sempre que superen els processos selectius i acrediten una discapacitat igual o superior al 33 % i la compatibilitat amb l'acompliment de les funcions i tasques en els termes que establisquen les respectives convocatòries.

En les proves selectives s'establiran per a les persones que ho sol·liciten amb discapacitat amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 %, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que participen en condicions d'igualtat. La distribució de les places reservades es detalla en l'annex. Les places reservades que queden desertes s'acumularan a les del torn lliure que corresponga.

4. Promoció interna

Amb l'objectiu de fomentar la promoció interna es convocaran mitjançant procediment de promoció les places que es detallen en l'annex.

Les places reservades per a promoció interna que queden desertes no s'acumularan a les de torn lliure, al no formar part de la taxa de reposició.

5. Concurs de mèrits

L'article 217 del Reial Decret llei 5/2023 de 28 de juny (BOE Núm.154 de 29.06.2023) que garanteix el dret d'accés als processos derivats de la disposició addicional octava de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures per a reduir la temporalitat en l'ocupació pública, possibilitant l'incloure en la present oferta una plaça que complix amb els requisits de la disposició addicional 8 de l'esmentada llei no inclosa en la convocatòria anterior.

6. Integració en el Departament de Salut València-Hospital General

En el marc del Conveni administratiu subscrit amb la Generalitat Valenciana, totes les places objecte de l'oferta d'ocupació pública s'adscriuen al CHGUV, però tindran la consideració de places del Departament de Salut, i implicaran l'obligació de prestació de serveis en aquest àmbit funcional i geogràfic.

7. Publicitat i difusió

Sense perjudici de la publicació de les convocatòries en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, aquestes i els actes de gestió i tràmit de cadascuna es publicaran amb caràcter informatiu en la pàgina web corporativa.

<http://www.chguv.san.gva.es/empleopublico>.

8. Es faculta la Direcció de Recursos Humans del CHGUV per a dictar quantes instruccions siguin necessàries per a l'execució d'aquesta oferta d'ocupació pública.

Valenciana, esta Presidencia del Consorci Hospital General Universitari de Valencia resuelve:

1. Publicación de la oferta de empleo público

De acuerdo con lo previsto en el artículo 70 del texto refundido de la ley del Estatuto básico del empleado público aprobado por Rdl 5/2015, de 30 de octubre, y artículo 12 del V Convenio Colectivo del CHGUV, se aprueba la oferta de empleo público 2023 en los términos que se especifican en esta resolución.

2. Distribución de la oferta de empleo público

En la oferta de empleo público se incluyen plazas dotadas presupuestariamente que no pueden ser provistas con los efectivos de personal existentes, según la distribución que se detalla en el anexo, con los límites previstos en las normas presupuestarias vigentes.

3. Personas con diversidad funcional

De acuerdo con el artículo 59 del Rdl 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la ley del Estatuto básico del empleado público, en la redacción dispuesta en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley general de derecho de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Rdl 1/2013 de 29 de noviembre y el artículo 64.1 de Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana se ha dispuesto una reserva del 10 % del total de vacantes para ser cubiertas entre personas con diversidad funcional siempre que superen los procesos selectivos y acrediten una discapacidad igual o superior al 33 % y la compatibilidad con el desempeño de las funciones y tareas en los términos que establezcan las respectivas convocatorias.

En las pruebas selectivas se establecerán para las personas que lo soliciten con discapacidad con grado de minusvalía igual o superior al 33 %, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, a fin asegurar que participen en condiciones de igualdad. La distribución de las plazas reservadas se detalla en el anexo. Las plazas reservadas que queden desiertas se acumularán a las del turno libre que corresponda.

4. Promoción interna

Con el objetivo de fomentar la promoción interna se convocarán mediante procedimiento de promoción las plazas que se detallan en el anexo.

Las plazas reservadas para promoción interna que queden desiertas no serán acumulables a las de turno libre, al no formar parte de la tasa de reposición.

5. Concurso de méritos

El artículo 217 del Real Decreto ley 5/2023 de 28 de junio (BOE Núm. 154 de 29.06.2023) establece la garantía del derecho de acceso a los procesos derivados de la disposición adicional octava de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas para reducir la temporalidad en el empleo público, possibilitando el incluir en la presente oferta una plaza que cumple con los requisitos de la disposición adicional 8 de la mencionada ley no incluida en la convocatoria anterior.

6. Integración en el Departamento de Salud Valencia-Hospital General

En el marco del Convenio administrativo suscrito con la Generalitat Valenciana, todas las plazas objeto de la oferta de empleo público se adscriben al CHGUV, pero tendrán la consideración de plazas del Departamento de Salud, e implicarán la obligación de prestación de servicios en dicho ámbito funcional y geográfico.

7. Publicidad y difusión

Sin perjuicio de la publicación de las convocatorias en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, estas y los actos de gestión y trámite de cada una de ellas se publicarán con carácter informativo en la página web corporativa.

<http://www.chguv.san.gva.es/empleopublico>.

8. Se faculta a la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV para dictar cuantas instrucciones sean necesarias para la ejecución de esta oferta de empleo público.



Aquesta resolució entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa podrà interposar-se recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la ciutat de València, en el termini de dos mesos, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'acord amb els articles 114 i 115 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Potestativament es podrà interposar recurs de reposició davant la Presidència del CHGUV, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la publicació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, sense perjudici que utilitzen qualsevol altra via de recurs que hi estimen convenient.

València, 26 de desembre de 2023.– El president del CHGUV i conseller de Sanitat: Marciano Gómez Gómez.

Esta resolución entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo contencioso-administrativo de la ciudad de València, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación de acuerdo con los artículos 114 y 115 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Potestativamente se podrá interponer recurso de reposición ante la Presidencia del CHGUV, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, sin perjuicio de que utilicen cualquier otra vía de recurso que estimen conveniente.

València, 26 de diciembre de 2023.– El presidente del CHGUV y conseller de Sanitat: Marciano Gómez Gómez.

Oferta de Empleo Público 2023
Oferta d'Ocupació Pública 2023

GRUPO/ GRUP	PLAZAS OFERTADAS / PLACES OFERTADES	T. LIBRE / T. LLIURE	D. FUNC	CM	SUBTOT.	PM INTERNA	TOT. OEP (TR+PI)
A1	FACULTATIVO/A/A ESPECIALISTA ANATOMIA PATOLOGICA FACULTATIU/VA/VA ESPECIALISTA ANATOMIA PATOLÒGICA	1			1		1
	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA ANÁLISIS CLÍNICOS FACULTATIU/VA ESPECIALISTA C ANALISI CLINIC	1			1		1
	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA ANESTESIOLOGIA Y REANIMACIÓN FACULTATIU/VA ESPECIALISTA ANESTESIOLÒGIA I REANIMACIÓ	2			2		2
	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA APARATO DIGESTIVO FACULTATIU/VA ESPECIALISTA APARELL DIGESTIU	1			1		1
	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA MEDICINA INTERNA FACULTATIU/VA ESPECIALISTA MEDICINA INTERNA					1	1
	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA NEFROLOGÍA FACULTATIU/VA ESPECIALISTA NEFROLOGIA	1			1		1
	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA ONCOLOGÍA MÉDICA FACULTATIU/VA ESPECIALISTA ONCOLOGIA MÈDICA	1			1		1
	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA RADIODIAGNOSTICO FACULTATIU/VA ESPECIALISTA RADIODIAGNÒSTIC	2	1		3		3
	MÉDICO DE URGENCIA HOSPITALARIA METGE D'URGENCIA HOSPITALARIA	2			2		2
	MÉDICO DE DOCUMENTACIÓN SANITARIA METGE DE DOCUMENTACIÓ SANITARIA	1			1	1	2
A2	ENFERMERO/A INFERMER/A	12	1		13	3	16
	ESPECIALISTA ENFERMERIA OBSTÉTRICO-GINECOLÓGICA ESPECIALISTA INFERMERIA OBSTETRICA-GINECOLÒGICA					1	1
	FISIOTERAPEUTA FISIOTERAPÈUTA	1			1		1
	ENFERMERO/A EMPRESA INFERMER/A D'EMPRESA					1	1
C1	TÉCNICO/A ESPECIALISTA LABORATORIO (TEL) TÈCNIC/A ESPECIALISTA LABORATORI (TEL)					1	1
	TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIOTERAPIA (TERAD) TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIOTERAPIA (TERAD)	4			4		4



C2	TÉCNICO/A CUIDADOS AUX. ENFERMERIA (TCAE) TÈCNIC/A CURES AUX. INFERMERIA (TCAE)	12	1		13	3	16
	AUXILIAR DE FARMACIA AUXILIAR DE FARMACIA	3			3		3
C1	CONTROLADOR/A SUMINISTROS CONTROLADOR DE SUBMINISTRAMENTS			1	1		1
	ADMINISTRATIVO/A ADMINISTRATIU/VA	8	1		9	5	14
C2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	14	2		16	2	18
AP	CELADOR /A ZELADOR/A	9	2		11		11
TOTAL		75	8	1	84	18	102