

## Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana

*RESOLUCIÓ de 14 de desembre de 2023, del president del Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació, per la qual es fan públiques les bases i la convocatòria del procés selectiu per a la contractació de personal laboral fix de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació (SAMC) en els llocs de treball d'operador o operadora de sistemes (convocatòria 19/2023), torns general, diversitat funcional i diversitat funcional intel·lectual, corresponent a l'oferta pública d'ocupació de la SAMC per al 2020. [2023/12672]*

En execució de l'oferta pública d'ocupació per a 2020 de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació (SAMC), publicada en el DOGV 8986 de 30 de desembre, en la qual s'inclouen huit places d'operador o operadora de sistemes (grup C), de les quals una està reservada a persones amb diversitat funcional física, sensorial o psíquica, i una a persones amb diversitat funcional intel·lectual, el Consell Rector va acordar en la seua reunió de 14 de desembre de 2023 aprovar la convocatòria pública d'aquestes places així com les bases que han de regir el procediment selectiu, tot això en virtut de les competències que li atorga l'article 46.5 de la Llei 6/2016, de 15 de juliol, del servei públic de radiodifusió i televisió d'àmbit autonòmic, de titularitat de la Generalitat, així com l'article 8.f) del Reglament orgànic i funcional del Consell Rector, publicat per Resolució d'11 de gener de 2017, del president del Consell Rector (DOGV 7960, 18.01.2017).

Les bases de la convocatòria s'han negociat amb la representació dels treballadors i de les treballadores en el marc de l'acord subscrit entre la SAMC i la representació del seu personal per a regular els processos selectius de l'oferta d'ocupació de 2020, d'acord amb el que es preveu en l'III Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental, de 31 de juliol de 2018.

I per tot això, d'acord amb el que preveu en l'article 4.2.c) del Reglament orgànic i funcional del Consell Rector, resolc:

### Primer

Convocar el procés selectiu 19/2023 per a la contractació de personal laboral fix de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació (SAMC) en llocs de treball d'operador o operadora de sistemes (grup C), corresponents a l'oferta pública d'ocupació de la SAMC per a 2020 (DOGV 8986, 30.12.2020).

### Segon

Aquest procés selectiu es regeix pel que disposen les bases següents:

#### Bases de la convocatòria

##### 1. Objecte de la convocatòria

La present convocatòria té per objecte la selecció de personal laboral fix, mitjançant el sistema de concurs oposició, per a cobrir huit llocs d'operador o operadora de sistemes (grup C), dels quals un es reserva per a persones amb diversitat funcional física, sensorial o psíquica i un a persones amb diversitat funcional intel·lectual. Les característiques dels llocs, segons la relació de llocs de treball de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació publicada en el DOGV número 9495, de 22 de desembre de 2022, es detallen en l'annex I.

1.2. Els llocs de cadascun dels torns de diversitat funcional que queden sense cobrir s'acumularan a l'altre torn de diversitat funcional. En el cas que, després d'aquesta acumulació quedaren fins i tot vacants, s'acumularan al torn general.

Així mateix, els llocs del torn general que queden sense cobrir s'acumularan al torn de diversitat funcional física, sensorial o psíquica. En el cas que, després d'aquesta acumulació quedaren fins i tot vacants, s'acumularan al de diversitat funcional intel·lectual.

##### 2. Requisits de les persones aspirants

2.1. Per a l'admissió en aquestes proves selectives, amb caràcter general, és necessari complir els requisits següents:

## Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana

*RESOLUCIÓN de 14 de diciembre de 2023, del presidente del Consejo Rector de la Corporación Valenciana de Mitjans de Comunicació, por la que se hacen públicas las bases y la convocatoria del proceso selectivo para la contratación de personal laboral fijo de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació (SAMC) en puestos de trabajo de operador u operadora de sistemas (convocatoria 19/2023), turnos general, diversidad funcional y diversidad funcional intelectual, correspondiente a la oferta pública de empleo de la SAMC para 2020. [2023/12672]*

En ejecución de la oferta pública de empleo para 2020 de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació (SAMC), publicada en el DOGV 8986 de 30 de diciembre, en la que se incluyen ocho plazas de operador u operadora de sistemas (grupo C), de las cuales una está reservada a personas con diversidad funcional física, sensorial o psíquica, y una a personas con diversidad funcional intelectual el Consejo Rector acordó en su reunión de 14 de diciembre de 2023 aprobar la convocatoria pública de dichas plazas así como las bases que deberán regir el procedimiento selectivo, todo ello en virtud de las competencias que le otorga el artículo 46.5 de la Ley 6/2016, de 15 de julio, del servicio público de radiodifusión y televisión de ámbito autonómico, de titularidad de la Generalitat, así como el artículo 8.f) del Reglamento orgánico y funcional del Consejo Rector, publicado por Resolución de 11 de enero de 2017, del presidente del Consejo Rector (DOGV 7960, 18.01.2017).

Las bases de la convocatoria han sido negociadas con la representación de los trabajadores y trabajadoras en el marco del Acuerdo suscrito entre la SAMC y la representación de su personal para regular los procesos selectivos de la oferta de empleo de 2020, de acuerdo con lo previsto en el III Acuerdo de la Mesa de Diálogo Social del Sector Público Instrumental, de 31 de julio de 2018.

Por todo lo cual, de acuerdo con lo previsto en el artículo 4.2.c) del citado Reglamento orgánico y funcional del Consejo Rector, resuelvo:

### Primero

Convocar el proceso selectivo 19/2023 para la contratación de personal laboral fijo de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació (SAMC) en puestos de trabajo de operador u operadora de sistemas (grupo C), correspondientes a la oferta pública de empleo de la SAMC para 2020 (DOGV 8986, 30.12.2020).

### Segundo

Este proceso selectivo se regirá por lo dispuesto en las siguientes bases:

#### Bases de la convocatoria

##### 1. Objeto de la convocatoria

La presente convocatoria tiene por objeto la selección de personal laboral fijo, mediante el sistema de concurso-oposición, para cubrir ocho puestos de operador u operadora de sistemas (grupo C), de los cuales uno se reserva para personas con diversidad funcional física, sensorial o psíquica y uno a personas con diversidad funcional intelectual. Las características de los puestos, según la relación de puestos de trabajo de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació publicada en el DOGV número 9495, de 22.12.2022, se detallan en el anexo I.

1.2. Los puestos de cada uno de los turnos de diversidad funcional que queden sin cubrir se acumularán al otro turno de diversidad funcional. En el caso de que, tras esa acumulación quedaran aun vacantes, se acumularán al turno general.

Asimismo, los puestos del turno general que queden sin cubrir se acumularán al turno de diversidad funcional física, sensorial o psíquica. En el caso de que, tras esa acumulación quedaran aun vacantes, se acumularán al de diversidad funcional intelectual.

##### 2. Requisitos de las personas aspirantes

2.1. Para la admisión a estas pruebas selectivas, con carácter general, será necesario cumplir los siguientes requisitos:



a) Nacionalitat: tindre la nacionalitat espanyola o la d'un estat membre de la Unió Europea, o la d'algun estat al qual, en virtut de tractats internacionals signats per la Unió Europea, li siga aplicable la llibertat de circulació de treballadors i treballadores. Així mateix, i amb independència de la nacionalitat, el cònjuge de les espanyoles i dels espanyols i de les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, i quan així ho estableisca el tractat corresponent, el cònjuge o la cònjuge dels nacionals d'algun estat en el qual siga aplicable la llibertat de circulació dels treballadors i treballadores, sempre que no estiguen separats de dret. Amb les mateixes condicions que els cònjuges, hi poden participar els seus descendents i els del cònjuge, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat, que visquen a càrrec seu.

b) Edat: tindre 16 anys i no haver arribat a l'edat de jubilació.

c) Titulació: estar en possessió de títol oficial de tècnic superior o certificat de professionalitat de nivell 3 en la família professional d'informàtica i comunicacions. Les persones aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger han d'estar en possessió de la credencial d'homologació corresponent o, si escau, del certificat d'equivalència corresponent. Aquest requisit no és aplicable a les persones aspirants que hagen obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret de la Unió Europea.

d) Idiomes: certificat de nivell B1 de coneixements de valencià.

e) Capacitat: posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguen necessàries per a l'acompliment de les funcions o tasques corresponents.

f) Habilitació: no haver estat separada o separat del servei d'una administració pública o òrgan constitucional o estatutari mitjançant un expedient disciplinari, ni trobar-se en inhabilitació per a ocupacions o càrrecs públics per sentència judicial ferma, ni haver estat acomiadada o acomiadada disciplinàriament de manera procedent per la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació ni la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació. En el cas de persones nacionals d'altres estats, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedisca en els mateixos termes en el seu estat l'accés a l'ocupació pública.

2.2. Podran optar als llocs reservats per a persones amb diversitat funcional física, sensorial o psíquica aquelles persones aspirants que, a més de complir els requisits anteriors, tinguen una diversitat funcional de grau igual o superior al 33 % i que ho formulen expressament en la sol·licitud de participació.

2.3. Poden optar als llocs reservats per a persones amb diversitat funcional de tipus intel·lectual aquelles persones aspirants que, a més de complir els requisits previstos en l'apartat 2.1, tinguen una discapacitat d'origen intel·lectual (límit/leu o moderada) de grau igual o superior al 33 %. El compliment d'aquest requisit s'ha d'acreditar mitjançant certificació de la conselleria competent o òrgans competents d'altres administracions públiques que acredite la discapacitat de tipus intel·lectual en el grau exigít.

2.4. Les condicions per a l'admissió a les proves han de reunir-se en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's durant tot el procés selectiu, fins al moment de la presa de possessió.

2.5. Les persones admeses en els torns de diversitat funcional que durant el procés selectiu perderen les condicions previstes en els apartats 2 o 3 d'aquesta base, a conseqüència d'una revisió de la valoració de la discapacitat, ho hauran de comunicar a l'òrgan tècnic de selecció a fi de poder continuar participant en el procés en el torn ordinari. En el cas de diversitat funcional de tipus intel·lectual, el canvi de torn només serà possible quan encara no s'haja realitzat cap dels exercicis de la fase d'oposició.

2.6. L'ente convocant pot requerir, en qualsevol moment, les persones aspirants a fi que acrediten el compliment dels requisits exigits per a participar-hi, així com la veracitat de qualsevol dels documents que hagen d'aportar en aquest procés selectiu. Si els requisits no foren acreditats o els documents no foren aportats en el termini dels deu dies hàbils següents a la notificació del requeriment, la persona aspirant podrà quedar exclosa del procés selectiu.

a) Nacionalidad: tener la nacionalidad española o la de un estado miembro de la Unión Europea, o de algún estado al que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea le sea de aplicación la libertad de circulación de trabajadores. Asimismo, y con independencia de su nacionalidad, el cónyuge de las y los españolas y de las personas nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, y cuando así lo prevea el correspondiente tratado, el cónyuge de los nacionales de algún estado en los que sea de aplicación la libertad de circulación de los trabajadores, siempre que no estén separados de derecho. Con las mismas condiciones que los cónyuges, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, menores de 21 años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

b) Edad: tener 16 años y no haber alcanzado la edad de jubilación.

c) Titulación: Estar en posesión de título oficial de técnico superior o certificado de profesionalidad de nivel 3 en la familia profesional de informática y comunicaciones. Las personas aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán estar en posesión de la correspondiente credencial de homologación o, en su caso, del correspondiente certificado de equivalencia. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho de la Unión Europea.

d) Idiomas: certificados de nivel B1 de conocimientos de valenciano.

e) Capacidad: poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

f) Habilitación: no haber sido separada o separado del servicio de una administración pública u órgano constitucional o estatutario mediante expediente disciplinario, ni hallarse en inhabilitación para empleos o cargos públicos por sentencia judicial firme, ni haber sido despedida disciplinariamente de forma procedente por la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació ni la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació. Tratándose de personas nacionales de otros Estados, no hallarse inhabilitadas o en situación equivalente ni haber sido sometidas a sanción disciplinaria o equivalente que impida en los mismos términos en su estado el acceso al empleo público.

2.2. Podrán optar a los puestos reservados para personas con diversidad funcional física, sensorial o psíquica aquellas personas aspirantes que, cumpliendo los requisitos anteriores, posean una diversidad funcional de grado igual o superior al 33 % y que lo formulen expresamente en la solicitud de participación.

2.3. Podrán optar a los puestos reservados para personas con diversidad funcional de tipo intelectual aquellas personas aspirantes que, cumpliendo los requisitos previstos en el apartado 2.1, posean una discapacidad de origen intelectual (límite/leve o moderada) de grado igual o superior al 33 %. El cumplimiento de este requisito deberá ser acreditado mediante certificación de la conselleria competente u órganos competentes de otras administraciones públicas que acredite la discapacidad de tipo intelectual en el grado exigido.

2.4. Las condiciones para la admisión a las pruebas, deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo, hasta el momento de la toma de posesión.

2.5. Las personas admitidas en los turnos de diversidad funcional que durante el proceso selectivo perdieran las condiciones previstas en los apartados 2 o 3 de esta base, como consecuencia de una revisión de la valoración de su discapacidad, deberán comunicar dicho extremo al órgano técnico de selección a fin de poder continuar su participación en el proceso en el turno ordinario. En el caso de diversidad funcional de tipo intelectual, el cambio de turno solo será posible cuando aun no se hubiera realizado ninguno de los ejercicios de la fase de oposición.

2.6. El ente convocante podrá requerir, en cualquier momento, a las personas aspirantes a fin de que acrediten el cumplimiento de los requisitos exigidos para su participación, así como, la veracidad de cualquiera de los documentos que deban aportar en este proceso selectivo. Si los requisitos no fueran acreditados o los documentos no fueran aportados en el plazo de los diez días hábiles siguientes a la notificación del requerimiento, la persona aspirante podrá quedar excluida del proceso selectivo.



### 3. Presentació de sol·licituds

3.1. Els qui desitgen prendre part en aquestes proves selectives han d'emplenar i presentar la sol·licitud per via electrònica a través del formulari habilitat en el portal d'Ocupació Pública de la seu electrònica de la Generalitat <http://sede.gva.es> (accés mitjançant el cercador d'Ocupació Pública, Descripció: 19/2023-CVMC).

Els sistemes d'identificació i signatura admesos per a presentar la sol·licitud són el DNIe, el certificat electrònic i la Cl@ve Permanent.

La presentació electrònica requereix el compliment successiu dels passos següents:

- L'emplenament del formulari en línia.
- El pagament electrònic de la taxa corresponent.
- El registre electrònic de la sol·licitud.

3.2. El termini per a la presentació de sol·licituds és de vint dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3.3. Si una incidència tècnica degudament acreditada impossibilitara el funcionament ordinari dels sistemes, l'òrgan convocant pot acordar l'ampliació del termini de presentació de sol·licituds o l'emplenament i presentació per un altre mecanisme.

3.4. Les dades personals recollides en la sol·licitud d'admissió es tractaran amb l'única finalitat de la gestió de les proves selectives i les comunicacions necessàries per a aquesta finalitat. El nom, cognoms i número del document d'identitat es publicaran en la forma que determina la disposició addicional setena de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

3.5. Les persones aspirants queden vinculades a les dades que hagen fet constar en les sol·licituds, i només les podran modificar dins del termini establert per a la presentació de sol·licituds mitjançant la presentació d'una segona sol·licitud. A aquest efecte, en el cas d'existir dues o més sol·licituds d'una mateixa persona presentades dins del termini, només en serà vàlida l'última.

### 4. Adaptació per a persones amb diversitat funcional

4.1. Les persones que, a conseqüència de la seua diversitat funcional, presenten especials dificultats per a la realització de les proves selectives, poden requerir en el formulari de sol·licitud les adaptacions i els ajustos raonables de temps i mitjans oportuns de les proves del procés selectiu, indicant-hi el o els tipus de diversitat funcional que tenen (física, psíquica, sensorial), així com el tipus de mesures que necessiten, fent constar en l'apartat corresponent de la sol·licitud les que necessita entre les següents:

- Eliminació de barreres arquitectòniques.
- Taula adaptada a la cadira de rodes.
- Ampliació del temps de durada de la prova. Per a l'aplicació d'aquesta mesura, les persones aspirants han d'aportar obligatòriament el certificat expedit per l'òrgan oficial competent que especifique el diagnòstic i la necessitat d'ampliació de temps.
- Aument de la grandària dels caràcters del qüestionari, per dificultat de visió.
- Sistema Braille d'escriptura, o ajuda d'una persona per invidència.
- Necessitat d'interpret, a causa de diversitat funcional auditiva.
- Unes altres, especificades en la casella corresponent.

4.2. A la vista d'aquesta sol·licitud, l'òrgan tècnic de selecció establirà les adaptacions necessàries per a fer les proves.

4.3. Les persones que participen en el procés selectiu mitjançant el torn de diversitat funcional intel·lectual disposaran d'una ampliació del temps de realització les proves d'un 50 % sense necessitat d'aportar la documentació referida en el punt c de l'apartat 4.1.

### 5. Drets d'examen

5.1. Els drets d'examen són de 18 euros, els quals s'han d'abonar a través del mateix tràmit telemàtic de presentació de la sol·licitud.

5.2. Estan exemptes del pagament dels drets d'examen les persones que es troben en alguna de les circumstàncies següents:

- Ser membre d'una família nombrosa de categoria especial o d'una família monoparental de categoria especial.

### 3. Presentación de solicitudes

3.1. Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas deberán cumplimentar y presentar la solicitud por vía electrónica a través del formulario habilitado en el portal de Empleo Público de la sede electrónica de la Generalitat «<http://sede.gva.es>» (acceder mediante buscador de Empleo Público, Descripción: 19/2023-CVMC)

Los sistemas de identificación y firma admitidos para realizar la presentación de la solicitud serán DNIe, Certificado electrónico y Cl@ve Permanente.

La presentación electrónica requerirá el cumplimiento sucesivo de los siguientes pasos:

- La cumplimentación del formulario en línea
- El pago electrónico de la tasa correspondiente
- El registro electrónico de la solicitud

3.2. El plazo para la presentación de solicitudes será de veinte días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3.3. Si una incidencia técnica debidamente acreditada imposibilitara el funcionamiento ordinario de los sistemas, el órgano convocante podrá acordar la ampliación del plazo de presentación de solicitudes o la cumplimentación y presentación por otro mecanismo.

3.4. Los datos personales recogidos en la solicitud de admisión serán tratados con la única finalidad de la gestión de las pruebas selectivas y las comunicaciones necesarias para ello. El nombre, apellidos y número del documento de identidad se publicará en la forma que determina la disposición adicional séptima de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

3.5. Las personas aspirantes quedan vinculadas a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes, pudiendo únicamente modificarlos dentro del plazo establecido para la presentación de solicitudes mediante la presentación de una segunda solicitud. A estos efectos, en el caso de existir dos o más solicitudes de una misma persona presentadas dentro del plazo, solo será válida la última.

### 4. Adaptación para personas con diversidad funcional

4.1. Las personas que, como consecuencia de su diversidad funcional, presenten especiales dificultades para la realización de las pruebas selectivas, podrán requerir en el formulario de solicitud las adaptaciones y los ajustes razonables de tiempos y medios oportunos de las pruebas del proceso selectivo, indicando el tipo o tipos de diversidad funcional que se posee (física, psíquica, sensorial) así como el tipo de medidas que precisen, haciendo constar en el apartado correspondiente de la solicitud las que necesita de entre las siguientes:

- Eliminación de barreras arquitectónicas
- Mesa adaptada a la silla de ruedas.
- Ampliación del tiempo de duración de la prueba. Para la aplicación de esta medida, las personas aspirantes deberán aportar obligatoriamente, certificado expedido por el órgano oficial competente que especifique el diagnóstico y la necesidad de ampliación de tiempo.
- Aumento del tamaño de los caracteres del cuestionario, por dificultad de visión.
- Sistema Braille de escritura, o ayuda de una persona por invidencia.
- Necesidad de intérprete, debido a diversidad funcional auditiva.
- Otras, especificando cuáles en la casilla correspondiente.

4.2. A la vista de esta solicitud, el órgano técnico de selección establecerá las adaptaciones necesarias para la realización de las pruebas.

4.3. Las personas que participen en el proceso selectivo mediante el turno de diversidad funcional intelectual dispondrán de una ampliación del tiempo de realización las pruebas de un 50 % sin necesidad de aportar la documentación referida en el punto c del apartado 4.1.

### 5. Derechos de examen

5.1. Los derechos de examen serán de 18 euros, los cuales deberán ser abonados a través del mismo trámite telemático de presentación de la solicitud.

5.2. Están exentas del pago de los derechos de examen las personas que se encuentren en alguna de las siguientes circunstancias:

- Ser miembro de una familia numerosa de categoría especial o de una familia monoparental de categoría especial.



b) Ser víctima d'actes de violència sobre la dona, sempre que s'acredite aquesta condició mitjançant qualsevol dels mitjans de prova previstos en la normativa autonòmica contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

c) Tindre reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 %.

d) Trobar-se en situació d'exclusió social acreditada per l'òrgan competent en matèria de benestar social de l'ajuntament de residència.

5.3. S'aplicarà una bonificació del 50 % de l'import de la taxa en els casos en què la persona aspirant siga membre d'una família nombrosa de categoria general o d'una família monoparental de categoria general.

5.4. En els casos d'exempció o bonificació dels drets d'examen, ha d'adjuntar-se la documentació justificativa escanejada en el formulari de presentació electrònica.

5.5. En el cas que, d'acord amb el que es preveu en la base 3.5, una persona presente dins de termini una segona sol·licitud que anul·le l'anterior, perquè se li mantinguen com a abonats els drets d'examen satisfets en la primera sol·licitud, ha de fer-ho constar en la segona, en què ha de triar en l'apartat «Drets d'examen» l'opció «Ja pagat» i introduir com a «Justificació no pagament drets d'examen» la referència del registre de la primera sol·licitud.

5.6. Fora dels casos previstos en els dos apartats anteriors, la falta d'abonament dels drets d'examen determinarà l'exclusió de la persona aspirant.

#### 6. Admissió de sol·licituds

6.1. Acabat el termini de presentació de sol·licituds, i prèvia verificació que s'ha fet el pagament dels drets d'examen, s'ha de publicar, de la manera en què estableix la base 13.1, la relació provisional de persones admeses i excloses en les proves distingint, si escau, entre aquelles que hi accedixen pel contingut de reserva per a diversitat funcional.

6.2. Les persones aspirants poden, en cas d'error, exclusió o si no figuren en la relació provisional de persones admeses i excloses, esmenar electrònicament els defectes en què hagen incorregut en la sol·licitud, o fer les al·legacions que consideren pertinents en el termini de deu dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació a què es refereix la base anterior.

6.3. Transcorregut el termini anterior, vistes les al·legacions i, si és el cas, esmenats els defectes, es publicarà la relació definitiva de persones admeses en les proves i les excloses, així com la data, el lloc, l'hora de començament del primer exercici i l'ordre de crida.

#### 7. Òrgan tècnic de selecció

7.1. L'òrgan tècnic de selecció de la convocatòria estarà compost per un president o presidenta, un secretari o secretària i dos vocals, així com els respectius suplents, designats per resolució de la Sotssecretaria de Presidència de la Generalitat entre el personal de la Generalitat i el seu sector públic instrumental o d'altres administracions públiques que ocupen places que tinguen requisits de formació i funcions assignades equivalents o similars als establits per a les places objecte de la convocatòria.

7.2. La relació nominal de les persones que integren l'òrgan tècnic de selecció es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, amb una antelació mínima d'un mes a la data de començament de les proves.

7.3. Correspon a l'òrgan tècnic de selecció l'aplicació i interpretació de les bases del procés selectiu, la determinació concreta del contingut de les proves, la qualificació de les persones aspirants, tant en la fase de l'oposició com en la de concurs, la validació i signatura de les llistes, així com de les operacions que es puguin encomanar a col·laboradors i/o a empreses expressament contractades per a dur a terme determinades parts del procés, i, en general, l'adopció de totes les mesures que siguen necessàries per al correcte desenvolupament de les proves selectives. Li correspon, així mateix, el trasllat a l'òrgan convocant de tota la informació que aquest necessite per a emetre i publicar les resolucions pertinents.

b) Ser víctima de actos de violencia sobre la mujer, acreditando esta condición mediante cualquiera de los medios de prueba previstos en la normativa autonómica contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

c) Tener reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento.

d) Encontrarse en situación de exclusión social acreditada por el órgano competente en materia de bienestar social del ayuntamiento de residencia.

5.3. Se aplicará una bonificación del cincuenta por ciento del importe de la tasa en los casos que la persona aspirante sea miembro de una familia numerosa de categoría general o de una familia monoparental de categoría general.

5.4. En los casos de exención o bonificación de los derechos de examen, deberá adjuntarse la documentación justificativa escaneada en el formulario de presentación electrónica.

5.5. En el caso de que, de acuerdo con lo previsto en la base 3.5, una persona presentara dentro de plazo una segunda solicitud que anulara la anterior, para que se le mantengan como abonados los derechos de examen satisfechos en la primera solicitud, deberá hacerlo constar en la segunda, eligiendo en el apartado «Derechos de examen» la opción «Ya pagado» e introduciendo como «Justificación no pago derechos de examen» la referencia del registro de la primera solicitud.

5.6. Fuera de los casos previstos en los dos apartados anteriores, la falta de abono de los derechos de examen determinará la exclusión de la persona aspirante.

#### 6. Admisión de solicitudes

6.1. Terminado el plazo de presentación de solicitudes, y previa verificación de que se ha realizado el pago de los derechos de examen, se publicará, del modo en que se establece en la base 13.1, la relación provisional de personas admitidas y excluidas a la realización de las pruebas distinguiendo, en su caso, entre aquellas que accedieren por el cupo de reserva para diversidad funcional.

6.2. Las personas aspirantes podrán, en caso de error, exclusión o de no figurar en la relación provisional de personas admitidas y excluidas, subsanar electrónicamente los defectos en que hayan incurrido en su solicitud, o realizar las alegaciones que tengan por conveniente en el plazo de diez días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación a que se refiere la base anterior.

6.3. Transcurrido el plazo anterior, vistas las alegaciones y, en su caso, subsanados los defectos, se publicará la relación definitiva de personas admitidas y excluidas a la realización de las pruebas, así como la fecha, el lugar, la hora de comienzo del primer ejercicio y el orden de llamamiento.

#### 7. Órgano técnico de selección

7.1. El órgano técnico de selección de la convocatoria, estará compuesto por un presidente o presidenta, un secretario o secretaria y dos vocales, así como sus respectivos suplentes, designados por resolución de la subsecretaría de Presidencia de la Generalitat de entre aquel personal de la Generalitat y su sector público instrumental o de otras administraciones públicas que ocupen plazas cuyos requisitos de formación y funciones asignadas sean equivalentes o similares a aquellos establecidos para las plazas objeto de la convocatoria.

7.2. La relación nominal de las personas que integran el órgano técnico de selección será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, con una antelación mínima de un mes a la fecha de comienzo de las pruebas.

7.3. Corresponde al órgano técnico de selección la aplicación e interpretación de las bases del proceso selectivo, la determinación concreta del contenido de las pruebas, la calificación de los aspirantes, tanto en la fase de la oposición como en la de concurso, la validación y firma de las listas así como de las operaciones que puedan ser encomendadas a colaboradores y/o a empresas expresamente contratadas para llevar a cabo determinadas partes del proceso, y, en general, la adopción de cuantas medidas sean precisas en orden al correcto desarrollo de las pruebas selectivas. Le corresponde, asimismo, el traslado al órgano convocante de cuanta información este precise para emitir y publicar las resoluciones pertinentes.

7.4. El funcionament de l'òrgan tècnic de selecció s'ha d'adaptar al que estableix la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i la resta de la normativa vigent.

7.5. L'òrgan tècnic de selecció, per a la realització de les proves, pot sol·licitar la designació del personal col·laborador, ajudant i assessor especialista que estime oportú.

7.6. Les persones integrants de l'òrgan tècnic de selecció, així com el personal assessor, actuaran sotmeses a les causes generals d'abstenció i recusació que estableixen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i no podran haver fet tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació de la convocatòria corresponent.

#### 8. Procediment de selecció

8.1. El procediment de selecció és el de concurs oposició, i constarà d'una fase d'oposició de caràcter obligatòria, eliminatòria i prèvia a la fase de concurs, i d'una fase de concurs també obligatòria. La puntuació final màxima que es pot aconseguir és de 100 punts, dels quals 60 corresponen a la fase d'oposició i 40 a la fase de concurs.

##### 8.2. Fase d'oposició

8.2.1. La fase d'oposició consistirà en dos exercicis obligatoris sobre les matèries recollides en l'annex II. La primera fase serà eliminatòria respecte de la segona. El primer exercici tindrà un valor de 24 punts (40 % de la fase d'oposició) i el segon un valor de 36 punts (60 % de la fase d'oposició).

8.2.2. El primer exercici del torn general i del torn per a persones amb diversitat funcional de tipus físic, sensorial o psíquic consistirà a contestar per escrit un qüestionari de 75 preguntes tipus test de caràcter teòric i pràctic sobre les matèries recollides en el temari, corresponent 18 d'aquestes preguntes al bloc de temes 1 i 57 preguntes al bloc 2. Dins de cada bloc, el contingut de les preguntes guardarà relació proporcional amb la distribució de les matèries del temari. Les preguntes es formularan amb quatre respostes alternatives, de les quals només una serà la correcta. El temps màxim per a fer la prova serà el que determine l'òrgan tècnic de selecció. Per a superar l'exercici cal obtindre 12 punts dels 24 màxims possibles. Les contestacions errònies s'hi valoraran negativament amb una penalització equivalent a un terç del valor de cada contestació correcta, mentre que les contestacions en blanc no hi puntuaran ni penalitzaran. Per a obtindre la puntuació de l'exercici s'ha de restar al nombre d'encerts el nombre d'errors dividit per 3, i el resultat es convertirà en puntuació mitjançant el càlcul proporcional, en el qual el 100 % d'encerts suposen 24 punts.

Hauran de contestar-se també 2 preguntes de reserva del bloc 1 i 6 preguntes del bloc 2, que només es valoraran en cas d'anul·lació de preguntes. Les preguntes de reserva de cada bloc estaran ordenades i s'empraran, només en el nombre necessari i per ordre, per a substituir les preguntes anul·lades en cadascun dels blocs, amb independència de les matèries sobre les quals tracten.

8.2.3. El primer exercici del torn per a persones amb diversitat funcional intel·lectual serà el previst en el punt 8.2.2 amb les particularitats següents: es disposarà d'un 50 % més de temps de realització, i per a superar-lo serà necessari un total de 10 punts dels 24 totals.

8.2.4. El segon exercici consistirà en una prova de tipus pràctic les característiques del qual, criteris de valoració i requisits per a la seua superació es detallen en l'annex III.

##### 8.3. Fase de concurs

8.3.1. Consistirà en la valoració per part de l'òrgan tècnic de selecció, d'acord amb el barem que figura en l'annex IV, dels mèrits alegats per les persones aspirants que hagen superat els dos exercicis de la fase d'oposició. A aquest efecte, aquestes persones disposaran del termini de 15 dies hàbils previst en la base 10.1 per a presentar els mèrits que consideren.

8.3.2. Els mèrits computables seran els obtinguts fins a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies.

8.3.3. La puntuació màxima en la fase de concurs serà de 40 punts, distribuïts d'acord amb el que estableix el barem.

##### 8.4. Puntuació final del concurs oposició

8.4.1. La puntuació final del concurs oposició s'obté sumant la puntuació obtinguda en les dues fases (màxim de 100 punts). A con-

7.4. El funcionamiento del órgano técnico de selección se adaptará a lo que establece la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, y demás normativa vigente.

7.5. El órgano técnico de selección, para la realización de las pruebas, podrá solicitar la designación de personal colaborador, ayudante y asesor especialista que estime oportunos.

7.6. Las personas integrantes del órgano técnico de selección, así como el personal asesor actuarán sometidos a las causas generales de abstención y recusación contenidas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público y no podrán haber realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

#### 8. Procedimiento de selección

8.1. El procedimiento de selección es el de concurso-oposición, constando de una fase de oposición de carácter obligatoria, eliminatória y previa a la fase de concurso, y de una fase de concurso también obligatoria. La puntuación final máxima alcanzable será de 100 puntos, de los cuales 60 corresponderán a la fase de oposición y 40 a la fase de concurso.

##### 8.2. Fase de oposición

8.2.1. La fase de oposición consistirá en dos ejercicios obligatorios sobre las materias recogidas en el anexo II, siendo la primera de ellas eliminatória respecto de la segunda. El primer ejercicio tendrá un valor de 24 puntos (40 % de la fase de oposición) y el segundo un valor de 36 puntos (60 % de la fase de oposición).

8.2.2. El primer ejercicio del turno general y del turno para personas con diversidad funcional de tipo físico, sensorial o psíquico consistirá en contestar por escrito un cuestionario de 75 preguntas tipo test de carácter teórico y práctico sobre las materias recogidas en el temario, correspondiendo 18 de esas preguntas al bloque de temas 1 y 57 preguntas al bloque 2. Dentro de cada bloque, el contenido de las preguntas guardarà relación proporcional con la distribución de las materias del temario. Las preguntas se formularán con cuatro respuestas alternativas de las que solo una de ellas será la correcta. El tiempo de realización máximo de la prueba será el determinado por el órgano técnico de selección. Para superar el ejercicio será necesario la obtención de 12 puntos de los 24 máximos posibles. Las contestaciones erróneas se valorarán negativamente con una penalización equivalente a un tercio del valor de cada contestación correcta, mientras que las contestaciones en blanco no puntuarán ni penalizarán. Para obtener la puntuación del ejercicio se restará del número de aciertos el número de errores dividido por 3, convirtiéndose el resultado en puntuación mediante cálculo proporcional en el que el 100 % de aciertos supongan 24 puntos.

Deberán contestarse también 2 preguntas de reserva del bloque 1 y 6 preguntas del bloque 2, que solo se valorarán en caso de anulación de preguntas. Las preguntas de reserva de cada bloque estarán ordenadas y se emplearán, solo en el número necesario y por su orden, para sustituir a las preguntas anuladas en cada uno de los bloques, con independencia de las materias sobre las cuales tratan.

8.2.3. El primer ejercicio del turno para personas con diversidad funcional intelectual será el previsto en el punto 8.2.2 con las particularidades de que se dispondrá de un 50 % más de tiempo de realización y de que para superarlo será necesario un total de 10 puntos de los 24 totales.

8.2.4. El segundo ejercicio consistirà en una prueba de tipo práctico cuyas características, criterios de valoración y requisitos para su superación se detallan en el anexo III.

##### 8.3. Fase de concurso

8.3.1. Consistirà en la valoració per part de l'òrgan tècnic de selecció, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo IV, de los méritos alegados por las personas aspirantes que hayan superado los dos ejercicios de la fase de oposición. A estos efectos, estas personas dispondrán del plazo de 15 días hábiles previsto en la base 10.1 para la presentación de los méritos que consideren.

8.3.2. Los méritos computables serán los obtenidos hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

8.3.3. La puntuación máxima en la fase de concurso será de 40 puntos, distribuidos de acuerdo con lo establecido en el baremo.

##### 8.4. Puntuación final del concurso-oposición

8.4.1. La puntuación final del concurso-oposición se obtendrá sumando la puntuación obtenida en ambas fases (máximo de 100 pun-



tinuació, es configuraran les llistes que hi siguen procedents, d'acord amb els llocs oferits, ordenades per puntuació de major a menor, que s'interrompran quan el nombre de persones incloses en aquestes coincidisca amb el nombre de llocs convocats. Aquestes constituïran les llistes definitives de persones aprovades.

8.4.2. Quan s'hi produïsquen empats, es dirimiran de la manera següent: s'atendrà, en primer lloc, la major puntuació obtinguda en la fase d'oposició i, si persisteix l'empat, es dirimirà per la major puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem del concurs, pel mateix ordre en el qual figuren relacionats. En cas de persistir l'empat, si és entre persones de diferent sexe, es dirimirà a favor del sexe femení. Finalment, si encara persisteix l'empat, aquest es dirimirà per ordre alfabètic del primer cognom de les persones aspirants empatades, i aquest ordre s'iniciarà per la lletra F (segons la Resolució de 21 de gener de 2019, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, publicada en el DOGV núm. 8473, de 28 de gener).

8.4.3 Les persones aspirants que, després d'optar per les vacants reservades a persones amb diversitat funcional de tipus físic, sensorial o psíquic, tinguen una puntuació superior a l'obtinguda per persones aspirants del torn ordinari, i no hagen obtingut vacant en el torn de reserva de diversitat funcional, seran inclosos per ordre de puntuació en el torn ordinari.

### 9. Desenvolupament de les proves de la fase d'oposició

9.1. El primer exercici de la fase d'oposició no es farà fins que hagen transcorregut un mínim de tres mesos comptadors des de la data de la publicació de la present convocatòria i es realitzarà en el lloc, data i hora que s'establisca en la publicació de la llista definitiva de persones admeses en les proves, i ha de transcórrer un termini no inferior a 15 dies hàbils des de la publicació i la data de realització de la prova.

9.2. L'anunci per a la celebració del segon exercici s'ha de publicar amb almenys 48 hores d'antelació.

9.3. Les persones aspirants seran convocades per a la realització de cada exercici en crida única. Hi perdran el seu dret quan es personen en els llocs de celebració una vegada iniciades les proves o per inassistència, encara que es dega a causes justificades.

9.4. Si alguna de les persones aspirants no pot completar el procés selectiu a causa d'una situació degudament acreditada d'embaràs de risc o part, la seua situació en el procés selectiu quedarà condicionada a la finalització d'aquest i a la superació de la fase que haja quedat ajornada, i no es podrà demorar aquesta de manera que es menyscabe el dret de la resta de les persones aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, cosa que ha de valorar l'òrgan tècnic de selecció. En tot cas, la prova ajornada s'haurà de realitzar abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu.

9.5. Abans de l'inici de cada exercici, quan ho considere convenient el personal col·laborador o l'òrgan tècnic de selecció durant el desenvolupament de la prova o en la recollida d'aquesta després de la finalització, es comprovarà la identitat de les persones aspirants mitjançant la presentació del DNI, NIE, passaport o permís de conduir emés a Espanya, sense que per a aquest efecte siguen vàlides les fotocòpies compulsades d'aquests documents; així com, si és el cas, de l'exemplar per a la persona interessada de la sol·licitud d'admissió a les proves.

9.6. En les proves de caràcter escrit, l'òrgan tècnic de selecció adoptarà les mesures que siguen necessàries per a garantir l'anonimat en la valoració d'aquestes, i s'anul·laran tots els exercicis que continguén alguna marca que pugua identificar-ne l'autoria.

9.7. Les persones aspirants hauran d'observar les instruccions de l'òrgan tècnic de selecció o del personal col·laborador durant la realització de la prova per a l'adequat desenvolupament d'aquesta. Qualsevol alteració en el desenvolupament normal de la prova per part d'una persona aspirant ha de quedar reflectida en l'acta corresponent, i aquesta podrà continuar l'exercici amb caràcter condicional fins que l'òrgan tècnic de selecció resolga sobre l'incident.

9.8. En finalitzar la correcció de cadascun dels exercicis de la fase d'oposició, l'òrgan tècnic de selecció publicarà la relació de persones que han superat la prova amb expressió del nom, cognoms, document

tos). A continuació, se configuraran les llistes que procedan, de acuerdo con los puestos ofertados, ordenadas por puntuación de mayor a menor, que se interrumpirán cuando el número de personas incluidas en ellas coincida con el número de puestos convocados. Estas constituirán las listas definitivas de personas aprobadas.

8.4.2. Cuando se produzcan empates, se dirimirán de la siguiente manera: se atenderá, en primer lugar, a la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición y, si persistiese el empate se dirimirá por la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del barem del concurso, por el mismo orden en el que figuran relacionados. En caso de persistir el empate, si fuera entre personas de distinto sexo, se dirimirá a favor del sexo femenino. Por último, si aún persistiese el empate, este se dirimirá por orden alfabético del primer apellido de las personas aspirantes empatadas, iniciándose el citado orden por la letra F, (según Resolución de 21 de enero de 2019, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, publicada en DOGV 8473, 28 de enero).

8.4.3 Las personas aspirantes que, habiendo optado por las vacantes reservadas a personas con diversidad funcional de tipo físico, sensorial o psíquico, tengan una puntuación superior a la obtenida por aspirantes del turno ordinario, y no hubieran obtenido vacante en el cupo de reserva de diversidad funcional, serán incluidas por su orden de puntuación en el turno ordinario.

### 9. Desarrollo de las pruebas de la fase de oposición

9.1. El primer ejercicio de la fase de oposición no se realizará hasta que hayan transcurrido un mínimo de tres meses a contar desde la fecha de la publicación de la presente convocatoria y se realizará en el lugar, fecha y hora que se establezca en la publicación de la lista definitiva de personas admitidas a la realización de las pruebas, debiendo mediar un plazo no inferior a 15 días hábiles desde la publicación y la fecha de realización de la prueba.

9.2. El anuncio para la celebración del segundo ejercicio deberá ser publicado con, al menos 48 horas de antelación.

9.3. Las personas aspirantes serán convocadas para la realización de cada ejercicio en llamamiento único. Quedarán decaídas en su derecho cuando se personen en los lugares de celebración una vez iniciadas las pruebas o por la inasistencia a las mismas, aun cuando se deba a causas justificadas.

9.4. Si alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo a causa de una situación debidamente acreditada de embarazo de riesgo o parto, su situación en el proceso selectivo quedará condicionada a la finalización del mismo y a la superación de la fase que haya quedado aplazada, no pudiendo demorarse esta de manera que se menoscabe el derecho del resto de las personas aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, lo que deberá ser valorado por el órgano técnico de selección, debiendo tener lugar, en todo caso, la realización de la prueba aplazada antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

9.5. Antes del inicio de cada ejercicio, y cuando se lo considere conveniente el personal colaborador o el órgano técnico de selección durante su desarrollo o en la recogida tras su finalización, se comprobará la identidad de las personas aspirantes mediante la exhibición del DNI, NIE, pasaporte o permiso de conducir emitido en España, sin que para este efecto sean válidas las fotocopias compulsadas de dichos documentos; así como, en su caso, del ejemplar para la persona interesada, de la solicitud de admisión a las pruebas.

9.6. En las pruebas de carácter escrito el órgano técnico de selección adoptará las medidas que sean necesarias para garantizar el anonimato en la valoración de las mismas, siendo anulados todos aquellos ejercicios en los que se contuviera alguna marca que pudiera identificar su autoría.

9.7. Las personas aspirantes deberán observar las instrucciones del órgano técnico de selección o del personal colaborador durante la celebración de la prueba, en orden al adecuado desarrollo de las mismas. Cualquier alteración en el normal desarrollo de la prueba, por parte de una persona aspirante quedará reflejada en el acta correspondiente, pudiendo continuar el ejercicio con carácter condicional hasta que resuelva el órgano técnico de selección sobre el incidente.

9.8. Al finalizar la corrección de cada uno de los ejercicios de la fase de oposición el órgano técnico de selección publicará la relación de personas que han superado la prueba con expresión de su nombre,



d'identitat anonimitzat, torn d'accés i la puntuació obtinguda. S'entendrà que han superat la prova únicament les persones aspirants que hagen obtingut la puntuació mínima exigida per a superar els exercicis segons el que disposa la base 8. Les persones aspirants podran presentar les reclamacions o sol·licituds de revisió que estimen procedents dins dels cinc dies hàbils posteriors a la publicació.

#### *10. Desenvolupament de la fase de concurs*

10.1. Finalitzats els exercicis de la fase d'oposició, l'òrgan tècnic de selecció publicarà la llista amb la qualificació final de les persones que han superat aquesta fase en cadascun dels torns per ordre de puntuació, i concedirà un termini de 15 dies hàbils, a partir de l'endemà de la publicació, per a presentar per via electrònica a través del formulari habilitat una autobaremació dels seus mèrits acompanyada de la documentació que els acredite.

10.2. Una vegada baremats els mèrits, l'òrgan tècnic de selecció publicarà la llista provisional de les puntuacions de la fase de concurs, desglossada en els diferents apartats del barem, i concedirà un termini de 5 dies hàbils perquè les persones aspirants puguin formular al·legacions en relació amb la baremació.

10.3. Resoltes les possibles reclamacions, l'òrgan tècnic de selecció publicarà la llista definitiva amb la puntuació obtinguda en la fase de concurs.

#### *11. Finalització del procés selectiu. Elecció i adjudicació de llocs*

11.1. Amb la llista definitiva que contindrà la puntuació obtinguda en la fase de concurs, prevista en la base 10.3, l'òrgan tècnic de selecció publicarà la proposta de relació de les persones que han superat el concurs oposició amb la puntuació final establida d'acord amb el que preveu la base 8.4.1. En cap cas es podrà declarar que han superat el procés selectiu un nombre superior al de llocs de treball convocats. Les persones interessades disposaran d'un termini de cinc dies per a formular al·legacions a aquesta proposta.

11.2. Transcorregut el termini d'al·legacions i vistes aquestes, l'òrgan tècnic de selecció elevarà la proposta de la relació de persones que han superat el concurs oposició a la Presidència de la CVMC, que dictarà la resolució definitiva, que es publicarà en el DOGV, a més de fer-ho a través dels mitjans previstos en la base 13. La resolució contindrà la llista de persones aprovades, ordenades per puntuació de major a menor amb expressió del nom, cognoms, document d'identitat anonimitzat, torn d'accés i puntuació final obtinguda. Aquesta relació definitiva de persones aprovades esgota la via administrativa, i les persones interessades podran interposar-hi, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició o bé interposar-hi recurs contenciós administratiu.

11.3. Les persones que hagen resultat seleccionades hauran de presentar la documentació original que els siga exigida per a acreditar el compliment dels requisits d'admissió a les proves que es van al·legar en la sol·licitud, així com, si escau, el grau i tipus de discapacitat i les causes justificatives d'exempció o bonificació del pagament de la taxa. El termini per a la presentació de la documentació serà de 15 dies hàbils comptats a partir de la publicació de la relació definitiva de persones aprovades.

11.4. Les persones seleccionades que, dins del termini indicat i excepte casos de força major, no presenten la documentació acreditativa dels extrems indicats, o que se'n deduïska que falta algun dels requisits exigits, perdran el dret a ser contractades, i quedaran anul·lades totes les actuacions del procés respecte a aquestes, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut per falsedat en les seues sol·licituds de participació.

#### *12. Adjudicació de llocs i contractació laboral*

12.1. Finalitzat el procés selectiu s'oferiran a les persones que l'hagen superat, sense excedir el nombre de places de la convocatòria, tots els llocs vacants de la CVMC amb el perfil ressenyat en l'annex I. Primerament, triaran lloc les persones que hagen superat el procés mitjançant el torn de diversitat funcional intel·lectual en l'ordre determinat per la puntuació obtinguda en el concurs oposició. Els llocs restants s'adjudicaran segons la preferència formulada per les persones aspirants atesa en l'ordre que determine la puntuació obtinguda en el concurs oposició.

apellidos, documento de identidad anonimizado, turno de acceso y la puntuación obtenida. Se entenderá que han superado la prueba únicamente aquellas personas aspirantes que hayan obtenido la puntuación mínima exigida para superar los ejercicios según lo dispuesto en la base 8. Las personas aspirantes podrán presentar las reclamaciones o solicitudes de revisión que estimen procedentes dentro de los cinco días hábiles posteriores a la publicación.

#### *10. Desarrollo de la fase de concurso*

10.1. Finalizados los ejercicios de la fase de oposición, el órgano técnico de selección publicará la lista con la calificación final de las personas que han superado dicha fase en cada uno de los turnos por orden de puntuación, concediéndoles un plazo de 15 días hábiles, a partir del día siguiente al de la publicación, para presentar, por vía electrónica a través del formulario habilitado una autobaremación de sus méritos acompañada de la documentación acreditativa de los mismos.

10.2. Una vez baremados los méritos, el órgano técnico de selección publicará la lista provisional de las puntuaciones de la fase de concurso, desglosada en los distintos apartados del baremo, concediendo un plazo de cinco días hábiles para que las personas aspirantes puedan formular alegaciones en relación con la baremación.

10.3. Resueltas las posibles reclamaciones, el órgano técnico de selección publicará la lista definitiva con la puntuación obtenida en la fase de concurso.

#### *11. Finalización del proceso selectivo. Elección y adjudicación de puestos*

11.1. Junto con la lista definitiva con la puntuación obtenida en la fase de concurso, prevista en la base 10.3, el órgano técnico de selección publicará la propuesta de relación de personas que han superado el concurso-oposición con la puntuación final establecida de acuerdo con lo previsto en la base 8.4.1. En ningún caso podrá declararse que han superado el proceso selectivo un número superior al de puestos de trabajo convocados. Las personas interesadas dispondrán de un plazo de cinco días para formular alegaciones a esta propuesta.

11.2. Transcurrido el plazo de alegaciones y vistas las mismas, el órgano técnico de selección elevará la propuesta de relación de personas que han superado el concurso-oposición a la Presidencia de la CVMC, quien dictará resolución definitiva que será publicada en el DOGV además de a través de los medios previstos en la base 13. La resolución contendrá la lista de personas aprobadas, ordenadas por puntuación de mayor a menor con expresión de su nombre, apellidos, documento de identidad anonimizado, turno de acceso y puntuación final obtenida. Esta relación definitiva de aprobados agota la vía administrativa, pudiendo los interesados interponer, con carácter potestativo, recurso de reposición o bien, interponer recurso contencioso-administrativo.

11.3. Las personas que hayan resultado seleccionadas deberán presentar la documentación original que les sea exigida para acreditar el cumplimiento de los requisitos de admisión a las pruebas que fueron alegados en la solicitud, así como, en su caso, el grado y tipo de discapacidad y las causas justificativas de exención o bonificación del pago de tasa. El plazo para la presentación de la documentación será de 15 días hábiles contados a partir de la publicación de la relación definitiva de aprobados.

11.4. Las personas seleccionadas que, dentro del plazo indicado y salvo casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación acreditativa de los extrems indicados, o que de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, decaerán en su derecho a ser contratadas, quedando anuladas todas las actuaciones del proceso respecto de ellas, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

#### *12. Adjudicación de puestos y contratación laboral*

12.1. Finalizado el proceso selectivo se ofrecerán a las personas que lo hubieran superado, sin rebasar el número de plazas de la convocatoria, todos los puestos vacantes de la SAMC con el perfil reseñado en el anexo I. En primer lugar, elegirán puestos las personas que hubiesen superado el proceso mediante el turno de diversidad funcional intelectual en el orden determinado por la puntuación obtenida en el concurso oposición. Los puestos restantes se adjudicarán según la preferencia formulada por los demás aspirantes atendida en el orden determinado por la puntuación obtenida en el concurso oposición.

12.2. Les persones seleccionades seran contractades per la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació mitjançant un contracte de treball indefinit, de caràcter fix i, en tot cas, sotmeses al règim establert en l'Estatut dels Treballadors i en el conveni col·lectiu que estiga vigent en el moment de la contractació.

12.3. La incorporació al lloc de treball estarà condicionada i subjecta al compliment del règim d'incompatibilitats de conformitat amb la normativa vigent que hi resulte aplicable.

12.4. Amb la finalitat d'assegurar la cobertura de les places convocades, quan hi haja renúncies de les persones seleccionades abans de la presa de possessió o en el cas que aquesta no fora possible, l'òrgan convocant podrà requerir de l'òrgan tècnic de selecció una relació complementària de les persones que seguisquen a les proposades per a la seua contractació com a personal laboral fix.

### 13. Publicacions, comunicacions i informació durant el procediment

Al llarg del procés selectiu, tota la informació relacionada amb els diferents aspectes del desenvolupament es publicaran en el portal d'Ocupació Pública de la seua electrònica de la Generalitat <http://sede.gva.es> (accés mitjançant el cercador d'Ocupació Pública, Descripció: 19/2023-CVMC) i en l'apartat «Selecció de Personal» de la pàgina web de la CVMC (<https://www.cvmc.es/seleccio-de-personal>). Així mateix, totes les comunicacions entre l'òrgan convocant o l'òrgan tècnic de selecció i el personal opositor relatives al procés selectiu es faran a través del tràmit telemàtic obert a aquest efecte en el portal esmentat.

### 14. Borsa d'ocupació

14.1. Finalitzat el procés selectiu, es constituïran borses d'ocupació d'àmbit provincial amb les persones aspirants que, després d'haver participat en les proves selectives en els termes que es detallen en l'apartat següent, no obtinguen cap lloc de treball. A aquest efecte, en la sol·licitud d'admissió a les proves selectives ha d'indicar-se l'opció per a integrar-se en tots els àmbits territorials de les borses, només en algun o alguns d'aquests o per a no integrar-se en cap borsa. Les borses es constituïran per a les províncies en les quals hi haja llocs de la categoria en la relació de llocs de treball.

14.2. Podran formar part de les borses les persones que hagen participat en el procés selectiu i complisquen algun dels requisits següents:

a) El personal que haja aprovat algun exercici del procés.

b) El personal de la CVMC o la SAMC amb contracte laboral temporal en la categoria convocada, sempre que haja fet alguna de les proves i aquesta haja estat qualificada per damunt del 0, encara que no n'haja superat cap. Amb les mateixes condicions, s'hi podrà integrar el personal que haja prestat serveis en l'extinta RTVV en categories amb funcions anàlogues a les de la categoria convocada.

14.3. L'ordre de prelación en les borses serà el següent:

1r) Persones que hagen aprovat tots els exercicis de la fase d'oposició del procés selectiu sense haver-hi obtingut plaça, ordenades d'acord amb la suma de les puntuacions de les fases d'oposició i concurs.

2n) Persones que hagen aprovat algun exercici de la fase d'oposició del procés selectiu corresponent, ordenades per la puntuació resultant de la suma de la qualificació obtinguda en els exercicis de la fase d'oposició i els punts resultants de la valoració dels mèrits previstos per a la fase de concurs, segons el que s'estableix en l'annex III d'aquesta convocatòria.

3r) Persones que s'integren en la borsa en virtut del que preveu l'apartat b del punt 2, ordenades segons la puntuació resultant de la suma de la qualificació de l'exercici realitzat i els punts de la valoració dels mèrits previstos per a la fase de concurs, segons el que s'estableix en l'annex III d'aquesta convocatòria.

14.4. Finalitzat el procés selectiu, si hi ha persones amb les condicions previstes en l'ordinal 1r de l'apartat 3 d'aquesta base, es constituïrà automàticament una borsa amb elles. En el termini dels 6 mesos següents a la finalització del procés selectiu, s'haurà de completar, si escau, aquesta borsa amb la baremació del personal inclòs en els ordinals 2n i 3r del mateix apartat 3. En el cas que, en finalitzar el procés selectiu, no hi haja persones amb les condicions previstes en l'ordinal 1r, en el mateix termini de 6 mesos des de la finalització del procés,

12.2. Las personas seleccionadas serán contratadas por la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació mediante contrato de trabajo indefinido, de carácter fijo y, en todo caso, sometidos al régimen establecido en el Estatuto de los Trabajadores y en el Convenio colectivo que esté vigente en el momento de la contratación.

12.3. La incorporación al puesto de trabajo estará condicionada y sujeta al cumplimiento del régimen de incompatibilidades de conformidad con la normativa vigente que resulte de aplicación.

12.4. Con el fin de asegurar la cobertura de las plazas convocadas, cuando se produzcan renuncias de las personas seleccionadas antes de la toma de posesión, o en el supuesto de que esta no fuere posible, el órgano convocante podrá requerir del órgano técnico de selección, relación complementaria de las personas que sigan a las propuestas para su contratación como personal laboral fijo.

### 13. Publicaciones, comunicaciones e información durante el procedimiento

A lo largo del proceso selectivo, toda la información relacionada con los diferentes aspectos de su desarrollo se publicarán en el portal de Empleo Público de la sede electrónica de la Generalitat «<http://sede.gva.es>» (acceder mediante Buscador de Empleo Público, Descripción: 19/2023-CVMC) y en apartado de Selección de Personal de la página web de la CVMC (<https://www.cvmc.es/seleccio-de-personal>). Asimismo, todas las comunicaciones entre el órgano convocante o el órgano técnico de selección y los opositores relativas al proceso selectivo se realizarán a través del trámite telemático abierto al efecto en el citado portal.

### 14. Bolsa de empleo

14.1. Finalizado el proceso selectivo, se constituirán bolsas de empleo de ámbito provincial con las personas aspirantes que, habiendo participado en las pruebas selectivas en los términos que se detallan en el apartado siguiente, no obtengan ningún puesto de trabajo. A estos efectos, en la solicitud de admisión en las pruebas selectivas deberá indicarse la opción por integrarse en todos los ámbitos territoriales de las bolsas, en solo en alguno o algunos de ellos o por no integrarse en ninguna bolsa. Las bolsas se constituirán para aquellas provincias en las que existan puestos de la categoría en la relación de puestos de trabajo.

14.2. Podrán formar parte las bolsas quienes hubieran participado en el proceso selectivo y que cumplan alguno de los siguientes requisitos:

a) El personal que haya aprobado algún ejercicio dentro del proceso.

b) El personal de la CVMC o la SAMC con contrato laboral temporal en la categoría convocada, siempre que hubieran realizado alguna de las pruebas y esta hubiese sido calificada por encima del 0, aunque no hubieran superado ninguna. Con las mismas condiciones, podrá integrarse el personal que hubiera prestado servicios en la extinta RTVV en categorías con funciones análogas a las de la categoría convocada.

14.3. El orden de prelación en las bolsas será el siguiente:

1º) Personas que hayan aprobado todos los ejercicios de la fase de oposición del proceso selectivo sin haber obtenido plaza, ordenadas conforme a la suma de las puntuaciones de las fases de oposición y concurso.

2º) Personas que hayan aprobado algún ejercicio de la fase de oposición del proceso selectivo correspondiente, ordenados por la puntuación resultante de la suma de la calificación obtenida en los ejercicios de la fase de oposición y los puntos resultantes de la valoración de los méritos previstos para la fase de concurso, según lo establecido en el anexo III de esta convocatoria.

3º) Personas que se integren en la bolsa en virtud de lo previsto en el apartado b del punto 2, ordenados conforme a la puntuación resultante de la suma de la calificación del ejercicio realizado y los puntos de la valoración de los méritos previstos para la fase de concurso, según lo establecido en el anexo III de esta convocatoria.

14.4. Finalizado el proceso selectivo, si existieren personas con las condiciones previstas en el ordinal 1º del apartado 3 de esta base, se constituirá automáticamente una bolsa con ellas. En el plazo de los 6 meses siguientes a la finalización del proceso selectivo se deberá proceder a completar, en su caso, esa bolsa con la baremación del personal incluido en los ordinales 2º y 3º del mismo apartado 3. En el caso de que al finalizar el proceso selectivo no existieren personas con las condiciones previstas en el ordinal 1º, en el mismo plazo de 6 meses desde la



s'haurà de constituir la borsa amb la baremació del personal inclòs en els ordinals 2n i 3r de l'apartat 3.

14.5. El règim de funcionament de les borses quant al sistema de crida, conseqüències del rebuig del lloc ofert, efectes del cessament o la renúncia del lloc exercit i qualsevol altra incidència relacionada serà el que estiga previst en el conveni col·lectiu d'aplicació i, en defecte d'això, el que es determine en el si de la Comissió de Seguiment de Borses.

De conformitat amb el que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i 8.3, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar, potestativament, un recurs de reposició o bé plantejar directament recurs contenciós administratiu, atenent els terminis i davant dels òrgans que s'indiquen a continuació:

a) El recurs de reposició ha d'interposar-se davant del Consell Rector en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

b) El recurs contenciós administratiu ha de plantejar-se davant del jutjat contenciós administratiu de València, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Les citacions a termini en els recursos contenciosos administratius que se substancien contra la present resolució es faran mitjançant la inserció de l'edictat corresponent en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Burjassot, 14 de desembre de 2023.– El president del Consell Rector: Miquel Francés i Domènec.

#### ANNEX I

##### *Descripció dels llocs inclosos en la convocatòria*

Denominació	Operador/a de sistemes
Funcions	Monitorar els sistemes que donen suport als processos productius de la SAMC i realitzar mesures correctives si hi ha problemes de fiabilitat o rendiment. Donar suport als usuaris o tècnics d'exploració i reportar la incidència per al tractament posterior.
Grup	C
Retribucions complementàries	14 E030

#### ANNEX II

##### *Temari operador/a de sistemes*

###### Bloc 1

1. Constitució Espanyola: Títol preliminar (arts. 1 a 9). Títol I, capítols primer i segon (arts. 10 a 38). L'elaboració de les lleis (arts. 81 a 92). Del Govern i de l'Administració (arts. 97 a 107). Organització territorial de l'Estat (arts. 137 a 142 i 153 a 158).

2. Organització de la Generalitat en l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana (Títol III). Competències de la Comunitat Valenciana en matèria de radiodifusió i televisió (art. 56).

3. La Llei de Consell (Llei de la Generalitat 5/1983): composició, atribucions i funcionament del Consell (capítols I, II i III del títol II); consellers i conselleries (capítol IV del títol II). Organització i estructura del sector públic instrumental de la Generalitat en la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector instrumental i de subvencions (capítol I del títol I i títol IX).

4. La Llei general de la comunicació audiovisual (Llei 13/2022, de 7 de juliol): disposicions generals (títol preliminar). Principis generals de la comunicació audiovisual (títol I). El servei públic de comunicació audiovisual (capítol I del títol III). La prestació del servei públic de comunicació audiovisual autonòmic (articles 72,73 i 74).

finalización del proceso, se deberá constituir la bolsa con la baremación del personal incluido en los ordinales 2º y 3º del apartado 3.

14.5. El régimen de funcionamiento de las bolsas en cuanto al sistema de llamamiento, consecuencias del rechazo del puesto ofrecido, efectos del cese o la renuncia del puesto desempeñado y cualquier otra incidencia relacionada será el que esté previsto en el convenio colectivo de aplicación y, en su defecto, el que se determine en el seno de la Comisión de Seguimiento de Bolsas.

De conformidad con lo que establecen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y 8.3, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer, potestativamente, recurso de reposición o bien plantear directamente recurso contencioso-administrativo, atendiendo los plazos y ante los órganos que se indican a continuación:

a) El recurso de reposición ha de interponerse ante el Consejo Rector en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

b) El recurso contencioso-administrativo tiene que plantearse ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Los emplazamientos en los recursos contenciosos administrativos que se sustancien contra la presente resolución se realizarán mediante la inserción del correspondiente edicto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Burjassot, 14 de diciembre de 2023.– El presidente del Consejo Rector: Miquel Francés i Domènec.

#### ANEXO I

##### *Descripción de los puestos incluidos en la convocatoria*

Denominación	Operador/a de sistemas
Funciones	Monitorizar los sistemas que apoyan a los procesos productivos de la SAMC y realizar medidas correctivas en caso de problemas de fiabilidad o rendimiento. Apoyar a los usuarios o técnicos de explotación y reportar la incidencia para posterior tratamiento.
Grupo	C
Retribuciones complementarias	14 E030

#### ANEXO II

##### *Temario operador/a sistemas*

###### Bloque 1

1. Constitución Española: Título preliminar (arts. 1 a 9). Título I, Capítulos primero y segundo (arts. 10 a 38). La elaboración de las leyes (arts. 81 a 92) El Gobierno y la Administración (arts. 97 a 107). Organización territorial del Estado (arts. 137 a 142 i 153 a 158).

2. Organización de la Generalitat en el Estatut de Autonomía de la Comunitat Valenciana (Título III). Competencias de la Comunitat Valenciana en materia de radiodifusión y televisión (art. 56).

3. La Ley de Consell (Ley de la Generalitat 5/1983): composición, atribuciones y funcionamiento del Consell (capítulos I, II y III del título II); consellers y conselleries (capítulo IV del título II). Organización y estructura del sector público instrumental de la Generalitat en la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector instrumental y de subvenciones (capítulo I del título I y título IX).

4. La Ley general de la comunicación audiovisual (Ley 13/2022, de 7 de julio): disposiciones generales (título preliminar). Principios generales de la comunicación audiovisual (título I). El servicio público de comunicación audiovisual (capítulo I del título III). La prestación del servicio público de comunicación audiovisual autonómico (art. 72, 73 y 74)



5. Llei de la Generalitat Valenciana 1/2006, del sector audiovisual: disposicions generals i organització administrativa del sector audiovisual a la Comunitat Valenciana. El Consell de l'Audiovisual de la Comunitat Valenciana: naturalesa, àmbit d'actuació i funcions (capítols I i II de la Llei de la GV 10/2018, de 18 de maig, de creació del Consell de l'Audiovisual).

6. Llei 6/2016, de 15 de juliol, de la Generalitat, del servei públic de radiodifusió i televisió d'àmbit autonòmic, de titularitat de la Generalitat.

7. El Llibre d'Estil de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació: part A (deontologia i pràctica periodística).

8. Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes: títols preliminar (objecte i àmbit), títol I (el principi d'igualtat i la tutela contra la discriminació) i articles 51, 73, 74 i 75. Llei 9/2003 de la Generalitat per a la igualtat entre dones i homes. Pla d'Igualtat de la CVMC i l'SAMC.

#### Bloc 2

1. Sistemes operatius monolloc: definició i conceptes generals. Tasques bàsiques sobre sistemes operatius lliures i propietaris. Administració de sistemes operatius.

2. Xarxes d'àrea local: estàndards generals i xarxes ethernet. Protocol TCP/IP. Encaminament Ipv4 i Ipv6. Tipus de cablejat. Estàndards IEEE 802. Dispositius d'interconnexió de xarxes: conceptes generals.

3. Perifèrics: elements d'impressió. Elements d'emmagatzematge. Elements de visualització i digitalització.

4. Conceptes bàsics de serveis en xarxa: correu electrònic, resolució de noms, accés remot, transferència de fitxers.

5. Administració del sistema operatiu i programari de base. Actualització, manteniment i reparació del sistema operatiu.

6. Instal·lació i configuració d'ordinadors personals i sistemes operatius lliures i propietaris. Administració de perifèrics. Ús de recursos compartits.

7. Gestió de correu i agenda electrònica. Sincronització amb dispositius mòbils.

8. Elements i espais físics d'una xarxa local. Configuració dels equips de xarxa. Administració bàsica de sistemes operatius en xarxa: Instal·lació, gestió de fitxers, permisos, gestió d'usuaris i grups. Elements bàsics del desplegament de xarxes sense fils.

9. Sistemes i procediments de còpies de seguretat i recuperació del lloc de treball. Elements de seguretat en el lloc de treball: Programari maliciós, classificació i eines de protecció i desinfecció. Criptografia. Actualització de sistemes i aplicacions.

10. Seguretat física en un centre de processament de dades: riscos i mesures de seguretat. Ubicació i protecció física dels equips i servidors. Sistemes d'alimentació ininterrompuda.

11. Seguretat i protecció en xarxes de comunicacions: sistemes de tallafocs. Xarxes privades virtuals (VPN). Seguretat en xarxes wifi. Monitoratge del trànsit en xarxes cablejades.

12. Senyal audiovisual: senyal vídeo SDI. Normatives. Senyal d'àudio AES. Senyals de sincronització. Senyal vídeo IP i àudio IP. Sincronització PTP.

13. Equips utilitzats en TV i ràdio (1): Càmeres d'Estudi. Diagrama de blocs. Captació d'imatge. Processament analògic i digital. Òptiques. Transmissió cablejada (Triax i Fibra) i transmissió sense fil. Formats d'Enregistrament (Intern i Extern). Camcorders. Òptiques. Accessoris de monitorat, subjecció, so i il·luminació. Mescladors de vídeo. Magnetoscòpis i mescladors de vídeo digitals.

14. Equips utilitzats en TV i ràdio (2): Editors no lineals. Servidors de vídeo. Generadors d'efectes digitals. Titoladors. Equips de grafisme. Matrius de commutació. Taules d'il·luminació. Taula de so. Generadors de sincronismes. Sincronitzadors. Sistemes de multipantalla. Equips de monitorat de vídeo. Monitors i mesuradors de vídeo. Equips de monitorat d'àudio. Altaveus, sistemes d'escolta personalitzada, mesuradors d'àudio.

15. Equips de mesura i control: polímetre, oscil·loscopi, monitor d'àudio, monitor de forma d'ona de senyal compost, en components i digital, vectoscopi i monitor d'imatge. Analitzador d'espectre. Vúmetre, Picnòmetre, Wattímetre.

16. Mesures del senyal de vídeo, àudio i RF: distorsions del senyal Classificació. Línies test, Barras UER. Paràmetres que poden mesu-

5. Ley de la Generalitat Valenciana 1/2006, del sector audiovisual: disposiciones generales y organización administrativa del sector audiovisual en la Comunitat Valenciana. El Consell del Audiovisual de la Comunitat Valenciana: naturaleza, ámbito de actuación y funciones (capítulos I y II de la Ley de la GV 10/2018, de 18 de mayo, de creación del Consell del Audiovisual).

6. Ley 6/2016, de 15 de julio, de la Generalitat, del servicio público de radiodifusión y televisión de ámbito autonómico, de titularidad de la Generalitat.

7. El Llibre d'Estil de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació: part A (deontologia i pràctica periodística).

8. Ley orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres: títulos preliminar (objeto y ámbito) y I (el principio de igualdad y la tutela contra la discriminación) y artículos 51, 73, 74 y 75. Ley 9/2003 de la Generalitat para la igualdad entre mujeres y hombres. El Plan de igualdad de la CVMC y la SAMC.

#### Bloque 2

1. Sistemas operativos monopuesto: definición y conceptos generales. Tareas básicas sobre sistemas operativos libres y propietarios. Administración de sistemas operativos.

2. Redes de área local: estándares generales y redes ethernet. Protocolo TCP/IP. Direcciónamiento Ipv4 e Ipv6. Tipos de cableado. Estándares IEEE 802. Dispositivos de interconexión de redes: conceptos generales.

3. Periféricos: elementos de impresión. Elementos de almacenamiento. Elementos de visualización y digitalización.

4. Conceptos básicos de servicios en red: correo electrónico, resolución de nombres, acceso remoto, transferencia de ficheros.

5. Administración del sistema operativo y *software* de base. Actualización, mantenimiento y reparación del sistema operativo.

6. Instalación y configuración de ordenadores personales y sistemas operativos libres y propietarios. Administración de periféricos. Uso de recursos compartidos.

7. Gestión de correo y agenda electrónica. Sincronización con dispositivos móviles.

8. Elementos y espacios físicos de una red local. Configuración de los equipos de red. Administración básica de sistemas operativos en red: Instalación, gestión de ficheros, permisos, gestión de usuarios y grupos. Elementos básicos del despliegue de redes inalámbricas.

9. Sistemas y procedimientos de copias de seguridad y recuperación del puesto de trabajo. Elementos de seguridad en el puesto de trabajo: Software malicioso, clasificación y herramientas de protección y desinfección. Criptografía. Actualización de sistemas y aplicaciones.

10. Seguridad física en un centro de proceso de datos: riesgos y medidas de seguridad. Ubicación y protección física de los equipos y servidores. Sistemas de alimentación ininterrompida.

11. Seguridad y protección en redes de comunicaciones: sistemas de cortafuegos. Redes privadas virtuales (VPN). Seguridad en redes wifi. Monitorización del tráfico en redes cableadas.

12. Señal audiovisual: señal vídeo SDI. Normativas. Señal de audio AES. Señales de sincronización. Señal vídeo IP y audio IP. Sincronización PTP.

13. Equipos utilizados en TV y radio (1): Cámaras de Estudio. Diagrama de bloques. Captación de imagen. Procesado analógico y digital. Ópticas. Transmisión cableada (Triax y Fibra) y transmisión inalámbrica. Formatos de Grabación (Interno y Externo). Camcorders. Ópticas. Accesorios de monitorado, sujeción, sonido e iluminación. Mezcladores de vídeo. Magnetoscópis y mezcladores de vídeo digitales.

14. Equipos utilizados en TV y radio (2): Editores no lineales. Servidores de vídeo. Generadores de efectos digitales. Tituladores. Equipos de grafismo. Matrices de conmutación. Mesas de iluminación. Mesa de Sonido. Generadores de sincronismos. Sincronizadores. Sistemas de Multipantalla. Equipos de monitorado de vídeo. Monitores y medidores de vídeo. Equipos de monitorado de audio. Altavoces, sistemas de escucha personalizada, medidores de audio.

15. Equipos de medida y control: polímetro, osciloscopio, monitor de audio, monitor de forma de onda de señal compuesta, en componentes i digital, vectoscopi y monitor de imagen. Analizador de espectro. Vúmetro, Picómetro, Watímetro.

16. Medidas de la señal de vídeo, audio y RF: distorsiones de la señal Clasificación. Líneas test, Barras UER. Parámetros que pueden



rar-se sobre les línies Test i procediments de mesura. Mesures del senyal de TV digital. Mesures i unitats del senyal d'àudio. Mesures d'espectre i nivell del senyal de RF.

17. Manteniment preventiu d'equips: Elements dels equips d'imatge i so. Manteniment preventiu, actualització i reconfiguració i verificació dels equips d'imatge i so.

18. Manteniment correctiu d'equips: Tècniques de diagnòstic i localització d'averies dels equips d'imatge i so. Tècniques de manteniment correctiu, actualització i reconfiguració i verificació en els equips d'imatge i so.

19. Manteniment en TV: Manteniment d'estudis, continuïtats, controls tècnics i sales tècniques, sistemes de redacció, postproducció (vídeo i àudio) i sonorització. Equips que formen l'equipament audiovisual, operacions a realitzar, resolució d'incidències, actualitzacions a realitzar, operació diària de suport o manteniment. Redundància que ha d'existir en l'equipament.

### ANNEX III Exercici pràctic

El segon exercici de la fase d'oposició, amb un valor total de 36 punts, consistirà en executar en un equip informàtic les accions que li plantege l'OTS amb vista a la realització de funcions de la següent naturalesa:

- Instal·lació i/o connexió a la xarxa d'un equip de treball.
- Instal·lació i configuració de perifèrics d'un equip de treball.
- Instal·lació i configuració d'equipaments de telefonia fixa (IP i XDSI) i mòbil.
- Configuració d'equips per a teletreball.
- Configuració o revisió de la configuració d'equips audiovisuals (càmeres, monitors, auriculars, equip de videoconferència, periodisme mòbil, punts d'accés wifi, telèfon VoIP).
- Configuració d'un equip amb sistemes operatius Microsoft Windows o Mac (Apple iOS).
- Instal·lació i configuració de programari.
- Detecció i solució d'un problema de maquinari o programari.

El nombre d'accions a realitzar per les persones opositores serà de 2 o 3, d'acord amb el que concrete i faça públic l'OTS amb caràcter previ a l'inici de la prova pràctica. En tot cas, el nombre d'accions a realitzar serà el mateix per a tots els aspirants.

Es presumirà idèntic valor per a cadascuna de les accions llevat que l'OTS estableixca una diferent puntuació en atenció a la seua diferent complexitat, extrem que seria comunicat a les persones aspirants amb caràcter previ a la realització de l'exercici.

Per a la superació d'aquest exercici serà necessari l'obtenció de 18 punts dels 36 possibles i no haver obtingut un 0 en cap de les parts, excepte en el cas de les persones aspirants del torn de diversitat funcional intel·lectual, que només necessitaran haver obtingut un total de 15 punts dels 36 totals.

### ANNEX IV Barem fase de concurs

En la fase de concurs es valoraran els mèrits que seguidament s'especifiquen amb la seua puntuació, calculada sobre el total de 40 punts que correspon a aquesta fase:

A) Experiència (30 punts màxim):

Es valorarà el temps de serveis efectius prestats en:

a) Llocs de treball d'operador/a de sistemes, operador/a de sistemes informàtics, operador/a de sistemes electrònics, o operador/a electrònic/a en mitjans de comunicació audiovisuals públics d'àmbit autonòmic de la Generalitat Valenciana, posteriors a la Llei 6/2016, de 15 de juliol: 0,20 punts per mes complet treballat. Dins d'aquest apartat s'inclou l'experiència en els llocs de treball de prefectura sempre que, o bé s'haguera accedit a ells a través de les borses de tècnic/a en informàtica i analista programador, o bé foren llocs per als quals la relació de llocs de treball exigisca les mateixes titulacions que s'exigeixen per a participar en aquesta convocatòria.

medirse sobre las líneas Test y procedimientos de medida. Medidas de la señal de TV digital. Medidas y unidades de la señal de audio. Medidas de espectro y nivel de la señal de RF.

17. Mantenimiento preventivo de equipos: Elementos de los equipos de imagen y sonido. Mantenimiento preventivo, actualización y reconfiguración y verificación de los equipos de imagen y sonido.

18. Mantenimiento correctivo de equipos: Técnicas de diagnóstico y localización de averías de los equipos de imagen y sonido. Técnicas de mantenimiento correctivo, actualización y reconfiguración y verificación en los equipos de imagen y sonido.

19. Mantenimiento en TV: Mantenimiento de estudios, continuidades, controles técnicos y salas técnicas, sistemas de redacción, postproducción (vídeo y audio) y sonorización. Equipos que forman el equipamiento audiovisual, operaciones a realizar, resolución de incidencias, actualizaciones a realizar, operación diaria de soporte o mantenimiento. Redundancia que debe existir en el equipamiento.

### ANEXO III Ejercicio práctico

El segundo ejercicio de la fase de oposición, con un valor total de 36 puntos, consistirá en ejecutar en un equipo informático las acciones que le plantee el OTS en orden a la realización de funciones de la siguiente naturaleza:

- Instalación y/o conexión a la red de un equipo de trabajo.
- Instalación y configuración de periféricos de un equipo de trabajo.
- Instalación y configuración de equipamientos de telefonía fija (IP y RDSI) y móvil.
- Configuración de equipos para teletrabajo.
- Configuración o revisión de la configuración de equipos audiovisuales (Cámaras, monitores, auriculares, equipo de videoconferencia, Mobile Journalism, puntos de acceso wifi, teléfono VoIP).
- Configuración de un equipo con sistemas operativos Microsoft Windows o Mac (Apple iOS).
- Instalación y configuración de *software*.
- Detección y solución de un problema de *hardware* o *software*.

El número de acciones a realizar por las personas opositoras será de 2 ó 3, de acuerdo con lo que concrete y haga público el OTS con carácter previo al inicio de la prueba práctica. En todo caso, el número de acciones a realizar será el mismo para todos los aspirantes.

Se presumirá idéntico valor para cada una de las acciones salvo que el OTS establezca una distinta puntuación en atención a su diferente complejidad, extremo que sería comunicado a las personas aspirantes con carácter previo a la realización del ejercicio.

Para la superación de este ejercicio será necesario la obtención de 18 puntos de los 36 posibles y no haber obtenido un 0 en ninguna de las partes, excepto en el caso de las personas aspirantes del turno de diversidad funcional intelectual, que solo necesitarán haber obtenido un total de 15 puntos de los 36 totales.

### ANEXO IV Barem fase de concurso

En la fase de concurso se valorarán los méritos que seguidamente se especifican con su puntuación, calculada sobre el total de 40 puntos que corresponde a la esta fase:

A) Experiencia (30 puntos máximo):

Se valorará el tiempo de servicios efectivos prestados en:

a) Puestos de trabajo de operador/a de sistemas, operador/a sistemas informáticos, operador/a de sistemas electrónicos, u operador/a electrónico/a en medios de comunicación audiovisuales públicos de ámbito autonómico de la Generalitat Valenciana, posteriores a la Ley 6/2016, de 15 de julio: 0,20 puntos por mes completo trabajado. Dentro de este apartado se incluye la experiencia en puestos de trabajo de jefatura, siempre que se hubiera accedido a ellos a través de la/s bolsa/s de la/s mencionada/s categoría/s.



b) Llocs de treball d'operador/a de sistemes, operador de sistemes informàtics, operador/a de sistemes electrònics, o operador/a electrònic/a o equivalent per assimilació de funcions, en mitjans de comunicació audiovisuals del sector públic d'àmbit autonòmic o nacional diferents dels previstos en l'apartat anterior: 0,15 punts per mes complet treballat.

c) Llocs de treball d'operador/a de sistemes, operador de sistemes informàtics, operador/a de sistemes electrònics, o operador/a electrònic/a, o equivalent per assimilació de funcions, en mitjans de comunicació audiovisuals públics de qualsevol altre àmbit diferent dels anteriors: 0,12 punts per mes complet treballat.

d) Altres llocs de treball d'operador/a de sistemes, operador de sistemes informàtics, operador/a de sistemes electrònics, o operador/a electrònic/a, o equivalent per assimilació de funcions: 0,10 punts per mes complet treballat.

e) Llocs de treball de la CVMC i l'SAMC, o del grup de l'antiga RTVV que pertanguen a categories diferents de la convocada: 0,01 punts per cada mes complet treballat, fins a un màxim de 2,5 punts.

Es considera que són llocs equivalents a l'efecte de la valoració de l'experiència els llocs de les següents categories de l'antiga RTVV:

- Operador de sistemes.
- Estadístic/a programador/a.
- Programador/a.
- Tècnic/a electrònic/a.
- Expert en tècnica electrònica.
- Tècnic electricitat.

L'experiència professional s'acreditarà, si escau, mitjançant la presentació dels documents següents:

1. Els treballs dins del sector públic s'acreditaran sempre mitjançant certificació oficial de l'òrgan competent.

2. La resta dels treballs per compte d'altre, mitjançant el contracte de treball en el qual s'especifique la categoria convocada i la certificació o vida laboral que acredite haver cotitzat a la Seguretat Social durant tot el temps que s'al·legue en el grup de cotització corresponent a la categoria de les places convocades.

3. Per al supòsit de professionals i autònoms, llicència fiscal o IAE on s'acrediten el o els epígrafs corresponents a la categoria convocada, així com certificació o vida laboral que acredite haver cotitzat a la Seguretat Social durant tot el temps que s'al·legue. Quan siga procedent, i en substitució d'aquests documents, s'aportarà certificació oficial que acredite haver cotitzat en el Règim Especial o en la mutualitat corresponent.

#### B) Formació (10 punts màxim):

a) El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 5 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, conformement al següent:

a1. Nivells de coneixement de valencià superiors a l'exigit com a requisit per aquesta convocatòria: es puntuarà exclusivament el nivell més alt obtingut, d'acord amb l'escala següent:

- B2: 2 punts.
- C1: 3 punts.
- C2: 4 punts.

a2. Certificats de llenguatge específics:

- Certificat de llenguatge als mitjans de comunicació: 1 punt.
- Certificat de llenguatge administratiu: 1 punt.

b) Coneixement d'idiomes estrangers i altres llengües oficials de l'Estat, diferents de les dues oficials en la Comunitat Valenciana: Es valorarà, amb un màxim de 4 punts, el nivell més alt dels que s'estiga en possessió en cada idioma d'acord amb la següent graduació referida als nivells del Marc Comú Europeu de Referència (MERC):

- A2: 0,5 punts.
- B1: 1 punt.
- B2: 2 punts.
- C1: 3 punts.
- C2: 4 punts.

No es valorarà com a mèrit el nivell d'idioma exigit com a requisit d'accés en la convocatòria.

Només es tindran en compte els títols, diplomes i certificats que s'ajusten al MERC i que hagen estat expedits per les escoles oficials d'idiomes, o equivalents, com també els títols, diplomes i certificats

b) Puestos de trabajo de operador/a de sistemas, operador/a sistemas informáticos, operador/a de sistemas electrónicos, u operador/a electrónico/a o equivalente por asimilación de funciones, en medios de comunicación audiovisuales del sector público de ámbito autonómico o nacional distintos de los previstos en el apartado anterior: 0,15 puntos por mes completo trabajado.

c) Puestos de trabajo de operador/a de sistemas, operador/a sistemas informáticos, operador/a de sistemas electrónicos, u operador/a electrónico/a, o equivalente por asimilación de funciones, en medios de comunicación audiovisuales públicos de cualquier otro ámbito distinto de los anteriores: 0,12 puntos por mes completo trabajado.

d) Otros puestos de trabajo de operador/a de sistemas, operador/a sistemas informáticos, operador/a de sistemas electrónicos, u operador/a electrónico/a o equivalente por asimilación de funciones: 0,10 puntos por mes completo trabajado.

e) Puestos de trabajo de la CVMC y SAMC, o del grupo de la antigua RTVV que pertenezcan categorías diferentes a la convocada: 0,01 puntos por cada mes completo trabajado, hasta un máximo de 2,5 puntos

Se considera que son puestos equivalentes a los efectos de la valoración de la experiencia los puestos de las siguientes categorías de la antigua RTVV:

- Operador de sistemas.
- Estadístico/a programador/a.
- Programador/a.
- Técnico/a electrónico/a.
- Experto en técnica electrónica.
- Técnico electricidad.

La experiencia profesional se acreditará, en su caso, mediante la presentación de los siguientes documentos:

1. Los trabajos dentro del sector público se acreditarán siempre mediante certificación oficial del órgano competente.

2. El resto de los trabajos por cuenta ajena, mediante el contrato de trabajo en el que se especifique la categoría convocada y la certificación o vida laboral que acredite haber cotizado a la Seguridad Social durante todo el tiempo que se alegue en el grupo de cotización correspondiente a la categoría de las plazas convocadas.

3. Para el supuesto de profesionales y autónomos, licencia fiscal o IAE donde se acrediten el o los epígrafes correspondientes a la categoría convocada, así como certificación o vida laboral que acredite haber cotizado a la Seguridad Social durante todo el tiempo que se alegue. Cuando proceda, y en sustitución de dichos documentos, se aportará certificación oficial que acredite haber cotizado en el Régimen Especial o en la mutualidad correspondiente.

#### B) Formación (10 puntos máximo):

a) El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 5 puntos, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedito u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, con arreglo a lo siguiente:

a1. Niveles de conocimiento de valenciano superiores al exigido como requisito por esta convocatoria: se puntuará exclusivamente el nivel más alto obtenido, de acuerdo a la siguiente escala:

- B2: 2 puntos.
- C1: 3 puntos.
- C2: 4 puntos.

a2. Certificados lenguajes específicos:

- Certificado de lenguaje en los medios de comunicación: 1 punto.
- Certificado de lenguaje administrativo: 1 punto.

b) Conocimiento de idiomas extranjeros y otras lenguas oficiales del Estado, distintas de las dos oficiales en la Comunidad Valenciana: se valorará, un máximo de 4 puntos, el nivel más alto del que se esté en posesión en cada idioma de acuerdo con la siguiente graduación referida a los niveles del Marco Común Europeo de Referencia (MERC):

- A2: 0,5 puntos.
- B1: 1 punto.
- B2: 2 puntos.
- C1: 3 puntos.
- C2: 4 puntos.

No se valorará como mérito el nivel de idioma exigido como requisito de acceso en la convocatoria.

Solo se tendrán en cuenta los títulos, diplomas y certificados que se ajustan al MERC y que hayan sido expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, o equivalentes, como también los títulos, diplomas y



expedits per universitats i altres institucions públiques o privades espanyoles i estrangeres, de conformitat amb el sistema de reconeixement de competències en llengües estrangeres que establisca l'autoritat educativa corresponent. A aquest efecte, es consideraran vàlids els títols, diplomes i certificats reconeguts per l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/ 2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres en la Comunitat Valenciana, tenint en compte les modificacions posteriors de l'annex aprovades per ordre de la conselleria competent en matèria d'educació.

c) Altres titulacions. Per la possessió addicional de titulació acadèmica oficial superior a l'exigida en la convocatòria o d'unes altres titulacions del mateix nivell: 1,5 punts per títol, excloent la titulació comptabilitzada com a requisit per a accedir al procés selectiu, fins a un màxim de 3 punts.

d) Cursos de formació i perfeccionament. Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament el contingut dels quals estiga relacionat directament amb l'actualització dels coneixements que s'han de tindre en el lloc de treball que s'ha d'ocupar, i sempre que es tracte de cursos homologats per centres de formació d'institucions públiques del sector audiovisual o reconeguts per les administracions públiques, com també per les universitats i el centre de formació del grup de l'antiga RTVV o per la CVMC i les seues societats, fins a un màxim de 5 punts d'acord amb la distribució següent:

- Durada de 15 hores: 0,2 punts.
- Durada entre 16 i 75 hores: 0,5 punts.
- Durada entre 76 i 100 hores: 1 punt.
- Durada de més de 100 hores: 2 punts, més 0,02 punts per cada hora que supere les 100 hores.

certificados expedidos por universidades y otras instituciones públicas o privadas españolas y extranjeras, en conformidad con el sistema de reconocimiento de competencias en lenguas extranjeras que establezca la autoridad educativa correspondiente. A estos efectos, se considerarán válidos los títulos, diplomas y certificados reconocidos por la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/ 2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta las modificaciones posteriores del anexo aprobadas por orden de la conselleria competente en materia de educación.

c) Otras titulaciones: por la posesión adicional de titulación académica oficial superior a la exigida en la convocatoria o de otras titulaciones del mismo nivel: 1,5 puntos por título, excluyendo la titulación contabilizada como requisito para acceder al proceso selectivo, hasta un máximo de 3 puntos.

d) Cursos de formación y perfeccionamiento: se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento el contenido de los cuales esté relacionado directamente con la actualización de los conocimientos que se tienen que tener en el puesto de trabajo que se tiene que ocupar, y siempre que se trate de cursos homologados por centros de formación de instituciones públicas del sector audiovisual o reconocidos por las administraciones públicas, como también por las universidades y el centro de formación del grupo de la antigua RTVV o por la CVMC y sus sociedades, hasta un máximo de 5 puntos de acuerdo con la distribución siguiente:

- Duración de 15 horas: 0,2 puntos.
- Durada entre 16 y 75 horas: 0,5 puntos.
- Durada entre 76 y 100 horas: 1 punto.
- Duración de más de 100 horas: 2 puntos, más 0,02 puntos por cada hora que superó las 100 horas.