

Consorci Hospitalari Provincial de Castelló

RESOLUCIÓ 2023-RH-1050-JUR, de 9 de novembre de 2023, de la Presidència del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló (CHPCS), de convocatòria per a la provisió de diversos llocs d'especial responsabilitat i confiança dins de l'àrea funcional d'infermeria o gerència, i de conformitat amb la seua classificació en la relació de llocs de treball del Consorci, com la seua configuració normativa, mitjançant el sistema de selectiu de convocatòria pública de lliure designació. [2023/11728]

El president del Consell de Govern del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, en virtut de les atribucions establides en l'Acord de delegació d'atribucions, aprovat pel Consell de Govern del Consorci de data 31 de maig de 2021, apartat primer A, 2 i 4, del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, fent ús de les competències atribuïdes per Acord de delegació d'atribucions aprovat pel Consell de Govern del Consorci, de 31 de maig de 2021, disposa:

Vista la necessitat de procedir a la provisió reglamentària de diversos llocs de treball amb funcions d'especial responsabilitat i confiança, diferents dels corresponents a la funció administrativa i que no tenen caràcter directiu, i de conformitat amb el sistema de provisió de llocs a través del sistema de convocatòria pública de lliure designació, que resulten vacants, tant en la plantilla de personal funcionari com en la corresponent a personal laboral del CHPCS, i la relació de la qual s'incorpora a la present resolució com annex II.

Resultant que en la relació de llocs de treball del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló publicada en el DOGV número 8023 del 20 d'abril de 2017, correcció d'errades DOGV 8034 de 8 de maig de 2017, i que resulta vigent en l'actualitat per execució de la part dispositiva de la Sentència del Jutjat contenciós administratiu número 2 de Castelló, ST 87/2023 de 9 de març, amb les modificacions que aquesta relació de llocs haja pogut experimentar posteriorment amb vista a la incorporació de noves places i llocs de plantilla com a actes administratius que són objecte de conversió o conservació, no obstant els efectes de nul·litat absoluta que porta com a efecte l'execució de la sentència referenciada amb vista a l'Acord del Consell de Govern de data 10 de juny de 2020 que declara aprovada la plantilla orgànica de 2020 del CHPCS.

Considerant que la provisió d'aquests llocs de treball ha d'efectuar-se pel sistema de lliure designació atenent la seua classificació en la relació de llocs de treball, i que la mateixa s'acorda tenint en compte els articles 109 i 115 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, els articles 80 i 83 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre així com el Conveni Col·lectiu del personal laboral del Consorci, article 11, i atenent a més, a les bases generals per a la provisió de places de caràcter directiu, places de lliure designació, caps de servei o secció assistencials, cap de servei, secció no assistencial i caps de grup, equip i altres llocs singularitzats no assistencials, aprovades pel Consell de Govern del Consorci en data 14 de desembre de 2022, publicades en el DOGV núm. 9508 de 10 de gener de 2023, i que van ser prèviament negociades en sessió extraordinària de la Mesa General de Negociació del CHPCS de data 23 de novembre de 2022.

Resultant que el Consorci Hospitalari Provincial de Castelló està adscrit a la Generalitat Valenciana a través de la Conselleria de Sanitat, Administració sanitària responsable de la gestió dels serveis sanitaris en el seu àmbit territorial d'actuació, i els actes del Consorci subjectes directament o indirectament al poder de decisió d'aquesta administració.

Resultant que de conformitat amb l'estructura organitzativa del CHPCS els llocs objecte de la present convocatòria estan adscrits funcionalment a l'àrea d'infermeria, llocs de treball de supervisió, i a l'àrea gerència, llocs de treball Infermeria cap de Servei SAIP/ cap de Servei Infermeria SAIP.

Resultant que de conformitat amb la normativa que regula la creació de les categories professionals/llocs de treball, objecte de la present convocatòria, s'exigeix per a la seua provisió la titularitat de plaça en

Consortio Hospitalario Provincial de Castellón

RESOLUCIÓN 2023-RRHH-1050-JUR, de 9 de noviembre de 2023, de la presidencia del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón (CHPCS), de convocatoria para la provisión de varios puestos de especial responsabilidad y confianza dentro del área funcional de enfermería o gerencia, y de conformidad con su clasificación en la relación de puestos de trabajo del Consorcio, así como su configuración normativa, mediante el sistema de selectivo de convocatoria pública de libre designación. [2023/11728]

El presidente del Consejo de Gobierno del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, en virtud de las atribuciones establecidas en el Acuerdo de delegación de atribuciones, aprobado por el Consejo de Gobierno del Consorcio de fecha 31 de mayo de 2021, apartado primero A, 2 y 4, del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, en uso de las competencias atribuidas por Acuerdo de delegación de atribuciones aprobado por el Consejo de Gobierno del Consorcio, de 31 de mayo de 2021, dispone:

Vista la necesidad de proceder a la provisión reglamentaria de varios puestos de trabajo con funciones de especial responsabilidad y confianza, distintas a los correspondientes a la función administrativa y que no tienen carácter directivo, y de conformidad con el sistema de provisión de puestos a través del sistema de convocatoria pública de libre designación, que resultan vacantes, tanto en la plantilla de personal funcionario como en la correspondiente a personal laboral del CHPCS, y cuya relación se incorpora a la presente resolución como anexo II.

Resultando que en la relación de puestos de trabajo del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón publicada en el DOGV número 8023 del 20 de abril de 2017, corrección de errores DOGV 8034 de 8 de mayo de 2017, y que resulta vigente en la actualidad por ejecución del fallo de la Sentencia del Juzgado de lo Contencioso-administrativo número 2 de Castellón, ST 87/2023 de 9 de marzo, con las modificaciones que dicha relación de puestos haya podido experimentar posteriormente en orden a la incorporación de nuevas plazas y puestos de plantilla como actos administrativos que son objeto de conversión o conservación no obstante los efectos de nulidad absoluta que trae como efecto la ejecución de la sentencia referenciada en orden al Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 10 de junio de 2020 que declara aprobada la plantilla orgánica de 2020 del CHPCS.

Considerando que la provisión de dichos puesto de trabajo debe efectuarse por el sistema de libre designación, atendiendo a su clasificación en la relación de puestos de trabajo, y que la misma se acuerda teniendo en cuenta los artículos 109 y 115 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana, los artículos 80 y 83 del Estatuto Básico del Empleado Público, Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre así como el Convenio colectivo del personal laboral del Consorcio, artículo 11, y atendiendo además, a las bases generales para la provisión de plazas de carácter directivo, plazas de libre designación, jefaturas de servicio o sección asistenciales, jefaturas de servicio, sección no asistencial y jefatura de grupo, equipo y otros puestos singularizados no asistenciales, aprobadas por el Consejo de Gobierno del Consorcio, en fecha 14 de diciembre de 2022, publicadas en el DOGV número 9508 de 10 de enero de 2023, y que fueron previamente negociadas en sesión extraordinaria de la Mesa General de Negociación del CHPCS de fecha 23 de noviembre de 2022.

Resultando que el Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón está adscrito a la Generalitat Valenciana a través de la Conselleria de Sanidad, Administración sanitaria responsable de la gestión de los servicios sanitarios en su ámbito territorial de actuación, y los actos del Consorcio sujetos directa o indirectamente al poder de decisión de dicha administración.

Resultando que de conformidad con la estructura organitzativa del CHPCS los puestos objeto de la presente convocatoria están adscritos funcionalmente al área de enfermería, puestos de supervisión, y al área gerencia, puestos Enfermería jefatura SAIP/Jefatura Enfermería SAIP.

Resultando que de conformidad con la normativa que regula la creación de las categorías profesionales/puestos de trabajo, objeto de la presente convocatoria, se exige para su provisión la titularidad de plaza

propietat en categoria professional per a l'accés de la qual s'haja exigít el nivell de titulació exigít en la normativa aplicable.

Resultant que de conformitat amb la normativa exposada i la relació de llocs de treball, els llocs de treball amb funcions d'especial responsabilitat i confiança corresponents a l'àrea funcional d'infermeria, supervisor/a Infermeria SAIP (Servei Atenció i Informació al pacient) (núm. 1148), supervisor/a Infermeria Consultes Externes i S. Oftalmologia (núm. 3627), supervisor/a Infermeria Centres Externs (núm. 1090), supervisor/a Infermeria UHD (núm. 294 Unitat d'Hospitalització Domiciliària), supervisor/a Infermeria Diagnòstic per la Imatge (núm. 714), supervisor/a Infermeria Cirurgia i Traumatologia (núm. 1091), supervisor/a Infermeria Hospitalització Oncològica (núm. 3309) i supervisor/a Infermeria Salut Mental, Mitjana i Llarga Estada (núm. 715), han de ser proveïts pel sistema lliure designació, la convocatòria de la qual consistirà en l'apreciació discrecional per l'òrgan competent de la idoneïtat de les persones candidates en relació amb els requisits i les funcions per a l'acompliment de la plaça, tenint en compte el principi d'igualtat real de dones i homes i la prohibició de discriminació per raó de gènere, i tendint a la paritat de dones i homes en aquesta mena de nomenaments i que hauran de resoldre la seua adjudicació a la persona que es considere més idònia per al lloc o declarar-lo desert, encara que existisca personal que reunisca els requisits exigits si considera que cap resulta idònia per a exercir-ho.

En virtut de les consideracions exposades es resol:

Primer

Convocar mitjançant el sistema de lliure designació, la provisió dels llocs de treball corresponents a l'àrea funcional d'infermeria i gerència del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló que es relacionen a continuació en l'annex II de la present, de conformitat amb les bases que han de regir el procés de selecció segons l'Annex I que s'incorpora a la present, en aplicació de les bases de provisió de llocs de treball del CHPCS, aprovades per Consell de Govern del CHPCS de data 14 desembre de 2022 i publicades en el DOGV número 9508 de 10 de gener de 2023, amb aplicació, en allò que resulte necessari per resultar necessari per a la seua interpretació i integració de llacunes, o en el que no estiga específicament regulat, per la normativa de funció pública sectorial que resulte d'aplicació.

Segon

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, cal interposar conforme amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, recurs potestatiu de reposició, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la seua notificació, davant el mateix òrgan que va dictar l'acte que s'impugna. La interposició del recurs, excepte en els casos en els quals una disposició establisca el contrari, no suspèn l'execució de l'acte impugnat, de conformitat amb el que es disposa en l'article 117 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre. Alternativament podrà interposar de conformitat amb els articles 8, 45 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, recurs contenciós administratiu davant els òrgans competents de la jurisdicció contenciós administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptats des de l'endemà d'aquesta notificació. En cas d'optar pel recurs potestatiu de reposició, no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que aquell siga resolt expressament o s'haja produït la seua desestimació per silenci administratiu. Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que estime procedent.

Castelló de la Plana, 9 de novembre de 2023.– El president del Consell de Govern del CHPCS (Acord delegació de competències del Consell de Govern del CHPCS de 31 de maig de 2021; DOGV 9107, 15.06.2021): Marciano Gómez Gómez.

en propiedad en categoría profesional para cuyo acceso se haya exigido el nivel de titulación exigido en la normativa aplicable.

Resultando que de conformidad con la normativa expuesta y la relación de puestos de trabajo, los puestos de personal con funciones de especial responsabilidad y confianza correspondientes al área funcional de enfermería, supervisor/a Enfermería SAIP (Servicio Atención e Información al paciente) (núm. 1148), supervisor/a Enfermería Consultas Externas y S. Oftalmología (núm. 3627), supervisor/a Enfermería Centros Externos (núm. 1090), supervisor/a Enfermería UHD (núm. 294 Unidad de Hospitalización Domiciliaria), supervisor/a Enfermería Diagnóstico por la Imagen (núm. 714), supervisor/a Enfermería Cirugía y Traumatología (núm. 1091), supervisor/a Enfermería Hospitalización Oncológica (núm. 3309) y supervisor/a Enfermería Salud Mental, Media y Larga Estancia (núm. 715), deben ser provistos por el sistema libre designación cuya convocatoria consistirá en la apreciación discrecional por el órgano competente de la idoneidad de las personas candidatas en relación con los requisitos y las funciones para el desempeño de la plaza, teniendo en cuenta el principio de igualdad real de mujeres y hombres y la prohibición de discriminación por razón de género, y tendiendo a la paridad de mujeres y hombres en este tipo de nombramientos y que deberán resolverse su adjudicación a la persona que considere más idónea para el puesto o declararlo desierto, aunque exista personal que reúna los requisitos exigidos si considera que ninguna resulta idónea para ejercerlo.

En virtud de las consideraciones expuestas se resuelve:

Primero

Convocar mediante el sistema de libre designación, la provisión de los puestos de trabajo correspondientes al área funcional de enfermería y gerencia del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón que se relacionan a continuación en el anexo II de la presente, de conformidad con las bases que han de regir el proceso de selección según el anexo I que se incorpora a la presente, en aplicación de las bases de provisión de puestos de trabajo del CHPCS, aprobadas por Consejo de Gobierno del CHPCS de fecha 14 diciembre de 2022 y publicadas en el DOGV número 9508 de 10 de enero de 2023, con aplicación, en aquello que resulte necesario por resultar necesario para su interpretación e integración de lagunas, o en lo no específicamente regulado, por la normativa de función pública sectorial que resulte de aplicación.

Segundo

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer conforme al artículo 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente a su notificación, ante el mismo órgano que dictó el acto que se impugna. La interposición del recurso, excepto en los casos en los que una disposición establezca lo contrario, no suspenderá la ejecución del acto impugnado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 117 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre. Alternativamente podrá interponer de conformidad con los artículos 8, 45 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, recurso contencioso-administrativo ante los órganos competentes de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, dentro del plazo de dos meses contados desde el día siguiente a esta notificación. En caso de optar por el recurso potestativo de reposición, no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio administrativo. Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso o acción que estime procedente.

Castelló de la Plana, 9 noviembre de 2023.– El presidente del Consejo de Gobierno del CHPCS (Acuerdo delegación de competencias del Consejo de Gobierno del CHPCS de 31 de mayo de 2021; DOGV 9107, 15.06.2021): Marciano Gómez Gómez.

ANNEX I
Bases de la convocatòria

1. Objecte

Aquests bases tenen per objecte regular la provisió, mitjançant el sistema de lliure designació, consistent en l'apreciació discrecional de la idoneïtat de les persones candidates en relació amb els requisits exigits per a l'acompliment d'un lloc de treball en el Consorci Hospitalari Provincial de Castelló que s'especifica a continuació, atenent a principis de mèrit i capacitat i a criteris d'idoneïtat, garantint la publicitat i concurrència.

Característiques dels llocs de treball convocats:

Nombre de llocs convocats: 1
Número d'identificació del lloc en la plantilla: 1148
Denominació: cap de Servei Infermeria SAIP (Infermeria cap de Servei SAIP)
Subgrup: A2
Assistència: sí
Nivell de complement de destinació: 23
Complement específic mensual: 1.172,22
Ubicació del lloc: SAIP (Servei d'Atenció i Informació al Pacient) del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló
Requisits titulació: graduat/a o diplomad/a universitària en infermeria o ajudant tècnic/a sanitaris.

Nombre de llocs convocats: 1
Número d'identificació del lloc en la plantilla: 3627
Denominació: supervisor/a Infermeria
Subgrup: A2
Assistència: sí
Nivell de complement de destinació: 23
Complement específic mensual: 1.195,88
Ubicació del lloc: Consultes Externes i Servei d'Oftalmologia del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló
Requisits titulació: graduat/a o diplomad/a universitària en infermeria o ajudant tècnic/a sanitari.

Graduat/a o diplomad/a universitari en infermeria o ajudant tècnic/a sanitari. graduat/a o diplomad/a universitari en Fisioteràpia o equivalent o títol oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habilite per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades a la categoria.

Nombre de llocs convocats: 1
Número d'identificació del lloc en la plantilla: 1090
Denominació: supervisor/a Infermeria
Subgrup: A2
Assistència: sí
Nivell de complement de destinació: 23
Complement específic mensual: 1.195,88
Ubicació del lloc: Centres Externs del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló
Requisits titulació: graduat/a o diplomad/a universitària en infermeria o ajudant tècnic/a sanitari. Graduat/a o diplomad/a universitari en Fisioteràpia o equivalent o títol oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habilite per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades a la categoria.

Nombre de llocs convocats: 1
Número d'identificació del lloc en la plantilla: 294
Denominació: supervisor/a Infermeria
Subgrup: A2
Assistència: sí
Nivell de complement de destinació: 23
Complement específic mensual: 1.195,88
Ubicació del lloc: UHD (Unitat d'Hospitalització Domiciliària) del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló
Requisits titulació: graduat/a o diplomad/a universitària en infermeria o ajudant tècnic/a sanitari. Graduat/a o diplomad/a universitari en Fisioteràpia o equivalent o títol oficial de grau que, d'acord amb els

ANEXO I
Bases de la convocatoria

1. Objeto

Estas bases tienen por objeto regular la provisión, mediante el sistema de libre designación, consistente en la apreciación discrecional de la idoneidad de las personas candidatas en relación con los requisitos exigidos para el desempeño de un puesto en el Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón que se especifica a continuación, atendiendo a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad, garantizando la publicidad y concurrencia.

Características de los puestos convocados:

Número de puestos convocados: 1
Número de identificación del puesto en la plantilla: 1148
Denominación: jefatura Enfermería SAIP (Enfermería jefatura SAIP)
Subgrupo: A2
Asistencial: sí
Nivel de complemento de destino: 23
Complemento específico mensual: 1.172,22
Ubicación del puesto: SAIP (Servicio de Atención e Información al Paciente) del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón
Requisitos titulación: graduado/a o diplomado/a universitaria en enfermería o ayudante técnico/a sanitario.

Número de puestos convocados: 1
Número de identificación del puesto en la plantilla: 3627
Denominación: Supervisor/a Enfermería
Subgrupo: A2
Asistencial: sí
Nivel de complemento de destino: 23
Complemento específico mensual: 1.195,88
Ubicación del puesto: Consultas Externas y Servicio de Oftalmología del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón
Requisitos titulación: graduado/a o diplomado/a universitaria en enfermería o ayudante técnico/a sanitario.

graduado/a o diplomado/a universitario en enfermería o ayudante técnico/a sanitario. graduado/a o diplomado/a universitario en Fisioterapia o equivalente o título oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilite para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas a la categoría.

Número de puestos convocados: 1
Número de identificación del puesto en la plantilla: 1090
Denominación: Supervisor/a Enfermería
Subgrupo: A2
Asistencial: sí
Nivel de complemento de destino: 23
Complemento específico mensual: 1.195,88
Ubicación del puesto: Centros Externos del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón
Requisitos titulación: graduado/a o diplomado/a universitaria en enfermería o ayudante técnico/a sanitario. Graduat/a o diplomad/a universitari en Fisioteràpia o equivalent o títol oficial de grau que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilite para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas a la categoría.

Número de puestos convocados: 1
Número de identificación del puesto en la plantilla: 294
Denominación: Supervisor/a Enfermería
Subgrupo: A2
Asistencial: sí
Nivel de complemento de destino: 23
Complemento específico mensual: 1.195,88
Ubicación del puesto: UHD (Unidad de Hospitalización Domiciliaria) del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón
Requisitos titulación: graduado/a o diplomado/a universitaria en enfermería o ayudante técnico/a sanitario. Graduat/a o diplomad/a universitari en Fisioteràpia o equivalent o títol oficial de grau que,



plans d'estudi vigents, habilite per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades a la categoria.

Nombre de llocs convocats: 1
Número d'identificació del lloc en la plantilla: 714
Denominació: supervisor/a Infermeria
Subgrup: A2
Assistència: sí
Nivell de complement de destinació: 23
Complement específic mensual: 1.195,88
Ubicació del lloc: Diagnòstic per la Imatge del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló

Requisits titulació: graduat/a o diplomat/a universitària en infermeria o ajudant tècnic/a sanitari. Graduat/a o diplomat/a universitari en Fisioteràpia o equivalent o títol oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habilite per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades a la categoria.

Nombre de llocs convocats: 1
Número d'identificació del lloc en la plantilla: 1091
Denominació: supervisor/a Infermeria
Subgrup: A2
Assistència: sí
Nivell de complement de destinació: 23
Complement específic mensual: 1.195,88
Ubicació del lloc: Cirurgia i Traumatologia del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló

Requisits titulació: graduat/a o diplomat/a universitària en infermeria o ajudant tècnic/a sanitari. Graduat/a o diplomat/a universitari en Fisioteràpia o equivalent o títol oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habilite per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades a la categoria.

Nombre de llocs convocats: 1
Número d'identificació del lloc en la plantilla: 3309
Denominació: Supervisor/a Infermeria
Subgrup: A2
Assistència: sí
Nivell de complement de destinació: 23
Complement específic mensual: 1.195,88
Ubicació del lloc: Hospitalització Oncològica del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló

Requisits titulació: graduat/a o diplomat/a universitària en infermeria o ajudant tècnic/a sanitari. Graduat/a o diplomat/a universitari en Fisioteràpia o equivalent o títol oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habilite per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades a la categoria.

Nombre de llocs convocats: 1
Número d'identificació del lloc en la plantilla: 715
Denominació: supervisor/a Infermeria
Subgrup: A2
Assistència: sí
Nivell de complement de destinació: 23
Complement específic mensual: 1.195,88
Ubicació del lloc: Salut Mental, Mitjana i Llarg Estada del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló

Requisits titulació: graduat/a o diplomat/a universitària en infermeria o ajudant tècnic/a sanitari. Graduat/a o diplomat/a universitari en Fisioteràpia o equivalent o títol oficial de Grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habilite per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades a la categoria.

Les quanties corresponents a les retribucions bàsiques i complementàries assignades als llocs de treball es veuran incrementades de conformitat amb l'aplicació de l'increment de l'IPC del 0,5 % adicional previst per al mes de desembre.

de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilite para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas a la categoría.

Número de puestos convocados: 1
Número de identificación del puesto en la plantilla: 714
Denominación: Supervisor/a Enfermería
Subgrupo: A2
Asistencial: sí
Nivel de complemento de destino: 23
Complemento Específico mensual: 1.195,88
Ubicación del puesto: Diagnóstico por la Imagen del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón

Requisitos titulación: graduado/a o diplomado/a universitaria en enfermería o ayudante técnico/a sanitario. Graduado/a o diplomado/a universitario en Fisioterapia o equivalente o título oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilite para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas a la categoría.

Número de puestos convocados: 1
Número de identificación del puesto en la plantilla: 1091
Denominación: Supervisor/a Enfermería
Subgrupo: A2
Asistencial: sí
Nivel de complemento de destino: 23
Complemento Específico mensual: 1.195,88
Ubicación del puesto: Cirugía y Traumatología del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón

Requisitos titulación: graduado/a o diplomado/a universitaria en enfermería o ayudante técnico/a sanitario. graduado/a o diplomado/a universitario en Fisioterapia o equivalente o título oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilite para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas a la categoría.

Número de puestos convocados: 1
Número de identificación del puesto en la plantilla: 3309
Denominación: Supervisor/a Enfermería
Subgrupo: A2
Asistencial: sí
Nivel de complemento de destino: 23
Complemento Específico mensual: 1.195,88
Ubicación del puesto: Hospitalización Oncológica del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón

Requisitos titulación: graduado/a o diplomado/a universitaria en enfermería o ayudante técnico/a sanitario. Graduado/a o diplomado/a universitario en Fisioterapia o equivalente o título oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilite para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas a la categoría.

Número de puestos convocados: 1
Número de identificación del puesto en la plantilla: 715
Denominación: Supervisor/a Enfermería
Subgrupo: A2
Asistencial: sí
Nivel de complemento de destino: 23
Complemento Específico mensual: 1.195,88
Ubicación del puesto: Salud Mental, Media y Larga Estancia del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón

Requisitos titulación: graduado/a o diplomado/a universitaria en enfermería o ayudante técnico/a sanitario. graduado/a o diplomado/a universitario en Fisioterapia o equivalente o título oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilite para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas a la categoría.

Las cuantías correspondientes a las retribuciones básicas y complementarias asignadas a los puestos de trabajo se verán incrementadas de conformidad con la aplicación del incremento del IPC del 0,5 % adicional previsto para el mes de diciembre.



2. Requisits que han de reunir les persones aspirants

Hauran de complir-se l'últim dia de termini legal de presentació de sol·licituds, i mantindre's fins a la presa de possessió.

a) Posseir la nacionalitat espanyola o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, així com dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de persones treballadores. Així mateix podran participar, qualsevol que siga la seua nacionalitat, quins siguen cònjuges d'espanyols i de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen en separació de dret, i els seus descendents i els seus cònjuges sempre que no estiguen en separació de dret, siguen menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

b) Estar en possessió de la titulació necessària en relació amb les característiques del lloc, de conformitat amb la normativa aplicable i el que s'estableix en la convocatòria, així com ostentar capacitat adequada per a l'acompliment.

c) Tindre la condició de personal empleat públic fix o de carrera del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló.

e) No haver sigut separat del servei, mitjançant expedient disciplinari, en qualsevol Servei de Salut o administració pública ni trobar-se inhabilitat amb caràcter ferm per a l'exercici de funcions públiques ni, si és el cas, per a la corresponent professió.

f) No excedir de l'edat de jubilació.

g) Posseir les capacitats físiques i psíquiques necessàries per a l'acompliment de les funcions que es deriven del corresponent nomenament.

h) Així mateix, i conforme al que es disposa en l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi Civil i de la Llei d'Enjuiciament Civil, en les professions, oficis i activitats que impliquen contacte habitual amb menors, serà requisit no haver sigut condemnat o condemnada per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans. En el moment de la contractació la persona interessada haurà d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals.

3. Presentació de sol·licituds i requisits específics de presentació

3.1. En el procés selectiu mitjançant el sistema de lliure designació juntament amb la sol·licitud, les persones concursants hauran d'aportar la següent documentació, original o degudament compulsada:

a) Certificat que acredite la condició d'empleat/a públic/laboral fix o de funcionari de carrera del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló.

b) Titulació corresponent al grup de classificació professional o certificació acadèmica que acredite haver realitzat tots els estudis per a l'obtenció del títol i haver realitzat el depòsit per a la seua expedició. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, credencial que acredite l'homologació que corresponga.

c) Currículum professional o historial professional de competències i capacitats del personal aspirant, en el qual es resumeixca la formació i mèrits acadèmics, l'experiència professional i de gestió en l'acompliment del lloc convocat o llocs de treball amb funcions similars a les del lloc que es concursa, així com documentació justificativa dels mèrits al·legats, juntament amb una memòria explicativa de les línies fonamentals i objectius a aconseguir en el lloc sol·licitat, anàlisi del lloc, característiques, condicions, mitjans necessaris, propostes de millora en el desenvolupament de funcions i totes aquelles qüestions que l'aspirant considere d'interès o importància, l'extensió de la qual no podrà excedir de 20 fulls.

3.2. Les sol·licituds es realitzen a través del Registre d'Entrada del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló (per motius informàtics que dificulten el seu tràmit electrònic), havent d'adjuntar tota la documentació acreditativa que s'indica en l'apartat 3.1

3.3. Termini de presentació de sol·licituds: serà de 15 dies naturals comptats a partir de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de la present convocatòria.

2. Requisitos que han de reunir las personas aspirantes

Deberán cumplirse el último día de plazo legal de presentación de solicitudes, y mantenerse hasta la toma de posesión.

a) Poseer la nacionalidad española o de cualquier otro estado miembro de la Unión Europea, así como de aquellos estados a los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras. Asimismo podrán participar, cualquiera que sea su nacionalidad, quienes sean cónyuges de españoles y de nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén en separación de derecho, y sus descendientes y sus cónyuges siempre que no estén en separación de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.

b) Estar en posesión de la titulación necesaria en relación con las características del puesto, de conformidad con la normativa aplicable y lo establecido en la convocatoria, así como ostentar capacidad adecuada para el desempeño.

c) Ostentar la condición de personal empleado público fijo o de carrera del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón.

e) No haber sido separado del servicio, mediante expediente disciplinario, en cualquier Servicio de Salud o administración pública ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas ni, en su caso, para la correspondiente profesión.

f) No exceder de la edad de jubilación.

g) Poseer las capacidades físicas y psíquicas necesarias para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente nombramiento.

h) Asimismo, y conforme a lo dispuesto en el artículo 13.5 de la Ley orgánica 1/1996, de 15 de enero, de protección jurídica del menor, de modificación parcial del Código Civil y de la Ley de Enjuiciamiento Civil, en las profesiones, oficios y actividades que impliquen contacto habitual con menores, será requisito no haber sido condenado o condenada por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos. En el momento de la contratación la persona interesada deberá acreditar esta circunstancia mediante la aportación de una certificación negativa del Registro Central de delinquentes sexuales.

3. Presentación de solicitudes y requisitos específicos de presentación

3.1. En el proceso selectivo mediante el sistema de libre designación junto con la solicitud, las personas concursantes deberán aportar la siguiente documentación, original o debidamente compulsada:

a) Certificado que acredite la condición de empleado/a público/laboral fijo o de funcionario de carrera del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón.

b) Titulación correspondiente al grupo de clasificación profesional o certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios para la obtención del título y haber realizado el depósito para su expedición. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, credencial que acredite la homologación que corresponda.

c) Currículum profesional o historial profesional de competencias y capacidades del personal aspirante, en el que se resume la formación y méritos académicos, la experiencia profesional y de gestión en el desempeño del puesto convocado o puestos de trabajo con funciones similares a las del puesto que se concursa, así como documentación justificativa de los méritos alegados, junto con una memoria explicativa de las líneas fundamentales y objetivos a conseguir en el puesto solicitado, análisis del puesto, características, condiciones, medios necesarios, propuestas de mejora en el desarrollo de funciones y todas aquellas cuestiones que el aspirante considere de interés o importancia, cuya extensión no podrá exceder de 20 folios.

3.2. Las solicitudes se realizan a través del Registro de Entrada del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón (por motivos informáticos que dificultan su trámite electrónico), debiendo de adjuntar toda la documentación acreditativa que se indica en el apartado 3.1

3.3. Plazo de presentación de solicitudes: será de 15 días naturales contados a partir de la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de la presente convocatoria.

4. Valoració i resolució

La direcció corresponent al lloc convocada juntament amb una comissió d'almenys dos membres nomenats per a tal fi, comprovaran el compliment dels requisits de participació i en cas de conducta, podrà requerir a les persones interessades perquè en un termini de 10 dies hàbils realitzen les esmenes que procedisquen, procedint a valorar els mèrits acreditats per les persones sol·licitants en relació amb el seu currículum professional així com una memòria explicativa de les línies fonamentals a seguir i els objectius a aconseguir el lloc que se sol·licita podent, potestativament, preveure's en la convocatòria la realització d'una entrevista. Aquesta direcció emetrà informe proposta d'adjudicació, preceptiu i no vinculant en relació amb les sol·licituds que compleixen els requisits i ho elevarà a la Gerència del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, perquè adopte la resolució pertinent.

5. Resolució i nomenament

La persona aspirant seleccionada serà nomenada mitjançant Resolució de l'òrgan competent en el Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, que serà publicada en la pàgina web del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló servint de notificació a totes les persones interessades a l'efecte de possibles impugnacions o recursos.

La convocatòria podrà ser declarada deserta, per acord motivat, quan no concórreguen aspirants idonis per al seu acompliment.

La persona que haguera sigut seleccionada per a ocupar el lloc objecte de la present convocatòria quedarà o romandrà, en la situació administrativa que li corresponga segons la seua vinculació i règim jurídic en el Consorci Hospitalari Provincial de Castelló. Serà nomenada d'acord amb l'indicat, i el seu cessament serà discrecional per part de l'òrgan competent per al seu nomenament.

ANNEX II

Núm. lloc	Naturalesa	Denominació i ubicació en Consorci Hospitalari
1148	Funcionari/a	(Cap de Servei SAIP/ Infermeria cap de Servei SAIP
3627	Laboral	Supervisor/a Infermeria Consultes Externes i Servei Oftalmologia
1090	Funcionari/a	Supervisor/a Infermeria Centres Externs
294	Funcionari/a	Supervisor/a Infermeria UHD (U. Hospitalització Domiciliària)
714	Funcionari/a	Supervisor/a Infermeria Diagnòstic per la Imatge
1091	Funcionari/a	Supervisor/a Infermeria Cirurgia i Traumatologia
3309	Laboral	Supervisor/a Infermeria Hospitalització Oncològica
715	Funcionari/a	Supervisor/a Infermeria Salut Mental Mitjana i Llarga Estada

4. Valoración y resolución

La direcció corresponent al puesto convocada junto con una Comisión de al menos dos miembros nombrados para tal fin, comprobarán el cumplimiento de los requisitos de participación y en caso de proceder, podrá requerir a las personas interesadas para que en un plazo de 10 días hábiles realicen las subsanaciones que procedan, procediendo a valorar los méritos acreditados por las personas solicitantes en relación con su currículum profesional así como una memoria explicativa de las líneas fundamentales a seguir y los objetivos a alcanzar el puesto que se solicita pudiendo, potestativamente, preverse en la convocatoria la realización de una entrevista. Dicha dirección emitirá informe propuesta de adjudicación, preceptivo y no vinculante en relación con las solicitudes que cumplen los requisitos y lo elevará a la Gerencia del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, para que adopte la resolución pertinente.

5. Resolución y nombramiento

La persona aspirante seleccionada será nombrada mediante Resolución del órgano competente en el Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, que será publicada en la página web del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón sirviendo de notificación a todas las personas interesadas a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

La convocatoria podrá ser declarada desierta, por acuerdo motivado, cuando no concurren aspirantes idóneos para su desempeño.

La persona que hubiera sido seleccionada para ocupar el puesto objeto de la presente convocatoria quedará o permanecerá, en la situación administrativa que le corresponda según su vinculación y régimen jurídico en el Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón. Será nombrada de acuerdo con lo indicado, y su cese será discrecional por parte del órgano competente para su nombramiento.

ANEXO II

Núm. puesto	Naturaleza	Denominación y Ubicación en Consorcio Hospitalario
1148	Funcionario/a	(Jefatura Enfermería SAIP/ Enfermería Jefatura SAIP
3627	Laboral	Supervisor/a Enfermería Consultas Externas y Servicio Oftalmología
1090	Funcionario/a	Supervisor/a Enfermería Centros Externos
294	Funcionario/a	Supervisor/a Enfermería UHD (U. Hospitalización Domiciliaria)
714	Funcionario/a	Supervisor/a Enfermería Diagnóstico por la Imagen
1091	Funcionario/a	Supervisor/a Enfermería Cirugía y Traumatología
3309	Laboral	Supervisor/a Enfermería Hospitalización Oncológica
715	Funcionario/a	Supervisor/a Enfermería Salud Mental Media y Larga Estancia