

Corts Valencianes

Aplicació al personal de Les Corts Valencianes de les modificacions dels permisos regulats pels articles 48 i 49 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. [AM A-243/XI - 14.11.2023]. [2023/11638]

Mesa de Les Corts Valencianes

La Mesa de Les Corts ha tingut coneixement de la proposta que eleva la taula negociadora de personal de Les Corts per a aplicar la disposició addicional tercera de l'Estatut del personal de Les Corts en matèria de permisos i llicències.

El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), regula en l'article 48 els permisos dels funcionaris públics i en l'article 49 els permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, per raó de violència de gènere o de violència sexual i per a les víctimes de terrorisme i els seus familiars directes. Aquests últims tenen, com a condicions mínimes, les establides en el precepte esmentat de l'EBEP.

Abans del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, els articles 48 i 49 de l'EBEP tenien la redacció que els va donar l'article 3 del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació. Segons declarava el preàmbul, l'article 3 del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, és un reflex en el sector públic de les mesures plantejades per a la resta de les treballadores i els treballadors. Els articles 2 i 3 equiparaven, en els àmbits d'aplicació respectius, la duració dels permisos per naixement de fill o filla d'ambdós progenitors. Aquesta equiparació responia a l'existència d'una clara voluntat i demanda social. Els poders públics no podien desatendre aquesta demanda que, d'altra banda, era una exigència derivada dels articles 9.2 i 14 de la Constitució, dels articles 2 i 3. 2 del Tractat de la Unió Europea i dels articles 21 i 23 de la Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea. D'aquesta manera es va fer un pas important en la consecució de la igualtat real i efectiva entre homes i dones, en la promoció de la conciliació de la vida personal i familiar i en el principi de corresponsabilitat entre ambdós progenitors. Aquests dos elements són essencials per al compliment del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones en tots els àmbits. Aquesta equiparació es va dur a terme de manera progressiva, en els termes previstos en les disposicions transitòries de l'EBEP introduïdes per aquest Reial decret llei.

Pel que fa al personal empleat públic de l'administració de la Generalitat, el Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'administració de la Generalitat (DOGV 8518, 31.03.2019) dedica els articles 20 a 41 als permisos i els articles 42 a 49 a la regulació de les llicències del personal funcionari de l'administració de la Generalitat, entesa en els termes establits en l'article 4 de la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana (actual article 3 de la Llei de funció pública valenciana).

El Decret 42/2019 del Consell partia de la premissa que el Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, va introduir en el text de l'EBEP importants modificacions relatives a aquesta matèria que igualment havia de contemplar la normativa autonòmica. D'altra banda, fruit de la negociació amb les organitzacions sindicals es van subscriure diversos acords que van millorar les condicions de treball del personal funcionari, es van incorporar a l'article 42 mesures com, entre d'altres, el dret de les funcionàries víctimes de violència sobre la dona a la reducció d'un terç de la jornada sense que això comporte reducció d'havers; la possibilitat que s'autoritze l'acumulació en jornades completes de la reducció de jornada per cura de fill o filla menor afectat per càncer o una altra malaltia greu; la reducció de la jornada en dues hores i mitja setmanals en els períodes de vacances escolars o en els que els centres realitzen una jornada especial d'estiu; la possibilitat d'assistència a les tutories als centres escolars; la preferència dels qui tinguen filles i fills menors

Corts Valencianes

Aplicación al personal de Les Corts Valencianes de las modificaciones de los permisos regulados por los artículos 48 y 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. [AM A-243/XI - 14.11.2023] [2023/11638]

Mesa de Les Corts Valencianes

La Mesa de Les Corts ha tenido conocimiento de la propuesta que eleva la mesa negociadora del personal de Les Corts para la aplicación de la disposición adicional tercera del Estatuto del personal de Les Corts en materia de permisos y licencias.

El Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), regula en el artículo 48 los permisos de los funcionarios públicos y en el artículo 49 los permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos, teniendo estos últimos, como condiciones mínimas, las establecidas en el citado precepto del EBEP.

Con anterioridad al Real decreto ley 5/2023, de 28 de junio, los artículos 48 y 49 del EBEP tenían la redacción que les dio el artículo 3 del Real decreto ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación. Según se declaró en el preámbulo, el artículo 3 del Real decreto ley 6/2019, de 1 de marzo, es un reflejo en el sector público de las medidas planteadas para el resto de las trabajadoras y los trabajadores. Los artículos 2 y 3 del mismo equiparaban, en sus respectivos ámbitos de aplicación, la duración de los permisos por nacimiento de hijo o hija de ambos progenitores. Esta equiparación respondía a la existencia de una clara voluntad y demanda social. Los poderes públicos no podían desatender esta demanda que, por otro lado, era una exigencia derivada de los artículos 9.2 y 14 de la Constitución, de los artículos 2 y 3. 2 del Tratado de la Unión Europea y de los artículos 21 y 23 de la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea. De esta forma se dio un paso importante en la consecución de la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres, en la promoción de la conciliación de la vida personal y familiar y en el principio de corresponsabilidad entre ambos progenitores, elementos ambos esenciales para el cumplimiento del principio de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los ámbitos. Esta equiparación se llevó a cabo de forma progresiva, en los términos previstos en las disposiciones transitorias del EBEP introducidas por este real decreto ley.

Por lo que se refiere al personal empleado público de la administración de la Generalitat, el Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la administración de la Generalitat (DOGV 8518, 31.03.2019) dedica los artículos 20 a 41 a los permisos y los artículos 42 a 49 a la regulación de las licencias del personal funcionario de la administración de la Generalitat, entendida en los términos establecidos en el artículo 4 de la Ley de ordenación y gestión de la función pública valenciana (actual artículo 3 de la Ley de función pública valenciana).

El Decreto 42/2019 del Consell partía de la premissa de que el Real decreto ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, introdujo en el texto del EBEP importantes modificaciones relativas a esta materia que igualmente debían ser contempladas por la normativa autonómica. Por otro lado, fruto de la negociación con las organizaciones sindicales se suscribieron diversos acuerdos que mejoraron las condiciones de trabajo del personal funcionario, se incorporaron al articulado medidas como, entre otras, el derecho de las funcionarias víctimas de violencia sobre la mujer a la reducción de un tercio de la jornada sin que ello conlleve reducción de haberes; la posibilidad de que se autorice la acumulación en jornadas completas de la reducción de jornada por cuidado de hijo o hija menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave; la reducción de la jornada en dos horas y media semanales en los periodos de vacaciones escolares o en los que los centros realizan una jornada especial de verano; la posibilidad de asistencia a las tutorías en los centros escolares; la preferencia de quienes tengan hijas e hijos menores de catorce años



de catorze anys per a elegir el gaudi de les vacances o els dies per afers propis, durant els períodes escolars no lectius.

En el rerefons d'aquest conjunt de mesures estava la consideració que «L'assoliment de la igualtat efectiva entre dones i homes ha de ser un objectiu prioritari i, per a assolir-la, resulta fonamental, entre d'altres, fomentar i impulsar mesures que faciliten la conciliació de la vida personal, familiar i laboral; conciliació entesa com aquella que possibilita que qualsevol persona treballadora pugua mantenir, al mateix temps, una carrera professional plena i, alhora, exercir el seu dret a la cura de la seua família, el desenvolupament de la seua personalitat, la seua formació o el gaudi del seu oci i temps lliure» (preàmbul del Decret 42/2019).

La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana (LFPV) dedica l'article 80 als permisos i estableix en els apartats 1 i 4 el següent:

1. El personal funcionari pot gaudir dels permisos establits en l'article 48 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre [...]

4. Així mateix, el personal funcionari ha de gaudir dels permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, per raó de violència de gènere i per a les víctimes de terrorisme i els seus familiars directes amb les condicions mínimes previstes en l'article 49 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, sense perjudici que reglamentàriament puguen millorar-se.

L'Estatut del personal de Les Corts (EPC) aprovat pel Ple de Les Corts el 16 de juny de 2010 (text consolidat, BOCV núm. 320/IX, de 15.11.2018), regula els permisos i les llicències aplicables al personal de Les Corts en els articles 15 a 31. Existia un conjunt de reformes en els permisos i les llicències regulats per l'EPC i un conjunt de permisos i llicències no contemplats ni tan sols en l'EPC que van evidenciar la falta d'actualització de l'EPC en aquesta matèria en la qual s'ha avançat tant en la legislació bàsica dictada per l'Estat per a regular el règim estatutari dels funcionaris públics, com en la legislació aprovada per Les Corts reguladora de la funció pública valenciana.

Atesos els canvis introduïts en la redacció dels articles 48 i 49 de l'EPC pel Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, aquest era clarament l'àmbit d'aplicació de la disposició addicional tercera de l'EPC introduïda en la modificació de l'EPC que va aprovar el Ple de Les Corts el 25 d'octubre de 2018 (BOCV núm. 316, de 9 de novembre), mitjançant la qual s'assigna a la Mesa de Les Corts la potestat extraordinària d'introduir en el text de l'EPC, en matèria de permisos i llicències, les reformes que s'establisquen en l'EBEP, en l'LFPV o les normes que es consideren aplicables. Tot això, sense perjudici d'incorporar-hi posteriorment el text d'aquelles a l'Estatut del personal de Les Corts mitjançant la modificació d'aquest (Estatut del personal de Les Corts, text consolidat, BOCV núm. 320/IX, de 15.11.2018).

L'Acord 314/X, de 12 de novembre de 2019, adoptat per la Mesa de Les Corts (DOGV 8697, 28.11.2019), fent ús de la potestat establida en la disposició addicional tercera de l'EPC, va aprovar «l'aplicació al personal de Les Corts Valencianes de les reformes incorporades en matèria de permisos i llicències per l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana i el Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'administració de la Generalitat, que es detallen en el document que s'adjunta com a annex a aquest acord. Tot això, sense perjudici d'incorporar posteriorment el text d'aquelles reformes a l'Estatut del personal de Les Corts Valencianes mitjançant la modificació d'aquest.»

El Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, pel qual s'adopten i prorroguen determinades mesures de resposta a les conseqüències econòmiques i socials de la guerra d'Ucraïna, de suport a la reconstrucció de l'illa de La Palma i a altres situacions de vulnerabilitat; de transposició de directives de la Unió Europea en matèria de modificacions estructurals de societats mercantils i conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i d'execució i compliment del dret de la Unió Europea, mitjançant els apartats u i dos de l'article 128, introdueix de nou diverses

para la elección del disfrute de las vacaciones o los días por asuntos propios, durante los periodos escolares no lectivos.

En el trasfondo de este conjunto de medidas estaba la consideración de que «El logro de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres debe ser un objetivo prioritario y, para alcanzarla, resulta fundamental, entre otras, fomentar e impulsar medidas que faciliten la conciliación de la vida personal, familiar y laboral; conciliación entendida como aquella que possibilita que cualquier persona trabajadora pueda mantener, al mismo tiempo, una carrera profesional plena y, a la vez, ejercer su derecho al cuidado de su familia, el desarrollo de su personalidad, su formación o el disfrute de su ocio y tiempo libre» (preámbulo del Decreto 42/2019).

La Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana (LFPV) dedica el artículo 80 a los permisos y establece en sus apartados 1 y 4 lo siguiente:

1. El personal funcionario podrá disfrutar de los permisos establecidos en el artículo 48 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre [...]

4. Asimismo, el personal funcionario disfrutará de los permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos con las condiciones mínimas previstas en el artículo 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, sin perjuicio de que reglamentariamente puedan ser objeto de mejora.

El Estatuto del personal de Les Corts (EPC) aprovat pel Pleno de Les Corts el 16 de junio de 2010 (texto consolidado, BOCV núm. 320/IX, de 15.11.2018), regula los permisos y licencias aplicables al personal de Les Corts en los artículos 15 a 31. Existía un conjunto de reformas en los permisos y licencias regulados por el EPC y un conjunto de permisos y licencias no contemplados siquiera en el EPC que evidenciaron la falta de actualización del EPC en esta materia en la que se ha avanzado tanto en la legislación básica dictada por el Estado para la regulación del régimen estatutario de los funcionarios públicos, como en la legislación aprobada por Les Corts reguladora de la función pública valenciana.

Habida cuenta de los cambios introducidos en la redacción de los artículos 48 y 49 del EPC por el Real decreto ley 6/2019, de 1 de marzo, este era claramente el ámbito de aplicación de la disposición adicional tercera del EPC introducida en la modificación del EPC que fue aprobada por el Pleno de Les Corts el 25 de octubre de 2018 (BOCV núm. 316, de 9 de noviembre), mediante la cual se asigna a la Mesa de Les Corts la potestad extraordinaria de introducir en el texto del EPC, en materia de permisos y licencias, las reformas que se establezcan en el EBEP, en la LFPV o las normas que se consideren aplicables. Todo ello, sin perjuicio de incorporar posteriormente el texto de aquellas al Estatuto del personal de Les Corts mediante la modificación del mismo (Estatuto del personal de Les Corts, texto consolidado, BOCV núm. 320/IX, de 15.11.2018).

El Acuerdo 314/X, de 12 de noviembre de 2019, adoptado por la Mesa de Les Corts (DOGV 8697, 28.11.2019), haciendo uso de la potestad establecida en la disposición adicional tercera del EPC, aprobó «la aplicación al personal de Les Corts Valencianes de las reformas incorporadas en materia de permisos y licencias por el Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley de ordenación y gestión de la función pública valenciana y el Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la administración de la Generalitat, que se detallan en el documento que se adjunta como anexo al presente acuerdo. Todo ello, sin perjuicio de incorporar posteriormente el texto de aquellas reformas al Estatuto del personal de Les Corts Valencianes mediante la modificación del mismo.»

El Real decreto ley 5/2023, de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de directives de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, y de ejecución y cumplimiento del derecho de la Unión Europea, mediante los apartados uno y dos del artículo 128, introduce



modificacions, en matèria de permisos, en els articles 48 i 49 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Segons declara el preàmbul del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, el llibre segon d'aquest escau transposar la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, per la qual es deroga la Directiva 2010/18/UE del Consell.

La Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, estableix i és expressió dels principis d'igualtat de gènere i d'equilibri entre vida familiar i vida professional que es reafirmen en els principis 2 i 9 del pilar europeu de drets socials. Així mateix, és fruit de l'evolució de la Unió Europea mateixa en el contingut i abast dels drets de conciliació i és la tercera de les directives sobre aquesta matèria. L'antecedent llunyà va ser la Directiva 96/34/CE del Consell, de 3 de juny de 1996, relativa a l'Acord marc sobre el permís parental celebrat per la Unió de les Confederacions de la Indústria i dels Ocupadors d'Europa (Unice), el Centre Europeu de l'Empresa Pública (EEP) i la Confederació Europea de Sindicats (CES), una directiva sobre permisos parentals que es basava tan sols en la configuració de drets d'absència de les persones amb responsabilitats de cura i que ni reflectia les conseqüències de gènere de les qüestions de cura ni, com a conseqüència, preveia mitjans efectius per a promoure la coresponsabilitat.

Aquest camí l'iniciaria la següent directiva sobre la matèria, la Directiva 2010/18/UE del Consell, de 8 de març de 2010, per la qual s'aplica l'Acord marc revisat sobre el permís parental, celebrat per BusinessEurope, l'Associació Europea d'Artesanies, Petites i Mitjanes Empreses (UEAPME), el CEEP i la CES, i es deroga la Directiva 96/34/CE.

No obstant això, amb l'aprovació de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, passa a un lloc central la conciliació de responsabilitats. El títol mateix ja il·lustra el nou contingut, que va més enllà d'establir permisos, atorga una rellevància especial a l'adaptació de condicions de treball i introdueix amb rotunditat la dimensió de la coresponsabilitat, com s'adverteix en nombrosos aspectes, tant en els considerants com en l'articulat. Aquesta directiva estableix un marc nou que requereix seguretat en el coneixement i en l'exercici dels drets sobre el temps de treball relacionats amb els drets de cura de menors d'edat i dependents, per la qual cosa enllaça amb la Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 4 de novembre de 2003, relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball, i amb la Directiva (UE) 2019/1152 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a unes condicions laborals transparents i previsibles a la Unió Europea.

La Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, respon adequadament a la situació de doble atenció a les responsabilitats familiars i a les de treball en el marc i conforme a unes exigències concretes com ho són relacions laborals més igualitàries i l'aplicació efectiva del principi de no-discriminació per raó de sexe. Disposa que els llocs de treball han d'adaptar-se a les diferents vicissituds derivades de la cria de menors d'edat i cura de dependents i majors, i estableix unes condicions efectives perquè hi haja un repartiment real de tasques i un exercici coresponsable. En definitiva, la transposició de la directiva enriqueix les millores i les aportacions del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, i va més enllà de les qüestions de la doble jornada femenina o els llargs permisos, en pro de les fórmules de treball flexible i acotament de les absències laborals; cosa que permet avançar en la igualtat real en l'àmbit laboral a través del vertader reconeixement del dret de conciliació com a part de l'elenc de drets de tota persona treballadora.

En els tres títols en els quals es divideix el llibre segon del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, s'efectuen modificacions en les normes següents: el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat mitjançant Reial decret legislatiu 5/2015,

nuevamente diversas modificaciones, en materia de permisos, en los artículos 48 y 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Según declara el preámbulo del Real decreto ley 5/2023, de 28 de junio, el libro segundo del mismo procede a la transposición de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, por la que se deroga la Directiva 2010/18/UE del Consejo.

La Directiva (UE) 2019/1158 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, se asienta y es expresión de los principios de igualdad de género y de equilibrio entre vida familiar y vida profesional que se reafirman en los principios 2 y 9 del pilar europeo de derechos sociales. Es, asimismo, fruto de la evolución de la propia Unión Europea en el contenido y alcance de los derechos de conciliación, siendo la tercera de las directivas sobre esta materia. Su antecedente remoto fue la Directiva 96/34/CE del Consejo, de 3 de junio de 1996, relativa al Acuerdo marco sobre el permiso parental celebrado por la Unión de las Confederaciones de la Industria y de los Empleadores de Europa (Unice), el Centro Europeo de la Empresa Pública (EEP) y la Confederación Europea de Sindicatos (CES), una directiva sobre permisos parentales que se basaba tan solo en la configuración de derechos de ausencia de las personas con responsabilidades de cuidado y que ni reflejaba las consecuencias de género de las cuestiones de cuidado ni, en consecuencia, preveía medios efectivos para promover la coresponsabilidad.

Este camino sería iniciado con la siguiente directiva sobre la materia, la Directiva 2010/18/UE del Consejo, de 8 de marzo de 2010, por la que se aplica el Acuerdo marco revisado sobre el permiso parental, celebrado por BusinessEurope, la Asociación Europea de Artesanías, Pequeñas y Medianas Empresas (UEAPME), el CEEP y la CES, y se deroga la Directiva 96/34/CE.

Sin embargo, es con la aprobación de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, con la que la conciliación de responsabilidades pasa a un lugar central. El propio título ya ilustra el nuevo contenido, que va más allá del establecimiento de permisos y otorga una relevancia especial a la adaptación de condiciones de trabajo, introduciendo con rotundidad la dimensión de la coresponsabilidad, como se advierte en numerosos aspectos, tanto en los considerandos como en el articulado. Esta directiva establece un nuevo marco que requiere seguridad en el conocimiento y en el ejercicio de los derechos sobre el tiempo de trabajo relacionados con los derechos de cuidado de menores de edad y dependientes, por lo que enlaza con la Directiva 2003/88/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 4 de noviembre de 2003, relativa a determinados aspectos de la ordenación del tiempo de trabajo, y con la Directiva (UE) 2019/1152 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles en la Unión Europea.

La Directiva (UE) 2019/1158 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, da respuesta adecuada a la situación de doble atención a las responsabilidades familiares y a las de trabajo en el marco y conforme a unas exigencias concretas como son relaciones laborales más igualitarias y la aplicación efectiva del principio de no discriminación por razón de sexo. Dispone que los puestos de trabajo deben adaptarse a las distintas vicissitudes derivadas de la crianza de menores de edad y cuidado de dependientes y mayores, y establece unas condiciones efectivas para que haya un reparto real de tareas y un ejercicio coresponsable. En definitiva, la transposición de la directiva enriquece las mejoras y aportaciones del Real decreto ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, y va más allá de las cuestiones de la doble jornada femenina o los largos permisos, en pro de las fórmulas de trabajo flexible y acotamiento de las ausencias laborales; lo que permite avanzar en la igualdad real en el ámbito laboral a través del verdadero reconocimiento del derecho de conciliación como parte del elenco de derechos de toda persona trabajadora.

En los tres títulos en los que se divide el libro segundo del Real decreto ley 5/2023, de 28 de junio, se efectúan modificaciones en las siguientes normas: el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, aprobado por el Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, el Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado mediante



de 30 d'octubre, i la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social. El títol II d'aquest llibre segon modifica l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat mitjançant Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per a introduir modificacions en el règim de permisos, a fi de compassar la regulació del permís per accident o malaltia greu (article 48.a al que disposa la Directiva (UE) 2019/1158, del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, i afegir una nova lletra g a l'article 49, introduint un permís parental nou per a la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins al moment en què el menor faça vuit anys.

En ambdós casos, els permisos que s'estableixen en aplicació dels apartats u i dos de l'article 128 del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, llevat que la normativa bàsica que dicte l'Estat, en exercici de les competències que li corresponen, pugua establir una altra cosa, tenen caràcter retribuït.

La comissió tècnica integrada pel Consell de Personal de Les Corts i la representació de Les Corts, constituïda en virtut de l'acord adoptat per la Mesa de Les Corts el dia 4 d'abril de 2017, en la reunió del dia 6 de novembre de 2023, ha acordat per unanimitat proposar a la taula negociadora de personal de Les Corts aplicar al personal de Les Corts les modificacions que, en matèria de permisos, estableixen els articles 47 i 48 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, modificats pels apartats u i dos de l'article 128 del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, pel qual s'adopten i prorroguen determinades mesures de resposta a les conseqüències econòmiques i socials de la guerra d'Ucraïna, de suport a la reconstrucció de l'illa de La Palma i a altres situacions de vulnerabilitat; de transposició de directives de la Unió Europea en matèria de modificacions estructurals de societats mercantils i conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i d'execució i compliment del dret de la Unió Europea.

Atesa la proposta elevada per la comissió tècnica en afers de personal, la taula negociadora de personal de Les Corts, en la reunió del dia 7 de novembre de 2023, ha acordat per unanimitat elevar a la Mesa de Les Corts la proposta següent: «Aprovar aplicar al personal de Les Corts Valencianes les reformes incorporades, en matèria de permisos, en els articles 47 i 48 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que es detallen en l'annex a aquest acord. Tot això, sense perjudici d'incorporar posteriorment el text d'aquelles reformes a l'Estatut del personal de Les Corts Valencianes mitjançant la modificació d'aquest.»

Aquesta proposta constitueix una mesura idònia i legítima per a aplicar el que preveu la disposició addicional tercera de l'EPC, introduïda mitjançant la modificació de l'EPC que va aprovar el Ple de Les Corts el 25 d'octubre de 2018 (text consolidat publicat en el BOCV núm. 320/IX, de 15.11.2018). Aquesta assenyala el següent: «La Mesa de Les Corts, previ acord en la taula negociadora de personal de Les Corts, pot aprovar aplicar al personal de Les Corts les reformes que, en matèria de permisos i llicències, establisquen l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana o les normes que es consideren aplicables. Tot això, sense perjudici d'incorporar posteriorment el text d'aquelles a l'Estatut del personal de Les Corts Valencianes mitjançant la modificació d'aquest.»

L'Assessoria Jurídica ha emés un informe en el qual es conclou que és conforme a dret la proposta d'acord que eleva a la Mesa de Les Corts la taula negociadora de personal de Les Corts per a aplicar la disposició addicional tercera de l'Estatut del personal de Les Corts en matèria de permisos i llicències.

En virtut del que s'hi ha exposat, la Mesa de Les Corts, en la reunió del dia 14 de novembre de 2023, ha adoptat el següent:

ACORD

Primer

Aprovar aplicar al personal de Les Corts Valencianes les modificacions que, en els permisos regulats pels articles 48 i 49 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, s'introdueixen mitjançant els apartats u i dos de l'article 128 del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, pel qual s'adopten i prorroguen determinades

Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social. El título II de este libro segundo modifica el Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado mediante Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, para introducir modificaciones en el régimen de permisos, a fin de acomparar la regulación del permiso por accidente o enfermedad grave (art. 48.a) a lo dispuesto en la Directiva (UE) 2019/1158, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, y añadir una nueva letra g al artículo 49, introduciendo un nuevo permiso parental para el cuidado de hijo, hija o menor acogido por tiempo superior a un año, hasta el momento en que el menor cumpla ocho años.

En ambos casos, los permisos que se establecen en aplicación de los apartados uno y dos del artículo 128 del Real decreto ley 5/2023, de 28 de junio, salvo que la normativa básica que se dicte por el Estado, en ejercicio de las competencias que le corresponden, pueda establecer otra cosa, tienen carácter retribuido.

La comisión técnica integrada por el Consejo de Personal de Les Corts y la representación de Les Corts, constituïda en virtut de l'acord adoptat per la Mesa de Les Corts el dia 4 de abril de 2017, en su reunión celebrada el día 6 de noviembre de 2023, ha acordado por unanimidad proponer a la mesa negociadora del personal de Les Corts la aplicación al personal de Les Corts de las modificaciones que, en materia de permisos, se establecen en los artículos 47 y 48 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, modificados por los apartados uno y dos del artículo 128 del Real decreto ley 5/2023, de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, y de ejecución y cumplimiento del derecho de la Unión Europea.

Vista la propuesta elevada por la comisión técnica en asuntos de personal, la mesa negociadora del personal de Les Corts, en su reunión celebrada el día 7 de noviembre de 2023, ha acordado por unanimidad elevar a la Mesa de Les Corts la siguiente propuesta: «Aprobar la aplicación al personal de Les Corts Valencianes de las reformas incorporadas, en materia de permisos, en los artículos 47 y 48 del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, que se detallan en el anexo al presente acuerdo. Todo ello, sin perjuicio de incorporar posteriormente el texto de aquellas reformas al Estatuto del personal de Les Corts Valencianes mediante la modificación del mismo.»

Esta propuesta constituye una medida idónea y legítima para dar aplicación a lo previsto en la disposición adicional tercera del EPC, introducida mediante la modificación del EPC que fue aprobada por el Pleno de Les Corts el 25 de octubre de 2018 (texto consolidado publicado en el BOCV núm. 320/IX, de 15.11.2018). Esta señala lo siguiente: «La Mesa de Les Corts, previo acuerdo en la mesa negociadora del personal de Les Corts, podrá aprobar la aplicación al personal de Les Corts de las reformas que, en materia de permisos y licencias, se establezcan en el Estatuto Básico del Empleado Público, en la Ley de ordenación y gestión de la función pública valenciana o las normas que se consideren aplicables. Todo ello, sin perjuicio de incorporar posteriormente el texto de aquellas al Estatuto del personal de Les Corts Valencianes mediante la modificación del mismo.»

La Asesoría Jurídica ha emitido un informe en el que se concluye que es conforme a derecho la propuesta de acuerdo que se eleva a la Mesa de Les Corts por la mesa negociadora del personal de Les Corts para la aplicación de la disposición adicional tercera del Estatuto del personal de Les Corts en materia de permisos y licencias.

En virtud de lo anteriormente expuesto, la Mesa de Les Corts, en su reunión del día 14 de noviembre de 2023, ha adoptado el siguiente:

ACUERDO

Primero

Aprobar la aplicación al personal de Les Corts Valencianes de las modificaciones que, en los permisos regulados por los artículos 48 y 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se introducen mediante los apartados uno y dos del artículo 128 del Real decreto ley 5/2023, de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan

mesures de resposta a les conseqüències econòmiques i socials de la guerra d'Ucraïna, de suport a la reconstrucció de l'illa de La Palma i a altres situacions de vulnerabilitat; de transposició de directives de la Unió Europea en matèria de modificacions estructurals de societats mercantils i conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i d'execució i compliment del dret de la Unió Europea.

Aquestes modificacions es detallen en el document que s'adjunta com a annex a aquest acord. Tot això, sense perjudici d'incorporar posteriorment el text d'aquelles reformes a l'Estatut del personal de Les Corts Valencianes mitjançant la modificació d'aquest.

Segon

Notificar aquest acord al Consell de Personal de Les Corts, a la taula negociadora de personal de Les Corts i a tots els serveis de la Secretaria General.

Tercer

Aquest acord s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de Les Corts Valencianes* i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, publicació a partir de la qual entra en vigor.

ANNEX

La Mesa de Les Corts, en la reunió del dia 14 de novembre de 2023, de conformitat amb el que preveu la disposició addicional tercera de l'Estatut del personal de Les Corts i previ acord de la taula negociadora de personal de Les Corts, ha aprovat aplicar al personal de Les Corts Valencianes les modificacions que, en els permisos regulats pels articles 48 i 49 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, s'introdueixen mitjançant els apartats u i dos de l'article 128 del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, pel qual s'adopten i prorroguen determinades mesures de resposta a les conseqüències econòmiques i socials de la guerra d'Ucraïna, de suport a la reconstrucció de l'illa de La Palma i a altres situacions de vulnerabilitat; de transposició de directives de la Unió Europea en matèria de modificacions estructurals de societats mercantils i conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i d'execució i compliment del dret de la Unió Europea.

Tot això, sense perjudici d'incorporar posteriorment el text d'aquelles reformes a l'Estatut del personal de Les Corts Valencianes mitjançant la modificació d'aquest.

Les modificacions aprovades són les següents:

I. Article 24 de l'Estatut de personal de Les Corts. Permís per malaltia greu d'un familiar

Cal modificar la denominació i el contingut de l'article 24. La nova denominació i regulació del permís és la següent:

Article 24. Permís per accident o malaltia greu d'un familiar

1. El personal de Les Corts té dret a un permís de cinc dies hàbils en cas d'accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessite repòs domiciliari, d'un familiar de primer grau, com també de qualsevol altra persona diferent de les anteriors que convisca amb el funcionari o funcionària en el mateix domicili i que requerisca la cura efectiva d'aquella, i de sis dies si el fet causant es produeix a més de 100 km de la localitat de residència.

2. En el cas d'accident o malaltia greu de familiars de segon grau, el personal de Les Corts té dret a un permís de quatre dies o de cinc, a partir del fet causant, si aquest es produeix a més de 100 km de la localitat de residència.

II. Article 18 bis (nou). Permís parental per a la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any

Cal afegir un article 18 bis (nou) i incorporar a l'Estatut del personal de Les Corts un permís nou, no previst en aquest i regulat per l'article

determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, y de ejecución y cumplimiento del derecho de la Unión Europea.

Dichas modificaciones se detallan en el documento que se adjunta como anexo al presente acuerdo. Todo ello, sin perjuicio de incorporar posteriormente el texto de aquellas reformas al Estatuto del personal de Les Corts Valencianes mediante la modificación del mismo.

Segundo

Notificar el presente acuerdo al Consejo de Personal de Les Corts, a la mesa negociadora del personal de Les Corts y a todos los servicios de la Secretaría General.

Tercero

El presente acuerdo se publicará en el *Butlletí Oficial de Les Corts Valencianes* y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, publicación a partir de la cual entrará en vigor.

ANEXO

La Mesa de Les Corts, en su reunión celebrada el día 14 de noviembre de 2023, de conformidad con lo previsto en la disposición adicional tercera del Estatuto del personal de Les Corts y previo acuerdo de la mesa negociadora del personal de Les Corts, ha aprobado la aplicación al personal de Les Corts Valencianes de las modificaciones que, en los permisos regulados por los artículos 48 y 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se introducen mediante los apartados uno y dos del artículo 128 del Real decreto ley 5/2023, de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, y de ejecución y cumplimiento del derecho de la Unión Europea.

Todo ello, sin perjuicio de incorporar posteriormente el texto de aquellas reformas al Estatuto del personal de Les Corts Valencianes mediante la modificación del mismo.

Las modificaciones aprobadas son las siguientes:

I. Artículo 24 del Estatuto de personal de Les Corts. Permiso por enfermedad grave de un familiar

Hay que modificar la denominación y el contenido del artículo 24. La nueva denominación y regulación del permiso será la siguiente:

Artículo 24. Permiso por accidente o enfermedad grave de un familiar

1. El personal de Les Corts tiene derecho a un permiso de cinco días hábiles en caso de accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que necesite de reposo domiciliario, de un familiar de primer grado, así como de cualquier otra persona diferente a las anteriores que conviva con el funcionario o funcionaria en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella, y de seis días si el hecho causante se produce a más de 100 km de su localidad de residencia.

2. En el caso de accidente o enfermedad grave de familiares de segundo grado, el personal de Les Corts tiene derecho a un permiso de cuatro días o de cinco, a partir del hecho causante, si este se produce a más de 100 km de su localidad de residencia.

II. Artículo 18 bis (nuevo). Permiso parental para el cuidado de hijo, hija o menor acogido por tiempo superior a un año

Hay que adicionar un artículo 18 bis (nuevo), incorporando al Estatuto del personal de Les Corts un permiso nuevo, no previsto en el mismo y regulado por el artículo 128. Dos del Real decreto ley



128.Dos del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny. El nou article 18 bis té la redacció següent:

1. Permís parental per a la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins al moment en què el menor faça vuit anys: té una duració no superior a vuit setmanes, contínues o discontinües, i pot gaudir-se a temps complet, o en règim de jornada a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permeten i conforme als termes que reglamentàriament s'hi establisquen.

2. Aquest permís constitueix un dret individual de les persones progenitores, adoptants o acollidores, homes o dones, sense que pugua transferir-se'n l'exercici.

3. Quan les necessitats del servei ho permeten, correspon a la persona progenitora, adoptant o acollidora especificar la data d'inici i fi del gaudi o, si s'escau, dels períodes de gaudi. Ho ha de comunicar a l'administració amb una antelació de quinze dies. Es realitza per setmanes completes.

4. Quan concórreguen en ambdues persones progenitores, adoptants, o acollidores, pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies necessàries per a tenir dret a aquest permís en les quals el gaudi del permís parental en el període sol·licitat altera seriosament el funcionament correcte de la unitat de l'administració en la qual ambdues presten serveis, aquesta pot ajornar la concessió del permís per un període raonable i justificar-ho per escrit després d'haver oferit una alternativa de gaudi més flexible.

5. A l'efecte del que disposa aquest apartat, el terme de mare biològica inclou també les persones trans gestants.

Palau de Les Corts Valencianes
València, 14 de novembre de 2023

Llanos Massó Linares
Presidenta

Víctor Soler Beneyto
Secretari primer

5/2023, de 28 de junio. El nuevo artículo 18 bis tendrá la siguiente redacción:

1. Permiso parental para el cuidado de hijo, hija o menor acogido por tiempo superior a un año, hasta el momento en que el menor cumpla ocho años: tendrá una duración no superior a ocho semanas, continuas o discontinuas, y podrá disfrutarse a tiempo completo, o en régimen de jornada a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan y conforme a los términos que reglamentariamente se establezcan.

2. Este permiso constituye un derecho individual de las personas progenitoras, adoptantes o acogedoras, hombres o mujeres, sin que pueda transferirse su ejercicio.

3. Cuando las necesidades del servicio lo permitan, corresponderá a la persona progenitora, adoptante o acogedora especificar la fecha de inicio y fin del disfrute o, en su caso, de los períodos de disfrute, debiendo comunicarlo a la administración con una antelación de quince días y realizándose por semanas completas.

4. Cuando concurren en ambas personas progenitoras, adoptantes, o acogedoras, por el mismo sujeto y hecho causante, las circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso en las que el disfrute del permiso parental en el período solicitado altere seriamente el correcto funcionamiento de la unidad de la administración en la que ambas presten servicios, esta podrá aplazar la concesión del permiso por un período razonable, justificándolo por escrito y después de haber ofrecido una alternativa de disfrute más flexible.

5. A efectos de lo dispuesto en este apartado, el término de madre biológica incluye también a las personas trans gestantes.

Palau de Les Corts Valencianes
València, 14 de noviembre de 2023

Llanos Massó Linares
Presidenta

Víctor Soler Beneyto
Secretario primero