

## Sindicatura de Comptes

*RESOLUCIÓ de 20 d'octubre de 2023, del síndic major, per la qual s'ordena publicar l'Acord de 18 d'octubre de 2023, del Consell de la Sindicatura de Comptes, per a la modificació del reglament que regula la cobertura temporal de llocs de treball en la institució. [2023/10633]*

L'article 33.2 de la Llei 6/1985, d'11 de maig, de Sindicatura de Comptes, estableix que «el personal al servei de la Sindicatura és regirà per les disposicions que conté aquesta llei i per les que dicten les Corts en relació amb el règim jurídic del seu personal». I afegit que «el Reglament de Règim Interior de la Sindicatura de Comptes, així com les normes que aprova el Consell, en virtut del que es preveu en l'apartat tres de l'article 3, desenvoluparan i adaptaran a les característiques pròpies de la Sindicatura de Comptes el règim previst en el paràgraf anterior».

L'article 3r.3 de la norma legal esmentada atribueix a la Sindicatura de Comptes, d'acord amb la seua independència funcional, la competència per a «la regulació del règim intern del seu personal, sense perjudici de les normes generals que hi siguen aplicables».

L'article 19.a declara que correspon al Consell de la Sindicatura «aprovar totes les disposicions reglamentàries que calguen per a complir els fins que, a la Sindicatura de Comptes, encomane aquesta llei».

D'altra banda, l'article 76 del Reglament de Règim Interior, aprovat pel Consell de la Sindicatura de Comptes el dia 23 de maig de 2018 (DOGV 8308, 01.06.2018), preveu l'existència d'unes normes reguladores de la provisió dels llocs de treball.

En l'actualitat està en vigor, en matèria de provisió temporal de llocs de treball, el Reglament per a la cobertura temporal de llocs de treball, aprovat per Acord del Consell de 20 de juliol de 2017 (DOGV 8094, 28.07.2017, i BOCV 201, 31.07.2017).

Les experiències recents de gestió de personal han demostrat la falta de candidats per a cobrir, fins i tot temporalment, determinats llocs de treball vacants en la institució, per la qual cosa es considera necessari donar resposta a aquesta problemàtica a través d'una actualització de la redacció vigent de la norma.

La necessitat d'introduir alguns canvis puntuals en aquesta regulació persegueix, d'una banda, fer més àgils els procediments sense minva del respecte degut als principis legals, i, d'altra, procurar que siguen més efectius els altres procediments de cobertura temporal de vacants previstos en l'article 8.

En virtut d'això, amb negociació prèvia amb les organitzacions sindicals i d'acord amb el que preveuen els articles 3r.3 i 19.a de la Llei de Sindicatura de Comptes, i vista la proposta del secretari general, el Consell de la Sindicatura de Comptes acorda:

### Primer

Aprovar la modificació del reglament que regula la cobertura temporal de llocs de treball de la institució que es recull en l'annex.

### Segon

Ordenar-ne la publicació en el DOGV i en el BOCV.

## ANNEX

El Consell de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana –amb negociació prèvia amb els representants de les organitzacions sindicals presents en la Mesa Negociadora del Personal–, en reunió celebrada el dia 20 de juliol de 2017, va acordar aprovar el Reglament per a la cobertura temporal de llocs de treball (DOGV 8094, 28.07.2017, i BOCV 201, 31.07.2017).

Fins ara, la norma ha demostrat la seua utilitat per a resoldre les necessitats de personal en la Sindicatura que no puguin ser ateses a través dels procediments ordinaris de cobertura definitiva que es convoquen periòdicament, d'acord amb les ofertes d'ocupació pública respectives.

## Sindicatura de Comptes

*RESOLUCIÓN de 20 de octubre de 2023, del síndic major, por la cual se ordena publicar el Acuerdo de 18 de octubre de 2023, del Consell de la Sindicatura de Comptes, para la modificación del reglamento que regula la cobertura temporal de puestos de trabajo en la institución. [2023/10633]*

El artículo 33.2 de la Ley 6/1985, de 11 de mayo, de Sindicatura de Comptes, establece que «el personal al servicio de la Sindicatura se regirá por las disposiciones contenidas en la presente ley, así como por las que dicten Les Corts en relación al régimen jurídico de su personal». Y añade que «el Reglamento de régimen interior de la Sindicatura de Comptes, así como las normas que apruebe el Consejo en virtud de lo previsto en el apartado tres del artículo 3, desarrollarán y adaptarán a las características propias de la Sindicatura de Comptes el régimen previsto en el párrafo anterior».

El artículo 3.3 de la referida norma legal atribuye a la Sindicatura de Comptes, de acuerdo con su independencia funcional, la competencia para «la regulación del régimen interno del personal a su servicio, sin perjuicio de las normas generales que sean de aplicación».

El artículo 19.a declara que corresponde al Consell de la Sindicatura «aprobar cuantas disposiciones reglamentarias sean necesarias para cumplir los fines que, a la Sindicatura de Comptes, encomiende esta ley».

Por su parte, el artículo 76 del Reglamento de Régimen Interior, aprobado por el Consell de la Sindicatura de Comptes el día 23 de mayo de 2018 (DOGV 8308, 01.06.2018), prevé la existencia de unas normas reguladoras de la provisión de los puestos de trabajo.

En la actualidad está en vigor, en materia de provisión temporal de puestos de trabajo, el Reglamento para la cobertura temporal de puestos de trabajo, aprobado mediante el Acuerdo del Consell de 20 de julio de 2017 (DOGV 8094, 28.07.2017, y BOCV 201, de 31.07.2017).

Las experiencias recientes de gestión de personal han demostrado la falta de candidatos para cubrir, aun temporalmente, determinados puestos de trabajo vacantes en la institución, por lo que se considera necesario dar respuesta a esta problemática a través de una actualización de la redacción vigente de la norma.

La necesidad de introducir algunos cambios puntuales en dicha regulación persigue, por un lado, hacer más ágiles los procedimientos sin merma del respeto debido a los principios legales, y, por otro, procurar que sean más efectivos los otros procedimientos de cobertura temporal de vacantes previstos en el artículo 8.

En virtud de ello, previa negociación con las organizaciones sindicales y de acuerdo con lo que prevén los artículos 3.3 i 19.a) de la Ley de Sindicatura de Comptes, y vista la propuesta del secretario general, el Consejo de la Sindicatura de Comptes acuerda:

### Primero

Aprobar la modificación del Reglamento que regula la cobertura temporal de puestos de trabajo de la institución que se recoge en el anexo.

### Segundo

Ordenar su publicación en el DOGV y en el BOCV.

## ANEXO

El Consell de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana –previa negociació con los representantes de las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Negociadora del Personal–, en reunión celebrada el día 20 de julio de 2017, acordó aprobar el Reglamento para la cobertura temporal de puestos de trabajo (DOGV 8094, 28.07.2017, y BOCV 201, 31.07.2017).

Hasta ahora, la norma ha demostrado su utilidad para resolver las necesidades de personal en la Sindicatura que no pueden ser atendidas a través de los procedimientos ordinaris de cobertura definitiva que se vienen convocando periódicamente, de acuerdo con las respectivas ofertas de empleo público.



Les experiències recents de gestió de personal han demostrat la falta de candidats per a cobrir, fins i tot temporalment, determinats llocs de treball vacants en la institució, per la qual cosa es considera necessari donar resposta a aquesta problemàtica a través d'una actualització de la redacció vigent de la norma.

La necessitat d'introduir alguns canvis puntuals en aquesta regulació persegueix, d'una banda, fer més àgils els procediments sense minva del respecte degut als principis legals, i, d'una altra, procurar que siguin més efectius els altres procediments de cobertura temporal de vacants previstos en l'article 8.

En virtut d'això, amb la corresponent negociació prèvia amb els representants sindicals, en exercici de la funció prevista en l'article 19.1 de la Llei de Sindicatura de Comptes, el Consell ha acordat aprovar, amb efectes des de l'endemà de la publicació d'aquest acord en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* o en el *Bulletí Oficial de les Corts Valencianes*, les modificacions següents:

#### Primera

Es modifica la redacció de l'article 2, que queda com segueix:

«Article 2. Llocs a proveir per mitjà de les borses d'ocupació temporal

1. Si així ho requereixen les necessitats del servei, a través de les borses regulades en aquest reglament, es podran cobrir els llocs sense ocupar, amb reserva a favor del seu titular o sense, així com els que es troben transitòriament en aquesta situació per algun dels supòsits legals d'excedència, les baixes maternals i les baixes laborals amb una duració que es preveja igual o superior a dos mesos.

2. El personal que cobreisca temporalment els llocs de treball, d'acord amb les previsions d'aquest reglament, serà nomenat funcionari interí o rebrà un nomenament provisional per millora d'ocupació o el que siga procedisca, si és el cas, d'acord amb el que es preveu en la normativa vigent.

3. Per a facilitar la seua identificació, la denominació, codificació i ordre d'aplicació de les borses d'ocupació temporal previstes en els articles 5, 7 i 8 d'aquest reglament són els següents:

– Borsa d'ocupació temporal de l'article 5 del grup de places que corresponga:

BET5/(inicials del grup de places)/(any de la convocatòria de proves selectives que l'origina)

– Borsa d'ocupació temporal de l'article 7 del grup de places que corresponga:

BET7/(inicials del grup de places)/MILLORA

– Borses d'ocupació temporal de l'article 8 del grup de places que corresponga, per l'ordre següent:

BET8.1/(inicials del grup de places)/(any en què es va acordar constituir-la)

BET8.2/(inicials del grup de places)/(any en què es va acordar constituir-la)»

#### Segona

Es modifica la redacció de l'article 5, que queda com segueix:

«Article 5. Constitució de borses d'ocupació temporal resultants de proves selectives

1. Les borses de treball per a la cobertura temporal de llocs de la Sindicatura de Comptes es constituïran amb els qui hagen participat en les últimes proves selectives realitzades per la Sindicatura de Comptes per als grups de places a què s'adscriuen els llocs a cobrir, per qualsevol dels torns, i hagen superat almenys un exercici dels que constitueixen el procés selectiu. A aquest efecte, en acabar cada procés selectiu realitzat, el Consell de la Sindicatura, oït el Consell de Personal, acordarà la constitució de la borsa corresponent amb els aspirants que hagen superat el nombre d'exercicis que s'haja determinat en les bases reguladores de les proves selectives corresponents. Els aspirants seleccionats han de posseir els requisits exigits per a l'accés al lloc.

2. Els criteris per a establir l'ordre de prelación en les borses esmentades són els següents:

Primer. Els qui hagen superat tots els exercicis del procés selectiu i no hagen obtingut plaça com a funcionaris de carrera s'ordenaran per la puntuació total obtinguda en aquest procés, en totes les seues fases.

Las experiencias recientes de gestión de personal han demostrado la falta de candidatos para cubrir, aun temporalmente, determinados puestos de trabajo vacantes en la institución, por lo que se considera necesario dar respuesta a esta problemática a través de una actualización de la redacción vigente de la norma.

La necesidad de introducir algunos cambios puntuales en dicha regulación persigue, por un lado, hacer más ágiles los procedimientos sin merma del respeto debido a los principios legales, y, por otro, procurar que sean más efectivos los otros procedimientos de cobertura temporal de vacantes previstos en el artículo 8.

En su virtud, con la correspondiente negociación previa con los representantes sindicales, en ejercicio de la función prevista en el artículo 19.1 de la Ley de Sindicatura de Comptes, el Consell ha acordado aprobar, con efectos desde el día siguiente a la publicación de este acuerdo en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* o en el *Bulletí Oficial de les Corts Valencianes*, las modificaciones siguientes:

#### Primera

Se modifica la redacción del artículo 2, que queda como sigue:

«Artículo 2. Puestos a proveer mediante las bolsas de empleo temporal

1. Si así lo requieren las necesidades del servicio, a través de las bolsas reguladas en el presente reglamento, se podrán cubrir los puestos sin ocupar, con o sin reserva a favor de su titular, así como los que se encuentren transitóriamente en esa situación por alguno de los supuestos legales de excedencia, las bajas maternales y las bajas laborales cuya duración se prevea igual o superior a dos meses.

2. El personal que cubra temporalmente los puestos de trabajo, de acuerdo con las previsions de este reglamento, será nombrado funcionario interino o recibirá un nombramiento provisional por mejora de empleo o el que proceda, en su caso, de acuerdo con lo previsto en la normativa vigente.

3. Para facilitar su identificación, la denominación, codificación y orden de aplicación de las bolsas de empleo temporal previstas en los artículos 5, 7 y 8 de este reglamento son los siguientes:

– Bolsa de empleo temporal del artículo 5 del grupo de plazas que corresponda:

BET5/(iniciales del grupo de plazas)/(año de la convocatoria de pruebas selectivas que la origina)

– Bolsa de empleo temporal del artículo 7 del grupo de plazas que corresponda:

BET7/(iniciales del grupo de plazas)/MEJORA

– Bolsas de empleo temporal del artículo 8 del grupo de plazas que corresponda, por el siguiente orden:

BET8.1/(iniciales del grupo de plazas)/(año en que se acordó constituir-la)

BET8.2/(iniciales del grupo de plazas)/(año en que se acordó constituir-la)»

#### Segunda

Se modifica la redacción del artículo 5, que queda como sigue:

«Artículo 5. Constitución de bolsas de empleo temporal resultantes de pruebas selectivas

1. Las bolsas de trabajo para la cobertura temporal de puestos de la Sindicatura de Comptes se constituirán con quienes habiendo participado en las últimas pruebas selectivas realizadas por la Sindicatura de Comptes para los grupos de plazas a que están adscritos los puestos a cubrir, por cualquiera de los turnos, hayan superado al menos un ejercicio de los que constituyen el proceso selectivo. A estos efectos, a la finalización de cada proceso selectivo realizado, el Consell de la Sindicatura, oído el Consejo de Personal, acordará la constitución de la bolsa correspondiente con los aspirantes que hayan superado el número de ejercicios que se haya determinado en las bases reguladoras de las pruebas selectivas correspondientes. Los aspirantes seleccionados deberán reunir los requisitos exigidos para el acceso al puesto.

2. Los criterios para establecer el orden de prelación en las mencionadas bolsas serán los siguientes:

Primero. Quienes hayan superado todos los ejercicios del proceso selectivo y no hayan obtenido plaza como funcionarios de carrera serán ordenados por la puntuación total obtenida en dicho proceso, en todas sus fases.

Segon. Els qui no hagen superat la fase d'oposició i hagen aprovat el nombre d'exercicis complets que es determine s'ordenaran d'acord amb els criteris següents:

a) Tindran preferència absoluta en l'ordre els qui hagen aprovat el major nombre d'exercicis complets en el procés selectiu.

b) A igualtat d'exercicis complets aprovats, l'ordre de prelatió s'obté del resultat de la suma de la puntuació obtinguda en l'exercici o exercicis superats en el procés selectiu més la que resulte de la baremació de mèrits, segons el barem previst en la convocatòria del procés selectiu. El barem de mèrits es ponderarà de manera que tinga sobre la puntuació final màxima la mateixa incidència que la prevista en aquesta convocatòria. En cas d'empat, s'aplicaran els criteris de desempat que figuren en les bases reguladores del procés selectiu.»

### *Tercera*

Es modifica la redacció de l'article 6, que queda com segueix:

«Article 6. Règim de funcionament de les borses d'ocupació temporal resultants de proves selectives

1. Les crides es produiran per l'ordre de prelatió establert en l'article 5.2 d'aquest reglament. Les notificacions als interessats es realitzaran utilitzant els mitjans adequats que en garantisquen la recepció, i se'ls oferirà un termini de dos dies perquè manifesten la seua acceptació. Transcorregut aquest termini per a manifestar l'acceptació o, si és el cas, renúncia expressa, el lloc s'oferirà a qui corresponga per torn.

2. Qui renuncie al lloc de treball ofert passarà a ocupar l'últim lloc en l'ordre d'aquesta borsa. No obstant això, no es perdrà l'ordre de preferència en la borsa quan l'interessat al·legue per escrit causa justificada o de força major per a la seua incompareixença o rebuig, degudament provada i admissible segons el parer de la comissió de valoració i seguiment anteriorment regulada.

Es considera justificació suficient per a renunciar al lloc de treball que se li ofereix, sense decaure en l'ordre de la llista corresponent, els supòsits següents:

1r. La incapacitat temporal derivada de malaltia comuna, accident no laboral, accident de treball i de malaltia professional, durant el temps que dure.

2n. En cas de maternitat, si la renúncia de la mare es produeix entre el setè mes d'embaràs i la setena setmana posterior al part, dihuitena si el part és múltiple. Per al cas de defunció de la mare, el pare podrà renunciar amb els mateixos drets que ella.

3r. En els supòsits i termes establerts en l'article 73 de l'Estatut del Personal de les Corts. Així mateix, les víctimes de violència de gènere, en els termes establerts en l'article 23 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere, podran renunciar al nomenament o contracte, amb l'únic dret de romandre en la borsa de treball mentre dure aquesta situació.

4t. Per defunció de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat amb el límit temporal de fins a 5 dies.

5é. Per adopció si la renúncia es produeix dins de les setze setmanes posteriors a la resolució judicial d'adopció.

6é. Per matrimoni o inscripció com a parella de fet en el registre civil si la renúncia es produeix dins dels 15 dies naturals següents o anteriors a la celebració o inscripció en aquest registre.

7é. Per privació de llibertat fins que no es dicte sentència ferma condemnatòria.

8é. Per estar laboralment en actiu, en l'àmbit públic o en el privat.

Qui al·legue els motius de renúncia justificada exposats en els punts anteriors presentarà la documentació justificativa corresponent en el termini de dos dies.

Així mateix, ha d'acreditar, en els casos expressats en els punts 1r, 2n, 3r, 5é, 6é, 7é i 8é, l'extinció del motiu de renúncia en un termini màxim de 10 dies comptadors des de l'extinció. L'absència de sol·licitud d'activació en la llista en el termini expressat suposarà la pèrdua del dret.

En el supòsit previst en el punt 4t, l'activació en la llista es farà d'ofici.

3. Una vegada finalitzada, per qualsevol de les causes previstes legalment o reglamentàriament, la vigència de la cobertura temporal, la

Segundo. Quienes, no habiendo superado la fase de oposición, hayan aprobado el número de ejercicios completos que se determine, serán ordenados con arreglo a los siguientes criterios:

a) Tendrán preferencia absoluta en el orden quienes hayan aprobado mayor número de ejercicios completos en el proceso selectivo.

b) A igualdad de ejercicios completos aprobados, el orden de prelación se obtendrá del resultado de la suma de la puntuación obtenida en el ejercicio o ejercicios superados en el proceso selectivo más la que resulte de la baremación de méritos, según el baremo previsto en la convocatoria del proceso selectivo. El baremo de méritos se ponderará de forma que tenga sobre la puntuación final máxima la misma incidencia que la prevista en dicha convocatoria. En caso de empate, se aplicarán los criterios de desempate que figuren en las bases reguladoras del proceso selectivo.»

### *Tercera*

Se modifica la redacción del artículo 6, que queda como sigue:

«Artículo 6. Régimen de funcionamiento de las bolsas de empleo temporal resultantes de pruebas selectivas

1. Los llamamientos se producirán por el orden de prelación establecido en el artículo 5.2 del presente reglamento. Las notificaciones a los interesados se realizarán utilizando los medios adecuados que garanticen su recepción, ofreciéndoles un plazo de dos días para que manifiesten su aceptación. Transcurrido el mencionado plazo para manifestar la aceptación, o en su caso renuncia expresa, el puesto se ofrecerá a quien por turno le corresponda.

2. Quien renuncie al puesto de trabajo ofrecido pasará a ocupar el último lugar en el orden de esta bolsa. Sin embargo, no se perderá el orden de preferencia en la bolsa cuando el interesado alegue por escrito causa justificada o de fuerza mayor para su incomparecencia o rechazo, debidamente probada y admisible a juicio de la comisión de valoración y seguimiento anteriormente regulada.

Serán consideradas justificación suficiente para renunciar al puesto de trabajo que se le oferta, sin decaer en el orden de la correspondiente lista, los siguientes supuestos:

1.º La incapacidad temporal derivada de enfermedad común, accidente no laboral, accidente de trabajo y de enfermedad profesional, durante el tiempo que dure.

2.º En caso de maternidad, si la renuncia de la madre se produce entre el séptimo mes de embarazo y la decimosexta semana posterior al parto, decimotercera si el parto es múltiple. Para el caso de fallecimiento de la madre, el padre podrá renunciar con los mismos derechos que ella.

3.º En los supuestos y términos establecidos en el artículo 73 del Estatuto del Personal de las Corts. Asimismo, las víctimas de violencia de género, en los términos establecidos en el artículo 23 de la Ley orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, podrán renunciar al nombramiento o contrato, con el único derecho de permanecer en la bolsa de trabajo mientras dure esta situación.

4.º Por fallecimiento de familiares hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad con el límite temporal de hasta 5 días.

5.º Por adopción si la renuncia se produce dentro de las dieciséis semanas posteriores a la resolución judicial de adopción.

6.º Por matrimonio o inscripción como pareja de hecho en el registro civil si la renuncia se produce dentro de los 15 días naturales siguientes o anteriores a la celebración o inscripción en el citado registro.

7.º Por privación de libertad hasta que no recaiga sentencia firme condenatoria.

8.º Por estar laboralmente en activo, ya sea en el ámbito público o privado.

Quien alegue los motivos de renuncia justificada expuestos en los puntos anteriores, presentará la documentación justificativa correspondiente en el plazo de dos días.

Asimismo, deberá acreditar, en los casos expresados en los puntos 1.º, 2.º, 3.º, 5.º, 6.º, 7.º y 8.º, la extinción del motivo de renuncia en un plazo máximo de 10 días contados desde la extinción. La ausencia de solicitud de activación en la lista en el plazo expresado supondrá el decaimiento del derecho.

En el supuesto previsto en el punto 4.º, la activación en la lista se realizará de oficio.

3. Finalizada, por cualquiera de las causas previstas legal o reglamentariamente, la vigencia de la cobertura temporal, la persona cesada



persona cessada es reincorporarà a la llista en el lloc que li corresponga per ordre de puntuació.

4. La celebració de nous processos selectius per a la cobertura de places de funcionaris de carrera de la Sindicatura de Comptes suposa la constitució d'una nova borsa d'ocupació temporal, i deixa sense efecte la precedent.»

#### *Quarta*

Es modifica la redacció de l'article 7, que queda com segueix:

«Article 7. Borses de millora d'ocupació

1. Les borses de millora d'ocupació es constituïran amb caràcter permanent però actualitzable, en relació amb els diferents grups de places, perquè puguin ser utilitzades a falta de borses d'ocupació temporal resultants de proves selectives. A aquest efecte, el Consell de la Sindicatura, a proposta de la Secretaria General, acordarà la celebració d'unes proves, de caràcter preferentment pràctic, relacionades amb les funcions del lloc de treball, entre el personal funcionari de carrera de la Sindicatura de Comptes que posseïssa els requisits exigits per al lloc a cobrir. A la puntuació obtinguda en les proves esmentades, en el cas de ser superades, se sumarà la resultant del barem que haja regit per a la convocatòria de les últimes proves selectives celebrades per a la cobertura de places a què estiguen adscrits els llocs a cobrir. Si no n'hi ha, s'aplicarà el barem inclòs en les normes de provisió de la Sindicatura. El barem tindrà una incidència del 40 % sobre la puntuació final màxima.

2. Per a la selecció dels aspirants, el Consell de la Sindicatura de Comptes nomenarà una comissió qualificadora composta per president, secretari i vocal, amb els suplents respectius. La persona que actue com a vocal, amb el seu suplent, serà proposada pel Consell de Personal. Aquesta comissió se sotmetrà, en la composició i el funcionament, a les disposicions per a òrgans col·legiats de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i a les disposicions de la normativa que hi resulte aplicable.

3. Amb tots els aspirants que hagen superat la prova es formarà una borsa de millora d'ocupació, l'ordre de prelación de la qual estarà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en la prova i en el concurs. Aquesta borsa quedarà en suspens quan es cree una nova borsa d'ocupació temporal resultant de la celebració d'un nou concurs oposició per al grup de places corresponent. Només en el cas que aquesta s'esgoti, la borsa de millora d'ocupació es tornarà a utilitzar per a la cobertura de llocs sense ocupar.

4. Una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, que no excedirà els 10 dies, es reunirà la comissió qualificadora que, després de puntuar les proves realitzades i els mèrits resultants de la baremació, proposarà la persona o persones que han d'integrar les borses de millora d'ocupació seguint l'ordre de prelación que estiga determinat per la puntuació obtinguda, de major a menor.

5. Una vegada constituïdes les borses previstes en aquest article es procedirà a la seua actualització quan es done el supòsit previst en l'article 8.3 o hagen transcorregut almenys tres anys des de la resolució de l'última realitzada, d'acord amb el procediment establert en els punts anteriors, amb funcionaris de carrera de la Sindicatura de Comptes que posseïsquen els requisits propis del grup de places corresponent. A aquest efecte, la Secretaria General realitzarà una comunicació al personal de la institució. En tot cas, es mantindrà la nota que va obtindre en la prova pràctica el personal que forme part ja de la borsa de millora d'ocupació corresponent, si bé aquest podrà participar en el procés d'actualització únicament a l'efecte de millorar nota. La baremació que es faça amb motiu de les noves proves inclourà tots els funcionaris que formen part de la borsa, amb independència de quan s'hagen incorporat a aquesta.

6. Per al funcionament d'aquesta borsa caldrà ajustar-se a les disposicions dels apartats 2 i 3 de l'article 6. Quan es realitze l'actualització prevista en l'apartat 5 d'aquest article, en el cas que es produïsquen canvis d'ordre o noves incorporacions, els nous llocs sense ocupar s'oferiran al personal inclòs en la borsa seguint la nova ordenació resultant, a partir de la persona que estiga situada en primer lloc, fins i tot en el cas que ocupe actualment un altre lloc en virtut d'un nomenament per a millora d'ocupació efectuada d'acord amb l'ordenació anterior.»

se reincorporará a la lista en el lugar que por orden de puntuación le corresponda.

4. La celebración de nuevos procesos selectivos para la cobertura de plazas de funcionarios de carrera de la Sindicatura de Comptes supondrá la constitución de una nueva bolsa de empleo temporal, dejando sin efecto la precedente.»

#### *Cuarta*

Se modifica la redacción del artículo 7, que queda como sigue:

«Artículo 7. Bolsas de mejora de empleo

1. Las bolsas de mejora de empleo se constituirán con carácter permanente pero actualizable, en relación con los distintos grupos de plazas, para que puedan ser utilizadas en defecto de bolsas de empleo temporal resultantes de pruebas selectivas. A tal efecto, el Consell de la Sindicatura, a propuesta de la Secretaría General, acordará la celebración de unas pruebas, de carácter preferentemente práctico, relacionadas con las funciones del puesto de trabajo, entre el personal funcionario de carrera de la Sindicatura de Comptes que reúna los requisitos exigidos para el puesto a cubrir. A la puntuación obtenida en las mencionadas pruebas, en el caso de ser superadas, se sumará la resultante del baremo que haya regido para la convocatoria de las últimas pruebas selectivas celebradas para la cobertura de plazas a que estén adscritos los puestos a cubrir. En caso de no existir, se aplicará el baremo incluido en las normas de provisión de la Sindicatura. El baremo tendrá una incidencia del 40 % sobre la puntuación final máxima.

2. Para la selección de los aspirantes, el Consell de la Sindicatura de Comptes nombrará una comisión calificadora compuesta por presidente, secretario y vocal, con sus respectivos suplentes. La persona que actúe como vocal, con su suplente, será propuesta por el Consejo de Personal. Dicha comisión se someterá, en su composición y funcionamiento, a lo dispuesto para órganos colegiados en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, y a lo dispuesto en la normativa que resulte de aplicación.

3. Con todos los aspirantes que hayan superado la prueba se formará una bolsa de mejora de empleo, cuyo orden de prelación vendrá determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en la prueba y en el concurso. Esta bolsa quedará en suspenso cuando se cree una nueva bolsa de empleo temporal resultante de la celebración de un nuevo concurso-oposición para el grupo de plazas correspondiente. Solo en el caso de que esta se agote, la bolsa de mejora de empleo se volverá a utilizar para la cobertura de puestos sin ocupar.

4. Finalizado el plazo de presentación de instancias, que no excederá de 10 días, se reunirá la comisión calificadora que, tras puntuar las pruebas realizadas y los méritos resultantes de la baremación, propondrá la persona o personas que deben integrar las bolsas de mejora de empleo siguiendo el orden de prelación que venga determinado por la puntuación obtenida, de mayor a menor.

5. Una vez constituidas las bolsas previstas en este artículo, se procederá a su actualización cuando se dé el supuesto previsto en el artículo 8.3 o hayan transcurrido al menos tres años desde la resolución de la última realizada, de acuerdo con el procedimiento establecido en los puntos anteriores, con funcionarios de carrera de la Sindicatura de Comptes que reúnan los requisitos propios del grupo de plazas correspondiente. A tal efecto, la Secretaría General realizará una comunicación al personal de la institución. En todo caso, se mantendrá la nota que obtuvo en la prueba práctica el personal que forme parte ya de la bolsa de mejora de empleo correspondiente, si bien este podrá participar en el proceso de actualización a efectos únicamente de mejorar nota. La baremación que se realice con ocasión de las nuevas pruebas incluirá a todos los funcionarios que formen parte de la bolsa, con independencia de cuándo se hubieran incorporado a esta.

6. Para el funcionamiento de dicha bolsa se estará a lo dispuesto en los apartados 2 y 3 del artículo 6. Cuando se realice la actualización prevista en el apartado 5 del presente artículo, en el caso de que se produzcan cambios de orden o nuevas incorporaciones, los nuevos puestos sin ocupar se ofrecerán al personal incluido en la bolsa siguiendo la nueva ordenación resultante, a partir de la persona que esté situada en primer lugar, aun en el caso que ocupe actualmente otro puesto en virtud de un nombramiento para mejora de empleo efectuado con arreglo a la anterior ordenación.»



#### *Cinquena*

Es modifica la redacció de l'article 8, que queda com segueix:

«Article 8. Borses d'ocupació temporal resultants de proves convocades a aquest efecte

Es poden crear borses perquè es puguin utilitzar subsidiàriament respecte a les previstes, en primer lloc, en l'article 5, i, en segon lloc, en l'article 7 d'aquest reglament. Aquestes borses poden formar-se de dues maneres:

1. Si hi ha candidats que únicament hagen aprovat una part del primer exercici en les últimes proves selectives realitzades per la Sindicatura de Comptes per als grups de places a què s'adscriuen els llocs a cobrir, per qualsevol dels torns, el Consell de la Sindicatura de Comptes podrà preveure la realització d'una prova de caràcter preferentment pràctic, relacionada amb les funcions del lloc, entre els aspirants referits. A la puntuació obtinguda en la prova esmentada, en el cas de ser superada, se sumará la resultant del barem que ha regit per a la convocatòria que es ponderarà de manera que tinga sobre la puntuació final màxima la mateixa incidència que la prevista en aquesta convocatòria. En cas d'empat, s'aplicaran els criteris de desempat que figuren en les bases reguladores del procés selectiu.

2. En absència de candidats regulats en l'apartat anterior, el Consell de la Sindicatura de Comptes aprovarà la convocatòria d'un procés abreujat de caràcter públic, obert al personal funcionari de carrera o interí al servei de les administracions públiques i al personal que haja prestat serveis amb anterioritat en la Sindicatura de Comptes, com a interí, durant un període d'almenys dos anys en el grup de places per al qual es convoca el procediment abreujat, que posseïska els requisits exigits. En el cas de llocs que, per la naturalesa de les comeses que tenen assignats, exigisquen uns coneixements específics que, segons el parer del Consell, puguin determinar la presentació d'un nombre reduït de candidats, el Consell podrà obrir aquest procés a totes les persones que posseïsqen aquests requisits. El procés abreujat consistirà en la realització d'una prova relacionada, que versarà sobre les funcions del lloc o llocs de treball objecte de la convocatòria. Aquestes convocatòries es publicaran en el lloc web de la Sindicatura, en el *Bulletí Oficial de les Corts Valencianes* i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. No es farà baremació.

3. Aquests processos es convocaran quan el Consell ho considere necessari i, en el cas previst en l'apartat 1 d'aquest article, o si s'aplica directament l'apartat 2, es procedirà simultàniament a la celebració de noves proves per a la borsa de millora d'ocupació corresponent al grup de places de què es tracte.

4. Per al funcionament de la borsa caldrà ajustar-se a les disposicions dels apartats 2 i 3 de l'article 6.

5. Aquestes borses s'extingiran quan se celebren unes noves proves selectives en el grup de places corresponent.»

#### *Sisena*

Es modifica la redacció de la disposició transitòria, que queda com segueix:

«El personal que, abans de l'entrada en vigor d'aquest reglament, haja superat unes proves de millora d'ocupació, s'integrarà en les borses respectives, d'acord amb el que es preveu en l'apartat 6 de l'article 7.»

València, 20 d'octubre de 2023.– El síndic major: Vicent Cucarella Tormo.

#### *Quinta*

Se modifica la redacción del artículo 8, que queda como sigue:

«Artículo 8. Bolsas de empleo temporal resultantes de pruebas convocadas al efecto

Se podrán crear bolsas para que se puedan utilizar subsidiariamente con respecto a las previstas, en primer lugar, en el artículo 5, y, en segundo lugar, en el artículo 7 de este reglamento. Estas bolsas podrán formarse de dos maneras:

1. Si existieran candidatos que únicamente hayan aprobado una parte del primer ejercicio en las últimas pruebas selectivas realizadas por la Sindicatura de Comptes para los grupos de plazas a que están adscritos los puestos a cubrir, por cualquiera de los turnos, el Consell de la Sindicatura de Comptes podrá prever la realización de una prueba de carácter preferentemente práctico, relacionada con las funciones del puesto, entre los referidos aspirantes. A la puntuación obtenida en la prueba mencionada, en el caso de ser superada, se sumará la resultante del barem que ha regido para la convocatòria que se ponderarà de forma que tenga sobre la puntuación final máxima la misma incidencia que la prevista en dicha convocatòria. En caso de empate, se aplicarán los criterios de desempate que figuren en las bases reguladoras del proceso selectivo.

2. En ausencia de candidatos regulados en el anterior apartado, el Consell de la Sindicatura de Comptes aprobará la convocatoria de un proceso abreviado de carácter público, abierto al personal funcionario de carrera o interino, al servicio de las Administraciones públicas, y al personal que haya prestado servicios con anterioridad en la Sindicatura de Comptes, como interino, durante un período de al menos dos años en el grupo de plazas para el que se convoca el procedimiento abreviado, que reúna los requisitos exigidos. En el caso de puestos que, por la naturaleza de los cometidos que tienen asignados, exijan unos conocimientos específicos que, a juicio del Consell, puedan determinar la presentación de un número reducido de candidatos, el Consell podrá abrir dicho proceso a todas las personas que reúnan dichos requisitos. El proceso abreviado consistirá en la realización de una prueba relacionada, que versará sobre las funciones del puesto o puestos de trabajo objeto de la convocatoria. Estas convocatorias serán publicadas en la página web de la Sindicatura, en el *Bulletí Oficial de les Corts Valencianes* y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. No se realizará baremació.

3. Estos procesos se convocarán cuando el Consell lo considere necesario y, en el caso previsto en el apartado 1 de este artículo, o si se aplicara directamente el apartado 2, se procederá simultáneamente a la celebración de nuevas pruebas para la bolsa de mejora de empleo correspondiente al grupo de plazas de que se trate.

4. Para el funcionamiento de la bolsa se estará a lo dispuesto en los apartados 2 y 3 del artículo 6.

5. Estas bolsas se extinguirán cuando se celebren unes nuevas pruebas selectivas en el grupo de plazas correspondiente.»

#### *Sexta*

Se modifica la redacción de la disposición transitoria, que queda como sigue:

«El personal que, antes de la entrada en vigor de este reglamento, haya superado unes pruebas de mejora de empleo, se integrará en las bolsas respectivas, de acuerdo con lo previsto en el apartado 6 del artículo 7.»

València, 20 de octubre de 2023.– El síndic major: Vicent Cucarella Tormo.