

Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació

RESOLUCIÓ de 5 d'octubre de 2023, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual es resol la concessió de les subvencions previstes en la Resolució de 4 d'abril de 2023, de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral (actual Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral), per la qual es convoquen ajudes destinades a l'establiment d'incentius per a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses amb centres de treball situats a la Comunitat Valenciana, que es corresponen amb el primer any d'aplicació dels projectes subvencionables, per a l'exercici 2023. [2023/10171]

Atenent l'Ordre 7/2022, de 16 de juny, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, que aprova les bases reguladores i estableix el procediment de concessió de les ajudes per a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals i per a la millora de la productivitat en les empreses valencianes (DOGV 9372, 30.06.2022), d'ara en avant bases reguladores.

Vista la Resolució de 4 d'abril de 2023, de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual es convoquen ajudes destinades a l'establiment d'incentius per a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses amb centres de treball situats a la Comunitat Valenciana, que es corresponen amb el primer any d'aplicació dels projectes subvencionables, per a l'exercici 2023 (DOGV 9570, 06.04.2023).

Estudiades les sol·licituds rebudes, la comissió de valoració, en la reunió de data 20 de setembre de 2023, formula la proposta de resolució de concessió motivada i elabora l'informe d'avaluació de sol·licituds presentades, que inclou les puntuacions adjudicades per l'IVACE a cada projecte, de conformitat amb el que es disposa en las bases 10 i 11 de les bases reguladores.

En la tramitació d'aquest procediment s'ha tingut en compte, així mateix, el que s'estableix en l'article 164 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i les Bases 2 i 10.

Atenent els resolcs cinqué i sisé de la resolució de convocatòria, específicament la convocatòria per a 2023 contempla dos tipus de projectes subvencionables:

a) Nous projectes que es presenten pel primer any de compromís empresarial de reducció de la jornada laboral ordinària a temps complet aplicable al centre de treball, que haurà de consistir en una reducció mínima del 20 per cent de la jornada en còmput setmanal quan la jornada ordinària siga equivalent a quaranta hores setmanals. Si en el moment de sol·licitud de l'ajuda l'empresa té implantada una jornada en còmput setmanal inferior a les quaranta hores, el compromís empresarial serà de reducció a trenta-dues hores setmanals.

b) Projectes que estiguen en el seu segon any de compromís empresarial de reducció de la jornada laboral ordinària perquè van obtindre l'any 2022 una resolució de concessió favorable al projecte presentat en la convocatòria de 2022, i que, només i exclusivament, incorporen addicionalment al projecte alguna persona treballadora que no estiguera inclosa en el pla elaborat en l'exercici anterior.

De conformitat amb el que s'estableix en la base 6.1.a de les bases reguladores, atés que les empreses que resulten beneficiàries de la subvenció ho seran pel primer any d'aplicació del Pla de reducció de la jornada laboral i millora de la productivitat, els imports de les ajudes seran de 5.492,19 euros per cada persona treballadora amb contracte indefinit a temps complet incorporada al Pla de reducció de la jornada laboral.

El pressupost global del programa es distribuirà en els trams i termes previstos en la base 7 de les bases reguladores, segons la qual, si no s'ha presentat cap empresa de més de 50 treballadors (apartat c, el pressupost total quedarà distribuït a parts iguals entre les empreses incloses en els apartats a) i b).

Conselleria de Educación, Universidades y Empleo

RESOLUCIÓN de 5 de octubre de 2023, de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral, por la que se resuelve la concesión de las subvenciones previstas en la Resolución de 4 de abril de 2023, de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral (actual Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral), por la que se convocan ayudas destinadas al establecimiento de incentivos a la reducción de la jornada laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas valencianas (DOGV 9372, 30/06/2022), en adelante, bases reguladoras.

Atendiendo a la Orden 7/2022, de 16 de junio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, que aprueba las bases reguladoras y establece el procedimiento de concesión de las ayudas a la reducción de la jornada laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas valencianas (DOGV 9372, 30/06/2022), en adelante, bases reguladoras.

Vista la Resolución de 4 de abril de 2023, de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, por la que se convocan ayudas destinadas al establecimiento de incentivos a la reducción de la jornada laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas con centros de trabajo ubicados en la Comunitat Valenciana, que se corresponden con el primer año de aplicación de los proyectos subvencionables, para el ejercicio 2023 (DOGV núm. 9570, de 6 de abril de 2023).

Estudiadas las solicitudes recibidas, la Comisión de Valoración, en su reunión de fecha 20 de septiembre de 2023, formula la propuesta de resolución de concesión motivada y elabora el informe de evaluación de solicitudes presentadas, que incluye las puntuaciones adjudicadas por el IVACE a cada proyecto, de conformidad con lo dispuesto en las bases 10 y 11 de las bases reguladoras.

En la tramitación de este procedimiento se ha tenido en cuenta, así mismo, lo establecido en el artículo 164 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, y las bases 2 y 10.

Atendiendo a los resueltos quinto y sexto de la Resolución de convocatoria, específicamente la convocatoria para 2023 contempla dos tipos de proyectos subvencionables:

a) Nuevos proyectos que se presenten por el primer año de compromiso empresarial de reducción de la jornada laboral ordinaria a tiempo completo aplicable al centro de trabajo que deberá consistir en una reducción mínima del 20 por cien de la jornada en cómputo semanal, cuando la jornada ordinaria sea equivalente a cuarenta horas semanales. Si en el momento de solicitud de la ayuda la empresa tiene implantada una jornada en cómputo semanal inferior a las cuarenta horas, el compromiso empresarial será de reducción a treinta y dos horas semanales.

b) Proyectos que estén en su segundo año de compromiso empresarial de reducción de la jornada laboral ordinaria porque obtuvieron, en el año 2022, resolución de concesión favorable al proyecto presentado en la convocatoria de 2022 y que, solo y exclusivamente, incorporen adicionalmente al proyecto alguna persona trabajadora que no estuviera incluida en el plan elaborado en el ejercicio anterior.

De conformidad con lo establecido en la base 6.1.a) de las bases reguladoras, dado que las empresas que resulten beneficiarias de la subvención lo serán por el primer año de aplicación del Plan de Reducción de la Jornada Laboral y Mejora de la Productividad, los importes de las ayudas serán de 5.492,19 euros por cada persona trabajadora con contrato indefinido a tiempo completo incorporada al Plan de reducción de la jornada laboral.

El presupuesto global del programa se distribuirá en los tramos y términos previstos en la base 7 de las bases reguladoras, según la cual, no habiéndose presentado ninguna empresa de más de 50 trabajadores (apartado c), el presupuesto total quedará distribuido a partes iguales entre las empresas incluidas en los apartados a) y b).

Vistos els antecedents exposats, i en aplicació del que es disposa en l'article 160.4 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i en l'article 136/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, i en virtut de la competència per a resoldre les sol·licituds presentades establida en la base 12 de les bases reguladores d'aquestes subvencions, resolc:

Primer

Concedir les subvencions destinades a l'establiment d'incentius per a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses amb centres de treball situats a la Comunitat Valenciana, amb càrrec a la línia de subvenció S0566000 del capítol IV, del programa 315.10, «Condicions de treball i administració de les relacions laborals», del pressupost de la Generalitat per a l'exercici 2023, aplicació pressupostària 11.03.02.31510.470.01, per un import total de 790.875,36 euros, el 30 % per a l'exercici 2023 (237.262,61 euros), quedant per a l'exercici 2024 el 70 % restant (553.612,74 euros), a las entitats sol·licitants i pels imports que s'indiquen en l'annex I d'aquesta resolució, amb les condicions que s'estableixen en la present resolució de concessió, en la convocatòria respectiva i en les bases reguladores i que es reflecteixen en l'esmentat annex I.

Segon

Denegar les sol·licituds d'ajuda que figuren en l'annex II d'aquesta resolució per les causes que s'hi expliciten, i acordar l'arxivament dels expedients relacionats.

Tercer

Les entitats beneficiàries d'aquestes subvencions hauran de complir les obligacions establides en l'article 14 de la Llei 38/2003, general de subvencions, així com en les bases 16 i 25 de las bases reguladores.

Quart

L'abonament de la subvenció anual s'efectuarà a les empreses beneficiàries de la manera següent: un avançament del 30 % de l'import de la subvenció anual en el termini d'un mes a partir de la data de notificació de la present resolució de concessió, prèvia sol·licitud de l'empresa beneficiària acompanyada d'una garantia o justificació de l'exoneració en els termes assenyalats en la base 14; el 70 % restant quan finalitze el termini d'un any des que es va iniciar el Pla de reducció de la jornada laboral i millora de la productivitat de l'empresa, una vegada s'haja justificat el compliment de la realització de l'acció subvencionada.

Cinquè

De conformitat amb el que s'estableix en la base 15 de les bases reguladores i en l'apartat tretzé de la resolució de convocatòria, la justificació de l'ajuda s'haurà d'efectuar durant els quinze dies següents a aquell en què finalitze el termini d'un any des de la data de la publicació de la present resolució de concessió de l'ajuda i en la forma determinada en la base esmentada.

D'acord amb el que es preveu en l'article 72 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i tenint en compte l'objecte i la naturalesa de la subvenció instrumentada a través de la present subvenció, l'aplicació del seu import serà justificada per l'entitat beneficiària mitjançant la presentació del compte justificatiu. L'entitat beneficiària haurà de presentar una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la present resolució de concessió de la subvenció, amb la indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts, de les actuacions, de les persones treballadores que s'han beneficiat de la reducció de la jornada laboral, de la incidència en l'increment de la productivitat de l'empresa, així com de la plantilla de persones treballadores de l'empresa en el moment de la concessió de l'ajuda i en el moment de la justificació d'aquesta, adjuntant-hi els documents justificatius que acrediten el compliment del que s'indica en l'esmentada memòria d'actuació.

Vistos los antecedentes expuestos, y en aplicación de lo dispuesto en el artículo 160.4 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, en el 136/2023, de 10 de agosto, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, y en virtud de la competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas establecida en la base 12 de las bases reguladoras de estas subvenciones, resuelvo:

Primero

Conceder las subvenciones, con cargo a la línea de subvención S0566000 del capítulo IV, del programa 315.10 "Condiciones de Trabajo y Administración de las Relaciones Laborales", del presupuesto de la Generalitat para el ejercicio 2023, aplicación presupuestaria 11.03.02.31510.470.01, por un importe total 790.875,36 euros, el 30% para el ejercicio 2023 (237.262,61 euros), quedando para el ejercicio 2024 el 70% restante (553.612,74 euros), a las entidades solicitantes y por los importes que se indican en el anexo I de esta resolución, destinadas al establecimiento de incentivos a la reducción de la jornada laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas con centros de trabajo ubicados en la Comunitat Valenciana, con las condiciones que se establecen en la presente resolución de concesión, en la convocatoria respectiva y en las bases reguladoras y que se reflejan en el citado anexo I.

Segundo

Denegar las solicitudes de ayuda que se relacionan en el anexo II de esta resolución, por las causas explicitadas en el mismo, y acordar el archivo de los expedientes relacionados.

Tercero

Las entidades beneficiarias de estas subvenciones deberán cumplir con las obligaciones establecidas en el artículo 14 de la Ley 38/2003 General de Subvenciones, así como en la base 16 y 25 de las bases reguladoras.

Cuarto

El abono de la subvención anual se efectuará a las empresas beneficiarias del siguiente modo: un anticipo del 30 % del importe de la subvención anual en el plazo de un mes a partir de la fecha de notificación de la presente resolución de concesión, previa solicitud de la empresa beneficiaria y acompañada de garantía o justificación de la exoneración en los términos señalados en la base 14; el 70 % restante, a la finalización del plazo de un año desde que se inició el Plan de Reducción de la Jornada Laboral y Mejora de la Productividad de la empresa, una vez se haya justificado el cumplimiento de la realización de la acción subvencionada.

Quinto

De conformidad con lo establecido en la base 15 de las bases reguladoras y el apartado decimotercero de la resolución de convocatoria, la justificación de la ayuda se deberá efectuar dentro los quince días siguientes al que finalice el plazo de un año desde la fecha de la publicación de la presente resolución de concesión de la ayuda y en la forma determinada en la citada base.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 72 del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y teniendo en cuenta el objeto y la naturaleza de la subvención instrumentada a través de la presente subvención, la aplicación de su importe será justificada por la entidad beneficiaria mediante la presentación de la cuenta justificativa. La entidad beneficiaria deberá presentar una memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la presente resolución de concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos, actuaciones, personas trabajadoras que se han beneficiado de la reducción de la jornada laboral, incidencia en el incremento de la productividad de la empresa, así como la plantilla de personas trabajadoras de la empresa en el momento de la concesión de la ayuda y en el momento de la justificación de la misma, acompañando los documentos justificativos que acrediten el cumplimiento de lo indicado en la citada memoria de actuación.



En la memòria esmentada hauran d'acreditar de manera fefaent l'increment o millora de la productivitat facilitant les dades econòmiques i de producció oportunes i referides al moment previ i posterior a la posada en marxa del pla.

La presentació d'aquesta justificació i memòria es farà de manera electrònica a través del procediment següent:

https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=15450

Sisé

Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent de subvencions i ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, nacionals o internacionals, podran donar lloc a la modificació de la resolució de concessió, d'acord amb el que s'estableix en l'article 19.4 de la Llei 38/2003, general de subvencions.

Seté

1. D'acord amb el que s'estableix en la base 17 de les bases reguladores, donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes anualment, així com a l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'aquesta, els casos previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003. En particular, serà procedent el reintegrament total de l'ajuda en els supòsits següents:

a) Quan l'empresa incomplisca el compromís de reducció mínima del 20 per cent de la jornada en còmput setmanal durant l'any de vigència d'aquest, si la seua jornada ordinària de treball era prèviament de 40 hores setmanals.

b) Quan l'empresa incomplisca el compromís de reducció de la jornada a 32 hores setmanals, si la seua jornada ordinària de treball era prèviament inferior a 40 hores setmanals.

c) Quan en la fase de justificació de l'ajuda l'informe de l'IVACE advertisca que l'empresa no ha acreditat l'increment o la millora de la productivitat.

2. En cas que l'empresa no haja procedit a la substitució assenyalada en el paràgraf tercer de la base 5 de las bases reguladores, s'aplicarà el criteri de proporcionalitat, amb el reintegrament parcial de l'ajuda concedida segons el temps de manteniment que quede per completar si l'extinció de la relació laboral de la persona treballadora s'ha produït per baixa voluntària, discapacitat sobrevinguda, mort o acomiadament disciplinari o per causes objectives no declarat improcedent.

3. El procediment de reintegrament l'iniciarà la direcció general competent en matèria de treball, i seguirà les disposicions generals establides en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, amb les especialitats contingudes en l'article 172 de la Llei 1/2015 de, 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

Huité

La present resolució es notificarà a les entitats beneficiàries mitjançant la seua publicació en la pàgina web de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, en aplicació de l'article 45.1.b de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així mateix, es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en la Base de Dades Nacional de Subvencions, en compliment del que s'estableix sobre publicitat de subvencions concedides en la Llei general de subvencions.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se, potestativament, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, recurs de reposició davant del mateix òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de publicar-se. O bé, directament recurs contenciós administratiu davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de publicar-se, de conformitat amb el que es preveu en l'article 46 de la Llei

En la citada memoria deberán acreditar de forma fehaciente el incremento o mejora de la productividad facilitando para ello los datos económicos y de producción oportunos y referidos al momento previo y posterior a la puesta en marcha del Plan.

La presentación de la citada justificación y memoria se realizará de forma electrónica a través del procedimiento:

https://www.gva.es/es/inicio/procedimiento?id_proc=15450versión=amp

Sexto

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de subvenciones y ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, nacionales o internacionales, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión, de acuerdo con lo establecido en el artículo 19.4 de la Ley 38/2003 General de Subvenciones.

Séptimo

1. De acuerdo con lo establecido en la base 17 de las bases reguladoras, darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas anualmente, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003. En particular, procederá el reintegro total de la ayuda en los siguientes supuestos:

a) Cuando la empresa incumpla el compromiso de reducción mínima del 20 por cien de la jornada en cómputo semanal durante el año de vigencia del mismo, si su jornada ordinaria de trabajo era previamente de 40 horas semanales.

b) Cuando la empresa incumpla el compromiso de reducción de la jornada a 32 horas semanales, si su jornada ordinaria de trabajo era previamente inferior a 40 horas semanales.

c) Cuando en la fase de justificación de la ayuda el informe del IVACE advierta que la empresa no ha acreditado el incremento o la mejora de la productividad en la misma.

2. En caso de que la empresa no haya procedido a la sustitución señalada en el párrafo tercero de la base 5 de las bases reguladoras, se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial de la ayuda concedida en función del tiempo de mantenimiento que restara por completar si la extinción de la relación laboral de la persona trabajadora se hubiera producido por baja voluntaria, discapacidad sobrevenida, muerte o despido disciplinario o por causas objetivas no declarado improcedente.

3. El procedimiento de reintegro se iniciará por la dirección general competente en materia de trabajo, y seguirá las disposiciones generales establecidas en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, con las especialidades contenidas en el artículo 172 de la Ley 1/2015 de, 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

Octavo

La presente resolución se notificará a las entidades beneficiarias mediante su publicación en la página web de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, en aplicación del artículo 45.1.b de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Asimismo, se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en la Base de Datos Nacional de Subvenciones, en cumplimiento de lo establecido sobre publicidad de subvenciones concedidas, en la Ley General de Subvenciones.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa podrá interponerse, potestativamente, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, recurso de reposición ante el mismo órgano que la ha dictado, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a su publicación. O bien, directamente recurso contencioso-administrativo, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo previsto en el artículo 46 de



29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 5 d'octubre de 2023.- El director general de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral: Andrés Lluch Figueres.

la Ley 29/1998, de 13 de julio reguladora de la jurisdicción-contencioso administrativa.

València, 5 de octubre de 2023.- El director general de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral: Andrés Lluch Figueres.

ANNEX I: EXPEDIENTS CONCEDITS

RESOLUCIÓ DE LA CONVOCATÒRIA D'AJUDES DESTINADES A L'ESTABLIMENT D'INCENTIUS A LA REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL A QUATRE DIES O TRENTA-DUES HORES SETMANALS I A LA MILLORA DE LA PRODUCTIVITAT EN EMPRESES AMB CENTRES DE TREBALL UBICATS A LA COMUNITAT VALENCIANA, QUE ES CORRESPONEN AMB EL PRIMER ANY D'APLICACIÓ DELS PROJECTES SUBVENCIONABLES, PER A L' EXERCICI 2023. Resolució de 4 d'abril de 2023, de la direcció general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral (DOGV núm. 9570, de 6 d'abril de 2023).

Nº ORDRE	EXPEDIENT	NIF/CIF	SOL-LICITANT	PUNTAJÓ TOTAL	IMPORT CONCEDIT
1	TRJOLA/2023/01	B42659466	PROYECTOS AMALTEA SL	83	27.460,95
2	TRJOLA/2023/26	B54481700	COODEX MARKETING SL	79	38.445,33
3	TRJOLA/2023/07	B54825161	PUBLIRED SERVICIOS Y PROYECTOS SL	75	27.460,95
4	TRJOLA/2023/13	B54969662	LOCAL POSITER SL	75	38.445,33
5	TRJOLA/2023/41	B97490585	FAVERTRANS SL	75	65.906,28
6	TRJOLA/2023/45	A46119749	GESEM CONSULTORES LEGALES Y TRIBUTARIOS SA	75	87.875,04
7	TRJOLA/2023/03	B80438088	DESARROLLOS DE SISTEMAS DE COMUNICACIONES SL	74	27.460,95
8	TRJOLA/2023/02	B42749226	SOLNET ENERGIA, S.L.	69	38.445,33
9	TRJOLA/2023/24	B98831126	TRAINING EXPERIENCE SL	68	16.476,57
10	TRJOLA/2023/29	B10826931	FIRESCALE STUDIOS SL	67	10.984,38
11	TRJOLA/2023/33	B98173511	FUTURA INSURANCE AGENCIA DE SUSCRIPCION SL	67	32.953,14
12	TRJOLA/2023/12	B46655791	D M GESTIO SL	63	5.492,19
13	TRJOLA/2023/25	85081757L	ROSA AMPARO RUIZ MONTAÑANA	62	10.984,38
14	TRJOLA/2023/40	G12445615	CASDA - ASOCIACIÓN CIUDADANA CONTRA LE SIDA DE CASTELLÓN	62	148.289,13
15	TRJOLA/2023/18	G46065272	ATENEO MERCANTIL DE VALENCIA	61	126.320,37
16	TRJOLA/2023/27	B42621300	ACCESEO PROJECTS, SL	61	71.398,47
17	TRJOLA/2023/06	19993153N	JOSE ANTONIO ESTRUCH ROMERO	57	5.492,19
18	TRJOLA/2023/42	B98638075	FISCON Y ASESORAMIENTO INTEGRAL	48	10.984,38
					790.875,36

ANNEX II: EXPEDIENTS DENEGATS

RESOLUCIÓ DE LA CONVOCATÒRIA D'AJUDES DESTINADES A L'ESTABLIMENT D'INCENTIUS PER A LA REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL A QUATRE DIES O TRENTA-DUES HORES SETMANALS I A LA MILLORA DE LA PRODUCTIVITAT EN EMPRESSES AMB CENTRES DE TREBALL SITUATS A LA COMUNITAT VALENCIANA, QUE ES CORRESPONEN AMB EL PRIMER ANY D'APLICACIÓ DELS PROJECTES SUBVENCIONABLES, PER A L'EXERCICI 2023. Resolució de 4 d'abril de 2023, de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral (DOGV núm. 9570, de 6 d'abril de 2023).

Núm. EXPEDIENT	NIF/CIF	SOL·LICITANT	MOTIU DE DENEGACIÓ
TRJOLA/2023/04	B97827463	TISCAR DESIGN, SL	13
TRJOLA/2023/05	B54958087	ALTHAIA ARTESANA, SL	14
TRJOLA/2023/08	B12427456	REMEL INTERMEDIACION, SL	6 i 11
TRJOLA/2023/09	74183628A	RAMÓN LÓPEZ, GIL	11
TRJOLA/2023/10	B98502776	ASSESSORIA CONSULTORIA AR & AR ASSOCIATS, SL	13
TRJOLA/2023/11	B98405608	JORGE MUÑOZ CONSULTORES, SLP	14 i 16
TRJOLA/2023/15	F46004750	ELECTRICA DE GUADASSUAR S. COOP. V.	6 i 11
TRJOLA/2023/16	B42686048	QUALLIANCE CONSULTORIA INTEGRAL DE QUALITAT, SL	14, 15, 18 i 19
TRJOLA/2023/17	B12428736	LEX CAM ADVOCATS, SLP	14 i 16
TRJOLA/2023/19	F98709488	ESPAS PER CONVIURE COOP. V.	10
TRJOLA/2023/20	B42707307	ALIANZA EMPRESARIAL DE DESARROLLO, SL	14
TRJOLA/2023/21	B67643312	TRL PLUS, SL	11
TRJOLA/2023/28	B54665088	ARQUIMEA INDUSTRIAL SERVICES AND FACILITIES, SL	11 i 14
TRJOLA/2023/30	B40616179	ISVISOFT WARE, SL	13
TRJOLA/2023/31	B12533691	IMPLANTACIÓN Y DESARROLLO DE FORMACIÓN EMPRESARIAL, SL	11
TRJOLA/2023/32	B12661138	PUZZLE CONSULTORES, SL	11 i 13
TRJOLA/2023/35	B98077530	MEDICINE VALENCIA, SL	11
TRJOLA/2023/36	B12374450	ASESORIA AZAMAL, SLP	14
TRJOLA/2023/37	B12716734	GRIFO ARENOS, SL	11
TRJOLA/2023/38	44855862C	IVAN MORENO CORTES (MEDICINE VALENCIA, SL)	4
TRJOLA/2023/39	B12498689	CAVALMAR ASESORES, SLP	14
TRJOLA/2023/43	B98194780	ELECTRICA DE GUADASSUAR DISTRIBUCION, SLU	14 i 16
TRJOLA/2023/44	B96786058	CONSULTORES EN GESTIÓN, SIST Y MÉTODOS, SL	11 i 13
TRJOLA/2023/46	B02726479	QBRO ACTIVATE SOCIEDAD LIMITADA	13



MOTIUS DE DENEGACIÓ

1	Desisteix de la seua sol·licitud.
2	Renúncia expressa.
3	No hi ha prou crèdit pressupostari.
4	No compleix els requisits per a obtenir la condició de beneficiari previstos en la base 3 de les bases reguladores.
5	L'informe de l'IVACE adverteix que el pla de reducció proposat per l'empresa no acredita l'increment o la millora de la productivitat en aquesta, tal com estableix la base 10.4.
6	Utilitzar un certificat digital d'una persona actuant en representació d'una altra persona física o jurídica, sense haver-se inscrit prèviament en el Registre de representants, en els termes previstos en la base 9 de les bases reguladores.
7	Haver rebut o sol·licitat altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat que tenen aquestes ajudes, d'acord amb el que estableix la base 20 de les bases reguladores.
8	No acreditar trobar-se al corrent de les seues obligacions tributàries estatals, autonòmiques o davant de la Seguretat Social (base 8.2 de les bases reguladores).
9	Notificació telemàtica rebutjada conforme a l'article 43.2 de la Llei 39/2015; en conseqüència, desisteix de la seua petició (art. 68.1 de la mateixa llei).
10	No complir els requisits per a ser un projecte subvencionable, per a persones treballadores amb contracte indefinit a temps complet, en els límits establits en la base 5.1 de les bases reguladores.
11	No complir els requisits per a ser un projecte subvencionable perquè la reducció no afecta el mínim de persones treballadores amb contracte indefinit i a temps complet, tal com s'estableix en la base 5.1 i 5.2 de les bases reguladores.
12	No complir els requisits per a ser un projecte subvencionable perquè no manté en idèntics termes i imports les bases de cotització, tal com estableix la base 5.3 de les bases reguladores.
13	No haver atés el requeriment d'esmena de defectes de la sol·licitud per no haver presentat de manera correcta i/o en el termini establert tota la documentació requerida (art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques).
14	No haver atés el requeriment d'esmena de defectes de la sol·licitud per no haver presentat de manera correcta i/o en el termini establert tota la documentació requerida (art.68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu administracions públiques): • No aporta l'acord de l'autoritat laboral d'inscripció i depòsit del pla d'igualtat en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball, tal com s'estableix en la base 5.7 de les bases reguladores.
15	No haver atés el requeriment d'esmena de defectes de la sol·licitud per no haver presentat de manera correcta i/o en el termini establert tota la documentació requerida (art.68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques): • No aporta l'acord subscrit amb la representació legal de les persones treballadores sobre l'aplicació del programa previst, tal com s'estableix en la base 5.5 de les bases reguladores.
16	No haver atés el requeriment d'esmena de defectes de la sol·licitud per no haver presentat de manera correcta i/o en el termini establert tota la documentació requerida (art.68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques): • No aporta la comunicació o l'intent de comunicació amb les organitzacions sindicals més representatives o representatives del sector d'activitat al qual pertany l'empresa, tal com s'estableix en la base 5.5 de les bases reguladores.
17	No haver atés el requeriment d'esmena de defectes de la sol·licitud per no haver presentat de manera correcta i/o en el termini establert tota la documentació requerida (art.68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques): • L'acord amb la representació legal dels treballadors o, si és el cas, amb les organitzacions sindicals més representatives o representatives del sector, previst en la base 5.5 de les bases reguladores, no compleix els requisits.
18	No haver atés el requeriment d'esmena de defectes de la sol·licitud per no haver presentat de manera correcta i/o en el termini establert tota la documentació requerida (art.68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques): • El pla de reducció de la jornada laboral i millora de la productivitat del centre de treball no incorpora el contingut mínim assenyalat en la base 5.4 de les bases reguladores.
19	No haver atés el requeriment d'esmena de defectes de la sol·licitud per no presentat de manera correcta i/o en el termini establert tota la documentació requerida (art.68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques): • No aporta la realització del tràmit telemàtic automatitzat denominat "PROPER" de domiciliació bancària, assenyalat en el punt 8.d de la Resolució de convocatòria de les ajudes.

ANEXO I: EXPEDIENTES CONCEDIDOS

RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE AYUDAS DESTINADAS AL ESTABLECIMIENTO DE INCENTIVOS A LA REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL A CUATRO DÍAS O TREINTA Y DOS HORAS SEMANALES Y A LA MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD EN EMPRESAS CON CENTROS DE TRABAJO UBICADOS EN LA COMUNIDAD VALENCIANA, QUE SE CORRESPONDEN CON EL PRIMER AÑO DE APLICACIÓN DE LOS PROYECTOS SUBVENCIONABLES, PARA EL EJERCICIO 2023. Resolución de 4 de abril de 2023, de la dirección general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral (DOGV núm. 9570, de 6 de abril de 2023).

Nº ORDEN	EXPEDIENTE	NIF/CIF	SOLICITANTE	PUNTUACIÓN TOTAL	IMPORTE CONCEDIDO
1	TRJOLA/2023/01	B42659466	PROYECTOS AMALTEA SL	83	27.460,95
2	TRJOLA/2023/26	B54481700	COODEX MARKETING SL	79	38.445,33
3	TRJOLA/2023/07	B54825161	PUBLIRED SERVICIOS Y PROYECTOS SL	75	27.460,95
4	TRJOLA/2023/13	B54969662	LOCAL POSITER SL	75	38.445,33
5	TRJOLA/2023/41	B97490585	FAVERTRANS SL	75	65.906,28
6	TRJOLA/2023/45	A46119749	GESEM CONSULTORES LEGALES Y TRIBUTARIOS SA	75	87.875,04
7	TRJOLA/2023/03	B80438088	DESARROLLOS DE SISTEMAS DE COMUNICACIONES SL	74	27.460,95
8	TRJOLA/2023/02	B42749226	SOLNET ENERGIA, S.L.	69	38.445,33
9	TRJOLA/2023/24	B98831126	TRAINING EXPERIENCE SL	68	16.476,57
10	TRJOLA/2023/29	B10826931	FIRESALE STUDIOS SL	67	10.984,38
11	TRJOLA/2023/33	B98173511	FUTURA INSURANCE AGENCIA DE SUSCRIPCIÓN SL	67	32.953,14
12	TRJOLA/2023/12	B46655791	D M GESTIO SL	63	5.492,19
13	TRJOLA/2023/25	85081757L	ROSA AMPARO RUIZ MONTAÑANA	62	10.984,38
14	TRJOLA/2023/40	G12445615	CASDA - ASOCIACIÓN CIUDADANA CONTRA LE SIDA DE CASTELLÓN	62	148.289,13
15	TRJOLA/2023/18	G46065272	ATENEO MERCANTIL DE VALENCIA	61	126.320,37
16	TRJOLA/2023/27	B42621300	ACCESEO PROJECTS, SL	61	71.398,47
17	TRJOLA/2023/06	19993153N	JOSE ANTONIO ESTRUCH ROMERO	57	5.492,19
18	TRJOLA/2023/42	B98638075	FISCON Y ASESORAMIENTO INTEGRAL	48	10.984,38
					790.875,36

ANEXO II: EXPEDIENTES DENEGADOS

RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE AYUDAS DESTINADAS AL ESTABLECIMIENTO DE INCENTIVOS A LA REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL A CUATRO DÍAS O TREINTA Y DOS HORAS SEMANALES Y A LA MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD EN EMPRESAS CON CENTROS DE TRABAJO UBICADOS EN LA COMUNIDAD VALENCIANA, QUE SE CORRESPONDEN CON EL PRIMER AÑO DE APLICACIÓN DE LOS PROYECTOS SUBVENCIONABLES, PARA EL EJERCICIO 2023. Resolución de 4 de abril de 2023, de la dirección general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral (DOGV núm. 9570, de 6 de abril de 2023).

Nº EXPEDIENTE	NIF/CIF	SOLICITANTE	MOTIVO DE DENEGACIÓN
TRJOLA/2023/04	B97827463	TISCAR DESIGN SL	13
TRJOLA/2023/05	B54958087	ALTHAIA ARTESANA SL	14
TRJOLA/2023/08	B12427456	REMEL INTERMEDIACION SL	6 y 11
TRJOLA/2023/09	74183628A	RAMÓN LÓPEZ GIL	11
TRJOLA/2023/10	B98502776	ASSESSORIA CONSULTORIA AR & AR ASSOCIATS SL	13
TRJOLA/2023/11	B98405608	JORGE MUÑOZ CONSULTORES SLP	14 y 16
TRJOLA/2023/15	F46004750	ELECTRICA DE GUADASSUAR S. COOP. V.	6 y 11
TRJOLA/2023/16	B42686048	QUALLIANCE CONSULTORIA INTEGRAL DE CALIDAD SL	14, 15, 18 y 19
TRJOLA/2023/17	B12428736	LEX CAM ABOGADOS SLP	14 y 16
TRJOLA/2023/19	F98709488	ESP AIS PER CONVIURE COOP. V.	10
TRJOLA/2023/20	B42707307	ALIANZA EMPRESARIAL DE DESARROLLO, S.L.	14
TRJOLA/2023/21	B67643312	TRL PLUS SL	11
TRJOLA/2023/28	B54665088	ARQUI MEA INDUSTRIAL SERVICES AND FACILITIES S.L.	11 y 14
TRJOLA/2023/30	B40616179	ISVI SOFT WARE SL	13
TRJOLA/2023/31	B12533691	IMPLANTACIÓN Y DESARROLLO DE FORMACIÓN EMPRESARIAL SL	11
TRJOLA/2023/32	B12661138	PUZZLE CONSULTORES SL	11 y 13
TRJOLA/2023/35	B98077530	MEDICINE VALENCIA SL	11
TRJOLA/2023/36	B12374450	ASESORIA AZAMAL SLP	14
TRJOLA/2023/37	B12716734	GRIFO ARENOS SL	11
TRJOLA/2023/38	44855862C	IVAN MORENO CORTES (MEDICINE VALENCIA SL)	4
TRJOLA/2023/39	B12498689	CAVALMAR ASESORES SLP	14
TRJOLA/2023/43	B98194780	ELECTRICA DE GUADASSUAR DISTRIBUCION SLU	14 y 16
TRJOLA/2023/44	B96786058	CONSULTORES EN GESTIÓN, SIST Y MÉTODOS SL	11 y 13
TRJOLA/2023/46	B02726479	QBRO ACTIVATE SOCIEDAD LIMITADA	13

MOTIVOS DE DENEGACIÓN	
1	Desiste de su solicitud
2	Renuncia expresa
3	No existir crédito presupuestario suficiente
4	No cumplir los requisitos para obtener la condición de beneficiario previstos en la base 3 de las bases reguladoras.
5	El informe del IVACE advierte que el Plan de reducción propuesto por la empresa no acredita el incremento o la mejora de la productividad en la misma, tal y como establece la base 10.4
6	Utilizar un certificado digital de una persona actuando en representación de otra persona física o jurídica, sin haberse inscrito previamente en el Registro de representantes, en los términos previstos en la Base 9 de las bases reguladoras.
7	Haber recibido o solicitado otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad que tienen estas ayudas, conforme establece la base 20 de las bases reguladoras.
8	No acreditar encontrarse al corriente de sus obligaciones tributarias estatales, autonómicas o frente a la Seg. Social (base 8.2 de las bases reguladoras)
9	Notificación telemática rechazada conforme al art. 43.2 de la Ley 39/2015, en consecuencia, desistido de su petición (art. 68.1 de la misma Ley).
10	No cumplir los requisitos para ser un proyecto subvencionable, para personas trabajadoras con contrato indefinido a tiempo completo, en los límites establecidos en la base 5.1 de las bases reguladoras.
11	No cumplir los requisitos para ser un proyecto subvencionable al no afectar la reducción al mínimo de personas trabajadoras con contrato indefinido y a tiempo completo, tal y como se establece en la base 5.1 y 5.2 de las bases reguladoras.
12	No cumplir los requisitos para ser un proyecto subvencionable al no mantener en idénticos términos e importes las bases de cotización, tal y como establece la base 5.3 de las bases reguladoras.
13	No haber atendido al requerimiento de subsanación de defectos de la solicitud al no presentar de forma correcta y/o en plazo toda la documentación requerida (Art.68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas).
14	No haber atendido al requerimiento de subsanación de defectos de la solicitud al no presentar de forma correcta y/o en plazo toda la documentación requerida (Art.68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas): * No aporta acuerdo de la autoridad laboral de inscripción y depósito del PLAN de IGUALDAD en el registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, tal y como se establece en la base 5.7 de las bases reguladoras.
15	No haber atendido al requerimiento de subsanación de defectos de la solicitud al no presentar de forma correcta y/o en plazo toda la documentación requerida (Art.68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas): * No aporta acuerdo suscrito con la representación legal de las personas trabajadoras sobre la aplicación del programa previsto, tal y como se establece en la base 5.5 de las bases reguladoras.
16	No haber atendido al requerimiento de subsanación de defectos de la solicitud al no presentar de forma correcta y/o en plazo toda la documentación requerida (Art.68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas): * No aporta comunicación o intento de comunicación con las organizaciones sindicales más representativas o representativas del sector de actividad al que pertenece la empresa, tal y como se establece en la base 5.5 de las bases reguladoras.
17	No haber atendido al requerimiento de subsanación de defectos de la solicitud al no presentar de forma correcta y/o en plazo toda la documentación requerida (Art.68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas): * El Acuerdo con la representación legal de los trabajadores o, en su caso, con las organizaciones sindicales más representativas o representativas del sector, previsto en la base 5.5 de las bases reguladoras, no cumple los requisitos.
18	No haber atendido al requerimiento de subsanación de defectos de la solicitud al no presentar de forma correcta y/o en plazo toda la documentación requerida (Art.68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas): * El Plan de Reducción de la jornada laboral y mejora de la productividad del centro de trabajo no incorpora el contenido mínimo señalado en la Base 5.4 de las bases reguladoras.
19	No haber atendido al requerimiento de subsanación de defectos de la solicitud al no presentar de forma correcta y/o en plazo toda la documentación requerida (Art.68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas): * No aporta la realización del trámite telemático automatizado denominado "PROPER" de domiciliación bancaria, señalado en el punto 8.d) de la Resolución de convocatoria de las ayudas.



