

## Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació

*RESOLUCIÓ de 16 d'agost de 2023, del conseller d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual es modifica l'annex de la Resolució de 14 de desembre de 2022, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es va aprovar el calendari de festes locals, retribuïdes i no recuperables, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per a l'any 2023. [2023/8940]*

Mitjançant la Resolució de 14 de desembre de 2022, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, es va aprovar el calendari de festes locals, retribuïdes i no recuperables, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per a l'any 2023, i es va publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 9494, de 21 de desembre de 2022.

En aquesta data continuen produint-se nous canvis en la determinació de les festivitats locals de l'exercici 2023 per part d'algunes corporacions locals, i per això es procedeix a una modificació de l'annex de l'esmentada Resolució de 14 de desembre de 2022 incorporant-hi una correcció d'errades i una modificació de les dates inicialment acordades.

En conseqüència, en virtut de la normativa vigent reguladora d'aquesta matèria, correspon a l'autoritat laboral competent, a proposta del ple de l'ajuntament, la determinació dels dies que tenen el caràcter de festa local al municipi. Així, l'article 37.2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, estableix que «les festes laborals, que tindran caràcter retribuït i no recuperable, no podran excedir de catorze a l'any, de les quals dues seran locals».

Per la seua part, l'article 46 del Reial decret 2001/1983, de 28 de juliol, sobre regulació de la jornada de treball, jornades especials i descansos, declarat vigent per la disposició derogatòria única del Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball assenyalava el següent: «Seran també inhàbils per al treball, retribuïts i no recuperables, fins a dos dies de cada any natural amb caràcter de festes locals que per tradició siguen pròpies en cada municipi, els quals seran determinats per l'autoritat laboral competent a proposta del ple de l'ajuntament corresponent, i es publicarà en el butlletí oficial de la comunitat autònoma, i, si escau, en el butlletí oficial de la província.»

A aquest efecte, vista la comunicació formalitzada per la corporació local i d'acord amb la normativa reguladora de la jornada de treball, jornades especials i descansos, així com la restant d'aplicació pertinent, resolc:

### Primer

Modificar l'annex de la Resolució de 14 de desembre de 2022, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aprova el calendari de festes locals, retribuïdes i no recuperables, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per a l'any 2023, en els termes que figuren en l'annex a aquesta proposta.

### Segon

Que la resolució produïska efectes el mateix dia de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

De conformitat amb el que s'estableix en els articles 112, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i 10, 14, 44 i 46 de la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà recórrer potestativament en reposició, o bé caldrà plantejar directament un recurs contenciós administratiu, en els terminis i davant els òrgans que s'indiquen a continuació:

a) El recurs de reposició haurà d'interposar-se davant la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació.

## Conselleria de Educación, Universidades y Empleo

*RESOLUCIÓN de 16 de agosto de 2023, del conseller de Educación, Universidades y Empleo, por la que se modifica el anexo de la Resolución de 14 de diciembre de 2022, del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprobó el calendario de fiestas locales, retribuidas y no recuperables en el ámbito de la Comunitat Valenciana para el año 2023. [2023/8940]*

Mediante la Resolución de 14 de diciembre de 2022, del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, se aprobó el calendario de fiestas locales, retribuidas y no recuperables en el ámbito de la Comunitat Valenciana para el año 2023, y se publicó en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 9494, de 21 de diciembre de 2022.

En esta fecha, se continúan produciendo nuevos cambios en la determinación de las festividades locales del ejercicio 2023 por parte de algunas corporaciones locales, y por ello se procede a una modificación del anexo de la citada Resolución de 14 de diciembre de 2022 incorporándose una corrección de errores y una modificación de las fechas inicialmente acordadas.

En consecuencia, en virtud de la normativa vigente reguladora de esta materia, corresponde a la autoridad laboral competente, a propuesta del pleno del ayuntamiento, la determinación de los días que tienen el carácter de fiesta local en el municipio. Así, el artículo 37.2 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, establece que «las fiestas laborales, que tendrán carácter retribuido y no recuperable, no podrán exceder de catorce al año, de las cuales dos serán locales».

Por su parte, el artículo 46 del Real decreto 2001/1983, de 28 de julio, sobre regulación de la jornada de trabajo, jornadas especiales y descansos, declarado vigente por la disposición derogatoria única del Real decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo viene a señalar lo siguiente: «Serán también inhábiles para el trabajo retribuidos y no recuperables, hasta dos días de cada año natural con carácter de fiestas locales que por tradición le sean propias en cada municipio, determinándose por la autoridad laboral competente —a propuesta del pleno del ayuntamiento correspondiente— y publicándose en el *boletín oficial de la comunidad autónoma*, y en su caso, en el *boletín oficial de la provincia*.»

A estos efectos, vista la comunicación formalizada por la corporación local y de acuerdo con la normativa reguladora de la jornada de trabajo, jornadas especiales y descansos, así como la demás de pertinente aplicación, resuelvo:

### Primero

Modificar el anexo de la Resolución de 14 de diciembre de 2022, del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueba el calendario de fiestas locales, retribuidas y no recuperables en el ámbito de la Comunitat Valenciana para el año 2023, en los términos que figuran en el anexo a la presente propuesta.

### Segundo

Que la resolució produzca efectos el mismo día de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

De conformidad con lo establecido en los artículos 112, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y 10, 14, 44 y 46 de la Ley 29/1998, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, y contra ésta se podrá recurrir potestativamente en reposición, o bien cabrá plantear directamente un recurso contencioso-administrativo, en los plazos y ante los órganos que se indican a continuación:

a) El recurso de reposición deberá interponerse ante la conselleria de Educación, Universidades y Empleo en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación.

b) El recurs contenciós administratiu haurà de plantejar-se davant el Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació.

c) En el cas que el recurrent siga una administració local, de conformitat amb el que estableix l'article 44 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, no s'hi pot interposar recurs en la via administrativa. No obstant això, amb caràcter previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, i en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, podrà formular un requeriment raonat perquè s'anul·le o es revoque, tenint en compte que això no incideix en la seua executivitat, ni interromp els terminis amb vista a la seua fermesa, per no ser substitutiu del règim de recursos en la via administrativa.

València, 16 d'agost de 2023.– El conseller d'Educació, Universitats i Ocupació: José Antonio Rovira Jover.

ANNEX

*Relació de festes locals 2023 a la província de Castelló*

On diu:

«VILLANUEVA DE VIVER: 20 d'agost i 21 d'agost»;

Ha de dir:

«VILLANUEVA DE VIVER: 18 d'agost i 21 d'agost».

b) El recurso contencioso-administrativo deberá plantearse ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación.

c) En el supuesto de que el recurrente sea una administración local, de conformidad con lo que establece el artículo 44 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, no puede interponer recurso en vía administrativa. Sin embargo, con carácter previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, y en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a la publicación de la presente resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, podrá formular requerimiento razonado para que se anule o se revoque, teniendo en cuenta que esto no incide en su ejecutividad, ni interrumpe los plazos de cara a su firmeza, por no ser sustitutivo del régimen de recursos en vía administrativa.

València, 16 de agosto de 2023.– El conseller de Educació, Universidades y Empleo: José Antonio Rovira Jover.

ANEXO

*Relación de fiestas locales 2023 en la provincia de Castellón*

Donde dice:

«VILLANUEVA DE VIVER: 20 de agosto y 21 de agosto»;

Debe decir:

«VILLANUEVA DE VIVER: 18 de agosto y 21 de agosto».