

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 10 de juliol de 2023, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposen el registre i la publicació del text de l'Acord de la Comissió Negociadora de les condicions laborals i retributives del personal laboral a extingir subrogat per efectes dels decrets 200/2021 i 89/2022, del Consell. [2023/8168]

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de les condicions laborals i retributives del personal laboral a extingir subrogat per efectes dels decrets 200/2021 i 89/2022, del Consell, codi 80/09/0063/2023, signat per la comissió negociadora, que està integrada, d'una part, per les persones representants dels centres sanitaris afectats i, d'una altra, per la part social, per les organitzacions sindicals més representatives, Comissions Obreres (CCOO) i la Unió General de Treballadors (UGT), i de conformitat amb el que es disposa en l'article 90, apartats 2 i 3 de l'Estatut dels Treballadors (aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors), en l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i en l'article 3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals, d'acord amb el que s'estableix en l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana; en l'article 10.2 de l'Ordre 10/2022, de 26 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, mitjançant la qual es desenvolupa el Decret 175/2020, del Consell, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, i en l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, resol:

Primer

Ordenar la seua inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora, i el depòsit del text del conveni.

Segon

Disposar la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 10 de juliol de 2023.– El subdirector general de Relacions Laborals: Joaquín Vañó Gironés.

ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE LES CONDICIONS LABORALS I RETRIBUTIVES DEL PERSONAL LABORAL A EXTINGIR SUBROGAT PER EFECTES DELS DECRETS 200/2021 I 89/2022, DEL CONSELL

València, 11 de maig de 2023

La Comissió Negociadora constituïda el dia 10 de maig de 2023, integrada pels membres següents:

- Per la representació legal dels les persones treballadores
- Leonor Cabedo Ibáñez, R. Magnètiques DS HG Castelló.
 - Eva Acedo García, R. Magnètiques DS València-H La Fe.
 - Noelia Ruiz Gómez, R. Magnètiques DS València-H Clínic.
 - Gonzalo Camacho Huerta, R. Magnètiques DS València-H La Fe.
 - Desiré Sánchez Pérez, F. Sociosanitària DS Alacant-HGUA.
 - Ana Folch Clausell, F. Sociosanitària DS HG Castelló.
 - Salvador Marraes Lozano, F. Sociosanitària DS València-H Arnau.

Per les organitzacions sindicals més representatives

- CCOO.
- UGT.

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 10 de julio de 2023, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se disponen el registro y la publicación del texto del Acuerdo de la Comisión negociadora de las condiciones laborales y retributivas del personal laboral a extinguir subrogado por efectos de los Decretos 200/2021 y 89/2022, del Consell. [2023/8168]

Visto el texto del Acuerdo de la Comisión Negociadora de las condiciones laborales y retributivas del personal laboral a extinguir subrogado por efectos de los decretos 200/2021 y 89/2022, del Consell, código 80/09/0063/2023, firmado por la Comisión negociadora, estando integrada la misma, de una parte, por las personas representantes de los centros sanitarios afectados y, de otra, por la parte social, por las organizaciones sindicales más representativas, Comisiones Obreras (CCOO) y la Unión General de Trabajadores (UGT), y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados dos y 3 del Estatuto de los Trabajadores (aprobado por Real decreto legislativo dos/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores), en el artículo dos del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y en el artículo 3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, de acuerdo con lo establecido en el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, en el artículo 10.dos de la Orden 10/2022, de 26 de septiembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, mediante la que se desarrolla el Decreto 175/2020, del Consell, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, y en el artículo 4.3 de la Orden 37/2010, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comisión negociadora, y el depósito del texto del convenio.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 10 de julio de 2023.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Joaquín Vañó Gironés.

ACUERDO DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DE LAS CONDICIONES LABORALES Y RETRIBUTIVAS DEL PERSONAL LABORAL A EXTINGUIR SUBROGADO POR EFECTOS DE LOS DECRETOS 200/2021 Y 89/2022, DEL CONSELL

València, 11 de mayo de 2023

La Comisión Negociadora constituída en el día 10 de mayo de 2023, integrada por los siguientes miembros:

- Por la representación legal de los las personas trabajadoras
- Leonor Cabedo Ibáñez, R. Magnéticas DS HG Castellón.
 - Eva Acedo García, R. Magnéticas DS Valencia-H La Fe.
 - Noelia Ruiz Gómez, R. Magnéticas DS Valencia-H Clínic.
 - Gonzalo Camacho Huerta, R. Magnéticas DS Valencia-H La Fe.
 - Desiré Sánchez Pérez, F. Sociosanitaria DS Alicante-HGUA.
 - Ana Folch Clausell, F. Sociosanitaria DS HG Castellón
 - Salvador Marraes Lozano, F. Sociosanitaria DS Valencia-H Arnau

Por las organizaciones sindicales más representativas

- CCOO
- UGT



Per l'Administració

- Sotssecretaria CSUSP.
- Directora general de Recursos Humans.
- Subdirector general de Recursos Humans.
- Subdirectora general d'Administració de Personal i Salut Laboral.

- Cap de servei de Règim Jurídic.
- Cap d'unitat de Gestió Pressupostària.
- Cap de servei de Negociació Col·lectiva, Retribucions i Condicions de Treball.
- Cap d'unitat de Condicions de Treball.
- Cap de secció de Relacions Sindicals.

Té com a objecte arribar a un acord de millora de les condicions laborals en:

- L'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.
- L'àmbit funcional d'activitats sanitàries de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i, en particular, en la prestació de serveis de diagnòstic per imatge i els d'elaboració, preparació i distribució de dosis unitàries de medicaments i material sanitari en els centres sociosanitaris.

- L'àmbit personal del personal laboral subrogat gestionat per la Conselleria de Sanitat procedent de l'extinció del contracte de gestió de serveis públics per concert per a la realització de tècniques de diagnòstic per imatge mitjançant ressonància magnètica (Decret 200/2021, de 10 de desembre, del Consell) i de la regulació, en matèria d'organització i personal, de la gestió dels serveis farmacèutics de centres sociosanitaris de titularitat pública per part de la conselleria competent en matèria de sanitat (Decret 89/2022, d'1 de juliol, del Consell). Personal que s'indica en la Resolució 16 de desembre de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'aprova la relació de personal objecte de subrogació després de l'extinció del contracte de gestió de serveis públics per concert per a la realització de tècniques de diagnòstic per imatge mitjançant ressonància magnètica; així com en la Resolució de 14 de setembre de 2022, del conseller de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'aprova la relació de personal objecte de subrogació després de l'extinció del contracte de gestió del servei d'elaboració, preparació i sistema de distribució de dosis unitàries de medicaments i material sanitari dels serveis de farmàcia en els centres sociosanitaris de la Comunitat Valenciana.

Les parts es reconeixen mútuament legitimació suficient per a adoptar acords en l'àmbit a què s'ha fet referència. Es comprometen a negociar de bona fe.

És per això que

ACORDEN

Les mesures següents, d'aplicació al personal laboral anteriorment descrit, tindran lloc en els exercicis següents i amb vigència indefinida.

Por la Administración

- Subsecretaría CSUSP
- Directora General de Recursos Humanos
- Subdirector General de recursos Humanos
- Subdirectora General de Administración de Personal y Salud Laboral

- Jefe de Servicio de Régimen Jurídico
- Jefe de Unidad Gestión Presupuestaria
- Jefe de Servicio de Negociación Colectiva, Retribuciones y Condiciones de Trabajo
- Jefe Unidad de Condiciones de Trabajo
- Jefe de Sección Relaciones Sindicales

Tiene por objeto llegar a un acuerdo de mejora de las condiciones laborales en el:

- Ámbito territorial de la Comunidad Valenciana.
- Ámbito funcional de actividades sanitarias de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y, en particular, a la prestación de servicios de diagnóstico por imagen y los de elaboración, preparación y distribución de dosis unitarias de medicamentos y material sanitario en los centros sociosanitarios.

- Ámbito personal del personal laboral subrogado gestionado por la Conselleria de Sanidad procedente de la extinción del contrato de gestión de servicios públicos por concierto para la realización de técnicas de diagnóstico por imagen mediante resonancia magnética (Decreto 200/2021, de 10 de diciembre, del Consell) y de la regulación, en materia de organización y personal, de la gestión de los servicios farmacéuticos de centros sociosanitarios de titularidad pública por parte de la conselleria competente en materia de sanidad (Decreto 89/2022, de 1 de julio, del Consell). Personal que se relaciona en la Resolución 16 de diciembre de 2021, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública por la que se aprueba la relación de personal objeto de subrogación tras la extinción del contrato de gestión de servicios públicos por concierto para la realización de técnicas de diagnóstico por imagen mediante resonancia magnética; así como en la Resolución de 14 de septiembre de 2022, del conseller de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se aprueba la relación de personal objeto de subrogación tras la extinción del contrato de gestión del servicio de elaboración, preparación y sistema de distribución de dosis unitarias de medicamentos y material sanitario de los servicios de farmacia en los centros sociosanitarios de la Comunitat Valenciana.

Las partes se reconocen mutuamente legitimación suficiente para adoptar acuerdos en el ámbito referido. Se comprometen a negociar de buena fe.

Es por ello que,

ACUERDAN

Las siguientes medidas, de aplicación al personal laboral anteriormente descrito, tendrán lugar los siguientes ejercicios y con vigencia indefinida.



ANY	MESURA APLICADA
2023	<p>1. Reducció en la jornada màxima anual efectiva de treball establida en els convenis vigents, que queda fixada per al 2023 en 1.759 hores. A partir d'aqueixa jornada, el personal descomptarà els dies de permís establits en cada conveni, més dos dies de lliure disposició addicional i el gaudi de tres festius addicionals pels dies 24 i 31 de desembre i el dia anterior al festiu de la setmana de festes locals. (Jornada efectiva real: 1.710 hores, excepte per a resonàncies d'Alacant, que són 1.696 hores).</p> <p>2. Actualització i revaloració salarial, amb efectes de l'1 de gener de 2023, aplicant el percentatge de variació previst en les lleis de pressupostos per a les retribucions del personal empleat públic als conceptes salarials bàsics de cada conveni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Per al personal revertit de resonàncies magnètiques de les províncies de València i Castelló, els conceptes de: salari base, plus de conveni i TMF (trienni mòdul fix). - Per al personal revertit de farmàcia sociosanitària, el concepte de salari base, complement de responsabilitat i complement <i>ad personam</i>. <p>El personal revertit de resonàncies magnètiques de la província d'Alacant ja és creditor d'aquesta mesura, des de la reversió, per aplicació del seu conveni col·lectiu, limitat a l'increment en despeses de personal autoritzat per cada llei de pressupostos.</p> <p>3. Les parts es comprometen a constituir una nova comissió negociadora en el segon semestre de 2023 sobre la resta d'aspectes dels convenis col·lectius cap a l'equiparació del règim retributiu amb el personal estatutari, incloent-hi els sistemes de carrera i desenvolupament professional.</p> <p>4. Règim de millora de la prestació per incapacitat temporal i altres situacions protegides de la Seguretat Social en els mateixos termes que al personal estatutari.</p>
2024	<p>1. Adhesió als plans d'igualtat I i II de la Conselleria.</p> <p>2. La jornada ordinària efectiva anual de conveni queda fixada en 1.724 hores, sobre la qual s'aplicaran els descomptes establits en el punt 1 de l'any 2023 més altres dos dies addicionals de lliure disposició per al personal revertit de resonàncies magnètiques de València i Castelló i el de farmàcia sociosanitària (el personal revertit de resonàncies magnètiques de la província d'Alacant ja haurà aconseguit el 2023 els 6 dies de lliure disposició). (Jornada efectiva real: 1.661 hores).</p> <p>3. Opció individual de participar en els sistemes d'incentivació retributiva del personal estatutari regulats en el Decret 91/2021. En el cas del personal al qual ja s'aplique un sistema d'incentivació retributiva segons el règim de subrogació, haurà de renunciar a aquest per a poder adherir-se al propi de l'esmentat decret.</p>
2025	<p>1. La jornada ordinària efectiva anual de conveni queda fixada en 1.652 hores per a tot el personal, sobre la qual s'aplicaran els descomptes establits en el punt 2 de l'any 2024. (Jornada efectiva real: 1.589).</p>
2026	<p>Des de l'1 de gener 2026:</p> <p>1. Aplicació de la totalitat del Decret 137/2003 en els termes vigents en el moment de la signatura d'aquest acord.</p>
2027	<p>Jornada ordinària efectiva anual de 1.512 hores per a tot el personal.</p>

S'estableix una Comissió de Seguiment d'aquest acord, composta per cinc membres de cada part.

AÑO	MEDIDA APLICADA
2023	<p>1. Reducción en la jornada máxima anual efectiva de trabajo establecida en los convenios vigentes, quedando fijada para 2023 en 1.759 horas. A partir de esa jornada, el personal descontará los días de permiso establecidos en cada convenio, más dos días de libre disposición adicionales y el disfrute de tres festivos adicionales por los días 24 y 31 de diciembre y el día anterior al festivo de la semana de fiestas locales. (Jornada efectiva real: 1.710 horas, salvo para resonancias de Alicante, que son 1.696 horas)</p> <p>2. Actualización y revalorización salarial, con efectos de 1 de enero de 2023, aplicando el porcentaje de variación previsto en las leyes de presupuestos para las retribuciones del personal empleado público a los conceptos salariales básicos de cada convenio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Para el personal revertido de resonancias magnéticas de las provincias de Valencia y Castellón, los conceptos de: salario base, plus de convenio y T.M.F. (trienio módulo fijo) - Para el personal revertido de farmacia socio-sanitaria, el concepto de salario base, complemento de responsabilidad y complemento <i>ad personam</i>. <p>El personal revertido de resonancias magnéticas de la provincia de Alicante ya es acreedor de esta medida, desde la reversión, por aplicación de su convenio colectivo, limitado al incremento en gastos de personal autorizado por cada ley de presupuestos.</p> <p>3. Las partes se comprometen a constituir una nueva comisión negociadora en el segundo semestre de 2023 sobre el resto de aspectos de los convenios colectivos hacia la equiparación del régimen retributivo con el personal estatutario, incluyendo los sistemas de carrera y desarrollo profesional.</p> <p>4. Régimen de mejora de la prestación por incapacidad temporal y otras situaciones protegidas de la Seguridad Social en los mismos términos que al personal estatutario.</p>
2024	<p>1. Adhesión a los planes de igualdad I y II de la Conselleria.</p> <p>2. La jornada ordinaria efectiva anual de convenio queda fijada en 1.724 horas, sobre la que se aplicarán los descuentos establecidos en el punto 1 del año 2023 más otros dos días adicionales de libre disposición para el personal revertido de resonancias magnéticas de València y Castelló y el de farmacia socio-sanitaria (el personal revertido de resonancias magnéticas de la provincia de Alicante ya habrá alcanzado en 2023 los 6 días de libre disposición). (Jornada efectiva real: 1.661 horas)</p> <p>3. Opción individual de participar en los sistemas de incentivación retributiva del personal estatutario regulados en el Decreto 91/2021. En el caso del personal al que ya se le aplique un sistema de incentivación retributiva según el régimen de subrogación, deberá renunciar a este para poder adherirse al propio del citado decreto.</p>
2025	<p>1. La jornada ordinaria efectiva anual de convenio queda fijada en 1.652 horas para todo el personal, sobre la que se aplicarán los descuentos establecidos en el punto dos del año 2024. (jornada efectiva real: 1.589)</p>
2026	<p>Desde 1 de enero 2026:</p> <p>1. Aplicación de la totalidad del Decreto 137/2003 en los términos vigentes a la firma del presente acuerdo.</p>
2027	<p>Jornada ordinaria efectiva anual de 1.512 horas para todo el personal.</p>

Se establece una comisión de seguimiento del presente acuerdo, compuesta por cinco miembros de cada parte.