

Institut Valencià d'Investigacions Agràries

RESOLUCIÓ de 28 de juliol de 2023, del director de l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries, per la qual es convoca l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes d'investigació. [2023/8605]

La Direcció de l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries, fent ús de les atribucions que li atribueix l'article 8 de la Llei 4/1991, de 13 de març, de creació com a entitat autònoma de la Generalitat Valenciana, resol:

Convocar l'oferta pública de set places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes d'investigació, segons figuren en l'annex I d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

Primera. Normes generals

1.1. La selecció de personal per a cobrir diversos llocs de personal laboral per a projectes d'investigació es farà mitjançant el sistema de concurs.

1.2. La selecció d'aquest personal s'ajustarà a la normativa laboral contemplada en el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana. Així mateix li serà aplicable la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, així com el II Conveni Col·lectiu del Personal laboral al servei de l'Administració Autònoma.

1.3. Els processos selectius que es realitzen en cada convocatòria són mitjançant un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits.

1.4. L'adjudicació dels llocs a les persones aspirants que superen aquests processos selectius s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reunisquen els requisits que per a cada lloc de treball són exigits i que s'indiquen en l'Annex I de la convocatòria.

1.5. Aquesta convocatòria es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), i en la pàgina web de l'IVIA.

La publicació en el DOGV es pren com a referència a l'efecte del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu es publicaran en la web de l'IVIA, en l'apartat de d'ocupació, convocatòries de personal temporal a l'adreça electrònica <https://ivvia.gva.es/va/convocatorias-personal-temporal>

Segona. Requisits generals dels aspirants

Per a ser admeses, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1. Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre, o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació és definida en el Tractat Constitutiu de la Unió Europea. En aquest darrer cas, han de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar aspirants amb nacionalitat diferent a la que s'ha esmentat en el paràgraf anterior. En aquest cas, és necessari complir els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2. Tenir complerts almenys 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

2.3. Posseir una de les titulacions acadèmiques de les que figuren en l'Annex I a la convocatòria que es vulga sol·licitar, o estar en condicions d'obtenir el títol corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya, una fotocòpia de la qual ha d'acompanyar

Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias

RESOLUCIÓN de 28 de julio de 2023, del director del Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias, por la cual se convoca la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de varios proyectos de investigación. [2023/8605]

La Dirección del Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias, en uso de las atribuciones que le atribuye el artículo 8 de la Ley 4/1991, de 13 de marzo, de creación como entidad autónoma de la Generalitat Valenciana, resuelve:

Convocar la oferta pública de siete plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de varios proyectos de investigación, según figuran en el anexo I de esta resolución, de acuerdo con las bases siguientes:

Primera. Normas generales

1.1. La selección de personal para cubrir varios puestos de personal laboral para proyectos de investigación se hará mediante el sistema de concurso.

1.2. La selección de este personal se ajustará a la normativa laboral contemplada en el Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana. Así mismo le será aplicable la Ley 17/2022, de 5 de septiembre, por la cual se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, así como el II Convenio Colectivo del Personal laboral al servicio de la Administración Autónoma.

1.3. Los procesos selectivos que se realizan en cada convocatoria son mediante un concurso que consiste en la valoración de los méritos.

1.4. La adjudicación de los puestos a las personas aspirantes que superan estos procesos selectivos se efectúa de acuerdo con la orden de puntuación obtenida, siempre que reúnan los requisitos que para cada puesto de trabajo son exigidos y que se indiquen en el Anexo I de la convocatoria.

1.5. Esta convocatoria se publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), y en la pàgina web del IVIA.

La publicación en el DOGV se toma como referencia a efectos del cómputo de plazos para la presentación de solicitudes de participación.

El resto de las publicaciones que se derivan de los actos integrantes del proceso selectivo se publicarán en la web del IVIA, en el apartado de empleo, convocatorias de personal temporal a la dirección electrónica <https://ivvia.gva.es/es/convocatorias-personal-temporal>

Segunda. Requisitos generales de los aspirantes

Para ser admitidas, las personas aspirantes tienen que reunir los requisitos siguientes:

2.1. Tener la nacionalidad española o tener la nacionalidad de un país miembro, o ser de cualquier de los estados en que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que esta legislación es definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea. En este último caso, tienen que presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Así mismo, se pueden presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la que se ha mencionado en el párrafo anterior. En este caso, es necesario cumplir los requisitos que establece la normativa vigente. Quién obtenga la adjudicación del puesto de trabajo que se ofrece tiene que acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia en el momento de la contratación.

2.2. Tener cumplidos al menos 16 años el día en que acaba el plazo de presentación de solicitudes.

2.3. Poseer una de las titulaciones académicas de las que figuran en el Anexo I de la convocatoria que se quiera solicitar, o estar en condiciones de obtener el título correspondiente en la fecha en que acaba el plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas al extranjero, se tiene que estar en posesión de la credencial que acredita la homologación o declaración de equivalencia en España, una fotocopia de la cual tiene que acom-

la sol·licitud. Si encara no estan homologades ni se n'ha declarat la equivalència, es pot substituir aquest requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació, declaració d'equivalència o reconeixement. El contracte es rescindirà si l'autoritat acadèmica competent denega l'homologació. S'ha d'entendre que hi ha denegació quan l'homologació està condicionada al compliment de determinats requisits, mentre que no es complisquen.

2.4. No patir malaltia ni estar afectada per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.5. No estar inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separada mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o treball públic. En el cas d'aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que fan constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

Tercera. Sol·licituds

El termini per a la presentació de sol·licituds serà fins les 23.59 hores del dia 14 de setembre de 2023, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Les sol·licituds es presentaran per via electrònica, d'acord amb el que s'estableix en l'article 14 del Decret 3/2017; a l'efecte, és necessari estar registrat per a l'ús del sistema d'identificació i signatura electrònica Cl@ve, o posseir un certificat digital de signatura electrònica, o DNIe; s'emplenarà a través del formulari habilitat en el portal <https://ivia.gva.es/va/convocatorias-personal-temporal> (convocatòria personal laboral 2023, seleccionant la convocatòria i presentació autenticada).

La presentació electrònica requerirà, el compliment successiu dels passos següents:

- a) L'empenament i inscripció en línia.
- b) El registre electrònic de la sol·licitud.

No seran admeses i, conseqüentment, quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que, no hagen registrat la sol·licitud electrònicament, sense perjudici del que s'indica en l'apartat següent.

Quan, per motius tècnics no imputables a les persones interessades de participar en el present procediment selectiu, no fora possible completar el procés de signatura i registre de la sol·licitud de manera electrònica, les persones afectades hauran de presentar el dia 15 de setembre de 2023 per registre d'entrada la documentació necessària acompanyada de prova acreditativa de l'intent de presentació de manera telemàtica per a la seua comprovació per part del personal.

Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament

En el formulari electrònic de sol·licitud es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format PDF.

4.1. El títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, cal acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.

També s'hi ha d'inserir la resta de documents PDF que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

4.2. S'ha d'inserir el document PDF del DNI, passaport o NIE, aquests dos últims documents només si la persona que es presenta no té la nacionalitat espanyola.

4.3. També s'hi ha d'inserir el currículum en un document PDF.

4.4. Certificat de vida laboral

4.5. Mèrits avaluable a la convocatòria en document PDF, o els documents PDF agrupats en un ZIP

pañar la sol·licitud. Si todavía no están homologadas ni se ha declarado la equivalencia, se puede sustituir este requisito por la acreditación de haber iniciado la tramitación para su homologación, declaración de equivalencia o reconocimiento. El contrato se rescindirà si la autoridad académica competente deniega la homologación. Se tiene que entender que hay denegación cuando la homologación está condicionada al cumplimiento de determinados requisitos, mientras que no se cumplan.

2.4 No sufrir enfermedad ni estar afectada por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

2.5 No estar inhabilitada para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separada mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público. En el caso de aspirantes de nacionalidad no española, tienen que acreditar igualmente que no están sometidas a sanción disciplinaria o condena penal que los impida el acceso a la función pública. Si no tienen esta acreditación, tienen que presentar una copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada por parte de las personas interesadas.

Todos estos requisitos se tienen que reunir en el momento en que acaba el plazo de presentación de solicitudes y se tienen que mantener durante el proceso selectivo.

Las personas aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada. En caso de falsedad, se les puede exigir la responsabilidad correspondiente, sin perjuicio, si procede, de su exclusión del proceso selectivo.

Tercera. Solicitudes

El plazo para la presentación de solicitudes será hasta las 23.59 horas del día 14 de septiembre de 2023, contados a partir del día siguiente a la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Las solicitudes se presentarán por vía electrónica, de acuerdo con lo establecido en el artículo 14 del Decreto 3/2017; al efecto, es necesario estar registrado para el uso del sistema de identificación y firma electrónica Cl@ve, o poseer un certificado digital de firma electrónica, o DNIe; se rellenará a través del formulario habilitado en el portal <https://ivia.gva.es/es/convocatorias-personal-temporal> (convocatoria personal laboral 2023, seleccionando la convocatoria y presentación autenticada).

La presentació electrònica requerirà, el compliment sucesivo de los pasos siguientes:

- a) La cumplimentación e inscripción en línea.
- b) El registro electrónico de la solicitud.

No serán admitidas y, consecuentemente, quedarán excluidas del proceso selectivo aquellas personas que, no hayan registrado la solicitud electrònicament, sin perjudici del que se indica en el apartado siguiente.

Cuando, por motivos técnicos no imputables a las personas interesadas de participar en el presente procedimiento selectivo, no fuera posible completar el proceso de firma y registro de la solicitud de manera electrónica, las personas afectadas tendrán que presentar el día 15 de septiembre de 2023 por registro de entrada la documentación necesaria acompañada de prueba acreditativa del intento de presentación de manera telemática para su comprobación por parte del personal.

Cuarta. Documentación que hay que adjuntar electrònicamente

En el formulario electrónico de solicitud se requiere que se adjunte diversa documentación, preferentemente en formato PDF.

4.1 El título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, hay que acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para conseguirla.

También se tiene que insertar el resto de documentos PDF que acreditan cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.

4.2 Se tiene que insertar el documento PDF del DNI, pasaporte o NIE, estos dos últimos documentos solo si la persona que se presenta no tiene la nacionalidad española.

4.3 También se tiene que insertar el currículum en un documento PDF.

4.4 Certificado de vida laboral

4.5 Méritos evaluables a la convocatoria en documento PDF, o los documentos PDF agrupados en un ZIP

No és necessari que els documents adjuntats estiguen degudament acreditats en aquest moment del procediment; n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat pugua requerir als aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats i que hagen sigut objecte de valoració.

Cinquena. Sistema selectiu

5.1. El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'Annex II corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment dins del termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

El concurs de mèrits tindrà una puntuació total de 100 punts dividits en dos apartats:

- Mèrits generals (màxim de 60 punts)
- Mèrits específics relacionats amb les funcions del lloc específic que es convoca (màxim 40 punts).

5.2. Els mèrits presentats únicament podran ser objecte de valoració en un dels dos apartats del barem de l'Annex II (mèrits generals o mèrits específics).

5.3. Per a superar el procés selectiu és imprescindible obtenir 15 punts en l'apartat de mèrits generals i 20 punts en l'apartat de mèrits específics.

5.4. En cas d'empat en la puntuació prevaldrà la persona que haja obtingut una major puntuació en els mèrits específics.

5.5. Finalitzat el procés selectiu, la baremació provisional de les persones aspirants, es publica en la web de l'IVIA i es concedeix un termini de 10 dies naturals per tal de fer al·legacions.

5.6. Estudiades les al·legacions es publicarà la baremació definitiva de les persones aspirants i la proposta de contractació i de formació de la bossa es publica en la web de l'IVIA.

5.7. L'adjudicació dels llocs convocats es fa per resolució de la Direcció, que es publica igualment en la pàgina web de l'IVIA.

5.8. La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en cas que, després de la valoració dels mèrits i, el perfil de les persones candidates millor puntuades no s'ajuste íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats del projecte.

5.9. Les borses de treball que deriven d'aquests processos selectius romandran vigents mentre dure el projecte de recerca per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es fa per l'ordre de la bossa.

Sisena. Comissió avaluadora

6.1. La comissió avaluadora és la que figura en l'annex corresponent a cada convocatòria.

6.2. La comissió és l'encarregada de resoldre tots els dubtes que puguen sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

6.3. El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.4. Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el lloc que s'indica en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

Setena. Contractació

7.1. Finalitzats els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzaran per escrit, i s'utilitzarà la modalitat de contracte d'activitats científicotècniques regulat en l'art. 23.bis de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, sent la seua duració l'establida per a cadascun dels llocs segons s'exposa en l'Annex I.

7.2. La data d'inici és la que està fixada en la proposta de contractació, en funció de les necessitats dels projectes i sempre que siga viable administrativament.

No es necesario que los documentos adjuntados estén debidamente acreditados en este momento del procedimiento; basta con la declaración jurada de la persona interesada sobre la autenticidad de todo el que se ha dicho en la solicitud y en los documentos anexados, sin perjuicio que en cualquier momento la comisión o la Universidad pueda requerir a los aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados y que hayan sido objeto de valoración.

Quinta. Sistema selectivo

5.1 El proceso selectivo consta de un concurso que consiste en la valoración de los méritos curriculares de las personas aspirantes por la comisión evaluadora.

Los méritos se valoran de acuerdo con el baremo que figura en el Anexo II correspondiente a la convocatoria que se solicita. Los méritos que no se hayan justificado documentalmente dentro del plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

El concurso de méritos tendrá una puntuación total de 100 puntos divididos en dos apartados:

- Méritos generales (máximo de 60 puntos)
- Méritos específicos relacionados con las funciones del puesto específico que se convoca (máximo 40 puntos).

5.2. Los méritos presentados únicamente podrán ser objeto de valoración en uno de los dos apartados del baremo del Anexo II (méritos generales o méritos específicos).

5.3. Para superar el proceso selectivo es imprescindible obtener 15 puntos en el apartado de méritos generales y 20 puntos en el apartado de méritos específicos.

5.4. En caso de empate en la puntuación prevalecerá la persona que haya obtenido una mayor puntuación en los méritos específicos.

5.5. Finalizado el proceso selectivo, la baremación provisional de las personas aspirantes, se publicará en la web del IVIA y se concederá un plazo de 10 días naturales para hacer alegaciones.

5.6. Estudiadas las alegaciones se publicará la baremación definitiva de las personas aspirantes y la propuesta de contratación y de formación de la bolsa se publica en la web del IVIA.

5.7. La adjudicación de los puestos convocados se hace por resolución de la Dirección, que se publica igualmente en la página web del IVIA.

5.8. La comisión evaluadora puede declarar desierto el procedimiento de selección en caso de que, después de la valoración de los méritos y, el perfil de las personas candidatas mejor puntuadas no se ajuste íntegramente al perfil de la plaza y a las necesidades del proyecto.

5.9. Las bolsas de trabajo que derivan de estos procesos selectivos permanecerán vigentes mientras dure el proyecto de investigación para el cual fueron convocados. Los llamamientos a las personas aspirantes se hacen por el orden de la bolsa.

Sexta. Comisión evaluadora

6.1 La comisión evaluadora es la que figura en el anexo correspondiente a cada convocatoria.

6.2 La comisión es la encargada de resolver todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas y todo aquello que se tenga que hacer en los casos no previstos.

6.3 El procedimiento de actuación de la comisión se tiene que ajustar en cada momento al que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

6.4 Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tiene la sede en el lugar que se indica en el anexo correspondiente a la convocatoria que se solicita.

Séptima. Contratación

7.1 Finalizados los procesos selectivos derivados de esta convocatoria, los contratos se formalizarán por escrito, y se utilizará la modalidad de contrato de actividades científico-técnicas regulado en el art. 23.bis de la Ley 17/2022, de 5 de septiembre, por la cual se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, siendo su duración la establecida para cada uno de los puestos según se expone en el Anexo I.

7.2 La fecha de inicio es la que está fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de los proyectos y siempre que sea viable administrativamente.

7.3. La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també les que es consignen en el contracte, entre les quals s'han d'establir les següents:

7.3.1 Acabament o esgotament de la consignació pressupostària.

7.3.2 Acabament de les tasques consignades al lloc de l'empleat o empleada dins del projecte.

7.3.3 Acabament del projecte.

Vuitena. Informació sobre les dades recollides

8.1. L'IVIA és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, en el seu cas, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

8.2. Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o a la Gerència de l'IVIA.

En aquesta sol·licitud s'han de comprometre a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o alegació.

L'ús o divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

Novena. Recursos

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la seua notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seua notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'administració, si s'escau, pot revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

Moncada, 28 de juliol de 2023.– El director de l'IVIA: Rodolfo Canet Castelló.

ANNEX I

Projecte 1. «Maneig sostenible de l'aigua marina dessalinitzada amb alt contingut en bor per al reg en cítrics (DESALICitrus)»

Oferta pública de lloc de treball de tècnic/a superior d' investigació

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a superior de investigació

Subgrup: A1 Classificació: A1-20-E024

2. Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals

3. Retribució bruta mensual 2.451,71 €

4. Funcions i tasques a desenvolupar:

– Programació de la fertirrigació i el seguiment d'assajos de camp i hivernacle en cítrics.

– Manteniment d'equips de camp i capçal avançat de reg.

– Mesures fisiològiques amb equipament específic (cambra de pressió, intercanvi de gasos ALCE, fluorímetre, etc.)

– Presa de mostres de sòls i material vegetal i processament en laboratori.

– Anàlisi de resultats i elaboració d'informes científics.

– Transferència de resultats.

7.3 La finalización de los contratos puede ser debida a cualquier de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las que se consignan en el contrato, entre las cuales se tienen que establecer las siguientes:

7.3.1 Acabado o agotamiento de la consignación presupuestaria.

7.3.2 Acabado de las tareas consignadas al lugar del empleo o empleada dentro del proyecto.

7.3.3 Acabado del proyecto.

Octava. Información sobre los datos recogidos

8.1 El IVIA es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La información recibida se tratará exclusivamente para las finalidades objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión de personal, en conformidad con el que dispone la normativa de protección de datos vigente.

8.2 Las personas que desean acceder al expediente del proceso selectivo y consultar datos otras personas aspirantes, lo tienen que solicitar previamente a la comisión evaluadora o a la Gerencia del IVIA.

En esta solicitud se tienen que comprometer a mantener el deber de confidencialidad de los datos y a guardar la oportuna reserva, y solo pueden hacer uso de esta información a efectos de argumentar o plantear una posible reclamación o alegación.

El uso o divulgación de estos datos fuera de los casos mencionados puede implicar la exigencia de responsabilidades en conformidad con la legislación vigente.

Novena. Recursos

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer un recurso de reposición, ante el mismo órgano que la ha dictado, dentro del plazo de un mes contador a partir del día siguiente a su notificación o publicación, o un recurso contencioso-administrativo, ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunidad Valenciana, dentro del plazo de dos meses contadores a partir del día siguiente a su notificación.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se puede interponer el recurso de alzada que prevé la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Así mismo, la administración, si procede, puede revisar las resoluciones del tribunal de acuerdo con la mencionada norma.

Moncada, 28 de julio de 2023.– El director del IVIA: Rodolfo Canet Castelló.

ANEXO I

Proyecto 1. «Manejo sostenible del agua marina desalinizada con alto contenido en boro para el riego en cítricos (DESALICitrus)»

Oferta pública de puesto de trabajo de Técnico/a Superior de Investigación

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece:

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico superior de investigación

Subgrupo: A1 Clasificación: A1-20-E024

2. Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales

3. Retribución bruta mensual 2.451,71 €

4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Programación de la fertirrigación y el seguimiento de ensayos de campo e invernadero en cítricos.

– Mantenimiento de equipos de campo y cabezal avanzado de riego.

– Medidas fisiológicas con equipación específica (cámara de presión, intercambio de gases LEVANTO, fluorímetro, etc.)

– Tomada de muestras de suelos y material vegetal y procesamiento en laboratorio.

– Análisis de resultados y elaboración de informes científicos.

– Transferencia de resultados.

5. Objecte: estudiar el risc i els problemes que pot generar en el cultiu de cítrics el reg amb aigua marina dessalinitzada, i proposar solucions de maneig agronòmic per a minimitzar el seu efecte.

6. Període: Des de la seua formalització fins el 31 de maig de 2024

7. Requisits de titulació:

– Enginyeria agrònoma

– Grau en Enginyeria Agrònoma (o equivalent) més màster que habilite per a l'exercici de la professió d' Enginyeria Agrònoma.

8. Comissió Avaluadora

Titular

President: Juan Gabriel Pérez Pérez

Secretari: Luis Bonet Pérez de León

Vocal: Àngeles Calatayud Chover

Suplent

President: José Miguel de Paz Becares

Secretària: Ana Quiñones Oliver

Vocal : Cristina Besada Ferreiro

9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 2 «Agroecology-inspired strategies and tools to enhance resilience and ecosystem services in tomato crop (ÁSTER)»

Oferta pública de lloc de treball d'investigador/a doctor/a

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball: Investigador/a doctor/a (especialista en control biològic de plagues en el cultiu de la tomaca).

Subgrup: A1 Classificació: A1-20-E039

2. Jornada de treball: 38 hores i 45 minuts setmanals

3. Retribució bruta mensual: 2.860,96 €

4. Funcions i tasques a desenvolupar:

– Planificar, supervisar i controlar el material vegetal i colònies d'insectes i àcars necessaris per a la realització dels experiments a realitzar en el cultiu de la tomaca.

– La realització de bioassajos entomològics en laboratori amb fitòfags plaga i enemics naturals en tomaca.

– La realització d'assajos de camp amb fitòfags plaga i enemics naturals en tomaca.

– Processar i analitzar les dades dels mostresos en gabinet i elaborar els corresponents informes.

5. Objecte: Planificar, executar i supervisar experiments entomològics en tomaca que ajuden a construir un model de gestió agroecològica per als xicotets productors de tomaca

6. Període: Des de la seua formalització fins al 31/05/2025

7. Requisits de titulació:

– Doctor/a en Enginyeria Agrònoma

– Doctor/a en biologia

8. Comissió Avaluadora

Titular

President: Alberto Urbaneja García

Secretari: Alejandro Tena Barreda

Vocal: M.^a Carmen Vives García

Suplent

President: Enrique Moltó García

Secretari: Francisco Beitia Crespo

Vocal: Patricia Chueca Adell

9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 3. «Ús de noves tecnologies per a la correcta estimació de l'aforament en cítrics»

Oferta pública de lloc de treball de tècnic superior d'investigació

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball: tècnic superior d'investigació

Subgrup: A1 Classificació: A1-20-E024

2. Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals

5. Objeto: estudiar el riesgo y los problemas que puede generar en el cultivo de cítricos el riego con agua marina desalinizada, y proponer soluciones de manejo agronómico para minimizar su efecto.

6. Periodo: Desde su formalización hasta el 31 de mayo de 2024

7. Requisitos de titulación:

– Ingeniería agrónoma

– Grado en Ingeniería Agrónoma (o equivalente) más máster que habilite para el ejercicio de la profesión de Ingeniería Agrónoma.

8. Comisión Evaluadora

Titular

Presidente: Juan Gabriel Pérez Pérez

Secretario: Luis Bonet Pérez de León

Vocal: Àngeles Calatayud Chover

Suplente

Presidente: José Miguel de Paz Becares

Secretaria: Ana Quiñones Oliver

Vocal: Cristina Besada Ferreiro

9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 2 «Agroecology-inspired strategies and tools to enhance resilience and ecosystem services in tomato crop (ÁSTER)»

Oferta pública de puesto de trabajo de investigador/a doctor/a

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece:

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo: Investigador/a doctor/a (especialista en control biológico de plagas en el cultivo del tomate).

Subgrupo: A1 Clasificación: A1-20-E039

2. Jornada de trabajo: 38 horas y 45 minutos semanales

3. Retribución bruta mensual: 2.860,96 €

4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Planificar, supervisar y controlar el material vegetal y colonias de insectos y ácaros necesarios para la realización de los experimentos a realizar en el cultivo del tomate.

– La realización de bioensayo entomológico en laboratorio con fitófagos plaga y enemigos naturales en tomate.

– La realización de ensayos de campo con fitófagos plaga y enemigos naturales en tomate.

– Procesar y analizar los datos de los muestreos en gabinete y elaborar los correspondientes informes.

5. Objeto: Planificar, ejecutar y supervisar experimentos entomológicos en tomate que ayudan a construir un modelo de gestión agroecológica para los pequeños productores de tomate

6. Periodo: Desde su formalización hasta el 31/05/2025

7. Requisitos de titulación:

– Doctor/a en Ingeniería Agrónoma

– Doctor/a en biología

8. Comisión Evaluadora

Titular

Presidente: Alberto Urbaneja García

Secretario: Alejandro Tena Barreda

Vocal: M.^a Carmen Vives García

Suplente

Presidente: Enrique Moltó García

Secretario: Francisco Beitia Crespo

Vocal: Patricia Chueca Adell

9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 3. «Uso de nuevas tecnologías para la correcta estimación del aforo en cítricos»

Oferta pública de puesto de trabajo de Técnico/a Superior de Investigación

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece:

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo: Técnico superior de investigación

Subgrupo: A1 Clasificación: A1-20-E024

2. Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales



3. Retribució bruta mensual 2.451,71 €
4. Funcions i tasques a desenvolupar:
 - Col·laboració en l'anàlisi d'imatges satel·litàries (òptiques i de radar) i de vehicles aeris (drons).
 - Col·laboració en el maneig de fonts de dades agroclimàtiques i d'ordenació del territori en la Comunitat Valenciana.
 - Utilització de tècniques Teledetecció i de fusió de dades. Especialment per a aprenentatge automàtic supervisat basades regressió i classificació geo-estadística i xarxes neuronals, implementades tant en programari comercial com en plataformes use obert, en llenguatges de programació R i/o Python.
 - Col·laboració en el desenvolupament d'aplicacions informàtiques d'ajuda a la decisió per a agricultors i tècnics agraris, incloent-hi la generació automàtica de mapes de rendiment.
 - Redacció d'informes parcials i finals sobre el treball realitzat i propostes de futur.
 - Participació en accions divulgatives al sector.
5. Objecte: Col·laboració en el desenvolupament d'eines basades en tècniques de teledetecció i en tractament de dades agroclimàtiques per a ús agrari.
6. Període: Des de la seua formalització fins el 31 d'agost de 2024
7. Requisits de titulació:
 - Grau, llicenciatura o enginyeria més màster universitari en Teledetecció
8. Comissió Avaluadora
Titular
President: Enrique Moltó García
Secretària: Patricia Chueca Adell
Vocal: Sergio Cubero García
Suplent
President: José Blasco Ivars
Secretària: María Ángeles Forner Giner
Vocal: Ana Quiñones Oliver
9. Lloc de prestació del treball: Moncada.

Projecte 4 «Exposició a volatils induïts per plantes: una via sostenible de maneig de plagues i malalties a través de la inducció defensiva de les plantes (RESPONSE)»

Oferta pública de lloc de treball de tècnic superior d'investigació

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball: Tècnic superior d'investigació (especialista en respostes de la planta a estressos biòtics i/o exposició a HIPV)
Subgrup: A1 Classificació: A1-20-E024
2. Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals
3. Retribució bruta mensual: 2.451,71 €
4. Funcions i tasques a desenvolupar:
 - Estudis de resposta olfactiva de plagues i enemics naturals a plantes prèviament exposades a HIPV seleccionats.
 - Bioassajos de desenvolupament d'insectes en plantes exposades a HIPV.
 - Quantificació de la resposta transcripcional de gens associats a les defenses de les plantes
 - Anàlisis de transcriptoma de material vegetal
5. Objecte: Planificar, executar i supervisar experiments entomològics en tomaca que ajuden a construir un model de gestió agroecològica per a xicotets productors de tomaca.
6. Període: Des de la seua formalització fins el 31 d'agost de 2024
- 1.7. Requisits de titulació:
 - Enginyeria agrònoma
 - Grau en Enginyeria Agrònoma (o equivalent) més màster que habilite per a l'exercici de la professió d'Enginyeria Agrònoma.
8. Comissió Avaluadora
Titulars
President: Alberto Urbaneja García
Secretari: Alejandro Tena Barreda
Vocal: M.^a Ángeles Forner Giner
Suplents

3. Retribución bruta mensual 2.451,71 €
4. Funciones y tareas a desarrollar:
 - Colaboración en el análisis de imágenes satelitarias (ópticas y de radar) y de vehículos aéreos (drones).
 - Colaboración en el manejo de fuentes de datos agroclimáticos y de ordenación del territorio en la Comunidad Valenciana.
 - Utilización de técnicas Teledetección y de fusión de datos. Especialmente para aprendizaje automático supervisado basadas regresión y clasificación geo-estadística y redes neuronales, implementadas tanto en software comercial como en plataformas uso abierto, en lenguajes de programación R y/o Python.
 - Colaboración en el desarrollo de aplicaciones informáticas de ayuda a la decisión para agricultores y técnicos agrarios, incluyendo la generación automática de mapas de rendimiento.
 - Redacción de informes parciales y finales sobre el trabajo realizado y propuestas de futuro.
 - Participación en acciones divulgativas al sector.
5. Objeto: Colaboración en el desarrollo de herramientas basadas en técnicas de teledetección y en tratamiento de datos agroclimáticos para uso agrario.
6. Periodo: Desde su formalización hasta el 31 de agosto de 2024
7. Requisitos de titulación:
 - Grado, licenciatura o ingeniería más máster universitario en Teledetección
8. Comisión Evaluadora
Titular
Presidente: Enrique Moltó García
Secretaria: Patricia Chueca Adell
Vocal: Sergio Cubero García
Suplente
Presidente: José Blasco Ivars
Secretaria: María Ángeles Forner Giner
Vocal: Ana Quiñones Oliver
9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada.

Proyecto 4 «Exposición a volátiles inducidos por plantas: una vía sostenible de manejo de plagas y enfermedades a través de la inducción defensiva de las plantas (RESPONSE)»

Oferta pública de puesto de trabajo de Técnico/a Superior de Investigación

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece:

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo: Técnico superior de investigación (especialista en respuestas de la planta a estreses bióticos y/o exposición a HIPV)
Subgrupo: A1 Clasificación: A1-20-E024
2. Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales
3. Retribución bruta mensual 2.451,71 €
4. Funciones y tareas a desarrollar:
 - Estudios de respuesta olfativa de plagas y enemigos naturales a plantas previamente expuestas a HIPV seleccionados.
 - Bioensayos de desarrollo de insectos en plantas expuestas a HIPV.
 - Cuantificación de la respuesta transcripcional de genes asociados a las defensas de las plantas
 - Análisis de transcriptoma de material vegetal
5. Objeto: Planificar, ejecutar y supervisar experimentos entomológicos en tomate que ayudan a construir un modelo de gestión agroecológica para pequeños productores de tomate.
6. Periodo: Desde su formalización hasta el 31 de agosto de 2024
- 1.7. Requisitos de titulación:
 - Ingeniería agrónoma
 - Grado en Ingeniería Agrónoma (o equivalente) más máster que habilite para el ejercicio de la profesión de Ingeniería Agrónoma.
8. Comisión Evaluadora
Titulares
Presidente: Alberto Urbaneja García
Secretari: Alejandro Tena Barreda
Vocal: M.^a Ángeles Forner Giner
Suplents



President: Enrique Moltó García
Secretari: Francisco Beitia Crespo
Vocal: M.^a Carmen Vives García
9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 5 «Smart autonomous electrical robot for a digital and sustainable agriculture in the Valencian Community (AgriSmartRobot), TED2021-130117B-C31, finançat per MCIN/AEI/10.13039/501100011033 i per la Unió Europea «NextGenerationEU» /PRTR»

Oferta pública de lloc de treball de tècnic de formació professional de grau superior

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball: Tècnic de formació professional de grau superior
Grup: B Classificació: 15 - E013
2. Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals
3. Retribució bruta mensual: 1.839,42 euros
4. Funcions i tasques a desenvolupar:
 - Muntatges mecànics, elèctrics i electrònics i posada en marxa dels elements bàsics d'una plataforma robotitzada per al monitoratge de cultius, com a motors, bateries, ordinadors, pantalla, encòders, llums d'emergència, elements de seguretat, etc.
 - Connexió de sensors de teledetecció (cambres tèrmiques, espectrals, escàners làser, etc), a una plataforma robotitzada per al monitoratge de cultius.
 - Programació de dispositius electrònics.
 - Assistència en els assajos de camp de navegació autònoma i monitoratge amb la plataforma robotitzada en cultius d'alvocat i caqui.

5. Objecte: Donar suport a la investigació en el desenvolupament de solucions de robòtica agrícola i sensors òptics per al monitoratge de cultius en la Comunitat Valenciana.

6. Període: El contracte està determinat per la duració del projecte i la disponibilitat pressupostària

7. Requisits de titulació:
 - Tècnic Superior en Automatització i Robòtica Industrial
 - Tècnic Superior en Manteniment Electrònic
 - Tècnic Superior en Sistemes Electrotècnics i Automatitzats
 - Tècnic Superior en Sistemes de Telecomunicacions i Informàtics

8. Comissió avaluadora

Titular

President: José Blasco Ivars

Secretària: Ana Quiñones Oliver

Vocal: Sergio Cubero García

Suplent

Presidenta: Ángeles Calatayud Chover

Vocal: Alejandra Salvador Pérez

Secretari: José Miguel de Paz Becares

9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 6. «Anàlisi genètica i molecular de la latència de la gemma en bresquillera i prunera europea»

Oferta pública de lloc de treball d'Investigador/a Doctor

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball: Investigador/a Doctor
Subgrup: A1 Classificació: A1-20-E039
2. Jornada de treball: 38 hores i 45 minuts setmanals
3. Retribució bruta mensual: 2.860,96 €
4. Funcions i tasques a desenvolupar:
 - Anàlisi genòmica mitjançant marcadors moleculars
 - Anàlisis mitjançant PCR convencional i PCR quantitatiu
 - Ús d'eines bioinformàtiques per a l'estudi de genomes

Presidente: Enrique Moltó García
Secretari: Francisco Beitia Crespo
Vocal: M.^a Carmen Vives García
9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 5 «Smart autonomous electrical robot for a digital and sustainable agriculture in the Valencian Community (AgriSmartRobot), TED2021-130117B-C31, finançat per MCIN/AEI/10.13039/501100011033 y por la Unión Europea «NextGenerationEU» /PRTR»

Oferta pública de puesto de trabajo de técnico de formación profesional de grado superior

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo: Técnico de formación profesional de grado superior
Grupo: B Clasificación: 15 - E013
2. Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales
3. Retribución bruta mensual: 1.839,42 euros
4. Funciones y tareas a desarrollar:
 - Montajes mecánicos, eléctricos y electrónicos y puesta en marcha de los elementos básicos de una plataforma robotizada para la monitorización de cultivos, como motores, baterías, ordenadores, pantalla, encoders, luces de emergencia, elementos de seguridad, etc.
 - Conexión de sensores de teledetección (cámaras térmicas, espectrales, escáneres láser, etc), a una plataforma robotizada para la monitorización de cultivos.
 - Programación de dispositivos electrónicos.
 - Asistencia en los ensayos de campo de navegación autónoma y monitorización con la plataforma robotizada en cultivos de aguacate y caqui.

5. Objeto: Apoyar en la investigación en el desarrollo de soluciones de robótica agrícola y sensores ópticos para la monitorización de cultivos en la Comunidad Valenciana.

6. Periodo: El contrato está determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria

7. Requisitos de titulación:
 - Técnico Superior en Automatización y Robótica Industrial
 - Técnico Superior en Mantenimiento Electrónico
 - Técnico Superior en Sistemas Electrotécnicos y Automatizados
 - Técnico Superior en Sistemas de Telecomunicaciones e informáticos

8. Comisión evaluadora

Titular

Presidente: José Blasco Ivars

Secretaria: Ana Quiñones Oliver

Vocal: Sergio Cubero García

Suplente

Presidenta: Ángeles Calatayud Chover

Vocal: Alejandra Salvador Pérez

Secretario: José Miguel de Paz Becares

9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 6. «Análisis genético y molecular de la latencia del chato en melocotonero y ciruelo europeo»

Oferta pública de puesto de trabajo de investigador/a doctor/a

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece:

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo: Investigador/a doctor/a.
Subgrupo: A1 Clasificación: A1-20-E039
2. Jornada de trabajo: 38 horas y 45 minutos semanales
3. Retribución bruta mensual: 2.860,96 €
4. Funciones y tareas a desarrollar:
 - Análisis genómico mediante marcadores moleculares
 - Análisis mediante PCR convencional y PCR cuantitativo
 - Uso de herramientas bioinformáticas para el estudio de genomas



- Estudi d'expressió d'RNA i miRNA en mostres biològiques
- Supervisió i redacció d'articles científics
- 5. Objecte: Ús d'eines bioinformàtiques i tècniques de biologia molecular per a l'estudi de l'expressió gènica i de marcadors moleculars en genomes d'arbres fruiters i altres espècies biològiques.
- 6. Període: El contracte està determinat per la duració del projecte i la disponibilitat pressupostària.
- 7. Requisits de titulació:
 - Doctor/a en Biologia
 - Doctor/a en Biotecnologia
 - Doctor/a en Bioquímica
 - Doctor/a en Enginyeria Agrònoma
- 8. Comissió avaluadora
Titular
President: Gabino Ríos García
Secretària: Elena Zuriaga García
Vocal: Gema Ancillo Antón
Suplent
President: Pablo Aleza Gil
Secretària: María Ángeles Forner Giner
Vocal: Javier Terol Alcayde
- 9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 7. «Maneig integrat de fertilització de l'alvocat (AGUFERT), projecte estratègic de cooperació AVI 2022»

Oferta pública de lloc de treball de Tècnic/a Superior Assistent d'Investigació

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball: Tècnic/a Superior Assistent d'Investigació
Subgrup: A1 Classificació: A1-20-E024
2. Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals
3. Retribució bruta mensual 2.451,71 €
4. Funcions i tasques a desenvolupar:
 - Disseny i execució d'experiments per a l'avaluació de tractaments que milloren el cuajal del fruit de l'alvocat.
 - Mostrejos i anàlisis de material vegetal, aigua i sòl de les diferents parcel·les de l'assaig.
 - Desenvolupament de normes DRIS per al cultiu de l'alvocat.
 - Suport en els estudis de correlació de mesures destructives i no destructives per al desenvolupament d'eines de diagnòstic ràpid de nutrició.
5. Objecte: Donar suport a la investigació en el desenvolupament d'establiment de rangs de referència del diagnòstic nutricional en diferents etapes fenològiques clau del cicle de cultiu d'alvocat en l'est peninsular, sota maneig integrat de la fertilització, per a una producció més ecoeficient. Així mateix, participarà en les activitats que pretenen desenvolupar eines de teledetecció que permeten realitzar el diagnòstic de manera no destructiva i ràpida, de manera que es puguin prendre decisions anticipades.
6. Període: El contracte està determinat per la duració del projecte i la disponibilitat pressupostària
7. Requisits de titulació:
 - Enginyeria agrònoma
 - Grau en Enginyeria Agrònoma (o equivalent) més màster que habilite per a l'exercici de la professió d'Enginyeria Agrònoma.
8. Comissió avaluadora
Titular
Presidenta: Ana Quiñones Oliver
Secretari: José Blasco Ivars
Vocal: Juan Gabriel Pérez Pérez
Suplent
Presidenta: Julia Morales Alfaro
Secretària: Alejandra Salvador
Vocal: Luis Bonet de León
9. Lloc de prestació del treball: Moncada

- Estudio de expresión de RNA y miRNA en muestras biológicas
- Supervisión y redacción de artículos científicos
- 5. Objeto: Uso de herramientas bioinformáticas y técnicas de biología molecular para el estudio de la expresión génica y de marcadores moleculares en genomas de árboles frutales y otras especies biológicas.
- 6. Periodo: El contrato está determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.
- 7. Requisitos de titulación:
 - Doctor/a en Biología
 - Doctor/a en Biotecnología
 - Doctor/a en Bioquímica
 - Doctor/a en Ingeniería Agrónoma
- 8. Comisión evaluadora
Titular
Presidente: Gabino Ríos García
Secretaria: Elena Zuriaga García
Vocal: Gema Ancillo Antón
Suplent
Presidente: Pablo Aleza Gil
Secretaria: María Ángeles Forner Giner
Vocal: Javier Terol Alcayde
- 9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 7. «Manejo integrado de fertilización del aguacate (AGUFERT), proyecto estratégico de cooperación AVI 2022»

Oferta pública de puesto de trabajo de Técnico/a Superior Asistente de Investigación

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece:

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo: Técnico superior Asistente de investigación
Subgrupo: A1 Clasificación: A1-20-E024
2. Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales
3. Retribución bruta mensual 2.451,71 €
4. Funciones y tareas a desarrollar:
 - Diseño y ejecución de experimentos para la evaluación de tratamientos que mejoran el cuajado del fruto del aguacate.
 - Muestreos y análisis de material vegetal, agua y suelo de las diferentes parcelas del ensayo.
 - Desarrollo de normas DRIS para el cultivo del aguacate.
 - Apoyo en los estudios de correlación de medidas destructivas y no destructivas para el desarrollo de herramientas de diagnóstico rápido de nutrición.
5. Objeto: Apoyar en la investigación en el desarrollo de establecimiento de rangos de referencia del diagnóstico nutricional en diferentes etapas fenológicas clave del ciclo de cultivo de aguacate en el este peninsular, bajo manejo integrado de la fertilización, para una producción más ecoeficiente. Así mismo, participará en las actividades que pretenden desarrollar herramientas de teledetección que permiten realizar el diagnóstico de manera no destructiva y rápida, de forma que se puedan tomar decisiones anticipadas.
6. Periodo: El contrato está determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria
7. Requisitos de titulación:
 - Ingeniería agrónoma
 - Grado en Ingeniería Agrónoma (o equivalente) más máster que habilite para el ejercicio de la profesión de Ingeniería Agrónoma.
8. Comisión evaluadora
Titular
Presidenta: Ana Quiñones Oliver
Secretario: José Blasco Ivars
Vocal: Juan Gabriel Pérez Pérez
Suplente
Presidenta: Julia Morales Alfaro
Secretaria: Alejandra Salvador
Vocal: Luis Bonet de León
9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

ANNEX II

Barem

MÈRITS GENERALS (màxim 60 punts)

Experiència professional:

Es valorarà fins a un màxim de 35 punts l'experiència professional en les Administracions Públiques, Universitats o Organismes Públics d'Investigació en llocs de treball corresponents a la mateixa categoria o similar, d'acord amb les funcions exercides i el subgrup de pertinença en la present convocatòria.

Es prorratejaran proporcionalment els mesos complets i no es consideren els períodes inferiors a un mes, d'acord amb l'escala següent:

0,1 punts per mes complet de treball

1,2 punts per any complet de treball

Cursos de formació i perfeccionament:

Es valoraran fins a un màxim de 10 punts els cursos de formació i perfeccionament que estiguen relacionats directament amb les funcions dels llocs de treball objecte d'aquesta convocatòria.

Només es valoraran aquests cursos si estan homologats per un organisme públic competent; la persona aspirant *tien que acreditar aquest aspecte.

La valoració s'efectua d'acord amb el barem següent, sense que es consideren els cursos inferiors a 15 hores i, en cas que hi haja dues o més cursos amb el mateix contingut, només es considerarà el de major duració:

De 100 o més hores: 5 punts

De 50 o més hores: 2,50 punts

De 25 o més hores: 1,25 punts

De 15 o més hores: 0,75 punts

Titulacions acadèmiques: fins a un màxim de 5 punts

Es valorarà estar en possessió de qualsevol títol oficial relacionat amb el treball a realitzar i que no siga requisit d'aquest amb 2,5 punts per títol amb un màxim de 5 punts.

Quant als màsters, només es valoraran els títols oficials de màster universitari. Els títols propis de màster seran valorats en l'apartat de cursos de formació

Coneixement del valencià: fins a un màxim de 5 punts

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 5 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedid o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, conformement a l'escala següent:

Coneixement oral o A2: 1 punt

Grau elemental o B1: 2 punts

Nivell B2: 3 punts

Grau mitjà o C1: 4 punts

Grau superior o C2: 5 punts

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

Coneixement d'idiomes comunitaris: fins a un màxim de 5 punts

Es valorarà el coneixement d'idiomes comunitaris fins a 5 punts, a raó de:

1 punt per acreditació de l'A2 d'anglès

2 punt per acreditació del B1 d'anglès

3 punt per acreditació del B2 d'anglès

4 punt per acreditació del C1 d'anglès

5 punt per acreditació del C2 d'anglès

0,5 punts per acreditació B2 d'un altre idioma comunitari

1 punt per acreditació C1 d'un altre idioma comunitari

2 punts per acreditació C2 d'un altre idioma comunitari

MÈRITS ESPECÍFICS (màxim 40 punts)

En aquest apartat es puntuaran els mèrits específics relacionats amb l'objecte del projecte i que no hagen sigut puntuats en l'apartat anterior.

ANNEX II

Baremo

MÉRITOS GENERALES (máximo 60 puntos)

Experiencia profesional:

Se valorará hasta un máximo de 35 puntos la experiencia profesional en las Administraciones Públicas, Universidades u organismos Públicos de Investigación en puestos de trabajo correspondientes a la misma categoría o similar, de acuerdo con las funciones ejercidas y el subgrupo de pertenencia en la presente convocatoria.

Se prorratearán proporcionalmente los meses completos y no se consideran los periodos inferiores en un mes, de acuerdo con la escala siguiente:

0,1 puntos por mes completo de trabajo

1,2 puntos por año completo de trabajo

Cursos de formación y perfeccionamiento:

Se valorarán hasta un máximo de 10 puntos los cursos de formación y perfeccionamiento que estén relacionados directamente con las funciones de los puestos de trabajo objeto de esta convocatoria.

Solo se valorarán estos cursos si están homologados por un organismo público competente; la persona aspirando **tien que acreditar este aspecto.

La valoración se efectúa de acuerdo con el baremo siguiente, sin que se consideran los cursos inferiores a 15 horas y, en caso de que haya dos o más cursos con el mismo contenido, solo se considerará el de mayor duración:

De 100 o más horas: 5 puntos

De 50 o más horas: 2,50 puntos

De 25 o más horas: 1,25 puntos

De 15 o más horas: 0,75 puntos

Titulaciones académicas: hasta un máximo de 5 puntos

Se valorará estar en posesión de cualquier título oficial relacionado con el trabajo a realizar y que no sea requisito de este con 2,5 puntos por título con un máximo de 5 puntos.

En cuanto a los másteres, solo se valorarán los títulos oficiales de máster universitario. Los títulos propios de máster serán valorados en el apartado de cursos de formación

Conocimiento del valenciano: hasta un máximo de 5 puntos

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 5 puntos, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Calificadora de Conocimientos del Valenciano, con arreglo a la escala siguiente:

Conocimiento oral o A2: 1 punto

Grado elemental o B1: 2 puntos

Nivel B2: 3 puntos

Grado mediano o C1: 4 puntos

Grado superior o C2: 5 puntos

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.

Conocimiento de idiomas comunitarios: hasta un máximo de 5 puntos

Se valorará el conocimiento de idiomas comunitarios hasta 5 puntos, a razón de:

1 punto por acreditación de la A2 de inglés

2 punto por acreditación del B1 de inglés

3 punto por acreditación del B2 de inglés

4 punto por acreditación del C1 de inglés

5 punto por acreditación del C2 de inglés

0,5 puntos por acreditación B2 de otro idioma comunitario

1 punto por acreditación C1 de otro idioma comunitario

2 puntos por acreditación C2 de otro idioma comunitario

MÉRITOS ESPECÍFICOS (máximo 40 puntos)

En este apartado se puntuarán los méritos específicos relacionados con el objeto del proyecto y que no hayan sido puntuados en el apartado anterior.



Llocs de treball per a INVESTIGADOR/DOCTOR

Experiència laboral

Es puntuarà amb un màxim de 9 punts l'experiència laboral en el mateix grup de cotització o superior en contractes relacionats amb l'objecte del projecte que justifica la contractació, a raó de 0,75 punts per mes treballat.

Publicació d'articles científics inclosos en el SCI

Es puntuaran els articles científics publicats relacionats amb l'objecte del projecte amb un màxim de 10 punts, valorant cada article en 2 punts.

Publicació d'articles de divulgació

Es puntuaran els articles de divulgació publicats relacionats amb l'objecte del projecte amb un màxim de 2 punts, valorant cada article en 0,40 punts.

Participació en congressos i reunions científiques

Es puntuaran amb un màxim de 2 punts, valorant-se amb 0,40 punts cada participació.

Participació en projectes competitius

Es valorarà amb un màxim de 4 punts la participació en projectes competitius relacionats amb l'objecte del projecte, a raó d'1 punt per projecte

Estades predoctorals en altres universitats o centres d'investigació

Es valoraran amb un màxim de 4 punts, a raó d'1 punt per cada mes d'estada

Estades postdoctorals en altres universitats o centres d'investigació

Es valoraran amb un màxim de 5 punts, a raó d'1 punt per cada mes d'estada

Cursos de formació i perfeccionament relacionats amb l'objecte del programa

Es valoraran amb un màxim de 4 punts, a raó de 0,10 punts per cada hora.

Llocs de treball per a TÈCNIC/A SUPERIOR D'INVESTIGACIÓ I TÈCNIC/A MITJÀ DE SUPORT A LA INVESTIGACIÓ

Experiència laboral

Es puntuarà amb un màxim de 9 punts l'experiència laboral en el mateix grup de cotització o superior en contractes relacionats amb l'objecte del projecte que justifica la contractació, a raó de 0,75 punts per mes treballat.

Publicació d'articles científics inclosos en el SCI

Es puntuaran els articles científics publicats relacionats amb l'objecte del projecte amb un màxim de 10 punts, valorant cada article en 2 punts.

Publicació d'articles de divulgació

Es puntuaran els articles de divulgació publicats relacionats amb l'objecte del projecte amb un màxim de 3 punts, valorant cada article en 0,50 punts.

Participació en congressos i reunions científiques

Es puntuaran amb un màxim de 2 punts, valorant-se amb 0,40 punts cada participació.

Participació en projectes competitius

Es valorarà amb un màxim de 4 punts la participació en projectes competitius relacionats amb l'objecte del projecte, a raó d'1 punt per projecte

Estades predoctorals en altres universitats o centres d'investigació

Es valoraran amb un màxim de 4 punts, a raó d'1 punt per cada mes d'estada

Puestos de trabajo para INVESTIGADOR/DOCTOR

Experiencia laboral

Se puntuará con un máximo de 9 puntos la experiencia laboral en el mismo grupo de cotización o superior en contratos relacionados con el objeto del proyecto que justifica la contratación, a razón de 0,75 puntos por mes trabajado.

Publicación de artículos científicos incluidos en el SCI

Se puntuarán los artículos científicos publicados relacionados con el objeto del proyecto con un máximo de 10 puntos, valorando cada artículo en 2 puntos.

Publicación de artículos de divulgación

Se puntuarán los artículos de divulgación publicados relacionados con el objeto del proyecto con un máximo de 2 puntos, valorando cada artículo en 0,40 puntos.

Participación en congresos y reuniones científicas

Se puntuarán con un máximo de 2 puntos, valorándose con 0,40 puntos cada participación.

Participación en proyectos competitivos

Se valorará con un máximo de 4 puntos la participación en proyectos competitivos relacionados con el objeto del proyecto, a razón de 1 punto por proyecto

Estancias predoctorales en otras universidades o centros de investigación

Se valorarán con un máximo de 4 puntos, a razón de 1 punto por cada mes de estancia

Estancias postdoctorales en otras universidades o centros de investigación

Se valorarán con un máximo de 5 puntos, a razón de 1 punto por cada mes de estancia

Cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con el objeto del programa

Se valorarán con un máximo de 4 puntos, a razón de 0,10 puntos por cada hora.

Puesto de trabajo para TÈCNIC/A SUPERIOR DE INVESTIGACIÓ I TÈCNIC/A MEDIO DE APOYO A LA INVESTIGACIÓ

Experiencia laboral

Se puntuará con un máximo de 9 puntos la experiencia laboral en el mismo grupo de cotización o superior en contratos relacionados con el objeto del proyecto que justifica la contratación, a razón de 0,75 puntos por mes trabajado.

Publicación de artículos científicos incluidos en el SCI

Se puntuarán los artículos científicos publicados relacionados con el objeto del proyecto con un máximo de 10 puntos, valorando cada artículo en 2 puntos.

Publicación de artículos de divulgación

Se puntuarán los artículos de divulgación publicados relacionados con el objeto del proyecto con un máximo de 3 puntos, valorando cada artículo en 0,50 puntos.

Participación en congresos y reuniones científicas

Se puntuarán con un máximo de 2 puntos, valorándose con 0,40 puntos cada participación.

Participación en proyectos competitivos

Se valorará con un máximo de 4 puntos la participación en proyectos competitivos relacionados con el objeto del proyecto, a razón de 1 punto por proyecto

Estancias predoctorales en otras universidades o centros de investigación

Se valorarán con un máximo de 4 puntos, a razón de 1 punto por cada mes de estancia



Estades postdoctorals en altres universitats o centres d'investigació

Es valoraran amb un màxim de 3 punts, a raó d'1 punt per cada mes d'estada

Cursos de formació i perfeccionament relacionats amb l'objecte del programa

Es valoraran amb un màxim de 5 punts, a raó de 0,10 punts per cada hora.

Llocs de treball classificats per a Tècnic/a Formació Professional Grau Superior

– Es valorarà amb un màxim de 25 punts l'experiència laboral en empreses en llocs de treball del mateix grup de cotització o superior en contractes relacionats amb l'objecte del projecte que justifica la contractació, a raó de 1,2 punts per mes treballat

– Es valorarà la participació en contractes amb empreses per part d'Universitats o de Centres públics d'investigació amb un màxim de 5 punts a raó d'1 punt per participació

– Es valorarà amb un màxim de 10 punts els cursos de formació relacionats amb l'objecte del projecte, a raó de 0,5 punts per hora de formació.

Estancias postdoctorales en otras universidades o centros de investigación

Se valorarán con un máximo de 3 puntos, a razón de 1 punto por cada mes de estancia

Cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con el objeto del programa

Se valorarán con un máximo de 5 puntos, a razón de 0,10 puntos por cada hora.

Puestos de trabajo clasificados para Técnico/a Formación Profesional Grado Superior

– Se valorará con un máximo de 25 puntos la experiencia laboral en empresas en puestos de trabajo del mismo grupo de cotización o superior en contratos relacionados con el objeto del proyecto que justifica la contratación, a razón de 1,2 puntos por mes trabajado

– Se valorará la participación en contratos con empresas por parte de Universidades o de Centres públics de investigación con un máximo de 5 puntos a razón de 1 punto por participación

– Se valorará con un máximo de 10 puntos los cursos de formación relacionados con el objeto del proyecto, a razón de 0,5 puntos por hora de formación.