

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

RESOLUCIÓ de 27 de juny de 2023, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, d'ampliació de terminis de justificació de l'ajuda salarial i l'ajuda per a informe auditor regulades en el Decret 227/2022, de 23 de desembre, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores per a la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals i convocatòria per a 2023. [2023/7360]

El 16 de gener de 2023 es va publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el Decret 227/2022, de 23 de desembre, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores per a la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals i convocatòria per a 2023.

Els articles 22 i 23 d'aquest decret estableixen com a termini de justificació final de la despesa corresponent al primer semestre de 2023 de l'ajuda salarial de persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació i de l'ajuda per a informe auditor, del 10 de juliol al 10 d'agost, tots dos de 2023.

La justificació de la despesa de l'ajuda salarial consistia, entre una altra documentació, en una relació classificada de les despeses a través del informe generat per l'aplicació eSidec, aplicació que ha vingut utilitzant-se al llarg dels anys.

No obstant això, els criteris per al càlcul i justificació de l'ajuda salarial de persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació per a l'exercici 2023, han sigut modificats pel Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ús del Sistema Nacional d'Ocupació, introduint elements com a tipus de contracte, tipus i grau de discapacitat, condició de dona i edat el que ha motivat la necessitat d'una profunda modificació del programa informàtic que, encara no ha pogut ser desenvolupat completament dins del termini i en la forma escaient, la qual cosa impedeix, donades les dates en què ens trobem, la seua implementació per a aquest semestre, passant a realitzar-se la justificació de la despesa a través d'un formulari dissenyat per LABORA, Memòria econòmica.

Per tant, es fa necessària l'ampliació del termini per a la justificació de la despesa, dins dels límits permesos per la Llei.

D'acord amb la disposició final primera, apartat 2, del citat Decret 227/2022, es delega en la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació la competència per a ampliar els terminis de justificacions, amb caràcter excepcional, quan concórreguen circumstàncies degudament motivades que impossibiliten presentar-la en els terminis assenyalats.

L'article 32.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, estableix quant a l'ampliació de terminis que «l'Administració, excepte precepte en contra, podrà concedir d'ofici o a petició dels interessats, una ampliació dels terminis establits, que no excedisca de la meitat d'aquests, si les circumstàncies ho aconsellen i amb això no es perjudiquen drets de tercers. L'acord d'ampliació haurà de ser notificat als interessats».

Per tot això, resolc:

Article únic

Ampliar fins al dia 25 d'agost de 2023 el termini de justificació de les subvencions d'ajuda salarial i ajuda informe auditor concedides en virtut del Decret 227/2022.

Contra aquest acte no és possible cap recurs, de conformitat amb l'article 32.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

València, 27 de juny de 2023.– El director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació: Enric Nomdedéu i Biosca.

LABORA

Servicio Valenciano de Empleo y Formación

RESOLUCIÓN de 27 de junio de 2023, del director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, de ampliación de plazos de justificación de la ayuda salarial y la ayuda para informe auditor reguladas en el Decreto 227/2022, de 23 de diciembre, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras para la concesión directa de las subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo (CEE) y enclaves laborales y convocatoria para 2023. [2023/7360]

El 16 de enero de 2023 se publicó en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el Decreto 227/2022, de 23 de diciembre, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras para la concesión directa de las subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo (CEE) y enclaves laborales y convocatoria para 2023.

Los artículos 22 y 23 de dicho decreto establecen como plazo de justificación final del gasto correspondiente al primer semestre de 2023 de la ayuda salarial de personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo y de la ayuda para informe auditor, del 10 de julio al 10 de agosto, ambos de 2023.

La justificación del gasto de la ayuda salarial consistía, entre otra documentación, en una relación clasificada de los gastos a través del informe generado por la aplicación eSidec, aplicación que ha venido utilizándose a lo largo de los años.

Sin embargo, los criterios para el cálculo y justificación de la ayuda salarial de personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo para el ejercicio 2023, han sido modificados por el Real decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo, introduciendo elementos como tipo de contrato, tipo y grado de discapacidad, condición de mujer y edad lo que ha motivado la necesidad de una profunda modificación del programa informático que, aún no ha podido ser desarrollado completamente en tiempo y forma, lo que impide, dadas las fechas en que nos encontramos, su implementación para este semestre, pasando a realizarse la justificación del gasto a través de un formulario diseñado por LABORA, Memoria económica.

Por tanto, se hace necesaria la ampliación del plazo para la justificación del gasto, dentro de los límites permitidos por la Ley.

De acuerdo con la disposición final primera, apartado 2, del citado Decreto 227/2022, se delega en la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación la competencia para ampliar los plazos de justificaciones, con carácter excepcional, cuando concurren circunstancias debidamente motivadas que impossibiliten su presentación en los plazos señalados.

El artículo 32.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, establece en cuanto a la ampliación de plazos que «la Administración, salvo precepto en contrario, podrá conceder de oficio o a petición de los interesados, una ampliación de los plazos establecidos, que no exceda de la mitad de los mismos, si las circunstancias lo aconsejan y con ello no se perjudican derechos de terceros. El acuerdo de ampliación deberá ser notificado a los interesados».

Por todo ello, resuelvo:

Artículo único

Ampliar hasta el día 25 de agosto de 2023 el plazo de justificación de las subvenciones de ayuda salarial y ayuda informe auditor concedidas en virtud del Decreto 227/2022.

Contra este acto no cabe recurso alguno, de conformidad con el artículo 32.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

València, 27 de junio de 2023.– El director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación: Enric Nomdedéu i Biosca.