

Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital

CORRECCIÓ d'errades del Decret 83/2023, de 2 de juny, del Consell, pel qual es modifica el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Consell, sobre Règim i Retribucions del Personal Docent i Investigador Contractat Laboral de les Universitats Públiques Valencianes i sobre Retribucions Addicionals del Professorat Universitari. [2023/6944]

Advertits errors en la publicació del Decret 83/2023, de 2 de juny, del Consell, pel qual es modifica el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Consell, sobre Règim i Retribucions del Personal Docent i Investigador Contractat Laboral de les Universitats Públiques Valencianes i sobre Retribucions Addicionals del Professorat Universitari (DOGV 9611, 06.06.2023), es procedeix a la seua correcció mitjançant la nova publicació íntegra del text.

«*DECRET 83/2023, de 2 de juny, del Consell, pel qual es modifica el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Consell, sobre Règim i Retribucions del Personal Docent i Investigador Contractat Laboral de les Universitats Públiques Valencianes i sobre Retribucions Addicionals del Professorat Universitari.*

PREÀMBUL

La Generalitat Valenciana, d'acord amb l'article 53 de l'Estatut d'Autonomia, ostenta competència exclusiva en matèria de regulació i administració de l'ensenyament en tota la seua extensió, nivells i graus, modalitats i especialitats, sense perjudici del que disposen l'article 27 de la Constitució Espanyola i les lleis orgàniques que el desplen.

Per una altra part, la recentment derogada Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, reconeixia a les universitats públiques la possibilitat de contractar personal docent i investigador en règim laboral. Aquest règim laboral estava configurat com una relació laboral de caràcter especial, habilitava les comunitats autònomes, en l'àmbit de les seues competències, per a regular i desenvolupar el seu règim jurídic, així com el seu règim retributiu ordinari, i la possibilitat d'establir retribucions addicionals lligades a mèrits de docència, d'investigació i de gestió.

El Consell, fent ús de l'habilitació legal reconeguda, va procedir, a través del Decret 174/2002, de 15 d'octubre, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari, a establir les regles d'accés i d'acreditació, les funcions i règim de dedicació d'aquesta classe de professorat universitari, perquè les universitats públiques pogueren desenvolupar la seua política de professorat i planificar adequadament les seues necessitats docents i investigadores.

El mencionat decret del Consell, encara que ha sigut actualitzat en diverses ocasions, manté unes retribucions per al personal docent i investigador de caràcter laboral que han quedat obsoletes. Això es deu fonamentalment a l'absència d'un conveni col·lectiu en l'àmbit de la Comunitat Valenciana la subscripció del qual es va veure impossibilitada per les restriccions pressupostàries existents en l'àmbit estatal en matèria de retribucions del sector públic, malgrat que els diferents pressupostos de la Generalitat contemplaven consignacions pressupostàries per a la seua implementació.

El fet de ser l'única comunitat autònoma que manca de conveni col·lectiu suposa una situació anòmala entre les universitats integrants del Sistema Universitari Valencià i implica un greuge per al personal laboral de les nostres universitats respecte de la resta d'universitats espanyoles.

Conscients de la imperiosa necessitat d'atendre els compromisos adquirits en el preacord del III Conveni Col·lectiu del Personal Laboral Universitari, subscrit el 24 d'abril de 2019, entre la conselleria competent en matèria d'universitats, les universitats públiques valencianes i les organitzacions sindicals es van intentar infructuosament diferents alternatives. Finalment, la nova redacció de l'article 19 de la Llei 31/2022,

Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital

CORRECCIÓN de errores del Decreto 83/2023, de 2 de junio, del Consell, por el que se modifica el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Consell, sobre Régimen y Retribuciones del Personal Docente e Investigador Contratado Laboral de las Universidades Públicas Valencianas y sobre Retribuciones Adicionales del Profesorado Universitario. [2023/6944]

Advertidos errores en la publicación del Decreto 83/2023, de 2 de junio, del Consell, por el que se modifica el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Consell, sobre Régimen y Retribuciones del Personal Docente e Investigador Contratado Laboral de las Universidades Públicas Valencianas y sobre Retribuciones Adicionales del Profesorado Universitario (DOGV 9611, 06.06.2023), se procede a su corrección mediante la nueva publicación íntegra del texto.

«*DECRETO 83/2023, de 2 de junio, del Consell, por el que se modifica el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Consell, sobre Régimen y Retribuciones del Personal Docente e Investigador Contratado Laboral de las Universidades Públicas Valencianas y sobre Retribuciones Adicionales del Profesorado Universitario.*

PREÁMBULO

La Generalitat Valenciana, de acuerdo con el artículo 53 del Estatut d'Autonomia, ostenta competencia exclusiva en materia de regulación y administración de la enseñanza en toda su extensión, niveles y grados, modalidades y especialidades, sin perjuicio de lo que disponen el artículo 27 de la Constitución Española y las Leyes Orgánicas que lo desarrollan.

Por su parte, la recientemente derogada Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, reconocía a las universidades públicas la posibilidad de contratar personal docente e investigador en régimen laboral. Dicho régimen laboral estaba configurado como una relación laboral de carácter especial, habilitando a las comunidades autónomas, en el ámbito de sus competencias, para regular y desarrollar su régimen jurídico, así como su régimen retributivo ordinario, y la posibilidad de establecer retribuciones adicionales ligadas a méritos de docencia, de investigación y de gestión.

El Consell, haciendo uso de la habilitación legal reconocida, procedió, a través del Decreto 174/2002, de 15 de octubre, sobre Régimen y Retribuciones del Personal Docente e Investigador Contratado Laboral de las Universidades Públicas Valencianas y sobre Retribuciones Adicionales del Profesorado Universitario, a establecer las reglas de acceso y de acreditación, las funciones y régimen de dedicación de esta clase de profesorado universitario, para que las universidades públicas pudieran desarrollar su política de profesorado y planificar adecuadamente sus necesidades docentes e investigadoras.

El citado decreto del Consell, pese haber sido actualizado en distintas ocasiones, mantiene unas retribuciones para el personal docente e investigador de carácter laboral que han quedado obsoletas. Esto se debe fundamentalmente a la ausencia de un convenio colectivo en el ámbito de la Comunitat Valenciana cuya suscripción se vio imposibilitada por las restricciones presupuestarias existentes en el ámbito estatal en materia de retribuciones del sector público, pese a que los distintos presupuestos de la Generalitat contemplaban consignaciones presupuestarias para su implementación.

El hecho de ser la única Comunidad Autónoma que carece de convenio colectivo supone una situación anómala entre las universidades integrantes del Sistema Universitario Valenciano e implica un agravio para el personal laboral de nuestras universidades respecto del resto de universidades españolas.

Conscientes de la imperiosa necesidad de atender los compromisos adquiridos en el preacuerdo de III Convenio Colectivo del Personal Laboral universitario, suscrito el 24 de abril de 2019, entre la Conselleria competente en materia de universidades, las universidades públicas valencianas y las organizaciones sindicales se intentaron infructuosamente distintas alternativas. Finalmente, la nueva redacción del artículo

de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 ha obert la possibilitat de posar fi a aquesta situació de desigualtat, ja que permet establir una excepció a les limitacions existents en matèria retributiva dels empleats del sector públic.

El propòsit d'aquesta modificació és posar fi a aquesta inequitat i actualitzar el règim retributiu d'aquest col·lectiu als increments salarials esdevinguts des de l'aprovació del Decret 174/2002, de 15 d'octubre, als acords aconseguits conseqüència de la negociació col·lectiva, i als que en un futur pogueren produir-se.

A més, durant aquest prolongat procés negociador ha sigut promulgada la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, circumstància que era necessari tindre en consideració, i es va fer l'adaptació del decret a les innovacions legislatives que conté. En aquest sentit, el present decret incorpora les modalitats de professorat permanent laboral, professorat distingit i professorat substituït, alhora que estableix un règim transitori per a les modalitats de professorat a extingir, tot això de conformitat amb el que s'estableix en la citada llei orgànica.

En conseqüència, aquest decret del Consell, en el marc del que es disposa en la legislació vigent, i a l'empara de les competències que aquesta atribueix a la Generalitat, actualitza, adapta i recull determinats aspectes no contemplats en el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari, tot sense perjudici de la necessitat que en un breu espai de temps es faça la promulgació d'un nou decret que incloga una regulació integral del règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes.

El present decret del Consell s'adequa als principis de bona regulació previstos en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Pel que fa als principis de necessitat i eficàcia, es tracta com s'ha esmentat, d'una norma necessària per a l'actualització del règim retributiu del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes. D'acord amb el principi de proporcionalitat, conté la regulació imprescindible per a aconseguir aquest fi, i sense que aquesta pugui entendre's com a restrictiva de cap dret. Conforme als principis de seguretat jurídica i eficiència, resulta coherent amb l'ordenament jurídic en adequar la normativa que regula la matèria al que es preveu en la nova llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i permet una gestió eficient dels recursos públics.

Així mateix, durant la tramitació de la norma, ha quedat garantit el principi de transparència, s'ha posat en coneixement i concedit termini d'al·legacions a les universitats públiques i organitzacions sindicals; d'igual manera, ha sigut objecte de consulta pública prèvia en els termes establerts en l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Aquest decret del Consell ha sigut objecte de negociació en el si de la Mesa General de Negociació d'Universitats Públiques de la Comunitat Valenciana, ha sigut aprovat per unanimitat dels seus membres en la sessió celebrada el 27 de febrer de 2023, i s'ha posat en coneixement del Consell Valencià d'Universitats i de Formació Superior en la seua sessió de 28 de febrer de 2023.

Per tot això, a proposta de la consellera d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, d'acord amb el que estableix l'apartat c de l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, i prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 2 de juny de 2023,

DECRETE

Article únic. Aprovació de la modificació normativa

S'aprova la modificació del Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Consell, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari.

19 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 ha abierto la posibilidad de poner fin a esta situación de desigualdad, ya que permite establecer una excepción a las limitaciones existentes en materia retributiva de los empleados del sector público.

El propósito de esta modificación es poner fin a esta inequidad y actualizar el régimen retributivo de este colectivo a los incrementos salariales alcanzados desde la aprobación del Decreto 174/2002, de 15 de octubre, a los acuerdos alcanzados consecuencia de la negociación colectiva, y a los que en un futuro pudieran producirse.

Además, durante este prolongado proceso negociador ha sido promulgada la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, circunstancia que era necesario tener en consideración, procediéndose a la adaptación del decreto a las innovaciones legislativas que contiene. En este sentido, el presente decreto incorpora las modalidades de profesorado permanente laboral, profesorado distinguido y profesorado sustituto, al tiempo que establece un régimen transitorio para las modalidades de profesorado a extinguir, todo ello de conformidad con lo establecido en la citada ley orgánica.

En consecuencia, este decreto del Consell, en el marco de lo dispuesto en la legislación vigente, y al amparo de las competencias que esta atribuye a la Generalitat, actualiza, adapta y recoge determinados aspectos no contemplados en el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, sobre Régimen y Retribuciones del Personal Docente e Investigador Contratado Laboral de las Universidades Públicas Valencianas y sobre Retribuciones Adicionales del Profesorado Universitario, todo sin perjuicio de la necesidad de que en un breve espacio de tiempo se proceda a la promulgación de un nuevo decreto que contemple una regulación integral del régimen y retribuciones del personal docente e investigador contratado laboral de las universidades públicas valencianas.

El presente decreto del Consell se adecúa a los principios de buena regulación previstos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. En lo que se refiere a los principios de necesidad y eficacia, se trata como se ha mencionado, de una norma necesaria para la actualización del régimen retributivo del personal docente e investigador contratado laboral de las universidades públicas valencianas. De acuerdo con el principio de proporcionalidad, contiene la regulación imprescindible para lograr este fin, y sin que la misma pueda entenderse como restrictiva de derecho alguno. Conforme a los principios de seguridad jurídica y eficiencia, resulta coherente con el ordenamiento jurídico al adecuar la normativa que regula la materia conforme a lo previsto en la nueva ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, y permite una gestión eficiente de los recursos públicos.

Asimismo, durante la tramitación de la norma, ha quedado garantizado el principio de transparencia, habiéndose puesto en conocimiento y concedido plazo de alegaciones a las universidades públicas y organizaciones sindicales; de igual manera, ha sido objeto de consulta pública previa en los términos establecidos en el artículo 133 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Este decreto del Consell ha sido objeto de negociación en el seno de la Mesa General de Negociación de Universidades Públicas de la Comunitat Valenciana, habiendo sido aprobado por unanimidad de sus miembros en la sesión celebrada el 27 de febrero de 2023, así como ha sido puesto en conocimiento del Consejo Valenciano de Universidades y de Formación Superior en su sesión de 28 de febrero de 2023.

Por todo ello, a propuesta de la consellera de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, de acuerdo con lo que establece el apartado c del artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, y previa deliberación del Consell, en la reunión de 2 de junio de 2023,

DECRETO

Artículo único. Aprobación de la modificación normativa

Se aprueba la modificación del Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Consell, sobre Régimen y Retribuciones del Personal Docente e Investigador Contratado Laboral de las Universidades Públicas Valencianas y sobre Retribuciones Adicionales del Profesorado Universitario.

S'aproven les modificacions de la redacció dels articles 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 i 17, i s'hi afegien tres disposicions addicionals i tres de transitòries al Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Consell, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari, que queden redactats en els termes que figuren en l'annex.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Referències a l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva

1. Els esments continguts en el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Consell, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari, a la Comissió Valenciana d'Accreditació i Avaluació de la Qualitat, s'entendran realitzades a l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP).

2. Les referències relatives al coordinador o coordinadora tècnica de la Comissió Valenciana d'Accreditació i Avaluació de la Qualitat s'entendran realitzades a la persona titular de la direcció general de l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP).

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queden derogades les disposicions de rang igual o inferior que s'oposen al que es disposa en el present decret del Consell.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

Aquest decret del Consell entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. No obstant això, els efectes econòmics que se'n deriven es desplegaran des de l'1 de gener de 2023.

València, 2 de juny de 2023

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera d'Innovació, Universitats,
Ciència i Societat Digital,
JOSEFINA BUENO ALONSO

ANNEX

Modificació del Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Consell, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari

Un

Es modifica l'article 2, que queda redactat com s'indica a continuació:

«Article 2. El personal docent i investigador contractat laboral

1. Les universitats públiques valencianes podran contractar en règim laboral personal docent i investigador a través de les modalitats de contractació següents:

- a) Professorat permanent laboral
- b) Professorat ajudant doctor
- c) Professorat associat
- d) Professorat visitant
- e) Professorat distingit
- f) Professorat substituït
- g) Professorat emèrit

Se aprueban las modificaciones de la redacción de los artículos 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 y 17, y se añaden tres disposiciones adicionales y tres transitorias al Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Consell, sobre Régimen y Retribuciones del Personal Docente e Investigador Contratado Laboral de las Universidades Públicas Valencianas y sobre Retribuciones Adicionales del Profesorado Universitario, que quedan redactados en los términos que figuran en el anexo.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única. Referencias a la Agencia Valenciana de Evaluación y Prospectiva

1. Las menciones contenidas en el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Consell, sobre Régimen y Retribuciones del Personal Docente e Investigador Contratado Laboral de las Universidades Públicas Valencianas y sobre Retribuciones Adicionales del Profesorado Universitario, a la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación de la Calidad, se entenderán realizadas a la Agencia Valenciana de Evaluación y Prospectiva (AVAP).

2. Las referencias relativas al coordinador o coordinadora técnica de la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación de la Calidad, se entenderán realizadas a la persona titular de la dirección general de la Agencia Valenciana de Evaluación y Prospectiva (AVAP).

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en el presente decreto del Consell.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Entrada en vigor

Este decreto del Consell entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. No obstante, los efectos económicos derivados del mismo se desplegarán desde el 1 de enero de 2023.

Valencia, 2 de junio de 2023

El presidente de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Innovación, Universidades,
Ciencia y Sociedad Digital,
JOSEFINA BUENO ALONSO

ANEXO

Modificación del Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Consell, sobre Régimen y Retribuciones del Personal Docente e Investigador Contratado Laboral de las Universidades Públicas Valencianas y sobre Retribuciones Adicionales del Profesorado Universitario

Uno

Se modifica el artículo 2, que queda redactado como se indica a continuación:

«Artículo 2. El personal docente e investigador contratado laboral

1. Las universidades públicas valencianas podrán contratar en régimen laboral a personal docente e investigador a través de las siguientes modalidades de contratación:

- a) Profesorado permanente laboral
- b) Profesorado ayudante doctor
- c) Profesorado asociado
- d) Profesorado visitante
- e) Profesorado distinguido
- f) Profesorado sustituto
- g) Profesorado emérito



2. Les universitats públiques valencianes podran celebrar contractes d'interinitat per a cobrir temporalment un lloc de treball mentre es duga a terme el procés de selecció o promoció per a la cobertura definitiva d'aquest lloc i fins a la finalització d'aquest procés. En aquest supòsit, el contracte identificarà el lloc de treball, la cobertura definitiva del qual es produirà una vegada conclòs el procés de selecció o promoció.

3. Les universitats establiran el procés de selecció del professorat expressat en l'apartat anterior, després de la negociació amb les organitzacions sindicals.

4. La contractació del personal docent i investigador a què es refereix el present article té naturalesa laboral i es regirà pel que disposen la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari i les seues normes de desplegament i el present decret del Consell, i supletòriament, l'Estatut dels Treballadors i les seues normes de desplegament, l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la legislació de la Generalitat Valenciana aplicable al personal laboral al servei de les administracions públiques, el conveni col·lectiu i els estatuts corresponents de les universitats.»

Dos

Es modifica l'article 3, que queda redactat com s'indica a continuació:

«Article 3. Gestió del personal docent i investigador contractat laboral

1. Cada universitat inclourà anualment en l'estat de despeses del seu pressupost, i com a part de la seua plantilla de professorat, la relació de llocs de treball del personal docent i investigador contractat laboral, en la qual es relacionaran degudament classificats i individualitzats tots els llocs de treball.

2. Les universitats comunicaran a la conselleria competent en matèria d'universitats la relació de llocs de treball del personal docent i investigador contractat laboral, així com la creació, modificació o supressió de llocs que es produïsquen, i mantindran actualitzades i registrades les dades relatives a aquest personal.

3. L'extinció dels contractes laborals de les modalitats del professorat contractat es produirà automàticament transcorregut el període contractual previst en la legislació de l'Estat en matèria d'universitats, i per les altres causes d'extinció que preveja la legislació laboral aplicable i en els termes que aquesta estableisca.»

Tres

Es modifica l'article 4, que queda redactat com s'indica a continuació:

«Article 4. Selecció

1. La selecció de personal docent i investigador, excepte les modalitats de professorat visitant, distingit i emèrit, així com el de les modalitats contemplades en la legislació estatal en matèria de foment i coordinació general de la investigació científica i tècnica, es farà mitjançant concurs públic, al qual es donarà la necessària publicitat i la convocatòria del qual serà comunicada amb la suficient antelació al registre públic de concursos de personal docent i investigador dependent del ministeri competent en matèria d'universitats i a la direcció general competent en matèria d'universitats, per a una màxima difusió. La selecció s'efectuarà garantint als principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i concurrència.

2. Només podran ser objecte de provisió els llocs que figuren prèviament en la corresponent relació de llocs de treball del personal docent i investigador contractat laboral i per als quals s'haja complert el tràmit de comunicació previst en l'article 3.2, excepte en els supòsits de contractació per substitució i contractació de professorat associat per a satisfer provisionalment necessitats de docència sobrevingudes.

3. Els estatuts de la universitat regularan el règim dels concursos públics per a la contractació del personal docent i investigador, en el marc del que s'estableix en la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari.

4. Els processos d'accés i de provisió de llocs de treball que es realitzen en les universitats s'ajustaran a la legislació universitària d'aplicació, als estatuts de cada universitat, a la legislació laboral vigent, al corresponent conveni col·lectiu, si és el cas, i al que disposen les bases de les respectives convocatòries, excepte les modalitats de contracta-

2. Las universidades públicas valencianas podrán celebrar contratos de interinidad para cubrir temporalmente un puesto de trabajo mientras se lleve a cabo el proceso de selección o promoción para la cobertura definitiva de este puesto y hasta la finalización de dicho proceso. En este supuesto, el contrato identificará el puesto de trabajo, cuya cobertura definitiva se producirá una vez concluido el proceso de selección o promoción.

3. Las universidades establecerán el proceso de selección del profesorado contemplado en el apartado anterior, previa negociación con las organizaciones sindicales.

4. La contratación del personal docente e investigador a que se refiere el presente artículo tiene naturaleza laboral y se regirá por lo dispuesto en la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, en sus normas de desarrollo y en el presente decreto del Consell, y supletoriamente, en el Estatuto de los Trabajadores, y en sus normas de desarrollo, el Estatuto Básico del Empleado Público, en la legislación de la Generalitat Valenciana aplicable al personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas, en el convenio colectivo y en los correspondientes Estatutos de las universidades.»

Dos

Se modifica el artículo 3, que queda redactado como se indica a continuación:

«Artículo 3. Gestión del personal docente e investigador contratado laboral

1. Cada universidad incluirá anualmente en el estado de gastos de su presupuesto, y como parte de su plantilla de profesorado, la relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador contratado laboral, en la que se relacionarán debidamente clasificados e individualizados todos los puestos de trabajo.

2. Las universidades comunicarán a la Conselleria competente en materia de universidades la relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador contratado laboral, así como la creación, modificación o supresión de puestos que se produzcan, y mantendrán actualizados y registrados los datos relativos a dicho personal.

3. La extinción de los contratos laborales de las modalidades del profesorado contratado se producirá automáticamente transcurrido el periodo contractual previsto en la legislación del Estado en materia de universidades, y por las demás causas de extinción que prevea la legislación laboral aplicable y en los términos que la misma establezca.»

Tres

Se modifica el artículo 4, que queda redactado como se indica a continuación:

«Artículo 4. Selección

1. La selección de personal docente e investigador, excepto las modalidades de profesorado visitante, distinguido y emérito, así como el de las modalidades contempladas en la legislación estatal en materia de fomento y coordinación general de la investigación científica y técnica, se hará mediante concurso público, al que se dará la necesaria publicitat i cuya convocatòria serà comunicada con la suficient antelació al registre públic de concursos de personal docent i investigador dependent del ministeri competent en matèria d'universitats i a la direcció general competent en matèria d'universitats, para su máxima difusión. La selección se efectuará garantizando los principios de igualdad, mérito, capacidad, publicitat i concurrència.

2. Sólo podrán ser objeto de provisión aquellos puestos que previamente figuren en la correspondiente relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador contratado laboral y para las que se haya cumplido el trámite de comunicació previst en el artículo 3.2, excepto en los supuestos de contratación por substitució i contractació de professorat associat para satisfacer provisionalmente necesidades de docencia sobrevenidas.

3. Los Estatutos de la universidad regularán el régimen de los concursos públicos para la contratación del personal docente e investigador, en el marco de lo establecido en la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario.

4. Los procesos de acceso y de provisión de puestos de trabajo que se realicen en las universidades se ajustarán a la legislación universitària de aplicació, a los Estatutos de cada universitat, a la legislació laboral vigent, al corresponent conveni col·lectiu, en su caso, y a lo que dispongan las bases de las respectivas convocatòries, salvo



ció de professorat visitant, distingit, emèrit, així com de les modalitats previstes en la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

5. Les universitats vetllaran així mateix perquè, tant en les convocatòries com en el seu desplegament, queden garantits els principis d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, així com la igualtat d'oportunitats de les persones amb diversitat funcional, habilitant en el procediment les oportunes mesures d'adaptació. Tot això sense perjudici de l'adopció de les mesures de promoció de l'equitat que es puguen establir a la vista del que es disposa en la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari.

6. Les convocatòries, en tot cas, hauran d'incloure: tipus de contracte, departament i àmbit de coneixement al qual s'adscriba la plaça, activitats a exercir, retribució, requisits indispensables per a ocupar-la segons la categoria contractual de què es tracte, criteris de selecció i barem per a puntuar els mèrits, puntuació mínima per a l'adjudicació de la plaça, components de la comissió de selecció, model de sol·licitud de participació i termini per a la seua presentació a partir de la preceptiva publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, que no podrà ser inferior a deu dies.

7. Els estatuts de la universitat fixaran la composició de les comissions de selecció, l'àmbit d'actuació de la qual podrà ser per a tota la universitat o per facultat o escola. El nombre dels seus membres no podrà ser inferior a cinc, i correspon al rector o rectora de la corresponent universitat la designació de la persona que ostente la presidència i dels membres que, segons el que es disposa per la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, no siguen triats per mitjà de sorteig. En tot cas, almenys les dues cinquenes parts dels membres de la comissió de selecció hauran de pertànyer a l'àmbit de coneixement al qual corresponga la plaça objecte de provisió. Es garantirà que les comissions tinguen una composició equilibrada entre dones i homes.»

Quatre

Es modifica l'article 6, que queda redactat com s'indica a continuació:

«Article 6. Professorat permanent laboral

Amb subjecció als requisits establits en la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i dins de les seues disponibilitats pressupostàries, les universitats podran contractar en règim laboral, com a professorat permanent laboral, persones que ostenten el títol de doctor i reben l'acreditació corresponent per part de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o de l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.»

Cinc

Es modifica l'article 7, que queda redactat com s'indica a continuació:

«Article 7. Professorat ajudant doctor

Amb subjecció als requisits establits en la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i dins de les seues disponibilitats pressupostàries, les universitats podran contractar en règim laboral professorat ajudant doctor a persones que ostenten el títol de doctor.»

Sis

Es modifica l'article 8, que queda redactat com s'indica a continuació:

«Article 8. Professorat associat

1. Amb subjecció als requisits establits en la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i dins de les seues disponibilitats pressupostàries, les universitats podran contractar, en règim laboral com a professorat associat, especialistes i professionals de reconeguda competència que acrediten exercir la seua activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari.

2. Es tindran en consideració aquelles circumstàncies especials que concorreguen en els contractes de professorat associat a Ciències de la Salut.»

Set

Es modifica l'article 9, que queda redactat com s'indica a continuació:

las modalidades de contratación de profesorado visitante, distinguido, emérito, así como de las modalidades previstas en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

5. Las universidades velarán asimismo por que, tanto en las convocatorias como en su desarrollo, queden garantizados los principios de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la igualdad de oportunidades de las personas con diversidad funcional, habilitando en el procedimiento las oportunas medidas de adaptación. Todo ello sin perjuicio de la adopción de las medidas de promoción de la equidad que se puedan establecer a la vista de lo dispuesto en la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario.

6. Las convocatorias, en todo caso, deberán incluir: tipo de contrato, departamento y ámbito de conocimiento al que se adscriba la plaza, actividades a desempeñar, retribución, requisitos indispensables para ocuparla según la categoría contractual de que se trate, criterios de selección y baremo para puntuar los méritos, puntuación mínima para la adjudicación de la plaza, componentes de la comisión de selección, modelo de solicitud de participación y plazo para su presentación a partir de la preceptiva publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, que no podrá ser inferior a diez días.

7. Los Estatutos de la universidad fijarán la composición de las comisiones de selección, cuyo ámbito de actuación podrá ser para toda la universidad o por facultad o escuela. El número de sus miembros no podrá ser inferior a cinco, correspondiendo al Rector o Rectora de la correspondiente universidad la designación de la persona que ostente la presidencia y de los miembros que, a tenor de lo dispuesto por la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, no sean elegidos por medio de sorteo. En todo caso, al menos las dos quintas partes de los miembros de la comisión de selección deberán pertenecer al ámbito de conocimiento al que corresponda la plaza objeto de provisión. Se garantizará que las comisiones tengan una composición equilibrada entre mujeres y hombres.»

Cuatro

Se modifica el artículo 6, que queda redactado como se indica a continuación:

«Artículo 6. Profesorado permanente laboral

Con sujeción a los requisitos establecidos en la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, y dentro de sus disponibilidades presupuestarias, las universidades podrán contratar en régimen laboral, como profesorado permanente laboral, a personas que ostenten el título de doctor y reciban la acreditación correspondiente por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de la Agencia Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.»

Cinco

Se modifica el artículo 7, que queda redactado como se indica a continuación:

«Artículo 7. Profesorado ayudante doctor

Con sujeción a los requisitos establecidos en la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, y dentro de sus disponibilidades presupuestarias, las universidades podrán contratar en régimen laboral profesorado ayudante doctor a personas que ostenten el título de doctor.»

Seis

Se modifica el artículo 8, que queda redactado como se indica a continuación:

«Artículo 8. Profesorado asociado

1. Con sujeción a los requisitos establecidos en la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, y dentro de sus disponibilidades presupuestarias, las universidades podrán contratar en régimen laboral como profesorado asociado a especialistas y profesionales de reconocida competencia que acrediten ejercer su actividad profesional fuera del ámbito académico universitario.

2. Se tendrán en consideración aquellas circunstancias especiales que concurren en los contratos de profesorado asociado a Ciencias de la Salud.»

Siete

Se modifica el artículo 9, que queda redactado como se indica a continuación:

«Article 9. Professorat visitant

Amb subjecció als requisits establits en la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i dins de les seues disponibilitats pressupostàries, les universitats podran contractar en règim laboral, com a professorat visitant, professorat i personal investigador, tant espanyol com estranger, que puga contribuir significativament a l'acompliment dels centres universitaris.»

Huit

Es modifica l'article 10, que queda redactat com s'indica a continuació:

«Article 10. Professorat distingit

1. Amb subjecció als requisits establits en la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i dins de les seues disponibilitats pressupostàries, les universitats podran contractar en règim laboral, com a professorat distingit, professorat i personal investigador, tant espanyol com estranger, que estiga desenvolupant la seua carrera acadèmica o investigadora a l'estranger, i l'excel·lència i la contribució científica, tecnològica, humanística o artística del qual siga significativa i reconeguda internacionalment.

2. La duració i condicions d'aquest tipus de contracte s'establiran d'acord amb el que s'estableix, per a la modalitat d'investigador distingit, en la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.»

Nou

Es modifica l'article 11, que queda redactat com s'indica a continuació:

«Article 11. Professorat substituït

1. Amb subjecció als requisits establits en la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i dins de les seues disponibilitats pressupostàries, les universitats públiques de la Comunitat Valenciana podran contractar personal per a substituir el personal docent i investigador que tinga dret a reserva del lloc de treball. Podrà utilitzar-se aquest tipus de contracte per a cobrir baixes o llicències per malaltia, naixement, comissions de serveis o serveis especials, llicències, excedències i reduccions de jornada o per a atendre la docència d'un professor que haja sigut designat per a exercir un càrrec de govern en la universitat, per a involucrar-se en un projecte d'investigació o qualsevol altre encàrrec que comporte reducció de la docència.

2. En el contracte de treball del professorat substituït constarà el nom del professorat substituït i la causa de la substitució.

3. El contracte de substitució serà de caràcter temporal i podrà ser a temps complet o a temps parcial en els casos previstos en el conveni col·lectiu, així com en les situacions de reducció de la docència previstes en l'àmbit universitari.

4. Les universitats podran contractar, com a professorat substituït, les persones que estiguen en possessió d'un títol oficial adscrit al nivell 3 del MECES (licenciatura, enginyeria, arquitectura, grau de com a mínim 300 crèdits ECTS, o màster).»

Deu

Es modifica l'article 12, que queda redactat com s'indica a continuació:

«Article 12. Professorat emèrit

D'acord amb els seus estatuts, amb subjecció a requisits establits en la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i dins de les seues disponibilitats pressupostàries, les universitats podran nomenar professorat emèrit professors i professores en situació de jubilació que hagen prestat serveis destacats en l'àmbit docent, d'investigació o de transferència del coneixement i innovació en la mateixa universitat.»

Onze

Es modifica l'article 13, que queda redactat com s'indica a continuació:

«Article 13. Retribucions del personal docent i investigador contractat laboral

1. Les universitats, d'acord amb les seues disponibilitats pressupostàries i dins del límit del cost autoritzat per a cada universitat per la Generalitat Valenciana, retribuiran el personal docent i investigador contractat laboral pels conceptes que es regulen en el present decret del

«Artículo 9. Profesorado visitante

Con sujeción a los requisitos establecidos en la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, y dentro de sus disponibilidades presupuestarias, las universidades podrán contratar en régimen laboral, como profesorado visitante, a profesorado y personal investigador, tanto español como extranjero, que pueda contribuir significativamente al desempeño de los centros universitarios.»

Ocho

Se modifica el artículo 10, que queda redactado como se indica a continuación:

«Artículo 10. Profesorado distinguido

1. Con sujeción a los requisitos establecidos en la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, y dentro de sus disponibilidades presupuestarias, las universidades podrán contratar en régimen laboral, como profesorado distinguido, a profesorado y personal investigador, tanto español como extranjero, que esté desarrollando su carrera académica o investigadora en el extranjero, y cuya excelencia y contribución científica, tecnológica, humanística o artística, sea significativa y reconocida internacionalmente.

2. La duración y condiciones de este tipo de contrato se establecerán de acuerdo con lo establecido, para la modalidad de investigador distinguido, en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.»

Nueve

Se modifica el artículo 11, que queda redactado como se indica a continuación:

«Artículo 11. Profesorado sustituto

1. Con sujeción a los requisitos establecidos en la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, y dentro de sus disponibilidades presupuestarias, las universidades públicas de la Comunidad Valenciana podrán contratar personal para sustituir al personal docente e investigador que tenga derecho a reserva del puesto de trabajo. Podrá utilizarse este tipo de contrato para cubrir bajas o licencias por enfermedad, nacimiento, comisiones de servicios o servicios especiales, licencias, excedencias y reducciones de jornada o para atender la docencia de un profesor que haya sido designado para ejercer un cargo de gobierno en la universidad, para involucrarse en un proyecto de investigación o cualquier otro encargo que conlleve reducción de la docencia.

2. En el contrato de trabajo del profesorado sustituto constará el nombre del profesorado sustituido y la causa de la sustitución.

3. El contrato de sustitución será de carácter temporal y podrá ser a tiempo completo o a tiempo parcial en los casos previstos en el convenio colectivo, así como en las situaciones de reducción de la docencia previstas en el ámbito universitario.

4. Las universidades podrán contratar como profesorado sustituto a las personas que estén en posesión de un título oficial adscrito al nivel 3 del MECES (licenciatura, ingeniería, arquitectura, grado de como mínimo 300 créditos ECTS, o máster).»

Diez

Se modifica el artículo 12, que queda redactado como se indica a continuación:

«Artículo 12. Profesorado emérito

De acuerdo con sus Estatutos, con sujeción a requisitos establecidos en la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y dentro de sus disponibilidades presupuestarias, las universidades podrán nombrar profesorado emérito a profesores y profesoras en situación de jubilación que hayan prestado servicios destacados en el ámbito docente, de investigación o de transferencia del conocimiento e innovación en la misma universidad.»

Once

Se modifica el artículo 13, que queda redactado como se indica a continuación:

«Artículo 13. Retribuciones del personal docente e investigador contratado laboral

1. Las universidades, de acuerdo con sus disponibilidades presupuestarias y dentro del límite del coste autorizado para cada universidad por la Generalitat Valenciana, retribuirán al personal docente e investigador contratado laboral por los conceptos que se regulan en el presente



Consell, sense perjudici del que s'estableix en la normativa de l'Estat en matèria d'universitats.

2. Les retribucions íntegres anuals del personal docent i investigador contractat laboral no podran experimentar un increment superior al percentatge fixat cada any per la Llei de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a les retribucions del personal laboral, sense perjudici de les modificacions derivades del contingut dels llocs de treball d'aquest personal.

3. Les retribucions anuals s'abonaran en catorze mensualitats: dotze mesos naturals més dues pagues extraordinàries de sou i, si és el cas, triennis, complement de destinació i components del complement específic.

4. En el marc del que es disposa en la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, el personal docent i investigador contractat podrà percebre retribucions derivades de la subscripció de contractes amb persones, universitats o entitats públiques i privades per a la realització de treballs de caràcter científic, tècnic o artístic, així com per al desenvolupament d'ensenyaments d'especialització o activitats específiques de formació i les retribucions addicionals en les condicions regulades per cada universitat en els seus ordenaments interns.»

Dotze

Es modifica l'article 14, que queda redactat com s'indica a continuació:

«Article 14. Retribucions del professorat permanent laboral, del professorat contractat doctor i del professorat col·laborador

El professorat permanent laboral que preste serveis en les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana serà retribuït pels conceptes de sou, complement de destinació i, si és el cas, triennis, complement específic general, incloent-hi el complement singular per acompliment de càrrec acadèmic, així com el complement de mèrits docents i el complement de productivitat per activitat investigadora. Aquestes retribucions seran, com a mínim, les següents en còmput anual.

Idèntiques retribucions percebrà el professorat contractat doctor que preste serveis en les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana, mentre romanga en aquesta situació.

Sou	Complement de destinació (CD)	Complement específic (CE)	Total mensual sou+C-D+CE	Sou pagues extres	Sou anual
1.288,31 €	924,48 €	294,95 €	2.507,74 €	795,00 €	34.121,69 €

2. El professorat col·laborador que preste serveis en les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana, mentre romanga en aquesta situació, serà retribuït pels conceptes de sou, complement de destinació i, si és el cas, triennis, complement específic general, incloent-hi el complement singular per acompliment de càrrec acadèmic, així com el complement de mèrits docents i el complement de productivitat per activitat investigadora. Aquestes retribucions seran, com a mínim, les següents en còmput anual.

Sou	Complement de destinació (CD)	Complement específic (CE)	Total mensual sou+C-D+CE	Sou pagues extres	Sou anual
1.288,31 €	811,08 €	227,69 €	2.327,08 €	795,00 €	31.592,55 €

3. El component per mèrits docents del complement específic i el complement de productivitat investigadora es percebran pel mateix import anual i les mateixes condicions que siguen aplicables al professorat universitari funcionari per aquests conceptes.

4. L'avaluació de l'activitat investigadora del professorat a què es refereix aquest article la realitzarà la Comissió Nacional Avaluadora de l'Activitat Investigadora o, en defecte d'això, l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva, d'acord amb els oportuns convenis que amb aquesta finalitat subscriuen les universitats públiques valencianes.

decreto del Consell, sin perjuicio de lo establecido en la normativa del Estado en materia de universidades.

2. Las retribuciones íntegras anuales del personal docente e investigador contratado laboral no podrán experimentar un incremento superior al porcentaje fijado cada año por Ley de presupuestos de la Generalitat Valenciana para las retribuciones del personal laboral, sin perjuicio de las modificaciones derivadas del contenido de los puestos de trabajo de dicho personal.

3. Las retribuciones anuales se abonarán en catorce mensualidades: doce meses naturales más dos pagas extraordinarias de sueldo y, en su caso, trienios, complemento de destino y componentes del complemento específico.

4. En el marco de lo dispuesto en la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el personal docente e investigador contratado podrá percibir retribuciones derivadas de la suscripción de contratos con personas, universidades o entidades públicas y privadas para la realización de trabajos de carácter científico, técnico o artístico, así como para el desarrollo de enseñanzas de especialización o actividades específicas de formación y las retribuciones adicionales en las condiciones reguladas por cada universidad en sus ordenamientos internos.»

Doce

Se modifica el artículo 14, que queda redactado como se indica a continuación:

«Artículo 14. Retribuciones del profesorado permanente laboral, del profesorado contratado doctor y del profesorado colaborador.

1. El profesorado permanente laboral que preste servicios en las universidades públicas competencia de la Generalitat Valenciana será retribuido por los conceptos de sueldo, complemento de destino y, en su caso, trienios, complemento específico general, incluyendo el complemento singular por desempeño de cargo académico, así como el complemento de méritos docentes y el complemento de productividad por actividad investigadora. Estas retribuciones serán, como mínimo, las siguientes en cómputo anual.

Idénticas retribuciones percibirá el profesorado contratado doctor que preste servicios en las universidades públicas competencia de la Generalitat Valenciana, mientras permanezca en esta situación.

Sueldo	Complemento de Destino (CD)	Complemento Especifico (CE)	Total mensual Sueldo+C-D+CE	Sueldo pagas extras	Sueldo anual
1.288,31 €	924,48 €	294,95 €	2.507,74 €	795,00 €	34.121,69 €

2. El profesorado colaborador que preste servicios en las universidades públicas competencia de la Generalitat Valenciana, mientras permanezca en esta situación, será retribuido por los conceptos de sueldo, complemento de destino y, en su caso, trienios, complemento específico general, incluyendo el complemento singular por desempeño de cargo académico, así como el complemento de méritos docentes y el complemento de productividad por actividad investigadora. Estas retribuciones serán, como mínimo, las siguientes en cómputo anual.

Sueldo	Complemento de Destino (CD)	Complemento Especifico (CE)	Total mensual Sueldo+CD+CE	Sueldo pagas extras	Sueldo anual
1.288,31 €	811,08 €	227,69 €	2.327,08 €	795,00 €	31.592,55 €

3. El componente por méritos docentes del complemento específico y el complemento de productividad investigadora se percibirán por el mismo importe anual y las mismas condiciones que sean de aplicación al profesorado universitario funcionari por estos conceptos.

4. La evaluación de la actividad investigadora del profesorado a que se refiere este artículo se realizará por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora o, en su defecto, por la Agencia Valenciana d'Avaluació i Prospectiva, de acuerdo con los oportunos convenios que con dicha finalidad suscriban las universidades públicas valencianas.

5. El professorat contractat que tinga reconegut el complement de productivitat investigadora i passe a ocupar una plaça dels cossos docents universitaris haurà de sol·licitar el reconeixement o, de nou, l'avaluació de la totalitat de la seua activitat investigadora atenent el que es disposa a aquest efecte en la normativa d'aplicació.»

Tretze

Es modifica l'article 15, que queda redactat com s'indica a continuació:

«Article 15. Retribucions del professorat ajudant doctor i del professorat ajudant

1. El professorat ajudant doctor que preste serveis en les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana serà retribuït pels conceptes de sou, complement de destinació i, si és el cas, triennis, complement específic general, incloent-hi el complement singular per acompliment de càrrec acadèmic. Aquestes retribucions seran, com a mínim, les següents en còmput anual.

Sou	Complement de destinació (CD)	Complement específic (CE)	Total mensual sou+C-D+CE	Sou pagues extres	Sou anual
1.236,60 €	811,08 €	151,31 €	2.199,00 €	1.236,60 €	30.785,96 €

2. El professorat ajudant doctor podrà adquirir i consolidar una quantitat anual per mèrits docents, valorats per la universitat per les mateixes normes que siguen aplicables al component per mèrits docents corresponent a les retribucions del professorat universitari funcionari de nivell 26 de complement de destinació, atenent el que es disposa en la normativa de l'Estat en matèria de retribucions del professorat universitari.

3. El professorat ajudant que preste serveis en les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana, mentre romanga en aquesta situació, serà retribuït pels conceptes de sou, complement de destinació i, si és el cas, triennis. Aquestes retribucions seran, com a mínim, les següents en còmput anual.»

Sou	Complement de destinació (CD)	Total mensual sou+CD	Sou pagues extres	Sou anual
1.236,60 €	460,07 €	1.696,67 €	1.236,60 €	23.753,43 €

Catorze

Es modifica l'article 16, que queda redactat com s'indica a continuació:

«Article 16. Retribucions del professorat associat, del professorat substituït i del professorat visitant

1. El professorat associat que preste serveis en les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana serà retribuït pels conceptes de sou i complement de destinació. Aquestes retribucions seran, com a mínim, les següents en còmput anual.

Dedicació	Sou	Complement de destinació (CD)	Total mensual sou+CD	Sou pagues extres	Sou anual
Parcial 6 hores	507,49 €	291,89 €	799,38 €	507,49 €	11.191,31 €
Parcial 5 hores	422,90 €	243,24 €	666,15 €	422,90 €	9.326,04 €
Parcial 4 hores	338,32 €	194,59 €	532,91 €	338,32 €	7.460,77 €
Parcial 3 hores	253,79 €	145,90 €	399,69 €	253,79 €	5.595,66 €

2. El professorat associat percebrà un complement d'antiguitat per cada període de tres anys de serveis prestats en la corresponent universitat, sense perjudici del que s'estableix en la legislació en matèria d'in-

5. El profesorado contratado que tenga reconocido el complemento de productividad investigadora y pase a ocupar una plaza de los cuerpos docentes universitarios deberá solicitar el reconocimiento o, de nuevo, la evaluación de la totalidad de su actividad investigadora atendiendo a lo dispuesto al efecto en la normativa de aplicación.»

Trece

Se modifica el artículo 15, que queda redactado como se indica a continuación:

«Artículo 15. Retribuciones del profesorado ayudante doctor y del profesorado ayudante

1. El profesorado ayudante doctor que preste servicios en las universidades públicas competencia de la Generalitat Valenciana, será retribuido por los conceptos de sueldo, complemento de destino y, en su caso, trienios, complemento específico general, incluyendo el complemento singular por desempeño de cargo académico. Estas retribuciones serán, como mínimo, las siguientes en cómputo anual.

Sueldo	Complemento de Destino (CD)	Complemento Especifico (CE)	Total mensual Sueldo+CD+CE	Sueldo pagas extras	Sueldo anual
1.236,60 €	811,08 €	151,31 €	2.199,00 €	1.236,60 €	30.785,96 €

2. El profesorado ayudante doctor podrá adquirir y consolidar una cantidad anual por méritos docentes, valorados por la universidad por las mismas normas que sean de aplicación al componente por méritos docentes correspondiente a las retribuciones del profesorado universitario funcionario de nivel 26 de complemento de destino, atendiendo a lo dispuesto en la normativa del Estado en materia de retribuciones del profesorado universitario.

3. El profesorado ayudante que preste servicios en las universidades públicas competencia de la Generalitat Valenciana, mientras permanezca en esta situación, será retribuido por los conceptos de sueldo, complemento de destino y, en su caso, trienios. Estas retribuciones serán, como mínimo, las siguientes en cómputo anual.»

Sueldo	Complemento de Destino (CD)	Total mensual Sueldo+CD	Sueldo pagas extras	Sueldo anual
1.236,60 €	460,07 €	1.696,67 €	1.236,60 €	23.753,43 €

Catorce

Se modifica el artículo 16, que queda redactado como se indica a continuación:

«Artículo 16. Retribuciones del profesorado asociado, del profesorado sustituto y del profesorado visitante

1. El profesorado asociado que preste servicios en las universidades públicas competencia de la Generalitat Valenciana será retribuido por los conceptos de sueldo y complemento de destino. Estas retribuciones serán, como mínimo, las siguientes en cómputo anual.

Dedicación	Sueldo	Complemento de Destino (CD)	Total mensual Sueldo+CD	Sueldo pagas extras	Sueldo anual
Parcial 6 horas	507,49 €	291,89 €	799,38 €	507,49 €	11.191,31 €
Parcial 5 horas	422,90 €	243,24 €	666,15 €	422,90 €	9.326,04 €
Parcial 4 horas	338,32 €	194,59 €	532,91 €	338,32 €	7.460,77 €
Parcial 3 horas	253,79 €	145,90 €	399,69 €	253,79 €	5.595,66 €

2. El profesorado asociado percibirá un complemento de antigüedad por cada período de tres años de servicios prestados en la correspondiente universidad, sin perjuicio de lo establecido en la legislación en

compatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. El complement d'antiguitat començarà a reportar-se a partir del dia 1 del mes en què es complisca cada període de tres anys i es percebran, a partir d'aqueix moment, en totes les mensualitats i en les pagues extraordinàries. Els imports anuals a percebre per aquest complement seran els següents:

Dedicació 6 hores	348,57 €
Dedicació 5 hores	290,27 €
Dedicació 4 hores	229,95 €
Dedicació 3 hores	174,38 €

3. El professorat substitut que preste serveis en les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana serà retribuit pels conceptes de sou i complement de destinació. Aquestes retribucions seran, com a mínim, les següents en còmput anual.

Dedicació	Sou	Complement de destinació (CD)	Total mensual sou + CD	Sou pagues extres	Sou anual
Completa	1.236,60 €	460,07 €	1.696,67 €	1.236,60 €	23.753,43 €
Parcial 6 hores	507,49 €	291,89 €	799,38 €	507,49 €	11.191,31 €
Parcial 5 hores	422,90 €	243,24 €	666,15 €	422,90 €	9.326,04 €
Parcial 4 hores	338,32 €	194,59 €	532,91 €	338,32 €	7.460,77 €
Parcial 3 hores	253,79 €	145,90 €	399,69 €	253,79 €	5.595,66 €

4. El professorat visitant que preste serveis en les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana serà retribuit pels conceptes de sou i complement de destinació. Aquestes retribucions seran, com a mínim, les següents en còmput anual.

Dedicació	Sou	Complement de destinació (CD)	Sou anual
Temps complet	14.427,10 €	11.738,00 €	26.165,10 €
Parcial 6 hores	5.263,18 €	2.608,59 €	7.871,77 €
Parcial 5 hores	4.386,41 €	2.174,03 €	6.560,44 €
Parcial 4 hores	3.509,64 €	1.739,48 €	5.249,12 €
Parcial 3 hores	2.631,59 €	1.303,65 €	3.935,24 €

5. Les universitats podran establir en la classificació de cada plaça corresponent al professorat associat i al professorat visitant, amb el règim de dedicació que s'indica, i en funció de les condicions particulars d'aquestes, un complement específic, que s'abonarà en 12 mensualitats i que en cap cas excedirà les següents quanties anuals.

Professorat associat	
Temps parcial 6 hores o dedicació màxima legal	1.574,61 €
Professorat visitant	
Temps complet	6.441,58 €
Temps parcial 6 hores	1.574,61 €

6. No obstant el que es disposa en els apartats anteriors, les retribucions del professorat visitant, als quals siga aplicable, no podran excedir els límits retributius establerts en la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.»

materia de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas. El complemento de antigüedad empezará a devengarse a partir del día 1 del mes en que se cumpla cada periodo de tres años y se percibirán, a partir de ese momento, en todas las mensualidades y en las pagas extraordinarias. Los importes anuales a percibir por este complemento serán los siguientes:

Dedicación 6 horas	348,57 €
Dedicación 5 horas	290,27 €
Dedicación 4 horas	229,95 €
Dedicación 3 horas	174,38 €

3. El profesorado sustituto que preste servicios en las universidades públicas competencia de la Generalitat Valenciana será retribuido por los conceptos de sueldo, complemento de destino. Estas retribuciones serán, como mínimo, las siguientes en cómputo anual.

Dedicación	Sueldo	Complemento de Destino (CD)	Total mensual Sueldo+CD	Sueldo pagas extras	Sueldo anual
Completa	1.236,60 €	460,07 €	1.696,67 €	1.236,60 €	23.753,43 €
Parcial 6 horas	507,49 €	291,89 €	799,38 €	507,49 €	11.191,31 €
Parcial 5 horas	422,90 €	243,24 €	666,15 €	422,90 €	9.326,04 €
Parcial 4 horas	338,32 €	194,59 €	532,91 €	338,32 €	7.460,77 €
Parcial 3 horas	253,79 €	145,90 €	399,69 €	253,79 €	5.595,66 €

4. El profesorado visitante que preste servicios en las universidades públicas competencia de la Generalitat Valenciana será retribuido por los conceptos de sueldo y complemento de destino. Estas retribuciones serán, como mínimo, las siguientes en cómputo anual.

Dedicación	Sueldo	Complemento de Destino (CD)	Sueldo anual
Tiempo completo	14.427,10 €	11.738,00 €	26.165,10 €
Parcial 6 horas	5.263,18 €	2.608,59 €	7.871,77 €
Parcial 5 horas	4.386,41 €	2.174,03 €	6.560,44 €
Parcial 4 horas	3.509,64 €	1.739,48 €	5.249,12 €
Parcial 3 horas	2.631,59 €	1.303,65 €	3.935,24 €

5. Las universidades podrán establecer en la clasificación de cada plaza correspondiente al profesorado asociado y al profesorado visitante, con el régimen de dedicación que se indica, y en función de las condiciones particulares de las mismas, un complemento específico, que se abonará en 12 mensualidades y que en ningún caso excederá de las siguientes cuantías anuales.

Profesorado asociado	
Tiempo parcial 6 horas o dedicación máxima legal	1.574,61 €
Profesorado visitante	
Tiempo completo	6.441,58 €
Tiempo parcial 6 horas	1.574,61 €

6. No obstante lo dispuesto en los apartados anteriores, las retribuciones del profesorado visitante, a los que sea de aplicación, no podrán exceder de los límites retributivos establecidos en la normativa vigente en materia de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.»



Quinze

Es modifica l'article 17, que queda redactat com s'indica a continuació:

«Article 17. Retribucions del professorat emèrit

1. El professorat emèrit serà retribuit pel concepte de sou, que s'abonarà en 14 mensualitats, d'acord amb el seu règim de dedicació i que seran, com a mínim, les següents en còmput anual:

Professorat emèrit	Sou
Temps complet	22.798,60 €
Temps parcial 6 hores	9.838,75 €
Temps parcial 3 hores	4.919,38 €

2. Les retribucions dels professors emèrits estaran subjectes a les condicions de compatibilitat amb la pensió de jubilació que establisca la legislació aplicable.»

Setze

S'afegia la disposició addicional sisena, amb la redacció següent:

«Sisena. Retribucions de la persona titular de la coordinació general de la prova d'accés a la universitat

Les retribucions de la persona titular de la coordinació general de la prova d'accés a la universitat seran de 18.477,43 € per a cada curs acadèmic. Aquesta quantitat serà a càrrec de la conselleria competent en matèria d'universitats i serà objecte d'actualització anualment conforme als increments salarials dels empleats públics.»

Dèsset

S'afegia la disposició addicional setena, amb la redacció següent:

«Setena. Reconeixement de l'antiguitat del professorat associat

Els imports derivats del reconeixement del complement d'antiguitat del professorat associat, conforme al que s'estableix en l'article 16.2 del present decret del Consell, s'abonaran a partir de l'entrada en vigor d'aquest, sense perjudici del reconeixement dels serveis prestats amb anterioritat, a l'efecte de consolidació dels períodes establits.

El professorat associat percebrà els imports del complement d'antiguitat en funció del règim de dedicació laboral pel qual estiguera contractat en el moment del seu reconeixement.»

Díhuit

S'afegia la disposició addicional huitena, amb la redacció següent:

«Huitena. Protecció de dades de caràcter personal

El tractament de dades personals que es realitze en compliment d'aquesta norma s'ajustarà al que es disposa en el règim jurídic europeu i estatal en matèria de protecció de dades de caràcter personal.»

Dènou

S'afegia la disposició transitòria setena, amb la següent redacció:

«Setena. Desaparició de la categoria de professor col·laborador

1. De conformitat amb el que es preveu en la legislació de l'Estat, no podran fer-se noves contractacions de professorat col·laborador.

2. D'acord amb el que s'estableix en la disposició transitòria cinquena de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, les persones que estigueren contractades com a professorat col·laborador podran continuar en l'acompliment de les seues funcions docents i investigadores.»

Vint

S'afegia la disposició transitòria huitena, amb la següent redacció:

«Huitena. Professorat contractat doctor

1. De conformitat amb el que es preveu en la legislació de l'Estat, i sense perjudici de la seua integració en altres categories contractuals, les persones que disposen d'un contracte de professorat contractat doctor mantindran els drets i deures recollits en el corresponent contracte.

Quince

Se modifica el artículo 17, que queda redactado como se indica a continuación:

«Artículo 17. Retribuciones del profesorado emérito

1. El profesorado emérito será retribuido por el concepto de sueldo, que se abonará en 14 mensualidades, de acuerdo con su régimen de dedicación y que serán, como mínimo, las siguientes en cómputo anual:

Profesorado emérito	Sueldo
Tiempo completo	22.798,60 €
Tiempo parcial 6 horas	9.838,75 €
Tiempo parcial 3 horas	4.919,38 €

2. Las retribuciones de los profesores eméritos estarán sujetas a las condiciones de compatibilidad con la pensión de jubilación que establezca la legislación aplicable.»

Dieciséis

Se añade la disposición adicional sexta, con la siguiente redacción:

«Sexta. Retribuciones de la persona titular de la coordinación general de la prueba de acceso a la universidad

Las retribuciones de la persona titular de la coordinación general de la prueba de acceso a la universidad serán de 18.477,43 € para cada curso académico. Esta cantidad correrá a cargo de la Conselleria competente en materia de universidades y será objeto de actualización anualmente conforme a los incrementos salariales de los empleados públicos.»

Diecisiete

Se añade la disposición adicional séptima, con la siguiente redacción:

«Séptima. Reconocimiento de la antigüedad del profesorado asociado

Los importes derivados del reconocimiento del complemento de antigüedad del profesorado asociado, conforme a lo establecido en el artículo 16.2 del presente decreto del Consell, se abonarán a partir de la entrada en vigor de este, sin perjuicio del reconocimiento de los servicios prestados con anterioridad, a efectos de consolidación de los periodos establecidos.

El profesorado asociado percibirá los importes del complemento de antigüedad en función del régimen de dedicación laboral por el que estuviere contratado en el momento de su reconocimiento.»

Dieciocho

Se añade la disposición adicional octava, con la siguiente redacción:

«Octava. Protección de datos de carácter personal

El tratamiento de datos personales que se realicen en cumplimiento de esta norma se ajustará a lo dispuesto en el régimen jurídico europeo y estatal en materia de protección de datos de carácter personal.»

Diecinueve

Se añade la disposición transitòria séptima, con la siguiente redacción:

«Séptima. Desaparición de la categoría de profesor colaborador

1. De conformidad con lo previsto en la legislación del Estado, no podrá procederse a nuevas contrataciones de profesorado colaborador.

2. De acuerdo con lo establecido en la disposición transitòria quinta de la Ley orgànica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, las personas que estuvieren contratadas como profesorado colaborador podrán continuar en el desempeño de sus funciones docentes e investigadoras.»

Veinte

Se añade la disposición transitòria octava, con la siguiente redacción:

«Octava. Profesorado contratado doctor

1. De conformidad con lo previsto en la legislación del Estado, y sin perjuicio de su integración en otras categorías contractuales, las personas que dispongan de un contrato de profesorado contratado doctor mantendrán los derechos y deberes recogidos en el correspondiente contrato.

2. En tot cas, el seu règim jurídic i retributiu serà assimilable al del professorat permanent laboral.»

Vint-i-u

S'afegir la disposició transitòria novena, amb la redacció següent:

«Novena. Adaptació de les modalitats vigents de personal docent i investigador laboral de caràcter temporal.

De conformitat amb el que es preveu en la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, el personal docent i investigador laboral de caràcter temporal romandrà en la seua mateixa situació fins a l'extinció del contracte i se'ls continuaran aplicant les normes específiques que corresponen a la seua modalitat contractual.»»

2. En todo caso, su régimen jurídico y retributivo será asimilable al del profesorado permanente laboral.»

Veintiuno

Se añade la disposición transitoria novena, con la siguiente redacción:

«Novena. Adaptación de las modalidades vigentes de personal docente e investigador laboral de carácter temporal.

De conformidad con lo previsto en la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el personal docente e investigador laboral de carácter temporal permanecerá en su misma situación hasta la extinción del contrato y continuarán siéndoles de aplicación las normas específicas que correspondan a su modalidad contractual.»»