

## Universitat Miguel Hernández d'Elx

*RESOLUCIÓ de 7 de juny de 2023, de la Universitat Miguel Hernández, per la qual es disposa la publicació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2023 de places de cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral. Referència: 01440/2023. [2023/6498]*

Per Resolució rectoral de data 7 de juny de 2023, s'ha disposat el següent:

«En aplicació del que disposen l'article vint de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, i l'article trenta-sis de la Llei 9/2022, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023, pel qual les places resultants de la taxa de reposició d'efectius s'han d'incloure en una oferta d'ocupació pública;

De conformitat amb el que disposa l'article setanta del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, referit a l'oferta d'ocupació pública;

En aplicació del que disposa l'esmentat article vint de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, pel qual la taxa de reposició corresponent al personal docent i investigador en aquesta universitat per a 2023 seria d'un màxim de quaranta-set places, de les quals la Universitat estarà obligada a destinar, com a mínim, un 15 per cent del total de places que oferisca a la incorporació, en aquella categoria per a la qual estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja finalitzat el Programa Ramón y Cajal i haja obtingut el certificat I3. En cas que no s'utilitzen totes les places previstes en la reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals, que hagen obtingut el certificat I3, conforme a les dotacions que figuren en l'estat de despeses del pressupost d'aquesta institució;

Considerant l'apartat 2 de l'article 71 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, que disposa que les universitats han d'establir programes de promoció interna, que estiguen dotats en l'estat de despeses del seu pressupost, per a l'accés des de la categoria de professor titular d'universitat i de professor permanent laboral a una altra de superior categoria. Considerant el que preveu el document del Ministeri d'Universitats, remès a aquesta universitat el 27 de març de 2023, sobre «Continguts principals de la governança i la carrera acadèmica en la LOSU», en el qual s'indica conforme amb el que estableix l'article 71 que «les universitats establiran programes de promoció interna des de la figura de PPL en la seua categoria equivalent a professor/a titular a una altra de superior categoria, siga funcional o laboral». Considerant igualment que aquestes places no poden superar el nombre màxim de places que siguen objecte d'oferta pública d'ocupació de torn lliure, en aquest mateix any, per a l'accés als cossos docents de l'article 68 i de professorat permanent laboral;

Considerant les necessitats docents i investigadores de la Universitat Miguel Hernández i la dotació econòmica per a places de funcionaris docents aprovada en el pressupost d'aquesta universitat per a l'exercici 2023;

A la vista de l'Acord adoptat pel Consell de Govern de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, reunit en la sessió extraordinària amb data de 9 de maig de 2023, pels quals s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2023 de places de cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral, de conformitat amb la taxa de reposició autoritzada i una vegada obtinguda l'autorització de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital;

Fent ús de les potestats i funcions que confereixen els estatuts de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, aprovats pel Decret 208/2004, de 8 d'octubre, del Consell de la Generalitat Valenciana, modificats pel Decret 105/2012, de 29 de juny, del Consell i de les competències que dimanen dels articles 50 i següents de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, aquest rectorat resol:

*Primer*

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2023, referida a places de cossos docents

## Universidad Miguel Hernández de Elche

*RESOLUCIÓN de 7 de junio de 2023, de la Universidad Miguel Hernández, por la que se dispone la publicación de la oferta de empleo público para el año 2023 de plazas de cuerpos docentes universitarios y de profesorado permanente laboral. Referencia: 01440/2023. [2023/6498]*

Por Resolución rectoral, de fecha 7 de junio de 2023, se ha dispuesto lo siguiente:

«En aplicación de lo dispuesto en el artículo veinte de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2023, y en el artículo treinta y seis de la Ley 9/2022, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2023, por el que las plazas resultantes de la tasa de reposición de efectivos deben incluirse en una oferta de empleo público;

De conformidad con lo dispuesto en el artículo setenta del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, referido a la oferta de empleo público;

En aplicación de lo dispuesto en el citado artículo veinte de Ley de presupuestos generales del Estado para el año 2023, por el que la tasa de reposición correspondiente al personal docente e investigador en esta universidad para 2023 sería de un máximo de cuarenta y siete plazas, de las que la Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3, en el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en la reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3, y conforme a las dotaciones que figuran en el estado de gastos del presupuesto de esta institución;

Considerando el apartado 2 del artículo 71 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, disponiendo que las universidades establecerán programas de promoción interna, que estén dotados en el estado de gastos de su presupuesto, para el acceso desde la categoría de profesor titular de universidad y de profesor permanente laboral a otra de superior categoría. Considerando lo previsto en el documento del Ministerio de Universidades, remitido a esta universidad el 27 de marzo de 2023, sobre «Contenidos principales de la Gobernanza y la Carrera Académica en la LOSU», en el que se indica conforme a lo establecido en el artículo 71 que «Las universidades establecerán programas de promoción interna desde la figura de PPL en su categoría equivalente a profesor/a titular a otra de superior categoría, sea funcional o laboral». Considerando igualmente que estas plazas no podrán superar el número máximo de plazas que sean objeto de oferta pública de empleo de turno libre, en ese mismo año, para el acceso a los cuerpos docentes del artículo 68 y de profesorado permanente laboral;

Considerando las necesidades docentes e investigadoras de la Universidad Miguel Hernández y la dotación económica para plazas de funcionarios docentes aprobada en el presupuesto de esta universidad para el ejercicio 2023;

A la vista del Acuerdo adoptado por el Consejo de Gobierno de la Universidad Miguel Hernández de Elche, reunido en sesión extraordinaria de fecha 9 de mayo de 2023, por los que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2023 de plazas de cuerpos docentes universitarios y de profesorado permanente laboral, de conformidad con la tasa de reposición autorizada y una vez obtenida la autorización de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital;

En uso de las potestades y funciones conferidas por los Estatutos de la Universidad Miguel Hernández de Elche, aprobados por el Decreto 208/2004, de 8 de octubre, del Consell de la Generalitat Valenciana, y modificados por el Decreto 105/2012, de 29 de junio, del Consell y de las competencias que dimanen de los artículos 50 y siguientes de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario, este rectorado resuelve:

*Primero*

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la oferta de empleo público para el año 2023, referida a plazas de cuerpos docen-

universitaris i de professorat permanent laboral que figura com a annex d'aquesta resolució.

*Segon*

Seguint el que disposa l'article 70.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, el termini màxim per a la convocatòria del procés selectiu previst en aquesta oferta és de tres anys, comptadors a partir de la publicació d'aquesta resolució.

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, s'hi pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes, a partir de l'endemà de la publicació, davant del mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant dels òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació.»

Elx, 7 de juny de 2023.– El rector: Juan José Ruiz Martínez.

ANNEX

*Concurs d'accés de torn lliure*

– Quaranta places de professor titular d'universitat i professor permanent laboral.

– Set places de professor titular d'universitat i professor permanent laboral, destinades a la provisió de places per a personal que haja finalitzat el Programa Ramón y Cajal i haja obtingut el certificat I3. En cas que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals, i que hagen obtingut el certificat I3.

*Concurs d'accés per promoció interna*

– Quaranta places aplicables a la categoria de catedràtic d'universitat i a la categoria que corresponga conforme al que preveu l'article 71 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (des de la figura de professor permanent laboral en la seua categoria equivalent a professor/a titular a una altra de superior categoria, siga funcional o laboral).

tes universitarios y de profesorado permanente laboral que figura como anexo a esta resolución.

*Segundo*

Siguiendo lo dispuesto en el artículo 70.1 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el plazo máximo para la convocatoria del proceso selectivo previsto en esta oferta es de tres años, a contar a partir de la publicación de esta resolución.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes, a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contenciosa-administrativa de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente a su publicación.»

Elche, 7 de junio de 2023.– El rector: Juan José Ruiz Martínez.

ANEXO

*Concurso de acceso de turno libre*

– Cuarenta plazas de profesor titular de universidad y profesor permanente laboral.

– Siete plazas de profesor titular de universidad y profesor permanente laboral, destinadas a la provisión de plazas para personal que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3.

*Concurso de acceso por promoción interna*

– Cuarenta plazas aplicables a la categoría de catedrático de universidad y a la categoría que corresponda conforme a lo previsto en el artículo 71 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario (desde la figura de profesor permanente laboral en su categoría equivalente a profesor/a titular a otra de superior categoría, sea funcional o laboral).