Universitat de València

RESOLUCIÓ de 2 de juny de 2023, de la rectora de la Universitat de València, per la qual es disposa la publicació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2023, relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral. [2023/6278]

L'article 20, apartats Dos.1 a) i 3 l) de la llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, permet a les universitats públiques convocar processos selectius emparats en la taxa de reposició d'efectius que defineix l'apartat Tres 1 de l'esmenada disposició.

L'article 20 Tres 3 de la mateixa llei estableix que la validesa de la taxa de reposició estarà condicionada, d'acord amb l'article 70 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, al següent:

a) que les places s'incloguen en una oferta d'ocupació pública que haurà de ser aprovada pels respectius òrgans de govern de les administracions públiques i publicar-se en el butlletí oficial de la província, comunitat autònoma o, si escau, de l'Estat, abans de la finalització de cada any;

b) que la convocatòria de les places es publique en el diari oficial de la província, de la comunitat autònoma o, si escau, de l'Estat, i se n'assegure l'execució en el termini màxim de tres anys.

Per acords 37/2023, de 7 de març i 68/2023, de 5 d'abril, del Consell de Govern de la Universitat de València, s'aprovà l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2023 que comprèn les places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral (figura introduïda per l'article 82 de Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, per a la contractació indefinida de professorat doctor). Aquestes places, a l'empara de la taxa de reposició d'efectius, seran convocades a concurs dins dels límits temporals legalment establerts.

D'acord amb el que es preveu per l'article 20, Dos 3 l) de la llei 31/2022 en concordança amb l'article 71 de la Llei orgànica 2/2023, del sistema universitari (LOSU), dins del límit de la taxa de reposició corresponent als cossos docents universitaris i al professorat permanent laboral, es destina un mínim del 15 per cent del total de places que s'ofereixen, a la incorporació, en aquella categoria per la qual estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja superat l'avaluació del Programa d'incentivació de la incorporació i intensificació de l'activitat investigadora (I3) o que haja obtingut el certificat com a investigador/a establert/a (R3). Les places objecte d'aquesta reserva que queden vacants es podran acumular a la convocatòria ordinària de torn lliure.

D'altra banda l'empara de l'article 71.2 de la LOSU es preveu la convocatòria de trenta-huit càtedres d'universitat pel torn de promoció interna.

Aquesta oferta d'ocupació pública ha estat autoritzada per la Generalitat Valenciana, així com les convocatòries que se'n deriven.

Atenent els acords del Consell de Govern i en exercici de les competències que li atribueix l'article 94 dels Estatuts de la Universitat de València, aprovats per Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell de la Generalitat (DOGV 8213, 3 d'agost), modificats per Decret 45/2013, de 28 de març, del Consell (DOGV 6994, 2 d'abril), aquest rectorat resol:

Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació pública de la Universitat de València per a l'any 2023, que comprèn les places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral que consten en l'annex a aquesta resolució.

Segon

De conformitat amb els articles 71 i 86 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, el procediment de selecció és el concurs públic.

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 2 de junio de 2023, de la rectora de la Universitat de València, por la que se dispone la publicación de la oferta de empleo público para el año 2023, relativa a plazas de los cuerpos docentes universitarios y de profesorado permanente laboral. [2023/6278]

El artículo 20, apartados Dos.1 a) y 3 l) de la ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2023, permite a las universidades públicas convocar procesos selectivos amparados en la tasa de reposición de efectivos que define el apartado Tres 1 de la mencionada disposición.

El artículo 20 Tres 3 de la misma ley, establece que la validez de la tasa de reposición estará condicionada, de acuerdo con el artículo 70 del Estatuto Básico del Empleado Público, a lo siguiente:

a) que las plazas se incluyan en una oferta de empleo público que deberá ser aprobada por los respectivos órganos de gobierno de las administraciones públicas y publicarse en el boletín oficial de la provincia, comunidad autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año;

b) que la convocatoria de las plazas se publique en el diario oficial de la provincia, de la comunidad autónoma o, en su caso, del Estado, debiendo asegurar su ejecución en el plazo máximo de tres años.

Por acuerdos 37/2023, de 7 de marzo y 68/2023, de 5 de abril, del Consejo de Gobierno de la Universitat de València, se aprobó la oferta de empleo público para el año 2023 que comprende las plazas de los cuerpos docentes universitarios y de profesorado permanente laboral (figura introducida por el artículo 82 de Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario para la contratación indefinida de profesorado doctor). Estas plazas, al amparo de la tasa de reposición de efectivos, serán convocadas a concurso dentro de los límites temporales legalmente establecidos.

De acuerdo con lo previsto por el artículo 20, Dos 3 l) de la ley 31/2022 en concordancia con el artículo 71 de la Ley orgánica 2/2023, del sistema universitario (LOSU), dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los cuerpos docentes universitarios y al profesorado permanente laboral, se destina un mínimo del 15 por ciento del total de plazas que se ofertan, a la incorporación, en aquella categoría por la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya superado la evaluación del Programa de incentivación de la incorporación e intensificación de la actividad investigadora (I3) o que haya obtenido el certificado como investigador/a establecido/a (R3). Las plazas objeto de esta reserva que quedan vacantes se podrán acumular a la convocatoria ordinaria de turno libre.

Por otra parte, al amparo del artículo 71.2 de la LOSU se prevé la convocatoria de treinta y ocho cátedras de Universidad por el turno de promoción interna.

Esta oferta de empleo público ha sido autorizada por la Generalitat Valenciana, así como las convocatorias que derivan de la misma.

Atendiendo a los acuerdos del Consejo de Gobierno y en ejercicio de las competencias que le atribuye el artículo 94 de los Estatutos de la Universitat de València, aprobados por Decreto 128/2004, de 30 de julio, del Consell de la Generalitat (DOGV 8213, 3 de agosto), modificados por Decreto 45/2013, de 28 de marzo, del Consell (DOGV 6994, 2 de abril), este Rectorado resuelve:

Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la Oferta de Empleo Público de la Universitat de València para el año 2023, que comprende las plazas de los cuerpos docentes universitarios y de profesorado permanente laboral que constan en el anexo a esta resolución.

Segundo

De conformidad con los artículos 71 y 86 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el procedimiento de selección es el concurso público.

Tercer

El termini màxim per a la convocatòria dels corresponents processos selectius és de tres anys, comptadors a partir de la publicació d'aquesta oferta d'ocupació pública.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs de reposició davant la rectora dins el termini d'un mes, o bé directament recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins el termini de dos mesos. Tots dos terminis es computen a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 2 de juny de 2023.– La rectora: M. Vicenta Mestre Escrivá.

ANNEX

Torn lliure

Dues (2) places de catedràtic/a d'universitat. Forma d'accés: concurs.

De les quals una plaça (1) es convocarà per a la incorporació de personal investigador doctor que haja superat l'avaluació del Programa d'incentivació de la incorporació i intensificació de l'activitat investigadora (I3), o que haja obtingut el certificat com a investigador/a establert/a (R3). En el supòsit que la plaça prevista en aquesta convocatòria quede vacant es podrà acumular a la convocatòria de torn lliure.

Setanta-nou (79) places de professorat titular d'universitat. Forma d'accés: concurs.

De les quals dotze places (12) es convocaran per a la incorporació de personal investigador doctor que haja superat l'avaluació del Programa d'incentivació de la incorporació i intensificació de l'activitat investigadora (I3), o que haja obtingut el certificat com a investigador/a establert/a (R3). En el supòsit que les places previstes en aquesta convocatòria queden vacants es podran acumular a la convocatòria de torn lliure.

Noranta-quatre (94) places de professorat permanent laboral. Forma d'accés: concurs.

De les quals tretze places (13) es convocaran per a la incorporació de personal investigador doctor que haja superat l'avaluació del Programa d'incentivació de la incorporació i intensificació de l'activitat investigadora (I3), o que haja obtingut el certificat com a investigador/a establert/a (R3). En el supòsit que les places previstes en aquesta convocatòria queden vacants es podran acumular a la convocatòria de torn lliure.

Torn de promoció interna

Trenta-huit (38) places de catedràtic/ catedràtica d'universitat.

Forma d'accés: concurs

Es reserva una plaça per a persones amb discapacitat. En cas de no superar les proves selectives o presentar-se al concurs cap persona amb discapacitat la plaça s'acumularà al torn general de promoció interna.

Tercero

El plazo máximo para la convocatoria de los correspondientes procesos selectivos es de tres años, contados a partir de la publicación de esta oferta de empleo público.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer recurso de reposición ante la rectora dentro del plazo de un mes, o bien directamente recurso contencioso administrativo, ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, dentro del plazo de dos meses. Ambos plazos se computan a partir del día siguiente al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 2 de junio de 2023.– La rectora: M.ª Vicenta Mestre Escrivá.

ANEXO

Turno libre

Dos (2) plazas de catedrático/a de universidad. Forma de acceso: concurso.

De las cuales una plaza (1) se convocará para la incorporación de personal investigador doctor que haya superado la evaluación del Programa de Incentivación de la Incorporación e Intensificación de la actividad Investigadora (I3), o que haya obtenido el certificado como a investigador/a establecido/a (R3). En el supuesto que la plaza prevista en esta convocatoria quede vacante se podrá acumular a la convocatoria de turno libre.

Setenta y nueve (79) plazas de profesorado titular de universidad. Forma de acceso: concurso.

De las cuales doce plazas (12) se convocarán para la incorporación de personal investigador doctor que haya superado la evaluación del Programa de incentivación de la incorporación e intensificación de la actividad investigadora (I3), o que haya obtenido el certificado como a investigador/a establecido/a (R3). En el supuesto que las plazas previstas en esta convocatoria queden vacantes se podrán acumular a la convocatoria de turno libre.

Noventa y cuatro (94) plazas de profesorado permanente laboral. Forma de acceso: concurso.

De las cuales trece places (13) se convocarán para la incorporación de personal investigador doctor que haya superado la evaluación del Programa de incentivación de la incorporación e intensificación de la actividad investigadora (I3), o que haya obtenido el certificado como a investigador/a establecido/a (R3). En el supuesto que las plazas previstas en esta convocatoria queden vacantes se podrán acumular a la convocatoria de turno libre.

Turno de promoción interna

Treinta y ocho (38) plazas de catedrático/catedrática de universidad.

Forma de acceso: concurso

Se reserva una plaza para personas con discapacidad. En caso de no superar las pruebas selectivas o no presentarse al concurso ninguna persona con discapacidad la plaza se acumulará al turno general de promoción interna.