

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓ de 30 de maig de 2023, del Rectorat de la Universitat Jaume I, per la qual es fa pública l'oferta d'ocupació pública del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I per a l'any 2023. [2023/6118]

El Consell de Govern, en la reunió del 24 d'abril de 2023, va aprovar l'oferta d'ocupació pública del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I per a l'any 2023, que es detalla en l'annex.

Per la qual cosa, aquest rectorat, en exercici de les competències que li atribueixen els Estatuts de la Universitat Jaume I, aprovats per Decret 95/2021, de 9 de juliol, del Consell, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, resol:

Primer

Fer públic al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), l'Acord del Consell de Govern d'aquesta universitat, de data 24 d'abril de 2023 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2023, que es detalla en l'annex d'aquesta resolució.

Segon

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, pot interposar-se, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant del mateix òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes comptador des de la publicació. Alternativament, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló de la Plana, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació.

Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es considere procedent.

Castelló de la Plana, 30 de maig de 2023.— La rectora: Eva Alcón Soler.

Oferta d'ocupació pública del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I corresponent a l'any 2023

En virtut del que es preveu a l'article 20.set.a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPGE23), el 17 de gener de 2023 es va remetre al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de la Funció Pública, certificació amb el nombre de baixes i altes del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I durant l'any 2022, tingudes en compte en el càlcul de la taxa de reposició. Aquest càlcul es defineix en l'article 20.tres.1 de la LPGE23 i l'article 36.tres.2 de la Llei 9/2022, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023 (LPGV23); la seua aplicació comporta una taxa de reposició d'efectius total de 35 places.

Així mateix, i fent ús del disposat a l'article 20.tres.2 de la LPGE23 i l'article 36.tres.2 de la LPGV23, aquesta taxa s'ha d'incrementar en una plaça addicional derivada d'una jubilació registrada el 28 de febrer 2023, que es tindrà en compte per a restar-la de la taxa de reposició de l'exercici següent. Per tant, la taxa resultant per a l'oferta pública d'ocupació del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I ascendirà a 36 places.

D'acord amb l'article 71.1.c de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, es reserven cinc places per a la incorporació de personal investigador doctor que haja superat l'avaluació del Programa d'incentivació de la incorporació i intensificació de l'activitat investigadora (I3), o que haja obtingut el certificat com a investigador establert o investigadora establerta (R3). Les places objecte d'aquesta reserva que queden vacants es poden acumular a la convocatòria ordinària de torn lliure d'aqueix mateix any.

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓN de 30 de mayo de 2023, del Rectorado de la Universitat Jaume I, por la cual se hace pública la oferta de empleo público del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I para el año 2023. [2023/6118]

El Consejo de Gobierno en la reunión del 24 de abril de 2023, aprobó la oferta de empleo público del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I para el año 2023, que se detalla en el anexo.

Es por eso que, este Rectorado, en ejercicio de las competencias que le atribuyen los Estatutos de la Universitat Jaume I, aprobados por Decreto 95/2021, de 9 de julio, del Consell y en conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, resuelve:

Primero

Hacer público en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), el acuerdo del Consejo de Gobierno de esta universidad, de fecha 24 de abril de 2023 por el cual se aprueba la oferta de empleo público del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2023, que se detalla en el anexo de esta resolución.

Segundo

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, y de acuerdo con el que disponen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, puede interponerse, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que la ha dictado, en el plazo de un mes a contar desde la publicación. Alternativament, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Castelló de la Plana, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación.

Todo esto sin perjuicio de cualquier otro recurso o acción que se considere procedente.

Castelló de la Plana, 30 de mayo de 2023.— La rectora: Eva Alcón Soler.

Oferta de empleo público del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I correspondiente al año 2023

En virtud de lo que se prevé en el artículo 20.siete.a) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2023 (LPGE23), el 17 de enero de 2023 se remitió al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de la Función Pública, certificación con el número de bajas y altas del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I durante el año 2022, tenidas en cuenta en el cálculo de la tasa de reposición. Este cálculo se define en el artículo 20.3.1 de la LPGE23 y el artículo 36.3.2 de la Ley 9/2022, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2023 (LPGV23); su aplicación comporta una tasa de reposición de efectivos total de 35 plazas.

Así mismo, y en uso del dispuesto en el artículo 20.3.2 de la LPGE23 y el artículo 36.3.2 de la LPGV23, esta tasa incrementará en una plaza adicional derivada de una jubilación registrada el 28 de febrero 2023, que se tendrá en cuenta para restarla de la tasa de reposición del ejercicio siguiente. Por lo tanto, la tasa resultante para la oferta pública de empleo del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I ascenderá a 36 plazas.

De acuerdo con el artículo 71.1.c de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario, se reservan cinco plazas para la incorporación de personal investigador doctor que haya superado la evaluación del Programa de incentivación de la incorporación e intensificación de la actividad investigadora (I3), o que haya obtenido el certificado como investigador establecido o investigadora establecida (R3). Las plazas objeto de esta reserva que quedan vacantes se pueden acumular a la convocatoria ordinaria de turno libre de ese mismo año.

L'article 36.dos.1.b) de la LPGV23, assenyala que les places s'han d'incloure en una única oferta d'ocupació pública, i l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), disposa que aquesta ha de ser aprovada per l'òrgan de govern de l'Administració pública corresponent, que a la Universitat Jaume I correspon al Consell de Govern.

En conseqüència, el Consell de Govern, en la reunió del 24 d'abril de 2023, aprova l'oferta d'ocupació pública del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I per a l'any 2023, que es detalla en l'annex.

ANNEX

Places que s'han de convocar pel torn lliure:

- 19 places de professorat titular d'universitat.
- 12 places de professorat permanent laboral.
- 5 places per a la incorporació de personal investigador doctor que haja superat l'avaluació del Programa d'incentivació de la incorporació i intensificació de l'activitat investigadora (I3), o que haja obtingut el certificat com a investigador establert o investigadora establerta (R3), de les quals 3 places per a professorat titular d'universitat i 2 per a professorat permanent laboral.

Places de promoció interna per a l'accés al cos de catedràtics i catedràtiques d'universitat (l'article 71.2 Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari):

- 19 places de professorat catedràtic d'universitat.

Segons l'article 70.1 del TREBEP, el termini màxim per a la convocatòria dels corresponents processos selectius derivats d'aquesta oferta d'ocupació pública és de tres anys comptadors des de la publicació.

Aquest acord pot ser objecte de revisió en el cas de produir-se algun canvi normatiu derivat de l'aprovació de lleis o disposicions reglamentàries que afecten l'oferta d'ocupació pública en l'àmbit del personal docent universitari.

El artículo 36.dos.1.b) de la LPGV23, señala que las plazas se incluirán en una única oferta de empleo público, y el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), dispone que esta será aprobada por el órgano de gobierno de la Administración pública correspondiente, que en la Universitat Jaume I corresponde al Consejo de Gobierno.

En consecuencia, el Consejo de Gobierno, en la reunión del 24 de abril de 2023, aprueba la oferta de empleo público del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I para el año 2023, que se detalla en el anexo.

ANEXO

Plazas a convocar por el turno libre:

- 19 plazas de profesorado titular de universidad.
- 12 plazas de profesorado permanente laboral.
- 5 plazas para la incorporación de personal investigador doctor que haya superado la evaluación del Programa de incentivación de la incorporación e intensificación de la actividad investigadora (I3), o que haya obtenido el certificado como investigador establecido o investigadora establecida (R3), de las cuales 3 plazas para profesorado titular de universidad y 2 para profesorado permanente laboral.

Plazas de promoción interna para el acceso al cuerpo de catedráticos y catedráticas de universidad (el artículo 71.2 Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario):

- 19 plazas de profesorado catedrático de universidad.

Según el artículo 70.1 del TREBEP, el plazo máximo para la convocatoria de los correspondientes procesos selectivos derivados de esta oferta de empleo público es de tres años a contar desde la publicación.

Este acuerdo puede ser objeto de revisión en el caso de producirse algún cambio normativo derivado de la aprobación de leyes o disposiciones reglamentarias que afecten a la oferta de empleo público en el ámbito del personal docente universitario.