

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

ACORD de 26 de maig de 2023, del Consell, per a l'aplicació del programa temporal de lluita contra la bretxa salarial feminitzada corresponent a l'exercici de 2022 en el sector de sanitat. [2023/5999]

Per l'Acord del Consell de 6 d'agost de 2021 (publicat en *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 9162, del 30 d'agost), es va ratificar l'Acord de la Mesa General de Negociació del personal funcionari, estatutari i laboral (MGN I) de 29 de juliol de 2021.

Entre les mesures aprovades es trobava la creació d'un programa temporal de lluita contra la bretxa salarial i racionalització i millora de la classificació de llocs, pel qual en els següents tres anys (2022, 2023 i 2024) es consignaria en els pressupostos una dotació amb la finalitat de lluitar contra la bretxa salarial i racionalitzar els desfasaments en les classificacions i taules retributives sobre els complements específics del personal. Preveia l'establiment de diferents línies d'actuació per a, d'una banda, incrementar les assignacions del complement específic, incrementar les retribucions dels llocs de treball que exerceixen professionals de les denominades «feminitzades» i infraclasseficades, a fi d'homologar-les amb els llocs de treball que exerceixen funcions i responsabilitats similars, i equiparar les retribucions complementàries dels llocs de treball corresponents als mateixos grups/subgrups o APF, entre altres actuacions.

També s'establí que els criteris de distribució de les quanties es negociarien en els àmbits sectorials corresponents.

Sobre la base d'això, en data 23 de novembre de 2022 es va celebrar la Mesa Sectorial de Sanitat, en la qual es van negociar les prioritats respecte de les quals s'aplicaria la distribució de la quantia que s'assignara en concepte de bretxa salarial feminitzada. I en data 22 de desembre es va celebrar la Mesa General de Negociació de personal funcionari, estatutari i laboral (MGNI), en la qual es va aprovar la proposta d'acord del Consell per a l'aplicació del programa temporal de lluita contra la bretxa salarial feminitzada.

Les mesures aprovades dins d'aquest programa per a la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública van ser:

– Millora retributiva dels llocs de supervisió i adjuntia d'infermeria.

– Millora retributiva dels llocs d'infermeria del SAIP.

– Increment de l'import de l'hora d'atenció continuada d'infermeria d'EAP.

Finalment, en data 23 de desembre de 2022 es va aprovar l'Acord del Consell per a l'aplicació del programa temporal de lluita contra la bretxa salarial feminitzada, pel qual s'assigna formalment la quantitat de 2.564.903 euros al sector de sanitat per a les mesures de la bretxa salarial de l'exercici de 2022.

El Consell resulta competent per a la modificació de les retribucions del personal al servei de les institucions sanitàries dependents de la conselleria amb competències en matèria de sanitat en virtut del que s'estableix en l'article 53 de la Llei 11/2000, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat.

Com que les retribucions objecte d'increment són aplicables per a l'exercici 2022, i que, per la mateixa raó, això tindrà conseqüències en les retribucions actuals disposades per a l'exercici 2023, per raons de claredat i seguretat jurídica mitjançant el present acord es publiquen no sols les retribucions afectades respecte al període entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2022, sinó també les consegüents amb vigència a partir d'1 de gener de 2023, i s'aplica respecte d'aquelles l'increment autoritzat en la Llei de pressupostos per al 2023, del 2,5 %.

En virtut de tot el que antecedeix, amb els tràmits previs pertinents, havent sigut negociat en la Mesa Sectorial de Sanitat, i a proposta del conseller de Sanitat Universal i Salut Pública, el Consell, prèvia deliberació, en la seua reunió de 26 de maig de 2023

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

ACUERDO de 26 de mayo de 2023, del Consell, para la aplicación del programa temporal de lucha contra la brecha salarial feminizada correspondiente al ejercicio de 2022 en el sector de sanidad. [2023/5999]

Por Acuerdo del Consell de 6 de agosto de 2021 (publicado en *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 9162, de 30.08.2021), se ratificó el Acuerdo de la Mesa General de Negociación del personal funcionario, estatutario y laboral (MGN I) de 29 de julio de 2021.

Entre las medidas aprobadas se encontraba la creación de un «Programa temporal de lucha contra la brecha salarial y racionalización y mejora de la clasificación de puestos», por el cual en los siguientes tres años (2022, 2023 y 2024) se consignaría en los presupuestos una dotación con la finalidad. Preveía el establecimiento de distintas líneas de actuación para, por un lado incrementar las asignaciones del complemento específico, incrementar las retribuciones de los puestos de trabajo que ejercen profesionales de las denominadas «feminizadas» e infraclasificadas, al objeto de homologarlas con los puestos de trabajo que ejercen funciones y responsabilidades similares y equiparar las retribuciones complementarias de los puestos de trabajo correspondientes a los mismos grupos/subgrupos o APF, entre otras actuaciones.

También se establecía que los criterios de distribución de las cuantías se negociarían en los ámbitos sectoriales correspondientes.

En base a ello, en fecha 23 de noviembre de 2022 se celebró la Mesa Sectorial de Sanidad, en la que se negociaron las prioridades respecto de las cuáles se aplicaría la distribución de la cuantía que se asignara en concepto de brecha salarial feminizada. Y en fecha 22 de diciembre se celebró la Mesa General de Negociación de personal funcionario, estatutario y la laboral (MGNI), en la que se aprobó la propuesta de Acuerdo del Consell para la aplicación del programa temporal de lucha contra la brecha salarial feminizada.

Las medidas aprobadas dentro del citado programa para la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública fueron:

– Mejora retributiva de los puestos de supervisiones y adjuntías de enfermería.

– Mejora retributiva de los puestos de enfermería del SAIP.

– Incremento del importe de la hora de atención continuada de enfermería de EAP.

Por último, en fecha 23 de diciembre de 2022 se aprobó el Acuerdo del Consell para la aplicación del programa temporal de lucha contra la brecha salarial feminizada, por la que se asigna formalmente la cantidad de 2.564.903 euros al sector de Sanidad para las medidas de la brecha salarial del ejercicio de 2022.

El Consell resulta competente para la modificación de las retribuciones del personal al servicio de las instituciones sanitarias dependientes de la conselleria con competencias en materia de sanidad en virtud de lo establecido en el artículo 53 de la Ley 11/2000, de 28 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera, y de organización de la Generalitat.

Como quiera que las retribuciones objeto de incremento son de aplicación para el ejercicio 2022, y que, por eso mismo, ello tendrá su consecuencia en las retribuciones actuales dispuestas para el ejercicio 2023, por razones de claridad y seguridad jurídica mediante el presente acuerdo se publican no solo las retribuciones concernidas con respecto al periodo entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, sino también las consecuentes con vigencia a partir de 1 de enero de 2023, aplicando respecto de aquellas el incremento autorizado en la Ley de presupuestos para el 2023 del 2,5 %.

En virtud de cuanto antecede, previo los trámites pertinentes, habiendo sido negociado en la Mesa Sectorial de Sanidad, y a propuesta del conseller de Sanidad Universal y Salud Pública, el Consell, previa deliberación, en su reunión de 26 de mayo de 2023

ACORDA

Primer

La modificació de les retribucions de les adjunties i supervisions d'infermeria i de cap d'infermeria de SAIP establides en la taula 1 de les taules retributives del personal gestionat per la conselleria competent en matèria de sanitat publicades per l'Acord de 10 de març de 2023 (DOGV 14 de març de 2023) del Consell, que quedaran de la manera següent:

ACUERDA

Primero

La modificación de las retribuciones de las adjuntías y supervisiones de enfermería y de jefatura de enfermería de SAIP establecidas en la tabla 1 de las tablas retributivas del personal gestionado por la conselleria competente en materia de sanidad, publicadas por Acuerdo del Consell, de 10 de marzo de 2023 (DOGV 14.03.2023), que quedarán de la siguiente manera:

Amb vigència entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2022:

Codi	Denominació lloc	G	N	Sou	C. Dest.	Espec. A	Espec. B	Mensual	Extra	Anual
82	Matrona adjunta	A2	24	1.086,81	660,63		750,88	2.498,32	2.204,14	34.388,12
84	Adjunt/a infermeria-hospital	A2	24	1.086,81	660,63		750,88	2.498,32	2.204,14	34.388,12
	Adjunt/a infermeria II.AA.									
87	Supervisor/a infermeria	A2	23	1.086,81	619,27		700,15	2.406,23	2.112,05	33.098,86
88	Cap infermeria SAIP	A2	23	1.086,81	619,27		700,15	2.406,23	2.112,05	33.098,86

Amb vigència a partir de l'1 de gener de 2023:

Codi	Denominació lloc	G	N	Sou	C. Dest.	Espec. A	Espec. B	Mensual	Extra	Anual
82	Matrona adjunta	A2	24	1.113,98	677,15		769,65	2.560,78	2.259,25	35.247,88
84	Adjunt/a infermeria-hospital	A2	24	1.113,98	677,15		769,65	2.560,78	2.259,25	35.247,88
	Adjunt/a infermeria II.AA.									
87	Supervisor/a infermeria	A2	23	1.113,98	634,75		717,65	2.466,38	2.164,85	33.926,26
88	Cap infermeria SAIP	A2	23	1.113,98	634,75		717,65	2.466,38	2.164,85	33.926,26

* * * * *

Con vigencia entre 1 de enero y 31 de diciembre de 2022:

Cod.	Denominación puesto	G	N	Sueldo	C. Dest.	Espec. A	Espec. B	Mensual	Extra	Anual
82	Matrona adjunta	A2	24	1.086,81	660,63		750,88	2.498,32	2.204,14	34.388,12
84	Adjunto enfermería-hospital	A2	24	1.086,81	660,63		750,88	2.498,32	2.204,14	34.388,12
	Adjunto enfermería II.AA.									
87	Supervisor-a enfermería	A2	23	1.086,81	619,27		700,15	2.406,23	2.112,05	33.098,86
88	Jefatura enfermería SAIP	A2	23	1.086,81	619,27		700,15	2.406,23	2.112,05	33.098,86

Con vigencia a partir de 1 de enero de 2023:

Cod.	Denominación puesto	G	N	Sueldo	C. Dest.	Espec. A	Espec. B	Mensual	Extra	Anual
82	Matrona adjunta	A2	24	1.113,98	677,15		769,65	2.560,78	2.259,25	35.247,88
84	Adjunto enfermería-hospital	A2	24	1.113,98	677,15		769,65	2.560,78	2.259,25	35.247,88
	Adjunto enfermería II.AA.									
87	Supervisor-a enfermería	A2	23	1.113,98	634,75		717,65	2.466,38	2.164,85	33.926,26
88	Jefatura Enfermería SAIP	A2	23	1.113,98	634,75		717,65	2.466,38	2.164,85	33.926,26

Segon

La modificació de la retribució de la guàrdia d'infermeria continguda en els següents apartats de la taula 5, Complement d'atenció continuada, de les taules retributives del personal gestionat per la conselleria competent en matèria de sanitat publicades per l'Acord del Consell de 10 de març de 2023 (DOGV 14.03.2023), que quedaran de la manera següent:

Segundo

La modificación de la retribución de la guardia de enfermería contenida en los siguientes apartados de la tabla 5, Complemento de atención continuada, de las tablas retributivas del personal gestionado por la conselleria competente en materia de sanidad, publicadas por Acuerdo del Consell, de 10 de marzo de 2023 (DOGV 14.03.2023), que quedarán de la siguiente manera:



Amb vigència entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2022:

Taula 5. Complement d'atenció continuada

I. Personal equips atenció primària

I.A. Atenció continuada

	<i>Ordinària</i>	<i>Dissabte, diumenge, festiu</i>	<i>Festius especials</i>
Infermer/a i matrona EAP	14,07	16,07	28,14

VI. Complement d'atenció continuada domiciliària (unitats d'hospitalització a domicili)

<i>Ordinària</i>	<i>Dissabte, diumenge, festiu</i>	<i>Festius especials</i>
14,07	16,07	28,14

VII. Localització personal d'infermeria atenció Especialitzada

<i>Ordinària</i>	<i>Dissabte, diumenge, festiu</i>	<i>Festius especials</i>
7,04	8,04	14,07

Amb vigència a partir de l'1 de gener de 2023:

Taula 5. Complement d'atenció continuada

I. Personal equips atenció primària

I.A. Atenció continuada

	<i>Ordinària</i>	<i>Dissabte, diumenge, festiu</i>	<i>Festius especials</i>
Infermer/a i matrona EAP	14,42	16,42	28,84

VI. Complement d'atenció continuada domiciliària (unitats d'hospitalització a domicili)

<i>Ordinària</i>	<i>Dissabte, diumenge, festiu</i>	<i>Festius especials</i>
14,42	16,42	28,84

VII. Localització personal d'infermeria atenció especialitzada

<i>Ordinària</i>	<i>Dissabte, diumenge, festiu</i>	<i>Festius especials</i>
7,21	8,21	14,42

Tercer

Ordenar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 26 de maig de 2023

La consellera secretària,
AITANA MAS MAS

Con vigencia entre 1 de enero y 31 de diciembre de 2022:

Tabla 5. Complemento de atención continuada

I. Personal equipos atención primaria

I.A. Atención continuada

	<i>Ordinaria</i>	<i>Sábado, domingo, festivo</i>	<i>Festivos especiales</i>
Enfermero/a y matrona EAP	14,07	16,07	28,14

VI. Complemento de atención continuada domiciliaria (unidades de hospitalización a domicilio)

<i>Ordinaria</i>	<i>Sábado, domingo, festivo</i>	<i>Festivos especiales</i>
14,07	16,07	28,14

VII. Localización personal de enfermería atención especializada

<i>Ordinaria</i>	<i>Sábado, domingo, festivo</i>	<i>Festivos especiales</i>
7,04	8,04	14,07

Con vigencia a partir de 1 de enero de 2023:

Tabla 5. Complemento de atención continuada

I. Personal equipos atención primaria

I.A. Atención continuada

	<i>Ordinaria</i>	<i>Sábado, domingo, festivo</i>	<i>Festivos especiales</i>
Enfermero/a y matrona EAP	14,42	16,42	28,84

VI. Complemento de atención continuada domiciliaria (unidades de hospitalización a domicilio)

<i>Ordinaria</i>	<i>Sábado, domingo, festivo</i>	<i>Festivos especiales</i>
14,42	16,42	28,84

VII. Localización personal de enfermería atención especializada

<i>Ordinaria</i>	<i>Sábado, domingo, festivo</i>	<i>Festivos especiales</i>
7,21	8,21	14,42

Tercero

Ordenar su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 26 de mayo de 2023

La consellera secretària,
AITANA MAS MAS