

Institut Valencià de Serveis Socials

RESOLUCIÓ de 15 de maig de 2023, del director general de l'Institut Valencià de Serveis Socials, per la qual es convoca borsa de caràcter urgent de la categoria de mestra i mestre de taller. [2023/5408]

Mitjançant Resolució de 26 de juny de 2018, de l'Institut Valencià d'Atenció Social Sanitària, es va convocar un procés per a la cobertura amb caràcter temporal d'un lloc de treball de les categories de mestre i mestra de taller.

Fruit d'aqueix procés, es va constituir una borsa d'ocupació temporal, amb la finalitat d'atendre les necessitats de provisió temporal de llocs de treball.

La borsa està en aquests moments esgotada i és insuficient el nombre de candidats disponibles per a atendre les demandes dels centres i serveis de l'entitat.

En aquest context, ateses les circumstàncies exposades, es convoca borsa urgent de les categories de mestre i mestra de taller, que servirà d'instrument per a la selecció de personal laboral en relació amb la provisió temporal de llocs de treball.

El procés que ha portat a l'aprovació de la present convocatòria s'ha realitzat, prèvia negociació amb els sindicats representatius, a l'empara del que es disposa en el II Conveni col·lectiu del personal laboral al servei del Consorci Valencià de Serveis Socials, en el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i en el que és aplicable, el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana.

Per tot això, en virtut de les competències que li atribueix el paràgraf 2.e de l'article 8 del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià d'Acció Social (Decret 7/2013, de 4 de gener, del Consell, DOGV 6937, 07.01.2013) i, de conformitat amb la normativa vigent en matèria de cobertura temporal de llocs de treball, el director general de l'entitat resol:

Primer. Objecte

La present convocatòria té per objecte constituir una borsa de caràcter urgent de les categories de mestre i mestra de taller, a fi de cobrir les necessitats existents, per a l'acompliment provisional de llocs de treball mitjançant la contractació laboral temporal, així com la contractació temporal per millora d'ús de personal laboral fix.

Segon. Àmbit d'aplicació

La present convocatòria estableix els criteris que han de servir per a la constitució i funcionament de la borsa d'ocupació temporal per a la selecció i contractació de personal laboral temporal al servei de l'entitat i per a la contractació temporal per millora d'ús de personal laboral fix que reunisca els requisits establits en la classificació d'un lloc de treball de categoria superior.

Tercer. Llocs a proveir mitjançant les borses d'ocupació

Amb les persones que integren la borsa d'ocupació es podrà proveir temporalment mitjançant contractació de personal laboral temporal o mitjançant contractació temporal per millora d'ocupació, els llocs de treball que es troben en alguna de les següents circumstàncies:

- a) Llocs temporalment vacants que no hagen pogut proveir-se amb personal fix de la mateixa categoria.
- b) Llocs que requereixen la substitució transitòria de la persona titular o ocupant del lloc pel temps previst de duració de la substitució.

D'altra banda, es farà ús de la present borsa per a proveir temporalment mitjançant contractació de personal temporal en els següents suposats:

- c) Per a la subscripció de contractes de duració determinada per circumstàncies de la producció, d'acord amb el que es preveu en Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Instituto Valenciano de Servicios Sociales

RESOLUCIÓN de 15 de mayo de 2023, del director general del Instituto Valenciano de Servicios Sociales, por la que se convoca bolsa de carácter urgente de la categoría de maestra y maestro de taller. [2023/5408]

Mediante Resolución de 26 de junio de 2018, del Instituto Valenciano de Atención Social Sanitaria, se convocó un proceso para la cobertura con carácter temporal de un puesto de trabajo de la categoría de maestra y maestro de taller.

Fruto de ese proceso, se constituyó una bolsa de empleo temporal, con la finalidad de atender las necesidades de provisión temporal de puestos de trabajo.

La citada bolsa se encuentra en estos momentos agotada, siendo insuficiente el número de candidatas disponibles para atender las demandas de los centros y servicios de la entidad.

En este contexto, atendiendo a las circunstancias expuestas, se convoca bolsa urgente de la categoría de maestro y maestra de taller, que servirá de instrumento para la selección de personal laboral en relación con la provisión temporal de puestos de trabajo.

El proceso que ha llevado a la aprobación de la presente convocatoria se ha realizado, previa negociación con los sindicatos representativos, al amparo de lo dispuesto en el II Convenio colectivo del personal laboral al servicio del Consorcio Valenciano de Servicios Sociales, en el Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, y en lo que es de aplicación, el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público y la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana.

Por todo ello, en virtud de las competencias que le atribuye el párrafo 2.e del artículo 8 del Reglamento de organización y funcionamiento del Instituto Valenciano de Acción Social (Decreto 7/2013, de 4 de enero, del Consell, DOGV 6937, 07.01.2013) y, de conformidad con la normativa vigente en materia de cobertura temporal de puestos de trabajo, el director general de la entidad resuelve:

Primero. Objeto

La presente convocatoria tiene por objeto constituir bolsa de carácter urgente de la categoría de maestro y maestra de taller, a fin de cubrir las necesidades existentes, para el desempeño provisional de puestos de trabajo mediante la contratación laboral temporal, así como la contratación temporal por mejora de empleo de personal laboral fijo.

Segundo. Ámbito de aplicación

La presente convocatoria establece los criterios que han de servir para la constitución y funcionamiento de la bolsa de empleo temporal para la selección y contratación de personal laboral temporal al servicio de la entidad y para la contratación temporal por mejora de empleo de personal laboral fijo que reúna los requisitos establecidos en la clasificación de un puesto de trabajo de categoría superior.

Tercero. Puestos a proveer mediante las bolsas de empleo

Con las personas que integren la bolsa de empleo se podrá proveer temporalmente mediante contratación de personal laboral temporal o mediante contratación temporal por mejora de empleo, los puestos de trabajo que se encuentren en alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Puestos temporalmente vacantes que no hayan podido proveerse con personal fijo de la misma categoría.
- b) Puestos que precisen de la sustitución transitòria de la persona titular u ocupante del mismo por el tiempo previsto de duración de la sustitución.

Por otra parte, se hará uso de la presente bolsa para proveer temporalmente mediante contratación de personal temporal en los siguientes supuestos:

- c) Para la celebración de contratos de duración determinada por circunstancias de la producción, de acuerdo con lo previsto en Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores.



Quart. Constitució de la borsa

La borsa es constituirà per àrees, podent-se realitzar sol·licitud en qualsevol d'aquestes, no sent exclouent en cap cas.

Les àrees són les que a continuació s'enumeren:

Àrea 1: Castelló de la Plana, la Vall d'Uixó i Borriana

Àrea 2: Benicarló

Àrea 3: València, Burjassot, Rocafort, Aldaia

Àrea 5: Alzira, Cullera, Carlet

Àrea 7: Elx

Si s'incorpora un nou centre a l'entitat s'adscriurà automàticament a la zona més pròxima, fins al moment en què, si és el cas, es constituïssa una àrea nova específica per a aqueix centre. Així mateix, en cas de cessar l'activitat d'alguns dels centres de l'entitat es procedirà automàticament a excloure d'aquesta localitat de la borsa, a excepció que hi haja altres centres en aquesta.

Constituïda la borsa no podrà modificar-se l'opció territorial que es va fer constar en la sol·licitud de participació en el procediment.

No obstant això, al que s'estableix en el paràgraf anterior, en el cas de canvi de domicili a més de 40 quilòmetres del qual consta en la sol·licitud de la borsa, degudament justificat, podrà sol·licitar-se el canvi d'àrea de la borsa, amb un màxim d'una sol·licitud durant la vigència de la borsa, i que farà efecte al mes d'haver-se presentat la sol·licitud per escrit amb justificant de tot això.

Així mateix, quan no siga possible cobrir un lloc mitjançant les persones candidates de la borsa inscrites en l'àrea geogràfica corresponent, es podrà oferir l'esmentat lloc a les persones candidates inscrites en l'àrea geogràfica més pròxima, i no serà penalitzada la falta d'acceptació de l'oferta, prèvia comunicació a la comissió de seguiment.

En la sol·licitud d'inscripció la candidata i candidat hauran de seleccionar de les àrees geogràfiques actives aquelles que els interessin.

Cinqué. Requisits generals dels candidats

La borsa d'ocupació que es convoca estarà formada pel personal que ho sol·licite i que reunisca els següents requisits:

a) Estar en possessió del títol de Batxiller o títol de tècnica o tècnic superior o equivalents.

b) Tindre nacionalitat espanyola o ser nacional d'un estat membre de la Unió Europea o nacional d'aquells estats al fet que, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta es troba definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea. Així mateix, es podran presentar aspirants amb nacionalitat diferent de l'esmentada anteriorment i únicament serà necessari complir els requisits establerts en la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball ofert haurà d'acreditar almenys permís de treball i residència en el moment de la contractació.

c) Tindre setze anys i no excedir, si és el cas, l'edat màxima de jubilació forçosa. A l'efecte de regular les condicions de contractació de persones menors d'edat: entre 16 i 17 anys se seguirà el que es disposa en la normativa legal respecte al treball a torns i nocturn.

d) No patir malaltia ni estar afectat/ada per limitació física, psíquica o sensorial que siga incompatible amb l'exercici de les funcions o tasques pròpies del lloc a exercir.

Per a poder incloure's en la borsa i acreditar aquest aspecte, aportarà declaració responsable de la persona aspirant recollida en la sol·licitud d'inscripció, en la qual ho farà constar.

A la incorporació al lloc, el Servei de Vigilància de la Salut d'IVASS emetrà l'informe d'aptitud per al desenvolupament de les funcions del lloc, i en cas de no ser apte, es procedirà a excloure de la borsa de treball.

Sense perjudici de l'informe d'aptitud esmentat en el paràgraf anterior, les persones amb diversitat funcional, hauran d'acompanyar a la sol·licitud d'inscripció de la borsa un certificat de capacitats a l'efecte de demanda d'ocupació i certificat de compatibilitat laboral emesos pel Centre d'Avaluació de Persones amb Diversitat Funcional.

e) No haver sigut separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques.

Cuarto. Constitución de la bolsa

La bolsa se constituirá por áreas, pudiéndose realizar solicitud en cualquiera de las mismas, no siendo excluyente en ningún caso.

Las áreas son las que a continuación se enumeran:

Área 1: Castelló de la Plana, La Vall d'Uixó y Burriana

Área 2: Benicarló

Área 3: València, Burjassot, Rocafort, Aldaia

Área 5: Alzira, Cullera, Carlet

Área 7: Elche

Si se incorpora un nuevo centro a la entidad se adscribirá automáticamente a la zona más próxima, hasta el momento en que, en su caso, se constituya una área nueva específica para ese centro. Asimismo, en caso de cesar la actividad de algunos de los centros de la entidad se procederá automáticamente a excluir de dicha localidad de la bolsa, a excepción de que haya otros centros en la misma.

Constituïda la bolsa no podrà modificarse la opción territorial que se hizo constar en la solicitud de participación en el procedimiento.

No obstante, a lo establecido en el párrafo anterior, en el caso de cambio de domicilio a más de 40 kilómetros del que consta en la solicitud de la bolsa, debidamente justificado, podrá solicitarse el cambio de área de la bolsa, con un máximo de una solicitud durante la vigencia de la bolsa, y que surtirá efectos al mes de haberse presentado la solicitud por escrito con justificante de todo ello.

Asimismo, cuando no sea posible cubrir un puesto mediante las/os candidatas/os de la bolsa inscritas/os en el área geográfica correspondiente, se podrá ofertar el mencionado puesto a las/os candidatas/os inscritos en el área geográfica más próxima, no siendo penalizada la falta de aceptación de la oferta, previa comunicación a la Comisión de Seguimiento.

En la solicitud de inscripción el candidato/a deberá seleccionar de las áreas geográficas activas aquellas en las que esté interesada/o.

Quinto. Requisitos generales de los candidatos

La bolsa de empleo que se convoca estará formada por el personal que lo solicite y que reúna los siguientes requisitos:

a) Estar en posesión del título de Bachiller o título de técnica o técnico Superior o equivalentes.

b) Tener nacionalidad española o ser nacional de un estado miembro de la Unión Europea o nacional de aquellos estados a que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, en los términos en que esta se encuentra definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea. Asimismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos permiso de trabajo y residencia en el momento de la contratación.

c) Haber cumplido dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa. A los efectos de regular las condiciones de contratación de las/os menores de edad: entre 16 y 17 años se estará a lo dispuesto en la normativa legal respecto al trabajo a turnos y nocturno.

d) No sufrir enfermedad ni estar afectada/o por limitación física, psíquica y/o sensorial que sea incompatible con el ejercicio de las funciones y/o tareas propias del puesto a desempeñar.

Para poder incluirse en la bolsa y acreditar dicho extremo, aportará declaración responsable de la persona aspirante recogida en la solicitud de inscripción, donde hará constancia de ello.

A la incorporación al puesto, el Servicio de Vigilancia de la Salud de IVASS emitirá el informe de aptitud para el desarrollo de las funciones del puesto, y en caso de no ser apto, se procederá a excluir de la bolsa de trabajo.

Sin perjuicio del informe de aptitud mencionado en el párrafo anterior, las personas con diversidad funcional, deberán acompañar a la solicitud de inscripción de la bolsa certificado de capacidades a efectos de demanda de empleo y certificado de compatibilidad laboral emitidos por el Centro de Evaluación de Personas con Diversidad Funcional.

e) No haber sido separada/o mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas.



f) No haver-li sigut imposada cap sanció disciplinària en qualsevol administració pública o, en cas contrari, no haver sigut cancel·lada del seu full de serveis o tindre dret a la seua cancel·lació.

g) No estar sotmés a expedient disciplinari ni procés penal en curs. No obstant això, en cas contrari podrà sol·licitar-se la inclusió en la borsa, la qual quedarà condicionada a la resolució que pose fi a l'expedient o procés.

En relació als apartats e, f, i g d'aquest article totes les persones sol·licitants hauran d'emplenar la declaració responsable en formular la inscripció.

Els requisits hauran de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's durant tot el temps de permanència en la borsa.

Si en qualsevol moment posterior a l'aprovació de la llista de persones admeses i excloses, fins i tot una vegada haja finalitzat el procés selectiu, s'advertix inexactitud o falsedat en les sol·licituds o en la documentació aportada per la persona interessada, aquesta es considerarà defecte irreparable i es resoldrà amb la seua exclusió en el procediment.

En el moment que es realitze el contracte haurà d'acreditar que compleix tots els requisits exigits per a ocupar el lloc.

El candidat o candidata seleccionada per a un lloc de treball que implique contacte habitual amb menors haurà de presentar, amb caràcter previ a la contractació, certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals, d'acord amb el que es disposa en la normativa vigent. En cas que el certificat siga positiu o no s'aporte la contractació no es produirà.

El personal estarà subjecte al període de prova establert en el vigent conveni col·lectiu d'aplicació. La falta de superació d'aquest, suposarà l'exclusió de la borsa.

Sisè. Funcionament, ordre de crida i prelación dels candidats

1. Per a poder formar part de la borsa, el personal temporal o en millora d'ocupació que a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds estiga ocupant un lloc vacant a temps complet sense reserva de titular, haurà de sol·licitar la seua inscripció en la borsa de les categories que ocupa, si bé serà baremat per la comissió de seguiment en el moment que cessament en el citat lloc, en el termini d'un mes, i en tant això es produeix constarà com laboralment actiu.

2. En el supòsit previst en l'article 9 del Conveni col·lectiu del Consorci Valencià de Serveis Socials, relatiu a la mobilitat funcional per a la realització de funcions de caràcter temporal, aquests s'oferiran prioritàriament al personal laboral fix de la pròpia entitat que forme part de la corresponent borsa d'ocupació temporal, tenint en compte l'ordre de puntuació, sempre que aquest personal reunisca tots els requisits exigits per al lloc, en els següents suposats:

a) Els llocs temporalment vacants sense reserva de titular

b) Els llocs temporalment vacants amb dret a reserva a favor del seu titular o les substitucions per qualsevol de les causes previstes legalment o reglamentàriament quan en tots dos casos es preveja raonablement que la duració de la contractació serà igual o superior a un mes per als grups D i C, i dos mesos per als grups A i B.

2.1. El personal laboral contractat en millora d'ocupació podrà optar a una altra millora de superior categoria, quan el lloc que s'oferisca es tracte d'una vacant sense reserva del titular, per ordre de puntuació en la borsa i renunciant a la seua anterior millora.

2.2. Així mateix, el personal laboral que estiga en millora d'ocupació per a una substitució temporal o estiga contractat a temps parcial, podrà optar a una millora a temps complet de la mateixa categoria únicament per al cas de plaça vacant sense reserva de titular, renunciant a la seua anterior millora i tenint en compte l'ordre de puntuació en la borsa.

2.3. L'exercici d'aquestes funcions no podrà suposar consolidació de grup o retribucions.

3. En cas de no cobrir-se els llocs per personal fix integrant de la borsa mitjançant contractació temporal per millora d'ocupació, els llocs s'oferiran seguidament a la resta de candidats/as de la borsa, segons l'ordre de puntuació, per a ser coberts mitjançant contractació temporal de personal laboral, en els següents suposats:

a) Els llocs temporalment vacants sense reserva de titular

f) No haberle sido impuesta sanción disciplinaria en cualquier administración pública o, en caso contrario, no haber sido cancelada de su hoja de servicios o tener derecho a su cancelación.

g) No estar sometido a expediente disciplinario ni proceso penal en curso. No obstante, en caso contrario podrá solicitarse la inclusión en la bolsa; quedando dicha inclusión condicionada a la resolución que ponga fin al expediente o proceso.

En relación a los apartados e, f, y g de este artículo todas las personas solicitantes deberán cumplimentar la declaración responsable al formular la inscripción.

Los requisitos deberán cumplirse el último día del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el tiempo de permanencia en la bolsa.

Si en cualquier momento posterior a la aprobación de la lista de personas admitidas y excluidas, incluso una vez haya finalizado el proceso selectivo, se advierte inexactitud o falsedad en las solicitudes o en la documentación aportada por la persona interesada, esta se considerará defecto irreparable y se resolverá con su exclusión en el procedimiento.

En el momento que se realice el contrato deberá acreditar que cumple todos los requisitos exigidos para ocupar el puesto.

La candidata o candidato seleccionada para un puesto de trabajo que implique contacto habitual con menores deberá presentar, con carácter previo a la contratación, certificado negativo del Registro Central de Delincuentes Sexuales, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa vigente. En caso que el certificado sea positivo o no se aporte la contratación no se producirá.

El personal estará sujeto al periodo de prueba establecido en el vigente convenio colectivo de aplicación. La falta de superación del mismo, supondrá la exclusión de la bolsa.

Sexto. Funcionamiento, orden de llamamiento y prelación de los candidatos

1. Para poder formar parte de la bolsa, el personal temporal o en mejora de empleo que a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes esté ocupando un puesto vacante a tiempo completo sin reserva de titular, deberá solicitar su inscripción en la bolsa de la categoría que ocupa, si bien será baremado por la comisión de seguimiento en el momento que cese en el citado puesto, en el plazo de un mes, y en tanto ello se produce constará como laboralmente activo.

2. En el supuesto previsto en el artículo 9 del Convenio colectivo del Consorcio Valenciano de Servicios Sociales, relativo a la movilidad funcional para la realización de funciones de carácter temporal, estos se ofrecerán prioritariamente al personal laboral fijo de la propia entidad que forme parte de la correspondiente bolsa de empleo temporal, teniendo en cuenta el orden de puntuación, siempre que dicho personal reúna todos los requisitos exigidos para el puesto, en los siguientes supuestos:

a) Los puestos temporalmente vacantes sin reserva de titular

b) Los puestos temporalmente vacantes con derecho a reserva a favor de su titular o las sustituciones por cualquiera de las causas previstas legal o reglamentariamente cuando en ambos casos se prevea razonablemente que la duración de la contratación será igual o superior a un mes para los grupos D y C, y dos meses para los grupos A y B.

2.1. El personal laboral contratado en mejora de empleo podrá optar a otra mejora de superior categoría, cuando el puesto que se oferte se trate de una vacante sin reserva del titular, por orden de puntuación en la bolsa y renunciando a su anterior mejora.

2.2. Asimismo, el personal laboral que esté en mejora de empleo para una sustitución temporal o esté contratado a tiempo parcial, podrá optar a una mejora a tiempo completo de la misma categoría únicamente para el caso de plaza vacante sin reserva de titular, renunciando a su anterior mejora y teniendo en cuenta el orden de puntuación en la bolsa.

2.3. El desempeño de estas funciones no podrá suponer consolidación de grupo o retribuciones.

3. En caso de no cubrirse los puestos por personal fijo integrante de la bolsa mediante contratación temporal por mejora de empleo, los puestos se ofertarán seguidamente al resto de candidatas/os de la bolsa, según el orden de puntuación, para ser cubiertos mediante contratación temporal de personal laboral, en los siguientes supuestos:

a) Los puestos temporalmente vacantes sin reserva de titular



b) Els llocs temporalment vacants amb dret a reserva a favor del seu titular o les substitucions per qualsevol de les causes previstes legal o reglamentàriament.

c) Per a la subscripció de contractes de duració determinada per circumstàncies de la producció, d'acord amb el que es preveu en Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

3.1. El personal laboral temporal contractat en els supòsits previstos en els apartats b), c) del paràgraf anterior o a temps parcial podrà optar a una altra contractació a temps complet de la mateixa categoria, únicament per al cas que el lloc que se li oferisca es tracte d'una plaça vacant a temps complet sense reserva de titular, renunciant al seu anterior contracte, tenint en compte l'ordre de puntuació en la borsa.

3.2. El personal laboral temporal contractat podrà optar a una contractació de superior categoria quan el lloc que s'oferisca es tracte d'una plaça vacant a temps complet sense reserva de titular, renunciant al seu anterior contracte, tenint en compte l'ordre de puntuació de la borsa.

Seté. Sol·licituds i termini de presentació

1. Per raons d'urgència, s'acorda establir un termini de presentació de sol·licituds de cinc dies hàbils, comptats des de l'endemà de la publicació de la present Resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. Les persones interessades a formar part de la borsa hauran d'emplenar a través de l'enllaç <https://bolsaempleoivass.es> la sol·licitud d'inscripció conformada per la següent documentació:

a) Annex I: Sol·licitud d'inscripció (dades personals).

b) Annex II: Full d'autobaremació emplenat. Cada persona interessada haurà de puntuar-se mitjançant el full d'autobaremació de conformitat al barem establert en la present convocatòria.

c) Annex III: Declaració responsable de l'aptitud mèdica, declaració responsable de no estar incurs en expedient i declaració responsable de veracitat de la documentació aportada.

Així mateix, en emplenar la sol·licitud a través del website <https://bolsaempleoivass.es> hauran d'aportar, en format PDF, la documentació següent:

a) Fotocòpia de DNI/ NIE o passaport.

b) Documentació acreditativa de la titulació requerida per a l'acompliment del lloc.

c) Documentació acreditativa dels mèrits que desitgen fer valdre, d'acord amb el barem establert en la present resolució.

La documentació presentada via telemàtica acreditativa de la titulació, i/o mèrits, etc., haurà de ser fidel reflex de l'original, la declaració responsable acreditativa del qual haurà de signar-se en l'annex III, sense perjudici que la justificació acreditativa de tal requisit pugui ser requerida en qualsevol moment per l'entitat, abans o durant la contractació.

3. Les persones interessades hauran de facilitar obligatòriament, en la sol·licitud, telèfon mòbil, adreça i correu electrònic, a l'efecte de realitzar les comunicacions oportunes. Serà opcional incloure telèfon fix, o un segon número de telèfon mòbil. Aquesta informació haurà d'incloure's en la sol·licitud d'inscripció a la present borsa d'ocupació temporal.

4. Els mèrits que no s'acrediten de la manera establida en la present resolució no seran valorats. Els mèrits acreditats hauran d'haver sigut obtinguts fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds d'inscripció en la borsa. Tota aquella documentació o sol·licitud aportada fora de termini no es baremarà.

5. La consignació de dades falses, o la falsedat de la documentació aportada comportarà l'exclusió de la borsa corresponent, sense perjudici de les mesures legals oportunes, corresponents.

6. En el cas del full d'autobaremació, comportarà l'exclusió de la borsa, si es comprova que les dades consignades, no podent interpretar-se d'una altra forma, són manifestament falses.

7. La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de les bases de la convocatòria.

Huité. Període de vigència de la borsa

La borsa d'urgència estarà vigent fins que es constituïssa la nova borsa que resulte després del desenvolupament del procés selectiu derivat d'Oferta pública d'ocupació.

b) Los puestos temporalmente vacantes con derecho a reserva a favor de su titular o las sustituciones por cualquiera de las causas previstas legal o reglamentariamente.

c) Para la celebración de contratos de duración determinada por circunstancias de la producción, de acuerdo con lo previsto en Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores.

3.1. El personal laboral temporal contratado en los supuestos previstos en los apartados b), c) del párrafo anterior o a tiempo parcial podrá optar a otra contratación a tiempo completo de la misma categoría, únicamente para el caso de que el puesto que se le oferte se trate de una plaza vacante a tiempo completo sin reserva de titular, renunciando a su anterior contrato, teniendo en cuenta el orden de puntuación en la bolsa.

3.2. El personal laboral temporal contratado podrá optar a una contratación de superior categoría cuando el puesto que se oferte se trate de una plaza vacante a tiempo completo sin reserva de titular, renunciando a su anterior contrato, teniendo en cuenta el orden de puntuación de la bolsa.

Séptimo. Solicitudes y plazo de presentación

1. Por razones de urgencia, se acuerda establecer un plazo de presentación de solicitudes de cinco días hábiles, contados desde el día siguiente al de la publicación de la presente resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. Las personas interesadas en formar parte de la bolsa deberán cumplimentar a través del website <https://bolsaempleoivass.es> la solicitud de inscripción conformada por la siguiente documentación:

a) Anexo I: Solicitud de inscripción (datos personales).

a) Anexo II: Hoja de autobaremació cumplimentada. Cada persona interesada deberá puntuarse mediante la hoja de autobaremació de conformidad al baremo establecido en la presente convocatòria.

b) Anexo III: Declaración responsable de la aptitud mèdica, declaración responsable de no estar incurso en expediente y declaración responsable de veracidad de la documentación aportada.

Asimismo, al cumplimentar la solicitud a través del website <https://bolsaempleoivass.es> deberán aportar, en formato PDF, la documentación siguiente:

a) Fotocopia de DNI/ NIE o pasaporte.

b) Documentación acreditativa de la titulación requerida para el desempeño del puesto.

c) Documentación acreditativa de los méritos que desean hacer valer, de acuerdo con el baremo establecido en la presente resolución.

La documentación presentada vía telemática acreditativa de la titulación, y/o méritos, etc., deberá ser fiel reflejo del original, cuya declaración responsable acreditativa deberá firmarse en el anexo III, sin perjuicio de que la justificación acreditativa de tal requisito pueda ser requerida en cualquier momento por la entidad, antes o durante la contratación.

3. Las personas interesadas deberán facilitar obligatoriamente, en la solicitud, teléfono móvil, dirección y correo electrónico, a efectos de realizar las comunicaciones oportunas. Será opcional incluir teléfono fijo, o un segundo número de teléfono móvil. Dicha información deberá incluirse en la solicitud de inscripción a la presente bolsa de empleo temporal.

4. Los méritos que no se acrediten del modo establecido en la presente resolución no serán valorados. Los méritos acreditados deberán haber sido obtenidos hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de inscripción en la bolsa. Toda aquella documentación o solicitud aportada fuera de plazo no se baremará.

5. La consignación de datos falsos, o la falsedad de la documentación aportada conllevará la exclusión de la bolsa correspondiente, sin perjuicio de las medidas legales oportunas, correspondientes.

6. En el caso de la hoja de autobaremació, conllevará la exclusión de la bolsa, en el caso de comprobarse que los datos consignados en ella, no pudiendo interpretarse de otra forma, son manifestamente falsos.

7. La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatòria.

Octavo. Período de vigencia de la bolsa

La bolsa de urgencia estará vigente hasta que se constituya la nueva bolsa que resulte tras el desarrollo del proceso selectivo derivado de Oferta Pública de Empleo.

La constitució d'aquesta nova borsa anul·larà l'existent amb anterioritat de la mateixa categoria professional.

Nové. Comissió de seguiment

La comissió de seguiment de les borses d'ocupació temporal estarà formada de manera paritària per representants de l'IVASS i de les organitzacions sindicals integrants de la taula de negociació de l'IVASS en proporció a la seua representativitat.

La Comissió tindrà caràcter d'òrgan de seguiment de la constitució i funcionament de les borses, així com de fòrum tècnic de participació sindical en les qüestions a elles relatives, sense perjudici de les competències atribuïdes legalment als fòrums de negociació col·lectiva.

Correspondrà a la comissió de seguiment el següent:

– Comprovar i avaluar els mèrits de les i els aspirants en els processos de constitució de les borses.

– Elevar proposta dels llistats ordenats provisionals i definitius d'integrants de les borses de candidats i candidates a la direcció general de l'IVASS.

– Conèixer periòdicament (establint en principi el termini d'un mes), de l'estat de les borses i els llocs adjudicats.

– Debatre a nivell tècnic, així com preparar la redacció de possibles acords, en aquelles qüestions relatives a borses.

– Informar la resolució de les reclamacions que es formulen en aquesta matèria, els assumptes en què reglamentàriament ha de ser sentida, així com sobre qualsevol qüestió relacionada amb la seua comesa, a proposta de l'IVASS o de les organitzacions sindicals representades en la comissió.

– Mediar, amb caràcter obligatori i no vinculant, en un termini no superior a deu dies, entre l'IVASS i les organitzacions sindicals representades en la comissió, amb anterioritat a la iniciació de qualsevol procediment judicial per qüestions relacionades amb la seua comesa.

– Proposar les mesures que estime oportunes per a la formació i gestió de les borses, criteris d'exclusió, fixació de l'àmbit, així com la creació de comissions de seguiment específiques per a borses determinades.

Per a complir amb la seua comesa, la comissió podrà recaptar i obtenir la informació pertinent de l'IVASS.

L'IVASS nomenarà directament les i els integrants de la comissió que han d'actuar en representació de l'empresa i, a proposta de les respectives organitzacions sindicals, a les persones representants que han d'actuar en nom d'aquestes, tots elles amb els seus suplents, designant d'entre els primers als qui han d'exercir les funcions de Presidència i Secretària.

A l'efecte de la vàlida constitució de la Comissió, així com de l'adopció d'acords en aquells assumptes que requerisquen la majoria de vots, i qualsevol que siga el nombre de membres que actuen en representació de l'IVASS, aquesta disposarà d'un nombre de vots igual al que resulte de sumar els de les organitzacions sindicals, i el/la president/a exercirà el vot diriment en cas d'empat.

Correspon al president o presidenta de la Comissió la facultat de convocar reunions i fixar l'ordre del dia, per pròpia decisió o a proposta de qualsevol dels seus membres en el termini de set dies hàbils des de la recepció de la sol·licitud.

Desé. Admissió de sol·licitants

La Comissió de seguiment examinarà les sol·licituds que s'hagen presentat, comprovarà si els requisits exigits i mèrits al·legats han sigut justificats degudament i, finalment, atribuirà la puntuació que a cada sol·licitant corresponga, conformement al barem que siga aplicable procedint a l'ordenació del personal en la borsa d'acord amb la puntuació obtinguda.

En el cas que el nombre de sol·licituds que es presente siga molt nombrós en relació als llocs que es preveja cobrir, la comissió de seguiment podrà establir un nombre mínim inicial de sol·licituds a examinar segons l'autobarem presentat. La resta de sol·licituds seran examinades només si es considera necessari per la comissió d'acord amb una possible extinció i/o ampliació de la borsa.

Així mateix, de manera justificada, la comissió de seguiment podrà per raons d'urgència i necessitat, prioritzar l'examen de les sol·licituds atesa l'àrea geogràfica o la categoria professional.

La constitució de esta nueva bolsa anulará la existente con anterioridad de la misma categoría profesional.

Noveno. Comisión de seguimiento

La comisión de seguimiento de las bolsas de empleo temporal estará formada de forma paritaria por representantes del IVASS y de las organizaciones sindicales integrantes de la mesa de negociación del IVASS en proporción a su representatividad.

La Comisión tendrá carácter de órgano de seguimiento de la constitución y funcionamiento de las bolsas, así como de foro técnico de participación sindical en las cuestiones a ellas relativas, sin perjuicio de las competencias atribuidas legalmente a los foros de negociación colectiva.

Corresponderá a la comisión de seguimiento lo siguiente:

– Comprobar y evaluar los méritos de las y los aspirantes en los procesos de constitución de las bolsas.

– Elevar propuesta de los listados ordenados provisionales y definitivos de integrantes de las bolsas de candidatos y candidatas a la dirección general del IVASS.

– Conocer periódicamente (estableciendo en principio el plazo de un mes), del estado de las bolsas y los puestos adjudicados.

– Debatir a nivel técnico, así como preparar la redacción de posibles acuerdos, en aquellas cuestiones relativas a bolsas.

– Informar la resolución de las reclamaciones que se formulen en esta materia, los asuntos en que reglamentariamente debe ser oída, así como sobre cualquier cuestión relacionada con su cometido, a propuesta del IVASS o de las organizaciones sindicales representadas en la comisión.

– Mediar, con carácter obligatorio y no vinculante, en un plazo no superior a diez días, entre el IVASS y las organizaciones sindicales representadas en la comisión, con anterioridad a la iniciación de cualquier procedimiento judicial por cuestiones relacionadas con su cometido.

– Proponer las medidas que estime oportunas para la formación y gestión de las bolsas, criterios de exclusión, fijación del ámbito, así como la creación de comisiones de seguimiento específicas para bolsas determinadas.

Para cumplir con su cometido, la comisión podrá recabar y obtener la información pertinente del IVASS.

El IVASS nombrará directamente a las y los integrantes de la comisión que han de actuar en representación de la empresa y, a propuesta de las respectivas organizaciones sindicales, a las personas representantes que han de actuar en nombre de las mismas, todos ellas con sus suplentes, designando de entre los primeros a quienes han de ejercer las funciones de Presidencia y Secretaría.

A efectos de la válida constitución de la Comisión, así como de la adopción de acuerdos en aquellos asuntos que requieran la mayoría de votos, y cualquiera que sea el número de miembros que actúen en representación del IVASS, esta dispondrá de un número de votos igual al que resulte de sumar los de las organizaciones sindicales, y la/el presidenta/e ejercerá el voto dirimente en caso de empate.

Corresponde al presidente o presidenta de la Comisión la facultad de convocar reuniones y fijar el orden del día, por propia decisión o a propuesta de cualquiera de sus miembros en el plazo de siete días hábiles desde la recepción de la solicitud.

Décimo. Admisión de solicitantes

La Comisión de seguimiento examinará las solicitudes que se hayan presentado, comprobará si los requisitos exigidos y méritos alegados han sido justificados debidamente y, por último, atribuirá la puntuación que a cada solicitante corresponda, con arreglo al baremo que sea de aplicación procediendo a la ordenación del personal en la bolsa de acuerdo con la puntuación obtenida.

En el supuesto de que el número de solicitudes que se presente sea muy numeroso en relación a los puestos que se prevea cubrir, la comisión de seguimiento podrá establecer un número mínimo inicial de solicitudes a examinar según el autobarem presentado. El resto de solicitudes serán examinadas solo si se considera necesario por la comisión a tenor de una posible extinción y/o ampliación de la bolsa.

Asimismo, de manera justificada, la comisión de seguimiento podrá por razones de urgencia y necesidad, priorizar el examen de las solicitudes atendiendo al área geográfica o la categoría profesional.



Aquesta comissió, finalitzat el tràmit anterior, formularà seguidament proposada amb la relació de sol·licitants a admetre i, si és el cas, a excloure. En el primer supòsit s'indicarà la puntuació obtinguda, i en cas de proposta d'exclusió, s'indicarà el motiu.

A la vista de l'anterior proposta, la direcció general dictarà resolució aprovant provisionalment la relació de persones admeses i excloses, expressant la puntuació total o el motiu d'exclusió i concedint un termini de cinc dies hàbils, a partir del següent al de la seua publicació en la pàgina <https://bolsaempleoivass.es>, així com perquè les persones interessades puguen alegar el que estimen convenient al seu dret i, si és el cas, esmenar o completar la seua sol·licitud o documentació, aportant les proves pertinents.

Examinades les alegacions i proves aportades, la comissió formularà proposta a la direcció general, que dictarà resolució, que es publicarà en la pàgina <https://bolsaempleoivass.es>, aprovant amb caràcter definitiu la relació de persones admeses, amb expressió de la seua puntuació, i la relació de persones excloses, si n'hi haguera, amb indicació del motiu.

Si existiren casos d'empat es dirimiran per la major puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem de mèrits, pel mateix ordre en el qual figuren relacionats. Si fins i tot persistira l'empat, se seguirà l'ordre per la data d'entrada i ordre del registre de la sol·licitud d'inscripció a la borsa.

Onzé. Baremació de mèrits

Per a l'assignació de puntuació en la fase de baremació, es tindran en compte els següents mèrits:

1. Mèrits relacionats amb l'experiència professional.

Un màxim de 40 punts correspondrà a mèrits relacionats amb l'experiència professional.

– Per serveis prestats en IVASS en el lloc sol·licitat: per cada mes complet 0,15 punts.

– Per serveis prestats en llocs amb iguals funcions a les corresponents al lloc sol·licitat en administracions públiques: per cada mes complet de serveis efectius 0,10 punts.

– Per serveis prestats amb iguals funcions a les corresponents al lloc sol·licitat en entitats privades: per cada mes complet de serveis efectius 0,08 punts.

– Per serveis prestats en IVASS en altres categories: Per cada mes complet de serveis efectius 0,06 punts.

Per a justificar el temps treballat, s'haurà d'aportar un certificat de vida laboral (que expedix la Tresoreria de la Seguretat Social).

A més, per a saber si els serveis s'han prestat en llocs amb les mateixes funcions s'haurà d'aportar certificat d'empresa o contracte/s de treball que contemple el temps treballat, la categoria laboral i una descripció de les funcions desenvolupades.

Per als serveis prestats en IVASS no serà necessari aportar certificat d'empresa ni contractes, però sí que serà necessari aportar certificat de vida laboral. El temps treballat es computarà fins al 30 d'abril de 2023.

2. Mèrits relacionats amb la formació

Un màxim de 60 punts correspondrà als mèrits relacionats amb la formació, segons els següents apartats:

2.1. Titulació acadèmica.

Per qualsevol títol acadèmic d'igual o superior nivell a l'exigít per a l'acompliment del lloc de treball a proveir, a exclusió del qual siga necessari per a l'accés al lloc: 9 punts per títol, fins a un màxim de 18 punts.

2.2. Cursos de formació i perfeccionament.

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament, el contingut del qual estiga relacionat segons el parer de la Comissió de seguiment amb les funcions dels llocs que es convoquen, de duració igual o superior a 15 hores, que hagen sigut cursats per la persona aspirant i que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme públic de formació, amb un màxim de 18 punts, conformement a la següent escala:

- De 100 o més hores: 7,5 punts
- De 75 a menys de 100 hores: 6 punts
- De 50 a menys de 75 hores: 4,5 punts
- De 25 a menys de 50 hores: 3 punts
- De 15 a menys de 25 hores: 1,50 punts

Dicha comisión, finalizado el trámite anterior, formulará seguidamente propuesta con la relación de solicitantes a admitir y, en su caso, a excluir. En el primer supuesto se indicará la puntuación obtenida, y en caso de propuesta de exclusión, se indicará el motivo.

A la vista de la anterior propuesta, la dirección general dictará resolución aprobando provisionalmente la relación de personas admitidas y excluidas, expresando la puntuación total o el motivo de exclusión y concediendo un plazo de cinco días hábiles, a partir del siguiente al de su publicación en la página <https://bolsaempleoivass.es>, así como para que las personas interesadas puedan alegar lo que estimen conveniente a su derecho y, en su caso, subsanar o completar su solicitud o documentación, aportando las pruebas pertinentes.

Examinadas las alegaciones y pruebas aportadas, la comisión formulará propuesta a la dirección general, que dictará resolución, que se publicará en la página <https://bolsaempleoivass.es>, aprobando con carácter definitivo la relación de personas admitidas, con expresión de su puntuación, y la relación de personas excluidas, si las hubiere, con indicación del motivo.

Si existieren casos de empate este se dirimirá por la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del baremo de méritos, por el mismo orden en el que figuran relacionados. Si aun persistiera el empate, se seguirá el orden por la fecha de entrada y orden del registro de la solicitud de inscripción a la bolsa.

Decimoprimer. Baremació de mèrits

Para la asignación de puntuación en la fase de baremación, se tendrán en cuenta los siguientes méritos:

1. Méritos relacionados con la experiencia profesional.

Un máximo de 40 puntos correspondrá a méritos relacionados con la experiencia profesional.

– Por servicios prestados en IVASS en el puesto solicitado: por cada mes completo 0,15 puntos.

– Por servicios prestados en puestos con iguales funciones a las correspondientes al puesto solicitado en administraciones públicas: por cada mes completo de servicios efectivos 0,10 puntos.

– Por servicios prestados con iguales funciones a las correspondientes al puesto solicitado en entidades privadas: por cada mes completo de servicios efectivos 0,08 puntos.

– Por servicios prestados en el IVASS en otras categorías: Por cada mes completo de servicios efectivos 0,06 puntos.

Para justificar el tiempo trabajado, se deberá aportar un certificado de vida laboral (que expedie la Tesoreria de la Seguridad Social).

Además, para saber si los servicios se han prestado en puestos con las mismas funciones se deberá aportar certificado de empresa o contrato/s de trabajo que contemple el tiempo trabajado, la categoría laboral y una descripción de las funciones desarrolladas.

Para los servicios prestados en IVASS no será necesario aportar certificado de empresa ni contratos, pero sí será necesario aportar certificado de vida laboral. El tiempo trabajado se computará hasta el 30 de abril de 2023.

2. Méritos relacionados con la formación

Un máximo de 60 puntos correspondrá a los méritos relacionados con la formación, según los siguientes apartados:

2.1. Titulación académica.

Por cualquier título académico de igual o superior nivel al exigido para el desempeño del puesto de trabajo a proveer, con exclusión del que sea necesario para el acceso al puesto: 9 puntos por título, hasta un máximo de 18 puntos.

2.2. Cursos de formación y perfeccionamiento.

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento, cuyo contenido esté relacionado a juicio de la Comisión de seguimiento con las funciones de los puestos que se convocan, de duración igual o superior a quince horas, que hayan sido cursados por la persona aspirante y que hayan sido convocados u homologados por cualquier centro u organismo público de formación, con un máximo de 18 puntos, con arreglo a la siguiente escala:

- De 100 o más horas: 7,5 puntos
- De 75 a menos de 100 horas: 6 puntos
- De 50 a menos de 75 horas: 4,5 puntos
- De 25 a menos de 50 horas: 3 puntos
- De 15 a menos de 25 horas: 1,50 puntos



En aquest apartat no es puntuaran els cursos de valencià ni d'idiomes comunitaris. Tampoc es puntuaran els cursos d'una carrera acadèmica, doctorat ni d'instituts universitaris, quan aquests formen part del pla d'estudis del centre. Tampoc puntuaran els cursos de preparació o formació relacionats amb processos d'especialització i de selecció d'empleats públics, de promoció interna, de plans d'ocupació i d'adaptació del règim jurídic del personal a la naturalesa jurídica dels llocs de treball.

2.3. Valencià.

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant, fins a un màxim de 14 punts, el més alt obtingut dels següents, sempre que no constituïska requisit d'acord amb la normativa vigent.

- Nivell A1: 1 punt
- Nivell A2 (oral): 1,75 punts
- Nivell B1 (elemental): 5,25 punts
- Nivell B2: 7 punts
- Nivell C1 (mitjà): 10,50 punts
- Nivell C2 (superior): 14 punts

2.4. Idiomes comunitaris

Es valorarà fins a 10 punts el coneixement de les llengües oficials de la Unió Europea, diferents de la llengua espanyola segons els nivells especificats en la taula adjunta.

El coneixement de cada idioma comunitari es valorarà conforme a les puntuacions per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, o de nivells certificats segons el Marc europeu comú de referència (nivell bàsic, nivell intermedi i nivell avançat), conformement a l'Escala que es detalla en la taula adjunta al present punt.

La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cadascun dels idiomes comunitaris.

Les equivalències entre els ensenyaments regulats pel Reial decret 967/1988, de 2 de setembre, i les regulades pels Reials decrets 944/2003 i 1629/2006, de 29 de desembre (Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig) i per la disposició final 1a del Decret 138/2014, de 29 d'agost (Llei orgànica 8/2013, de 9 de desembre), són les que es detallen en la taula següent:

En este apartado no se puntuarán los cursos de valenciano ni de idiomas comunitarios. Tampoco se puntuarán los cursos de una carrera académica, doctorado ni de institutos universitarios, cuando estos formen parte del plan de estudios del centro. Tampoco puntuarán los cursos de preparación o formación relacionados con procesos de especialización y de selección de empleados públicos, de promoción interna, de planes de empleo y de adaptación del régimen jurídico del personal a la naturaleza jurídica de los puestos de trabajo.

2.3. Valenciano.

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando, hasta un máximo de 14 puntos, el más alto obtenido de los siguientes, siempre que no constituya requisito de acuerdo con la normativa vigente.

- Nivel A1: 1 punto
- Nivel A2 (oral): 1,75 puntos
- Nivel B1 (elemental): 5,25 puntos
- Nivel B2: 7 puntos
- Nivel C1 (mitjà): 10,50 puntos
- Nivel C2 (superior): 14 puntos

2.4. Idiomas comunitarios

Se valorará hasta 10 puntos el conocimiento de las lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española según los niveles especificados en la tabla adjunta.

El conocimiento de cada idioma comunitario se valorará conforme a las puntuaciones por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de la escuela oficial de idiomas, o de niveles certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado), con arreglo a la escala que se detalla en la tabla adjunta al presente punto.

La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas comunitarios.

Las equivalencias entre las enseñanzas reguladas por el Real decreto 967/1988, de 2 de septiembre, y las reguladas por los reales decretos 944/2003 y 1629/2006, de 29 de diciembre (Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo) y por la disposición final 1ª del Decreto 138/2014, de 29 de agosto (Ley orgánica 8/2013, de 9 de diciembre), son las que se detallan en la tabla siguiente:



Puntuació	RD 967/1988, 2 setembre		Puntuació	Llei org. 2/2006, 3 maig (LOE)		Puntuació	Llei org. 8/2103, 9 desembre (LOMCE)	
1	1r Curs Cicle Elemental	Cicle Elemental/ Certificació acadèmica	1	1r Nivell Bàsic	Certificat Nivell Bàsic (CNB)	1	1r Nivell A2	Certificat A2
			2	2n Nivell Bàsic			2	2n Nivell A2
2	2n Curs Cicle Elemental		3	1r Nivell Intermedi	Certificat Nivell Intermedi (CNI)	3	1r Nivell B1	Certificat B1
4,5	3r Curs Cicle Elemental	4,5	2n Nivell Intermedi			4,5	2n Nivell B1	
5,5	1r Curs Cicle Superior	Cicle Superior/ Certificat d'Aptitud	5,5	1r Nivell Avançat	Certificat Nivell Avançat (CNA)	5,5	1r Nivell B2	Certificat B2
6,5	2n Curs Cicle Superior		6,5	2n Nivell Avançat			6,5	2n Nivell B2
						8,5	1r Nivell C1	Certificat C1
						10	1r Nivell C2	Certificat C2

* * * * *

Puntuación	RD 967/1988, 2 septiembre		Puntuación	Ley org. 2/2006, 3 mayo (LOE)		Puntuación	Ley org. 8/2103, 9 diciembre (LOMCE)	
1	1º Curso Ciclo Elemental	Ciclo Elemental/ Certificación académica	1	1º Nivel Básico	Certificado Nivel Básico (CNB)	1	1º Nivel A2	Certificado A2
			2	2º Nivel Básico			2	2º Nivel A2
2	2º Curso Ciclo Elemental		3	1º Nivel Intermedio	Certificado Nivel Intermedio (CNI)	3	1º Nivel B1	Certificado B1
4,5	3º Curso Ciclo Elemental	4,5	2º Nivel Intermedio			4,5	2º Nivel B1	
5,5	1º Curso Ciclo Superior	Ciclo Superior/ Certificado de Aptitud	5,5	1º Nivel Avanzado	Certificado Nivel Avanzado (CNA)	5,5	1º Nivel B2	Certificado B2
6,5	2º Curso Ciclo Superior		6,5	2º Nivel Avanzado			6,5	2º Nivel B2
						8,5	1º Nivel C1	Certificado C1
						10	1º Nivel C2	Certificado C2

Dotzé. Règim de funcionament de les borses d'ocupació temporal

El centre que requereisca la provisió temporal d'un lloc de treball que reunisca les característiques que es determinen en la present resolució, ho sol·licitarà a la Direcció General indicant el número, denominació i característiques del lloc a proveir, la causa que motiva la necessitat i la duració que raonablement es preveja a aquest acompliment provisional, adjuntant l'informe justificatiu de l'òrgan del qual depèn el lloc.

A la vista d'aquesta petició, s'iniciarà el procediment pertinent i, una vegada seleccionada la persona, se li notificarà, per un dels mitjans establits més endavant, el destí provisional al qual se li adscriurà concedint-li un termini no inferior a 24 hores perquè accepte el destí ofert sempre que l'inici del contracte estiga previst en un termini superior de temps. En cas que siga inferior a 24 hores el període de temps des de l'oferta fins a la data d'inici del contracte, se seguirà l'ordre de llista per a oferir els contractes, sense constar penalització per la renúncia a aquest. Es farà constar el sistema de comunicació emprat per a contactar amb la persona interessada.

Les contractacions es realitzaran seguint el lloc que ocupe en la borsa d'ocupació de les categories sol·licitada, respectant l'ordre

Decimosegundo. Régimen de funcionamiento de las bolsas de empleo temporal

El centro que requiera la provisión temporal de un puesto de trabajo que reúna las características que se determinan en la presente resolución, lo solicitará a la dirección general indicando el número, denominación y características del puesto a proveer, la causa que motiva la necesidad y la duración que razonablemente se prevea a dicho desempeño provisional, adjuntando el informe justificativo del órgano del que depende el puesto.

A la vista de dicha petición, se iniciará el procedimiento pertinente y, una vez seleccionada la persona, se le notificará, por uno de los medios establecidos más adelante, el destino provisional al que se le va a adscribir concediéndole un plazo no inferior a 24 horas para que acepte el destino ofrecido siempre que el inicio del contrato esté previsto en un plazo superior de tiempo. En caso de que sea inferior a 24 horas el periodo de tiempo desde la oferta hasta la fecha de inicio del contrato, se seguirá el orden de lista para ofrecer los contratos, sin constar penalización por la renuncia al mismo. Se hará constar el sistema de comunicación empleado para contactar con la persona interesada.

Las contrataciones se realizarán siguiendo el puesto que ocupe en la bolsa de empleo de la categoría solicitada, respetando el orden cro-

cronològic de les sol·licituds de cobertura dels llocs dels centres de treball.

En cas d'acceptar el contracte, suposarà la seua passada automàtica a la situació d'Actiu (A), segons es defineix en l'article quinzé.

Transcorregut l'indicat termini sense que haja sigut possible la comunicació amb la persona interessada per un dels mitjans indicats, s'entendrà que passa a la situació de No disponible provisionalment (NDP) indicat en l'article quinzé.

Transcorregut el termini concedit per a l'acceptació del lloc ofert sense que la persona interessada haja comparegut al centre a prestar els seus serveis, no haja acceptat el lloc sense concórrer els supòsits de justificació, o bé haja rebutjat expressament o tàcitament el destí, passarà a la situació de No disponible per penalització (NDPE), indicada en l'article quinzé, i seran penalitzades amb un mes d'exclusió en aquesta borsa.

El mateix efecte produirà quan qui realitzant una contractació rebutgen seguir exercint-la.

Els qui rebutgen dues vegades una oferta de substitució tant amb caràcter previ com posterior a la contractació, seran penalitzats amb l'exclusió de la borsa per un període de dos mesos en la borsa d'aqueixa categoria.

El mateix efecte produirà quan qui realitzant una contractació rebutgen seguir exercint-la.

Aquelles persones que rebutgen tres vegades una substitució tant amb caràcter previ com posterior, seran eliminades definitivament d'aqueixa borsa.

El mateix efecte produirà quan qui realitzant una contractació rebutgen seguir exercint-la.

Finalment, per tant, el lloc s'oferirà a qui per torn li corresponga, que estarà en la borsa amb la situació de disponible (D) amb les mateixes formalitats ja indicades.

Les notificacions a les persones interessades es realitzaran utilitzant els mitjans adequats, en funció de la urgència de la provisió temporal, i s'entendran com a vàlids, els sistemes a través de telèfon, carta, missatge SMS, o correu electrònic facilitats, amb les garanties suficients i es dirigiran als respectius domicilis, telèfons, correus que hagen designat a aquest efecte. De manera preferent s'utilitzarà telèfon mòbil, i correu electrònic en cas de no ser possible contactar per telèfon amb la persona interessada.

En el moment que es produïska un canvi en les dades de contacte inscrites en la borsa d'ocupació, serà responsabilitat de la candidata o candidat comunicar a la comissió de seguiment, qualsevol variació de les dades aportades en la sol·licitud. En cas de no efectuar-ho, s'entendran com a vàlides les notificacions efectuades amb les dades facilitades en la sol·licitud.

No obstant el que es disposa en el paràgraf anterior, no es perdreà l'ordre de precedència en la borsa ni es penalitzarà quan la persona interessada al·legue per escrit causa justificada o de força major per a la seua incompareixença o rebuig establides en l'article quinzé, quedant en situació de No disponible per causes justificades (NDJ).

En cas de contractacions urgents en els quals es comunica amb menys de 24 hores el termini per a iniciar la contractació temporal no es procedirà a la penalització en la borsa en cas de rebuig del contracte.

Finalitzada la vigència del contracte temporal, la persona es reintegrarà en la borsa de treball, en el lloc immediat següent a l'últim en ordre de puntuació que existisca el dia d'aquest cessament. En cas de produir-se dos o més cessaments el mateix dia, l'ordre de reincorporació respectarà la major puntuació de les persones interessades.

Tretzé. Situacions en la borsa d'ocupació.

Els integrants de les diferents categories de les borses d'ocupació que es constitueixen, podran estar en qualsevol de les següents situacions:

1. Actiu (A):

Quan la/el sol·licitant es trobe vinculat a IVASS mitjançant qualsevol contracte temporal.

No podrà rebre en aquesta situació cap oferta per a exercir un lloc de la mateixa categoria, exceptuant el que està disposat en els apartats 2.2 i 3.1 del punt sisé de la present convocatòria.

nològic de las solicitudes de cobertura de los puestos de los centros de trabajo.

En caso de aceptar el contrato, supondrá su pase automático a la situación de Activo (A), según se define en el artículo decimoquinto.

Transcurrido el indicado plazo sin que haya sido posible la comunicación con la persona interesada por uno de los medios indicados, se entenderá que pasa a la situación de No Disponible provisionalmente (NDP) indicado en el artículo decimoquinto.

Transcurrido el plazo concedido para la aceptación del puesto ofrecido sin que la persona interesada haya comparecido al centro a prestar sus servicios, no haya aceptado el puesto sin concurrir los supuestos de justificación, o bien haya rechazado expresa o tácitamente el destino, pasará a la situación de No disponible por penalización (NDPE), indicada en el artículo decimoquinto, y serán penalizada con un mes de exclusión en esta bolsa.

El mismo efecto producirá cuando quiénes realizando una contratación rechacen el seguir desempeñado la misma.

Quienes rechacen dos veces una oferta de sustitución tanto con carácter previo como posterior a la contratación, serán penalizados con la exclusión de la bolsa por un periodo de dos meses en la bolsa de esa categoría.

El mismo efecto producirá cuando quiénes realizando una contratación rechacen el seguir desempeñado la misma.

Aquellas personas que rechacen tres veces una sustitución tanto con carácter previo como posterior, serán eliminadas definitivamente de esa bolsa.

El mismo efecto producirá cuando quiénes realizando una contratación rechacen el seguir desempeñado la misma.

Finalmente, por tanto, el puesto se ofrecerá a quien por turno le corresponda, que estará en la bolsa con la situación de Disponible (D) con las mismas formalidades ya indicadas.

Las notificaciones a las personas interesadas se realizarán utilizando los medios adecuados, en función de la urgencia de la provisión temporal, y se entenderán como válidos, los sistemas a través de teléfono, carta, mensaje SMS, o correo electrónico facilitados, con las garantías suficientes y se dirigirán a los respectivos domicilios, teléfonos, correos que hayan designado a estos efectos. De manera preferente se utilizará teléfono móvil, y correo electrónico en caso de no ser posible contactar por teléfono con la persona interesada.

En el momento que se produzca un cambio en los datos de contacto inscritos en la bolsa de empleo, será responsabilidad de la candidata/o comunicar a la comisión de seguimiento, cualquier variación de los datos aportados en la solicitud. En caso de no efectuarlo, se entenderán como válidas las notificaciones efectuadas con los datos facilitados en la solicitud.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, no se perderá el orden de precedencia en la bolsa ni se penalizará cuando la persona interesada alegue por escrito causa justificada o de fuerza mayor para su incomparecencia o rechazo establecidas en el artículo decimoquinto, quedando en situación de No disponible por causas justificadas (NDJ).

En caso de contrataciones urgentes en los que se comunica con menos de 24 horas el plazo para iniciar la contratación temporal no se procederá a la penalización en la bolsa en caso de rechazo del contrato.

Finalizada la vigencia del contrato temporal, la persona se reintegrará en la bolsa de trabajo, en el lugar inmediato siguiente al último en orden de puntuación que exista el día de dicho cese. En caso de producirse dos o más ceses el mismo día, el orden de reincorporación respetará la mayor puntuación de las personas interesadas.

Decimotercero. Situaciones en la bolsa de empleo

Los integrantes de las distintas categorías de las bolsas de empleo que se constituyen, podrán estar en cualquiera de las siguientes situaciones:

1. Activo (A):

Cuando la/elsolicitante se encuentre vinculado a IVASS mediante cualquier contrato temporal.

No podrá recibir en esta situación ninguna oferta para desempeñar un puesto de la misma categoría, salvo lo dispuesto en los apartados 2.2 y 3.1 del punto sexto de la presente convocatoria.



No podrà rebre en aquesta situació cap oferta per a exercir un lloc de treball de superior categoria, exceptuant el que està disposat en els apartats 2.1 i 3.2 del punt sisé de la present convocatòria.

2. Disponible (D):

Quan el/la sol·licitant es trobe a l'espera de rebre qualsevol contracte temporal.

3. No disponible voluntari (NDV):

Les persones sol·licitants incloses en les diferents categories de les borses d'ocupació podran sol·licitar la seua passe a la situació de no disponible voluntari d'una o diverses de les categories de les borses, a petició pròpia presentada amb quinze dies d'antelació a la data d'inici d'aquesta situació. La duració mínima d'aquesta situació serà d'un mes, transcorregut el qual podran sol·licitar la seua reactivació en qualsevol moment, reactivació que tindrà efectes a partir dels trenta dies de la seua presentació.

Igualment les persones sol·licitants incloses en les diferents categories de les borses d'ocupació hauran de sol·licitar el pas a situació de no disponible voluntari en les categories en què s'haja inscrit, en els supòsits d'obtenció d'una contractació en qualsevol altra administració pública o contracte en el sector privat, podent sol·licitar la seua reactivació a la finalització d'aquest, que tindrà efectes en el mateix termini fixat en el paràgraf anterior.

4. No disponible provisionalment (NDP):

Aquesta situació, que es declararà d'ofici, es produirà quan la persona interessada seleccionada no haja contestat a la comunicació, efectuada per un dels mitjans establits, en el termini de 24 hores des d'aquesta.

En el termini dels cinc dies següents a la comunicació no resposta, la persona interessada haurà de posar-se en contacte amb l'entitat, i justificar la falta de resposta, i en cas de no estar justificada, es procedirà a passar a la situació de no disponible per penalització que procedisca, en funció de les anteriors renúncies que consten.

5. No disponible per penalització (NDPE):

Aquelles persones que, després d'haver sigut avisades d'un contracte, amb constància de la seua recepció per la persona interessada, no compareguen en el termini concedit per a formalitzar-lo, o hi renuncien sense concórrer cap de les causes justificatives, per a la primera renúncia romandran un mes excloses en aquesta, per a la segona renúncia comportaran la penalització amb dos mesos d'exclusió de la borsa, i per a la tercera renúncia comportaran l'exclusió definitiva de la borsa.

Quan es produïssa tal situació, es comunicarà per escrit a la persona interessada, a fi que al·legue el que estime oportú en defensa dels seus interessos, advertint-li que de no justificar documentalment i fehacientment els motius pels quals no ha formalitzat el contracte, en el termini de deu dies hàbils des de la recepció de la notificació, aquesta passarà a ser definitiva i inamovible fins a finalitzar els terminis establits en el paràgraf anterior.

Idèntic règim serà aplicable al personal que renuncie a continuar prestant serveis en virtut d'un contracte ja formalitzat.

En aquesta situació no se li podrà oferir cap contracte, excepte situacions excepcionals en què s'esgoten íntegrament els llistats. Per a aquest supòsit, el temps mínim de permanència en la situació de no disponible per penalització serà d'un mes.

6. No disponible per causes justificades (NDCJ):

Es trobaran en aquesta situació els i les candidates en supòsits de permís per maternitat, paternitat i adopció, el compliment d'un deure públic inexcusable, causes de força major i lactància. En cas de risc durant l'embaràs i altres supòsits contemplats en la Llei 39/1999, de 5 de novembre, de conciliació de la vida familiar i laboral.

Igualment, es consideraran justificades les renúncies a contractes en els casos d'incapacitat laboral per malaltia, en els supòsits en què la renúncia de la persona derive de la seua condició de víctima de violència de gènere o víctima de terrorisme o quan el candidat o la candidata tinga un grau de discapacitat reconeguda incompatible amb el lloc ofert.

No podrá recibir en esta situación ninguna oferta para desempeñar un puesto de trabajo de superior categoría, salvo lo dispuesto en los apartados 2.1 y 3.2 del punto sexto de la presente convocatoria.

2. Disponible (D):

Cuando la/el solicitante se encuentre a la espera de recibir cualquier contrato temporal

3. No disponible voluntario (NDV):

Las personas solicitantes incluidas en las distintas categorías de las bolsas de empleo podrán solicitar su pase a la situación de no disponible voluntario de una o varias de las categorías de las bolsas, a petición propia presentada con quince días de antelación a la fecha de inicio de dicha situación. La duración mínima de esta situación será de un mes, transcurrido el cual podrán solicitar su reactivación en cualquier momento, reactivación que tendrá efectos a partir de los treinta días de su presentación.

Igualmente las personas solicitantes incluidas en las distintas categorías de las bolsas de empleo deberán solicitar su pase a situación de no disponible voluntario en la/s categorías en que se haya inscrito, en los supuestos de obtención de una contratación en cualquiera otra administración pública o contrato en el sector privado, pudiendo solicitar su reactivación a la finalización del mismo, que tendrá efectos en el mismo plazo fijado en el párrafo anterior.

4. No disponible provisionalmente (NDP):

Esta situación, que se declarará de oficio, se producirá cuando la persona interesada seleccionada no haya contestado a la comunicación, efectuada por uno de los medios establecidos, en el plazo de 24 horas desde la misma.

En el plazo de los cinco días siguientes a la comunicación no respondida, la persona interesada deberá ponerse en contacto con la entidad, y justificar la falta de respuesta, y en caso de no estar justificada, se procederá a pasar a la situación de no disponible por penalización que proceda, en función de las anteriores renuncias que consten.

5. No disponible por penalización (NDPE):

Aquellas personas que, tras haber sido avisadas de un contrato, con constancia de su recepción por la persona interesada, no comparezcan en el plazo concedido para formalizarlo, o renuncien al mismo sin concurrir ninguna de las causas justificativas, para la primera renuncia permanecerán un mes excluidas en esta, para la segunda renuncia conllevarán la penalización con dos meses de exclusión de la bolsa, y para la tercera renuncia conllevarán la exclusión definitiva de la bolsa.

Cuando se produzca tal situación, se comunicará por escrito a la persona interesada, al objeto de que alegue lo que estime oportuno en defensa de sus intereses, advirtiéndole que de no justificar documental y fehacientemente los motivos por los que no ha formalizado el contrato, en el plazo de diez días hábiles desde la recepción de la notificación, la misma pasará a ser definitiva e inamovible hasta finalizar los plazos establecidos en el párrafo anterior.

Idéntico régimen será de aplicación al personal que renuncie a seguir prestando servicios en virtud de un contrato ya formalizado.

En esta situación no se le podrá ofrecer ningún contrato, salvo situaciones excepcionales en que se agoten íntegramente los listados. Para este supuesto, el tiempo mínimo de permanencia en la situación de no disponible por penalización será de un mes.

6. No disponible por causas justificadas (NDCJ):

Se encontrarán en esta situación los y las candidatas en supuestos de permiso por maternidad, paternidad y adopción, el cumplimiento de un deber público inexcusable, causas de fuerza mayor y lactancia. En caso de riesgo durante el embarazo y demás supuestos contemplados en la Ley 39/1999, de 5 de noviembre, de conciliación de la vida familiar y laboral.

Igualmente, se considerarán justificadas las renuncias a contratos en los casos de incapacidad laboral por enfermedad, en los supuestos en que la renuncia de la persona derive de su condición de víctima de violencia de género o víctima de terrorismo o cuando el candidato o la candidata tenga un grado de discapacidad reconocida incompatible con el puesto ofertado.



Per a comunicar l'extinció de la causa justificativa, el candidat o la candidata haurà de comunicar-ho a la comissió de seguiment i passarà a la situació de disponible al cap de set dies d'aquesta comunicació.

Catorzé. Baja automática, exclusió, renúncies, canvi d'ordre i suspensió en la categoria de la borsa

1. Es produirà la baixa automàtica i exclusió en la corresponent borsa de treball en els següents supòsits:

- a) La falta d'acceptació del contracte per causa injustificada després de la penalització de la tercera renúncia, segons el que es regula en el funcionament de les borses d'ocupació temporal.
- b) La falta de presentació injustificada de la documentació requerida per a la formalització del contracte.
- c) La no superació del període de prova de les categories.
- d) Informe desfavorable emès per la persona responsable del centre, fundat en l'avaluació negativa de l'acompliment en el contracte immediatament anterior.

Aquest informe haurà de ser presentat a la comissió de seguiment de les borses d'ocupació, que donarà trasllat a la persona interessada i se li concedirà un termini d'al·legacions de cinc dies.

A la vista de tot això, es decidirà per l'entitat la mesura a adoptar segons els fets, que serà comunicada a la persona interessada.

Podrà adoptar-se, en funció dels fets, l'exclusió de la borsa en la categoria corresponent o bé l'exclusió de treballar en el servei on s'haja produït l'incident.

e) La falta d'aptitud per al treball dictaminada pel Servei de Vigilància de la Salut d'IVASS durant el període de vigència de les borses. Aquesta falta d'aptitud es comunicarà a la comissió de borses i de salut, i es remetrà escrit d'exclusió a la persona interessada.

f) Per compliment de l'edat ordinària per a la seua jubilació, sempre que el treballador o treballadora afectada tinga cobert el període mínim de cotització i que complisca els altres requisits exigits per la legislació de Seguretat Social per a tindre dret a la pensió de jubilació en la seua modalitat contributiva.

g) Per falsedat ja siga falta inicial o sobrevinguda d'algun dels requisits exigits o de les circumstàncies al·legades per a la seua inclusió i permanència en la borsa.

h) Per no sol·licitar l'activació en la borsa, quan siga procedent.

i) Per sanció disciplinària molt greu consistent en acomiadament, separació definitiva del servei o inhabilitació per a prestar serveis en la citada categoria.

2. Es considerarà renúncia justificada al lloc de treball que se li ofereix sense decaure en l'ordre de la corresponent borsa, les següents causes:

a) La incapacitat temporal derivada de malaltia comuna, accident no laboral, accident de treball i de malaltia professional, risc d'embaràs, maternitat o lactància, durant el temps que dure. Per a això, s'aportarà el justificant mèdic acreditatiu l'endemà immediatament hàbil.

b) La renúncia a un contracte en el qual calga incorporar-se en el mateix dia en què s'ofereix. En aquest cas no se li podrà oferir cap altre fins i tot en següent dia hàbil.

c) Per força major en la seua incompareixença, o compliment d'un deure inexcusable, justificant aquest extrem que serà valorat per la comissió de seguiment, a l'efecte de considerar-se com a renúncia justificada.

d) Ostentar la condició de víctima de violència de gènere o víctima de terrorisme o el personal amb un grau de discapacitat reconeguda incompatible amb el lloc ofert.

Finalitzades les causes de renúncia justificades en els apartats anteriors, haurà de presentar sol·licitud escrita d'activació en borsa en el termini màxim de set dies des de la finalització d'aquestes, dirigida a la comissió de seguiment.

L'activació produirà efectes transcorreguts set dies des de l'endemà de la seua presentació.

3. Regirà el canvi d'ordre i alteració de la puntuació de la borsa de treball en els següents supòsits:

a) Les persones amb contracte laboral temporal que mitjançant successius contractes no aconsegueixen el període mínim de 365 dies treballats, no seran baixa ni veuran alterat la seua ordre en la borsa corresponent fins que no haja transcorregut aquest període, sempre que

Para comunicar la extinción de la causa justificativa, el candidato o la candidata deberá comunicarlo a la comisión de seguimiento y pasará a la situación de disponible a los siete días de dicha comunicación.

Decimocuarto. Baja automática, exclusión, renunciaciones, cambio de orden y suspensión en la categoría de la bolsa

1. Se producirá la baja automática y exclusión en la correspondiente bolsa de trabajo en los siguientes supuestos:

- a) La falta de aceptación del contrato por causa injustificada tras la penalización de la tercera renuncia, según lo regulado en el funcionamiento de las bolsas de empleo temporal.
- b) La falta de presentación injustificada de la documentación requerida para la formalización del contrato.
- c) La no superación del periodo de prueba de la categoría.
- d) Informe desfavorable emitido por el o la responsable del centro, fundado en la evaluación negativa del desempeño en el contrato inmediatamente anterior.

Dicho informe deberá ser presentado a la comisión de seguimiento de las bolsas de empleo, que dará traslado a la persona interesada y se le concederá un plazo de alegaciones de cinco días.

A la vista de todo ello, se decidirá por la entidad la medida a adoptar según los hechos, que será comunicada a la persona interesada.

Podrá adoptarse, en función de los hechos, la exclusión de la bolsa en la categoría correspondiente o bien la exclusión de trabajar en el servicio donde se haya producido el incidente.

e) La falta de aptitud para el trabajo dictaminada por el Servicio de Vigilancia de la Salud de IVASS durante el periodo de vigencia de las bolsas. Dicha falta de aptitud se comunicará a la comisión de bolsas y de salud, y se remitirá escrito de exclusión a la persona interesada.

f) Por cumplimiento de la edad ordinaria para su jubilación, siempre que el trabajador o trabajadora afectada tenga cubierto el periodo mínimo de cotización y que cumpla los demás requisitos exigidos por la legislación de Seguridad Social para tener derecho a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva.

g) Por falsedad ya sea falta inicial o sobrevenida de alguno de los requisitos exigidos o de las circunstancias alegadas para su inclusión y permanencia en la bolsa.

h) Por no solicitar la activación en la bolsa, cuando proceda.

i) Por sanción disciplinaria muy grave consistente en despido, separación definitiva del servicio o inhabilitación para prestar servicios en la citada categoría.

2. Se considerará renuncia justificada al puesto de trabajo que se le oferta sin decaer en el orden de la correspondiente bolsa, las siguientes causas:

a) La incapacidad temporal derivada de enfermedad común, accidente no laboral, accidente de trabajo y de enfermedad profesional, riesgo de embarazo, maternidad o lactancia, durante el tiempo que dure la misma. Para ello, se aportará el justificante médico acreditativo al día siguiente inmediatamente hábil.

b) La renuncia a un contrato en el que haya que incorporarse en el mismo día en que se oferta. En este caso no se le podrá ofrecer ningún otro hasta en siguiente día hábil.

c) Por fuerza mayor en su incomparecencia, o cumplimiento de un deber inexcusable, justificando dicho extremo que será valorado por la comisión de seguimiento, a los efectos de considerarse como renuncia justificada.

d) Ostentar la condición de víctima de violencia de género o víctima de terrorismo o el personal con un grado de discapacidad reconocida incompatible con el puesto ofertado.

Finalizadas las causas de renuncia justificadas en los apartados anteriores, deberá presentar solicitud escrita de activación en bolsa en el plazo máximo de siete días desde la finalización de las mismas, dirigida a la comisión de seguimiento.

La activación producirá efectos transcurridos siete días desde el día siguiente a su presentación.

3. Regirá el cambio de orden y alteración de la puntuación de la bolsa de trabajo en los siguientes supuestos:

a) Las personas con contrato laboral temporal que mediante sucesivos contratos no alcanzan el periodo mínimo de 365 días trabajados, no causarán baja ni verán alterado su orden en la bolsa correspondiente hasta tanto no haya transcurrido dicho periodo, siempre que no hayan



no hagen sigut penalitzades, sancionades o excloses per altres causes. Transcorregut aquest període passaran a l'últim lloc de la llista.

b) El personal laboral temporal i el personal contractat en millora d'ocupació que estiguera ocupant un lloc de treball a temps parcial, no perdrà la seua activació en borsa de treball, seguint en el mateix lloc per puntuació.

4. La incoació d'un expedient disciplinari i/o procés penal comportarà que no podrà oferir-se contractació durant la tramitació de l'expedient o procés penal. L'eventual obtenció de contractació queda condicionada a la resolució que pose fi a l'expedient o procés.

Quinzé. Recursos

La present resolució posa fi a la via administrativa. D'acord amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, així com els articles 8, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, els interessats poden interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, davant l'òrgan que ha dictat aquesta resolució, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seua publicació.

Alternativament, si no recorre en reposició, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de la ciutat de València, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació de la present resolució.

València, 15 de maig de 2023.— El director general de l'Institut Valencià de Serveis Socials: Ramón Orozco Mora.

sidó penalizadas, sancionadas o excluidas por otras causas. Transcurrido dicho periodo pasarán al último lugar de la lista.

b) El personal laboral temporal y el personal contratado en mejora de empleo que estuviera ocupando un puesto de trabajo a tiempo parcial, no perderá su activación en bolsa de trabajo, siguiendo en el mismo puesto por puntuación.

4. La incoación de un expediente disciplinario y/o proceso penal conllevará que no podrá ofertarse contratación durante la tramitación del expediente o proceso penal. La eventual obtención de contratación queda condicionada a la resolución que ponga fin al expediente o proceso.

Decimoquinto. Recursos

La presente Resolución pone fin a la vía administrativa. Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, así como los artículos 8, 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, los interesados pueden interponer recurso de reposición, con carácter potestativo, ante el órgano que ha dictado la esta resolución, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación.

Alternativamente, si no recurre en reposición, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de la ciudad de València, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente resolución.

València, 15 de mayo de 2023.— El director general del Instituto Valenciano de Servicios Sociales: Ramón Orozco Mora.