

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 29 de març de 2023, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i publicació dels acords de la comissió paritària del I Conveni col·lectiu de comerç tèxtil de la Comunitat Valenciana (codi 80100225012022, localitzador CP_UU28CH64). [2023/4006]

Vista l'acta de la comissió paritària del I Conveni col·lectiu de comerç tèxtil de la Comunitat Valenciana, subscrit per part de la representació empresarial pel Gremi de Comerciants Tèxtils, Moda i Complementos de la Comunitat Valenciana (GRECOTEX – CV) i la Confederació de Comerciants i Autònoms de la Comunitat Valenciana (COVACO – Tèxtil), i per part de la representació sindical, per la Federació de Serveis, Mobilitat i Consum d'UGT País Valencià (FeSMC-UGT) i la Federació de Serveis de CCOO del País Valencià (Serveis – CCOO), i de conformitat amb el que es disposa en l'art. 90, apartats 2 i 3, de l'Estatut dels Treballadors (aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors), l'article 2.1. del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball i l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de convenis i acords col·lectius de treball, d'acord amb el que s'estableix per l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, el Decret 175/2020, de 30 d'octubre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, i l'Ordre 10/2022, de 26 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, mitjançant la qual es desplega el Decret 175/2020, del Consell, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals resol:

Primer

Ordenar-ne la inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de convenis i acords col·lectius de treball, amb notificació a la comissió negociadora, i el depòsit del text de l'acord.

Segon

Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 29 de març de 2023.– El subdirector general de Relacions Laborals: Joaquín Vañó Gironés.

Acta de la reunió de la Comissió Paritària del I Conveni col·lectiu de comerç tèxtil de la Comunitat Valenciana celebrada el dia 1 de març de 2023

A València, en la seu de Grecotex – CV (Gremi de Comerciants Tèxtils, de Moda i Complementos de la Comunitat Valenciana), a les setze hores del dia u de març de dos mil vint-i-tres, es reuneix la Comissió Paritària del I Conveni col·lectiu de comerç tèxtil de la Comunitat Valenciana.

Integren la Comissió Paritària els membres que s'esmenten al final, representants de les organitzacions empresarials, Gremi de Comerciants Tèxtils, Moda i Complementos de la Comunitat Valenciana (GRECOTEX – C.V.) i la Confederació de Comerciants i Autònoms de la Comunitat Valenciana (COVACO – Tèxtil), i de les organitzacions sindicals, Federació de Serveis, Mobilitat i Consum d'UGT País Valencià (FeSMC – UGT) i la Federació de Serveis de CCOO del País Valencià (Serveis – CCOO)

Oberta la sessió els assistents,

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 29 de marzo de 2023, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se dispone el registro y publicación de los acuerdos de la comisión paritaria del I Convenio colectivo de comercio textil de la Comunitat Valenciana (código 80100225012022, localizador CP_UU28CH64). [2023/4006]

Vista el acta de la comissió paritària del I Convenio colectivo de comercio textil de la Comunitat Valenciana, suscrito por parte de la empresarial por el Gremio de Comerciantes Textiles, Moda y Complementos de la Comunitat Valenciana (GRECOTEX – CV) y la Confederación de Comerciantes y Autónomos de la Comunitat Valenciana (COVACO – Textil), y por otra parte, por la representación sindical, la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT País Valenciano (FeSMC-UGT) y la Federación de Servicios de CCOO del País Valenciano (Servicios – CCOO), y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90, apartados 2 y 3, del Estatuto de los Trabajadores (aprobado por Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores), el artículo 2.1. del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 4.3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, de acuerdo con lo establecido por el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, el Decreto 175/2020, de 30 de octubre, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, y la Orden 10/2022, de 26 de septiembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, mediante la que se desarrolla el Decreto 175/2020, del Consell, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunitat Valenciana de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto del acuerdo.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 29 de marzo de 2023.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Joaquín Vañó Gironés.

Acta de la reunión de la comisión paritaria del I Convenio colectivo de comercio textil de la Comunitat Valenciana celebrada el día 1 de marzo de 2023

En València, en la sede de Grecotex – C.V. (Gremio de Comerciantes Textiles, de Moda y Complementos de la Comunitat Valenciana), siendo las dieciséis horas del día uno de marzo de dos mil veintitrés, se reúne la Comisión Paritaria del I Convenio colectivo de comercio textil de la Comunitat Valenciana.

Integran la Comisión Paritaria los miembros al final reseñados, representantes de las organizaciones empresariales: Gremio de Comerciantes Textiles, Moda y Complementos de la Comunitat Valenciana (GRECOTEX – C.V.) y la Confederación de Comerciantes y Autónomos de la Comunitat Valenciana (COVACO – Textil) y de las Organizaciones Sindicales: Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT País Valenciano (FeSMC – UGT) y la Federación de Servicios de CCOO. del País Valenciano (SERVICIOS – CCOO)

Abierta la sesión los asistentes,

Exposen:

La reunió té com a punt de l'ordre del dia la resolució de les consultes plantejades a aquesta comissió mixta en l'àmbit de les seues competències (fins a sis) sobre interpretació de determinats articles del conveni col·lectiu acordat entre les parts.

Per a una més fàcil comprensió del que s'ha resolt sobre cadascuna d'aquestes, atés que algunes coincideixen en el seu contingut, s'ha optat per resoldre el dubte article per article o disposició dels subjectes a consulta.

Després de diverses manifestacions dels presents,

Acorden:

Primer. Complement ex categoria/ex nivell

A) Sobre l'actualització de l'import del complement ex categoria (disposició transitòria segona. Apartat 4).

Els imports establits en la taula de complement ex categoria/ex nivell són aplicables des de l'1 de juliol de 2022 i fins al 31 de desembre de 2022. A partir d'aquesta data i per a les dues següents anualitats de vigència del conveni col·lectiu (2023 i 2024) ha d'entendre's el que s'ha dit sobre que «es revaloritzaran conformement al que en cada moment dispose aquest conveni col·lectiu» en el sentit d'aplicar als imports esmentats les quanties aplicades per a aquests exercicis en les taules incloses en l'article 33 i que són respectivament el 2,5 % per a 2023 i el 2 % per a 2024.

A títol d'exemple, i tal com se sol·licitava en una de les consultes, l'import des de l'1 de gener de 2023 del dependent amb més de quatre quadriennis a Alacant serà de 107,78 euros, resultat d'haver aplicat a l'import publicat un increment del 2,5 %.

B) Sobre els imports establits i el mètode de càlcul del complement ex nivell/ex categoria en les taules publicades.

Se sol·licita per un consultant aclariment respecte a les operacions aritmètiques a realitzar per a calcular el complement ex nivell o ex categoria en la figura professional de «cap de sucursal» de les tres províncies, entenent que existeix un error a l'alça en el càlcul d'aquests.

L'import del complement ex nivell o ex categoria garanteix la diferència total entre la retribució bruta anual que per salari base correspon continuar percebent quan el salari de grup és inferior. Per a obtenir les quanties, s'anualitza la totalitat (pagues ordinàries i extraordinàries, sumant en el cas d'Alacant la paga de festes patronals i en el cas de València la denominada quarta paga). Al total anual així calculat, es resta el brut anual del salari de grup (15 pagues), i el resultat, en termes anuals, es divideix entre 15, i aquest és l'import consignat per a 2022.

Sobre aquest valor, com s'ha dit en la consulta anterior, cal aplicar els increments previstos en el conveni per a 2023 i 2024 en cadascun dels exercicis.

Segon. Llicència retribuïda (article 46.2)

Es planteja pel consultant que, havent-se establert una millora de les llicències en cas de defunció, malaltia greu o intervenció quirúrgica amb hospitalització per a pares, fills/es o cònjuge s'ha sol·licitat per persones treballadores una llicència per a altres familiars de primer grau (sogre/a i gendre/nora) i s'ha denegat.

Entenen les associacions empresarials que no s'està plantejant una interpretació del conveni sinó una renegociació d'aquest per a la qual no és competent aquesta Comissió Paritària. La millora va ser establida per a determinats familiars de primer grau, però no per a tots ells, literalment i únicament per als assenyalats.

Tercer. Excess de jornada anual (article 40)

Es planteja pel consultant com es compensarien els excessos de jornada anual en el primer trimestre de l'any si no s'aplicara la reducció amb dies o hores de descans de forma continuada prevista en l'article 40 del conveni i especialment, si ho fora de forma retribuïda.

Entenen les associacions empresarials que el conveni només estableix el criteri de compensació en descans equivalent i si es vol realitzar de forma retribuïda serà per acord entre les parts o atenent les regles legals sobre compensació dinerària d'excessos de jornada anual.

Exponen:

La reunió tiene punto del orden del día la resolución de las consultas planteadas a esta Comisión Mixta en el ámbito de sus competencias (hasta seis) sobre interpretación de determinados artículos del convenio colectivo acordado entre las partes.

Para una más fácil comprensión de lo resuelto sobre cada una de ellas, dado que algunas coinciden en su contenido, se ha optado por resolver la duda artículo por artículo o disposición de los sujetos a consulta.

Tras varias manifestaciones de los presentes,

Acuerdan:

Primero. Complemento ex categoría/ex nivel.

A) Sobre la actualización del importe del complemento «ex categoría» (disposición transitoria segunda. apartado 4).

Los importes establecidos en la tabla de complemento «ex categoría/ex nivel» son aplicables desde 1 de julio de 2022 y hasta el 31 de diciembre de 2022. A partir de esa fecha y para las dos siguientes anualidades de vigencia del convenio colectivo (2023 y 2024) debe entenderse lo dicho sobre que «se revalorizarán con arreglo a lo que en cada momento disponga este convenio colectivo» en el sentido de aplicar a los citados importes las cuantías aplicadas para dichos ejercicios en las tablas incluidas en el artículo 33 y que son respectivamente el 2,5 % para 2023 y el 2 % para 2024.

A título de ejemplo, y tal como se solicitaba en una de las consultas, el importe desde 1 de enero de 2023 del Dependiente con más de cuatro cuatrienios en Alicante será de 107,78 euros, resultado de haber aplicado al importe publicado un incremento del 2,5 %.

B) Sobre los importes establecidos y el método de cálculo del complemento ex nivel/ex categoría en las tablas publicadas.

Se solicita por un consultante aclaración respecto a las operaciones aritméticas a realizar para calcular el complemento ex nivel o ex categoría en la figura profesional de «Jefe de Sucursal» de las tres provincias, entendiéndose que existe un error al alza en el cálculo de los mismos.

El importe del complemento ex-nivel o ex categoría viene a garantizar la diferencia total entre la retribución bruta anual que por salario base corresponde seguir percibiendo cuando el salario de grupo es inferior. Para obtener las cuantías, se anualiza la totalidad (pagas ordinarias y extraordinarias, sumando en el caso de Alicante la paga de fiestas patronales y en el caso de Valencia la denominada cuarta paga). Al total anual así calculado, se resta el bruto anual del salario de grupo (15 pagas), y el resultado en términos anuales se divide entre 15, siendo ese el importe consignado para 2022.

Sobre ese valor, como se ha dicho en la consulta anterior, hay que aplicar los incrementos previstos en el convenio para 2023 y 2024 en cada uno de los ejercicios.

Segundo. Licencia retribuïda (art. 46.2)

Se plantea por el consultante que, habiéndose establecido una mejora de las licencias en caso de fallecimiento, enfermedad grave o intervención quirúrgica con hospitalización para padres, hijos/as o cónyuge se ha solicitado por personas trabajadoras licencia para otros familiares de primer grado (suegro/a y yerno/nuera) y se ha denegado.

Entienden las asociaciones empresariales que no se está planteando una interpretación de convenio sino una renegociación del mismo para el que no es competente esta Comisión Paritaria. La mejora fue establecida para determinados familiares de primer grado, pero no para todos ellos sino literal y únicamente para los señalados.

Tercero. Exceso de jornada anual (art. 40).

Se plantea por el consultante cómo se compensarían los excesos de jornada anual en el primer trimestre del año si no se aplicase la reducción con días u horas de descanso de forma continuada prevista en el artículo 40 del convenio y en especial, si lo fuera de forma retribuïda.

Entienden las asociaciones empresariales que el convenio solo establece el criterio de compensación en descanso equivalente y si se quiere realizar de forma retribuïda será por acuerdo entre las partes o atendiendo a las reglas legales sobre compensación dineraria de excesos de jornada anual.

Quart. Interpretació del terme «tard» de la disposició addicional primera. Punt 5. (centres de la província d'Alacant)

Es planteja pel consultant a partir de quina hora es considera «jornada de vesprada» a l'efecte de l'aplicable en la disposició addicional primera, punt 5, en referència als centres d'Alacant.

Atés que aquesta circumstància prové de conservar drets establits en l'anterior conveni col·lectiu de comerç tèxtil de la província d'Alacant, s'atindrà en aquesta matèria al que es disposa segons aquest ordre:

a) A allò que haguera interpretat la Comissió Paritària d'aquest conveni.

b) Al costum establert amb els requisits legals a nivell d'empresa.

c) O, si no és possible, es considerarà tard a partir de les 14.00 hores, atés que la vesprada entesa des d'un punt de vista científic és un concepte solar, ja que el sol en el seu moviment diürn va creixent d'altura sobre l'horitzó del lloc al llarg del transcurs del matí, i arriba a un màxim d'altura que marca l'instant del migdia, i comença el seu descens diürn durant el període de la vesprada fins al crepuscle vespertí. Per tant, en el sistema horari de 24 hores se sol comptar les 14 hores (2 p.m.) com la finalització del migdia o *post meridiem*. La vesprada és un període dins del dia en què es produeix el descens d'altura solar sobre l'horitzó. Des del punt de vista social, en algunes cultures es considera la vesprada l'instant de temps des de l'esmorzar o menjar fins al següent menjar important del dia.

Cinqué. Retribució per antiguitat addicional per a determinada categoria de la província d'Alacant (annex II.3)

Es planteja pel consultant que la quantia establida per a persones treballadores que, amb anterioritat a l'entrada en vigor del present conveni col·lectiu, estigueren prestant els seus serveis en centres de treball situats en l'àmbit territorial de la província d'Alacant, amb la categoria de «dependent o dependent amb més de 3 anys d'antiguitat en l'empresa» (grup 3, nivell 7 de la norma convencional provincial), siga equivalent al complement ex categoria o ex nivell corresponent a la figura professional de dependent amb més de 15 anys d'antiguitat en l'empresa en cadascun dels anys de vigència d'aquest conveni.

Així s'acorda per ser aquesta la correcta interpretació d'aquesta disposició.

Sisé. Inclusió en el càlcul del complement d'antiguitat i pagues extraordinàries del complement ex nivell/ex categoria (article 33 i apartat 4 de la disposició transitòria segona del present conveni col·lectiu)

Sol·licita el consultant que s'aclarisca que el concepte ex nivell/ex categoria establert a nivell *ad personam* en aquest conveni col·lectiu ha d'incloure's en la quantia a percebre per la persona treballadora en les pagues extraordinàries i en el càlcul de l'antiguitat.

Respecte de les pagues extraordinàries es diu textualment en el conveni i respecte de l'antiguitat atés l'origen i naturalesa del concepte ex nivell/ex categoria ha d'incloure's en el càlcul del complement d'antiguitat.

Seté. Paga festes patronals Alacant (disposició addicional primera. Província d'Alacant)

S'han plantejat dubtes per dos consultants sobre la forma d'integració de l'anterior paga de festes patronals establida en el conveni col·lectiu provincial d'Alacant.

La Comissió aclareix que aquesta paga deixa d'abonar-se com a concepte retributiu des de l'1 de juliol de 2022, i no es conserva com a complement *ad personam*.

La paga anteriorment abonada ha quedat integrada en el nou salari base establert i ha sigut tinguda en compte per al càlcul d'aquest.

Huité. Equivalència entre la classificació professional (disposició transitòria segona. Punt 3. Província de València)

Es planteja per dos consultants l'enquadrament a la província de València de les categories de cap de sucursal, cap de secció i aparadorista en el grup d'especialistes i no en el de coordinadors.

Cuarto. Interpretación del término «tarde» de la disposición adicional primera, punto 5 (centros de la provincia de Alicante).

Se plantea por el consultante a partir de qué hora se considera «jornada de tarde» a los efectos de lo aplicable en la disposición adicional primera, punto 5, en referencia a los centros de Alicante.

Dado que esta circunstancia proviene de conservar derechos establecidos en el anterior convenio colectivo de comercio textil de la provincia de Alicante, se estará en esta materia a lo dispuesto según este orden:

a) A lo que hubiera interpretado la Comisión Paritaria de dicho convenio.

b) A la costumbre establecida con los requisitos legales a nivel de empresa.

c) O, en su defecto, se considerará tarde a partir de las 14.00 horas, dado que la tarde entendida desde un punto de vista científico es un concepto solar, debido a que el sol en su movimiento diurno va creciendo de altura sobre el horizonte del lugar a lo largo del transcurso de la mañana, alcanzando un máximo de altura que marca el instante del mediodía, empezando su descenso diurno durante el periodo de la tarde hasta el crepúsculo vespertino. Por lo tanto, en el sistema horario de 24 horas se suele contar las 14 horas (2 p. m.) como la finalización del mediodía o *post meridiem*. La tarde es un periodo dentro del día en el que se produce el descenso de altura solar sobre el horizonte. Desde el punto de vista social, en algunas culturas se considera la tarde al instante de tiempo desde el almuerzo o comida hasta la siguiente comida importante del día.

Quinto. Retribución por antigüedad adicional para determinada categoría de la provincia de Alicante (anexo II.3)

Se plantea por el consultante que la cuantía establecida para personas trabajadoras que, con anterioridad a la entrada en vigor del presente convenio colectivo, vinieran prestando sus servicios en centros de trabajo ubicados en el ámbito territorial de la provincia de Alicante, con la categoría de «dependienta o dependiente con más de 3 años de antigüedad en la empresa» (grupo 3, nivel 7 de la norma convencional provincial), sea equivalente al complemento ex categoría o ex nivel correspondiente a la figura profesional de dependiente con más de 15 años de antigüedad en la empresa en cada uno de los años de vigencia de este convenio.

Así se acuerda por ser esta la correcta interpretación de dicha disposición.

Sexto. Inclusión en el cálculo del complemento de antigüedad y pagas extraordinarias del complemento «ex nivel/ex categoría» (art. 33 y apartado 4 de la disposición transitoria segunda del presente convenio colectivo)

Solicita el consultante que se aclare que el concepto ex nivel/ex categoría establecido a nivel *ad personam* en este convenio colectivo debe incluirse en la cuantía a percibir por la persona trabajadora en las pagas extraordinarias y en el cálculo de la antigüedad.

Respecto de las pagas extraordinarias se dice textualmente en el convenio y respecto de la antigüedad atendiendo al origen y naturaleza del concepto «ex nivel/ex categoría» debe incluirse en el cálculo del complemento de antigüedad.

Séptimo. Paga fiestas patronales Alicante (Disposición adicional primera. Provincia de Alicante).

Se han planteado dudas por dos consultantes sobre la forma de integración de la anterior paga de fiestas patronales establecida en el convenio colectivo provincial de Alicante.

La Comisión aclara que dicha paga deja de abonarse como concepto retributivo desde 1 de julio de 2022, no conservándose como «complemento *ad personam*».

La paga anteriormente abonada ha quedado integrada en el nuevo salario base establecido y ha sido tenida en cuenta para el cálculo del mismo.

Octavo. Equivalencia entre la clasificación profesional (Disposición transitoria segunda. Punto 3. Provincia de Valencia).

Se plantea por dos consultantes el encuadramiento en la provincia de Valencia de las categorías de jefe de sucursal, jefe de sección y esparatista en el grupo de especialistas y no en el de coordinadores.



Les organitzacions empresarials signants del conveni col·lectiu manifesten que amb l'aprovació del nou conveni col·lectiu autonòmic, aquests llocs a la província no han vist alterades les funcions bàsiques que tenien establides. Tenint en compte aquesta dada, l'enquadrament en els nous grups es va realitzar tenint en compte els salaris precedents de tal forma que no descendira el nivell retributiu ni es vera incrementat sobre els increments pactats sense assignar-los majors funcions i responsabilitats. Per tal raó, aquests llocs a la província de València van resultar enquadrats en el grup especialistes.

Això no impedeix que, atesos altres criteris com organigrama, promoció, etc. a nivell d'empresa no puga establir-se l'enquadrament en el grup de coordinadors.

Així mateix, s'aprova depositar la present acta davant l'autoritat laboral, a l'efecte de la seua publicació i altres efectes legals oportuns, i facultar per a aquest tràmit Vicente Martínez Trencó, amb DNI: ***5698**.

I per deixar-ne constància, signen el present acord en el lloc i la data indicats més amunt.

A les dotze hores i trenta minuts del dia u de març de dos mil vint-i-tres, s'alça la sessió.

Per CCOO: Salvador J. Mejías Sahuquillo.

Per UGT: Esteban Ramos Cano.

Per COVACO: Pere Anrubia Gandía, Amparo Barroso Gómez.

Per GRECOTEX – CV: Agustín Benavent González, Mari Carmen Pisón Mainar.

Las organizaciones empresariales firmantes del convenio colectivo manifiestan que con la aprobación del nuevo convenio colectivo autonómico, dichos puestos en la provincia no han visto alteradas las funciones básicas que tenían establecidas. Teniendo en cuenta dicho dato, el encuadramiento en los nuevos grupos se realizó teniendo en cuenta los salarios precedentes de tal forma que no descendiera el nivel retributivo ni se viera incrementado sobre los incrementos pactados sin asignarles mayores funciones y responsabilidades. Por tal razón, estos puestos en la provincia de Valencia resultaron encuadrados en el grupo especialistas.

Ello no impide que, atendiendo a otros criterios como organigrama, promoción, etc. a nivel de empresa no pueda establecerse el encuadramiento en el grupo de coordinadores.

Así mismo se aprueba depositar la presente acta ante la autoridad laboral, a efectos de su publicación y demás efectos legales oportunos, facultando para este trámite a Vicente Martínez Trencó, con DNI: ***5698**.

Y para que así conste, firman el presente acuerdo en el lugar y fecha arriba indicados.

Siendo las diecisiete horas y treinta minutos del día uno de marzo de dos mil veintitrés, se levanta la sesión.

Por CC.OO.: Salvador J. Mejías Sahuquillo.

Por UGT: Esteban Ramos Cano.

Por COVACO: Pere Anrubia Gandía, Amparo Barroso Gómez.

Por GRECOTEX – CV: Agustín Benavent González, Mari Carmen Pisón Mainar.