

Ajuntament de San Fulgencio

Edicte sobre bases i convocatòria per a proveir diverses places en el marc del procés d'estabilització d'ocupació temporal. [2023/3095]

Per acord de la Junta de Govern Local de data 21 de desembre de 2022, s'han aprovat les bases i convocatòria per a proveir diverses places a l'Ajuntament de San Fulgencio en el marc del procés d'estabilització d'ocupació temporal.

En el *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant* número 244, de 26 de desembre de 2022, amb correcció d'errors en el *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant* número 24, de 3 de febrer de 2023, i *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant* número 26, de 7 de febrer de 2023, s'ha publicat extracte de totes les bases que han de regir les convocatòries en el marc del procés d'estabilització d'ocupació temporal.

Publicat extracte de la convocatòria dels processos selectius per a l'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració a l'Ajuntament de San Fulgencio en el *Boletín Oficial del Estado* núm. 43, de 20.02.2023, de conformitat amb el que s'estableix en les bases generals dels processos selectius per a l'estabilització de l'ocupació temporal de llarga duració, va començar el còmput del termini de presentació d'instàncies. Aquest termini es va iniciar el dia 21 de febrer de 2023 i finalitza el dia 20 de març de 2023.

Detectada omisió en la tramitació de tots els processos selectius per a l'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració a l'Ajuntament de San Fulgencio, per no haver-se publicat referència cap a aquests en el DOGV, per acord de la Junta de Govern Local de data 16 de març de 2023, es va resoldre:

Primer. Fer pública en el DOGV la convocatòria dels processos selectius per a l'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració a l'Ajuntament de San Fulgencio:

– Dues places d'auxiliar llar/ajuda domicili de la plantilla de personal laboral fix (auxiliar servei atenció a domicili – L/06), pertanyents a l'escala de administració especial, subescala serveis especials, a cobrir mitjançant el sistema de concurs, procés estabilització.

– Tres places zelador/a de la plantilla de personal laboral fix (zelador – L/07), pertanyents a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, a cobrir mitjançant el sistema de concurs, procés estabilització.

– Dues places de peó/peona múltiple de la plantilla de personal laboral fix (peó multitasca – L/05), pertanyents a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, a cobrir mitjançant el sistema de concurs oposició, procés estabilització.

– Una plaça de conserge de la plantilla de personal laboral fix (conserge instal·lacions esportives – L/10), pertanyent a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, a cobrir mitjançant el sistema de concurs, procés estabilització.

– Una plaça d'oficial múltiples-coordinador de la plantilla de personal laboral fix (oficial multitasca – L/02), pertanyent a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, a cobrir mitjançant el sistema de concurs, procés estabilització.

– Una plaça d'oficial múltiples-conserge-mantenidor col·legi de la plantilla de personal laboral fix (subaltern – L/03), pertanyent a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, a cobrir mitjançant el sistema de concurs, procés estabilització.

– Dues places de professor/a EPA de la plantilla de personal laboral fix (professor/a escola d'adults – L/08), pertanyents a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, a cobrir mitjançant el sistema de concurs, procés estabilització.

– Una plaça d'AEDL de la plantilla de personal laboral fix (agent d'ocupació i desenvolupament local – L01), pertanyent a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, a cobrir mitjançant el sistema de concurs, procés estabilització.

– Dues places d'auxiliar d'administració general (auxiliar administratiu F/06), pertanyents a l'escala d'administració general, subescala auxiliar, mitjançant el sistema de concurs, procés estabilització.

– Una plaça de tècnic Educació Infantil (téc. Ed. Infantil – F/16), pertanyent a l'escala d'administració especial, subescala tècnic auxiliar, mitjançant el sistema de concurs, procés estabilització.

Ayuntamiento de San Fulgencio

Edicto sobre bases y convocatoria para proveer varias plazas en el marco del proceso de estabilización de empleo temporal. [2023/3095]

Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 21 de diciembre de 2022, se han aprobado las bases y convocatoria para proveer varias plazas en el Ayuntamiento de San Fulgencio en el marco del proceso de estabilización de empleo temporal.

En el *Boletín Oficial de la Provincia de Alicante* número 244, de 26 de diciembre de 2022, con corrección de errores en el *Boletín Oficial de la Provincia de Alicante* número 24, de 3 de febrero de 2023, y *Boletín Oficial de la Provincia de Alicante* número 26, de 7 de febrero de 2023, se ha publicado extracto de todas las bases que han de regir las convocatorias en el marco del proceso de estabilización de empleo temporal.

Publicado extracto de la convocatoria de los procesos selectivos para la estabilización de empleo temporal de larga duración en el Ayuntamiento de San Fulgencio en el *Boletín Oficial del Estado* núm. 43 de 20.02.2023, de conformidad con lo establecido en las *Bases Generales* de los procesos selectivos para la estabilización del empleo temporal de larga duración, comenzó el cómputo del plazo de presentación de instancias. Dicho plazo se inició el día 21 de febrero de 2023 y finaliza el día 20 de marzo de 2023.

Detectada omisión en la tramitación de todos los procesos selectivos para la estabilización de empleo temporal de larga duración en el Ayuntamiento de San Fulgencio, al no haberse publicado referencia alguna a los mismos en el DOGV, por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 16 de marzo de 2023, se resolvió:

Primero. Hacer pública en el DOGV la convocatoria de los procesos selectivos para la estabilización de empleo temporal de larga duración en el Ayuntamiento de San Fulgencio:

– Dos plazas de aux. hogar/ayuda domicilio de la plantilla de personal laboral fijo (auxiliar servicio atención a domicilio – L/06), pertenecientes a la escala de administración especial, subescala servicios especiales, a cubrir mediante el sistema de concurso, proceso estabilització.

– Tres plazas celador/a de la plantilla de personal laboral fijo (celador – L/07), pertenecientes a la escala de administración especial, subescala servicios especiales, a cubrir mediante el sistema de concurso, proceso estabilització.

– Dos plazas de peón múltiple de la plantilla de personal laboral fijo (peón multitarea – L/05), pertenecientes a la escala de administración especial, subescala servicios especiales, a cubrir mediante el sistema de concurso-oposición, proceso estabilització.

– Una plaza de conserje de la plantilla de personal laboral fijo (conserje instalaciones deportivas – L/10), perteneciente a la escala de administración especial, subescala servicios especiales, a cubrir mediante el sistema de concurso, proceso estabilització.

– Una plaza de oficial múltiples-coordinador de la plantilla de personal laboral fijo (oficial multitarea – L/02), perteneciente a la escala de administración especial, subescala servicios especiales, a cubrir mediante el sistema de concurso, proceso estabilització.

– Una plaza de oficial múltiples-conserje-mantenedor colegio de la plantilla de personal laboral fijo (subalterno – L/03), perteneciente a la escala de administración especial, subescala servicios especiales, a cubrir mediante el sistema de concurso, proceso estabilització.

– Dos plazas de profesor/a EPA de la plantilla de personal laboral fijo (profesor/a escuela de adultos – L/08), pertenecientes a la escala de administración especial, subescala servicios especiales, a cubrir mediante el sistema de concurso, proceso estabilització.

– Una plaza de AEDL de la plantilla de personal laboral fijo (agente de empleo y desarrollo local – L01), perteneciente a la escala de administración especial, subescala servicios especiales, a cubrir mediante el sistema de concurso, proceso estabilització.

– Dos plazas de auxiliar de administración general (auxiliar administrativo F/06), pertenecientes a la escala de administración general, subescala auxiliar, mediante el sistema de concurso, proceso estabilització.

– Una plaza de técnico Educación Infantil (téc. Ed. Infantil – F/16), perteneciente a la escala de administración especial, subescala técnico auxiliar, mediante el sistema de concurso, proceso estabilització.

– Dues places de tècnic urbanisme (arquitectes tècnics – F/10), pertanyents a l'escala d'administració especial, subescala tècnic mitjà, mitjançant el sistema de concurs oposició, procés estabilització.

Segon. Obrir un nou termini de presentació de sol·licituds de participació en aquests processos per persones interessades de vint dies hàbils a comptar des del següent al de la publicació de nou anunci sobre aquest tema en el *Boletín Oficial del Estado*.

Tercer. Conservar la validesa de totes aquelles actuacions obrants fins al moment en els processos selectius actualment en curs per a l'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració a l'Ajuntament de San Fulgencio el contingut del qual haguera sigut el mateix que si no s'haguera produït l'omissió de la publicació en el DOGV, singularment la de les sol·licituds de participació de persones interessades que s'hagen presentat o es presentaren durant el període ja obert a aquest efecte entre el 21 de febrer i el 20 de març de 2023, tots dos inclusivament.

Els interessats podran obtindre més informació, consultant les citades bases que figuren íntegrament publicades en el tauler d'anuncis i seu electrònica de l'Ajuntament de San Fulgencio (<http://www.sanfulgencio.sedelectronica.es>).

Cosa que es fa pública per a general coneixement.

San Fulgencio, 21 de març de 2023.– L'alcalde: José Sampere Ballester.

– Dos plazas de técnico urbanismo (arquitectos técnicos – F/10), pertenecientes a la escala de administración especial, subescala técnico medio, mediante el sistema de concurso-oposición, proceso estabilización.

Segundo. Abrir un nuevo plazo de presentación de solicitudes de participación en dichos procesos por personas interesadas de veinte días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de nuevo anuncio al respecto en el *Boletín Oficial del Estado*.

Tercero. Conservar la validez de todas aquellas actuaciones obrantes hasta el momento en los procesos selectivos actualmente en curso para la estabilización de empleo temporal de larga duración en el Ayuntamiento de San Fulgencio cuyo contenido hubiese sido el mismo que si no se hubiese producido la omisión de la publicación en el DOGV, singularmente la de las solicitudes de participación de personas interesadas que se hayan presentado o se presentasen durante el período ya abierto a tal efecto entre el 21 de febrero y el 20 de marzo de 2023, ambos inclusive.

Los interesados podrán obtener más información, consultando las citadas bases que figuran íntegramente publicadas en el tablón de anuncios y sede electrónica del Ayuntamiento de San Fulgencio (<http://www.sanfulgencio.sedelectronica.es>).

Lo que se hace público para general conocimiento.

San Fulgencio, 21 de marzo de 2023.– El alcalde: José Sampere Ballester.