

## **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**

*DECRET 25/2023, de 10 de març, del Consell pel qual es modifica el Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe LABORA-Servei Valencià d'Ocupació i Formació. [2023/2746]*

### **PREÀMBUL**

El Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, té per objecte regular la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent de caràcter temporal de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, aprovar les bases que regeixen el seu funcionament, així com l'establiment del procediment de selecció i el seu nomenament per a la realització d'accions formatives en la programació de les quals, gestió o control participe LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

Aquest decret va ser modificat pel Decret 124/2021, de 17 de setembre, del Consell, sent una de les causes desencadenants de la modificació « facilitar l'execució de les accions formatives en la programació de les quals, gestió o control participe LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i així donar cobertura a les necessitats de formació detectades, en els casos d'especialitats formatives en què havent-se publicat les corresponents resolucions de convocatòria de borsa d'ocupació temporal de personal expert docent, no hi haguera personal disponible en aquestes, s'introdueix una nova disposició addicional sisena en el Decret 220/2017, permetent que en tals casos, amb caràcter excepcional, es puguin cobrir les necessitats de personal expert docent mitjançant la tramitació del mateix procediment transitori contemplat en el decret per a la selecció i designació del personal expert docent en les especialitats en les quals no existeix bossa, per no haver-se publicat i resolt les oportunes convocatòries»

En el DOGV, de 18 de juny de 2019, es va publicar el Decret 74/2019, de 24 de maig, del Consell, de determinació dels requisits i el procediment d'aprovació de l'oferta integrada de formació professional en instituts d'educació secundària autoritzats, més tard i amb data 20 de desembre de 2021 va tindre desenvolupament aquest decret mitjançant l'Ordre 2/2021, de 25 de novembre, conjunta, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es desenvolupa el Decret 74/2019, de 24 de maig, del Consell, pel qual es determinen els requisits i el procediment d'aprovació de l'oferta integrada de Formació Professional en instituts d'Educació Secundària autoritzats en la Comunitat Valenciana.

Està previst, que en l'exercici 2023, es pose en funcionament el procediment d'autorització als Instituts d'Educació Secundària que complisquen els requisits necessaris que estableix la normativa, per a ser centre d'oferta Integrada. Allí, on, els treballadors i les treballadores del sistema productiu d'una zona necessiten formació, d'acord així mateix amb les necessitats del teixit empresarial de cada àrea d'influència, i no existisca oferta formativa de LABORA que pugua donar cobertura a aquesta, es podrà autoritzar els diferents IES a impartir la formació necessària.

D'acord amb l'anterior normativa sobre l'oferta integrada de formació professional, conforme al que s'estableix en el Decret 220/2017, el personal expert docent en un institut d'ensenyament secundari amb oferta integrada, seria personal dependent de la direcció general competent en matèria de Formació Professional per a l'ocupació, responsable d'impartir els mòduls formatius d'un certificat de professionalitat o qualsevol altra modalitat de Formació Professional referida a unitat de competència, i que seria seleccionat, segons el que es preveu en el Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les

## **Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

*DECRETO 25/2023, de 10 de marzo, del Consell por el que se modifica el Decreto 220/2017, de 29 de diciembre, del Consell, por el que se regula la bolsa de empleo temporal de personal experto docente y se aprueban las bases del procedimiento de selección y nombramiento para la realización de acciones formativas en las que participe LABORA-Servicio Valenciano de Empleo y Formación. [2023/2746]*

### **PREÁMBULO**

El Decreto 220/2017, de 29 de diciembre, del Consell, por el que se regula la bolsa de empleo temporal de personal experto docente y se aprueban las bases del procedimiento de selección y nombramiento para la realización de acciones formativas en las que participe LABORA, Servicio Valenciano de Empleo y Formación, tiene por objeto regular la bolsa de empleo temporal de personal experto docente de carácter temporal de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, aprobar las bases que rigen su funcionamiento, así como el establecimiento del procedimiento de selección y su nombramiento para la realización de acciones formativas en cuya programación, gestión o control participe LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

Dicho decreto fue modificado por el Decreto 124/2021, de 17 de septiembre, del Consell, siendo una de las causas desencadenantes de la modificación «facilitar la ejecución de las acciones formativas en cuya programación, gestión o control participe LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación y así dar cobertura a las necesidades de formación detectadas, en los casos de especialidades formativas en que habiéndose publicado las correspondientes resoluciones de convocatoria de bolsa de empleo temporal de personal experto docente, no hubiera personal disponible en las mismas, se introduce una nueva disposición adicional sexta en el Decreto 220/2017, permitiendo que en tales casos, con carácter excepcional, se puedan cubrir las necesidades de personal experto docente mediante la tramitación del mismo procedimiento transitorio contemplado en el decreto para la selección y designación del personal experto docente en las especialidades en las que no existe bolsa, por no haberse publicado y resuelto las oportunas convocatorias»

En el DOGV, de 18 de junio de 2019, se publicó el Decreto 74/2019, de 24 de mayo, del Consell, de determinación de los requisitos y el procedimiento de aprobación de la oferta integrada de formación profesional en institutos de educación secundaria autorizados, más tarde y con fecha 20 de diciembre de 2021 tuvo desarrollo este decreto mediante la Orden 2/2021, de 25 de noviembre, conjunta, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la cual se desarrolla el Decreto 74/2019, de 24 de mayo, del Consell, por el que se determinan los requisitos y el procedimiento de aprobación de la oferta integrada de Formación Profesional en institutos de Educación Secundaria autorizados en la Comunitat Valenciana.

Está previsto, que en el ejercicio 2023, se ponga en funcionamiento el procedimiento de autorización a los Institutos de Educación Secundaria que cumplan los requisitos necesarios que establece la normativa, para ser centro de oferta Integrada. Allí, donde, los trabajadores y las trabajadoras del sistema productivo de una zona necesitan formación, de acuerdo asimismo con las necesidades del tejido empresarial de cada área de influencia, y no exista oferta formativa de LABORA que pueda dar cobertura a la misma, se podrá autorizar a los distintos IES a impartir la formación necesaria.

De acuerdo con la anterior normativa sobre la oferta integrada de formación profesional, conforme a lo establecido en el Decreto 220/2017, el personal experto docente en un instituto de enseñanza secundaria con oferta integrada, sería personal dependiente de la dirección general competente en materia de Formación Profesional para el empleo, responsable de impartir los módulos formativos de un certificado de profesionalidad o cualquier otra modalidad de Formación Profesional referida a unidad de competencia, y que sería seleccionado, según lo previsto en el Decreto 220/2017, de 29 de diciembre, del Consell, por el que se regula la bolsa de empleo temporal de personal

bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives o normativa que ho substituïska.

No obstant això, la incipient posada en marxa de l'oferta integrada, ha posat de manifest que la modificació introduïda pel Decret 124/2021 resulta insuficient per a abastar totes les necessitats demandades. Existeixen bosses de diferents especialitats, corresponents a les convocatòries publicades per LABORA, en les quals no hi ha persones candidates, o un número molt escàs d'aquestes, amb el que difícilment es podria donar cobertura a les necessitats originades, tant per l'oferta integrada, com pels actuals i futurs centres integrats de formació professional, titularitat de la conselleria competent en matèria d'educació.

A més, el canvi competencial entre el Ministeri de Treball i Economia Social, i el Ministeri d'Educació i Formació Professional, ha suposat la publicació de diferent normativa, entre la qual es troba la Llei Orgànica 3/2022, de 31 de març, d'Ordenació i Integració de la Formació Professional, i l'objecte de la qual no és un altre, que la flexibilització de la formació professional. En aquest escenari, es considera necessari fer les adaptacions oportunes a aquest nou marc normatiu.

D'acord amb el que es preveu en l'article 129 de la Llei 39/2015, en l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària, les Administracions Públiques actuaran d'acord amb els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència, i eficiència, per la qual cosa es procedeix, a continuació, a justificar l'adequació de l'ordre als citats motius:

El present decret es considera l'instrument més adequat per a garantir la consecució dels principis de necessitat i eficàcia, així com el de proporcionalitat, atés que conté la regulació imprescindible per a atendre l'interès general protegit que es defineix en la normativa en matèria de formació professional citada anteriorment.

A fi de garantir el principi de seguretat jurídica, la iniciativa normativa s'exerceix de manera coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, nacional i de la Unió Europea, citat en els paràgrafs anteriors, per a generar un marc normatiu estable, predecible, integrat, clar i de certitud, que facilite el seu coneixement i comprensió i, en conseqüència, l'actuació i presa de decisions de les persones i empreses.

En aplicació del principi de transparència, es possibilita l'accés senzill, universal i actualitzat a la normativa en vigor i els documents propis del seu procés d'elaboració, en els termes establits en l'article 7 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

En aplicació del principi d'eficiència, el decret evita càrregues administratives innecessàries o accessòries i racionalitza, en la seua aplicació, la gestió dels recursos públics.

En conseqüència, d'acord amb l'article 28 c) de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu i prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 10 de març de 2023,

## DECRET

### *Article únic. Modificació normativa*

Es modifiquen els articles 2.3.a, 3.2, 4.1, 5.2, 10 i 15.1 del Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, segons la redacció donada en l'Annex d'aquest Decret.

## DISPOSICIÓ ADDICIONAL

### *Única. Incidència pressupostària*

Aquest decret no comporta increment addicional de la despesa pública respecte del contingut inicialment en el Decret 220/2017.

experto docente y se aprueban las bases del procedimiento de selección y nombramiento para la realización de acciones formativas o normativa que lo sustituya.

No obstante, la incipiente puesta en marcha de la oferta integrada, ha puesto de manifiesto que la modificación introducida por el Decreto 124/2021 resulta insuficiente para abarcar todas las necesidades demandadas. Existen bolsas de distintas especialidades, correspondientes a las convocatorias publicadas por LABORA, en las que no hay personas candidatas, o un número muy escaso de las mismas, con lo que difícilmente se podría dar cobertura a las necesidades originadas, tanto por la oferta integrada, como por los actuales y futuros centros integrados de formación profesional, titularidad de la conselleria competente en materia de educación.

Además, el cambio competencial entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social, y el Ministerio de Educación y Formación Profesional, ha supuesto la publicación de distinta normativa, entre la que se encuentra la Ley Orgànica 3/2022, de 31 de marzo, de Ordenación e Integración de la Formación Profesional, y cuyo objeto no es otro, que la flexibilización de la formación profesional. En este escenario, se considera necesario hacer las adaptaciones oportunas a este nuevo marco normativo.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 129 de la Ley 39/2015, en el ejercicio de la iniciativa legislativa y la potestad reglamentaria, las Administraciones Públicas actuarán de acuerdo con los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia, y eficiencia, por lo que se procede, a continuación, a justificar la adecuación del decreto a los citados motivos:

El presente decreto se considera el instrumento más adecuado para garantizar la consecució de los principios de necesidad y eficacia, así como el de proporcionalidad, dado que contiene la regulación imprescindible para atender el interés general protegido que se define en la normativa en materia de formación profesional citada anteriormente.

A fin de garantizar el principio de seguridad jurídica, la iniciativa normativa se ejerce de manera coherente con el resto del ordenamiento jurídico, nacional y de la Unió Europea, citado en los párrafos anteriores, para generar un marco normativo estable, predecible, integrado, claro y de certidumbre, que facilite su conocimiento y comprensión y, en consecuencia, la actuación y toma de decisiones de las personas y empresas.

En aplicació del principi de transparència, se possibilita el acceso sencillo, universal y actualizado a la normativa en vigor y los documentos propios de su proceso de elaboración, en los términos establecidos en el artículo 7 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

En aplicació del principi de eficiència, el decret evita cargas administrativas innecesarias o accesorias y racionaliza, en su aplicación, la gestión de los recursos públicos.

En consecuencia, de acuerdo con el artículo 28 c) de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, conforme con el Consell Jurídic Consultiu i prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 10 de marzo de 2023,

## DECRETO

### *Artículo único. Modificació normativa*

Se modifican los artículos 2.3.a, 3.2, 4.1, 5.2, 10 y 15.1 del Decreto 220/2017, de 29 de diciembre, del Consell, por el que se regula la bolsa de empleo temporal de personal experto docente y se aprueban las bases del procedimiento de selección y nombramiento para la realización de acciones formativas en las que participe LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, según la redacción dada en el anexo de este decreto.

## DISPOSICIÓ ADDICIONAL

### *Única. Incidència pressupostària*

Este decreto no comporta incremento adicional del gasto público respecto del contenido inicialmente en el Decreto 220/2017.

## DISPOSICIÓ FINAL

### *Única. Entrada en vigor*

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 10 de març de 2023

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia Sostenible,  
Sectors Productius, Comerç i Treball,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

## ANNEX

*Modificació del Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.*

1. Es modifica la lletra a) de l'apartat 3 de l'article 2 que queda redactat en els següents termes:

«Article 2. Finalitat de la bossa

(...)

a) Com a instrument de selecció per al nomenament, per l'òrgan competent, de personal funcionari interí en llocs no permanents de personal expert docent per a l'execució d'accions de formació per a l'ocupació, emmarcades en programes plurianuals, en el seu cas, en centres LABORA \*Formació, Centres de Referència Nacional en la Comunitat Valenciana i Centres Integrats Públics de Formació Professional, tots ells titularitat de LABORA.»

2. Es modifica l'apartat 2 de l'article 3 que queda redactat en els següents termes:

«Article 3. Àmbit, duració i adscripció

(...)

2. L'àmbit funcional de la bossa serà el del personal incorporat a aquesta, en les especialitats formatives que figuren tant en el Catàleg d'especialitats formatives del Servei Públic d'Ocupació Estatal, com en el catàleg d'especialitats relacionades amb el Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals, que siguen convocades per les diferents resolucions que es publiquen a tal fi.»

3. Es modifica l'apartat 1 de l'article 4 que queda redactat en els següents termes:

«Article 4. Estructura

1. La bossa de personal expert docent per a l'ocupació està constituïda per una base de dades comuna informatitzada, que conté les fitxes professionals de les persones expertes incorporades a aquesta, en les quals constaran aquelles que compleixen els requisits per a ser formadores i formadors en els centres LABORA Formació, Centres de Referència Nacional en la Comunitat Valenciana i Centres Integrats Públics de Formació Professional, tots ells titularitat de LABORA i en les accions formatives incloses en programes de formació en alternança amb l'ocupació, per complir els requisits exigits en les especialitats que es convoquen, i els mèrits de les quals seran baremats d'acord amb els criteris previstos en el present decret.»

4. Es modifica l'apartat 2 de l'article 5 que queda redactat en els següents termes:

«Article 5. Òrgans competents

(...)

2. L'òrgan de selecció estarà constituït per set membres:

La Direcció general amb competències en matèria de formació professional per a l'ocupació, nomenarà els sis membres que es relacionen a continuació:

## DISPOSICIÓN FINAL

### *Única. Entrada en vigor*

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 10 de marzo de 2023

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Economía Sostenible,  
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

## ANEXO

*Modificación del Decreto 220/2017, de 29 de diciembre, del Consell, por el que se regula la bolsa de empleo temporal de personal experto docente y se aprueban las bases del procedimiento de selección y nombramiento para la realización de acciones formativas en las que participe LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.*

1. Se modifica la letra a) del apartado 3 del artículo 2 que queda redactado en los siguientes términos:

«Artículo 2. Finalidad de la bolsa

(...)

a) Como instrumento de selección para el nombramiento, por el órgano competente, de personal funcionario interino en puestos no permanentes de personal experto docente para la ejecución de acciones de formación para el empleo, enmarcadas en programas plurianuales, en su caso, en centros LABORA Formación, Centros de Referencia Nacional en la Comunitat Valenciana y Centros Integrados Públicos de Formación Profesional, todos ellos titularidad de LABORA.»

2. Se modifica el apartado 2 del artículo 3 que queda redactado en los siguientes términos:

«Artículo 3. Ámbito, duración y adscripción

(...)

2. El ámbito funcional de la bolsa será el del personal incorporado a la misma, en las especialidades formativas que figuren tanto en el Catálogo de especialidades formativas del Servicio Público de Empleo Estatal, como en especialidades relacionadas con el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, que sean convocadas por las distintas resoluciones que se publiquen a tal fin.»

3. Se modifica el apartado 1 del artículo 4 que queda redactado en los siguientes términos:

«Artículo 4. Estructura

1. La bolsa de personal experto docente para el empleo está constituïda por una base de datos común informatizada, que contiene las fichas profesionales de las personas expertas incorporadas a la misma, en las que constarán aquellas que cumplen los requisitos para ser formadoras y formadores en los centros LABORA Formación, Centros de Referencia Nacional en la Comunitat Valenciana y Centros Integrados Públicos de Formación Profesional, todos ellos titularidad de LABORA y en las acciones formativas incluidas en programas de formación en alternancia con el empleo, por cumplir los requisitos exigidos en las especialidades que se convoquen, y cuyos méritos serán baremados de acuerdo con los criterios previstos en el presente decreto.»

4. Se modifica el apartado 2 del artículo 5 que queda redactado en los siguientes términos:

«Artículo 5. Órganos competentes

(...)

2. El órgano de selección estará constituido por siete miembros:

La Dirección general con competencias en materia de formación profesional para el empleo, nombrará a los seis miembros que se relacionan a continuación:



a) La Presidència, que ostentarà la persona que ocupe la subdirecció general de formació professional per a l'ocupació o persona en qui delegue.

b) Dues persones en representació de la direcció general que ostente les competències en matèria de formació professional per a l'ocupació.

c) Una persona que ostente la direcció d'un centre de formació professional de LABORA.

d) Una persona que ostente la direcció d'estudis d'un centre de formació professional de LABORA.

e) Una persona representant del Servei de Recursos Humans de LABORA.

La direcció general que ostente les competències en matèria de funció pública nomenarà un membre d'entre el personal adscrit a aquesta.

Exercirà les funcions de Secretaria la persona que designe la direcció general que ostente les competències en matèria de formació professional per a l'ocupació, d'entre les persones que componen l'òrgan de selecció.

Així mateix es designarà una persona suplent per cadascun dels vocals components de l'òrgan de selecció.

La seua composició tendirà a la paritat entre homes i dones, en compliment del que estableix l'article 53 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en l'article 60.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic; serà publicada en la pàgina web de LABORA i se subjectarà quant al règim d'abstenció i recusació dels seus membres i d'organització i funcionament al que es preveu per als òrgans col·legiats en la normativa vigent en matèria règim jurídic del sector públic i de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

L'òrgan de selecció podrà disposar la incorporació a les seues sessions de personal assessor especialista; aquest personal col·laborarà amb l'òrgan de selecció exclusivament en l'exercici de les seues especialitats professionals.

Així mateix podrà secundar-se en les seues tasques, en grups de treball formats per personal dels centres LABORA Formació, Centres de Referència Nacional en la Comunitat Valenciana i Centres Integrats Públics de Formació Professional, tots ells titularitat de LABORA nomenats per la subdirecció general de formació professional per a l'ocupació.

Funcions de l'òrgan de selecció:

a) Comprovar el compliment dels requisits que s'establisquen en cada convocatòria per a ser personal formador.

b) Valorar els mèrits aportats d'acord amb el barem establert en les respectives convocatòries.

c) Publicar en la pàgina web de LABORA les llistes de personal incorporat a la borsa, indicant, en el seu cas, la valoració individual obtinguda.

d) Resoldre les reclamacions presentades contra la determinació del compliment de requisits o, si escau, valoració de mèrits.

e) Qualsevol altres necessàries per a l'adequada gestió i valoració dels diferents processos selectius o d'incorporació que es convoquen conformement al present decret.»

5. Es modifica l'article 10 que queda redactat en els següents termes:

«Article 10. Realització de funcions de personal expert docent per personal empleat públic

D'acord amb el que s'estableix en l'art. 4 del Reial decret 62/2022, de 25 de gener, de flexibilització dels requisits exigibles per a impartir ofertes de formació professional conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat, així com de l'oferta de formació professional en centres del sistema educatiu i de formació professional per a l'ocupació, el professorat del sistema educatiu podrà impartir certificats de professionalitat i altres accions formatives vinculades al Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals, tenint en compte la correspondència de les unitats de competència associades als mòduls professionals i recollides expressament en les normes reguladores de cada títol de formació professional o certificats de professionalitat.

a) La Presidencia, que ostentará la persona que ocupe la subdirección general de formación profesional para el empleo o persona en quien delegue.

b) Dos personas en representación de la dirección general que ostente las competencias en materia de formación profesional para el empleo.

c) Una persona que ostente la dirección de un centro de formación profesional de LABORA.

d) Una persona que ostente la jefatura de estudios de un centro de formación profesional de LABORA.

e) Una persona representante del Servicio de Recursos Humanos de LABORA.

La dirección general que ostente las competencias en materia de función pública nombrará un miembro de entre el personal adscrito a la misma.

Ejercerá las funciones de Secretaría la persona que designe la dirección general que ostente las competencias en materia de formación profesional para el empleo, de entre las personas que componen el órgano de selección.

Asimismo se designará una persona suplente por cada uno de los vocales componentes del órgano de selección.

Su composición tenderá a la paridad entre hombres y mujeres, en cumplimiento de lo que establece el artículo 53 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en el artículo 60.1 del Real decreto legislativo 5/2015, por el que se aprueba el texto refundido de la ley del Estatuto Básico del Empleado Público; será publicada en la página web de LABORA y se sujetará en cuanto al régimen de abstención y recusación de sus miembros y de organización y funcionamiento a lo previsto para los órganos colegiados en la normativa vigente en materia régimen jurídico del sector público y de procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

El órgano de selección podrá disponer la incorporación a sus sesiones de personal asesor especialista; este personal colaborará con el órgano de selección exclusivamente en el ejercicio de sus especialidades profesionales.

Asimismo podrá apoyarse en sus tareas, en grupos de trabajo formados por personal de los centros LABORA Formació, Centros de Referencia Nacional en la Comunitat Valenciana y Centros Integrados Públicos de Formación Profesional, todos ellos titularidad de LABORA nombrados por la subdirección general de formación profesional para el empleo.

Funciones del órgano de selección:

a) Comprobar el cumplimiento de los requisitos que se establezcan en cada convocatoria para ser personal formador.

b) Valorar los méritos aportados de acuerdo con el baremo establecido en las respectivas convocatorias.

c) Publicar en la página web de LABORA las listas de personal incorporado a la bolsa, indicando, en su caso, la valoración individual obtenida.

d) Resolver las reclamaciones presentadas contra la determinación del cumplimiento de requisitos o, en su caso, valoración de méritos.

e) Cualesquiera otras necesarias para la adecuada gestión y valoración de los diferentes procesos selectivos o de incorporación que se convoquen con arreglo al presente decreto.»

5. Se modifica el artículo 10 que queda redactado en los siguientes términos:

«Artículo 10. Realización de funciones de personal experto docente por personal empleado público

De acuerdo con lo establecido en el art. 4 del Real decreto 62/2022, de 25 de enero, de flexibilización de los requisitos exigibles para impartir ofertas de formación profesional conducentes a la obtención de certificados de profesionalidad, así como de la oferta de formación profesional en centros del sistema educativo y de formación profesional para el empleo, el profesorado del sistema educativo podrá impartir certificados de profesionalidad y otras acciones formativas vinculadas al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, teniendo en cuenta la correspondencia de las unidades de competencia asociadas a los módulos profesionales y recogidas expresamente en las normas reguladoras de cada título de formación profesional o certificado de profesionalidad.



La prestació del servei s'haurà de desenvolupar d'acord amb els límits establits en la normativa sobre incompatibilitats dels empleats públics i retribuir d'acord amb la normativa sobre indemnitzacions per raó del servei i no donarà dret a cap nomenament.

La incorporació es produirà prèvia presentació de sol·licitud en termini, després de la seua valoració, en el lloc corresponent de la bossa.»

6. Es modifica l'apartat 1 de l'article 15, que queda redactat en els següents termes:

«Article 15. Proves de competència prèvies a la incorporació al lloc de treball

1. A l'efecte de la impartició d'un curs en centres LABORA Formació, Centres de Referència Nacional en la Comunitat Valenciana i Centres Integrats Públics de Formació Professional, tots ells titularitat de LABORA, es podrà convocar al personal expert docent incorporat a una determinada especialitat, per a la realització de proves que permeten valorar la seua competència professional o didàctica.»

La prestación del servicio se deberá desarrollar de acuerdo con los límites establecidos en la normativa sobre incompatibilidades de los empleados públicos y retribuir de acuerdo con la normativa sobre indemnizaciones por razón del servicio y no dará derecho a nombramiento alguno.

La incorporación se producirá previa presentación de solicitud en plazo, tras su valoración, en el lugar correspondiente de la bolsa.»

6. Se modifica el apartado 1 del artículo 15, que queda redactado en los siguientes términos:

«Artículo 15. Pruebas de competencia previas a la incorporación al puesto de trabajo

1. A efectos de la impartición de un curso en centros LABORA Formación, Centros de Referencia Nacional en la Comunitat Valenciana y Centros Integrados Públicos de Formación Profesional, todos ellos titularidad de LABORA, se podrá convocar al personal experto docente incorporado a una determinada especialidad, para la realización de pruebas que permitan valorar su competencia profesional o didáctica.»