

Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana

RESOLUCIÓ d'1 de març de 2023, de la vicepresidenta i presidenta en funcions del Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació, per la qual es publica l'oferta pública d'ocupació de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació per a 2023. [2023/2235]

La Llei de la Generalitat 6/2016, de 15 de juliol, del servei públic de radiodifusió i televisió d'àmbit autonòmic, de titularitat de la Generalitat disposa en el seu article 46.5 que la contractació de personal de la Corporació i les seues societats respectarà els principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat, mitjançant les corresponents proves d'accés establides i convocades pel Consell Rector.

D'acord amb el que preveu l'article 70 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, les necessitats de recursos humans de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació amb assignació pressupostària el 2023, que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés s'incorporen a l'oferta d'ocupació pública del 2023, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses.

Aquesta oferta s'ha negociat amb la representació legal dels treballadors i les treballadores en la reunió celebrada el dia 30 de gener del 2023, la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic n'ha informat favorablement amb data 17 de febrer del 2023 i el Consell Rector de la Corporació l'ha aprovada en la seua reunió del dia 28 de febrer del 2023.

En conseqüència, de conformitat amb el que disposa l'article 4.2.a i c del Reglament orgànic i funcional del Consell Rector, resolc:

Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta pública d'ocupació de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació corresponent al 2023, que ascendeix a un total de cinquanta (50) places conforme figura en l'annex d'aquesta resolució.

Segon

L'oferta pública d'ocupació conté places corresponents als llocs de treball dotats pressupostàriament i previstos en la relació de llocs de treball que l'SAMC ha elaborat, la totalitat dels quals estan ocupats de manera interina.

No procedeix reservar places per a la cobertura mitjançant promoció interna, per la qual cosa s'estableix un únic torn lliure que, al seu torn, es desglossa en un torn lliure general i un altre per a persones amb diversitat funcional.

Tercer

Els processos selectius derivats d'aquesta oferta pública d'ocupació hauran de desenvolupar-se en el termini màxim de tres anys, des de la seua cobertura de manera interina, conforme al que estableix l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

Quart

Es reservaran fins a un set per cent (7 %) dels llocs a persones amb diversitat funcional. En els corresponents processos selectius que es realitzen per a la dotació dels llocs recollits en aquesta oferta pública d'ocupació, s'establirà la regulació que contemple la manera de garantir que la discapacitat que acrediten els aspirants resulta compatible amb l'acompliment de les funcions i tasques genèriques consubstancials a les places que s'han de cobrir sense que resulte necessari adaptar el lloc de treball, sobre la base dels criteris i canals mèdics i psicològics que determinen, en l'SAMC, les condicions que han de complir els ocupants dels diversos llocs de l'organització.

Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana

RESOLUCIÓN de 1 de marzo de 2023, de la vicepresidenta y presidenta en funciones del Consejo Rector de la Corporación Valenciana de Mitjans de Comunicació, por la que se publica la oferta pública de empleo de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació para 2023. [2023/2235]

La Ley de la Generalitat 6/2016, de 15 de julio, del servicio público de radiodifusión y televisión de ámbito autonómico, de titularidad de la Generalitat dispone en su artículo 46.5 que la contratación de personal de la Corporación y sus sociedades respetará los principios de igualdad, publicidad, mérito y capacidad, mediante las correspondientes pruebas de acceso establecidas y convocadas por el Consejo Rector.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, las necesidades de recursos humanos de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació con asignación presupuestaria en 2023, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso se incorporan a la oferta de empleo público de 2023, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas.

La presente oferta ha sido negociada con la representación legal de los trabajadores y las trabajadoras en la reunión celebrada el día 30 de enero de 2023, ha sido informada favorablemente por la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico con fecha 17 de febrero de 2023 y ha sido aprobada por el Consejo Rector de la Corporación en su reunión del día 28 de febrero de 2023.

En consecuencia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.2.a y c del Reglamento orgánico y funcional del Consejo Rector, resuelvo:

Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la Oferta de Empleo Público de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació correspondiente a 2023, que asciende a un total de cincuenta (50) plazas conforme figura en el anexo de esta resolución.

Segundo

La oferta de empleo público contiene plazas correspondientes a los puestos de trabajo dotados presupuestariamente y previstos en la relación de puestos de trabajo que la SAMC ha elaborado, estando la totalidad de puestos ocupados de forma interina.

No procede reservar plazas para la cobertura mediante promoción interna, por lo que se establece un único turno libre que, a su vez, se desglosa en un turno libre general y otro para personas con diversidad funcional.

Tercero

Los procesos selectivos derivados de esta oferta de empleo público deberán desarrollarse en el plazo máximo de tres años, desde su cobertura de forma interina, conforme a lo establecido en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Cuarto

Se reservarán hasta un siete por cien (7 %) de los puestos a personas con diversidad funcional. En los correspondientes procesos selectivos que se realicen para la dotación de los puestos recogidos en esta oferta de empleo público, se establecerá la regulación que contemple la forma de garantizar que la discapacidad que acrediten los aspirantes resulta compatible con el desempeño de las funciones y tareas genéricas consubstanciales a las plazas a cubrir sin que resulte necesario adaptar el puesto de trabajo, en base a los criterios y canales médicos y psicológicos que determinan, en la SAMC, las condiciones que deben cumplir los ocupantes de los diversos puestos de la organización.

Cinqué

A fi de promoure la igualtat efectiva de gènere, les bases de la convocatòria de places inclouran com a primer criteri de desempat la resolució en favor del gènere que estiguera infrarepresentat, i s'estableixen com a criteris secundaris de desempat qualssevol altres d'ús comú: sorteig, edat, lletra del cognom, etc.

Aquesta resolució tindrà els efectes que procedisquen d'acord amb les seues característiques i naturalesa a partir de l'endemà de la seua publicació, i contra aquesta, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació. Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació, davant de l'òrgan que l'ha dictada.

Burjassot, 1 de març de 2023.– La vicepresidenta i presidenta en funcions del Consell Rector: Mar Iglesias García.

Quinto

A fin de promover la igualdad efectiva de género, las bases de la convocatoria de plazas incluirán como primer criterio de desempate, la resolución en favor del género que estuviera infrarrepresentado, estableciéndose como criterios secundarios de desempate cualesquiera otros de común utilización: sorteo, edad, letra del apellido, etc.

La presente resolución tendrá los efectos que procedan de acuerdo a sus características y naturaleza a partir del día siguiente al de su publicación y contra la misma, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación. Potestativamente, se podrá interponer recurso de reposición en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación, ante el órgano que la ha dictado.

Burjassot, 1 de marzo de 2023.– La vicepresidenta y presidenta en funciones del Consejo Rector: Mar Iglesias García

ANNEX

Oferta pública d'ocupació de l'SAMC del 2023

Grup professional	Identificació / tipus de lloc	Torn lliure total	Torn lliure persones amb diversitat funcional física, sensorial o psíquica	Torn lliure persones amb diversitat intel·lectual	Torn lliure general
A	ASSESSOR/A MUSICAL	1			1
A	DOCUMENTALISTA	1			1
A	EXPERT/A XARXES I COMUNICACIÓ	13	1		11
A	SEO MÀNAGER	8	1		7
A	ANALISTA SOCIAL MÈDIA	4			4
A	GESTOR/A DE CONTINGUTS	5			5
A	PRODUCTOR/A	1			1
B	DESENVOLUPADOR/A INTEGRADOR/A D'APLICATIUS	1			1
C	GRAFISTA	7	1	1	5
C	OPERADOR/A DE CÀMERA-MUNTADOR	1			1
C	OPERADOR/A ELECTRÒNIC/A	6	2		5
C	OPERADOR/A DE SO I CONTROL	2			2
		50	5	1	44

ANEXO

Oferta de empleo público de la SAMC de 2023

Grupo profesional	Identificación / tipo de puesto	Turno libre total	Turno libre personas con diversidad funcional física, sensorial o psíquica	Turno libre personas con diversidad intelectual	Turno libre general
A	ASESOR/A MUSICAL	1			1
A	DOCUMENTALISTA	1			1
A	EXPERTO/A REDES Y COMUNICACIÓN	13	1		11
A	SEO MÀNAGER	8	1		7
A	ANALISTA SOCIAL MÈDIA	4			4
A	GESTOR/A DE CONTENIDOS	5			5
A	PRODUCTOR/A	1			1
B	DESARROLLADOR/A INTEGRADOR/A DE APLICATIVOS	1			1
C	GRAFISTA	7	1	1	5
C	OPERADOR/A DE CÁMARA-MONTADOR/A	1			1
C	OPERADOR/A ELECTRÒNIC/A	6	2		5
C	OPERADOR/A DE SONIDO Y CONTROL	2			2
		50	5	1	44