

## Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 27 de febrer de 2023, de la Universitat de València, per la qual es convoca l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes de recerca. [2023/2186]*

El Rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li atribueix l'article 20, en relació amb l'article 2.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, resol:

Convocar l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes de recerca, segons figuren en els annexos d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

### *Primera. Normes generals*

1.1. Aquesta oferta té per objecte la selecció de personal per a cobrir diversos llocs de personal laboral per a projectes de recerca mitjançant el sistema de concurs.

1.2. D'acord amb el que estableix l'article 73 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei 4/2007, de 12 d'abril, la realització d'aquestes proves selectives s'ha d'ajustar al que disposa la legislació vigent per a la funció pública de la Generalitat Valenciana i a la normativa laboral continguda en l'Estatut dels Treballadors i les seues modificacions.

També hi és aplicable la normativa específica universitària recollida en la Llei orgànica d'universitats, la Llei de la ciència i els Estatuts de la Universitat de València, així com en les bases d'aquesta convocatòria.

1.3. Els processos selectius que es realitzen en cada convocatòria són mitjançant un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits i, si és el cas, la realització d'una entrevista.

1.4. L'adjudicació dels llocs a les persones aspirants que superen aquests processos selectius s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reunisquen els requisits que per a cada lloc de treball són exigits i que s'indiquen en l'annex de cada convocatòria.

1.5. Aquesta convocatòria es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València, l'adreça electrònica del qual és: <https://webges.uv.es/uvtaeweb/vertablonfrontaction.do?filtro=tipo&valor=48&filtrar&grupoNavegacion=0&servicioNavegacion=-1>, i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), secció de PAS Investigació: <http://www.uv.es/pasinvest>.

La publicació en el DOGV es pren com a referència a l'efecte del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu es publiquen en el tauler d'anuncis oficial i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció Investigació.

### *Segona. Requisits generals dels aspirants*

Per a ser admesos, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1. Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre, o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació és definida en el Tractat Constitutiu de la Unió Europea. En aquest darrer cas, han de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar aspirants amb nacionalitat diferent a la que s'ha esmentat en el paràgraf anterior. En aquest cas, és necessari complir els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2. Tenir complerts almenys 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

2.3. Posseir una de les titulacions acadèmiques de les que figuren en l'annex corresponent a la convocatòria que es vulga sol·licitar, o estar

## Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 27 de febrero de 2023, de la Universitat de València, por la que se realiza la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversos proyectos de investigación. [2023/2186]*

El Rectorado de la Universitat de València, haciendo uso de las atribuciones que le atribuye el artículo 20, en relación con el artículo 2.2 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, resuelve:

Convocar la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversos proyectos de investigación, según figuran en los anexos de esta resolución, de acuerdo con las siguientes bases:

### *Primera. Normas generales*

1.1. Esta oferta tiene por objeto la selección de personal para cubrir diversos puestos de personal laboral para proyectos de investigación mediante el sistema de concurso.

1.2. De acuerdo con lo que establece el artículo 73 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, modificada por la Ley 4/2007, de 12 de abril, la realización de estas pruebas selectivas se debe ajustar a lo que dispone la legislación vigente para la función pública de la Generalitat Valenciana, y por la normativa laboral contenida en el Estatuto de los Trabajadores y sus modificaciones.

También le será de aplicación la normativa específica universitaria recogida en la Ley Orgánica de Universidades, la Ley de la Ciencia y en los Estatutos de la Universitat de València, así como en las bases de esta convocatoria.

1.3. Los procesos selectivos que se realicen en cada convocatoria será mediante un concurso que consistirá en la valoración de los méritos, y, en su caso, la realización de una entrevista.

1.4. La adjudicación de los puestos, a las personas aspirantes que superen estos procesos selectivos, se efectuará de acuerdo con el orden de puntuación obtenida, siempre que reúnan los requisitos exigidos, para cada puesto de trabajo, en el anexo de cada convocatoria.

1.5. Esta convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tablón oficial de anuncios de la Universitat de València, cuya dirección electrónica es <https://webges.uv.es/uvTaeWeb/VerTablonFrontAction.do?filtro=tipo&valor=48&filtrar&grupoNavegacion=0&servicioNavegacion=-1>, y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección de PAS Investigació: <http://www.uv.es/pasinvest>.

La publicació en el DOGV se tomará como referencia a efectos del cómputo de plazos para la presentación de solicitudes de participación.

El resto de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, se publicarán en el tablón de anuncios oficial y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección investigación.

### *Segunda. Requisitos generales de los aspirantes*

Para ser admitidos, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unió Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el Tratado Constitutivo de la Unió Europea, en este caso deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Así mismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

2.2. Tener cumplidos, al menos, 16 años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.

2.3. Poseer una de las titulaciones académicas de las que figuren en el anexo correspondiente a la convocatoria que se quiera a solicitar, o

en condicions d'obtenir el títol corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya, una fotocòpia de la qual ha d'acompanyar la sol·licitud. Si encara no estan homologades ni se n'ha declarat la equivalència, es pot substituir aquest requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació, declaració d'equivalència o reconeixement. El contracte es rescindirà si l'autoritat acadèmica competent denega l'homologació. S'ha d'entendre que hi ha denegació quan l'homologació està condicionada al compliment de determinats requisits, mentre que no es complisquen.

2.4. Si s'exigeix com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitza per a la seua avaluació la Taula d'Equivalències d'Acreditació de L2 de la UV, aprovada per Acord del Consell de Govern de 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoren els cursos d'idiomes, només els nivells adquirits.

2.5. No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.6. No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o treball públic. En el cas d'aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

### *Tercera. Sol·licituds*

3.1. Les persones interessades han de reunir els requisits assenyalats en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Han de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats, obligatòriament a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat posa a la seua disposició, l'enllaç a la qual (url) es publica en la pàgina web de la Secció de Pas Investigació, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

Per a emplenar la sol·licitud, la Universitat té a disposició de les persones interessades una guia a la qual es pot accedir a través de l'enllaç: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Si alguna persona té dificultats a l'hora de realitzar la tramitació electrònica, pot accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través del següent enllaç: <https://links.uv.es/eadmin/ticketing>. Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria, es pot contactar amb l'equip de la secció de Gestió d'Investigació del Servei de Recursos Humans PAS mitjançant l'adreça de correu electrònic: [convopi@uv.es](mailto:convopi@uv.es).

3.2. El termini de presentació de les sol·licituds és de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

### *Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament*

En el formulari electrònic es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format PDF. Aquesta documentació s'ha d'inserir en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. S'ha de fer de la següent manera:

4.1. En la pestanya quarta s'ha d'inserir el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, cal acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.

estar en condiciones de obtener el título correspondiente, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación o declaración de equivalencia en España, debiendo acompañarse a la solicitud fotocopia de la misma. Cuando no se encuentren homologadas, ni se hayan declarado su equivalencia.

Se podrá sustituir este requisito, por la acreditación de haber iniciado la tramitación para la homologación, declaración de equivalencia o reconocimiento. Se rescindirà el contrato si la autoridad académica competente deniega la homologación, entendiendo que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

2.4. Cuando se exija como requisito un nivel de idioma, se utilizará para su evaluación la Tabla de Equivalencias de acreditación de L2 de la UV, aprobada por Acuerdo del Consell de Govern del 10 de julio de 2018 (ACGUV 156/2018). No se valorarán los cursos de idiomas, solo los niveles adquiridos.

2.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

2.6. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público. En el caso de aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada por parte de las personas interesadas.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Las personas aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigírseles la responsabilidad correspondiente en caso de falsedad en los mismos, sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

### *Tercera. Solicitudes*

3.1. Las personas interesadas han de reunir los requisitos señalados en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar. Deberán presentar la solicitud, junto con el currículum y los documentos que acrediten los méritos alegados, obligatoriamente, a través de la solicitud electrónica que la Universidad pondrá a su disposición, y cuyo enlace (url), se publicará en la página web de la Sección de Pas Investigación, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicación de esta resolución en el DOGV.

Para rellenar la solicitud, la Universidad tiene a disposición de las personas interesadas una guía a la que puede acceder a través del siguiente enlace: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Quienes tengan dificultades para realizar la tramitación electrónica, pueden acceder a la herramienta de apoyo TIC de la Universitat de València a través del siguiente correo electrónico: [https://links.uv.es/eadmin/ticketing\\_es](https://links.uv.es/eadmin/ticketing_es). Para cualquier otra duda sobre los detalles de esta convocatoria puede contactar con el equipo de la sección de Gestión de Investigación del Servicio de Recursos Humanos PAS, mediante correo electrónico a la dirección: [convopi@uv.es](mailto:convopi@uv.es)

3.2. El plazo de presentación de las solicitudes será de 10 días hábiles a partir del siguiente hábil al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

### *Cuarta. Documentación que se debe adjuntar electrónicamente*

En el formulario electrónico se requerirá que se adjunte diversa documentación, preferentemente, en formato PDF. Dicha documentación deberá insertarse en las pestañas y en el espacio reservado para ello. De la siguiente manera:

4.1. Se insertará en la pestaña cuarta el documento PDF del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para la misma.

També s'hi ha d'inserir la resta de documents PDF que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

4.2. En la pestanya cinquena s'ha d'inserir el document PDF del DNI, passaport o NIE, aquests dos últims documents només si la persona que es presenta no té la nacionalitat espanyola.

4.3. També s'hi ha d'inserir el currículum en un document PDF, o un ZIP. Es pot fer servir el model establert en aquest enllaç: <http://go.uv.es/F3LCmfj>.

No és necessari que els documents adjuntats estiguen degudament acreditats en aquest moment del procediment; n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat puga requerir als aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats i que hagen sigut objecte de valoració.

#### *Quinta. Sistema selectiu*

5.1. El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora i, si és el cas, de la realització d'una entrevista.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment dins del termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

5.2. La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una entrevista a les persones aspirants. El nombre de persones que passen a la fase d'entrevista es determina per criteri de la comissió avaluadora.

5.3. Finalitzat el procés selectiu, la baremació de les persones aspirants i la proposta de contractació i de formació de la bossa es publica en el tauler d'anuncis de la Universitat de València i en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

5.4. L'adjudicació dels llocs convocats es fa per resolució de la gerència, que es publica igualment en el tauler d'anuncis i en la pàgina web esmentats en el punt 5.3. d'aquesta base.

5.5. La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en cas que, després de la valoració dels mèrits i, si s'escau, la realització de l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats del projecte.

5.6. Les borses de treball que deriven d'aquests processos selectius romandran vigents mentre dure el projecte de recerca per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es fa per l'ordre de la borsa.

#### *Sisena. Comissió avaluadora*

6.1. La comissió avaluadora és la que figura en l'annex corresponent a cada convocatòria.

6.2. És aplicable als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el Full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.

A aquest efecte, els seus membres han d'emplenar la corresponent declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI), que s'ha d'adjuntar a l'acta de constitució de la comissió i que forma part de l'expedient administratiu. N'hi ha un model normalitzat per la Universitat en la pàgina web: <https://links.uv.es/GOo6oAT>.

6.3. La comissió és l'encarregada de resoldre tots els dubtes que puguen sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

6.4. El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.5. Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en lloc que s'indica en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

También se insertará en esta misma pestaña, el resto de documentos PDF, que acrediten cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.

4.2. Se insertará en la pestaña quinta el documento PDF del DNI, Pasaporte o NIE. Estos dos últimos documentos, solo si se presenta una persona que no tenga la nacionalidad española.

4.3. También se insertará en la pestaña quinta el *Curriculum vitae*, en un documento PDF, o un ZIP, pudiendo utilizar para ello el modelo establecido en el siguiente enlace: <http://go.uv.es/F3LCmfj>.

No será necesario que los documentos adjuntados se encuentren debidamente acreditados, en este momento del procedimiento, siendo suficiente la declaración jurada de la persona interesada, sobre la autenticidad de todo lo dicho en la solicitud y en los documentos anexados, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión o la Universidad pueda requerir a los aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

#### *Quinta. Sistema selectivo*

5.1. El proceso selectivo consistirá en un concurso que consistirá en la valoración de los méritos curriculares de los aspirantes por la comisión evaluadora, y, en su caso, de la realización de una entrevista.

Los méritos se valorarán, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar. Los méritos que no se hayan justificado documentalment en el plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

5.2. La comisión puede, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a los aspirantes. El número de aquellos que pasen a la fase de entrevista, se determinará por criterio de la comisión evaluadora.

5.3. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la baremación de los aspirantes, y se hará la propuesta de contratación y de la formación de la bolsa, en el tablón de anuncios de la Universitat de València, y en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

5.4. La adjudicación de los puestos convocados se realizará por resolución de la gerencia, y se publicará igualmente en el tablón de anuncios y en la pàgina web mencionados en el punto 5.3. de esta base.

5.5. La comissió avaluadora podrà declarar desert el procediment de selecció en caso de que valorados los méritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajusta en su totalidad al perfil de la plaza y a las necesidades del proyecto.

5.6. Las bolsas de trabajo que deriven de estos procesos selectivos permanecerán vigentes mientras dure el proyecto de investigación para el que fueron convocados. Los llamamientos a las personas aspirantes se realizarán por el orden de la bolsa.

#### *Sexta. Comisión evaluadora*

6.1. La comissió avaluadora es la que figura en el anexo corresponent a cada convocatòria.

6.2. Será de aplicación a los miembros de esta comisión lo dispuesto en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprueba la Hoja de ruta sobre las medidas de integridad pública, la prevención y la lucha contra el fraude, la corrupción y los conflictos de interés.

A tal efecto, deberán cumplimentar la correspondiente declaración de ausencia de conflicto de intereses (DACI) que será adjuntada al acta de constitución de la comisión, y formarán parte del expediente administrativo. Habrá un modelo normalizado por la Universidad en la siguiente pàgina web: <https://links.uv.es/GOo6oAT>.

6.3. La comissió resolverà todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

6.4. El procedimiento de actuación de la comissió se ajustará en cada momento a lo que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídic del sector públic.

6.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comissió avaluadora tendrá la sede en lugar indicado en el anexo correspondiente a la convocatòria que se va a solicitar.

#### *Setena. Contractació*

7.1. Una vegada hagen acabat els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzen per escrit, per a la qual cosa es fa servir la modalitat contractual més adequada a l'objecte d'aquest entre les que estiguen vigents en el moment d'aquesta formalització.

7.2. La data d'inici és la que està fixada en la proposta de contractació, en funció de les necessitats dels projectes i sempre que siga viable administrativament.

7.3. La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també les que es consignen en el contracte, entre les quals s'han d'establir les següents:

7.3.1 Acabament o esgotament de la consignació pressupostària.

7.3.2 Acabament de les tasques consignades al lloc de l'empleat o empleada dins del projecte.

7.3.3 Acabament del projecte.

#### *Vuitena. Informació sobre les dades recollides*

8.1. La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, en el seu cas, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades poden ser publicats en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

8.2. Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o al Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS-Invest.

En aquesta sol·licitud s'han de comprometen a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o alegació.

L'ús o divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

8.3. Per a més informació sobre el tractament de les dades, es pot accedir a l'enllaç: <http://go.uv.es/88bqyH6>

#### *Novena. Recursos*

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la seua notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciós administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seua notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'Administració, si escau, pot revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

València, 27 de febrer de 2023.– La rectora, p. d. (DOGV 30.05.2022), el gerent: Juan Vicente Climent Espí.

#### *Séptima. Contratación*

7.1. Finalizados los procesos selectivos derivados de esta convocatoria, los contratos se formalizarán por escrito, y se utilizará la modalidad contractual más adecuada al objeto del mismo, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización.

7.2. La fecha de inicio vendrá fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de los proyectos y siempre que sea viable administrativamente.

7.3. La finalización de los contratos podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato, entre las que se establecerán las siguientes:

7.3.1. Finalización o agotamiento de la consignación presupuestaria.

7.3.2. Finalización de las tareas consignadas al puesto del empleado o empleada dentro del proyecto.

7.3.3. Finalización del proyecto.

#### *Octava. Información sobre los datos recogidos*

8.1. La Universitat de València es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La información recibida, se tratará exclusivamente para los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión de personal de conformidad con lo dispuesto en la normativa de protección de datos vigente.

Parte de los datos podrán ser publicados en el Tablón Oficial de la Universitat de València y en la página web de la Sección de Gestión de la Investigación. Además, también se cederán a los miembros de la comisión evaluadora para la valoración de los méritos y la resolución de reclamaciones planteadas, en su caso.

8.2. Quienes deseen acceder al expediente del proceso selectivo y consultar datos de otras personas aspirantes deberán solicitarlo previamente, a la Comisión Evaluadora o al Servicio de RRHH (PAS), Sección de PAS-Invest.

En dicha solicitud se comprometen a mantener el deber de confidencialidad de los datos y a guardar la oportuna reserva de los mismo, pudiendo hacer solo uso de estos a efectos de argumentar o plantear una posible reclamación o alegación.

El uso o divulgación de estos datos fuera de los casos mencionados podrá implicar la exigencia de responsabilidades de conformidad con la legislación vigente.

8.3. Para más información sobre el tratamiento de los datos, puede acceder al siguiente enlace: <http://go.uv.es/88bqyH6>

#### *Novena. Recursos*

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición, ante el mismo órgano que dictó la resolución, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación o publicación, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se podrá interponer el recurso de alzada previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Así mismo, la Administración, si procede, podrá revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

València, 27 de febrero de 2023.– La rectora, p. d. (DOGV 30.05.2022), el gerente: Juan Vicente Climent Espí.



## ANNEX I

Projecte: «Diagnóstico y control de parásitos de riesgo para la acuicultura de dorada y atún rojo en el Mediterráneo: trematodos sanguíneos y microsporidos. CPI-23-094». Finançat per l'Agència Estatal d'Investigació –AEI– i pel Ministeri de Ciència i Innovació.

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà/na de suport a la investigació

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà/na de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Desenvolupament d'estudis científics sobre patologia en peixos marins associades a la presència de paràsits.

– Manteniment d'invertebrats marins de cicles vitals de paràsits.

– Quantificació i descripció morfològica i representació dels efectes patogènics.

– Tractament de dades, suport a la redacció d'informes i, si s'escau, publicacions o comunicacions científiques.

1.4. Objecte i Període: estudi de patologies en peixos marins associades a aquicultura.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.5. Requisits:

1.5.1 Titulació: Primer cicle de la llicenciatura en Biologia, o grau en Biologia, o titulació equivalent.

1.5.2 Anglès: Certificat de nivell B1, o titulació equivalent.

1.5.3 Francès: Certificat de nivell A2, o titulació equivalent.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Màster Universitari en Biodiversitat, o titulació equivalent.

– Experiència en patologia i dissecció de peixos marins.

– Publicacions a revistes citades en el SCI sobre patologia de peixos marins.

– Comunicacions a congressos sobre patologia de peixos marins.

– Cursos teòric-pràctics oficials per a formació en experimentació amb animals.

– Cursos d'il·lustració científica.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Juan Salvador Monros Gonzalez, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Francisco Esteban Montero Royo, professor del Departament de Zoologia.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: María Isabel Fariña Gomez, professora del Departament de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Secretària: Misericordia Jiménez Escamilla, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

## ANEXO I

Proyecto: «Diagnóstico y control de parásitos de riesgo para la acuicultura de dorada y atún rojo en el Mediterráneo: trematodos sanguíneos y microsporidos. CPI-23-094». Financiado por la Agencia Estatal de Investigación –AEI– y por el Ministerio de Ciencia e Innovación.

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio/a de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a medio/a de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

Complemento de destino: 18.

Complemento específico: E017.

1.2. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Desarrollo de estudios científicos sobre patología en peces marinos asociadas a la presencia de parásitos.

– Mantenimiento de invertebrados marinos de ciclos vitales de parásitos.

– Cuantificación y descripción morfológica y representación de los efectos patogénicos.

– Tratamiento de datos, apoyo a la redacción de informes y, en su caso, publicaciones o comunicaciones científicas.

1.4. Objeto y periodo: estudio de patologías en peces marinos asociadas a acuicultura.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Primer ciclo de la licenciatura en Biología, o grado en Biología, o titulación equivalente.

1.5.2. Inglés: Certificado de nivel B1, o titulación equivalente.

1.5.3. Francés: Certificado nivel A2, o titulación equivalente.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Máster Universitario en Biodiversidad, o titulación equivalente.

– Experiencia en patología y disección de peces marinos.

– Publicaciones en revistas citadas en el SCI sobre patología de peces marinos.

– Comunicaciones a congresos sobre patología de peces marinos.

– Cursos teórico-prácticos oficiales para formación en experimentación con animales.

– Cursos de ilustración científica.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Juan Salvador Monros Gonzalez, profesor del Departamento de Microbiología i Ecologia.

Vocal 1: Francisco Esteban Montero Royo, profesor del Departamento de Zoologia.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, profesor del Departamento de Botànica i Geologia.

Vocal 3: María Isabel Fariña Gomez, profesora del Departamento de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Secretaria: Misericordia Jiménez Escamilla, profesora del Departamento de Microbiologia i Ecologia.

4. Comissió avaluadora suplent  
Presidenta: Raquel Pilar Ortells Bañeres, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Ana Pérez del Olmo, professora del Departament de Zoologia.

Vocal 2: Jesus Muñoz Bertomeu, professor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Carolina Rausell Segarra, professora del Departament de Genètica.

Secretari: Jesus Selfa Arlandis, professor del Departament de Zoologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut Cavanilles Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBiBE), de la Universitat de València.

## ANNEX II

Projecte: «Diagnóstico y control de parásitos de riesgo para la acuicultura de dorada y atún rojo en el Mediterráneo: trematodos sanguíneos y microsporidos. CPI-23-095». Finançat per l'Agència Estatal d'Investigació –AEI– i pel Ministeri de Ciència i Innovació.

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà/na de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà/na de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Desenvolupament d'estudis científics sobre patologia en peixos marins associats a la presència de paràsits.

– Quantificació i descripció morfològica i representació dels efectes patogènics.

– Tractament de dades, suport a la redacció d'informes i, si s'escau, publicacions o comunicacions científiques.

1.4. Objecte i Període: estudi de patologies en peixos marins associades a aquicultura.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Primer cicle llicenciatura en Biologia, o grau en Biologia, o titulació equivalent.

1.5.2. Anglès: Certificat de nivell B1, o titulació equivalent.

1.5.3. Valencià: Certificat de nivell B1, o titulació equivalent.

1.5.4. Acreditació professional de categoria D, sobre animals utilitzats per a l'experimentació i altres fins científics del RD 1201/2005, (les funcions de les quals apareixen reconegudes al RD 53/2013).

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Màster en Aquicultura, o titulació equivalent.

– Experiència en patologia i dissecció de peixos marins.

– Publicacions en revistes esmentades al SCI sobre patologia de peixos marins.

– Comunicacions a congressos sobre patologia de peixos marins.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Raquel Pilar Ortells Bañeres, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Ana Pérez del Olmo, profesora del Departament de Zoologia.

Vocal 2: Jesus Muñoz Bertomeu, profesor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Carolina Rausell Segarra, profesora del Departament de Genètica.

Secretario: Jesus Selfa Arlandis, profesor del Departament de Zoologia.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBiBE), de la Universitat de València.

## ANEXO II

Proyecto: «Diagnóstico y control de parásitos de riesgo para la acuicultura de dorada y atún rojo en el Mediterráneo: trematodos sanguíneos y microsporidos. CPI-23-095». Financiado por la Agencia Estatal de Investigación –AEI– y por el Ministerio de Ciencia e Innovación.

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio/a de apoyo a la investigación

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a medio/a de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

Complemento de destino: 18.

Complemento específico: E017.

1.2. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Desarrollo de estudios científicos sobre patología en peces marinos asociadas a la presencia de parásitos.

– Cuantificación y descripción morfológica y representación de los efectos patogénicos.

– Tratamiento de datos, apoyo a la redacción de informes y, en su caso, publicaciones o comunicaciones científicas.

1.4. Objeto y periodo: estudio de patologías en peces marinos asociadas a acuicultura.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Primer ciclo de la licenciatura en Biología, o grado en Biología, o titulación equivalente.

1.5.2. Inglés: Certificado de nivel B1, o titulación equivalente.

1.5.3. Valenciano: Certificado nivel B1, o titulación equivalente.

1.5.4. Acreditación profesional de categoría D, sobre animales utilizados para la experimentación y otros fines científicos del RD 1201/2005, (cuyas funciones aparecen reconocidas en el RD 53/2013)

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Máster en Acuicultura, o titulación equivalente.

– Experiencia en patología y disección de peces marinos.

– Publicaciones en revistas citadas en el SCI sobre patología de peces marinos.

– Comunicaciones a congresos sobre patología de peces marinos.



- Estadies i/o contractes en centres de recerca externs experts en patologia de peixos marins.
  - Cursos en il·lustració científica, estadística i gestió de projectes.
  - Participació en projectes de recerca en patologia de vertebrats marins.
  - Organització de congressos i jornades científiques.
- La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular  
President: Juan Salvador Monros Gonzalez, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.  
Vocal 1: Juan Antonio Raga Esteve, professor del Departament de Zoologia.  
Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, professor del Departament de Botànica i Geologia.  
Vocal 3: María Isabel Fariña Gomez, professora del Departament de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.  
Secretària: Misericordia Jiménez Escamilla, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

4. Comissió avaluadora suplent  
Presidenta: Raquel Pilar Ortells Bañeres, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.  
Vocal 1: Jesus Muñoz Bertomeu, professor del Departament de Biologia Vegetal.  
Vocal 2: Ana Pérez del Olmo, professora del Departament de Zoologia.  
Vocal 3: Carolina Rausell Segarra, professora del Departament de Genètica.  
Secretari: Jesus Selfa Arlandis, professor del Departament de Zoologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut Cavanilles Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBiBE), de la Universitat de València.

### ANNEX III

Projecte: «MRR-Plan complementario materiales avanzados. CPI-23-097». Cofinançat per la GVA, pel Ministeri de Ciència i Innovació, i per la Unió Europea – Next Generation EU – Pla de Recuperació Transformació i Resiliència.

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà/na de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix
    - 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:  
Tècnic/a mitjà/na de suport a la investigació.  
Grup: A.  
Subgrup: A2.  
Complement de destinació: 18.  
Complement específic: E029.
    - 1.2. Jornada de treball: 37 hores setmanals.
    - 1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:  
Creació de la base de dades de l'Àrea de Materials Avançats.  
Suport a:
      - L'elaboració i manteniment d'una pàgina WEB per al Programa de Materials Avançats.
      - La gestió de Projectes conjunts entre les CCAAs que integren l'Àrea.
      - La participació en projectes i consorcis europeus.
      - Les sol·licituds a convocatòries de contractes de formació en recerca amb mobilitat entre CCAAs o amb participació industrial.
- Les sol·licituds a convocatòria per a la mobilitat d'investigadors entre CCAAs.
- 1.4. Objecte i Període: suport en la gestió de l'Àrea de Materials Avançats.

- Estancias y/o contratos en centros de investigación externos expertos en patologia de peces marinos.
  - Cursos en ilustración científica, estadística y gestión de proyectos.
  - Participación en proyectos de investigación en patologia de vertebrados marinos.
  - Organización de congresos y jornadas científicas.
- La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular  
Presidente: Juan Salvador Monros Gonzalez, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.  
Vocal 1: Juan Antonio Raga Esteve, profesor del Departament de Zoologia.  
Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, profesor del Departament de Botànica i Geologia.  
Vocal 3: María Isabel Fariña Gomez, profesora del Departament de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.  
Secretaria: Misericordia Jiménez Escamilla, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

4. Comisión evaluadora suplente  
Presidenta: Raquel Pilar Ortells Bañeres, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.  
Vocal 1: Jesus Muñoz Bertomeu, profesor del Departament de Biologia Vegetal.  
Vocal 2: Ana Pérez del Olmo, profesora del Departament de Zoologia.  
Vocal 3: Carolina Rausell Segarra, profesora del Departament de Genètica.  
Secretario: Jesus Selfa Arlandis, profesor del Departament de Zoologia.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBiBE), de la Universitat de València.

### ANEXO III

Proyecto: «MRR-Plan complementario materiales avanzados. CPI-23-097». Cofinanciado por la GVA, por el Ministerio de Ciencia e Innovación, y por la «Unión Europea – Next Generation EU» –Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia.

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio/a de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado
    - 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:  
Técnico/a medio/a de apoyo a la investigación.  
Grupo: A.  
Subgrupo: A2.  
Complemento de destino: 18.  
Complemento específico: E029.
    - 1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.
    - 1.3. Funciones y tareas a desarrollar:  
Creación de la base de datos del Área de Materiales Avanzados.  
Apoyo a:
      - La elaboración y mantenimiento de una página WEB para el Programa de Materiales Avanzados.
      - La gestión de Proyectos conjuntos entre las CCAAs que integran el Área.
      - La participación en proyectos y consorcios europeos.
      - Las solicitudes a convocatorias de contratos de formación en investigación con movilidad entre CCAAs o con participación industrial.
- Las solicitudes a convocatoria para la movilidad de investigadores entre CCAAs.
- 1.4. Objeto y periodo: apoyo en la gestión del Área de Materiales Avanzados.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.5. Requisits:

1.5.1 Titulació: Grau en Informàtica de Gestió, o titulació equivalent.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

Nivell alt d'anglès.

Experiència en:

– Creació d'eines informàtiques per a la gestió de la R + D.

– Creació i manteniment de pàgines web per a projectes de recerca.

– Coordinació de projectes col·laboratius tant europeus com nacionals.

– Tasques de gestió de R+D (preparació de propostes i pressupostos, justificació d'ajuts públics, creació i manteniment de bases de dades, etc.).

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Eugenio Coronado Miralles, professor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 1: Enrique Orti Guillen, professor del Departament de Química Física.

Vocal 2: Sacramento Ferrer Llusar, professora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: Julia Pérez Prieto, professora del Departament de Química Orgànica.

Secretària: Alicia Forment Aliaga, professora del Departament de Química Inorgànica.

4. Comissió avaluadora suplent

President: José Antonio Real Cabezos, professor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 1: Miguel Clemente Leon, professor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 2: Miguel de la Guardia Cirugeda, professor del Departament de Química Analítica.

Vocal 3: Ana Belen Gaspar Pedros, professora del Departament de Química Inorgànica.

Secretària: Maria Gonzalez Bejar, professora del Departament de Química Orgànica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut de Ciència Molecular (ICMOL), de la Universitat de València.

ANNEX IV

Projecte: «Cancer prevention and early detection among the homeless population in Europe: co-adapting and implementing the health navigator model (CANCERLESS). CPI-23-106».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a de suport a la investigació.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: grado en Informática de Gestión, o titulación equivalente.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

Nivel alto de inglés.

Experiencia en:

– Creación de herramientas informáticas para la gestión de la I+D.

– Creación y mantenimiento de páginas web para proyectos de investigación.

– Coordinación de proyectos colaborativos tanto europeos como nacionales.

– Tareas de gestión de I+D (preparación de propuestas y presupuestos, justificación de ayudas públicas, creación y mantenimiento de bases de datos, etc.).

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Eugenio Coronado Miralles, profesor del Departament de Física Inorgànica.

Vocal 1: Enrique Orti Guillen, profesor del Departament de Química Física.

Vocal 2: Sacramento Ferrer Llusar, profesora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: Julia Pérez Prieto, profesora del Departament de Química Orgànica.

Secretaria: Alicia Forment Aliaga, profesora del Departament de Química Inorgànica.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: José Antonio Real Cabezos, profesor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 1: Miguel Clemente Leon, profesor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 2: Miguel de la Guardia Cirugeda, profesor del Departament de Química Analítica.

Vocal 3: Ana Belen Gaspar Pedros, profesora del Departament de Química Inorgànica.

Secretaria: Maria Gonzalez Bejar, profesora del Departament de Química Orgànica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut de Ciència Molecular (ICMOL), de la Universitat de València.

ANEXO IV

Proyecto: «Cancer prevention and early detection among the homeless population in Europe: Co-adapting and implementing the health navigator model (CANCERLESS). CPI-23-106».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a de apoyo a la investigación.





Grup: C.

Subgrup: C1.

Complement de destinació: 16.

Complement específic: E011.

1.2. Jornada de treball: 30 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

- Elaboració d'informes tècnics i econòmics.
- Seguiment econòmic del projecte.

1.4. Objecte i Període: elaboració d'informes tècnics i econòmics; i suport a la disseminació científica nacional i internacional del projecte.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat presupostària.

1.5. Requisits:

1.5.1 Titulació: Cicle formatiu de grau mitjà, o titulació equivalent.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

- Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

- Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

- Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

- Grau en Ciències empresarials, o en Econòmiques, o en ADE, o titulació equivalent.

- Formació complementària en comptabilitat, administració i finances.

- Experiència en tasques administratives i comptables.

- Experiència en participació en projectes EU.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Jorge Garces Ferrer, professor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 1: Francisco José Rodenas Rigla, professor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 2: Joaquim Rius Ulldemolins, professor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

Vocal 3: Irene Gil Saura, professora del Departament de Comercialització i Investigació de Mercats.

Secretària: Carolina Moreno Castro, professora del Departament de Teoria dels Llenguatges i Ciències de la Comunicació.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Rosa Maria Baños Rivera, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 1: José Enrique Devesa Carpio, professor del Departament d'Economia Financera i Actuarial.

Vocal 2: Joan Lacomba Vazquez, professor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 3: Paula Samper García, professora del Departament de Psicologia Bàsica.

Secretari: Antonio Santos Ortega, professor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut Universitari d'Investigació de Política de Benestar Social (POLIBENESTAR), de la Universitat de València.

Grupo: C.

Subgrupo: C1.

Complemento de destino: 16.

Complemento específico: E011.

1.2. Jornada de trabajo: 30 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Elaboración de informes técnicos y económicos.
- Seguimiento económico del proyecto.

1.4. Objeto y periodo: elaboración de informes técnicos y económicos; y soporte a la diseminación científica nacional e internacional del proyecto.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Ciclo formativo de grado medio, o titulación equivalente.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

- Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Grado en Ciencias empresariales, o en Económicas, o en ADE, o titulación equivalente.

- Formación complementaria en contabilidad, administración y finanzas.

- Experiencia en tareas administrativas y contables.

- Experiencia en participación en proyectos EU.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Jorge Garces Ferrer, profesor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 1: Francisco José Rodenas Rigla, profesor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 2: Joaquim Rius Ulldemolins, professor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

Vocal 3: Irene Gil Saura, profesora del Departament de Comercialització i Investigació de Mercats.

Secretaria: Carolina Moreno Castro, profesora del Departament de Teoria dels Llenguatges i Ciències de la Comunicació.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Rosa Maria Baños Rivera, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 1: José Enrique Devesa Carpio, profesor del Departament d'Economia Financera i Actuarial.

Vocal 2: Joan Lacomba Vazquez, profesor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 3: Paula Samper Garcia, profesora del Departament de Psicologia Bàsica.

Secretario: Antonio Santos Ortega, profesor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Universitari d'Investigació de Política de Benestar Social (POLIBENESTAR), de la Universitat de València.

## ANNEX V

Projecte: «Cancer prevention and early detection among the homeless population in Europe: co-adapting and implementing the health navigator model (CANCERLESS). CPI-23-105».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a superior de suport a la investigació.

### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

#### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a superior de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A1.

Complement de destinació: 20.

Complement específic: E029.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Cerca bibliogràfica en bases de dades científiques nacionals i internacionals.

– Elaboració d'informes científics.

– Elaboració de resums, articles científics i altres documents relacionats amb la disseminació del projecte.

4 Objecte i Període: cerca bibliogràfica, elaboració d'informes i suport a la disseminació científica del projecte.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.5. Requisits:

1.5.1 Titulació: Grau en Psicologia, o titulació equivalent.

### 2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Participació en projectes de recerca.

– Publicacions i comunicacions.

– Anglès: coneixements nivell C1.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

### 3. Comissió avaluadora titular

President: Jorge Garces Ferrer, professor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 1: Francisco José Rodenas Rigla, professor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 2: Joaquim Rius Ulldemolins, professor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

Vocal 3: Irene Gil Saura, professora del Departament de Comercialització i Investigació de Mercats.

Secretària: Carolina Moreno Castro, professora del Departament de Teoria dels Llenguatges i Ciències de la Comunicació.

### 4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Rosa Maria Baños Rivera, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 1: José Enrique Devesa Carpio, professor del Departament d'Economia Financera i Actuarial.

Vocal 2: Joan Lacomba Vazquez, professor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 3: Paula Samper García, professora del Departament de Psicologia Bàsica.

Secretari: Antonio Santos Ortega, professor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

## ANEXO V

Proyecto: «Cancer prevention and early detection among the homeless population in Europe: Co-adapting and implementing the health navigator model (CANCERLESS). CPI-23-105».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a superior de soporte a la investigación

### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

#### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de soporte a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

Complemento de destino: 20.

Complemento específico: E029.

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Búsqueda bibliográfica en bases de datos científicas nacionales e internacionales.

– Elaboración de informes científicos.

– Elaboración de resúmenes, artículos científicos y otros documentos relacionados con la diseminación del proyecto.

1.4. Objeto y periodo: búsqueda bibliográfica, elaboración de informes; y soporte a la diseminación científica del proyecto.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Grado en Psicología, o titulación equivalente.

### 2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Participación en proyectos de investigación.

– Publicaciones y comunicaciones.

– Inglés: conocimientos nivel C1.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Jorge Garces Ferrer, profesor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 1: Francisco José Rodenas Rigla, profesor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 2: Joaquim Rius Ulldemolins, profesor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

Vocal 3: Irene Gil Saura, profesora del Departament de Comercialització i Investigació de Mercats.

Secretaria: Carolina Moreno Castro, profesora del Departament de Teoria dels Llenguatges i Ciències de la Comunicació.

### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Rosa Maria Baños Rivera, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 1: José Enrique Devesa Carpio, profesor del Departament d'Economia Financera i Actuarial.

Vocal 2: Joan Lacomba Vazquez, profesor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 3: Paula Samper Garcia, profesora del Departament de Psicologia Bàsica.

Secretario: Antonio Santos Ortega, profesor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut Universitari d'Investigació de Política de Benestar Social (POLIBENESTAR), de la Universitat de València.

#### ANNEX VI

Projecte: «E-ACTIVE: Fostering competences to promote active ageing through a social participation e-tool. CPI-23-104».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà/na de suport a la investigació.

##### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

###### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà/na de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Cerca bibliogràfica en bases de dades científiques nacionals i internacionals.

– Elaboració d'informes científics.

– Elaboració de resums, articles científics i altres documents relacionats amb la disseminació del projecte.

4 Objecte i Període: cerca bibliogràfica, elaboració d'informes i suport a la disseminació científica del projecte.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.5. Requisits:

1.5.1 Titulació: Grau en Treball Social, o titulació equivalent.

##### 2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Formació en recerca qualitativa.

– Participació en projectes de recerca.

– Publicacions científiques i participació en congressos.

– Experiència docent en l'àmbit universitari.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

##### 3. Comissió avaluadora titular

President: Jorge Garces Ferrer, professor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 1: Francisco José Rodenas Rigla, professor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 2: Joaquim Rius Ulldemolins, professor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

Vocal 3: Irene Gil Saura, professora del Departament de Comercialització i Investigació de Mercats.

Secretària: Carolina Moreno Castro, professora del Departament de Teoria dels Llenguatges i Ciències de la Comunicació.

##### 4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Rosa Maria Baños Rivera, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 1: José Enrique Devesa Carpio, professor del Departament d'Economia Financera i Actuarial.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Universitari d'Investigació de Política de Benestar Social (POLIBENESTAR), de la Universitat de València.

#### ANEXO VI

Proyecto: «E-ACTIVE: Fostering competences to promote active ageing through a social participation e-tool. CPI-23-104».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio/a de soporte a la investigación.

##### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

###### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a medio/a de soporte a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

Complemento de destino: 18.

Complemento específico: E017.

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Búsqueda bibliográfica en bases de datos científicas nacionales e internacionales.

– Elaboración de informes científicos.

– Elaboración de resúmenes, artículos científicos y otros documentos relacionados con la disseminación del proyecto.

1.4. Objeto y periodo: búsqueda bibliográfica, elaboración de informes; y soporte a la disseminación científica del proyecto.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: grado en Trabajo Social, o titulación equivalente.

##### 2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Formación en investigación cualitativa.

– Participación en proyectos de investigación.

– Publicaciones científicas y participación en congresos.

– Experiencia docente en el ámbito universitario.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

##### 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Jorge Garces Ferrer, profesor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 1: Francisco José Rodenas Rigla, profesor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 2: Joaquim Rius Ulldemolins, profesor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

Vocal 3: Irene Gil Saura, profesora del Departament de Comercialització i Investigació de Mercats.

Secretaria: Carolina Moreno Castro, profesora del Departament de Teoria dels Llenguatges i Ciències de la Comunicació.

##### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Rosa Maria Baños Rivera, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 1: José Enrique Devesa Carpio, profesor del Departament d'Economia Financera i Actuarial.



Vocal 2: Joan Lacomba Vazquez, professor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 3: Paula Samper García, professora del Departament de Psicologia Bàsica.

Secretari: Antonio Santos Ortega, professor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut Universitari d'Investigació de Política de Benestar Social (POLIBENESTAR), de la Universitat de València.

Vocal 2: Joan Lacomba Vazquez, profesor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 3: Paula Samper Garcia, profesora del Departament de Psicologia Bàsica.

Secretario: Antonio Santos Ortega, profesor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Universitari d'Investigació de Política de Benestar Social (POLIBENESTAR), de la Universitat de València.