

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

ORDRE 1/2023, de 27 de febrer, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores i convocatòria pluriennal per a 2023 i 2024 del programa de foment dels acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local participatiu i sostenible en la Comunitat Valenciana [2023/2157]

ÍNDEX

| |
|--|
| Preàmbul |
| Article 1. Objecte i àmbit |
| Article 2. Finançament de les ajudes |
| Article 3. Entitats beneficiàries |
| Article 4. Projectes subvencionables |
| Article 5. Equip mínim i perfil professional del personal adscrit al projecte |
| Article 6. Quantia de la subvenció i costos subvencionables |
| Article 7. Termini d'execució |
| Article 8. Incompatibilitat |
| Article 9. Forma, termini de presentació de sol·licituds i documentació que ha d'adjuntar-s'hi |
| Article 10. Procediment de concessió i distribució de la dotació |
| Article 11. Instrucció |
| Article 12. Resolució i recursos |
| Article 13. Mitjà de notificació |
| Article 14. Justificació d'inici i bestreta |
| Article 15. Règim de pagaments i justificació de la subvenció |
| Article 16. Liquidació de la subvenció |
| Article 17. Requisits per als pagaments |
| Article 18. Resolució de pagament i incidències |
| Article 19. Obligacions de l'entitat beneficiària |
| Article 20. Reintegrament de les ajudes concedides |
| Article 21. Tractament de dades de caràcter personal |
| Article 22. Pla de control |
| Disposició addicional |
| Disposicions finals |

PREÀMBUL

L'article 51.1.1a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral, i assumeix les facultats, competències i serveis que en aquest àmbit i a nivell d'execució ostenta l'Estat respecte a les relacions laborals, sense perjudici de l'alta inspecció d'aquest, i el foment actiu de l'ocupació.

L'article 37 del text refós de la Llei d'ocupació, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, inclou, entre els principis generals als quals han de sotmetre's les polítiques actives d'ocupació, l'adequació a les característiques del territori, tenint en compte la realitat del mercat de treball i les peculiaritats locals i sectorials.

Així mateix, el Reial Decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes (BOE 9 d'11 de gener), estableix un marc jurídic únic que regula els incentius per al foment de la contractació i altres mesures i programes d'activació per a l'ocupació, entre els instruments de suport de la qual a l'ocupació figura l'impuls als pactes locals o comarcals d'ocupació que persegueixen la implicació i participació dels principals agents sol·licitants i econòmics del territori per a convertir-se en la base d'una política activa de desenvolupament local i creació d'ocupació.

El Pla Estratègic de Subvencions de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació (d'ara en avant, LABORA) per al període 2023-2025 estableix com a marc de referència els plans AVALEM en els quals es configura l'activitat subvencionadora com a instrument necessari per a la consecució de mesures i actuacions de caràcter transversal a totes

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

ORDEN 1/2023, de 27 de febrero, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras y convocatoria plurianual para 2023 y 2024 del programa de fomento de los acuerdos territoriales en materia de empleo y desarrollo local participativo y sostenible en la Comunitat Valenciana. [2023/2157]

ÍNDICE

| |
|--|
| Preámbulo |
| Artículo 1. Objeto y ámbito |
| Artículo 2. Financiación de las ayudas |
| Artículo 3. Entidades beneficiarias |
| Artículo 4. Proyectos subvencionables |
| Artículo 5. Equipo mínimo y perfil profesional del personal adscrito al proyecto |
| Artículo 6. Cuantía de la subvención y costes subvencionables |
| Artículo 7. Plazo de ejecución |
| Artículo 8. Incompatibilidad |
| Artículo 9. Forma, plazo de presentación de solicitudes y documentación que debe acompañarla |
| Artículo 10. Procedimiento de concesión y distribución de la dotación |
| Artículo 11. Instrucción |
| Artículo 12. Resolución y recursos |
| Artículo 13. Medio de notificación |
| Artículo 14. Justificación de inicio y anticipo |
| Artículo 15. Régimen de pagos y justificación de la subvención |
| Artículo 16. Liquidación de la subvención |
| Artículo 17. Requisitos para los pagos |
| Artículo 18. Resolución de pago e incidencias |
| Artículo 19. Obligaciones de la entidad beneficiaria |
| Artículo 20. Reintegro de las ayudas concedidas |
| Artículo 21. Tratamiento de datos de carácter personal |
| Artículo 22. Plan de control |
| Disposición adicional |
| Disposiciones finales |

PREÁMBULO

El artículo 51.1.1ª del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana establece que corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral, asumiendo las facultades, competencias y servicios que en este ámbito y a nivel de ejecución ostenta el Estado con respecto a las relaciones laborales, sin perjuicio de la alta inspección de este, y el fomento activo de la ocupación.

El artículo 37 del Texto Refundido de la Ley de Empleo, aprobado por Real decreto legislativo 3/2015, de 23 de octubre, incluye, entre los principios generales a los que han de someterse las políticas activas de empleo, la adecuación a las características del territorio, teniendo en cuenta la realidad del mercado de trabajo y las peculiaridades locales y sectoriales.

Así mismo, el Real Decreto ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas (B.O.E Núm. 9 de 11 de enero), establece un marco jurídico único que regula los incentivos para el fomento de la contratación y otras medidas y programas de activación para el empleo, entre cuyos instrumentos de apoyo al empleo figura el impulso a los pactos locales o comarcales de empleo que persigan la implicación y participación de los principales agentes solicitantes y económicos del territorio para convertirse en la base de una política activa de desarrollo local y creación de empleo.

El Plan Estratégico de Subvenciones de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación (en adelante, LABORA) para el periodo 2023-2025 establece como marco de referencia los planes AVALEM en los que se configura la actividad subvencionadora como instrumento necesario para la consecució de medidas y actuaciones de carácter



les modalitats de polítiques actives d'ocupació. El pla AVALEM TERRITORI, en el qual s'emmarca la present Ordre, ofereix un enfocament des de la perspectiva territorial per a superar la visió localista de les polítiques actives d'ocupació i es marca com a objectiu principal l'establiment d'un model de gestió que adapte l'exercici de les polítiques actives d'ocupació al territori de manera que les connecte i vincule amb les necessitats reals de les persones i empreses i que integre els agents territorials i sectorials i, de manera específica, aconseguir la integració d'aquella part del territori de la Comunitat Valenciana on encara no s'han instrumentat pactes territorials.

Referent a això, aquest programa té la vocació de valorar els recursos i capacitats locals en l'àmbit de la promoció de l'ocupació i el desenvolupament local sostenible, en atenció a la seua major proximitat i coneixement de les particularitats socials i laborals del seu àmbit territorial i de la potencialitat que té el sumar sinergies entre els agents del territori.

D'igual manera, aquesta ordre pretén donar compliment al mandat estatutari pel qual la Generalitat ha de promoure la participació dels agents econòmics i socials i del conjunt de la societat civil en els assumptes públics. En promoure la concertació i el diàleg social es pretén intensificar la democratització en els processos públics de presa de decisions. En aqueix sentit, aquesta ordre s'emmarca en el Diàleg Social de la Comunitat Valenciana, entre les finalitats de la qual destaca el foment de la concertació socioeconòmica a fi d'impulsar el desenvolupament econòmic, l'equitat social i l'enfortiment de la societat civil. Seguint la línia marcada, és voluntat del Consell aprofundir i estendre progressivament a la totalitat de les polítiques actives d'ocupació el model de concertació social que promou aquesta ordre.

A aquest efecte, l'ordre vol donar protagonisme a més de les associacions empresarials i sindicals més representatives a altres actors clau del territori, com per exemple representants del tercer sector i en general actors associatius -sense que per la seua pròpia naturalesa puga tindre caràcter exhaustiu ni uniforme-; actors institucionals; administració territorial local, autonòmica o estatal; administració corporativa; agents socials que no tinguen la condició de més representatius; universitats, etc.

D'altra banda, partint d'aquests valors de proximitat, capacitat d'interacció amb els ciutadans i agents sectorials i territorials de l'àmbit d'actuació els pactes territorials, aquest programa aposta per afavorir l'adopció de mesures tendents a reduir la incidència del llegat de desigualtat i discriminació en el mercat de treball prevalent aquelles actuacions que disminuïsquen la bretxa de gènere

La recent aprovació del Decret 235/2022, de 30 de desembre, del Consell, pel qual es regulen l'adopció i el reconeixement dels pactes territorials per l'ocupació i el desenvolupament local participatiu i sostenible de la Comunitat Valenciana, i es crea el seu registre (DOGV 9509, d'11.01.2023), fa necessari l'establiment d'unes noves bases reguladores d'acord amb la nova regulació dels pactes territorials.

Aquesta nova Ordre respon a la necessitat de continuar avançant en la implementació d'una estratègia de creixement intel·ligent, sostenible i integrat per part dels Pactes Territorials per l'Ocupació i Desenvolupament Local, ja que les anteriors bases reguladores, aprovades en 2016, es van adequar a les necessitats d'aquell moment en el qual, en el territori, es mancava d'un model d'estratègia territorial, permetent que, en l'actualitat, gran part del territori de la Comunitat Valenciana compte amb un diagnòstic i estratègia territorial.

Aquestes subvencions podran ser objecte de cofinançament pels Fons Estructurals de la Unió Europea.

Aquesta Ordre compleix amb els principis de bona regulació que disposa l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. S'adequa als principis de necessitat i eficàcia, ja que constitueix l'instrument apropiat per a donar resposta a una realitat territorial, sense regulació prèvia, com és l'existència d'un gran nombre de Pactes Territorials per l'Ocupació i Desenvolupament Local en la nostra comunitat autònoma i en el seu procés d'elaboració s'han tingut en compte els principis de proporcionalitat, per instrumentar una mesura de foment que no introdueix cap restricció de drets, de seguretat jurídica, per resultar plenament coherent amb la normativa nacional i de la Unió Europea, i de transparència, ja que en la seua elaboració han participat els agents socials més representatius i altres actors clau.

transversal a todas las modalidades de políticas activas de empleo. El plan AVALEM TERRITORI, en el que se enmarca la presente orden, ofrece un enfoque desde la perspectiva territorial para superar la visión localista de las políticas activas de empleo y se marca como objetivo principal el establecimiento de un modelo de gestión que adapte el ejercicio de las políticas activas de empleo al territorio de manera que las conecte y vincule con las necesidades reales de las personas y empresas y que integre a los agentes territoriales y sectoriales y, de forma específica, conseguir la integración de aquella parte del territorio de la Comunitat Valenciana donde todavía no se han instrumentado Pactos Territoriales.

A este respecto, este programa tiene la vocación de poner en valor los recursos y capacidades locales en el ámbito de la promoción del empleo y el desarrollo local sostenible, en atención a su mayor proximidad y conocimiento de las particularidades sociales y laborales de su ámbito territorial y de la potencialidad que tiene el sumar sinergias entre los agentes del territorio.

De igual modo, esta orden pretende dar cumplimiento al mandato estatutario por el que la Generalitat debe promover la participación de los agentes económicos y sociales y del conjunto de la sociedad civil en los asuntos públicos. Al promover la concertación y el diálogo social se pretende intensificar la democratización en los procesos públicos de toma de decisiones. En ese sentido, esta orden se enmarca en el Diálogo Social de la Comunitat Valenciana, entre cuyas finalidades destaca el fomento de la concertación socioeconómica a fin de impulsar el desarrollo económico, la equidad social y el fortalecimiento de la sociedad civil. Siguiendo la línea marcada, es voluntad del Consell profundizar y extender progresivamente a la totalidad de las políticas activas de empleo el modelo de concertación social que promueve esta orden.

Con este fin, la orden quiere dar protagonismo además de a las asociaciones empresariales y sindicales más representativas a otros actores clave del territorio, como por ejemplo representantes del tercer sector y en general actores asociativos -sin que por su propia naturaleza pueda tener carácter exhaustivo ni uniforme-; actores institucionales; administración territorial local, autonómica o estatal; administración corporativa; agentes sociales que no tengan la condición de más representativos; universidades, etc.

Por otro lado, partiendo de estos valores de cercanía, capacidad de interacción con los ciudadanos y agentes sectoriales y territoriales del ámbito de actuación los Pactos Territoriales, este programa apuesta por favorecer la adopción de medidas tendentes a reducir la incidencia del legado de desigualdad y discriminación en el mercado de trabajo primando aquellas actuaciones que disminuyan la brecha de género

La reciente aprobación del Decreto 235/2022, de 30 de diciembre, del Consell, por el cual se regulan la adopción y el reconocimiento de los Pactos territoriales por el empleo y desarrollo Local participativo y sostenible de la Comunitat Valenciana, y se crea su registro (DOGV 9509, 11.01.2023), hace necesario el establecimiento de unas nuevas bases reguladoras en consonancia con la nueva regulación de los Pactos territoriales.

Esta nueva Orden responde a la necesidad de seguir avanzando en la implementación de una estrategia de crecimiento inteligente, sostenible e integradora por parte de los Pactos Territoriales por el Empleo y Desarrollo Local, ya que las anteriores bases reguladoras, aprobadas en 2016, se adecuaron a las necesidades de aquel momento en el que, en el territorio, se carecía de un modelo de estrategia territorial, permitiendo que, en la actualidad, gran parte del territorio de la Comunitat Valenciana cuente con un diagnòstic y estrategia territorial.

Estas subvenciones podrán ser objeto de cofinanciación por los Fondos Estructurales de la Unión Europea.

Esta Orden cumple con los principios de buena regulación que prevé el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Se adecúa a los principios de necesidad y eficacia, ya que constituye el instrumento apropiado para dar respuesta a una realidad territorial, sin regulación previa, como es la existencia de un gran número de Pactos Territoriales por el Empleo y Desarrollo Local en nuestra comunidad autónoma y en su proceso de elaboración se han tenido en cuenta los principios de proporcionalidad, por instrumentar una medida de fomento que no introduce ninguna restricción de derechos, de seguridad jurídica, por resultar plenamente coherente con la normativa nacional y de la Unió Europea, y de transparencia, ya que en su elaboración han participado los agentes sociales más representativos y otros actores clave.



Així mateix la norma s'alinea amb els objectius previstos en l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible, els objectius bàsics del qual són posar fi a la pobresa, lluitar contra la desigualtat i la injustícia, i fer front al canvi climàtic.

Aquestes subvencions són compatibles amb el mercat comú i no estan subjectes a comunicació o notificació a la Comissió Europea ja que no s'aplica el que s'estableix en l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea per estar destinades a entitats públiques per a la implantació de polítiques actives d'ocupació en el seu corresponent àmbit territorial i, per tant, no poden afectar els intercanvis comercials perquè no falsegen ni amenacen falsejar la competència.

ORDENE

Article 1. Objecte i àmbit

Aquesta Ordre té per objecte establir les bases reguladores i la convocatòria pluriennal per a 2023 i 2024 que regiran la concessió de subvencions destinades a fomentar projectes en matèria d'ocupació, empremoria, economia social i desenvolupament bojal, que beneficinen les condicions del mercat laboral i milloren les oportunitats d'ocupació, i es desenvolupen en el marc dels Pactes Territorials en matèria d'Ocupació i Desenvolupament Local participatiu i sostenible de la Comunitat Valenciana que s'ajusten al que es disposa en el Decret 235/2022, de 30 de desembre, del Consell.

Els projectes seran coherents amb les necessitats territorials detectades en els diagnòstics del mercat de treball i estratègies territorials, procurant la realització d'actuacions tendents a disminuir la bretxa de gènere i s'han d'alinear amb els eixos de l'Estratègia d'Ocupació d'àmbit estatal o autonòmic, així amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) inclosos en l'Agenda 2030, especialment amb el desenvolupament socioeconòmic, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a tots.

Article 2. Finançament de les ajudes

1. Aquesta convocatòria d'ajudes té caràcter pluriennal i s'estendrà als exercicis 2023 i 2024. Es finançarà amb fons procedents del Servei Públic d'Ocupació Estatal, línia de subvenció S2941 «Ocupació pública i desenvolupament local» del programa pressupostari 31.02.00.0000.32251.4 de l'estat de despeses del pressupost de la Generalitat pels imports màxims següents (xifres en euros):

| 2023 | 2024 |
|--------------|--------------|
| 8.000.000,00 | 8.000.000,00 |

2. No obstant això, la concessió de les ajudes previstes en aquesta convocatòria estarà condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos de LABORA en l'exercici corresponent.

3. La dotació d'aquesta convocatòria podrà incrementar-se si concorre algun dels supòsits previstos en l'article 11.2 del Decret 77/2019, de 7 de juny, del Consell, de regulació del procediment de gestió del pressupost de la Generalitat. En tot cas, aquest increment queda condicionat a la declaració de disponibilitat del crèdit, que haurà de ser publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Aquesta publicitat no implicarà l'obertura de termini per a presentar noves sol·licituds ni l'inici de nou còmput de termini per a resoldre. Les anualitats corresponents a exercicis futurs quedaran condicionades a l'existència de crèdit adequat i suficient en els corresponents pressupostos de LABORA. La modificació de la distribució inicialment aprovada requerirà la tramitació del corresponent expedient de reajustament d'anualitats.

Article 3. Entitats beneficiàries

1. Podran ser entitats beneficiàries d'aquestes subvencions:

a) Les entitats amb personalitat jurídica integrades per entitats locals i agents socials més representatius o altres actors clau, públics i privats, del seu territori a través de les que s'hagen instrumentat els acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local.

b) Les entitats locals i vinculades (incloses les Mancomunitats) de la Comunitat Valenciana que hagen subscrit un pacte territorial. Quan

Así mismo la norma se alinea con los objetivos previstos en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, cuyos objetivos básicos son poner fin a la pobreza, luchar contra la desigualdad y la injusticia, y hacer frente al cambio climático.

Estas subvenciones son compatibles con el mercado común y no están sujetas a comunicación o notificación a la Comisión Europea al no resultar de aplicación lo establecido en el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea por estar destinadas a entidades públicas para la implantación de políticas activas de empleo en su correspondiente ámbito territorial y, por tanto, no pueden afectar a los intercambios comerciales pues no falsean ni amenazan falsear la competencia.

ORDENO

Artículo 1. Objeto y ámbito

Esta Orden tiene por objeto establecer las bases reguladoras y la convocatoria plurianual para 2023 y 2024 que regirán la concesión de subvenciones destinadas a fomentar proyectos en materia de empleo, emprendimiento, economía social y desarrollo local, que beneficinen las condiciones del mercado laboral y mejoren las oportunidades de empleo, y se desarrollen en el marco de los Pactos territoriales en materia de empleo y desarrollo local participativo y sostenible de la Comunidad Valenciana que se ajusten a lo dispuesto en el Decreto 235/2022, de 30 de diciembre, del Consell.

Los proyectos serán coherentes con las necesidades territoriales detectadas en los diagnósticos del mercado de trabajo y estrategias territoriales, procurando la realización de actuaciones tendentes a disminuir la brecha de género y deberán alinearse con los ejes de la Estrategia de Empleo de ámbito estatal o autonómico, así con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) incluidos en la Agenda 2030, especialmente con el desarrollo socioeconómico, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Artículo 2. Financiación de las ayudas

1. Esta convocatoria de ayudas tiene carácter plurianual y se extenderá a los ejercicios 2023 y 2024. Se financiará con fondos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal, línea de subvención S2941 «Empleo público y desarrollo local» del programa presupuestario 31.02.00.0000.32251.4 del estado de gastos del presupuesto de la Generalitat por los importes máximos siguientes (cifras en euros):

| 2023 | 2024 |
|--------------|--------------|
| 8.000.000,00 | 8.000.000,00 |

2. No obstante, la concesión de las ayudas previstas en esta convocatoria estará condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente en los presupuestos de LABORA en el ejercicio correspondiente.

3. La dotación de esta convocatoria podrá incrementarse si concurre alguno de los supuestos previstos en el artículo 11.2 del Decreto 77/2019, de 7 de junio, del Consell, de regulación del procedimiento de gestión del presupuesto de la Generalitat. En todo caso, dicho incremento queda condicionado a la declaración de disponibilidad del crédito, que deberá ser publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Esta publicitat no implicarà la apertura de plazo para presentar nuevas solicitudes ni el inicio de nuevo cómputo de plazo para resolver. Las anualidades correspondientes a ejercicios futuros quedarán condicionadas a la existencia de crédito adecuado y suficiente en los correspondientes presupuestos de LABORA. La modificación de la distribución inicialmente aprobada requerirá la tramitación del correspondiente expediente de reajuste de anualidades.

Artículo 3. Entidades beneficiarias

1. Podrán ser entidades beneficiarias de estas subvenciones:

a) Las entidades con personalidad jurídica integradas por entidades locales y agentes sociales más representativos u otros actores clave, públicos y privados, de su territorio a través de las que se hayan instrumentado los acuerdos territoriales en materia de empleo y desarrollo local.

b) Las entidades locales y vinculadas (incluidas las Mancomunidades) de la Comunitat Valenciana que hagen suscrito un Pacto territo-

l'àmbit d'actuació incloga a més d'una entitat local, haurà de constar un acord previ entre aquestes i només podrà presentar sol·licitud una de les entitats que ho hagueren subscrit. Per a la seua acreditació s'aportaran els corresponents acords del ple de la corporació i, si és el cas, els convenis interadministratius que s'han subscrit.

2. El Pacte territorial haurà de figurar inscrit en el Registre de Pactes territorials per l'ocupació i desenvolupament local participatiu i sostenible de la Comunitat Valenciana, sense perjudici del que es disposa en les disposicions transitòries primera i segona del Decret 235/2022, de 30 de desembre, del Consell pel qual es regulen l'adopció i el reconeixement dels pactes territorials per l'ocupació i desenvolupament local participatiu i sostenible de la Comunitat Valenciana, i es crea el seu registre (DOGV 9509 d'11.01.2023).

3. No podran obtindre la condició d'entitat beneficiària aquelles en les quals concórrega alguna de les prohibicions establides en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; a aquest efecte, les entitats presentaran la corresponent declaració responsable.

Article 4. Projectes subvencionables

1. Els projectes a desenvolupar partiran dels diagnòstics territorials i estaran alineats amb les propostes incloses en les Estratègies territorials desenvolupades en el marc d'Avaler Territori i consensuades amb els actors clau de l'àmbit territorial. S'adaptaran a la realitat territorial, per a contribuir a l'estímul del desenvolupament local i donaran resposta a les necessitats específiques del territori per a afavorir l'emprenedoria, l'economia social, el desenvolupament local, la millora en les condicions d'ocupabilitat de les persones en cerca d'ocupació, la transformació digital i la transició cap a una economia verda, així com la lluita contra la discriminació en el mercat laboral i afavorir la igualtat de gènere i d'oportunitats i la disminució de la bretxa de gènere. Els projectes, que perseguiran la implicació i participació dels principals agents socials i econòmics del territori, fomentaran les xarxes d'intercanvi de coneixements i abordaran la creació, el desenvolupament i la posada en marxa d'actuacions consensuades.

2. No es considerarà subvencionable la realització de cursos el contingut dels quals estiga inclòs en el Catàleg d'Especialitats Formatives, en el marc del Sistema de Formació Professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral o associada al Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals.

3. En el supòsit que el projecte comprega la realització d'actuacions en matèria d'orientació serà necessària la comunicació prèvia als Espais LABORA de referència en el territori per a actuar de manera coordinada a fi de no duplicar actuacions amb les persones demandants d'ocupació.

Article 5. Equip mínim i perfil professional del personal adscrit als projectes

1. Per al desenvolupament dels projectes l'entitat beneficiària compartirà amb un equip mínim de 3 persones, dues de les quals seran personal tècnic, podent una d'elles exercir funcions de coordinació, i una altra personal de suport.

2. El perfil professional de la persona coordinadora, si és el cas, i del personal tècnic serà d'acord amb el projecte a desenvolupar. La solvència professional s'acreditarà mitjançant titulació acadèmica adequada i/o formació universitària especialitzada en matèria de desenvolupament local, o experiència laboral de, com a mínim, dos anys en l'àmbit d'activitat a desenvolupar. L'acreditació es realitzarà en el moment en el qual aquest personal inicie la seua activitat o en el moment en què l'entitat beneficiària comuniqui l'inici de les accions.

Article 6. Quantia de la subvenció i costos subvencionables

1. La subvenció compensarà els costos salarials i de cotització a la Seguretat Social del personal que desenvolupe els projectes, tant si és personal propi designat per l'entitat beneficiària com personal contractat específicament per a aquesta finalitat, així com altres costos amb els límits descrits en els apartats 2 i 4 del present article.

2. La subvenció pels costos salarials i de cotització a la Seguretat Social tindrà un límit màxim en còmput anual de: 39.900 euros en el cas de la persona responsable de coordinar o dirigir les activitats subvenci-

rial. Cuando el ámbito de actuación incluya a más de una entidad local, deberá constar un acuerdo previo entre ellas y solo podrá presentar solicitud una de las entidades que lo hubieran suscrito. Para su acreditación se aportarán los correspondientes acuerdos del pleno de la corporación y, en su caso, los convenios interadministrativos que se hayan suscrito.

2. El Pacto territorial deberá figurar inscrito en el Registro de Pactos territoriales por el empleo y desarrollo local participativo y sostenible de la Comunitat Valenciana, sin perjuicio de lo dispuesto en las disposiciones transitorias primera y segunda del Decreto 235/2022, de 30 de diciembre, del Consell por el que se regulan la adopción y el reconocimiento de los pactos territoriales por la ocupación y desarrollo local participativo y sostenible de la Comunitat Valenciana, y se crea su registro (DOGV 9509, 11.01.2023).

3. No podrán obtener la condición de entidad beneficiaria aquellas en las que concorra alguna de las prohibiciones establecidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones; a tal efecto, las entidades presentarán la correspondiente declaración responsable.

Artículo 4. Proyectos subvencionables

1. Los proyectos a desarrollar partirán de los diagnósticos territoriales y estarán alineados con las propuestas incluidas en las Estrategias territoriales desarrolladas en el marco de Avaler Territori y consensuadas con los actores clave del ámbito territorial. Se adaptarán a la realidad territorial, contribuyendo al estímulo del desarrollo local y darán respuesta a las necesidades específicas del territorio para favorecer el emprendimiento, la economía social, el desarrollo local, la mejora en las condiciones de empleabilidad de las personas en búsqueda de empleo, la transformación digital y la transición hacia una economía verde, así como la lucha contra la discriminación en el mercado laboral y favorecer la igualdad de género y de oportunidades y la disminución de la brecha de género. Los proyectos, que perseguirán la implicación y participación de los principales agentes sociales y económicos del territorio, fomentarán las redes de intercambio de conocimientos y abordarán la creación, el desarrollo y la puesta en marcha de actuaciones consensuadas.

2. No se considerará subvencionable la realización de cursos cuyo contenido esté incluido en el Catálogo de Especialidades Formativas, en el marco del Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral o asociada al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.

3. En el supuesto que el proyecto comprega la realización de actuaciones en materia de orientación será necesaria la previa comunicación a los Espais LABORA de referencia en el territorio para actuar de forma coordinada a fin de no duplicar actuaciones con las personas demandantes de empleo.

Artículo 5. Equipo mínimo y perfil profesional del personal adscrito a los proyectos

1. Para el desarrollo de los proyectos la entidad beneficiaria contará con un equipo mínimo de 3 personas, dos de las cuales serán personal técnico, pudiendo una de ellas ejercer funciones de coordinación, y otra personal de apoyo.

2. El perfil profesional de la persona coordinadora, en su caso, y del personal técnico será acorde con el proyecto a desarrollar. La solvencia profesional se acreditará mediante titulación académica adecuada y/o formación universitaria especializada en materia de desarrollo local, o experiencia laboral de, al menos, dos años en el ámbito de actividad a desarrollar. La acreditación se realizará en el momento en el que dicho personal inicie su actividad o en el momento en que la entidad beneficiaria comuniqui el inicio de las acciones.

Artículo 6. Cuantía de la subvención y costos subvencionables

1. La subvención compensará los costos salariales y de cotización a la Seguridad Social del personal que desarrolle los proyectos, ya sea personal propio designado por la entidad beneficiaria como personal contratado específicamente para esta finalidad, así como otros costos con los límites descritos en los apartados 2 y 4 del presente artículo.

2. La subvención por los costos salariales y de cotización a la Seguridad Social tendrá un límite máximo en cómputo anual de: 39.900 euros en el caso de la persona responsable de coordinar o dirigir las

onades; 35.000 euros en el cas del personal tècnic, i 26.600 euros en el cas del personal de suport.

Aquests imports operaran com a límit màxim per a contractacions a jornada completa; en el cas de contractes a temps parcial o de duració inferior a dotze mesos, aquests límits es reduiran de manera proporcional.

Únicament s'entendrà com a cost salarial les percepcions econòmiques per la prestació del servei, a exclusió de dietes, indemnitzacions i suplits a conseqüència de l'activitat laboral, retribucions de vacances no gaudides o altres percepcions que no tinguen la condició de salarials.

No resultaran subvencionables els períodes que la persona treballadora es trobe en situació d'incapacitat per malaltia o accident, siguen comuns o professionals, ni els supòsits de permisos de maternitat o paternitat, ja que les quanties percebudes pel personal en aquests períodes no retribueixen treball efectiu sinó que es tracta de prestacions econòmiques derivades de situacions incloses en l'àmbit de protecció de la Seguretat Social, amb independència que el pagament de part del període li pugua correspondre a l'entitat beneficiària.

3. L'import de la subvenció concedida no determinarà el cost salarial i de Seguretat Social de les persones contractades, les retribucions de les quals es fixaran d'acord amb la normativa que legalment o convencionalment resulte aplicable en cada entitat beneficiària.

4. La subvenció per altres costos compensarà les despeses descrites a continuació, sempre que tinguen una vinculació directa amb els projectes subvencionables fins al límit del 15 % dels costos salarials i de Seguretat Social justificats i aprovats:

- despeses d'arrendament de locals, equips i plataformes tecnològiques associats al desenvolupament dels projectes subvencionades.
- despeses en béns consumibles i materials didàctics emprats en la realització de les actuacions derivades dels projectes subvencionades.

- despeses de publicitat i difusió dels projectes subvencionats, entenent com a tals els derivats de difusió en mitjans impresos, mitjans digitals, ràdio i TV, indicant expressament en qualsevol mitjà de difusió que l'actuació és finançada per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i pel Ministeri de Treball i Economia Social i que l'actuació s'enquadra en el programa AVALEM TERRITORI, sempre evitant imatges discriminatòries de la dona i fomentant la igualtat, la pluralitat de rols i el llenguatge no sexista.

- despeses ocasionades per la intervenció de persones expertes en matèria de desenvolupament local en jornades, seminaris, sessions formatives, etc.

Article 7. Termini d'execució

Els projectes podran iniciar-se a partir de l'endemà de la presentació de la sol·licitud, amb data límit d'inici el 31 de desembre de 2023. En tot cas, hauran de finalitzar com a data límit el 31 de desembre de 2024.

Article 8. Incompatibilitat

Aquesta subvenció resulta compatible amb unes altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o entitat, pública o privada; nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, sempre que, de manera individual o acumulada, no se supere el cost de l'activitat subvencionada.

Article 9. Forma, termini de presentació de sol·licituds i documentació que ha d'adjuntar-s'hi

1. La sol·licitud s'ha de presentar de manera telemàtica en la seu electrònica de la Generalitat Valenciana, a través del procediment GUC habilitat a aquest efecte i denominat EMPACE 2023-2024 – Programa de foment dels acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local participatiu i sostenible de la CV. En la pàgina web de LABORA (www.labora.gva.es) estarà disponible la informació sobre aquesta convocatòria i s'habilitarà un accés a la seu electrònica per a formular la sol·licitud. Per a això, s'haurà de disposar de signatura electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d'entitat o certificat de representant d'entitat. Així mateix, en l'esmentada web estaran disponibles els diferents tràmits a emplenar en el procediment. No s'adme-

actividades subvencionadas; 35.000 euros en el caso del personal técnico; y 26.600 euros en el caso del personal de apoyo.

Dichos importes operarán como límite máximo para contrataciones a jornada completa; en el caso de contratos a tiempo parcial o de duración inferior a doce meses, dichos límites se reducirán de forma proporcional.

Únicamente se entenderá como coste salarial las percepciones económicas por la prestación del servicio, con exclusión de dietas, indemnizaciones y suplidos como consecuencia de la actividad laboral, retribuciones de vacaciones no disfrutadas u otras percepciones que no tengan la condición de salariales.

No resultarán subvencionables los periodos en que la persona trabajadora se encuentre en situación de incapacidad por enfermedad o accidente, sean comunes o profesionales, ni los supuestos de permisos de maternidad o paternidad, ya que las cuantías percibidas por el personal en dichos periodos no retribuyen trabajo efectivo sino que se trata de prestaciones económicas derivadas de situaciones incluidas en el ámbito de protección de la Seguridad Social, con independencia de que el pago de parte del periodo le pueda corresponder a la entidad beneficiaria.

3. El importe de la subvención concedida no determinará el coste salarial y de Seguridad Social de las personas contratadas, cuyas retribuciones se fijarán de acuerdo con la normativa que legal o convencionalmente resulte de aplicación en cada entidad beneficiaria.

4. La subvención por otros costes compensará los gastos descritos a continuación, siempre que tengan una vinculación directa con los proyectos subvencionables hasta el límite del 15 % de los costes salariales y de Seguridad Social justificadas y aprobados:

- gastos de arrendamiento de locales, equipos y plataformas tecnológicas asociados al desarrollo de los proyectos subvencionados.

- gastos en bienes consumibles y materiales didácticos empleados en la realización de las actuaciones derivadas de los proyectos subvencionados.

- gastos de publicidad y difusión de los proyectos subvencionados, entendiéndose como tales los derivados de difusión en medios impresos, medios digitales, radio y TV, indicando expresamente en cualquier medio de difusión que la actuación está financiada por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación y por el Ministerio de Trabajo y Economía Social y que la actuación se encuadra en el programa AVALEM TERRITORI, siempre evitando imágenes discriminatorias de la mujer y fomentando la igualdad, la pluralidad de roles y el lenguaje no sexista.

- gastos ocasionados por la intervención de personas expertas en materia de desarrollo local en jornadas, seminarios, sesiones formativas, etc.

Artículo 7. Plazo de ejecución

Los proyectos podrán iniciarse a partir del día siguiente al de la presentación de la solicitud, con fecha límite de inicio el 31 de diciembre de 2023. En todo caso, tendrán que finalizar como fecha límite el 31 de diciembre de 2024.

Artículo 8. Incompatibilidad

Esta subvención resulta compatible con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración o entidad, pública o privada; nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, siempre que, de forma individual o acumulada, no se supere el coste de la actividad subvencionada.

Artículo 9. Forma, plazo de presentación de solicitudes y documentación que debe acompañarla

1. La solicitud se presentará de forma telemática en la sede electrónica de la Generalitat Valenciana, a través del procedimiento GUC habilitado al efecto y denominado EMPACE 2023-2024 – Programa de fomento de los acuerdos territoriales en materia de empleo y desarrollo local participativo y sostenible de la CV. En la página web de LABORA (www.labora.gva.es) estará disponible la información sobre esta convocatoria y se habilitará un acceso a la sede electrónica para formular la solicitud. Para ello, se deberá disponer de firma electrónica avanzada, bien con el certificado reconocido de entidad o certificado de representante de entidad. Asimismo, en la mencionada web estarán disponibles los distintos trámites a cumplimentar en el procedimiento. Serán inad-



tran aquelles sol·licituds no presentades utilitzant el procediment GUC descrit.

2. El termini per a la presentació de sol·licituds serà de deu dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació de l'extracte d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. Les sol·licituds hauran de presentar-se juntament amb la següent documentació:

a) Certificació de l'acord de l'òrgan competent de l'entitat sol·licitant de l'aprovació dels projectes per als quals se sol·licita la subvenció.

b) Per a comunicar les dades bancàries, en el cas de nou compte bancari, haurà de realitzar-se telemàticament a través del procediment habilitat a aquest efecte i denominat «Procediment per a tramitar les altes i baixes de les domiciliacions bancàries» (https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=22648&version=amp)

c) Declaració de l'entitat sol·licitant de les ajudes, ingressos o recursos percebuts, si és el cas, per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o entitat pública o privada, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

d) Declaració responsable de la persona que té la representació legal de l'entitat sol·licitant que aquesta no incorre en les prohibicions per a obtenir la condició d'entitat beneficiària, recollides en els apartats 2 i 3 d'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, segons model normalitzat.

e) Memòria dels projectes a desenvolupar, procurant la realització d'actuacions tendents a disminuir la bretxa de gènere, que s'ajustaran a les necessitats del territori atès el diagnòstic i estratègia territorials amb indicació de resultats previstos i indicadors de resultat, segons model normalitzat.

f) Memòria econòmica, en model normalitzat.

4. La presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització de l'entitat sol·licitant perquè LABORA obtinga directament l'acreditació de les dades d'identitat de la persona que exercisca la representació legal, així com del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social. No obstant això, l'entitat sol·licitant podrà denegar o revocar aquest consentiment efectuant comunicació escrita a LABORA en tal sentit. En aquest supòsit, haurà de presentar-se la documentació identificativa de la persona que tinga la representació, així com els certificats originals positius de l'Agència Estatal d'Administració Tributària, de la conselleria competent en matèria d'Hisenda i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's a la data d'atorgament de l'ajuda. Així mateix, si la vigència d'aquestes certificacions haguera expirat al temps de tramitar-se els pagaments de la subvenció, hauran de presentar-se nous certificats.

5. No es requerirà de les entitats interessades l'aportació de dades i documents presentats amb anterioritat davant el Registre de Pactes territorials o davant qualsevol altra Administració Pública, d'acord amb el que es disposa en el article 28.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. L'entitat interessada haurà d'indicar, si és el cas, el moment i l'òrgan administratiu davant el qual va presentar els esmentats documents perquè LABORA pugua recaptar-los. Excepcionalment, si LABORA no poguera recaptar els citats documents, podrien sol·licitar novament a l'entitat interessada la seua aportació.

Article 10. Procediment de concessió i distribució de la dotació

1. La concessió d'aquestes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva, per a la qual cosa es prorratejarà la dotació de cada anualitat fins a esgotar-se entre les entitats sol·licitants que complisquen els requisits per a la concessió de les ajudes, amb el límit de l'import sol·licitat.

2. Es podrà instar de les entitats beneficiàries la reformulació de la sol·licitud en el supòsit previst en l'article 27 de la Llei general de subvencions.

Article 11. Instrucció

1. La instrucció correspondrà a les direccions territorials de LABORA competents en matèria d'ocupació.

2. L'import proposat per l'òrgan col·legiat no podrà ser superior a l'import sol·licitat.

mitidas aquellas solicitudes no presentadas utilizando el procedimiento GUC descrito.

2. El plazo para la presentación de solicitudes será de diez días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación del extracto de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. Las solicitudes deberán acompañarse de la siguiente documentación:

a) Certificación del acuerdo del órgano competente de la entidad solicitante de la aprobación de los proyectos para los que se solicita la subvención.

b) Para comunicar los datos bancarios, en el caso de nueva cuenta bancaria, deberá realizarse telemáticamente a través del procedimiento habilitado al efecto y denominado «Procedimiento para tramitar las altas y bajas de las domiciliaciones bancarias» (https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=22648&version=amp)

c) Declaración de la entidad solicitante de las ayudas, ingresos o recursos percibidos, en su caso, para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración o entidad pública o privada, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

d) Declaración responsable de la persona que ostenta la representación legal de la entidad solicitante de que esta no incurre en las prohibiciones para obtener la condición de entidad beneficiaria, recogidas en los apartados 2 y 3 de artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, según modelo normalizado.

e) Memoria de los proyectos a desarrollar, procurando la realización de actuaciones tendentes a disminuir la brecha de género, que se ajustarán a las necesidades del territorio atendiendo al diagnóstico y estrategia territoriales con indicación de resultados previstos e indicadores de resultado, según modelo normalizado.

f) Memoria económica, en modelo normalizado.

4. La presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización de la entidad solicitante para que LABORA obtenga directamente la acreditación de los datos de identidad de la persona que ostente la representación legal, así como del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social. No obstante, la entidad solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita a LABORA en tal sentido. En este supuesto, deberá presentar-se la documentación identificativa de la persona que ostente la representación, así como los certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, de la Conselleria competente en materia de Hacienda y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de otorgamiento de la ayuda. Asimismo, si la vigencia de estas certificaciones hubiese expirado al tiempo de tramitarse los pagos de la subvención, deberán presentarse nuevos certificados.

5. No se requerirá de las entidades interesadas la aportación de datos y documentos aportados con anterioridad ante el Registro de Pactos territoriales o ante cualquier otra Administración Pública, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 28.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. La entidad interesada deberá indicar, en su caso, el momento y el órgano administrativo ante el que presentó los citados documentos para que LABORA pueda recabarlos. Excepcionalmente, si LABORA no pudiera recabar los citados documentos, podrán solicitar nuevamente a la entidad interesada su aportación.

Artículo 10. Procedimiento de concesión y distribución de la dotación

1. La concesión de estas subvenciones se tramitará en régimen de concurrència competitiva, para lo que se prorrateará la dotación de cada anualidad hasta agotarse entre las entidades solicitantes que cumplan los requisitos para la concesión de las ayudas, con el límite del importe solicitado.

2. Se podrá instar de las entidades beneficiarias la reformulación de la solicitud en el supuesto previsto en el art. 27 de la Ley General de Subvenciones.

Artículo 11. Instrucción

1. La instrucción corresponderá a las Direcciones Territoriales de LABORA competentes en materia de empleo.

2. El importe propuesto por el órgano colegiado no podrá ser superior al importe solicitado.



3. L'òrgan instructor podrà recaptar de les entitats interessades l'aportació addicional dels documents i dades aclaridores que estime necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada. Per a acomplir qualsevol requeriment de documentació aquesta haurà d'aportar-se a través de l'enllaç de «Aportació de documentació a un expedient obert de LABORA» (https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=18744&version=amp) que està disponible en la web de l'ajuda.

4. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà informe on farà constar que les entitats beneficiàries compleixen tots els requisits necessaris per a la concessió de l'ajuda.

5. En la subdirecció general competent en matèria d'ocupació es constituirà un òrgan col·legiat integrat per la persona titular d'aquesta subdirecció o persona que designe per a la seua substitució, que ho presidirà; dues vocals; i una persona que exercirà la secretaria de l'òrgan col·legiat, amb veu, però sense vot. Les persones que ocupen les vocals i la secretària de l'òrgan col·legiat seran designades amb criteris de paritat per la persona titular de la direcció general competent en matèria d'ocupació. L'òrgan col·legiat emetrà informe on es concrete el resultat de la valoració efectuada.

6. Les persones que intervinguen en la instrucció manifestaran de manera expressa l'absència de conflicte d'interés o de causa d'abstenció.

7. A la vista de l'informe de l'òrgan col·legiat, l'òrgan instructor formularà les propostes de concessió, si escau, a l'òrgan concedent.

Article 12. Resolució i recursos

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspon a la persona titular de la direcció general de LABORA o òrgan en què aquesta delegue.

2. La resolució de concessió determinarà la quantia concedida i incorporarà les condicions, obligacions i determinacions accessòries al fet que haja de subjectar-se l'entitat beneficiària.

3. El termini per a resoldre i notificar la resolució és de sis mesos comptats a partir de l'endemà de finalització del termini de presentació de sol·licituds. Transcorregut aquest termini sense que s'haja dictat resolució expressa, la sol·licitud podrà entendre's desestimada per silenci administratiu.

4. La resolució posarà fi a la via administrativa i contra ella podrà interposar-se recurs potestatiu de reposició davant la Direcció General de LABORA, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la notificació, d'acord amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; o recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat contenciós administratiu competent, de conformitat amb el que es disposa en els articles 8 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós administrativa.

Article 13. Mitjà de notificació

La notificació de les resolucions i actes de tràmit es practicarà a través de la seua electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>); per a això, s'haurà de disposar de signatura electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d'entitat o certificat de representant d'entitat. A tal fi es remetrà un avís a l'adreça de correu electrònic que figure en l'expedient, on s'informarà de la posada a la disposició d'una notificació en la dita seua electrònica. La falta de pràctica de l'avis no impedirà que la notificació siga considerada plenament vàlida.

Article 14. Justificació d'inici i bestreta

1. Una vegada concedida l'ajuda podrà anticipar-se el pagament de fins a un màxim del 80 % de la subvenció concedida en cadascuna de les dues anualitats de la següent manera:

A). Primera anualitat: El pagament de la bestreta requerirà la prèvia justificació de l'inici del projecte i l'acreditació del perfil professional del coordinador i personal tècnic. A aquest efecte s'entendrà iniciada l'activitat amb la incorporació, com a mínim, del 50 % del personal previst per al desenvolupament del projecte.

B). Segona anualitat: El pagament de la bestreta requerirà la prèvia justificació de la subvenció concedida corresponent a la primera anua-

3. El órgano instructor podrá recabar de las entidades interesadas la aportación adicional de cuantos documentos y datos aclaratorios estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada. Para dar cumplimiento a cualquier requerimiento de documentación esta deberá aportarse a través del enlace de «Aportación de documentación a un expediente abierto de LABORA» (https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=18744&version=amp) que está disponible en la web de la ayuda.

4. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que las entidades beneficiarias cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de la ayuda.

5. En la Subdirección general competente en materia de empleo se constituirá un órgano colegiado integrado por la persona titular de dicha Subdirección o persona que designe para su sustitución, que lo presidirá; dos vocales; y una persona que ostentará la secretaria del órgano colegiado, con voz, pero sin voto. Las personas que ostenten las vocals y la secretaria del órgano colegiado serán designadas con criterios de paridad por la persona titular de la Dirección general competente en materia de empleo. El órgano colegiado emitirá informe donde se concrete el resultado de la valoración efectuada.

6. Las personas que intervengan en la instrucción manifestarán de forma expresa la ausencia de conflicto de interés o de causa de abstención.

7. A la vista del informe del órgano colegiado, el órgano instructor formulará las propuestas de concesión, en su caso, al órgano concedente.

Artículo 12. Resolución y recursos

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas corresponde a la persona titular de la dirección general de LABORA u órgano en que esta delegue.

2. La resolución de concesión determinará la cuantía concedida e incorporará las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse la entidad beneficiaria.

3. El plazo para resolver y notificar la resolución será de seis meses contados a partir del día siguiente al de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado resolución expresa, la solicitud podrá entenderse desestimada por silencio administrativo.

4. La resolución pondrá fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante la Dirección General de LABORA, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas; o recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo competente, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 8 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Artículo 13. Medio de notificación

La notificación de las resoluciones y actos de trámite se practicará a través de la sede electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>); para ello, se deberá disponer de firma electrónica avanzada, bien con el certificado reconocido de entidad o certificado de representante de entidad. A tal fin se remitirá un aviso a la dirección de correo electrónico que figure en el expediente, donde se informará de la puesta a disposición de una notificación en la citada sede electrónica. La falta de práctica del aviso no impedirá que la notificación sea considerada plenamente válida.

Artículo 14. Justificación de inicio y anticipo

1. Una vez concedida la ayuda podrá anticiparse el pago de hasta un máximo del 80 % de la subvención concedida en cada una de las dos anualidades del siguiente modo:

A). Primera anualidad: El pago del anticipo requerirá la previa justificación del inicio del proyecto y la acreditación del perfil profesional del coordinador y personal técnico. A estos efectos se entenderá iniciada la actividad con la incorporación, como mínimo, del 50 % del personal previsto para el desarrollo del proyecto.

B). Segunda anualidad: El pago del anticipo requerirá la previa justificación de la subvención concedida correspondiente a la primera



litat, d'acord amb el que es disposa en l'article 15. La sol·licitud de la segona bestreta podrà realitzar-se de manera simultània a la presentació de la mencionada justificació.

2. Tractant-se d'Administracions públiques de caràcter territorial, d'organismes públics dependents o vinculats a aquestes i d'entitats sense ànim de lucre que desenvoluparan programes en l'àmbit de l'ocupació, el pagament anticipat no requerirà la constitució de garanties.

3. Els rendiments financers que generen els fons lliurats a les entitats beneficiàries no incrementaran l'import de la subvenció concedida per tractar-se d'administracions públiques o en el cas d'entitats privades a causa de la seua escassa quantia i la dificultat de la seua aplicació a les activitats subvencionades i del seu seguiment i control.

4. L'inici de l'activitat subvencionada es justificarà davant les direccions territorials de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, mitjançant la presentació, a través del tràmit indicat en l'article 11.3, de la següent documentació:

- a) certificat d'inici en model normalitzat, subscrit pel representant de l'entitat beneficiària.
- b) declaració responsable relativa a l'article 34.5 de la Llei General de subvencions, segons model normalitzat.
- c) titulació acadèmica, acreditació de la formació universitària especialitzada en matèria de desenvolupament local, o justificació d'experiència prèvia, d'almenys dos anys, de la persona que realitze funcions de coordinació i direcció, així com del personal tècnic.
- d) document subscrit per la persona responsable de l'entitat beneficiària de designació del personal propi de l'entitat que s'adscriu a l'execució del projecte, indicant les funcions específiques a desenvolupar i el percentatge de dedicació, així com els contractes o nomenaments del personal incorporat a aquest efecte.

Article 15. Règim de pagaments i justificació de la subvenció

1. Primera anualitat: La primera anualitat correspondrà al període comprès entre l'inici de les actuacions i el 31 de desembre de 2023.

Durant els mesos de gener i febrer de 2024, les entitats beneficiàries hauran de justificar la subvenció corresponent a l'anualitat 2023 davant la Direcció Territorial de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Per a això presentaran el compte justificatiu que contindrà la següent documentació:

- a) Relació de les activitats desenvolupades en l'anualitat, aprovada per l'òrgan competent de l'entitat beneficiària.
- b) Certificat de despesa final i pagament, en model normalitzat, en el qual la persona que ostente la secretaria o intervenció de la corporació local o òrgan corresponent farà constar expressament que s'ha produït el pagament efectiu de les despeses justificades. Si en el moment de presentació del compte justificatiu existiren cotitzacions i pagaments a compte d'IRPF pendents de pagament per no haver vençut el termini per a això, s'indicarà tal circumstància en el certificat adjuntant-se un certificat acreditatiu del pagament d'aquests en el termini d'un mes a comptar des de la data de la seua presentació. D'acord amb el que s'estableix en l'article 31.2 de la Llei 38/2003, general de subvencions, es considerarà despesa realitzada el que ha sigut efectivament pagat amb anterioritat a la finalització del termini de justificació, excepte el pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social i IRPF que haja de presentar una vegada vençut aquest termini que s'acreditarà, d'acord amb el que s'estableix en el paràgraf anterior, en el termini d'un mes a comptar des de la data de la seua presentació davant l'Administració competent.
- c) Nòmines del personal dedicat al desenvolupament del projecte.
- d) Relació nominal de les persones treballadores (RNT), i rebut de liquidació de les cotitzacions.
- e) Declaració de retencions i ingressos a compte de l'IRPF (model 111) corresponent a l'anualitat.
- f) Factures, contractes, o documents de valor probatori equivalent en el tràfic mercantil o amb eficàcia administrativa dels costos no salarials vinculats al desenvolupament del projecte durant l'anualitat. Les despeses de publicitat s'acreditaran, addicionalment, mitjançant justificants d'impressió (en el cas de premsa), justificants d'emissió (en el cas de publicitat en ràdio i TV), certificacions d'inserció en mitjans gràfics, certificacions de captures de pantalla de les campanyes en internet, i fotogràfics d'exterior (en el cas de la publicitat exterior). Els comprovants hauran de reflectir, si és el cas, dades reals d'audiències o contactes obtinguts en el moment exacte de l'emissió, indicació dels

anualidad, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 15. La solicitud del segundo anticipo podrá realizarse de forma simultánea a la presentación de la citada justificación.

2. Tratándose de Administraciones Públicas de carácter territorial, de organismos públicos dependientes o vinculados a estas y de entidades sin ánimo de lucro que desarrollarán programas en el ámbito del empleo, el pago anticipado no requerirá la constitución de garantías.

3. Los rendimientos financieros que generen los fondos librados a las entidades beneficiarias no incrementarán el importe de la subvención concedida por tratarse de administraciones públicas o en el caso de entidades privadas debido a su escasa cuantía y la dificultad de su aplicación a las actividades subvencionadas y de su seguimiento y control.

4. El inicio de la actividad subvencionada se justificará ante las Direcciones Territoriales de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, mediante la presentación, a través del trámite indicado en el artículo 11.3, de la siguiente documentación:

- a) certificado de inicio en modelo normalizado, suscrito por el representante de la entidad beneficiaria.
- b) declaración responsable relativa al artículo 34.5 de la Ley General de subvenciones, según modelo normalizado.
- c) titulación académica, acreditación de la formación universitaria especializada en materia de desarrollo local, o justificación de experiencia previa, de al menos dos años, de la persona que realice funciones de coordinación y dirección, así como del personal técnico.
- d) documento suscrito por la persona responsable de la entidad beneficiaria de designación del personal propio de la entidad que se adscribe a la ejecución del proyecto, indicando las funciones específicas a desarrollar y el porcentaje de dedicación, así como los contratos o nombramientos del personal incorporado al efecto.

Artículo 15. Régimen de pagos y justificación de la subvención

1. Primera anualidad: La primera anualidad correspondrá al período comprendido entre el inicio de las actuaciones y el 31 de diciembre de 2023.

Durante los meses de enero y febrero de 2024, las entidades beneficiarias deberán justificar la subvención correspondiente a la anualidad 2023 ante la Dirección Territorial de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación. Para ello presentarán la cuenta justificativa que contendrá la siguiente documentación:

- a) Relación de las actividades desarrolladas en la anualidad, aprobada por el órgano competente de la entidad beneficiaria.
- b) Certificado de gasto final y pago, en modelo normalizado, en el que la persona que ostente la secretaria o intervención de la corporación local u órgano correspondiente hará constar expresamente que se ha producido el pago efectivo de los gastos justificados. Si en el momento de presentación de la cuenta justificativa existieran cotizaciones y pagos a cuenta de IRPF pendientes de pago por no haber vencido el plazo para ello, se indicará tal circunstancia en el certificado adjuntándose un certificado acreditativo del pago de los mismos en el plazo de un mes a contar desde la fecha de su presentación. De acuerdo con lo establecido en el artículo 31.2 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, se considerará gasto realizado el que ha sido efectivamente pagado con anterioridad a la finalización del plazo de justificación, salvo el pago de las cotizaciones a la Seguridad Social e IRPF que deba presentar una vez vencido dicho plazo que se acreditará, en consonancia con lo establecido en el párrafo anterior, en el plazo de un mes a contar desde la fecha de su presentación ante la Administración competente.
- c) Nóminas del personal dedicado al desarrollo del proyecto.
- d) Relación nominal de las personas trabajadoras (RNT), y recibo de liquidación de las cotizaciones.
- e) Declaración de retenciones e ingresos a cuenta del IRPF (modelo 111) correspondiente a la anualidad.
- f) Facturas, contratos, o documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico mercantil o con eficacia administrativa de los costes no salariales vinculados al desarrollo del proyecto durante la anualidad. Los gastos de publicidad se acreditarán, adicionalmente, mediante justificantes de impresión (en el caso de prensa), justificantes de emisión (en el caso de publicidad en radio y TV), certificaciones de inserción en medios gráficos, certificaciones de capturas de pantalla de las campañas en internet, y fotogràfics de exterior (en el caso de la publicidad exterior). Los comprobantes deberán reflejar, en su caso, datos reales de audiencias o contactos obtenidos en el momento exacto de la emisión,

temps de duració de les passades, posicionament, nombre d'insercions, període d'exposició, dates de realització i qualsevol altre aspecte que acredite l'execució de la campanya de comunicació en els termes contractats. LABORA podrà establir requeriments addicionals a fi de comprovar que la campanya ha sigut efectivament realitzada en els mitjans i suports presentats com a despesa i que es donat publicitat a l'origen dels fons, segons el que es disposa en l'apartat i del present article.

g) En el seu cas, justificant del reintegrament dels fons no utilitzats, on haurà de constar la identificació de l'entitat beneficiària i el número d'expedient.

h) La documentació requerida per al pagament, a la qual fa referència l'article 17.

i) Justificació de la publicitat de l'origen dels fons que financen les actuacions subvencionades que s'hagen desenvolupat en l'annualitat. Per a entendre complida aquesta obligació haurà d'acreditar-se, de manera expressa, que en les actuacions de comunicació i difusió s'han incorporat els logos de LABORA, Generalitat Valenciana, i del Ministeri de Treball i Economia Social i que l'actuació s'enquadra en el programa AVALEM TERRITORI.

j) Titulació acadèmica, acreditació de la formació universitària especialitzada en matèria de desenvolupament local, o justificació d'experiència prèvia, d'almenys dos anys, de la persona coordinadora i del personal tècnic que haja participat en el projecte i que no s'haja acreditat en el moment de justificar l'inici d'aquest.

k) Relació d'altres ingressos, recursos, fons propis o subvencions que hagen finançat el projecte, amb indicació del concepte, import i procedència i acreditació de l'aplicació de tals fons a l'activitat subvencionada.

l) Documento suscrito por la persona responsable entidad beneficiaria de designación del personal propio de l'entitat que s'adscriu a l'execució del projecte, indicant les funcions específiques a desenvolupar i el percentatge de dedicació, així com els contractes o nomenaments del personal incorporat a la designació del qual no s'haja acreditat en el moment de justificar l'inici de l'activitat subvencionada, d'acord amb el que es disposa en l'article 14, 4.d) de la present ordre.

2. Segona anualitat: La segona anualitat correspondrà al període comprès entre l'1 de gener de 2024 fins a la data de finalització del projecte que, com a màxim, serà fins al 31 de desembre de 2024.

En el termini de dos mesos des que finalitze l'execució les entitats beneficiàries hauran de justificar la subvenció corresponent a l'annualitat 2024 davant els serveis territorials de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, presentant el compte justificatiu acompanyat de la documentació relacionada en l'apartat 1 referida a la segona anualitat.

Així mateix, s'aportarà memòria/resum en la qual hauran de reflectir-se els indicadors de resultat.

3. El percentatge d'imputació de la despesa haurà de sustentarse en criteris objectius (percentatge d'imputació de la despesa del projecte respecte al pressupost total de l'entitat beneficiària, percentatge de personal que s'adscriu al projecte respecte a la plantilla de l'entitat, etc.).

4. A l'efecte de control, l'entitat beneficiària haurà de conservar el resum anual de retencions i ingressos a compte sobre rendiments del treball (model 190) i la declaració de retencions i ingressos a compte de l'IRPF (model 111) la presentació del qual tinga lloc una vegada vençut el termini de justificació.

Article 16. Liquidació de la subvenció

La liquidació de la subvenció es produirà en dos períodes, una vegada comprovada el compte justificatiu de la subvenció concedida per a cada anualitat.

Article 17. Requisits per als pagaments

1. El pagament de la subvenció, tant l'anticipat com el derivat de la comprovació del compte justificatiu, requerirà que l'entitat beneficiària complisca els següents requisits:

a) Es trobe al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant la Seguretat Social i no siga deutora per resolució de procedència de reintegrament.

indicación de los tiempos de duración de los pases, posicionamiento, número de inserciones, periodo de exposición, fechas de realización y cualquier otro aspecto que acredite la ejecución de la campaña de comunicación en los términos contratados. LABORA podrá establecer requerimientos adicionales a fin de comprobar que la campaña ha sido efectivamente realizada en los medios y soportes presentados como gasto y que se dado publicidad al origen de los fondos, según lo previsto en el apartado i del presente artículo.

g) En su caso, justificante del reintegro de los fondos no utilizados, donde deberá constar la identificación de la entidad beneficiaria y el número de expediente.

h) La documentación requerida para el pago, a la que hace referencia el artículo 17.

i) Justificación de la publicidad del origen de los fondos que financian las actuaciones subvencionadas que se hayan desarrollado en la anualidad. Para entender cumplida esta obligación deberá acreditarse, de forma expresa, que en las actuaciones de comunicación y difusión se han incorporado los logos de LABORA, Generalitat Valenciana, y del Ministerio de Trabajo y Economía Social y que la actuación se encuadra en el programa AVALEM TERRITORI.

j) Titulación académica, acreditación de la formación universitaria especializada en materia de desarrollo local, o justificación de experiencia previa, de al menos dos años, de la persona coordinadora y del personal técnico que haya participado en el proyecto y que no se haya acreditado en el momento de justificar el inicio del mismo.

k) Relación de otros ingresos, recursos, fondos propios o subvenciones que hayan financiado el proyecto, con indicación del concepto, importe y procedencia y acreditación de la aplicación de tales fondos a la actividad subvencionada.

l) Documento suscrito por la persona responsable entidad beneficiaria de designación del personal propio de la entidad que se adscribe a la ejecución del proyecto, indicando las funciones específicas a desarrollar y el porcentaje de dedicación, así como los contratos o nombramientos del personal incorporado cuya designación no se haya acreditado en el momento de justificar el inicio de la actividad subvencionada, de acuerdo con lo dispuesto en el art. 14, 4.d) de la presente orden.

2. Segunda anualidad: La segunda anualidad correspondrá al período comprendido entre el 1 de enero de 2024 hasta la fecha de finalización del proyecto que, como máximo, será hasta el 31 de diciembre de 2024.

En el plazo de dos meses desde que finalice la ejecución las entidades beneficiarias deberán justificar la subvención correspondiente a la anualidad 2024 ante los servicios territoriales de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, presentando la cuenta justificativa acompañada de la documentación relacionada en el apartado 1 referida a la segunda anualidad.

Asimismo, se acompañará memoria/resumen en la que deberán reflejarse los indicadores de resultado.

3. El porcentaje de imputación del gasto deberá sustentarse en criterios objetivos (porcentaje de imputación del gasto del proyecto respecto al presupuesto total de la entidad beneficiaria, porcentaje de personal que se adscribe al proyecto respecto a la plantilla de la entidad, etc.).

4. A efectos de control, la entidad beneficiaria deberá conservar el resumen anual de retenciones e ingresos a cuenta sobre rendimientos del trabajo (modelo 190) y la declaración de retenciones e ingresos a cuenta del IRPF (modelo 111) cuya presentación tenga lugar una vez vencido el plazo de justificación.

Artículo 16. Liquidación de la subvención

La liquidación de la subvención se producirá en dos periodos, una vez comprobada la cuenta justificativa de la subvención concedida para cada anualidad.

Artículo 17. Requisitos para los pagos

1. El pago de la subvención, tanto el anticipado como el derivado de la comprobación de la cuenta justificativa, requerirá que la entidad beneficiaria cumpla los siguientes requisitos:

a) Se encuentre al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social y no sea deudora por resolución de procedencia de reintegro.



b) Es trobe al corrent en el compliment de l'obligació de rendició dels seus comptes anuals a la Sindicatura de Comptes, en cas que estiguera obligada.

2. A l'efecte del que es disposa en l'apartat anterior, l'entitat beneficiària haurà d'aportar una declaració responsable relativa a l'article 34.5 de la Llei general de subvencions; així mateix, l'òrgan gestor recaptarà la certificació de la Sindicatura de Comptes sobre el compliment de l'obligació de rendició de comptes anuals.

3. Així mateix, per a la liquidació de la subvenció derivada de la comprovació del compte justificatiu haurà d'acreditar-se el compliment de les obligacions de transparència establides en la legislació bàsica, de conformitat amb el que es disposa en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern», en la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana i en l'article 18 de la Llei general de subvencions.

Article 18. Resolució de pagament i incidències

La persona titular de la Direcció General de LABORA competent en matèria d'ocupació o òrgan en què aquesta delegue tindrà la competència per a efectuar el reconeixement de les obligacions i la proposta de pagament de la subvenció concedida, així com per a resoldre les incidències de qualsevol naturalesa que es produïsquen després de la concessió de les ajudes.

Article 19. Obligacions de l'entitat beneficiària

A més del que es disposa en l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, són obligacions de l'entitat beneficiària:

a) Subministrar totes les dades i informació que li siguen requerides per LABORA en qüestions relacionades amb les subvencions concedides i amb el compliment de les obligacions establides en la llei de transparència.

b) Utilitzar el sistema de registre, emmagatzematge de dades o eines comunes de gestió que pugua habilitar LABORA.

c) Comunicar a LABORA la sol·licitud o obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat, així com qualsevol incidència o variació que es produïska en relació amb la subvenció concedida.

d) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i altres documents ben auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial corresponent; així com conservar els documents (inclosos els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts, mentre pogueren ser objecte de control, i han de ser aquests originals o còpies certificades conformement amb aquests.

e) Complir amb les obligacions de transparència que, en virtut de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, li corresponen com entitat pública.

f) Fer publicitat adequada de l'origen dels fons que financen el projecte incloent els logotips de la Generalitat Valenciana, LABORA i Ministeri de Treball i Economia Social – SEPE en mitjans de difusió com ara cartells, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals i en qualsevol altre mitjà.

Article 20. Reintegració de les ajudes concedides

1. Donarà lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'aquesta, els casos establits en l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

En el cas d'incompliments parcials, la quantitat a reintegrar respondrà al principi de proporcionalitat en funció dels costos justificats i les actuacions acreditades, de conformitat amb el que es disposa en l'article 37.2 de la Llei general de subvencions, en relació amb la lletra n) de l'article 17.3 d'aquesta llei.

2. La dissolució d'un Pacte territorial durant el període d'execució de les accions subvencionades tindrà la consideració d'incompliment parcial i se seguirà el mateix criteri de l'apartat anterior.

3. El que es disposa en els apartats anteriors serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administra-

b) Se encuentre al corriente en el cumplimiento de la obligación de rendición de sus cuentas anuales a la Sindicatura de Comptes, en caso de que estuviera obligada.

2. A los efectos de lo dispuesto en el apartado anterior, la entidad beneficiaria deberá aportar una declaración responsable relativa al artículo 34.5 de la Ley General de Subvenciones; asimismo, el órgano gestor recabará la certificación de la Sindicatura de Comptes sobre el cumplimiento de la obligación de rendición de cuentas anuales.

3. Asimismo, para la liquidación de la subvención derivada de la comprobación de la cuenta justificativa deberá acreditarse el cumplimiento de las obligaciones de transparencia establecidas en la legislación básica, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno», en la Ley 1/2022, de 13 de abril, de Transparencia y Buen Gobierno de la Comunitat Valenciana y en el artículo 18 de la Ley General de Subvenciones.

Artículo 18. Resolución de pago e incidencias

La persona titular de la Dirección General de LABORA competente en materia de empleo u órgano en que esta delegue tendrá la competencia para efectuar el reconocimiento de las obligaciones y la propuesta de pago de la subvención concedida, así como para resolver las incidencias de cualquier naturaleza que se produzcan tras la concesión de las ayudas.

Artículo 19. Obligaciones de la entidad beneficiaria

Además de lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, son obligaciones de la entidad beneficiaria:

a) Suministrar cuantos datos e información le sea requerida por LABORA en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas y con el cumplimiento de las obligaciones previstas en la ley de transparencia.

b) Utilizar el sistema de registro, almacenamiento de datos o herramientas comunes de gestión que pueda habilitar LABORA.

c) Comunicar a LABORA la solicitud u obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad, así como cualquier incidencia o variación que se produzca en relación con la subvención concedida.

d) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial correspondiente; así como conservar los documentos (incluidos los electrónicos) que justifiquen la aplicación de los fondos recibidos, en tanto pudieran ser objeto de control, siendo estos originales o copias certificadas conforme con los mismos.

e) Cumplir con las obligaciones de transparencia que, en virtud de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, y de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana, le corresponden como entidad pública.

f) Dar publicidad adecuada del origen de los fondos que financian el proyecto incluyendo los logotipos de la Generalitat Valenciana, LABORA y Ministerio de Trabajo y Economía Social – SEPE en medios de difusión tales como carteles, materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales y en cualquier otro medio.

Artículo 20. Reintegro de las ayudas concedidas

1. Dará lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos establecidos en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

En el caso de incumplimientos parciales, la cantidad a reintegrar responderá al principio de proporcionalidad en función de los costes justificadas y las actuaciones acreditadas, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 37.2 de la Ley General de Subvenciones, en relación con la letra n) del artículo 17.3 de dicha ley.

2. La disolución de un Pacto territorial durante el periodo de ejecución de las acciones subvencionadas tendrá la consideración de incumplimiento parcial y se seguirá el mismo criterio del apartado anterior.

3. Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción admi-

tiva i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei general de subvencions, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015.

4. De conformitat amb l'apartat *d* de l'article 35 de la Llei 2/2015, l'incompliment del que es disposa en la lletra *f*) de l'article 20 podrà comportar el reintegrament total o parcial de la subvenció concedida, previ procediment sancionador que se sotmetrà al que es disposa en el títol III de la Llei 2/2015.

Article 21. Tractament de dades de caràcter personal

1. El tractament de dades personals que es realitze en compliment d'aquesta norma s'ajustarà al que es disposa en el règim jurídic europeu i estatal en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

2. El departament competent en matèria d'ocupació, serà responsable de les activitats de tractament contingudes en la present norma, i garantiran:

– L'aplicació dels principis de protecció de dades regulades en l'article 5 del Reglament (UE) 2016/679.

– El compliment del deure d'informar previst en els articles 13 i 14 del Reglament (UE) 2016/679 respecte a totes aquelles persones interessades les dades de les quals siguen objecte de tractament de les activitats regulades en aquesta ordre.

– L'adopció de mesures d'índole tècnica i organitzativa que siguen necessàries i apropiades per a garantir un nivell de seguretat adequat al risc, assegurant, en tot cas, la confidencialitat, seguretat i integritat de les dades, així com les conduents a fer efectives les garanties, obligacions i drets reconeguts en el règim jurídic de protecció de dades. Aquestes mesures es correspondran amb les establides per l'Esquema Nacional de Seguretat.

3. En relació amb els òrgans previstos en aquesta norma, les dades de les persones que els integren seran tractats de conformitat amb el que es disposa en la normativa vigent en matèria de protecció de dades, complint amb els principis relatius al tractament i amb el deure d'informar les persones interessades. Així mateix, les persones que formen part de l'òrgan tindran el deure de confidencialitat de la informació que coneguen en el desenvolupament de les seues funcions.

Les entitats que, conformement amb el que es disposa en la present norma, proposen persones per a ser membres d'aquests òrgans, hauran de proporcionar a elles prèviament la informació sobre protecció de dades d'acord amb l'obligació derivada dels articles 13 i 14 del Reglament (UE) 2016/679.

4. Les persones afectades per les diferents activitats de tractament podran exercir els seus drets d'accés, rectificació i supressió de dades, així com de limitació o oposició del tractament, quan siga procedent, davant el departament de la Generalitat competent en matèria d'ocupació.

Article 22. Pla de control

1. Correspondrà a l'òrgan instructor dur a terme la funció de comprovació i control administratiu de les subvencions concedides, que es basarà en la comprovació del 100 % la documentació aportada per les entitats beneficiàries tant en el moment de la sol·licitud i com en el de la justificació de la subvenció concedida.

2. Correspondrà a les direccions territorials de LABORA el control material, que es basarà en:

– Comprovació d'un nombre d'expedients que representen, almenys, el 10 % de les entitats subvencionades en cada convocatòria.

– Entre elles se seleccionarà una mostra aleatòria en la qual hi haja, com a mínim, un expedient per província. Podran prioritzar-se en la selecció de la mostra aquelles entitats a les quals en l'anterior convocatòria s'haja incoat procediment de reintegrament o hagen sigut objecte de minoracions per irregularitats.

– L'import de les subvencions de la mostra haurà d'aconseguir, com a mínim, el 10 % de l'import concedit.

Per a això, a l'efecte del que es disposa en la lletra *j*) de l'article 165.2 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i subvencions i de conformitat amb l'article 2.3 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació, el personal designat per la Direcció General de LABORA que tinga atribuïda les competències en matèria d'ocupació efectuarà visites *in situ* per a realitzar el control material, a fi de comprovar l'execució dels projectes.

nistrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley General de Subvenciones, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015.

4. De conformidad con el apartado *d* del artículo 35 de la Ley 2/2015, el incumplimiento de lo dispuesto en la letra *f*) del artículo 20 podrá conllevar el reintegro total o parcial de la subvención concedida, previo procedimiento sancionador que se someterá a lo dispuesto en el Título III de la Ley 2/2015.

Artículo 21. Tratamiento de datos de carácter personal

1. El tratamiento de datos personales que se realice en cumplimiento de esta norma se ajustará a lo dispuesto en el régimen jurídico europeo y estatal en materia de protección de datos de carácter personal.

2. El departamento competente en materia de empleo, será responsable de las actividades de tratamiento contenidas en la presente norma, y garantizarán:

– La aplicación de los principios de protección de datos regulados en el artículo 5 del Reglamento (UE) 2016/679.

– El cumplimiento del deber de informar previsto en los artículos 13 y 14 del Reglamento (UE) 2016/679 respecto a todas aquellas personas interesadas cuyos datos sean objeto de tratamiento de las actividades reguladas en esta orden.

– La adopción de medidas de índole técnica y organizativa que sean necesarias y apropiadas para garantizar un nivel de seguridad adecuado al riesgo, asegurando, en todo caso, la confidencialidad, seguridad e integridad de los datos, así como las conducentes a hacer efectivas las garantías, obligaciones y derechos reconocidos en el régimen jurídico de protección de datos. Estas medidas se correspondrán con las establecidas por el Esquema Nacional de Seguridad.

3. En relación con los órganos previstos en esta norma, los datos de las personas que los integren serán tratados de conformidad con lo dispuesto en la normativa vigente en materia de protección de datos, cumpliendo con los principios relativos al tratamiento y con el deber de informar a las personas interesadas. Asimismo, las personas que formen parte del órgano tendrán el deber de confidencialidad de la información que conozcan en el desarrollo de sus funciones.

Las entidades que, conforme a lo previsto en la presente norma, propongan personas para ser miembros de dichos órganos, deberán proporcionarles a ellas previamente la información sobre protección de datos de acuerdo con la obligación derivada de los artículos 13 y 14 del Reglamento (UE) 2016/679.

4. Las personas afectadas por las distintas actividades de tratamiento podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación y supresión de datos, así como de limitación u oposición del tratamiento, cuando proceda, ante el departamento de la Generalitat competente en materia de empleo.

Artículo 22. Plan de control

1. Correspondrá al órgano instructor llevar a cabo la función de comprobación y control administrativo de las subvenciones concedidas, que se basará en la comprobación del 100 % la documentación aportada por las entidades beneficiarias tanto en el momento de la solicitud y como en el de la justificación de la subvención concedida.

2. Correspondrá a las Direcciones territoriales de LABORA el control material, que se basará en:

– Comprobación de un número de expedientes que representen, al menos, el 10 % de las entidades subvencionadas en cada convocatoria.

– Entre ellas se seleccionará una muestra aleatoria en la que haya, como mínimo, un expediente por provincia. Podrán priorizarse en la selección de la muestra aquellas entidades a las que en la anterior convocatoria se haya incoado procedimiento de reintegro o hayan sido objeto de minoraciones por irregularidades.

– El importe de las subvenciones de la muestra deberá alcanzar, como mínimo, el 10 % del importe concedido.

Para ello, a los efectos de lo dispuesto en la letra *j*) del artículo 165.2 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y Subvenciones y de conformidad con el artículo 2.3 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, el personal designado por la Dirección General de LABORA que tenga atribuïda las competencias en materia de empleo efectuará visitas *in situ* para realizar el control material, a fin de comprobar la ejecución de los proyectos.



3. L'entitat beneficiària estarà obligada a sotmetre's a les actuacions de control financer previstes en els articles 113 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i subvencions, i en els articles 44 i següents de la Llei general de subvencions.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Aquestes ajudes tenen la consideració de subvencions públiques i es regeixen per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu Reglament i per la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Facultats d'execució.

1. Es faculta a la persona titular de la direcció general de LABORA per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'aplicació i execució d'aquesta Ordre.

Segona. Entrada en vigor

Aquesta Ordre entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 27 de febrer de 2023

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

3. La entidad beneficiaria estará obligada a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 113 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y Subvenciones, y en los artículos 44 y siguientes de la Ley General de Subvenciones.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Estas ayudas tienen la consideración de subvenciones públicas y se rigen por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su Reglamento y por la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Facultades de ejecución.

1. Se faculta a la persona titular de la dirección general de LABORA para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la aplicación y ejecución de esta orden.

Segunda. Entrada en vigor

Esta Orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 27 de febrero de 2023

Conseller de Economia Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ