

## Consorci Hospitalari Provincial de Castelló

*RESOLUCIÓ 2023-RH-92-JUR de 3 de febrer de 2023, del director gerent del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, per la qual es fa públic l'acord del Consell de Govern del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, de data 14 de desembre de 2022, de modificació de la plantilla orgànica 2022, amb l'amortització de places de funcionaris i creació de places estatutàries. [2023/1234]*

El Consell de Govern del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló (CHPCS) reunit en sessió ordinària de data 14 de desembre de 2022 va adoptar, entre altres, per majoria dels seus membres, l'acord de modificació de la plantilla orgànica 2022, amb l'amortització de places de funcionaris i creació de places estatutàries.

Atés que l'actual plantilla orgànica del CHPCS està publicada en el DOGV número 9279, de data 16 de febrer de 2022, amb modificacions publicades en el DOGV número 9440, de 3 d'octubre de 2022, i DOGV número 9523, de 31 de gener de 2023, totes dues d'amortització de places bàsiques vacants sense reserva de personal funcionari i creació de places estatutàries.

Informat favorablement per part de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic i per part de la Conselleria de Sanitat la modificació de la plantilla orgànica 2022, amb l'amortització de places funcionàries i creació de places estatutàries.

El director gerent del Consorci, fent ús de les facultats atribuïdes per l'article 23 c) dels estatuts del Consorci, disposa:

Fer públic en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la modificació de la plantilla orgànica acordada per Acord del Consell de Govern, que s'incorpora com a annex a la present.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seua publicació, d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el jutjat contenciós administratiu competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que s'es-time procedent.

Castelló de la Plana, 3 de febrer de 2023.– El director gerent (p. d., del Consell de Govern del CHPCS de 31 de maig de 2021; DOGV 9107, 15.06.2021): Joaquín Sanchis García.

*Modificació plantilla orgànica 2022, amb l'amortització de places de funcionaris i creació de places estatutàries*

L'actual plantilla orgànica del Consorci ha estat històricament constituïda per personal empleats públics la relació jurídica dels quals professional amb el Consorci ha sigut de naturalesa jurídica funcional o laboral.

El règim jurídic dels Consorci sanitari establert es regeix per la disposició addicional única de la Llei 15/1997, de 25 d'abril, sobre noves formes de gestió del Sistema Nacional de Salut, que regula per a l'àmbit específic dels consorci sanitari, i pel que es disposa en l'article 121 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que disposa que el personal al servei dels mateixos pot ser funcionari, o laboral i també estatutari, procedents de les Administracions participants.

La classificació del consorci com a entitat sanitària i l'exercici professional que la plantilla exerceix en aquest ens del Sector Públic instrumental de la Generalitat Valenciana adscrit a la Conselleria de Sanitat USP, dota de fonament jurídic al procés d'estatutització previst en la Llei 8/2021 ja iniciat en aquest Consorci avalat, així mateix, per la jurisprudència, sent com és que el servei públic exigeix la possibilitat de

## Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón

*RESOLUCIÓN 2023-RRHH-92-JUR de 3 de febrero de 2023, del director gerente del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, por la cual se hace público el acuerdo del Consejo de Gobierno del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, de fecha 14 de diciembre de 2022, de modificación de la plantilla orgánica 2022, con la amortización de plazas de funcionarios y creación de plazas estatutarias. [2023/1234]*

El Consejo de Gobierno del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón (CHPCS) reunido en sesión ordinaria de fecha 14 de diciembre de 2022 adoptó, entre otros, por mayoría de sus miembros, el acuerdo de modificación de la plantilla orgánica 2022, con la amortización de plazas de funcionarios y creación de plazas estatutarias.

Considerando que la actual plantilla orgánica del CHPCS está publicada en el DOGV número 9279 de fecha 16 de febrero de 2022, con modificaciones publicadas en el DOGV número 9440 de 3 de octubre de 2022 y DOGV número 9523 de 31 de enero de 2023, ambas de amortización de plazas básicas vacantes sin reserva de personal funcionario y creación de plazas estatutarias.

Informado favorablemente por parte de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico y por parte de la Conselleria de Sanidad la modificación de la plantilla orgánica 2022, con la amortización de plazas funcionarias y creación de plazas estatutarias.

El director Gerente del Consorcio, en uso de las facultades atribuidas por el artículo 23 c) de los estatutos del Consorcio, dispone:

Hacer público en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la modificación de la plantilla orgánica acordada por Acuerdo del Consejo de Gobierno, que se incorpora como anexo a la presente.

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer potestativamente recurso de reposición ante el mismo órgano que ha dictado el acto, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente de su publicación, de acuerdo con el que disponen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o bien recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo competente, de acuerdo con el que disponen los artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de cualquier otro que se estime procedente.

Castelló de la Plana, 3 de febrero de 2023.– El director gerente (p. d., del Consejo de Gobierno del CHPCS de 31 de mayo de 2021; DOGV 9107, 15.06.2021): Joaquín Sanchis García.

*Modificación plantilla orgánica 2022, con la amortización de plazas de funcionarios y creación de plazas estatutarias*

La actual plantilla orgánica del Consorcio ha estado históricamente constituida por personal empleados públicos cuya relación jurídica profesional con el Consorcio ha sido de naturaleza jurídica funcional o laboral.

El régimen jurídico de los consorcios sanitarios establecido se rige por la disposición adicional única de la Ley 15/1997, de 25 de abril, sobre nuevas formas de gestión del Sistema Nacional de Salud, que regula para el ámbito específico de los consorcios sanitarios, y por lo dispuesto en el artículo 121 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, que dispone que el personal al servicio de los mismos puede ser funcionario, o laboral y también estatutario, procedentes de las Administraciones participantes.

La clasificación del consorcio como entidad sanitaria y el ejercicio profesional que la plantilla desempeña en este ente del Sector Público instrumental de la Generalitat Valenciana adscrito a la Conselleria de Sanidad USP, dota de fundamento jurídico al proceso de estatutización previsto en la Ley 8/2021 ya iniciado en este Consorcio avalado, asimismo, por la jurisprudencia, siendo como es que el servicio público

manteniment del vincle funcional especial, és a dir, estatutari, en tant que així ho exigeix les peculiaritats del sector de l'activitat de servei públic que aquest consorci té encomanat com a centre sanitari.

Vist els informes presentats per la Direcció del centre, existeixen vuit places de naturalesa funcional que han deixat de ser necessàries per al centre, tres de les quals fins i tot han sigut declarades a extingir i per a les quals se sol·licita la seua amortització, requerint-se per necessitats assistencials la creació de cinc places, amb un vincle funcional especial, és a dir, estatutari.

Vist que el present acord ha sigut negociat en Taula General de Negociació de data 23 de novembre de 2022.

En virtut de les consideracions exposades, per majoria es resol:

*Primer*

Modificar la plantilla orgànica del Consorci, amortitzant places de funcionaris vacants sense reserva, i creant places corresponent a categories professionals de personal estatutari, en funció de les necessitats detectades d'efectius en el centre sanitari.

1.1. Modificar la plantilla orgànica del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, amb l'amortització de les següents places funcionaris (F):

exige la posibilidad de mantenimiento del vínculo funcional especial, es decir, estatutario, en tanto que así lo exige las peculiaridades del sector de la actividad de servicio público que este consorcio tiene encomendado como centro sanitario.

Visto los informes presentados por la Dirección del centro, existen ocho plazas de naturaleza funcional que han dejado de ser necesarias para el centro, tres de las cuales incluso han sido declaradas a extinguir y para las que se solicita su amortización, requiriéndose por necesidades asistenciales la creación de cinco plazas, con un vínculo funcional especial, es decir, estatutario.

Resultando que el presente acuerdo ha sido negociado en Mesa General de Negociación de fecha 23 de noviembre de 2022.

En virtud de las consideraciones expuestas, por mayoría se resuelve:

*Primero*

Modificar la plantilla orgànica del Consorcio, amortizando plazas de funcionarios vacantes sin reserva, y creando plazas correspondiente a categorías profesionales de personal estatutario, en función de las necesidades detectadas de efectivos en el centro sanitario.

1.1. Modificar la plantilla orgànica del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, con la amortización de las siguientes plazas funcionarios (F):

Núm.	Denominació	Grup/ Subgrup	Cod. Retrib	CD	CE	Anual	Tipus	Assistencial
102	Tècnic/a Cures Auxiliars d'Infermeria O.Hosp/SS.CC	C2	F(E)	16	369,65 €	20.005,00 €	F	SÍ
1103	Facultatiu especialista	A1	CHCPS	26	1.541,69 €	48.894,18 €	F	SÍ
529	Encarregat personal ofici	C2	160	17	372,77 €	20.398,96 €	F	NO
948	Encarregat personal ofici	C2	160	17	372,77 €	20.398,96 €	F	NO
913	Cap de grup	C1	139	19	627,01 €	26.343,24 €	F	NO
685	Psicòleg/òloga	A1	125	24	0,00 €	0,00 €	F	SÍ
1032	Conductor d'instal·lacions	C2	161	15	0,00 €	0,00 €	F	NO
1035	Costurer	C2	166	15	0,00 €	0,00 €	F	NO

\*\*\*\*\*

Num	Denominación	Grupo/ Subgrupo	Cod. Retrib	CD	CE	Anual	Tipo	Asistencial
102	Técnico/a Cuidados Auxiliares de Enfermería U.Hosp/SS.CC	C2	F(E)	16	369,65 €	20.005,00 €	F	SI
1103	Facultativo Especialista	A1	CHCPS	26	1.541,69 €	48.894,18 €	F	SI
529	Encargado Personal Oficio	C2	160	17	372,77 €	20.398,96 €	F	NO
948	Encargado Personal Oficio	C2	160	17	372,77 €	20.398,96 €	F	NO
913	Jefe de Grupo	C1	139	19	627,01 €	26.343,24 €	F	NO
685	Psicólogo/a	A1	125	24	0,00 €	0,00 €	F	SI
1032	Conductor de Instalaciones	C2	161	15	0,00 €	0,00 €	F	NO
1035	Costurero	C2	166	15	0,00 €	0,00 €	F	NO

1.2. Modificar la plantilla orgànica del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló amb la creació de les següents places estatutàries (S):

1.2. Modificar la plantilla orgànica del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón con la creación de las siguientes plazas estatutarias (S):

Núm.	Denominació	Grup/ Subgrup	Cod. Retrib	CD	CE	Anual	Tipus	Assistencial
2036	F.E (Medicina Interna)	A1	1103	24	1.679,94 €	49.026,90 €	S	SÍ
2037	Tècnic especialista (Laboratori)	C1	97	17	406,07 €	22.547,56 €	S	SÍ
2038	Tècnic especialista(Radiodiagnòsic)	C1	97	17	406,07 €	22.547,56 €	S	SÍ
2039	Especialista Integració Social	C1	FP (1)	14	218,60 € E-010	21.930,86 €	S	NO
2040	Zelador/a amb atenció directa a malalt	AP	183	14	364,50 €	18.649,68 €	S	SÍ

\*\*\*\*\*

<i>Num</i>	<i>Denominación</i>	<i>Grupo/ Subgrupo</i>	<i>Cod. Retrib</i>	<i>CD</i>	<i>CE</i>	<i>Anual</i>	<i>Tipo</i>	<i>Asistencial</i>
2036	F.E (Medicina Interna)	A1	1103	24	1.679,94 €	49.026,90 €	S	SI
2037	Técnico Especialista (Laboratorio)	C1	97	17	406,07 €	22.547,56 €	S	SI
2038	Técnico Especialista (Radiodiagnóstico)	C1	97	17	406,07 €	22.547,56 €	S	SI
2039	Especialista Integración ocial	C1	FP (1)	14	218,60 € E-010	21.930,86 €	S	NO
2040	Celador/a con atención directa a enfermo	AP	183	14	364,50 €	18.649,68 €	S	SI

\*La classificació de les diferents places, quant a les quanties dels diferents conceptes retributius, haurà d'entendre's actualitzada de conformitat amb l'increment general de retribucions establert en els Pressupostos Generals de l'Estat, reflectit així mateix, en la corresponent Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana i recollit en la taules salarials de IISS de la Conselleria de Sanitat USP.

(1) De conformitat amb el que s'estableix en la disposició addicional vint-i-novena de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022 relativa al personal dels consorcis adscrits a la Generalitat, que estableix que en aplicació del que es disposa en l'article 121 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, les seues retribucions en cap cas superen les establides per a llocs de treball equivalents en aquella, i en conseqüència no sobrepassar per a cada categoria professional les establides en les taules retributives aplicables, durant 2022, al personal inclòs en les corresponents taules retributives de la Generalitat Valenciana, segons la categoria al qual el lloc ha sigut homologat. Acord d'homologació de llocs de treball del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló (CHPCS) a l'estructura de llocs de treball de la Conselleria de Sanitat USP del Consell de Govern del CHPCS de 3 de juliol de 2017, publicat en DOGV 8604 de 01.08.2019, correcció d'errors DOGV 8608 de 07.08.2019. Plantilla Orgànica DOGV 9279 16.02.2022.

\*La clasificación de las diferentes plazas, en cuanto a las cuantías de los diferentes conceptos retributivos, deberá entenderse actualizada de conformidad con el incremento general de retribuciones establecido en los presupuestos generales del Estado, reflejado asimismo, en la correspondiente Ley de presupuestos de la Generalitat Valenciana y recogido en la tablas salariales de IISS de la Conselleria de Sanitat USP.

(1) De conformidad con lo establecido en la disposición adicional vigésimo novena de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022 relativa al personal de los consorcios adscritos a la Generalitat, que establece que en aplicación de lo dispuesto en el artículo 121 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, sus retribuciones en ningún caso superan las establecidas para puestos de trabajo equivalentes en aquella, y en consecuencia no sobrepasar para cada categoría profesional las establecidas en las tablas retributivas aplicables, durante 2022, al personal incluido en las correspondientes tablas retributivas de la Generalitat Valenciana, según la categoría al que el puesto ha sido homologado. Acuerdo de homologación de puestos de trabajo del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón (CHPCS) a la estructura de puestos de trabajo de la Conselleria de Sanitat USP del Consejo de Gobierno del CHPCS DE 3 DE julio de 2017, publicado en DOGV 8604 de 01.08.2019, corrección de errores DOGV 8608 de 07.08.2019. Plantilla Orgànica DOGV 9279 16.02.2022.