

## Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 18 de gener de 2023, de la Universitat de València, per la qual es convoca l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes de recerca. [2023/533]*

El Rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li atribueix l'article 20, en relació amb l'article 2.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, resol:

Convocar l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes de recerca, segons figuren en els annexos d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

### *Primera. Normes generals*

1.1. Aquesta oferta té per objecte la selecció de personal per a cobrir diversos llocs de personal laboral per a projectes de recerca mitjançant el sistema de concurs.

1.2. D'acord amb el que estableix l'article 73 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei 4/2007, de 12 d'abril, la realització d'aquestes proves selectives s'ha d'ajustar al que disposa la legislació vigent per a la funció pública de la Generalitat Valenciana i a la normativa laboral continguda en l'Estatut dels Treballadors i les seues modificacions.

També hi és aplicable la normativa específica universitària recollida en la Llei orgànica d'universitats, la Llei de la ciència i els Estatuts de la Universitat de València, així com en les bases d'aquesta convocatòria.

1.3. Els processos selectius que es realitzen en cada convocatòria són mitjançant un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits i, si és el cas, la realització d'una entrevista.

1.4. L'adjudicació dels llocs a les persones aspirants que superen aquests processos selectius s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reunisquen els requisits que per a cada lloc de treball són exigits i que s'indiquen en l'annex de cada convocatòria.

1.5. Aquesta convocatòria es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València, l'adreça electrònica del qual és: <https://webges.uv.es/uvtaeweb/vertablonfrontaction.do?filtro=tipo&valor=48&filtrar&grupoNavegacion=0&servicioNavegacion=-1>, i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), secció de PAS Investigació: <http://www.uv.es/pasinvest>.

La publicació en el DOGV es pren com a referència a l'efecte del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu es publiquen en el tauler d'anuncis oficial i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció Investigació.

### *Segona. Requisits generals dels aspirants*

Per a ser admesos, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1. Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre, o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació és definida en el Tractat Constitutiu de la Unió Europea. En aquest darrer cas, han de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar aspirants amb nacionalitat diferent a la que s'ha esmentat en el paràgraf anterior. En aquest cas, és necessari complir els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2. Tenir complerts almenys 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

2.3. Posseir una de les titulacions acadèmiques de les que figuren en l'annex corresponent a la convocatòria que es vulga sol·licitar, o estar

## Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 18 de enero de 2023, de la Universitat de València, por la que se realiza la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversos proyectos de investigación. [2023/533]*

El Rectorado de la Universitat de València, haciendo uso de las atribuciones que le atribuye el artículo 20, en relación con el artículo 2.2 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, resuelve:

Convocar la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversos proyectos de investigación, según figuran en los anexos de esta resolución, de acuerdo con las siguientes bases:

### *Primera. Normas generales*

1.1. Esta oferta tiene por objeto la selección de personal para cubrir diversos puestos de personal laboral para proyectos de investigación mediante el sistema de concurso.

1.2 De acuerdo con lo que establece el artículo 73 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por la Ley 4/2007, de 12 de abril, la realización de estas pruebas selectivas se debe ajustar a lo que dispone la legislación vigente para la función pública de la Generalitat Valenciana, y por la normativa laboral contenida en el Estatuto de los Trabajadores y sus modificaciones.

También le será de aplicación la normativa específica universitaria recogida en la Ley Orgánica de Universidades, la Ley de la Ciencia y en los Estatutos de la Universitat de València, así como en las bases de esta convocatoria.

1.3. Los procesos selectivos que se realicen en cada convocatoria será mediante un concurso que consistirá en la valoración de los méritos, y, en su caso, la realización de una entrevista.

1.4. La adjudicación de los puestos, a las personas aspirantes que superen estos procesos selectivos, se efectuará de acuerdo con el orden de puntuación obtenida, siempre que reúnan los requisitos exigidos, para cada puesto de trabajo, en el anexo de cada convocatoria.

1.5. Esta convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tablón oficial de anuncios de la Universitat de València, cuya dirección electrónica es <https://webges.uv.es/uvTaeWeb/VerTablonFrontAction.do?filtro=tipo&valor=48&filtrar&grupoNavegacion=0&servicioNavegacion=-1>, y en la pàgina web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección de PAS Investigació: <http://www.uv.es/pasinvest>.

La publicación en el DOGV se tomará como referencia a efectos del cómputo de plazos para la presentación de solicitudes de participación.

El resto de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, se publicarán en el tablón de anuncios oficial y en la pàgina web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección investigación.

### *Segunda. Requisitos generales de los aspirantes*

Para ser admitidos, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea, en este caso deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Así mismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

2.2. Tener cumplidos, al menos, 16 años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.

2.3. Poseer una de las titulaciones académicas de las que figuran en el anexo correspondiente a la convocatoria que se quiera a solicitar, o

en condicions d'obtenir el títol corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya, una fotocòpia de la qual ha d'acompanyar la sol·licitud. Si encara no estan homologades ni se n'ha declarat la equivalència, es pot substituir aquest requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació, declaració d'equivalència o reconeixement. El contracte es rescindirà si l'autoritat acadèmica competent denega l'homologació. S'ha d'entendre que hi ha denegació quan l'homologació està condicionada al compliment de determinats requisits, mentre que no es complisquen.

2.4. Si s'exigeix com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitza per a la seua avaluació la Taula d'Equivalències d'Acreditació de L2 de la UV, aprovada per Acord del Consell de Govern de 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoren els cursos d'idiomes, només els nivells adquirits.

2.5. No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.6. No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o treball públic. En el cas d'aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

### *Tercera. Sol·licituds*

3.1. Les persones interessades han de reunir els requisits assenyalats en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Han de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits alegats, obligatòriament a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat posa a la seua disposició, l'enllaç a la qual (url) es publica en la pàgina web de la Secció de Pas Investigació, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

Per a emplenar la sol·licitud, la Universitat té a disposició de les persones interessades una guia a la qual es pot accedir a través de l'enllaç: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Si alguna persona té dificultats a l'hora de realitzar la tramitació electrònica, pot accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través de l'adreça de correu electrònic: [entreu@uv.es](mailto:entreu@uv.es). Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria, es pot contactar amb l'equip de la secció de Gestió d'Investigació del Servei de Recursos Humans PAS mitjançant l'adreça de correu electrònic: [convopi@uv.es](mailto:convopi@uv.es).

3.2. El termini de presentació de les sol·licituds és de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

### *Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament*

En el formulari electrònic es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format PDF. Aquesta documentació s'ha d'inserir en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. S'ha de fer de la següent manera:

4.1. En la pestanya quarta s'ha d'inserir el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, cal acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.

També s'hi ha d'inserir la resta de documents PDF que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

estar en condiciones de obtener el título correspondiente, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación o declaración de equivalencia en España, debiendo acompañarse a la solicitud fotocopia de la misma. Cuando no se encuentren homologadas, ni se hayan declarado su equivalencia. Se podrá sustituir este requisito, por la acreditación de haber iniciado la tramitación para la homologación, declaración de equivalencia o reconocimiento. Se rescindirà el contrato si la autoridad académica competente deniega la homologación, entendiéndose que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

2.4. Cuando se exija como requisito un nivel de idioma, se utilizará para su evaluación la Tabla de Equivalencias de acreditación de L2 de la UV, aprobada por Acuerdo del Consell de Govern del 10 de julio de 2018 (ACGUV 156/2018). No se valorarán los cursos de idiomas, sólo los niveles adquiridos.

2.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

2.6. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público. En el caso de aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada por parte de las personas interesadas.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Las personas aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigirseles la responsabilidad correspondiente en caso de falsedad en los mismos, sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

### *Tercera. Solicitudes*

3.1. Las personas interesadas han de reunir los requisitos señalados en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar. Deberán presentar la solicitud, junto con el currículo y los documentos que acrediten los méritos alegados, obligatoriamente, a través de la solicitud electrónica que la Universidad pondrá a su disposición, y cuyo enlace (url), se publicará en la página web de la Sección de Pas Investigación, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicación de esta resolución en el DOGV.

Para rellenar la solicitud, la Universitat tiene a disposición de las personas interesadas una guía a la que puede acceder a través del siguiente enlace: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Quienes tengan dificultades para realizar la tramitación electrónica, pueden acceder a la herramienta de apoyo TIC de la Universitat de València a través del siguiente correo electrónico: [entreu@uv.es](mailto:entreu@uv.es). Para cualquier otra duda sobre los detalles de esta convocatoria puede contactar con el equipo de la sección de Gestión de Investigación del Servicio de Recursos Humanos PAS, mediante correo electrónico a la dirección: [convopi@uv.es](mailto:convopi@uv.es)

3.2. El plazo de presentación de las solicitudes será de 10 días hábiles a partir del siguiente hábil al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

### *Quarta. Documentación que se debe adjuntar electrónicamente*

En el formulario electrónico se requerirá que se adjunte diversa documentación, preferentemente, en formato PDF. Dicha documentación deberá insertarse en las pestañas y en el espacio reservado para ello. De la siguiente manera:

4.1. Se insertará en la pestaña cuarta el documento PDF del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para la misma.

También se insertará en esta misma pestaña, el resto de documentos PDF, que acrediten cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.



4.2. En la pestanya cinquena s'ha d'inserir el document PDF del DNI, passaport o NIE, aquests dos últims documents només si la persona que es presenta no té la nacionalitat espanyola.

4.3. També s'hi ha d'inserir el currículum en un document PDF, o un ZIP. Es pot fer servir el model establert en aquest enllaç: <http://go.uv.es/F3LCmfj>.

No és necessari que els documents adjuntats estiguen degudament acreditats en aquest moment del procediment; n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat pugua requerir als aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats i que hagen sigut objecte de valoració.

#### *Quinta. Sistema selectiu*

5.1. El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora i, si és el cas, de la realització d'una entrevista.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment dins del termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

5.2. La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una entrevista a les persones aspirants. El nombre de persones que passen a la fase d'entrevista es determina per criteri de la comissió avaluadora.

5.3. Finalitzat el procés selectiu, la baremació de les persones aspirants i la proposta de contractació i de formació de la bossa es publica en el tauler d'anuncis de la Universitat de València i en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

5.4. L'adjudicació dels llocs convocats es fa per resolució de la gerència, que es publica igualment en el tauler d'anuncis i en la pàgina web esmentats en el punt 5.3. d'aquesta base.

5.5. La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en cas que, després de la valoració dels mèrits i, si s'escau, la realització de l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats del projecte.

5.6. Les borses de treball que deriven d'aquests processos selectius romandran vigents mentre dure el projecte de recerca per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es fa per l'ordre de la bossa.

#### *Sisena. Comissió avaluadora*

6.1. La comissió avaluadora és la que figura en l'annex corresponent a cada convocatòria.

6.2. És aplicable als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el Full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.

A aquest efecte, els seus membres han d'emplenar la corresponent declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI), que s'ha d'adjuntar a l'acta de constitució de la comissió i que forma part de l'expedient administratiu. N'hi ha un model normalitzat per la Universitat en la pàgina web: <https://links.uv.es/GOo6oAT>.

6.3. La comissió és l'encarregada de resoldre tots els dubtes que puguen sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

6.4. El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.5. Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora té la seu en lloc que s'indica en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

#### *Setena. Contractació*

7.1. Una vegada hagen acabat els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzen per escrit, per a la qual cosa es fa servir la modalitat contractual més adequada a l'objecte d'aquest entre les que estiguen vigents en el moment d'aquesta formalització.

4.2. Se insertarà en la pestaña quinta el documento PDF del DNI, Pasaporte o NIE. Éstos dos últimos documentos, solo si se presenta una persona que no tenga la nacionalidad española.

4.3. También se insertará en la pestaña quinta el Currículum vitae, en un documento PDF, o un ZIP, pudiendo utilizar para ello el modelo establecido en el siguiente enlace: <http://go.uv.es/F3LCmfj>.

No será necesario que los documentos adjuntados se encuentren debidamente acreditados, en este momento del procedimiento, siendo suficiente la declaración jurada de la persona interesada, sobre la autenticidad de todo lo dicho en la solicitud y en los documentos anexados, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión o la Universidad pueda requerir a los aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

#### *Quinta. Sistema selectivo*

5.1. El proceso selectivo consistirá en un concurso que consistirá en la valoración de los méritos curriculares de los aspirantes por la comisión evaluadora, y, en su caso, de la realización de una entrevista.

Los méritos se valorarán, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar. Los méritos que no se hayan justificado documentalmente en el plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

5.2. La comisión puede, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a los aspirantes. El número de aquellos que pasen a la fase de entrevista, se determinará por criterio de la comisión evaluadora.

5.3. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la baremación de los aspirantes, y se hará la propuesta de contratación y de la formación de la bolsa, en el tablón de anuncios de la Universitat de València, y en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

5.4. La adjudicación de los puestos convocados se realizará por resolución de la gerencia, y se publicará igualmente en el tablón de anuncios y en la pàgina web mencionados en el punto 5.3. de esta base.

5.5. La comisión evaluadora podrá declarar desierto el procedimiento de selección en caso de que valorados los méritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajusta en su totalidad al perfil de la plaza y a las necesidades del proyecto.

5.6. Las bolsas de trabajo que deriven de estos procesos selectivos permanecerán vigentes mientras dure el proyecto de investigación para el que fueron convocados. Los llamamientos a las personas aspirantes se realizarán por el orden de la bolsa.

#### *Sexta. Comisión evaluadora*

6.1. La comisión evaluadora es la que figura en el anexo correspondiente a cada convocatoria.

6.2. Será de aplicación a los miembros de esta comisión lo dispuesto en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprueba la Hoja de ruta sobre las medidas de integridad pública, la prevención y la lucha contra el fraude, la corrupción y los conflictos de interés.

A tal efecto, deberán cumplimentar la correspondiente declaración de ausencia de conflicto de intereses (DACI) que será adjuntada al acta de constitución de la comisión, y formarán parte del expediente administrativo. Habrá un modelo normalizado por la Universidad en la siguiente pàgina web: <https://links.uv.es/GOo6oAT>.

6.3. La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

6.4. El procedimiento de actuación de la comisión se ajustará en cada momento a lo que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

6.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en lugar indicado en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar.

#### *Séptima. Contratación*

7.1. Finalizados los procesos selectivos derivados de esta convocatoria, los contratos se formalizarán por escrito, y se utilizará la modalidad contractual más adecuada al objeto del mismo, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización.



7.2. La data d'inici és la que està fixada en la proposta de contractació, en funció de les necessitats dels projectes i sempre que siga viable administrativament.

7.3. La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també les que es consignen en el contracte, entre les quals s'han d'establir les següents:

7.3.1 Acabament o esgotament de la consignació pressupostària.

7.3.2 Acabament de les tasques consignades al lloc de l'empleat o empleada dins del projecte.

7.3.3 Acabament del projecte.

#### *Vuitena. Informació sobre les dades recollides*

8.1. La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, en el seu cas, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades poden ser publicats en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

8.2. Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o al Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS-Invest.

En aquesta sol·licitud s'han de comprometen a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o alegació.

L'ús o divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

8.3. Per a més informació sobre el tractament de les dades, es pot accedir a l'enllaç: <http://go.uv.es/88bqyH6>

#### *Novena. Recursos*

Contra aquesta resolució, que exhauereix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la seua notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciós administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seua notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'Administració, si escau, pot revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

València, 18 de gener de 2023.– La rectora, p. d. (DOGV 30.05.2022), el gerent: Juan Vicente Climent Espí.

### ANNEX I

Projecte: «Desarrollo de supercapacitores, baterías alcalinas y baterías de litio basados en nanomateriales de grafeno y su optimización. CPI-22-822».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a superior de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a superior de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A1.

Complement de destinació: 20.

Complement específic: E029.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

7.2. La fecha de inicio vendrá fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de los proyectos y siempre que sea viable administrativamente.

7.3. La finalización de los contratos podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato, entre las que se establecerán las siguientes:

7.3.1. Finalización o agotamiento de la consignación presupuestaria.

7.3.2. Finalización de las tareas consignadas al puesto del empleado o empleada dentro del proyecto.

7.3.3. Finalización del proyecto.

#### *Octava. Información sobre los datos recogidos*

8.1. La Universitat de València es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La información recibida, se tratará exclusivamente para los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión de personal de conformidad con lo dispuesto en la normativa de protección de datos vigente.

Parte de los datos podrán ser publicados en el Tablón Oficial de la Universitat de València y en la página web de la Sección de Gestión de la Investigación. Además, también se cederán a los miembros de la comisión evaluadora para la valoración de los méritos y la resolución de reclamaciones planteadas, en su caso.

8.2. Quienes deseen acceder al expediente del proceso selectivo y consultar datos de otras personas aspirantes deberán solicitarlo previamente, a la Comisión Evaluadora o al Servicio de RRHH (PAS), Sección de PAS-Invest.

En dicha solicitud se comprometen a mantener el deber de confidencialidad de los datos y a guardar la oportuna reserva de los mismo, pudiendo hacer solo uso de éstos a efectos de argumentar o plantear una posible reclamación o alegación.

El uso o divulgación de estos datos fuera de los casos mencionados podrá implicar la exigencia de responsabilidades de conformidad con la legislación vigente.

8.3. Para más información sobre el tratamiento de los datos, puede acceder al siguiente enlace: <http://go.uv.es/88bqyH6>

#### *Novena. Recursos*

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición, ante el mismo órgano que dictó la resolución, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación o publicación, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se podrá interponer el recurso de alzada previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Así mismo, la administración, si procede, podrá revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

València, a 18 de enero de 2023. La rectora, p. d. (DOGV 30/05/2022), el gerente: Juan Vicente Climent Espí.

### ANEXO I

Proyecto: «Desarrollo de supercapacitores, baterías alcalinas y baterías de litio basados en nanomateriales de grafeno y su optimización. CPI-22-822».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a superior de apoyo a la investigación

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

Complemento de destino: 20.

Complemento específico: E029.

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.



- 1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:
- Desenvolupament i optimització de nous sistemes d'emmagatzematge d'energia alcalins recarregables.
  - Desenvolupament i optimització de sistemes d'emmagatzematge d'energia basats en liti, com ion-liti, liti-sofre, etc.
  - Posada a punt d'equips especialitzats en caracterització de materials capacitius.
  - Posada a punt d'equips especialitzats en catàlisi d'hidrogen mitjançant membranes conductives catalítiques.
  - Posada a punt d'equips especialitzats per a l'assemblatge de dispositius d'emmagatzematge, com ara coin cell, pouch cell, cilíndriques, etc.

1.4. Objecte i Període: investigació a l'àrea de bateries alcalines recarregables i liti.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.5. Requisits:

1.5.1 Titulació: grau en Enginyeria Química Industrial, o titulació equivalent.

1.5.2 Màster en Nanociència i Nanotecnologia, o titulació equivalent.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

- Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

- Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

- Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

Titulació de Doctorat relacionat amb sistemes d'emmagatzematge d'energia.

Alts coneixements en el camp de l'electroquímica bàsica i aplicada a sistemes d'emmagatzematge i conversió d'energia.

Prèvia participació en projectes públics d'emmagatzematge d'energia.

Prèvia participació en projectes públics de síntesi de nano materials.

Prèvia participació en projectes d'empresa a supercondensadors.

Prèvia participació en projectes d'empresa a bateries de liti.

Experiència a:

- Publicacions en revistes científiques d'alt impacte en treballs relacionats amb emmagatzematge/conversió d'energia.

- Patents aprovades i/o sol·licitades en emmagatzematge/conversió d'energia.

- Mesures electroquímiques bàsiques en diferents medis (aquosos i orgànics).

- Mesures electroquímiques en dispositius de TRL4 o superior (com a piles de botó).

- Desenvolupament de projectes públics.

- Desenvolupament de projectes d'empresa.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Eugenio Coronado Miralles, professor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 1: Gonzalo Abellan Saez, investigador del Institut de Ciència Molecular.

Vocal 2: Sacramento Ferrer Llusar, professora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: Miguel Clemente Leon, professor del Departament de Química Inorgànica.

Secretària: Alicia Forment Aliaga, professora del Departament de Química Inorgànica.

4. Comissió avaluadora suplent

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Desarrollo y optimización de nuevos sistemas de almacenamiento de energía alcalinos recargables.

- Desarrollo y optimización de sistemas de almacenamiento de energía basados en litio, como ion-litio, litio-azufre, etc.

- Puesta a punto de equipos especializados en caracterización de materiales capacitivos.

- Puesta a punto de equipos especializados en catálisis de hidrógeno mediante membranas conductoras catalíticas.

- Puesta a punto de equipos especializados para el ensamblamiento de dispositivos de almacenamiento, tales como coin cell, pouch cell, cilíndricas, etc.

1.4. Objeto y periodo: investigación en el área de baterías alcalinas recargables y litio.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.5. Requisitos:

1.5.1 Titulación: grado en Ingeniería Química Industrial, o titulación equivalente.

1.5.2 Máster en Nanociencia y Nanotecnología, o titulación equivalente.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

- Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

Titulación de Doctorado relacionado con sistemas de almacenamiento de energía.

Altos conocimientos en el campo de la electroquímica básica y aplicada a sistemas de almacenamiento y conversión de energía.

Prèvia participació en projectes públics de emmagatzematge d'energia.

Prèvia participació en projectes públics de síntesis de nano materiales.

Prèvia participació en projectes de empresa en supercondensadors.

Prèvia participació en projectes de empresa en baterías de litio.

Experiencia en:

- Publicaciones en revistas científicas de alto impacto en trabajos relacionados en almacenamiento/conversión de energía.

- Patentes aprobadas y/o solicitadas en almacenamiento/conversión de energía.

- Medidas electroquímicas básicas en diferentes medios (acuosos y orgánicos).

- Medidas electroquímicas en dispositivos de TRL4 o superior (como pilas de botón).

- Desarrollo de proyectos públicos.

- Desarrollo de proyectos de empresa.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Eugenio Coronado Miralles, profesor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 1: Gonzalo Abellan Saez, investigador del Institut de Ciència Molecular.

Vocal 2: Sacramento Ferrer Llusar, profesora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: Miguel Clemente Leon, profesor del Departament de Química Inorgànica.

Secretaria: Alicia Forment Aliaga, profesora del Departament de Química Inorgànica.

4. Comisión evaluadora suplente

President: Enrique Orti Guillen, professor del Departament de Química Física.

Vocal 1: José Antonio Real Cabezos, professora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 2: Miguel de la Guardia Cirugeda, professor del Departament de Química Analítica.

Vocal 3: Julia Pérez Prieto, professor del Departament de Química Inorgànica.

Secretària: Maria Gonzalez Bejar, professora del Departament de Química Orgànica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugja sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut de Ciència Molecular (ICMOL), de la Universitat de València.

## ANNEX II

Projecte: «Arxiu valencià del disseny: shaping the future, designing the present, rescuing the past. CPI-22-823». Programa Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, (GVPROMETEO 2021-001) convocades per Resolució de 20 de novembre de 2020.

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a superior de suport a la investigació.

### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

#### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a superior de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A1.

#### 1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: Segons el que estableix l'apartat Primer 6.a) de l'annex XI de la Resolució de 20 de novembre de 2020, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, per la qual es convoquen per a l'exercici 2021, subvencions de el Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació a la Comunitat Valenciana (DOGV 8959/24.11.2020).

#### 1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

- Inventari i catalogació de fons artístics.
- Procés de gestió de la investigació a l'àrea d'especialització del patrimoni cultural i fons artístics.
- Organització de jornades i coordinació i gestió d'exposicions.

1.5. Objecte i Període: gestió cultural i catalogació de fons documentals i artístics; i realització de tasques de gestió tècnica a càrrec del projecte, coordinació d'exposicions, jornades i seminaris.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

#### 1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: Llicenciatura o grau en Història, o en Història de l'Art, o titulació equivalent.

1.6.2. Francès: certificat nivell B2, o titulació equivalent.

1.6.3. Valencià: certificat nivell C1, o titulació equivalent.

## 2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

#### 2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

- Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

- Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

- Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

- Formació en Museologia.

- Formació en patrimoni cultural i museus.

- Experiència professional en gestió cultural, organització de jornades i projectes culturals.

- Experiència internacional en l'àmbit de la gestió cultural i museus.

Presidente: Enrique Orti Guillen, profesor del Departament de Química Física.

Vocal 1: Jose Antonio Real Cabezos, profesora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 2: Miguel de la Guardia Cirugeda, profesor del Departament de Química Analítica.

Vocal 3: Julia Perez Prieto, profesor del Departament de Química Inorgànica.

Secretaria: Maria Gonzalez Bejar, profesora del Departament de Química Orgànica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut de Ciència Molecular (ICMOL), de la Universitat de València.

## ANEXO II

Proyecto: «Arxiu valencià del disseny: shaping the future, designing the present, rescuing the past. CPI-22-823». Programa Prometeo para grupos de investigación de Excelencia de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital. (GVPROMETEO 2021-001), ayudas convocadas por Resolución de 20 de noviembre de 2020.

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a superior de apoyo a la investigación

### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

#### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

#### 1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda. Según lo establecido en el apartado Primero 6.a) del anexo XI de la Resolución de 20 de noviembre, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, por la que se convocan para el ejercicio 2021, subvenciones del Programa para la promoción de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en la Comunitat Valenciana (DOGV 8.959/24.11.2020).

#### 1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

- Inventario y catalogación de fondos artísticos.
- Proceso de gestión de la investigación en el área de especialización del patrimonio cultural y fondos artísticos.
- Organización de jornadas y coordinación y gestión de exposiciones.

1.5. Objeto y periodo: gestión cultural y catalogación de fondos documentales y artísticos, y realización de tareas de gestión técnica a cargo del proyecto, coordinación de exposiciones, jornadas y seminarios.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

#### 1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: licenciatura o grado en Historia, o en Historia del Arte, o titulación equivalente.

1.6.2. Francés: certificado nivel B2, o titulación equivalente.

1.6.3. Valenciano: certificado nivel C1, o titulación equivalente.

## 2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

#### 2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

- Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Formación en Museología.

- Formación en patrimonio cultural y museos.

- Experiencia profesional en gestión cultural, organización de jornadas y proyectos culturales.

- Experiencia internacional en el ámbito de la gestión cultural y museos.



– Experiència docent, seminaris i conferències en l'àmbit de la gestió cultural, el patrimoni cultural i els museus.

– Experiència professional en la coordinació tècnica d'exposició.

– Publicacions de difusió i investigació en art contemporani i museus.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

### 3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: Yolanda Gil Saura, professora del Departament d'Història de l'Art.

Vocal 1: Marcos Fernández Marín, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 2: Javier Esparcia Pérez, professor del Departament de Geografia.

Vocal 3: Cristina Portales Ricart, investigadora del Institut de Robòtica i Tecnologies de la Informació i les Comunicacions.

Secretària: Maria Luisa Vazquez de Agredos Pascual, professora del Departament d'Història de l'Art.

### 4. Comissió avaluadora suplent

President: Josep Montesinos Martínez, professor del Departament d'Història de l'Art.

Vocal 1: Ester Alba Pagán, professora del Departament d'Història de l'Art.

Vocal 2: Manuel Ruzafa García, professor del Departament d'Història Medieval i Ciències i Tècniques Historiogràfiques.

Vocal 3: Adela Cortijo Talavera, professora del Departament de Filologia Francesa i Italiana.

Secretari: Jorge Sebastian Lozano, professor del Departament d'Història de l'Art.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament d'Història de l'Art, Facultat de Geografia i Història, de la Universitat de València.

## ANNEX III

Projecte: «Crustacean responses to environmental stressors. CPI-22-824», finançat per l'Agència Estatal de Recerca –AEI– i pel Ministeri de Ciència i Innovació.

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà/na de suport a la investigació.

### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

#### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà/na de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Anàlisi de dades genòmiques i de transcriptomes: acoblament i anotació de gens.

– Elaboració d'informes i articles científics.

– Suport a l'obtenció de mostres de crustacis.

1.4. Objecte i Període: anàlisi de dades de seqüències (genòmica i transcriptòmica) i dades ecològiques, en el marc d'un projecte de resposta genòmica a l'estrès ambiental (hipòxia, temperatura i salinitat) en crustacis.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: grau en Biologia, o en Biotecnologia, o titulació equivalent.

1.5.2. Anglès: certificat nivell C1, o titulació equivalent.

– Experiencia docente, seminarios y conferencias en el ámbito de la gestión cultural, el patrimonio cultural y los museos.

– Experiencia profesional en la coordinación técnica de exposiciones.

– Publicaciones de difusión e investigación en arte contemporáneo y museos.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidenta: Yolanda Gil Saura, profesora del Departament d'Història de l'Art.

Vocal 1: Marcos Fernández Marín, profesor del Departament d'Informàtica.

Vocal 2: Javier Esparcia Perez, profesor del Departament de Geografia.

Vocal 3: Cristina Portales Ricart, investigadora del Institut de Robòtica i Tecnologies de la Informació i les Comunicacions.

Secretaria: Maria Luisa Vazquez de Agredos Pascual, profesora del Departament d'Història de l'Art.

### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Josep Montesinos Martínez, profesor del Departament d'Història de l'Art.

Vocal 1: Ester Alba Pagán, profesora del Departament d'Història de l'Art.

Vocal 2: Manuel Ruzafa García, profesor del Departament d'Història Medieval i Ciències i Tècniques Historiogràfiques.

Vocal 3: Adela Cortijo Talavera, profesora del Departament de Filologia Francesa i Italiana.

Secretario: Jorge Sebastian Lozano, profesor del Departament d'Història de l'Art.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament d'Història de l'Art, Facultat de Geografia i Història, de la Universitat de València.

## ANEXO III

Proyecto: «Crustacean responses to environmental stressors. CPI-22-824», financiado por la Agencia Estatal de Investigación –AEI– y por el Ministerio de Ciencia e Innovación.

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio/a de apoyo a la investigación.

### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

#### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a medio/a de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

Complemento de destino: 18.

Complemento específico: E017.

1.2. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Análisis de datos genómicos y de transcriptomas: ensamblado y anotación de genes.

– Elaboración de informes y artículos científicos.

– Apoyo en la obtención de muestras de crustáceos.

1.4. Objeto y periodo: análisis de datos de secuencias (genómica y transcriptómica) y datos ecológicos, en el marco de un proyecto de respuesta genómica al estrés ambiental (hipoxia, temperatura y salinidad) en crustáceos.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: grado en Biología, o en Biotecnología, o titulación equivalente.

1.5.2. Inglés: certificado nivel C1, o titulación equivalente.



## 2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

### 2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Màster en Bioinformàtica, o Màster en Biodiversitat, o titulació equivalent.

– Experiència en l'elaboració de publicacions científiques i presentacions a congressos.

– Experiència en anàlisi de dades.

– Coneixements d'anàlisis estadístiques i filogenètiques.

– Coneixements de programació en python, R i/o C++.

– Carnet de conduir (tipus B).

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

## 3. Comissió avaluadora titular

President: Juan Salvador Monrós Gonzalez, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Ferran Palero Pastor, investigador del Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva.

Vocal 2: Jesús Muñoz Bertomeu, professor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Raquel Pilar Ortells Bañeres, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Secretària: Maria Antonia Rodrigo Alacreu, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

## 4. Comissió avaluadora suplent

President: Javier Armengol Díaz, professor del Departament del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Francesc Mesquita Joanes, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Rosario Gil Garcia, professora del Departament de Genètica.

Vocal 3: Ximena Aurora Altonar Gomez, investigadora del Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva.

Secretària: Maria Bisquert Ribes, investigadora del Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBiBE), de la Universitat de València.

## ANNEX IV

Projecte: «Cambios en la misión institucional y las bases de la implicación en el tercer sector de acción social. Formación para el empleo: la participación cívica en transformación. CPI-22-819», finançat per l'Agència Estatal de Recerca –AEI–, el Ministeri de Ciència i Innovació i per la Unió Europea a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional –FEDER–.

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà/na de suport a la investigació.

### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

#### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà/na de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

#### 1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Traçar un mapa de la trajectòria de les principals entitats del TSAS-FPE entre els anys 1983/2023.

## 2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

### 2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Máster en Bioinformática, o Máster en Biodiversidad, o titulación equivalente.

– Experiencia en la elaboración de publicaciones científicas y presentaciones a congresos.

– Experiencia en análisis de datos.

– Conocimientos de análisis estadísticos y filogenéticos.

– Conocimientos de programación en python, R y/o C++.

– Carnet de conducir (tipo B).

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

## 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Juan Salvador Monrós Gonzalez, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Ferran Palero Pastor, investigador del Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva.

Vocal 2: Jesús Muñoz Bertomeu, professor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Raquel Pilar Ortells Bañeres, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Secretaria: Maria Antonia Rodrigo Alacreu, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

## 4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Javier Armengol Díaz, profesor del Departament del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Francesc Mesquita Joanes, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Rosario Gil Garcia, profesora del Departament de Genètica.

Vocal 3: Ximena Aurora Altonar Gomez, investigadora del Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva.

Secretaria: Maria Bisquert Ribes, investigadora del Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBiBE), de la Universitat de València.

## ANEXO IV

Proyecto: «Cambios en la misión institucional y las bases de la implicación en el tercer sector de acción social. Formación para el empleo: la participación cívica en transformación. CPI-22-819», financiado por la Agencia Estatal de Investigación –AEI–, Ministerio de Ciencia e Innovación y por la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional –FEDER–.

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio/a de apoyo a la investigación.

### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

#### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a medio/a de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

Complemento de destino: 18.

Complemento específico: E017.

1.2. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

#### 1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Trazar un mapa de la trayectoria de las principales entidades del TSAS-FPE entre los años 1983/2023.





– Elaborar un directori d'entitats TSAS que entre els anys 1983/2023 hagen desenvolupat a la CV actuacions de formació per a l'ocupació amb col·lectius vulnerables, identificant moments d'inici, fites de la seua fundació, desaparicions, tipus de programes, dimensions de les entitats, personal (assalariat o voluntari) i altres factors rellevants en la seua caracterització.

1.4. Objecte i Període: elaboració d'un cens/mapa d'entitats del tercer sector a la CV en les quatre darreres dècades.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Diplomatura en Professorat d'EGB, o grau en Magisteri, o titulació equivalent.

1.5.2. Valencià: certificat nivell B2, o titulació equivalent.

1.5.3. Carnet de conduir categoria B.

1.6. Informació addicional sobre el lloc de treball: el treball requereix mobilitat geogràfica.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

Experiència professional a:

– Tasques comercials i de gestió.

– Elaboració de bases de dades, censos o llistats d'organitzacions.

– Maneig de les eines informàtiques necessàries per al bolcat de la informació.

– Contacte interpersonal i telemàtic amb organitzacions i/o empreses amb finalitat d'intercanvi d'informació.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: Davinia Palomares Montero, profesora del Departament de Didàctica i Organització Escolar.

Vocal 1: Fernando Marhuenda Fluixa, professor del Departament de Didàctica i Organització Escolar.

Vocal 2: Santiago Mengual Andres, professor del Departament d'Educació Comparada i Història de l'Educació.

Vocal 3: Juan José Zacaes Gonzalez, professor del Departament de Psicologia Evolutiva i de l'Educació.

Secretaria: Maria José Chisvert Tarazona, profesora del Departament de Didàctica i Organització Escolar.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidente: Vicente Gabarda Mendez, professor del Departament de Didàctica i Organització Escolar.

Vocal 1: M. Angeles Molpeceres Pastor, profesora del Departament de Psicologia Social.

Vocal 2: Carmen Peiro Velert, profesora del Departament de Didàctica de l'Expressió Musical, Plàstica i Corporal.

Vocal 3: Ignacio Ernesto Martinez Morales, professor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

Secretario: Juan Garcia Rubio, professor del Departament de Didàctica i Organització Escolar.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament de Didàctica i Organització Escolar, Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació, de la Universitat de València.

– Elaborar un directorio de entidades TSAS que entre los años 1983/2023 hayan desarrollado en la CV actuaciones de formación para el empleo con colectivos vulnerables, identificando momentos de inicio, hitos de su fundación, desapariciones, tipos de programas, dimensiones de las entidades, personal (asalariado o voluntario) y otros factores relevantes en su caracterización.

1.4. Objeto y periodo: elaboración de un censo/mapa de entidades del tercer sector en la CV en las cuatro últimas décadas.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Diplomatura en Profesorado de EGB o grado en Magisterio, o titulación equivalente.

1.5.2. Valenciano: certificado nivel B2, o titulación equivalente.

1.5.3. Carnet de conducir categoría B.

1.6. Información adicional sobre el puesto de trabajo: el trabajo requiere movilidad geográfica.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

Experiencia profesional en:

– Tareas comerciales y de gestión.

– Elaboración de bases de datos, censos o listados de organizaciones.

– Manejo de las herramientas informáticas necesarias para el volcado de la información.

– Contacto interpersonal y telemático con organizaciones y/o empresas con fines de intercambio de información.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidenta: Davinia Palomares Montero, profesora del Departament de Didàctica i Organització Escolar.

Vocal 1: Fernando Marhuenda Fluixa, professor del Departament de Didàctica i Organització Escolar.

Vocal 2: Santiago Mengual Andres, professor del Departament d'Educació Comparada i Història de l'Educació.

Vocal 3: Juan Jose Zacaes Gonzalez, professor del Departament de Psicologia Evolutiva i de l'Educació.

Secretaria: Maria Jose Chisvert Tarazona, profesora del Departament de Didàctica i Organització Escolar.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Vicente Gabarda Mendez, professor del Departament de Didàctica i Organització Escolar.

Vocal 1: M. Angeles Molpeceres Pastor, profesora del Departament de Psicologia Social.

Vocal 2: Carmen Peiro Velert, profesora del Departament de Didàctica de l'Expressió Musical, Plàstica i Corporal.

Vocal 3: Ignacio Ernesto Martinez Morales, professor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

Secretario: Juan Garcia Rubio, professor del Departament de Didàctica i Organització Escolar.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament de Didàctica i Organització Escolar, Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació, de la Universitat de València.

## ANNEX V

Projecte: «MRR/unimoodle-ampliació de funcions del campus virtual moodle. Personal. CPI-22-787», cofinançat pel Pla de Recuperaçió i Resiliència de la Unió Europea, per la Unió Europea – NextGenerationEU i pel Ministeri d'Universitats.

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a especialista de suport a la investigació

### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

#### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a especialista de suport a la investigació.

Grup: B.

Complement de destinació: 17.

Complement específic: E023.

1.2. Jornada de treball: 37 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

- Gestió i administració de xarxes i sistemes operatius.
- Desenvolupament d'aplicacions web usant diversos llenguatges de programació (PHP, altres).
- Desenvolupament d'aplicacions de scripting (entre les quals, Bash i PowerShell).
- Gestió i administració de bases de dades (entre les quals PostgreSQL).
- Gestió i administració de les plataformes Moodle.
- Gestió i manteniment de serveis d'autenticació, autorització i directori.

1.4. Objecte i Període: suport a la gestió i administració de plataforma Moodle i el desenvolupament, adaptació i proves de nous mòduls i complement.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

#### 1.5. Requisits:

1.5.1 Titulació: cicle formatiu de grau superior en Desenvolupament d'Aplicacions Informàtiques, o en Desenvolupament d'Aplicacions Multiplataforma, o titulació equivalent.

### 2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

#### 2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

Coneixements a:

- Sistemes Operatius Linux.
- Sistemes Operatius MS Windows Server.
- Serveis i aplicacions de xarxa. Publicació web, DNS, SAN i NAS.

– Bases de dades PostgreSQL.

– Programació i desenvolupament en SQL.

– Xarxes de dades (routing i switching).

– Serveis de directori, LDAP, directori Actiu.

– Microsoft Power Shell.

– Administració de plataformes Moodle.

Experiència laboral demostrable a:

– Gestió i administració de xarxes i sistemes, i suport tècnic a usuaris.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

### 3. Comissió avaluadora titular

President: José Manuel Claver Iborra, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 1: Fuensanta Domenech Roda, tècnica superior del Servei d'Informàtica.

## ANEXO V

Proyecto: «MRR/unimoodle-ampliació de funciones del campus virtual moodle. Personal. CPI-22-787», cofinanciado por el Plan de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea, por la «Unión Europea – NextGenerationEU» y por el Ministerio de Universidades.

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a especialista de apoyo a la investigación

### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

#### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a especialista de apoyo a la investigación.

Subgrupo: B.

Complemento de destino: 17.

Complemento específico: E023.

1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Gestión y administración de redes y sistemas operativos.
- Desarrollo de aplicaciones web usando diversos lenguajes de programación (PHP, otros).
- Desarrollo de aplicaciones de scripting (entre ellos, Bash y PowerShell).
- Gestión y administración de bases de datos (entre ellas PostgreSQL).
- Gestión y administración de las plataformas Moodle.
- Gestión y mantenimiento de servicios de autenticación, autorización y directorio.

1.4. Objeto y periodo: soporte a la gestión y administración de plataforma Moodle y el desarrollo, adaptación y pruebas de nuevos módulos y complement.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

#### 1.5. Requisitos:

1.5.1 Titulación: ciclo formativo de grado superior en Desarrollo de Aplicaciones Informáticas, o en Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma, o titulación equivalente.

### 2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

#### 2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

Conocimientos en:

- Sistemas Operativos Linux.
- Sistemas Operativos MS Windows Server.
- Servicios y aplicaciones de red. Publicación web, DNS, SAN y NAS.

– Bases de datos PostgreSQL.

– Programación y desarrollo en SQL.

– Redes de Datos (routing y switching).

– Servicios de Directorio, LDAP, Directorio Activo.

– Microsoft Power Shell.

– Administración de plataformas Moodle.

Experiencia laboral demostrable en:

– Gestión y administración de redes y sistemas, y soporte técnico a usuarios.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Jose Manuel Claver Iborra, profesor del Departament d'Informàtica.

Vocal 1: Fuensanta Domenech Roda, tècnica superior del Servei d'Informàtica.

Vocal 2: José Agustin López Bueno, tècnic superior del Servei d'Informàtica.

Vocal 3: Dario Roig García, tècnic superior del Servei d'Informàtica.

Secretaria: Ana Collado del Valle, tècnica superior del Servei d'Informàtica.

#### 4. Comissió avaluadora suplent

President: Joaquin Aldas Manzano, professor del Departament de Comercialització i Investigació de Mercats

Vocal 1: Inmaculada Soler Herrerros, tècnica superior del Servei d'Informàtica.

Vocal 2: María Josefa Mora Blay, tècnica superior del Servei d'Informàtica.

Vocal 3: Pedro Jesús García Pozo, tècnic superior del Servei d'Informàtica.

Secretari: Carlos Giraldo Ferris, tècnic superior del Servei d'Informàtica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament d'Informàtica, Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE), de la Universitat de València.

### ANNEX VI

Projecte: «Modelización matemática de procesos biológicos e industriales: simulación numérica y tratamiento de señales. CPI-22-818» (CIAICO/2021/227) Subvencions a grups de recerca consolidats de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, convocades per Resolució de 14 de setembre del 2021, per a l'exercici 2022.

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a de suport a la investigació

#### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

##### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a de suport a la investigació.

Grup: C.

Subgrup: C1.

Complement de destinació: 16.

Complement específic: E011.

1.2. Jornada de treball: 24 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

Desenvolupament de mètodes numèrics basats en xarxes neuronals i la seua implementació a GPU.

1.4. Objecte i Període: programació de mètodes numèrics basats en xarxes neuronals amb GPU per a la simulació numèrica de models matemàtics.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

##### 1.5. Requisits:

1.5.1 Titulació: Títol de Batxiller, o titulació equivalent.

#### 2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

##### 2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

Coneixements i experiència en:

– Mètodes numèrics per a la modelització matemàtica.

– Intel·ligència artificial.

– Programació de GPU.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

Vocal 2: Jose Agustin Lopez Bueno, tècnic superior del Servei d'Informàtica.

Vocal 3: Dario Roig García, tècnic superior del Servei d'Informàtica.

Secretaria: Ana Collado del Valle, tècnica superior del Servei d'Informàtica.

#### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Joaquin Aldas Manzano, profesor del Departament de Comercialització i Investigació de Mercats

Vocal 1: Inmaculada Soler Herrerros, tècnica superior del Servei d'Informàtica.

Vocal 2: María Josefa Mora Blay, tècnica superior del Servei d'Informàtica.

Vocal 3: Pedro Jesús García Pozo, tècnic superior del Servei d'Informàtica.

Secretario: Carlos Giraldo Ferris, tècnic superior del Servei d'Informàtica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament d'Informàtica, Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE), de la Universitat de València.

### ANEXO VI

Proyecto: «Modelización matemática de procesos biológicos e industriales: simulación numérica y tratamiento de señales. CPI-22-818» (CIAICO/2021/227). Subvenciones a grupos de investigación consolidados de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, convocadas por Resolución de 14 de septiembre de 2021, para el ejercicio 2022.

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a de apoyo a la investigación

#### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

##### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a de apoyo a la investigación.

Grupo: C.

Subgrupo: C1.

Complemento de destino: 16.

Complemento específico: E011.

1.2. Jornada de trabajo: 24 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

Desarrollo de métodos numéricos basados en redes neuronales y su implementación en GPU.

1.4. Objeto y periodo: programación de métodos numéricos basados en redes neuronales con GPU para la simulación numérica de modelos matemáticos.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

##### 1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: título de Bachillerato, o titulación equivalente.

#### 2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

##### 2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

Conocimientos y experiencia en:

– Métodos numéricos para la modelización matemática.

– Inteligencia artificial.

– Programación de GPU.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.



3. Comissió avaluadora titular  
Presidenta: Ramon Esteban Romero, professora del Departament de Matemàtiques.

Vocal 1: Pep Mulet Mestre, professor del Departament de Matemàtiques.

Vocal 2: Antonio Baeza Manzanares, professor del Departament de Matemàtiques.

Vocal 3: Rosa María Donat Beneito, professor del Departament de Matemàtiques..

Secretària: María Carmen Marti Raga, profesora del Departament de Matemàtiques.

#### 4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Leila Lebtahi Cherouati, professora del Departament de Matemàtiques.

Vocal 1: Isabel Cordero Carrión, professor del Departament de Matemàtiques.

Vocal 2: Miguel Ángel Martínez Beneito, professor del Departament de Estadística i Investigació Operativa.

Vocal 3: Francesc Arandiga Llaudes, profesora del Departament de Matemàtiques.

Secretari: Sergio López Ureña, profesora del Departament de Matemàtiques.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament de Matemàtiques, Facultat de Ciències Matemàtiques, de la Universitat de València.

### ANNEX VII

Projecte: «Temperature and antibiotics stress: effects on phage bacteria interactions in the gut microbiota of *Blatella germanica*. CPI-23-014». Programa Prometeu per a grups de recerca d'Excel·lència de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, (CIPROM/2021/042), convocades per Resolució de 14 de setembre del 2021.

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a de suport a la investigació

#### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

##### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a de suport a la investigació.

Grup: C.

Subgrup: C1.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: Segons allò establert a l'apartat Primer 6.a) de l'annex XI de la Resolució de 14 de setembre, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, per la qual es convoquen per a l'exercici 2022, subvencions del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació a la Comunitat Valenciana (DOGV 9185 / 30.09.2021).

##### 1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Preparació de tamps comuns de laboratori.

– Tècniques de cultiu microbià.

– Purificació i anàlisi de DNA.

– Utilització d'aparells de PCR.

– Maneig de colònies d'insectes.

– Realització de comandes.

1.5. Objecte i Període: suport tècnic al laboratori de biologia de sistemes evolutius de simbiotes.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat presupostària.

##### 1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: cicle formatiu de grau mitjà, especialitat de laboratori, o titulació equivalent.

#### 2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

##### 2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

#### 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Ramon Esteban Romero, profesor del Departament de Matemàtiques.

Vocal 1: Pep Mulet Mestre, profesor del Departament de Matemàtiques.

Vocal 2: Antonio Baeza Manzanares, profesor del Departament de Matemàtiques.

Vocal 3: Rosa María Donat Beneito, profesora del Departament de Matemàtiques.

Secretaria: María Carmen Marti Raga, profesora del Departament de Matemàtiques.

#### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Leila Lebtahi Cherouati, profesora del Departament de Matemàtiques.

Vocal 1: Isabel Cordero Carrión, profesora del Departament de Matemàtiques.

Vocal 2: Miguel Ángel Martínez Beneito, profesor del Departament de Estadística i Investigació Operativa.

Vocal 3: Francesc Arandiga Llaudes, profesor del Departament de Matemàtiques.

Secretaria: Sergio Lopez Ureña, profesor del Departament de Matemàtiques.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament de Matemàtiques, Facultat de Ciències Matemàtiques, de la Universitat de València.

### ANEXO VII

Proyecto: «Temperature and antibiotics stress: effects on phage bacteria interactions in the gut microbiota of *Blatella germanica*. CPI-23-014» Programa Prometeo para grupos de investigación de Excelencia de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, (CIPROM/2021/042), convocadas por Resolución de 14 de septiembre de 2021.

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a de apoyo a la investigación

#### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

##### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a de apoyo a la investigación.

Grupo: C.

Subgrupo: C1.

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: Según lo establecido en el apartado Primero 6.a) del anexo XI de la Resolución de 14 de septiembre, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, por la que se convocan para el ejercicio 2022, subvenciones del Programa para la promoción de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en la Comunitat Valenciana (DOGV 9185 / 30.09.2021).

##### 1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Preparación de tamps comunes de laboratorio.

– Técnicas de cultivo microbiano.

– Purificación y análisis de DNA.

– Utilización de aparatos de PCR.

– Manejo de colonias de insectos.

– Realización de pedidos

1.5. Objeto y periodo: apoyo técnico al laboratorio de biología de sistemas evolutivos de simbiotes.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

##### 1.6. Requisitos:

1.6.1 Titulación: ciclo formativo de grado medio, especialidad de laboratorio, o titulación equivalente.

#### 2. Barem

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

##### 2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.



- Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.
- Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

Experiència de treball previ al laboratori:

- Preparació de tampons comuns de laboratori
- Tècniques de cultiu microbià.
- Purificació i anàlisi de DNA.
- Utilització d'aparells de PCR.
- Maneig de poblacions d'insectes.
- Tècniques òmiques.

Assistència a congressos i seminaris.

Publicacions científiques relacionades amb el projecte.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

### 3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: Emilia Matallana Redondo, professora del Departament de Bioquímica i Biologia Molecular.

Vocal 1: Andrés Moya Simarro, professor del Departament de Genètica.

Vocal 2: Oscar Manuel Vives García, professor del Departament de Física Teòrica.

Vocal 3: Carlos García Ferris, professor del Departament de Bioquímica i Biologia Molecular.

Secretària: Rosario Gil García, professora del Departament de Genètica.

### 4. Comissió avaluadora suplent

President: Santiago F. Elena Fito, professor de investigació del Consejo Superior de Investigaciones Científicas.

Vocal 1: María Dzunkova, investigadora del Institut de Biologia Integrativa de Sistemes.

Vocal 2: María José Carmona Navarro, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia

Vocal 3: Mireia Coscolla Devis, investigadora del Institut de Biologia Integrativa de Sistemes

Secretari: David Martínez Torres, professor del Departament de Genètica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut de Biologia Integrativa de Sistemes (I2SYSBIO), de la Universitat de València.

## ANNEX VIII

Projecte: «Mejora de la infraestructura verde urbana para promover una biodiversidad de alta calidad: el carbonero común como especie modelo para el urbanismo. CPI-22-813», cofinançat per l'Agència Estatal d'Investigació - AEI -, pel Ministeri de Ciència i Innovació i per la «Unió Europea - NextGenerationEU» - Pla de Recuperació Transformació i Resiliència.

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà/a de suport a la investigació.

### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

#### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà/na de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

#### 1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

#### 1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

- Manteniment i gestió del material de camp i laboratori.
- Col·locació de trampes, menjadores i lectors de microxips al camp.
- Revisió periòdica, canvi de bateries, i manteniment del material de camp.
- Captura d'aus i extracció de mostres biològiques.

- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

- Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

Experiencia de trabajo previo en laboratorio:

- Preparación de tampones comunes de laboratorio.
- Técnicas de cultivo microbiano.
- Purificación y análisis de DNA.
- Utilización de aparatos de PCR.
- Manejo de poblaciones de insectos.
- Técnicas ómicas.

Asistencia en congresos y seminarios.

Publicaciones científicas relacionadas con el proyecto.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidenta: Emilia Matallana Redondo, profesora del Departament de Bioquímica i Biologia Molecular.

Vocal 1: Andrés Moya Simarro, profesor del Departament de Genètica.

Vocal 2: Oscar Manuel Vives García, profesor del Departament de Física Teòrica.

Vocal 3: Carlos García Ferris, profesor del Departament de Bioquímica i Biologia Molecular.

Secretaria: Rosario Gil García, profesora del Departament de Genètica.

### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Santiago F. Elena Fito, profesor de investigación del Consejo Superior de Investigaciones Científicas.

Vocal 1: María Dzunkova, investigadora del Institut de Biologia Integrativa de Sistemes.

Vocal 2: María José Carmona Navarro, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 3: Mireia Coscolla Devis, investigadora del Institut de Biologia Integrativa de Sistemes.

Secretario: David Martínez Torres, profesor del Departament de Genètica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut de Biologia Integrativa de Sistemes (I2SYSBIO), de la Universitat de València.

## ANEXO VIII

Proyecto: «Mejora de la infraestructura verde urbana para promover una biodiversidad de alta calidad: el carbonero común como especie modelo para el urbanismo. CPI-22-813», cofinanciado por la Agencia Estatal de Investigación - AEI -, por el Ministerio de Ciencia e Innovación y por la «Unión Europea - NextGenerationEU» - Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia.

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio/a de apoyo a la investigación

### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

#### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a medio/a de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

Complemento de destino: 18.

Complemento específico: E017.

#### 1.2. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

#### 1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Mantenimiento y gestión del material de campo y laboratorio.
- Colocación de trampas, comederos y lectores de microchips en el campo.
- Revisión periódica, cambio de baterías, y mantenimiento del material de campo.
- Captura de aves y extracción de muestras biológicas.



– Presa de dades biomètriques, de coloració i de comportament d'aus en el camp.

– Presa de dades sobre flux de persones i vehicles en els punts de mostreig.

– Presa de dades sobre contaminació lumínica i sonora en els punts de mostreig.

– Col·laboració en el maneig i gestió de la base de dades.

– Col·laboració en la redacció d'informes i treballs científics.

Les tasques de camp es desenvoluparan principalment a la província de València, i puntualment podran desenvolupar-se a Barcelona i Toledo.

1.4. Objecte i Període: suport a les tasques de recerca del projecte, tant en el camp com al laboratori.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: grau en Biologia, o titulació equivalent.

1.5.2. Valencià: Certificat nivell C2, o titulació equivalent.

1.5.3. Certificat d'aptitud per a l'anellament i marcat d'aus silvestres.

1.5.4. Acreditació professional de categoria B, sobre animals utilitzats per a l'experimentació i altres fins científiques del RD 1201/2005 (les funcions del qual apareixen reconegudes al RD 53/2013).

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Participació en projectes relacionats amb el carboner comú.

– Experiència en el treball de camp amb aus, incloent captura, anellament, presa de dades biomètriques i mostres biològiques, de coloració i de comportament.

– Tesi doctoral en ecologia d'aus.

– Articles en revistes científiques SCI relacionats amb el carboner comú (Aus: Paridae).

– Contribucions a congressos científics relacionats amb el carboner comú.

– Nivell d'anglès de B1 o superior.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Juan Salvador Monrós González professor del Departament Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Emilio Barba Campos, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia. Vocal 2: Rosario Gil Garcia, professora del Departament de Genètica.

Vocal 3: Ferran Palero Pastor, investigador de l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva.

Secretària: Maria José Carmona Navarro, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Raquel Pilar Ortells Bañeres, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Maria Antonia Rodrigo Alacreu, professora del Departament Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Ana Pérez del Olmo, professora del Departament de Zoologia.

Vocal 3: Angel Enrique Morales Rubio, professor del Departament de Química Analítica.

Secretari: Francesc Mesquita Joanes, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu en a l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBiBE), de la Universitat de València.

– Toma de datos biométricos, de coloración y de comportamiento de aves en el campo.

– Toma de datos sobre flujo de personas y vehículos en los puntos de muestreo.

– Toma de datos sobre contaminación lumínica y sonora en los puntos de muestreo.

– Colaboración en el manejo y gestión de la base de datos.

– Colaboración en la redacción de informes y trabajos científicos.

Las tareas de campo se desarrollarán principalmente en la provincia de Valencia, y puntualmente podrán desarrollarse en Barcelona y Toledo.

1.4. Objeto y periodo: apoyo a las tareas de investigación del proyecto, tanto en el campo como en el laboratorio.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: grado en Biología, o titulación equivalente.

1.5.2. Valenciano: Certificado nivel C2, o titulación equivalente.

1.5.3. Certificado de aptitud para el anillamiento y marcado de aves silvestres.

1.5.4. Acreditación profesional de categoría B, sobre animales utilizados para la experimentación y otros fines científicos del RD 1201/2005, (cuyas funciones aparecen reconocidas en el RD 53/2013).

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Participación en proyectos relacionados con el carbonero común.

– Experiencia en el trabajo de campo con aves, incluyendo captura, anillamiento, toma de datos biométricos y muestras biológicas, de coloración y de comportamiento.

– Tesis doctoral en ecología de aves.

– Artículos en revistas científicas SCI relacionados con el carbonero común (Aves: Paridae).

– Contribuciones a congresos científicos relacionados con el carbonero común.

– Nivel de inglés de B1 o superior.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Juan Salvador Monrós González, profesor del Departament Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Emilio Barba Campos, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia. Vocal 2: Rosario Gil Garcia, profesora del Departament de Genètica.

Vocal 3: Ferran Palero Pastor, investigador de l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva.

Secretaria: Maria José Carmona Navarro, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Raquel Pilar Ortells Bañeres, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Maria Antonia Rodrigo Alacreu, profesora del Departament Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Ana Perez del Olmo, profesora del Departament de Zoologia.

Vocal 3: Angel Enrique Morales Rubio, profesor del Departament de Química Analítica.

Secretario: Francesc Mesquita Joanes, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBiBE) de la Universitat de València.